

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

13 maart 2015

WETSONTWERP
tot verbetering van de werkgelegenheid

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

13 mars 2015

PROJET DE LOI
concernant la promotion de l'emploi

	Blz.
INHOUD¹	
Samenvatting	3
Memorie van toelichting	4
Voorontwerp	31
Advies van de Raad van State	40
Wetsontwerp	49
Bijlage.....	59

**DE SPOEDBEHANDELING WORDT DOOR DE REGERING GEVRAAGD
OVEREENKOMSTIG ARTIKEL 51 VAN HET REGLEMENT.**

¹ Overeenkomstig artikel 8, § 2, 2°, van de wet van 15 december 2013 werd de impactanalyse niet gevraagd.

	Pages
SOMMAIRE¹	
Résumé	3
Exposé des motifs.....	4
Avant-projet	31
Avis du Conseil d'État	40
Projet de loi	49
Annexe	59

**LE GOUVERNEMENT DEMANDE L'URGENCE CONFORMÉMENT À
L'ARTICLE 51 DU RÈGLEMENT.**

¹ Conformément à l'article 8, § 2, 2°, de la loi du 15 décembre 2013, l'analyse d'impact n'a pas été demandée

De regering heeft dit wetsontwerp op 13 maart 2015 ingediend.

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 13 mars 2015.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 13 maart 2015 door de Kamer ontvangen.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 13 mars 2015.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones
PP	:	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000:	Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000:	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n ^o de base et du n ^o consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV:	Compte Rendu Analytique
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

*Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be*

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

*Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publications@lachambre.be*

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

SAMENVATTING

De Regering neemt in dit wetsontwerp de volgende maatregelen om onze loonkostenevolutie zo snel mogelijk te laten sporen met deze van onze drie buurlanden :

1) een indexsprong neutraliseert, ten belope van 2%, tijdelijk de bestaande sectorale stelsels van koppeling van de lonen aan de index van de consumptieprijzen.

Deze indexsprong wordt eveneens toegepast op de ambtenarenweden en de sociale uitkeringen.

2) de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, de zgn. Loonnormwet, wordt eveneens van toepassing gemaakt op de economische overheidsbedrijven.

De uitvoering van de reglementering betreffende de opleidingsinspanningen wordt tijdelijk opgeschort.

Overeenkomstig het sociaal akkoord 2015-2016 dat 5 van de 6 interprofessionele partners sloten op 30 januari, wordt de welvaartsenveloppe voor 2015-2016 verdeeld. De wettelijke aanpassingen die hiervoor dient te gebeuren, worden door deze wet geregeld.

Deze wet bevat voorts de uitvoering van de afspraken die de sociale partners maakten om de laatste losse eindjes van het eenheidsstatuut arbeidersbedienden te realiseren. Zo wordt de inschakelingsvergoeding voor bedrijven in herstructurering voor ontslagen arbeiders berekend volgens de oude opzegtermijnen. Arbeiders die bediende worden en nadien ontslagen worden, krijgen toch recht op de ontslagcompensatievergoeding. Ook wordt het mogelijk gemaakt de bijdrage jaarlijkse vakantie te verlagen. Tenslotte wordt de carensdag ook in de arbeidsongeschiktheidsreglementering geschrapt.

Daarnaast worden in dit ontwerp nog enkele aanpassingen inzake de loonkloofwet en het zaterdagwerk in de bouw aangebracht.

RÉSUMÉ

Le Gouvernement prend les mesures suivantes afin d'aligner l'évolution de notre coût salarial sur celle de nos trois pays voisins dans les plus brefs délais :

1) un saut d'index neutralisera temporairement les actuels régimes sectoriels de liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, à concurrence de 2 %.

Ce saut d'index s'appliquera également aux salaires des fonctionnaires et aux allocations sociales.

2) la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, également dénommé Loi norme salariale, sera également d'application aux entreprises publiques économiques.

L'exécution de la réglementation relative à l'effort de formation est suspendu temporairement.

Conformément à l'accord social 2015-2016 que 5 des 6 partenaires sociaux ont conclu le 30 janvier, l'enveloppe bien-être 2015-2016 est répartie. Les adaptations législatives qui doivent avoir lieu sont réglées par la présente loi.

Cette loi contient en outre l'exécution des conventions que les partenaires sociaux ont réalisées quant aux derniers éléments du statut unique ouvriers – employés. Ainsi, l'indemnité de reclassement pour les entreprises pour les ouvriers licenciés sera calculée selon les anciens préavis. Les ouvriers qui deviennent des employés et sont licenciés après, recevront quand même une indemnité de compensation de licenciement. Il est en plus rendu possible de diminuer les cotisations de vacances annuelles. Finalement, le jour de carence est supprimé dans l'assurance-maladie.

En outre, le présent projet apporte encore quelques adaptations en ce qui concerne la loi sur l'écart salarial et le travail du samedi dans la construction.

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De werkgelegenheidsgraad in ons land bedroeg in 2013 67,2 %. De Europese doelstelling voor 2020 ligt op 73,2 %. Dit betekent dat er op relatief korte termijn nog een indrukwekkende werkgelegenheids groei nodig is. Jobcreatie is voor deze regering de belangrijkste prioriteit. Omdat een job het beste medicijn tegen armoede is. Omdat een job mensen waardigheid en een zin in hun leven geeft. Omdat meer jobs nodig zijn om de financiering van ons sociaal model te verzekeren zodat hulpbehoevenden, gepensioneerden, armen, mensen met een handicap, mensen die hun werk verloren hebben, een fatsoenlijk inkomen kunnen genieten. Omdat meer welvaart de overheid ertoe in staat stelt om diensten van kwalitatief niveau te blijven financieren, zoals veiligheid, onderwijs of gezondheidszorg.

Jobs ontstaan echter niet zomaar. Competitieve ondernemingen zijn nodig zodat jobs in de private en de publieke sector tot stand kunnen komen. Die competitiviteit is vandaag echter niet optimaal. De uurloonkostenhandicap speelt een belangrijke rol in het competitiviteitsprobleem van onze ondernemingen.

Het regeerakkoord van 9 oktober 2014 vermeldt expliciet dat de loonkostenhandicap die sinds 1996 werd opgelopen, in de loop van de legislatuur moet worden weggewerkt.

Het Technisch verslag van de CRB (Centrale Raad voor het Bedrijfsleven) van 22 december 2014 stelt dat de loonkostenhandicap sinds 1996 met onze drie buurlanden (Duitsland, Frankrijk en Nederland) 2,9 % bedraagt. Dat is minder dan enkele jaren terug, maar het blijft een handicap.

In haar verslag van juli 2013, heeft de Expertengroep Concurrentievermogen en Werkgelegenheid (EGCW) op basis van de beschikbare vergelijkbare gegevens van 21 sectoren vastgesteld dat de gemiddelde uurloonkost in 2010 in België 39,60 euro bedroeg tegenover een gemiddelde uurloonkost van 34,00 euro bij onze drie buurlanden.

Bij deze cijfers moet worden vermeld dat de uurloonkost een belangrijke, maar niet de enige parameter is om de competitiviteit vast te stellen. Louter op het vlak van uurloonkostencompetitiviteit blijken er overigens grote sectorale verschillen te bestaan. Men kan ook de *Unit Labour Cost* (loonkost per eenheid product) vergelijken, die rekening houdt met de productiviteit. Andere

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le niveau de l'emploi dans notre pays s'élevait en 2013 à 67,2 %. L'objectif européen pour 2020 se situe à 73,2 %. Cela signifie qu'une importante croissance de l'emploi est nécessaire dans un délai relativement court. La création d'emplois est la première priorité de ce gouvernement. Parce qu'un emploi est le meilleur remède contre la pauvreté. Parce qu'un emploi donne de la dignité aux gens et un sens à leur vie. Parce qu'une augmentation de l'emploi est nécessaire à la garantie du financement de notre modèle social, de sorte que les personnes infirmes, pensionnées, pauvres, handicapées, ou qui ont perdu leur job puissent bénéficier d'un revenu décent. Parce qu'une prospérité accrue permet aux autorités de continuer à financer des services d'un niveau qualitatif, tels que la sécurité, l'enseignement et les soins de santé.

Un emploi ne se crée cependant pas par hasard. Des entreprises compétitives sont indispensables à la création de jobs dans les secteurs privé et public. Cette compétitivité n'est toutefois pas optimale à l'heure actuelle. Le handicap salarial joue un rôle important dans le problème de compétitivité de nos entreprises.

L'accord de gouvernement du 9 octobre 2014 mentionne explicitement que le handicap salarial qui s'est accumulé depuis 1996 doit être résorbé au cours de la législature.

Le rapport technique du CCE (Conseil central de l'Économie) du 22 décembre 2014 établit que le handicap salarial depuis 1996 par rapport à nos trois pays voisins (Allemagne, France et Pays-Bas) s'élève à 2,9 %. Ce pourcentage a diminué ces dernières années, mais reste un handicap.

Dans son rapport de juillet 2013, le Groupe d'Experts Compétitivité et Emploi (GECE) constate, sur base de données comparables disponibles de 21 secteurs, que le coût salarial horaire moyen en Belgique s'élevait en 2010 à 39,60 euros contre 34,00 euros en moyenne dans nos trois pays voisins.

À propos de ces chiffres, il convient de souligner que le handicap salarial est un paramètre important mais pas unique dans la définition de la compétitivité. Rien qu'au niveau de la compétitivité salariale, de nombreuses différences sectorielles semblent d'ailleurs exister. Il est également possible de comparer le *Unit Labour Cost* (coût salarial par produit unitaire) qui tient

kostenaspecten die de competitiviteit beïnvloeden zijn de energiekost, de administratieve kosten, de kost van externe diensten en leveranciers. De competitiviteit wordt echter ook beïnvloed door de opleidingsgraad van de werknemers, hun fysiek en psychisch welbevinden, de kwaliteit van de geleverde producten, de geografische specialisatie van de exportsectoren, de productspecialisatie, de innovatiekracht, de werking van de arbeidsmarkt, enz.

Deze regering zal al het mogelijke doen om op deze terreinen vooruitgang te boeken. Met het voorliggend wetsontwerp wordt alvast een belangrijke stap gezet om de uurloonkostencompetitiviteit te versterken.

De omvang van de loonkostenhandicap en de beperkte budgettaire marges laten evenwel niet toe om deze handicap goed te maken enkel met een verlaging van de lasten op arbeid.

In het belang van de werkgelegenheid en dus in eerste instantie van de werknemers zelf (zowel de insiders, d.w.z. zij die al een job hebben, als de outsiders, d.w.z. zij die nog geen job hebben of ernaar op zoek zijn), moet de loonkostenontwikkeling eveneens, via een zekere matiging in de loonvorming in toom worden gehouden.

Deze volgehouden inspanning moet ons toelaten om de sinds 1996 opgebouwde loonkostenhandicap tegenover onze drie buurlanden en belangrijkste handelspartners in deze regeerperiode goed te maken.

Met deze hoofddoelstelling voor ogen neemt de regering in dit wetsontwerp de twee volgende maatregelen:

1) met ingang van maart 2015 neutraliseert een indexsprong, ten belope van 2 %, tijdelijk en geleidelijk de bestaande sectorale stelsels van koppeling van de lonen aan de index van de consumptieprijzen. Deze indexsprong wordt eveneens toegepast op de ambtenarenweden en de sociale uitkeringen. De indexsprong wordt juridisch gerealiseerd door een wijziging van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen, bekrachtigd door de wet van 30 maart 1994. Voormeld besluit heeft kracht van wet.

2) de voormelde wet van 26 juli 1996, de zogenaamde Loonnormwet, wordt eveneens van toepassing gemaakt op de economische overheidsbedrijven zoals deze opgesomd worden in de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven.

compte de la productivité. D'autres aspects de coûts influençant la compétitivité sont le prix de l'énergie, les coûts administratifs, le coût des services et des fournisseurs externes. La compétitivité est cependant également influencée par le niveau d'éducation des travailleurs, leur bien-être physique et mental, la qualité des produits fournis, la spécialisation géographique des secteurs d'exportation, la spécialisation en termes de produits, la force de l'innovation, le fonctionnement du marché du travail, etc.

Ce gouvernement va faire tout son possible pour progresser dans ces domaines. Une étape importante est franchie avec le présent projet de loi afin de renforcer la compétitivité du coût salarial horaire.

L'ampleur du handicap salarial et les marges budgétaires limitées ne permettent cependant pas de rattraper ce handicap uniquement grâce à une réduction des charges sur le travail.

Pour protéger l'emploi, et les travailleurs en premier lieu (tant les insiders, c.-à-d. ceux qui ont déjà un travail, que les outsiders, c.-à-d. ceux qui n'ont pas encore de travail ou qui sont à la recherche d'un emploi), l'évolution du coût salarial doit également être maîtrisée par le biais d'une certaine modération salariale.

Cet effort continu doit nous permettre de résorber notre handicap salarial constitué depuis 1996 par rapport à de nos trois pays voisins et plus importants partenaires commerciaux.

Avec cet objectif principal en tête, le gouvernement prend les deux mesures suivantes:

1) dès mars 2015, un saut d'index neutralisera temporairement et progressivement les actuels régimes sectoriels de liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, à concurrence de 2 %. Ce saut d'index s'appliquera également aux salaires des fonctionnaires et aux allocations sociales. Juridiquement, le saut d'index est réalisé par une modification de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays, confirmé par la loi du 30 mars 1994. L'arrêté précité a force de loi.

2) la loi du 26 juillet 1996 précitée, également dénommée Loi sur la norme salariale, sera également d'application aux entreprises publiques économiques visées par la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques.

De blokkering van de afgevlakte gezondheidsindex zal onder meer gevolgen hebben voor de sociale uitkeringen zoals die voorzien zijn in de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld, evenals voor bepaalde overheidsuitgaven voorzien in de Wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld, aangezien beide wetten voorzien in indexeringen aan de hand van het rekenkundig gemiddelde van "het prijsindexcijfer dat daartoe berekend en benoemd wordt" van de vier laatste maanden.

De lonen en aanverwante vergoedingen in het onderwijs nemen thans eveneens het rekenkundig gemiddelde van "het daartoe berekende en benoemde indexcijfer" van de vier laatste maanden in aanmerking voor hun indexeringen, ingevolge de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld. Zolang de gefedereerde entiteiten, bevoegd voor het onderwijspersoneel, geen eigen indexeringsmechanisme volgen, worden de indexeringen voor deze categorie loontrekkenden uitgevoerd aan de hand van de afgevlakte gezondheidsindex zoals die in dit wetsontwerp wordt bepaald.

De blokkering van de afgevlakte gezondheidsindex is tijdelijk (tot de maand vóór de referentie-maand). Aangezien de afgevlakte gezondheidsindex vanaf de referentie-maand structureel rekent met een factor 0,98 zal de 2 %-blokkering permanent haar impact behouden. De inkomens die geïndexeerd worden met de afgevlakte gezondheidsindex hebben een niet-indexering ten belope van 2 % ondergaan, dewelke op geen enkel moment meer wordt hersteld wat indexeringen betreft.

Dit is geen precedent gelet op de invoering van een viermaandelijks gemiddelde van de index bij koninklijk besluit nr. 180 van 30 december 1982 houdende bepaalde maatregelen inzake loonmatiging, en de invoering van "het prijsindexcijfer dat daartoe berekend en benoemd wordt" door het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen. Daarbij blijven niet alleen alcohol, tabak

Le blocage de l'indice santé lissé aura entre autres des conséquences sur les allocations sociales telles que visées par la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants, ainsi que sur certaines dépenses publiques visées par la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public, étant donné que ces deux lois prévoient une indexation sur base de la moyenne arithmétique de "l'indice des prix calculé et nommé à cet effet" des quatre derniers mois.

Les salaires et les indemnités analogues dans l'enseignement prennent également en compte la moyenne arithmétique de "l'indice des prix calculé et nommé à cet effet" des quatre derniers mois consécutifs pour leur indexation, conformément à la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public. Aussi longtemps que les entités fédérées, compétentes pour le personnel de l'enseignement, ne suivent pas un mécanisme d'indexation propre, les indexations pour cette catégorie de salariés seront effectuées sur base de l'indice santé lissé tel qu'il est déterminé dans le projet de loi.

Le blocage de l'indice santé lissé est temporaire (jusqu'au mois avant le mois de référence). Étant donné que l'indice santé lissé est calculé en tenant compte d'un facteur 0,98 à partir du mois de référence, l'impact de ce blocage de 2 % est, quant à lui, permanent. Les revenus qui sont indexés au moyen de l'indice santé lissé subiront une non-indexation de 2 %, qui ne sera à aucun moment compensé par la suite en ce qui concerne des indexations.

Ceci n'est pas un précédent vu l'introduction de la moyenne arithmétique de l'indice par l'arrêté royal numéro 180 du 30 décembre 1982 portant certaines mesures en matière de modération des rémunérations et l'introduction de "l'indice des prix calculé et nommé à cet effet" par l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays. Ici, ce ne sont pas seulement l'alcool, le tabac et les carburants qui restent exclus.

en motorbrandstoffen uitgesloten. Ook maatregelen die rechtstreeks ingrijpen in “het prijsindexcijfer dat daartoe berekend en benoemd wordt” hebben nog altijd een impact op het cijfer van de gezondheidsindex, met name de energiebijdrage die werd ingevoerd door de wet van 22 juli 1993 tot instelling van een bijdrage op de energie ter vrijwaring van het concurrentievermogen en de werkgelegenheid en de accijnscompenserende belasting ingevoerd bij artikel 29 van de wet van 20 december 1995 houdende fiscale, financiële en diverse bepalingen.

Door in te grijpen in de berekeningswijze van de afgevlakte gezondheidsindex wordt een loonmatiging beoogd van alle inkomens die een indexering voorzien op basis van het rekenkundig gemiddelde van “het daartoe berekende en benoemde indexcijfer” van de vier laatste maanden oftewel de “afgevlakte gezondheidsindex”. Aldus schrijft deze maatregel zich in in de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, die de loonsverhogingen bovenop de baremieke verhogingen en de indexeringen beperkt aan de hand van de loonnorm. Onderhavig wetsontwerp breidt de loonmatiging verder uit door bij de maandelijks berekening van de afgevlakte gezondheidsindex, ten belope van 2 %, geen rekening te houden met het deel van de afgevlakte gezondheidsindex dat het niveau van de afgevlakte gezondheidsindex van februari 2015 overschrijdt.

De indexsprong heeft een uitgesproken positieve impact op de werkgelegenheid. De Nationale Bank heeft het effect van de indexsprong op de werkgelegenheid geschat op 33 000 bijkomende jobs.

In de kritiek op de indexsprong wordt vaak verwezen naar een dalende consumptie en een dalende koopkracht die de jobcreatie zouden matigen. Maar met beide negatieve effecten is in het model van de Nationale Bank al rekening gehouden. Het gaat dus niet om een brutocreatie van groei en jobs, maar om een nettocreatie, na aftrek van de negatieve bijeffecten.

Vaak wordt gewaarschuwd voor de negatieve sociale gevolgen van de indexsprong. Dit moet toch genuanceerd worden. Een indexsprong van 2 % tast de koopkracht van de gezinnen niet aan ten belope van 2 %. Ten eerste brengt de toename van de werkgelegenheid ten gevolge van de indexsprong een verhoging van het totale beschikbare inkomen met zich mee. Ten tweede worden de belastingschijven nog steeds geïndexeerd, waardoor hetzelfde bruto-inkomen in een hoger netto-inkomen uitmondt. Ten slotte bestaat het totale beschikbare inkomen ook uit andere inkomensbronnen.

Les mesures qui ont directement une influence sur “l’indice des prix calculé et nommé à cet effet” continuent aussi à avoir un impact sur le niveau de l’indice santé, à savoir la cotisation énergie introduite par la loi du 22 juillet 1993 instaurant une cotisation sur l’énergie en vue de sauvegarder la compétitivité et l’emploi, et la taxe compensatoire des accises introduite par l’article 29 de la loi du 20 décembre 1995 portant des dispositions fiscales, financières et diverses.

En intervenant dans la manière de calculer l’indice santé lissé, l’on vise une modération salariale de tous les revenus qui prévoient une indexation sur base de la moyenne arithmétique de “l’indice des prix calculé et nommé à cet effet” des quatre derniers mois, aussi appelée “indice santé lissé”. Ainsi cette mesure s’inscrit dans la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l’emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité qui restreint les augmentations salariales au-dessus des augmentations barémiques et les indexations sur base de la norme salariale. Le présent projet de loi élargit la modération salariale en ne tenant pas compte, à raison de 2 %, de la partie de l’indice santé lissé qui dépasse le niveau de l’indice santé lissé du mois de février 2015 lors du calcul mensuel de l’indice santé lissé.

Le saut d’index a un impact positif marqué sur l’emploi. La Banque nationale a estimé l’effet du saut d’index sur l’emploi à 33 000 emplois supplémentaires.

Dans les critiques proférées à l’égard du saut d’index, il est souvent fait référence à une baisse de la consommation et du pouvoir d’achat qui atténuerait cette création d’emplois. Mais le modèle de la Banque nationale tient déjà compte de ces deux effets négatifs. Il ne s’agit donc pas d’une création brute de croissance et d’emplois, mais bien d’un effet net après déduction des effets latéraux négatifs.

On entend régulièrement des mises en garde contre les effets sociaux négatifs du saut d’index. Mais il convient de nuancer ce propos. Un saut d’index de 2 % ne porte pas atteinte au pouvoir d’achat à concurrence de 2 %. D’abord, la hausse de l’emploi suite au saut d’index mène à une augmentation du revenu disponible total des familles. Ensuite, les barèmes fiscaux seront toujours indexés, de sorte qu’un revenu brut égal résulte en un revenu net plus élevé. Finalement, le revenu disponible total consiste en d’autres sources de revenus. En conséquence, le revenu net disponible ne diminue

Bijgevolg vermindert het netto beschikbare inkomen niet met 2 %, maar met 1 % ten opzichte van wat het zou geweest zijn bij ongewijzigd beleid. De indexsprong zorgt op zich ook voor lagere prijzen (bedrijven moeten immers een lagere loonkost doorrekenen in hun prijzen), zodat de inflatie getemperd wordt, wat eveneens de koopkracht ten goede komt. Dat effect alleen al is goed voor een 1 % lagere inflatie tegen 2017. Op termijn zou de hogere inflatie bij ongewijzigd beleid wel geneutraliseerd zijn geworden door de automatische indexering, maar ondertussen zouden de gezinnen wel geconfronteerd zijn geweest met de 1 % hogere prijzen.

Daarnaast neemt de regering ook begeleidende maatregelen die de impact van de indexsprong op de koopkracht verder verzachten. De verhoging van de aftrekbare forfaitaire beroepskosten zorgt voor een toename van het beschikbaar inkomen met 0,4 %. De stijging van de fiscale werkbonus doet het beschikbaar inkomen met 0,1 % stijgen. Dit wil zeggen dat de daadwerkelijke impact van de indexsprong, gecombineerd met de positieve maatregelen, het beschikbaar inkomen met 0,5 % doet afnemen, wat dus veel minder is dan 2 %. Bovendien raakt de indexsprong alle inkomensniveaus procentueel in dezelfde mate, terwijl de positieve maatregelen proportioneel veel zwaarder doorwegen voor de lagere inkomens.

Ook voorziet de regering in een welvaartsenveloppe van 627 miljoen euro tegen 2016. Specifiek om de impact van de indexsprong op de laagste inkomens te milderen, voorziet zij in een bijkomende enveloppe van 127 miljoen euro. Er kan dus gesteld worden dat het netto beschikbaar inkomen van de lagere inkomens quasi volledig zal worden gevrijwaard.

Tenslotte moet er op gewezen worden dat de federale overheid volledig binnen haar grondwettelijke bevoegdheid handelt bij het opleggen van een indexsprong aan alle lonen, wedden en sociale uitkeringen.

De grondslag voor deze bevoegdheid van de federale overheid ligt in artikel 6, § 1, VI, vierde lid, 3° van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen ("BWHI"). Deze bepaling stelt sinds 1 juli 2014:

"Bovendien is alleen de federale overheid bevoegd voor: (...) 3° het prijs- en inkomensbeleid, met uitzondering van de regeling van de prijzen in de aangelegenheden die tot de bevoegdheid van de gewesten en de gemeenschappen behoren, onder voorbehoud van hetgeen bepaald is in artikel 6, § 1, VII, tweede lid, d)."

Uit de parlementaire voorbereiding blijkt dat de

pas de 2 %, maar de 1 % par rapport à ce qu'il aurait été en cas de politique inchangée. Grâce au saut d'index, les prix sont également moins élevés (les entreprises doivent en effet intégrer dans leurs prix un coût salarial moins important) de sorte que l'inflation est tempérée, ce qui profite également au pouvoir d'achat. Cet effet à lui seul représente déjà un taux d'inflation inférieur de 1 % d'ici 2017. A terme, l'inflation plus élevée en cas de politique inchangée serait neutralisée par l'indexation automatique, mais entre-temps les ménages auraient été confrontés à ces prix plus élevés de 1 %.

De plus, le gouvernement prend également des mesures d'accompagnement qui adoucissent davantage l'impact du saut d'index sur le pouvoir d'achat. Le relèvement des frais professionnels forfaitaires déductibles génère une augmentation du revenu disponible de 0,4 %. L'augmentation du bonus emploi fiscal relève le revenu disponible de 0,1 %. Cela veut dire que l'impact effectif du saut d'index, combiné aux mesures positives, fera diminuer le revenu disponible de 0,5 %, ce qui est bien en dessous de 2 %. En outre, le saut d'index touche, exprimé en pourcentage, tous les niveaux de revenus dans la même mesure, tandis que les mesures positives joueront beaucoup plus pour les revenus plus faibles.

Le gouvernement prévoit également une enveloppe bien-être de 627 millions d'euros d'ici 2016. Pour adoucir l'impact du saut d'index sur les revenus les plus bas, le gouvernement prévoit spécifiquement une enveloppe complémentaire de 127 millions d'euros. On peut donc dire que le revenu disponible net des revenus plus faibles sera quasiment entièrement préservé.

Enfin, il convient d'expliquer que l'autorité fédérale agit entièrement dans sa compétence constitutionnelle en imposant un saut d'index à tous les salaires, traitements et allocations sociales.

La base de cette compétence de l'autorité fédérale se trouve à l'article 6, § 1^{er}, VI, alinéa quatre, 3° de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles ("LSRI"). Cette disposition stipule depuis le 1^{er} juillet 2014 que:

"L'autorité fédérale est, en outre, seule compétente pour: (...) 3° la politique des prix et des revenus, à l'exception de la réglementation des prix dans les matières qui relèvent de la compétence des régions et des communautés, sous réserve de l'article 6, § 1^{er}, VII, alinéa 2, d)."

Il ressort des travaux préparatoires au Parlement

wetgever een zeer ruime interpretatie aan het begrip “inkomen” geeft in het kader van de regeling van het inkomensbeleid¹:

“Het inkomensbeleid is het geheel van middelen aangewend door de Staat om de vrije vaststelling van de vergoedingen van de verschillende inkomenscategorieën te beïnvloeden.

De tussenkomst van de Staat beoogt de omkadering van de evolutie van alle inkomens teneinde de concurrentiepositie van de Belgische economie te vrijwaren en sociale rechtvaardigheid te creëren.

Deze omkadering heeft onder meer betrekking op het algemeen verbindend verklaren van collectieve arbeidsovereenkomsten, de vaststelling evenals de aanpassing van lonen en wedden zowel in de privé als in de openbare sector alsook van de sociale vergoedingen aan de levensduurte, de vaststelling van tarieven en honoraria van de vrije beroepen, de inkomens uit kapitaal en onroerende goederen.”

De bijzondere wetgever dacht dus aan een uitgebreide lijst van inkomsten, zonder dat dit een exhaustieve opsomming vormt. Het gaat om een bevoegdheid voor algemene maatregelen waarmee de federale overheid het inkomensniveau reglementeert².

Dit toont dus aan dat de federale bevoegdheid inzake inkomensbeleid zich uitstrekt tot de lonen uit de private sector, maar evengoed tot de wedden uit de publieke sector, ongeacht het bestuursniveau.

Meer specifiek voor de ambtenarenwedden is het arrest van het Grondwettelijk Hof van 2 maart 1995 (nr. 21/95) lezenswaard:

“B.7. Volgens artikel 6, § 1, VI, vijfde lid, 3^o, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, gewijzigd bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988, is enkel de federale overheid bevoegd voor het prijs- en inkomensbeleid. Door maatregelen te bekrachtigen die erin bestaan, enerzijds, de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen te regelen (artikelen 2 en 3 van het koninklijk besluit van 24 december 1993), en anderzijds, de lonen te matigen (artikelen 4 tot 6 van hetzelfde koninklijk besluit), heeft de federale wetgever de bevoegdheid uitgeoefend die hem bij de voormelde bepaling van artikel 6 van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 is toegewezen.

Uit het begrip “inkomens” de lonen uitsluiten die worden uitbetaald aan het personeel werkzaam in

¹ Parl. St. Kamer, B.Z. 1988, nr. 516/6, 133-134.

² GwH, nr. 33/2001 van 13 maart 2001, overw. B.3.9.2.

que le législateur donne une interprétation très large de la notion de “revenu” dans le cadre du régime de la politique des revenus¹:

“La politique des revenus consiste dans l’ensemble des moyens utilisés par l’État pour exercer une influence sur la libre fixation des rémunérations des différentes catégories de revenus.

L’intervention de l’État vise à encadrer l’évolution de tous les revenus afin de sauvegarder la compétitivité de l’économie belge et de réaliser la justice sociale.

Cet encadrement a notamment trait au pouvoir de rendre obligatoires les conventions collectives de travail, à la fixation et à l’adaptation au coût de la vie des salaires et traitements, tant dans le secteur privé que dans le secteur public, ainsi que des prestations sociales, à la fixation des tarifs et honoraires des professions libérales, aux revenus du capital et des biens immobiliers.”

Le législateur spécial pensait donc à une liste étendue de revenus, sans que ceci ne constitue une énumération exhaustive. Une telle compétence concerne les mesures d’ordre général par lesquelles l’autorité fédérale réglemente le niveau des revenus².

Ceci montre donc que la compétence fédérale en matière de politique des revenus s’étend aux salaires du secteur privé mais tout autant aux traitements du secteur public, quel que soit le niveau de pouvoir.

Plus spécifiquement pour ce qui concerne les traitements des fonctionnaires, l’arrêt de la Cour constitutionnelle du 2 mars 1995 (n^o. 21/95) est intéressant à lire:

“B.7. Selon l’article 6, § 1^{er}, VI, alinéa 5, 3^o, de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, modifiée par la loi spéciale du 8 août 1988, l’autorité fédérale est seule compétente pour la politique des prix et des revenus. En confirmant des mesures qui consistent, d’une part, à réglementer la liaison des rémunérations à l’indice des prix à la consommation (articles 2 et 3 de l’arrêté royal du 24 décembre 1993) et, d’autre part, à modérer les rémunérations (articles 4 à 6 du même arrêté royal), le législateur fédéral a exercé la compétence que lui attribue la disposition précitée de l’article 6 de la loi spéciale du 8 août 1980.

Ce serait ajouter à cette disposition une restriction qui n’y figure point que d’exclure de la notion de revenus

¹ Doc. Parl., Chambre, S.E. 1988, n^o 516/6, 133-134.

² CConst. n^o 33/2001 du 13 mars 2001, considérant B.3.9.2.

onderwijsinrichtingen die georganiseerd of gesubsidiëerd zijn door een gemeenschap zou erop neerkomen dat aan die bepaling een beperking wordt toegevoegd die er geenszins in voorkomt.

Bovendien zou zulks inhouden dat in het prijs- en inkomensbeleid risico's van ongelijkheid en incoherentie worden ingevoerd die de bijzondere wetgever precies heeft willen vermijden door de aangelegenheid aan de federale overheid toe te vertrouwen.

De federale wetgever zou evenwel, door middel van zijn bevoegdheid inzake het prijs- en inkomensbeleid, de bevoegdheid van de gemeenschappen om het geldelijk statuut van de leerkrachten te regelen, niet mogen miskennen. Bij artikel 127, § 1, 2^o, van de Grondwet is de aangelegenheid van het onderwijs immers aan de Gemeenschapsraden toegewezen, met uitzondering van de bepaling van het begin en het einde van de leerplicht, de minimale voorwaarden voor het uitreiken van de diploma's, en de pensioenregeling.

Die bevoegdheid van de gemeenschappen mag de Federale Staat niet beletten matigingsmaatregelen te nemen, zelfs al beperken zij de bezoldigingen van het onderwijspersoneel, wanneer die overheid in de uitoefening van haar bevoegdheid heeft kunnen oordelen dat het onontbeerlijk was voor het verwezenlijken van een coherent prijs- en inkomensbeleid dat die maatregelen van algemene aard zouden zijn."

Uit dit arrest volgt dat de federale overheid ruime bevoegdheden heeft om een inkomensbeleid te voeren. De federale regering wenst enerzijds deze bevoegdheid beperkt uit te oefenen, namelijk enkel in de mate dat een éénmalige indexsprong kan worden gerealiseerd, en anderzijds kiest zij voor het brede toepassingsgebied dat de lonen, sociale uitkeringen en wedden omvat, omdat enkel op deze wijze de twee doelstellingen die zij wenst te realiseren, kunnen worden bereikt, namelijk het herstel van het concurrentievermogen van ondernemingen (lonen) en het beperken van de overheidsuitgaven (weden en uitkeringen).

Deze wet voert ook het sociaal akkoord 2015-2016 uit dat 5 van de 6 interprofessionele partners sloten op 30 januari 2015. Op 6 februari 2015 bevestigde de regering dat zij dit akkoord integraal zou uitvoeren.

De sociale partners spraken daarin een loonnorm af voor de periode 2015-2016, namelijk maximaal 0,5 % van de loonmassa in 2016 en daarbovenop maximaal 0,3 % van de loonmassa als nettovoordeel. Om dat mogelijk te maken, zal de grens voor het vrijgestelde bedrag van de niet recurrenente resultaatsgebonden voordelen

les traitements payés au personnel de l'enseignement organisé ou subventionné par une communauté.

Ce serait, en outre, introduire dans la politique des prix et des revenus des risques d'inégalités et d'incohérence que le législateur spécial a précisément voulu empêcher en confiant la matière à l'autorité fédérale.

Le législateur fédéral ne pourrait cependant, par le biais de sa compétence en matière de politique des prix et des revenus, méconnaître la compétence communautaire de régler le statut pécuniaire des enseignants. L'article 127, § 1^{er}, 2^o, de la Constitution attribue en effet aux Conseils des communautés la matière de l'enseignement, à l'exception de la fixation du début et de la fin de l'obligation scolaire, des conditions minimales pour la délivrance des diplômes et du régime des pensions.

Ladite compétence des communautés ne peut empêcher l'État fédéral de prendre des mesures de modération, même si elles limitent les rémunérations du personnel de l'enseignement, dès lors que cette autorité a pu, dans l'exercice de ses compétences, juger qu'il était indispensable à la réalisation d'une politique cohérente des prix et des revenus que ces mesures fussent générales."

Il ressort de cet arrêt que l'autorité fédérale a de larges compétences pour mener une politique en matière de salaires. Le gouvernement fédéral souhaite d'une part exercer cette compétence d'une manière limitée, à savoir uniquement dans la mesure où elle permet de réaliser un saut d'index unique, mais par ailleurs, il opte pour le champ d'application étendu comprenant les salaires, les traitements et les allocations sociales parce que c'est uniquement ainsi que les deux objectifs qu'il souhaite réaliser pourront effectivement être atteints, à savoir restaurer la compétitivité des entreprises (salaires) et limiter les dépenses publiques (traitements et allocations).

Cette loi exécute également l'accord social 2015-2016 qui a été conclu le 30 janvier 2015 par 5 des 6 partenaires sociaux. Le 6 février 2015, le gouvernement a confirmé qu'il allait exécuter cet accord intégralement.

