

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

1 december 2009

ONTWERP VAN PROGRAMMAWET

AMENDEMENTEN

ingediend in de commissie voor de Sociale Zaken

Nr. 1 VAN MEVROUW **TASIAUX-DE NEYS c.s.**

Art. 102

Het voorgestelde artikel 118 aanvullen met de bepaling onder 2°, luidend als volgt:

“2° er wordt een § 2ter ingevoegd, luidend als volgt:

“2ter. Voor de bruggepensioneerden die waren tewerkgesteld door werkgevers die behoren tot de non-profitsector, zoals bedoeld in artikel 1, 1° van het KB van 18 juli 2002, houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector en waarvan de aanvullende vergoeding wordt toegekend voor de eerste keer na 1 april 2010 als gevolg van de opzegging betekend na 15 oktober 2009, wordt in afwijking van de bepalingen van § 2bis, het percentage van de bijzondere werkgeversbijdrage verlaagd tot:

Voorgaande documenten:

Doc 52 **2278/ (2009/2010):**
001: Ontwerp van programmawet.
002 en 003: Amendementen.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

1^{er} décembre 2009

PROJET DE LOI-PROGRAMME

AMENDEMENTS

déposés en commission des Affaires sociales

N° 1 DE MME **TASIAUX-DE NEYS ET CONSORTS**

Art. 102

Compléter l'article 118 proposé avec un 2°, rédigé comme suit:

“2° un § 2ter est inséré, rédigé comme suit:

“2ter. Pour les prépensionnés qui étaient occupés par des employeurs appartenant au secteur non marchand, tel que visé à l'article 1^{er}, 1°, de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand, et l'indemnité complémentaire est accordée pour la première fois après le 1^{er} avril 2010 par suite d'un préavis notifié après le 15 octobre 2009, le pourcentage de la cotisation patronale spéciale est, par dérogation à la disposition du § 2bis, réduit à:

Documents précédents:

Doc 52 **2278/ (2009/2010):**
001: Projet de loi programme.
002 en 003: Amendementen.

1/ 5% voor elke maand waarin de bruggepensensioneerde de leeftijd van 52 niet heeft bereikt;

2/ 4% voor elke maand waarin de bruggepensensioneerde, die minstens 52 jaar is, de leeftijd van 55 jaar niet heeft bereikt;

3/ 3% voor elke maand waarin de bruggepensensioneerde, die minstens 55 jaar is, de leeftijd van 58 jaar niet heeft bereikt;

4/ 2% voor elke maand waarin de bruggepensensioneerde, die minstens 58 jaar is, de leeftijd van 60 jaar niet heeft bereikt.”.

Nr. 2 VAN MEVROUW TASIAUX-DE NEYS c.s.

Art. 103

Het voorgestelde artikel 120 aanvullen met de bepaling onder 3°, luidend als volgt:

“3° het artikel wordt aangevuld met een § 4, luidend als volgt:

§ 4. Voor de aanvullende uitkeringen toegekend in de non-profitsector, zoals bedoeld in de artikel 1, 1° van het KB van 18 juli 2002, houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector en waarvan de aanvullende uitkering wordt toegekend voor de eerste keer na 1 april 2010 als gevolg van de opzegging betekend na 15 oktober 2009, wordt in afwijking van de bepalingen van § 2bis, het percentage van de bijzondere werkgeversbijdrage verlaagd tot:

1° 5% voor elke maand waarin de gerechtigde van de aanvullende uitkering de leeftijd van 52 niet heeft bereikt;

2° 4% voor elke maand waarin de gerechtigde van de aanvullende uitkering, die minstens 52 jaar is, de leeftijd van 55 jaar niet heeft bereikt;

3° 3% voor elke maand waarin de gerechtigde van de aanvullende uitkering, die minstens 55 jaar is, de leeftijd van 58 jaar niet heeft bereikt;

4° 2% voor elke maand waarin de gerechtigde van de aanvullende uitkering, die minstens 58 jaar is, de leeftijd van 60 jaar niet heeft bereikt.”.

1° 5% pour chaque mois pendant lequel le pré pensionné n'a pas atteint l'âge de 52 ans;

2° 4% pour chaque mois pendant lequel le pré pensionné, qui a au moins 52 ans, n'a pas atteint l'âge de 55 ans;

3° 3% pour chaque mois pendant lequel le pré pensionné, qui a au moins 55 ans, n'a pas atteint l'âge de 58 ans;

4° 2% pour chaque mois pendant lequel le pré pensionné, qui a au moins 58 ans, n'a pas atteint l'âge de 60 ans.

N° 2 DE MME TASIAUX-DE NEYS ET CONSORTS

Art. 103

Compléter l'article 120 proposé avec un 3°, rédigé comme suit:

“3° L'article est complété avec un § 4, rédigé comme suit:

“§ 4. Pour les indemnités complémentaires octroyées dans le secteur non marchand, telles que visées à l'article 1^{er}, 1°, de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand, et l'indemnité complémentaire est accordée pour la première fois après le 1^{er} avril 2010 par suite d'un préavis notifié après le 15 octobre 2009, le pourcentage de la cotisation patronale spéciale est, par dérogation à la disposition du § 3, réduit à:

1° 5% pour chaque mois pendant lequel le bénéficiaire de l'indemnité complémentaire n'a pas atteint l'âge de 52 ans;

2° 4% pour chaque mois pendant lequel le bénéficiaire de l'indemnité complémentaire, qui a au moins 52 ans, n'a pas atteint l'âge de 55 ans;

3° 3% pour chaque mois pendant lequel le bénéficiaire de l'indemnité complémentaire, qui a au moins 55 ans, n'a pas atteint l'âge de 58 ans;

4° 2% pour chaque mois pendant lequel le bénéficiaire de l'indemnité complémentaire, qui a au moins 58 ans, n'a pas atteint l'âge de 60 ans.

Nr. 3 VAN MEVROUW TASIAUX-DE NEYS c.s.

Art. 104

Het voorgestelde artikel 122bis vervangen als volgt:

“Art. 122bis. De artikelen 121 en 122 zijn niet van toepassing op de bruggepensioneerden bedoeld in artikel 118, § 2bis en § 2ter.”

VERANTWOORDING

Zoals in het bestaande stelsel van de werkgeversbijdragen wordt voorzien in lagere percentages voor de non-profitsector. Het gaat hier immers om sectoren die voor het financieren van deze extra werkgeversbijdrage afhankelijk zijn van een overheidstussenkomst. Deze amendementen maken een voortzetting mogelijk van de bestaande regeling.

Nr. 4 VAN MEVROUW TASIAUX-DE NEYS c.s

Art. 102

In de voorgestelde § 2bis, inleidende zin, de woorden “of de verbreking van de arbeidsovereenkomst” invoegen tussen de woorden “waarvan de opzegging” en de woorden “betekend wordt na”.

VERANTWOORDING

Zie amendement nr. 5.

Nr. 5 VAN MEVROUW TASIAUX-DE NEYS c.s

Art. 103

In de voorgestelde § 3, de woorden “of de verbreking van de arbeidsovereenkomst” invoegen tussen de woorden “als gevolg van de opzegging” en de woorden “betekend na 15 oktober 2009”.

N° 3 DE MME TASIAUX-DE NEYS ET CONSORTS

Art. 104

Remplacer l'article 122bis proposé comme suit:

“Art. 122bis. Les articles 121 et 122 ne s'appliquent pas aux prépensionnés visés à l'article 118, § 2bis et § 2ter.”

