

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

15 september 2016

WETSVOORSTEL

**tot instelling van een vaderschapsverlof
voor de zelfstandigen**

(ingediend door de heer Gilles Vanden Burre,
mevrouw Evita Willaert en
de heer Kristof Calvo)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

15 septembre 2016

PROPOSITION DE LOI

**instaurant un congé de paternité
pour les indépendants**

(déposée par M. Gilles Vanden Burre,
Mme Evita Willaert et
M. Kristof Calvo)

SAMENVATTING

De indieners vinden dat vrouwelijk ondernemerschap ondersteuning verdient. Volgens hen dient voor de zelfstandigen dus te worden voorzien in een vaderschapsverlof, niet alleen om de stereotypen en seksisme tegen te gaan, maar ook om de vrouwelijke zelfstandigen extra steun te verlenen in de periode dat ze een kind krijgen.

RÉSUMÉ

Afin d'encourager l'entrepreneuriat féminin, les auteurs estiment indispensable d'instaurer un congé de paternité pour les indépendants, d'une part, pour combattre les stéréotypes et le sexisme et, d'autre part, pour permettre aux femmes indépendantes d'être mieux aidées en cas de naissance d'un enfant.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000:	Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000:	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV:	Compte Rendu Analytique
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publicaties@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Uit cijfers die het RSVZ aan het einde van het derde trimester van 2015 heeft bekendgemaakt, blijkt dat ons land 352 884 vrouwelijke ondernemers telt (34,4 % van alle zelfstandigen). Hun aandeel is de voorbije tien jaar dus licht gestegen, want in 2004 was 33,6 % van de zelfstandigen een vrouw. Bovendien zijn er 91 073 vrouwelijke zelfstandigen aan de slag in bijberoep, wat overeenkomt met 26 % van de vrouwelijke ondernemers, terwijl slechts 21,5 % van de mannelijke zelfstandigen in bijberoep werkt.

Onderzoek dat het Neutraal Syndicaat voor Zelfstandigen (NSZ) bij 759 vrouwen met het zelfstandigenstatuut heeft uitgevoerd, toont aan dat 51 % van hen het moeilijk heeft om werk en privéleven op elkaar af te stemmen. De aanbevelingen die de *Union des classes moyennes* formuleerde na onderzoek dat ze onder haar vrouwelijke leden had uitgevoerd, hebben dezelfde strekking, en betreffen vooral het sociaal statuut en de balans tussen werk en privéleven.

De behoeften, de verwachtingen en de problemen van mannelijke en vrouwelijke ondernemers zijn vrij gelijklopend; toch is het van belang vrouwelijk ondernemerschap aan te moedigen, om te kunnen inspelen op de onbalansen die door de voormelde statistische analyses in de verf worden gezet. Om vrouwelijk ondernemerschap te bevorderen, moet niet alleen worden ingegaan tegen de stereotypen en het latente seksisme die mee vorm geven aan het beleid en aan het beeld dat men heeft van de anderen, maar moet tevens "gelijkheid" centraal worden gesteld in het overheidsbeleid. Die gelijkheid moet uiteraard niet alleen worden bewerkstelligd tussen mannen en vrouwen, maar ook tussen werknemers en zelfstandigen.

Het rapport "De ervaringen van werknemers met vaderschapsverlof in België", dat in 2010 door *Market Analysis & Synthesis* voor het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen (IGVM) werd opgesteld, geeft aan dat "vrouwen in 2005 per week 1u23 meer tijd besteedden aan kinderopvang en opvoeding dan mannen, en 8u35 meer huishoudelijk werk verrichtten. Tussen 1966 en 2005 is de tijd die vrouwen aan deze taken besteden weliswaar afgenomen, en degene die mannen eraan besteden is licht toegenomen. Vrouwen en mannen lijken wat dat betreft naar elkaar toe te groeien, maar toch blijft er een kloof bestaan".

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

À la fin du troisième trimestre 2015, les chiffres de l'INASTI montrent qu'il y avait 352 884 femmes entrepreneures actives dans notre pays, soit 34,4 % de tous les indépendants. Leur proportion a donc légèrement augmenté en dix ans vu qu'en 2004 elles représentaient 33,6 %. De plus, il y a 91 073 indépendantes à titre complémentaire, ce qui correspond à 26 % des femmes entrepreneures, alors que seuls 21,5 % des hommes indépendants le sont à titre complémentaire.

