

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

1 juli 2008

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet van 21 maart 1991
betreffende de hervorming van sommige
economische overheidsbedrijven wat de
ontslagvergoeding van de leden van het
directiecomité betreft**

(ingediend door de heer Bruno Tuybens c.s.)

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**1^{er} juillet 2008**PROPOSITION DE LOI**

**modifiant la loi du 21 mars 1991 portant
réforme de certaines entreprises publiques
économiques en ce qui concerne l'indemnité
de licenciement des membres du comité de
direction**

(déposée par M. Bruno Tuybens et consorts)

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel strekt ertoe de vergoedingen die de gedelegeerd bestuurder en de leden van het directiecomité van overheidsbedrijven ontvangen naar aanleiding van hun ontslag te beperken tot een jaarsalaris.

RÉSUMÉ

Cette proposition de loi vise à limiter à un an de salaire les indemnités que reçoivent l'administrateur délégué et les membres du comité de direction à l'occasion de leur licenciement.

cdH	:	centre démocrate Humaniste	
CD&V – N-VA	:	Christen-Democratisch en Vlaams/Nieuw-Vlaamse Alliantie	
Ecolo-Groen!	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen	
FN	:	Front National	
LDD	:	Lijst Dedecker	
MR	:	Mouvement Réformateur	
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten	
PS	:	Parti Socialiste	
sp.a+VI.Pro	:	Socialistische partij anders + VlaamsProgressieven	
VB	:	Vlaams Belang	

<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties :</i>		<i>Abréviations dans la numérotation des publications :</i>	
DOC 52 0000/000 :	Parlementair document van de 52 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 52 0000/000 :	Document parlementaire de la 52 ^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA :	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA :	Questions et Réponses écrites
CRIV :	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)	CRIV :	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)
CRABV :	Beknopt Verslag (blauwe kaft)	CRABV :	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)
CRIV :	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)	CRIV :	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)
PLEN :	Plenum	PLEN :	Séance plénière
COM :	Commissievergadering	COM :	Réunion de commission
MOT :	moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT :	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>	<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>
Bestellingen :	Commandes :
Natieplein 2	Place de la Nation 2
1008 Brussel	1008 Bruxelles
Tel. : 02/ 549 81 60	Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.deKamer.be	www.laChambre.be
e-mail : publicaties@deKamer.be	e-mail : publications@laChambre.be

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Astronomische ontslagvergoedingen staan al langer ter discussie bij private ondernemingen. De bekendste Amerikaanse beursbelegger Warren Buffett zei ooit smalend dat een ontslagen CEO meer verdiende de dag van het leegmaken van zijn kantoor dan een arbeider uit zijn bedrijf gedurende zijn hele leven.

In vele ons omringende landen groeit de consensus dat een ontslagvergoeding van managers nooit hoger dan één jaarsalaris mag bedragen. Een billijke som als parachute, maar geen parachute in goud. Anders zou een ontslagvergoeding kunnen afglijden tot de perverse stimulans om de opdracht niet naar behoren te vervullen.

Overheidsbedrijven hebben de plicht om een voorbeeldfunctie te vervullen inzake deugdelijk bestuur.

De voorgestelde aanpassing komt een paar keer terug in dit wetsvoorstel, om er voor te zorgen dat ze betrekking heeft op alle in de wet van 21 maart 1991 voorziene overheidsbedrijven.

Bruno TUYBENS (sp.a + Vl. Pro)
Valérie DÉOM (PS)
Muriel GERKENS (Ecolo-Groen!)
Bruno TOBBACK (sp.a + Vl. Pro)
Stefaan VAN HECKE (Ecolo-Groen!)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Les montants astronomiques des indemnités de licenciement constituent depuis longtemps un sujet de controverse dans les entreprises privées. L'investisseur boursier américain le plus connu, Warren Buffett, a dit un jour d'un ton condescendant qu'un CEO licencié gagnait plus le jour où il vidait son bureau qu'un ouvrier de son entreprise durant toute sa vie.

Dans de nombreux pays limitrophes de la Belgique, un consensus se développe sur le fait que l'indemnité de licenciement des managers ne peut excéder un an de salaire. Une somme équitable comme parachute, mais pas un parachute doré. Sinon, l'indemnité de licenciement pourrait devenir un incitant pervers à ne pas remplir correctement sa mission.

Les entreprises publiques se doivent de donner l'exemple en matière de bonne gouvernance.

La modification proposée revient plusieurs fois dans la présente proposition de loi, afin de veiller à ce qu'elle soit appliquée à toutes les entreprises publiques prévues dans la loi du 21 mars 1991.

WETSVOORSTEL**Artikel 1.**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2.

De artikelen 21, § 3, 162*quinquies*, § 3, 209, § 3, en 226, § 3, van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven worden aangevuld met een lid, luidende:

«De ontslagvergoeding voor de gedelegeerd bestuurder of voor een ander lid van het directiecomité en hun vergoeding ter compensatie van een niet-concurrentiebeding bedragen samen niet meer dan een jaarsalaris.»

9 juni 2008

Bruno TUYBENS (sp.a + Vl. Pro)
Valérie DÉOM (PS)
Muriel GERKENS (Ecolo-Groen!)
Bruno TOBBACK (sp.a + Vl.Pro)
Stefaan VAN HECKE (Ecolo-Groen!)

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}.**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2.

Les articles 21, § 3, 162*quinquies*, § 3, 209, § 3, et 226, § 3, de la loi du 21 mars 199 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques sont complétés par l'alinéa suivant:

«L'indemnité de licenciement de l'administrateur délégué ou d'un autre membre du comité de direction et l'indemnité qu'ils perçoivent en compensation d'une clause de non-concurrence ne peuvent, ensemble, excéder le salaire d'une année.»

9 juin 2008