



BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRESENTANTS
DE BELGIQUE

INTEGRAAL VERSLAG
MET
VERTAALD BEKNOPT VERSLAG
VAN DE TOESPRAKEN

COMPTE RENDU INTEGRAL
AVEC
COMPTE RENDU ANALYTIQUE TRADUIT
DES INTERVENTIONS

OPVOLGINGSKOMMISSIE BELAST MET HET
ONDERZOEK NAAR DE OMSTANDIGHEDEN DIE
HEBBEN GELEID TOT DE TERRORISTISCHE
AANSLAGEN VAN 22 MAART 2016 IN DE
LUCHTHAVEN BRUSSEL-NATIONAAL EN IN HET
METROSTATION MAALBEEK TE BRUSSEL, MET
INBEGRIIP

COMMISSION DE SUIVI CHARGÉE D'EXAMINER
LES CIRCONSTANCES QUI ONT CONDUIT AUX
ATTENTATS TERRORISTES DU 22 MARS 2016
DANS L'AÉROPORT DE BRUXELLES-NATIONAL ET
DANS LA STATION DE MÉTRO MAELBEEK A
BRUXELLES, Y COMPRIS L'ÉVOLUTION

Maandag

16-07-2018

Namiddag

Lundi

16-07-2018

Après-midi

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	Parti Socialiste
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
sp.a	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	centre démocrate Humaniste
VB	Vlaams Belang
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PTB-GO!	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture!
Vuye&Wouters	Vuye&Wouters
PP	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :		Abréviations dans la numérotation des publications :	
DOC 54 0000/000	Parlementair stuk van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 54 0000/000	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beige kleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

<p>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</p> <p>Bestellingen :</p> <p>Natieplein 2</p> <p>1008 Brussel</p> <p>Tel. : 02/ 549 81 60</p> <p>Fax : 02/549 82 74</p> <p>www.dekamer.be</p> <p>e-mail : publicaties@dekamer.be</p>	<p>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</p> <p>Commandes :</p> <p>Place de la Nation 2</p> <p>1008 Bruxelles</p> <p>Tél. : 02/ 549 81 60</p> <p>Fax : 02/549 82 74</p> <p>www.lachambre.be</p> <p>e-mail : publications@lachambre.be</p>
---	---

INHOUD

Gedachtewisseling met de heer Marc De Mesmaeker, commissaris-generaal van de federale politie 1

Sprekers: **Marc De Mesmaeker**, commissaris-generaal van de federale politie, **Laurette Onkelinx**, **Philippe Pivin**, **Meryame Kitir**, voorzitter van de sp.a-fractie, **Gilles Vanden Burre**, **Kristien Van Vaerenbergh**

SOMMAIRE

Échange de vues avec M. Marc De Mesmaeker, commissaire général de la police fédérale 1

Orateurs: **Marc De Mesmaeker**, commissaire général de la police fédérale, **Laurette Onkelinx**, **Philippe Pivin**, **Meryame Kitir**, présidente du groupe sp.a, **Gilles Vanden Burre**, **Kristien Van Vaerenbergh**

OPVOLGINGSKOMMISSIE
BELAST MET HET ONDERZOEK
NAAR DE OMSTANDIGHEDEN DIE
HEBBEN GELEID TOT DE
TERRORISTISCHE AANSLAGEN
VAN 22 MAART 2016 IN DE
LUCHTHAVEN BRUSSEL-
NATIONAAL EN IN HET
METROSTATION MAALBEEK TE
BRUSSEL, MET INBEGRIJ VAN DE
EVOLUTIE EN DE AANPAK VAN
DE STRIJD TEGEN HET
RADICALISME EN DE
TERRORISTISCHE DREIGING

COMMISSION DE SUIVI CHARGÉE
D'EXAMINER LES
CIRCONSTANCES QUI ONT
CONDUIT AUX ATTENTATS
TERRORISTES DU 22 MARS 2016
DANS L'AÉROPORT DE
BRUXELLES-NATIONAL ET DANS
LA STATION DE MÉTRO
MAELBEEK À BRUXELLES, Y
COMPRIS L'ÉVOLUTION ET LA
GESTION DE LA LUTTE CONTRE
LE RADICALISME ET LA MENACE
TERRORISTE

van

du

MAANDAG 16 JULI 2018

LUNDI 16 JUILLET 2018

Namiddag

Après-midi

De openbare commissievergadering wordt geopend om 13.06 uur en voorgezeten door de heer Patrick Dewael.

La réunion publique de commission est ouverte à 13.06 heures et présidée par M. Patrick Dewael.

01 Gedachtewisseling met de heer Marc De Mesmaeker, commissaris-generaal van de federale politie
01 Échange de vues avec M. Marc De Mesmaeker, commissaire général de la police fédérale

De **voorzitter**: Ik heet u welkom, mijnheer de commissaris-generaal. Ik maak van de gelegenheid graag gebruik om u mede namens de opvolgingscommissie een goede vaart toe te wensen. U bent genoeg gepokt en gemazeld om te weten dat het een woelige vaart kan worden, maar ik wens u in elk geval veel succes toe.

U hebt de werkzaamheden van de onderzoekscommissie gevolgd. U hebt ook kennis genomen van de aanbevelingen die wij hebben gedaan, meer bepaald omtrent het luik veiligheidsarchitectuur. De onderzoekscommissie is verveld tot een opvolgingscommissie, die als doel heeft na te gaan of de aanbevelingen die het Parlement met grote unanimititeit, met een kamerbrede meerderheid heeft goedgekeurd – wat niet vaak gebeurt – ook stilaan in de praktijk geïmplementeerd worden. Daarvoor rust al een belangrijke verantwoordelijkheid op uw schouders.

Ik weet dat u om 17.00 uur een vliegtuig moet halen. Dat is de reden waarom wij op dit ongewone uur beginnen. Het is in deze commissie gebruikelijk om de spreker een korte inleiding te laten geven. U beslist zelf over de lengte ervan, maar de bedoeling is vooral dat wij er een interactief verhaal van maken en dat ikzelf en de andere commissarissen de kans krijgen om u over een en ander te bevragen. Ik weet dat men de regering nooit mag ondervragen over haar intenties, maar u zult die vragen wellicht toch niet uit de weg gaan. Als u het te vroeg vindt om op bepaalde vragen te antwoorden, dan hebben wij daarvoor uiteraard alle begrip, maar u hebt toch een globale visie. U kunt, meer dan wie ook, een en ander voor ons verduidelijken.

Ik laat u dan ook graag aan het woord voor uw inleiding. Daarna krijgen de commissieleden de gelegenheid om vragen te stellen, waarop onmiddellijk geantwoord kan worden.

01.01 Marc De Mesmaeker: Mijnheer de voorzitter, ik dank u voor de felicitaties, ook voor die namens de Opvolgingscommissie.

Ook al vind ik het een evidentie dat men de nieuwe commissaris-generaal ontbiedt in het kader van de nuttige werkzaamheden van deze commissie, toch ook dank om mij zo snel in de mogelijkheid te stellen een en ander te komen toelichten, verduidelijken en beantwoorden.

U weet dat dit volledig matcht met mijn overtuigingen inzake transparantie en accountability en uiteraard houd ik mij verder ter beschikking van de commissie.

En ce qui concerne ce premier échange de vues, j'avais cru bon de structurer mon introduction en trois volets.

Le premier se rapporte à ma vision macro de la police fédérale. Elle est déjà assez concrète et tient compte des recommandations de cette commission. J'aborderai le deuxième volet rapidement – en deux ou trois minutes – pour indiquer la méthodologie du suivi de la police fédérale dans l'exécution desdites recommandations. Enfin, le troisième comporte vingt-deux points très concrets, toujours en rapport avec les recommandations de la commission. Ils tiennent compte de ce que vous appelez, monsieur le président, le "laaghangend fruit".

Hierbij houd ik uiteraard rekening met het gecoördineerde antwoord dat de commissie reeds ontving van het kabinet van de premier. Ik houd ook rekening met de dialoog die hier vorige week plaatsvond met de twee ministers. Mijn inbreng zal wat anticipatief zijn op vragen, maar alleszins complementair met de dialoog van verleden week. U zult merken dat ik snel *dans le vif du sujet* zal gaan.

Eerste luikje, mijn visie.

Sedert mijn eedaflegging op 15 juni laatstleden heb ik, denk ik, op consequente wijze, zowel intern als extern, duidelijk aangegeven – daarover zijn al vragen gesteld – dat ik niet warmloop voor een zoveelste substantiële hervorming van de structuren van de federale politie. Ik heb dat heel bewust, uitdrukkelijk en ondubbelzinnig gedaan, maar daarmee wil ik geenszins aangeven – *et j'insiste* – dat wij voor de status quo of de standstill gaan, integendeel. Evoluties, verbeteringen en veranderingen dringen zich op, maar niet via een zoveelste herschikking van de organisatie, van de structuren.

De federale politie is hervormingsmoe. Laat dat een overduidelijke en onbetwistbare conclusie zijn uit mijn jarenlange contacten met onder andere de sociale partners. De volgende reorganisatie dreigt, mijns inziens, wel eens de hervorming te veel te worden. Ik vind het correct en belangrijk, als eindverantwoordelijke, om die analyse en die verwittiging mee te geven.

De federale component van de Belgische politie werd bij regelmaat hervormd. Als men dat eens uitzet op een tijdslijn, vanaf de jaren 90, dan wordt het duidelijk dat het om de vijf à zes jaar "ingrijpend prijs"

01.01 Marc De Mesmaeker: L'invitation que j'ai reçue à venir donner quelques éclaircissements dans le cadre de la présente commission correspond parfaitement à ma vision en matière de transparence et de responsabilité.

In mijn inleiding zal ik het eerst hebben over mijn 'macrovisie' voor de federale politie, daarna over de werkwijze van de federale politie inzake de uitvoering van de aanbevelingen, en tot slot – in 22 punten – over het zogenaamde laaghangende fruit.

À ce propos, je tiens évidemment compte de la réponse coordonnée du cabinet du premier ministre, ainsi que du dialogue qui s'est déroulé ici la semaine dernière avec les deux ministres.

Depuis ma prestation de serment le 15 juin, j'ai déjà indiqué clairement, tant en interne qu'en externe, que je ne suis guère favorable à une énième réforme des structures de la police fédérale. Loin de moi toutefois la volonté de donner le sentiment que nous prônons le *statu quo*, voire le *standstill*, bien au contraire. Des évolutions, des améliorations et des mutations restent, certes, nécessaires, mais pas par le biais d'une énième refonte de l'ensemble de l'organisation. Aujourd'hui, la police fédérale est plutôt lasse des réformes. À cet égard, la conclusion est sans ambiguïté. La prochaine réorganisation risque, par conséquent, d'être peut-être la réforme de trop. J'estime qu'il est

was. Vandaar voortaan de aandacht op processen, procedures en functionele bijsturingen. Daarin was ik in mijn communicatie van vorige week even overtuigd, even duidelijk en ondubbelzinnig.

Je souligne: ma communication des précédentes semaines comportait deux parties.

Dans la première, je signalais que ce serait une erreur de s'attaquer de nouveau substantiellement aux structures. Ce n'était donc que la moitié de mon message, car dans la seconde partie, j'indiquais qu'il fallait prêter attention aux processus, aux procédures et aux modes de fonctionnement. Qu'il n'y ait pas de malentendus à ce propos.

Ik zet in op het functioneel wegwerken van verscotting, ik zet in op *sharing*, zowel intern als extern – ik gebruik de woorden van de commissie –, op synergie, op cultuurwijziging en leidinggeven en ik zal zelf, zonder verpozen, daarin de juiste toon en stijl aangeven. Ik maak er binnen de federale politie een punt van om het denken, oplossen, behandelen, doen en spreken met één stem crescendo in de geesten en de genen te krijgen. Trouwens, het terrein is daar zelf vragende partij voor en het strookt met de aanbevelingen van de commissie. Ik geef daartoe aansluitend enkele concrete aanzetten, ook al heb ik nog maar vier weken op de teller.

Ik heb mij voorgenomen om die visie – niet werken op structuren, werken op processen, procedures en functionele aspecten – heel strikt te bewaken. Ik zal twee misschien gewaagde, maar toch sprekende voorbeelden geven.

Ik geef een eerste voorbeeld.

Zelfs al mocht uit de nakende evaluatie van de optimalisering – ik ga daar niet op vooruitlopen; dat is trouwens het werk van de federale politieraad – blijken dat het goed zou zijn de mandaten van DirCo en DirJud te versmelten, dan nog denk ik dat het nu niet het ogenblik is om dat te doen. De timing van een oplossing is soms even cruciaal als de oplossing zelf.

Ik geef een tweede voorbeeld, en dat heeft betrekking op mijn positie.

Ook al heb ik een duidelijk concept over de plaats en de werking van de commissaris-generaal als een CEO binnen de federale politie, en u mag dat gerust vergelijken met die van een korpschef in een lokale politiezone, met zijn ondersteunende diensten en één operationele adjunct, dan nog zal ik bijvoorbeeld de DirCo's nu niet overhevelen richting DGA. Ik sta immers conceptueel een model voor met een heel klein commissariaat-generaal, van een kleine 400 medewerkers. Wie mag u daartoe rekenen? De mensen op het niveau directeur, een integriteitscel en ook de auditcel.

important de vous faire part de cette mise en garde. Depuis les années 90, les réformes de la police fédérale se sont succédé tous les cinq à six ans. Dès lors, toute l'attention doit à présent se concentrer principalement sur les processus et les procédures, ainsi que sur des ajustements fonctionnels.

