

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

6 juli 2016

WETSONTWERP

met betrekking tot de fusie van het Fonds
voor arbeidsongevallen en het Fonds voor de
beroepsziekten

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

6 juillet 2016

PROJET DE LOI

portant fusion du Fonds des accidents
du travail et du Fonds des maladies
professionnelles

	Blz.
INHOUD	
Samenvatting	3
Memorie van toelichting	4
Voorontwerp	12
Impactanalyse	19
Advies van de Raad van State	33
Wetsontwerp	38

	Pages
SOMMAIRE	
Résumé	3
Exposé des motifs	4
Avant-projet	12
Analyse d'impact	26
Avis du Conseil d'État	33
Projet de loi	38

DE SPOEDBEHANDELING WORDT DOOR DE REGERING GEVRAAGD
OVEREENKOMSTIG ARTIKEL 51 VAN HET REGLEMENT.

LE GOUVERNEMENT DEMANDE L'URGENCE CONFORMÉMENT À
L'ARTICLE 51 DU RÈGLEMENT.

4529

De regering heeft dit wetsontwerp op 6 juli 2016 ingediend.

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 6 juillet 2016.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 6 juli 2016 door de Kamer ontvangen.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 6 juillet 2016.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000:	Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000:	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n ^o de base et du n ^o consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV:	Compte Rendu Analytique
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

*Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be*

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

*Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publications@lachambre.be*

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

SAMENVATTING

Het regeerakkoord voorziet in een optimalisering van de organisatiestructuur van de federale overheid om de efficiëntie ervan te verhogen en de dienstverlening aan de burgers-gebruikers te verbeteren. Die optimalisering moet ook de slagkracht van het beleid versterken en meer synergieën mogelijk maken op het vlak van het beheer van de instellingen.

In die context hebben het Fonds voor arbeidsongevallen (FAO) en het Fonds voor de beroepsziekten (FBZ), op initiatief van de sociale partners, een ontwerp van fusie van beide Fondsen uitgewerkt, om zo de twee takken van de beroepsrisico's in één enkele instelling te verenigen.

RÉSUMÉ

L'accord du gouvernement prévoit une optimisation de la structure organisationnelle de l'administration fédérale, dans le but d'en assurer une efficience accrue et un meilleur service aux citoyens-usagers. Cette optimisation doit notamment renforcer l'efficacité des politiques menées et permettre un maximum de synergies sur le plan de la gestion des institutions.

Dans ce contexte, à l'initiative des partenaires sociaux, le Fonds des Accidents du travail (FAT) et le Fonds des maladies professionnelles (FMP) ont élaboré un projet de fusion des deux Fonds, afin de rassembler en un seul organisme les deux branches des risques professionnels.

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De regering heeft de eer u het ontwerp van wet met betrekking tot de fusie van het Fonds voor arbeidsongevallen (FAO) en het Fonds voor de beroepsziekten (FBZ) voor te leggen.

Deze wet heeft als doel het Federaal agentschap voor beroepsrisico's, afgekort als "Fedris", ingevolge de fusie van beide fondsen op te richten.

De gekozen juridische methode om de fusie van het huidige FBZ en FAO te waarborgen is een fusie met integratie van het FBZ binnen het FAO.

Bovendien vergemakkelijkt deze aanpak het proces van de fusie aangezien hij ertoe leidt dat slechts één van de twee instellingen verdwijnt, namelijk het FBZ, en hij de tweede instelling, het FAO, behoudt, waarvan enkel de benaming wijzigt. Dezelfde methode werd gebruikt bij het ontstaan van het FAO in 1967 door de fusie van 5 instellingen.

Voorts is deze tekst het resultaat van een keuze tussen twee mogelijke aanpakken voor het uitwerken van de oprichtingswet: ofwel een uitgebreide tekst die een aantal bestaande wetsbepalingen bevat, ofwel een kortere tekst die naar deze bepalingen verwijst.

Er werd voor de tweede optie gekozen omdat deze een duidelijk voordeel biedt, namelijk dat in geval van een wettelijke of reglementaire wijziging geldend voor alle instellingen van sociale zekerheid, deze wijziging onmiddellijk op de nieuwe instelling van toepassing is, zonder dat een bijkomende, specifiek wettelijke of reglementaire wijziging nodig is.

Bovendien past deze methode bij een instelling waarvan de organen en de werking geen bijzonderheden vertonen tegenover de algemene regels die van toepassing zijn op de publieke instellingen van sociale zekerheid.

EXPOSE DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le gouvernement a l'honneur de vous soumettre le projet de loi portant fusion du Fonds des accidents du travail (FAT) et du Fonds des maladies professionnelles (FMP).

La présente loi a pour objet de créer l'Agence fédérale des risques professionnels, en abrégé "Fedris", suite à la fusion des deux fonds.

La méthode juridique choisie pour assurer la fusion des actuels FMP et FAT est une fusion par intégration du FMP au sein du FAT.

Au-delà des termes, cette approche facilite le processus de fusion en ne faisant disparaître qu'une seule des deux institutions, le FMP, mais en maintenant la seconde institution, le FAT, dont seule change la dénomination. La même méthode a été utilisée lors de la création du FAT en 1967 par la fusion de 5 organismes.

Par ailleurs, ce texte constitue un choix entre deux approches possibles pour élaborer la loi constitutive: soit un texte exhaustif incluant toute une série de dispositions légales existantes, soit un texte plus concis se référant à ces dispositions.

C'est la seconde option qui a été retenue car elle présente l'avantage évident de permettre, en cas de changement légal ou réglementaire commun aux diverses institutions de sécurité sociale, que ce changement s'applique directement à la nouvelle institution, sans nécessité de modification légale ou réglementaire supplémentaire spécifique.

Cette méthode est, de plus, adaptée à un organisme dont les organes et le fonctionnement sont assez conformes aux règles générales applicables aux institutions publiques de sécurité sociale.

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

HOOFDSTUK 1

Algemene bepaling

Artikel 1

Dit artikel bepaalt de constitutionele bevoegdheidsgrondslag.

HOOFDSTUK 2

Definities

Art. 2

Dit artikel definieert bepaalde begrippen gebruikt in de wet.

HOOFDSTUK 3

Oprichting van de instelling Fedris

Art. 3

Dit artikel wijzigt de naam van het Fonds voor arbeidsongevallen in Federaal agentschap voor beroepsrisico's, afgekort "Fedris", en bepaalt de zetel.

HOOFDSTUK 4

Oprachten van de instelling Fedris

Art. 4

Dit artikel bepaalt de opdrachten van de nieuwe instelling door een verwijzing naar de basiswetten die de materies regelen.

De opdrachten van het Asbestfonds worden ingevolge deze verwijzing eveneens aan de nieuwe instelling toegewezen.

COMMENTAIRE DES ARTICLESCHAPITRE 1^{ER}**Disposition générale**Article 1^{er}

Cet article précise le fondement constitutionnel en matière de compétence.

CHAPITRE 2

Définitions

Art. 2

Cet article définit certaines notions utilisées dans la loi.

CHAPITRE 3

Création de l'institution Fedris

Art. 3

Cet article change le nom du Fonds des accidents du travail en Agence fédérale des risques professionnels, en abrégé "Fedris" et détermine le siège.

CHAPITRE 4

Missions de l'institution Fedris

Art. 4

Cet article détermine les missions de la nouvelle institution en se référant aux lois de base qui règlent les matières.

Par cette référence, les missions du Fonds amiante sont également attribuées à la nouvelle institution.

HOOFDSTUK 5

Beheer van de instelling Fedris**Afdeling 1***Paritair beheer*

Het beheer van de nieuwe instelling zal gebeuren via 3 beheerscomités (1 eigen aan de beroepsziekten en aan de wetgeving betreffende de schadeloosstelling voor asbestslachtoffers; 1 eigen aan de arbeidsongevallen; 1 gemeenschappelijk comité voor het beheer van de nieuwe instelling en de materies die niet toegewezen zijn aan de specifieke beheerscomités). Deze configuratie laat toe om rekening te houden met zowel de doorgedreven toenadering op het gebied van de beroepsrisico's als met de noodzakelijke naleving van de specificiteit van elk systeem.

De 2 specifieke beheerscomités zijn aldus bevoegd voor alle vragen binnen de materies die hen toebehoren en die een link hebben met de opdrachten die heden zijn voorbehouden aan respectievelijk het FBZ en het FAO.

Naast deze autonome bevoegdheid is elk specifiek beheerscomité ook betrokken bij de voorbereiding van de begroting van de Instelling en deze betrokkenheid vertaalt zich naar de voorbereiding van een opdrachtenbegroting eigen aan de tak van de beroepsrisico's die wordt beheerd. Deze opdrachtenbegroting wordt vervolgens verzonden naar het algemeen beheerscomité dat specifiek bevoegd is voor de voorbereiding van de begroting van de Instelling. Het algemeen beheerscomité legt de volledige begroting ("opdrachten" en "beheer") voor aan de regering.

Het algemeen beheerscomité krijgt aldus een residuaire bevoegdheid aangezien het expliciet beschikt over alle bevoegdheden die niet uitdrukkelijk zijn toegewezen aan de specifieke beheerscomités "AO" en "BZ".

Het beschikt zodoende over een exclusieve bevoegdheid voor het beheer van de human resources en de materiële middelen. In dit verband kunnen de volgende voorbeelden worden aangehaald: de benoeming; de bevordering en de afzetting van de statutaire personeelsleden met naleving van de regelgeving die het statuut van de personeelsleden van de Staat regelt; het personeelsplan; de afsluiting en de ontbinding van de overheidsopdrachten van goederen of diensten in naam van de Instelling; de aankoop van materiaal, met name informatica, ...

CHAPITRE 5

Gestion de l'institution Fedris**Section 1^{re}***Gestion paritaire*

La gestion de la nouvelle institution se fera via 3 comités de gestion (1 propre aux maladies professionnelles et à la législation indemnisant les victimes de l'amiante; 1 propre aux accidents du travail; 1 comité commun pour la gestion de la nouvelle institution et des matières qui ne sont pas attribuées aux comités de gestion spécifiques). Cette configuration permet la prise en compte tant des impératifs de rapprochement en ce qui concerne les risques professionnels que du nécessaire respect des spécificités de chaque système.

Ainsi, les 2 comités de gestion spécifiques se chargent, chacun dans les matières qui lui incombent, de toutes les questions ayant un lien avec les missions actuellement dévolues respectivement au FMP et au FAT.

A côté de cette compétence autonome, chacun des comités de gestion spécifiques est aussi impliqué dans la confection du budget de l'Institution et cette implication se traduit par la confection d'un budget de missions propre à la branche des risques professionnels qui est gérée. Ce budget de missions est ensuite transmis au comité général de gestion qui est spécifiquement chargé de la confection du budget de l'Institution et soumet le budget complet (partie "missions" et partie "gestion") au gouvernement.

Le comité général de gestion se voit, lui, confier une compétence résiduaire puisqu'il est expressément investi de toutes les compétences qui ne sont pas explicitement confiées aux comités spécifiques de gestion "AT" et "MP".

Il dispose, de la sorte, d'une compétence exclusive pour la gestion des moyens humains et matériels. Peuvent être cités, à cet égard, les exemples suivants: la nomination, la promotion et la révocation des agents statutaires dans le respect des règles régissant le statut des agents de l'État; le plan de personnel; la conclusion et la résiliation des marchés publics de fournitures et de services au nom de l'Institution; l'acquisition de matériel, notamment informatique, ...

Aangezien het algemeen beheerscomité bevoegd is voor het beheer van beschikbare middelen voor de werking van de Instelling, beschikt ze logischerwijze over een exclusieve bevoegdheid wat het beheersbudget betreft.

Het algemeen beheerscomité staat eveneens in voor de onderhandeling en de afsluiting van de bestuursovereenkomst tussen de Instelling en de Federale Staat.

Het is noodzakelijk om te preciseren dat er werd gekozen om slechts 1 voorzitter aan te duiden voor de 3 beheerscomités met de harmonisatie en coherentie als duidelijk doel.

Voorts vertaalt de naleving van de specificiteit van elke sector zich nog op het niveau van de samenstelling van de beheersorganen door de aanwezigheid van een vertegenwoordiger van het FSMA en de NBB binnen het beheerscomité van de arbeidsongevallen.

De gekozen configuratie, die voorziet in het bestaan van 3 beheerscomités, laat toe om reeds bij overgangsmaatregel de samenstelling van de 2 specifieke beheerscomités te regelen. De personen die op 31 december 2016 met beslissende of raadgevende stem lid zijn van respectievelijk het beheerscomité van het FAO en van het beheerscomité van het FBZ zullen vanaf 1 januari 2017 automatisch lid worden van deze specifieke beheerscomités en dit tot en met het einde van hun mandaat.

De wet laat de benoeming van de leden van het algemeen beheerscomité over aan de Koning en voorziet dat de persoon die wordt benoemd als voorzitter van het algemeen beheerscomité automatisch voorzitter wordt van de 2 specifieke beheerscomités.

Art. 5

Dit artikel creëert de beheerscomités en regelt hun samenstelling.

Art. 6

Dit artikel bepaalt de bevoegdheden van de beheerscomités.

Art. 7

Dit artikel bepaalt de werking van de beheerscomités.

Chargé de la gestion des moyens disponibles pour le fonctionnement de l'Institution, le comité général de gestion dispose logiquement d'une compétence exclusive en ce qui concerne le budget de gestion.

Le comité général de gestion est également investi de la mission de négocier et conclure le contrat d'administration entre l'Institution et l'État fédéral.

Il est important de préciser qu'il a été choisi de ne désigner qu'un seul président pour les 3 comités de gestion, dans un but évident d'harmonisation et de cohérence.

Par ailleurs, le respect des spécificités des secteurs se traduit encore, au niveau de la composition des organes de gestion, par la présence d'un représentant de la FSMA et de la BNB au sein du comité de gestion des accidents du travail.

La configuration choisie qui prévoit la coexistence de 3 comités de gestion permet de régler déjà, par une mesure transitoire, la composition des 2 comités de gestion spécifiques dont seront d'office membres, à partir du 1^{er} janvier 2017 et jusqu'à l'expiration de leur mandat, les personnes qui sont membres avec voix délibérative ou consultative, au 31 décembre 2016, respectivement du comité de gestion du FAT et du comité de gestion du FMP.

La loi laisse au Roi le soin de nommer les membres du comité général de gestion et prévoit que la personne désignée comme président de ce comité général de gestion deviendra d'office président des 2 comités de gestion spécifiques.

Art. 5

Cet article institue les comités de gestion et règle leur composition.

Art. 6

Cet article règle les compétences des comités de gestion.

Art. 7

Cet article détermine le fonctionnement des comités de gestion.

