
**Chambre des Représentants
de Belgique**

SESSION ORDINAIRE 1996-1997 (*)

12 NOVEMBRE 1996

PROPOSITION DE LOI

**modifiant les dispositions
du Code judiciaire relatives
à la promotion des magistrats**

(Déposée par M. Renaat Landuyt)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition de loi a pour objet d'exécuter l'article 151 proposé de la Constitution de manière à garantir l'objectivité ou la dépolitisation des promotions dans la magistrature.

L'objectivité est déjà garantie pour ce qui concerne la première nomination dans la magistrature, grâce à l'examen d'aptitude professionnelle et au concours d'admission au stage judiciaire, mais elle fait encore défaut en ce qui concerne la promotion des magistrats.

L'article 151 de la Constitution dispose que les conseillers des cours d'appel, les présidents et vice-présidents des tribunaux de première instance et les conseillers de la Cour de cassation sont nommés par le Roi, sur deux listes doubles, présentées l'une par un organe politique (conseil provincial, conseil de la Région de Bruxelles-capitale, Chambre des représentants ou Sénat), l'autre par une instance judiciaire (cour d'appel ou Cour de cassation). L'article 151 de la constitution prévoit en outre que les cours choisissent dans leur sein leurs présidents et vice-prési-

(*) Troisième session de la 49^e législature.

**Belgische Kamer
van Volksvertegenwoordigers**

GEWONE ZITTING 1996-1997 (*)

12 NOVEMBER 1996

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de bepalingen van
het Gerechtelijk Wetboek met
betrekking tot de bevordering
van magistraten**

(Ingediend door de heer Renaat Landuyt)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit wetsvoorstel beoogt de uitvoering van het gewijzigde artikel 151 van de Grondwet met het oog op de « objectivering » of « depolitisering » van de bevorderingen in de magistratuur.

Objectiviteit bestaat reeds voor een eerste benoeming in de magistratuur, via het beroepsbekwaamheidsexamen en het vergelijkende examen voor de toegang tot de gerechtelijke stage, maar ontbreekt nog om magistraten te bevorderen.

Het vroegere artikel 151 van de Grondwet bepaalde dat de raadsheren in de hoven van beroep, de voorzitters en ondervoorzitters van de rechtbanken van eerste aanleg en de raadsheren van het Hof van Cassatie benoemd werden door de Koning op grond van twee lijsten waarvan de ene voorgedragen werd door een politiek orgaan (provincieraad, Brusselse Hoofdstedelijke Raad, Kamer van volksvertegenwoordigers of Senaat) en de andere door een gerechtelijke instantie (hof van beroep of Hof van Cassatie). Bovendien bepaalde artikel 151 van de Grondwet dat

(*) Derde zitting van de 49^e zittingsperiode.

dents. Ces dispositions constitutionnelles empêchent le législateur de légiférer en la matière.

L'article 151 proposé de la Constitution dispose que la loi fixe les critères à respecter pour l'octroi de promotions aux magistrats.

La présente proposition de loi confère un rôle-clé au collège de recrutement des magistrats (qui peut éventuellement être rebaptisé « Conseil supérieur de la justice » ou « Conseil supérieur de la magistrature »), qui est composé, de manière équilibrée, de magistrats du siège et de magistrats du ministère public (respectivement trois et deux par rôle linguistique), d'avocats (trois par rôle linguistique) et de professeurs d'université (trois par rôle linguistique). Dans l'optique de la présente proposition de loi, il appartient au collège de recrutement (Conseil supérieur de la justice) de sélectionner, pour chaque vacance, le candidat le plus apte et de donner à ce sujet un avis ayant force obligatoire au ministre de la Justice.

La présente proposition de loi se fonde sur les dispositions légales actuelles relatives au collège de recrutement des magistrats.

Le collège comportera désormais également un membre supplémentaire ayant voix délibérative, à savoir le secrétaire permanent au recrutement ou son délégué. Eu égard à son expérience et à sa connaissance en matière d'organisation d'examens de recrutement, il constituera certainement un apport positif pour le collège de recrutement. Par ailleurs, le collège pourra se faire assister par des experts pour l'établissement des programmes d'examen et des programmes des différentes épreuves de sélection ainsi que pour l'organisation même de l'examen. Ces experts pourront être des spécialistes en management pour les tests de sélection organisés en vue de pourvoir aux diverses fonctions de président, ou des psychologues, etc.