JUSTIFICATION

Dans le système existant, les cotisations patronales sont réduites pour le secteur non-marchand. Il s'agit ici des secteurs pour qui le financement des cotisations patronales supplémentaires dépend des subsides de l'État. La proposition dans ces articles prolonge le système actuel.

N° 4 DE MME TASIAUX-DE NEYS ET CONSORTS

Art. 102

Dans le § 2bis proposé, dans la phrase introductive, insérer les mots “ou la rupture du contrat de travail” entre les mots “dont le préavis” et les mots “a été notifié”.

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 5.

N° 5 DE MME TASIAUX-DE NEYS ET CONSORTS

Art. 103

Dans le § 3 proposé, insérer les mots “ou de la rupture du contrat de travail” entre les mots “par suite d'un préavis” et les mots “notifié après le 15 octobre 2009”.

VERANTWOORDING

Het is nodig om te voorzien in de toevoeging van de “verbreking van de arbeidsovereenkomst” naast het betekenen van de opzeg zodat ook voor de personen die een verbreking van de arbeidsovereenkomst het duidelijk wordt wie onder de nieuwe bijdragen of het brugpensioen valt.

Isabelle TASIAUX-DE NYS (cdH)
Hans BONTE (sp.a)
Stefaan VERCAMER (CD&V)
Ingrid CLAES (CD&V)
Hilal YALCIN (CD&V)
Mathias DE CLERCQ (Open Vld)
Camille DIEU (PS)
Carine LECOMTE (MR)

Nr. 6 VAN DE HEER **BONTE** EN MEVROUW **KITIR**

Art. 108/1 (nieuw)

In titel VII, een hoofdstuk 6 invoegen dat de artikelen 108/1 tot 108/18 bevat, luidend als volgt:

“Art. 108/1. In artikel 31 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, laatst gewijzigd bij de wet van 13 juni 1999, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2, 3e lid, worden de woorden “het in de artikelen 52, 70, 71 en 112 bedoelde loon” vervangen door de woorden “het in de artikelen 31bis en 112 bedoelde loon”;

2° in paragraaf 4 worden de woorden “het in de artikelen 52, 70, 71, 112, 119.10 en 119.12 bedoelde loon” vervangen door de woorden “het in de artikelen 31bis, 112, 119.10 en 119.12 bedoelde loon”;

3° in paragraaf 6 worden de woorden “het in de artikelen 52, 70, 71, 112, 119.10 en 119.12 bedoelde loon” vervangen door de woorden “het in de artikelen 31bis, 112, 119.10 en 119.12 bedoelde loon”.

Art. 108/2. In dezelfde wet wordt een artikel 31/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 31/1. § 1. De werknemer behoudt het recht op zijn loon gedurende de eerste dertig dagen van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval.

JUSTIFICATION

Outre la notification du préavis, il est nécessaire d'ajouter le cas de la rupture du contrat de travail, afin que l'on sache à qui s'appliquent les nouvelles cotisations de prépension y compris en ce qui concerne les personnes victimes d'une rupture du contrat de travail.

N° 6 DE MME **KITIR** ET M. **BONTE**

Art. 108/1 (nouveau)

Dans le titre VII, insérer un chapitre 6 intitulé “Amélioration du statut des travailleurs sur le plan du droit du travail” et contenant les articles 108/1 à 108/18 rédigés comme suit:

“Art. 108/1. Dans l'article 31 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, remplacé par la loi du 13 juin 1999, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le § 2, alinéa 3, les mots “la rémunération visée aux articles 52, 70, 71 et 112” sont remplacés par les mots “la rémunération visée aux articles 31bis et 112”;

2° dans le § 4, les mots “la rémunération visée aux articles 52, 70, 71, 112, 119.10 et 119.12” sont remplacés par les mots “la rémunération visée aux articles 31bis, 112, 119.10 et 119.12”;

3° dans le § 6, les mots “la rémunération prévue aux articles 52, 70, 71, 112, 119.10 et 119.12” sont remplacés par les mots “la rémunération prévue aux articles 31bis, 112, 119.10 et 119.12”.

Art. 108/2. Dans la même loi, il est inséré un article 31/1 rédigé comme suit:

“Art. 31/1. § 1^{er}. Le travailleur conserve le droit à sa rémunération pendant les trente premiers jours d'incapacité de travail résultant d'une maladie ou d'un accident.

In geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte, ander dan een beroepsziekte, of wegens ongeval, ander dan een arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar of van het werk, is het in het eerste lid bedoelde loon niet opnieuw verschuldigd als een nieuwe arbeidsongeschiktheid zich voordoet in de eerste veertien dagen na het einde van een periode van arbeidsongeschiktheid waarvoor het bedoelde loon wordt betaald.

Het in het eerste lid bedoelde loon is echter verschuldigd:

1° voor het nog te lopen gedeelte van de periode van dertig dagen of van veertien dagen, als de eerste periode van arbeidsongeschiktheid geen aanleiding gaf tot betaling van het in het eerste lid bedoelde loon tijdens de periode van dertig dagen of van veertien dagen;

2° als de werknemer een geneeskundig getuigschrift voorlegt waaruit blijkt dat de nieuwe arbeidsongeschiktheid aan een andere ziekte of een ander ongeval is te wijten.

§ 2. In geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte ander dan een beroepsziekte, of wegens ongeval, ander dan een arbeidsongeval of een ongeval op weg van of naar het werk, is het in § 1 bedoelde loon niet verschuldigd aan de werknemer:

1° die een ongeval heeft opgelopen naar aanleiding van een lichaamsoefening uitgevoerd tijdens een sportcompetitie of exhibitie waarvoor de organisator toegangsgeld ontvangt en waarvoor de deelnemers in om het even welke vorm een loon ontvangen;

2° wiens arbeidsongeschiktheid voortspuit uit een door hem gepleegde zware fout.”

Art. 108/3. In dezelfde wet wordt een artikel 31/2 ingevoegd, luidende:

“Art. 31/2. § 1. In geval van arbeidsongeschiktheid wegens een arbeidsongeval, een ongeval op de weg naar of van het werk of een beroepsziekte, zijn de in de artikelen 49 en 58 van de arbeidsongevallenwet bedoelde verzekeringsonderneming of het Fonds voor Arbeidsongevallen alsmede het in artikel 4 van de gecoördineerde wetten van 3 juni 1970 betreffende de schadeloosstelling van beroepsziekten bedoelde Fonds voor de beroepsziekten, ertoe gehouden, in afwijking van de artikelen 22 en 25 van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 en van de artikelen 34 en 35 van

En cas d'incapacité de travail résultant d'une maladie autre qu'une maladie professionnelle, ou d'un accident autre qu'un accident de travail ou d'un accident survenu sur le chemin du travail, la rémunération visée au premier alinéa n'est pas due une nouvelle fois lorsqu'une nouvelle incapacité de travail survient dans les quatorze premiers jours qui suivent la fin d'une période d'incapacité de travail ayant donné lieu au paiement de ladite rémunération.

Toutefois, la rémunération visée à l'alinéa 1^{er} est due:

1° pour la partie de la période de trente ou quatorze jours restant à courir, si la première période d'incapacité de travail n'a pas donné lieu au paiement de la rémunération prévue à l'alinéa 1^{er} durant la période de trente ou quatorze jours;

2° lorsque le travailleur établit par un certificat médical que cette nouvelle incapacité de travail est due à une autre maladie ou à un autre accident.

