

**Belgische Kamer
van Volksvertegenwoordigers**

GEWONE ZITTING 1989-1990

9 MEI 1990

WETSONTWERP

houdende begrotingsbepalingen

AMENDEMENTEN

N° 1 VAN DE REGERING

Art. 8

Het derde en voorlaatste lid vervangen door wat volgt :

« Onverminderd de voorwaarden bepaald in artikel 1, eerste lid, moeten de kandidaten voor een stage in een administratie, gedurende ten minste vierentwintig maanden werkzoekende zijn en mogen zij in deze periode niet tewerkgesteld zijn geweest. De Koning kan, bij in Ministerraad overlegd besluit, de bovengenoemde periode inkorten. »

VERANTWOORDING

Het is de bedoeling van de Regering om de aanwerving van jonge stagiairs in de administraties voor te behouden aan jonge werkzoekenden die zeer weinig kansen op inschakeling in de arbeidsmarkt hebben. Vandaar dat voorgesteld wordt dat enkel jongeren in aanmerking komen die sedert ten minste vierentwintig maanden werkzoekend

Zie :

- 1158 - 89 / 90 :

— N° 1 : Wetsontwerp.

**Chambre des Représentants
de Belgique**

SESSION ORDINAIRE 1989-1990

9 MAI 1990

PROJET DE LOI

portant des dispositions budgétaires

AMENDEMENTS

N° 1 DU GOUVERNEMENT

Art. 8

Remplacer le troisième et avant-dernier alinéa par ce qui suit :

« Sans préjudice des conditions prévues à l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, les candidats au stage dans une administration doivent, depuis vingt-quatre mois au moins, être demandeurs d'emploi et ne pas avoir été occupés pendant cette période. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, réduire la période précitée. »

JUSTIFICATION

L'intention du Gouvernement est de réserver l'engagement de jeunes stagiaires dans les administrations à des jeunes demandeurs d'emploi qui ont peu de chances d'insertion dans le marché du travail. Il est dès lors proposé que ne soient pris en considération que des jeunes qui, depuis au moins vingt-quatre mois, sont demandeurs d'emploi et

Voir :

- 1158 - 89 / 90 :

— N° 1 : Projet de loi.

en niet tewerkgesteld zijn. Indien blijkt dat er te weinig kandidaten zijn, kan de Koning bovengenoemde periode inkorten.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

L. VAN DEN BRANDE

De Minister van Openbaar Ambt,

R. LANGENDRIES

N^o 2 VAN DE HEER FLAMANT

Art. 9bis (nieuw)

Een artikel 9bis (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 9bis. — *In artikel 7 van het koninklijk besluit n^o 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de omschakeling van jongeren in het arbeidsproces, gewijzigd bij artikel 72 van de wet van 22 januari 1985, wordt een paragraaf 5 ingevoegd, luidend als volgt :*

§ 5. *In afwijking van § 1, eerste lid, wordt het aantal stagiairs beperkt tot een percentage van de personeelsbezetting en wordt voor de berekening van het aantal personeelsleden en het aantal stagiairs rekening gehouden met het daarmee overeenstemmende aantal voltijdse dienstbetrekkingen.*

Dit percentage, dat niet lager mag zijn dan 2 % van het personeelsbestand van de onderneming vanaf 1 januari 1990 en dan 1 % vanaf 1 januari 1991, wordt bij een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit vastgelegd. Het kan per onderneming gedifferentieerd worden in functie van de specifieke toestand van de ondernemingen alsmede van de toestand van de arbeidsmarkt ».

VERANTWOORDING

Artikel 8 van het wetsontwerp kan worden onderschreven omdat het een gedeeltelijke afbouw impliceert van de artificiële werkgelegenheidsbevorderende maatregel, die de stagereglementering van jongeren in feite is.

De beperking van het percentage tot 2 % vanaf 1 januari 1990 en tot 1 % vanaf 1 januari 1991 betekent immers een geleidelijk reduceren van het aantal verplicht op te nemen stagiairs.

Jammer genoeg blijken deze maatregelen enkel de administraties ten goede te komen en gelden ze bijgevolg niet voor de bedrijfswereld.