Afdeling 2*Dagelijks beheer*

Art. 8

Dit artikel regelt het dagelijks beheer van de Instelling, zoals dit geldt voor alle openbare instellingen van sociale zekerheid.

HOOFDSTUK 6

Human resources

Art. 9

Dit artikel voorziet in de procedure van benoeming, bevordering en ontslag van het personeel.

Art. 10

De fusieprocedure door integratie die het bestaan van het FAO behoudt, onder een nieuwe benaming, laat toe om de overdracht van het personeel te beperken, aangezien enkel de personeelsleden van het FBZ betrokken zijn.

Deze globale overdracht (statutaire en contractuele personeelsleden), met uitdrukkelijk behoud van alle rechten en plichten, is op een gedetailleerde wijze geregeld door dit artikel.

Art. 11

De taalkaders van beide instellingen, het FAO en het FBZ, houden op van toepassing te zijn wanneer de Instelling wordt opgericht. Taalkaders die specifiek zijn voor de Instelling, worden vastgesteld.

HOOFDSTUK 7

Materiële en financiële middelen

Art. 12

Dit artikel regelt de overdracht van alle goederen, rechten en wettelijke en contractuele plichten van het Fonds voor de beroepsziekten naar Fedris.

Section 2*Gestion journalière*

Art. 8

Cet article règle la gestion journalière de l'Institution, de la même façon que pour chaque institution publique de sécurité sociale.

CHAPITRE 6

Ressources humaines

Art. 9

Cet article prévoit la procédure de nomination, promotion et révocation du personnel.

Art. 10

La procédure de fusion par intégration qui maintient l'existence du FAT, sous une nouvelle dénomination, permet de limiter les transferts de personnel puisque ne sont concernés que les membres du personnel du FMP.

Ce transfert global (agents statutaires et contractuels) est organisé de manière détaillée, avec maintien exprès des droits et obligations par cet article.

Art. 11

Les cadres linguistiques des 2 institutions, le FAT et le FMP, ne sont plus d'application lorsque l'Institution est créée. Des cadres linguistiques spécifiques à l'Institution sont établis.

CHAPITRE 7

Moyens matériels et financiers

Art. 12

Cet article règle le transfert des biens, droits et obligations légales et contractuelles du Fonds des maladies professionnelles à Fedris.

Art. 13 tot en met 15

Deze artikelen voorzien in bepalingen betreffende de begrotingen en de rekeningen van de Instelling en hun beheer door de beheerscomités.

HOOFDSTUK 8

Diverse bepalingen

Art. 16

Koninklijke besluiten moeten opgesteld worden, die de bestaande wettelijke en reglementaire bepalingen opheffen, wijzigen, vervolledigen of vervangen om ze in overeenstemming te brengen met de bepalingen van de oprichtingswet. Dit artikel regelt deze mogelijkheid.

Art. 17

Er moet ook voorzien worden dat de woorden “Fonds voor de beroepsziekten” en “Fonds voor arbeidsongevallen” vervangen worden door de benaming van de nieuwe instelling in alle artikelen van onder meer de Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970 en van de programmawet (II) van 27 december 2006 houdende oprichting van het Schadeloosstellingfonds voor asbestslachtoffers, die de verschillende financieringsbronnen voorzien van de 3 huidige instellingen.

Op algemene wijze en om elke eventuele vergetelheid op te vangen, voorziet dit artikel dat telkens een wettelijke of reglementaire bepaling het Fonds voor de beroepsziekten of het Fonds voor arbeidsongevallen vermeldt of beoogt, dit moet gelezen worden als het Federaal agentschap voor beroepsrisico's.

Als gevolg van de opmerking van de Raad van State in zijn advies 59 605 van 20.06 2016, werd ervoor gekozen om artikel 17 te behouden maar aan te passen om tegemoet te komen aan de bezorgdheid van de Raad van State. De bedoeling is immers effectief om, op basis van de delegatie van artikel 16, de benamingen “Fonds voor arbeidsongevallen” en “Fonds voor de beroepsziekten” in alle teksten die daarnaar verwijzen te vervangen door het Federaal agentschap voor beroepsrisico's. Maar de formulering in artikel 17, die trouwens regelmatig wordt gebruikt in de context van een verandering van benaming, blijft van toepassing voor het geval dat er aanpassingen zouden worden

Art. 13 à 15

Ces articles prévoient des dispositions relatives aux budgets et comptes de l'Institution et à leur gestion par les comités de gestion.

CHAPITRE 8

Dispositions diverses

Art. 16

Des arrêtés royaux devront être rédigés qui abrogent, modifient, complètent ou remplacent les dispositions législatives et réglementaires existantes afin de les mettre en concordance avec les dispositions de la loi constitutive. Cet article crée cette possibilité.

Art. 17

Les termes “Fonds des maladies professionnelles” et “Fonds des accidents du travail” doivent être remplacés par la dénomination du nouvel organisme dans tous les articles, notamment de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970 et de la loi-programme (II) du 27 décembre 2006 portant création du Fonds d'indemnisation des victimes de l'amiante, qui prévoient les diverses sources de financement des 3 organismes actuels.

De manière générale et pour pallier à toute éventuelle omission, cet article prévoit que chaque fois qu'une disposition légale ou réglementaire mentionne ou vise le Fonds des accidents du travail ou le Fonds des maladies professionnelles, il y a lieu de le lire comme mentionnant ou visant l'Agence fédérale des risques professionnels.

Suite à la remarque du Conseil d'État, dans son avis 59 605 du 20 juin 2016, le choix a été fait de maintenir l'article 17, en l'adaptant néanmoins pour répondre au souci du Conseil d'État. En effet, le but est effectivement de procéder, sur base de la délégation de l'article 16, au remplacement des dénominations “Fonds des accidents du travail” et Fonds des maladies professionnelles” dans tous les textes qui y réfèrent par l'Agence fédérale des risques professionnels. Mais la formule de l'article 17, qui est d'ailleurs régulièrement utilisée dans le contexte de changement de dénomination, reste comme garde-fou au cas où des adaptations seraient oubliées. Vu le contexte de l'urgence, il est par ailleurs impossible de

over het hoofd gezien. Gezien de dringendheid is het overigens onmogelijk om heel snel die aanpassingen in dit ontwerp te doen zonder risico op vergetelheden.

Art. 18

Dit artikel voorziet in de ontbinding van het Fonds voor de beroepsziekten.

Art. 19

Dit artikel voorziet specifiek voor de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenaren, de vervanging van het FBZ en het FAO door het Federaal agentschap voor beroepsrisico's. Deze wet bepaalt o.a. voor welke finaliteiten personen onder het stelsel van een arbeidsovereenkomst kunnen worden in dienst genomen.

HOOFDSTUK 9

Overgangsbepalingen en inwerkingtreding

Art. 20

Dit artikel regelt bij wijze van overgang de uitoefening van de functies van administrateur-generaal en van adjunct-administrateur-generaal. De gekozen procedure van de fusie, namelijk een fusie door integratie, laat toe om het aantal mandaatfuncties terug te brengen van 4 naar 2 (1 administrateur-generaal en 1 adjunct-administrateur-generaal in plaats van 2 administrateurs-generaal en 2 adjunct-administrateurs-generaal) en om, in een overgangsfase, de situatie te regelen van de personen die heden belast zijn met het dagelijks beheer van het FBZ en het FAO.

Het mandaat van adjunct-administrateur-generaal voor het FAO heeft een aanvang genomen op 1 augustus 2012 en dit van adjunct-administrateur-generaal voor het FBZ op 1 mei 2014.

Als overgangsmaatregel wordt voorgesteld:

— om de taken van de administrateur-generaal van Fedris vanaf 1 januari 2017 ad interim te laten uitvoeren door de titularis van de functie van adjunct-administrateur-generaal van het FAO op 31 december 2016 en dit tot en met het einde van zijn mandaat;

— om de taken van adjunct-administrateur-generaal van Fedris vanaf 1 januari 2017 te laten uitvoeren door de titularis van de functie van

procéder très vite à ces adaptations dans ce projet, sans risque d'en oublier.

Art. 18

Cet article prévoit la dissolution du Fonds des maladies professionnelles.

Art. 19

Cet article prévoit le remplacement du FMP et du FAT par l'Agence fédérale des risques professionnels dans la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique. Cette loi détermine, entre autres, dans quels buts des personnes peuvent être engagées à titre contractuel.

CHAPITRE 9

Dispositions transitoires et entrée en vigueur

Art. 20

Cet article règle, à titre transitoire, l'exercice des fonctions d'administrateur général et d'administrateur général adjoint. La procédure de fusion choisie, soit une fusion par intégration, permet de ramener le nombre de fonctions de mandataires de 4 à 2 (1 administrateur général et 1 administrateur général adjoint au lieu de 2 administrateurs généraux et 2 administrateurs généraux adjoints) et de régler, dans une phase transitoire, la situation des personnes actuellement chargées de la gestion journalière tant du FMP que du FAT.

Le mandat d'administrateur général adjoint pour le FAT a pris cours le 1^{er} août 2012 et celui d'administrateur général adjoint pour le FMP le 1^{er} mai 2014.

À titre de mesure transitoire, il est proposé:

— de faire exercer les fonctions d'administrateur général de Fedris ad interim, à partir du 1^{er} janvier 2017 et jusqu'à l'expiration de son mandat, par le titulaire de la fonction d'administrateur général adjoint du FAT à la date du 31 décembre 2016;

— de faire exercer les fonctions d'administrateur général adjoint de Fedris, à partir du 1^{er} janvier 2017 et jusqu'à l'expiration de son mandat, par le titulaire de la

adjunct-administrateur-generaal van het FBZ op 31 december 2016 en dit tot en met het einde van haar mandaat.

Art. 21

Dit artikel bepaalt de samenstelling en het voorzitterschap van de beheerscomités op 1 januari 2017.

Om tegemoet te komen aan de opmerking van de Raad van State in zijn advies 59 605 van 20.06 2016, wordt de bepaling over het voorzitterschap die geen overgangsmaatregel is verplaatst naar artikel 5. Er wordt ook een overgangsbepaling ingevoegd die, zoals voor de bepalingen bedoeld in artikel 20, de situatie van het voorzitterschap voorlopig (*ad interim*) regelt om de continuïteit van de werking van de nieuwe instelling te verzekeren.

Art. 22

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding van de wet.

De datum van 1 juli 2016, dus vóór de datum van de effectieve fusie (1 januari 2017), werd gekozen met de bedoeling een aantal koninklijke besluiten te nemen zonder dat er vragen kunnen rijzen over hun juridische basis; ze moeten een aantal zaken regelen, zodat op de dag van de effectieve fusie Fedris al over functionele organen beschikt en over de materiële, financiële en menselijke middelen die voor zijn werking onontbeerlijk zijn.

Als gevolg van de opmerking van de Raad van State in zijn advies 59 605 van 20.06 2016 om zich in regel te stellen met de rechtsregel van "niet-retroactiviteit" en aangezien de dringendheid voor de behandeling van de adviesaanvragen en voor de stemming van het ontwerp ofwel wordt in aanmerking genomen (meer bepaald door de Raad van State en het Comité XX) ofwel wordt aangehaald, kan de datum van inwerkingtreding van de wet, zonder risico dat het vervolg van het proces wordt geblokkeerd, redelijkerwijs worden vastgelegd op de dag waarop deze wordt gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad*.

De minister van Sociale Zaken,

Maggie DE BLOCK

fonction d'administrateur général adjoint du FMP à la date du 31 décembre 2016.

Art. 21

Cet article règle la composition des comités de gestion et leur présidence au 1^{er} janvier 2017.

Afin de répondre à la remarque du Conseil d'État, dans son avis 59 605 du 20 juin 2016, la disposition concernant la présidence qui n'est pas une mesure transitoire est déplacée vers l'article 5. Une disposition transitoire est également insérée, qui, comme pour les dispositions prévues à l'article 20, règle la situation de la présidence de manière provisoire (*ad interim*) afin d'assurer la continuité du fonctionnement de la nouvelle institution.

Art. 22

Cet article détermine la date d'entrée en vigueur de la loi.

La date du 1^{er} juillet 2016, antérieure à la date de la fusion effective (1^{er} janvier 2017), avait été choisie afin de permettre de prendre, sans que puissent se poser des questions sur leur fondement juridique, toute une série d'arrêtés royaux permettant d'organiser les choses de manière telle qu'au jour de la fusion effective, Fedris soit déjà dotée d'organes fonctionnels et dispose des moyens matériels, financiers et humains indispensables à son fonctionnement.

Suite à la remarque du Conseil d'État, dans son avis 59 605 du 20 juin 2016, pour se conformer à la règle de droit de "non-rétroactivité" et vu que l'urgence pour le traitement des demandes d'avis, ainsi que pour le vote du projet est soit retenue (notamment du Conseil d'État et du Comité XX) soit invoquée, on peut, sans risque de bloquer la suite du processus, raisonnablement fixer la date d'entrée en vigueur de la loi au jour de sa publication au *Moniteur belge*.

La ministre des Affaires sociales,

Maggie DE BLOCK

VOORONTWERP VAN WET

onderworpen aan het advies van de Raad van State

Voorontwerp van wet met betrekking tot de fusie van het Fonds voor arbeidsongevallen en het Fonds voor de beroepsziekten

HOOFDSTUK 1

Algemene bepaling

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2

Definities

Art. 2

Voor de toepassing van onderhavige wet wordt verstaan onder:

1° "Instelling": de openbare instelling van sociale zekerheid bedoeld in artikel 3;

2° "Beheerscomité": een beheerscomité zoals bedoeld in artikel 2, van de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale verzorging.

HOOFDSTUK 3

Oprichting van de instelling Fedris

Art. 3

Op 1 januari 2017 wordt het Fonds voor arbeidsongevallen, opgericht door het koninklijk besluit nr. 66 van 10 november 1967 tot verruiming van de bevoegdheden van de Steunen Voorzorgskas ten behoeve van door arbeidsongevallen getroffen en tot wijziging van haar benaming in "Fonds voor arbeidsongevallen", het Federaal agentschap voor beroepsrisico's, afgekort "Fedris".

De Instelling heeft haar zetel in een van de gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Zij kan haar bevoegdheden op een gedecentraliseerde manier uitoefenen.

AVANT-PROJET DE LOI

soumis à l'avis du Conseil d'État

Avant-projet de loi portant fusion du Fonds des accidents du travail et du Fonds des maladies professionnelles

CHAPITRE 1^{ER}**Disposition générale**Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2

Définitions

Art. 2

Pour l'application de la présente loi, il y a lieu d'entendre par:

1° "Institution": l'institution publique de sécurité sociale visée à l'article 3;

2° "Comité de gestion": un comité de gestion visé à l'article 2, de la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale.

