

Belgische Kamer van Volksvertegenwoordigers

GEWONE ZITTING 1997 - 1998 (*)

8 MEI 1998

WETSVOORSTEL

betreffende de arbeids- en opleidingscheque

(Ingediend door de heren Daniel Bacquelaine
en Didier Reynders)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Tal van personen voldoen niet meer aan de huidige arbeidscriteria. Hun knowhow of kennis spelen niet meer voldoende in op wat terzake wordt verlengd. Zij moeten bijgevolg de kans krijgen om zich - met het oog op hun reconversie - via een opleiding om te scholen. Het streven werklozen opnieuw in een onderneming op te nemen, is erop gericht hen weer in traditionele banen te laten meedraaien. Een formule als de «arbeids- en opleidingscheque», een soort subsidie dus voor het verstrekken van een baan en een opleiding aan werklozen binnen een onderneming en waarvan het bedrag door die onderneming wordt aangewend om hun vakbekwaamheid te vervolmaken of hen op dat vlak een opleiding te geven, kan ertoe bijdragen die doelstelling te halen.

Een gedeelte van de werkloosheidsuitkering zou aldus worden omgezet in een arbeids- en opleidingscheque, die de langdurig werkloze dan overhandigt aan de onderneming waar hij aan de slag kan. Bij een dergelijke regeling zou iedereen baat hebben: de werkloze die vlotter aan werk geraakt, het bedrijf dat onder minder hoge loonlasten gebukt gaat en de Staat

(*) Vierde zitting van de 49^{ste} zittingsperiode

Chambre des Représentants de Belgique

SESSION ORDINAIRE 1997 - 1998 (*)

8 MAI 1998

PROPOSITION DE LOI

relative au chèque de travail et de formation

(Déposée par MM. Daniel Bacquelaine et
Didier Reynders)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

De nombreuses personnes ne sont plus adaptées au travail d'aujourd'hui. Leur savoir-faire ou leurs connaissances ne cadrent plus suffisamment avec les exigences demandées. Il importe donc de leur permettre de se recycler grâce à une formation qui aurait pour objectif leur reconversion. La réintégration en entreprise vise la réinsertion des chômeurs dans des emplois traditionnels. Une formule de chèque de travail et de formation, c'est-à-dire une sorte de subside à l'emploi et à la formation du chômeur en entreprise, et dont le montant serait consacré, par l'entreprise, à la formation et au perfectionnement des qualifications professionnelles du demandeur d'emploi pourrait contribuer à rencontrer cet objectif.

Il s'agirait de convertir une partie de l'allocation de chômage en un «chèque de travail et de formation» que le chômeur de longue durée remettrait à l'entreprise qui accepte de l'employer. Ce système serait avantageux pour tout le monde : le chômeur trouverait plus aisément du travail, l'entreprise bénéficierait d'un coût salarial moins élevé et l'Etat di-

(*) Quatrième session de la 49^{ème} législature

die minder werkloosheidsuitkeringen moet betalen.

Momenteel wordt dat systeem van de arbeids- en opleidingscheque in Groot-Brittannië en in Australië uitgetest. In Australië is het initiatief (dat daar onder de naam *Job Start* loopt) een van de meest succesvolle middelen gebleken om mensen opnieuw aan het werk te krijgen: tussen maart 1995 en maart 1996 vond 52 % van de werklozen die in dat programma gestapt waren een echte, niet-gesubsidieerde baan. Drie maanden na de door *Job Start* verleende steun waren zij nog steeds aan de slag. Bovendien hebben werklozen die het *Job Start*-programma volgden, 23 % meer kans dan «gewone» werklozen om na uiterlijk zes of acht maanden werk te vinden.

Dit wetsvoorstel heeft tot doel een dergelijke regeling te bevorderen.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

De Koning kan, op de wijze en onder de voorwaarden die Hij bepaalt, voorzien in de omzetting van een deel van de aan de langdurig werkloze toegekende werkloosheidsuitkering in arbeids- en opleidingscheques, wanneer de werkloze in een reïntegratieprogramma stapt en voor een bepaalde periode in een onderneming een beroeps- of vervolmakingsopleiding volgt.

Het bedrag van die cheques moet dan worden afgegeven aan de onderneming, die het aan de beroepsopleiding of -vervolmaking van de werkloze moet besteden.

20 maart 1998

minuerait ses dépenses en matière d'allocations de chômage.

Ce système de «chèque de travail et de formation» est actuellement testé en Grande-Bretagne et en Australie. En Australie, cette initiative, connue sous le nom de «Jobstart», s'est révélée l'une des plus grandes réussites en matière de remise au travail : dans la période qui va d'avril 1995 à mars 1996, 52 % des chômeurs qui ont recouru à ce programme ont trouvé un vrai emploi, non subsidié, et l'avaient toujours trois mois après la fin de l'aide accordée par Jobstart. En outre, les chômeurs qui ont suivi le programme Jobstart ont 23% de chances de plus que les chômeurs ordinaires de trouver du travail six à huit mois plus tard.

Tel est l'objectif poursuivi par la présente proposition de loi.

D. BACQUELAINE
D. REYNDERS

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Le Roi peut, selon les modalités et les conditions qu'Il détermine, prévoir la conversion d'une partie de l'allocation de chômage accordée aux chômeurs de longue durée en chèques de travail et de formation, lorsque le chômeur accède à un programme de réinsertion par une période de formation ou de perfectionnement de ses qualifications professionnelles en entreprise.

Le montant de ces chèques doit alors être remis à l'entreprise qui doit le consacrer à la formation ou au perfectionnement professionnels du chômeur.

20 mars 1998

D. BACQUELAINE
D. REYNDERS