Les partenaires sociaux y sont convenus d'une norme salariale pour la période 2015-2016, à savoir au maximum 0,5 % de la masse salariale en 2016, auquel il s'ajoute 0,3 % au maximum de la masse salariale comme avantage net. Afin de réaliser ceci, la limite du montant exonéré des avantages non récurrents liés

(cao 90) worden opgetrokken tot 3 200 euro en wordt de maximale faciale waarde van de maaltijdcheque met 1 euro opgetrokken, terwijl ook de fiscale aftrekbaarheid die daar tegenover staat, met 1 euro wordt verhoogd. Deze drie fiscale aanpassingen worden door gelijktijdig ingediende fiscale wetgeving gerealiseerd.

De sociale partners wensten ook het mechanisme dat verplicht tot een investering van 1,9 % van de loonmassa in opleiding, tijdelijk op te schorten. Dit systeem en de sancties die het verzekeren vertonen immers een aantal juridische en operationele onvolkomenheden. Teneinde deze te verhelpen met een aangepast mechanisme, zal het bestaande mechanisme door de voorliggende wet worden opgeschort. Dit kan er echter niet toe leiden dat de reeds bestaande inspanningen worden afgebouwd, die integendeel op het bestaande niveau moeten worden volgehouden.

In datzelfde sociaal akkoord werden ook afspraken gemaakt om de welvaartsenveloppe voor 2015-2016 te verdelen. De enige wettelijke aanpassing die hiervoor dient te gebeuren, wordt door deze wet geregeld.

Deze wet bevat voorts de uitvoering van de afspraken die de sociale partners maakten om de laatste losse eindjes van het eenheidsstatuut arbeiders-bedienden te realiseren. Met name gaat dit om de verlaging van de werkgeversbijdragen voor jaarlijkse vakantie die betaald worden voor werklieden, om de andere berekening van de inschakelingsvergoedingen die werkgevers in herstructurering ontvangen en de gelijkstelling van arbeiders die bediende zijn geworden voor wat betreft de berekening van de ontslagcompensatievergoeding.

Dit wetsontwerp bepaalt ook een alternatieve berekening van de inschakelingsvergoeding, zodat de

aux résultats (CCT 90) sera portée à 3 200 euros et la valeur faciale maximale du chèque-repas sera relevée d'un euro, tandis que la déductibilité fiscale y liée sera augmentée d'un euro. Ces trois adaptations fiscales sont réalisées par l'introduction simultanée d'une législation fiscale.

Les partenaires sociaux souhaitent également suspendre temporairement le mécanisme qui impose un investissement de 1,9 % de la masse salariale en formation. En effet, ce système et les sanctions qui l'assurent présentent un nombre de défauts juridiques et opérationnels. Afin de résoudre ceux-ci par un mécanisme adapté, le mécanisme existant sera suspendu par la présente loi. Ceci ne peut néanmoins pas mener à une diminution des efforts existants, qui doivent au contraire être continués au niveau actuel.

Dans ce même accord social, des accords ont également été conclus afin de répartir l'enveloppe bien-être pour 2015-2016. La seule adaptation légale nécessaire à cet effet est réglée par la présente loi.

En outre, cette loi contient l'exécution des accords des partenaires sociaux sur la réalisation des éléments restés en suspens du statut unique ouvriers-employés. Il s'agit plus exactement de la diminution des cotisations patronales en matière des vacances annuelles payées pour les ouvriers, du calcul alternatif des indemnités de reclassement payées aux employeurs en restructuration et de l'équivalence des ouvriers qui sont devenus employés en ce qui concerne le calcul de l'indemnité en compensation du licenciement.

Ce projet de loi prévoit également un calcul alternatif de l'indemnité de reclassement, afin que l'employeur,

werkgever, voor wat betreft werknemers die reeds voor de inwerkingtreding van het eenheidsstatuut een arbeidsovereenkomst hadden, de inschakelingsvergoeding uitgekeerd krijgt, berekend op basis van de opzegtermijn volgens de oude regeling.

Het wetsontwerp regelt verder het verdwijnen van de carenzdag uit de regeling inzake ziekte en invaliditeit.

Arbeiders kregen immers geen gewaarborgd loon voor hun eerste dag arbeidsongeschiktheid, terwijl bedienden wel hun gewaarborgd loon ontvingen vanaf de eerste dag arbeidsongeschiktheid. Door de wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carenzdag en begeleidende maatregelen, is de regeling van de carenzdag in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten effectief opgeheven. Dit wordt nu uitgebreid naar enkele overblijvende uitzonderingen.

Het wetsontwerp bevat ook een besparing van de RVA, ingevolge de nieuwe opzeggingstermijnen voor arbeiders, ter vervanging van de bepalingen van het opgeheven koninklijk besluit van 28 maart 2014. Deze besparing laat toe om de bijdrage jaarlijkse vakantie voor werkgevers van arbeiders te verlagen.

Dit wetsontwerp heeft inzonderheid tot doel het percentage van de driemaandelijke bijdrage die de werkgevers storten ter financiering van het vakantiegeld uitbetaald door de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie en de verschillende vakantiefondsen te verminderen, terwijl het percentage van de jaarlijkse bijdrage onveranderd blijft.

Daarnaast worden in dit wetsontwerp nog enkele kleinere aanpassingen inzake de Loonkloofwet en het zaterdagwerk in de bouw aangebracht.

Gelet op de hoogdringendheid, werd omtrent het wetsontwerp geen formeel advies gevraagd aan de Nationale Arbeidsraad of aan het beheerscomité van de instellingen die belast zijn met de toepassing ervan. Voor wat betreft de bepalingen van het wetsontwerp met betrekking tot het sociaal akkoord 2015-2016, afgesloten tussen de interprofessionele sociale partners, en met betrekking tot de uitvoering van de laatste elementen van de eerste fase van de harmonisering van de statuten van arbeiders en bedienden, is het bovendien zo dat deze louter de afspraken tussen de sociale partners in wetgeving omzetten.

en ce qui concerne les travailleurs qui avaient déjà un contrat de travail avant l'entrée en vigueur du statut unique, puisse le recevoir, calculé sur base d'un préavis selon l'ancienne réglementation.

De plus, le projet de loi règle la suppression du jour de carence de la réglementation en matière de maladie et d'invalidité.

Les ouvriers ne recevaient en effet pas de salaire garanti pour leur premier jour d'incapacité de travail, tandis que les employés recevaient bien leur salaire garanti à partir du 1^{er} jour d'incapacité de travail. Par la loi du 26 décembre 2013 concernant l'introduction d'un statut unique entre ouvriers et employés en ce qui concerne les délais de préavis et le jour de carence ainsi que des mesures d'accompagnement, le régime relatif au jour de carence a été effectivement supprimé dans la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. Cela est maintenant élargi à quelques catégories spécifiques.

Le projet de loi intègre également une économie réalisée par l'ONEM, découlant des nouveaux préavis ouvriers, qui remplace les dispositions de l'arrêté royal du 28 mars 2014 abrogé. Cette économie permet de diminuer la cotisation de vacances annuelles pour les employeurs d'ouvriers.

Le présent projet de loi a pour objet plus précis de réduire le taux de la cotisation trimestrielle payée par les employeurs pour financer les pécules de vacances liquidés par l'Office national des vacances annuelles et les différentes caisses des vacances annuelles, le taux de la cotisation annuelle demeurant quant à lui inchangé.

En outre, le présent projet de loi apporte encore quelques adaptations mineures en ce qui concerne la Loi écart salarial et le travail du samedi dans la construction.

Vu l'urgence, un avis formel du Conseil National du Travail ou du comité de gestion des organismes responsables pour l'application du projet de loi, n'a pas été demandé. En ce qui concerne les dispositions du projet de loi relatives à l'accord social 2015-2016, conclu entre les partenaires sociaux interprofessionnels, et relatives à l'exécution des éléments restantes de la première phase d'harmonisation des statuts des ouvriers et employées, celles-ci transposent purement et simplement en réglementation les conventions conclues entre les partenaires sociaux.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

TITEL I

Algemene bepaling

Artikel 1

Dit artikel bepaalt de grondwettelijke grondslag inzake de bevoegdheid en behoeft geen bijzondere commentaar.

TITEL II

Loonmatiging

HOOFDSTUK 1

Blokkeren van de afgevlakte gezondheidsindex

Art. 2

Onderhavig artikel 2 van het voorliggend wetsontwerp wijzigt het ganse hoofdstuk II van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen.

Het huidige artikel voert een correctiemechanisme in met als doel de loonhandicap weg te werken.

Het is van belang erop te wijzen dat de contractuele vrijheid om de lonen te binden aan de index van de consumptieprijzen, ongewijzigd blijft. Dat uniek systeem, hetwelk de vrucht is van het autonome sociaal overleg, blijft intact.

Het artikel voorziet in een blokkering van de afgevlakte gezondheidsindex vanaf maart 2015, zodat een indexsprong van 2 % kan worden gerealiseerd.

Aan het personeel toepassingsgebied van het voormeld koninklijk besluit, dat wil zeggen wie aan de maatregel van de indexsprong is onderworpen, wordt niet geraakt.

In het voormelde nieuwe hoofdstuk II worden achtereenvolgens de volgende punten inzake het doorvoeren van de indexsprong gerealiseerd:

1. de definiëring van een aantal begrippen in het kader van deze indexsprong (nieuwe afdeling 1 van hoofdstuk II (wijziging artikel 2) van het koninklijk besluit 24 december 1993).

COMMENTAIRE DES ARTICLESTITRE I^{ER}*Disposition générale*Article 1^{er}

Cet article précise le fondement constitutionnel en matière de compétence et n'appelle pas de commentaire particulier.

TITRE II

*Modération salariale*CHAPITRE 1^{ER}**Blocage de l'indice santé lissé**

Art. 2

Le présent article 2 de ce projet de loi modifie l'entièreté du chapitre II de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays.

Le présent article introduit une mesure de correction visant à remédier au handicap salarial.

Il convient de souligner que la liberté conventionnelle de lier les salaires à l'indice des prix à la consommation, restera inchangée. Ce système unique, fruit d'une concertation sociale autonome, restera intact.

Cet article prévoit le blocage de l'indice santé lissé à partir du mois de mars 2015, de sorte que le saut d'index de 2 % pourra être réalisé.

On ne modifie pas le champ d'application personnel de l'arrêté royal précité, c'est-à-dire à qui la mesure du saut d'index s'applique.

Les points suivants concernant la mise en œuvre du saut d'index sont successivement réalisés dans le nouveau chapitre II précité:

1. la définition de certains concepts dans le cadre de ce saut d'index (nouvelle section 1^{re} du chapitre II (modification article 2) de l'arrêté royal du 24 décembre 1993).

2. de situatie in de periode vóór de blokkering van de afgevlakte gezondheidsindex (nieuwe afdeling 2 van hoofdstuk II (invoeging artikel *2bis*) van het koninklijk besluit 24 december 1993).

3. de situatie tijdens de blokkering van de afgevlakte gezondheidsindex (nieuwe afdeling 3 van hoofdstuk II (invoeging artikel *2ter*) van het koninklijk besluit 24 december 1993).

4. de situatie ná de periode van blokkering van de afgevlakte gezondheidsindex (nieuwe afdeling 4 van hoofdstuk II (invoeging artikel *2quater*) van het koninklijk besluit 24 december 1993).

5. het verbod van negatieve loonindexeringen tijdens de periode van toepassing van de indexsprong (nieuwe afdeling 5 van hoofdstuk II (wijziging artikel 3) van het koninklijk besluit 24 december 1993).

6. de prijsindex waaraan de lonen, wedden, toelagen, premies en vergoedingen worden gekoppeld is de afgevlakte gezondheidsindex (nieuwe afdeling 6 van hoofdstuk II (invoeging nieuw artikel *3bis*) van het koninklijk besluit 24 december 1993).

Hieronder worden de hoger vermelde punten nader besproken:

Afdeling 1

Definitie van de gezondheidsindex en van de afgevlakte gezondheidsindex

1. het nieuwe artikel 2 van het koninklijk besluit van 24 december 1993 definieert het begrippenkader dat nodig is om de indexsprong technisch te realiseren.

Vooreerst wordt de uitdrukking “het prijsindexcijfer dat daartoe berekend en benoemd wordt” benoemd.

Deze prijsindex is voorheen nooit door middel van enige reglementaire tekst gedefinieerd. De wijziging van artikel 2 van het koninklijk besluit van 24 december 1993 preciseert dat het een prijsindex betreft welke een aantal producten uitsluit uit de index van de consumptieprijzen. De lijst van producten welke uitgesloten zijn, is de volgende en dateert al van 1993:

- a) de alcoholische dranken,
- b) de tabakswaaren,
- c) de motorbrandstoffen, met uitzondering van LPG.

2. la situation durant la période précédant le blocage de l'indice santé lissé (nouvelle section 2 du chapitre II (insertion d'un article *2bis*) de l'arrêté royal du 24 décembre 1993).

3. la situation durant le blocage de l'indice santé lissé (nouvelle section 3 du chapitre II (insertion d'un article *2ter*) de l'arrêté royal du 24 décembre 1993).

4. la situation durant la période succédant au blocage de l'indice santé lissé (nouvelle section 4 du chapitre II (insertion d'un article *2quater*) de l'arrêté royal du 24 décembre 1993).

5. l'interdiction d'appliquer des indexations négatives durant la période d'application du saut d'index (nouvelle section 5 du chapitre II (modification article 3) de l'arrêté royal du 24 décembre 1993).

6. l'indice des prix auquel les salaires, les traitements, les sursalaires, primes et indemnités sont liés est l'indice santé lissé (nouvelle section 6 du chapitre II (insertion d'un article *3bis*) de l'arrêté royal du 24 décembre 1993).

Les points précités sont discutés plus en détail ci-dessous:

Section 1^{re}

Définition de l'indice santé et de l'indice santé lissé

1. le nouvel article 2 de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 définit le cadre conceptuel nécessaire à l'exécution technique du saut d'index.

L'expression “l'indice des prix calculé et nommé à cet effet” est tout d'abord nommée.

Cet indice des prix n'a au préalable jamais été défini au moyen d'un texte réglementaire. La modification de l'article 2 de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 précise qu'il s'agit d'un indice des prix qui exclut certains produits de l'indice des prix à la consommation. La liste des produits qui doivent être exclus est la suivante et date de 1993:

- a) les boissons alcoolisées,
- b) les produits du tabac,
- c) les carburants, à l'exception du GPL.

Tevens wordt uit “het prijsindexcijfer dat daartoe berekend en benoemd wordt” de impact uitgesloten van bepaalde overheidsmaatregelen:

d) de impact van de energiebijdrage die werd ingevoerd door de wet van 22 juli 1993 tot instelling van een bijdrage op de energie ter vrijwaring van het concurrentievermogen en de werkgelegenheid,

e) de impact van de accijnscompenserende belasting, ingevoerd bij artikel 29 van de wet van 20 december 1995 houdende fiscale, financiële en diverse bepalingen.

In de verdere tekst van dit wetsontwerp wordt deze index benoemd als “gezondheidsindex”, een begrip dat ook algemeen gekend is bij de bevolking.

Deze benaming van gezondheidsindex is noodzakelijk om elke onduidelijkheid tussen de verschillende bestaande prijsindexen te vermijden.

Indien de regering in de toekomst nieuwe producten aan deze lijst wil toevoegen, kan zij dat doen via een koninklijk besluit dat evenwel in Ministerraad moet worden overlegd en na advies van de Indexcommissie waarin, naast experts en ambtenaren, ook de sociale partners zetelen.

Het koninklijk besluit 180 van 30 december 1982 houdende bepaalde maatregelen inzake loonvorming stelde in art. 4 “... dat de lonen niet aangepast worden op basis van de maandelijkse index der consumptieprijzen, maar op basis van het rekenkundig gemiddelde van de indexcijfers van de laatste vier maanden.”

Zoals voormeld voerde het koninklijk besluit van 24 december 1993 “het prijsindexcijfer dat daartoe berekend en benoemd wordt” in.

Onderhavig wetsontwerp noemt dit prijsindexcijfer “de gezondheidsindex”.

Daardoor is het nodig een tweede begrip te definiëren, nl. de notie “afgevlakte gezondheidsindex”, ook wel afgevlakte index of sociale index genoemd. Deze index is het rekenkundig gemiddelde van de gezondheidsindexen van de laatste vier maanden.

De blokkering van de afgevlakte gezondheidsindex, zoals in artikel 2bis tot 2quater wordt uiteengezet, impliceert een wijziging van de berekening van deze index. De blokkering is tijdsgebonden en noodzaakt daarom de vermenigvuldiging met een factor die wijzigt in de tijd.

L’effet de certaines mesures publiques est également exclu de “l’indice des prix calculé et nommé à cet effet”:

d) l’effet de la cotisation énergie introduite par la loi du 22 juillet 1993 instaurant une cotisation sur l’énergie en vue de sauvegarder la compétitivité et l’emploi,

e) l’effet de la taxe compensatoire des accises introduite par l’article 29 de la loi du 20 décembre 1995 portant des dispositions fiscales, financières et diverses.

Dans la suite de ce projet de loi, cet indice est appelé “indice santé”, un terme généralement connu de la population.

Cette dénomination d’indice santé est nécessaire pour éviter toute ambiguïté entre les différents indices des prix existants.

Si le gouvernement souhaite ajouter de nouveaux produits à cette liste, il peut le faire via un arrêté royal préalablement délibéré en conseil des ministres, et après l’avis de la Commission de l’indice où siègent, outre des experts et des fonctionnaires, aussi les partenaires sociaux.

L’arrêté royal 180 du 30 décembre 1982 portant certaines mesures en matière de modération des rémunérations stipulait à l’art. 4 “...que les rémunérations ne seront pas adaptées sur base de l’indice mensuel des prix à la consommation mais bien sur la base de la moyenne arithmétique de l’indice des prix à la consommation des quatre derniers mois.”

Comme mentionné ci-dessus, l’arrêté royal du 24 décembre 1993 a introduit “l’indice des prix calculé et nommé à cet effet”.

Le présent projet de loi nomme cet indice des prix “indice santé”.

C’est pourquoi il est nécessaire de définir un deuxième concept, en l’occurrence celui “d’indice santé lissé”, aussi appelé indice lissé ou indice social. Cet indice est la moyenne arithmétique des indices santé des quatre derniers mois.

Le blocage de l’indice santé lissé, tel qu’exposé aux articles 2bis à 2quater, implique une modification du calcul de cet indice. Ce blocage est lié au temps et exige pour cette raison une multiplication par un facteur qui change dans le temps.

Een volgend begrip betreft de “referentie-index”. Deze tijdelijke index zal gebruikt worden om vast te stellen vanaf welk ogenblik de afgevlakte gezondheidsindex zal “gedeblokkeerd” worden. De referentie-index wordt op dezelfde wijze berekend als de afgevlakte gezondheidsindex vóór maart 2015, maar voor de referentie-index wordt het rekenkundig gemiddelde vermenigvuldigd met 0,98.

Een volgend begrip in het doorvoeren van de indexesprong betreft de notie “referentiemaand” die is vastgesteld in functie van de afgevlakte gezondheidsindex, welke geblokkeerd wordt, en van de evolutie van de referentie-index.

Zij komt overeen met de maand tijdens dewelke de referentie-index de geblokkeerde afgevlakte gezondheidsindex zal overschreden (en dus niet louter “bereikt”) hebben.

Eens deze referentiemaand is bereikt, zal de afgevlakte gezondheidsindex op dezelfde wijze berekend worden als de referentie-index die vanaf dan ophoudt te bestaan.

Concreet betekent dit dat, vanaf het ogenblik dat de indexesprong 2 % zal bereikt hebben, de blokkering zal stoppen.

Afdeling 2

Periode vóór het blokkeren van de afgevlakte gezondheidsindex

2. de situatie in de periode vóór de blokkering van de afgevlakte gezondheidsindex (nieuwe afdeling 2 van hoofdstuk II (invoeging artikel 2*bis*) van het koninklijk besluit van 24 december 1993).

De afgevlakte gezondheidsindex wordt tot de maand februari 2015 berekend als de vermenigvuldiging van het rekenkundige gemiddelde van de gezondheidsindexen van de laatste vier maanden met een factor 1.

Afdeling 3

Blokkeren van de afgevlakte gezondheidsindex

3. de situatie tijdens de blokkering van de afgevlakte gezondheidsindex (nieuwe afdeling 3 van hoofdstuk II (invoeging artikel 2*ter*) van het koninklijk besluit van 24 december 1993).

De situatie betreft de periode waarin de eigenlijke blokkering wordt doorgevoerd of zal bestaan.

Un autre concept est celui d’ “indice de référence”. Cet indice temporaire sera utilisé pour déterminer à partir de quel moment l’indice santé lissé sera “débloqué”. L’indice de référence se calcule de la même façon qu’était calculé l’indice santé lissé avant mars 2015, mais en multipliant le résultat de la moyenne arithmétique par 0,98.

Un autre concept utilisé dans l’exécution du saut d’index est celui de “mois de référence” qui est déterminé en fonction de l’indice santé lissé, qui est bloqué, et de l’évolution de l’indice de référence.

Il correspond au mois durant lequel l’indice de référence aura dépassé (et donc pas seulement “atteint”) l’indice santé lissé bloqué.

Une fois ce mois de référence atteint, le blocage de l’indice santé lissé sera calculé de la même façon que l’indice de référence, qui cesse d’exister à partir de ce moment.

Concrètement, cela signifie qu’une fois que le saut d’index aura atteint 2 %, le blocage prendra fin.

Section 2

Période précédant le blocage de l’indice santé lissé

2. la situation durant la période précédant le blocage de l’indice santé lissé (nouvelle section 2 du chapitre II (insertion d’un article 2*bis*) de l’arrêté royal du 24 décembre 1993).

Jusqu’au mois de février 2015, l’indice santé lissé est calculé comme la multiplication de la moyenne arithmétique des indices santé des quatre derniers mois par un facteur 1.

Section 3

Blocage de l’indice santé lissé

3. la situation durant le blocage de l’indice santé lissé (nouvelle section 3 du chapitre II (insertion d’un article 2*ter*) de l’arrêté royal du 24 décembre 1993).

Cette situation est celle durant laquelle le blocage proprement dit est effectué ou sera d’application.

Deze blokkering vangt aan in de maand maart 2015.

De blokkering van de afgevlakte gezondheidsindex, dewelke in artikel *2bis* tot *2quater* wordt uiteengezet, impliceert een wijziging van de berekening van deze index. Het is de reden waarom de berekening van de afgevlakte gezondheidsindex verschillend is in drie perioden (eerst tot de maand februari 2015, vervolgens vanaf 1 maart 2015 tot de maand vóór de referentie-maand en tenslotte vanaf de referentie-maand).

Afdeling 4

Periode ná het blokkeren van de afgevlakte gezondheidsindex

4. de situatie ná de periode van blokkering van de afgevlakte gezondheidsindex (nieuwe afdeling 4 van hoofdstuk II (invoeging artikel *2quater*) van het koninklijk besluit van 24 december 1993).

De afgevlakte gezondheidsindex wordt vanaf de referentie-maand berekend als de vermenigvuldiging van het voormelde rekenkundige gemiddelde met een factor 0,98, zonder terugwerkende kracht.

Afdeling 5

Negatieve loonindexeringen

5. het verbod van negatieve loonindexeringen tijdens de periode van toepassing van de indexsprong (nieuwe afdeling 5 van hoofdstuk II (wijziging artikel 3) van het koninklijk besluit van 24 december 1993).

De wijziging van artikel 3 van het koninklijk besluit van 24 december 1993 beoogt het voorkomen van elke negatieve indexering welke zich zou kunnen voordoen tijdens de periode van de blokkering van de afgevlakte gezondheidsindex.

Inderdaad beschikken bijna alle paritaire comités over hun eigen indexeringssysteem.

Onder bepaalde omstandigheden en voorwaarden is het theoretisch mogelijk dat bepaalde indexeringssystemen leiden tot een negatieve indexering tussen de maand maart 2015 en de referentie-maand. De aangebrachte wijziging aan artikel 3 van het koninklijk besluit van 1993 beoogt dit type van situaties te voorzien, door te verordenen dat geen enkele negatieve indexering kan plaatsvinden gedurende de hierboven vermelde periode.

Onderhavig wetsontwerp wil immers de opgelopen concurrentie-achterstand laten verdwijnen, maar streeft

Ce blocage entre en vigueur au mois de mars 2015.

Le blocage de l'indice santé lissé, défini aux articles *2bis* à *2quater*, implique une modification du calcul de cet indice. Pour cette raison, le calcul de l'indice santé lissé diffère selon trois périodes (d'abord jusqu'au mois de février 2015, ensuite à partir du 1^{er} mars 2015 jusqu'au mois précédant le mois de référence et enfin à partir du mois de référence).

Section 4

Période succédant au blocage de l'indice santé lissé

4. la situation durant la période succédant au blocage de l'indice santé lissé (nouvelle section 4 du chapitre II (insertion d'un article *2quater*) de l'arrêté royal du 24 décembre 1993).

A partir du mois de référence, l'indice santé lissé est calculé comme la multiplication de la moyenne arithmétique précitée par un facteur 0,98, sans effet rétroactif.

Section 5

Indexations salariales négatives

5. l'interdiction d'appliquer des indexations négatives durant la période d'application du saut d'index (nouvelle section 5 du chapitre II (modification article 3) de l'arrêté royal du 24 décembre 1993).

La modification de l'article 3 de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 vise à empêcher toute indexation négative qui pourrait avoir lieu durant la période du blocage de l'indice santé lissé.

En effet, presque toutes les commissions paritaires disposent de leur propre système d'indexation.

Sous certaines circonstances et conditions, il est théoriquement possible que certains systèmes d'indexation mènent à une indexation négative entre le mois de mars 2015 et le mois de référence. La modification apportée à l'article 3 de l'arrêté royal de 1993 vise à prévoir ce type de situations, en décrétant qu'aucune indexation négative n'aura lieu durant la période mentionnée ci-dessus.

Le présent projet de loi veut en effet faire disparaître l'arriéré concurrentiel, mais vise également à maintenir

er tevens naar om de netto-inkomsten uit arbeid op peil te houden, hetwelk een nominale loonsvermindering ingevolge een negatieve indexering niet wenselijk maakt. Temeer ook omdat vele sectoren conventioneel een negatieve indexering uitsluiten, waardoor er een verschillende behandeling tussen de diverse sectoren zou ontstaan.

Afdeling 6

Diverse bepalingen

6. de prijsindex waaraan de lonen worden gekoppeld is de afgevlakte gezondheidsindex (nieuwe afdeling 6 van hoofdstuk II (invoeging nieuw artikel 3*bis*) van het koninklijk besluit van 24 december 1993).

Het nieuwe artikel 3*bis* van het koninklijk besluit van 24 december 1993 stelt het principe in dat voor de lonen, de wedden, de sociale uitkeringen, de toelagen, de premies en de vergoedingen, elke binding aan een prijsindex wel degelijk verwijst naar de afgevlakte gezondheidsindex (het rekenkundig gemiddelde van de laatste vier maanden van de gezondheidsindex).

Het is noodzakelijk om een dergelijk principe in te voeren teneinde te vermijden dat er vóór de blokkering van de afgevlakte gezondheidsindex een ontsnappingsroute zou ontstaan door de lonen, de wedden, de toelagen, de premies en de vergoedingen aan een andere index te koppelen.

De sociale uitkeringen werden toegevoegd in gevolge, het advies van de Raad van State.

Tenslotte wordt hierbij verwezen naar de bij deze memorie gevoegde bijlage 1 waarbij het hierboven uiteengezette mechanisme geïllustreerd wordt aan de hand van een grafiek.

Art. 3

Dit artikel heft een aantal overbodig geworden bepalingen van het oorspronkelijke koninklijk besluit op.

à niveau les revenus nets du travail, ce qui rend non souhaitable une diminution salariale nominale suite à une indexation négative. D'autant plus aussi que beaucoup de secteurs excluent conventionnellement les indexations négatives, ce qui aurait pour conséquence un traitement inégal entre les différents secteurs.

Section 6

Dispositions diverses

6. l'indice des prix auquel les salaires sont liés est l'indice santé lissé (nouvelle section 6 du chapitre II (insertion d'un article 3*bis*) de l'arrêté royal du 24 décembre 1993).

Le nouvel article 3*bis* de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 règle le principe selon lequel, pour les rémunérations, les traitements, les allocations sociales, les sursalaires, les primes et les indemnités, toute liaison à un indice des prix réfère bien à l'indice santé lissé (soit la moyenne arithmétique de l'indice santé des quatre derniers mois).

Il est nécessaire d'introduire un tel principe afin d'éviter un contournement du blocage de l'indice santé lissé en liant les rémunérations, les traitements, les sursalaires, les primes et les indemnités à un autre indice.

Les allocations sociales ont été ajoutées suite à l'avis du Conseil d'État.

Nous renvoyons finalement à l'annexe 1 jointe à cet exposé, où le mécanisme expliqué ci-dessus est illustré à l'aide d'un graphique.

Art. 3

Cet article abroge quelques dispositions de l'arrêté royal de base qui sont devenues superflues.

HOOFDSTUK 2

Diverse bepalingen betreffende de gezondheidsindex

Art. 4

Dit artikel stelt vast dat elke wettelijke of reglementaire bepaling en elke bepaling die zijn oorsprong vindt in een overeenkomst van welke aard dan ook, en die verwijst naar “het prijsindexcijfer dat daartoe berekend en benoemd wordt”, slaat op de in dit wetsontwerp gedefinieerde gezondheidsindex. Aldus wordt verwarring uitgesloten.

HOOFDSTUK 3

Wijziging van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen

Art. 5

Dit artikel brengt twee wijzigingen aan in de wet van 26 juli 1996.

De eerste wijziging heeft tot doel om een artikel *2bis* in de wet in te voeren dat voortaan het personeel toepassingsgebied van de wet van 26 juli 1996 duidelijker definieert. Deze wet is op de eerste plaats van toepassing op de privésector.

Overeenkomstig de algemene beleidsnota inzake Werk van 17 november 2014 worden de economische overheidsbedrijven, welke opgesomd worden in de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige overheidsbedrijven, voortaan ook uitdrukkelijk onderworpen aan de bepalingen van de wet van 26 juli 1996 of de zogenaamde Loonnormwet.

Dit artikel voert eveneens een nieuw artikel *7bis* in de voormelde Loonnormwet in, dat uitdrukkelijk aangeeft dat de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling ook van toepassing zal zijn op de economische overheidsbedrijven, zonder evenwel afbreuk te doen aan de specifieke bepalingen met betrekking tot de overheidsbedrijven welke voorzien zijn in de voormelde wet van 21 maart 1991.

CHAPITRE 2

Dispositions diverses concernant l'indice santé

Art. 4

Cet article prévoit que toute disposition légale ou réglementaire et toute disposition trouvant sa source dans une convention de quelque nature que ce soit, et qui réfère à “l'indice des prix calculé et nommé à cet effet”, renvoie à l'indice santé tel que défini par le projet de loi. De cette manière, toute possibilité de confusion est exclue.

CHAPITRE 3

Modification de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité

Art. 5

Cet article apporte deux modifications à la loi du 26 juillet 1996.

La première modification a pour but d'introduire un article *2bis* dans la loi définissant désormais de manière plus claire le champ d'application personnel de la loi du 26 juillet 1996. Cette loi est en premier lieu d'application au secteur privé.

Conformément à la note de politique générale en matière d'Emploi du 17 novembre 2014, les entreprises publiques économiques, énumérées dans la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, sont désormais expressément soumises à l'application des dispositions de la loi du 26 juillet 1996, dénommée également Loi norme salariale.

Cet article introduit également un nouvel article *7bis* dans la Loi norme salariale précitée, qui stipule expressément que la norme maximale pour l'évolution du coût salarial s'appliquera également aux entreprises publiques économiques sans porter cependant préjudice aux dispositions spécifiques relatives aux entreprises publiques qui sont prévues dans la loi du 21 mars 1991 précitée.

HOOFDSTUK 4

Strafrechtelijke bepalingen

Art. 6

Deze bepaling heeft als doel om strafrechtelijke en administratiefrechtelijke sancties te voorzien voor de werkgevers die de indexsprong niet naleven. Het advies van de Raad van State wordt gevolgd door een overbodig artikel te schrappen.

TITEL III

Uitvoering sociaal akkoord 2015-2016

HOOFDSTUK 1

Opleidingsinspanning

Art. 7

Dit artikel schort de uitvoering van de regelgeving met betrekking tot de opleidingsinspanning op. In het verleden stelden zich problemen met de meting van de opleidingsinspanning. Bij arrest nr. 225 574 van 22 november 2013 heeft de Raad van State twee prejudiciële vragen gesteld. Het Grondwettelijk Hof heeft op 23 oktober 2014 bij arrest 154/2014 uitspraak gedaan in deze zaak en heeft het artikel 30 in strijd geacht met de artikelen 10 en 11 van de Grondwet. Zelfs vóór een arrest van de Raad van State ten gronde in deze zaak, is het duidelijk dat de sancties die worden opgelegd in uitvoering van deze wet, geacht moeten worden ongrondwettelijk te zijn. Het heeft dus geen enkele zin om deze procedures verder te zetten zolang geen nieuw systeem opgezet is dat wel in overeenstemming is met de Grondwet. Daarnaast zijn de sociale partners ook overeengekomen dat geen nieuwe inspanningen meer zouden worden opgelegd, terwijl de voor 2013-2014 in cao's vastgelegde inspanningsniveaus, wel aangehouden zouden blijven.

Het artikel bepaalt enerzijds dat de verplichting voor de sectoren om een collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de bijkomende opleidingsinspanningen inzake vorming te sluiten, opgeschort wordt voor de jaren 2015 en 2016 en dat anderzijds de bijkomende werkgeversbijdrage niet zal ontvangen worden voor de jaren 2012, 2013 en 2014, noch voor de jaren welke onder de periode van opschorting vallen, namelijk de jaren 2015 en 2016.

CHAPITRE 4

Dispositions pénales

Art. 6

Cette disposition a pour but de prévoir des sanctions pénales et administratives pour les employeurs qui ne respecteraient pas la mesures de blocage d'index. L'avis du Conseil d'État a été suivi en supprimant un article devenu superflu.

TITRE III

*Exécution de l'accord social 2015-2016*CHAPITRE 1^{ER}**Effort de formation**

Art. 7

Cet article suspend l'exécution de la réglementation relative à l'effort de formation. Dans le passé, des problèmes se sont présentés par rapport au mesurage de l'effort de formation. Par l'arrêt n° 225 574 du 22 novembre 2013, le Conseil d'État a posé deux questions préjudicielles. La Cour constitutionnelle s'est prononcée le 23 octobre 2014 dans cette affaire dans son arrêt 154/2014 et a jugé que l'article 30 était en contradiction avec les articles 10 et 11 de la Constitution. Même avant un arrêt du Conseil d'État sur le fond de cette affaire, il est clair que les sanctions imposées en exécution de cette loi doivent être considérées comme inconstitutionnelles. Cela n'a donc aucun sens de continuer les procédures tant qu'un nouveau système en accord avec la Constitution ne soit pas mis en place. En outre, les partenaires sociaux sont convenus qu'il n'y aurait plus d'efforts supplémentaires imposés, tandis que les efforts de formation pour 2013-2014, fixés dans des cct, seraient maintenus.

Le présent projet de loi stipule d'une part, que l'obligation pour les secteurs de conclure une convention collective de travail relative aux efforts supplémentaires en matière de formation, est suspendue pour les années 2015 et 2016 et d'autre part, que la cotisation patronale complémentaire ne sera perçue ni pour les années 2012, 2013 et 2014, ni pour les années visées par la période de suspension, à savoir les années 2015 et 2016.

Het percentage van de opleidingsinspanningen dat werd bereikt in de periode 2013-2014, dient op hetzelfde niveau behouden te blijven tijdens de periode 2015-2016.