Les règles proposées peuvent se résumer comme suit :

— Un avis obligatoire du collège de recrutement des magistrats (Conseil supérieur de la justice) est prévu pour toutes les « promotions » — c'est-à-dire les fonctions de conseiller à la cour d'appel ou à la Cour de cassation, de procureur du Roi, d'auditeur du travail, de substitut du procureur général près la cour d'appel ou la cour du travail, de procureur général et d'avocat général près la Cour de cassation. Cet avis doit être basé sur deux critères : une épreuve de sélection destinée à évaluer les capacités juridiques et la maturité des candidats, d'une part, et une appréciation des mérites avérés (certains éléments d'appréciation étant précisés dans la loi), d'autre part. Une épreuve de sélection est organisée pour chaque vacance. Si plusieurs vacances se déclarent pour une même fonction, un seul examen peut être organisé, le premier choix revenant au candidat le mieux placé.

de hoven hun voorzitters en ondervoorzitters uit hun leden kozen. Deze grondwettelijke bepalingen stonden een wettelijke regeling ter zake in de weg.

Het gewijzigde artikel 151 van de Grondwet bepaalt dat de wetgever de criteria moet vastleggen voor de bevorderingen van de magistraten.

Het onderhavige wetsvoorstel geeft een sleutelrol aan het Wervingscollege van de magistraten (dat eventueel kan omgedoopt worden tot « Hoge Raad voor Justitie of voor de Magistratuur »), dat evenwichtig samengesteld is uit leden van de zittende en de staande magistratuur (respectievelijk drie en een per taalrol), de advocatuur (drie per taalrol) en de academische wereld (drie per taalrol). Het Wervingscollege (Hoge Raad voor Justitie) moet volgens dit wetsvoorstel per vacature de meest geschikte kandidaat selecteren en hierover een bindend advies geven aan de minister van Justitie.

Dit wetsvoorstel gaat uit van de bestaande wettelijke bepalingen omtrent het Wervingscollege der Magistraten.

De samenstelling wordt uitgebreid met één stemgerechtigd lid, namelijk de vaste wervingssecretaris of zijn gemachtigde, die zeker een meerwaarde kan betekenen voor het Wervingscollege, gezien zijn ervaring en kennis inzake het organiseren van wervingsexamens. Daarnaast kan het Wervingscollege voor het opstellen van de examenprogramma's en van de programma's van de diverse selectieproeven, alsook voor de organisatie van het examen, een beroep doen op deskundigen. Hierbij kan gedacht worden aan deskundigen inzake management voor de selectietests van de diverse ambten van voorzitter, of aan psychologen, enz.

Samengevat wordt volgende regeling voorgesteld :

— Voor alle « bevorderingen » — dit zijn de functies van raadsheer bij het hof van beroep of bij het Hof van Cassatie, van procureur des Konings, arbeidsauditeur, substituut-procureur generaal bij het hof van beroep of bij het arbeidshof, procureur-generaal bij het hof van beroep of bij het arbeidshof, procureur-generaal en advocaat-generaal bij het Hof van Cassatie —, is voorzien in een bindend advies van het Wervingscollege der magistraten (Hoge Raad voor Justitie). Dit advies moet gebaseerd zijn op twee criteria, namelijk een selectieproef waarbij gepeild wordt naar de juridische capaciteiten en de maturiteit van de kandidaten enerzijds, en een beoordeling van de bewezen verdiensten, waarbij een aantal indicatoren aangegeven worden in de wet, anderzijds. Voor elke vacature moet een selectieproef georganiseerd worden. Indien er tegelijkertijd verscheidene vacatures voor eenzelfde functie openvallen, mag één examen worden georganiseerd en heeft de best gerangschikte kandidaat de eerste keuze.

— Un avis obligatoire est également requis pour les promotions aux fonctions de premier président aux cours d'appel ou de premier président ou président à la Cour de cassation, ou aux fonctions de président ou de vice-président aux tribunaux de première instance, aux tribunaux du travail ou aux tribunaux de commerce. Pour formuler cet avis, le collège de recrutement (Conseil supérieur de la justice) appréciera en premier lieu les qualités d'organisation des candidats, dès lors que les titulaires des fonctions susvisées sont responsables de l'organisation interne des cours et tribunaux.

