

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

15 oktober 2007

WETSONTWERP

**tot bepaling van de drempel van toepassing
voor de instelling of de vernieuwing van de
vertegenwoordigers van het personeel in de
ondernemingsraden ter gelegenheid van de
sociale verkiezingen van het jaar 2008**

AMENDEMENT

voorgesteld na de indiening van het verslag

Nr. 11 VAN MEVROUW **DE MAGHT**

Art. 2

Dit artikel vervangen als volgt:

«Art. 2. — Artikel 18 van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven wordt aangevuld als volgt:

Met uitzondering van de ondernemingen bedoeld in artikel 9, 1° en 2°, van de wet van 5 maart 1999, wordt in de ondernemingen die meer dan 50 en minder dan 100 werknemers tewerkstellen en waar geen ondernemingsraad verkozen is, het recht op informatie en raadpleging uitgeoefend door de afgevaardigden van het personeel die verkozen werden voor het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk.

Voorgaande documenten :

Doc 52 **0167/ (B.Z. 2007) :**

- 001 : Wetsontwerp.
- 002: Amendementen.
- 003: Verslag.
- 004: Tekst aangenomen door de commissie.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

15 octobre 2007

PROJET DE LOI

**déterminant le seuil applicable pour
l'institution ou le renouvellement des
représentants du personnel au sein des
conseils d'entreprise à l'occasion des
élections sociales de l'année 2008**

AMENDEMENT

présenté après le dépôt du rapport

N° 11 DE MME **DE MAGHT**

Art. 2

Remplacer cet article par la disposition suivante:

«Art. 2. — L'article 18 de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie est complété par la disposition suivante:

Dans les entreprises occupant plus de 50 et moins de 100 travailleurs et n'ayant pas élu de conseil d'entreprise, à l'exception des entreprises visées à l'article 9, 1° et 2°, de la loi du 5 mars 1999, le droit à l'information et à la consultation est exercé par les délégués du personnel élus au Comité pour la prévention et la protection au travail.

Documents précédents :

Doc 52 **0167/ (S.E. 2007) :**

- 001: Projet de loi.
- 002: Amendements.
- 003: Rapport.
- 004: Texte adopté par la commission.

Dit recht behelst:

a) informatie over de recente en de waarschijnlijke ontwikkeling van de activiteiten en de economische situatie van de onderneming;

b) informatie en raadpleging over de situatie, de structuur en de waarschijnlijke ontwikkeling van de werkgelegenheid binnen de onderneming, alsmede over eventuele geplande anticiperende maatregelen met name in geval van bedreiging van de werkgelegenheid;

c) informatie en raadpleging over beslissingen die ingrijpende veranderingen voor de arbeidsorganisatie of de arbeidsovereenkomsten kunnen meebrengen.

Artikel 15 is niet van toepassing op deze ondernemingen.».

VERANTWOORDING

Artikel 2 van het voorliggend wetsontwerp komt niet tegemoet aan de Europese richtlijn 2002/14/EG van 11 maart 2002 en neemt het risico dat België een zware Europese boete zal moeten betalen niet weg. Het advies van de Raad van State nr. 43.623/1 is hierin duidelijk en stelt dat de regeling zoals geconcipieerd niet kan worden beschouwd «als een regeling waarmee tevens wordt tegemoet gekomen aan de verplichtingen die voortvloeien uit de richtlijn 2002/14/EG van het Europees Parlement en de Raad van de Europese Unie van 11 maart 2002».

De Raad van State stelde reeds eerder op 8 februari 2007 in advies nr. 42.123/1 dat indien er wordt geopteerd om inzake de verplichting tot het oprichten van een ondernemingsraad een drempel te hanteren van 100 werknemers in plaats van 50 werknemers, de minimumvoorschriften, opgenomen in voornoemde richtlijn, geacht moeten worden «niet naar behoren te zijn geïmplementeerd». De Raad van State noemt het verhogen van de wettelijke drempel van 50 naar 100 werknemers bijgevolg «problematisch». Meer nog, volgens de Raad van State is de door de regering voorgestelde regeling niet van aard om de problematische situatie te verhelpen.

