

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

27 oktober 2016

ALGEMENE BELEIDSNOTA (*)

**Gelijke Kansen
Wetenschapsbeleid
Armoedebestrijding en
Grootstedenbeleid
Personen met een handicap**

INHOUD

1. Gelijke Kansen	3
2. Wetenschapsbeleid	21
3. Armoedebestrijding en Grootstedenbeleid	35
4. Personen met een handicap	47

Zie:

Doc 54 **2111/ (2016/2017):**

001: Lijst van Beleidsnota's.

002 tot 003: Beleidsnota's.

(*) Overeenkomstig artikel 111 van het Reglement.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

27 octobre 2016

NOTE DE POLITIQUE GÉNÉRALE (*)

**Égalité des chances
Politique scientifique
Lutte contre la Pauvreté et
Politique des Grandes Villes
Personnes handicapées**

SOMMAIRE

1. Égalité des chances	3
2. Politique scientifique.....	21
3. Lutte contre la Pauvreté et Politique des Grandes Villes	35
4. Personnes handicapées.....	47

Voir:

Doc 54 **2111/ (2016/2017):**

001: Liste des notes de politique générale.

002 à 003: Notes de politique générale.

(*) Conformément à l'article 111 du Règlement.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire
Onafh./Indép.	:	Onafhankelijk / Indépendant

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000:	Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000:	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV:	Compte Rendu Analytique
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

BELEIDSNOTA GELIJKE KANSEN

I. — INLEIDING

In het voorbije jaar werkte ik volop aan de verbetering van de positie van de verschillende minderheidsgroepen en van vrouwen binnen onze samenleving. Fenomenen als xenofobie, homo- en transfobie, misogynie, seksueel geweld, racisme en discriminatie zijn en blijven totaal onaanvaardbaar. In dit kader maakte ik onder meer geld vrij voor beleidsondersteunend en beleidsvoorbereidend onderzoek, ondersteunde ik het middenveld, werkte ik aan de implementatie van het Nationaal Actieplan ter bestrijding van alle vormen van Gendergerelateerd geweld 2015-2019, zette ik de eerste stappen voor een Federaal Actieplan Gender & Werk en richtte ik een administratieve cel gelijke kansen op.

II. — GELIJKHEID TUSSEN MANNEN EN VROUWEN

1. Een daadwerkelijk gendermainstreamingsbeleid

De Wet van 12 januari 2007 vormt het kader voor mijn beleid rond gender mainstreaming. Deze wet beoogt de integratie van de genderdimensie in het overheidsbeleid om eventuele ongelijkheden tussen vrouwen en mannen te vermijden of te corrigeren. De Interdepartementale Coördinatiegroep (ICG) werd opnieuw samengesteld. Deze ICG heeft een federaal plan gender mainstreaming voorbereid. De Ministerraad heeft dit goedgekeurd op 24 juli 2015.

Om het begrip van het concept gender mainstreaming te verhogen en de uitvoering van het federaal plan te ondersteunen, hebben alle administraties en beleidscellen de kans gekregen om deel te nemen aan een opleiding gender mainstreaming. In 2017 organiseer ik bijkomende opleidingen.

Met hetzelfde doel werd er een handleiding uitgewerkt die de wettelijke integratie van de genderdimensie in de toekenningsprocedures voor subsidies wenst te ondersteunen. Verder werden er rond specifieke engagementen uit het federaal plan gender mainstreaming ook bilaterale contacten met administraties en beleidscellen georganiseerd.

In het kader van dit plan werden reeds twee halfjaarlijkse opvolgingsverslagen voorgesteld op de Ministerraad. De verslagen vestigen de aandacht op de

NOTE DE POLITIQUE ÉGALITÉ DES CHANCES

I. — INTRODUCTION

Dans le courant de l'année écoulée, j'ai effectué tout un travail sur l'amélioration de la situation des différents groupes minoritaires et des femmes au sein de notre société. La présence de phénomènes comme la xénophobie, l'homophobie ou la transphobie, la misogynie, la violence sexuelle, le racisme et la discrimination est et reste tout à fait inacceptable. Face à ce constat, j'ai, parmi d'autres mesures, débloqué des budgets pour mener une enquête visant à soutenir et préparer une approche politique, soutenu les acteurs du terrain, travaillé à la mise en place du Plan d'action national de lutte contre toutes les formes de violence basée sur le genre 2015-2019, posé les premiers jalons d'un Plan d'action fédéral genre et travail et fondé une cellule administrative égalité des chances.

II. — ÉGALITÉ ENTRE HOMMES ET FEMMES

1. Mise en œuvre de la politique gendermainstreaming

C'est dans le cadre de la loi du 12 janvier 2007 que s'inscrira mon approche intégrale de gendermainstreaming. Cette loi vise l'intégration de la dimension genre dans la politique publique pour éviter et corriger les éventuelles inégalités entre hommes et femmes. Le Groupe interdépartemental de coordination (GIC) a été réuni à nouveau. Ce GIC a préparé un plan fédéral relatif au gendermainstreaming que le Conseil des ministres a approuvé le 24 juillet 2015.

Pour améliorer la compréhension du concept gendermainstreaming et soutenir l'exécution du plan fédéral, toutes les administrations et cellules stratégiques ont eu la possibilité de participer à une formation relative à l'égalité des sexes. En 2017, j'organiserai des formations complémentaires.

Dans le même objectif, nous avons préparé un manuel afin de soutenir l'intégration juridique de la dimension genre dans les procédures d'octroi des subsides. Ensuite, nous avons également établi des contacts bilatéraux avec les administrations et les cellules stratégiques autour des engagements spécifiques issus du plan fédéral relatif au gendermainstreaming.