Pour les présidents de chambre des cours d'appel et des cours du travail, le collège de recrutement (Conseil supérieur de la Justice) peut se limiter à apprécier les mérites avérés du candidat. Cette possibilité est inspirée par le fait qu'un seul des trois conseillers est président de chambre et que cette fonction consiste essentiellement à assurer une répartition des tâches au sein de la cour. Si, en l'espèce, l'ancienneté de service peut dès lors être un critère important, ce n'est toutefois certainement pas le seul. La spécialisation du candidat ou les publications scientifiques à son actif peuvent être tout aussi importantes.

En outre, les fonctions d'organisation sont de nature temporaire. La durée d'une présidence est fixée à une période non prorogeable de cinq années. Le président sortant peut certes poser à nouveau sa candidature pour un nouveau terme de cinq ans, mais il doit alors participer à nouveau à l'épreuve de sélection. Au terme de sa présidence, l'intéressé reprend ses fonctions antérieures.

— La disposition transitoire concernant les juges suppléants (article 21, § 1^{er}, alinéa 2, de la loi du 18 juillet 1991; la Cour d'arbitrage a annulé cette disposition en tant qu'elle concerne les juges suppléants nommés après l'entrée en vigueur de la loi du 18 juillet 1991 : arrêt 53/94 du 29 juin 1994, *Moniteur belge* du 9 juillet 1994) est abrogée. Les personnes qui ont été nommées juges suppléants avant l'entrée en vigueur de la loi du 18 juillet 1991 relative à la formation et au recrutement des magistrats et qui n'ont pas encore été nommées entre-temps juges effectifs, doivent prouver également leur capacité si elles veulent entrer en ligne de compte pour la nomination à une fonction de juge effectif ou de magistrat du parquet.

— Nous entendons rendre encore plus objective la procédure prévue pour une première nomination dans la magistrature, pour la nomination à la fonction de juge de paix, de juge au tribunal de police, de juge au tribunal de première instance, au tribunal du travail ou au tribunal de commerce, de substitut du procureur du Roi ou de substitut de l'auditeur du travail et pour la nomination de tous les juges suppléants. A l'heure actuelle, pour avoir accès à toutes ces fonctions, les candidats doivent déjà ou bien avoir réussi l'examen d'aptitude professionnelle ou bien

— Voor benoemingen in de functies van eerste voorzitter in de hoven van beroep of eerste voorzitter of voorzitter in het Hof van Cassatie of voor de functie van voorzitter of ondervoorzitter bij de rechtbanken van eerste aanleg, de arbeidsrechtbanken, of de rechtbanken van koophandel is ook een bindend advies vereist. Met het oog op het formuleren van dit advies moet het Wervingscollege (Hoge Raad voor Justitie) in de eerste instantie peilen naar de organisatorische kwaliteiten van de kandidaten, aangezien de voornoemde functies verantwoordelijk zijn voor de interne organisatie van de hoven en rechtbanken.

Voor de kamervoorzitters van de hoven van beroep en de arbeidshoven, kan het Wervingscollege (Hoge Raad voor Justitie) zich beperken tot een beoordeling van de bewezen verdiensten van de kandidaat. Deze beperking is ingegeven door de vaststelling dat één op drie raadsheren kamervoorzitter is, en dat deze functie dus voornamelijk een interne taakverdeling inhoudt. De dienstanciënniteit kan hier dus een belangrijk element zijn, maar zeker niet het enige. De specialisatie van de kandidaat, of zijn wetenschappelijke publicaties kunnen evenzeer doorwegen.

Bovendien zijn de organisatorische functies van tijdelijke aard. De periode van een voorzitterschap wordt vastgesteld op een niet-verlengbare periode van vijf jaar. De aftredende voorzitter kan zich wel opnieuw kandidaat stellen voor een nieuwe periode van vijf jaar, maar hij moet dan wel opnieuw deelnemen aan de selectieproef. Na het beëindigen van het voorzitterschap neemt de betrokkene opnieuw zijn vorige plaats in.