HOOFDSTUK 2

Welvaartsvastheid

Afdeling 1

Wijzigingen aan de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971

Art. 8

Deze bepaling beoogt de uitvoering van een maatregel die is opgenomen in het ontwerp van interprofessioneel akkoord 2015-2016, namelijk de verhoging van het loonplafond dat kan in aanmerking genomen worden voor de berekening van de vergoeding voor arbeidsongevallen op 1 januari 2016 met 1,25 %. Ingevolge de beslissing van de regering om de maatregelen bepaald in het interprofessioneel akkoord uit te voeren, moet een 8° worden toegevoegd worden in artikel 39, eerste lid, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971.

Art. 9

Deze bepaling beoogt de uitvoering van een maatregel die is opgenomen in het ontwerp van interprofessioneel akkoord 2015-2016, namelijk de verlaging van de sociale bijdrage na pensionering van 13,07 % naar 8,31 % op datum van 1 oktober 2015 voor de gerechtigden op een rente voor een arbeidsongeval.

Afdeling 2

Wijziging aan de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970

Art. 10

Deze bepaling beoogt de uitvoering van een maatregel die is opgenomen in het ontwerp van interprofessioneel akkoord 2015-2016, namelijk de verlaging van de sociale bijdrage na pensionering van 13,07 % naar 8,31 % op datum van 1 oktober 2015 voor de gerechtigden op een rente voor een beroepsziekte. Dit artikel creëert de wettelijke basis die de Koning toelaat deze maatregel uit te voeren.

Le pourcentage des efforts de formation atteint dans la période 2013-2014, doit être maintenu au même niveau durant la période 2015-2016.

CHAPITRE 2

Liaison au bien-être

Section 1^{re}

Modifications à la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail

Art. 8

Cette disposition vise à permettre l'exécution d'une mesure reprise dans le projet d'accord interprofessionnel 2015-2016, à savoir l'augmentation du plafond de rémunération pouvant être pris en compte pour le calcul de l'indemnisation en accidents du travail au 1^{er} janvier 2016 de 1,25 %. En effet, suite à la décision du gouvernement de réaliser les mesures prévues dans l'accord interprofessionnel, il s'agit ici de compléter l'article 39, alinéa 1^{er}, de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail par un 8°.

Art. 9

Cette disposition vise à permettre l'exécution d'une mesure reprise dans le projet d'accord interprofessionnel 2015-2016, à savoir la diminution de la cotisation sociale à la pension de 13,07 % à 8,31 % à la date du 1^{er} octobre 2015 pour les bénéficiaires d'une rente pour accident du travail.

Section 2

Modification aux lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970

Art. 10

Cette disposition vise à permettre l'exécution d'une mesure reprise dans le projet d'accord interprofessionnel 2015-2016, à savoir la diminution de la cotisation sociale à la pension de 13,07 % à 8,31 % à la date du 1^{er} octobre 2015 pour les bénéficiaires d'une rente pour maladie professionnelle. Cet article crée la base légale qui permet au Roi d'exécuter cette mesure.

TITEL IV

Harmonisering statuten arbeiders-bedienden

HOOFDSTUK 1

Werkloosheid**Afdeling 1***Ontslagcompensatievergoeding*

Art. 11

Dit artikel regelt, door het invoegen van een bepaling in het artikel 7, § 1^{sexies}, tweede lid, van de Besluitwet van 28 december 1944, een anomalie in het kader van de ontslagcompensatievergoeding en meer bepaald voor de werknemer die vóór 1 januari 2014 nog arbeider was, maar na 31 december 2013 bediende is geworden.

Volgens de huidige tekst van het artikel 7, § 1^{sexies}, tweede lid, van de Besluitwet van 28 december 1944 dat de voorwaarden opsomt waaronder een ontslagcompensatievergoeding kan worden toegekend, kon de ontslagcompensatievergoeding in dat geval niet worden toegekend, terwijl de ex-arbeider wel een historisch nadeel onderging indien zijn opzeggingstermijn of -vergoeding voor de anciënniteitsperiode gelegen vóór 1 januari 2014 nog steeds berekend werd op basis van de oude en voor arbeiders nadeliger wetgeving.

Deze vergoeding moet het historisch nadeel compenseren dat arbeiders, aangeworven vóór 1 januari 2014, ondergaan wanneer zij worden ontslagen met een opzeggingstermijn of -vergoeding. Hun opzeggingstermijn of -vergoeding was vóór 1 januari 2014 immers veel korter dan die van de bedienden.

Het nadeel valt ingevolge het eenheidsstatuut arbeiders-bedienden weliswaar weg voor de periode gelegen na 31 december 2013, maar de opzeggingsstermijn of -vergoeding van arbeiders wordt voor de anciënniteitsperiode gelegen vóór 1 januari 2014 nog steeds berekend op basis van de oude en voor arbeiders nadeliger wetgeving.

Ook wordt een overbodig lid van het artikel 7, § 1^{sexies}, tweede lid, opgeheven. Hetzelfde lid was immers per vergissing tweemaal in het artikel opgenomen.

TITRE IV

*Harmonisation des statuts ouvriers-employés*CHAPITRE 1^{ER}**Chômage****Section 1^{re}***Indemnité en compensation du licenciement*

Art. 11

Cet article règle, en introduisant une disposition dans l'article 7, § 1^{er}sexies, alinéa 2, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944, une anomalie dans le cadre de l'indemnité en compensation du licenciement et plus spécifiquement pour le travailleur qui avant le 1^{er} janvier 2014 était encore ouvrier mais qui est devenu employé après le 31 décembre 2013.

Sur base du texte actuel de l'article 7, § 1^{er}sexies, alinéa 2, de l'Arrêté-loi du 28 décembre 1944 qui énumère les conditions auxquelles une indemnité en compensation du licenciement peut être accordée, l'indemnité en compensation du licenciement ne pouvait dans ce cas être octroyée alors que l'ex-ouvrier subit toutefois un désavantage historique si son délai de préavis ou son indemnité de congé est, pour la période d'ancienneté située avant le 1^{er} janvier 2014, encore calculé sur base de l'ancienne législation plus désavantageuse pour les ouvriers.

Cette indemnité doit compenser le désavantage historique subi par les ouvriers engagés avant le 1^{er} janvier 2014 lorsqu'ils sont licenciés avec un délai de préavis ou une indemnité de congé. Leur délai de préavis ou indemnité de congé était en effet, avant le 1^{er} janvier 2014, plus court que celui des employés.

Le désavantage est toutefois supprimé pour la période située après le 31 décembre 2013 suite au statut unique ouvriers-employés, mais le délai de préavis ou l'indemnité de congé des ouvriers est pour la période d'ancienneté située avant le 1^{er} janvier 2014 toujours calculé selon l'ancienne législation plus désavantageuse pour les ouvriers.

Un alinéa superflu de l'article 7, § 1^{er}sexies, alinéa 2 est également supprimé. Le même alinéa était en effet repris par erreur deux fois dans l'article.

Art. 12

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding van artikel 11. Aangezien de ontslagcompensatievergoeding gekoppeld is aan het ontslag, is het logisch de bepaling te laten ingaan voor de ontslagen vanaf de datum van inwerkingtreding van dat artikel.

Afdeling 2*Inschakelingsvergoeding*

Art. 13

Wanneer een werknemer wordt ontslagen in het kader van een collectief ontslag, moet zijn werkgever onder bepaalde voorwaarden een tewerkstellingscel oprichten waar de werknemer outplacementbegeleiding zal ontvangen.

De werknemer ontvangt tijdens de periode van inschrijving in de cel (naar gelang van het geval 3 of 6 maanden) een inschakelingsvergoeding van zijn werkgever. Deze vergoeding is gelijk aan het loon en de lopende voordelen uit de arbeidsovereenkomst.

Vaak is deze vergoeding groter dan de opzeggingsvergoeding waarop de werknemer recht heeft. Dit is doorgaans het geval voor de arbeiders die momenteel, zelfs met toepassing van de regels van het eenheidsstatuut arbeiders-bedienden, (nog) geen opzeggingsvergoeding van 6 maanden of meer krijgen.

Artikel 38 van de Generatiepactwet bepaalt dat de RVA aan de werkgever het verschil tussen de inschakelingsvergoeding en de effectief verschuldigde opzeggingsvergoeding terugbetaalt.

Ingevolge de toepassing van het eenheidsstatuut arbeiders-bedienden zal de effectief verschuldigde opzeggingsvergoeding steeds groter worden, naarmate de werknemer meer anciënniteit na 31 december 2013 bewijst en wordt het gedeelte dat de RVA moet terugbetalen kleiner, om op termijn nul te worden.

Het artikel voorziet dat de werkgever de terugbetaling krijgt van het verschil:

- 1) niet tussen de inschakelingsvergoeding en de effectief verschuldigde opzeggingsvergoeding;
- 2) maar wel tussen de inschakelingsvergoeding en de opzeggingsvergoeding berekend volgens de oude regels geldig vóór 1 januari 2014.

Art. 12

Cet article détermine la date de l'entrée en vigueur de l'article 11. Etant donné que l'indemnité en compensation du licenciement est liée au licenciement, il est logique de faire entrer en vigueur la disposition pour les licenciements à partir de la date de l'entrée en vigueur de cet article.

Section 2*Indemnité de reclassement*

Art. 13

Lorsqu'un travailleur est licencié dans le cadre d'un licenciement collectif, son employeur doit, à certaines conditions, mettre en place une cellule pour l'emploi dans laquelle le travailleur reçoit un reclassement professionnel.

Le travailleur reçoit pendant la période d'inscription dans la cellule pour l'emploi (3 ou 6 mois selon le cas) une indemnité de reclassement de la part de son employeur. Cette indemnité correspond au salaire et aux autres avantages provenant du contrat de travail.

Cette indemnité est le plus souvent supérieure à l'indemnité de congé à laquelle le travailleur peut prétendre. Ceci est généralement le cas pour les ouvriers qui actuellement, malgré l'application des règles du statut unique ouvriers-employés, n'ont pas (encore) droit à une indemnité de congé de 6 mois ou plus.

L'article 38 de la loi sur le Pacte entre générations stipule que l'ONEM rembourse à l'employeur la différence entre l'indemnité de reclassement et l'indemnité de congé effectivement due.

Suite à l'application du statut unique ouvriers-employés, l'indemnité de congé effectivement due augmentera, plus le travailleur prouvera une ancienneté située après le 31 décembre 2013 et la partie remboursée par l'ONEM diminuera pour devenir à terme égale à zéro.

L'article prévoit que l'employeur reçoit le remboursement de la différence:

- 1) non pas entre l'indemnité de reclassement et l'indemnité de congé effectivement due;
- 2) mais entre l'indemnité de reclassement et l'indemnité de congé calculée suivant les anciennes règles valant avant le 1^{er} janvier 2014.

Op die manier betaalt de werkgever netto minder opzeggingsvergoeding. De oude regels voorzien voor arbeiders immers lagere termijnen.

Er worden twee nuances aangebracht:

1) het betreft enkel de arbeidsovereenkomsten die aangevat zijn vóór 1 januari 2014;

2) de opzeggingsvergoeding moet worden opgetrokken tot het minimum dat als overgangsmaatregel is voorzien in de wet tot regeling van het eenheidsstatuut (artikel 70, § 2, van de wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carenzdag en begeleidende maatregelen).

De wet op het eenheidsstatuut voorziet immers dat in bepaalde gevallen waar zeer lage opzeggingstermijnen golden, de oude wetgeving nog kan worden toegepast tot eind 2017, mits de opzeggingstermijnen werden opgetrokken tot een bepaald minimum, dat is geïnspireerd op de cao nr. 75 gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Art. 14

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding van artikel 13. Aangezien de betaling van een inschakelingsvergoeding gekoppeld is aan een collectief ontslag, is het logisch de bepaling te laten ingaan voor de ontslagen in het kader van een collectief ontslag aangekondigd vanaf de datum van inwerkingtreding van dat artikel.

HOOFDSTUK 2

Bijdrage jaarlijkse vakantie

Art. 15

Dit artikel heeft tot doel de financieringsbron te verduidelijken, die, voor de instellingen belast met de uitbetaling van het vakantiegeld, de lagere ontvangsten ingevolge het verminderd percentage van de driemaandelijke bijdrage voor jaarlijkse vakantie, moet compenseren.

Voor een goed begrip moet tevens worden aangestipt dat de nieuwe percentages van de driemaandelijke bijdrage inzake jaarlijkse vakantie, die voor arbeiders gelden, zijn opgenomen in het ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van deze wet, aangezien de Koning deze percentages kan verminderen krachtens artikel 38,

De cette manière, l'employeur paie en net moins d'indemnité de congé. Les anciennes règles prévoient en effet des délais plus courts pour les ouvriers.

Deux nuances sont apportées:

1) ceci ne concerne que les contrats de travail qui ont débuté avant le 1^{er} janvier 2014;

2) l'indemnité de congé doit être ramenée jusqu'au minimum qui est prévu comme mesure transitoire dans la loi qui règle le statut unique (article 70, § 2, de la loi du 26 décembre 2013 concernant l'introduction d'un statut unique entre ouvriers et employés en ce qui concerne les délais de préavis et le jour de carence ainsi que de mesures d'accompagnement).

La loi sur le statut unique prévoit en effet que dans certains cas où étaient en vigueur des délais de préavis très bas, l'ancienne législation peut encore être appliquée jusque fin 2017, moyennant le relèvement des délais de préavis jusqu'à un certain minimum, qui trouve sa source dans la CCT n° 75 conclue au Conseil National du Travail.

Art. 14

Cet article détermine la date de l'entrée en vigueur de l'article 13. Etant donné que le paiement d'une indemnité de reclassement est lié à un licenciement collectif, il est logique de faire entrer la disposition en vigueur pour les licenciements dans le cadre d'un licenciement collectif annoncé à partir de la date de l'entrée en vigueur de cet article.

CHAPITRE 2

Cotisation vacances annuelles

Art. 15

Cet article vise à préciser la source de financement qui doit compenser, pour les organismes chargés du paiement des pécules de vacances, le manque de recettes résultant de la réduction du taux de la cotisation trimestrielle de vacances annuelles.

Il convient de noter, par souci de compréhension, que les nouveaux taux de la cotisation trimestrielle de vacances annuelles applicables pour les ouvriers salariés se trouvent dans le projet d'arrêté royal portant exécution de la présente loi, étant donné que le Roi a reçu le pouvoir de réduire ces taux par l'article 38, § 3,

§ 3, 8°, tweede lid van wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, wat betreft de arbeiders op wie de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971 van toepassing zijn.

Art. 16

Dit artikel voorziet in een wettelijke grondslag voor het spijzen van het fonds van de RJV door de overdracht van de middelen van het Globaal Beheer.

Concreet zal de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie een tegemoetkoming afkomstig van het budget van het Globaal Beheer voor de werknemers ontvangen, aangezien de financieringsbronnen deel uitmaken van dit budget.

De invloed op het budget van het Globaal Beheer wordt geneutraliseerd, enerzijds, door een lager bedrag van de in het competitiviteitspact voorziene bijdrageverminderingen en, anderzijds, door de lagere te financieren behoeften van de RVA ingevolge het geleidelijk uitdoven van de ontslagvergoedingen. Bij de uitvoering van die eerste compensatie zal het bedrag dat afgetrokken wordt voor de non-profit sector beperkt zijn tot zijn deel in de verlaging van de bijdrage jaarlijkse vakantie. Het artikel met betrekking tot de diamantsector werd geschrapt conform de opmerkingen van de Raad van State. Dat geldt ook voor het artikel dat aan de Koning een coördinatiemachtiging gaf.

HOOFDSTUK 3

Carenzdag

Art. 17

Dit artikel heft artikel 92 van de gecoördineerde wetten betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen op.

Het ligt in de lijn van de verwachtingen dat ook de carenzdag in het kader van de ziekte- en invaliditeitsverzekering verdwijnt. Die treft vooral tijdelijk werklozen die tijdens hun tijdelijke werkloosheid arbeidsongeschikt worden. Tijdens zijn vergadering van februari 2015 heeft het beheerscomité van de Dienst Uitkeringen van het RIZIV al artikel 1 van de verordening van 16 april 1997 opgeheven. Deze bepaling legde de nadere voorwaarden voor de toepassing van de carenzdag vast.

8°, alinéa 2 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, pour les ouvriers assujettis aux lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, coordonnées le 28 juin 1971.

Art. 16

Cet article confère une base légale pour l'alimentation du fonds de l'ONVA par le transfert des moyens de la Gestion globale.

Concrètement, il est prévu que l'Office national des vacances annuelles reçoit une intervention provenant du budget de la Gestion globale des travailleurs salariés, les sources de financement étant comprises dans ce budget.

L'impact sur le budget de la Gestion globale est neutralisé, d'une part, par une diminution du montant des réductions des cotisations prévues dans le pacte de compétitivité et, d'autre part, par la diminution des besoins à financer de l'ONEM suite à l'extinction progressive des indemnités de licenciement. Lors de l'exécution de la première compensation, le montant déduit pour le secteur non-marchand sera uniquement sa part dans la réduction de la cotisation de vacances. L'article concernant le secteur du diamant a été supprimé suite aux remarques du Conseil d'État. Il en va de même pour l'article qui donnait au Roi une possibilité de coordination législative.

CHAPITRE 3

Jour de carence

Art. 17

Cet article supprime l'article 92 de la loi coordonnée relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités.

Il semble évident que le jour de carence dans le cadre de l'assurance maladie-invalidité disparaît également. Cette mesure touche surtout les chômeurs temporaires qui deviennent inaptes au travail pendant leur chômage temporaire. Lors de la séance du février 2015, le Comité de gestion du service des indemnités de l'INAMI a déjà supprimé l'article 1^{er} du règlement du 16 avril 1997. Cette disposition fixait les conditions plus précises pour l'application du jour de carence.

Om de carenzdag in de context van de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen volledig af te schaffen, is het nog nodig om artikel 92 van de gecoördineerde wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen op te heffen. Artikel 92 stipuleert dat er in het kader van de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen toepassing kan worden gemaakt van een carenztijd die maximaal drie dagen mag duren. Voor het overige wordt het aan het beheerscomité van de Dienst Uitkeringen van het RIZIV overgelaten om de duur en de nadere toepassingsvoorwaarden van de carenztijd te bepalen. Door de opheffing van artikel 92 van de gecoördineerde wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen zal tegelijkertijd deze bevoegdheidsdelegatie aan het beheerscomité van de Dienst Uitkeringen van het RIZIV worden geschrapt.

TITEL V

Diverse bepalingen

HOOFDSTUK 1

Zaterdagwerk in de bouwsector

Art. 18

In uitvoering van het in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf gesloten sectoraal akkoord hebben de sociale partners van de sector van het bouwbedrijf op 4 december 2014 een unaniem verzoek geformuleerd tot wijziging van artikel 7, § 2, van koninklijk besluit nr. 213 van 26 september 1983 betreffende de arbeidsduur in de ondernemingen die onder het paritair comité voor het bouwbedrijf ressorteren.

Zo wordt er een wijziging doorgevoerd in artikel 7, § 2, dat de regeling voor werken op zaterdag behandelt. Deze wijziging betreft een verhoging van het aantal uren dat op zaterdag mag worden gewerkt in het kader van het koninklijk besluit nr. 213 van 26 september 1983.

Pour abroger complètement le jour de carence dans le contexte des indemnités d'incapacité de travail, il est encore nécessaire de supprimer l'article 92 de la loi coordonnée relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités. L'article 92 stipule qu'il peut être appliqué, dans le cadre des indemnités d'incapacité de travail, une période de carence d'une durée de maximum trois jours. Pour le surplus, on laisse au Comité de gestion du Service des indemnités de l'INAMI le soin de déterminer la durée et les modalités de cette période de carence. Par la suppression de l'article 92 de la loi coordonnée relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, cette délégation de compétence au Comité de gestion du Service des indemnités de l'INAMI sera en même temps supprimée.

TITRE V

Dispositions diverses

CHAPITRE 1^{ER}

Travail du samedi dans le secteur de la construction

Art. 18

En exécution de l'accord sectoriel conclu au sein de la commission paritaire de la construction, les partenaires sociaux du secteur de la construction ont formulé, en date du 4 décembre 2014, une requête unanime pour modifier l'article 7, § 2, de l'arrêté royal n° 213 du 26 septembre 1983 concernant la durée du travail dans les entreprises qui relèvent de la commission paritaire de la construction.

Ainsi, une modification est introduite dans l'article 7, § 2, qui régleme le travail le samedi. Cette modification concerne une augmentation du nombre d'heures qu'il est permis de prester le samedi dans le cadre de l'arrêté royal n° 213 du 26 septembre 1983.

HOOFDSTUK 2

Wijziging van de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen

Art. 19

Eén van de maatregelen die werden bepaald door de wet van 22 april ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen, is de invoering van een controle van de functieclassificaties die door de paritaire comités werden opgesteld om ervoor te zorgen dat deze classificaties genderneutraal zijn.

De Directie van de analyse en de evaluatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten, ingesteld in de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (hierna de Directie) is belast met de uitvoering van deze controle.

Op grond van artikel 6/2 van de voormelde wet van 22 april 2012, gewijzigd door de wet van 12 juli 2013 tot wijziging van de wetgeving met betrekking tot de bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen, moeten alle bestaande functieclassificaties op 1 juli 2013 en alle functieclassificaties die worden opgesteld tussen 1 juli 2013 en 30 november 2014 gecontroleerd worden voor 31 december 2014.

Dit impliceert dat ook alle beslissingen tegen ten laatste 31 december 2014 aan de paritaire comités moeten worden overgemaakt.

Het bleek echter onmogelijk om deze termijn te respecteren.

Aangezien de Loonkloofwet deze mogelijkheid voorziet, heeft de Directie beroep gedaan op experts om te helpen bij de uitvoering van deze controle. De missie van deze experts bestond uit het opstellen van een analysemethode om de genderneutraliteit van de functieclassificaties te meten.

Om budgettaire redenen kon de samenwerking met de experts echter pas van start gaan in februari 2014.

Bovendien hebben een groot aantal paritaire comités de gecoördineerde versie van hun functieclassificatie(s) neergelegd na de termijn die voorzien was in de wet, zijnde 31 december 2013, waardoor er nog meer vertraging werd opgelopen.

CHAPITRE 2

Modification de la loi du 22 avril 2012 visant à lutter contre l'écart salarial entre hommes et femmes

Art. 19

Une des mesures mises en place par la loi du 22 avril 2012 visant à lutter contre l'écart salarial entre hommes et femmes est l'instauration d'un contrôle des classifications de fonctions établies par les commissions paritaires afin de s'assurer que ces classifications sont neutres sur le plan du genre.

La Direction de l'analyse et de l'évaluation des conventions collectives de travail, instituée au sein de la Direction générale Relations collectives du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale (ci-après la Direction) est chargée de réaliser ce contrôle.

En vertu de l'article 6/2 de la loi du 22 avril 2012 précitée, telle qu'elle a été modifiée par la loi du 12 juillet 2013 portant modification de la législation relative à la lutte contre l'écart salarial entre hommes et femmes, le contrôle de toutes les classifications de fonctions existant à la date du 1^{er} juillet 2013 et toutes celles établies entre le 1^{er} juillet 2013 et le 30 novembre 2014 devait être réalisé pour le 31 décembre 2014.

Cela implique également que toutes les décisions soient notifiées aux commissions paritaires pour le 31 décembre 2014 au plus tard.

Le respect de ce délai s'est cependant avéré impossible.

Comme la Loi écart salarial lui en donnait la possibilité, la direction a fait appel à des experts pour l'aider à effectuer ce contrôle. La mission de ces experts consistait notamment à élaborer la méthode d'analyse des classifications de fonctions quant à leur caractère neutre sur le plan du genre.

Cependant, pour des raisons budgétaires, la collaboration avec ces experts n'a pu débuter qu'en février 2014.

En outre, de nombreuses commissions paritaires ont déposé la version coordonnée de leur(s) classification(s) de fonctions bien après le délai prévu par la loi, notamment 31 décembre 2013, ce qui a entraîné encore davantage de retard.

Door deze laattijdigheden hebben de experts en de ambtenaren van de voormelde directie hun analysemethode slechts onlangs kunnen finaliseren, waardoor de Directie niet meer in staat is om de grote hoeveelheid aan dossiers te controleren voor 31 december 2014.

Teneinde de realisatie van de controle mogelijk te maken en een goede kwaliteit daarvan te verzekeren wordt voorgesteld om deze termijn met enkele maanden te verlengen, met name tot 30 april 2015.

TITEL VI

Inwerkingtreding

Art. 20

Dit artikel bepaalt tenslotte de inwerkingtreding van deze wet en de erin opgenomen maatregelen.

De minister van Werk,

Kris PEETERS

*De minister van Sociale Zaken en
Volksgezondheid,*

Maggie DE BLOCK

En raison de ces retards, les experts et les fonctionnaires de la direction précitée n'ont pu finaliser que récemment la méthode d'analyse. La Direction n'a dès lors pas eu la possibilité de contrôler la grande quantité de dossiers pour le 31 décembre 2014.

Afin de rendre possible la réalisation de ce contrôle et d'en assurer une bonne qualité, il est proposé de prolonger ce délai de quelques mois, c'est-à-dire jusqu'au 30 avril 2015.

TITRE VI

Entrée en vigueur

Art. 20

Enfin, cet article fixe l'entrée en vigueur de la loi et des mesures qui y sont reprises.

Le ministre de l'Emploi,

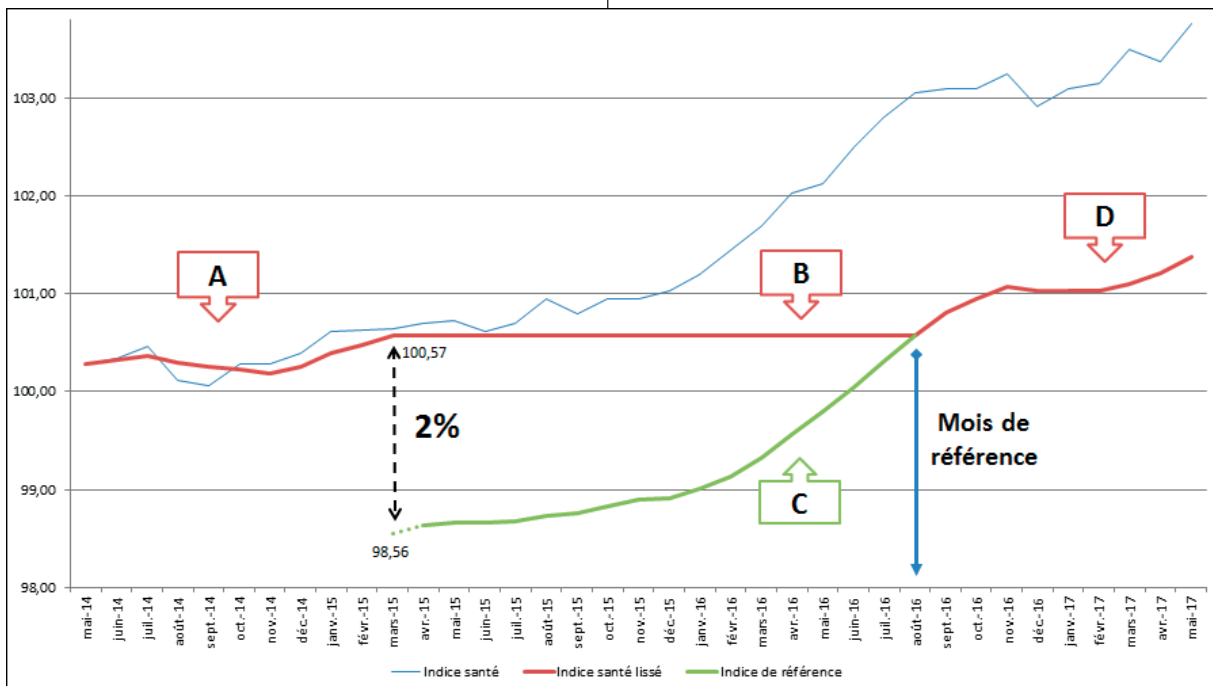
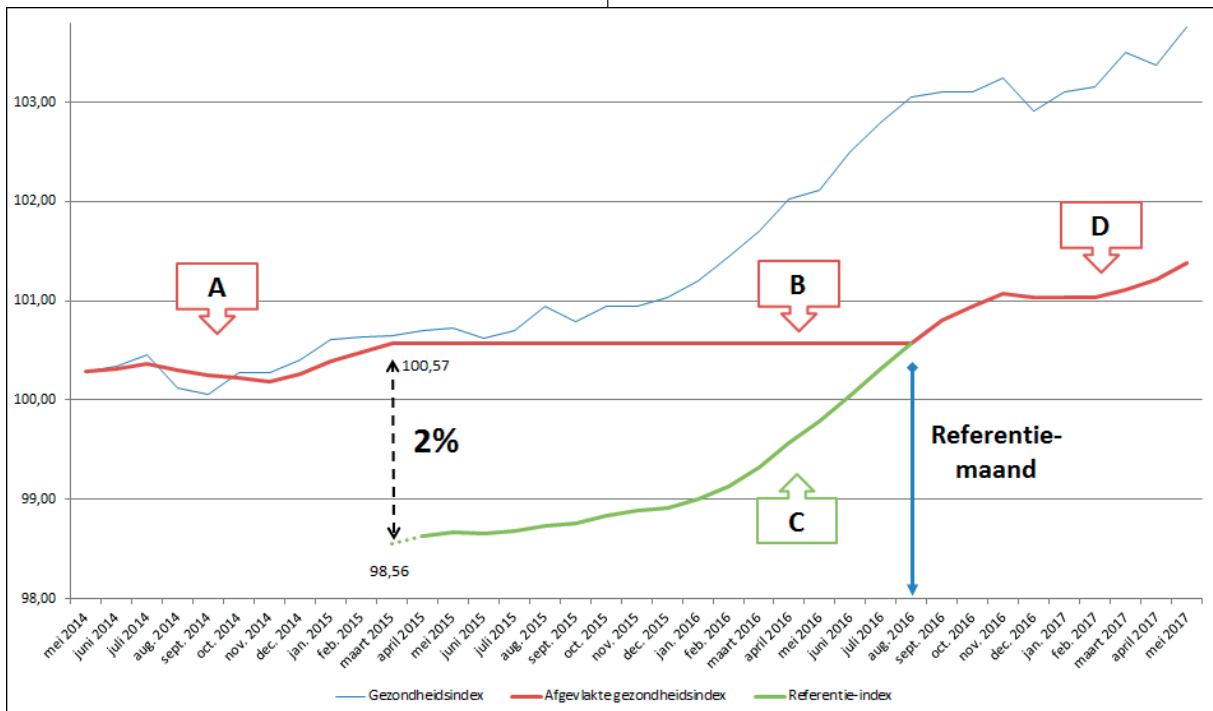
Kris PEETERS

*La ministre des Affaires sociales
et de la Santé publique,*

Maggie DE BLOCK

BIJLAGE

ANNEXE



De cijfergegevens in deze grafiek worden slechts bij wijze van voorbeeld getoond en vormen geen prognose van de reële evolutie van de gezondheidsindex.

Les données chiffrées du graphique ci-dessus sont présentées à titre d'exemple uniquement et ne constituent en rien une prévision quant à l'évolution réelle de l'indice santé.

Legende

A: Periode die voorafgaat aan de blokkering van de afgevlakte gezondheidsindex: de afgevlakte gezondheidsindex wordt berekend als het rekenkundig gemiddelde van de gezondheidsindexen van de laatste 4 maanden.

B: Blokkering van de afgevlakte gezondheidsindex: Vanaf de maand april 2015 wordt de afgevlakte gezondheidsindex geblokkeerd op haar niveau van maart 2015 (100,57 in de grafiek).

Eveneens wordt een referentie-index gecreëerd vanaf april 2015 (zie C hieronder).

Zolang de referentie-index lager of gelijk is aan het niveau van de afgevlakte gezondheidsindex van maart 2015 (100,57 in de grafiek) blijft de afgevlakte gezondheidsindex geblokkeerd op hetzelfde niveau.

C: Creatie van een referentie-index: Vanaf april 2015 wordt een referentie-index gecreëerd. Deze wordt berekend als het rekenkundig gemiddelde van de gezondheidsindexen van de laatste 4 maanden, vermenigvuldigd met 0,98.

Wanneer deze referentie-index het niveau van de geblokkeerde afgevlakte gezondheidsindex overschrijdt (100,57 in de grafiek) eindigt de blokkering van deze index. De maand waarin de overschrijding zich voordoet, wordt "referentiemaand" genoemd.

D: Periode die volgt op de blokkering van de afgevlakte gezondheidsindex: Vanaf de referentie-maand neemt de blokkering van de afgevlakte gezondheidsindex een eind.

De afgevlakte gezondheidsindex wordt vanaf dan berekend als het rekenkundig gemiddelde van de gezondheidsindexen van de laatste 4 maanden, vermenigvuldigd met 0,98.

De minister van Werk,

Kris PEETERS

Légende

A: Période précédant le blocage de l'indice santé lissé: L'indice santé lissé est calculé comme la moyenne arithmétique des indices santé des 4 derniers mois.

B: Blocage de l'indice santé lissé: Dès le mois d'avril 2015, l'indice santé lissé est bloqué à son niveau de mars 2015 (100,57 dans le graphique ci-dessus).

Un indice de référence est également créé à partir d'avril 2015 (voir C ci-dessous).

Tant que l'indice de référence est inférieur ou égal au niveau de l'indice santé lissé de mars 2015 (100,57 dans le graphique ci-dessus), l'indice santé lissé reste bloqué à ce même niveau.

C: Création d'un indice de référence: À partir d'avril 2015, un indice de référence est créé. Celui-ci est calculé comme la moyenne arithmétique des indices santé des 4 derniers mois, multipliée par 0,98.

Lorsque cet indice de référence dépasse le niveau de l'indice santé lissé bloqué (100,57 dans le graphique ci-dessus), le blocage de cet indice se termine. Le mois où ce dépassement se produit est nommé "mois de référence".

D: Période succédant au blocage de l'indice santé lissé: À partir du mois de référence, le blocage de l'indice santé lissé prend fin.

L'indice santé lissé est désormais calculé comme la moyenne arithmétique des indices santé des 4 derniers mois, multipliée par 0,98.

Le ministre de l'Emploi,

Kris PEETERS

VOORONTWERP VAN WET

onderworpen aan het advies van de Raad van State

Voorontwerp van wet tot verbetering van de werkgelegenheid

TITEL I

Algemene bepaling

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

TITEL II

Loonmatiging

HOOFDSTUK 1

Blokkeren van de afgevlakte gezondheidsindex

Art. 2

Hoofdstuk II van Titel I van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen, bekrachtigd door de wet van 30 maart 1994, wordt gewijzigd als volgt:

“Afdeling 1. Definitie van de gezondheidsindex en van de afgevlakte gezondheidsindex

Art. 2. § 1. “Het prijsindexcijfer dat daartoe berekend en benoemd wordt”, hierna “de gezondheidsindex” genoemd, is een maandelijkse prijsindex die een aantal producten uit de index van de consumptieprijzen uitsluit, met name:

- a) de alcoholische dranken,
- b) de tabakswaaren,
- c) de motorbrandstoffen, met uitzondering van LPG,
- d) de impact van de energiebijdrage die werd ingevoerd door de wet van 22 juli 1993 tot instelling van een bijdrage op de energie ter vrijwaring van het concurrentievermogen en de werkgelegenheid,
- e) de impact van de accijnscompenserende belasting, ingevoerd bij artikel 29 van de wet van 20 december 1995 houdende fiscale, financiële en diverse bepalingen.