§ 2. En cas d'incapacité de travail résultant d'une maladie autre qu'une maladie professionnelle, ou d'un accident autre qu'un accident du travail ou qu'un accident survenu sur le chemin du travail, la rémunération visée au § 1^{er} n'est pas due au travailleur:

1° qui a été accidenté à l'occasion d'un exercice physique pratiqué au cours d'une compétition ou exhibition sportive pour lesquelles l'organisateur perçoit un droit d'entrée et pour lesquelles les participants reçoivent une rémunération sous quelque forme que ce soit;

2° dont l'incapacité de travail trouve sa source dans une faute grave qu'il a commise.”

Art. 108/3. Dans la même loi, il est inséré un article 31/2 rédigé comme suit:

“Art. 31/2. § 1^{er}. En cas d'incapacité de travail due à un accident de travail, à un accident survenu sur le chemin du travail ou à une maladie professionnelle, par dérogation aux articles 22 et 25 de la loi du 10 avril 1971 et aux articles 34 et 35 des lois coordonnées précitées du 3 juin 1970, l'entreprise d'assurances ou le Fonds des accidents du travail visés aux articles 49 et 58 de la loi sur les accidents du travail, ainsi que le Fonds des maladies professionnelles visé à l'article 4 des lois coordonnées du 3 juin 1970 relatives à la prévention des maladies professionnelles, sont tenus de

genoemde gecoördineerde wetten van 3 juni 1970, de dagelijkse vergoedingen, die aan de werknemer verschuldigd zijn, voor de in artikel 31/1, § 1, bedoelde periode aan de werkgever te storten.

In dat geval zijn de in artikel 43 van de voormelde wet van 10 april 1971 en in artikel 42 van de voormelde gecoördineerde wetten van 3 juni 1970 bedoelde bijdragen niet verschuldigd.

De werkgever is verplicht de werknemer de dagelijkse vergoedingen te betalen die betrekking hebben, hetzij op de dagen van gewone inactiviteit van de onderneming, hetzij op de dagen waarop de uitvoering van de overeenkomst met toepassing van artikel 50 of artikel 51 wordt geschorst.

De in het vorige lid bedoelde vergoedingen worden, voor de toepassing van de bepalingen betreffende de sociale zekerheid, met loon gelijkgesteld.

§ 2. De werkgever kan tegen derden die aansprakelijk zijn voor de ongevallen, de arbeidsongevallen, de ongevallen op de weg naar of van het werk en de beroepsziekten, die een schorsing van de uitvoering van de overeenkomst hebben veroorzaakt als bedoeld in artikel 31/1, § 1, een rechtsvordering instellen tot terugbetaling van het loon dat aan het slachtoffer is betaald en van de sociale bijdragen waartoe hij door de wet of door een individuele of collectieve arbeidsovereenkomst is gehouden.

§ 3. Zo de werkneemster buiten de periodes van verlof of van arbeidsonderbreking, vastgesteld bij artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971, arbeidsongeschikt is ten gevolge van zwangerschap of bevalling, zijn de bepalingen van artikel 31bis, § 1, van toepassing.”.

Art. 108/4. Artikel 53 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 53. De Koning kan, na advies van het bevoegd paritair comité en bij een besluit vastgesteld na overleg in de ministerraad, bijkomende voorwaarden opleggen buiten die gesteld in artikel 31, § 2.

Het paritair comité deelt zijn advies mee binnen twee maanden na het verzoek daartoe; na het verstrijken van deze termijn mag een beslissing worden genomen.”.

Art.108/5. In artikel 56 van dezelfde wet, laatst gewijzigd bij de wet van 9 juli 2004, worden de woorden “vastgesteld bij de bepalingen van de artikelen 28, 2°, 30, 30 ter, 49, 51, 52, 54 en 55” vervangen door

verser à l'employeur les indemnités journalières dues au travailleur pour la période visée à l'article 31/1, § 1^{er}.

Dans ce cas, les cotisations prévues par l'article 43 de la loi précitée du 10 avril 1971 et par l'article 42 des lois coordonnées précitées du 3 juin 1970 ne sont pas dues.

L'employeur est tenu de verser au travailleur les indemnités journalières afférentes soit aux journées d'inactivité habituelle de l'entreprise, soit aux journées de suspension de l'exécution du contrat en application de l'article 50 ou de l'article 51.

Les indemnités visées à l'alinéa précédent sont assimilées à une rémunération pour l'application des dispositions relatives à la sécurité sociale.

§ 2. L'employeur dispose, contre les tiers responsables des accidents, des accidents du travail, des accidents survenus sur le chemin du travail et des maladies professionnelles qui ont occasionné une suspension de l'exécution du contrat au sens de l'article 31/1, § 1^{er}, d'une action en remboursement de la rémunération payée à la victime et des cotisations sociales auxquelles l'employeur est tenu par la loi ou en vertu d'une convention individuelle ou collective de travail.

§ 3. En cas d'incapacité de travail de la travailleuse résultant de la grossesse ou de l'accouchement en dehors des périodes de congé ou d'interruption de travail fixées à l'article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, les dispositions de l'article 31/1, § 1^{er}, sont applicables.”.

Art. 108/4. L'article 53 de la même loi est remplacé par ce qui suit:

“Art. 53. Le Roi peut, après avis de la commission paritaire compétente et par arrêté délibéré en Conseil des ministres, fixer des conditions supplémentaires à celles prévues par l'article 31, § 2.

La commission paritaire fait connaître son avis dans les deux mois de la demande qui lui en est faite. À l'expiration de ce délai, une décision peut être prise.”.

Art. 108/5. Dans l'article 56 de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 9 juillet 2004, les mots “fixés par les dispositions des articles 28, 2°, 30, 30ter, 49, 51, 52, 54 et 55” sont remplacés par les mots “fixés

de woorden “vastgesteld bij de artikelen 28, 2°, 30, 30ter, 31/1, 31/2, 49 en 51”.

Art. 108/6. In artikel 57 van dezelfde wet, laatst gewijzigd bij de wet van 9 juli 2004, worden de woorden “zoals bepaald bij de artikelen 27, 29, 30, 30 ter, 49 tot 52, 54 en 55” vervangen door de woorden “zoals bepaald bij de artikelen 27, 29, 30, 30ter, 31/1, 31/2, 49 tot 51”.

Art. 108/7. In artikel 77 van dezelfde wet worden de woorden “de in de artikelen 70, 71 en 72 bedoelde arbeidsongeschiktheid” vervangen door de woorden “de in artikel 31/1, § 1, bedoelde arbeidsongeschiktheid”.

Art. 108/8. In artikel 91 van dezelfde wet worden de woorden “Onverminderd de bepalingen van de artikelen 70 tot 73 en 76” vervangen door de woorden “Onverminderd de bepalingen van de artikelen 31/1 en 31/2, § 3”.

Art. 108/9. Artikel 112 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 112. Bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval behoudt de dienstbode het recht op zijn normaal loon voor een periode van dertig dagen vanaf de eerste dag van arbeidsongeschiktheid.

Bij arbeidsongeschiktheid wegens arbeidsongeval of ongeval op de weg naar of van het werk gelden de bepalingen van artikel 31/2, § 1, eerste en tweede lid, voor dat loon.”