— De overgangsbepaling voor plaatsvervangende rechters (artikel 21, § 1, tweede lid, van de wet van 18 juli 1991; het Arbitragehof heeft die bepaling vernietigd in zoverre zij betrekking heeft op de na de inwerkingtreding van de wet van 18 juli 1991 benoemde plaatsvervangende rechters : arrest 53/94 van 29 juni 1994, *Belgisch Staatsblad* van 9 juli 1994), wordt opgeheven. Ook degenen die tot plaatsvervangend rechter werden benoemd vóór de inwerkingtreding van de wet van 18 juli 1991 inzake de opleiding en de werving van magistraten, en die intussen nog niet tot werkend rechter zijn benoemd, moeten hun bekwaamheid bewijzen indien ze in aanmerking willen komen voor een functie van werkend rechter of parketmagistraat.

— Ook de procedure voor een eerste benoeming in de magistratuur, namelijk voor het ambt van vrederechter, rechter in de politierechtbank, rechter in de rechtbank van eerste aanleg, de arbeidsrechtbank of de rechtbank van koophandel, substituut-procureur des konings of substituut-arbeidsauditeur en voor de benoeming van alle plaatsvervangende rechters, wordt nog meer geobjectiveerd. Voor deze ambten moeten de kandidaten nu reeds ofwel geslaagd zijn voor het beroepsbekwaamheidsexamen, ofwel de gerechtelijke stage vervuld hebben. In de huidige stand

avoir accompli le stage judiciaire. Dans l'état actuel de la législation, les candidats sont nommés à ces fonctions après un avis motivé non obligatoire adressé au ministre de la justice par les comités d'avis des divers ressorts. Ces comités d'avis sont composés des plus hauts magistrats des cours d'appel, des tribunaux, du parquet général et des parquets ainsi que de trois ou quatre avocats. Le ministre peut, par décision motivée, passer outre à l'avis du comité d'avis.

La présente proposition de loi maintient l'avis des comités d'avis, mais celui-ci devra être adressé au collège de recrutement des magistrats (conseil supérieur de la justice). La nomination définitive dépendra d'un avis obligatoire du collège de recrutement (conseil supérieur de la justice), qui devra éventuellement opérer une sélection s'il y a plusieurs candidats à une seule fonction. Pour procéder à cette sélection, le collège de recrutement (conseil supérieur de la justice) n'aura pas à organiser d'épreuve de sélection, étant donné que les candidats auront déjà démontré leur aptitude par le biais du stage judiciaire ou par le biais de l'examen d'aptitude professionnelle. Le collège de recrutement (conseil supérieur de la justice) pourra, pour émettre son avis, tenir compte de tous les éléments pertinents, tels que l'avis des comités d'avis, le domicile du candidat, l'endroit où le candidat a effectué son stage judiciaire ou exercé la profession d'avocat, le résultat du concours d'admission au stage judiciaire ou de l'examen d'aptitude professionnelle, le curriculum vitae du candidat, sa spécialisation, sa motivation, etc.

van wetgeving worden de kandidaten voor deze functies benoemd na een niet-bindend, gemotiveerd advies van de adviescomités van de diverse rechtsgebieden aan de minister van Justitie. Deze adviescomités zijn samengesteld uit de hoogste magistraten van de hoven van beroep, van de rechtbanken, van het parket-generaal en van de parketten, met drie of vier advocaten. De minister kan, mits motivering, het advies naast zich neerleggen.

Het onderhavige wetsvoorstel behoudt het advies van de adviescomités, maar dit advies moet gericht worden aan het Wervingscollege der Magistraten (Hoge Raad voor Justitie). De uiteindelijke benoeming is afhankelijk van een bindend advies van het Wervingscollege (Hoge Raad voor Justitie), dat eventueel een selectie zal moeten maken indien er meer kandidaten zijn voor één functie. Voor de selectie moet het Wervingscollege (Hoge Raad voor Justitie) geen selectieproef organiseren, aangezien de kandidaten reeds hun bekwaamheid hebben bewezen via de gerechtelijke stage of via het beroepsbekwaamheidsexamen. Het Wervingscollege (Hoge Raad voor Justitie) mag voor zijn advies rekening houden met alle relevante elementen, zoals het advies van de adviescomités, de woonplaats van de kandidaat, de plaats waar de kandidaat zijn gerechtelijke stage of zijn advocatenpraktijk uitoefende, de uitslag van het vergelijkende toelatingsexamen tot de gerechtelijke stage of van het beroepsbekwaamheidsexamen, het curriculum vitae van de kandidaat, zijn specialisatie, de motivatie van de kandidaat, enz.