De beperkingsmaatregelen houden een concrete besparing in voor de overheid. Het verplicht opnemen van arbeidskrachten betekent immers een meerkost, zelfs indien

inoccupés. S'il apparaît que le nombre de candidats est insuffisant, le Roi peut réduire la période précitée.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre de la Fonction publique,

R. LANGENDRIES

N^o 2 DE M. FLAMANT

Art. 9bis (nouveau)

Insérer un article 9bis (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 9bis. — *Dans l'article 7 de l'arrêté royal n^o 230 du 21 décembre 1983 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes, modifié par l'article 72 de la loi du 22 janvier 1985, il est inséré un § 5, libellé comme suit :*

§ 5. *Par dérogation au § 1^{er}, premier alinéa, le nombre de stagiaires est limité à un pourcentage de l'effectif du personnel, en prenant en considération, pour le calcul du nombre de membres du personnel et du nombre de stagiaires, le nombre correspondant d'emplois à temps plein.*

Ce pourcentage, qui ne peut être inférieur à 2 % de l'effectif du personnel de l'entreprise à partir du 1^{er} janvier 1990 et à 1 % à partir du 1^{er} janvier 1991, est fixé par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres. Il peut être différencié par entreprise en fonction de la situation spécifique des entreprises ainsi que de la situation du marché de l'emploi ».

JUSTIFICATION

On peut approuver l'article 8 du projet de loi en ce qu'il implique le démantèlement partiel de la mesure artificielle de promotion de l'emploi qu'est en fait la réglementation relative au stage des jeunes.

La limitation du pourcentage à 2 % à partir du 1^{er} janvier 1990 et à 1 % à partir du 1^{er} janvier 1991 équivaut en effet à une réduction progressive du nombre de stagiaires qui doivent être occupés.

Malheureusement, ces mesures ne profitent qu'aux administrations et ne s'appliquent pas aux entreprises.

Ces mesures restrictives permettent aux pouvoirs publics de réaliser une économie concrète. L'engagement obligatoire de personnel représente en effet un coût supplémen-

rekening wordt gehouden met de voordelige loonvoorwaarden voor de overheid-werkgever.

Nu rijst enkel de vraag waarom de maatregelen niet van toepassing zijn op de bedrijfswereld. De vermelde positieve gevolgen die de initiatieven teweegbrengen, dienen te worden uitgebreid naar de bedrijven toe.

Rekening houdend met de verminderde werkloosheid in het algemeen en de jeugdwerkloosheid in bijzonder, heeft het behoud van de stagereglementering weinig zin. Zij dient bijgevolg parallel in administraties en bedrijven te worden afgebouwd. Besparingen en een efficiënte werking zijn voor beide immers van primordiaal belang.

De vaststelling dat voor het eerst rekening wordt gehouden met de specifieke behoeften van de administraties en met de toestand op de arbeidsmarkt moet als een grote stap vooruit worden aangezien. Deze maatregel dient tevens te gelden voor de bedrijven teneinde discriminatie tussen beide te voorkomen.

N° 3 VAN DE HEER FLAMANT

Art. 9ter (nieuw)

Een artikel 9ter (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 9ter. — Ten aanzien van de stagiairs die op de datum van de inwerkingtreding zijn tewerkgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 7 en volgende van het koninklijk besluit n° 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces, blijven de bepalingen gelden die vóór de inwerkingtreding van deze wet van toepassing waren. »

VERANTWOORDING

Gelijkaardige regeling als deze geldend voor de stageregeling in de administraties.

E. FLAMANT
J. DEVOLDER

taire, même si l'on tient compte des conditions salariales avantageuses pour l'Etat-patron.

La seule question qui se pose est de savoir pourquoi ces mesures ne s'appliquent pas aux entreprises. Les effets positifs qu'auront ces initiatives doivent également profiter aux entreprises.

Eu égard à la régression du chômage en général, et du chômage des jeunes en particulier, le maintien de la réglementation relative au stage des jeunes n'a plus guère de sens. Celle-ci doit dès lors être démantelée parallèlement dans les administrations et dans les entreprises. Economies et efficacité sont en effet des éléments essentiels pour les uns comme pour les autres.

Le fait que l'on tienne compte, pour la première fois, des besoins spécifiques des administrations et de la situation du marché de l'emploi doit être considéré comme un progrès énorme. Cette mesure doit être étendue aux entreprises afin d'éviter toute discrimination entre les deux secteurs.

N° 3 DE M. FLAMANT

Art. 9ter (nouveau)

Insérer un article 9ter (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 9ter. — En ce qui concerne les stagiaires qui, à la date d'entrée en vigueur de la présente loi, sont occupés conformément aux dispositions de l'article 7 et suivants de l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes, les dispositions applicables avant l'entrée en vigueur de la présente loi demeurent d'application. »

JUSTIFICATION

Le présent amendement vise à établir un parallélisme avec le régime du stage des jeunes applicable dans les administrations.