Art. 108/10. In artikel 119.9 van dezelfde wet, ingevoegd bij wet van 6 december 1996, worden de woorden “de in de artikelen 52, 54, 55, 70, 71, 73, 119.10 en 119.12 bedoeld loon” vervangen door de woorden “het in de artikelen 31/1, 31/2, 119.10 en 119.12 bedoelde loon”.

Art. 108/11. In artikel 119.10, § 1, van dezelfde wet, ingevoegd bij wet van 6 december 1996, worden de woorden “in de bepalingen van de artikelen 51, 52, 54 en 55 vastgesteld zijn” vervangen door de woorden “in de bepalingen van de artikelen 31/1 en 31/2 zijn vastgesteld.”

Art. 108/12. In dezelfde wet worden opgeheven:

- 1° artikel 52;
- 2° artikel 54;
- 3° artikel 55;

par les dispositions des articles 28, 2°, 30, 30ter, 31/1, 31/2, 49 et 51”.

Art. 108/6. Dans l'article 57 de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 9 juillet 2004, les mots “définies aux articles 27, 29, 30, 30ter, 49 à 52, 54 et 55” sont remplacés par les mots “définies aux articles 27, 29, 30, 30ter, 31/1, 31/2, 49 à 51”.

Art. 108/7. Dans l'article 77 de la même loi, les mots “visée aux articles 70, 71 et 72” sont remplacés par les mots “visée à l'article 31/1, § 1^{er}”.

Art. 108/8. Dans l'article 91 de la même loi, les mots “Sans préjudice des dispositions des articles 70 à 73 et 76” sont remplacés par les mots “Sans préjudice des dispositions des articles 31/1 et 31/2, § 3”.

Art. 108/9. L'article 112 de la même loi, modifié par l'arrêté royal du 1^{er} octobre 1986, est remplacé par la disposition suivante:

“Art. 112. En cas d'incapacité de travail résultant d'une maladie ou d'un accident, le domestique conserve le droit à sa rémunération normale pendant une période de trente jours à compter du premier jour de l'incapacité de travail.

En cas d'incapacité de travail résultant d'un accident du travail ou d'un accident sur le chemin du travail, l'article 31/2, § 1^{er}, alinéas 1^{er} et 2, est applicable à cette rémunération.”

Art. 108/10. Dans l'article 119.9 de la même loi, inséré par la loi du 6 décembre 1996, les mots “la rémunération visée aux articles 52, 54, 55, 70, 71, 73, 119.10 et 119.12” sont remplacés par les mots “la rémunération visée aux articles 31/1, 31/2, 119.10 et 119.12”.

Art. 108/11. Dans l'article 119.10, § 1^{er}, de la même loi, inséré par la loi du 6 décembre 1996, les mots “fixés par les dispositions des articles 51, 52, 54 et 55” sont remplacés par les mots “fixés par les dispositions des articles 31/1 et 31/2”.

Art. 108/12. Dans la même loi sont abrogés:

- 1° l'article 52;
- 2° l'article 54;
- 3° l'article 55;

4° de artikelen 70 tot en met 76;

5° artikel 119.10, § 1;

6° artikel 119.12, § 1.

Art. 108/13. In de wet van 1 augustus 1985 houdende fiscale en andere bepalingen wordt artikel 95 opgeheven.

Art. 108/14. § 1. De bepalingen van deze wet zijn toepasselijk op de lopende overeenkomsten en zijn enkel van toepassing op de werknemers die na de inwerkingtreding van deze wet arbeidsongeschikt zijn geworden.

§ 2. De besluiten die werden genomen in uitvoering van het vroegere artikel 53, eerste lid, 3°, blijven van kracht totdat de besluiten die zijn genomen in uitvoering van het nieuwe artikel 53 in werking zijn getreden.

Art. 108/15. Het artikel 59 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, wordt vervangen als volgt:

“Artikel 59. § 1. De bij artikel 37 bepaalde opzeggingstermijn begint te lopen op de eerste dag van de maand volgend op die waarin kennis van de opzegging is gegeven.

§ 2. De opzeggingstermijn is vastgesteld op 3 maanden wanneer de opzegging van de werkgever uitgaat.

Deze termijn wordt vermeerderd met drie maanden bij de aanvang van elke nieuwe periode van vijf jaar dienst bij dezelfde werkgever.

Indien de opzegging wordt gegeven door de werkmán, worden de in het eerste en tweede lid bedoelde termijnen van opzegging tot de helft teruggebracht zonder dat ze drie maanden mogen te boven gaan.”

De opzeggingstermijn moeten berekend worden met inachtneming van de verworven anciënniteit op het ogenblik dat deze opzeggingstermijn ingaat.

Artikel 108/16. In artikel 60 van voormelde wet worden de woorden “zes maanden” vervangen door de woorden “een jaar” en de woorden “zeven dagen” door de woorden “een maand”.

Artikel 108/17. In het artikel 64, tweede lid, van voormelde wet, worden de woorden ‘zeven dagen’ vervangen door de woorden “een maand”.

Artikel 108/18. Een artikel 64bis wordt ingevoegd, luidend als volgt:

4° les articles 70 à 76;

5° l'article 119.10, § 1^{er};

6° l'article 119.12, § 1^{er}.

Art. 108/13. L'article 95 de la loi du 1^{er} août 1985 portant des mesures fiscales et autres est abrogé.

Art. 108/14. § 1^{er}. Les dispositions de la présente loi s'appliquent aux contrats en cours et ne visent que les travailleurs salariés tombés en incapacité de travail après l'entrée en vigueur de la présente loi.

§ 2. Les arrêtés pris en exécution de l'ancien article 53, alinéa 1^{er}, 3°, restent d'application jusqu'à l'entrée en vigueur des arrêtés pris en exécution du nouvel article 53.

Art. 108/15. L'article 59 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail est remplacé par ce qui suit:

“Art. 59. § 1^{er}. Le délai de préavis visé à l'article 37 prend cours le premier jour du mois suivant le mois de sa notification.

§ 2. Le délai de préavis est fixé à trois mois lorsque le congé est donné par l'employeur.

Ce délai est augmenté de trois mois dès le commencement de chaque nouvelle période de cinq ans de service chez le même employeur.

Si le congé est donné par l'ouvrier, les délais de préavis prévus aux alinéas 1^{er} et 2 sont réduits de moitié sans qu'ils puissent excéder trois mois.

Le délai de préavis est calculé en fonction de l'ancienneté acquise au moment où le délai de préavis prend cours.

Art. 108/16. Dans l'article 60 de la loi précitée, les mots “six mois” sont remplacés par les mots “un an” et les mots “sept jours” par les mots “un mois”.

Art. 108/17. Dans l'article 64, alinéa 2, de la loi précitée, les mots “sept jours” sont remplacés par les mots “un mois”.

Art. 108/18. Dans la loi précitée, il est inséré un article 64bis rédigé comme suit:

“Artikel 64bis. De werkmán die door zijn werkgever opgezegd is overeenkomstig het bepaalde in artikel 59 kan aan de overeenkomst een einde maken mits een verkorte opzeggingstermijn, wanneer hij een andere dienstbetrekking heeft gevonden. Van deze opzegging wordt kennis gegeven in de vorm bepaald in artikel 37, tweede tot vierde lid.