R. LANDUYT

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 77 de la Constitution.

Art. 2

L'article 189, § 1^{er}, du Code judiciaire est complété comme suit :

« La nomination se fait sur la base d'un avis obligatoire, tel qu'il est prévu à l'article 259*bis*, § 7.

La nomination du président ou du vice-président est valable pour une période non renouvelable de cinq ans. »

Art. 3

L'article 193 du même Code est complété comme suit :

« La nomination se fait sur la base d'un avis obligatoire, tel qu'il est prévu à l'article 259*bis*, § 7. »

Art. 4

L'article 196 du même Code est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 196. — Le président du tribunal de première instance de Bruxelles doit pouvoir justifier de la connaissance de la langue autre que celle dans laquelle il a subi les examens du doctorat ou de la licence en droit par la production du certificat attestant la réussite de l'examen prévu à l'article 43*quinquies* de la loi du 15 juin 1935. Le président du tribunal de première instance de Bruxelles est nommé en alternance parmi les candidats qui ont subi les examens du doctorat ou de la licence en droit en langue française et parmi les candidats qui ont subi les examens du doctorat ou de la licence en droit en langue néerlandaise.

Neuf des vice-présidents du tribunal de première instance de Bruxelles sont nommés parmi des candidats qui ont subi les examens du doctorat ou de la licence en droit en langue française et six parmi les candidats qui ont subi les examens du doctorat ou de la licence en droit en langue néerlandaise. »

Art. 5

L'article 197 du même Code est abrogé.

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid zoals bedoeld in artikel 77 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 189, § 1, van het Gerechtelijk Wetboek wordt aangevuld als volgt :

« De benoeming gebeurt op grond van een bindend advies zoals bepaald in artikel 259*bis*, § 7.

De benoeming tot voorzitter of tot ondervoorzitter geldt voor een periode van vijf jaar, die niet verlengd kan worden. »

Art. 3

Artikel 193 van hetzelfde Wetboek wordt aangevuld als volgt :

« De benoeming gebeurt op grond van een bindend advies zoals bepaald in artikel 259*bis*, § 7. »

Art. 4

Artikel 196 van hetzelfde Wetboek wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 196. — De voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg te Brussel moet de kennis van de andere taal dan die waarin hij de examens in het doctoraat of het licentiaat in de rechten heeft afgelegd, kunnen bewijzen door voorlegging van het getuigschrift afgegeven door de examencommissie ingesteld bij artikel 43*quinquies* van de wet van 15 juni 1935. De voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg te Brussel wordt afwisselend benoemd onder kandidaten die hun examens in het doctoraat of het licentiaat in de rechten in respectievelijk het Frans of het Nederlands hebben afgelegd.

Van de ondervoorzitters bij de rechtbank van eerste aanleg te Brussel worden er 9 benoemd uit kandidaten die hun examens in het doctoraat of het licentiaat in de rechten in het Frans hebben afgelegd en 6 uit kandidaten die hun examens in het doctoraat of het licentiaat in de rechten in het Nederlands hebben afgelegd. »

Art. 5

Artikel 197 van hetzelfde Wetboek wordt opgeheven.

Art. 6

A l'article 207 du même Code, sont apportées les modifications suivantes :

1° La première phrase est remplacée par la disposition suivante :

« Pour pouvoir être nommé premier président, président ou conseiller à la cour d'appel, le candidat doit être docteur ou licencié en droit et : ».

2° Le § 1^{er} est complété par la disposition suivante :

« La nomination se fait sur la base d'un avis obligatoire, tel qu'il est prévu à l'article 259bis, § 7.

La nomination du premier président ou du président est valable pour une période non renouvelable de cinq ans. »

3° Le § 2 est complété par la disposition suivante :

« La nomination se fait sur la base d'un avis obligatoire, tel qu'il est prévu à l'article 259bis, § 7.

La nomination du premier président ou du président est valable pour une période non renouvelable de cinq ans. »

Art. 7

L'article 208 du même Code est complété par la disposition suivante :

« La nomination se fait sur la base de l'avis obligatoire prévu par l'article 259bis, § 7. »

Art. 8

A l'article 209 du même Code sont apportées les modifications suivantes :

1° Au § 1^{er}, les mots « avocat général près la Cour d'appel, avocat général près la Cour du travail, » sont supprimés.