De voorbije weken gaf ik aan dat het een vergissing was om de structuren opnieuw grondig te herschikken, en dat men veeleer moest focussen op de procedures en de werkwijzen.

Je mise sur le *sharing* tant interne qu'externe, sur les synergies, le changement de culture et la fonction de direction. À cet égard, je souhaite pour ma part donner le ton et le style adéquats. Je mets un point d'honneur à imprégner les esprits et l'ADN de la police de l'idée qu'il convient de réfléchir, résoudre, traiter, agir et communiquer d'une seule voix. Les acteurs de terrain sont demandeurs à cet égard et les recommandations de la commission vont également dans ce sens.

J'ai l'intention de veiller rigoureusement à cette vision – ne pas travailler sur le plan des structures mais bien sur celui des processus, des procédures et des aspects fonctionnels. Je fournirai deux exemples.

Même s'il devait ressortir de l'évaluation de l'optimisation qu'une fusion des mandats de DirCo et de DirJud serait une bonne chose, je continuerais de penser que ce n'est actuellement pas le bon moment. Le calendrier de la mise en œuvre d'une solution est parfois presque aussi important que la solution elle-même.

Un deuxième exemple concerne ma position. Même si je conçois

J'en profite pour vous présenter la personne qui est assise à mes côtés: il s'agit de Mme Aurore Sonon, de mon service "Appui à la politique", lequel examine notamment le suivi de l'exécution des recommandations.

Die mensen mag u er ook bij rekenen. Daarbij komen ook nog de drie directies die u kent: CGI, de internationale politiesamenwerking die de commissaris-generaal uiteraard moet aansturen, de Dienst Welzijn die wettelijk bij de commissaris-generaal moet worden ondergebracht en de interne en externe communicatiedienst.

Zo'n dienst van 400 mensen stelt de commissaris-generaal in staat om meer ruimte te hebben voor beleidswerk en aansturing, die zelfs ad hoc operationeel kan zijn en minder beheersverantwoordelijkheden zou hebben, zoals thans het geval is met de 3 300 ambten die bij het commissariaat zijn ondergebracht.

Ik ben vier weken bezig en ik kan u zeggen dat ik heel dikwijls mijn pen moet gebruiken voor pure beheersdossiers van die 3 300 mensen.

Toch meen ik dat het pragmatischer en intelligenter is om nu voor een zekere tijd de toestand te consolideren en geen grote interne transfers te doen, hetzij van commissariaat-generaal naar directie-generaal, hetzij van directie-generaal naar commissariaat-generaal.

Ik weet immers dat de commissie, ik verwijs daarvoor naar pagina's 371 en 372 van het verslag, eerder ook een inbedding van de gedeconcentreerde gerechtelijke diensten als onderdeel van het commissariaat-generaal voorstaat.

Pour établir un parallélisme avec les DirCo, il faut placer les DirJud dans le giron du Commissariat général.

Dat botst mijns inziens met voormelde valabele argumenten. Het zou

clairement que le commissaire général occupe la même position et joue le même rôle qu'un CEO au sein de la police fédérale, je ne transférerais pas les DirCo vers la DGA. Je suis en effet partisan d'un commissariat général restreint, comptant environ 400 collaborateurs, dont les personnes occupées au niveau de la direction, les membres d'une cellule Intégrité et d'une cellule d'audit.

Ik maak van de gelegenheid gebruik om mevrouw Aurore Sonon van de dienst Beleids-ondersteuning voor te stellen; zij verzorgt de follow-up van de uitvoering van de aanbevelingen.

Les personnes précitées feront partie de cette équipe, à laquelle il faut néanmoins encore ajouter les directions de la coopération policière internationale (CGI) chargée de piloter le commissaire général, du service Bien-être placé sous la tutelle du commissaire général, ainsi que celle du service de communication interne et externe. Doté d'une équipe de 400 personnes, le commissaire général peut se dédier davantage à un travail politique et d'ajustement, y compris *ad hoc* et opérationnel.

J'observe, après avoir exercé ma fonction durant quatre semaines, que je consacre énormément de temps à la pure gestion des dossiers des 3 300 personnes. Cependant, l'organisation de grands transferts internes ne me paraît provisoirement pas opportune. La lecture du rapport des travaux de la commission m'a appris, en outre, que les membres de la commission sont partisans d'un ancrage des services judiciaires déconcentrés.

Om een parallellisme tot stand te brengen met de DirCo's moeten de DirJud's ondergebracht worden bij het Commissariaat-generaal.

Ceci se heurte aux arguments

DGJ bovendien substantieel ledigen en tot een kwart herleiden.

Dat gezegd zijnde, het zit hem dikwijls in functioneringsmodellen, cultuur, praktijken en *leadership*. Ik kom er later nog concreet op terug.

Mijnheer de voorzitter, dat was de eerste as van mijn visie. De tweede as van mijn visie is de modernisering in de zin van innovatie, automatisering, digitalisering, interconnectiviteit en interoperabiliteit. Op dat vlak moet de federale politie nog een fameus tandje bijsteken. Ik druk mij dan nog eufemistisch uit.

De directie DRI is een pivot voor onze toekomst en moet worden gekoesterd. Projecten zoals onder meer iPolice en Focus maar ook LogisPol, i+Belgium en Police Search zijn van vitale betekenis.

In mijn hoedanigheid van commissaris-generaal moet ik bijzondere aandacht hebben voor de directie DRI. De werkdruk is er heel hoog en de werksfeer is gespannen. Dat vereist van velen, niet alleen van de DG en de DGR maar ook van mijzelf de beste HR-skills.

Ik wil dat even onder de aandacht van de commissie brengen. Ik heb het over de positie van de directie DRI, die ontzettend wordt bevraagd en – dit is mijn vaststelling doorheen al die jaren – veel meer dan vroeger nu ook simultaan door de twee voogdijministers. Wij leven in een tijdperk van automatisering en digitalisering. Zowel de minister van Binnenlandse Zaken als de minister van Justitie heeft hun aandachtspunten en prioriteiten. Zij bevragen beide die directie regelmatig, frequent en gelijktijdig.

Wij zullen echt aandachtig moeten zijn voor die directie. De mensen mogen niet sneuvelen onder de druk die aldus wordt gecreëerd. Het is onder meer aan mij als verantwoordelijke, om ervoor te zorgen dat zulks niet gebeurt. Dat vergt wel heel grote aandacht.

Mijnheer de voorzitter, dat was het deel over mijn visie en de twee grote componenten van die visie.

En ce qui concerne la méthodologie, comme je l'ai annoncé, je serai bref. La semaine passée, le ministre de l'Intérieur vous a déjà communiqué que la police fédérale a élaboré une méthodologie pour suivre l'exécution de ces recommandations. Cette méthodologie a été validée par les deux ministres qui l'ont chapeauté par un comité de pilotage composé des deux ministères, de la police fédérale et de la police locale.

Concrètement, nous avons structuré cela en six *clusters* pour lesquels un responsable a été désigné. Les *clusters* et les sous-projets concernent respectivement: la gestion de l'information, la DGJ, la DGR, la DGA, le CGI (coopération policière internationale) et le résidu du Commissariat général.

Misschien mag ik de commissie hier een suggestie doen en vragen dat de verzoeken om uitleg steevast via mijn kanaal zouden worden behandeld. Daarna kan er adequaat worden gedispacht in de clusters en krijgt u een gecoördineerd en gevalideerd antwoord van het niveau CG. U hebt recht op zo'n antwoord en u zult het dan ook

développés et réduirait, en outre, la Direction des Services judiciaires à un quart de son effectif actuel.

Le deuxième axe de ma vision porte sur l'innovation, l'automatisation, la numérisation, l'interconnectivité et l'interopérabilité, ou autrement dit: la modernisation! La police fédérale a encore beaucoup d'étapes à parcourir en la matière. La direction de l'Information policière et des moyens TIC (DRI) constitue dans ce contexte un pari sur l'avenir et un certain nombre de projets en cours revêtent une importance vitale. La charge de travail est très élevée à cet égard et le climat de travail est tendu, aussi une approche RH très précise est-elle attendue de nombreux intervenants, y compris moi-même. La DRI est d'ailleurs énormément questionnée pour l'heure, et ce, tant par le ministre de l'Intérieur que par le ministre de la Justice. Cette DRI doit recevoir prioritairement notre attention car les membres de son personnel ne peuvent crouler sous le poids de la charge de travail.

De werkwijze van de federale politie voor de uitvoering van de aanbevelingen werd in vaste banen geleid door een stuurgroep en goedgekeurd door de twee ministers die daar deel van uitmaakten.

Er zijn 6 clusters: het informatiebeheer, de DGJ, de DGR, de DGA, de CGI en de rest van het Commissariaat-generaal. Er werd telkens een verantwoordelijke aangewezen.

Puis-je suggérer à la commission de faire transiter systématiquement toute demande d'explication par moi? Il pourra ensuite être procédé à un dispatching ad hoc

krijgen.

Dat brengt mij bij het derde onderdeel.

Daar heb ik 22 heel concrete punten aangekondigd, toegespitst op heel wat aanbevelingen en laaghangend fruit. De twee voogdijministers kwamen hier vorige week aan het woord. Zij gaven reeds een uitvoerige stand van zaken. Ik vermijd dubbel gebruik. Vandaar mijn specificaties rond 22 concrete issues, die de commissie gewis ter harte gaan. Ze houden veelal afspraken in die nog in dit jaar, in 2018, zullen worden uitgevoerd.

Ten eerste, de dag na mijn aantreden heb ik persoonlijk een initiatief genomen om de werking van het Nationaal Invalspunt of NIP grondig te wijzigen, om de verschotting in die materie verder te ontmantelen en om de federale politie met één stem te laten spreken en rapporteren.

Mijn uitgangspunt is daarbij dat de federale politie in staat moet zijn om dagelijks via één kanaal uit de hiërarchische lijn één actualiteitsrapport te genereren voor de verantwoordelijken. De regeling van mijn voorgangster legde de eindregie ter zake bij haar beleidsmedewerkers. Zij had daar gewis haar redenen voor. Ik zie dat echter fundamenteel anders. De lijn moet die eindregie hebben, niet de beleidsmedewerkers, die trouwens van de ene op de andere dag uit het beeld kunnen verdwijnen. De lijn moet dat doen en wel gestructureerd, professioneel en geïntegreerd.

Ook is het zo dat er dagelijks minstens drie rapporten worden gegenereerd, een van DAO, een van DJO en dan nog een arrondissementeel overzicht. Af en toe komt daar nog een verslag van CGI bij. Ik zie dat anders. Er moet een geïntegreerd actualiteitsrapport worden aangereikt. Na een werkbezoek bij het NIP en het intern overleg ter zake leggen we overmorgen een nieuwe NIP-procedure voor aan het directiecomité. Ook de communicatie van de essentialia in dat ene rapport naar de buitenwereld, namelijk OCAD en het crisiscentrum, komt aan bod en zal gestroomlijnd worden tot een eenstemmige tekst.

Dat lijkt mij een belangrijk en nuttig eerste statement van de nieuwe commissaris-generaal, dat allesbehalve anekdotisch is. Dat statement schrijft zich mijns inziens perfect in in de besluiten en de gewenste oriëntaties van de commissie.

Als de commissie dit wenst, bezorg ik u een afschrift van de nieuwe onderrichtingen, zodra die klaar zijn en vertaald zijn. De nieuwe werkwijze – of moet ik zeggen denkwijze, of nog beter culturele mindsetting – zal in werking treden op 1 september aanstaande.

Tot zover mijn eerste punt, de herziening van de nieuwe procedure.

Ten tweede, het was echt geen toeval dat ik vorige woensdag gedurende de NAVO-top meer dan vier uur samen met de twee operationele DG's op het terrein aanwezig was. Wij moeten meer in blok optreden. Wij moeten ons meer in blok vertonen.

Ten derde, ik heb mij voorgenomen – ik heb dit ook al intern gecommuniceerd met het oog op een meer coherente stroomlijning van de

au sein des clusters afin qu'une réponse coordonnée et validée puisse être apportée par le niveau CG.

Dans la troisième partie, j'ai annoncé 22 points concrets, qui concernent pour la plupart des engagements qui seront encore pris cette année.

La police fédérale doit pouvoir générer quotidiennement un rapport d'actualité à l'intention des responsables par le biais d'un canal de la ligne hiérarchique. La ligne hiérarchique se verra attribuer la régie finale pour que ce processus se déroule de façon structurée, professionnelle et intégrée, de sorte que la police fédérale puisse parler et rapporter d'une seule voix. Au lieu de générer quotidiennement des rapports distincts de différents services, il faut établir un rapport d'actualité intégré. Après-demain, nous soumettrons une nouvelle procédure PCN (Point de contact national) au comité de direction. La communication externe sera également harmonisée.

Si les membres de la commission le souhaitent, je leur transmettrai une copie des nouvelles instructions dès qu'elles auront été finalisées et traduites. Cette nouvelle méthode de travail sera d'application à partir du 1^{er} septembre prochain.

À l'avenir, toutes les DG devront intervenir et interviendront davantage de concert.

À l'occasion de nos réunions mensuelles à Bruxelles, j'assisterai alternativement aux réunions de l'après-midi des DirCo et des DirJud.

Dans la majorité des cas, le Commissariat général (CG) et la Direction générale de la police judiciaire (DGJ) interviendront ensemble à l'égard des autorités judiciaires.