Niettegenstaande elk strijdig beding, bedraagt deze opzeggingstermijn een maand.”

VERANTWOORDING

Dit amendement heeft tot doel de arbeidsrechtelijke positie van arbeiders nauwer te laten aansluiten bij die van bedienden.

Het betreft de wegwerking van de carensdag, een gelijkstelling inzake gewaarborgd maandloon en de optrekking van de opzegtermijn.

De artikelen 108/1 tot en met 108/14 regelen de twee eerste aspecten.

Zij hebben tot doel om enerzijds de carensdag voor werklíeden af te schaffen en anderzijds om ook voor werklíeden die arbeidsongeschikt worden een loonbehoud gedurende 30 dagen in te voeren.

De afschaffing van de carensdag is eigenlijk niet meer of niet minder dan het wegwerken van een achterhaalde stigmatisering van handarbeiders.

In heel wat paritaire comités werden trouwens al cao's afgesloten die de carensdag afschaffen of het aantal ervan beperken.

Ook inzake de loonwaarborg bij arbeidsongeschiktheid blijven er ongeoorloofde verschillen bestaan tussen werklíeden en bedienden. Ingevolge het artikel 52, § 1, eerste lid van de Arbeidsovereenkomstenwet - en het artikel 54, § 1, eerste lid indien het een arbeidsongeval of een beroepsziekte betreft - is die loonwaarborg beperkt tot zeven dagen voor de werklíeden.

En ingevolge de huidige artikel 71 en 72 van dezelfde wet geldt de zelfde beperkte periode voor bedienden die aangevraagd zijn op proef of met een contract van bepaalde duur of voor de uitoefening van een welomschreven werk van maximaal drie maanden.

De sociale partners hebben via respectievelijk de cao 12bis (werklíeden) en de cao 13bis (voormelde bedienden) al een gedeelte van het verschil met de overige bedienden (die ingevolge het huidige artikel 70 recht hebben op dertig dagen loondoorbetaling ten laste van de werkgever) proberen te overbruggen.

Nochtans is met deze cao's dat verschil nog geenszins volledig weggewerkt.

“Art. 64bis. L'ouvrier auquel l'employeur a donné congé dans les conditions fixées à l'article 59 peut, lorsqu'il a trouvé un autre emploi, résilier le contrat moyennant un préavis réduit. Ce congé est notifié dans les formes prévues à l'article 37, alinéas 2 à 4.

Nonobstant toute convention contraire, ce préavis est d'un mois.”

JUSTIFICATION

Cet amendement tend à faire mieux correspondre le statut des ouvriers à celui des employés.

Il concerne la suppression du jour de carence, une assimilation en matière de salaire mensuel garanti et l'augmentation du délai de préavis.

Les articles 108/1 à 108/14 règlent les deux premiers aspects.

Ils visent, d'une part, à supprimer le jour de carence pour les ouvriers et, d'autre part, à instaurer le maintien de la rémunération des ouvriers en incapacité de travail pour une durée de trente jours.

La suppression du jour de carence ne vise ni plus ni moins qu'à éliminer une stigmatisation dépassée des travailleurs manuels.

De nombreuses commissions paritaires ont d'ailleurs déjà conclu des CCT qui suppriment le jour de carence ou limitent le nombre de jours de cette nature.

Des différences inadmissibles subsistent également entre les ouvriers et les employés en matière de rémunération garantie en cas d'incapacité de travail. Conformément à l'article 52, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, et à l'article 54, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi relative aux contrats de travail, la rémunération garantie aux ouvriers en cas d'incapacité de travail est limitée à sept jours en cas d'accident du travail ou de maladie professionnelle.

En vertu des articles 71 et 72 de la même loi, la même période limitée s'applique aux employés engagés à l'essai ou dans le cadre d'un contrat à durée déterminée ou pour l'exécution d'un travail nettement défini de trois mois maximum.

Les partenaires sociaux ont déjà tenté de résorber, respectivement par la CCT 12bis (ouvriers) et la CCT 13bis (employés susvisés), une partie de la différence par rapport aux autres employés (lesquels ont droit, en vertu de l'article 70, à trente jours de rémunération à charge de l'employeur).

Néanmoins, ces CCT n'éliminent pas complètement les disparités existantes.

Ingevolge deze cao's ziet de regeling er schematisch als volgt uit:

De werkmán met ten minste één maand dienst

De werkmán met ten minste één maand dienst ontvangt gedurende de eerste 30 kalenderdagen van arbeidsongeschiktheid het volgende inkomen:

En vertu de ces CCT, le régime se présente schématiquement comme suit:

L'ouvrier ayant un mois de service au moins

L'ouvrier ayant un mois de service au moins perçoit, durant les 30 premiers jours calendriers d'incapacité, la rémunération suivante:

Deel van het normaal loon <i>Partie de la rémunération de l'employeur</i>		
Periode	Ten laste van de werkgever <i>A charge de l'employeur</i>	Ten laste van de ziekteverzekering (Z.I.V.) <i>A charge de la mutuelle (AMI)</i>
1 ^{ste} tot 7 ^{de} dag <i>1^{er} au 7^{ème} jour</i>	100 %	
8 ^{ste} tot 14 ^{de} dag <i>8^{ème} au 14^{ème} jour</i>	85,88 %	
15 ^{de} tot 30 ^{ste} dag <i>15^{ème} au 30^{ème} jour</i>	25,88 % van het gedeelte van het loon dat de grens vastgesteld door de Z.I.V. niet overschrijdt; <i>25,83 % de la partie de la rémunération qui ne dépasse pas le plafond fixé par l'AMI</i> 85,88 % van het loon dat deze grens overschrijdt <i>85,88% de la rémunération qui dépasse ce plafond</i>	60 % (beperkt tot de grens vastgesteld door de Z.I.V.) 60 % (limité à un plafond fixé par le régime (AMI))

Wanneer de arbeidsongeschiktheid voorkomt in de loop van de proefperiode, behoudt de bediende slechts het recht op het loon onder dezelfde voorwaarden als deze voorzien voor de werklíeden. Dit is eveneens het geval indien de bediende aangeworven is voor een bepaalde tijd van minder dan 3 maanden of voor een duidelijk omschreven werk waarvan de uitvoering normaal een tewerkstelling van minder dan 3 maanden vereist.

In deze gevallen ontvangt de bediende zijn inkomen dus op volgende wijze:

Lorsque l'incapacité de travail survient au cours de la période d'essai, l'employé continue à avoir droit à sa rémunération garantie que dans les mêmes conditions que celles prévues pour les ouvriers. Il en va de même lorsque l'employé est engagé pour une durée déterminée de moins de trois mois ou pour un travail nettement défini dont l'exécution requiert normalement une occupation de moins de trois mois.

Dans ce cas, l'employé sera donc indemnisé de la manière suivante:

Deel van het normaal loon <i>Partie de la rémunération normale</i>		
Periode	Ten laste van de werkgever <i>à charge de l'employeur</i>	Ten laste van de ziekteverzekering (Z.I.V.) à charge de la mutuelle (AMI)
1 ^{ste} tot 7 ^{de} dag <i>1^{er} au 7^{ème} jour</i>	100 %	
8 ^{ste} tot 14 ^{de} dag <i>8^{ème} au 14^{ème} jour</i>	86,93 %	
15 ^{de} tot 30 ^{ste} dag <i>15^{ème} au 30^{ème} jour</i>	26,93 % van het gedeelte van het loon dat de grens vastgesteld door de Z.I.V. niet overschrijdt; 26,93% de la partie de la rémunération qui ne dépasse pas le plafond fixé par l'AMI; 86,93 % van het loon dat deze grens overschrijdt 86,93% de la rémunération qui dépasse ce plafond	60 % (beperkt tot de grens vastgesteld door de Z.I.V.) 60% (limitée à un plafond fixé par le régime AMI)

De toepassing van deze cao's (we beperken ons in onderstaande bespreking tot cao12bis) resulteert in de praktijk in een aantal complexe en onrechtvaardige situaties.

