

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

26 juin 2012

**PROPOSITION DE LOI**

**modifiant la loi du 22 janvier 1985 contenant  
des dispositions sociales  
en ce qui concerne le congé parental**

(déposée par Mmes Nahima Lanjri  
et Sonja Becq, MM. Mathias De Clercq,  
Jenne De Potter et Roel Deseyn,  
Mmes Leen Dierick, Catherine Fonck  
et Bercy Slegers, M. Stefaan Vercamer  
et  
Mme Inge Vervotte)

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

26 juni 2012

**WETSVOORSTEL**

**tot wijziging van de wet van  
22 januari 1985 houdende sociale bepalingen  
wat het ouderschapsverlof betreft**

(ingediend door de dames Nahima Lanjri  
en Sonja Becq, de heren Mathias De Clercq,  
Jenne De Potter en Roel Deseyn,  
de dames Leen Dierick, Catherine Fonck  
en Bercy Slegers, de heer Stefaan Vercamer  
en +mevrouw Inge Vervotte)

**RÉSUMÉ**

*En matière de travail à temps partiel, les parents demandent plus de flexibilité et une diminution de l'impact sur le budget du ménage. C'est pourquoi les auteurs ajoutent aux régimes congé parental actuels la possibilité d'un régime d'un dixième.*

**SAMENVATTING**

*Ouders vragen inzake deeltijds werken meer flexibiliteit en een kleinere impact op het gezinsbudget. Daarom bieden de indieners naast de bestaande regelingen inzake ouderschapsverlof de mogelijkheid van een eentienderegeling.*

N-VA	:	<i>Nieuw-Vlaamse Alliantie</i>
PS	:	<i>Parti Socialiste</i>
MR	:	<i>Mouvement Réformateur</i>
CD&V	:	<i>Christen-Democratisch en Vlaams</i>
sp.a	:	<i>socialistische partij anders</i>
Ecolo-Groen	:	<i>Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen</i>
Open Vld	:	<i>Open Vlaamse liberalen en democraten</i>
VB	:	<i>Vlaams Belang</i>
cdH	:	<i>centre démocrate Humaniste</i>
FDF	:	<i>Fédéralistes Démocrates Francophones</i>
LDD	:	<i>Lijst Dedecker</i>
MLD	:	<i>Mouvement pour la Liberté et la Démocratie</i>

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties:</i>	
<i>DOC 53 0000/000:</i>	<i>Document parlementaire de la 53<sup>e</sup> législature, suivi du n° de base et du n° consécutif</i>	<i>DOC 53 0000/000:</i>	<i>Parlementair document van de 53<sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer</i>
<i>QRVA:</i>	<i>Questions et Réponses écrites</i>	<i>QRVA:</i>	<i>Schriftelijke Vragen en Antwoorden</i>
<i>CRIV:</i>	<i>Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)</i>	<i>CRIV:</i>	<i>Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)</i>
<i>CRABV:</i>	<i>Compte Rendu Analytique (couverture bleue)</i>	<i>CRABV:</i>	<i>Beknopt Verslag (blauwe kaft)</i>
<i>CRIV:</i>	<i>Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)</i>	<i>CRIV:</i>	<i>Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)</i>
<i>PLEN:</i>	<i>Séance plénière</i>	<i>PLEN:</i>	<i>Plenum</i>
<i>COM:</i>	<i>Réunion de commission</i>	<i>COM:</i>	<i>Commissievergadering</i>
<i>MOT:</i>	<i>Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)</i>	<i>MOT:</i>	<i>Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)</i>

<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>	<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>
<i>Commandes:</i> <i>Place de la Nation 2</i> <i>1008 Bruxelles</i> <i>Tél. : 02/ 549 81 60</i> <i>Fax : 02/549 82 74</i> <i>www.lachambre.be</i> <i>e-mail : publications@lachambre.be</i>	<i>Bestellingen:</i> <i>Natieplein 2</i> <i>1008 Brussel</i> <i>Tel. : 02/ 549 81 60</i> <i>Fax : 02/549 82 74</i> <i>www.dekamer.be</i> <i>e-mail : publicaties@dekamer.be</i>

## DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

En raison de l'accroissement du nombre de femmes sur le marché du travail, la pression du travail au sein des ménages a considérablement augmenté ces dernières années. La participation croissante des femmes au marché du travail est indubitablement une évolution positive et a généré une croissance économique importante. Cette évolution permet également aux femmes d'être financièrement moins dépendantes de leur partenaire, car elles ont leurs propres revenus et constituent leurs propres droits sociaux et leur propre pension.

Toutefois, force est de constater que les femmes qui ont des enfants travaillent moins que les femmes qui n'en ont pas (-11,5 % de taux d'activité), alors que les hommes qui ont des enfants travaillent justement plus que les hommes qui n'en ont pas. Le fait de fonder une famille et d'élever des enfants est manifestement encore souvent difficile à combiner avec la vie professionnelle. Le temps disponible des ménages à deux revenus, et certainement des parents isolés, doit en effet être partagé entre la tâche journalière, le ménage et les enfants. Ce n'est possible que moyennant la flexibilité nécessaire: des possibilités suffisantes en matière de garderie, des heures de travail flexibles, le recours aux titres-services et la possibilité de bénéficier d'un congé parental doivent permettre de mieux concilier travail et vie de famille.