DirCo's en de DirJud's – dat ik alternerend de middagvergaderingen van de DirCo's en de DirJud's zal bijwonen naar aanleiding van de maandelijkse dagvergaderingen die wij in Brussel houden met de DirCo's en de DirJud's

Dat draagt volgens mij heel concreet en veel nuttiger bij tot de door de commissie beoogde parallelle behandeling door DirCo's en de DirJud's.

Ten vierde, voorts zal er ten opzichte van de gerechtelijke overheden veelal een binomiale demarche zijn. Versta daaronder dat CG en DGJ veelal samen op het appel zullen zijn.

Gelet op de bevoegdheden en de verantwoordelijkheden die de wet mij toekent, lijkt mij dat triviaal, vanzelfsprekend.

Ten vijfde, inzake informatiebeheer gaven de ministers reeds duiding bij de kruispuntbank. Mijn diensten zullen hun verantwoordelijkheid opnemen in het raam van de werkzaamheden van het overkoepelend overlegcomité, dat zij in plaats hebben gesteld en dat aan de slag moet tussen september en december van dit jaar. De federale politie zal op het appel zijn.

Ten zesde, nog inzake informatiebeheer – dit is heel concreet –, bevestig ik hier dat eind juni aan de ministers een visietekst op politie-informatiemanagement werd bezorgd, ter validering van en ter afstemming op hun visietekst inzake de kruispuntbank.

De bezorgde tekst is er een van de geïntegreerde politie, want hij werd besproken op de eerste vergadering van het Coördinatiecomité van de Geïntegreerde Politie (CGPI,) waaraan ik deelnam. Ik kreeg ook reeds het aval van het Bureau van de Vaste Commissie van de lokale politie. Dat kreeg ik nog niet van de Algemene Vergadering, ik moet dus nog een slag achter de arm houden.

Het is, vanuit cultureel oogpunt, een belangrijk document, een referentietekst voor de toekomst, die onder andere de *data value chain*, de *governance* en de *data security* behandelt. Uiteraard kan de tekst ter beschikking worden gesteld van de commissieleden, maar u hoort dat ik nog een kleine terughoudendheid heb, in die zin dat de Algemene Vergadering van de Vaste Commissie die nog moet bekijken. Ik heb er echter geen probleem mee om de ontwerpversie reeds te bezorgen. Ik weet van de twee kabinetten dat de visietekst over politie-informatiemanagement matcht met de visietekst over de kruispuntbank. Dat betekent dat wij toch niet naast mekaar aan het werken zijn.

Ten zevende, nog steeds inzake informatieflex maar meer micro en concreet, moet de eerste fase van de policesearchapplicatie, zijnde die inzake terro, operationeel zijn eind 2018, en dat tussen DJSOC en de vijf ressorts. Het betreft een zoektool boven alle onderzoeksdossiers die in de tool GES worden beheerd. Dat maakt een terrobevraging mogelijk binnen de bestaande onderzoeksdossiers, net zoals trouwens een bevraging inzake andere criminaliteitsfenomenen. In een latere fase is er een verdere uitrol naar alle FGP's en de zones die GES gebruiken, gepland. Tegen het einde van het jaar zal die belangrijke Police Search-applicatie dus online zijn ten bate van de bestrijding van terro.

En ce qui concerne la gestion des informations, mes services joueront leur rôle au sein du comité de concertation faitier qui doit être opérationnel entre septembre et décembre 2018.

Fin juin, un texte de vision relatif à la gestion des informations policières, rédigé par la police intégrée, a été transmis aux ministres en vue de la validation de leur texte de vision sur la banque-carrrefour et en phase avec celui-ci. Le bureau de la Commission permanente de la police locale l'a déjà approuvé et l'on attend encore l'accord de l'assemblée générale.

Il s'agit d'un texte de référence pour l'avenir, qui traite notamment de la *data value chain*, de la gouvernance et de la sécurité des données. L'assemblée générale de la Commission permanente doit, certes, encore l'examiner mais je n'ai aucune objection à ce que le projet de texte soit déjà fourni aux membres de la commission. Le texte de vision consacré à la gestion de l'information policière va dans le sens du texte de vision sur la banque carrefour. Nous ne sommes certainement pas en train de travailler chacun dans son coin.

La première phase de l'application *police search* relative au terrorisme doit être opérationnelle d'ici fin 2018, et ce, entre la DG SOC et les cinq ressorts. Il s'agit d'un instrument de recherche relatif à tous les dossiers d'enquête et géré au sein de l'outil GES. Dans une phase suivante, l'on prévoit son développement vers toutes les directions judiciaires délocalisées (PJF) et les zones utilisant le GES. D'ici fin 2018, cette importante application *police search* sera en ligne pour la lutte contre le terrorisme.

Les ministres ont déjà fourni des précisions concernant les rapports

Ten achtste, in verband met RIR en RAR gaven de ministers ook reeds wat duiding. Ze zeiden u dat het technisch toch niet zo simpel is. Er is dit voorjaar een interface gebouwd met de naam Register Opvolgingen en Seiningen, waarvan de ingebruikname gepland is voor eind 2018. Dezelfde interface zal het in de loop van het eerste semester van 2019 – dus zonder dat er gewacht wordt op grote broer iPolice – mogelijk maken om RIR's en RAR's samen te voegen tot één politieverslag.

Ten negende, is er de conversie van i+Hainaut naar i+Belgium; ik ben niet toevallig over het thema van de informatie-uitwisseling begonnen. Men werkt daar in vier fases. De eerste twee fases, namelijk de overname van het beheer van de gebruikers door DRI, een van hun vele taken, en de directe voeding van de ANG, zijn nog voor 2018. De twee laatste fases, namelijk de conformiteit GDPR, veiligheid en de volledige integratie zijn gepland in 2019.

Ten tiende, nog inzake informatiebeheer, maar met een internationaal aspect, is het nuttig te weten dat, ook tegen eind 2018, de ANG voor de verbindingsofficieren toegankelijk zal zijn via de B-Secureapplicatie.

Ten elfde, inzake het netwerk van de LO's – nu wij toch over verbindingsofficieren spreken – zal ik er borg voor staan, samen met mijn directie CGI, dat er tegen eind 2018 een nieuwe geactualiseerde evaluatie voorhanden zal zijn van dat netwerk. In het najaar zal ook het *assessment Ankara of Istanbul* rond zijn. In het rapport heb ik gelezen dat uw commissie het wenselijk acht om dat te overwegen. Welnu, in uitvoering van die aanbeveling, wordt er ernstig aan dat assessment gewerkt.

Dat waren de eerste elf punten.

Ik kom nu tot de volgende punten.

Ik begin met enkele zeer concrete kwesties met concrete termijnen inzake de DGJ. Wij moeten ook op dat vlak verglijden van een aankondigingsmodus naar een afkondigingsmodus.

Twaalf, de langverwachte ILP-nota zal tegen het eind van deze maand door de directeur-generaal DGJ, conform afspraken die voor mijn aantreden zijn gesmeed en die ik wens te respecteren, aan het College van procureurs-generaal worden bezorgd. Het gaat om de ILP-nota tussen de vijf FGP's, de andere FGP's en DJSOC.

Dertien, het dienstenaanbod/meerwaarde van de DJSOC/Terro naar de vijf plus negen zal tegen het einde van deze maand geformaliseerd en gefinaliseerd zijn, waardoor de door uw commissie gewenste duidelijkheid inzake taakafbakening wordt gecreëerd. Daarna volgen er richtlijnen ten behoeve van de DirCo's en vervolgens de andere stakeholders.

Veertien, het dienstenaanbod/meerwaarde van de DJSOC IRU naar de RCCU's volgt dezelfde timing en ratio en zal dus ook tegen het einde van deze maand geformaliseerd en gefinaliseerd zijn.

Vijftien, het functioneringsmodel van DGJ, waarover uw commissie

d'information (RIR) et les rapports administratifs (RAR). Techniquement, les choses ne sont pas si simples. L'interface Registre des Suivis et Signalements a été édifée au printemps, elle devrait entrer en service fin 2018. Dans le courant du premier semestre 2019 – c'est-à-dire sans attendre iPolice – cette interface permettra de fondre les RIR et les RAR dans un seul rapport de police.

En matière d'échange d'informations, notons la conversion d'iPlus Hainaut en iPlus Belgium. Les deux premières phases se dérouleront encore en 2018, les deux dernières étant prévues en 2019.

L'un des aspects internationaux de la gestion des informations concerne le recours par les officiers de liaison d'ici à la fin de 2018 à l'application B-Secure pour accéder à la Banque de données nationale générale (BNG).

En ce qui concerne le réseau des officiers de liaison (OL), je m'engage, de concert avec la CGI (Direction de la Coopération policière internationale) à livrer d'ici à la fin de 2018 une évaluation actualisée de ce réseau. L'évaluation Ankara ou Istanbul sera également achevée d'ici l'automne.

D'ici à la fin juillet 2018, le directeur général de la Direction générale de la police judiciaire (DGJ) transmettra au Collège des procureurs généraux la note relative à l'ILP (Intelligence Led Policing) entre les cinq PJF, les autres PJF et la DJSOC (Direction centrale de la lutte contre la criminalité grave et organisée).

L'offre de services de la DJSOC/Terro à 5 plus 9 sera finalisée d'ici à la fin de ce mois. Des directives seront ensuite transmises aux DirCo et par la suite aux autres parties prenantes.

ook uitspraken heeft gedaan, zal tegen het einde van dit jaar aangepast zijn, met bijsturingen inzake operationele aansturing en coördinatie door de DGJ. Ook dat ligt volledig in de lijn van de besluiten van uw commissie. Deze operationele coördinatie moet verder reiken dan het louter verdelen van werklast, dossiers en vorderingen van gerechtelijke overheden. Zij moet ook bijdragen – daar zal ik mee op toezien – tot homogener onderzoekscultuur en -strategie en tot meer eenvormigheid in de werkmethodes en de processen.

Al deze engagementen met betrekking tot DGJ heb ik in de eerste weken van mijn mandaat grondig doorgesproken met de directeur-generaal van de gerechtelijke politie, die dezelfde engagementen en dezelfde timing onderschrijft.

Zestien, het functioneringsmodel en de operationele aansturing houden verband met de capaciteitsaanwending, onder meer ten behoeve van het federaal parket. Ook daar zal ik de dialoog aangaan, beseffende dat het uiteraard allemaal communicerende capaciteitsvaten zijn in functie van de voorhanden zijnde middelen.

Point 17. J'ai aussi demandé à la DGJ de valider les lettres de mission des DirJud, car une validation "formelle" par la hiérarchie n'a pas encore eu lieu à ce jour. Les lettres de mission existent mais elles n'ont, jusqu'à présent, jamais été validées par la hiérarchie, ce qui pose malgré tout problème. Elle a pris l'engagement de le faire sans délai et d'y coupler une approche "plan d'entreprise" à l'instar de ce qui se fait au sein des SPF, comme vous le savez sans doute.

Point 18. Les JIC (*Joint Information Centre*) et JDC (*Joint Decision Centre*). Les ministres avaient dit que ce sujet serait abordé au Conseil national de sécurité de vendredi passé, et ce fut le cas. Il y aura encore une dernière discussion au sein du CCRS (Comité de coordination du renseignement et de la sécurité) afin de déterminer les modalités d'implémentation de ces concepts.

Naar goede gewoonte start de FGP Brussel alvast met de exhaustieve omschrijving van de processen die gaan moeten gebeuren, in de JIC's en in de JDC's, met andere woorden, in de beschrijving van *le manuel*, zoals u deze in de loop van uw werkzaamheden wel ontdekt hebt bij de FGP Brussel. De aandacht werd gevestigd op de benodigde extra middelen, inzonderheid qua BINI-netwerk. Ere aan

L'offre de service de la DJSOC internet Referral Unit (IRU) aux Regional Computer Crime Units (RCCU) sera également finalisée d'ici fin juillet 2018.

Le modèle de fonctionnement de la DGJ sera adapté d'ici fin 2018, avec des corrections pour ce qui est du pilotage et de la correction opérationnelle par la DGJ. Cette initiative se situe, elle aussi, entièrement dans la ligne des conclusions de la commission.

J'ai discuté de manière approfondie de ces engagements concernant la DGJ au cours des premières semaines de mon mandat avec le directeur général de la police judiciaire, qui est sur la même ligne en ce qui concerne les engagements et le calendrier.

Le modèle de fonctionnement et le pilotage opérationnel sont liés à l'affectation de la capacité, notamment en faveur du parquet fédéral. Là aussi, j'entamerai le dialogue en étant conscient qu'il s'agit de vases communicants du point de vue des moyens disponibles.

Ik heb aan de DGJ gevraagd om de opdrachtbrieven van de DirJud's formeel te valideren. Dat was tot op vandaag niet het geval. De DGJ heeft zich ertoe verbonden dit onmiddellijk te doen en er een soort 'ondernemingsplan' aan te koppelen, zoals bij de FOD's.

De JIC's (*joint information centers*) en de JDC's (*joint decision centers*) werden vrijdag besproken door de Nationale Veiligheidsraad. Er zal nog een laatste discussie zijn in het CCIV om te beslissen hoe dit geïmplementeerd zal worden.

La PJF de Bruxelles a déjà fait l'inventaire des initiatives à prendre pour instaurer les *joint intelligence centers* (JIC) et les *joint decision centers* (JDC). À cet égard, elle attire surtout l'attention

wie ere toekomt, de procureur-generaal van Brussel heeft die zaak getrokken. Via de PG van Brussel zal een kopie van de nota-JIC/JDC aan de commissie worden bezorgd. Daarvoor heeft de Nationale Veiligheidsraad het licht op groen gezet.