Tijdens de eerste week arbeidsongeschiktheid heeft een werkmán ingevolge het huidige artikel 52 van de Arbeidsovereenkomstenwet dus recht op loondoorbetaling (met nuance van de carensdag). Voor de tweede week ontvangt hij vanwege de werkgever 85,88% van zijn brutoloon. Dit percentage werd bekomen door ervan uit te gaan dat normaal gezien op het loon aan 108% een persoonlijke bijdrage van 13,07% wordt ingehouden ($100 - (108 \cdot 13,07\%) = 85,88$). Door de RSZ wordt dit bedrag niét behandeld als bijdrageplichtig loon. Daardoor wordt er echter ook niet de werkbonus op toegepast. In tegenstelling tot wat geldt voor een bediende met een bescheiden loon waarbij op het gewaarborgd maandloon de normale bijdragen worden ingehouden, maar ook de werkbonus wordt toegepast, gaat men er voor een werkmán dus vanuit dat op 100 euro bruto loon automatisch 14,12 euro aan persoonlijke sociale bijdragen wordt ingehouden. Fiscaal (bedrijfsvoorheffing) wordt dit bedrag dan weer behandeld als loon.

Vanaf de 15de tot de 30ste dag ontvangt de werkmán 60% van het begrensde loon vanwege de ziekteverzekering en een bijpassing van 25,88% vanwege de werkgever. De werkgever betaald ook 85,88% op het gedeelte dat het loonplafond van de ziekteverzekering overschrijdt. Nog los van het feit dat de werkmán zijn inkomen dus moet krijgen vanwege verschil-

L'application de ces CCT (dans les paragraphes suivants, nous nous limiterons à la CCT 12bis) donne lieu, en pratique, à une série de situations complexes et injustes.

Conformément à l'article 52 de la loi relative aux contrats de travail, un ouvrier a donc droit à sa rémunération (avec une nuance pour le jour de carence) pendant sa première semaine d'incapacité de travail. Pendant la deuxième semaine, il touche de son employeur 85,88% de sa rémunération brute. Ce pourcentage est obtenu en partant du principe qu'une cotisation personnelle de 13,07% est normalement prélevée sur la rémunération à 108% ($100 - (108 \cdot 13,07\%) = 85,88$). L'ONSS ne traite pas ce montant comme une rémunération soumise à cotisation. Par conséquent, le bonus à l'emploi ne s'y applique donc pas non plus. Contrairement à ce qui prévaut pour un employé qui perçoit une rémunération modeste, où les cotisations normales sont prélevées sur la rémunération mensuelle garantie mais où il y a également application du bonus à l'emploi, on part donc du principe que, chez un ouvrier, des cotisations sociales personnelles de 14,12 euros sont automatiquement prélevées sur une rémunération brute de 100 euros. D'un point de vue fiscal (précompte professionnel), ce montant est de nouveau considéré comme une rémunération.

Du 15e au 30e jour, l'ouvrier perçoit 60% de la rémunération plafonnée de l'assurance-maladie ainsi qu'un supplément de 25,88% de l'employeur. Ce dernier lui verse également 85,88% de la partie qui dépasse le plafond de rémunération de l'assurance-maladie. Indépendamment du fait que les revenus de l'ouvrier doivent provenir de différentes sources,

lende bronnen, worden ook op deze bedragen fiscaal weer verschillend behandeld. En ook voor deze dagen zit de impliciet de redenering erin vervat dat iedere werkman 13,07% persoonlijke bijdragen zou betalen op 108% van het bruto loon.

Om deze totaal onverantwoorde ongelijke behandeling tussen arbeiders en bedienden weg te werken, veralgemeent dit wetsvoorstel de regeling van loonwaarborg in het geval van arbeidsongeschiktheid die vandaag van toepassing is voor bedienden met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur — inclusief de toepasselijke regels bij 'hervalling' en ongeschiktheden ingevolge deelname aan betaalde sportmanifestaties of ongeschiktheden te wijten aan zware fout vanwege de werknemer —, naar alle werknemers.

Vandaag gelden die regels ook al voor de arbeiders (maar dan voor de toepassing van het gewaarborgd weekloon), dus qua principe is niet echt nieuw.

Ook indien de arbeidsongeschiktheid een gevolg is van een arbeidsongeval of een beroepsziekte worden de regels die nu reeds gelden voor bedienden (inclusief de gedeeltelijke terugbetaling vanwege de wetsverzekeraars of het FAO of het FBZ, mogelijkheid tot rechtvordering tegenover derden) veralgemeend. Ook dit is geen nieuw principe, in die zin dat wat nu reeds geldt voor de eerste zeven dagen van arbeidsongeschiktheid, voortaan van toepassing wordt tijdens de eerste dertig dagen van arbeidsongeschiktheid).

De artikelen 108/15 tot en met 108/18 regelen een optrekking van de opzeggingstermijn voor arbeiders.

Hiermee wordt aan arbeiders gebracht op het niveau dat geldt voor de lagere bedienden en dat geldt als minimumdrempel voor de overige bedienden.

De opzeggingstermijn die de werkgever moet respecteren voor werklieden is in het artikel 59 van de arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978 vastgesteld op achten-twintig dagen wanneer de opzegging van de werkgever. Deze termijnen worden verdubbeld wat de werklieden betreft die gedurende ten minste twintig jaar ononderbroken bij dezelfde onderneming in dienst zijn gebleven.

Het artikel 60 van de zelfde wet laat toe die opzegtermijn zelfs in te korten tot zeven dagen voor de arbeiders die minder dan zes maand ononderbroken in dienst van dezelfde onderneming zijn.

Door de cao 75 van 20 december 1999 werden deze opzegtermijnen gebracht op:

1° vijftig dagen wat de werklieden betreft die tussen zes maanden en minder dan vijf jaar anciënniteit in de onderneming tellen;

2° tweeëntwintig dagen wat de werklieden betreft die tussen vijf en minder dan tien jaar anciënniteit in de onderneming tellen;

ces montants font également l'objet d'un traitement fiscal différent. Et pour ces jours également, le raisonnement implicite est que tout ouvrier paierait 13,07% de cotisations sociales sur 108% de la rémunération brute.

En vue d'éliminer cette discrimination totalement injustifiée entre ouvriers et employés, le présent amendement généralise au profit de l'ensemble des travailleurs salariés les règles relatives au salaire garanti en cas d'incapacité de travail, qui s'appliquent aujourd'hui aux employés occupés en vertu d'un contrat de travail à durée indéterminée, en ce compris les règles applicables en cas de 'rechute' et d'incapacités résultant de la participation à des manifestations sportives ou d'incapacités dues à une faute grave du travailleur.