Par ailleurs, selon une enquête du Syndicat National des Indépendants (SNI) auprès de 759 indépendantes, il ressort que 51 % d'entre-elles ont des difficultés à concilier leur vie privée et leur vie professionnelle. Au niveau des études menées par l'UCM auprès de ses membres féminins, les recommandations vont dans le même sens et ont principalement trait au statut social et à l'équilibre entre le travail et la vie privée.

Même si les besoins, les attentes et les difficultés rencontrés par les hommes et les femmes entrepreneurs convergent assez forts, il est important d'encourager l'entrepreneuriat au féminin afin de répondre aux déséquilibres mis en lumière par les analyses statistiques précitées. Mais, encourager l'entrepreneuriat féminin, c'est non seulement lutter contre les stéréotypes et le sexisme latent qui façonnent les visions du monde et les politiques mais également remettre l'égalité au centre de nos politiques publiques. L'égalité doit évidemment concerner le rapport non seulement entre les hommes et les femmes mais également entre les salariés et les indépendants.

Selon un rapport "Congés de paternité en Belgique: L'expérience des travailleurs" réalisé en 2010 par *Market Analysis & Synthesis* pour l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (IEFH), il a été montré que, en 2005, "les femmes consacraient 1h23 de plus par semaine que les hommes aux soins et à l'éducation des enfants, et 8h35 de plus aux tâches ménagères. Entre 1966 et 2005, le temps que les femmes consacrent à ces tâches a, il est vrai, diminué, et celui que les hommes y consacrent a légèrement augmenté. Les femmes et les hommes semblent donc se rapprocher, mais il reste malgré tout un fossé".

Om die kloof te dichten, is voor de mannelijke werknemers sinds 1 juli 2002 een reglementering inzake vaderschapsverlof van toepassing: die regeling geeft recht op een toegelaten en betaalde afwezigheid van tien dagen bij de geboorte van een kind van wie de afstamming van die werknemer vaststaat. Met de toekenning van dat recht werd wel degelijk een goede onderlinge afstemming van werk en privéleven beoogd; tegelijk werd ingespeeld op een elementaire behoefte, want almaar meer mannen willen hun vaderrol opnemen vanaf de eerste dagen na de geboorte, en ze doen dat door vaderschapsverlof op te nemen. Het behoort tot het gedachtegoed van de ecologisten dat jonge ouders, de vader én de moeder, zo goed mogelijk moeten worden bijgestaan in het bewerkstelligen van een nieuw evenwicht binnen het gezin. De verlenging van het moederschapsverlof mag dus niet het enige aandachtspunt zijn – er dient méér te worden gedaan.

Daarom strekt dit wetsvoorstel ertoe om, naar het voorbeeld van de werknemersregeling, een vaderschapsverlof van tien dagen toe te kennen aan de zelfstandigen die dat wensen, en de jonge ouders aldus de kans te bieden de komst van een pasgeborene voluit en samen te beleven. De gelijkheid gebiedt dat – naar het voorbeeld van de regeling inzake de moederschap-suitkering – de jonge vader krachtens deze tekst een vaderschap-suitkering krijgt die even hoog is als de moederschap-suitkering die de vrouw tijdens haar moederschapsverlof wordt toegekend. De DG Zelfstandigen heeft berekend dat een dergelijke maatregel 4 586 000 euro per jaar zou kosten, een bedrag dat bij verlenging proportioneel moet worden aangepast. Nu onze samenleving naar meer gelijkheid streeft, houdt dit wetsvoorstel zeker steek, temeer daar naar de zelfstandigen even veel aandacht moet uitgaan als naar de werknemers.

De toekenning van de “vaderschap-suitkering” als financiële vergoeding voor het vaderschapsverlof zou in handen komen van de dienst van het RIZIV die belast is met de moederschap-suitkering.

De begunstigden van deze regeling zijn de zelfstandigen die hun sociale bijdragen hebben betaald en onderworpen zijn aan het sociaal statuut van de zelfstandigen, zoals bepaald bij het koninklijk besluit nr. 38 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen. Voorts komen ook de arbeidsongeschikte zelfstandigen en de meewerkende echtgenoten er voor in aanmerking.