Negentien, tegen einde 2018 zouden wij verder moeten beschikken over een gepubliceerd KB artikel 102, wat het laatste DirCom trouwens gunstig heeft geadviseerd. Dat zijn de onderzoeksactiviteiten die men toch nog op centraal niveau behoudt. Dan wordt dat eindelijk gefinaliseerd. Tegen einde 2018 zouden wij ook over een KB SICAD moeten kunnen beschikken, een KB getroffen in uitvoering van artikel 104bis van de WGP. Het belang van deze dienst steekt schril af bij de doorlooptijd van dat ontwerp. Dat duurt heel lang. In de ontwerp tekst staan zeer nuttige zaken, strategische richtlijnen, tactische richtlijnen, operationele richtlijnen, te ontwikkelen door enerzijds DirCom, anderzijds DRI en ten slotte door de DirCo zelf. Ik denk dat het onze gezamenlijke plicht is om daar werk van te maken.

Twintig, dit brengt ons bij de concrete initiatieven inzake ondersteunende diensten. Daarbij denk ik in de eerste plaats dat het belang van de aanpassingen aan werving en selectie niet genoeg kan worden benadrukt. Dat is veel meer dan een louter statutaire aangelegenheid. Het houdt verband – en ik benadruk dat – met essentiële andere aspecten zoals diversiteit, capaciteit, specialiteit, operationeel functioneren, onderbenutting, zijnde allemaal aangestipte kwesties in het rapport en navolgende besprekingen.

Ik bepleit al zeer lang en heb een warm credo voor de één op één aanwerving. U weet dat wellicht: net na de Octopushervorming heb ik, in de vorm van een zekere zelfaudit en wat autokritiek, in het vaktijdschrift *Vigiles* enkele bijdragen gepubliceerd, met de vaststelling dat het in sommige aspecten van het statuut en functioneren een beetje te veel vrijheid en blijheid is voor het individu, en dat het algemeen belang er wat bekaaid afkomt.

In het najaar van 2018 gaan wij daar fameus werk van maken en de balans wat meer in evenwicht brengen.

Ik beschouw dat als een kritische succesfactor in het geheel, gelet op de diverse voormelde aspecten waarop werving en selectie een impact hebben. Het is een hele klus maar wij moeten ervoor gaan. Wat gaan wij doen?

Nous allons accélérer les épreuves, diminuer leur nombre et modifier leur contenu. Nous mettrons les zones dans le bain et nous les responsabiliserons. Nous allons développer, outre la filière généraliste, celle des profils spécialisés.

En vooral, wij gaan een kandidaat koppelen aan één van de 188 werkgevers vooraleer de basisopleiding wordt opgestart. Dat heeft tal van voordelen, zowel kwalitatief, budgettair als functioneel. Dat werkte ten tijde van de gemeentepolitie. Waarom nu niet?

sur ses besoins en moyens, en particulier pour les partenariats locaux de prévention (PLP). Le procureur général transmettra la note à la commission.

D'ici à fin 2018, un arrêté royal clarifiera l'article 102 pour qu'il soit précisé clairement quelles activités de recherche restent fédérales. La même chose vaut pour l'article 104bis, qui doit comporter des directives claires pour le Service d'Information et de Communication au niveau de l'Arrondissement (SICAD).

S'agissant des initiatives concrètes concernant les services d'appui, je songe en premier lieu à des procédures de recrutement et de sélection adaptées, tenant compte de la diversité, de la capacité, de la spécialité, du fonctionnement opérationnel et de la sous-utilisation.

Certains aspects du statut et du fonctionnement offrent en effet une trop grande latitude à l'individu, ce qui compromet l'intérêt général. Il faut opérer un rééquilibrage.

We zullen de selectieproeven versnellen en de inhoud ervan aanpassen, de zones responsabiliseren en het recruitmentkanaal voor de gespecialiseerde profielen ontwikkelen.

L'attribution d'un candidat à un des 188 employeurs avant même qu'il n'entame sa formation de base offre des avantages sur le plan de la qualité, du budget et du fonctionnement.

01.02 **Laurette Onkelinx (PS):** Puis-je vous demander de nous

01.02 **Laurette Onkelinx (PS):**

expliquer ceci?

01.03 Marc De Mesmaeker: Je plaide pour un recrutement "un pour un", ce qui veut dire que le lien entre le candidat qui se présente aux épreuves de sélection et son futur employeur doit être fixé avant qu'il ne commence sa formation de base, ce qui n'est pas du tout le cas actuellement. Nous recrutons, nous sélectionnons et les gens commencent leur formation de base et, s'il échoue, il ou elle ne fait même pas le choix d'aller à gauche ou à droite. Sachant qu'en ne faisant pas de choix, ils sont à la police fédérale. Ils réussissent leur formation de base et ils sont nommés à la police fédérale. Vous comprendrez que, budgétairement, c'est assez embêtant pour la police fédérale. À supposer que personne n'opte pour un emploi à la police locale, ils sont tous à la police fédérale et sur le budget de la police fédérale. Or ce n'est pas comme cela que les calculs sont faits.

Je suis vraiment partisan d'avoir un recrutement "un pour un": monsieur x postule à la zone y. Il commence sa formation et fait ses stages, peut-être aussi des stages d'observation ailleurs, mais il fait ses stages directement dans la zone y. Il commence à connaître les gens, les coutumes et les directives du parquet. Les zones sont responsabilisées car elles savent que madame ou monsieur viendra travailler chez eux. Elles vont être responsabilisées. Je crois qu'elles font un meilleur travail dans leur *mentorship* et que cela augmentera aussi les chances de réussite des élèves. Ce sont les avantages fonctionnels et budgétaires pour la police fédérale.

Ik ben verantwoordelijk voor de federale politie en ik zit daar met een budgettaire contaminatie. Wij leiden mensen op, waarvan ik niet weet of ze op de laatste dag van de opleiding allemaal naar links en rechts gaan en of er niet te veel op het budget van de federale politie zullen blijven. U zal zeggen dat dit op het vlak van capaciteit goed is meegenomen, maar men moet die mensen blijven doorbetalen. Bij de gemeentepolitie was dat vroeger ook het geval. Elke gemeente deed haar aanwervingen en dan gingen ze naar de provinciale gemeentescholen en op het einde van de rit naar de zone.

Ik vind dat fundamenteel, ik vind dat echt een kritische succesfactor in heel het verhaal, op kwantitatief, functioneel en budgettair vlak.

Eenentwintig, in samenwerking met KPMG zal de federale politie tegen oktober 2018, dus volgens afspraak, haar procedures, actoren en verantwoordelijkheden inzake aankoopprocessen formaliseren en bijschaven.

In het memorandum voor de nieuwe federale regering zal ik meer ingrijpende voorstellen formuleren met betrekking tot het optimaliseren van het gebruik/verbruik van de gestemde middelen, want dat vergt een debat en een beslissingsproces dat verder reikt dan enkel de federale politie.

Ik heb het rapport van de commissie gelezen en kan meegeven dat inzake werking en investering de federale politie thans beschikt over een meerjareninvestering- en werkingsplan. Dat is een première. Dat is het eerste MIWP – meerjarig investerings- en werkingsplan – die naam waardig, van de federale politie. Dat zal ons toelaten om systematischer en beter te werken, ook wat betreft het uitvoerings- en aankoopplan dat daarop volgt.

Kunt u dat uitleggen?

01.03 Marc De Mesmaeker: Ik pleit voor een rekrutering '1 op 1'; daarmee bedoel ik dat de band tussen de kandidaat en zijn toekomstige werkgever moet worden vastgesteld alvorens de kandidaat aan zijn basisopleiding begint. Dat is momenteel niet het geval, wat tot gevolg heeft dat als de betrokkenen niet voor de lokale politie opteren, ze op het budget van de federale politie wegen. Ik vind dat men voor een bepaalde zone moet solliciteren alvorens zijn opleiding en zijn stages aan te vatten. Zodoende kan men de zone beter leren kennen en kunnen de zones geresponsabiliseerd worden. Dat zal de kwaliteit van het werk en de slaagkansen van de kandidaten ten goede komen.

La police fédérale forme ses collaborateurs, sans savoir toutefois où ils travailleront à la fin de leur formation. C'est peut-être pratique sur le plan de la capacité, mais la police fédérale doit continuer à payer ces personnes. Il s'agit à mes yeux d'un facteur critique de succès.

D'ici au mois d'octobre, la police fédérale formalisera et perfectionnera les procédures, le choix des acteurs et les responsabilités en matière de processus d'achat. Dans le mémorandum destiné au prochain gouvernement fédéral, je formulerai des propositions plus radicales, car ce débat dépasse le cadre de la police fédérale. Par ailleurs, la police fédérale dispose pour la première fois d'un plan pluriannuel d'investissement et de fonctionnement.

Par le biais des DirCo, la direction générale de la police administrative (DGA) doit améliorer l'intégration des unités de première ligne de la DGA dans le cadre de la politique de sécurité des

Tweeëntwintig, ik wens nog mee te geven, maar hier anticipeer ik een beetje op de evaluatie van de optimalisatie en dat laat ik aan de federale politieraad over, dat het mijn aanvoelen is dat door de DGA werk zal moeten worden gemaakt van een betere integratie van de eerstelijnsseenheden van DGA in het arrondissementeel veiligheidsbeleid en dit via het kanaal van de DirCo.

Ook daaromtrent heb ik al werkvergaderingen gehad met de directeur-generaal van de bestuurlijke politie, die deze noodzaak en werkwijze eveneens onderschrijft. U mag dat zien als een ander schot op de schotten. Dat zal de commissie wellicht als muziek in de oren klinken.

Wat de bestuurlijke handhaving betreft, meen ik te mogen verwijzen naar de antwoorden van de minister.

Mijnheer de voorzitter, in het licht van de aanbevelingen van de commissie vond ik deze lijst met onderwerpen en vooropgestelde timing relevant voor mijn bijdrage.

Ik sta nu open voor de gedachtewisseling, die ik hopelijk al accuraat en concreet heb gevoerd.

De **voorzitter**: Ik dank u, mijnheer de commissaris-generaal.

Ik heb u daarnet gezegd dat wij nu een vragenronde kunnen organiseren, maar op basis van een bijwijlen heel concrete insteek, wat het natuurlijk altijd makkelijker maakt voor het debat.

Ik kom zelf nog even terug op een aantal punten.

U zegt dat u geen voorstander bent van verdere substantiële hervormingen en dat de politie hervormingsmoe is. Ik heb meer moeite met het tweede dan met het eerste. U spreekt over hervormingsmoe, maar ik denk dat constant wijzigingen, vernieuwingen, aanpassingen moeten kunnen gebeuren, zeker wanneer wij worden geconfronteerd met wat de commissie heeft onderzocht, namelijk de aanslagen van 22 maart. Het is op zo'n ogenblik dat een aantal zwakke punten naar voren komt en dat is hetgeen wat ons al die tijd heeft gedreven. Uiteraard werden de verantwoordelijkheden onderzocht, maar de vraag was vooral hoe wij de machinerie kunnen versterken.

Bij uw voorgangster kwam altijd de vraag terug wat de capaciteit is om knopen door te hakken in hoofde van de commissaris-generaal. Wij weten allebei wat er in de wetgeving is voorzien: de top van de federale politie is een consensusmodel en als men zelf niet tot een consensus kan komen, dan is er in de wet nog altijd voorzien dat er andere wegen naar de leden van de regering kunnen worden bewandeld. De commissie heeft echter toch geoordeeld dat de commissaris-generaal eigenlijk in zijn functie versterkt zou moeten worden om werkelijk te kunnen spreken over de CEO, de onbetwiste baas van de federale politie, als ik het zo mag zeggen. Dat is toch een punt waarop ik zou durven aandringen, omdat u letterlijk zegt dat dit zaken zijn waarvan u niet onmiddellijk denkt dat dit effectief moet. Om dat fundamenteel te hervormen is er een wetwijziging nodig, maar voor een aantal andere punten hebt u die wetwijziging niet nodig. Het zou mij echter als muziek in de oren klinken dat u met de optie van de

arrondissements.

S'agissant des aspects relatifs à l'application administrative, je vous renvoie aux réponses du ministre.

Le **président**: Le commissaire général n'est pas partisan d'importantes réformes et affirme que la police fédérale est lasse des réformes. Cela me pose des problèmes. Les attentats du 22 mars ont mis en évidence les points faibles. La direction de la police fédérale procède par consensus. Si on ne s'en sort pas, il y a des voies qui mènent au gouvernement. La commission d'enquête a cependant estimé qu'il convient de renforcer la fonction de commissaire général. Si des réformes fondamentales nécessitent des modifications de la loi, cela ne vaut pas pour de nombreux autres aspects. Quoi qu'il en soit, les membres de la commission seraient enchantés si cette recommandation était mise en œuvre.

Par ailleurs, la mise en service des JIC et des JDC débiterait à Bruxelles et les autres structures seraient maintenues ailleurs. Confirmez-vous cette information et jugez-vous, comme moi, que ce n'est pas opportun?

La commission insiste en outre vivement sur la création de la

commissie en van het hele Parlement effectief rekening zult houden en dat, met andere woorden, die aanbeveling onmiddellijk zou worden geïmplementeerd. Voor andere dingen zijn inderdaad wettelijke aanpassingen nodig, dat weet ik. Ik wil dit punt evenwel benadrukken.