Huidig amendement brengt daarentegen wel een oplossing aan die voldoet aan de Europese richtlijn. In de ondernemingen met meer dan 50 en minder dan 100 werknemers wordt geen ondernemingsraad gekozen doch het recht op informatie en raadpleging wordt er uitgeoefend door de afgevaardigden van het personeel die verkozen zijn voor het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk. Door de goedkeuring van dit amendement wordt de kans op effectieve betaling van de geldboete waartoe België reeds veroordeeld is, opgeheven.

Het niet aanvaarden van huidig amendement betekent wetens en willens kiezen voor de betaling van de Europese boete want bij gebrek aan akkoord tussen de sociale partners, waarop de regering hoopt, zit er voor België niets anders op dan de Europese boete te betalen.

Indien huidig amendement wordt goedgekeurd, staat het de sociale partners nog steeds vrij een overeenkomst af te sluiten over de vertegenwoordiging van de vakbonden in de KMO. Het meest urgente probleem, het in overeenstemming brengen van

Ce droit recouvre:

a) l'information sur l'évolution récente et l'évolution probable des activités de l'entreprise et de sa situation économique;

b) l'information et la consultation sur la situation, la structure et l'évolution probable de l'emploi au sein de l'entreprise, ainsi que sur les éventuelles mesures d'anticipation envisagées, notamment en cas de menace sur l'emploi;

c) l'information et la consultation sur les décisions susceptibles d'entraîner des modifications importantes dans l'organisation du travail ou dans les contrats de travail.

L'article 15 n'est pas applicable à ces entreprises.».

JUSTIFICATION

L'article 2 du projet de loi ne répond pas à la directive européenne 2002/14/CE du 11 mars 2002 et ne supprime pas, pour la Belgique, le risque de se voir infliger une lourde amende européenne. L'avis du Conseil d'État n° 43.623/1 est explicite à cet égard et précise que le régime, tel qu'il est conçu, ne peut être regardé «comme répondant en même temps aux obligations découlant de la directive 2002/14/CE du Parlement européen et du Conseil de l'Union européenne du 11 mars 2002».

Le 8 février 2007, le Conseil d'État avait déjà affirmé, dans son avis n° 42.123/1, que si, pour l'obligation d'instituer un conseil d'entreprise, on décide de fixer un seuil de 100 travailleurs au lieu de 50, «on ne peut pas considérer que les prescriptions minimales de la directive précitée sont dûment mises en œuvre». Le Conseil d'État estime dès lors que porter le seuil légal de 50 à 100 travailleurs doit être qualifié de «problématique». Pour le surplus, selon le Conseil d'État, le régime proposé par le gouvernement n'est pas de nature à remédier à la situation problématique.

Le présent amendement apporte en revanche une solution répondant à la directive européenne. Les entreprises occupant plus de 50 et moins de 100 travailleurs n'étaient pas de conseil d'entreprise, mais le droit à l'information et à la consultation y est exercé par les délégués du personnel élus au Comité pour la prévention et la protection au travail. En cas d'adoption du présent amendement, tout risque de paiement effectif de l'amende à laquelle la Belgique a déjà été condamnée est écarté.

Le rejet du présent amendement revient à choisir sciemment de payer l'amende européenne, étant donné qu'en l'absence d'accord entre les partenaires sociaux, absence escomptée par le gouvernement, la Belgique n'aura d'autre option que de payer l'amende européenne.

Si le présent amendement est adopté, il sera toujours loisible aux partenaires sociaux de conclure un accord concernant la représentation syndicale dans les PME. Il règle cependant le problème le plus urgent, à savoir la mise en concordance

de Belgische wetgeving met de Europese richtlijnen, wordt wel opgelost en biedt de volgende regering de kans een duurzame regeling uit te werken zonder risico op effectieve betaling van de zware Europese boete van 2,9 miljoen euro.

Martine DE MAGHT (LDD)

de la législation belge avec les directives européennes, et donne au futur gouvernement l'occasion de mettre au point une réglementation durable sans encourir le risque de devoir payer effectivement une lourde amende européenne de 2,9 millions d'euros.