L'une des possibilités de soutien offertes aux parents est le congé parental. Actuellement, les possibilités de congé parental existantes sont les suivantes:

— chaque travailleur (occupé à temps plein ou à temps partiel) peut suspendre totalement l'exécution de son contrat de travail pendant une période de quatre mois; au choix du travailleur, la période de trois mois peut être fractionnée en plusieurs mois;

— chaque travailleur occupé à temps plein peut poursuivre ses prestations de travail à mi-temps durant une période de huit mois; au choix du travailleur, la période de six mois peut être fractionnée en plusieurs mois. Il convient toutefois de tenir compte d'une durée de deux mois ou d'un multiple de ce chiffre lors de chaque demande;

— chaque travailleur occupé à temps plein peut réduire ses prestations de travail d'un cinquième pendant une période de vingt mois; au choix du travailleur, cette réduction des prestations de travail peut être

## TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Door de grotere aanwezigheid van vrouwen op de arbeidsmarkt is de werkdruk binnen het gezin de laatste jaren aanzienlijk gestegen. De groeiende participatie van vrouwen op onze arbeidsmarkt is zonder twijfel een positieve ontwikkeling en heeft gezorgd voor een belangrijke economische groei. Verder zorgt deze evolutie ervoor dat vrouwen financieel minder afhankelijk worden van hun partner omdat ze een eigen inkomen, sociale rechten en pensioen opbouwen.

Toch zien we dat vrouwen met kinderen minder werken dan vrouwen zonder kinderen (-11,5 % in de arbeidsparticipatie), terwijl mannen met kinderen juist meer werken dan mannen zonder kinderen. Het stichten van een gezin en de opvoeding van kinderen is blijkbaar vaak nog moeilijk te combineren met het arbeidsleven. De beschikbare tijd van werkende tweeverdieners en zeker van alleenstaande ouders moet immers verdeeld worden over de dagtaak, het huishouden en de kinderen. Dit kan enkel mits de nodige flexibiliteit: voldoende mogelijkheden voor kinderopvang, flexibele werkuren, dienstencheques en de mogelijkheid tot ouderschapsverlof moeten ervoor zorgen dat de combinatie tussen arbeid en gezin draaglijk wordt.

Eén van de ondersteuningsmogelijkheden die wordt geboden aan ouders is het ouderschapsverlof. Momenteel bestaan de volgende mogelijkheden om ouderschapsverlof op te nemen:

— elke werknemer (voltijds of deeltijds tewerkgesteld) kan gedurende een periode van vier maanden de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst volledig schorsen; de periode van drie maanden kan naar keuze van de werknemer in verschillende maanden worden opgesplitst;

— elke voltijds tewerkgestelde werknemer kan gedurende een periode van acht maanden zijn arbeidsprestaties halftijds verderzetten; de periode van zes maanden kan naar keuze van de werknemer in verschillende maanden worden opgesplitst. Er moet echter rekening gehouden worden met een duur van twee maanden of een veelvoud hiervan bij elke aanvraag;

— elke voltijds tewerkgestelde werknemer kan gedurende een periode van twintig maanden zijn arbeidsprestaties met één vijfde verminderen; deze vermindering van de arbeidsprestaties kan naar keuze

fractionnées en plusieurs mois. Il convient toutefois de tenir compte d'une durée de cinq mois lors de chaque demande.

Les montants mensuels nets en cas de congé parental se présentent comme suit:

Interruption complète	Interruption à mi-temps	Réduction d'un cinquième
693,20 euros	319,52 euros	108,40 euros 145,77 euros (pour les travailleurs isolés)

Le succès croissant du congé parental, auquel 44 389 parents ont recouru en 2009 et 54 217 en 2011, démontre la réalité du besoin de disposer de temps de qualité supplémentaire pour la famille. Il est également frappant de constater que les hommes sont de plus en plus nombreux à faire usage de la possibilité de rester au foyer pour les enfants (26,7 % des bénéficiaires). En l'espace de dix ans, leur nombre est passé de 423 en 2000 à 13 891 en 2010. Ils sont principalement attirés par la formule du quatre cinquièmes temps. Le congé parental peut manifestement contribuer à mieux répartir les tâches ménagères entre les deux parents.

Le succès du congé parental sous la forme du quatre cinquièmes démontre que de plus en plus de familles recourent au congé parental pour combiner plus facilement vie professionnelle et vie familiale pendant une plus longue période.

Les conséquences financières d'une interruption pour congé parental ne sont pas négligeables et constituent certainement encore un obstacle pour un certain nombre de groupes-cibles spécifiques, tels que les familles monoparentales et les plus faibles revenus.

