

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

11 maart 2015

WETSONTWERP

**houdende bepalingen betreffende de
pensioenen van de publieke sector**

AMENDEMENTEN

Nr. 1 VAN MEVROUW FONCK

Art. 8

In het eerste lid, punt 2°, de woorden “die een aanvraag hebben ingediend om vóór 2 september 2015 in een in 1°) beoogde situatie te worden geplaatst en die door hun werkgever vóór 1 januari 2015 werd ingewilligd” **vervangen door de woorden** “die vóór 1 januari 2015 een aanvraag hebben ingediend om vóór 2 september 2015 in een in 1°) beoogde situatie te worden geplaatst, die door hun werkgever werd ingewilligd”.

VERANTWOORDING

In de huidige versie dreigt de tekst problemen te veroorzaken voor sommige personen die een aanvraag indienen om, voorafgaand aan hun oppensioeninstelling, vóór 2 september 2015 in disponibiliteit of in een vergelijkbare status te worden geplaatst. Er dreigt immers een ongelijke behandeling te ontstaan tussen enerzijds zij die hun aanvraag vóór 1 januari 2015 hebben ingediend en vóór die datum een positief antwoord van hun werkgever hebben ontvangen, en

Zie:

Doc 54 **0922/ (2014/2015):**
001: Wetsontwerp.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

11 mars 2015

PROJET DE LOI

**portant des dispositions concernant les
pensions du secteur public**

AMENDEMENTS

N° 1 DE MME FONCK

Art. 8

Au premier alinéa, point 2°, remplacer les mots “approuvée par leur employeur avant le 1^{er} janvier 2015” **par les mots** “avant le 1^{er} janvier, et approuvée par leur employeur.”.

JUSTIFICATION

Dans sa version actuelle, le texte risque de créer une discrimination entre les personnes ayant introduit leur demande (en vue d'être placées avant le 2 septembre 2015 en disponibilité préalable à la mise à la retraite ou dans une position statutaire analogue) avant le 1^{er} janvier 2015 et ayant reçu une réponse favorable de leur employeur avant cette date et celles qui ont également introduit leur demande avant cette date et qui n'ont pas reçu de réponse de leur employeur dans ledit délai. Ces

Voir:

Doc 54 **0922/ (2014/2015):**
001: Projet de loi.

anderzijds zij die een dergelijke aanvraag ook vóór die datum hebben ingediend maar binnen de gestelde termijn geen reactie van hun werkgever hebben ontvangen. Wie in het tweede geval verkeert, zal dus niet voldoen aan de toepassingsvoorraarden voor die overgangsbepaling.

Men moet daarom het toepassingsgebied van die bepaling vaststellen uitgaande van de datum waarop de aanvraag werd ingediend, en dus niet de datum waarop de werkgever die aanvraag heeft goedgekeurd (want dat is een variabele waarop de vastbenoemde werknemer in principe geen vat heeft). Die regel moet uiteraard worden toegepast in de veronderstelling dat een dergelijke goedkeuring er daarna ook effectief komt, want het mag niet gebeuren dat de vastbenoemde werknemer nadeel ondervindt omdat zijn werkgever zijn dossier eventueel traag behandelt. Dat aspect is heel belangrijk, te meer daar de beslissingstermijn varieert naar gelang van het lokaal bureau dat het dossier verwerkt.

Nr. 2 VAN MEVROUW FONCK

Art. 21/1 en 21/2 (*nieuw*)

In hoofdstuk 2, afdeling 2, waarvan de artikelen 9 tot 21 onderafdeling 1 zullen vormen met als opschrift “Cumulatie van pensioenen van de overheidssector met inkomsten voortvloeiend uit de uitoefening van een beroepsactiviteit”, **een onderafdeling 2 invogen met als opschrift** “Cumulatie van pensioenen van de overheidssector met een vervangingsinkomen” **en dat de artikelen 21/1 en 21/2 omvat, luidende:**

“Art. 21/1. In artikel 91 van de programmawet van 28 juni 2013 wordt tussen het eerste en het tweede lid het volgende lid ingevoegd:

“In afwijking van het eerste lid kan een deeltijds pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid worden gecumuleerd met een vervangingsinkomen.

Art. 21/2. Artikel 21/1 treedt in werking op 1 januari 2013.””.

VERANTWOORDING

De programmawet van 28 juni 2013 voorzag in een wijziging van de regels inzake de cumulatie van pensioenen van de overheidssector met inkomsten voortvloeiend uit de uitoefening van een beroepsactiviteit of met een vervangingsinkomen. De cumulatie met beroepsinkomsten wordt gereeld in het voorliggende wetsontwerp, maar er wordt niets aangegeven over de cumulatie met een vervangingsinkomen.

Heel wat personen cumuleren echter een deeltijds rustpensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid met een ziekte- of invaliditeitsuitkering. Die situatie betreft onder meer het onderwijzend personeel dat een statutaire betrekking (vast benoemd voor een bepaald aantal uren) combineert

dernières ne rentreront pas dans les conditions d'application de cette disposition transitoire.

Dès lors, il y a lieu de déterminer le champ d'application de cette disposition en fonction de la date d'introduction de la demande et non en fonction de la date d'approbation par l'employeur — qui est une variable sur laquelle le travailleur statutaire n'a en principe aucune emprise — , à supposer toutefois qu'une telle approbation intervienne effectivement par la suite. Il ne semble en effet pas indiqué que l'éventuel manque de diligence de l'employeur dans le traitement du dossier pénalise le travailleur statutaire. C'est d'autant plus important que le délai de décision est variable en fonction du bureau local qui traite le dossier.

