

RS

RS

- door het opzetten van acties gericht op sensibilisering voor technische beroepen;
- het op elkaar afstemmen van de beroepsopleidingsprogramma's en de beroepssectoren, meer bepaald via de private sectorale fondsen, voor het bedenken, uitwerken en inrichten van nieuwe opleidingen, afgestemd op de werkgelegenheid biedende sectoren in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, voor een op overleg gebaseerde participatie aan de gewestelijke referentiecentra en voor de opvang en begeleiding van stagiaires in bedrijven;
 - met de erkenning van nieuwe bekrachtigingscentra en van nieuwe referentiemodellen voor bekrachtiging in sectoren die van prioritair belang zijn voor de economie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, zal het instrument ter bekrachtiging van verworven vaardigheden volop zijn uitwerking hebben;
 - er zullen synergieën met de opleidings- en onderwijsprogramma's die gevoerd worden in de hele Franse Gemeenschap, tot stand gebracht worden.

5.4. Vlaanderen

Het NSRK, waaraan Vlaanderen meegewerkt heeft, geeft invulling aan de strategische dimensie van het Cohesiebeleid (inzake de implementatie van de Europese Structuurfondsen voor de periode 2007-2013). Het heeft betrekking op doelstelling 2 Regionaal Concurrentievermogen en Werkgelegenheid en vormt het kader voor een mix aan beleidsmaatregelen t.a.v. groei en tewerkstelling. Op 9 juni 2006 hechtte de Vlaamse regering haar goedkeuring aan het voorontwerp van Vlaamse bijdrage aan het NSRK. Hierna worden zowel het Europees Sociaal Fonds als het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling behandeld.

Europees Sociaal Fonds: Vlaamse prioriteiten voor de periode 2007-2013

Uitgangspunten ESF voor Vlaanderen:

- eenvoudige en transparante structuur, met focus op beperkt aantal thema's met zo groot mogelijke impact en waarbij een aantal centrale aandachtspunten horizontaal bewaakt worden;
- inzet van de middelen binnen één enkel operationeel programma (OP);
- binnen programma voorrang geven aan thema's en acties die zich goed lenen tot projectmatige aanpak en resultaatfinanciering;

RS

- verschillende onderdelen Vlaamse ESF programma dienen diversiteitstoets te doorstaan;
- Vlaams ESF programma belangrijk voor inpassen derdenorganisaties in activeringsbeleid voor werkzoekenden;
- bij implementatie uitgaan van subregionale behoeften en problemen;
- de aansturing van het ESF-programma gebeurt met inspraak van sociale partners/stakeholders.

Strategische doelstellingen ESF voor Vlaanderen (streven naar maximale impact in functie van de Europese Lissabon-doelstellingen), die kwantificeerbaar zijn:

- verhoging van de werkzaamheidsgraad, in het bijzonder bij ouderen, personen van vreemde origine, arbeidsgehandicapten en kortgeschoolden;
- verhoging van de effectieve uittredeleeftijd uit de arbeidsmarkt;
- verhoging van het activeringspercentage voor langdurig werklozen;
- verdubbeling van het aantal Vlaamse werknemers dat op eigen initiatief permanente vorming, loopbaanbegeleiding of een EVC-procedure volgt;
- verhoging van het aantal bedrijven dat investeert in permanente vorming, diversiteit en maatschappelijk verantwoord ondernemen;
- verhoging van de werkbaarheidsgraad.

Thematische prioriteiten die voor de Vlaamse overheid de wijze concretiseren waarbinnen de ESF-middelen ingezet worden om de strategische doelstellingen te bereiken:

- vergemakkelijken van de toegang tot het arbeidsproces en de duurzame integratie voor werkzoekenden en inactieven;
- verhogen van de arbeidsdeelname en de sociale inclusie van kansengroepen die momenteel ondervertegenwoordigd zijn op de arbeidsmarkt (ouderen, personen van vreemde origine, arbeidsgehandicapten, kortgeschoolde jongeren);
- individuen instrumenten bieden om de eigen loopbaan vorm te geven;
- ondernemingscultuur focussen op mensen.

Horizontale aandachtspunten die doorheen het ESF-programma zullen worden bewaakt:

- Diversiteit en gelijke kansen voor mannen en vrouwen;
- Innovatie;
- Transnationale samenwerking.