De in het eerste lid bepaalde lijst van uitgesloten producten

AVANT-PROJET DE LOI

soumis à l'avis du Conseil d'État

Avant-projet de loi concernant la promotion de l'emploi

TITRE I^{ER}

Disposition générale

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

TITRE II

Modération salariale

CHAPITRE 1^{ER}

Blocage de l'indice santé lissé

Art. 2

Le chapitre II du Titre I^{er} de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays, confirmé par la loi du 30 mars 1994, est modifié comme suit:

“Section 1^{re}. Définition de l'indice santé et de l'indice santé lissé

Art. 2. § 1^{er}. “L'indice des prix calculé et nommé à cet effet”, ci-après nommé “l'indice santé”, est un indice des prix mensuel qui exclut un certain nombre de produits de l'indice des prix à la consommation, notamment:

- a) les boissons alcoolisées,
- b) les produits du tabac,
- c) les carburants, à l'exception du GPL,
- d) l'effet de la cotisation énergie introduite par la loi du 22 juillet 1993 instaurant une cotisation sur l'énergie en vue de sauvegarder la compétitivité et l'emploi,
- e) l'effet de la taxe compensatoire des accises introduite par l'article 29 de la loi du 20 décembre 1995 portant des dispositions fiscales, financières et diverses.

La liste des produits exclus, visée à l'alinéa 1^{er}, peut être

kan, na advies van de Indexcommissie, door de Koning bij een in Ministerraad overlegd besluit worden aangepast. Het voormelde advies moet gegeven worden binnen de twee maanden, zo niet wordt het geacht gunstig te zijn.

§ 2. De afgevlakte gezondheidsindex, ook afgevlakte index genoemd, is het rekenkundig gemiddelde van de gezondheidsindexen van de laatste vier maanden, welke berekend worden zoals bepaald in § 1, eerste lid.

Voor de berekening van de afgevlakte gezondheidsindex wordt een tijdsafhankelijke vermenigvuldigingsfactor toegepast die wordt vermeld in de artikelen *2bis* en *2quater*.

§ 3. Voor de toepassing van artikel *2ter*, § 2, is de referentie-index een maandelijks prijsindex die wordt berekend door de vermenigvuldiging van het in artikel 2, § 2, bepaalde rekenkundig gemiddelde met een factor 0,98.

Voor het berekenen van de referentie-index worden de breuken van een honderdste van een eenheid afgerond tot het hogere honderdste of weggelaten, naargelang zij al dan niet 50 % van een honderdste bereiken.

§ 4. Voor de toepassing van artikel *2ter*, § 1, is de referentiemaand de eerste maand waarin de in § 3 bepaalde referentie-index hoger is dan de afgevlakte gezondheidsindex van de maand februari 2015.

Afdeling 2. Periode vóór het blokkeren van de afgevlakte gezondheidsindex

Art. *2bis*. De afgevlakte gezondheidsindex wordt tot de maand februari 2015 berekend door de vermenigvuldiging van het in artikel 2, § 2, bepaalde rekenkundige gemiddelde met een factor 1.

Afdeling 3. Blokkeren van de afgevlakte gezondheidsindex

Art. *2ter*. § 1. Vanaf de maand maart 2015 tot de maand vóór de in artikel 2, § 4, bepaalde referentiemaand wordt de afgevlakte gezondheidsindex geblokkeerd op de afgevlakte gezondheidsindex van februari 2015.

§ 2. De in artikel 2, § 3, bepaalde referentie-index zal berekend worden vanaf maart 2015 tot de in artikel 2, § 4, bepaalde referentiemaand.

Afdeling 4. Periode ná het blokkeren van de afgevlakte gezondheidsindex

Art. *2quater*. De afgevlakte gezondheidsindex wordt, vanaf de in artikel 2, § 4, bepaalde referentiemaand, berekend door de vermenigvuldiging van het in artikel 2, § 2, bepaalde rekenkundige gemiddelde met een factor 0,98, en zonder terugwerkende kracht.

Voor het berekenen van de afgevlakte gezondheidsindex vanaf de in artikel 2, § 4, bepaalde referentiemaand, worden

adaptée par le Roi, après avis de la Commission de l'Indice, par un arrêté délibéré en Conseil des ministres. L'avis précité doit être rendu dans les deux mois, sinon il est censé être favorable.

§ 2. L'indice santé lissé, également nommé indice lissé, est égal à la moyenne arithmétique des indices santé des quatre derniers mois, lesquels sont calculés comme déterminé au § 1^{er}, alinéa premier.

Pour le calcul de l'indice santé lissé, un facteur multiplicateur variable selon les périodes est appliqué, qui est mentionné aux articles *2bis* et *2quater*.

§ 3. Pour l'application de l'article *2ter*, § 2, l'indice de référence est un indice mensuel calculé en multipliant la moyenne arithmétique déterminée à l'article 2, § 2, par un facteur 0,98.

Pour le calcul de l'indice de référence, les fractions de centièmes d'unité sont arrondies au centième supérieur ou négligées, selon qu'elles atteignent ou non 50 % d'un centième.

§ 4. Pour l'application de l'article *2ter*, § 1^{er}, le mois de référence est le premier mois au cours duquel l'indice de référence visé au § 3 est supérieur à l'indice santé lissé du mois de février 2015.

Section 2. Période précédant le blocage de l'indice santé lissé

Art. *2bis*. L'indice santé lissé est calculé jusqu'au mois de février 2015 en multipliant la moyenne arithmétique déterminée à l'article 2, § 2 par un facteur 1.

Section 3. Blocage de l'indice santé lissé

Art. *2ter*. § 1^{er}. A partir du mois de mars 2015 jusqu'au mois précédent le mois de référence déterminé à l'article 2, § 4, l'indice santé lissé est bloqué au niveau de l'indice santé lissé du mois de février 2015.

§ 2. L'indice de référence défini à l'article 2, § 3, sera calculé à partir du mois de mars 2015 jusqu'au mois de référence inclus, tel que défini à l'article 2, § 4.

Section 4. Période succédant au blocage de l'indice santé lissé

Art. *2quater*. L'indice santé lissé est, à partir du mois de référence tel que déterminé à l'article 2, § 4, calculé en multipliant la moyenne arithmétique déterminée à l'article 2, § 2, par un facteur 0,98 et cela sans effet rétroactif.

Pour le calcul de l'indice santé lissé à partir du mois de référence tel que déterminé à l'article 2, § 4, les fractions de

de breuken van een honderdste van een eenheid afgerond tot het hogere honderdste of weggelaten, naargelang zij al dan niet 50 % van een honderdste bereiken.

Afdeling 5. Negatieve loonindexeringen

Art. 3. De bepalingen van de artikelen 2 tot 2^{quater} mogen geen nominale loonsvermindering tot gevolg hebben in de periode van 1 maart 2015 tot aan de in artikel 2, § 4, bepaalde referentie-maand.

Afdeling 6. Diverse bepalingen

Art. 3^{bis}. Voor de lonen, de wedden, de toelagen, de premies en de vergoedingen moet in alle wettelijke en reglementaire bepalingen, in de bepalingen van individuele en collectieve arbeidsovereenkomsten, in alle andere akkoorden tussen werkgever en werknemer en in alle unilaterale beslissingen van de werkgever die voorzien in een koppeling aan een prijsindex, de afgevlakte gezondheidsindex in aanmerking worden genomen.”

Art. 3

De artikelen 4, 5, 8 tot 14 van het voormelde koninklijk besluit van 24 december 1993 worden opgeheven.

HOOFDSTUK 2

Diverse bepalingen betreffende de gezondheidsindex

Art. 4

In alle wettelijke en reglementaire bepalingen en in alle overeenkomsten ongeacht de aard van die overeenkomsten, moet de uitdrukking “het prijsindexcijfer dat daartoe berekend en benoemd wordt” gelezen worden als “de gezondheidsindex”, zoals bepaald in artikel 2, § 1, van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen, zonder afbreuk te doen aan de bepalingen van artikel 3^{bis} van het voormelde koninklijk besluit.

HOOFDSTUK 3

Wijziging van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen

Art. 5

In de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het opschrift van hoofdstuk I van titel II wordt gewijzigd als volgt: “Hoofdstuk I. Definities en toepassingsgebied.”

centièmes d'unité sont arrondies au centième supérieur ou négligées, selon qu'elles atteignent ou non 50 % d'un centième.

Section 5. Indexations salariales négatives

Art. 3. Les dispositions des articles 2 à 2^{quater} ne peuvent avoir pour conséquence une diminution nominale de salaire durant la période courant du 1^{er} mars 2015 jusqu'au mois de référence, déterminé à l'article 2, § 4.

Section 6. Dispositions diverses

Art. 3^{bis}. Dans toutes les dispositions légales et réglementaires, dans toutes les dispositions figurant dans les conventions individuelles et collectives de travail, dans tous les autres accords entre l'employeur et le travailleur et toutes les décisions unilatérales de l'employeur qui prévoient une liaison des rémunérations, des traitements, des sursalaires, des primes et des indemnités à un indice des prix, il doit être tenu compte de l'indice santé lissé.”

Art. 3

Les articles 4, 5, 8 à 14 de l'arrêté royal précité du 24 décembre 1993 sont abrogés.

CHAPITRE 2

Dispositions diverses concernant l'indice santé

Art. 4

Dans toutes les dispositions légales et réglementaires et dans toutes les conventions indépendamment de la nature de ces conventions, l'expression “l'indice des prix calculé et nommé à cet effet” doit être lue comme “l'indice santé”, comme déterminé à l'article 2, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays, sans porter préjudice aux dispositions de l'article 3^{bis} de l'arrêté royal précité.

CHAPITRE 3

Modification de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité

Art. 5

Les modifications suivantes sont apportées à la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité:

1° l'intitulé du chapitre 1^{er} du titre II est modifié comme suit: “Chapitre 1^{er}. Définitions et champ d'application.”

2° een artikel *2bis* wordt ingevoegd, luidend als volgt:

“Deze wet is van toepassing:

a) op de werkgevers en op de werknemers die onderworpen zijn aan de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

b) op de organismen die ingedeeld zijn bij de economische overheidsbedrijven zoals bepaald door artikel 1, § 4, van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven.”.

3° een artikel *7bis* wordt ingevoegd, luidend als volgt:

“Onverminderd de bepalingen van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven en zijn uitvoeringsbesluiten is de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling, zoals bepaald in uitvoering van de artikelen 6, § 1, en 7, § 1, van toepassing op de economische overheidsbedrijven, bepaald bij artikel 1, § 4, van de voormelde wet, gedurende de periode van twee jaar die samenvallen met de door de in artikel 6, § 4, bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst, gedekte periode of met het in artikel 7, § 1, bedoelde koninklijk besluit.”.

HOOFDSTUK 4

Strafrechtelijke bepalingen

Art. 6

Met een sanctie van niveau 2 wordt gestraft de werkgever, zijn aangestelde of lasthebber die de bepalingen van artikel *5bis* van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen niet heeft nageleefd.

De geldboete wordt vermenigvuldigd met het aantal betrokken werknemers.

Art. 7

Artikel 171 van het Sociaal Strafwetboek wordt vervangen als volgt:

“Artikel 171. Koppeling van het loon aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Met een sanctie van niveau 2 wordt bestraft, de werkgever, zijn aangestelde of lasthebber die zich niet heeft gehouden aan de indexatiewijze bepaald bij de artikelen 2 tot *2quater* van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen.

De geldboete wordt vermenigvuldigd met het aantal betrokken werknemers.”.

2° un article *2bis* est introduit, libellé comme suit:

“La présente loi est d'application:

a) aux employeurs et aux travailleurs qui sont soumis à la loi du 5 décembre 1968 relative aux conventions collectives de travail et aux commissions paritaires;

b) aux organismes classés parmi les entreprises publiques économiques, telles que visées à l'article 1^{er}, § 4, de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques.”.

3° un article *7bis* est introduit, libellé comme suit:

“Sans porter préjudice aux dispositions de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques et de ses arrêtés d'exécution, la marge maximale pour l'évolution du coût salarial telle que déterminée en application des articles 6, § 1^{er}, et 7, § 1^{er}, est d'application aux entreprises publiques économiques, visées à l'article 1^{er}, § 4, de la loi précitée durant la période de deux années qui coïncident avec la période couverte par la convention collective de travail, visée à l'article 6, § 4, ou avec l'arrêté royal, visé à l'article 7, § 1^{er}.”.

CHAPITRE 4

Dispositions pénales

Art. 6

Est puni d'une sanction de niveau 2, l'employeur, son préposé ou son mandataire qui n'a pas respecté l'article *5bis* de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays.

L'amende est multipliée par le nombre de travailleurs concernés.

Art. 7

L'article 171 du Code pénal social est remplacé par ce qui suit:

“Article 171. La liaison de la rémunération à l'indice des prix à la consommation

Est puni d'une sanction de niveau 2, l'employeur, son préposé ou son mandataire qui n'a pas respecté le mode d'indexation prescrit par les articles 2 à *2quater* de l'arrêté royal du 23 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays.

L'amende est multipliée par le nombre de travailleurs concernés.”.

TITEL III

Uitvoering sociaal akkoord 2015-2016

HOOFDSTUK 1

Opleidingsinspanning

Art. 8

Artikel 30 van de wet betreffende het generatiepact van 23 december 2005, gewijzigd bij de wetten van 17 mei 2007, 22 december 2008, 29 maart 2012 en 15 mei 2014, wordt als volgt gewijzigd:

1° § 1 wordt aangevuld met het volgende lid:

“De verhoging bedoeld in het eerste lid kan niet toegepast worden voor de opleidingsinspanningen die betrekking hebben op de jaren 2012, 2013 en 2014.”

2° het artikel wordt aangevuld met de volgende paragrafen:

“§ 5. De verplichting zoals voorzien in § 2 is opgeschort voor de jaren 2015 en 2016.

§ 6. De bijkomende werkgeversbijdrage zoals bepaald in § 1 zal niet ontvangen worden voor de jaren 2015 en 2016.

§ 7. Het percentage van de opleidingsinspanningen dat werd bereikt in de periode 2013-2014, dient op hetzelfde niveau behouden te blijven gedurende de periode van opschorting zoals bepaald in § 5 en § 6.”

HOOFDSTUK 2

Welvaartsvastheid**Afdeling 1***Wijzigingen aan de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971*

Art. 9

Artikel 39, eerste lid, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, gewijzigd bij de wetten van 9 juli 2004, 27 december 2006, 27 maart 2009, 29 maart 2012 en 28 juni 2013, wordt aangevuld met de bepaling onder 8°, luidende:

“8° vanaf 1 januari 2016: 35 369,49 EUR (index 102,10; basis 2004 = 100).”

Art. 10

In artikel 43 van dezelfde wet, gewijzigd bij de koninklijke besluiten nr. 39 van 31 maart 1982 en nr. 530 van 31 maart 1987, wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd, luidende:

TITRE III

*Exécution de l'accord social 2015-2016*CHAPITRE 1^{ER}**Effort de formation**

Art. 8

L'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, modifié par les lois des 17 mai 2007, 22 décembre 2008, 29 mars 2012 et 15 mai 2014, est modifié comme suit:

1° § 1 est complété par l'alinéa suivant:

“L'augmentation visée dans le premier alinéa ne peut être appliquée aux efforts de formation qui ont trait aux années 2012, 2013 et 2014.”

2° l'article est complété par les paragraphes suivants:

“§ 5. L'obligation telle que prévue au § 2 est suspendue pour les années 2015 et 2016.

§ 6. La cotisation patronale complémentaire telle que visée au § 1^{er} ne sera pas perçue pour les années 2015 et 2016.

§ 7. Le pourcentage des efforts de formation atteint dans la période 2013-2014, doit être maintenu au même niveau durant la période de suspension telle que visée aux § 5 et § 6.”

CHAPITRE 2

Liaison au bien-être**Section 1^{re}***Modifications à la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail*

Art. 9

L'article 39, alinéa 1^{er}, de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, modifié par les lois des 9 juillet 2004, 27 décembre 2006, 27 mars 2009, 29 mars 2012 et 28 juin 2013, est complété par la disposition sous 8°, libellée comme suit:

“8° à partir du 1^{er} janvier 2016: 35 369,49 EUR (index 102,10; base 2004 = 100).”

Art. 10

Dans l'article 43 de la même loi, modifié par les arrêtés royaux n° 39 du 31 mars 1982 et n° 530 du 31 mars 1987, un alinéa libellé comme suit est inséré entre les alinéas 1^{er} et 2:

“In afwijking van het eerste lid, bepaalt de Koning het bedrag van de persoonlijke bijdragen voor de personen bedoeld in artikel 2, § 1, van het koninklijk besluit van 12 december 2006 tot uitvoering van artikel 42bis van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971.”.

Afdeling 2

Wijzigingen aan de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970

Art. 11

In artikel 46 van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 9 van 23 oktober 1978, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° tussen het eerste en het tweede lid wordt een lid ingevoegd, luidende:

“In afwijking van het eerste lid, bepaalt de Koning het bedrag van de persoonlijke bijdragen voor de personen bedoeld in artikel 2 van het koninklijk besluit van 13 december 2006 tot uitvoering van artikel 66 van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970.”;

2° in het tweede lid, dat het derde lid wordt, worden de woorden “in het eerste lid” vervangen door de woorden “in het eerste en tweede lid”.

TITEL IV

Harmonisering statuten arbeiders-bedienden

HOOFDSTUK 1

Werkloosheid

Afdeling 1

Ontslagcompensatievergoeding

Art. 12

In artikel 7, § 1^{sexies} van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, ingevoegd bij de wet van 26 december 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid, 2° worden de woorden “op 31 december 2013” ingevoegd tussen de woorden “de arbeidsovereenkomst bedoeld in 1° is” en de woorden “een arbeidsovereenkomst voor werklieden”;

2° het negende lid wordt opgeheven.

“Par dérogation à l’alinéa 1^{er}, le Roi détermine le montant des cotisations personnelles pour les personnes visées à l’article 2, § 1^{er}, de l’arrêté royal du 12 décembre 2006 portant exécution de l’article 42bis de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail.”.

Section 2

Modifications aux lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970

Art. 11

Dans l’article 46 des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970, modifié par l’arrêté royal n° 9 du 23 octobre 1978, les modifications suivantes sont apportées:

1° un alinéa libellé comme suit est inséré entre les alinéas 1^{er} et 2:

“Par dérogation à l’alinéa 1^{er}, le Roi détermine le montant des cotisations personnelles pour les personnes visées à l’article 2 de l’arrêté royal du 13 décembre 2006 portant exécution de l’article 66 des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970.”;

2° à l’alinéa 2, qui devient l’alinéa 3, les mots “de l’alinéa 1^{er}” sont remplacés par les mots “des alinéas 1^{er} et 2”.

TITRE IV

Harmonisation des statuts ouvriers-employés

CHAPITRE 1^{ER}

Chômage

Section 1^{re}

Indemnité en compensation du licenciement

Art. 12

A l’article 7, § 1^{ersexies}, de l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, inséré par la loi du 26 décembre 2013, les modifications suivantes sont apportées:

1° à l’alinéa 2, 2°, les mots “à la date du 31 décembre 2013” sont insérés entre les mots “le contrat de travail visé en 1° est” et les mots “un contrat de travail d’ouvrier”;

2° l’alinéa 9 est abrogé.

Art. 13

Artikel 12 is van toepassing op alle ontslagen gegeven vanaf de inwerkingtreding van dat artikel.

Afdeling 2*Inschakelingsvergoeding*

Art. 14

In artikel 38 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, gewijzigd bij de wetten van 20 juli 2006 en 31 december 2013, wordt tussen het tweede en het derde lid een lid ingevoegd, luidende:

“In afwijking van het eerste lid wordt, voor de werknemer waarvan de begindatum van zijn ononderbroken arbeidsovereenkomst is gelegen vóór 1 januari 2014, onder opzeggingsvergoeding verstaan de opzeggingsvergoeding vastgesteld op basis van de wettelijke, reglementaire en conventionele regels die gelden op 31 december 2013 en die van toepassing zijn in geval van opzegging ter kennis gebracht op deze datum, zonder lager te mogen zijn dan de termijnen bepaald in artikel 70, § 2, eerste lid, van de wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carenzdag en begeleidende maatregelen.”

Art. 15

Artikel 14 is van toepassing op de werknemers die zijn ontslagen in het kader van een collectief ontslag aangekondigd vanaf de datum van inwerkingtreding van dat artikel.

HOOFDSTUK 2

Bijdrage jaarlijkse vakantie

Art. 16

Een bedrag wordt elk jaar ingehouden van de financiële middelen van het Globaal Beheer, bedoeld in artikel 22, § 2, a) van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, en wordt overgedragen aan de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie, om de verminderde driemaandelijksse vakantiebijdrage te compenseren.

Art. 17

In artikel 18 van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, gecoördineerd op 28 juni 1971, vervangen bij de wet van 22 mei 2001 en gewijzigd bij de wetten van 24 december 2002 en van 26 december 2013, wordt de vierde paragraaf vervangen als volgt:

Art. 13

L'article 12 est applicable à tous les licenciements donnés à partir de l'entrée en vigueur de cet article.

Section 2*Indemnité de reclassement*

Art. 14

Dans l'article 38 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, modifié par les lois du 20 juillet 2006 et du 31 décembre 2013, un alinéa libellé comme suit est inséré entre les alinéas deux et trois:

“Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, pour le travailleur dont la date de début du contrat de travail ininterrompu se situe avant le 1^{er} janvier 2014, on entend par indemnité de congé, l'indemnité de congé fixée sur la base des règles légales, réglementaires et conventionnelles qui sont en vigueur au 31 décembre 2013 et qui sont applicables dans le cas où le préavis a été notifié à cette date, sans pouvoir être inférieurs aux délais prévus à l'article 70, § 2, alinéa 1^{er}, de la loi du 26 décembre 2013 concernant l'introduction d'un statut unique entre ouvriers et employés en ce qui concerne les délais de préavis et le jour de carence ainsi que de mesures d'accompagnement.”

Art. 15

L'article 14 est applicable aux travailleurs dont le licenciement dans le cadre d'un licenciement collectif est annoncé à partir de l'entrée en vigueur de cet article.

CHAPITRE 2

Cotisation vacances annuelles

Art. 16

Un montant est prélevé chaque année sur les moyens financiers de la Gestion globale, visés à l'article 22, § 2, a) de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, et est transféré à l'Office national des vacances annuelles afin de compenser la réduction de la cotisation trimestrielle de vacances.

Art. 17

Dans l'article 18 des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, coordonnées le 28 juin 1971, remplacé par la loi du 22 mai 2001 et modifié par les lois du 24 décembre 2002 et du 26 décembre 2013, le paragraphe 4 est remplacé par ce qui suit:

“§ 4. Het fonds bedoeld in § 1 wordt eveneens gespijsd door de tegemoetkoming van de financiële middelen van het Globaal Beheer, bedoeld in artikel 22, § 2, a) van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, als bijzondere toewijzing ter compensatie van de verminderde driemaandelijks vakantiebijdrage.

De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het bedrag en de wijze van betaling van deze tegemoetkoming.”.

Art. 18

Artikel 4, § 1, 2°, van het koninklijk besluit van 15 januari 1971 tot vaststelling van nadere toepassingsregelen voor de werkgevers en voor de handarbeiders van de diamantnijverheid en -handel, van de wetgeving betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 22 oktober 1975, wordt aangevuld met de twee volgende leden, luidende:

“Het bijdragepercentage van 6 pct., bedoeld in het eerste lid, wordt verminderd als volgt:

- 5,83 pct. vanaf het 2de kwartaal 2015;
- 5,65 pct. vanaf het 1^{ste} kwartaal 2016;
- 5,61 pct. vanaf het 1^{ste} kwartaal 2017;
- 5,57 pct. vanaf het 1^{ste} kwartaal 2018.

De Koning kan bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad de in de voormelde leden bedoelde bijdragevoet verminderen op de door Hem bepaalde wijze.”.

Art. 19

§ 1. De Koning kan de bestaande wetsbepalingen naar de vorm wijzigen teneinde ze in overeenstemming te brengen met de bepalingen van deze wet.

§ 2. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, de besluitwet van 7 februari 1945 betreffende de maatschappelijke veiligheid van de zeelieden ter koopvaardij en de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders in overeenstemming brengen met de wijziging van artikel 38, § 3, 8° van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers waarbij de bijdragen inzake jaarlijkse vakantie worden verminderd.

“§ 4. Le fonds visé au § 1^{er} est également alimenté par l'intervention des moyens financiers de la Gestion globale visés à l'article 22, § 2, a) de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, à titre d'affectation spéciale visant à compenser la réduction de la cotisation trimestrielle de vacances.

Le Roi fixe, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, le montant et les modalités de paiement de cette intervention.”.

Art. 18

L'article 4, § 1^{er}, 2°, de l'arrêté royal du 15 janvier 1971 déterminant des modalités spéciales d'application aux employeurs et aux travailleurs manuels, de l'industrie et du commerce du diamant, de la législation relative aux vacances annuelles des travailleurs salariés, modifié par l'arrêté royal du 22 octobre 1975, est complété par les deux alinéas suivants, libellés comme suit:

“Le taux de cotisation de 6 p.c. visé à l'alinéa 1^{er}, est ramené aux taux suivants:

- 5,83 p.c. à partir du 2^{ème} trimestre 2015;
- 5,65 p.c. à partir du 1^{er} trimestre 2016;
- 5,61 p.c. à partir du 1^{er} trimestre 2017;
- 5,57 p.c. à partir du 1^{er} trimestre 2018.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, réduire les taux de la cotisation visés aux alinéas précédents, selon les modalités qu'il détermine.”.

Art. 19

§ 1^{er}. Le Roi peut modifier la présentation des dispositions légales existantes afin de les mettre en concordance avec les dispositions de la présente loi.

§ 2. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, mettre en concordance l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, l'arrêté-loi du 7 février 1945 concernant la sécurité sociale des marins de la marine marchande et la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, avec la modification de l'article 38, § 3, 8° de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés réduisant les cotisations vacances annuelles.

HOOFDSTUK 3

Carenzdag

Art. 20

Artikel 92 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, wordt opgeheven.

TITEL V

Diverse bepalingen

HOOFDSTUK 1

Zaterdagwerk in de bouwsector

Art. 21

In artikel 7, § 2, eerste lid, van het koninklijk besluit nr. 213 van 26 september 1983 betreffende de arbeidsduur in de ondernemingen die onder het paritair comité voor het bouwbedrijf ressorteren, gewijzigd bij de wetten van 9 juli 2004 en 28 april 2010, worden de woorden “gedurende 64 uren” vervangen door de woorden “gedurende 96 uren”.

HOOFDSTUK 2

Wijziging van de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen

Art. 22

In artikel 6/2, § 2, van de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen, ingevoegd bij de wet van 12 juli 2013, worden de woorden “achttien maanden” vervangen door de woorden “tweeëntwintig maanden”.

TITEL VI

Inwerkingtreding

Art. 23

Deze wet treedt in werking op 29 maart 2015, met uitzondering van de artikelen 9, 10 en 11 die in werking treden op 1 januari 2016, en van artikel 22 dat uitwerking heeft met ingang van 31 december 2014.

Voor artikelen 9, 10 en 11 kan de Koning data van inwerkingtreding bepalen voorafgaand aan de datum vermeld in het vorig lid.

CHAPITRE 3

Jour de carence

Art. 20

L'article 92 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994 est abrogé.

TITRE V

*Dispositions diverses*CHAPITRE 1^{ER}**Travail du samedi dans le secteur de la construction**

Art. 21

Dans l'article 7, § 2, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal n° 213 du 26 septembre 1983 relatif à la durée du travail dans les entreprises ressortissant à la commission paritaire de la construction, modifié par les lois des 9 juillet 2004 et 28 avril 2010, les mots “à concurrence de 64 heures” sont remplacés par les mots “à concurrence de 96 heures”.

CHAPITRE 2

Modification de la loi du 22 avril 2012 visant à lutter contre l'écart salarial entre hommes et femmes

Art. 22

Dans l'article 6/2, § 2, de la loi du 22 avril 2012, visant à lutter contre l'écart salarial entre hommes et femmes, inséré par la loi du 12 juillet 2013, les mots “dix-huit mois” sont remplacés par les mots “vingt-deux mois”.

TITRE VI

Entrée en vigueur

Art. 23

La présente loi entre en vigueur le 29 mars 2015, à l'exception des articles 9, 10 et 11 qui entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2016, et de l'article 22 qui produit ses effets le 31 décembre 2014.

Pour les articles 9, 10 et 11, le Roi peut fixer des dates d'entrée en vigueur antérieures à celle mentionnée à l'alinéa précédent.

**ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 57.195/1 VAN 11 MAART 2015.**

Op 3 maart 2015 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Werk verzocht binnen een termijn van vijf werkdagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet 'tot verbetering van de werkgelegenheid'.

Het voorontwerp is door de eerste kamer onderzocht op 5 maart 2015. De kamer was samengesteld uit Marnix Van Damme, kamervoorzitter, Wilfried Van Vaerenbergh en Wouter Pas, staatsraden, Marc Rigaux en Michel Tison, assessoren, en Greet Verberckmoes, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Raf Aertgeerts, eerste auditeur-afdelingshoofd.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Wouter Pas, staatsraad.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 11 maart 2015.

1. Volgens artikel 84, § 1, eerste lid, 3°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, moeten in de adviesaanvraag de redenen worden opgegeven tot staving van het spoedeisende karakter ervan.

In het onderhavige geval wordt het verzoek om spoedbehandeling gemotiveerd als volgt:

“Considérant que le saut d’index prévu par ce projet de loi poursuit le même objectif que celui visé par le projet d’accord interprofessionnel 2015-2016, à savoir la réduction du handicap salarial de la Belgique par rapport à ses principaux partenaires commerciaux et qu’il fait partie d’un ensemble délicat de mesures sur lesquelles la paix sociale est basée à l’heure actuelle;

Considérant que le projet d’accord interprofessionnel 2015-2016 a en outre été conclu tardivement. Ceci est dû au retard de publication du rapport du Conseil Central de l’Économie, lié à une disponibilité tardive des données internationales sur lesquels il est basé;

Considérant que l’inflation du mois de février 2015 a été plus importante que prévu;

Considérant qu’il y a une nécessité d’origine externe de faire entrer le saut d’index en vigueur aussi rapidement que possible et vu la nécessité d’effectuer les calculs de l’indexation des salaires d’avril 2015 sur base de l’indice santé lissé bloqué de mars 2015, dans le cas contraire les salaires d’un certain nombre de secteurs augmenteront plus rapidement que l’hypothèse qui était à la base du projet de l’accord interprofessionnel 2015-2016;

De cette manière, une différence de traitement entre les secteurs qui indexent plus rapidement et les autres secteurs, ainsi qu’un retard dans la résorption du handicap salarial,

**AVIS DU CONSEIL D’ÉTAT
N° 57.195/1 DU 11 MARS 2015**

Le 3 mars 2015, le Conseil d’État, section de législation, a été invité par le ministre de l’Emploi à communiquer un avis, dans un délai de cinq jours ouvrables, sur un avant-projet de loi ‘concernant la promotion de l’emploi’.

L’avant-projet a été examiné par la première chambre le 5 mars 2015. La chambre était composée de Marnix Van Damme, président de chambre, Wilfried Van Vaerenbergh et Wouter Pas, conseillers d’État, Marc Rigaux et Michel Tison, assesseurs, et Greet Verberckmoes, greffier.

Le rapport a été présenté par Raf Aertgeerts, premier auditeur chef de section.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l’avis a été vérifiée sous le contrôle de Wouter Pas, conseiller d’État.

L’avis, dont le texte suit, a été donné le 11 mars 2015.

1. Conformément à l’article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3°, des lois sur le Conseil d’État, coordonnées le 12 janvier 1973, la demande d’avis doit indiquer les motifs qui en justifient le caractère urgent.

En l’occurrence, l’urgence est motivée comme suit:

“Considérant que le saut d’index prévu par ce projet de loi poursuit le même objectif que celui visé par le projet d’accord interprofessionnel 2015-2016, à savoir la réduction du handicap salarial de la Belgique par rapport à ses principaux partenaires commerciaux et qu’il fait partie d’un ensemble délicat de mesures sur lesquelles la paix sociale est basée à l’heure actuelle;

Considérant que le projet d’accord interprofessionnel 2015-2016 a en outre été conclu tardivement. Ceci est dû au retard de publication du rapport du Conseil central de l’Économie, lié à une disponibilité tardive des données internationales sur lesquels il est basé;

Considérant que l’inflation du mois de février 2015 a été plus importante que prévu;

Considérant qu’il y a une nécessité d’origine externe de faire entrer le saut d’index en vigueur aussi rapidement que possible et vu la nécessité d’effectuer les calculs de l’indexation des salaires d’avril 2015 sur base de l’indice santé lissé bloqué de mars 2015, dans le cas contraire les salaires d’un certain nombre de secteurs augmenteront plus rapidement que l’hypothèse qui était à la base du projet de l’accord interprofessionnel 2015-2016;

De cette manière, une différence de traitement entre les secteurs qui indexent plus rapidement et les autres secteurs, ainsi qu’un retard dans la résorption du handicap salarial,

prévue pour 2015-2016, peut être évitée, étant donné que ceci est d'une importance cruciale dans la restauration de la compétitivité des entreprises et la protection de l'emploi, deux objectifs primordiaux de la politique fédérale;

De plus, une publication rapide est essentielle, étant donné que les partenaires sociaux doivent disposer de l'information nécessaire dans les meilleurs délais au départ des négociations sectorielles menées dans le cadre du projet d'accord interprofessionnel 2015- 2016;

De plus, suite à l'arrêt de la Cours Constitutionnelle n° 154/2014 du 23 octobre 2014, la clarté juridique doit être faite aussi rapidement que possible concernant le volet augmentation des efforts de formation sectoriels de sorte qu'il soit évité que les négociations sectorielles et la conclusion des accords biannuels soient mis à mal;

Qu'en fin il convient de mentionner que la rédaction des textes et le respect des étapes de la procédure ont été effectués rapidement après la signature de l'accord interprofessionnel 2015-2016 par cinq des six organisations;

Que l'urgence relative aux dispositions qui soumettent les entreprises publiques à la loi du 26 juillet 1996 est motivée par le fait que l'accord du gouvernement considère la soumission des entreprises publiques économiques comme une priorité étant donné que ces entreprises ont un impact considérable sur le handicap salarial global dans notre pays.

C'est pour cela que le Gouvernement souhaite que ces entreprises soient soumises à la norme salariale pour les années 2015-2016. Étant donné que l'urgence a également été demandée par le Gouvernement pour l'Arrêté Royal il est logique qu'elle soit également demandée pour ces dispositions.

Ces dispositions (articles 9 à 11 inclus) sont les seules qui doivent être réglées par une loi afin d'exécuter l'accord social sur le plan du bien-être. L'urgence est donc nécessaire à cause du lien avec les autres dispositions relatives au bien-être qui sont réglées par Arrêté Royal. Elles forment un tout et un certain nombre de dispositions doivent entrer en vigueur à partir d'avril 2015. L'approbation simultanée de toutes les dispositions relatives au bien-être et plus largement, de toutes les dispositions qui exécutent l'accord social, forme un élément essentiel et intégral de cet accord;

La finalisation de la première phase de l'harmonisation des statuts des ouvriers et employés (articles 12 jusqu'au 20 inclus), pour laquelle les partenaires sociaux ont atteint un accord le 23 décembre 2014, constituait une condition nécessaire pour la conclusion de l'accord salarial du 6 février 2015. Lors de la conclusion de l'accord, l'exécution de la finalisation de l'harmonisation du statut unique des ouvriers et employés, a été considérée comme un élément de ce dernier.