Een tweede vraag is concreter en betreft iets wat ik minder goed heb begrepen, maar dat zal aan mij liggen. Het gaat over de implementatie van de *joint decision* en *joint information*. Ik weet dat dit vorige week op de Veiligheidsraad zou komen. De heer Delmulle heeft mij inzake het voorzitterschap reeds een aantal dingen verduidelijkt, maar het gaat over het feit dat men dat gefaseerd zou doen en dat men het niet in de vijf entiteiten zou opstarten, maar dat men met in Brussel zou starten, tenzij ik u verkeerd heb begrepen.

Acht u dat wenselijk? Vindt u het doenbaar dat Brussel die in de praktijk zou opstarten en dat men op de andere plaatsen met andere structuren blijft werken? Dat lijkt mij persoonlijk geen goede zaak. Wij hebben die aanbevolen opdat ze overal van kracht zouden worden. Als dat gefaseerd zou gebeuren, dan lijkt mij dat niet opportuun.

Ik kom tot mijn laatste vraag.

U weet dat wij de kruispuntbank aanbevolen hebben, naar het model van de kruispuntbank van de sociale zekerheid. U weet ook wat er aan informatiehuishoudens is gegroeid, legaal en soms minder legaal. Uit rapporten van het Comité P blijkt dat er daarin dringend orde op zaken gesteld moet worden. De kruispuntbank wensen wij zo snel mogelijk gerealiseerd te zien. Het lijkt mij belangrijk dat wij een stukje wetgeving daarover door het Parlement kunnen laten goedkeuren, om het duidelijke signaal te geven dat wij in de toekomst daadwerkelijk vanuit die visie willen werken. Ik zou daarover graag uw mening horen. Is dat nu reeds doorgedrongen? Ik zie namelijk niet graag gebeuren dat men ondertussen... Minister Geens was niet overtuigd om dat onmiddellijk via de wetgever te doen, maar ik meen dat het, met een soort van kaderwet, wel tot de mogelijkheden moet behoren. Hebt u nu al instructies of richtlijnen gegeven opdat men binnen het hele politieke landschap effectief in de richting zou werken die de commissie heeft aanbevolen?

J'ignore si la commission désire immédiatement joindre des questions aux miennes. Je crois que vous pouvez parfaitement grouper aussi vos réponses.

01.04 **Laurette Onkelinx** (PS): Monsieur le président, monsieur le commissaire général, je voudrais vous remercier.

J'ai trouvé que c'était vraiment intéressant. En très peu de temps, quelle reprise en main, quelle relance, et quel souci aussi de s'associer, dans vos réformes, aux recommandations de la commission. Je veux vraiment vous en remercier.

C'était très concret, mais vous avez parlé assez vite. Nous avons pris note comme nous avons pu et nous aurons probablement l'occasion de vous revoir après avoir examiné, peut-être, votre témoignage écrit ainsi que les premières réformes qui seront mises en oeuvre.

Je voudrais d'ores et déjà vous demander de réexpliquer votre point 4. Vous êtes passé très rapidement autour du travail en

banque-carrefour des informations. Le Comité P souhaite, lui aussi, mettre rapidement un terme à la prolifération des organes de gestion des informations. Le Parlement doit impérativement approuver rapidement le cadre légal à cet effet. Quelle est l'opinion du commissaire général à ce propos?

01.04 **Laurette Onkelinx** (PS): Ik dank de commissaris-generaal voor zijn interessante uiteenzetting en ben zeer opgetogen over de nieuwe impulsen die hij wil geven en zijn voornemen om de aanbevelingen van de commissie te volgen.

Kunt u nader ingaan op de samenwerking met de gerechtelijke autoriteiten? U hebt gezegd dat u wilt dat de missionstatements van de gerechtelijke directeurs gevalideerd worden, omdat er

commun avec les autorités judiciaires. Et votre point 17. Vous avez dit que vous vouliez que les lettres de mission des DirJud soient validées parce qu'il y avait des problèmes. Il serait intéressant de revenir sur ces problèmes, que vous puissiez nous les expliquer.

Pour le reste, vous avez donc dit que vous aviez mis en place six *clusters* pour le suivi des recommandations de la commission. Je suppose que nous aurons régulièrement une information sur l'évolution du travail dans chacun des six *clusters* par votre biais. Je pense utile pour la commission de suivi d'observer cela de près.

Pour ce qui concerne les échanges d'informations, il y a évidemment la question centrale des *joint centres*, des deux: information, action. Je comprends ce que dit notre président, à savoir que les recommandations de la commission étaient d'aller vers les cinq en même temps, avec peut-être une unité de référence à Bruxelles, qui est vraiment la spécialiste en la matière. J'avais dit également, je l'ai encore répété aux ministres Jambon et Geens, que ce serait pas mal que d'autres PJF puissent être aussi PJF de référence pour d'autres domaines. Le ministre Jambon ne semble pas convaincu de l'un comme de l'autre, à savoir le fait que nous devons tout faire en même temps et une spécialisation par unité de référence. Je voudrais avoir votre avis sur le sujet.

Cela étant dit, je reconnais comme vous que le travail initié notamment par M. Delmulle, l'impulsion qu'il a donnée au procureur général de Bruxelles pour que se mette en place le plus rapidement possible, en tout cas à Bruxelles, la recommandation de la commission, est une bonne chose.

L'échange d'informations passe aussi par les banques de données. On vient également d'en parler. Je dis et je répète, avec mon expérience et pour ce qui concerne la Banque Carrefour de la sécurité sociale, qu'il me semble utile - d'autant que vous travaillez, vous venez de le dire, sur une vision générale - que cette vision-là puisse être reprise dans une loi-cadre. L'air de rien, une telle loi-cadre est importante puisqu'elle conditionne aussi ce qu'il se passe après une législature. Je pense que ce genre de travail doit nous mener à une réalisation et à une optimisation qui ne soit pas cadrée dans une législature mais qui puisse s'épanouir grâce à la loi-cadre sur le long terme. Je suis vraiment favorable à cela et je soutiens évidemment cette idée.

Vous avez fait une toute petite allusion au RGPD, mais ce n'est malgré tout pas mince quand on voit le foisonnement des banques de données au niveau de la police. Il y en a des centaines, je crois. On sait qu'il y a maintenant une nouvelle réglementation européenne et également une loi qui sera probablement votée cette semaine sur le RGPD, les nouvelles autorités de protection des données, notamment le COC, le Comité P et le Comité R comme autorités de protection des données. Il y a surtout énormément d'obligations et j'ai l'impression que par rapport à ce foisonnement de banques de données, vous allez devoir agir. En effet, même si à côté du règlement RGPD, il y a une directive police-justice avec quelques exceptions dues aux particularités des banques de données policières et de justice, j'ai quand même l'impression qu'on s'écarte assez bien, pour le moment, de certaines règles de la directive. Il serait peut-être intéressant que vous vous penchiez là-dessus.

problemen waren: op welke problemen doelde u?

U hebt zes clusters gecreëerd voor de opvolging van de aanbevelingen van de commissie. We zouden het op prijs stellen als we regelmatig geïnformeerd zouden worden over de evolutie ervan.

Voor de informatie-uitwisseling zijn er de twee centrale *joint centers*. Volgens de aanbevelingen van de commissie moesten er vijf worden opgezet, met de Brusselse eenheid als referentie. Andere FGP's zouden ook een referentiefunctie moeten vervullen voor andere domeinen, maar minister Jambon lijkt niet overtuigd. Hoe staat u daar tegenover? Ik erken niettemin net als u dat het een goede zaak is dat procureur-generaal Delmulle de aanzet heeft gegeven om de aanbeveling van de commissie snel te implementeren.

Wat databanken betreft, zou uw algemene visie moeten worden opgenomen in een kaderwet, om de grenzen van een legislatuur te overstijgen. Gelet op de veelheid van databanken, de nieuwe Europese regelgeving hierover en de nakende goedkeuring van een wet over de AVG moet u iets doen. Op dit moment wijken wij af van de richtlijn: daar moeten we verandering in brengen.

Uw voorganger luidde de alarmbel al over het gebrek aan politie-agenten. Er wordt ons gezegd hoeveel agenten er worden aangenomen, maar niet hoeveel er vertrekken. Wat is de evolutie ten opzichte van de personeelsformatie?

Wat zal uw beleid zijn met betrekking tot het personeelstekort, inzonderheid in de diensten die van nabij of van ver betrokken zijn bij de terreurbestrijding?

Net als u is de PS niet te vinden voor een grote hervorming van de

Pour ce qui concerne les effectifs déficitaires et le soutien de la police locale, vous savez que votre prédécesseure avait lancé un cri d'alarme en disant qu'il y avait 11 % de déficit, je pense, et que si on n'y prenait garde - je ne sais plus où sont mes chiffres -, celui-ci allait augmenter d'une manière impressionnante pour tourner autour des 24 %. On nous donne à chaque fois des chiffres en nous disant: "Ne vous en faites pas, on vient encore d'engager plusieurs centaines de policiers", sans dire à chaque fois combien, parallèlement, partent à la retraite, par exemple. J'ai posé la question au ministre Jambon mais je crois que je n'ai pas encore la réponse: peut-on savoir, en pourcentage des cadres, l'évolution et le manque par rapport à cela et surtout, quelle est votre politique pour gérer la "misère"?

Quand les cadres ne sont pas remplis, il faut faire des choix. Ces choix sont compliqués, il y a des appels au secours de la part de la police locale et de la police fédérale dans bien des domaines. Il serait intéressant de voir quelle sera votre politique en la matière.

Beaucoup d'entre nous se rappelleront ce qu'il s'est passé avec FAST. On compare le nombre d'unités pour FAST en Belgique et aux Pays-Bas. On a aussi beaucoup parlé des officiers de liaison. Quelle sera votre politique concernant les manques dans tous les services liés de près ou de loin aux attentats terroristes?

En ce qui concerne les réformes des structures, le PS est sur la même longueur d'onde que vous. Nous avons dit que nous ne voulions pas de grandes réformes des structures. Les dernières grandes réformes de structures ne sont pas encore totalement "digérées". Par contre, une reprise en main et une optimisation sont nécessaires, vous en avez beaucoup parlé.

Vous avez dit que dans les recrutements, il y avait une réforme que vous vouliez réaliser. Elle me semble intéressante. Vous avez cité la question de la diversité mais vous n'avez pas dit ce que vous alliez faire concrètement. Nous sommes en train de voter une série de législations qui, en partie, veulent combler les problèmes des diversités. Les repentis, les infiltrés sont à chaque fois motivés par le fait qu'on n'a pas suffisamment de policiers qui ont le profil utile pour intégrer certains groupes particulièrement fermés. Il serait donc important d'en tenir compte pour les recrutements. Comment faire?

Vous avez dit que vous étiez favorable au recrutement un par un et qu'il fallait immédiatement établir un lien entre le recrutement et l'unité qu'ils intégreront. Cela va-t-il vous amener à modifier les règles en matière de mobilité? Vous savez qu'il s'agit d'un des grands problèmes auxquels Bruxelles notamment est confrontée. Je suis certaine que mon collègue, Philippe Pivin, évoquera la question des policiers qui arrivent pour repartir aussitôt, comme cela a été le cas dans le cadre du Plan Canal. Des mesures peuvent-elles être prises à ce niveau?

J'en arrive au volet technique.

Vous avez déclaré dans la presse qu'une de vos priorités était d'améliorer les procédures d'achat de matériel et de renforcer le digital. Dans le volet 1 de nos travaux, nous disions qu'il fallait renforcer la capacité de la radio ASTRID et que les budgets

structures terwijl de jongste hervormingen nog niet helemaal verteerd zijn. Een optimalisering is echter wel noodzakelijk. U pleit voor een grote hervorming op het stuk van de rekrutering, wat ons interessant lijkt. Wat zal u ondernemen met betrekking tot de diversiteit? Bepaalde nuttige profielen zijn knelpuntprofielen.

U pleit voor een 1 op 1-rekrutering en voor een koppeling tussen de rekrutering en de eenheid waarin de kandidaat terechtkomt. Zal dit de mobiliteitsregels veranderen? Veel politieagenten vertrekken niet lang na de aanwerving weer. Moeten er maatregelen genomen worden?

Tot uw prioriteiten behoren de verbetering van de procedures voor de aankoop van materiaal en meer aandacht voor digitalisering. In het eerste luik van onze werkzaamheden hebben we erop gewezen dat de capaciteit van ASTRID-radio moet worden uitgebreid en dat daarvoor het nodige budget moet worden uitgetrokken. Wat is de stand van zaken? De ASTRID-radio zou tijdens de NAVO-top overbelast geweest zijn en men moest gebruikmaken van gsm's. Klopt dat? Moeten er budgetten worden uitgetrokken?

nécessaires devaient être dégagés. Comment les choses évoluent-elles? En effet, selon certaines rumeurs, la radio ASTRID aurait été saturée lors du Sommet de l'OTAN auquel a participé le président Trump. Je voudrais donc savoir ce qu'il en est exactement. Il semblerait qu'on aurait dû revenir aux gsm. Est-ce exact? Des budgets doivent-ils être débloqués?

Enfin, je voudrais vous remercier pour les informations concrètes que vous nous avez déjà données.

01.05 Philippe Pivin (MR): Monsieur le président, à l'instar de Mme Onkelinx, je tiens à remercier le commissaire général pour son exposé. Pour parler de manière humoristique, son énoncé des 22 points avait une connotation footballistique, même s'il est surtout pragmatique.