Dit wetsvoorstel preciseert dat het vaderschapsverlof tien dagen duurt. De zelfstandige kan die dagen opnemen binnen dertig dagen volgend op de bevalingsdatum. Die periode van tien dagen kan worden verlengd in de gevallen waarin de pasgeborene langer

Pour le combler, les hommes salariés bénéficient depuis le 1^{er} juillet 2002 d'une réglementation en matière de congé de paternité qui ouvre le droit à une période de 10 jours d'absence autorisée et indemnisée à l'occasion de la naissance d'un enfant dont la filiation avec ce travailleur est établie. L'objectif d'un tel droit était donc bien de favoriser une combinaison harmonieuse de la vie professionnelle avec la vie privée, tout en répondant à un besoin élémentaire: de plus en plus d'hommes souhaitent être impliqués dans leur rôle de père dès les premiers jours qui suivent la naissance, en prenant un congé de paternité. La conviction écologiste est qu'il convient d'aider au mieux les jeunes parents, père comme mère, à trouver leur nouvel équilibre familial et ainsi ne pas uniquement se focaliser sur l'allongement du congé de maternité comme fer de lance.

C'est pourquoi, la proposition de loi tend à accorder, à l'instar de ce qui existe pour les salariés, un congé de paternité de 10 jours aux indépendants qui le souhaitent et permettre ainsi aux jeunes parents de vivre pleinement et ensemble l'arrivée d'un nouveau-né. Toujours dans un souci d'égalité, la présente proposition de loi prévoit, sur le modèle de l'allocation de maternité, que le jeune père puisse bénéficier d'une allocation “paternité” du même montant que celle accordée à la mère durant son congé de maternité. Selon les calculs de la DG Indépendants, une telle mesure coûterait 4 586 000 euros par an, à adapter proportionnellement en cas de prolongation. À un moment où notre société aspire à plus d'égalité et parce que les indépendants méritent tout autant d'attention que les salariés, cette proposition de loi a tout son sens.

La gestion de “l'allocation de paternité” qui accompagne financièrement la prise du congé de paternité est confiée au même service de l'INAMI qui s'occupe de l'allocation “maternité”.

Les bénéficiaires sont les indépendants qui, étant donc en règle de cotisations sociales, sont assujettis au statut social des indépendants tel que défini par l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967, les indépendants en incapacité de travail ainsi que les conjoints aidants.

Il est précisé que le congé de paternité couvre une période de 10 jours que l'indépendant peut prendre dans les 30 jours qui suivent la date de l'accouchement. Cette période de 10 jours peut être prolongée dans les cas où le nouveau-né doit rester hospitalisé plus de sept jours.

dan zeven dagen in het ziekenhuis opgenomen moet blijven. De verlenging hangt af van de periode van de ziekenhuisopname, maar mag niet langer duren dan vierentwintig weken.

De berekening van het bedrag van de “vaderschap-suitkering” is om gelijkheidsredenen identiek aan de berekening van het bedrag van de uitkering die aan vrouwelijke zelfstandigen wordt gestort tijdens hun moederschapsverlof. Ter informatie: moeders krijgen 449,32 euro bruto per week uitgekeerd (per 1 september 2015).

Om aanspraak te maken op het vaderschapsverlof en op de “vaderschap-suitkering”, moet de zelfstandige die voordelen binnen twee weken volgend op de bevalingsdatum aanvragen bij zijn verzekeringsinstelling (de poststempel van zijn aanvraag geldt daarbij als bewijs), en er een aansluitingsattest aan toevoegen.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1

Dit artikel behoeft geen verdere commentaar.

Artikelen 2 tot 6

Deze artikelen strekken tot wijziging van de in het koninklijk besluit van 20 juli 1971 vervatte opschriften, teneinde er een verwijzing naar de vaderschapsverzekering voor de zelfstandigen in op te nemen.

Artikel 7

Dit artikel preciseert dat het vaderschapsverlof facultatief is en een periode van 10 dagen behelst, die de zelfstandige mag opnemen binnen 30 dagen volgend op de geboorte van zijn kind.

Om dat verlof te kunnen toekennen, moet zijn vastgesteld dat de pasgeborene afstamt van de zelfstandige die het vaderschapsverlof aanvraagt.