L'urgence est motivée par ce contexte. De plus, la réglementation recouvre également le financement de la réduction pour les vacances annuelles qui doit entrer en vigueur au 1^{er} avril 2015. Afin d'éviter que l'Office National des vacances annuelles ne soit confronté à des problèmes de financement,

prévue pour 2015-2016, peut être évitée, étant donné que ceci est d'une importance cruciale dans la restauration de la compétitivité des entreprises et la protection de l'emploi, deux objectifs primordiaux de la politique fédérale;

De plus, une publication rapide est essentielle, étant donné que les partenaires sociaux doivent disposer de l'information nécessaire dans les meilleurs délais au départ des négociations sectorielles menées dans le cadre du projet d'accord interprofessionnel 2015- 2016;

De plus, suite à l'arrêt de la Cour constitutionnelle n° 154/2014 du 23 octobre 2014, la clarté juridique doit être faite aussi rapidement que possible concernant le volet augmentation des efforts de formation sectoriels de sorte qu'il soit évité que les négociations sectorielles et la conclusion des accords biannuels soient mis à mal;

Qu'en fin il convient de mentionner que la rédaction des textes et le respect des étapes de la procédure ont été effectués rapidement après la signature de l'accord interprofessionnel 2015-2016 par cinq des six organisations;

Que l'urgence relative aux dispositions qui soumettent les entreprises publiques à la loi du 26 juillet 1996 est motivée par le fait que l'accord du gouvernement considère la soumission des entreprises publiques économiques comme une priorité étant donné que ces entreprises ont un impact considérable sur le handicap salarial global dans notre pays.

C'est pour cela que le Gouvernement souhaite que ces entreprises soient soumises à la norme salariale pour les années 2015-2016. Étant donné que l'urgence a également été demandée par le Gouvernement pour l'arrêté royal il est logique qu'elle soit également demandée pour ces dispositions.

Ces dispositions (articles 9 à 11 inclus) sont les seules qui doivent être réglées par une loi afin d'exécuter l'accord social sur le plan du bien-être. L'urgence est donc nécessaire à cause du lien avec les autres dispositions relatives au bien-être qui sont réglées par arrêté royal. Elles forment un tout et un certain nombre de dispositions doivent entrer en vigueur à partir d'avril 2015. L'approbation simultanée de toutes les dispositions relatives au bien-être et plus largement, de toutes les dispositions qui exécutent l'accord social, forme un élément essentiel et intégral de cet accord;

La finalisation de la première phase de l'harmonisation des statuts des ouvriers et employés (articles 12 jusqu'au 20 inclus), pour laquelle les partenaires sociaux ont atteint un accord le 23 décembre 2014, constituait une condition nécessaire pour la conclusion de l'accord salarial du 6 février 2015. Lors de la conclusion de l'accord, l'exécution de la finalisation de l'harmonisation du statut unique des ouvriers et employés, a été considérée comme un élément de ce dernier.

L'urgence est motivée par ce contexte. De plus, la réglementation recouvre également le financement de la réduction pour les vacances annuelles qui doit entrer en vigueur au 1^{er} avril 2015. Afin d'éviter que l'Office national des vacances annuelles ne soit confronté à des problèmes de financement,

il est nécessaire que les dispositions relatives au financement soient prises avec la rapidité nécessaire.

L'urgence relative à la demande d'avis concernant l'écart salarial (loi du 22.04 2012) (article 21) est motivée par le fait que le contrôle du caractère neutre du point de vue du genre des classifications de fonction comme prescrit par la loi, n'a pas pu être exécuté pour des raisons impérieuses (l'introduction tardive des classifications de fonction par les secteurs, approbation tardive de l'attribution du marché public désignant les experts pour effectuer le contrôle suite à la période de 'affaires courantes' en 2014), n'a pas pu avoir lieu dans le délai prévu par la loi. C'est pour cette raison que le délai qui est déjà expiré doit être de manière urgente prolongé jusqu'au 30 avril 2015. Les secteurs professionnels qui sont directement et immédiatement concernés, doivent en être informés aussi rapidement que possible;

L'urgence relative à la demande d'avis relativement au travail du samedi dans la construction (article 22) est basée sur le fait que les partenaires sociaux siégeant au sein de la Commission paritaire de la construction ont formulé par avis unanime le 4 décembre 2014 une demande de modification de l'article 7, § 2 de l'Arrêté Royal n° 2013 du 26 septembre 1983 relatif au temps de travail dans les entreprises qui ressortissent de la commission paritaire pour les entreprises de construction. Cette demande est urgente afin d'autoriser sans délai au sein des entreprises de construction plus de flexibilité afin que les prestations d'emploi dans ce secteur important puissent être préservées au maximum;

Que par conséquent, tous ces éléments justifient que le projet doit pouvoir être déposé au Parlement dans les plus brefs délais après avis de Conseil d'État;”.

*

2. Overeenkomstig artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, heeft de afdeling Wetgeving zich moeten beperken tot het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond², alsmede van de vraag of aan de voorgeschreven vormvereisten is voldaan.

Strekking van het voorontwerp

3. Het om advies voorgelegde voorontwerp van wet beoogt in hoofdzaak het opleggen van nieuwe regels inzake loonmatiging. Daartoe worden in het koninklijk besluit van 24 december 1993 'ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen' de gezondheidsindex en de afgevlakte gezondheidsindex gedefinieerd en wordt de afgevlakte gezondheidsindex gedurende een bepaalde periode geblokkeerd. Deze afgevlakte gezondheidsindex moet worden toegepast ten aanzien van alle lonen, wedden, toelagen, premies en vergoedingen, waarvoor in een koppeling aan een prijsindex is voorzien. Daarnaast wordt de

² Aangezien het gaat om een voorontwerp van wet, wordt onder "rechtsgrond" de overeenstemming met hogere rechtsnormen verstaan.

il est nécessaire que les dispositions relatives au financement soient prises avec la rapidité nécessaire.

L'urgence relative à la demande d'avis concernant l'écart salarial (loi du 22.04 2012) (article 21) est motivée par le fait que le contrôle du caractère neutre du point de vue du genre des classifications de fonction comme prescrit par la loi, n'a pas pu être exécuté pour des raisons impérieuses (l'introduction tardive des classifications de fonction par les secteurs, approbation tardive de l'attribution du marché public désignant les experts pour effectuer le contrôle suite à la période de 'affaires courantes' en 2014), n'a pas pu avoir lieu dans le délai prévu par la loi. C'est pour cette raison que le délai qui est déjà expiré doit être de manière urgente prolongé jusqu'au 30 avril 2015. Les secteurs professionnels qui sont directement et immédiatement concernés, doivent en être informés aussi rapidement que possible;

L'urgence relative à la demande d'avis relativement au travail du samedi dans la construction (article 22) est basée sur le fait que les partenaires sociaux siégeant au sein de la Commission paritaire de la construction ont formulé par avis unanime le 4 décembre 2014 une demande de modification de l'article 7, § 2 de l'arrêté royal n° 2013 du 26 septembre 1983 relatif au temps de travail dans les entreprises qui ressortissent de la commission paritaire pour les entreprises de construction. Cette demande est urgente afin d'autoriser sans délai au sein des entreprises de construction plus de flexibilité afin que les prestations d'emploi dans ce secteur important puissent être préservées au maximum;

Que par conséquent, tous ces éléments justifient que le projet doit pouvoir être déposé au Parlement dans les plus brefs délais après avis de Conseil d'État;”.

*

2. En application de l'article 84, § 3, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'État, la section de législation a dû se limiter à l'examen de la compétence de l'auteur de l'acte, du fondement juridique³ et de l'accomplissement des formalités prescrites.

Portée de l'avant-projet

3. L'avant-projet de loi soumis pour avis vise principalement à imposer de nouvelles règles en matière de modération salariale. À cet effet, l'indice santé et l'indice santé lissé sont définis dans l'arrêté royal du 24 décembre 1993 'portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays' et l'indice santé lissé est bloqué pendant une période déterminée. Cet indice santé lissé doit être appliqué à l'ensemble des rémunérations, traitements, sursalaires, primes et indemnités pour lesquels une liaison à un indice des prix est prévue. En outre, la loi du 26 juillet 1996 'relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la

³ S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par "fondement juridique" la conformité aux normes supérieures.

wet van 26 juli 1996 'tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen' aangepast, om de krachtens deze wet bepaalde maximale marge voor de loonkostenontwikkeling van toepassing te maken op de economische overheidsbedrijven.

Op de tweede plaats beoogt het ontwerp de uitvoering van het sociaal akkoord 2015-2016, door maatregelen inzake de opschorting van de verplichting inzake investeringen in opleiding, inzake de berekening van de vergoedingen en de sociale zekerheidsbijdragen in het kader van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 en de wetten "betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit", gecoördineerd op 3 juni 1970, en, ten slotte, inzake een verdere harmonisering van het statuut van arbeiders en bedienden op het vlak van werkloosheidsvergoedingen, jaarlijkse vakantie en de carenzdag.

Daarnaast bevat het ontwerp ook een aanpassing van de wet van 22 april 2012 'ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen' en een wijziging van de regeling inzake het zaterdagwerk in de bouwsector.

Bevoegdheid

4. De bevoegdheid om de ontwikkeling en de aanpassing van bedragen te koppelen aan een bepaalde index, komt in beginsel toe aan de overheid die materieel bevoegd is om regelgevend op te treden ten aanzien van deze bedragen. Het Grondwettelijk Hof heeft bevestigd dat "een indexeringsmechanisme (...) niet [kan] worden beschouwd als een aangelegenheid op zich maar wel als een instrument dat de wetgever en de decreetgever, elk wat hem betreft, kunnen hanteren, voor zover zij handelen binnen hun respectieve bevoegdheden".³

5. Krachtens artikel 6, § 1, VI, vijfde lid, 3^o, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 'tot hervorming der instellingen', zoals vervangen bij artikel 18, 1^o, van de wet van 6 januari 2014 'met betrekking tot de Zesde Staatsvorming', is alleen de federale overheid bevoegd voor "het prijs- en inkomensbeleid, met uitzondering van de regeling van de prijzen in de aangelegenheden die tot de bevoegdheid van de gewesten en de gemeenschappen behoren, onder voorbehoud van hetgeen bepaald is in artikel 6, § 1, VII, tweede lid, d) [inzake de energietarieven]".

De federale overheid beschikt op grond daarvan over een algemene bevoegdheid om het "prijs- en inkomensbeleid" op een algemene en uniforme wijze te regelen. Zonder op een specifieke wijze de prijzen en inkomens in bepaalde domeinen die tot de bevoegdheid van de gemeenschappen of de gewesten behoren te regelen, kan de federale overheid voor alle inkomens en prijzen die aan een prijsindex gekoppeld worden de koppeling aan de door haar gedefinieerde gezondheidsindex opleggen. Het uitoefenen van deze algemene bevoegdheid veronderstelt een doelstelling die verantwoordt waarom een algemene en uniforme regeling nodig is.⁴

³ GwH 14 oktober 1999, nr. 109/99, B.3.6.

⁴ Zoals, op het vlak van het prijsbeleid, de bestrijding van de inflatie of de vrijwaring van de mededinging, zie *Parl. St. Senaat* 2013-14, nr. 5-2232/5, 273.

compétitivité' est adaptée en vue de rendre la marge maximale pour l'évolution du coût salarial, fixée en vertu de cette loi, applicable aux entreprises publiques économiques.

Le projet vise en deuxième lieu à exécuter l'accord social 2015-2016 par des mesures relatives à la suspension de l'obligation en matière d'investissements en formation, des mesures relatives au calcul des indemnités et des cotisations de sécurité sociale dans le cadre de la loi sur les accidents du travail du 10 avril 1971 et des lois 'relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci', coordonnées le 3 juin 1970, et, enfin, des mesures visant une plus grande harmonisation du statut des ouvriers et des employés dans le domaine des allocations de chômage, des vacances annuelles et du jour de carence.

Par ailleurs, le projet apporte également une adaptation à la loi du 22 avril 2012 'visant à lutter contre l'écart salarial entre hommes et femmes' et une modification au régime du travail du samedi dans le secteur de la construction.

Compétence

4. Le pouvoir de lier l'évolution et l'adaptation de montants à un index déterminé revient en principe à l'autorité qui est matériellement compétente pour régler ces montants. La Cour constitutionnelle a confirmé qu'"un mécanisme d'indexation ne peut (...) être considéré comme une matière en soi mais bien comme un instrument que le législateur fédéral et le législateur décentralisé peuvent utiliser, chacun pour ce qui le concerne, pour autant qu'ils agissent dans les limites de leurs compétences respectives"⁴.

5. En vertu de l'article 6, § 1^{er}, VI, alinéa 5, 3^o, de la loi spéciale du 8 août 1980 'de réformes institutionnelles', remplacé par l'article 18, 1^o, de la loi spéciale du 6 janvier 2014 'relative à la sixième réforme de l'État', l'autorité fédérale est seule compétente pour "la politique des prix et des revenus, à l'exception de la réglementation des prix dans les matières qui relèvent de la compétence des régions et des communautés, sous réserve de l'article 6, § 1^{er}, VII, alinéa 2, d) [concernant les tarifs énergétiques]".

L'autorité fédérale dispose sur cette base d'un pouvoir général pour régler de manière générale et uniforme la "politique des prix et des revenus". Sans régler d'une manière spécifique les prix et revenus dans certains domaines relevant de la compétence des communautés ou des régions, l'autorité fédérale peut imposer pour tous les revenus et prix, liés à un indice des prix, la liaison à l'indice santé qu'elle définit. L'exercice de ce pouvoir général suppose un objectif justifiant la nécessité d'un régime générale et uniforme⁵.

⁴ C. C., 14 octobre 1999, n° 109/99, B.3.6.

⁵ Comme, dans le domaine de la politique des prix, la lutte contre l'inflation ou la sauvegarde de la concurrence, voir *Doc. parl., Sénat*, n° 5-2232/5, p.273.

6. Het ontworpen artikel 3*bis* van het koninklijk besluit van 24 december 1993 (artikel 2 van het ontwerp) bepaalt op algemene wijze dat de afgevlakte gezondheidsindex in aanmerking moet worden genomen voor de lonen, de wedden, de toelagen, de premies en de vergoedingen in alle wettelijke en reglementaire bepalingen, in de bepalingen van individuele en collectieve arbeidsovereenkomsten, in alle andere akkoorden tussen werkgever en werknemer en in alle unilaterale beslissingen van de werkgever die voorzien in een koppeling aan een prijsindex. Door het op die wijze opleggen van de afgevlakte gezondheidsindex, wordt ook de tijdelijke blokkering van deze index, waarin is voorzien in de ontworpen artikelen 2*ter* en 2*quater* van het koninklijk besluit van 24 december 1993, op algemene wijze van toepassing.

Artikel 1 van het koninklijk besluit van 24 december 1993 maakt de koppeling van de lonen aan het indexcijfer op algemene wijze van toepassing op de werknemers en werkgevers gebonden door een arbeidsovereenkomst en het personeel van alle overheden, zowel de federale overheden als de overheden van de gemeenschappen en de gewesten. De algemene formulering van artikel 3*bis*, met onder meer een algemene verwijzing naar “alle wettelijke en reglementaire bepalingen” moet ook in die zin begrepen worden. De formulering van het ontworpen artikel 3*bis* maakt dat de afgevlakte gezondheidsindex wordt opgelegd voor de erin bedoelde lonen, wedden, toelagen, premies en vergoedingen, maar maakt deze index als zodanig niet van toepassing op de sociale uitkeringen, en dit in tegenstelling tot hetgeen in de memorie van toelichting vooropgesteld wordt.

Het aldus in de tekst van het ontwerp omschreven toepassingsgebied heeft in ieder geval betrekking op “inkomens”, in de zin van het begrip “inkomensbeleid”, zodat het ontworpen artikel 3*bis* in beginsel in overeenstemming kan worden geacht met de federale bevoegdheid inzake het inkomensbeleid, zoals ook door het Grondwettelijk Hof werd bevestigd.⁵

7. Artikel 4 van het ontwerp bevat een autonome bepaling die bepaalt dat in “alle wettelijke en reglementaire bepalingen” en in alle overeenkomsten ongeacht de aard van die overeenkomsten de uitdrukking “het prijsindexcijfer dat daartoe berekend en benoemd wordt” gelezen moet worden als “de gezondheidsindex”, zoals bepaald in artikel 2, § 1, van het koninklijk besluit van 24 december 1993. Bedoeld is bijgevolg de gezondheidsindex, niet de afgevlakte, tijdelijk geblokkeerde, gezondheidsindex. Artikel 4 van het ontwerp geldt niet voor de gevallen die reeds bedoeld worden in het ontworpen artikel 3*bis* van het koninklijk besluit van 24 december 1993.

Uit de memorie van toelichting kan afgeleid worden dat deze bepaling begrepen moet worden als een verduidelijkende bepaling, die slechts een declaratoir karakter heeft.

Deze bepaling moet bevoegdheidsconform worden gelezen en kan derhalve slechts betrekking hebben op bedragen in aangelegenheden die tot de eigen bevoegdheden van de federale overheid behoren.

⁵ Zie GwH 2 maart 1995, nr. 21/95, B.7-B.9.

6. L'article 3*bis*, en projet, de l'arrêté royal du 24 décembre 2003 (article 2 du projet) dispose de manière générale qu'il doit être tenu compte de l'indice santé lissé dans toutes les dispositions légales et réglementaires, dans toutes les dispositions figurant dans les conventions individuelles et collectives de travail, dans tous les autres accords entre l'employeur et le travailleur et toutes les décisions unilatérales de l'employeur qui prévoient une liaison des rémunérations, des traitements, des sursalaires, des primes et des indemnités à un indice des prix. En imposant de cette manière l'indice santé lissé, le blocage temporaire de cet indice, prévu par les articles 2*ter* et 2*quater*, en projet, de l'arrêté royal du 24 décembre 1993, s'applique également de manière générale.

L'article 1^{er} de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 rend la liaison des salaires à l'indice applicable de manière générale aux travailleurs et aux employeurs liés par un contrat de travail et au personnel de l'ensemble des autorités, tant fédérales que communautaires et régionales. La formulation générale de l'article 3*bis*, faisant notamment référence d'une manière générale à “toutes les dispositions légales et réglementaires”, doit également être comprise en ce sens. Tel qu'il est rédigé, l'article 3*bis* en projet impose l'indice santé lissé aux rémunérations, traitements, sursalaires, primes et indemnités qui y sont visés, mais ne rend pas cet indice en tant que tel applicable aux allocations sociales, et ce contrairement à ce qu'indique l'exposé des motifs.

Le champ d'application ainsi défini dans le texte du projet porte de toute façon sur les “revenus”, dans le sens de la notion “politique des revenus”, de sorte que l'article 3*bis* en projet peut en principe être réputé conforme à la compétence fédérale en matière de politique des prix, comme l'a également confirmé la Cour constitutionnelle ⁶.

7. L'article 4 du projet comporte une disposition autonome qui prévoit que “[d]ans toutes les dispositions légales et réglementaires” et dans toutes les conventions, indépendamment de la nature de ces conventions, l'expression “l'indice des prix calculé et nommé à cet effet” doit être lue comme “l'indice santé”, au sens de l'article 2, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 24 décembre 1993. On vise par conséquent l'indice santé et pas l'indice santé lissé, temporairement bloqué. L'article 4 du projet ne s'applique pas aux cas que vise déjà l'article 3*bis*, en projet, de l'arrêté royal du 24 décembre 1993.

Il peut être déduit de l'exposé des motifs que cette disposition doit être comprise comme une disposition explicative, qui n'a qu'un caractère déclaratoire.

Cette disposition doit être lue conformément aux règles répartitrices de compétences et ne peut par conséquent concerner que des montants dans des matières qui relèvent des compétences propres de l'autorité fédérale.

⁶ Voir C.C., 2 mars 1995, n° 21/95, B.7-B.9.

In dit verband moet evenwel vastgesteld worden dat de gemeenschappen en gewesten in hun regelgeving vaak de evolutie van een bedrag koppelen aan het prijsindexcijfer dat berekend wordt voor de toepassing van artikel 2 van het koninklijk besluit van 24 december 1993 'ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen'. Binnen hun eigen bevoegdheid en ten aanzien van hun eigen regelgeving hanteren zij aldus een "dynamische verwijzing" naar het federaal geregelde prijsindexcijfer. Die "dynamische verwijzing" houdt in dat wanneer de federale regelgeving op dat vlak wordt gewijzigd (zoals het geval is met artikel 2 van het ontwerp), ook de wijze van indexering zoals bepaald in de gemeenschaps- en gewestregelgeving, gewijzigd wordt. Gelet op hun eigen materiële bevoegdheid en de mogelijkheid van het gebruik van het instrument van de indexering, kunnen zij evenwel een einde maken aan de verwijzing naar het (gewijzigde) federale indexeringsmechanisme.

Artikel 6

8. In artikel 6, eerste lid, van het ontwerp wordt verwezen naar het niet naleven van artikel 5*bis* van het koninklijk besluit van 24 december 1993. Dit artikel 5*bis* bestaat evenwel niet, en het wordt evenmin ingevoegd door het voorliggende ontwerp. Artikel 6 van het ontwerp moet bijgevolg worden geschrapt.

Artikel 18

9. Artikel 18 van het ontwerp wijzigt artikel 4, § 1, 2^o, van het koninklijk besluit van 15 januari 1971 'tot vaststelling van nadere toepassingsregelen voor de werkgevers en voor de handarbeiders van de diamantnijverheid en -handel, van de wetgeving betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders'.

De werkwijze om bij wet rechtstreeks een koninklijk besluit te wijzigen is, voor zover niet wordt geraakt aan voorbehouden bevoegdheden van de uitvoerende macht en voor zover de wetgever zich hiermee geen uitvoeringsbevoegdheid toe-eigent, principieel mogelijk. De werkwijze is evenwel sterk af te raden. Ze leidt immers tot een vermenging van rechtsregels van wettelijk en reglementair niveau in één tekst, waarbij de uitvoerende macht de wijzigingen die door de wetgever werden aangebracht, later in beginsel niet meer kan wijzigen. Dit is vooral ongelukkig omdat door het ontwerp slechts één specifieke bepaling in het koninklijk besluit van 15 januari 1971 wordt ingevoegd. Bovendien machtigt de ontworpen bepaling de Koning om in de ontworpen regelingen wijzigingen aan te brengen (namelijk het verminderen van de ontworpen bijdragevoeten). De Koning beschikt thans echter reeds over die bevoegdheid, zoals hij thans reeds de ontworpen bepaling kan vastleggen, op grond van de wettelijke bepalingen die de rechtsgrond vormen voor het koninklijk besluit van 15 januari 1971.⁶

⁶ Zie met name artikel 19, § 3, van de gecoördineerde wetten van 28 juni 1971 'betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers'.

À ce propos, il faut cependant constater que, dans leur législation, les communautés et les régions lient souvent l'évolution d'un montant à l'indice des prix qui est calculé en vue de l'application de l'article 2 de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 'portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays'. Dans le cadre de leur compétence propre et à l'égard de leur propre législation, elles font ainsi usage d'"une référence dynamique" à l'indice des prix réglementé sur le plan fédéral. Cette "référence dynamique" implique que, lorsque la réglementation fédérale est modifiée en la matière (comme le prévoit l'article 2 du projet), les modalités d'indexation fixées par la réglementation communautaire et régionale se trouvent également modifiées. Eu égard à leur compétence matérielle propre et à la possibilité d'utiliser l'instrument de l'indexation, elles peuvent toutefois cesser de faire référence au mécanisme fédéral d'indexation (modifié).

Article 6

8. L'article 6, alinéa 1^{er}, du projet vise le non-respect de l'article 5*bis* de l'arrêté royal du 24 décembre 1993. Cet article 5*bis* est cependant inexistant et n'est pas non plus inséré par le projet à l'examen. L'article 6 du projet doit par conséquent être omis.

Article 18

9. L'article 18 du projet modifie l'article l'article 4, § 1^{er}, 2^o, de l'arrêté royal du 15 janvier 1971 'déterminant des modalités spéciales d'application aux employeurs et aux travailleurs manuels, de l'industrie et du commerce du diamant, de la législation relative aux vacances annuelles des travailleurs'.

Pour autant qu'il ne soit pas porté atteinte à des compétences réservées au pouvoir exécutif et que le législateur ne s'approprie pas ainsi un pouvoir d'exécution, la méthode visant à modifier un arrêté royal directement par la loi est en principe possible. Ce procédé est toutefois fortement déconseillé. Il conduit en effet à combiner des normes législatives et réglementaires dans un même texte, le pouvoir exécutif ne pouvant en principe plus modifier ultérieurement les modifications apportées par le législateur. C'est particulièrement malheureux parce que le projet n'insère qu'une disposition spécifique dans l'arrêté royal du 15 janvier 1971. En outre, la disposition en projet habilite le Roi à apporter des modifications à la mesure en projet (à savoir la réduction des taux de cotisation en projet). Or, le Roi dispose déjà de ce pouvoir, les dispositions législatives qui constituent le fondement juridique de l'arrêté royal du 15 janvier 1971 lui permettant déjà de fixer la disposition en projet.⁷

⁷ Voir notamment l'article 19, § 3, des lois coordonnées du 28 juin 1971 'relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés'.

Artikel 18 kan bijgevolg beter uit het ontwerp worden weggelaten.

Artikel 19

10. Artikel 19, § 2, van het ontwerp machtigt de Koning om, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, verschillende bestaande wetten “in overeenstemming (te) brengen met de wijziging van artikel 38, § 3, 8°, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers waarbij de bijdragen inzake jaarlijkse vakantie worden verminderd”.

Het is onduidelijk waarop de verwijzing naar de wijziging van genoemd artikel 38 van de wet van 29 juni 1981 betrekking heeft. Dit artikel 38 wordt immers niet gewijzigd door het onderhavige voorontwerp van wet. Indien het de bedoeling is te verwijzen naar de vermindering van de bijdragen inzake jaarlijkse vakantie in uitvoering van artikel 38, § 3, 8°, van de wet van 29 juni 1981, beantwoordt de tekst van artikel 19 van het ontwerp niet aan deze doelstelling.

Artikel 19 moet bijgevolg worden herschreven of worden geschrapt.

Artikel 23

11. Artikel 23 van het ontwerp bepaalt de inwerkingtreding van de wet, in beginsel op 29 maart 2015. Indien het ontwerp slechts bekrachtigd en afgekondigd zou worden na 29 maart 2015 moet op het volgende gewezen worden.

Zoals het Grondwettelijk Hof er reeds meermaals heeft op gewezen, is de niet-retroactiviteit van wetten of decreten een waarborg ter voorkoming van rechtsonzekerheid en vereist die waarborg dat het recht voorzienbaar en toegankelijk is, zodat eenieder in redelijke mate de gevolgen van een welbepaalde handeling kan voorzien op het tijdstip dat de handeling wordt verricht.⁷ Nog volgens het Grondwettelijk Hof kan de terugwerkende kracht van wetten of decreten enkel worden verantwoord wanneer zij onontbeerlijk is voor de verwezenlijking van een doelstelling van algemeen belang⁸ zoals bijvoorbeeld voor de goede werking of de continuïteit van de openbare dienst.⁹ Indien bovendien blijkt dat de terugwerkende kracht tot gevolg heeft dat de afloop van een of meer gerechtelijke procedures in een welbepaalde zin wordt beïnvloed of dat rechtscolleges worden verhinderd zich uit te spreken over een welbepaalde rechtsvraag, vergt de aard van het in het geding zijnde beginsel dat uitzonderlijke omstandigheden een

⁷ Zie onder meer: GwH 20 mei 1998, nr. 49/98, B.4; GwH 9 februari 2000, nr. 17/2000, B.4; GwH 15 mei 2008, nr. 80/2008, B.4; GwH 13 januari 2011, nr. 3/2011, B.7.

⁸ Zie o.m. GwH 30 oktober 2012, nr. 137/2012, B.9.

⁹ Zie o.m. GwH 19 december 2001, nr. 159/2001, B.13.1.

Mieux vaut par conséquent omettre l'article 18 du projet.

Article 19

10. L'article 19, § 2, du projet autorise le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, à “mettre [plusieurs lois existantes] en concordance avec la modification de l'article 38, § 3, 8°, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés réduisant les cotisations vacances annuelles”.

On n'aperçoit pas clairement ce que vise la référence à la modification de l'article 38 précité de la loi du 29 juin 1981. En effet, l'avant-projet de loi à l'examen ne modifie pas cet article 38. Si l'on entend viser la réduction des cotisations pour les vacances annuelles en exécution de l'article 38, § 3, 8°, de la loi du 29 juillet 1981, le texte de l'article 19 du projet ne répond pas à cet objectif.

L'article 19 doit dès lors être réécrit ou omis.

Article 23

11. L'article 23 du projet fixe l'entrée en vigueur de la loi, en principe au 29 mars 2015. Si le projet n'est sanctionné et promulgué qu'après le 29 mars 2015, l'attention doit être attirée sur ce qui suit.

Comme la Cour constitutionnelle a déjà eu l'occasion de le signaler à plusieurs reprises, la non-rétroactivité des lois ou des décrets est une garantie ayant pour but de prévenir l'insécurité juridique et cette garantie exige que le contenu du droit soit prévisible et accessible, de sorte que chacun puisse prévoir, à un degré raisonnable, les conséquences d'un acte déterminé au moment où cet acte se réalise⁸. Toujours selon la Cour constitutionnelle, la rétroactivité des lois ou des décrets ne se justifie que si elle est indispensable à la réalisation d'un objectif d'intérêt général⁹, comme par exemple le bon fonctionnement ou la continuité du service public¹⁰. S'il s'avère en outre que la rétroactivité a pour effet d'influencer dans un sens déterminé l'issue d'une ou de plusieurs procédures judiciaires ou d'empêcher les juridictions de se prononcer sur une question de droit déterminée, la nature du principe en cause exige que des circonstances exceptionnelles justifient l'intervention du législateur qui

⁸ Voir notamment: C.C., 20 mai 1998, n° 49/98, B. 4; C.C., 9 février 2000, n° 17/2000, B.4; C.C., 15 mai 2008, n° 80/2008, B.4; C.C., 13 janvier 2011, n° 3/2011, B.7.

⁹ Voir notamment C.C., 30 octobre 2012, n° 137/2012, B.9.

¹⁰ Voir notamment C.C., 19 décembre 2001, n° 159/2001, B.13.1.

verantwoording bieden voor het optreden van de wetgever, dat ten nadele van een categorie van burgers inbreuk maakt op de jurisdictionele waarborgen die aan allen worden geboden.¹⁰

Gevraagd naar de verantwoording voor een eventuele terugwerkende kracht, antwoordde de gemachtigde het volgende:

“De wet treedt in werking op 29 maart 2015 omdat dit toelaat dat de Indexcommissie van eind maart zijn werkzaamheden correct kan uitvoeren. Aangezien de viermaandelijke gemiddelde gezondheidsindex wordt geblokkeerd op het niveau van februari, moet dit voor eind maart uitmonden in de publicatie van dit cijfer. Voor de parlementaire behandeling werd de hoogdringendheid gevraagd. Dit moet normaal toelaten dat de wet wordt goedgekeurd voor eind maart en derhalve is de inwerkingtreding op 29 maart niet retroactief.

Als de parlementaire behandeling langer zou duren, impliceert dit nog niet dat er daarom een retroactieve werking is. De blokkering van de viermaandelijke gezondheidsindex van maart op het niveau van februari heeft immers ten vroegste een effect op de lonen, wedden en uitkeringen eind april of ten vroegste midden april, wanneer deze worden berekend en uitbetaald. Voor de lonen geldt het volgende: indien het sectorale indexeringsmechanisme voorziet in een indexeringsmoment of minstens een indexeringsevaluatie in de maand april, zal daarbij uitsluitend of onder andere rekening worden gehouden met de viermaandelijke gezondheidsindex van maart. De wedden en uitkeringen op hun beurt worden aangepast indien de spilindex wordt overschreden. Het is ten vroegste eind april dat dit theoretisch een effect zou kunnen hebben: enkel wanneer de blokkering van de viermaandelijke gezondheidsindex in maart ervoor zou zorgen dat door die blokkering de spilindex niet wordt overschreden, betekent dit dat de aanpassing van de uitkeringen eind april niet zou plaatsvinden. Voor de wedden zou dit pas eind mei gebeuren, omdat deze twee maanden na de overschrijding van de spilindex worden aangepast.

We kunnen dus stellen dat voor de lonen, wedden en uitkeringen de inwerkingtreding op 29 maart, pas een effect zou hebben ten vroegste vanaf eind april. De eventuele retroactieve inwerkingtreding zou dus nooit tot gevolg hebben dat de uitwerking retroactief is, in de zin dat lonen, uitkeringen of wedden met terugwerkende kracht zouden worden gewijzigd.

Tenslotte kan de datum van inwerkingtreding worden verantwoord vanuit een aantal doelstellingen van algemeen belang. Vooreerst wenst de regering alle sectoren gelijk te behandelen. Het is immers niet denkbeeldig dat een aantal sectoren, bij een latere inwerkingtreding, in tussentijd hun spilindex zouden overschrijden waardoor zij, veel vroeger dan andere sectoren, met een loonaanpassing worden geconfronteerd. Ten tweede hangt de indexsprong nauw samen met het loonakkoord dat de sociale partners bereikten en dat de regering uitvoert. De afgesproken loonontwikkeling moet,

¹⁰ Zie o.m. GwH 4 mei 2005, nr. 86/2005, B.6.1; GwH 19 april 2006, nr. 55/2006, B.6; GwH 4 maart 2008, nr. 41/2008, B.6.1; GwH 17 april 2008, nr. 64/2008, B.29.1 en B.47.1; GwH 15 januari 2009, nr. 6/2009, B.3.2 en GwH 18 februari 2009, nr. 26/2009, B.13.

porte atteinte, au détriment d'une catégorie de citoyens, aux garanties juridictionnelles offertes à tous ¹¹.

Interrogé sur la justification d'un éventuel effet rétroactif, le délégué a répondu ce qui suit:

“De wet treedt in werking op 29 maart 2015 omdat dit toelaat dat de Indexcommissie van eind maart zijn werkzaamheden correct kan uitvoeren. Aangezien de viermaandelijke gemiddelde gezondheidsindex wordt geblokkeerd op het niveau van februari, moet dit voor eind maart uitmonden in de publicatie van dit cijfer. Voor de parlementaire behandeling werd de hoogdringendheid gevraagd. Dit moet normaal toelaten dat de wet wordt goedgekeurd voor eind maart en derhalve is de inwerkingtreding op 29 maart niet retroactief.

Als de parlementaire behandeling langer zou duren, impliceert dit nog niet dat er daarom een retroactieve werking is. De blokkering van de viermaandelijke gezondheidsindex van maart op het niveau van februari heeft immers ten vroegste een effect op de lonen, wedden en uitkeringen eind april of ten vroegste midden april, wanneer deze worden berekend en uitbetaald. Voor de lonen geldt het volgende: indien het sectorale indexeringsmechanisme voorziet in een indexeringsmoment of minstens een indexeringsevaluatie in de maand april, zal daarbij uitsluitend of onder andere rekening worden gehouden met de viermaandelijke gezondheidsindex van maart. De wedden en uitkeringen op hun beurt worden aangepast indien de spilindex wordt overschreden. Het is ten vroegste eind april dat dit theoretisch een effect zou kunnen hebben: enkel wanneer de blokkering van de viermaandelijke gezondheidsindex in maart ervoor zou zorgen dat door die blokkering de spilindex niet wordt overschreden, betekent dit dat de aanpassing van de uitkeringen eind april niet zou plaatsvinden. Voor de wedden zou dit pas eind mei gebeuren, omdat deze twee maanden na de overschrijding van de spilindex worden aangepast.

We kunnen dus stellen dat voor de lonen, wedden en uitkeringen de inwerkingtreding op 29 maart, pas een effect zou hebben ten vroegste vanaf eind april. De eventuele retroactieve inwerkingtreding zou dus nooit tot gevolg hebben dat de uitwerking retroactief is, in de zin dat lonen, uitkeringen of wedden met terugwerkende kracht zouden worden gewijzigd.