CHAPITRE 3

Création de l'institution Fedris

Art. 3

Le 1^{er} janvier 2017, le Fonds des accidents de travail, institué par l'arrêté royal n° 66 du 10 novembre 1967 portant extension des attributions de la Caisse de prévoyance et de secours en faveur des victimes des accidents du travail et modification de sa dénomination en celle de "Fonds des accidents du travail", devient l'Agence fédérale des risques professionnels, en abrégé "Fedris".

L'Institution a son siège dans une des communes de la Région de Bruxelles-Capitale. Elle peut exercer ses attributions de manière décentralisée.

HOOFDSTUK 4

Opdrachten van de instelling fedris

Art. 4

De Instelling is bevoegd voor de opdrachten bepaald in de artikelen 58 en 58*bis* van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971.

Vanaf 1 januari 2017 worden de opdrachten waarmee het Fonds voor de beroepsziekten belast werd bepaald in artikel 6 van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970, overgedragen naar de Instelling.

HOOFDSTUK 5

Beheer van de instelling Fedris**Afdeling 1***Paritair beheer*

Art. 5

§ 1. De Instelling wordt beheerd door de volgende beheerscomités:

- 1° het algemeen beheerscomité;
- 2° het beheerscomité voor de arbeidsongevallen;
- 3° het beheerscomité voor de beroepsziekten.

§ 2. Deze beheerscomités zijn samengesteld uit:

1° een voorzitter;

2° zeven leden die de representatieve werkgeversorganisaties vertegenwoordigen en zeven leden die de representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigen.

Alleen de leden zijn stemgerechtigd.

De regeringscommissarissen, bedoeld in art. 23 van het koninklijk besluit van 3 april 1971 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid, met toepassing van artikel 47 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, wonen met raadgevende stem de vergaderingen bij.

§ 3. De Koning benoemt de voorzitter, die dezelfde is voor elk beheerscomité, en de leden van de beheerscomités overeenkomstig de bepalingen van de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale verzorging.

CHAPITRE 4

Missions de l'institution Fedris

Art. 4

L'Institution est chargée des missions visées aux articles 58 et 58*bis* de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail.

A partir du 1^{er} janvier 2017, les missions antérieurement dévolues au Fonds des maladies professionnelles visées par l'article 6 des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970, sont transférées à l'Institution.

CHAPITRE 5

Gestion de l'institution Fedris**Section 1***Gestion paritaire*

Art. 5

§ 1^{er}. L'Institution est gérée par les comités de gestion suivants:

- 1° le comité général de gestion;
- 2° le comité de gestion des accidents du travail;
- 3° le comité de gestion des maladies professionnelles .

§ 2. Chaque comité de gestion est composé de:

1° un président;

2° sept membres qui représentent les organisations représentatives des employeurs et sept membres qui représentent les organisations représentatives des travailleurs.

Seuls les membres ont voix délibérative.

Les commissaires du gouvernement, visés à l'art. 23 de l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale, en application de l'article 47 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, assistent avec voix consultative aux réunions.

§ 3. Le Roi nomme le président, qui est le même pour chacun des comités de gestion, et les membres des comités de gestion, conformément aux dispositions prévues par la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale.

§ 4. Het beheerscomité voor de arbeidsongevallen bedoeld in § 1, 2°, telt bovendien een vertegenwoordiger van de Nationale Bank van België en een vertegenwoordiger van de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (afgekort F.S.M.A.) die deelnemen aan zijn werkzaamheden zonder stemgerechtigd zijn.

Art. 6

§ 1. Het algemeen beheerscomité beschikt over alle bevoegdheden die niet aan het beheerscomité voor de arbeidsongevallen of aan het beheerscomité voor de beroepsziekten uitdrukkelijk worden toegewezen.

Het is het enige dat bevoegd is om de bestuursovereenkomst van de Instelling af te sluiten, na advies van beide beheerscomités bedoeld in artikel 5, § 1, 2° en 3° over de materies die tot hun bevoegdheid behoren overeenkomstig § § 2 en 3.

§ 2. Het beheerscomité voor de arbeidsongevallen is bevoegd voor de opdrachten bedoeld in artikel 4, eerste lid.

§ 3. Het beheerscomité voor de beroepsziekten is bevoegd voor de opdrachten bedoeld in artikel 4, tweede lid.

Art. 7

§ 1. Elk beheerscomité bedoeld in artikel 5 stelt zijn huiselijk reglement op, waarvan de inhoud is bepaald overeenkomstig de bepalingen van de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg.

§ 2. In de gevallen waarin de oproeping dit uitdrukkelijk bepaalt, kunnen de leden op afstand deelnemen aan de vergadering door middel van een elektronisch communicatiemiddel. Het lid dat op afstand deelneemt aan de vergadering wordt geacht aanwezig te zijn.

§ 3. Het algemeen beheerscomité, bedoeld in artikel 5, wijst onder de leden van het personeel de personen aan die bevoegd zijn om het secretariaat van de beheerscomités waar te nemen.

Afdeling 2

Dagelijks beheer

Art. 8

De houder van een managementfunctie die belast wordt met het dagelijks beheer en zijn adjunct worden aangesteld en beheren de Instelling overeenkomstig de bepalingen van de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg, en van het koninklijk besluit van 30 november 2003 betreffende de aanduiding, de uitoefening en de weging van de managementfuncties alsook de aanduiding

§ 4. Le comité de gestion des accidents du travail visé sous le § 1^{er}, 2°, compte, en outre, un représentant de la Banque nationale de Belgique et un représentant de l'Autorité des services et marchés financiers (en abrégé F.S.M.A.) qui participent à ses travaux sans avoir voix délibérative.

Art. 6

§ 1^{er}. Le comité général de gestion dispose de toutes les compétences qui ne sont pas expressément dévolues au comité de gestion des accidents du travail ou au comité de gestion des maladies professionnelles.

Il est seul compétent pour conclure le contrat d'administration de l'Institution, après avis des 2 comités de gestion visés à l'article 5, § 1^{er}, 2° et 3° concernant les missions ayant trait aux matières qui relèvent de leur compétence conformément aux § § 2 et 3.

§ 2. Le comité de gestion des accidents du travail est compétent pour les missions visées à l'article 4, alinéa 1^{er}.

§ 3. Le comité de gestion des maladies professionnelles est compétent pour les missions visées par l'article 4, alinéa 2.

Art. 7

§ 1^{er}. Chacun des comités de gestion visés à l'article 5 fixe son règlement d'ordre intérieur dont le contenu est déterminé conformément aux dispositions de la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale.

§ 2. Lorsque la convocation le mentionne expressément, les membres peuvent assister à la réunion à distance grâce à un moyen de communication électronique. Le membre qui participe à distance à la réunion est réputé présent.

§ 3. Le comité général de gestion désigne, parmi les membres du personnel, les personnes chargées du secrétariat des comités de gestion.

Section 2

Gestion journalière

Art. 8

Le titulaire d'une fonction de management chargé de la gestion journalière et son adjoint sont désignés et gèrent l'Institution conformément aux règles fixées par la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale, et de l'arrêté royal du 30 novembre 2003 relatif à la désignation, à l'exercice et à la pondération des fonctions de management ainsi qu'à la désignation et à l'exercice de fonctions d'encadrement et

en de uitoefening van staffuncties en directiefuncties in de openbare instellingen van sociale zekerheid.

Zij oefenen dit dagelijks beheer uit onder het gezag van de drie beheerscomités.

HOOFDSTUK 6

Human resources

Art. 9

Met uitzondering van de houders van de managementfuncties wordt het personeel door het algemeen beheerscomité benoemd, bevorderd en ontslagen, overeenkomstig de regelen van het statuut van het personeel van de openbare instellingen van sociale zekerheid.

Art. 10

§ 1. Alle personen die, op 31 december 2016, hun werkzaamheden uitoefenen binnen het Fonds voor de beroepsziekten worden met ingang van 1 januari 2017 ambtshalve overgedragen aan de Instelling.

Hetzelfde geldt voor de personeelsleden van het Fonds voor de beroepsziekten die op 31 december 2016 tijdelijk afwezig zijn alsook voor wie vóór die laatste datum aangeworven werd met het oog op een indiensttreding na die datum.

§ 2. De Koning stelt een nominatieve lijst op van de statutaire personeelsleden die in toepassing van de vorige paragraaf aan de Instelling worden overgedragen. Deze lijst wordt gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad*.

De in deze paragraaf bedoelde overdrachten vormen geen nieuwe benoemingen.

§ 3. De personeelsleden die via een arbeidsovereenkomst zijn aangeworven en die in toepassing van § 1 worden overgedragen aan de Instelling, genieten door louter ondertekening van een bijlage bij hun arbeidsovereenkomst, van dezelfde arbeidsovereenkomst die geldt op de dag vóór hun overdracht.

§ 4. De overgedragen personeelsleden behouden de hoedanigheid van stagedoend personeelslid, vast benoemd personeelslid of contractueel personeelslid die zij hadden de dag vóór hun overdracht.

Het stagedoend personeelslid wordt geacht titularis te zijn van de graad of van de klasse waarvoor hij zich kandidaat gesteld heeft.

§ 5. De overgedragen personeelsleden behouden hun niveau-, graad-, dienst- en klassenanciënniteit.

§ 6. De overgedragen personeelsleden behouden de evaluaties die hun werden toegekend binnen het Fonds voor

de fonctions de direction dans les institutions publiques de sécurité sociale.

Ils exercent cette gestion journalière sous l'autorité des trois comités de gestion.

CHAPITRE 6

Ressources humaines

Art. 9

A l'exception des titulaires des fonctions de management, le personnel est nommé, promu et révoqué par le comité général de gestion conformément aux règles du statut du personnel des institutions publiques de sécurité sociale.

Art. 10

§ 1^{er}. Toutes les personnes qui, au 31 décembre 2016, exercent leurs activités au sein du Fonds des maladies professionnelles, sont, avec effet au 1^{er} janvier 2017, transférées d'office à l'Institution.

Il en est de même pour les membres du personnel du Fonds des maladies professionnelles qui, au 31 décembre 2016, sont temporairement absents ainsi que pour ceux qui ont été recrutés avant cette dernière date pour une entrée en fonction postérieure à celle-ci.

§ 2. Le Roi établit une liste nominative des membres du personnel statutaire qui en application de l'alinéa précédent sont transférées à l'Institution. Cette liste est publiée au *Moniteur belge*.

Les transferts visés au présent paragraphe ne constituent pas de nouvelles nominations.

§ 3. Les membres du personnel engagés par contrat de travail, et qui en application du § 1^{er} sont transférées à l'Institution, bénéficient, par simple signature d'une annexe à leur contrat de travail, du même contrat que celui qui est en vigueur à la veille de leur transfert.

§ 4. Les membres du personnel transférés conservent la qualité d'agent stagiaire, d'agent nommé à titre définitif ou de membre du personnel contractuel qu'ils possédaient à la veille de leur transfert.

Le membre du personnel stagiaire est considéré comme titulaire du grade ou de la classe pour lequel il s'est porté candidat.

§ 5. Les membres du personnel transférés conservent leur ancienneté de niveau, de grade, de service et de classe.

§ 6. Les membres du personnel transférés conservent les évaluations qui leur ont été attribuées au sein du Fonds

de beroepsziekten. Deze evaluaties blijven geldig tot aan de toekenning van een nieuwe evaluatie binnen de Instelling.

§ 7. Tot op het ogenblik waarop in de Instelling nieuwe bepalingen van kracht worden, blijven de personeelsleden van het Fonds voor de beroepsziekten onderworpen aan de bepalingen die op hen van toepassing waren inzake toelagen, premies, vergoedingen en andere voordelen binnen het Fonds voor de beroepsziekten. Zij behouden deze voordelen slechts voor zover deze regelmatig werden toegekend en de voorwaarden waaronder ze werden toegekend in hoofde van de begunstigten zijn blijven bestaan.

§ 8. Alle personeelsleden van het Fonds voor de beroepsziekten worden overgedragen met behoud van hun weddeschaal en van de geldelijke anciënniteit die zij de dag vóór hun overdracht verworven hadden krachtens de wettelijke en reglementaire bepalingen die op die datum op hen toepasselijk waren. In elk geval moeten zij dezelfde bezoldiging blijven genieten die zij zouden genieten hebben indien zij hun loopbaan zouden hebben kunnen verderzetten bij het Fonds voor de beroepsziekten.

Art. 11

De taalkaders van het Fonds voor de beroepsziekten en van het Fonds voor arbeidsongevallen worden opgeheven en vervangen door taalkaders van de Instelling.

HOOFDSTUK 7

Materiële en financiële middelen

Art. 12

Alle goederen, rechten en wettelijke en contractuele plichten van het Fonds voor de beroepsziekten worden op 1 januari 2017 overgedragen naar de Instelling.

Art. 13

De begroting van de Instelling bestaat, overeenkomstig artikel 11 van het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid, met toepassing van artikel 47 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, uit twee aparte delen:

1° de opdrachtenbegroting die de ontvangsten en uitgaven omvat die betrekking hebben op de verschillende opdrachten van de Instelling;

2° de beheersbegroting die de ontvangsten en uitgaven omvat die betrekking hebben op het beheer van de Instelling.

des maladies professionnelles. Ces évaluations restent valables jusqu'à l'octroi d'une nouvelle évaluation au sein de l'Institution.

§ 7. Jusqu'au moment où de nouvelles dispositions entrent en vigueur au sein de l'Institution, les membres du personnel qui faisaient partie du Fonds des maladies professionnelles restent soumis aux dispositions qui leur étaient applicables en matière d'allocations, primes, indemnités et autres avantages au sein du Fonds des maladies professionnelles. Ils n'en conservent le bénéfice que pour autant que ces avantages leur aient été régulièrement accordés et que les conditions auxquelles leur octroi est subordonné subsistent dans le chef des bénéficiaires.

§ 8. Tous les membres du personnel du Fonds des maladies professionnelles sont transférés avec maintien de l'échelle barémique et de l'ancienneté pécuniaire qui étaient les leurs à la veille de leur transfert en vertu des dispositions légales et réglementaires qui leur étaient applicables à cette date. En tout état de cause, ils doivent continuer à bénéficier du même traitement que celui dont ils auraient bénéficié s'ils avaient pu continuer leur carrière au Fonds des maladies professionnelles.

Art. 11

Les cadres linguistiques du Fonds des maladies professionnelles et du Fonds des accidents du travail sont abrogés et remplacés par les cadres linguistiques de l'Institution.

CHAPITRE 7

Moyens matériels et financiers

Art. 12

Tous les biens, droits et obligations légales et contractuelles du Fonds des maladies professionnelles sont transférés au 1^{er} janvier 2017 à l'Institution.