2° Le § 1^{er} est complété par la disposition suivante :

« La nomination se fait sur la base de l'avis obligatoire prévu par l'article 259bis, § 7. »

3° Le § 2 est abrogé.

Art. 9

L'article 211 du même Code est abrogé.

Art. 10

L'article 212 du même Code est abrogé.

Art. 6

In artikel 207 van hetzelfde Wetboek worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° De eerste zin wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Om tot eerste voorzitter, voorzitter of raadsheer in het hof van beroep te worden benoemd, moet de kandidaat doctor of licentiaat in de rechten zijn en : ».

2° Paragraaf 1 wordt aangevuld met de volgende bepaling :

« De benoeming gebeurt op grond van een bindend advies zoals bedoeld in artikel 259bis, § 7.

De benoeming tot eerste voorzitter of voorzitter geldt voor een periode van vijf jaar, die niet verlengd kan worden. »

3° Paragraaf 2 wordt aangevuld met de volgende bepaling :

« De benoeming gebeurt op grond van een bindend advies zoals bedoeld in artikel 259bis, § 7.

De benoeming tot eerste voorzitter of voorzitter geldt voor een periode van vijf jaar, die niet verlengd kan worden. »

Art. 7

Artikel 208 van hetzelfde Wetboek wordt aangevuld met volgende bepaling :

« De benoeming gebeurt op grond van een bindend advies zoals bepaald in artikel 259bis, § 7. »

Art. 8

In artikel 209 van hetzelfde Wetboek worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° In § 1 worden de woorden « advocaat-generaal bij het hof van beroep, advocaat-generaal bij het arbeidshof » geschrapt.

2° Paragraaf 1 wordt aangevuld met de volgende bepaling :

« De benoeming gebeurt op grond van een bindend advies zoals bepaald in artikel 259bis, § 7. »

3° Paragraaf 2 wordt opgeheven.

Art. 9

Artikel 211 van hetzelfde Wetboek wordt opgeheven.

Art. 10

Artikel 212 van hetzelfde Wetboek wordt opgeheven.

Art. 11

L'article 213 du même Code est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 213. — A la cour d'appel de Bruxelles, 25 conseillers sont nommés parmi des candidats ayant présenté leurs examens de doctorat ou de licence en droit en langue française et 24 conseillers sont nommés parmi des candidats ayant présenté leurs examens de doctorat ou de licence en droit en langue néerlandaise. »

Art. 12

L'article 214 du même Code est abrogé.

Art. 13

L'article 215 du même Code est abrogé.

Art. 14

A l'article 254 du même Code sont apportées les modifications suivantes :

1° La première phrase est remplacée par ce qui suit :

« Pour pouvoir être nommé premier président, président ou conseiller à la Cour de cassation, le candidat doit être âgé d'au moins quarante ans, être docteur ou licencié en droit et satisfaire à une des conditions suivantes : ».

2° L'article est complété par la disposition suivante : « La nomination se fait sur la base de l'avis obligatoire prévu par l'article 259bis, § 7. »

Art. 15

L'article 255 du même Code est abrogé.

Art. 16

L'article 256 du même Code est abrogé.

Art. 17

L'article 257 du même Code est abrogé.

Art. 11

Artikel 213 van hetzelfde Wetboek wordt als volgt vervangen :

« Art. 213. — Bij het hof van beroep te Brussel worden er 25 raadsheren benoemd uit kandidaten die hun examens in het doctoraat of het licentiaat in de rechten in het Frans hebben afgelegd en 24 uit kandidaten die hun examens in het doctoraat of het licentiaat in de rechten in het Nederlands hebben afgelegd. »

Art. 12

Artikel 214 van hetzelfde Wetboek wordt opgeheven.

Art. 13

Artikel 215 van hetzelfde wetboek wordt opgeheven.

Art. 14

In artikel 254 van hetzelfde wetboek worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° De eerste zin wordt als volgt vervangen :

« Om tot eerste voorzitter, voorzitter of raadshoofd in het Hof van Cassatie te worden benoemd, moet de kandidaat minstens 40 jaar oud zijn, doctor of licentiaat in de rechten zijn en aan een van de volgende voorwaarden voldoen : ».