Aujourd'hui, ces règles sont déjà applicables aux ouvriers également (du moins en ce qui concerne l'application de la rémunération hebdomadaire garantie), le principe n'est donc pas vraiment neuf.

De même, si l'incapacité de travail résulte d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle, les règles qui s'appliquent déjà aux employés (en ce compris le remboursement partiel des assureurs légaux ou du FAT ou du FMP, possibilité d'intenter une action contre des tiers) sont généralisées. Il ne s'agit pas non plus d'un principe nouveau dans la mesure où les dispositions qui s'appliquaient déjà aux sept premiers jours d'incapacité de travail s'appliquent désormais aux trente premiers jours de cette même incapacité.

Les articles 108/15 à 108/18 prévoient un allongement du délai de préavis pour les ouvriers.

Le délai de préavis applicable aux ouvriers est ainsi porté au niveau du délai en vigueur pour les employés inférieurs, ce dernier étant équivalent au délai minimum prévu pour les autres employés.

Le délai de préavis que l'employeur doit respecter pour les ouvriers a été fixé, en vertu de l'article 59 de la loi relative aux contrats de travail, à vingt-huit jours lorsque le congé est donné par l'employeur. Ces délais sont doublés lorsqu'il s'agit d'ouvriers demeurés sans interruption au service de la même entreprise pendant au moins vingt ans.

L'article 60 de la même loi permet même de réduire le délai de préavis à sept jours lorsqu'il s'agit d'ouvriers comptant moins de six mois de service ininterrompu dans la même entreprise.

La CCT 75 du 20 décembre 1999 a porté ces délais de préavis à:

1° 35 jours pour les ouvriers qui comptent de 6 mois à moins de 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise;

2° 42 jours pour les ouvriers qui comptent de 5 ans à moins de 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise;

3° zesenvijftig dagen wat de werklieden betreft die tussen tien en minder dan vijftien jaar anciënniteit in de onderneming tellen;

4° vierentachtig dagen wat de werklieden betreft die tussen vijftien en minder dan twintig jaar anciënniteit in de onderneming tellen;

5° honderd en twaalf dagen wat de werklieden betreft die twintig of meer jaar anciënniteit in de onderneming tellen.

Door een aanpassing van het artikel 59 van de arbeidswet werden deze termijnen ook toepasselijk gemaakt op de werklieden die niet ressorteren onder de cao-wet.

Niemand kan ontkennen dat dergelijke opzegtermijnen hun doel voorbijschieten als het erop aankomt om aan de arbeider de kans te geven gelijkwaardige job te vinden rekening houdend met zijn anciënniteit, leeftijd, functie en loon.

Juist die groepen wiens bestaanszekerheid het meest bedreigd is bij een ontslag, hebben in ons arbeidsrecht een schabouwelijk lage bescherming.

Deze lage opzeggingstermijnen zijn des te onrechtvaardiger als we weten dat de werkgevers voor werklieden in België een uniek flexibiliteitsinstrument ter beschikking hebben en hanteren, namelijk de tijdelijke werkloosheid.

Het voorliggend wetsvoorstel heeft tot doel dit schrijnend onrecht weg te werken.

De minimumopzeggingstermijn wordt gebracht op drie maanden voor de arbeiders die minstens een jaar en maximaal vijf jaar in dienst zijn van de werkgever. Vervolgens wordt deze termijn verhoogd met telkens drie maanden per schijf van 5 jaar anciënniteit.

Voor arbeiders die minder dan één jaar in dienst zijn blijft een verkorte opzeg tot één maand mogelijk.

Nr. 7 VAN DE HEER **BONTE** EN MEVROUW **KITIR**

Art. 97 tot 99

Deze artikelen doen vervallen.

VERANTWOORDING

De voorgestelde maatregel is contraproductief omdat hij op een lineaire manier een aanslag pleegt op de reserves van de PWA met klassieke activiteiten en van de PWA's met dienstenchequesactiviteiten. Hierdoor dreigen de structurele tewerkstelling van de doelgroepwerknemers die deze instellingen tewerkstellen en/of de arbeidsvoorwaarden die gelden voor deze werknemers (bv inzake omkadering en begeleiding) in het gedrang te komen.

3° 56 jours pour les ouvriers qui comptent de 10 ans à moins de 15 ans d'ancienneté dans l'entreprise;

4° 84 jours pour les ouvriers qui comptent de 15 ans à moins de 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise;

5° 112 jours pour les ouvriers qui comptent 20 ans d'ancienneté et plus dans l'entreprise.

Une modification de l'article 59 de la loi sur le travail a étendu l'application de ces délais aux ouvriers auxquels la loi sur les CCT ne s'applique pas.

Nul ne niera que ces délais de préavis n'atteignent pas leur objectif s'ils visent à permettre à chaque ouvrier de trouver un emploi équivalent à son emploi précédent compte tenu de son ancienneté, de son âge, de sa fonction et de sa rémunération.

Ce sont précisément ceux dont la sécurité d'existence est la plus menacée en cas de licenciement qui bénéficient, dans notre droit du travail, d'une protection déplorablement faible.

Ces délais de préavis trop courts nous apparaissent d'autant plus injustes que nous savons que les employeurs disposent en Belgique, pour les ouvriers, d'un outil de flexibilité unique qu'ils utilisent: le chômage temporaire.

Le présent amendement vise à mettre un terme à cette injustice criante.

Le délai minimum de préavis est porté à trois mois pour les ouvriers qui ont été employés de un à cinq ans au maximum par leur employeur, ce délai étant ensuite prolongé de trois mois par période de cinq années d'ancienneté.

Pour les ouvriers employés depuis moins d'un an, un préavis réduit d'un mois reste possible.

N° 7 DE M. **BONTE** ET MME **KITIR**

Art. 97 à 99

Supprimer ces articles.

JUSTIFICATION

La mesure proposée est contre-productive, parce qu'elle établit de manière linéaire un impôt sur les réserves des ALE ayant des activités classiques et celles des ALE ayant des activités de titres-services. Elle risque dès lors de mettre en péril l'occupation structurelle des travailleurs groupes-cibles que ces agences occupent et/ou les conditions de travail en vigueur pour ces travailleurs (par exemple, en matière d'encadrement et d'accompagnement).

Aan de Koning wordt een ongeoorloofd ruime bevoegdheid toegekend om één type dienstenchequesbedrijven extra te belasten.

En dit op een moment dat iedere overheid, ook de lokale overheden, maximaal zouden moeten inzetten op werk. De PWA's en lokale overheden zouden juist moeten aangezet worden om hun middelen meer nog dan vandaag in te zetten voor lokale tewerkstellingsinitiatieven.

Nr. 8 VAN DE HEER **BONTE** EN MEVROUW **KITIR**

Art. 108/1 en 108/2 (*nieuw*)

In titel VII een hoofdstuk 6 invoegen, dat de artikelen 108/1 en 108/2 omvat, luidend als volgt:

“Hoofdstuk 6. Uitbreiding van het ouderschapsverlof

Art. 108/1. In het artikel 2, § 1, van het Koninklijk besluit van 29 oktober 1997 tot invoering van een recht op ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan worden de woorden ‘drie’, ‘zes’ en ‘vijftien’ vervangen door respectievelijk ‘vier’, ‘acht’ en ‘twintig’.