Tenslotte kan de datum van inwerkingtreding worden verantwoord vanuit een aantal doelstellingen van algemeen belang. Vooreerst wenst de regering alle sectoren gelijk te behandelen. Het is immers niet denkbeeldig dat een aantal sectoren, bij een latere inwerkingtreding, in tussentijd hun spilindex zouden overschrijden waardoor zij, veel vroeger dan andere sectoren, met een loonaanpassing worden geconfronteerd. Ten tweede hangt de indexsprong nauw samen met het loonakkoord dat de sociale partners bereikten en dat de regering uitvoert. De afgesproken loonontwikkeling

¹¹ Voir notamment C.C., 4 mai 2005, n° 86/2005, B.6.1; C.C., 19 avril 2006, n° 55/2006, B.6; C.C., 4 mars 2008, n° 41/2008, B.6.1; C.C., 17 avril 2008, n° 64/2008, B.29.1 et B.47.1; C.C., 15 janvier 2009, n° 6/2009, B.3.2 et C.C., 18 février 2009, n° 26/2009, B.13.

in combinatie met de indexsprong, toelaten om de loonkostenhandicap sterk te verminderen in de loop van de periode 2015-2016. Dit is essentieel voor de vrijwaring van het concurrentievermogen en de creatie van werkgelegenheid. Indien nu een aantal belangrijke sectoren een overschrijding van hun spilindex zouden kennen in het begin van deze periode, komt de realisatie van deze doelstelling in het gevaar. Ten derde is de inwerkingtreding van de indexsprong, gelet op het feit dat deze samenhangt met de afspraken rond de loonontwikkeling, zo snel mogelijk nodig om de sectorale onderhandelingen op te starten, die essentieel zijn in het bewaren van de sociale vrede. Ten vierde mag geen enkele risico genomen worden met de realisatie van de indexsprong voor wedden en uitkeringen, aangezien de budgettaire besparing die er het gevolg van is, een essentieel onderdeel uitmaakt van de structurele maatregelen uit de begroting voor 2015 en kadert binnen het begrotingstraject dat werd afgesproken met Europa in het kader van de realisatie van het stabiliteitsplan.”

Indien de ontworpen inwerkingtreding inderdaad niet tot gevolg heeft dat lonen, wedden, toelagen, premies en vergoedingen met terugwerkende kracht worden gewijzigd, lijkt de eventuele terugwerkende kracht van de inwerkingtreding te kunnen worden aanvaard.

De griffier,

De voorzitter,

Greet VERBERCKMOES

Marnix VAN DAMME

moet, in combinatie met de indexsprong, toelaten om de loonkostenhandicap sterk te verminderen in de loop van de periode 2015-2016. Dit is essentieel voor de vrijwaring van het concurrentievermogen en de creatie van werkgelegenheid. Indien nu een aantal belangrijke sectoren een overschrijding van hun spilindex zouden kennen in het begin van deze periode, komt de realisatie van deze doelstelling in het gevaar. Ten derde is de inwerkingtreding van de indexsprong, gelet op het feit dat deze samenhangt met de afspraken rond de loonontwikkeling, zo snel mogelijk nodig om de sectorale onderhandelingen op te starten, die essentieel zijn in het bewaren van de sociale vrede. Ten vierde mag geen enkele risico genomen worden met de realisatie van de indexsprong voor wedden en uitkeringen, aangezien de budgettaire besparing die er het gevolg van is, een essentieel onderdeel uitmaakt van de structurele maatregelen uit de begroting voor 2015 en kadert binnen het begrotingstraject dat werd afgesproken met Europa in het kader van de realisatie van het stabiliteitsplan”.

Si l'entrée en vigueur envisagée n'a effectivement pas pour effet de modifier des rémunérations, traitements, sursalaires, primes et indemnités avec effet rétroactif, l'éventuelle rétroactivité de l'entrée en vigueur semble pouvoir être admise.

Le greffier,

Le président,

Greet VERBERCKMOES

Marnix VAN DAMME

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Werk en de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ :

De minister van Werk is ermee belast het ontwerp van wet, waarvan de tekst hierna volgt, in Onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers in te dienen:

TITEL I

Algemene bepaling

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

TITEL II

Loonmatiging

HOOFDSTUK 1

Blokkeren van de afgevlakte gezondheidsindex

Art. 2

Hoofdstuk II van Titel I van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen, bekrachtigd door de wet van 30 maart 1994, wordt gewijzigd als volgt:

“Afdeling 1. Definitie van de gezondheidsindex en van de afgevlakte gezondheidsindex

Art. 2. § 1. “Het prijsindexcijfer dat daartoe berekend en benoemd wordt”, hierna “de gezondheidsindex” genoemd, is een maandelijkse prijsindex die een aantal producten uit de index van de consumptieprijzen uitsluit, met name:

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,
SALUT.

Sur la proposition du ministre de l'Emploi et de la ministre des Affaires sociales et de la Santé publique,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre de l'Emploi est chargé de déposer, en Notre nom, à la Chambre des représentants, le projet de loi dont la teneur suit:

TITRE I^{ER}*Disposition générale*Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

TITRE II

*Modération salariale*CHAPITRE 1^{ER}**Blocage de l'indice santé lissé**

Art. 2

Le chapitre II du Titre I^{er} de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays, confirmé par la loi du 30 mars 1994, est modifié comme suit:

“Section 1^{re}. Définition de l'indice santé et de l'indice santé lissé

Art. 2. § 1^{er}. “L'indice des prix calculé et nommé à cet effet”, ci-après nommé “l'indice santé”, est un indice des prix mensuel qui exclut un certain nombre de produits de l'indice des prix à la consommation, notamment:

- a) de alcoholische dranken,
- b) de tabakswaaren,
- c) de motorbrandstoffen, met uitzondering van LPG,

d) de impact van de energiebijdrage die werd ingevoerd door de wet van 22 juli 1993 tot instelling van een bijdrage op de energie ter vrijwaring van het concurrentievermogen en de werkgelegenheid,

e) de impact van de accijnscompenserende belasting, ingevoerd bij artikel 29 van de wet van 20 december 1995 houdende fiscale, financiële en diverse bepalingen.

De in het eerste lid bepaalde lijst van uitgesloten producten kan, na advies van de Indexcommissie, door de Koning bij een in Ministerraad overlegd besluit worden aangepast. Het voormelde advies moet gegeven worden binnen de twee maanden, zo niet wordt het geacht gunstig te zijn.

§ 2. De afgevlakte gezondheidsindex, ook afgevlakte index genoemd, is het rekenkundig gemiddelde van de gezondheidsindexen van de laatste vier maanden, welke berekend worden zoals bepaald in § 1, eerste lid.

Voor de berekening van de afgevlakte gezondheidsindex wordt een tijdsafhankelijke vermenigvuldigingsfactor toegepast die wordt vermeld in de artikelen *2bis* en *2quater*.

§ 3. Voor de toepassing van artikel *2ter*, § 2, is de referentie-index een maandelijks prijsindex die wordt berekend door de vermenigvuldiging van het in artikel 2, § 2, bepaalde rekenkundig gemiddelde met een factor 0,98.

Voor het berekenen van de referentie-index worden de breuken van een honderdste van een eenheid afgerond tot het hogere honderdste of weggelaten, naargelang zij al dan niet 50 % van een honderdste bereiken.

§ 4. Voor de toepassing van artikel *2ter*, § 1, is de referentie-maand de eerste maand waarin de in § 3 bepaalde referentie-index hoger is dan de afgevlakte gezondheidsindex van de maand februari 2015.

Afdeling 2. Periode vóór het blokkeren van de afgevlakte gezondheidsindex

Art. *2bis*. De afgevlakte gezondheidsindex wordt tot de maand februari 2015 berekend door de vermenigvuldiging van het in artikel 2, § 2, bepaalde rekenkundige gemiddelde met een factor 1.

- a) les boissons alcoolisées,
- b) les produits du tabac,
- c) les carburants, à l'exception du GPL,

d) l'effet de la cotisation énergie introduite par la loi du 22 juillet 1993 instaurant une cotisation sur l'énergie en vue de sauvegarder la compétitivité et l'emploi,

e) l'effet de la taxe compensatoire des accises introduite par l'article 29 de la loi du 20 décembre 1995 portant des dispositions fiscales, financières et diverses.

La liste des produits exclus, visée à l'alinéa 1^{er}, peut être adaptée par le Roi, après avis de la Commission de l'Indice, par un arrêté délibéré en Conseil des ministres. L'avis précité doit être rendu dans les deux mois, sinon il est censé être favorable.

§ 2. L'indice santé lissé, également nommé indice lissé, est égal à la moyenne arithmétique des indices santé des quatre derniers mois, lesquels sont calculés comme déterminé au § 1^{er}, alinéa premier.

Pour le calcul de l'indice santé lissé, un facteur multiplicateur variable selon les périodes est appliqué, qui est mentionné aux articles *2bis* et *2quater*.

§ 3. Pour l'application de l'article *2ter*, § 2, l'indice de référence est un indice mensuel calculé en multipliant la moyenne arithmétique déterminée à l'article 2, § 2, par un facteur 0,98.

Pour le calcul de l'indice de référence, les fractions de centièmes d'unité sont arrondies au centième supérieur ou négligées, selon qu'elles atteignent ou non 50 % d'un centième.

§ 4. Pour l'application de l'article *2ter*, § 1^{er}, le mois de référence est le premier mois au cours duquel l'indice de référence visé au § 3 est supérieur à l'indice santé lissé du mois de février 2015.

Section 2. Période précédant le blocage de l'indice santé lissé

Art. *2bis*. L'indice santé lissé est calculé jusqu'au mois de février 2015 en multipliant la moyenne arithmétique déterminée à l'article 2, § 2 par un facteur 1.

Afdeling 3. Blokkeren van de afgevlakte gezondheidsindex

Art. 2ter. § 1. Vanaf de maand maart 2015 tot de maand vóór de in artikel 2, § 4, bepaalde referentiermaand wordt de afgevlakte gezondheidsindex geblokkeerd op de afgevlakte gezondheidsindex van februari 2015.

§ 2. De in artikel 2, § 3, bepaalde referentie-index zal berekend worden vanaf maart 2015 tot de in artikel 2, § 4, bepaalde referentiermaand.

Afdeling 4. Periode ná het blokkeren van de afgevlakte gezondheidsindex

Art. 2quater. De afgevlakte gezondheidsindex wordt, vanaf de in artikel 2, § 4, bepaalde referentiermaand, berekend door de vermenigvuldiging van het in artikel 2, § 2, bepaalde rekenkundige gemiddelde met een factor 0,98, en zonder terugwerkende kracht.

Voor het berekenen van de afgevlakte gezondheidsindex vanaf de in artikel 2, § 4, bepaalde referentiermaand, worden de breuken van een honderdste van een eenheid afgerond tot het hogere honderdste of weggelaten, naargelang zij al dan niet 50 % van een honderdste bereiken.

Afdeling 5. Negatieve loonindexeringen

Art. 3. De bepalingen van de artikelen 2 tot 2quater mogen geen nominale loonsvermindering tot gevolg hebben in de periode van 1 maart 2015 tot aan de in artikel 2, § 4, bepaalde referentiermaand.

Afdeling 6. Diverse bepalingen

Art. 3bis. Voor de lonen, de wedden, de sociale uitkeringen, de toelagen, de premies en de vergoedingen moet in alle wettelijke en reglementaire bepalingen, in de bepalingen van individuele en collectieve arbeidsovereenkomsten, in alle andere akkoorden tussen werkgever en werknemer en in alle unilaterale beslissingen van de werkgever die voorzien in een koppeling aan een prijsindex, de afgevlakte gezondheidsindex in aanmerking worden genomen.”

Section 3. Blocage de l'indice santé lissé

Art. 2ter. § 1^{er}. A partir du mois de mars 2015 jusqu'au mois précédent le mois de référence déterminé à l'article 2, § 4, l'indice santé lissé est bloqué au niveau de l'indice santé lissé du mois de février 2015.

§ 2. L'indice de référence défini à l'article 2, § 3, sera calculé à partir du mois de mars 2015 jusqu'au mois de référence inclus, tel que défini à l'article 2, § 4.

Section 4. Période succédant au blocage de l'indice santé lissé

Art. 2quater. L'indice santé lissé est, à partir du mois de référence tel que déterminé à l'article 2, § 4, calculé en multipliant la moyenne arithmétique déterminée à l'article 2, § 2, par un facteur 0,98 et cela sans effet rétroactif.

Pour le calcul de l'indice santé lissé à partir du mois de référence tel que déterminé à l'article 2, § 4, les fractions de centièmes d'unité sont arrondies au centième supérieur ou négligées, selon qu'elles atteignent ou non 50 % d'un centième.

Section 5. Indexations salariales négatives

Art. 3. Les dispositions des articles 2 à 2quater ne peuvent avoir pour conséquence une diminution nominale de salaire durant la période courant du 1^{er} mars 2015 jusqu'au mois de référence, déterminé à l'article 2, § 4.

Section 6. Dispositions diverses

Art. 3bis. Dans toutes les dispositions légales et réglementaires, dans toutes les dispositions figurant dans les conventions individuelles et collectives de travail, dans tous les autres accords entre l'employeur et le travailleur et toutes les décisions unilatérales de l'employeur qui prévoient une liaison des rémunérations, des traitements, des allocations sociales, des sursalaires, des primes et des indemnités à un indice des prix, il doit être tenu compte de l'indice santé lissé.”

Art. 3

De artikelen 4, 5, 8 tot 14 van het voormelde koninklijk besluit van 24 december 1993 worden opgeheven.

HOOFDSTUK 2

Diverse bepalingen betreffende de gezondheidsindex

Art. 4

In alle wettelijke en reglementaire bepalingen en in alle overeenkomsten ongeacht de aard van die overeenkomsten, moet de uitdrukking “het prijsindexcijfer dat daartoe berekend en benoemd wordt” gelezen worden als “de gezondheidsindex”, zoals bepaald in artikel 2, § 1, van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen, zonder afbreuk te doen aan de bepalingen van artikel 3*bis* van het voormelde koninklijk besluit.

HOOFDSTUK 3

Wijziging van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen

Art. 5

In de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het opschrift van hoofdstuk I van titel II wordt gewijzigd als volgt: “Hoofdstuk I. Definities en toepassingsgebied.”

2° een artikel 2*bis* wordt ingevoegd, luidend als volgt:

“Deze wet is van toepassing:

a) op de werkgevers en op de werknemers die onderworpen zijn aan de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

b) op de organismen die ingedeeld zijn bij de economische overheidsbedrijven zoals bepaald door artikel 1, § 4, van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven.”

Art. 3

Les articles 4, 5, 8 à 14 de l'arrêté royal précité du 24 décembre 1993 sont abrogés.

CHAPITRE 2

Dispositions diverses concernant l'indice santé

Art. 4

Dans toutes les dispositions légales et réglementaires et dans toutes les conventions indépendamment de la nature de ces conventions, l'expression “l'indice des prix calculé et nommé à cet effet” doit être lue comme “l'indice santé”, comme déterminé à l'article 2, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays, sans porter préjudice aux dispositions de l'article 3*bis* de l'arrêté royal précité.

CHAPITRE 3

Modification de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité

Art. 5

Les modifications suivantes sont apportées à la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité:

1° l'intitulé du chapitre 1^{er} du titre II est modifié comme suit: “Chapitre 1^{er}. Définitions et champ d'application.”

2° un article 2*bis* est introduit, libellé comme suit:

“La présente loi est d'application:

a) aux employeurs et aux travailleurs qui sont soumis à la loi du 5 décembre 1968 relative aux conventions collectives de travail et aux commissions paritaires;

b) aux organismes classés parmi les entreprises publiques économiques, telles que visées à l'article 1^{er}, § 4, de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques.”

3° een artikel *7bis* wordt ingevoegd, luidend als volgt:

“Onverminderd de bepalingen van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven en zijn uitvoeringsbesluiten is de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling, zoals bepaald in uitvoering van de artikelen 6, § 1, en 7, § 1, van toepassing op de economische overheidsbedrijven, bepaald bij artikel 1, § 4, van de voormelde wet, gedurende de periode van twee jaar die samenvallen met de door de in artikel 6, § 4, bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst, gedekte periode of met het in artikel 7, § 1, bedoelde koninklijk besluit.”

HOOFDSTUK 4

Strafrechtelijke bepalingen

Art. 6

Artikel 171 van het Sociaal Strafwetboek wordt vervangen als volgt:

“Artikel 171. Koppeling van het loon aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Met een sanctie van niveau 2 wordt bestraft, de werkgever, zijn aangestelde of lasthebber die zich niet heeft gehouden aan de indexatiewijze bepaald bij de artikelen 2 tot *2quater* van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van ‘s landsconcurrentievermogen.

De geldboete wordt vermenigvuldigd met het aantal betrokken werknemers.”

TITEL III

Uitvoering sociaal akkoord 2015-2016

HOOFDSTUK 1

Opleidingsinspanning

Art. 7

Artikel 30 van de wet betreffende het generatiepact van 23 december 2005, gewijzigd bij de wetten van 17 mei 2007, 22 december 2008, 29 maart 2012 en 15 mei 2014, wordt als volgt gewijzigd:

1° § 1 wordt aangevuld met het volgende lid:

3° un article *7bis* est introduit, libellé comme suit:

“Sans porter préjudice aux dispositions de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques et de ses arrêtés d’exécution, la marge maximale pour l’évolution du coût salarial telle que déterminée en application des articles 6, § 1^{er}, et 7, § 1^{er}, est d’application aux entreprises publiques économiques, visées à l’article 1^{er}, § 4, de la loi précitée durant la période de deux années qui coïncident avec la période couverte par la convention collective de travail, visée à l’article 6, § 4, ou avec l’arrêté royal, visé à l’article 7, § 1^{er}.”

CHAPITRE 4

Dispositions pénales

Art. 6

L’article 171 du Code pénal social est remplacé par ce qui suit:

“Article 171. La liaison de la rémunération à l’indice des prix à la consommation

Est puni d’une sanction de niveau 2, l’employeur, son préposé ou son mandataire qui n’a pas respecté le mode d’indexation prescrit par les articles 2 à *2quater* de l’arrêté royal du 23 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays.

L’amende est multipliée par le nombre de travailleurs concernés.”

TITRE III

Exécution de l’accord social 2015-2016

CHAPITRE 1^{ER}

Effort de formation

Art. 7

L’article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, modifié par les lois des 17 mai 2007, 22 décembre 2008, 29 mars 2012 et 15 mai 2014, est modifié comme suit:

1°: § 1 est complété par l’alinéa suivant:

“De verhoging bedoeld in het eerste lid kan niet toegepast worden voor de opleidingsinspanningen die betrekking hebben op de jaren 2012, 2013 en 2014.”

2° het artikel wordt aangevuld met de volgende paragrafen:

“§ 5. De verplichting zoals voorzien in § 2 is opgeschort voor de jaren 2015 en 2016.

§ 6. De bijkomende werkgeversbijdrage zoals bepaald in § 1 zal niet ontvangen worden voor de jaren 2015 en 2016.

§ 7. Het percentage van de opleidingsinspanningen dat werd bereikt in de periode 2013-2014, dient op hetzelfde niveau behouden te blijven gedurende de periode van opschorting zoals bepaald in § 5 en § 6.”

HOOFDSTUK 2

Welvaartsvastheid

Afdeling 1

Wijzigingen aan de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971

Art. 8

Artikel 39, eerste lid, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, gewijzigd bij de wetten van 9 juli 2004, 27 december 2006, 27 maart 2009, 29 maart 2012 en 28 juni 2013, wordt aangevuld met de bepaling onder 8°, luidende:

“8° vanaf 1 januari 2016: 35 369,49 EUR (index 102,10; basis 2004 = 100).”

Art. 9

In artikel 43 van dezelfde wet, gewijzigd bij de koninklijke besluiten nr. 39 van 31 maart 1982 en nr. 530 van 31 maart 1987, wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd, luidende:

“In afwijking van het eerste lid, bepaalt de Koning het bedrag van de persoonlijke bijdragen voor de personen bedoeld in artikel 2, § 1, van het koninklijk besluit van 12 december 2006 tot uitvoering van artikel 42*bis* van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971.”

“L’augmentation visée dans le premier alinéa ne peut être appliquée aux efforts de formation qui ont trait aux années 2012, 2013 et 2014.”

2° l’article est complété par les paragraphes suivants:

“§ 5. L’obligation telle que prévue au § 2 est suspendue pour les années 2015 et 2016.

§ 6. La cotisation patronale complémentaire telle que visée au § 1^{er} ne sera pas perçue pour les années 2015 et 2016.

§ 7. Le pourcentage des efforts de formation atteint dans la période 2013-2014, doit être maintenu au même niveau durant la période de suspension telle que visée aux § 5 et § 6.”

CHAPITRE 2

Liaison au bien-être

Section 1^{er}

Modifications à la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail

Art. 8

L’article 39, alinéa 1^{er}, de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, modifié par les lois des 9 juillet 2004, 27 décembre 2006, 27 mars 2009, 29 mars 2012 et 28 juin 2013, est complété par la disposition sous 8°, libellée comme suit:

“8° à partir du 1^{er} janvier 2016: 35 369,49 EUR (index 102,10; base 2004 = 100).”

Art. 9

Dans l’article 43 de la même loi, modifié par les arrêtés royaux n° 39 du 31 mars 1982 et n° 530 du 31 mars 1987, un alinéa libellé comme suit est inséré entre les alinéas 1^{er} et 2:

“Par dérogation à l’alinéa 1^{er}, le Roi détermine le montant des cotisations personnelles pour les personnes visées à l’article 2, § 1^{er}, de l’arrêté royal du 12 décembre 2006 portant exécution de l’article 42*bis* de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail.”

Afdeling 2

Wijzigingen aan de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970

Art. 10

In artikel 46 van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 9 van 23 oktober 1978, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° tussen het eerste en het tweede lid wordt een lid ingevoegd, luidende:

“In afwijking van het eerste lid, bepaalt de Koning het bedrag van de persoonlijke bijdragen voor de personen bedoeld in artikel 2 van het koninklijk besluit van 13 december 2006 tot uitvoering van artikel 66 van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970.”;

2° in het tweede lid, dat het derde lid wordt, worden de woorden “in het eerste lid” vervangen door de woorden “in het eerste en tweede lid”.

TITEL IV

Harmonisering statuten arbeiders-bedienden

HOOFDSTUK 1**Werkloosheid****Afdeling 1**

Ontslagcompensatievergoeding

Art. 11

In artikel 7, § 1^{sexies}, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, ingevoegd bij de wet van 26 december 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid, 2° worden de woorden “op 31 december 2013” ingevoegd tussen de woorden “de arbeidsovereenkomst bedoeld in 1° is” en de woorden “een arbeidsovereenkomst voor werklieden”;

Section 2

Modifications aux lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970

Art. 10

Dans l'article 46 des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970, modifié par l'arrêté royal n° 9 du 23 octobre 1978, les modifications suivantes sont apportées:

1° un alinéa libellé comme suit est inséré entre les alinéas 1^{er} et 2:

“Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le Roi détermine le montant des cotisations personnelles pour les personnes visées à l'article 2 de l'arrêté royal du 13 décembre 2006 portant exécution de l'article 66 des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970.”;

2° à l'alinéa 2, qui devient l'alinéa 3, les mots “de l'alinéa 1^{er}” sont remplacés par les mots “des alinéas 1^{er} et 2”.

TITRE IV

Harmonisation des statuts ouvriers-employés

CHAPITRE 1^{ER}**Chômage****Section 1^{re}**

Indemnité en compensation du licenciement

Art. 11

A l'article 7, § 1^{ersexies}, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, inséré par la loi du 26 décembre 2013, les modifications suivantes sont apportées:

1° à l'alinéa 2, 2°, les mots “à la date du 31 décembre 2013” sont insérés entre les mots “le contrat de travail visé en 1° est” et les mots “un contrat de travail d'ouvrier”;

2° het negende lid wordt opgeheven.

Art. 12

Artikel 11 is van toepassing op alle ontslagen gegeven vanaf de inwerkingtreding van dat artikel.

Afdeling 2

Inschakelingsvergoeding

Art. 13

In artikel 38 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, gewijzigd bij de wetten van 20 juli 2006 en 31 december 2013, wordt tussen het tweede en het derde lid een lid ingevoegd, luidende:

“In afwijking van het eerste lid wordt, voor de werknemer waarvan de begindatum van zijn ononderbroken arbeidsovereenkomst is gelegen vóór 1 januari 2014, onder opzeggingsvergoeding verstaan de opzeggingsvergoeding vastgesteld op basis van de wettelijke, reglementaire en conventionele regels die gelden op 31 december 2013 en die van toepassing zijn in geval van opzegging ter kennis gebracht op deze datum, zonder lager te mogen zijn dan de termijnen bepaald in artikel 70, § 2, eerste lid, van de wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carenzdag en begeleidende maatregelen.”

Art. 14

Artikel 13 is van toepassing op de werknemers die zijn ontslagen in het kader van een collectief ontslag aangekondigd vanaf de datum van inwerkingtreding van dat artikel.

HOOFDSTUK 2

Bijdrage jaarlijkse vakantie

Art. 15

Een bedrag wordt elk jaar ingehouden van de financiële middelen van het Globaal Beheer, bedoeld in artikel 22, § 2, a) van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, en wordt overgedragen aan de Rijksdienst

2° l'alinéa 9 est abrogé.

Art. 12

L'article 11 est applicable à tous les licenciements donnés à partir de l'entrée en vigueur de cet article.

Section 2

Indemnité de reclassement

Art. 13

Dans l'article 38 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, modifié par les lois du 20 juillet 2006 et du 31 décembre 2013, un alinéa libellé comme suit est inséré entre les alinéas deux et trois:

“Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, pour le travailleur dont la date de début du contrat de travail ininterrompu se situe avant le 1^{er} janvier 2014, on entend par indemnité de congé, l'indemnité de congé fixée sur la base des règles légales, réglementaires et conventionnelles qui sont en vigueur au 31 décembre 2013 et qui sont applicables dans le cas où le préavis a été notifié à cette date, sans pouvoir être inférieurs aux délais prévus à l'article 70, § 2, alinéa 1^{er}, de la loi du 26 décembre 2013 concernant l'introduction d'un statut unique entre ouvriers et employés en ce qui concerne les délais de préavis et le jour de carence ainsi que de mesures d'accompagnement.”

Art. 14

L'article 13 est applicable aux travailleurs dont le licenciement dans le cadre d'un licenciement collectif est annoncé à partir de l'entrée en vigueur de cet article.

CHAPITRE 2

Cotisation vacances annuelles

Art. 15

Un montant est prélevé chaque année sur les moyens financiers de la Gestion globale, visés à l'article 22, § 2, a) de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, et est transféré à l'Office national des vacances

voor jaarlijkse vakantie, om de verminderde driemaandelijks vakantiebijdrage te compenseren.

Art. 16

In artikel 18 van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, gecoördineerd op 28 juni 1971, vervangen bij de wet van 22 mei 2001 en gewijzigd bij de wetten van 24 december 2002 en van 26 december 2013, wordt de vierde paragraaf vervangen als volgt:

“§ 4. Het fonds bedoeld in § 1 wordt eveneens gespijsd door de tegemoetkoming van de financiële middelen van het Globaal Beheer, bedoeld in artikel 22, § 2, a) van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, als bijzondere toewijzing ter compensatie van de verminderde driemaandelijks vakantiebijdrage.

De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het bedrag en de wijze van betaling van deze tegemoetkoming.”.

HOOFDSTUK 3

Carenzdag

Art. 17

Artikel 92 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, wordt opgeheven.

TITEL V

Diverse bepalingen

HOOFDSTUK 1

Zaterdagwerk in de bouwsector

Art. 18

In artikel 7, § 2, eerste lid, van het koninklijk besluit nr. 213 van 26 september 1983 betreffende de arbeidsduur in de ondernemingen die onder het paritair comité voor het bouwbedrijf ressorteren, gewijzigd bij de wetten van 9 juli 2004 en 28 april 2010, worden de woorden “gedurende 64 uren” vervangen door de woorden “gedurende 96 uren”.

annuelles afin de compenser la réduction de la cotisation trimestrielle de vacances.

Art. 16

Dans l'article 18 des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, coordonnées le 28 juin 1971, remplacé par la loi du 22 mai 2001 et modifié par les lois du 24 décembre 2002 et du 26 décembre 2013, le paragraphe 4 est remplacé par ce qui suit:

“§ 4. Le fonds visé au § 1^{er} est également alimenté par l'intervention des moyens financiers de la Gestion globale visés à l'article 22, § 2, a) de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, à titre d'affectation spéciale visant à compenser la réduction de la cotisation trimestrielle de vacances.

Le Roi fixe, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, le montant et les modalités de paiement de cette intervention.”.

CHAPITRE 3

Jour de carence

Art. 17

L'article 92 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994 est abrogé.

TITRE V

Dispositions diverses

CHAPITRE 1^{ER}

Travail du samedi dans le secteur de la construction

Art. 18

Dans l'article 7, § 2, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal n° 213 du 26 septembre 1983 relatif à la durée du travail dans les entreprises ressortissant à la commission paritaire de la construction, modifié par les lois des 9 juillet 2004 et 28 avril 2010, les mots “à concurrence de 64 heures” sont remplacés par les mots “à concurrence de 96 heures”.

HOOFDSTUK 2

Wijziging van de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen

Art. 19

In artikel 6/2, § 2, van de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen, ingevoegd bij de wet van 12 juli 2013, worden de woorden “achttien maanden” vervangen door de woorden “tweeëntwintig maanden”.

TITEL VI

inwerkingtreding

Art. 20

Deze wet treedt in werking op 29 maart 2015, met uitzondering van de artikelen 8, 9 en 10 die in werking treden op 1 januari 2016, en van artikel 19 dat uitwerking heeft met ingang van 31 december 2014.

Voor artikelen 8, 9 en 10 kan de Koning data van inwerkingtreding bepalen voorafgaand aan de datum vermeld in het vorig lid.

Gegeven te Brussel, 11 maart 2015.

FILIP

VAN KONINGSWEGE :

De minister van Werk,

Kris PEETERS

CHAPITRE 2

Modification de la loi du 22 avril 2012 visant à lutter contre l'écart salarial entre hommes et femmes

Art. 19

Dans l'article 6/2, § 2, de la loi du 22 avril 2012, visant à lutter contre l'écart salarial entre hommes et femmes, inséré par la loi du 12 juillet 2013, les mots “dix-huit mois” sont remplacés par les mots “vingt-deux mois”.

TITRE VI

Entrée en vigueur

Art. 20

La présente loi entre en vigueur le 29 mars 2015, à l'exception des articles 8, 9 et 10 qui entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2016, et de l'article 19 qui produit ses effets le 31 décembre 2014.

Pour les articles 8, 9 et 10 le Roi peut fixer des dates d'entrée en vigueur antérieures à celle mentionnée à l'alinéa précédent.

Donné à Bruxelles, le 11 mars 2015

PHILIPPE

PAR LE ROI :

Le ministre de l'Emploi,

Kris PEETERS

BIJLAGE

ANNEXE

BASISTEKST

Koninklijk besluit van 24 december 2013ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen

TITEL I

Hoofdstuk II

Koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen

Art. 2

Met ingang van 1 januari 1994 wordt in de wettelijke en reglementaire bepalingen evenals in de bepalingen van individuele en collectieve arbeidsovereenkomsten die voorzien in een koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, het prijsindexcijfer in aanmerking genomen dat daartoe berekend en benoemd wordt.

Vanaf 1 januari 1994 kunnen de lonen slechts een eerste maal aangepast worden als het indexcijfer bedoeld in het vorige lid, het indexcijfer der consumptieprijzen dat van kracht was vóór 1 januari 1994, naargelang het geval, bereikt of overschrijdt, en dit met toepassing van de wettelijke en reglementaire bepalingen of individuele of collectieve arbeidsovereenkomsten.

AANGEPASTE TEKST

Koninklijk besluit van 24 december 2013ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen

TITEL I

Hoofdstuk II

Koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen

Afdeling 1

-

Definitie van de gezondheidsindex en van de afgevlakte gezondheidsindex

Art. 2

§1. "Het prijsindexcijfer dat daartoe berekend en benoemd wordt", hierna "de gezondheidsindex" genoemd, is een maandelijksse prijsindex die een aantal producten uit de index van de consumptieprijzen uitsluit, met name:

- a) de alcoholische dranken,
- b) de tabakswaren,
- c) de motorbrandstoffen, met uitzondering van LPG,
- d) de impact van de energiebijdrage die werd ingevoerd door de wet van 22 juli 1993 tot instelling van een bijdrage op de energie ter vrijwaring van het concurrentievermogen en de werkgelegenheid,
- e) de impact van de accijnscompenserende belasting, ingevoerd bij artikel 29 van de wet van 20 december 1995 houdende fiscale, financiële en diverse bepalingen.

De in het eerste lid bepaalde lijst van uitgesloten producten kan, na advies van de Indexcommissie, door de Koning bij een in Ministerraad overlegd besluit worden aangepast. Het voormelde advies moet gegeven worden binnen de twee maanden, zo niet wordt het geacht gunstig te zijn.

§2. De afgevlakte gezondheidsindex,

2

ook afgevlakte index genoemd, is het rekenkundig gemiddelde van de gezondheidsindexen van de laatste vier maanden, welke berekend worden zoals bepaald in §1, eerste lid.

Voor de berekening van de afgevlakte gezondheidsindex wordt een tijdsafhankelijke vermenigvuldigingsfactor toegepast die wordt vermeld in de artikelen 2bis en 2quater.

§3. Voor de toepassing van artikel 2ter, §2, is de referentie-index een maandelijkse prijsindex die wordt berekend door de vermenigvuldiging van het in artikel 2, §2, bepaalde rekenkundig gemiddelde met een factor 0,98.

Voor het berekenen van de referentie-index worden de breuken van een honderdste van een eenheid afgerond tot het hogere honderdste of weggelaten, naargelang zij al dan niet 50% van een honderdste bereiken.

§4. Voor de toepassing van artikel 2ter, §1, is de referentie-maand de eerste maand waarin de in §3 bepaalde referentie-index hoger is dan de afgevlakte gezondheidsindex van de maand februari 2015.

Afdeling 2

-

Periode vóór het blokkeren van de afgevlakte gezondheidsindex

Art. 2 bis

De afgevlakte gezondheidsindex wordt tot de maand februari 2015 berekend door de vermenigvuldiging van het in artikel 2, §2, bepaalde rekenkundige gemiddelde met een factor 1.

Afdeling 3

-

Blokkeren van de afgevlakte gezondheidsindex

Art. 2 ter

§1. Vanaf de maand maart 2015 tot de maand vóór de in artikel 2, §4, bepaalde referentie-maand wordt de afgevlakte gezondheidsindex geblokkeerd op de afgevlakte gezondheidsindex van februari 2015.

§2. De in artikel 2, §3, bepaalde referentie-index zal berekend worden vanaf maart 2015 tot de in artikel 2, §4, bepaalde referentie-maand.

Afdeling 4

–

Periode ná het blokkeren van de afgevlakte gezondheidsindex

Art. 2 quater

De afgevlakte gezondheidsindex wordt, vanaf de in artikel 2, §4, bepaalde referentie-maand, berekend door de vermenigvuldiging van het in artikel 2, §2, bepaalde rekenkundige gemiddelde met een factor 0,98, en zonder terugwerkende kracht.

Voor het berekenen van de afgevlakte gezondheidsindex vanaf de in artikel 2, §4, bepaalde referentie-maand, worden de breuken van een honderdste van een eenheid afgerond tot het hogere honderdste of weggelaten, naargelang zij al dan niet 50% van een honderdste bereiken.

Afdeling 5

–

Negatieve loonindexeringen

Art. 3

De bepalingen van artikel 2 mogen geen loonsvermindering tot gevolg hebben in de periode van 1 januari 1994 tot en met 31 december 1995

Art. 3

De bepalingen van de artikelen 2 tot 2quater mogen geen nominale loonsvermindering tot gevolg hebben in de periode van 1 maart 2015 tot aan de in artikel 2, §4, bepaalde referentie-maand.

