

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

17 januari 2002

WETSVOORSTEL

tot wijziging van artikel 36 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering

AMENDEMENT

Nr. 2 VAN DE HEREN **TIMMERMANS EN WAUTERS**

Art. 2

Dit artikel vervangen door de volgende bepaling:

«Art. 2. — Artikel 36 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering wordt vervangen als volgt:

«Art. 36. — § 1. Om toegelaten te worden tot het recht op wachttuitkeringen moet de jonge werknemer aan de volgende voorwaarden voldoen:

1° niet meer onderworpen zijn aan de leerplicht;

2° a) ofwel als regelmatig leerling gedurende ten minste twee schooljaren een studieprogramma met een volledig leerplan of deeltijds secundair onderwijs hebben gevolgd in een onderwijsinstelling opgericht, ge-

Voorgaande documenten :

Doc 50 **0411/ (1999-2000) :**

001 : Wetsvoorstel van de heren Timmermans en Wauters.
002 : Amendement.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

17 janvier 2002

PROPOSITION DE LOI

modifiant l'article 36 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage

AMENDEMENT

N° 2 DE MM. **TIMMERMANS ET WAUTERS**

Art. 2

Remplacer cet article par la disposition suivante:

« Art. 2. — L'article 36 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage est remplacé par la disposition suivante:

« Art. 36. — § 1^{er}. Pour être admis au bénéfice des allocations d'attente, le jeune travailleur doit satisfaire aux conditions suivantes:

1° ne plus être soumis à l'obligation scolaire;

2° a) soit avoir suivi comme élève régulier pendant au moins deux années scolaires un programme d'étude de plein exercice ou d'un enseignement secondaire à horaire réduit dans un établissement scolaire créé,

Documents précédents :

Doc 50 **0411/ (1999-2000) :**

001 : Proposition de loi de MM. Timmermans et Wauters.
002 : Amendement.

subsidieerd of erkend door een gemeenschap of in een door een gemeenschap erkend opleidingscentrum;

b) ofwel als regelmatig leerling gedurende ten minste twee schooljaren studies met een volledig leerplan hebben gevolgd in een andere lidstaat van de Europese Unie indien de jongere op het ogenblik van de uitkeringsaanvraag als kind ten laste is van in België verblijvende migrerende werknemers, in de zin van artikel 39 van het EG-verdrag;

c) ofwel een diploma of een getuigschrift van de hogere secundaire cyclus of van de lagere secundaire cyclus met technische of beroepsvorming hebben behaald voor de bevoegde examencommissie van een gemeenschap;

d) ofwel gedurende ten minste zes maanden een door de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling positief beoordeeld inschakelingsparcours hebben gevolgd;

e) ofwel als regelmatig leerling een opleiding van de hogere cyclus hebben gevolgd in een door een gemeenschap opgerichte, gesubsidieerde of erkende onderwijsinstelling;

f) ofwel in het buitenland studies hebben voortgezet van hetzelfde niveau als de in de vorige litterae vermelde. Op het ogenblik van de uitkeringsaanvraag is de jongere in België gevestigd;

3° alle activiteiten stopgezet hebben die opgelegd zijn bij een studieprogramma met volledig leerplan, bij deeltijds secundair onderwijs, bij een opleiding door een gemeenschap erkend in het kader van de deeltijdse leerplicht, bij een opleiding voor sociale promotie waarvan het aantal lesuren of het document ter bekrachtiging van het welslagen ervan overeenstemt met een opleiding met volledig leerplan, hetzij bij een leertijd zoals bepaald bij de wetgeving inzake de opleiding tot een zelfstandig beroep dan wel een opleiding als bedoeld in artikel 50 van de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst;

4° na de stopzetting van de in 3° bedoelde activiteiten en vóór de uitkeringsaanvraag, een wachttijd in acht hebben genomen die ten minste het hierna vermelde aantal dagen telt:

a) 155, indien de jonge werknemer op het ogenblik van zijn aanvraag minder dan 18 jaar is;

b) 233, indien de jonge werknemer op het ogenblik van zijn aanvraag van 18 tot minder dan 26 jaar is;

subventionné ou reconnu par une communauté ou dans un centre de formation reconnu par une communauté;

b) soit, si au moment de la demande d'allocations, le jeune est, comme enfant, à charge de travailleurs migrants au sens de l'article 39 du traité CE, qui résident en Belgique, avoir suivi comme élève régulier pendant deux années scolaires au moins des études de plein exercice dans un autre État membre de l'Union Européenne;

c) soit avoir obtenu devant le jury compétent d'une communauté un diplôme ou un certificat du cycle secondaire supérieur ou du cycle secondaire inférieur de formation technique ou professionnelle;

d) soit avoir suivi pendant six mois au moins un parcours d'insertion évalué positivement par le service régional de l'emploi;

e) soit avoir suivi comme élève régulier une formation de cycle supérieur dans un établissement organisé, subventionné et reconnu par une communauté;

f) soit avoir poursuivi à l'étranger des études de même niveau que celles mentionnées aux litterae précédents. Au moment de la demande d'allocation, le jeune est établi en Belgique;