2° Het artikel wordt aangevuld met volgende bepaling : « De benoeming gebeurt op grond van een bindend advies zoals bepaald in artikel 259bis, § 7. ».

Art. 15

Artikel 255 van hetzelfde wetboek wordt opgeheven.

Art. 16

Artikel 256 van hetzelfde wetboek wordt opgeheven.

Art. 17

Artikel 257 van hetzelfde wetboek wordt opgeheven.

Art. 18

L'article 258 du même Code est complété par la disposition suivante :

« La nomination se fait sur la base de l'avis obligatoire prévu par l'article 259bis, § 7. »

Art. 19

A l'article 259bis du même Code sont apportées les modifications suivantes :

1° Au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, les mots « 22 membres » sont remplacés par les mots « 23 membres ».

2° Le § 1^{er}, alinéa 2, est complété par ce qui suit :

« — le secrétaire permanent au recrutement ou son délégué. ».

3° Le § 3 est complété par l'alinéa suivant :

« Le collège de recrutement peut se faire assister par des experts pour accomplir les missions visées au § 4, a), au § 5 et au § 7. ».

4° L'article est complété par les paragraphes suivants :

« § 6. Chaque jury a pour mission de donner un avis obligatoire et motivé au ministre de la Justice pour l'attribution des fonctions visées aux articles 187, 188, 191, 192 et 194. Cet avis tient compte de toutes les données pertinentes en ce qui concerne la nomination.

§ 7. Chaque jury a pour mission de donner au ministre de la Justice un avis obligatoire et motivé concernant les nominations visées aux articles 189, § 1^{er}, 190, 193, 207, 208, 209, 254 et 258. Cet avis se fondera, d'une part, sur un concours de sélection et, d'autre part, sur une appréciation des mérites avérés du candidat, notamment sa productivité, son aptitude professionnelle avérée, son ancienneté de service, les sanctions disciplinaires qu'il a éventuellement encourues au cours des cinq dernières années, ses contributions à des publications scientifiques et la formation complémentaire dont il a éventuellement bénéficié.

Le concours de sélection comportera une épreuve écrite et une épreuve orale. Les épreuves orales se déroulent en public.

Le concours de sélection sera organisé dans les quatre mois de la publication de la vacance d'une fonction, telle qu'elle est prévue par les articles précités. Le concours de sélection sera organisé par vacance. Si plusieurs fonctions du même niveau deviennent vacantes simultanément, un seul concours de sélection pourra être organisé pour ces fonctions. Le concours de sélection est destiné à apprécier la maturité et la capacité intellectuelle à exercer la fonction. En ce qui concerne les fonctions de premier président, président ou vice-président près les cours et tribunaux, le concours portera principalement sur

Art. 18

Artikel 258 van hetzelfde wetboek wordt aangevuld met de volgende bepaling :

« De benoeming gebeurt op grond van een bindend advies zoals bepaald in artikel 259bis, § 7. »

Art. 19

In artikel 259bis van hetzelfde wetboek worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° In § 1, eerste lid, worden de woorden « 22 leden » vervangen door de woorden « 23 leden ».

2° Paragraaf 1, tweede lid, wordt aangevuld als volgt :

« — de vaste wervingssecretaris of zijn gemachtigde. ».

3° Paragraaf 1 wordt aangevuld met het volgende lid :

« Het wervingscollege kan zich voor de taken bedoeld in § 4, a), § 5 en § 7 laten bijstaan door deskundigen. ».

4° Het artikel wordt aangevuld met de volgende paragrafen :

« § 6. Elke examencommissie heeft tot taak een bindend en gemotiveerd advies te verstrekken aan de minister van Justitie voor de ambten bedoeld in de artikelen 187, 188, 191, 192 en 194. Dit advies houdt rekening met alle voor de benoeming relevante gegevens.

§ 7. Elke examencommissie heeft tot taak een bindend en gemotiveerd advies te verstrekken aan de minister van Justitie voor de benoemingen bedoeld in de artikelen 189, § 1, 190, 193, 207, 208, 209, 254 en 258. Dit advies is gebaseerd op een vergelijkende selectieproef enerzijds en een beoordeling van de bewezen verdiensten van de kandidaten anderzijds, onder meer de productiviteit van de kandidaat, de bewezen beroepsbekwaamheid, de dienstanciënniteit, de eventuele tuchtsancties van de laatste vijf jaar, de eventuele wetenschappelijke publicaties en nascholing.