Art. 13

Le budget de l'Institution se compose, conformément à l'article 11 de l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale, en application de l'article 47 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, de deux parties distinctes:

1° le budget des missions qui regroupe les recettes et les dépenses qui ont trait aux différentes missions de l'Institution;

2° le budget de gestion qui regroupe les recettes et les dépenses qui ont trait à la gestion de l'Institution.

Art. 14

Elk van de beheerscomités bedoeld in artikel 5, § 1, 2° en 3° stelt een begrotingsvoorstel op met betrekking tot de opdrachten die betrekking hebben op de aangelegenheden die onder zijn bevoegdheid vallen.

Deze begroting wordt voor goedkeuring in het kader van de begroting van de Instelling meegedeeld aan het algemeen beheerscomité.

Art. 15

De beheersbegroting en het opstellen van de rekeningen van de Instelling vallen onder de exclusieve bevoegdheid van het algemeen beheerscomité.

HOOFDSTUK 8

Diverse bepalingen

Art. 16

De Koning kan de bestaande wetgevende bepalingen opheffen, wijzigen, aanvullen of vervangen om ze in overeenstemming te brengen met de bepalingen van deze wet.

Art. 17

Telkens wanneer een wettelijke of reglementaire bepaling het Fonds voor arbeidsongevallen of het Fonds voor de beroepsziekten vermeldt of bedoelt, moet deze worden gelezen alsof zij de Instelling vermeldt of bedoelt.

Art. 18

Het Fonds voor de beroepsziekten, opgericht door de wet van 24 december 1963 betreffende de schadeloosstelling voor en de voorkoming van beroepsziekten, wordt ontbonden op 1 januari 2017.

Art. 19

In artikel 1, 3°, van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, worden de woorden "het Fonds voor de beroepsziekten" geschrapt en worden de woorden "het Fonds voor arbeidsongevallen" vervangen door de woorden "het Federaal agentschap voor beroepsrisico's".

Art. 14

Chacun des comités de gestion visés à l'article 5, § 1^{er}, 2° et 3° établit une proposition de budget concernant les missions ayant trait aux matières qui relèvent de sa compétence.

Ce budget est transmis pour approbation, dans le cadre du budget de l'Institution, au comité général de gestion.

Art. 15

Le budget de gestion et la reddition des comptes de l'Institution relève de la compétence exclusive du comité général de gestion.

CHAPITRE 8

Dispositions diverses

Art. 16

Le Roi peut abroger, modifier, compléter ou remplacer les dispositions légales en vigueur afin de les mettre en concordance avec les dispositions de la présente loi.

Art 17

Chaque fois qu'une disposition légale ou réglementaire mentionne ou vise le Fonds des accidents du travail ou le Fonds des maladies professionnelles, il y a lieu de la lire comme mentionnant ou visant l'Institution.

Art. 18

Le Fonds des maladies professionnelles, institué par la loi du 24 décembre 1963 relative à la réparation des dommages résultant des maladies professionnelles et à la prévention de celles-ci, est dissous à la date du 1^{er} janvier 2017.

Art. 19

A l'article 1^{er}, 3° de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, les mots "le Fonds des maladies professionnelles" sont supprimés et les mots "le Fonds des accidents du travail" sont remplacés par les mots "l'Agence fédérale des risques professionnels".

HOOFDSTUK 9

Overgangsbepalingen en inwerkingtreding

Art. 20

§ 1. De persoon die op 31 december 2016 aangesteld is voor het uitoefenen van de functie van adjunct-administrateur-generaal van het Fonds voor arbeidsongevallen wordt ambtshalve ad interim aangesteld, vanaf 1 januari 2017 tot het verstrijken van zijn lopende mandaat, voor de uitoefening van de functie van administrateur-generaal van de Instelling.

Hij behoudt de evaluaties die hem toegekend werden in toepassing van het koninklijk besluit van 30 november 2003 betreffende de aanduiding, de uitoefening en de weging van de managementfuncties alsook de aanduiding en de uitoefening van staffuncties en directiefuncties in de openbare instellingen van sociale zekerheid.

§ 2. De persoon die op 31 december 2016 aangesteld is voor het uitoefenen van de functie van adjunct-administrateur-generaal van het Fonds voor de beroepsziekten, wordt ambtshalve aangesteld, vanaf de ontbinding van deze Instelling tot het verstrijken van haar lopende mandaat, voor de uitoefening van de functie van adjunct-administrateur-generaal van de Instelling.

Zij behoudt de evaluaties die haar toegekend werden in toepassing van het koninklijk besluit van 30 november 2003 betreffende de aanduiding, de uitoefening en de weging van de managementfuncties alsook de aanduiding en de uitoefening van staffuncties en directiefuncties in de openbare instellingen van sociale zekerheid.

Art. 21

§ 1. De personen die, op 31 december 2016, aangesteld zijn als leden van het beheerscomité van het Fonds voor arbeidsongevallen worden ambtshalve aangesteld, vanaf 1 januari 2017 tot het verstrijken van hun lopende mandaat, als leden van het beheerscomité voor de arbeidsongevallen bedoeld in artikel 5, § 1, 2°.

De personen die, op 31 december 2016, aangesteld zijn als leden van het beheerscomité van het Fonds voor de beroepsziekten worden ambtshalve aangesteld, vanaf 1 januari 2017 tot het verstrijken van hun lopende mandaat, als leden van het beheerscomité voor de beroepsziekten bedoeld in artikel 5, § 1, 3°.

§ 2. De persoon aangesteld door de Koning als voorzitter van het algemeen beheerscomité bedoeld in artikel 5, § 1, 1°, wordt ambtshalve aangesteld als voorzitter van het beheerscomité voor de arbeidsongevallen en het beheerscomité voor de beroepsziekten bedoeld in artikel 5, § 1, 2° en 3°, vanaf 1 januari 2017.

CHAPITRE 9

Dispositions transitoires et entrée en vigueur

Art. 20

§ 1^{er}. La personne qui, au 31 décembre 2016, est désignée pour exercer les fonctions d'administrateur général adjoint du Fonds des accidents du travail, est désignée d'office ad interim, à partir du 1^{er} janvier 2017 et jusqu'à l'expiration de son mandat en cours, pour l'exercice de la fonction d'administrateur général de l'Institution.

Elle conserve les évaluations qui lui ont été attribuées en application de l'arrêté royal du 30 novembre 2003 relatif à la désignation, à l'exercice et à la pondération des fonctions de management ainsi qu'à la désignation et à l'exercice de fonctions d'encadrement et de fonctions de direction dans les institutions publiques de sécurité sociale.

§ 2. La personne qui, au 31 décembre 2016, est désignée pour exercer les fonctions d'administrateur général adjoint du Fonds des maladies professionnelles, est désignée d'office, à partir de la date de dissolution de cette institution et jusqu'à l'expiration de son mandat en cours, pour l'exercice de la fonction d'administrateur général adjoint de l'Institution.

Elle conserve les évaluations qui lui ont été attribuées en application de l'arrêté royal du 30 novembre 2003 relatif à la désignation, à l'exercice et à la pondération des fonctions de management ainsi qu'à la désignation et à l'exercice de fonctions d'encadrement et de fonctions de direction dans les institutions publiques de sécurité sociale.

Art. 21

§ 1^{er}. Les personnes qui, au 31 décembre 2016, sont désignées en tant que membres du comité de gestion du Fonds des accidents du travail sont d'office désignées, à partir du 1^{er} janvier 2017 et jusqu'à l'expiration de leur mandat en cours, comme membres du comité de gestion des accidents du travail visé à l'article 5, § 1^{er}, 2°.

Les personnes qui, au 31 décembre 2016, sont désignées en tant que membres du comité de gestion du Fonds des maladies professionnelles, sont d'office désignées, à partir du 1^{er} janvier 2017 et jusqu'à l'expiration de leur mandat en cours, comme membres du comité de gestion des maladies professionnelles visé à l'article 5, § 1^{er}, 3°.

§ 2. La personne désignée par le Roi comme président du comité général de gestion visé à l'article 5, § 1^{er}, 1°, exerce d'office la présidence du comité de gestion des accidents du travail et du comité de gestion des maladies professionnelles visés à l'article 5, § 1^{er}, 2° et 3°, à partir du 1^{er} janvier 2017.

Art. 22

Deze wet treedt in werking op 1 juli 2016.

Art. 22

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} juillet 2016.



Geïntegreerde Impactanalyse

Zie handleiding om deze impactanalyse in te vullen
Indien u vragen heeft, contacteer ria-air@premier.fed.be

Beschrijvende fiche

A. Auteur

- Bevoegd regeringslid De Minister van Sociale Zaken, Maggie De Block
- Contactpersoon beleidscel Aurélie MOLLERS, aurelie.mollers@minsoc.fed.be 02/528.67.70
- Overheidsdienst FOD SOCIALE ZEKERHEID SOCIAAL BELEID –REGELGEVING
- Contactpersoon overheidsdienst Isabelle Vincent, isabelle.vincent@minsoc.fed.be, 02/528.64.06

B. Ontwerp

- Titel van de regelgeving : Voorontwerp van wet met betrekking tot de fusie van het Fonds voor arbeidsongevallen en het Fonds voor de beroepsziekten
- Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.
Creatie van de Instelling FEDRIS door fusie met integratie van het FBZ binnen een nieuwe instelling die juridisch het FAO vervangt.
- Impactanalyses reeds uitgevoerd > Ja / Nee
Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden > [Click here to enter text.](#)

C. Raadpleging over het ontwerp van regelgeving

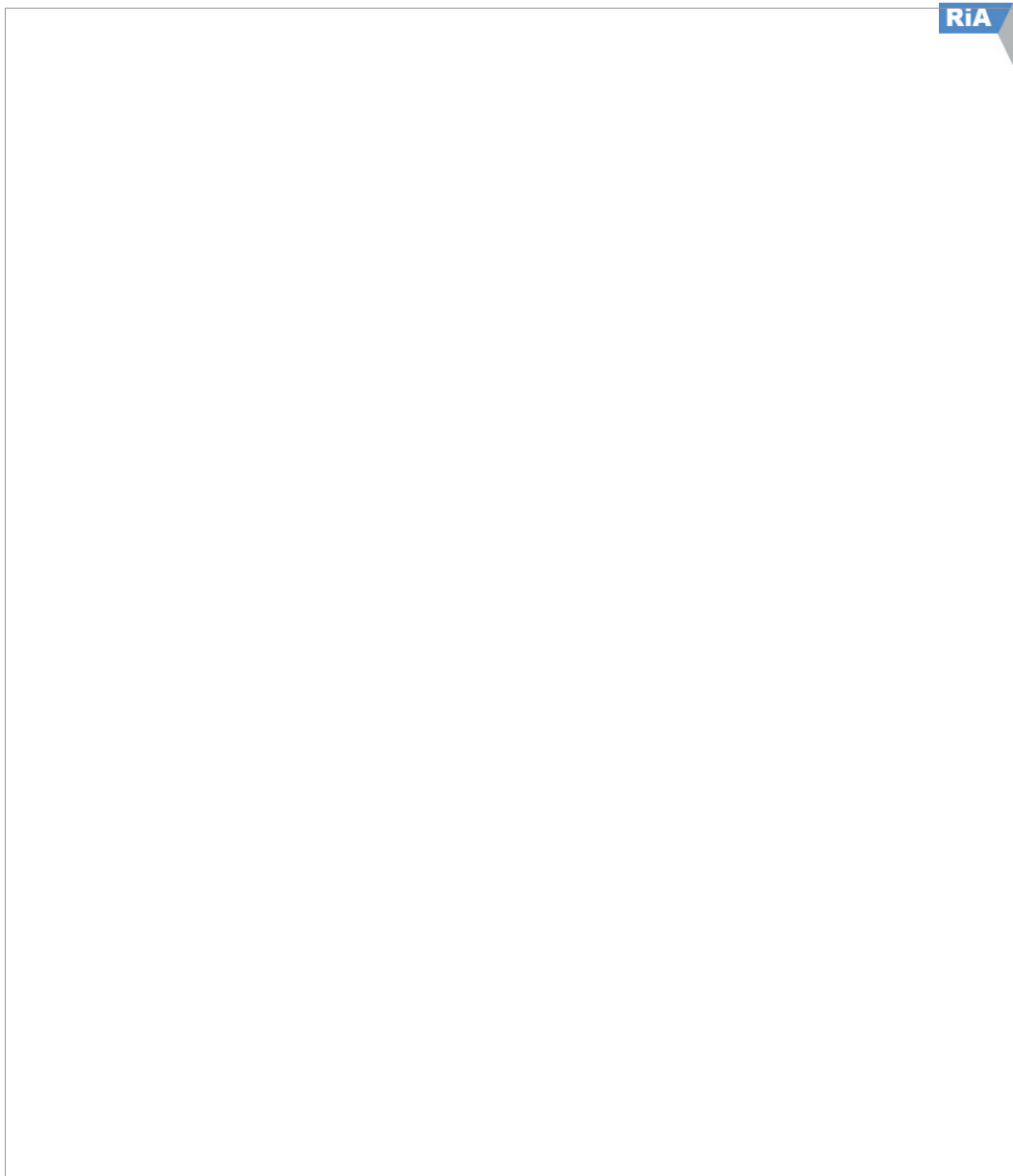
- Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:
Beheerscomités van FAO en FBZ van 13 en 18 mei, 7 en 8 juli, 8 en 19 oktober, 10 en 16 november, 9 en 15 december 2015, 5 en 16 februari 2016, 9 en 22 maart 2016, 13 en 18 april 2016, 11 en 17 mei 2016. .
De inspecteur van Financiën heeft een gunstig advies uitgebracht op 18 februari 2016
Het akkoord van de Minister van Begroting werd gegeven op 18 mei 2016.
Het advies van de Minister van Ambtenarenzaken werd gegeven op @

D. Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren

- Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:
Beslissing van de ministerraad op basis van nota's van het FAO en van het FBZ.
Business plan

E. Datum van beëindiging van de impactanalyse

20-05-16.



Impactanalyse formulier

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?

Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

- Er wordt een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken zonder hiervoor telkens de handleiding te moeten raadplegen.
Indien er een positieve en/of negatieve impact is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.
- Voor de **thema's 3, 10, 11 et 21** worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Kansarmoedebestrijding [1]

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

Positieve impact Negatieve impact ↓ Leg uit (gebruik indien nodig trefwoorden) | **X** Geen impact

Gelijke Kansen en sociale cohesie [2]

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

Positieve impact Negatieve impact ↓ Leg uit | **X** Geen impact

[Click here to enter text.](#)

Gelijkheid van vrouwen en mannen [3]

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen? nihil

Geen verschil volgens het geslacht in dit ontwerp

→ *Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen:*

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

[Click here to enter text.](#)

→ *Indien er verschillen zijn, beantwoord dan volgende vraag:*

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

[Click here to enter text.](#)

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

[Click here to enter text.](#)

→ *Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan volgende vraag:*

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

[Click here to enter text.](#)

Gezondheid [4]

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

Impactanalyse formulier

Positieve impact Negatieve impact ↓ Leg uit

x Geen impact

Werkgelegenheid [5]

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

Positieve impact Negatieve impact ↓ Leg uit

x Geen impact

[Click here to enter text.](#)

Consumptie- en productiepatronen [6]

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

Positieve impact Negatieve impact ↓ Leg uit

x Geen impact

[Click here to enter text.](#)

Economische ontwikkeling [7]

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

Positieve impact Negatieve impact ↓ Leg uit

x Geen impact

[Click here to enter text.](#)

Investeringen [8]

Investeringen in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringscijfer in procent van het bbp.

Positieve impact Negatieve impact ↓ Leg uit

x Geen impact

[Click here to enter text.](#)

Onderzoek en ontwikkeling [9]

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

Positieve impact Negatieve impact ↓ Leg uit

x Geen impact

[Click here to enter text.](#)

Kmo's [10]

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken? Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers). Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

Geen enkele onderneming is betrokken.

→ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan volgende vraag:

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.

[N.B. de impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden]

[Click here to enter text.](#)

→ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan volgende vragen:

Impactanalyse formulier

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] >
Leg uit
[Click here to enter text.](#)
4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit
[Click here to enter text.](#)
5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?
[Click here to enter text.](#)

Administratieve lasten [11]

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

De voorgestelde maatregelen omvatten geen nieuwe of bijkomende administratieve lasten die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

→ Indien ondernemingen en/of burgers betrokken zijn, beantwoord dan volgende vraag:

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving

Huidige regelgeving * > Ontwerp van regelgeving **

→ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn, beantwoord dan volgende vragen:

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?
[Huidige regelgeving](#) > [Ontwerp van regelgeving](#)
3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?
[Huidige regelgeving](#) > [Ontwerp van regelgeving](#)
4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?
[Huidige regelgeving](#) > [Ontwerp van regelgeving](#)
5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?
[Click here to enter text.](#)

* Invullen indien er momenteel formaliteiten/verplichtingen bestaan.

** Invullen indien het ontwerp van regelgeving formaliteiten/verplichtingen wijzigt of nieuwe toevoegt.

Energie [12]

Energiemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

Positieve impact Negatieve impact ↓ Leg uit

Geen impact

[Click here to enter text.](#)

Mobiliteit [13]

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

Positieve impact Negatieve impact ↓ Leg uit

Geen impact

[Click here to enter text.](#)

Voeding [14]

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

Positieve impact Negatieve impact ↓ Leg uit

Geen impact

Impactanalyse formulier

[Click here to enter text.](#)

Klimaatverandering [15]

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

Positieve impact Negatieve impact ↓ Leg uit

Geen impact

[Click here to enter text.](#)

Natuurlijke hulpbronnen [16]

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

Positieve impact Negatieve impact ↓ Leg uit

Geen impact

[Click here to enter text.](#)

Buiten- en binnenlucht [17]

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SO_x, NO_x, NH₃), fijn stof.

Positieve impact Negatieve impact ↓ Leg uit

Geen impact

[Click here to enter text.](#)

Biodiversiteit [18]

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoortoien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

Positieve impact Negatieve impact ↓ Leg uit

Geen impact

[Click here to enter text.](#)

Hinder [19]

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.

Positieve impact Negatieve impact ↓ Leg uit

Geen impact

[Click here to enter text.](#)

Overheid [20]

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.

Positieve impact Negatieve impact ↓ Leg uit

Geen impact

[Deze fusie is een echte investering : zij heeft de modernisering en de rationalisering van de twee openbare instellingen van sociale zekerheid tot doel en waarborgt niettemin de goede democratische werking van de overlegorganen en een kwaliteitsvolle dienstverlening aan de gebruikers. Hierdoor zullen zoveel mogelijk synergieën ontstaan wat betreft het beheer van gebouwen, het aankoopbeheer, het personeelsbeheer, het ICT-beheer en zullen dure investeringen dan ook enigszins kunnen worden beperkt.](#)

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling [21]

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: voedselveiligheid, gezondheid en toegang tot geneesmiddelen, waardig werk, lokale en internationale handel, inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie), mobiliteit van personen, leefmilieu en

Impactanalyse formulier

klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling), vrede en veiligheid. Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.

Geen impact op de ontwikkelingslanden

→ *Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan volgende vraag:*

2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplist). zie bijlage

[Click here to enter text.](#)

→ *Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan volgende vraag:*

3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

[Click here to enter text.](#)

Analyse d'impact intégrée

Référez-vous au manuel pour compléter l'analyse d'impact

Contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question

Fiche signalétique

A. Auteur

- Membre du Gouvernement compétent La Ministre des Affaires sociales, Maggie De Block
- Contact cellule stratégique Aurélie MOLLERS, aurelie.mollers@minsoc.fed.be 02/528.67.70
- Administration SPF SECURITE SOCIALE, POLITIQUE SOCIALE –REGLEMENTATION
- Contact administration Isabelle Vincent, Isabelle.vincent@minsoc.fed.be, 02/528.64.06

B. Projet

- Titre de la réglementation : [AVANT-PROJET DE LOI PORTANT FUSION DU FONDS DES ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DU FONDS DES MALADIES PROFESSIONNELLES](#)
- Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.

Création de l'Institution FEDRIS par intégration du FMP au sein de la nouvelle institution qui, juridiquement, remplacera le FAT

- Analyses d'impact déjà réalisées > Oui / Non
Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document > [Click here to enter text.](#)

C. Consultations sur le projet de réglementation

- Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :

Avis des comités de gestion du FAT et du FMP des 13 et 18 mai, 7 et 8 juillet, 8 et 19 octobre, 10 et 16 novembre, 9 et 15 décembre 2015, 5 et 16 février 2016, 9 et 22 mars 2016, 13 et 18 avril 2016, 11 et 17 mai 2016.

L'inspecteur des finances a rendu un avis favorable le 18 février 2016.

L'accord du Ministre du budget a été donné le 18 mai 2016.

L'avis du Ministre de la Fonction publique donné le @

D. Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact

- Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :

Décisions du Conseil des ministres sur base d'analyses du FAT et du FMP.
Business plan

E. Date de finalisation de l'analyse d'impact

20-05-16

Formulaire d'analyse d'impact

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

Un projet de réglementation sera, dans la majorité des dossiers, seulement concerné par quelques thèmes.

- Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème, sans pour cela consulter systématiquement le manuel.
S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, expliquez-les (sur base des mots-clés si nécessaire) et indiquez les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.
- Pour les **thèmes 3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées.

Lutte contre la pauvreté [1]

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

Impact positif Impact négatif ↓ Expliquez (utiliser les mots-clés si nécessaire)

X Pas d'impact

Égalité des chances et cohésion sociale [2]

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

Impact positif Impact négatif ↓ Expliquez

X Pas d'impact

Égalité des femmes et les hommes [3]

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont concernées (directement et indirectement) par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ? nihil

Pas de distinction selon le sexe dans le projet en question

→ Si des personnes sont concernées, répondez aux questions suivantes :

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

[Click here to enter text.](#)

→ S'il existe des différences, répondez à la question suivante :

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

[Click here to enter text.](#)

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

[Click here to enter text.](#)

→ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question suivante :

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

[Click here to enter text.](#)

Santé [4]

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

Formulaire d'analyse d'impact

Impact positif Impact négatif ↓ Expliquez

x Pas d'impact

Emploi [5]

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

Impact positif Impact négatif ↓ Expliquez

x Pas d'impact

Modes de consommation et production [6]

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

Impact positif Impact négatif ↓ Expliquez

x Pas d'impact

[Click here to enter text.](#)

Développement économique [7]

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

Impact positif Impact négatif ↓ Expliquez

x Pas d'impact

[Click here to enter text.](#)

Investissements [8]

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

Impact positif Impact négatif ↓ Expliquez

x Pas d'impact

Recherche et développement [9]

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

Impact positif Impact négatif ↓ Expliquez

x Pas d'impact

[Click here to enter text.](#)

PME [10]

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées ? Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).

Ne concerne pas les entreprises.

→ Si des PME sont concernées, répondez à la question suivante :

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.

[N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11]

[Click here to enter text.](#)

→ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions suivantes :

Formulaire d'analyse d'impact

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ?
[O/N] > expliquez
[Click here to enter text.](#)
4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez
[Click here to enter text.](#)
5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?
[Click here to enter text.](#)

Charges administratives [11]

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

Les mesures proposées ne comportent pas de charges administratives nouvelles ou complémentaires liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation..

→ Si des entreprises et/ou des citoyens sont concernés, répondez à la question suivante :

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.

Réglementation actuelle *

> Réglementation en projet **

→ S'il y a des formalités et/ou des obligations, répondez aux questions suivantes :

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?
Réglementation actuelle > Réglementation en projet
3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?
Réglementation actuelle > Réglementation en projet
4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?
Réglementation actuelle > Réglementation en projet
5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?
[Click here to enter text.](#)

* Ne remplir que s'il y a des formalités/obligations actuellement dans la matière relative au projet.

** Remplir si le projet modifie ou introduit de nouvelles formalités/obligations.

Énergie [12]

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

Impact positif Impact négatif ↓ Expliquez

Pas d'impact

[Click here to enter text.](#)

Mobilité [13]

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

Impact positif Impact négatif ↓ Expliquez

Pas d'impact

[Click here to enter text.](#)

Alimentation [14]

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

Impact positif Impact négatif ↓ Expliquez

Pas d'impact

Formulaire d'analyse d'impact

[Click here to enter text.](#)

Changements climatiques [15]

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

Impact positif Impact négatif ↓ Expliquez

[Click here to enter text.](#)

Pas d'impact

Ressources naturelles [16]

Gestion efficace des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

Impact positif Impact négatif ↓ Expliquez

[Click here to enter text.](#)

Pas d'impact

Air intérieur et extérieur [17]

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

Impact positif Impact négatif ↓ Expliquez

[Click here to enter text.](#)

Pas d'impact

Biodiversité [18]

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

Impact positif Impact négatif ↓ Expliquez

[Click here to enter text.](#)

Pas d'impact

Nuisances [19]

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

Impact positif Impact négatif ↓ Expliquez

[Click here to enter text.](#)

Pas d'impact

Autorités publiques [20]

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

Impact positif Impact négatif ↓ Expliquez

Cette fusion constitue un véritable investissement : elle a pour objectif de moderniser et rationaliser les deux institutions publiques de sécurité sociale tout en garantissant le bon fonctionnement démocratique des organes de concertation et un service public aux usagers de qualité. Elle permettra un maximum de synergies sur le plan de la gestion des bâtiments, la gestion des achats, la gestion du personnel, la gestion de l'ICT et permettra dès lors de limiter des investissements coûteux.

Pas d'impact

Cohérence des politiques en faveur du développement [21]

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en voie de développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en voie de développement dans les domaines suivants : sécurité alimentaire, santé et accès aux médicaments, travail décent, commerce local et

Formulaire d'analyse d'impact

international, revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation), mobilité des personnes, environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre), paix et sécurité. Expliquez si aucun pays en voie de développement n'est concerné

Aucun impact sur les pays en voie de développement

→ *S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question suivante :*

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). cf. annexe

[Click here to enter text.](#)

→ *S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question suivante :*

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs?

[Click here to enter text.](#)

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 59.605.1
VAN 20 JUNI 2016

Op 13 juni 2016 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Sociale Zaken verzocht binnen een termijn van vijf werkdagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet “met betrekking tot de fusie van het Fonds voor arbeidsongevallen en het Fonds voor de beroepsziekten”.

Het voorontwerp is door de eerste kamer onderzocht op 16 juni 2016. De kamer was samengesteld uit Wilfried Van Vaerenbergh, staatsraad, voorzitter, Wouter Pas en Patricia De Somere, staatsraden, en Greet Verberckmoes, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Wendy Depester, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Patricia De Somere, staatsraad.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 20 juni 2016.

*

1. Volgens artikel 84, § 1, eerste lid, 3^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, moeten in de adviesaanvraag de redenen worden opgegeven tot staving van het spoedeisende karakter ervan.

In het onderhavige geval wordt het verzoek om spoedbehandeling gemotiveerd:

“L’urgence est motivée par plusieurs raisons.

Suite à la décision de principe du Conseil des ministres du 12 juin 2015, de nombreuses actions ont été entreprises. Les défis étaient nombreux, en particulier compte-tenu de la rigueur budgétaire imposée aux institutions publiques de sécurité sociale. Par ailleurs, l’objectif fusion allait de pair avec d’autres obligations, en l’occurrence la négociation et la conclusion des contrats d’administration pour 2016-2018, qui a abouti en mars 2016. Ceci le timing très serré auquel nous sommes confrontés aujourd’hui.

Il y a bien entendu à la motivation de l’urgence un aspect réglementaire. Les aspects légaux et réglementaires constituent la finalisation du processus de fusion. Ils ont été précédés par de nombreuses actions, études, analyses, réunions, négociations, qui constituait le préalable indispensable à la rédaction de l’avant-projet de loi qui vous est soumis pour avis.

Comme mentionné dans l’exposé des motifs, “concernant l’entrée en vigueur, la date du 1^{er} juillet 2016 a été choisie afin de permettre de prendre, sans que puissent se poser de questions sur leur fondement juridique, toute une série d’arrêtés royaux permettant d’organiser les choses de manière telle qu’au jour de la fusion effective, l’institution

AVIS DU CONSEIL D’ÉTAT
N° 59.605.1
DU 20 JUIN 2016

Le 13 juin 2016 le Conseil d’État, section de législation, a été invité par la Ministre des Affaires sociales à communiquer un avis, dans un délai de cinq jours ouvrables, sur un avant-projet de loi “portant fusion du Fonds des accidents du travail et du Fonds des maladies professionnelles”.

L’avant-projet a été examiné par la première le 16 juin 2016. La chambre était composée de Wilfried Van Vaerenbergh, conseiller d’État, président, Wouter Pas et Patricia De Somere, conseillers d’État et Greet Verberckmoes, greffier.

Le rapport a été présenté par Wendy Depester, auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l’avis a été vérifiée sous le contrôle de Patricia De Somere, conseiller d’État

L’avis, dont le texte suit, a été donné le 20 juin 2016

*

1. Conformément à l’article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3^o, des lois sur le Conseil d’État, coordonnées le 12 janvier 1973, la demande d’avis doit indiquer les motifs qui en justifient le caractère urgent.

En l’occurrence, l’urgence est motivée comme suit:

“L’urgence est motivée par plusieurs raisons.