Sur la base de ce plan, déjà deux rapports de suivi semestriels ont été présentés au Conseil des ministres. Les rapports mettent notamment en évidence les pro-

verwezenlijkte vooruitgang over de integratie van de genderdimensie in meerdere federale beleidslijnen. Zo werd bijvoorbeeld inzake arbeid de genderdimensie in rekening genomen in onderzoeken over psychosociale risico's en in de uitwerking van de loopbaanrekening. Op het niveau van het departement Binnenlandse Zaken werden meerdere initiatieven genomen om de genderdimensie te integreren in de strijd tegen radicalisering en in de rekruteringscampagnes van de brandweer. Inzake gezondheid werd aan het RIZIV gevraagd een screening uit te voeren van de bijsluiters van geneesmiddelen die slechts voor één van de geslachten wordt terugbetaald.

Wat justitie betreft werd er een afdeling geopend bestemd voor geïnterneerde vrouwen die risico's lopen. Gender werd geïntegreerd in de nieuwe samenwerkingsprogramma's van ontwikkelingssamenwerking evenals in meerdere bilaterale en multilaterale contacten. De POD Maatschappelijke Integratie heeft een focus "Mannen en vrouwen bij het OCMW" gepubliceerd. In het kader van het asiel- en migratiebeleid werden er heel wat concrete maatregelen genomen om de opvang van vrouwen te verbeteren en om hen te beschermen tegen de gewelddaden waarvan ze vaak het slachtoffer zijn.

Voor 2017 blijft de concrete uitvoering van het federaal plan gender mainstreaming mijn voornaamste prioriteit voor dit thema. Ik zal mijn collega's en hun administraties verder informeren en sensibiliseren, onder andere via opleidingen en rechtstreekse contacten met de betrokken actoren. Om de daadwerkelijke opvolging van het federaal plan gender mainstreaming te verzekeren, zal ik de halfjaarlijkse opvolgingsverslagen blijven voorstellen op de Ministerraad. Ook zal ik in 2017 het Parlement informeren over het tussentijds verslag.

2. De strijd tegen gendergerelateerd geweld

2.1. *Nationaal Actieplan ter bestrijding van alle vormen van gendergerelateerd geweld 2015-2019*

Ik heb in december 2015 het Nationaal Actieplan ter bestrijding van alle vormen van gendergerelateerd geweld 2015-2019 (NAP) met in totaal 235 concrete maatregelen voorgesteld.

Het NAP werd opgesteld conform de structuur van het Verdrag van de Raad van Europa over de preventie van en de strijd tegen geweld tegen vrouwen en huiselijk geweld. In navolging van het regeerakkoord werd dit verdrag – ook het Verdrag van Istanbul genoemd – op 14 maart 2016 door België geratificeerd.

Om de opvolging van het NAP in goede banen te leiden, werd er een nieuwe coördinatiegroep opgericht

grès réalisés concernant l'intégration de la dimension de genre dans plusieurs politiques fédérales. En matière d'emploi, la dimension de genre a par exemple été prise en compte dans des recherches relatives aux risques psycho-sociaux et à l'établissement d'un compte carrière. Au niveau du département de l'Intérieur, plusieurs initiatives ont été prises pour mieux intégrer la dimension de genre dans la lutte contre la radicalisation ainsi que dans les campagnes de recrutement des pompiers. En matière de santé, il a été demandé à l'INAMI de réaliser un screening des notices des médicaments qui ne sont remboursés qu'à un des deux sexes.

Concernant la justice, une section destinée aux femmes internées à risque a été ouverte. Le genre a été intégré dans les nouveaux programmes de coopération au développement, ainsi que dans plusieurs contacts bilatéraux et multilatéraux. Un Focus "Hommes et femmes au CPAS" a été publié par le SPP Intégration sociale. Enfin, de nombreuses mesures concrètes ont été prises dans le cadre de la politique d'asile et de migration afin d'améliorer l'accueil des femmes et de les protéger des violences dont elles sont souvent victimes.

Pour 2017, l'exécution concrète de ce plan fédéral restera ma principale priorité en la matière. Je continuerai à sensibiliser mes collègues et leurs administrations respectives par le biais de formations et de contacts directs avec les acteurs impliqués. Pour assurer le suivi solide du plan fédéral relatif à l'égalité homme-femme, je continuerai de présenter les rapports de suivi semestriels au Conseil des ministres. En 2017, je prévois également d'informer le Parlement sur le rapport intermédiaire.

2. La lutte contre la violence basée sur le genre

2.1. *Plan d'action national de lutte contre toutes les formes de violence basée sur le genre 2015-2019*

En décembre 2015, j'ai présenté le Plan d'action national de lutte contre toutes les formes de violence basée sur le genre 2015-2019 (PAN) qui comprenait un total de 235 mesures concrètes.

Le PAN a été rédigé conformément à la structure de la Convention du Conseil de l'Europe sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique. Comme prévu par l'accord gouvernemental, la Belgique a ratifié cette convention (également appelée convention d'Istanbul) le 14 mars 2016.

Pour assurer le bon suivi du PAN, un nouveau groupe de coordination a été créé. Ce groupe se compose de

bestaande uit alle federale, gemeenschaps- en gewestelijke departementen die bij het NAP betrokken zijn. Onder mijn coördinatie zal er tegen eind 2017 een voortgangsrapport van het NAP opgesteld worden door de interdepartementale coördinatiegroep en goedgekeurd door de stuurgroep waarin de verschillende bevoegde staatssecretarissen en ministers vertegenwoordigd zijn. Dit voortgangsrapport wordt ook aan het Parlement bezorgd.

Daarnaast heb ik beslist om een specifieke werkgroep te creëren voor de verzameling van statistieken over gendergerelateerd geweld.

2.2. Seksueel Geweld

Ik zal voorzien in een goede opvang en doorverwijzing van slachtoffers van seksueel geweld. Daarnaast zal ik sensibiliseringscampagnes opzetten. Ten slotte zal ik een meetinstrument laten ontwikkelen zodat rekening kan worden gehouden met het potentieel recidivegedrag van seksuele delinquenten zodat seksuele misdrijven voorkomen kunnen worden.