Nous instaurons une quatrième possibilité de prendre un congé parental, à savoir un dixième. Cette formule permettrait aux parents, pendant trente mois, de consacrer un demi-jour par semaine à des tâches familiales supplémentaires ou de rester à la maison un jour toutes les deux semaines.

La flexibilité accrue répond à un certain nombre de besoins réels:

— l'impact financier du congé parental sur le budget familial sera moindre;

van de werknemer in verschillende maanden worden opgesplitst. Er moet echter rekening gehouden worden met een duur van vijf maanden bij elke aanvraag.

De maandelijkse nettobedragen bij de opname van ouderschapsverlof zien er als volgt uit:

Volledige onderbreking	Halftijdse onderbreking	Vermindering eenvijfde
693,20 euro	319,52 euro	108,40 euro 145,77 euro (voor alleenwonende werknemers)

Het toenemende succes van ouderschapsverlof, waarvan 44 389 ouders gebruik maakten in 2009 en 54 217 ouders in 2011, bewijst dat de nood aan extra *quality-time* voor het gezin een realiteit is. Opvallend is ook dat steeds meer mannen gebruik maken van de mogelijkheid om thuis te blijven voor de kinderen (26,7 % van de gebruikers). Hun aantal steeg in tien jaar tijd van 432 in 2000 naar 13 891 in 2010. Vooral de viervijfde-regeling is bij hen erg in trek. Het ouderschapsverlof kan duidelijk bijdragen tot een betere verdeling van de zorgtaken tussen de beide ouders.

Het succes van het ouderschapsverlof onder de vorm van vier vijfde toont aan dat meer en meer gezinnen het ouderschapsverlof gebruiken om de combinatie van het professionele leven en het gezinsleven voor langere tijd te verlichten.

De financiële gevolgen van een onderbreking voor ouderschapsverlof zijn niet te verwaarlozen en vormen voor een aantal specifieke doelgroepen zoals eenoudergezinnen en de laagste inkomens zeker nog een drempel voor opname.

Wij voeren een vierde opnamemogelijkheid in voor ouderschapsverlof nl. een tiende. Dit zou ervoor zorgen dat ouders gedurende dertig maanden een halve dag per week kunnen gebruiken om extra zorgtaken op zich te nemen of om om de twee weken een dag te kunnen thuisblijven.

De grotere flexibiliteit komt tegemoet aan een aantal reële noden:

— de financiële impact van het ouderschapsverlof op het gezinsbudget zal kleiner zijn;

— les parents auront la possibilité de consacrer du temps supplémentaire à leur famille pendant une plus longue période;

— le régime incitera probablement davantage de pères à prendre un congé parental, étant donné que l'impact sur l'implication dans le marché du travail sera moindre (voir régime de quatre cinquièmes);

— les coparents auront la possibilité de ne prendre qu'un jour de congé parental au cours de la semaine où ils ont la garde de leurs enfants.

— de ouders krijgen de mogelijkheid om gedurende langere tijd gebruik te maken van de extra zorgtijd;

— de regeling zal er waarschijnlijk voor zorgen dat meer vaders gebruik maken van het ouderschapsverlof, vermits de impact op arbeidsmarktbetrokkenheid kleiner is (zie viervijfderegeling);

— voor co-ouders zal de mogelijkheid ontstaan om enkel een dag ouderschapsverlof op te nemen tijdens de week dat hun kinderen bij hen zijn.

Nahima LANJRI (CD&V)  
Mathias DE CLERCQ (Open Vld)  
Jenne DE POTTER (CD&V)  
Roel DESEYN (CD&V)  
Leen DIERICK (CD&V)  
Catherine FONCK (cdH)  
Bercy SLEGERS (CD&V)  
Stefaan VERCAMER (CD&V)  
Inge VERVOTTE (CD&V)

**PROPOSITION DE LOI****Article 1<sup>er</sup>**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

**Art. 2**

Dans l'article 102, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, modifié par la loi du 26 mars 1999, les mots "d'1/5, 1/4, 1/3 ou 1/2" sont remplacés par les mots "d'un dixième, d'un cinquième, d'un quart, d'un tiers ou de la moitié".

29 mai 2012

**WETSVOORSTEL****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

**Art. 2**

In artikel 102, § 1, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, gewijzigd bij de wet van 26 maart 1999, worden in het eerste lid de woorden "1/5, 1/4, 1/3 of 1/2" vervangen door de woorden "eentiende, eenvijfde, eenvierde, eenderde of de helft".

29 mei 2012

Nahima LANJRI (CD&V)  
Mathias DE CLERCQ (Open Vld)  
Jenne DE POTTER (CD&V)  
Roel DESEYN (CD&V)  
Leen DIERICK (CD&V)  
Catherine FONCK (cdH)  
Bercy SLEGERS (CD&V)  
Stefaan VERCAMER (CD&V)  
Inge VERVOTTE (CD&V)