Suite à la décision de principe du Conseil des ministres du 12 juin 2015, de nombreuses actions ont été entreprises. Les défis étaient nombreux, en particulier compte-tenu de la rigueur budgétaire imposée aux institutions publiques de sécurité sociale. Par ailleurs, l’objectif fusion allait de pair avec d’autres obligations, en l’occurrence la négociation et la conclusion des contrats d’administration pour 2016-2018, qui a abouti en mars 2016. Ceci le timing très serré auquel nous sommes confrontés aujourd’hui.

Il y a bien entendu à la motivation de l’urgence un aspect réglementaire. Les aspects légaux et réglementaires constituent la finalisation du processus de fusion. Ils ont été précédés par de nombreuses actions, études, analyses, réunions, négociations, qui constituait le préalable indispensable à la rédaction de l’avant-projet de loi qui vous est soumis pour avis.

Comme mentionné dans l’exposé des motifs, “concernant l’entrée en vigueur, la date du 1^{er} juillet 2016 a été choisie afin de permettre de prendre, sans que puissent se poser de questions sur leur fondement juridique, toute une série d’arrêtés royaux permettant d’organiser les choses de manière telle qu’au jour de la fusion effective, l’institution

FEDRIS soit déjà dotée d'organes fonctionnels et dispose des moyens matériels, financiers et humains indispensables à ce fonctionnement”.

Compte-tenu des formalités préalables (demandes d'avis et accords) qui précéderont la publication des arrêtés royaux d'exécution, il est souhaitable que la loi soit votée le plus rapidement possible. La procédure d'urgence sera d'ailleurs invoquée à la Chambre. Le gouvernement a déjà pris contact informellement avec la Chambre pour que le dossier soit traité prioritairement. Les partenaires sociaux, entre autres, ont insisté pour que la base légale indispensable à l'engagement de cette procédure soit prise sans délais. Malgré le climat actuel et le contexte d'économies linéaires, les partenaires sociaux sont les initiateurs de cette fusion et participent activement à sa mise en œuvre. Nous nous devons d'accéder à leur demande et mettre tout en œuvre pour que le timing soit respecté.

D'autres aspects plus pratiques sont également en jeu.

Très concrètement et afin d'illustrer ces propos, des actions indispensables ont été entreprises et il convient de leur donner une assise juridique. On peut citer en exemple la renonciation à certains travaux d'investissement dans le bâtiment qui sera vendu ou a contrario, le lancement de marchés publics communs dans le cadre d'investissements qui seront indispensables au bon fonctionnement de la nouvelle institution. Tout ceci cadre bien entendu avec l'objectif de rationalisation et d'optimisation des compétences.

En matière de personnel également, les enjeux sont importants. Dès le départ, les deux institutions ont été particulièrement attentives à une bonne communication pour et avec les agents. Pour eux aussi et compte-tenu de l'aspect psychosocial important qui accompagne une fusion d'organismes, pouvoir conforter leur futur par un texte légal est essentiel. Il est indispensable qu'au plus vite, la clarté soit faite sur la place qu'occupera chaque agent au jour de la fusion. Sans texte légal, l'incertitude va encore durer quelques mois et les personnes seront confrontées d'une manière abrupte à la fusion. Ce laps de temps permet une procédure humaine du transfert du personnel.

Pour tous ces aspects, la sécurité juridique serait renforcée par l'adoption rapide de la loi organisant la fusion.”

*

2. Overeenkomstig artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich moeten beperken tot het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond¹, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

¹ Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder “rechtsgrond” de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

FEDRIS soit déjà dotée d'organes fonctionnels et dispose des moyens matériels, financiers et humains indispensables à ce fonctionnement”.

Compte-tenu des formalités préalables (demandes d'avis et accords) qui précéderont la publication des arrêtés royaux d'exécution, il est souhaitable que la loi soit votée le plus rapidement possible. La procédure d'urgence sera d'ailleurs invoquée à la Chambre. Le gouvernement a déjà pris contact informellement avec la Chambre pour que le dossier soit traité prioritairement. Les partenaires sociaux, entre autres, ont insisté pour que la base légale indispensable à l'engagement de cette procédure soit prise sans délais. Malgré le climat actuel et le contexte d'économies linéaires, les partenaires sociaux sont les initiateurs de cette fusion et participent activement à sa mise en œuvre. Nous nous devons d'accéder à leur demande et mettre tout en œuvre pour que le timing soit respecté.

D'autres aspects plus pratiques sont également en jeu.

Très concrètement et afin d'illustrer ces propos, des actions indispensables ont été entreprises et il convient de leur donner une assise juridique. On peut citer en exemple la renonciation à certains travaux d'investissement dans le bâtiment qui sera vendu ou a contrario, le lancement de marchés publics communs dans le cadre d'investissements qui seront indispensables au bon fonctionnement de la nouvelle institution. Tout ceci cadre bien entendu avec l'objectif de rationalisation et d'optimisation des compétences.

En matière de personnel également, les enjeux sont importants. Dès le départ, les deux institutions ont été particulièrement attentives à une bonne communication pour et avec les agents. Pour eux aussi et compte-tenu de l'aspect psychosocial important qui accompagne une fusion d'organismes, pouvoir conforter leur futur par un texte légal est essentiel. Il est indispensable qu'au plus vite, la clarté soit faite sur la place qu'occupera chaque agent au jour de la fusion. Sans texte légal, l'incertitude va encore durer quelques mois et les personnes seront confrontées d'une manière abrupte à la fusion. Ce laps de temps permet une procédure humaine du transfert du personnel.

Pour tous ces aspects, la sécurité juridique serait renforcée par l'adoption rapide de la loi organisant la fusion”.

*

2. Conformément à l'article 84, § 3, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation a dû se limiter à l'examen de la compétence de l'auteur de l'acte, du fondement juridique¹, ainsi que de l'accomplissement des formalités prescrites.

¹ S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par “fondement juridique” la conformité avec les normes supérieures.

STREKKING VAN HET VOORONTWERP VAN WET

3. Het om advies voorgelegde voorontwerp van wet strekt ertoe een nieuwe openbare instelling van sociale zekerheid, genaamd “Federaal Agentschap voor Beroepsrisico’s” (hierna, “Fedris”) op te richten, die het resultaat zal zijn van de fusie tussen het Fonds voor arbeidsongevallen (hierna, “het FAO”) en het Fonds voor de beroepsziekten (hierna, “het FBZ”).

Daartoe wordt, vanaf 1 januari 2017, het FBZ ontbonden en zal het FAO, dat vanaf diezelfde datum de naam Fedris zal dragen, de opdrachten van het FBZ overnemen.

VORMVEREISTEN

4. Blijkens de stukken uit het dossier zal de tekst nog het voorwerp uitmaken van onderhandelingen met de representatieve vakorganisaties.

Indien de aan de Raad van State voorgelegde tekst ten gevolge van deze syndicale onderhandelingen nog wijzigingen zou ondergaan, moeten de gewijzigde of toegevoegde bepalingen, ter inachtneming van het voorschrift van artikel 3, § 1, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, om advies aan de afdeling Wetgeving worden voorgelegd.

ONDERZOEK VAN DE TEKST

Artikel 5

5. In de Nederlandse tekst van artikel 5, § 2, laatste lid, van het ontwerp verwijze men naar het koninklijk besluit van “3 april 1997” in plaats van “3 april 1971”.

6. Hiernaar gevraagd, bevestigt de gemachtigde dat er geen verschil is in draagwijdte tussen de woorden “met raadgevende stem”, in artikel 5, § 2, laatste lid, en de woorden “zonder stemgerechtigd te zijn”, in artikel 5, § 4, *in fine*, van het ontwerp. Het verdient bijgevolg aanbeveling in beide bepalingen de woorden “met raadgevende stem” te gebruiken.

Artikel 7

7. Omwille van de uniformiteit in de regelgeving, schrappe men in de Nederlandse tekst van artikel 7, § 3, van het ontwerp, de zinsnede “, bedoeld in artikel 5,” of voege men deze zinsnede toe in de Franse tekst van dezelfde paragraaf.

Artikel 10

8. In de Franse tekst van artikel 10, § 2, eerste lid, van het ontwerp verwijze men naar “de vorige paragraaf” in plaats van naar “het vorige lid”.

9. Omwille van de rechtszekerheid verdient het aanbeveling om artikel 10 van het ontwerp aan te vullen met een paragraaf die luidt als volgt:

PORTÉE DE L'AVANT-PROJET DE LOI

3. L'avant-projet de loi soumis pour avis a pour objet de créer une nouvelle institution publique de sécurité sociale, dénommée “Agence fédérale des risques professionnels” (ci-après, “Fedris”), résultant de la fusion entre le Fonds des accidents du travail (ci-après, “le FAT”) et le Fonds des maladies professionnelles (ci-après, “le FMP”).

Pour ce faire, le FMP sera dissous à partir du 1^{er} janvier 2017 et ses missions seront transférées au FAT, qui portera le nom de Fedris à partir de cette même date.

FORMALITÉS

4. Il ressort des pièces du dossier que le texte fera encore l'objet de négociations avec les organisations syndicales représentatives.

Si ces négociations syndicales devaient encore donner lieu à des modifications du texte soumis au Conseil d'État, il y aurait lieu de soumettre les dispositions modifiées ou ajoutées à l'avis de la section de législation, conformément à la prescription de l'article 3, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'État.

EXAMEN DU TEXTE

Article 5

5. Dans le texte néerlandais de l'article 5, § 2, dernier alinéa, du projet, on visera l'arrêté royal du “3 avril 1997” au lieu du “3 avril 1971”.

6. Interrogé à ce sujet, le délégué confirme que la portée des termes “avec voix consultative”, à l'article 5, § 2, dernier alinéa, ne diffère pas de celle des termes “sans avoir voix délibérative”, à l'article 5, § 4, *in fine*, du projet. Il est dès lors recommandé d'utiliser les mots “avec voix consultative” dans ces deux dispositions.

Article 7

7. Dans un souci d'uniformité de la réglementation, on supprimera le segment de phrase “, bedoeld in artikel 5,” dans le texte néerlandais de l'article 7, § 3, du projet, ou on ajoutera ce même segment dans le texte français du même paragraphe.

Article 10

8. Dans le texte français de l'article 10, § 2, alinéa 1^{er}, du projet, on fera référence au “paragraphe précédent” plutôt qu'à “l'alinéa précédent”.

9. Pour des raisons de sécurité juridique, il est recommandé de compléter l'article 10 du projet par un paragraphe énoncé comme suit:

“De personeelsleden die geslaagd zijn voor een examen of een vergelijkende selectie voor overgang naar het hoger niveau of voor een examen of een selectie voor verhoging in graad of voor een gedeelte van deze examens of selecties, georganiseerd binnen het Fonds voor de beroepsziekten, behouden de voordelen verbonden aan dit slagen.”

Artikel 14

10. Artikel 14, tweede lid, van het ontwerp, herformulere men als volgt:

“Deze begrotingsvoorstellen worden ter goedkeuring voorgedragen aan het algemeen beheerscomité in het kader van de opdrachtenbegroting van de Instelling.”

Artikel 17

11. Artikel 17 van het ontwerp bepaalt dat “[t]elkens wanneer een wettelijke of reglementaire bepaling het Fonds voor arbeidsongevallen of het Fonds voor beroepsziekten vermeldt of bedoelt, (...) deze [moet] worden gelezen alsof zij de Instelling vermeldt of bedoelt”.

Deze bepaling brengt de transparantie en toegankelijkheid van de regelgeving en de rechtszekerheid in het gedrang, en moet hetzij worden vervangen door de wijzigingsbepalingen die noodzakelijk zijn om alle geldende normen aan te passen, hetzij worden weggelaten, waarbij er dan wordt van uitgegaan dat op grond van de machtiging aan de Koning vervat in artikel 16 van het ontwerp, de gewenste naamswijzigingen worden doorgevoerd.

Artikel 21

12. Zoals bevestigd door de gemachtigde, moet de huidige bepaling vervat in artikel 21, § 2, van het ontwerp, mits het schrappen van de zinsnede “vanaf 1 januari 2017”, worden verplaatst naar een nieuw in te voegen tweede lid van artikel 5, § 3, van het ontwerp, aangezien deze bepaling geen overgangsbepaling betreft.

13. Onder artikel 21, § 2, van het ontwerp moet vervolgens een nieuwe overgangsbepaling worden opgenomen, die luidt als volgt:

“De persoon die op 31 december 2016 aangesteld is als voorzitter van het beheerscomité van het Fonds voor arbeidsongevallen, wordt ambtshalve aangesteld, vanaf 1 januari 2017 tot het verstrijken van zijn lopend mandaat, als voorzitter van de drie beheerscomités, bedoeld in artikel 5.”

Artikel 22

14. In artikel 22 van het ontwerp wordt bepaald dat de wet op 1 juli 2016 in werking zal treden.

“Les membres du personnel lauréats d’un examen ou d’une sélection comparative d’accession au niveau supérieur ou d’un examen ou d’une sélection d’avancement de grade ou d’une épreuve de ces examens ou sélections, organisés au Fonds des maladies professionnelles, conservent les avantages liés à leur réussite”.

Article 14

10. On reformulera l’article 14, alinéa 2, du projet comme suit:

“Ces propositions budgétaires sont soumises à l’approbation du comité général de gestion dans le cadre du budget des missions de l’Institution”.

Article 17

11. Selon l’article 17 du projet, “[c]haque fois qu’une disposition légale ou réglementaire mentionne ou vise le Fonds des accidents de travail ou le Fonds des maladies professionnelles, il y a lieu de la lire comme mentionnant ou visant l’Institution”.

Dès lors qu’elle affecte la transparence et l’accessibilité de la réglementation ainsi que la sécurité juridique, cette disposition doit, soit être remplacée par les dispositions modificatives nécessaires à l’adaptation de l’ensemble des normes en vigueur, soit être omise, étant entendu que, dans ce cas, on considérera que les changements de dénomination souhaités sont opérés en vertu de la délégation au Roi inscrite à l’article 16 du projet.

Article 21

12. Comme l’a confirmé le délégué, la disposition actuelle figurant à l’article 21, § 2, du projet doit, moyennant suppression du segment de phrase “à partir du 1^{er} janvier 2017”, être déplacée dans un nouvel alinéa 2, qui sera inséré à l’article 5, § 3, du projet, dès lors qu’il ne s’agit pas d’une disposition transitoire.

13. À l’article 21, § 2, du projet, on inscrira ensuite une nouvelle disposition transitoire s’énonçant comme suit:

“La personne qui, au 31 décembre 2016, est désignée comme président du comité de gestion du Fonds des accidents du travail est désignée d’office, à partir du 1^{er} janvier 2017, jusqu’à l’échéance de son mandat en cours, en qualité de président des trois comités de gestion visés à l’article 5”.