Afdeling 6

–

Diverse bepalingen

Art. 3 bis

Voor de lonen, de sociale uitkeringen, de wedden, de toelagen, de premies en de vergoedingen moet in alle wettelijke en reglementaire bepalingen, in de bepalingen van individuele en collectieve arbeidsovereenkomsten, in alle andere akkoorden tussen werkgever en werknemer en in alle unilaterale beslissingen van de werkgever die voorzien in een koppeling aan een prijsindex, de afgevlakte gezondheidsindex in aanmerking worden genomen.

Hoofdstuk III

Hoofdstuk III

Loonmatiging

Loonmatiging

Art. 4

Art. 4

Voor de toepassing van dit besluit wordt (...) onder loon verstaan hetgeen omschreven is in artikel 2 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.

Wat de openbare diensten betreft worden (...) de haard- en standplaatstoelage als loon beschouwd, evenals de toelage voor de uitoefening van hogere functies en de kabinetstoelage.

Art. 5

Art. 5

§ 1. Onverminderd de koppeling van de (...) lonen aan het indexcijfer bedoeld in artikel 2, eerste lid, mag geen enkel individuele of collectieve arbeidsovereenkomst of geen enkel akkoord tussen werkgevers en werknemers of geen enkele eenzijdige beslissing van de werkgever gesloten of genomen worden die voor de periode gaande van 1 januari 1995 tot en met 31 december 1996 voorziet in een loonsverhoging of een nieuw voordeel, geldelijk of in natura of in om het even welk vorm.

Een gedeeltelijke compensatie van het inkomensverlies als gevolg van arbeidsherverdelende maatregelen voorzien ofwel in het kader van bedrijfsplannen bedoeld in Titel IV ofwel in de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector ofwel in bedrijven erkend als zijnde in moeilijkheden of herstructurering, wordt niet beschouwd als een nieuw voordeel. Voor de ondernemingen die, met naleving van de procedure bepaald in titel IV van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen en na goedkeuring door de minister van Tewerkstelling en Arbeid, arbeidsherverdelende maatregelen toepassen teneinde ontslagen te vermijden, wordt een gedeeltelijke compensatie van het inkomensverlies niet beschouwd als een nieuw voordeel. (...)

Wordt niet als loonsverhoging noch als bijkomend voordeel beschouwd, de baremische loonsverhogingen waarin voorzien is wegens dienstanciënniteit of leeftijd, evenmin als deze die het gevolg zijn van een normale bevordering of individuele categorieverandering, het overloon dat voortvloeit uit een verhoging van het aantal overuren, en de eventuele spreiding van de in § 2 voorziene loonsverhogingen voor 1994 over meerdere jaren. (...)

§. 2. Voor het jaar 1994 mogen geen andere loonsverhogingen of bijkomende voordelen worden toegekend andere dan ter uitvoering van collectieve arbeidsovereenkomsten, neergelegd ten laatste op 15 november 1993, en collectieve en individuele akkoorden gesloten ten laatste op 15 november 1993, wat de werkgevers en werknemers betreft die niet vallen onder de toepassing van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités. (...)

Door Ons kunnen bij in Ministerraad overlegd besluit, collectieve arbeidsovereenkomsten neergelegd na 15 november 1992 en individuele of collectieve akkoorden gesloten na 15 november 1993 worden gelijkgesteld met deze bedoeld in het eerste lid, voor zover (...)

deze collectieve arbeidsovereenkomsten of individuele of collectieve akkoorden enkel uitvoering geven aan akkoorden waarvan kan bewezen worden dat zij ten laatste op 15 november 1993 tot stand zijn gekomen.

§ 3. De in 1995 en 1996 betaalde werkggeversbijdragen tot aanvullende verzekering tegen ouderdom en vroegtijdige dood, ziekte en hospitalisatie, mogen per werknemer slechts hoger zijn dan deze die in 1994 zijn betaald, voor zover dat nodig is om de voordelen te waarborgen die zijn voorzien voor 1994 ofwel in een collectieve arbeidsovereenkomst, neergelegd ten laatste op 15 november 1993 ofwel voor de werkgevers en werknemers die niet vallen onder de toepassing van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, in een individueel of collectief akkoord gesloten ten laatste op 15 november 1993 ofwel in een voorzorgsreglement zoals het bestond op 15 november 1993. (...)

TITEL II

Matiging van de andere inkomens

Art. 8

Voor de toepassing van dit artikel wordt onder tantièmes verstaan, alle winstuitkeringen uitgekeerd aan bestuurders en zaakvoerders van vennootschappen, in welke vorm ook, met uitsluiting van de dividenden. (...)

De statutaire of daarmee gelijkgestelde uitkeringen die aan de bestuurders en zaakvoerders van de Belgische vennootschappen, opgericht vóór 1 januari 1992, als tantièmes betaalbaar zijn, mogen voor de boekjaren 1994, 1995 en 1996 niet hoger zijn dan het gemiddelde bedrag dat werd toegekend voor de boekjaren 1990, 1991 en 1992, gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer der consumptieprijzen. (...)

Deze boekjaren worden slechts in aanmerking genomen voor de berekening van het gemiddelde bedrag voor zover werkelijk tantièmes werden toegekend. (...)

TITEL II

Matiging van de andere inkomens

Art. 8

Wanneer het vennootschappen betreft die (...)
 werden opgericht na 1 januari 1992 of die
 voor de boekjaren 1990, 1991 en 1992
 geen tantièmes hebben toegekend, mag
 het bedrag van de tantièmes toegekend
 voor de boekjaren 1994, 1995 en 1996
 niet hoger zijn dan 5 % van de dividenden
 betaalbaar gesteld voor dezelfde
 boekjaren.

Art. 9

Art. 9

De vennootschappen zullen 1994, 1995 en (...)
 1996, indien de door hen uitgekeerde
 bezoldigingen, voorzien bij (artikel 32, met
 uitsluiting van de tantièmes bepaald in
 artikel 8 van dit besluit, en) artikel 33 van
 het Wetboek van de inkomstenbelastingen,
 hoger liggen dan deze toegekend in 1993,
 gekoppeld aan de evolutie van het
 indexcijfer der consumptieprijzen, een
 provisie aanleggen door de inhouding van
 deze verhoging met een maximum van
 jaarlijks 1,5 % per betrokken werkende
 vennoot van deze in 1993 uitgekeerde
 bezoldigingen.

Indien een vennootschap op datum van 31 (...)
 december 1997 niet kan aantonen dat zij
 deze provisie volledig heeft aangewend
 voor een of meerdere van de in artikel 13
 voorziene bestedingen, zal zij gehouden
 zijn om op deze datum een bedrag gelijk
 aan deze verhoging, met een maximum
 van 1,5 % van de in 1993 uitgekeerde
 bezoldigingen voor elk jaar dat zij deze
 provisie diende aan te leggen met
 toepassing van het vorige lid, te storten
 aan het Participatiefonds.

Art. 10

Art. 10

Voor de toepassing van dit artikel dient (...)
 onder vrije beroepen te worden verstaan
 deze waarvan de activiteit een overwegend
 intellectueel karakter heeft, die buiten
 dienstverband ten persoonlijke titel wordt
 uitgeoefend, en waarvoor de beoefenaars
 een bezoldiging genieten, zonder
 onderscheid of gezegde activiteit
 individueel, in groepsverband of bij
 associatie wordt uitgeoefend.

Vanaf 1 januari 1994 tot 23 januari 1995 (...)
 mogen de bezoldigingen voor prestaties,

geleverd door de beoefenaars van vrije beroepen, die het voorwerp uitmaken van tarief-, honoraria-, barema- of abonnementsreglementeringen, niet hoger zijn dan deze die voor dezelfde prestaties van kracht waren op 15 november 1993, gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer der consumptieprijzen.

In hoofde van de beoefenaars van de geneeskunst en paramedische medewerkers bedoeld bij artikel 2, l) en m), van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, wordt de voorwaarde bedoeld in het vorige lid geacht te zijn voldaan wanneer zij niet geweigerd hebben toe te treden tot een akkoord bedoeld bij artikel 34 van deze wet, respectievelijk toegetreden zijn tot een overeenkomst bedoeld bij artikel 26 van dezelfde wet, die in een aanpassing van hun honoraria en prijzen voorziet, waarvan de globale budgettaire weerslag de in het vorig lid bedoelde matigingsinspanning eerbiedigt. (...)

Art. 11

Art. 11

De tarieven van de notarissen en gerechtsdeurwaarders mogen tot 23 januari 1995 niet hoger zijn dan deze van kracht op 15 november 1993, desgevallend gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer der consumptieprijzen. (...)

Art. 12

Art. 12

De begunstigden van inkomsten zoals voorzien bij de artikelen 24 en 27 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen, met uitsluiting van deze bedoeld bij de artikelen 10 en 11 van dit besluit, zullen in 1994, 1995 en 1996, indien deze inkomsten hoger liggen dan deze door hen in 1993 verkregen, gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer der consumptieprijzen, een provisie aanleggen, desgevallend door middel van een geïndividualiseerde bankrekening, ten belope van deze verhoging met een maximum van jaarlijks 1,5 % van de in 1993 verkregen inkomsten. (...)

Indien deze begunstigden op datum van (...) 31 december 1997 niet kunnen aantonen dat zij de tegenwaarde van deze provisie hebben bestemd voor een of meerdere van de in artikel 13 voorziene bestedingen, zullen zij op deze datum gehouden zijn een bedrag gelijk aan deze verhoging, met een maximum van 1,5 % van de in 1993 verkregen inkomsten voor elk jaar dat zij deze provisie dienden aan te leggen in toepassing van het vorige lid, te storten aan het Participatiefonds.

Art. 13

Art. 13

De krachtens de artikelen 9 en 12 (...) gevormde provisiën dienen aangewend ter financiering van beroepsinvesteringen, beroepsverliezen, personeelskosten voor bijkomend personeel of voor voorzieningen, door de onderneming geboekt, voor waarschijnlijke verliezen of kosten.

Art. 14

Art. 14

De aanpassing aan het indexcijfer zoals (...) bedoeld bij de artikelen 8 tot 12 houdt in dat de in deze artikelen bedoelde bedragen worden vergeleken met het produkt van deze bedragen met de breuk, waar in de teller voorkomt het indexcijfer van de lopende periode, daartoe berekend en benoemd, en in de noemer het indexcijfer der consumptieprijzen van de referentieperiode.

Wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen

TITEL II

Preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

Hoofdstuk I

Definities

Wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen

TITEL II

Preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

Hoofdstuk I

Definities en toepassingsgebied

Art. 2 bis

Deze wet is van toepassing:

a) op de werkgevers en op de werknemers die onderworpen zijn aan de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

b) op de organismen die ingedeeld zijn bij de economische overheidsbedrijven zoals bepaald door artikel 1, §4, van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven.

Hoofdstuk III

De collectieve loononderhandelingen

Hoofdstuk III

De collectieve loononderhandelingen

Art. 7 bis

Onverminderd de bepalingen van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven en zijn uitvoeringsbesluiten is de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling, zoals bepaald in uitvoering van de artikelen 6, §1, en 7, §1, van toepassing op de economische overheidsbedrijven, bepaald bij artikel 1, §4, van de voormelde wet, gedurende de periode van twee jaar die samenvallen met de door de in artikel 6, §4, bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst, gedekte periode of met het in artikel 7, §1, bedoelde koninklijk besluit.

Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971

Art. 39

Overschrijdt het jaarloon het bedrag dat hierna wordt vermeld, dan komt het, voor de vaststelling van de vergoedingen en renten, slechts ten belope van dat bedrag in aanmerking dat als volgt wordt bepaald :

- 1° vóór 1 september 2004 : 24 400,16 EUR (index 103,14; basis 1996 = 100)
- 2° vanaf 1 september 2004 : 31 578 EUR (index 111,64; basis 1996 = 100)
- 3° vanaf 1 januari 2005 : 32 106,79 EUR

Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971

Art. 39

Overschrijdt het jaarloon het bedrag dat hierna wordt vermeld, dan komt het, voor de vaststelling van de vergoedingen en renten, slechts ten belope van dat bedrag in aanmerking dat als volgt wordt bepaald :

- 1° vóór 1 september 2004 : 24 400,16 EUR (index 103,14; basis 1996 = 100)
- 2° vanaf 1 september 2004 : 31 578 EUR (index 111,64; basis 1996 = 100)
- 3° vanaf 1 januari 2005 : 32 106,79 EUR

(index 111,64; basis 1996 = 100)
 4° vanaf 1 januari 2007 : 33 737,51 EUR
 (index 102,10; basis 2004 = 100)
 5° vanaf 1 januari 2009 : 34 008,45 EUR
 (index 102,10; basis 2004 = 100)
 6° vanaf 1 januari 2012 : 34 247,87 EUR
 (index 102,10; basis 2004 = 100)
 7° vanaf 1 januari 2013 : 34 932,83 EUR
 (index 102,10; basis 2004 = 100).

(index 111,64; basis 1996 = 100)
 4° vanaf 1 januari 2007 : 33 737,51 EUR
 (index 102,10; basis 2004 = 100)
 5° vanaf 1 januari 2009 : 34 008,45 EUR
 (index 102,10; basis 2004 = 100)
 6° vanaf 1 januari 2012 : 34 247,87 EUR
 (index 102,10; basis 2004 = 100)
 7° vanaf 1 januari 2013 : 34 932,83 EUR
 (index 102,10; basis 2004 = 100)
**8° vanaf 1 januari 2016 : 35.369,49
 EUR (index 102,10; basis 2004 = 100)**

Art. 43

De door een arbeidsongeval getroffenene die een vergoeding, een jaarlijkse vergoeding of een rente krachtens de artikelen 22 tot 24, of een bijslag geniet, of die een kapitaal ontvangt krachtens de artikelen 45 of 45bis, is verplicht de krachtens de sociale-zekerheidswetten verschuldigd persoonlijke bijdragen te betalen.

Art. 43

De door een arbeidsongeval getroffenene die een vergoeding, een jaarlijkse vergoeding of een rente krachtens de artikelen 22 tot 24, of een bijslag geniet, of die een kapitaal ontvangt krachtens de artikelen 45 of 45bis, is verplicht de krachtens de sociale-zekerheidswetten verschuldigd persoonlijke bijdragen te betalen.

In afwijking van het eerste lid, bepaalt de Koning het bedrag van de persoonlijke bijdragen voor de personen bedoeld in artikel 2, §1, van het koninklijk besluit van 12 december 2006 tot uitvoering van artikel 42bis van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971.

De Koning bepaalt de regelen van inning en verdeling van deze bijdragen alsmede de regelen van uitvoering.

De Koning bepaalt de regelen van inning en verdeling van deze bijdragen alsmede de regelen van uitvoering.

De bijdragen zijn echter niet verschuldigd op het gedeelte van de vergoeding of rente of bijslagen toegekend wegens hulp van een ander persoon.

De bijdragen zijn echter niet verschuldigd op het gedeelte van de vergoeding of rente of bijslagen toegekend wegens hulp van een ander persoon.

Wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970

Wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970

Art. 46

De door een beroepsziekte getroffenene die een vergoeding of uitkering ingevolge deze wetten geniet, blijft verplicht de in

Art. 46

De door een beroepsziekte getroffenene die een vergoeding of uitkering ingevolge deze wetten geniet, blijft verplicht de in

toepassing van de sociale-zekerheidswetgeving bijdragen te betalen.

de sociale-verschuldigde

toepassing van de sociale-zekerheidswetgeving bijdragen te betalen.

de sociale-verschuldigde

In afwijking van het eerste lid, bepaalt de Koning het bedrag van de persoonlijke bijdragen voor de personen bedoeld in artikel 2 van het koninklijk besluit van 13 december 2006 tot uitvoering van artikel 66 van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970.

De Koning bepaalt de regelen van inning en verdeling dezer bijdrage alsmede de regelen van uitvoering van wat in het eerste lid wordt bepaald.

De Koning bepaalt de regelen van inning en verdeling dezer bijdrage alsmede de regelen van uitvoering van wat **in het eerste en tweede lid** wordt bepaald.

De bijdragen zijn echter niet verschuldigd op het gedeelte van de vergoeding toegekend wegens hulp van een andere persoon.

De bijdragen zijn echter niet verschuldigd op het gedeelte van de vergoeding toegekend wegens hulp van een andere persoon.

Besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, ingevoegd bij de wet van 26 december 2013

Art. 7

§ 1sexies. De vergoeding bedoeld in § 1, derde lid, zf), compenseert, volgens de regels bepaald door de Koning, het verschil tussen enerzijds de opzeggingstermijn of de overeenstemmende opzeggingsvergoeding die de werkgever moet toekennen en anderzijds de opzeggingstermijn of de overeenstemmende opzeggingsvergoeding die de werkgever zou toegekend hebben alsof de totale anciënniteit van de werknemer volledig verworven was na 31 december 2013.

De vergoeding wordt slechts toegekend indien de werknemer gelijktijdig aan de volgende voorwaarden voldoet :

1° de begindatum van zijn ononderbroken arbeidsovereenkomst is gelegen vóór 1 januari 2014;

Besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, ingevoegd bij de wet van 26 december 2013

Art. 7

§ 1sexies. De vergoeding bedoeld in § 1, derde lid, zf), compenseert, volgens de regels bepaald door de Koning, het verschil tussen enerzijds de opzeggingstermijn of de overeenstemmende opzeggingsvergoeding die de werkgever moet toekennen en anderzijds de opzeggingstermijn of de overeenstemmende opzeggingsvergoeding die de werkgever zou toegekend hebben alsof de totale anciënniteit van de werknemer volledig verworven was na 31 december 2013.

De vergoeding wordt slechts toegekend indien de werknemer gelijktijdig aan de volgende voorwaarden voldoet :

1° de begindatum van zijn ononderbroken arbeidsovereenkomst is gelegen vóór 1 januari 2014;

2° de arbeidsovereenkomst bedoeld in 1° is een arbeidsovereenkomst voor werklieden in de zin van artikel 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, of in de zin van artikel 7bis van de wet van 20 juli 2001 tot bevordering van buurtdiensten en -banen, of bedoeld door Titel V van de voormelde wet van 3 juli 1978;

3° hij voldoet aan één van de volgende voorwaarden :

a) zijn anciënniteit in de onderneming bedraagt ten minste dertig jaar op de dag waarop de wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carenzdag en begeleidende maatregelen wordt bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad;

b) zijn anciënniteit in de onderneming bedraagt op 1 januari 2014 ten minste twintig jaar;

c) zijn anciënniteit in de onderneming bedraagt op 1 januari 2015 ten minste vijftien jaar;

d) zijn anciënniteit in de onderneming bedraagt op 1 januari 2016 ten minste tien jaar;

e) zijn anciënniteit in de onderneming bedraagt op 1 januari 2017 minder dan tien jaar;

4° hij wordt ontslagen na 31 december 2013.

De werknemer op wie artikel 70 van voormelde wet van toepassing is, is uitgesloten van het toepassingsgebied van de ontslagcompensatievergoeding.

De werknemer ten aanzien van wie, op basis van artikel 73 van voormelde wet, de opzeggingstermijn wordt vastgesteld op basis van de wettelijke, reglementaire en conventionele regels die gelden op 31

2° de arbeidsovereenkomst bedoeld in 1° is **"op 31 december 2013"** een arbeidsovereenkomst voor werklieden in de zin van artikel 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, of in de zin van artikel 7bis van de wet van 20 juli 2001 tot bevordering van buurtdiensten en -banen, of bedoeld door Titel V van de voormelde wet van 3 juli 1978;

3° hij voldoet aan één van de volgende voorwaarden :

a) zijn anciënniteit in de onderneming bedraagt ten minste dertig jaar op de dag waarop de wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carenzdag en begeleidende maatregelen wordt bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad;

b) zijn anciënniteit in de onderneming bedraagt op 1 januari 2014 ten minste twintig jaar;

c) zijn anciënniteit in de onderneming bedraagt op 1 januari 2015 ten minste vijftien jaar;

d) zijn anciënniteit in de onderneming bedraagt op 1 januari 2016 ten minste tien jaar;

e) zijn anciënniteit in de onderneming bedraagt op 1 januari 2017 minder dan tien jaar;

4° hij wordt ontslagen na 31 december 2013.

De werknemer op wie artikel 70 van voormelde wet van toepassing is, is uitgesloten van het toepassingsgebied van de ontslagcompensatievergoeding.

De werknemer ten aanzien van wie, op basis van artikel 73 van voormelde wet, de opzeggingstermijn wordt vastgesteld op basis van de wettelijke, reglementaire en conventionele regels die gelden op 31

december 2013 en die van toepassing zijn in geval van opzegging ter kennis gebracht op deze datum, is uitgesloten van het toepassingsgebied van de ontslagcompensatievergoeding.

De vergoeding wordt voor de toepassing van de werkloosheidsverzekering gelijkgesteld met een opzeggingsvergoeding die wordt toegekend wanneer de werkgever de overeenkomst beëindigt zonder dringende redenen en zonder inachtneming van de opzeggingstermijn vastgesteld in toepassing van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

De Koning bepaalt de wijze waarop deze vergoeding wordt berekend, aangevraagd en toegekend. De Koning bepaalt eveneens welke invloed de vergoeding heeft, inzonderheid wat betreft het openen of heropenen van het recht van de werkloze op uitkeringen en de cumul met zijn uitkeringen.

Deze vergoeding is vrijgesteld van inhoudingen en bijdragen voor de sociale zekerheid en van fiscale inhoudingen.

Indien de werknemer gerechtigd is op de inschakelingsvergoeding bedoeld in artikel 36 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact is hij slechts gerechtigd op de ontslagcompensatievergoeding onder de voorwaarden bepaald door de Koning.

De werknemer ten aanzien van wie, op basis van artikel 73 van voormelde wet, de opzeggingstermijn wordt vastgesteld op basis van de wettelijke, reglementaire en conventionele regels die gelden op 31 december 2013 en die van toepassing zijn in geval van opzegging ter kennis gebracht op deze datum, is uitgesloten van het toepassingsgebied van de ontslagcompensatievergoeding.

**Wet van 23 december 2005
betreffende het generatiepact,
gewijzigd bij de wetten van 20 juli**

december 2013 en die van toepassing zijn in geval van opzegging ter kennis gebracht op deze datum, is uitgesloten van het toepassingsgebied van de ontslagcompensatievergoeding.

De vergoeding wordt voor de toepassing van de werkloosheidsverzekering gelijkgesteld met een opzeggingsvergoeding die wordt toegekend wanneer de werkgever de overeenkomst beëindigt zonder dringende redenen en zonder inachtneming van de opzeggingstermijn vastgesteld in toepassing van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

De Koning bepaalt de wijze waarop deze vergoeding wordt berekend, aangevraagd en toegekend. De Koning bepaalt eveneens welke invloed de vergoeding heeft, inzonderheid wat betreft het openen of heropenen van het recht van de werkloze op uitkeringen en de cumul met zijn uitkeringen.

Deze vergoeding is vrijgesteld van inhoudingen en bijdragen voor de sociale zekerheid en van fiscale inhoudingen.

Indien de werknemer gerechtigd is op de inschakelingsvergoeding bedoeld in artikel 36 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact is hij slechts gerechtigd op de ontslagcompensatievergoeding onder de voorwaarden bepaald door de Koning.

Dit lid wordt opgeheven

**Wet van 23 december 2005
betreffende het generatiepact,
gewijzigd bij de wetten van 20 juli**

2006 en 31 december 2013**Art. 38**

Indien de totale kost van de aan een werknemer overeenkomstig artikel 37, § 1, betaalde inschakelingsvergoeding groter is dan de totale kost van de opzeggingsvergoeding die de werkgever verschuldigd zou geweest zijn in toepassing van de voormelde wet van 3 juli 1978, kan de werkgever de terugbetaling bekomen van het verschil bij de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening.

Voor de toepassing van het vorige lid kan de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, bepalen welke procedure en onder welke voorwaarden en modaliteiten de werkgever de terugbetaling van het verschil tussen beide vergoedingen kan bekomen.

2006 en 31 december 2013**Art. 38**

Indien de totale kost van de aan een werknemer overeenkomstig artikel 37, § 1, betaalde inschakelingsvergoeding groter is dan de totale kost van de opzeggingsvergoeding die de werkgever verschuldigd zou geweest zijn in toepassing van de voormelde wet van 3 juli 1978, kan de werkgever de terugbetaling bekomen van het verschil bij de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening.

Voor de toepassing van het vorige lid kan de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, bepalen welke procedure en onder welke voorwaarden en modaliteiten de werkgever de terugbetaling van het verschil tussen beide vergoedingen kan bekomen.

In afwijking van het eerste lid wordt, voor de werknemer waarvan de begindatum van zijn ononderbroken arbeidsovereenkomst is gelegen vóór 1 januari 2014, onder opzeggingsvergoeding verstaan de opzeggingsvergoeding vastgesteld op basis van de wettelijke, reglementaire en conventionele regels die gelden op 31 december 2013 en die van toepassing zijn in geval van opzegging ter kennis gebracht op deze datum, zonder lager te mogen zijn dan de termijnen bepaald in artikel 70, §2, eerste lid, van de wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carenzdag en begeleidende maatregelen.

Het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers bedoeld bij artikel 9 van de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen, kan onder dezelfde voorwaarden de bij het eerste lid bedoelde terugbetaling vragen wanneer het

Het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers bedoeld bij artikel 9 van de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen, kan onder dezelfde voorwaarden de bij het eerste lid bedoelde terugbetaling vragen wanneer het

tussenkomt op basis van artikel 2 van de wet van 30 juni 1967 tot verruiming van de opdracht van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers.

Bijdrage jaarlijkse vakantie

Art. 15

Wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, gecoördineerd op 28 juni 1971

Art. 18

§ 1. Het vakantiegeld wordt, onverminderd de bijzondere bijdragen die mochten voortvloeien uit de toepassing van de artikelen 6 en 14, gefinancierd door werkgeversbijdragen in het raam van de sociale zekerheid, behalve voor hoofdarbeiders met uitzondering van de personen onderworpen aan de sociale zekerheidsregeling voor werknemers ingevolge de door hen geleverde artistieke prestaties en/of de door hen geproduceerde artistieke werken, en voor zeevarende officieren en daarmee gelijkgestelde personen.

Onverminderd de toepassing van de artikelen 35 en 45 wordt het fonds gevormd met de bijdragen bepaald in het eerste lid, insgelijks gespijst door de intresten van de met bijdragen gevormde kapitalen en de intekeningspremies en/of commissies, na aftrek van de beheerskosten van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie en van de bijzondere vakantiefondsen als bepaald bij koninklijk besluit.

tussenkomt op basis van artikel 2 van de wet van 30 juni 1967 tot verruiming van de opdracht van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers.

Bijdrage jaarlijkse vakantie

Art. 15

Een bedrag wordt elk jaar ingehouden van de financiële middelen van het Globaal Beheer, bedoeld in artikel 22, §2, a) van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, en wordt overgedragen aan de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie, om de verminderde driemaandelijke vakantiebijdrage te compenseren.

Wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, gecoördineerd op 28 juni 1971

Art. 18

§ 1. Het vakantiegeld wordt, onverminderd de bijzondere bijdragen die mochten voortvloeien uit de toepassing van de artikelen 6 en 14, gefinancierd door werkgeversbijdragen in het raam van de sociale zekerheid, behalve voor hoofdarbeiders met uitzondering van de personen onderworpen aan de sociale zekerheidsregeling voor werknemers ingevolge de door hen geleverde artistieke prestaties en/of de door hen geproduceerde artistieke werken, en voor zeevarende officieren en daarmee gelijkgestelde personen.

Onverminderd de toepassing van de artikelen 35 en 45 wordt het fonds gevormd met de bijdragen bepaald in het eerste lid, insgelijks gespijst door de intresten van de met bijdragen gevormde kapitalen en de intekeningspremies en/of commissies, na aftrek van de beheerskosten van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie en van de bijzondere vakantiefondsen als bepaald bij koninklijk besluit.

§ 2. Het in de § 1, tweede lid, bedoelde fonds wordt eveneens gespijsd door een tegemoetkoming van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening of van het Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu, Bestuur van Maatschappelijke Integratie, teneinde bij te dragen tot de financiering van het vakantiegeld van bepaalde arbeiders, tewerkgesteld in een stelsel van activering van werkloosheidsuitkeringen, respectievelijk betaansminimum.

De Koning bepaalt bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het bedrag en de wijze van betaling van deze tegemoetkoming.

§ 3. Het in de § 1, tweede lid, bedoelde fonds wordt eveneens gespijsd door een bijdrage van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, teneinde bij te dragen tot de financiering van het vakantiegeld van de arbeiders voor de gelijkgestelde dagen bedoeld bij artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Deze bijdrage bedraagt 6 % van het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen die door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening betaald worden aan de werknemers van wie de arbeidsovereenkomst werd geschorst met toepassing van de artikelen 49, 50 of 51 van bovengenoemde wet van 3 juli 1978.

De Koning bepaalt bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de betalingsmodaliteiten van deze bijdragen.

§ 4. Het in § 1 bedoelde fonds wordt eveneens gespijsd door een tegemoetkoming van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening voor de financiering van de gelijkgestelde dagen.

§ 2. Het in de § 1, tweede lid, bedoelde fonds wordt eveneens gespijsd door een tegemoetkoming van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening of van het Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu, Bestuur van Maatschappelijke Integratie, teneinde bij te dragen tot de financiering van het vakantiegeld van bepaalde arbeiders, tewerkgesteld in een stelsel van activering van werkloosheidsuitkeringen, respectievelijk betaansminimum.

De Koning bepaalt bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het bedrag en de wijze van betaling van deze tegemoetkoming.

§ 3. Het in de § 1, tweede lid, bedoelde fonds wordt eveneens gespijsd door een bijdrage van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, teneinde bij te dragen tot de financiering van het vakantiegeld van de arbeiders voor de gelijkgestelde dagen bedoeld bij artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Deze bijdrage bedraagt 6 % van het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen die door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening betaald worden aan de werknemers van wie de arbeidsovereenkomst werd geschorst met toepassing van de artikelen 49, 50 of 51 van bovengenoemde wet van 3 juli 1978.

De Koning bepaalt bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de betalingsmodaliteiten van deze bijdragen.

§4. Het fonds bedoeld in §1 wordt eveneens gespijsd door **de tegemoetkoming van de financiële middelen van het Globaal Beheer, bedoeld in artikel 22, §2, a) van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, als bijzondere toewijzing ter compensatie van de verminderde driemaandelijke vakantiebijdrage.**

De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het bedrag en de wijze van betaling van deze tegemoetkoming.

Artikel 7, § 2, eerste lid, van koninklijk besluit nr. 213 van 26 september 1983

§ 2. In afwijking van het verbod op zaterdagwerk bedoeld in artikel 4, 2°, van de wet van 6 april 1960 betreffende de uitvoering van bouwwerken en onverminderd andere bepalingen genomen krachtens een wet, die zaterdagwerk mogelijk maken, kan er in de ondernemingen bedoeld in artikel 1, op zaterdag gewerkt worden gedurende 64 uren per kalenderjaar per arbeider.

Wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen

Art. 6/2

§ 1. De directie onderzoekt het genderneutraal karakter van de aan haar voorgelegde classificatie.

Binnen een periode van achttien maanden na de inwerkingtreding van de wet van 12 juli 2013 tot wijziging van de wetgeving met betrekking tot de bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen kan dit onderzoek uitgevoerd worden in samenwerking met openbare of private instellingen die een expertise met betrekking tot het genderneutraal karakter van classificaties hebben, met uitsluiting van de representatieve werknemers- en werkgeversorganisaties.

§ 2. Wat betreft de op de datum van inwerkingtreding van de wet van 12 juli 2013 tot wijziging van de wetgeving met betrekking tot de bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen bestaande overeenkomsten, brengt de directie een advies uit binnen een termijn van achttien maanden na de inwerkingtreding van voormelde wet.

De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het bedrag en de wijze van betaling van deze tegemoetkoming.

Artikel 7, § 2, eerste lid, van koninklijk besluit nr. 213 van 26 september 1983

§ 2. In afwijking van het verbod op zaterdagwerk bedoeld in artikel 4, 2°, van de wet van 6 april 1960 betreffende de uitvoering van bouwwerken en onverminderd andere bepalingen genomen krachtens een wet, die zaterdagwerk mogelijk maken, kan er in de ondernemingen bedoeld in artikel 1, op zaterdag gewerkt worden gedurende 96 uren per kalenderjaar per arbeider.

Wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen

Art. 6/2

§ 1. De directie onderzoekt het genderneutraal karakter van de aan haar voorgelegde classificatie.

Binnen een periode van achttien maanden na de inwerkingtreding van de wet van 12 juli 2013 tot wijziging van de wetgeving met betrekking tot de bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen kan dit onderzoek uitgevoerd worden in samenwerking met openbare of private instellingen die een expertise met betrekking tot het genderneutraal karakter van classificaties hebben, met uitsluiting van de representatieve werknemers- en werkgeversorganisaties.

§ 2. Wat betreft de op de datum van inwerkingtreding van de wet van 12 juli 2013 tot wijziging van de wetgeving met betrekking tot de bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen bestaande overeenkomsten, brengt de directie een advies uit binnen een termijn van **tweëntwintig** maanden na de inwerkingtreding van voormelde wet.

§ 3. De directie brengt een advies uit, binnen de in vorige paragraaf bedoelde termijn, wat de overeenkomsten betreft die geregistreerd en haar overgemaakt worden binnen een termijn van zeventien maanden na de inwerkingtreding van de wet van 12 juli 2013 tot wijziging van de wetgeving met betrekking tot de bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen.

§ 4. Wat betreft de na het verstrijken van de in vorige paragraaf bedoelde termijn van zeventien maanden overgemaakte overeenkomsten, brengt de directie een advies uit binnen een termijn van zes maanden na de ontvangst van de overeenkomst.

§ 3. De directie brengt een advies uit, binnen de in vorige paragraaf bedoelde termijn, wat de overeenkomsten betreft die geregistreerd en haar overgemaakt worden binnen een termijn van zeventien maanden na de inwerkingtreding van de wet van 12 juli 2013 tot wijziging van de wetgeving met betrekking tot de bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen.

§ 4. Wat betreft de na het verstrijken van de in vorige paragraaf bedoelde termijn van zeventien maanden overgemaakte overeenkomsten, brengt de directie een advies uit binnen een termijn van zes maanden na de ontvangst van de overeenkomst.

TEXTE DE BASE

Arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de sauvegarde de la compétitivité du pays

TITRE Ier

Modération des salaires et traitements

CHAPITRE II

Liaison des rémunérations à l'indice des prix à la consommation

Art. 2

A partir du 1er janvier 1994, les dispositions légales et réglementaires ainsi que les dispositions des contrats individuels et des conventions collectives de travail qui prévoient une liaison des rémunérations à l'indice des prix à la consommation prendront en considération l'indice des prix calculé et nommé à cet effet.

Les rémunérations ne pourront, à partir du 1er janvier 1994, être adaptées pour la première fois que lorsque l'indice visé à l'alinéa précédent atteint ou dépasse, selon le cas, l'indice des prix à la consommation qui était en vigueur avant le 1er janvier 1994 et ce, en application des dispositions légales et réglementaires, contrats de travail individuels ou conventions collectives de travail susmentionnés.

TEXTE ADAPTE

Arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de sauvegarde de la compétitivité du pays

TITRE Ier

Modération des salaires et traitements

CHAPITRE II

Liaison des rémunérations à l'indice des prix à la consommation

Section 1^{ère}

—

Définition de l'indice santé et de l'indice santé lissé

Art.2

§1^{er}. « L'indice des prix calculé et nommé à cet effet », ci-après nommé « l'indice santé », est un indice des prix mensuel qui exclut un certain nombre de produits de l'indice des prix à la consommation, notamment :

- a) les boissons alcoolisées,**
- b) les produits du tabac,**
- c) les carburants, à l'exception du GPL,**
- d) l'effet de la cotisation énergie introduite par la loi du 22 juillet 1993 instaurant une cotisation sur l'énergie en vue de sauvegarder la compétitivité et l'emploi,**
- e) l'effet de la taxe compensatoire des accises introduite par l'article 29 de la loi du 20 décembre 1995 portant des dispositions fiscales, financières et diverses.**

La liste des produits exclus, visée à l'alinéa 1^{er}, peut être adaptée par le Roi, après avis de la Commission de l'Indice, par un arrêté délibéré en Conseil des ministres. L'avis précité doit être rendu dans les deux mois, sinon il est censé être favorable.