Monsieur le commissaire général, je voudrais vous poser trois questions précises. Vous avez dit que vous ne vouliez pas travailler sur les structures – nous sommes parfaitement d'accord sur ce point –, que vous vouliez vous pencher sur le mode de fonctionnement. J'ai quand même en mémoire le mode de fonctionnement de votre prédécesseur qui avait expliqué – M. le président y a fait légèrement allusion lors de sa première question – qu'elle fonctionnait essentiellement par consensus, dans la mesure où l'opérationnel se discutait par consensus avec les directeurs généraux et qu'elle prenait des décisions sur le plan politique, mais qu'en définitive, cela n'était pas arrivé très souvent. C'est en tout cas ce que l'on avait noté lors de l'exercice de son mandat.

Allez-vous également fonctionner sur la base du consensus? Vous avez utilisé une expression qui me laisse à penser que cela ne sera pas le cas. En effet, vous avez dit que vous alliez donner le "la". Lorsqu'on dit cela, c'est généralement qu'on ne fonctionne pas tellement par consensus. J'aimerais bien que vous expliquiez votre philosophie à ce sujet.

J'en viens à ma deuxième question.

J'imagine que je ne suis pas le seul à penser ainsi, mais à mes yeux, la répartition des tâches entre la direction générale ou centrale de la police judiciaire et les directions déconcentrées n'a jamais été très claire. Pour nous, la présentation de la différence entre les rôles des uns et des autres manquait de clarté. Nous savions que la direction générale ou centrale coordonnait et que la direction opérationnelle était dans les mains des autres. Nous avons évoqué le fait de clarifier cela et de mieux répartir ces tâches. Que comptez-vous faire à ce sujet?

Enfin, vous m'avez donné du grain à moudre pour ma troisième question.

J'avais écrit en grand le mot "mobilité" sur ma feuille. J'aimerais que vous expliquiez votre rôle vis-à-vis des corps de police locaux. Je rejoins votre philosophie du "un pour un". C'est très bien sauf que la formation ne dure pas trois mois, mais bien plus. Et vous savez comme moi que le budget d'une année n'est pas celui des années suivantes. Si on a l'intention d'engager dix personnes au cours d'une année x, et que l'année suivante on doit se serrer la ceinture, on ne

01.05 Philippe Pivin (MR): U wilt geen hervorming van de structuren, daarover zijn we het eens. U wilt zich buigen over de werkwijze. Uw voorganger heeft uitgelegd dat zij voornamelijk op basis van consensus werkte. De operationele aspecten werden besproken met de directeurs-generaal tot er een consensus werd gevonden en uw voorganger nam de politieke beslissingen, maar dat is niet vaak gebeurd. Zult u ook op die manier te werk gaan?

U hebt gezegd dat u de toon zult aangeven. Dat doet het tegenovergestelde vermoeden.

De taakverdeling tussen de Algemene of centrale directie van de gerechtelijke politie en de gedeconcentreerde gerechtelijke directies is niet duidelijk. De Algemene of centrale directie coördineert en de operationele directie is in handen van anderen. Zult u dat uitklaren en de taken beter verdelen?

Wat is uw rol ten opzichte van de lokale politiekorpsen? Ik onderschrijf uw '1 op 1'-filosofie, maar de opleiding duurt veel langer dan drie maanden het budget verschilt van jaar tot jaar.

De mobiliteitsmechanismen zijn aan een herziening toe. Indien iemand beslist dat hij wil komen werken in de politiezone Brussel-West, volgt hij zijn opleiding en zou hij niet na drie maanden mogen beslissen dat hij elders heen wil. Op die manier wordt de veiligheid niet gegarandeerd. Hoe ziet u de mobiliteit van de politieagenten vooraleer zij hun

peut plus les engager. C'est pourtant à ce moment-là qu'elles sortiront. opleiding aanvatten?

Premièrement, il est quelque peu difficile de concilier cela avec votre philosophie. Deuxièmement, vous devrez sacrément revoir les mécanismes de mobilité. En effet, si quelqu'un doit, avant de commencer sa formation, décider qu'il veut venir travailler dans la zone de Bruxelles-Ouest, il ne s'agira pas, lorsqu'il aura fini sa formation et qu'il ne sera plus sur votre budget mais sur le nôtre, qu'après trois mois il dise que finalement, le climat ne lui plait pas et qu'il veut aller voir ailleurs. Je ne pense pas que cela doit rester possible de la même façon, sinon cette philosophie de fonctionnement ne sera pas gage de sécurité pour nous. Je souhaite savoir comment vous voyez la mobilité future des policiers avant que ceux-ci entrent en formation.

01.06 Meryame Kitir (sp.a): Mijnheer de voorzitter, misschien heel kort want er zijn al veel vragen gesteld.

Ook ik zit met de vraag over de invulling van het personeelsbestand. Wij hebben kunnen vaststellen dat er van de 13 500 plaatsen maar 11 000 zijn ingevuld. Wij hebben een oplistings gekregen van de aanwervingen die er zijn geweest, maar daarmee weten wij nog altijd niet of die 13 500 nu al dan niet zijn ingevuld. Graag had ik dan ook geweten hoeveel plaatsen er momenteel zijn ingevuld. Waar zitten de tekorten?

Wij hebben in de commissie ook heel lang gediscussieerd over de diversiteit van het personeel binnen de politiediensten. Dit is zeer belangrijk. Ik had graag geweten op welke manier er wordt gewerkt aan een meer diverse aanwervingsprocedure

Wij hebben ook heel lang gediscussieerd over de vaststelling dat er bij een deel van de politiemensen het gevoel leeft van racisme in de eigen rangen. Men heeft dat niet kunnen bewijzen in deze commissie, maar wij hebben er heel lang over gediscussieerd. Doet u daar iets mee? Pakt u dat aan? Welke initiatieven zijn er reeds genomen om dat gevoel weg te werken? Wat is ter zake al concreet gebeurd?

Als het gaat over de ondersteuning van de lokale politie dan hebben wij kunnen vaststellen dat deze laatste op dat vlak vaak op hun honger zijn gebleven. Hoe hebt u dat aangepakt? Zeker de niet-prioritaire dossiers krijgen vaak niet de nodige ondersteuning. We weten echter dat dingen vaak klein beginnen, maar heel snel groter worden. Op welke manier vangt u dat op?

01.07 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): Monsieur le commissaire général, je me joins à tous les remerciements parce que vous avez accepté de venir aujourd'hui nous faire part de votre vision. Je rejoins mes collègues: nous avons tenté de noter au mieux l'ensemble des points que vous avez soulevés. Mais c'est très bien! Je préfère du concret à de grandes déclarations d'intention sur lesquelles on doit revenir tous les trois mois et qui ne se matérialisent pas. C'est une manière de travailler intéressante, mais pour réagir à chaud, c'est plus compliqué.

Ceci étant dit, je vais quand même réagir sur quelques points.

01.06 Meryame Kitir (sp.a): On ne sait pas avec exactitude combien des 13 500 postes sont actuellement pourvus. Où se situent les déficits? Comment tente-t-on d'introduire plus de diversité dans la procédure de recrutement? S'emploie-t-on à lutter contre le racisme latent au sein de la police? Pour ce qui est de l'appui, la police locale a été par trop souvent traitée en parent pauvre. Que fait-on pour résoudre ce problème?

01.07 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): We danken u voor uw zeer informatieve en concrete uiteenzetting.

Ik zou graag nadere informatie krijgen over de werking van de *joint information centers* en de *joint decision centers*, over de toepassing van de sequencing en de kruispunt databank, en over de samenwerking tussen de federale

Je ne vais pas répéter ce que mes collègues ont demandé, mais j'aimerais également obtenir plus de précisions sur le fonctionnement des *joint centres* (information et action). La question a été posée la semaine dernière, y compris par le président. J'aimerais également obtenir des précisions sur le séquençage et la façon dont il sera mis en place. Même chose pour la Banque Carrefour et la vision que vous souhaitez mettre en œuvre.

Je voudrais aussi revenir sur la relation entre les zones de police locale et la police fédérale. On sait que c'était un point de tension et d'attention, cela depuis plusieurs années. J'ai relayé énormément de questions au ministre Jambon à ce sujet. Comme vous le savez, on a bien senti que de nombreuses zones de police locale, pour des événements récents, ont dû apporter leur soutien, dans le contexte de la menace terroriste. Tout cela a été très difficilement vécu sur le terrain. Je voulais connaître votre vision à ce sujet. On sait que le ministre voudrait faire évoluer certaines normes de fonctionnement. J'aimerais connaître votre vision à propos de ce fonctionnement et du soutien mutuel entre zones de police locale et la police fédérale. Comment optimiser ce fonctionnement qui est, aujourd'hui, particulièrement compliqué? On sait que le contexte est difficile mais il risque de le rester.

Un dernier point, très important pour Ecolo-Groen et sur lequel nous avons beaucoup insisté durant les travaux de la commission d'enquête: le recrutement. Votre vision "un pour un" nous paraît intéressante, mais j'ai la même question que le collègue Pivin quant à savoir ce qui arrive lorsque ça ne se passe pas comme prévu. Y-a-t-il un retour à la police fédérale? Le rapport de la commission d'enquête recommande fortement que les cadres de la police fédérale soient remplis.

On sait bien que cela ne se fera pas du jour au lendemain. Il y a des recrutements. Tous les trimestres, on essaie de recevoir les mises à jour du ministre et nous obtenons des chiffres. Estimez-vous, dans votre vision du recrutement, que le "un pour un" soit possible à moyen terme? Selon quel timing? On sait qu'il y aura aussi une étape de formation importante et nécessaire. Aujourd'hui, estimez-vous cela possible et dans quel timing? C'est cela qui nous tient à cœur.

Le dernier élément que je souhaite aborder est relatif à la mise en place d'un "plan diversité": avoir une police à l'image de sa population. Pour nous, il est important d'avoir dans les quartiers (zones urbaines ou plus rurales) une police à l'image de sa population. Des initiatives ont été annoncées. J'aimerais savoir concrètement comment vous comptez mettre en place cette diversité au sein de la police. Cette recommandation relative à la diversité est forte à nos yeux car les recrutements permettront de la mettre en place et de faire en sorte que la police soit en phase avec la population.

01.08 Kristien Van Vaerenbergh (N-VA): Mijnheer de voorzitter, ik kan mij aansluiten bij de gestelde vragen. Daarover is er consensus. Ik luister graag naar de antwoorden.

De **voorzitter**: Over de vragen bestaat er consensus? Dat is veel gezegd. Wij gaan nu luisteren naar de antwoorden. Daarna is er nog tijd voor een tweede ronde.

Mijnheer de commissaris-generaal, wij luisteren met aandacht.

en de lokale politie. Heel wat lokale politiezones hebben moeilijkheden ondervonden in het kader van de versterking van de federale politie. De minister wil die werking hervormen. Wat vindt u van die samenwerking en hoe kan ze worden geoptimaliseerd?

U hebt uw visie op de 'één op één'-rekrutering uiteengezet. Het is een interessant denkspoor, maar wat gebeurt er als de agent dat niet wil? Een dringende aanbeveling van de commissie is dat de personeelsformaties van de federale politie volledig worden ingevuld.

Denkt u dat dat mogelijk is op middellange termijn? Volgens welk tijdspad?

Het is belangrijk dat de politie een afspiegeling is van de diversiteit van de bevolking. Hoe zal u dat bewerkstelligen?

01.08 Kristien Van Vaerenbergh (N-VA): Je me rallie aux questions qui viennent d'être posées.

01.09 Marc De Mesmaeker: Mijnheer de voorzitter, de eerste vraag ging over de positionering van de commissaris-generaal. Ik neem nota van het feit dat hier vorige week is gezegd dat dit tussen de twee voogdijministers nog een punt van aandacht en verfijning is.

U moet weten dat ik dat in het kader van mijn kandidatuurstelling zelf heb aangebracht, omdat ik wist dat het debat aan de gang was en is. Ik heb toen geschreven dat men wel commissaris-generaal kan zijn, dat *de lege lata* wel kan, maar dat *de lege ferenda* wel comfortabeler zou zijn. *De lege lata*, als men de teksten nu organiseert, kan de commissaris-generaal de commissaris-generaal wel zijn maar mocht ik zelf tekstsuggesties doen, dan zou ik drie bepalingen aanpassen.

De eerste aanpassing is artikel *8bis* over het directiecomité, waarin wordt gesproken over de consensus en de melding van de *dissenting opinion*. Ik was er zelf bij betrokken als de teksten werden geschreven in een bepaald cenakel. Ik moet zeggen dat ik voor die bepaling niet warm liep. Men is verantwoordelijk voor een grote onderneming, voor een veiligheidsdienst. Men zegt tegen de dame of de heer: u bent de baas, maar als u een beslissing neemt en iemand is het daarmee niet eens, dan moet u dat altijd melden. Zo werkt het ook niet in een FOD, denk ik. De voorzitter van een FOD onderhandelt op een volwassen manier in het directiecomité. Als dan een beslissing wordt genomen, wordt deze beslissing uitgevoerd. Dan zit de wereld zo in elkaar dat sommige zaken, als ze echt belangrijk en relevant zijn, bij de respectieve ministers terechtkomen. Dan volgt soms op een bepaald moment op initiatief van de voorzitter of de minister, een volwassen debat over het punt dat is aangebracht. Als wettelijke regel vind ik het toch vreemd.

Dat is een eerste punt.