De vergelijkende selectieproef bestaat uit een schriftelijk en een mondeling gedeelte. De mondelinge proeven zijn openbaar.

De vergelijkende selectieproef wordt georganiseerd binnen de vier maanden na de bekendmaking van een vacature van een functie zoals bedoeld in de hiervoor vernoemde artikelen. De selectieproef wordt per vacature georganiseerd. Indien er verscheidene functies van hetzelfde niveau tegelijk openvallen, kan één vergelijkende selectieproef georganiseerd worden voor deze functies. De selectieproef is bedoeld om de voor de uitoefening van het ambt noodzakelijke maturiteit en verstandelijke bekwaamheid te beoordelen. Voor de functies van eerste voorzitter, voorzitter of ondervoorzitter bij de

les capacités des candidats en matière d'organisation.

En ce qui concerne les fonctions de président de chambre à la cour d'appel et à la cour du travail, l'avis pourra se limiter à une appréciation des mérites dont le candidat a fait preuve.

Le collège de recrutement réuni en séance plénière établira chaque année les programmes des concours de sélection organisés pour les diverses fonctions. Ces programmes seront ratifiés par arrêté ministériel et publiés au *Moniteur belge*.

Le Roi est chargé de l'exécution du présent paragraphe. ».

Art. 20

L'article 259ter, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, du même Code est remplacé par la disposition suivante :

« § 1^{er}. En vue de la nomination aux fonctions visées par les articles 187, 188, 191, 192 et 194, le comité du ressort où la nomination doit intervenir donne son avis au collège de recrutement des magistrats. Ce comité est composé comme prévu au § 3. ».

Art. 21

L'article 21, § 1^{er}, alinéa 2, de la loi du 18 juillet 1991 modifiant les règles du Code judiciaire relatives à la formation et au recrutement des magistrats, tel qu'il a été inséré par l'article 3 de la loi du 6 août 1993 et annulé par l'arrêt de la cour d'arbitrage n° 53/94 du 29 juin 1994 en tant que cette disposition s'applique aux juges suppléants nommés après l'entrée en vigueur de la loi du 18 juillet 1991, est abrogé.

Art. 22

A l'exception du présent article, les dispositions de la présente loi entrent en vigueur à la date fixée par le Roi et au plus tard six mois après la publication de la loi au *Moniteur belge*.

25 octobre 1996.

hoven en rechtbanken, dient in hoofdzaak te worden gepeild naar de organisatorische bekwaamheden van de kandidaten.

Voor de functie van kamervoorzitter in het hof van beroep en in het arbeidshof kan het advies zich beperken tot een beoordeling van de bewezen verdiensten van de kandidaat.

Het wervingscollege, zitting houdend in voltallige vergadering, stelt elk jaar de programma's van de selectieproeven voor de diverse functies vast. Deze programma's worden bij ministerieel besluit bekrachtigd en bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

De Koning is belast met de uitvoering van deze paragraaf. ».

Art. 20

Artikel 259ter, § 1, eerste lid van hetzelfde wetboek wordt vervangen door volgende bepaling :

« § 1. Het comité van het rechtsgebied waar de benoeming moet geschieden geeft met het oog op een benoeming voor de ambten bedoeld in de artikelen 187, 188, 191, 192 en 194 een advies aan het Wervingscollege der magistraten. Dit comité is samengesteld op de wijze bepaald in § 3. ».

Art. 21

Artikel 21, § 1, tweede lid van de wet van 18 juli 1991 tot wijziging van de voorschriften die betrekking hebben op de opleiding en de werving van magistraten, zoals ingevoegd door artikel 3 van de wet van 6 augustus 1993 en vernietigd door het arrest van het Arbitragehof n° 53/94 van 29 juni 1994 in zoverre die bepaling betrekking heeft op de na de inwerkingtreding van de wet van 18 juli 1991 benoemde plaatsvervangende rechters, wordt opgeheven.

Art. 22

Met uitzondering van dit artikel treden de bepalingen van deze wet in werking op de datum die de Koning bepaalt en uiterlijk 6 maanden na de bekendmaking van deze wet in het *Belgisch Staatsblad*.

25 oktober 1996.

R. LANDUYT
D. VANDENBOSSCHE