2.2.1. Multidisciplinaire opvangcentra voor slachtoffers van seksueel geweld

Om de opvang van slachtoffers van seksueel geweld te garanderen, is het oprichten van multidisciplinaire opvangcentra voor slachtoffers van seksueel geweld een absolute prioriteit van mijn beleid. De opvangcentra zullen juridische, (para)medische, politionele en psychosociale opvolging garanderen, zowel voor vrouwelijke als voor mannelijke slachtoffers van seksueel geweld.

De voorbereidende fase wordt weldra afgerond. In 2017 start ik met drie pilootprojecten: respectievelijk één in Vlaanderen, één in Wallonië en één in Brussel. Een begeleidingscomité zal deze pilootprojecten opvolgen en evalueren. Op basis hiervan zal ik tot een model komen inzake multidisciplinaire opvangcentra dat vervolgens in heel België geïmplementeerd kan worden. In dit kader zal ook aandacht besteed worden aan de noodzakelijke nieuwe opleidingen voor forensische deskundigen en traumapsychologen. Bovendien financier ik een prevalentieonderzoek naar verkrachtingen, zowel bij vrouwen als bij mannen.

2.2.2. Draaiboek Zedenmisdrijven

Om een uniforme aanpak te bewerkstelligen, heb ik het draaiboek zedenmisdrijven geactualiseerd, uitgebreid en verspreid naar alle politiezones. Het draaiboek is eveneens beschikbaar gesteld op het online politieplatform. In 2016 heb ik vijf studiedagen voor de

tous les départements fédéraux, communautaires et régionaux impliqués. Sous ma coordination, le groupe interdépartemental de coordination rédigerait un rapport de progression du PAN pour la fin 2017 qui sera ensuite approuvé par le groupe de pilotage au sein duquel les différents secrétaires d'État et ministres sont représentés. Ce rapport de progression sera également envoyé au Parlement.

Ensuite, j'ai décidé de créer un groupe de travail spécifique dont l'objectif sera de recueillir des statistiques sur la violence basée sur le genre.

2.2. Violence sexuelle

Je veillerai à la mise en place d'une bonne prise en charge des victimes de violence sexuelle. Ensuite, je lancerai des campagnes de sensibilisation. Enfin, je ferai élaborer un outil de mesure pour que l'on puisse tenir compte du risque de récurrence potentiel des délinquants sexuels pour pouvoir éviter les délits de violence sexuelle.

2.2.1. Centres d'accueil multidisciplinaires pour les victimes de violence sexuelle

Pour assurer l'accueil des victimes de violence sexuelle, il est pour moi absolument prioritaire de fonder des centres d'accueil multidisciplinaires pour les victimes. Les centres d'accueil pourront assurer un suivi juridique, (para)médical, policier et psychosocial pour les victimes féminines ou masculines de la violence sexuelle.

La phase de préparation sera terminée sous peu. En 2017, je lancerai trois projets pilotes: un en Flandre, un en Wallonie et un à Bruxelles. Un comité d'accompagnement suivra et évaluera ces projets pilotes. Grâce à ceux-ci, je serai en mesure de créer un modèle de centre d'accueil multidisciplinaire qui sera mis en place ensuite dans toute la Belgique. Dans ce cadre, j'accorderai également une attention particulière aux nouvelles formations à mettre en place pour les experts judiciaires et les psychologues spécialisés dans le traitement des traumatismes. En outre, je finance une enquête de prévalence sur les viols, tant par les hommes que par les femmes.

2.2.2. Guide attentats aux mœurs

Pour assurer une approche uniforme, j'ai mis à jour, élargi et diffusé dans toutes les zones de police le guide attentats aux mœurs. Le guide est également mis à disposition sur la plate-forme en ligne de la police. En 2016, j'ai organisé cinq journées d'étude pour les fonc-

politieambtenaren georganiseerd inzake de aanpak van zedendelicten (code 37). Tijdens deze studiedagen werd het draaiboek zedenmisdriven toegelicht en werd dit ook verspreid onder de deelnemers. Meer dan 1000 politiebeambten hebben deze opleiding gevolgd.

2.2.3. *Risicotaxatie seksueel geweld*

Ik heb de opdracht gegeven om een studie te financieren inzake een vergelijkend onderzoek risicotaxatie-instrumenten seksuele delinquenten in binnen- en buitenland. Risicotaxatie-instrumenten kunnen het risico op recidivegedrag van daders inschatten. Daarnaast kunnen de risico- en beschermingsfactoren in kaart worden gebracht, alsook kan er aandacht besteed worden aan risicomangement. Er is een analyse gebeurd van de meest adequate, gevalideerde en gebruikte instrumenten in het buitenland op basis van een literatuurstudie. De huidige werkwijze binnen de Belgische forensische praktijk is onderzocht door middel van een grootschalige enquête bij gespecialiseerde hulpverleningscentra, het gevangeniswezen, justitiehuisen, strafuitvoeringsrechtbanken en gerechtsdeskundigen. Het doel hiervan is om een overzicht te krijgen en een analyse te maken van de mogelijke lacunes in het efficiënt, adequaat en uniform gebruik van risicotaxatie-instrumenten en risicomangement-systemen in België.

De resultaten van dit onderzoek zullen niet alleen een overzicht opleveren van de bestaande en gebruikte risicotaxatie-instrumenten in binnen- en buitenland, maar tevens een kritische analyse en overzicht van de bestaande lacunes in het gebruik ervan. De resultaten van deze studie zullen in overleg met betrokken stakeholders resulteren in concrete beleidsaanbevelingen om het gebruik van deze instrumenten voor verschillende doelgroepen en actoren te structureren, verbeteren en te implementeren.

2.2.4. *Website www.seksueelgeweld.be*

Op de Internationale Vrouwendag (8 maart 2016) heb ik een nieuwe website gelanceerd voor eenieder die te maken krijgt met seksueel geweld www.seksueelgeweld.be. De website richt zich tot zowel de rechtstreekse slachtoffers, als hulpverleners, familie en vrienden van het slachtoffer. Vanuit mijn hoedanigheid van staatssecretaris bevoegd voor personen met een beperking, heb ik erop toegezien dat het kwaliteitslabel AnySurfer gehaald werd zodat de toegankelijkheid van de website gegarandeerd is voor personen met een handicap.