Deze periode van 10 dagen kan worden verlengd indien de pasgeborene langer dan 7 dagen in het ziekenhuis opgenomen moet blijven. De verlenging hangt af van de periode van de ziekenhuisopname, maar mag niet langer duren dan 24 weken.

La prolongation dépend de la période d'hospitalisation mais ne peut pas dépasser vingt-quatre semaines.

Concernant le calcul du montant de “l'allocation de paternité”, pour des raisons d'égalité, ce modèle est identique à celui utilisé pour déterminer le montant de l'allocation versée pour les indépendants durant leur congé de maternité. À titre indicatif, l'indemnité de maternité s'élève à 449,32 euros brut par semaine (au 1^{er} septembre 2015).

Pour bénéficier du congé et de “l'allocation de paternité”, l'indépendant doit en faire la demande auprès de son organisme assureur dans les deux semaines qui suivent la date de l'accouchement, le cachet de la poste faisant foi, et joindre à cette demande une attestation d'affiliation.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 1^{er}

Cet article n'appelle pas de commentaire particulier.

Articles 2 à 6

Les présents articles modifient les intitulés contenus dans l'arrêté royal du 20 juillet 1971 pour y insérer une référence à l'assurance paternité à destination des indépendants.

Article 7

Il est précisé que le congé paternité est facultatif et qu'il couvre une période de 10 jours que l'indépendant peut prendre dans les 30 jours qui suivent l'accouchement.

Pour bénéficier de ce congé, la filiation doit être établie entre l'indépendant qui prétend au congé de paternité et le nouveau-né.

Cette période de 10 jours peut être prolongée dans les cas où le nouveau-né doit rester hospitalisé plus de sept jours. La prolongation dépend de la période d'hospitalisation mais ne peut pas dépasser vingt-quatre semaines.

Artikelen 8 en 9

Deze artikelen behoeven geen verdere commentaar.

Artikel 10

Voor de berekening van het bedrag van de “vaderschapsuitkering” wordt, om redenen van gelijkheid, hetzelfde model gebruikt als hetgeen wordt gehanteerd voor de berekening van uitkering die de vrouwelijke zelfstandigen tijdens het moederschapsverlof ontvangen.

Ter informatie: de moederschapsuitkering bedraagt 449,32 euro bruto per week (per 1 september 2015).

Artikel 11

Om aanspraak te maken op het vaderschapsverlof en op de bijbehorende uitkering, moet de zelfstandige een aanvraag bij zijn verzekeringsinstelling indienen binnen twee weken na de bevallingsdatum, waarbij de poststempel bewijskracht heeft, en moet hij bij die aanvraag een bewijs van aansluiting voegen en de bevallingsdatum aangeven.

Indien de pasgeborene langer dan 7 dagen in het ziekenhuis moet blijven en de gerechtigde aanspraak wil maken op de bij artikel 7 van deze tekst bedoelde verlenging, moet hij zijn verzekeringsinstelling daarvan in kennis stellen binnen 2 weken na de geboorte en moet hij een verklaring van de verplegingsinrichting indienen, waarin wordt bevestigd dat de pasgeborene aldaar is opgenomen.

Artikel 12

Dit artikel bepaalt dat de vaderschapsuitkering wordt gestort uiterlijk de maand die volgt op de geboorte.

Artikelen 13, 14 en 15

Deze artikelen behoeven geen verdere commentaar.

Articles 8 et 9

Ces articles n'appellent pas de commentaire particulier.

Article 10

Concernant le calcul du montant de “l'allocation de paternité”, pour des raisons d'égalité, ce modèle est identique à celui utilisé pour déterminer le montant de l'allocation versée pour les indépendants durant leur congé de maternité.

À titre indicatif, l'indemnité de maternité s'élève à 449,32 euros brut par semaine (au 1^{er} septembre 2015).

Article 11

Pour bénéficier du congé et de “l'allocation de paternité”, l'indépendant doit en faire la demande auprès de son organisme assureur dans les deux semaines qui suivent la date de l'accouchement, le cachet de la poste faisant foi, et joindre à cette demande une attestation d'affiliation et la date de l'accouchement.

Dans les cas où le nouveau-né doit rester hospitalisé plus de sept jours et que le titulaire veut bénéficier de la prolongation prévue à l'article 7 de la présente loi, il doit en informer son organisme assureur dans les deux semaines qui suivent la naissance et communiquer une attestation de l'établissement hospitalier certifiant l'hospitalisation du nouveau-né.