Article 22

14. L’article 22 du projet dispose que la loi entrera en vigueur le 1^{er} juillet 2016.

Luidens artikel 3 van het ontwerp is de datum van oprichting van Fedris evenwel bepaald op 1 januari 2017, en zullen dienvolgens ook alle andere bepalingen van het ontwerp, die de gevolgen hiervan regelen, pas daadwerkelijk op die datum² van toepassing kunnen worden.

De datum van inwerkingtreding moet bijgevolg op 1 januari 2017³ worden bepaald.

Voor zover het noodzakelijk wordt geacht dat sommige uitvoeringsmaatregelen van de aan te nemen wet vóór 1 januari 2017 in werking treden, dient voor de rechtsgrond biedende bepalingen van die maatregelen in een vroegere datum van inwerkingtreding te worden voorzien.

De griffier,

Greet VERBERCKMOES

De voorzitter,

Wilfried VAN VAERENBERGH

L'article 3 du projet fixe toutefois la date de création de Fedris au 1^{er} janvier 2017 et, par voie de conséquence, toutes les autres dispositions du projet, qui règlent les effets de cette création, ne pourront effectivement être applicables qu'à cette date².

La date d'entrée en vigueur doit dès lors être fixée au 1^{er} janvier 2017³.

Pour autant qu'il soit jugé nécessaire que certaines mesures d'exécution de la loi à adopter entrent en vigueur avant le 1^{er} janvier 2017, il faudra prévoir une date d'entrée en vigueur antérieure pour les dispositions qui leur procurent un fondement juridique.

Le greffier,

Greet VERBERCKMOES

Le président,

Wilfried VAN VAERENBERGH

² Dit wordt uitdrukkelijk bepaald in de artikelen 4, 10, 12, 18, 20 en 21 van het ontwerp, en moet ook het geval zijn voor de artikelen 11, 17 (onder voorbehoud van opmerking 11) en 19 van het ontwerp.

³ Behoudens eventueel artikel 16 van het ontwerp, dat op 1 juli 2016 in werking kan treden.

² C'est ce que disposent expressément les articles 4, 10, 12, 18, 20 et 21 du projet, et il doit en aller de même en ce qui concerne les articles 11, 17 (sous réserve de l'observation 11) et 19 du projet.

³ Sauf éventuellement l'article 16 du projet, qui peut entrer en vigueur le 1^{er} juillet 2016.

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
ONZE GROET.

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, artikel 3, §§ 1 en 2;

Gelet op advies 59 605/1 van de Raad van State, gegeven op 20 juni 2016;

Op de voordracht van de minister van Sociale Zaken,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Sociale Zaken wordt ermee belast, in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

HOOFDSTUK 1**Algemene bepaling**

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2**Definities**

Art. 2

Voor de toepassing van onderhavige wet wordt verstaan onder:

1° “Instelling”: de openbare instelling van sociale zekerheid bedoeld in artikel 3;

2° “Beheerscomité”: een beheerscomité zoals bedoeld in artikel 2, van de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale verzorging.

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,
SALUT.

Vu les lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, l'article 3, §§ 1^{er} et 2;

Vu l'avis 59 605/1 du Conseil d'État, donné le 20 juin 2016;

Sur la proposition de la ministre des Affaires sociales,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

La ministre des Affaires sociales est chargée de déposer en notre nom à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

CHAPITRE 1^{ER}**Disposition générale**Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2**Définitions**

Art. 2

Pour l'application de la présente loi, il y a lieu d'entendre par:

1° “Institution”: l'institution publique de sécurité sociale visée à l'article 3;

2° “Comité de gestion”: un comité de gestion visé à l'article 2, de la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale.

HOOFDSTUK 3

Oprichting van de instelling Fedris

Art. 3

Op 1 januari 2017 wordt het Fonds voor arbeidsongevallen, opgericht door het koninklijk besluit nr. 66 van 10 november 1967 tot verruiming van de bevoegdheden van de Steun- en Voorzorgskas ten behoeve van door arbeidsongevallen getroffen en tot wijziging van haar benaming in "Fonds voor arbeidsongevallen", het Federaal agentschap voor beroepsrisico's, afgekort "Fedris".

De Instelling heeft haar zetel in een van de gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Zij kan haar bevoegdheden op een gedecentraliseerde manier uitoefenen.

HOOFDSTUK 4

Oprachten van de instelling Fedris

Art. 4

De Instelling is bevoegd voor de opdrachten bepaald in de artikelen 58 en 58bis van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971.

Vanaf 1 januari 2017 worden de opdrachten waarmee het Fonds voor de beroepsziekten belast werd bepaald in artikel 6 van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970, overgedragen naar de Instelling.

HOOFDSTUK 5

Beheer van de instelling Fedris**Afdeling 1***Paritair beheer*

Art. 5

§ 1. De Instelling wordt beheerd door de volgende beheerscomités:

- 1° het algemeen beheerscomité;
- 2° het beheerscomité voor de arbeidsongevallen;

CHAPITRE 3

Création de l'institution Fedris

Art. 3

Le 1^{er} janvier 2017, le Fonds des accidents de travail, institué par l'arrêté royal n° 66 du 10 novembre 1967 portant extension des attributions de la Caisse de prévoyance et de secours en faveur des victimes des accidents du travail et modification de sa dénomination en celle de "Fonds des accidents du travail", devient l'Agence fédérale des risques professionnels, en abrégé "Fedris".

L'Institution a son siège dans une des communes de la Région de Bruxelles-Capitale. Elle peut exercer ses attributions de manière décentralisée.

CHAPITRE 4

Missions de l'institution Fedris

Art. 4

L'Institution est chargée des missions visées aux articles 58 et 58bis de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents de travail.

A partir du 1^{er} janvier 2017, les missions antérieurement dévolues au Fonds des maladies professionnelles visées par l'article 6 des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970, sont transférées à l'Institution.

CHAPITRE 5

Gestion de l'institution Fedris**Section 1^{re}***Gestion paritaire*

Art. 5

§ 1^{er}. L'Institution est gérée par les comités de gestion suivants:

- 1° le comité général de gestion;
- 2° le comité de gestion des accidents du travail;

3° het beheerscomité voor de beroepsziekten.

§ 2. Deze beheerscomités zijn samengesteld uit:

1° een voorzitter;

2° zeven leden die de representatieve werkgeversorganisaties vertegenwoordigen en zeven leden die de representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigen.

Alleen de leden zijn stemgerechtigd.

De regeringscommissarissen, bedoeld in artikel 23 van het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid, met toepassing van artikel 47 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, wonen met raadgevende stem de vergaderingen bij.

§ 3. De Koning benoemt de voorzitter, die dezelfde is voor elk beheerscomité, en de leden van de beheerscomités overeenkomstig de bepalingen van de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale verzorging.

De persoon aangesteld door de Koning als voorzitter van het algemeen beheerscomité bedoeld in artikel 5, § 1, 1°, wordt ambtshalve aangesteld als voorzitter van het beheerscomité voor de arbeidsongevallen en het beheerscomité voor de beroepsziekten bedoeld in artikel 5, § 1, 2° en 3°.

§ 4. Het beheerscomité voor de arbeidsongevallen bedoeld in § 1, 2°, telt bovendien een vertegenwoordiger van de Nationale Bank van België en een vertegenwoordiger van de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (afgekort FSMA) die deelnemen aan zijn werkzaamheden met raadgevende stem.

Art. 6

§ 1. Het algemeen beheerscomité beschikt over alle bevoegdheden die niet aan het beheerscomité voor de arbeidsongevallen of aan het beheerscomité voor de beroepsziekten uitdrukkelijk worden toegewezen.

Het is het enige dat bevoegd is om de bestuursovereenkomst van de Instelling af te sluiten, na advies van beide beheerscomités bedoeld in artikel 5, § 1, 2° en

3° le comité de gestion des maladies professionnelles .

§ 2. Chaque comité de gestion est composé de:

1° un président;

2° sept membres qui représentent les organisations représentatives des employeurs et sept membres qui représentent les organisations représentatives des travailleurs.

Seuls les membres ont voix délibérative.

Les commissaires du gouvernement, visés à l'article 23 de l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale, en application de l'article 47 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, assistent avec voix consultative aux réunions.

§ 3. Le Roi nomme le président, qui est le même pour chacun des comités de gestion, et les membres des comités de gestion, conformément aux dispositions prévues par la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale.

La personne désignée par le Roi comme président du comité général de gestion visé à l'article 5, § 1^{er}, 1°, exerce d'office la présidence du comité de gestion des accidents du travail et du comité de gestion des maladies professionnelles visés à l'article 5, § 1^{er}, 2° et 3°.

§ 4. Le comité de gestion des accidents du travail visé sous le § 1^{er}, 2°, compte, en outre, un représentant de la Banque nationale de Belgique et un représentant de l'Autorité des services et marchés financiers (en abrégé FSMA) qui participent à ses travaux avec voix consultative.

Art. 6

§ 1^{er}. Le comité général de gestion dispose de toutes les compétences qui ne sont pas expressément dévolues au comité de gestion des accidents de travail ou au comité de gestion des maladies professionnelles.

Il est seul compétent pour conclure le contrat d'administration de l'Institution, après avis des 2 comités de gestion visés à l'article 5, § 1^{er}, 2° et 3° concernant les

3° over de materies die tot hun bevoegdheid behoren overeenkomstig § § 2 en 3.

§ 2. Het beheerscomité voor de arbeidsongevallen is bevoegd voor de opdrachten bedoeld in artikel 4, eerste lid.

§ 3. Het beheerscomité voor de beroepsziekten is bevoegd voor de opdrachten bedoeld in artikel 4, tweede lid.

Art. 7

§ 1. Elk beheerscomité bedoeld in artikel 5 stelt zijn huishoudelijk reglement op, waarvan de inhoud is bepaald overeenkomstig de bepalingen van de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale verzorging.

§ 2. In de gevallen waarin de oproeping dit uitdrukkelijk bepaalt, kunnen de leden op afstand deelnemen aan de vergadering door middel van een elektronisch communicatiemiddel. Het lid dat op afstand deelneemt aan de vergadering wordt geacht aanwezig te zijn.

§ 3. Het algemeen beheerscomité, bedoeld in artikel 5, § 1, 1°, wijst onder de leden van het personeel de personen aan die bevoegd zijn om het secretariaat van de beheerscomités waar te nemen.

Afdeling 2

Dagelijks beheer

Art. 8

De houder van een managementfunctie die belast wordt met het dagelijks beheer en zijn adjunct worden aangesteld en beheren de Instelling overeenkomstig de bepalingen van de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale verzorging, en van het koninklijk besluit van 30 november 2003 betreffende de aanduiding, de uitoefening en de weging van de managementfuncties alsook de aanduiding en de uitoefening van staffuncties en directiefuncties in de openbare instellingen van sociale zekerheid.

Zij oefenen dit dagelijks beheer uit onder het gezag van de drie beheerscomités.

missions ayant trait aux matières qui relèvent de leur compétence conformément aux § § 2 et 3.

§ 2. Le comité de gestion des accidents du travail est compétent pour les missions visées à l'article 4, alinéa 1^{er}.

§ 3. Le comité de gestion des maladies professionnelles est compétent pour les missions visées à l'article 4, alinéa 2.

Art. 7

§ 1^{er}. Chacun des comités de gestion visés à l'article 5 fixe son règlement d'ordre intérieur dont le contenu est déterminé conformément aux dispositions de la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale.

§ 2. Lorsque la convocation le mentionne expressément, les membres peuvent assister à la réunion à distance grâce à un moyen de communication électronique. Le membre qui participe à distance à la réunion est réputé présent.

§ 3. Le comité général de gestion visé à l'article 5, § 1^{er}, 1° désigne, parmi les membres du personnel, les personnes chargées du secrétariat des comités de gestion.

Section 2

Gestion journalière

Art. 8

Le titulaire d'une fonction de management chargé de la gestion journalière et son adjoint sont désignés et gèrent l'Institution conformément aux règles fixées par la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale, et de l'arrêté royal du 30 novembre 2003 relatif à la désignation, à l'exercice et à la pondération des fonctions de management ainsi qu'à la désignation et à l'exercice de fonctions d'encadrement et de fonctions de direction dans les institutions publiques de sécurité sociale.

Ils exercent cette gestion journalière sous l'autorité des trois comités de gestion.

HOOFDSTUK 6

Human resources

Art. 9

Met uitzondering van de houders van de managementfuncties wordt het personeel door het algemeen beheerscomité benoemd, bevorderd en ontslagen, overeenkomstig de regelen van het statuut van het personeel van de openbare instellingen van sociale zekerheid.

Art. 10

§ 1. Alle personen die, op 31 december 2016, hun werkzaamheden uitoefenen binnen het Fonds voor de beroepsziekten worden met ingang van 1 januari 2017 ambtshalve overgedragen aan de Instelling.

Hetzelfde geldt voor de personeelsleden van het Fonds voor de beroepsziekten die op 31 december 2016 tijdelijk afwezig zijn alsook voor wie vóór die laatste datum aangeworven werd met het oog op een indiensttreding na die datum.

§ 2. De Koning stelt een nominatieve lijst op van de statutaire personeelsleden die in toepassing van de vorige paragraaf aan de Instelling worden overgedragen. Deze lijst wordt gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad*.

De in deze paragraaf bedoelde overdrachten vormen geen nieuwe benoemingen.

§ 3. De personeelsleden die via een arbeidsovereenkomst zijn aangeworven en die in toepassing van § 1 worden overgedragen aan de Instelling, genieten door louter ondertekening van een bijlage bij hun arbeidsovereenkomst, van dezelfde arbeidsovereenkomst die geldt op de dag vóór hun overdracht.

§ 4. De overgedragen personeelsleden behouden de hoedanigheid van stagedoend personeelslid, vast benoemd personeelslid of contractueel personeelslid en hun graad of klasse die zij hadden de dag vóór hun overdracht.

Het stagedoend personeelslid wordt geacht titularis te zijn van de graad of van de klasse waarvoor hij zich kandidaat gesteld heeft.

§ 5. De overgedragen personeelsleden behouden hun niveau-, graad-, dienst-, klasse- en schaalanciënniteit.

CHAPITRE 6

Ressources humaines

Art. 9

A l'exception des titulaires des fonctions de management, le personnel est nommé, promu et révoqué par le comité général de gestion conformément aux règles du statut du personnel des institutions publiques de sécurité sociale.

Art. 10

§ 1^{er}. Toutes les personnes qui, au 31 décembre 2016, exercent leurs activités au sein du Fonds des maladies professionnelles, sont, avec effet au 1^{er} janvier 2017, transférées d'office à l'Institution.