Nr. 9 VAN DE HEER **BONTE** EN MEVROUW **KITIR**

Art. 108/2 (*nieuw*)

Een artikel 108/2 invoegen, luidend als volgt:

“Art. 108/2. De aanpassing bedoeld in artikel 109 heeft uitwerking vanaf 1 januari 2012. Indien de sociale partners in de Nationale Arbeidsraad voor die datum een unaniem akkoord afsluiten waarmee uitvoering wordt gegeven aan het Framework Agreement on Parental Leave, afgesloten tussen de Europese sociale partners op 18 juni 2009 en de Richtlijn tot omzetting van dat akkoord die werd aangenomen door de Europese Raad van 30 november 2009, zal de uitvoering van dat akkoord in de plaats treden van de wijziging bedoeld in het artikel 109.”

VERANTWOORDING

Op 18 juni 2009 hebben de Europese sociale partners een Europese cao betreffende het ouderschapsverlof afgesloten tot aanpassing van de Richtlijn 96/34/EC, aangepast door de Richtlijn 97/75/EC. Hierin wordt, onder meer, bepaald dat het ouderschapsverlof wordt opgetrokken van 3 naar 4 maanden.

Op 30 november heeft de Europese Raad zijn akkoord verleend bij een ontwerp van Richtlijn tot omzetting van voormelde cao.

Le Roi se voit attribuer un pouvoir illégitimement large d'imposer de manière supplémentaire un seul type d'entreprise de titres-services.

Et ce, à un moment où toute autorité, en ce compris les autorités locales, devrait miser de manière maximale sur l'emploi. Les Ale et les autorités locales devraient précisément être incitées à affecter, encore plus qu'aujourd'hui, leurs moyens aux initiatives locales en faveur de l'emploi.

N° 8 DE M. **BONTE** ET MME **KITIR**

Art. 108/1 en 108/2 (*nouveau*)

Dans le titre VII, insérer un chapitre 6, comprenant les articles 108/1 et 108/2, rédigé comme suit:

“Chapitre 6. Extension du congé parental

Art. 108/1. Dans l'article 2, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 29 octobre 1978 relatif à l'introduction d'un droit au congé parental dans le cadre d'une interruption de la carrière professionnelle, les mots “trois”, “six” et “quinze” sont remplacés respectivement par les mots “quatre”, huit” et “vingt”.

N° 9 DE DE M. **BONTE** ET MME **KITIR**

Art. 108/2 (*nouveau*)

Insérer un article 108/2, rédigé comme suite:

“Art. 108/2. L'adaptation visée à l'article 109 produit ses effets le 1^{er} janvier 2012. Si les partenaires sociaux au sein du Conseil national du travail concluent avant cette date un accord unanime mettant en oeuvre le Framework Agreement on Parental Leave, conclu entre les partenaires sociaux le 18 juin 2009, et la directive portant application de cet accord, adoptée par le Conseil européen du 30 novembre 2009, la mise en oeuvre de cet accord se substituera à la modification visée à l'article 109”.

JUSTIFICATION

Le 18 juin 2009, les interlocuteurs sociaux européens ont conclu une CCT européenne sur le congé parental, adaptant la directive 96/34/CE, adaptée par la directive 97/75/CE. Cette convention prévoit, entre autres, de faire passer le congé parental de trois à quatre mois.

Le 30 novembre 2009, le Conseil européen a marqué son accord sur un projet de directive portant application de la CCT précitée.

De lidstaten hebben nu twee jaar om dit akkoord om te zetten in hun nationale wetgevingen.

Voorliggend amendement heeft tot doel die omzetting te regelen.

Indien de sociale partners binnen de NAR voor 1 januari 2012 tot een unaniem akkoord komen over een alternatieve aanpassing waarvan zijn van oordeel zijn dat die een getrouwe omzetting is van voormelde Europese cao die de kracht van richtlijn heeft verworven, zal de uitvoering van dat akkoord in de plaats treden van de voorliggende aanpassing.

Nr. 10 VAN DE HEER **BONTE** EN MEVROUW **KITIR**

Art. 100

Dit artikel doen vervallen.

VERANTWOORDING

De voorgestelde maatregel komt neer op een lineaire loonkostenverhoging zonder het probleem van de onderaangifte van de arbeidsongevallen ten gronde aan te pakken. Deze onderaangifte kan dramatische gevolgen hebben voor de betrokken slachtoffers van een arbeidsongeval, maar dat wordt niet verholpen door de voorgestelde bijdrage die iedere onderneming treft.

Nr. 11 VAN DE HEER **BONTE** EN MEVROUW **KITIR**

Art. 105/1 (*nieuw*)

Een artikel 105/1 invoegen, luidend als volgt:

“Art. 105/1. De meeropbrengst aan bijdragen ingevolge de bijdrageaanpassing bedoeld in de artikelen 102 en 103 wordt toegewezen aan het fonds bedoeld in de Wet van 5 september 2001 tot waarborging van een voortdurende vermindering van de overheidsschuld en tot oprichting van een Zilverfonds.”

VERANTWOORDING

De voorgestelde aanpassing van de bijdragen die worden geheven op de aanvullende vergoedingen bij brugpensioenen of pseudo-brugpensioenen zal volgens de ramingen resulteren in een meeropbrengst van 12 miljoen.

De huidige regering laat al 3 jaar op rij na om het zilverfonds te spijzen.

Les États membres ont maintenant deux ans pour transposer cet accord dans leur législation nationale.

Le présent amendement tend à assurer cette transposition.

Si les partenaires sociaux, au sein du CNT, parviennent avant le 1^{er} janvier 2012 à un accord unanime sur une adaptation alternative dont ils estiment qu'elle constitue une transposition fidèle de la CCT européenne précitée ayant acquis force de directive, la mise en œuvre de cet accord se substituera à la présente adaptation.

N° 10 DE M. **BONTE** ET MME **KITIR**

Art. 100

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

La mesure proposée équivaut à une augmentation linéaire des coûts salariaux sans s'attaquer au fond du problème de la sous-déclaration des accidents du travail. Cette sous-déclaration peut avoir des conséquences dramatiques pour les victimes d'un accident du travail, auxquelles la cotisation proposée qui touchera chaque entreprise ne changera rien.

N° 11 DE M. **BONTE** ET MME **KITIR**

Art. 105/1 (*nouveau*)

Insérer un article 105/1 rédigé comme suit:

“Art. 105/1. Les recettes supplémentaires de cotisations générées par l'adaptation des cotisations visée aux articles 102 et 103 sont affectées au fonds visé par la loi du 5 septembre 2001 portant garantie d'une réduction continue de la dette publique et création d'un Fonds de vieillissement.”

JUSTIFICATION

L'adaptation proposée des cotisations perçues sur les indemnités complémentaires octroyées aux prépensionnés ou pseudo-prépensionnés générera, d'après les estimations, un supplément de recettes de 12 millions d'euros.

Cela fait déjà trois années consécutives que le gouvernement actuel n'alimente plus le fonds de vieillissement.

Door de toewijzing van deze meeropbrengst aan het fonds zou tenminste een symbolische inbreng gebeuren, die de voorgestelde maatregel – die eigenlijk een verzwaring is van de brugpensioenkost – nog enigszins zou kunnen motiveren.

Hans BONTE (sp.a)
Meryame KITIR (sp.a)

L'affectation de ce supplément de recettes au fonds constituerait à tout le moins un apport symbolique de nature à justifier quelque peu la mesure proposée – qui engendre en réalité une augmentation du coût des prépensions.