De tweede bepaling die ik zou aanvullen, heeft niet zozeer met de positionering te maken. Ik zou in de artikelen 101 en 102 ook uitdrukkelijk willen inschrijven dat de DGJ moet coördineren met de DGA en dat de DGA moet coördineren met de DGJ. Dat staat er niet met zoveel woorden in.

Il est souvent mentionné dans les textes légaux et réglementaires que les DirCo doivent se concerter avec les DirJud et qu'une coordination est nécessaire. Par contre, il est rare de retrouver cette obligation de coordination pour les niveaux centraux (DGJ/DGA).

La troisième mesure que je proposerais d'amender – cela va tout à fait dans la direction prise par les recommandations – consiste en une modification de l'article 105, §4 de la loi. On y indiquerait que le commissaire général peut aussi donner des ordres aux DirJud.

Aan de DirCo kan hij bevelen, onderrichtingen en richtlijnen geven. Als men de wettekst analyseert, en dat is geen toeval, ziet men daarin dat de DirJud's handelen binnen het kader van de richtlijnen van de CG, maar dat de CG het drieluik bevelen, onderrichtingen en richtlijnen aan de DirCo's kan geven, omdat ze bij hem zijn ingebed, zelfs dat is geen reden, maar dat kan niet ten opzichte van de

01.09 Marc De Mesmaeker: Le positionnement du commissaire général constitue toujours un point à préciser pour les deux ministres de tutelle.

Si je pouvais formuler moi-même des suggestions, j'adapterais trois dispositions.

Cela concerne tout d'abord l'article *8bis* au sujet du comité de direction, où il est question d'un consensus et de la mention de l'opinion dissidente. Ce n'est pas de la sorte non plus que les choses fonctionnent au sein d'un SPF. Le président d'un SPF négocie d'une manière adulte au sein du comité de direction et lorsque celui-ci prend une décision, elle est mise en œuvre. Je trouve que c'est-là une règle étrange que je souhaiterais voir adaptée.

La deuxième adaptation que je souhaiterais voir apportée concerne les articles 101 et 102 dans lesquels j'indiquerais clairement que la DGJ doit coordonner son action avec la DGA et inversement.

In de wet- en reglementsteksten staat vaak dat de DirCo's moeten overleggen met de DirJud's. Er staat zelden dat de DGJ en de DGA onderling overleg moeten plegen en hun werkzaamheden moeten coördineren.

Ik stel een wijziging voor van artikel 105, § 4 van de wet, opdat de commissaris-generaal ook bevelen kan geven aan de DirJud's.

Il ressort du texte législatif que le commissaire général peut déléguer le triptyque "commandements, instructions et directives" aux DirCo parce qu'il lui est dédié mais que c'est impossible à l'égard

DirJud's.

Dus, als u het mij zou vragen, de lege feranda, dat zouden de drie bepalingen zijn die ik zou wijzigen. Maar nogmaals, de lege lata, ik denk en ik ga dat proberen te bewijzen als er niets wijzigt, door te werken op functioneringsmodellen, processen, procedures en leadership. In alle voorbeelden die ik heb gegeven, kunt u accenten vinden.

Dat was het heel concreet voor wat betreft uw eerste vraag, bijgetreden door een aantal commissieleden.

Ten tweede, in verband met de JIC's en JDC's acht ik het wenselijk om het niet gelijktijdig in werking te laten treden. Ter voorbereiding van deze commissievergadering heb ik vrijdag een paar uren doorgebracht bij FGP Brussel, om dat allemaal nog eens goed in detail te bekijken. Ik ben ook eens door hun handleidingen gegaan, om te zien hoe ze in Brussel werken als er informatie binnenkomt. Zij hebben daar gigantische omschreven processen en handleidingen. Elk personeelslid van FGP Brussel krijgt die en moet die lezen en weet dat als hij informatie krijgt, hij dat moet doen, het zo moet doen, wat naar waar moet.

Hetzelfde werk gaat moeten gebeuren voor de JIC's en JDC's. Die methodologie is redelijk exhaustief. Men kan inderdaad nadien gevraagd worden waarom men het niet zo gedaan heeft, waarom men dat gedaan heeft, waarom men die niet gecontacteerd heeft, waarom men dat niet naar daar gebracht heeft. Diezelfde methodologie, die goed is, moet dus ook op de JIC's en JDC's worden losgelaten. De directeur van de FGP Brussel heeft daarover reeds de richtlijnen gegeven.

Ik denk dat het misschien toch werkbaar is om in twee tijden te werken, om de voorsprong die Brussel nu heeft, te laten, om dat nu te implementeren, met heel de kennis van zaken, ook het omschrijven van processen, en dan kunnen later de andere bijbenen. U gaat de nota krijgen via de procureur-generaal.

Je peux vous dire que le Conseil national de sécurité a demandé qu'un timing soit établi pour les cinq, quitte à ce qu'il soit différencié.

Dat kan ik antwoorden inzake de JIC's en de JDC's.

Mijnheer de voorzitter, uw derde vraag ging over de kruispuntbank. In mijn tweeëntwintig punten heb ik enkele concrete zaken aangehaald, waaronder de visietekst geïntegreerde politie over politie-informatiemanagement, waarvan ik gezegd heb dat het een belangrijk en een cultureel gegeven is. Het is een referentiedocument. Ik begrijp u in uw analyse dat u hetzelfde ziet op wetgevend niveau.

Ik kan u meedelen en herhalen dat de federale politie klaarstaat om de bijdrage te leveren die zij moet leveren in de overlegstructuur die de twee voogdijministers op dat item naar voren hebben geschoven en die in september aan de slag moet gaan. Als de ministers op dat vlak intellectueel werk vragen, schrijfwerk, denkwerk of knutselwerk,

des DirJud.

En ce qui concerne les JIC et les JDC, il est souhaitable selon moi de ne pas les laisser entrer en action en même temps. J'ai passé plusieurs heures à la PJF à Bruxelles, vendredi, de sorte à suivre la manière dont on y travaille dès lors que des informations y parviennent. Les membres du personnel y sont soumis à des processus et à des manuels gigantesques. Les JIC et les JDC devront être soumis au même régime. Le directeur de la PJF Bruxelles a déjà fourni des directives à cet égard. Je laisserais à Bruxelles l'avantage déjà pris, que les autres parties pourront rattraper ensuite. Les membres de la commission recevront la note en la matière par le biais du procureur général.

De Nationale Veiligheidsraad heeft gevraagd dat er een tijdspad zou worden opgesteld voor de vijf centers, zij het een gedifferentieerd tijdspad.

Le président a posé une question à propos de la banque-carrefour. Dans les 22 points que j'ai développés, j'ai notamment évoqué le texte de vision sur la police intégrée et en particulier la gestion des informations. Il s'agit d'un document de référence et il semble que le président souhaite la même chose à l'échelon législatif. La police fédérale est prête à participer à la structure de concertation proposée par les deux ministres de tutelle dans ce

dan zal de federale politie daaraan haar volledige medewerking verlenen.

domaine et qui sera opérationnelle en septembre.

De **voorzitter**: Staat u mij toe dat ik u even onderbreek.

U kent de aanbeveling van onze commissie. U weet welk model ons heeft geïnspireerd.

01.10 Marc De Mesmaeker: Ja.

De **voorzitter**: Dat kan door u geïmplementeerd worden op het niveau van de federale politie, samen met de twee voogdijministers. U weet echter dat de materie ook onderhevig is aan wijzigingen inzake bijvoorbeeld privacy. Het zou daarom ook goed zijn, net als bij het eerste antwoord dat u gaf, dat er een stukje wetgeving zou zijn waarmee de wetgever duidelijk maakt voor welk model hij opteert, derwijze dat niemand nog kan zeggen van niets te weten, of dat het om iets intern ging waarin men zover was gevorderd, dat men dat proces niet meer wenste stop te zetten.

Le **président**: Le commissaire général a pris connaissance de la recommandation de la commission en la matière et sait de quel modèle nous nous sommes inspirés. Il peut le mettre en œuvre à l'échelon de la police fédérale, en association avec les deux ministres de tutelle.

Ik vrees enigszins dat iedereen ervoor zorgt dat zijn eigen winkel goed draait, maar het gaat om het hoger liggende. Het is niet zo moeilijk, het gaat over een kruispuntbank of *flagging system*.

Le commissaire général est-il disposé à se joindre aux membres de la commission pour la rédaction de ce texte législatif?

Voelt u daar iets voor? Of, als wij u dat concreet vragen, bent u bereid om samen met onze commissie die wetgeving te concipiëren?

01.11 Marc De Mesmaeker: Mijnheer de voorzitter, als de commissie dat vraagt, dan staan wij daar uiteraard voor open. Het ligt in de lijn van enkele van de concrete punten die ik naar voren gebracht heb. Referentiedocumenten en referentiewetten hebben hun nut.

01.11 Marc De Mesmaeker: Si la commission le souhaite, nous sommes évidemment ouverts à une telle démarche.

Madame Onkelinx, vous m'avez demandé d'explicitier le point 4, qui est un peu symbolique. J'ai dit que les démarches envers les autorités judiciaires seraient binominales. Je m'investirai autant dans les aspects DGJ que dans les aspects DGA, DGR ou CGI. De par les responsabilités que les lois et règlements me confient, je crois que je dois répondre à l'appel et je travaillerai en étroite collaboration avec la DGJ. Les premiers contacts ont été pris, notamment avec le Collège des procureurs généraux quant aux grands dossiers prioritaires dans lesquels je compte certainement m'investir.

Mevrouw Onkelinx, van nu af aan zullen de demarches ten aanzien van de gerechtelijke overheden vaak tweeledig zijn. Ik zal mij meer inzetten voor alles wat de DGJ aangaat. Ik zal nauw samenwerken met de DGJ. De eerste contacten zijn gelegd, onder andere met het College van procureurs-generaal, om te kijken welke grote dossiers aangepakt kunnen worden.

En ce qui concerne le point 17, force est de constater que tous les DirJud ont fait leurs projets de lettre de mission, qui ont été envoyés à la hiérarchie, mais qui ne les a jamais validés. Cela dit, les lettres de mission existent et ils travaillent en les respectant. Pour bien faire, il faudrait que ces lettres de mission, qui ont leur utilité et qui servent à l'orientation, à l'évaluation et à l'accompagnement, soient quand même validées. Ce sera fait dans les mois qui viennent.

Alle DirJud's hebben hun ontwerp van opdrachtbrieven opgesteld en naar hun meerderen gestuurd, maar er heeft nooit een validatie door de hiërarchie plaatsgevonden. Dat zal gebeuren in de komende maanden.

01.12 Laurette Onkelinx (PS): Y avait-il des problèmes précis?

01.12 Laurette Onkelinx (PS): Waren er specifieke problemen?

01.13 Marc De Mesmaeker: Je constate simplement que dans le pilier DGJ, les lettres de mission ne sont pas validées. Il s'agit d'une

01.13 Marc De Mesmaeker: We stellen enkel vast dat ze niet

validation sur le contenu et sur la conformité avec d'autres lettres de mission de l'institution. Je pense qu'il faut réaliser ce travail au plus vite.

En ce qui concerne les effectifs, le ministre a dit qu'il vous ferait parvenir un document avec un tableau. C'est assez compliqué. Si on prend la référence TO3, le pourcentage est facilement fixable.

Mais il y a beaucoup plus que le TO3. Il y a entre-temps toute la capacité qui a été recrutée sur la base de la provision interdépartementale, dont une partie doit être comptée dans TO et dont une partie est hors TO. À côté de cela, il y a des crédits qui proviennent du fonds de sécurité routière et qui sont des crédits variables. Il y a, par ailleurs, des crédits obtenus pour les contrôles supplémentaires à effectuer à la suite des modifications de la réglementation Schengen. Il y a aussi la DAB qu'on essaie de mettre sur pied.

En fonction du modèle de référence pris en compte, les chiffres diffèrent. Si vous faites le calcul en incluant la DAB, la nouvelle direction de la sécurisation qui vient d'entamer le recrutement de 1 600 personnes, cela fausse le calcul. Je crois que le ministre vous remettra un tableau clair et compréhensible, de manière à ce que les pourcentages soient clairs. Je donnerai d'ailleurs ma contribution à ce document.

01.14 Laurette Onkelinx (PS): Vous êtes prudent.

01.15 Marc De Mesmaeker: Oui car c'est assez compliqué.

En ce qui concerne le FAST, j'espère que le gouvernement prendra l'arrêté royal sur l'article 102, ce qui formalisera la raison d'être du FAST au niveau des services centraux.

En matière d'effectifs, étant donné que je suis ici face à une commission anti-terrorisme, anti-radicalisme et anti-extrémisme, sachez que, si vous comparez les effectifs des piliers (DGJ, DGA, CGI, DGR), la DGJ a le moins de déficit. Cela provient d'une décision conjointe des deux ministres qui ont dit que le seuil de la DGJ ne pouvait pas descendre en dessous d'une norme fixée à la date du ... Je ne me souviens plus de la date mais c'est un accord entre les deux ministres. Je tiens à préciser que le déficit de la DGJ est le moins élevé de toutes les entités de la police fédérale.

La question qui me fait le plus plaisir est celle relative à la diversité. Je ne sais pas si vous ou vos collaborateurs avez eu l'occasion de voir mon *maiden speech* auquel j'ai donné une large publicité sans la moindre censure. C'est un risque mais c'est comme cela que je l'ai fait. J'ai attiré l'attention sur deux valeurs: la première valeur est celle de la qualité du travail pour laquelle j'ai précisé qu'une marge d'erreur était acceptable; la seconde valeur que j'ai mise en exergue est celle du respect d'autrui, pour laquelle j'ai précisé qu'il n'y avait aucune marge d'erreur possible. Je pense avoir transmis un message clair à ce sujet.