3° avoir mis fin à toutes les activités imposées par un programme d'étude de plein exercice, d'enseignement secondaire à horaire réduit, de formation reconnue par une communauté dans le cadre de l'obligation scolaire à temps partiel, de promotion sociale dont le volume d'heures de formation ou le titre sanctionnant la réussite est équivalent à celui de plein exercice, d'apprentissage prévu par la législation relative à la formation dans une profession indépendante ou de formation visé à l'article 50 de la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés;

4° avoir accompli après la fin des activités visées au 3° et avant la demande d'allocations, un stage comportant au moins le nombre de journées mentionné ci-après:

a) 155, si le jeune travailleur est âgé de moins de 18 ans au moment de sa demande;

b) 233, si le jeune travailleur est âgé de 18 à moins de 26 ans au moment de sa demande;

c) 310, indien de jonge werknemer op het ogenblik van zijn aanvraag van 26 tot minder dan 30 jaar is;

d) 310, indien de jonge werknemer, ongeacht zijn leeftijd, werkloos is wegens omstandigheden afhankelijk van zijn wil in de zin van artikel 51, § 1, tweede lid, 3° en 4°;

5° minder dan 30 jaar oud zijn op het ogenblik van de uitkeringsaanvraag. Voor de jonge werknemer die niet in de mogelijkheid was om, vóór het bereiken van deze leeftijd, zijn uitkeringsaanvraag in te dienen wegens een onderbreking van zijn studies ten gevolge van overmacht, wordt deze leeftijdsgrens gebracht op de leeftijd die hij bereikt dertien maanden na het einde van de studies.

In afwijking van het eerste lid, 4°, is de jonge werknemer die een opleidingsprogramma als bedoeld in artikel 50 van de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst, heeft voleindigd, vrijgesteld van wachttijd.

§ 2. Gelden als dagen voor de inachtneming van de in § 1, eerste lid, 4°, bedoelde wachttijd, voor zover zij gelegen zijn ten vroegste vanaf de dag waarop de jonge werknemer niet meer onderworpen is aan de leerplicht:

1° de arbeidsdagen in de zin van de artikelen 37 en 43;

2° de dagen, behalve de zondagen, waarop de jonge werknemer werkzoekend is, als dusdanig is ingeschreven en beschikbaar is voor de arbeidsmarkt, met uitsluiting evenwel van de dagen gelegen tussen het einde van de lessen en 1 augustus, behalve indien de jonge werknemer zijn studies in de loop van een schooljaar heeft onderbroken;

3° de dagen waarop de jonge werknemer een in § 1, eerste lid, 2°, d) bedoeld inschakelingsparcours heeft gevolgd;

4° de arbeidsdagen die zijn gepresteerd in het kader van een arbeidsovereenkomst voor studenten, waarbij geen inhoudingen voor sociale zekerheid werden verricht ten behoeve van de werkloosheidssector.

§ 3. De jonge werknemer die een opleidingsprogramma als bedoeld in artikel 50 van de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst volgt, is gedurende de periode van tijdelijke werkloosheid vrijgesteld van de toepassing van § 1, eerste lid, 3°, 4° en 5°.

c) 310, si le jeune travailleur est âgé de 26 à moins de 30 ans au moment de sa demande;

d) 310, si le jeune travailleur, quelque soit son âge est chômeur par suite de circonstances dépendant de sa volonté au sens de l'article 51, §1^{er}, alinéa 2, 3° et 4° ;

5° ne pas avoir atteint l'âge de trente ans au moment de la demande d'allocations. Pour le jeune travailleur qui n'a pas été en mesure d'introduire sa demande d'allocations avant cet âge du fait de l'interruption de ses études pour motif de force majeure, cette limite d'âge est reportée à l'âge atteint treize mois après la fin des études.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, 4°, le jeune travailleur qui a accompli un programme de formation visé à l'article 50 de la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés est dispensé de stage.