In 2017 zal ik de zichtbaarheid van deze website verhogen door onder meer te voorzien in een optimalisering van de vindbaarheid ervan bij zoekmachines zoals Google.

tionnaires de police en matière d'approche des délits de mœurs (code 37). Les participants à ces journées d'étude ont pu recevoir des explications relatives au guide attentats aux mœurs qui, par ailleurs, leur a également été distribués. Plus de mille fonctionnaires de police ont suivi cette formation.

2.2.3. *Évaluation du risque de violence sexuelle*

J'ai fait financer une étude comparative en matière d'outils d'évaluation des risques liés aux délinquants sexuels en Belgique et à l'étranger. Les outils d'évaluation des risques permettent d'évaluer les risques de récidives chez les auteurs. Ensuite, nous pourrions établir la liste des facteurs à risque et des facteurs de protection et nous pourrions accorder notre attention à la gestion du risque. Nous avons analysé les outils les plus adéquats, validés et utilisés à l'étranger sur la base de la littérature scientifique en la matière. La méthode de travail actuelle dans la pratique judiciaire a été examinée à l'aide d'une enquête à grande échelle auprès de centres d'aide spécialisée, l'administration pénitentiaire, de maisons de justice, de tribunaux d'application des peines et d'experts judiciaires. L'objectif est de comprendre et d'analyser les lacunes potentielles dans l'utilisation, qui se doit d'être efficace, adéquate et uniforme, des outils d'évaluation des risques et des systèmes de gestion des risques en Belgique.

Les résultats de cette enquête nous indiqueront les outils d'évaluation des risques existants et utilisés en Belgique et à l'étranger, mais ils permettront également une analyse critique et un aperçu des lacunes existantes dans leur utilisation. En concertation avec les différentes parties impliquées, nous utiliserons ces résultats pour émettre des recommandations politiques concrètes pour structurer, améliorer et mettre en œuvre l'utilisation de ces outils pour les acteurs de terrain et différents groupes cibles.

2.2.4. *Site Internet www.violencessexuelles.be*

À la date de la Journée internationale des femmes (le 8 mars 2016), j'ai lancé un nouveau site Internet pour tous ceux qui font face à de la violence sexuelle: www.violencessexuelles.be. Le site Internet s'adresse tant aux victimes directes qu'aux prestataires de soin, à la famille et aux amis de la victime. En ma qualité de secrétaire d'État en charge de la personne handicapée, j'ai veillé à l'obtention du label de qualité AnySurfer pour le site Internet pour qu'il soit accessible aux personnes touchées par un handicap.

En 2017, j'augmenterai la visibilité de ce site Internet, notamment en prévoyant une optimisation de sa visibilité dans les moteurs de recherche comme Google.

2.2.5. Campagne rond seksueel geweld bij studenten

Om een aantal mythes over seksueel geweld uit de wereld te helpen en om de aangiftebereidheid te verhogen, financier ik een project ter bestrijding van seksueel geweld bij studenten. Het project betreft een preventiecampagne ontwikkeld door en voor studenten over seksueel geweld bij deze doelgroep.

Het is een participatief project waarbij studenten uitgenodigd worden om zelf na te denken over seksualiteit, toestemming en seksueel geweld. Op die manier heeft dit project een belangrijke sensibiliserende rol. De doelgroep wordt van bij de aanvang van het project direct betrokken. De studenten worden uitvoerig geïnformeerd over de problematiek en de doelstellingen van het project. Hierbij kunnen ze rekenen op professionele ondersteuning door de vzw Zijn, onder meer in de vorm van een specifiek educatief pakket. De bedoeling is om verschillende projecten uit te schrijven, waarna een jury één winnaar kiest.

2.2.6. De strijd tegen seksuele intimidatie in de openbare ruimte

Zoals voorbeelden uit de actualiteit aantonen, is seksuele intimidatie in de openbare ruimte reëel. Daarom heb ik een applicatie laten ontwikkelen om de strijd tegen seksuele intimidatie in de openbare ruimte op te voeren. De technische ontwikkeling ervan wordt weldra afgerond, waarna implementatie volgt. De bedoeling is slachtoffers van seksuele intimidatie een stem te geven en hen te stimuleren aangifte te doen bij de politie. Politieambtenaren zullen aan de hand van deze applicatie probleemzones kunnen detecteren zodat een cartografie samengesteld kan worden.

2.3. Partnergeweld

Naast seksueel geweld vormt partnergeweld een niet te onderschatten problematiek.

2.3.1. Risicotaxatie-instrument partnergeweld

Vooreerst financierde ik de ontwikkeling van het eerste risicotaxatie-instrument partnergeweld en dit in nauwe samenwerking met personen van het terrein, zoals politie, justitie en de hulpverlening. Dit instrument kan het risico op recidivegedrag van partnergeweld inschatten en de risico- en beschermingsfactoren in kaart brengen. Het instrument is beschikbaar op www.risicotaxatie.be en is sinds juli 2016 operationeel. Het

2.2.5. Campagne autour de la violence sexuelle chez les étudiants

Pour venir à bout de quelques mythes relatifs à la violence sexuelle et pour augmenter la tendance à porter plainte, je finance un projet s'inscrivant dans la lutte contre la violence sexuelle chez les étudiants. Il s'agit d'une campagne de prévention développée par et pour les étudiants au sujet de la violence sexuelle au sein de ce groupe cible.

C'est un projet participatif au sein duquel les étudiants sont invités à réfléchir sur la sexualité, l'autorisation et la violence sexuelle. De cette manière, ce projet joue un rôle important en termes de sensibilisation. Le groupe cible est impliqué dans le projet depuis le départ. Nous informons les étudiants de la problématique et des objectifs du projet. Ils peuvent ainsi compter sur un soutien professionnel fourni par l'ASBL Zijn, notamment sur la forme d'un package éducatif spécifique. L'objectif est d'organiser plusieurs projets dont un sera sélectionné grand gagnant par un jury.