§2. L'indice santé lissé, également

nommé indice lissé, est égal à la moyenne arithmétique des indices santé des quatre derniers mois, lesquels sont calculés comme déterminé au §1^{er}, alinéa premier.

Pour le calcul de l'indice santé lissé, un facteur multiplicateur variable selon les périodes est appliqué, qui est mentionné aux articles 2bis et 2quater.

§3. Pour l'application de l'article 2ter, §2, l'indice de référence est un indice mensuel calculé en multipliant la moyenne arithmétique déterminée à l'article 2, §2, par un facteur 0,98.

Pour le calcul de l'indice de référence, les fractions de centièmes d'unité sont arrondies au centième supérieur ou négligées, selon qu'elles atteignent ou non 50% d'un centième.

§4. Pour l'application de l'article 2ter, §1^{er}, le mois de référence est le premier mois au cours duquel l'indice de référence visé au §3 est supérieur à l'indice santé lissé du mois de février 2015.

Section 2

–

Période précédant le blocage de l'indice santé lissé

Art. 2 bis

L'indice santé lissé est calculé jusqu'au mois de février 2015 en multipliant la moyenne arithmétique déterminée à l'article 2, §2 par un facteur 1.

Section 3

–

Blocage de l'indice santé lissé

Art. 2 ter

§1^{er}. A partir du mois de mars 2015 jusqu'au mois précédent le mois de référence déterminé à l'article 2, §4, l'indice santé lissé est bloqué au niveau de l'indice santé lissé du mois de février 2015.

§2. L'indice de référence défini à l'article 2, §3, sera calculé à partir du mois de mars 2015 jusqu'au mois de référence inclus, tel que défini à l'article 2, §4.

Section 4

–

Période succédant au blocage de l'indice santé lissé

Art. 2 quater

L'indice santé lissé est, à partir du mois de référence tel que déterminé à l'article 2, §4, calculé en multipliant la moyenne arithmétique déterminée à l'article 2, §2, par un facteur 0,98 et cela sans effet rétroactif.

Pour le calcul de l'indice santé lissé à partir du mois de référence tel que déterminé à l'article 2, §4, les fractions de centièmes d'unité sont arrondies au centième supérieur ou négligées, selon qu'elles atteignent ou non 50% d'un centième.

Section 5

–

Indexations salariales négatives

Art. 3

Les dispositions de l'article 2 ne peuvent pas avoir pour effet une diminution de la rémunération au cours de la période du 1^{er} janvier 1994 au 31 décembre 1995.

Art. 3

Les dispositions des articles 2 à 2quater ne peuvent avoir pour conséquence une diminution nominale de salaire durant la période courant du 1^{er} mars 2015 jusqu'au mois de référence, déterminé à l'article 2, §4.

Section 6

–

Dispositions diverses

Art. 3 bis

Dans toutes les dispositions légales et réglementaires, dans toutes les dispositions figurant dans les conventions individuelles et collectives de travail, dans tous les autres accords entre l'employeur et le travailleur et toutes les décisions

unilatérales de l'employeur qui prévoient une liaison des rémunérations, des allocations sociales, des traitements, des sursalaires, des primes et des indemnités à un indice des prix, il doit être tenu compte de l'indice santé lissé.

CHAPITRE III

Modération des rémunérations

Art. 4

Pour l'application du présent arrêté la rémunération est celle définie à l'article 2 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs. (...)

En ce qui concerne les services publics, l'allocation de foyer et de résidence, l'allocation pour l'exercice de fonctions supérieures ainsi que l'allocation de cabinet sont considérées comme rémunérations.

Art. 5

§ 1. Sans préjudice de la liaison des rémunérations à l'indice des prix telle que définie à l'article 2, alinéa 1er, aucune convention individuelle ou collective de travail ou aucun accord entre employeur et travailleur ou aucune décision unilatérale de l'employeur ne peut être conclue ou prise, prévoyant une augmentation de rémunération ou un avantage nouveau, pécuniaire ou en nature ou sous quelque forme que ce soit, au cours de la période allant du 1er janvier 1995 au 31 décembre 1996 inclus (...)

Une compensation partielle de la perte de revenus suite aux mesures de redistribution du travail dans le cadre des plans d'entreprise visés au Titre IV ou dans le cadre de la loi du 10 avril 1995 relative à la redistribution du travail dans le secteur public ou dans des entreprises reconnues comme étant en difficulté ou en restructuration, n'est pas considérée comme nouvel avantage. Pour les (...)

CHAPITRE III

Modération des rémunérations

Art. 4

Art 5

entreprises qui, en respectant la procédure prévue au titre IV de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 pris en exécution de la loi du 6 janvier 1989 visant la sauvegarde de la compétitivité du pays, et après approbation par le ministre de l'Emploi et du Travail, appliquent des mesures de redistribution du travail afin d'éviter des licenciements, une compensation partielle de la perte de revenu n'est pas considérée comme un nouvel avantage.

Ne sont pas considérées comme (...) augmentation ou avantage supplémentaire, les augmentations barémiques des rémunérations prévues pour l'ancienneté de service ou l'âge, non plus que celles qui découlent d'une promotion normale ou d'un changement individuel de catégorie, de même que le sursalaire résultant d'une augmentation du nombre d'heures supplémentaires, de même que la répartition éventuelle sur plusieurs années des augmentations de rémunérations pour 1994 prévues au § 2.

§ 2. Pour l'année 1994, aucune (...) augmentation de rémunération ou aucun avantage nouveau ne peut être accordé autre qu'en exécution de conventions collectives de travail, déposées au plus tard le 15 novembre 1993 ou pour les employeurs et les travailleurs qui ne tombent pas sous le champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, d'accords individuels ou collectifs conclus au plus tard le 15 novembre 1993.

Des conventions collectives de travail (...) déposées après le 15 novembre 1993 et des accords individuels ou collectifs conclus après le 15 novembre 1993 peuvent être assimilés par Nous, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, à ceux visés à l'alinéa 1er pour autant que ces conventions collectives de travail ou accords individuels ou collectifs mettent en oeuvre des accords dont on peut prouver qu'ils ont été réalisés au plus tard le 15 novembre 1993.

§ 3. Les cotisations patronales d'assurance (...) complémentaire contre la vieillesse et le décès prématuré, la maladie et l'hospitalisation payées en 1995 et 1996 ne

peuvent dépasser par salarié celles qui ont été payées en 1994 que pour garantir les avantages prévus pour 1994, soit dans une convention collective de travail, déposée au plus tard le 15 novembre 1993, soit, pour les employeurs et travailleurs qui ne tombent pas sous le champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 relative aux conventions collectives de travail et commissions paritaires, dans un accord individuel ou collectif conclu au plus tard le 15 novembre 1993, soit dans un règlement de prévoyance tel qu'il existait au 15 novembre 1993.

TITRE II

Modération des autres revenus

Art. 8

Pour l'application du présent article on entend par tantièmes toute distribution de bénéfices versés aux administrateurs et gérants de sociétés, quelle qu'en soit la forme, hormis les dividendes. (...)

Les allocations statutaires ou y assimilées, payables à titre de tantièmes aux administrateurs et gérants de sociétés belges, créées avant le 1er janvier 1992, ne peuvent excéder, pour les exercices 1994, 1995 et 1996, la moyenne des montants payés pour les exercices 1990, 1991 et 1992, liée à l'évolution de l'indice des prix à la consommation. (...)

Ces exercices ne sont pris en compte pour le calcul de la moyenne des montants que pour autant que des tantièmes ont été effectivement attribués. (...)

Lorsqu'il s'agit de sociétés créées après le 1er janvier 1992 ou qui n'ont pas attribué de tantièmes pour les exercices 1990, 1991 et 1992, le montant des tantièmes attribués pour les exercices 1994, 1995 et 1996 ne peut dépasser 5 % du montant des dividendes mis en paiement pour les mêmes exercices. (...)

Art. 9

Les sociétés constitueront en 1994, 1995 et 1996, au cas où les rémunérations prévues à (l'article 32, à l'exclusion des (...)

TITRE II

Modération des autres revenus

Art. 8

Art. 9

tantièmes définis à l'article 8 du présent arrêté et) l'article 33 du Code des impôts sur les revenus qu'elles attribuent, sont supérieures à celles versées en 1993, liées à l'évolution de l'indice des prix à la consommation, une provision par la retenue de cette augmentation avec un maximum annuel de 1,5 % de ces rémunérations, par associé actif concerné, versées en 1993.

Au cas où une société ne peut pas démontrer en date du 31 décembre 1997 qu'elle a complètement utilisé cette provision pour une ou plusieurs des dépenses prévues à l'article 13, elle sera tenue de verser, à cette date, au Fonds de participation, un montant égal à cette augmentation, avec un maximum de 1,5 % des rémunérations versées en 1993 pour chaque année où elle devait constituer la provision en application de l'alinéa précédent. (...)

Art. 10

Art. 10

Pour l'application du présent article, on entend par professions libérales celles dont l'activité revêt un caractère intellectuel prépondérant, exercées à titre personnel, contre rémunération, et en dehors d'un lien de subordination, sans distinction entre l'activité exercée individuellement, en groupe ou sous forme d'association. (...)

A partir du 1er janvier 1994 jusqu'au 23 janvier 1995, les rétributions ayant trait à des prestations, effectuées par les titulaires de profession libérale, qui font l'objet de règlements portant tarification, barèmes, honoraires, tarifs ou abonnements, ne peuvent excéder celles en vigueur au 15 novembre 1993 pour les mêmes prestations liées à l'évolution de l'indice des prix à la consommation. (...)

Dans le chef des praticiens de la médecine et des collaborateurs paramédicaux visés à l'article 2, l) et m), de la loi du 9 août 1963 portant institution et organisation d'un régime d'assurance obligatoire pour les soins médicaux et allocations de médecine, la condition visée à l'alinéa précédent est censée être remplie lorsqu'ils n'ont pas refusé d'adhérer à un accord visé à l'article 34 de la loi susvisée, ou respectivement, (...)

adhéré à une convention visée à l'article 26 de la même loi, prévoyant une adaptation de leurs honoraires et prix, dont l'impact budgétaire global respecte l'effort de modération visé à l'alinéa précédent.

Art. 11

Art. 11

Les tarifs des notaires et huissiers de justice ne peuvent dépasser jusqu'au 23 janvier 1995 ceux en vigueur au 15 novembre 1993, le cas échéant liés à l'évolution de l'indice des prix à la consommation. (...)

Art. 12

Art. 12

Les bénéficiaires de revenus tels que prévus aux articles 24 et 27 du Code des impôts sur les revenus, à l'exclusion de ceux visés aux articles 10 et 11 du présent arrêté, constitueront en 1994, 1995 et 1996, au cas où ces revenus sont supérieurs à ceux obtenus en 1993, liés à l'évolution de l'indice des prix à la consommation, une provision, le cas échéant par le biais d'un compte en banque individualisé, à concurrence de cette augmentation avec un maximum annuel de 1,5 % des revenus obtenus en 1993. (...)

Au cas où ces bénéficiaires ne peuvent pas démontrer en date du 31 décembre 1997 qu'ils ont affecté l'équivalent de cette provision à une ou plusieurs des dépenses prévues à l'article 13, ils seront tenus de verser, à cette date, au Fonds de participation, un montant égal à cette augmentation avec un maximum de 1,5 % des revenus obtenus en 1993 pour chaque année où ils devaient constituer la provision en application de l'alinéa précédent.

Art. 13

Art. 13

Les provisions constituées en vertu des articles 9 et 12 sont à utiliser pour le financement d'investissements professionnels, de pertes professionnelles, de frais de personnel pour du personnel supplémentaire ou pour des provisions, comptabilisées par l'entreprise, pour des pertes ou des frais probables. (...)

Art. 14

L'adaptation à l'indice visée aux articles 8 à 12 implique que les montants visés auxdits articles sont comparés avec le produit de ces montants et la fraction dans laquelle le numérateur correspond à l'indice de la période en cours, calculé et nommé à cet effet, tandis que le dénominateur reprend l'indice des prix à la consommation de la période de référence. (...)

Loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité

TITRE II

Sauvegarde préventive de la compétitivité

CHAPITRE I

Définitions

CHAPITRE III

Les négociations salariales collectives

Art. 14

Loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité

TITRE II

Sauvegarde préventive de la compétitivité

CHAPITRE I

Définitions et champ d'application**Art. 2 bis**

La présente loi est d'application :
a) aux employeurs et aux travailleurs qui sont soumis à la loi du 5 décembre 1968 relative aux conventions collectives de travail et aux commissions paritaires ;

b) aux organismes classés parmi les entreprises publiques économiques, telles que visées à l'article 1^{er}, §4, de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques.

CHAPITRE III

Les négociations salariales collectives

Art. 7 bis

Sans porter préjudice aux dispositions de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques et de ses arrêtés d'exécution, la marge maximale pour l'évolution du coût salarial telle que déterminée en

application des articles 6, §1^{er}, et 7, §1^{er}, est d'application aux entreprises publiques économiques, visées à l'article 1^{er}, §4, de la loi précitée durant la période de deux années qui coïncident avec la période couverte par la convention collective de travail, visée à l'article 6, §4, ou avec l'arrêté royal, visé à l'article 7, §1^{er}.

La loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail

Art. 39

Art. 39. Lorsque le salaire annuel dépasse le montant mentionné ci-après, ce salaire, en ce qui concerne la fixation des indemnités et des rentes, n'est pris en compte qu'à concurrence de ce montant fixé comme suit :

- 1° avant le 1er septembre 2004 : 24 400,16 EUR (indice 103,14; base 1996 = 100)
- 2° à partir du 1er septembre 2004 : 31 578 EUR (indice 111,64; base 1996 = 100)
- 3° à partir du 1er janvier 2005 : 32 106,79 EUR (indice 111,64; base 1996 = 100)
- 4° à partir du 1er janvier 2007 : 33 737,51 EUR (indice 102,10; base 2004 = 100)
- 5° à partir du 1er janvier 2009 : 34 008,45 EUR (indice 102,10; base 2004 = 100)
- 6° à partir du 1er janvier 2012 : 34 247,87 EUR (indice 102,10; base 2004 = 100)
- 7° à partir du 1er janvier 2013 : 34 932,83 EUR (indice 102,10; base 2004 = 100).

Art. 43

La victime d'un accident du travail bénéficiaire d'une indemnité, d'une allocation annuelle ou d'une rente en vertu des articles 22 à 24, ou d'une allocation ou qui jouit d'un capital en vertu des articles 45 ou 45bis, est tenue au paiement des cotisations personnelles dues en application des lois en matière de sécurité

La loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail

Art. 39

Art. 39. Lorsque le salaire annuel dépasse le montant mentionné ci-après, ce salaire, en ce qui concerne la fixation des indemnités et des rentes, n'est pris en compte qu'à concurrence de ce montant fixé comme suit :

- 1° avant le 1er septembre 2004 : 24 400,16 EUR (indice 103,14; base 1996 = 100)
- 2° à partir du 1er septembre 2004 : 31 578 EUR (indice 111,64; base 1996 = 100)
- 3° à partir du 1er janvier 2005 : 32 106,79 EUR (indice 111,64; base 1996 = 100)
- 4° à partir du 1er janvier 2007 : 33 737,51 EUR (indice 102,10; base 2004 = 100)
- 5° à partir du 1er janvier 2009 : 34 008,45 EUR (indice 102,10; base 2004 = 100)
- 6° à partir du 1er janvier 2012 : 34 247,87 EUR (indice 102,10; base 2004 = 100)
- 7° à partir du 1er janvier 2013 : 34 932,83 EUR (indice 102,10; base 2004 = 100).
- 8° à partir du 1er janvier 2016 : 35.369,49 EUR (index 102,10; base 2004 = 100).**

Art. 43

La victime d'un accident du travail bénéficiaire d'une indemnité, d'une allocation annuelle ou d'une rente en vertu des articles 22 à 24, ou d'une allocation ou qui jouit d'un capital en vertu des articles 45 ou 45bis, est tenue au paiement des cotisations personnelles dues en application des lois en matière de sécurité

sociale.

sociale.

Par dérogation à l'alinéa 1er, le Roi détermine le montant des cotisations personnelles pour les personnes visées à l'article 2, §1er, de l'arrêté royal du 12 décembre 2006 portant exécution de l'article 42bis de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail.

Le Roi fixe les règles de perception et de répartition de ces cotisations ainsi que les règles d'exécution.

Le Roi fixe les règles de perception et de répartition de ces cotisations ainsi que les règles d'exécution.

Les cotisations ne sont toutefois pas dues sur la partie de l'indemnité, de la rente ou des allocations accordées pour l'assistance d'une autre personne.

Les cotisations ne sont toutefois pas dues sur la partie de l'indemnité, de la rente ou des allocations accordées pour l'assistance d'une autre personne.

Lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970

Lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970

Art. 46

Art. 46

La victime d'une maladie professionnelle, bénéficiaire d'une indemnité ou d'une allocation en vertu des présentes lois, reste tenue au paiement des cotisations dues en application de la législation sur la sécurité sociale.

La victime d'une maladie professionnelle, bénéficiaire d'une indemnité ou d'une allocation en vertu des présentes lois, reste tenue au paiement des cotisations dues en application de la législation sur la sécurité sociale.

Par dérogation à l'alinéa 1er, le Roi détermine le montant des cotisations personnelles pour les personnes visées à l'article 2 de l'arrêté royal du 13 décembre 2006 portant exécution de l'article 66 des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970.

Le Roi détermine les modalités de perception et de répartition de ces cotisations ainsi que les modalités d'exécution des dispositions de l'alinéa 1er.

Le Roi détermine les modalités de perception et de répartition de ces cotisations ainsi que les modalités d'exécution des dispositions **des alinéas 1^{er} et 2.**

Les cotisations ne sont toutefois pas dues sur la partie de l'indemnité accordée pour assistance d'une autre personne.

**L'arrêté-loi du 28 décembre 1944
concernant la sécurité sociale des
travailleurs, inséré par la loi du 26
décembre 2013**

Art. 7

§ 1sexies. L'indemnité visée au § 1er, alinéa 3, zf), compense, selon les règles établies par le Roi, la différence entre d'une part le délai de préavis ou l'indemnité de congé correspondante que l'employeur doit octroyer, et d'autre part le délai de préavis ou l'indemnité de congé correspondante que l'employeur aurait octroyé comme si l'ancienneté totale du travailleur avait été acquise après le 31 décembre 2013.

L'indemnité n'est octroyée que si le travailleur satisfait simultanément aux conditions suivantes :

1° la date de début de son contrat de travail ininterrompu se situe avant le 1er janvier 2014;

2° le contrat de travail visé en 1° est un contrat de travail d'ouvrier au sens de l'article 2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, ou au sens de l'article 7bis de la loi du 20 juillet 2001 visant à favoriser le développement de services et d'emplois de proximité, ou visé par le Titre V de la loi précitée du 3 juillet 1978;

3° il satisfait à l'une des conditions suivantes :

a) son ancienneté dans l'entreprise au jour de la publication au Moniteur belge de la loi du 26 décembre 2013 concernant l'introduction d'un statut unique entre ouvriers et employés en ce qui concerne les délais de préavis et le jour de carence ainsi que de mesures d'accompagnement, s'élève à au moins trente ans;

b) son ancienneté dans l'entreprise au 1er janvier 2014 s'élève à au moins vingt ans;

Les cotisations ne sont toutefois pas dues sur la partie de l'indemnité accordée pour assistance d'une autre personne.

**L'arrêté-loi du 28 décembre 1944
concernant la sécurité sociale des
travailleurs, inséré par la loi du 26
décembre 2013**

Art. 7

§ 1sexies. L'indemnité visée au § 1er, alinéa 3, zf), compense, selon les règles établies par le Roi, la différence entre d'une part le délai de préavis ou l'indemnité de congé correspondante que l'employeur doit octroyer, et d'autre part le délai de préavis ou l'indemnité de congé correspondante que l'employeur aurait octroyé comme si l'ancienneté totale du travailleur avait été acquise après le 31 décembre 2013.

L'indemnité n'est octroyée que si le travailleur satisfait simultanément aux conditions suivantes :

1° la date de début de son contrat de travail ininterrompu se situe avant le 1er janvier 2014;

2° le contrat de travail visé en 1° est **"au 31 décembre 2013"** un contrat de travail d'ouvrier au sens de l'article 2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, ou au sens de l'article 7bis de la loi du 20 juillet 2001 visant à favoriser le développement de services et d'emplois de proximité, ou visé par le Titre V de la loi précitée du 3 juillet 1978;

3° il satisfait à l'une des conditions suivantes :

a) son ancienneté dans l'entreprise au jour de la publication au Moniteur belge de la loi du 26 décembre 2013 concernant l'introduction d'un statut unique entre ouvriers et employés en ce qui concerne les délais de préavis et le jour de carence ainsi que de mesures d'accompagnement, s'élève à au moins trente ans;

b) son ancienneté dans l'entreprise au 1er janvier 2014 s'élève à au moins vingt ans;

c) son ancienneté dans l'entreprise au 1er janvier 2015 s'élève à au moins quinze ans;

d) son ancienneté dans l'entreprise au 1er janvier 2016 s'élève à au moins dix ans;

e) son ancienneté dans l'entreprise au 1er janvier 2017 s'élève à moins de dix ans;

4° il est licencié après le 31 décembre 2013.

Le travailleur auquel s'applique l'article 70 de la loi précitée, est exclu du champ d'application de l'indemnité en compensation du licenciement.

Le travailleur dont, en vertu de l'article 73 de la loi précitée, le délai de préavis est déterminé sur la base des règles légales, réglementaires et conventionnelles en vigueur le 31 décembre 2013 et qui s'appliquent en cas de congé notifié à cette date, est exclu du champ d'application de l'indemnité en compensation du licenciement.

L'indemnité est, pour l'application de l'assurance chômage, assimilée à l'indemnité de congé qui est octroyée lorsque l'employeur met fin au contrat sans motif grave et sans respecter le délai de préavis déterminé en vertu de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Le Roi détermine la manière dont cette indemnité est calculée, demandée et octroyée. Le Roi détermine également quelle est l'incidence de l'indemnité, en particulier en ce qui concerne l'ouverture ou la réouverture du droit du chômeur aux allocations et le cumul avec ses allocations.

Cette indemnité est exempte de retenues et de cotisations pour la sécurité sociale ainsi que de retenues fiscales.

Le travailleur qui a droit à l'indemnité de

c) son ancienneté dans l'entreprise au 1er janvier 2015 s'élève à au moins quinze ans;

d) son ancienneté dans l'entreprise au 1er janvier 2016 s'élève à au moins dix ans;

e) son ancienneté dans l'entreprise au 1er janvier 2017 s'élève à moins de dix ans;

4° il est licencié après le 31 décembre 2013.

Le travailleur auquel s'applique l'article 70 de la loi précitée, est exclu du champ d'application de l'indemnité en compensation du licenciement.

Le travailleur dont, en vertu de l'article 73 de la loi précitée, le délai de préavis est déterminé sur la base des règles légales, réglementaires et conventionnelles en vigueur le 31 décembre 2013 et qui s'appliquent en cas de congé notifié à cette date, est exclu du champ d'application de l'indemnité en compensation du licenciement.

L'indemnité est, pour l'application de l'assurance chômage, assimilée à l'indemnité de congé qui est octroyée lorsque l'employeur met fin au contrat sans motif grave et sans respecter le délai de préavis déterminé en vertu de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Le Roi détermine la manière dont cette indemnité est calculée, demandée et octroyée. Le Roi détermine également quelle est l'incidence de l'indemnité, en particulier en ce qui concerne l'ouverture ou la réouverture du droit du chômeur aux allocations et le cumul avec ses allocations.

Cette indemnité est exempte de retenues et de cotisations pour la sécurité sociale ainsi que de retenues fiscales

Le travailleur qui a droit à l'indemnité de

reclassement visée à l'article 36 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, ne peut uniquement prétendre à l'indemnité en compensation du licenciement qu'aux conditions déterminées par le Roi.

Le travailleur dont, en vertu de l'article 73 de la loi précitée, le délai de préavis est déterminé sur la base des règles légales, réglementaires et conventionnelles en vigueur au 31 décembre 2013 et qui s'appliquent en cas de congé notifié à cette date, est exclu du champ d'application de l'indemnité en compensation du licenciement.

Loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, modifié par les lois du 20 juillet 2006 et du 31 décembre 2013

Art. 38

Dans le cas où le coût total de l'indemnité de reclassement payée à un travailleur en application de l'article 37, § 1er, est plus élevé que le coût total de l'indemnité de congé due par l'employeur en vertu de la loi précitée du 3 juillet 1978, l'employeur peut obtenir le remboursement de la différence auprès de l'Office national de l'Emploi.

Pour l'application de l'alinéa précédent le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, déterminer les procédures, modalités et conditions dans lesquelles l'employeur peut obtenir le remboursement de la différence entre les deux indemnités.

reclassement visée à l'article 36 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, ne peut uniquement prétendre à l'indemnité en compensation du licenciement qu'aux conditions déterminées par le Roi.

Cet alinéa est abrogé

Loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, modifié par les lois du 20 juillet 2006 et du 31 décembre 2013

Art. 38

Dans le cas où le coût total de l'indemnité de reclassement payée à un travailleur en application de l'article 37, § 1er, est plus élevé que le coût total de l'indemnité de congé due par l'employeur en vertu de la loi précitée du 3 juillet 1978, l'employeur peut obtenir le remboursement de la différence auprès de l'Office national de l'Emploi.

Pour l'application de l'alinéa précédent le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, déterminer les procédures, modalités et conditions dans lesquelles l'employeur peut obtenir le remboursement de la différence entre les deux indemnités.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, pour le travailleur dont la date du début du contrat de travail ininterrompu est située avant le 1^{er} janvier 2014, il faut entendre par indemnité de congé, l'indemnité de congé fixée sur base des règles légales, réglementaires et conventionnelles qui valent au 31 décembre 2013 et qui s'appliquent en cas de congé notifié à cette date, sans pouvoir être inférieure aux délais déterminés à l'article 70, § 2, alinéa 1^{er}, de la loi du 26 décembre 2013 concernant l'introduction d'un statut

unique entre ouvriers et employés en ce qui concerne les délais de préavis et le jour de carence ainsi que de mesures d'accompagnement.

Le Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises visé à l'article 9 de la loi du 26 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises, peut, dans les mêmes conditions, bénéficier du remboursement visé à l'alinéa 1er lorsqu'il intervient sur la base de l'article 2 de la loi du 30 juin 1967 portant extension de la mission du Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises.

Le Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises visé à l'article 9 de la loi du 26 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises, peut, dans les mêmes conditions, bénéficier du remboursement visé à l'alinéa 1er lorsqu'il intervient sur la base de l'article 2 de la loi du 30 juin 1967 portant extension de la mission du Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises.

Cotisation vacances annuelles

Art. 15

Lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, coordonnées le 28 juin 1971

Art. 18

§ 1er. Sans préjudice des cotisations spéciales qui résulteraient de l'application des articles 6 et 14, le pécule de vacances est financé par des cotisations d'employeurs dans le cadre de la sécurité sociale, sauf en ce qui concerne les travailleurs intellectuels à l'exception des personnes assujetties à la sécurité sociale des travailleurs salariés en raison de prestations artistiques qu'elles fournissent et/ou des œuvres artistiques qu'elles produisent, et les officiers navigants et assimilés.

Sans préjudice de l'application des articles

Cotisation vacances annuelles

Art. 15

Un montant est prélevé chaque année sur les moyens financiers de la Gestion globale, visés à l'article 22, §2, a) de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, et est transféré à l'Office national des vacances annuelles afin de compenser la réduction de la cotisation trimestrielle de vacances.

Lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, coordonnées le 28 juin 1971

Art. 18

§ 1er. Sans préjudice des cotisations spéciales qui résulteraient de l'application des articles 6 et 14, le pécule de vacances est financé par des cotisations d'employeurs dans le cadre de la sécurité sociale, sauf en ce qui concerne les travailleurs intellectuels à l'exception des personnes assujetties à la sécurité sociale des travailleurs salariés en raison de prestations artistiques qu'elles fournissent et/ou des œuvres artistiques qu'elles produisent, et les officiers navigants et assimilés.

Sans préjudice de l'application des articles

35 et 45 le fonds constitué par les cotisations prévues à l'alinéa 1er est également alimenté par les intérêts des capitaux constitués par les cotisations et les primes et/ou commissions à la souscription, déduction faite des frais d'administration de l'Office national des vacances annuelles et des Caisses spéciales de vacances comme déterminé par arrêté royal.

§ 2. Le Fonds visé au § 1er, alinéa 2, est également alimenté par une intervention de l'Office national de l'Emploi ou de l'Administration de l'Intégration sociale du ministère des affaires sociales, de la Santé publique et de l'Environnement afin de contribuer au financement du pécule de vacances de certains ouvriers occupés respectivement dans un régime d'activation des allocations de chômage ou dans un régime d'activation du minimum de moyens d'existence ou de l'aide sociale financière.

Le Roi fixe par arrêté délibéré en Conseil des ministres, le montant et les modalités de paiement de cette intervention.

§ 3. Le fonds visé au § 1er, alinéa 2, est également alimenté par le biais d'une cotisation de l'Office national de l'emploi en vue de contribuer au financement du pécule de vacances dû aux ouvriers pour les journées assimilées visées à l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Cette cotisation s'élève à 6 % du montant des allocations de chômage payées par l'Office national de l'emploi aux travailleurs dont l'exécution du contrat de travail a été suspendue en application des articles 49, 50 ou 51 de la loi précitée du 3 juillet 1978.

Le Roi détermine les modalités de paiement de cette cotisation par arrêté délibéré en Conseil des Ministres.

§ 4. Le fonds visé au § 1er est également alimenté par une intervention de l'Office national de l'Emploi pour le financement des journées assimilées.

35 et 45 le fonds constitué par les cotisations prévues à l'alinéa 1er est également alimenté par les intérêts des capitaux constitués par les cotisations et les primes et/ou commissions à la souscription, déduction faite des frais d'administration de l'Office national des vacances annuelles et des Caisses spéciales de vacances comme déterminé par arrêté royal.

§ 2. Le Fonds visé au § 1er, alinéa 2, est également alimenté par une intervention de l'Office national de l'Emploi ou de l'Administration de l'Intégration sociale du ministère des affaires sociales, de la Santé publique et de l'Environnement afin de contribuer au financement du pécule de vacances de certains ouvriers occupés respectivement dans un régime d'activation des allocations de chômage ou dans un régime d'activation du minimum de moyens d'existence ou de l'aide sociale financière.

Le Roi fixe par arrêté délibéré en Conseil des ministres, le montant et les modalités de paiement de cette intervention.

§ 3. Le fonds visé au § 1er, alinéa 2, est également alimenté par le biais d'une cotisation de l'Office national de l'emploi en vue de contribuer au financement du pécule de vacances dû aux ouvriers pour les journées assimilées visées à l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Cette cotisation s'élève à 6 % du montant des allocations de chômage payées par l'Office national de l'emploi aux travailleurs dont l'exécution du contrat de travail a été suspendue en application des articles 49, 50 ou 51 de la loi précitée du 3 juillet 1978.

Le Roi détermine les modalités de paiement de cette cotisation par arrêté délibéré en Conseil des Ministres.

§4. Le fonds visé au §1^{er} est également alimenté par l'intervention **des moyens financiers de la Gestion globale visés à l'article 22, §2, a) de la loi du 29 juin**

1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, à titre d'affectation spéciale visant à compenser la réduction de la cotisation trimestrielle de vacances.

Le Roi fixe, par un arrêté délibéré en Conseil des ministres, le montant et les modalités de paiement de cette intervention.

Le Roi fixe, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, le montant et les modalités de paiement de cette intervention.

L'article 7, § 2, alinéa 1er, de l'arrêté royal n° 213 du 26 septembre 1983

L'article 7, § 2, alinéa 1er, de l'arrêté royal n° 213 du 26 septembre 1983

§ 2. Par dérogation à l'interdiction de travailler le samedi visée à l'article 4, 2°, de la loi du 6 avril 1960 concernant l'exécution de travaux de construction et sans préjudice des autres dispositions prises en vertu d'une loi qui permettent de travailler le samedi, dans les entreprises visées à l'article 1er, il est permis au travailleur de travailler le samedi à concurrence de 64 heures par année civile.

§ 2. Par dérogation à l'interdiction de travailler le samedi visée à l'article 4, 2°, de la loi du 6 avril 1960 concernant l'exécution de travaux de construction et sans préjudice des autres dispositions prises en vertu d'une loi qui permettent de travailler le samedi, dans les entreprises visées à l'article 1er, il est permis au travailleur de travailler le samedi à concurrence de **96 heures** par année civile.

Loi du 22 avril 2012 visant à lutter contre l'écart salarial entre hommes et femmes

Loi du 22 avril 2012 visant à lutter contre l'écart salarial entre hommes et femmes

Art. 6/2

Art. 6/2

§ 1er. La direction examine le caractère neutre sur le plan du genre de la classification qui lui a été soumise.

§ 1er. La direction examine le caractère neutre sur le plan du genre de la classification qui lui a été soumise.

Au cours d'une période de dix-huit mois débutant à la date d'entrée en vigueur de la loi du 12 juillet 2013 portant modification de la législation relative à la lutte contre l'écart salarial entre hommes et femmes, cet examen peut être effectué en collaboration avec des institutions publiques ou privées qui ont une expertise concernant le caractère neutre sur le plan du genre des classifications, à l'exclusion des organisations représentatives des travailleurs et des organisations représentatives des employeurs.

Au cours d'une période de dix-huit mois débutant à la date d'entrée en vigueur de la loi du 12 juillet 2013 portant modification de la législation relative à la lutte contre l'écart salarial entre hommes et femmes, cet examen peut être effectué en collaboration avec des institutions publiques ou privées qui ont une expertise concernant le caractère neutre sur le plan du genre des classifications, à l'exclusion des organisations représentatives des travailleurs et des organisations représentatives des employeurs.

§ 2. En ce qui concerne les conventions existant à la date d'entrée en vigueur de la loi du 12 juillet 2013 portant modification de la législation relative à la lutte contre

§ 2. En ce qui concerne les conventions existant à la date d'entrée en vigueur de la loi du 12 juillet 2013 portant modification de la législation relative à la lutte contre

l'écart salarial entre hommes et femmes, la direction rend un avis dans un délai de dix-huit mois à dater de l'entrée en vigueur de la loi mentionnée.

§ 3. La direction rend un avis dans le délai visé au paragraphe précédent, en ce qui concerne les conventions qui sont enregistrées et qui lui sont transmises dans un délai de dix-sept mois à dater de l'entrée en vigueur de la loi du 12 juillet 2013 portant modification de la législation relative à la lutte contre l'écart salarial entre hommes et femmes.

§ 4. En ce qui concerne les conventions transmises après l'expiration du délai de dix-sept mois visé au paragraphe précédent, la direction rend un avis dans un délai de six mois à partir de la réception de la convention.

l'écart salarial entre hommes et femmes, la direction rend un avis dans un délai de **vingt-deux mois** à dater de l'entrée en vigueur de la loi mentionnée.

§ 3. La direction rend un avis dans le délai visé au paragraphe précédent, en ce qui concerne les conventions qui sont enregistrées et qui lui sont transmises dans un délai de dix-sept mois à dater de l'entrée en vigueur de la loi du 12 juillet 2013 portant modification de la législation relative à la lutte contre l'écart salarial entre hommes et femmes.

§ 4. En ce qui concerne les conventions transmises après l'expiration du délai de dix-sept mois visé au paragraphe précédent, la direction rend un avis dans un délai de six mois à partir de la réception de la convention.