Il en est de même pour les membres du personnel du Fonds des maladies professionnelles qui, au 31 décembre 2016, sont temporairement absents ainsi que pour ceux qui ont été recrutés avant cette dernière date pour une entrée en fonction postérieure à celle-ci.

§ 2. Le Roi établit une liste nominative des membres du personnel statutaire qui en application du paragraphe précédent sont transférés à l'Institution. Cette liste est publiée au *Moniteur belge*.

Les transferts visés au présent paragraphe ne constituent pas de nouvelles nominations.

§ 3. Les membres du personnel engagés par contrat de travail, et qui en application du § 1^{er} sont transférés à l'Institution, bénéficient, par simple signature d'une annexe à leur contrat de travail, du même contrat que celui qui est en vigueur à la veille de leur transfert.

§ 4. Les membres du personnel transférés conservent la qualité d'agent stagiaire, d'agent nommé à titre définitif ou de membre du personnel contractuel et leur grade ou classe qu'ils possédaient à la veille de leur transfert.

Le membre du personnel stagiaire est considéré comme titulaire du grade ou de la classe pour lequel il s'est porté candidat.

§ 5. Les membres du personnel transférés conservent leur ancienneté de niveau, de grade, de service, de classe et d'échelle.

§ 6. De overgedragen personeelsleden behouden de evaluaties die hun werden toegekend binnen het Fonds voor de beroepsziekten. Deze evaluaties blijven geldig tot aan de toekenning van een nieuwe evaluatie binnen de Instelling.

§ 7. De personeelsleden die geslaagd zijn voor een examen of een vergelijkende selectie voor overgang naar het hoger niveau of voor een examen of een selectie voor verhoging in graad of voor een gedeelte van deze examens of selecties, georganiseerd binnen het Fonds voor de beroepsziekten, behouden de voordelen verbonden aan dit slagen.

§ 8. Tot op het ogenblik waarop in de Instelling nieuwe bepalingen van kracht worden, blijven de personeelsleden van het Fonds voor de beroepsziekten onderworpen aan de bepalingen die op hen van toepassing waren inzake toelagen, premies, vergoedingen en andere voordelen binnen het Fonds voor de beroepsziekten. Zij behouden deze voordelen slechts voor zover deze regelmatig werden toegekend en de voorwaarden waaronder ze werden toegekend in hoofde van de begunstigen zijn blijven bestaan.

§ 9. Alle personeelsleden van het Fonds voor de beroepsziekten worden overgedragen met behoud van hun weddeschaal en van de geldelijke anciënniteit die zij de dag vóór hun overdracht verworven hadden krachtens de wettelijke en reglementaire bepalingen die op die datum op hen toepasselijk waren. In elk geval moeten zij dezelfde bezoldiging blijven genieten die zij zouden genieten hebben indien zij hun loopbaan zouden hebben kunnen verderzetten bij het Fonds voor de beroepsziekten.

Art. 11

De taalkaders van het Fonds voor de beroepsziekten en van het Fonds voor arbeidsongevallen worden opgeheven en vervangen door taalkaders van de Instelling.

HOOFDSTUK 7

Materiële en financiële middelen

Art. 12

Alle goederen, rechten en wettelijke en contractuele plichten van het Fonds voor de beroepsziekten worden op 1 januari 2017 overgedragen naar de Instelling.

§ 6. Les membres du personnel transférés conservent les évaluations qui leur ont été attribuées au sein du Fonds des maladies professionnelles. Ces évaluations restent valables jusqu'à l'octroi d'une nouvelle évaluation au sein de l'Institution.

§ 7. Les membres du personnel lauréats d'un examen ou d'une sélection comparative d'accession au niveau supérieur ou d'un examen ou d'une sélection d'avancement de grade ou d'une épreuve de ces examens ou sélections, organisés au Fonds des maladies professionnelles, conservent les avantages liés à leur réussite.

§ 8. Jusqu'au moment où de nouvelles dispositions entrent en vigueur au sein de l'Institution, les membres du personnel qui faisaient partie du Fonds des maladies professionnelles restent soumis aux dispositions qui leur étaient applicables en matière d'allocations, primes, indemnités et autres avantages au sein du Fonds des maladies professionnelles. Ils n'en conservent le bénéfice que pour autant que ces avantages leur aient été régulièrement accordés et que les conditions auxquelles leur octroi est subordonné subsistent dans le chef des bénéficiaires.

§ 9. Tous les membres du personnel du Fonds des maladies professionnelles sont transférés avec maintien de l'échelle barémique et de l'ancienneté pécuniaire qui étaient les leurs à la veille de leur transfert en vertu des dispositions légales et réglementaires qui leur étaient applicables à cette date. En tout état de cause, ils doivent continuer à bénéficier du même traitement que celui dont ils auraient bénéficié s'ils avaient pu continuer leur carrière au Fonds des maladies professionnelles.

Art. 11

Les cadres linguistiques du Fonds des maladies professionnelles et du Fonds des accidents du travail sont abrogés et remplacés par les cadres linguistiques de l'Institution.

CHAPITRE 7

Moyens matériels et financiers

Art. 12

Tous les biens, droits et obligations légales et contractuelles du Fonds des maladies professionnelles sont transférés au 1^{er} janvier 2017 à l'Institution.

Art. 13

De begroting van de Instelling bestaat, overeenkomstig artikel 11 van het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid, met toepassing van artikel 47 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, uit twee aparte delen:

1° de opdrachtenbegroting die de ontvangsten en uitgaven omvat die betrekking hebben op de verschillende opdrachten van de Instelling;

2° de beheersbegroting die de ontvangsten en uitgaven omvat die betrekking hebben op het beheer van de Instelling.

Art. 14

Elk van de beheerscomités bedoeld in artikel 5, § 1, 2° en 3° stelt een begrotingsvoorstel op met betrekking tot de opdrachten die betrekking hebben op de aangelegenheden die onder zijn bevoegdheid vallen.

Deze begrotingsvoorstellen worden ter goedkeuring voorgelegd aan het algemeen beheerscomité in het kader van de algemene begroting van de Instelling. .

Art. 15

De beheersbegroting en het opstellen van de rekeningen van de Instelling vallen onder de exclusieve bevoegdheid van het algemeen beheerscomité.

HOOFDSTUK 8

Diverse bepalingen

Art. 16

De Koning kan de bestaande wetgevende bepalingen opheffen, wijzigen, aanvullen of vervangen om ze in overeenstemming te brengen met de bepalingen van deze wet.

Art. 17

Telkens wanneer een wettelijke of reglementaire bepaling het Fonds voor arbeidsongevallen of het Fonds voor de beroepsziekten vermeldt of bedoelt, als deze

Art. 13

Le budget de l'Institution se compose, conformément à l'article 11 de l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale, en application de l'article 47 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, de deux parties distinctes:

1° le budget des missions qui regroupe les recettes et les dépenses qui ont trait aux différentes missions de l'Institution;

2° le budget de gestion qui regroupe les recettes et les dépenses qui ont trait à la gestion de l'Institution.

Art. 14

Chacun des comités de gestion visés à l'article 5, § 1^{er}, 2° et 3° établit une proposition de budget concernant les missions ayant trait aux matières qui relèvent de sa compétence.

Ces propositions budgétaires sont soumises à l'approbation du comité général de gestion, dans le cadre du budget général de l'Institution.

Art. 15

Le budget de gestion et la reddition des comptes de l'Institution relève de la compétence exclusive du comité général de gestion.

CHAPITRE 8

Dispositions diverses

Art. 16

Le Roi peut abroger, modifier, compléter ou remplacer les dispositions légales en vigueur afin de les mettre en concordance avec les dispositions de la présente loi.

Art 17

Chaque fois qu'une disposition légale ou réglementaire mentionne ou vise le Fonds des accidents du travail ou le Fonds des maladies professionnelles, si elle n'a

nog niet aangepast werd op basis van de delegatie bedoeld in artikel 16, moet deze worden gelezen alsof zij de Instelling vermeldt of bedoelt.

Art. 18

Het Fonds voor de beroepsziekten, opgericht door de wet van 24 december 1963 betreffende de schade-loosstelling voor en de voorkoming van beroepsziekten, wordt ontbonden op 1 januari 2017.

Art. 19

In artikel 1, 3°, van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, worden de woorden “het Fonds voor de beroepsziekten” geschrapt en worden de woorden “het Fonds voor arbeidsongevallen” vervangen door de woorden “het Federaal agentschap voor beroepsrisico’s”.

HOOFDSTUK 9

Overgangsbepalingen en inwerkingtreding

Art. 20

§ 1. De persoon die op 31 december 2016 aangesteld is voor het uitoefenen van de functie van adjunct-administrateur-generaal van het Fonds voor arbeidsongevallen wordt ambtshalve ad interim aangesteld, vanaf 1 januari 2017 tot het verstrijken van zijn lopende mandaat, voor de uitoefening van de functie van administrateur-generaal van de Instelling en dit in de weddeklasse zoals die werd vastgesteld bij de aanvang van zijn mandaat.

Hij behoudt de evaluaties die hem toegekend werden in toepassing van het koninklijk besluit van 30 november 2003 betreffende de aanduiding, de uitoefening en de weging van de managementfuncties alsook de aanduiding en de uitoefening van staffuncties en directiefuncties in de openbare instellingen van sociale zekerheid.

§ 2. De persoon die op 31 december 2016 aangesteld is voor het uitoefenen van de functie van adjunct-administrateur-generaal van het Fonds voor de beroepsziekten, wordt ambtshalve aangesteld, vanaf de ontbinding van deze Instelling tot het verstrijken van haar lopende mandaat, voor de uitoefening van de functie van adjunct-administrateur-generaal van de Instelling en dit in de

pas encore été adaptée sur base de la délégation visée à l'article 16, il y a lieu de la lire comme mentionnant ou visant l'Institution.

Art. 18

Le Fonds des maladies professionnelles, institué par la loi du 24 décembre 1963 relative à la réparation des dommages résultant des maladies professionnelles et à la prévention de celles-ci, est dissous à la date du 1^{er} janvier 2017.

Art. 19

A l'article 1^{er}, 3° de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, les mots “le Fonds des maladies professionnelles” sont supprimés et les mots “le Fonds des accidents du travail” sont remplacés par les mots “l'Agence fédérale des risques professionnels”.

CHAPITRE 9

Dispositions transitoires et entrée en vigueur

Art. 20

§ 1^{er}. La personne qui, au 31 décembre 2016, est désignée pour exercer les fonctions d'administrateur général adjoint du Fonds des accidents du travail, est désignée d'office ad interim, à partir du 1^{er} janvier 2017 et jusqu'à l'expiration de son mandat en cours, pour l'exercice de la fonction d'administrateur général de l'Institution et ceci dans la classe de traitement telle qu'elle a été fixée au début de son mandat.

Elle conserve les évaluations qui lui ont été attribuées en application de l'arrêté royal du 30 novembre 2003 relatif à la désignation, à l'exercice et à la pondération des fonctions de management ainsi qu'à la désignation et à l'exercice de fonctions d'encadrement et de fonctions de direction dans les institutions publiques de sécurité sociale.

§ 2. La personne qui, au 31 décembre 2016, est désignée pour exercer les fonctions d'administrateur général adjoint du Fonds des maladies professionnelles, est désignée d'office, à partir de la date de dissolution de cette institution et jusqu'à l'expiration de son mandat en cours, pour l'exercice de la fonction d'administrateur général adjoint de l'Institution et ceci dans la classe

weddeklasse zoals die werd vastgesteld bij de aanvang van haar mandaat.

Zij behoudt de evaluaties die haar toegekend werden in toepassing van het koninklijk besluit van 30 november 2003 betreffende de aanduiding, de uitoefening en de weging van de managementfuncties alsook de aanduiding en de uitoefening van staffuncties en directiefuncties in de openbare instellingen van sociale zekerheid.

Art. 21

§ 1. De personen die, op 31 december 2016, aangesteld zijn als leden van het beheerscomité van het Fonds voor arbeidsongevallen worden ambtshalve aangesteld, vanaf 1 januari 2017 tot het verstrijken van hun lopende mandaat, als leden van het beheerscomité voor de arbeidsongevallen bedoeld in artikel 5, § 1, 2°.

De personen die, op 31 december 2016, aangesteld zijn als leden van het beheerscomité van het Fonds voor de beroepsziekten worden ambtshalve aangesteld, vanaf 1 januari 2017 tot het verstrijken van hun lopende mandaat, als leden van het beheerscomité voor de beroepsziekten bedoeld in artikel 5, § 1, 3°.

§ 2. De persoon die op 31 december 2016 aangesteld is als voorzitter van het beheerscomité van het Fonds voor arbeidsongevallen, wordt ambtshalve ad interim aangesteld, vanaf 1 januari 2017 tot uiterlijk het verstrijken van zijn lopend mandaat, als voorzitter van de drie beheerscomités, bedoeld in artikel 5.

Art. 22

Deze wet treedt in werking de dag waarop ze in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt..

Gegeven te Brussel, 6 juli 2016

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Sociale Zaken,

Maggie DE BLOCK

de traitement telle qu'elle a été fixée au début de son mandat.

Elle conserve les évaluations qui lui ont été attribuées en application de l'arrêté royal du 30 novembre 2003 relatif à la désignation, à l'exercice et à la pondération des fonctions de management ainsi qu'à la désignation et à l'exercice de fonctions d'encadrement et de fonctions de direction dans les institutions publiques de sécurité sociale.

Art. 21

§ 1^{er}. Les personnes qui, au 31 décembre 2016, sont désignées en tant que membres du comité de gestion du Fonds des accidents du travail sont d'office désignées, à partir du 1^{er} janvier 2017 et jusqu'à l'expiration de leur mandat en cours, comme membres du comité de gestion des accidents du travail visé à l'article 5, § 1^{er}, 2°.

Les personnes qui, au 31 décembre 2016, sont désignées en tant que membres du comité de gestion du Fonds des maladies professionnelles, sont d'office désignées, à partir du 1^{er} janvier 2017 et jusqu'à l'expiration de leur mandat en cours, comme membres du comité de gestion des maladies professionnelles visé à l'article 5, § 1^{er}, 3°.

§ 2. La personne qui, au 31 décembre 2016, est désignée comme président du comité de gestion du Fonds des accidents du travail est désignée d'office ad interim, à partir du 1^{er} janvier 2017, jusqu'au plus tard l'échéance de son mandat en cours, en qualité de président des trois comités de gestion visés à l'article 5.

Art. 22

La présente loi entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Donné à Bruxelles, le 6 juillet 2016

PHILIPPE

PAR LE ROI:

La ministre des Affaires sociales,

Maggie DE BLOCK