N° 2 DE MME FONCK

Art. 21/1 et 21/2 (*nouveaux*)

Dans le chapitre 2, section 2, dont les articles 9 à 21 formeront la sous-section première, intitulée “Cumul des pensions du secteur public avec des revenus provenant de l'exercice d'une activité professionnelle”, **insérer une sous-section 2, dénommée** “Cumul des pensions du secteur public avec un revenu de remplacement”, **comportant les articles 21/1 et 21/2, rédigés comme suit:**

“Art. 21/1 À l'article 91 de la loi-programme du 28 juin 2013, entre le premier alinéa et le second alinéa, est inséré l'alinéa suivant:

“Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, une pension pour cause d'inaptitude physique à temps partiel peut être cumulée avec un revenu de remplacement.

Art. 21/2 L'article 21/1 entre en vigueur le 1^{er} janvier 2013.””.

JUSTIFICATION

La loi programme du 28 juin 2013 a modifié les règles de cumul des pensions du secteur public avec les revenus d'une activité professionnelle ou avec un revenu de remplacement. La question du cumul avec des revenus professionnels est réglée dans le projet de loi, cependant, il ne dit rien de la question du cumul avec un revenu de remplacement.

De nombreuses personnes cumulent toutefois une pension de retraite partielle pour cause d'inaptitude physique avec une indemnité de maladie-invalidité. Cette situation concerne notamment les enseignants cumulant un emploi statutaire (nommés à titre définitif pour un certain nombre d'heures)

met een contractuele betrekking, wanneer zij om medische redenen ambtshalve op pensioen worden gesteld. Vroeger konden die personen een deeltijds rustpensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid cumuleren met een ziekte- of invaliditeitsuitkering. Op grond van dit wetsontwerp wordt van hen echter gevist dat ze verzaken aan ofwel het pensioen, ofwel de uitkeringen.

Die situatie is des te zorgwekkender daar die verzaking terugwerking heeft tot 1 januari 2013, wat betekent dat die personen dan forse bedragen dienen terug te betalen. Vandaar de noodzaak om in de tekst bepalingen in te voegen waardoor die cumulatie mogelijk wordt.

Nr. 3 VAN MEVROUW FONCK

Art. 22

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

De inspanningen om de effectieve pensioenleeftijd geleidelijk op te trekken en de werkgelegenheidsgraad van oudere werknemers te verhogen, dienen te worden voortgezet in alle stelsels van de sociale zekerheid (werknemers, zelfstandigen en ambtenaren). Door de pensioenbonus af te schaffen, doet men net het omgekeerde. Bijgevolg dient dit artikel te worden weggelaten.

Nr. 4 VAN MEVROUW FONCK

Art. 23

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

De inspanningen om de effectieve pensioenleeftijd geleidelijk op te trekken en de werkgelegenheidsgraad van oudere werknemers te verhogen, dienen te worden voortgezet in alle stelsels van de sociale zekerheid (werknemers, zelfstandigen en ambtenaren). Door de pensioenbonus af te schaffen, doet men net het omgekeerde. Bijgevolg dient dit artikel te worden weggelaten.

Aangezien wordt voorgesteld artikel 22 weg te laten, heeft artikel 23 (dat de inwerkingtreding van artikel 22 bepaalt) geen bestaansreden meer. Ook dit artikel 23 dient dus te worden weggelaten.

et emploi contractuel, lorsque ces dernières sont mises à la pension d'office pour des raisons médicales. Dans le passé, elle pouvaient cumuler une pension de retraite partielle pour cause d'inaptitude physique avec une indemnité de maladie-invalidité. Suite à cette législation, il leur est exigé de renoncer soit à la pension soit aux indemnités.

Cette situation est d'autant plus préoccupante qu'un telle renonciation intervient avec effet rétroactif à la date du 1^{er} janvier 2013, ce qui implique pour ces personnes le remboursement de sommes importantes. Il convient donc d'introduire des dispositions visant ce cumul.

N° 3 DE MME FONCK

Art. 22

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Il convient de poursuivre les efforts visant à rehausser progressivement l'âge effectif du départ à la pension et d'augmenter le taux d'emploi des travailleurs âgés, et ce, dans tous les régimes sécurité sociale (régime des travailleurs salariés, des travailleurs indépendants et des travailleurs statutaires). Supprimer le bonus pension va en sens inverse quant à cet objectif. Par conséquent, il y a lieu de supprimer cet article.

N° 4 DE MME FONCK

Art. 23

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Il convient de poursuivre les efforts visant à rehausser progressivement l'âge effectif du départ à la pension et d'augmenter le taux d'emploi des travailleurs âgés, et ce, dans tous les régimes sécurité sociale (régime des travailleurs salariés, des travailleurs indépendants et des travailleurs statutaires). Supprimer le bonus pension va en ce sens inverse quant à cet objectif. Par conséquent, il y a lieu de supprimer cet article.

Étant donné la suppression de l'article 22, l'article 23 précisant l'entrée en vigueur de l'article 22 n'a plus lieu d'être. Il convient donc également de le supprimer.

Catherine FONCK (cdH)