§ 2. Sont prises en compte pour l'accomplissement du stage visé au §1^{er}, l'alinéa 1^{er}, 4°, pour autant qu'elles soient situées au plus tôt à partir du jour où le jeune travailleur n'est plus soumis à l'obligation scolaire:

1° les journées de travail au sens des articles 37 et 43;

2° les journées, dimanches exceptés, pendant lesquels le jeune travailleur est demandeur d'emploi, inscrit comme tel et disponible sur le marché de l'emploi, à l'exclusion des journées situées entre la fin des cours et le 1^{er} août, sauf si le jeune travailleur a interrompu ses études dans le courant d'une année scolaire;

3° les journées pendant lesquelles le jeune travailleur a suivi un parcours d'insertion visé au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, d);

4° les journées de travail accomplies dans les liens d'un contrat d'occupation d'étudiant pour lesquelles aucune retenue de sécurité sociale n'a été effectuée pour le secteur chômage.

§ 3. Le jeune travailleur qui suit un programme de formation visé à l'article 50 de la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés est, pendant la période de chômage temporaire, dispensé de l'application du § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3°, 4° et 5°.

§ 4. De jonge werknemer die niet-toelaatbaar is verklaard met toepassing van § 1, eerste lid, 1°, kan binnen een maand na ontvangst van de beslissing, bij een ter post aangetekend schrijven, een administratief beroep instellen bij de Nationale administratieve commissie.

De commissie moet binnen drie maanden na ontvangst van het beroep een beslissing treffen. De commissie geeft de jonge werknemer bij een gewoon schrijven kennis van de beslissing. Een afschrift daarvan wordt toegezonden aan de betalingsinstelling.

Wanneer het beroep krachtens de beslissing gegrond wordt verklaard, herzielt de directeur zijn beslissing, met terugwerkende kracht tot de dag van de uitkeringsaanvraag.

Wanneer het beroep krachtens de beslissing ongegrond wordt verklaard, wordt de kennisgeving van de beslissing houdende niet-toelaatbaarheid waartegen beroep is ingesteld, voor de toepassing van artikel 7, § 11, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders geacht uiterlijk te zijn verricht op het ogenblik waarop aan de jonge werknemer kennis wordt gegeven van de beslissing van de Nationale administratieve commissie.

§ 5. De jonge werknemer die niet-toelaatbaar is verklaard met toepassing van § 1, eerste lid, 2°, a) of b), kan een nieuwe uitkeringsaanvraag indienen zodra hij voldoet aan de in die bepalingen gestelde voorwaarden.

De jonge werknemer die niet-toelaatbaar is verklaard met toepassing van § 1, eerste lid, 2°, c), kan ten vroegste zes maanden na de vorige uitkeringsaanvraag een nieuwe uitkeringsaanvraag indienen.

§ 6. De minister kan bepalen wat moet worden verstaan onder «opleiding voor sociale promotie waarvan het aantal lesuren of het document ter bekrachtiging van het welslagen ervan overeenstemt met een opleiding met volledig leerplan.».

VERANTWOORDING

Dit amendement zorgt voorts voor een coördinatie van de vorige amendementen.

§ 4. Le jeune travailleur qui a été déclaré non admissible en application du § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, peut introduire un recours administratif auprès de la commission administrative nationale dans le mois qui suit le jour de la réception de la décision et par lettre recommandée à la poste.

La commission est tenue de statuer dans les trois mois qui suivent sa réception. La décision de la commission est notifiée au jeune travailleur par lettre ordinaire. Copie de la décision est envoyée à l'organisme de paiement.

Lorsque la décision déclare le recours fondé, le directeur revoit sa décision avec effet rétroactif au jour de la demande d'allocations.

Lorsque la décision déclare le recours non fondé, la notification de la décision de non admission faisant l'objet du recours est, pour l'application de l'article 7, § 11, de l'arrêté loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, censée être faite au plus tard au moment où la décision de la commission administrative nationale est notifiée au jeune travailleur.

§ 5. Le jeune travailleur qui a été déclaré non admissible en application du § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, a) ou b) peut introduire une nouvelle demande d'allocations dès qu'il satisfait aux conditions prévues par ces dispositions.

Le jeune travailleur qui a été déclaré non admissible en application du § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, c) peut introduire une nouvelle demande d'allocations au plus tôt six mois après sa demande d'allocations précédente.

§ 6. Le ministre peut déterminer ce qu'il y a lieu d'entendre par « études de promotion sociale dont le volume d'heures de formation ou le titre sanctionnant la réussite est équivalent à celui de l'enseignement de plein exercice ».

JUSTIFICATION

Cet amendement constitue en outre une coordination des amendements précédents.

Paul TIMMERMANS (ECOLO-AGALEV)
Joos WAUTERS (AGALEV-ECOLO)