2.2.6. La lutte contre l'intimidation sexuelle dans les espaces publics

Comme l'actualité le démontre, l'intimidation sexuelle dans les lieux publics est un phénomène bien réel. C'est pourquoi j'ai fait développer une application qui nous permettra d'engager la lutte contre l'intimidation sexuelle dans les lieux publics. La conception technique de cette application sera bientôt terminée et nous pourrons ensuite la lancer. L'objectif est de donner une voix aux victimes d'intimidation sexuelle et de les inciter à faire une déclaration à la police. À l'aide de cette application, les fonctionnaires de police seront à même de localiser les zones à problèmes afin d'établir une cartographie.

2.3. Violence conjugale

À l'instar de la violence sexuelle, la violence conjugale représente un problème à ne pas sous-estimer.

2.3.1. Outil d'évaluation des risques violence conjugale

Tout d'abord, j'ai financé le développement du premier outil d'évaluation des risques en étroite collaboration avec les acteurs du terrain, comme la police, la justice et les services d'aide. Cet outil permet d'évaluer le risque de récidives en matière de violence conjugale et de déterminer les facteurs à risques et les facteurs de protection. Il est disponible sur www.evaluation-des-risques.be et opérationnel depuis juillet 2016. Il est, en

wordt online en kosteloos ter beschikking gesteld aan de betrokken actoren, zoals politiemedewerkers en magistraten.

2.3.2. Evaluatie omzendbrief COL 18/2012 uithuisplaatsing en tijdelijk huisverbod

Een tijdelijk huisverbod en/of de uithuisplaatsing op grond van de Wet van 15 mei 2012 betreffende het tijdelijk huisverbod in geval van huiselijk geweld is een effectief middel om partnergeweld aan te pakken. Samen met collega minister van Justitie evalueren we de omzendbrief COL 18/2012 inzake het tijdelijk huisverbod en uithuisplaatsing. Voor mij is het cruciaal dat het slachtoffer centraal wordt geplaatst.

2.3.3. Cartografie van de verschillende types van therapeutische interventies bij daders van partnergeweld

Ik heb het Instituut voor de gelijkheid van mannen en vrouwen, gevraagd om een cartografie van de verschillende types van therapeutische interventies bij daders van partnergeweld op te stellen. Ook de doeltreffendheid ervan zal in kaart worden gebracht. De bedoeling is om vast te stellen hoe deze therapieën gestructureerd en georganiseerd zijn, wie ze volgt, hoe daders erin terechtkomen en te bepalen hoe ze in de toekomst kunnen geoptimaliseerd worden.

2.3.4. Meldcode

Het melden van partnergeweld staat op gespannen voet met de vertrouwensfunctie van bepaalde beroepsgroepen, in het bijzonder artsen. Er wordt gewerkt aan de ontwikkeling van een werkbare "meldcode" voor deze beroepsgroepen die krachtens artikel 458bis Strafwetboek gehouden zijn tot het beroepsgeheim en die geconfronteerd worden met (een vermoeden van) partnergeweld. De doelstelling is de ontwikkeling van gestandaardiseerde, pragmatische richtlijnen om het beslissingsproces inzake het al dan niet doorbreken van het beroepsgeheim in het kader van partnergeweld te structureren.

2.3.5. Stalking

Een niet te onderschatten fenomeen bij partnergeweld is stalking. Teneinde deze problematiek aan te pakken, financier ik een proefproject dat een stalking-app zal ontwikkelen. Het concept bestaat reeds in verschillende landen. Het betreft een mobiele applicatie die werkt met geografische lokalisering.

ligne, gratuitement à la disposition des acteurs impliqués comme les agents de police et les magistrats.

2.3.2. Circulaire d'évaluation COL 18/2012 retrait du droit de garde et interdiction temporaire de résidence

L'interdiction temporaire de résidence et/ou le retrait du droit de garde sur la base de la Loi du 15 mai 2012 relative à l'interdiction temporaire de résidence en cas de violence domestique sont des outils efficaces face à la violence conjugale. Avec mon collègue le ministre de la Justice, nous évaluons la circulaire COL 18/2012 relative à l'interdiction temporaire de résidence et au retrait du droit de garde. J'estime qu'il est capital que l'intérêt de la victime soit placé au centre de ces mesures.

2.3.3. Cartographie des différents types d'interventions thérapeutiques auprès des auteurs de violence conjugale

J'ai demandé à l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes d'établir une cartographie des différents types d'interventions thérapeutiques auprès des auteurs de violence conjugale. On analysera également l'efficacité de ces interventions. L'objectif est de déterminer la manière dont ces thérapies sont structurées et organisées, les personnes qui les suivent, la façon dont les auteurs y viennent et la manière dont elles pourront être optimisées à l'avenir.

2.3.4. Code de signalement

Signaler la violence conjugale va à l'encontre de l'obligation de confidentialité inhérente à certaines professions, en particulier celle des médecins. On travaille à la mise en place d'un "code de signalement" efficace pour ces groupes professionnels pour les cas où, alors qu'ils sont tenus, conformément à l'article 458bis du Code pénal, à maintenir le secret professionnel, ils se retrouvent confrontés à de la violence conjugale (ou à une suspicion de violence conjugale). L'objectif est de concevoir des directives standardisées et pragmatiques qui permettront de structurer le processus décisionnel en matière de rupture du secret professionnel dans le cadre de la violence conjugale.

2.3.5. Harcèlement

Un phénomène qui n'est pas à négliger au sein des violences conjugales n'est autre que le harcèlement. Dans le but d'approcher cette problématique, je finance un projet pilote qui mettra en place une application harcèlement. Le concept existe déjà dans plusieurs pays. Il s'agit d'une application mobile qui fonctionne à l'aide de la localisation géographique.

2.4. *Gedwongen huwelijken of wettelijke samenwoningen*

Ik zal samen met mijn collega minister van Justitie de rol van de ambtenaren van de burgerlijke stand bij het opsporen van gedwongen wettelijke samenlevingsvormen verder versterken. Parallel met hetgeen bestaat voor schijnhuwelijken, zal er een lijst van indicatoren samengesteld worden. Vervolgens zal onderzocht worden of deze lijst van indicatoren opgenomen kan worden in de omzendbrief van 6 september 2013 over de wet van 2 juni 2013.