En matière de diversité, le ministre vous a déjà répondu que des initiatives ont été prises en matière de formations: 7 000 policiers se sont déjà présentés à la caserne Dossin.

gevalideerd zijn. Dat moet zo snel mogelijk gebeuren.

Wat het aantal personeelsleden betreft, kunnen we, als we de referentie TO3 hanteren, het percentage gemakkelijk vastleggen.

De variabele kredieten zijn afkomstig van het Verkeersveiligheidsfonds. Andere kredieten werden toegekend voor de uitvoering van bijkomende controles naar aanleiding van de wijziging van de Schengenreglementering. Er is ook nog de DAB, waarvoor de rekrutering nog maar net begonnen is.

De cijfers verschillen afhankelijk van het referentiemodel dat men gebruikt. De minister zal u een duidelijk en begrijpelijk overzicht bezorgen.

01.15 Marc De Mesmaeker: Ik hoop dat er een koninklijk besluit wordt uitgevaardigd met betrekking tot artikel 102, waarin de bestaansreden van FAST op het niveau van de centrale diensten officieel wordt bekrachtigd. Als men het aantal personeelsleden van de diensten van de federale politie onderling vergelijkt, heeft de DGJ het kleinste personeelstekort, dankzij een door de twee bevoegde ministers gezamenlijk ingestelde ondergrens.

In mijn maidenspeech heb ik de aandacht gevestigd op de kwaliteit van het werk, waarvoor een menselijke foutmarge aanvaardbaar is, en op het respect voor de ander, waarvoor er geen foutmarge wordt gehanteerd. Op het stuk van diversiteit worden er initiatieven genomen en opleidingen georganiseerd. De nieuwe directie DAB, waarvoor er mensen zonder diploma worden gerecruit, is in dat verband een gelegenheid die men moet aangrijpen.

De aspirant-agenten in opleiding

À ceux qui ont posé la question de la diversité, je crois que nous avons une opportunité en or et un levier pour le futur à exploiter à outrance: celle de la nouvelle direction de la DAB, c'est-à-dire de la sécurisation. Nous recrutons des personnes qui n'ont pas de diplôme et c'est le moyen et la piste à explorer pour une plus grande diversité dans les rangs.

Je vous ai dit que j'étais sur le terrain mercredi passé, où j'ai passé cinq heures. J'ai attendu une demi-heure parce que les gens de la DAB n'arrivaient pas. Ils sont finalement arrivés. J'ai pu voir tous les aspirants en formation actuellement. Ils m'ont fait une excellente impression. Ce sont des gens recrutés sans diplôme et, étant sur le terrain, je leur ai demandé les raisons qui les avaient poussés à postuler et quelles étaient leurs intentions. Je peux vous dire que 90 % des gens m'ont confirmé que leur but était de commencer par la DAB en tant qu'agent mais que leur objectif était de devenir inspecteur. Il faut donc veiller à ce que ce dossier de la DAB soit une complète réussite et que dans les canaux de sélection, la diversité soit un critère de recrutement. C'est le levier, à mes yeux, le plus important pour l'avenir. J'y porterai toute mon attention.

Ensuite, sachez que la caserne Dossin – que je visiterai en septembre avec une classe d'aspirants-officiers – dispense une formation en "polarisatiemanagement", que quelques agents ont déjà suivie. Nous allons la répercuter au sein des services de police. C'est aussi un moyen de décourager le racisme dans les différentes instances. À ce titre, nous étudions avec Unia la nécessité et la possibilité d'affiner les formations existantes.

Par ailleurs, comme annoncé, nous allons complètement modifier les procédures de recrutement. À cette fin, nous allons revoir le contenu des épreuves de sélection, notamment en termes de neutralité.

Voilà pour les aspects complémentaires sur le plan de la diversité.

Beaucoup d'entre vous m'ont interrogé sur les règles de mobilité qui découleront de ce nouveau système de recrutement. Peut-être s'agit-il d'une décision politique, mais lorsque nous avons commencé à envisager une telle réforme, personne n'a évoqué une quelconque intention de modifier les règles de financement. Même si un lien direct est établi entre telle candidate et telle zone, cette dame suivra sa formation. Je suppose que celle-ci continuera de se dérouler aux frais de l'État. Je n'ai pas reçu d'autres nouvelles. C'est pourquoi je pense que cette disposition sera préservée.

Pour ce faire, il me semble nécessaire de fixer un délai de maintien du candidat dans la zone.

De mobiliteitstermijnen moeten herdacht worden.

Je crois que tout le monde a intérêt, non seulement à ce qu'il y ait ce lien direct "un sur un", mais qu'une fois que la personne arrive en place, que cette personne y reste quand même un certain temps.

Dat is veel langer dan de één jaar of twee jaar die nu door vele regels toegelaten zijn.

hebben een uitstekende indruk bij mij achtergelaten. De meesten van hen dromen ervan inspecteur te worden. Men moet die selectie- en recruitmentkanalen, die diversiteit in de hand werken, zorgvuldig beheren.

In de Dossinkazerne wordt er een opleiding inzake polarisatiemanagement gegeven. Sommige agenten hebben die al gevolgd en anderen zullen volgen. Dat zal helpen in de bestrijding van racisme. Samen met Unia bekijken we of we de bestaande opleidingen kunnen verfijnen. Ten slotte zal de rekrutering worden herzien, met name om de neutraliteit ervan te verhogen.

Met betrekking tot het nieuwe rekruteringsstelsel zullen de financiële regels niet worden gewijzigd. Zelfs wanneer een agent voor een welbepaalde zone wordt geselecteerd, zal zijn opleiding nog altijd gefinancierd worden door de Staat. Er zal echter een termijn moeten worden vastgesteld gedurende welke de kandidaat in de zone moet blijven werken.

Il faudra revoir les délais pour la mobilité.

Iedereen heeft er belang bij dat nieuwkomers enige tijd blijven.

C'est-à-dire plus longtemps que l'année ou les deux années actuellement prévue(s). Je pense

Ik meen dat wij de twee moeten koppelen. U weet misschien al dat men aan een permanente mobiliteit werkt? Nu werkt men met drie of vier cycli per jaar. Dit zal gewijzigd worden. Er zal permanente mobiliteit zijn.

En ce qui concerne la première affectation, je crois qu'il faut faire le lien avec un employeur et qu'il faut prévoir un délai qui donne assez de stabilité au fonctionnement des services de police.

Monsieur Pivin, j'en viens aux rapports entre DGJ centrales et DGJ déconcentrées. La commission a demandé de clarifier les choses. Parmi les 22 points que j'ai énumérés, quelques-uns donnent une réponse à votre question. Je ne sais pas s'il s'agira d'un SLA, d'une directive ou d'une note du DG. Peut-être la manière de baptiser l'instrument a-t-elle son importance. Une chose est sûre et certaine: pour la fin du mois, cette clarification sera formalisée et envoyée. Elle fournira une réponse à la recommandation de cette commission.

En ce qui concerne les rapports avec les zones de police locale, j'attends l'évolution de l'optimisation, si vous le permettez. En effet, cet aspect-là revient souvent dans ce dossier. Vous savez que la commission permanente a aussi déjà déposé son rapport et son analyse de la réussite, de l'échec ou de la demi-réussite de cette optimisation. Je vous demande encore quelques mois de patience. Le Conseil fédéral de police a déjà deux ordres du jour fixés, au mois de septembre et au mois d'octobre. Suivant le planning, le Conseil fédéral de police aura son rapport pour décembre 2018. Ces aspects pourraient être abordés et éclaircis à ce moment.

J'en viens à ASTRID.

Le hasard veut que j'ai été cinq heures sur le terrain, au poste dans l'enceinte même de l'OTAN, où se trouvaient tous les services et les Américains. Il est vrai qu'une infime partie des services de la police fédérale ont eu, pendant un petit laps de temps, un problème de communication. Mais ASTRID était sur place, et le temps de poser la question et d'avoir la réponse à ces quelques problèmes, celui-ci était solutionné. Il est vrai que lors des grands événements et des manifestations de grande envergure, des problèmes de communication ont parfois lieu, à gauche et à droite. Nous faisons chaque fois le *feed-back* auprès d'ASTRID qui, par ailleurs, était tout de même sur place et bien équipée. D'autres services ne se sont pas plaints des services d'ASTRID ni des communications radio.

Je crois avoir répondu aux questions.

01.16 Laurette Onkelinx (PS): Concernant l'achat de matériaux...

01.17 Marc De Mesmaeker: Oui, un audit a été réalisé par KPMG.

D'ici la fin octobre, les améliorations seront mises en place. Cela revient à remanier un peu le processus et à regrouper certains services pour que le suivi soit meilleur et pour que le temps de gestion d'un dossier soit raccourci.

que nous devons lier les deux éléments, dans la perspective d'une mobilité permanente.

Wat de eerste aanstelling betreft, moet men voorzien in een band met de werkgever en in een termijn die de politiediensten stabiliteit biedt.

Enkele van de 22 opgesomde punten vormen een antwoord op de vraag over de relaties tussen de centrale DGJ en de gedecentraliseerde DGJ's. Tegen het einde van de maand zullen de details worden geformaliseerd en verzonden als antwoord op de aanbevelingen van deze commissie.

Wat de relatie met de lokale politiezones betreft, wacht ik de evaluatie van de optimalisering af. De vaste commissie heeft haar advies al uitgebracht, en de Federale Politieraad zal zijn rapport in december overleggen.

Wat de ASTRID-radio betreft, had een heel klein deel van de federale politiediensten heel kort een communicatieprobleem, maar dat probleem was al opgelost voordat men er zich goed en wel zorgen over kon maken.

We geven automatisch feedback aan ASTRID, dat aanwezig is ter plaatse. Andere diensten hebben geen problemen gehad.

01.17 Marc De Mesmaeker: Wat de aankoop van materiaal betreft, heeft KPMG een audit uitgevoerd. Tegen oktober zullen er verbeteringen worden aangebracht. Sommige diensten zullen worden gegroepeerd zodat er een betere follow-up kan worden tot stand gebracht en de doorlooptijd van de dossiers kan worden ingekort.

De **voorzitter**: Ik dank u voor de antwoorden.

Mijnheer de commissaris-generaal, in een tweede vragenronde heb ik nog één bekommernis. Ik kom er nogmaals op terug. Het is mijn stokpaardje geworden.

Een rode draad doorheen de commissiewerkzaamheden was natuurlijk de zoektocht naar verantwoordelijkheden. Het fenomeen dat vaak terugkwam, was echter de schotvorming en de eilandvorming, zoals ik het soms heb genoemd. Daarbij levert ieder op zijn terrein weliswaar verdienstelijk werk, maar het is onze vaste overtuiging dat cruciale informatie soms niet wordt gedeeld. Daarom hecht ik veel betekenis aan de kruispuntbank maar ook aan het belang van *joint information* en *joint decision*.

U verklaart dat Brussel een voorsprong heeft. Dat is door omstandigheden het geval. Ik kan mij echter moeilijk voorstellen dat wij in vijf verschillende gebieden niet volgens dezelfde methodologie zouden werken.

Het woord "referentie" heb ik nooit graag gehoord. Er zijn specialisaties maar die kunnen ook worden gedeeld. Daartoe is zelfs een methode uitgewerkt. Indien iets het petje van een bepaalde circumscripctie te boven gaat, kan federaal worden opgeschaald.

Ook de aanwezigheid van de Veiligheid van de Staat rond de tafel is cruciaal. De appetijt kan dan wel niet zo groot zijn om op dat vlak onmiddellijk stappen te zetten. Wanneer het over informatiedeling en het samen nemen van beslissingen gaat, kan ik mij echter bezwaarlijk voorstellen dat zulks op één plaats wordt gedaan en er in vier andere gebieden met een andere methodologie wordt gewerkt.

U bent niet verplicht opnieuw op dat punt in te gaan. Ik weet dat het een moeilijkheid is en voor gevoelige discussies zorgt. Het punt lijkt mij niettemin cruciaal om vorm te geven aan wat de commissie heeft beoogd.

D'autres collègues demandent-ils à intervenir pour un deuxième tour?

U zal het vliegtuig op tijd kunnen nemen, mijnheer de commissaris-generaal.

Ik dank u omdat u in deze commissie uw opwachting heeft willen maken. Ik dank u ook voor zowel de kwaliteit van uw uiteenzetting als de antwoorden die u heeft verstrekt. Ik wens u een goede vlucht zowel met het vliegtuig als bij de politie.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 14.40 uur.

La réunion publique de commission est levée à 14.40 heures.

Le **président**: Les travaux de la commission se sont surtout concentrés sur la détermination des responsabilités. Souvent, chacun fournit assurément du bon travail sur son propre terrain mais des informations parfois cruciales ne sont pas partagées. C'est pourquoi j'estime que la banque-carrefour, mais aussi la "joint information" et la "joint decision" revêtent une telle importance.

En raisons de circonstances, Bruxelles a une avance dans d'autres domaines mais chacun doit travailler selon une même méthodologie.

Je n'aime pas entendre parler de "référence" alors que les spécialisations peuvent également être partagées. Le cas échéant, on pourrait aussi élargir au niveau fédéral.

La participation de la Sûreté de l'État revêt une importance cruciale, même si elle ne suscite pas de prime abord un grand enthousiasme, car le partage d'informations et la prise en commun de décisions doivent absolument s'effectuer de manière canalisée.