Article 12

Le présent article prévoit que l'allocation de paternité est versée au plus tard le moins suivant la naissance.

Articles 13, 14 et 15

Ces articles n'appellent pas de commentaire particulier.

Gilles VANDEN BURRE (Ecolo-Groen)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Kristof CALVO (Ecolo-Groen)

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Het opschrift van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 houdende instelling van een uitkeringsverzekering en een moederschapsverzekering ten voordele van de zelfstandigen en van de meewerkende echtgenoten wordt vervangen door wat volgt:

“Koninklijk besluit houdende instelling van een uitkeringsverzekering, een moederschapsverzekering en een vaderschapsverzekering ten voordele van de zelfstandigen en van de meewerkende echtgenoten”.

Art. 3

Het opschrift van titel II van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

“Moederschapsverzekering en vaderschapsverzekering”.

Art. 4

In artikel 91 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 januari 2003, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. in het eerste lid, worden de woorden “De moederschapsverzekering wordt geleid en beheerd” vervangen door de woorden “De moederschapsverzekering en de vaderschapsverzekering worden geleid en beheerd”;

2. in het tweede lid, worden de woorden “ten aanzien van de moederschapsverzekering” vervangen door de woorden “ten aanzien van de moederschapsverzekering en de vaderschapsverzekering”.

Art. 5

In artikel 92 van hetzelfde besluit worden de woorden “op de moederschapsuitkering, zoals deze is bepaald in

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

L'intitulé de l'arrêté royal du 20 juillet 1971 instituant une assurance indemnités et une assurance maternité en faveur des travailleurs indépendants et des conjoints aidants est remplacé comme suit:

“Arrêté royal instituant une assurance indemnités, une assurance maternité et une assurance paternité en faveur des travailleurs indépendants et des conjoints aidants”.

Art. 3

L'intitulé du titre II de l'arrêté précité est remplacé comme suit:

“De l'assurance maternité et de l'assurance paternité”.

Art. 4

À l'article 91 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 13 janvier 2003, sont apportées les modifications suivantes:

1. à l'alinéa 1^{er}, les mots “L'assurance maternité est administrée et gérée” sont remplacés par les mots “L'assurance maternité et l'assurance paternité sont administrées et gérées”;

2. à l'alinéa 2, les mots “à l'égard de l'assurance maternité” sont remplacés par les mots “à l'égard de l'assurance maternité et de l'assurance paternité”.

Art. 5

À l'article 92 du même arrêté, les mots “à l'allocation de maternité telle qu'elle est définie” sont remplacés par

deze titel en onder de hierin gestelde voorwaarden, de vrouwelijke gerechtigden bedoeld in artikel 3” vervangen door de woorden “op de moederschaps- of vaderschapsuitkering, zoals deze zijn bepaald in deze titel en onder de hierin gestelde voorwaarden, de gerechtigden bedoeld in artikel 3.”.

Art. 6

Het opschrift van titel II, hoofdstuk III, van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

“Tijdvakken van moederschaps- of vaderschapsrust”.

Art. 7

In titel II, hoofdstuk III, van hetzelfde besluit wordt een artikel 93/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 93/1. § 1. Het vaderschapsverlof is een periode van tien dagen, te kiezen binnen dertig dagen te rekenen vanaf de dag van de bevalling, tijdens welke de gerechtigde wiens afstamming ten aanzien van de pasgeborene is vastgesteld, noch zijn normale beroepsactiviteit, noch enige andere beroepsactiviteit mag uitoefenen.

§ 2. De periode van vaderschapsverlof is een facultatieve periode.

§ 3. Op verzoek van de gerechtigde kan het tijdvak van vaderschapsverlof bedoeld in § 1, verlengd worden wanneer de pasgeborene meer dan zeven dagen, te rekenen vanaf de geboorte, in het ziekenhuis opgenomen moet blijven.

In dat geval wordt het tijdvak van het vaderschapsverlof verlengd met een periode gelijk aan de duur van de volledige weken die het kind in het ziekenhuis is opgenomen en die deze eerste zeven dagen overschrijdt. De duur van die verlenging mag echter vierentwintig weken niet overschrijden.”.