2.5. *Prostitutie*

In 2016 heb ik een onderzoek gelanceerd om twee elementen in kaart te brengen: de aanwezigheid van het fenomeen prostitutie in België en de huidige lokale reglementering en opvolging ervan. Op basis van de resultaten van dit tweedelig onderzoek zullen we met alle betrokken actoren de aanpak in België verbeteren.

3. *Diversiteit op het werk*

3.1. *Federaal actieplan “Gender & Werk”*

Discriminaties op basis van geslacht op de arbeidsmarkt moeten op transversale wijze aangepakt worden. Daarom ben ik met mijn collega-ministers gestart met de opmaak van het eerste federaal actieplan “Gender & Werk”. Dit actieplan heeft tot doel de plaats van de vrouwen op de arbeidsmarkt te versterken en de genderongelijkheden weg te werken door te werken rond vijf prioritaire domeinen:

- het verbeteren van de combinatie van beroeps- en privéleven van vrouwen en mannen;
- het bestrijden van de genderdiscriminaties op de arbeidsmarkt en een betere bescherming van de zwangerschap, het moederschap en het ouderschap;
- het wegwerken van de loonkloof;
- het versterken van de gelijke vertegenwoordiging in de economische besluitvorming;
- de deconstructie van de seksistische stereotypen op de arbeidsmarkt.

De consultatieronde van verscheiden experts en middenveldorganisaties werd medio 2016 opgestart.

2.4. *Mariages ou cohabitations légales forcés*

En collaboration avec mon collègue le ministre de la Justice, je vais renforcer le rôle des officiers d’État civil dans la détection des formes de cohabitation légale forcée. À l’instar de ce qu’il existe déjà pour les mariages blancs, nous allons constituer une liste d’indicateurs. Ensuite, nous envisagerons la possibilité de reprendre cette liste d’indicateurs dans la circulaire du 6 septembre 2013 relative à la loi du 2 juin 2013.

2.5. *Prostitution*

En 2016, j’ai lancé une enquête visant à faire le point sur deux éléments: la présence du phénomène de la prostitution en Belgique et la réglementation locale actuelle ainsi que son suivi. Sur la base des résultats de cette enquête à deux volets, nous tâcherons d’améliorer l’approche de cette problématique en Belgique avec tous les acteurs concernés.

3. *La diversité au travail*

3.1. *Plan d’action fédéral “Genre et Travail”*

Il convient d’adopter une approche transversale face aux discriminations basées sur le genre sur le marché du travail. C’est pourquoi, avec mes collègues ministres, nous avons commencé à rédiger le premier plan d’action fédéral “Genre et Travail”. Ce plan d’action a pour objectif le renforcement de la place des femmes sur le marché du travail et la suppression pure et simple des inégalités liées au genre. Pour ce faire, cinq actions prioritaires sont citées:

- l’amélioration de l’équilibre vie professionnelle-vie privée des hommes et des femmes;
- la lutte contre les discriminations liées au sexe sur le marché du travail et une meilleure protection de la grossesse, la maternité et la parentalité;
- la suppression du fossé salarial;
- le renforcement de l’équilibre de la représentation des genres dans les processus décisionnels économiques;
- le démantèlement des stéréotypes sexistes sur le marché du travail.

La série des consultations de différents experts et organisations de terrain a débuté au milieu de l’année 2016.

3.2. Evenwichtige aanwezigheid van mannen en vrouwen in adviesorganen van de federale overheid

Op grond van de Wet van 20 juli 1990 heb ik in 2015 de commissie opgericht ter bevordering van de evenwichtige aanwezigheid van mannen en vrouwen in adviesorganen. In 2017 zal ik de lijst vastleggen van de adviesorganen die onder het toepassingsgebied van deze wet vallen. Hierdoor zal er rechtszekerheid komen voor wat betreft de adviesorganen die onderworpen zijn aan deze wettelijke genderevenwichtsnorm.

4. Een ambitieus internationaal beleid

4.1. Ondersteuning voorzitterschappen van de Europese Unie

Op het niveau van de Europese Unie heb ik telkens mijn steun gegeven aan de werkzaamheden van de lidstaten die het voorzitterschap hielden. Zo heb ik onder het Nederlandse voorzitterschap de thema's inzake de gelijkheid van mannen en vrouwen en de strijd tegen geweld tegen vrouwen van dichtbij opgevolgd. Onder datzelfde Nederlandse voorzitterschap was België ook voorvechter bij het aannemen van de eerste LGBTI-gerelateerde raadsconclusies. Dit in opvolging van de List of Actions, die in december 2015 werd gepubliceerd door de Europese Commissie. Onder het Slowaakse voorzitterschap heb ik eveneens de initiatieven gesteund met betrekking tot gender en armoede. Tot slot onderschrijf ik het strategische engagement van de Commissie 2015-2019 inzake waardigheid, integriteit en bestrijding van gendergerelateerd geweld. Ook onder het Maltese voorzitterschap zullen deze laatst vermelde onderwerpen onder de aandacht komen.

4.2. Commission on the Status of Women (CSW)

In het kader van de 60ste sessie CSW van de Verenigde Naties inzake "*Women's empowerment and the link to sustainable development*" in maart 2016, heb ik erop toegezien dat België een vooruitstrevende positie innam, namelijk dat de genderdimensie bij de uitvoering van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen geïntegreerd wordt. De 61ste sessie zal handelen over "*Women's economic empowerment in the changing world of work*". Ook tijdens deze sessie zal ik de Belgische prioriteiten en aandachtspunten overmaken.

4.3. 2030 Agenda voor Duurzame Ontwikkeling

Het genderspect binnen de 2030 Agenda voor Duurzame Ontwikkeling (2030 Agenda) en de Duurzame

3.2. Présence équilibrée d'hommes et de femmes au sein des organes de consultation des autorités publiques

En 2015, conformément à la loi du 20 juillet 1990, j'ai constitué la Commission pour la promotion de la présence équilibrée d'hommes et de femmes dans les organes consultatifs. En 2017, je dresserai la liste des organes de consultation qui tombent sous le champ d'application de cette loi. Cela permettra d'atteindre une sécurité juridique en ce qui concerne les organes de consultation sujets à cette norme légale relative à l'équilibre des représentations des genres.

4. Une politique internationale ambitieuse

4.1. Soutien des présidences de l'Union européenne

Au niveau européen, j'ai constamment fait part de mon soutien aux activités des États membres qui occupaient la présidence. Ainsi, sous la présidence néerlandaise, j'ai suivi de près les thèmes relatifs à l'égalité des hommes et des femmes et la lutte contre la violence contre les femmes. Toujours sous la présidence néerlandaise, la Belgique a été un précurseur dans l'adoption des conclusions du premier conseil lié aux LGBTI. Cela s'est fait sur la base de la List of Actions, publiée en décembre 2015 par la Commission européenne. Sous la présidence slovaque, j'ai également soutenu l'initiative relative aux genres et à la pauvreté. Enfin, j'ai souscrit à l'engagement stratégique de la Commission 2015-2019 en matière de valeur, d'intégrité et de lutte contre la violence basée sur les genres. Ces problématiques resteront sous le feu des projecteurs sous la présidence maltaise.

4.2. Commission de la condition de la femme (CSW)

Dans le cadre de la soixantième session CSW de l'ONU "Autonomisation des femmes et le lien avec le développement durable" en mars 2016, j'ai veillé à ce que la Belgique adopte une position exemplaire en intégrant la dimension genre dans l'exécution des objectifs de développement durable. La soixante et unième session traitera de "L'autonomisation économique des femmes dans un monde du travail en pleine mutation". Pendant cette session, je transmettrai également les priorités et les points d'attention émis par la Belgique.

4.3. Agenda 2030 pour un développement durable

Le paramètre genre au sein de l'agenda 2030 pour un développement durable (ou tout simplement agenda

Ontwikkelingsdoelstellingen (DOD's) van de Verenigde Naties zijn een bijzonder aandachtspunt voor het federale gelijke kansenbeleid. Naast een voldoende sterk kader voor DOD 5 (Bereik gendergelijkheid en empowerment voor alle vrouwen en meisjes), gaat mijn aandacht voornamelijk naar de uitsplitsing naar geslacht van de indicatoren voor de andere DOD.

4.4. VN Resolutie 1325

De VN Resolutie 1325 is een belangrijk internationaal instrument om de bescherming van vrouwen in gewapende conflicten te verbeteren en de deelname van vrouwen aan conflictpreventie en -oplossing en vredesopbouw te bevorderen. In 2016 heb ik toegezien op de evaluatie van het tweede Belgische Nationale Actieplan (NAP) 2013-2016 ter uitvoering van de VN Resolutie 1325. Daarnaast houd ik het parlement op de hoogte van de uitvoering ervan middels de jaarlijkse opvolgingsverslagen. Bovendien bereid ik een nieuw NAP 2017-2019 voor. De consultatieronde van het middenveld werd reeds afgerond.

III. — DIVERSITEIT EN INTERCULTURALITEIT

De verschillen in onze samenleving vormen geen bedreiging voor haar goede werking. Integendeel, vanuit onze diversiteit kunnen we het weefsel van onze samenleving versterken. Ieder met zijn plaats, zijn bijdrage en zijn kwaliteiten. Het omarmen van de waarde van eenieder en het tegelijk erkennen van diens gelijkheid is een van de hoekstenen van onze Westerse waarden en normen. We dulden geen inbreuk hierop. Elkeen dient zich aan deze normen en waarden aan te passen. Zo heb ik tijdens de 59^e *Commission on the Status of Women* van de Verenigde Naties uitdrukkelijk gesteld dat religie, gewoonte of cultuur nooit gebruikt kunnen worden als rechtvaardigingsgrond voor discriminatie of geweld.

In het licht van dit basisprincipe, dat ik met mijn beleid wens te versterken, bespreken we zes thema's:

- LGBTI
- De strijd tegen racisme
- Diversiteit op het werk
- Wetgeving versterken om discriminatie aan te pakken: een evaluatie van de anti-discriminatiewetgeving
- Versterken van het beleid rond discriminatie en interculturaliteit

2030) et les Objectifs de développement durable (ODD) de l'ONU représentent un point particulièrement important pour la politique fédérale d'égalité des chances. Au-delà du caractère suffisamment fort de l'ODD 5 (Atteint l'égalité des genres et l'autonomisation pour toutes les femmes et jeunes filles), mon attention se porte principalement sur la répartition par genre des indicateurs relatifs aux autres ODD.

4.4. Résolution 1325 de l'ONU

La Résolution 1325 de l'ONU est un outil international important dans l'amélioration de la protection des femmes en cas de conflits armés et la participation des femmes dans la prévention et la résolution des conflits et dans la construction de la paix. En 2016, j'ai fait évaluer le deuxième Plan d'action nationale (PAN) 2013-2016 conformément à la Résolution 1325 de l'ONU. Par ailleurs, j'informe le Parlement de l'exécution de ce plan par l'intermédiaire des rapports de suivi semestriels. En outre, je prépare actuellement un nouveau PAN 2017-2019. Nous avons déjà terminé la série de consultations des acteurs de terrain.

III. — DIVERSITÉ ET INTERCULTURALITÉ

La diversité de notre société ne représente pas une menace pour son bon fonctionnement. Au contraire, c'est elle qui nous permettra, justement, d'en renforcer le tissu, chacun y trouvant sa place et y apportant sa contribution et ses qualités. Accueillir les valeurs de tout un chacun et reconnaître l'égalité de tous, voilà qui est une des pierres angulaires de nos valeurs et de nos normes occidentales. Nous ne tolérons aucun écart à ce sujet. Chacun doit s'adapter à ces normes et à ces valeurs. Ainsi, lors de la cinquante-neuvième Commission de la condition de la femme de l'ONU, j'ai affirmé que la religion, les coutumes ou la culture ne pouvaient jamais justifier la discrimination ou la violence.