Art. 8

Het opschrift van titel II, hoofdstuk IV, van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

“Moederschaps- of vaderschapsuitkering”.

les mots “à l’allocation de maternité ou à l’assurance paternité tels qu’elles sont définies”.

Art. 6

L’intitulé du chapitre titre II, chapitre III, est remplacé comme suit:

“Des périodes de repos de maternité ou de paternité”.

Art. 7

Dans le titre II, chapitre III, il est inséré un article 93/1, rédigé comme suit:

“Art. 93/1. § 1^{er}. Le congé de paternité constitue une période de dix jours, à choisir dans les trente jours à dater du jour de l’accouchement, au cours de laquelle le titulaire dont la filiation est établie à l’égard du nouveau-né ne peut exercer son activité professionnelle habituelle ni aucune autre activité professionnelle.

§ 2. La période du congé de paternité est une période facultative.

§ 3. À la demande du titulaire, la période du congé de paternité visée au § 1^{er} peut être prolongée lorsque le nouveau-né doit rester hospitalisé plus de sept jours à compter de sa naissance.

Dans ce cas, la période de repos de paternité est prolongée d’une durée égale au nombre de semaines complètes d’hospitalisation de l’enfant qui excède ces sept premiers jours. La durée de cette prolongation ne peut toutefois dépasser vingt-quatre semaines.”.

Art. 8

L’intitulé du titre II, chapitre IV est remplacé comme suit:

“De l’allocation de maternité ou de paternité”.

Art. 9

Het opschrift van titel II, hoofdstuk IV, afdeling 1, van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

“Bedrag van de moederschaps- of vaderschapsuitkering”.

Art. 10

Artikel 94 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

“Art 94. Het bedrag van de moederschaps- of vaderschapsuitkering bedraagt 340,52 EUR voor elke in de artikelen 93 en 93/1 bedoelde weken. Dat bedrag is gekoppeld aan de spilindex 103,14 (basis 1996 = 100). Het aan de gerechtigde toegekende bedrag van de moederschaps- of vaderschapsuitkering is het bedrag zoals het is aangepast op de eerste dag van elke week van moederschaps- of vaderschapsrust.

Het bedrag van de moederschaps- of vaderschapsuitkering is gekoppeld aan de spilindex 103,14 (basis 1996 = 100). Het aan de gerechtigde toegekende bedrag van de moederschaps- of vaderschapsuitkering is het bedrag zoals het is aangepast op de eerste dag van het tijdvak van moederschaps- of vaderschapsrust.”.

Art. 11

In titel II, hoofdstuk IV, van hetzelfde besluit wordt een afdeling *IIbis* ingevoegd met als opschrift “Vormvereisten voor het verkrijgen van de vaderschapsuitkering”, die een artikel 95/1 omvat, luidende:

“Art 95/1. § 1. De gerechtigde die aanspraak wenst te maken op de in artikel 94 bedoelde vaderschapsuitkering bezorgt daartoe een per post te verzenden aanvraag aan zijn verzekeringsinstelling, waarbij de poststempel bewijskracht heeft, of geeft die aanvraag tegen ontvangstbewijs af bij die instelling.

§ 2. In de aanvraag worden de beide volgende gegevens vermeld:

- de bevallingsdatum;
- een bewijs van aansluiting.

§ 3. De gerechtigde brengt zijn verzekeringsinstelling binnen twee weken die volgen op de geboorte van het kind, ervan in kennis dat hij aanspraak wenst te maken op de in artikel 93/1, § 3, bedoelde verlenging en deelt

Art. 9

L’intitulé de titre II, chapitre IV section 1 est remplacé comme suit:

“Du montant de l’allocation de maternité ou de paternité”.

Art. 10

L’article 94 du même arrêté est remplacé comme suit:

“Art. 94. Le montant de l’allocation de maternité ou de paternité s’élève à 340,52 EUR pour chaque semaine visée à l’article 93 ou 93/1. Ce montant est lié à l’indice-pivot 103,14 (base 1996 = 100). Le montant de l’allocation de maternité ou de paternité accordé à la titulaire ou au titulaire est le montant tel qu’il est adapté au premier jour de chaque semaine de repos de maternité ou de paternité.

Le montant de l’allocation de maternité ou de paternité est lié à l’indice-pivot 103,14 (base 1996 = 100). Le montant de l’allocation de maternité ou de paternité accordé à la titulaire ou au titulaire est le montant tel qu’il est adapté au premier jour de la période de repos de maternité ou de paternité.”.

Art. 11

Dans le titre II, chapitre IV du même arrêté est inséré une section *IIbis*, comprenant un article 95/1, rédigée comme suit: “Des formalités à accomplir en vue de l’octroi de l’allocation de paternité

“Art. 95/1. § 1^{er}. Le titulaire qui souhaite prétendre à l’allocation de paternité visée à l’article 94 introduit à cet effet une demande à envoyer par la poste à son organisme assureur, le cachet postal faisant foi, ou lui remet cette demande contre accusé de réception.

§ 2. La demande mentionne cumulativement les données suivantes:

- la date de l’accouchement;
- une attestation d’affiliation.

§ 3. Le titulaire informe son organisme assureur, dans les deux semaines qui suivent la naissance du nouveau-né, du fait qu’il souhaite bénéficier de la prolongation visée à l’article 93/1, § 3, et lui communique

die instelling het aantal weken van verlenging mee. Hij bezorgt zijn verzekeringsinstelling daartoe een verklaring van de verplegingsinrichting, waarin wordt bevestigd dat de in artikel 93/1, § 3, bepaalde voorwaarden zijn vervuld en waarin de duur van de ziekenhuisopname van de pasgeborene wordt vermeld.

Wanneer de werkelijke ziekenhuisopnameperiode niet overeenstemt met de in die verklaring vermelde duur, bezorgt de gerechtigde bij het einde van de vermelde verlenging zijn verzekeringsinstelling een nieuwe verklaring van de verplegingsinrichting waarin wordt bevestigd dat de pasgeborene gedurende die verlenging in het ziekenhuis heeft verbleven, en waarin de duur van de ziekenhuisopname wordt vermeld.”

Art. 12

In titel II, hoofdstuk IV, van hetzelfde besluit wordt een afdeling *IIIbis* ingevoegd met als opschrift “De betaling van de vaderschapsuitkering”, die een artikel 96/1 omvat, luidende:

“Art. 96/1. De vaderschapsuitkering wordt betaald uiterlijk één maand na de bevallingsdatum.”

Art. 13

Het opschrift van titel II, hoofdstuk V, van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

“Toekenningsvoorwaarden. Bijzondere bepaling voor de moederschaps- of vaderschapsverzekering”.

Art. 14

In de Franse tekst van hetzelfde besluit worden in artikel 98, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 13 januari 2003, de woorden “*les titulaires visées*” vervangen door de woorden “*les titulaires visés*”.

le nombre de semaines de prolongation. Il lui remet à cet effet, une attestation de l'établissement hospitalier certifiant que les conditions prévues par le 93/1, § 3, sont remplies et mentionnant la durée de l'hospitalisation du nouveau-né.

Si la période réelle d'hospitalisation ne correspond pas à la durée mentionnée dans l'attestation susmentionnée, le titulaire remet, à la fin de la prolongation susvisée, une nouvelle attestation de l'établissement hospitalier certifiant que le nouveau-né est resté hospitalisé pendant cette prolongation et mentionnant la durée de l'hospitalisation.”

Art. 12

Dans le titre II, chapitre IV du même arrêté est inséré une section *IIIbis*, comprenant un article 96/1, rédigée comme suit:

“Section *IIIbis*. Du paiement de l'allocation de paternité

“Art. 96/1 L'allocation de paternité est payée au plus tard un mois après la date de l'accouchement.”

Art. 13

L'intitulé de titre II, chapitre V, est remplacé comme suit:

“Des conditions d'octroi. Dispositions particulières à l'assurance maternité et à l'assurance paternité”.

Art. 14

À l'article 98 du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 13 janvier 2003, les mots “*les titulaires visées*” sont remplacés par les mots “*les titulaires visés*”.

Art. 15

De Koning kan de bij deze wet gewijzigde bepalingen wijzigen, opheffen of vervangen.

1 juni 2016

Art. 15

Le Roi peut modifier, abroger ou remplacer les dispositions modifiées par la présente loi.

1^{er} juin 2016

Gilles VANDEN BURRE (Ecolo-Groen)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Kristof CALVO (Ecolo-Groen)