À la lueur de ce principe de base, que j'entends renforcer dans ma politique, nous analysons six thèmes:

- Les intérêts LGBTI
- La lutte contre le racisme
- La diversité au travail
- Le renforcement de la législation dans le but de faire face à la discrimination: une évaluation de la législation anti-discrimination
- Le renforcement de la politique relative à la discrimination et à l'interculturalité

- De oprichting van een nationaal mensenrechten-mechanisme

1. LGBTI – Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender & Intersex

In het voorbije jaar werkte ik, in samenspraak met minister van Justitie, aan teksten voor de hervorming van de Wet betreffende de Transseksualiteit van 10 mei 2007. Zoals reeds gesteld schendt deze wetgeving in zijn huidige vorm de internationale mensenrechten. Na zorgvuldig overleg werd een voorontwerp van wet opgesteld, dat de demedicalisering van de juridische gendererkenning onderschrijft. Eind dit jaar zullen deze teksten besproken worden in de schoot van de regering.

Enkel focussen op een hervorming van de wetgeving volstaat echter niet. Binnen de transgenderthematiek is ook de nood aan sensibilisering groot. Daarom zal ik een campagne lanceren die het resterend maatschappelijk taboe doorbreekt en transgenderisme meer bespreekbaar maakt.

Dit zou een positieve invloed hebben op onze rangschikking in de ILGA-Europe *Rainbow Index*. Jaarlijks voorziet ILGA-Europe, de Europese koepelorganisatie, een ranking van alle Europese landen in functie van het LGBTI-beleid en wetgeving. Het is met plezier dat ik u kan mededelen dat België dit jaar reeds van de derde naar de tweede plaats steeg. Na Malta is België aldus het land met het meest vooruitstrevende LGBTI-beleid en de meest progressieve LGBTI-gerelateerde wetgeving.

Deze ranking wordt voorgesteld tijdens het Idahot-forum. In 2017 zal de 5e editie van het Idahot-forum in België plaatsvinden. België organiseert het evenement samen met Europees voorzitter Malta.

Idahot staat voor International Day against Homophobia and Transphobia. Het forum ondersteunt beleidsmakers, academici en activisten uit binnen- en buitenland en biedt hen een opportuniteit om te discussiëren en *peer-to-peer learning* activiteiten te organiseren. Daarnaast huist het Idahot-forum ook een ministeriële conferentie waarin verschillende Europese ministers LGBTI-issues in de kijker zetten. Zij richten zich hierbij vaak tot de Europese Commissie met de vraag om ook op EU-niveau deze thematiek blijvend op de agenda te zetten.

- La création d'un mécanisme national de contrôle des droits de l'homme.

1. LGBTI – Lesbienne, gai, bisexuel, transgenre & intersex

Dans le courant de l'année écoulée, j'ai travaillé, en collaboration avec le ministre de la Justice, sur des textes de réforme de la loi relative à la transsexualité du 10 mai 2007. Comme nous l'avons déjà établi, cette législation, sous sa forme actuelle, viole les droits de l'homme internationaux. Après concertation minutieuse, nous avons rédigé un avant-projet de loi visant à la démedicalisation de la reconnaissance juridique du sexe. Fin de l'année, ces textes seront discutés au sein du gouvernement.

Toutefois, se concentrer uniquement sur une réforme de la législation, cela ne suffit pas. Il est capital également de mener des campagnes de sensibilisation quant à la problématique des transgenres. C'est pourquoi j'en lancerai une dans le but de casser le tabou qui existe encore dans la société et de permettre de parler du transgénérisme.

Cela exercerait une influence bénéfique sur notre classement dans l'ILGA-Europe *Rainbow Index*. Tous les ans, ILGA-Europe, l'organisation qui se charge d'aborder cette problématique à l'échelon européen, émet un classement de tous les pays européens en matière de législation et de politique LGBTI. Je suis heureuse de vous communiquer que la Belgique est passée cette année de la troisième à la deuxième place. Après Malte, la Belgique est donc le pays dont la politique LGBTI est la plus avancée et dont la législation en la matière est la plus progressive.

Ce classement sera présenté pendant le forum Idahot. C'est en Belgique qu'aura lieu sa cinquième édition en 2017. La Belgique organise l'événement avec Malte qui occupe la présidence européenne.

"Idahot" veut dire "*International Day Against Homophobia and Transphobia*", soit "Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie". Ce forum soutient les dirigeants politiques, les universitaires et les activistes à l'intérieur et dans le monde, leur offre la chance de discuter et organise des activités où les participants apprendront les uns des autres. Ensuite, le forum Idahot accueille également une conférence ministérielle au sein de laquelle les ministres européens abordent la problématique LGBTI. Une de leurs demandes constantes à la Commission européenne est de mettre cette question à l'agenda européen de manière permanente.

Eind 2015 lanceerde de Europese Commissie een List of Actions ter bevordering van de rechten van LGBTI-personen. Deze lijst moest heel wat kritiek incasseren. Zowel omdat ze geen bindende maatregelen bevat voor de lidstaten als omwille van een gebrek aan sterke acties. De Europese Commissie zal de inhoud en implementatie van de *List of Actions* tijdig moeten evalueren. De vorm van en bevoegdheid over deze evaluatie is tot op heden niet volledig duidelijk. Idahot biedt een forum aan de verschillende deelnemende ministers om zich tot de Commissie te richten met een nieuwe oproep voor een sterker Europees LGBTI-beleid.

Recent merken we in Europa immers een aantal zorgwekkende initiatieven. Zo registreerde de Europese Commissie een burgerinitiatief om het huwelijk binnen het Europese recht te beperken tot een huwelijk tussen man en vrouw. Ik zal me blijvend verzetten tegen dergelijke evoluties en streven naar een maximaal emancipatorisch beleid in binnen- en buitenland.

Op nationaal niveau bereid ik in samenwerking met de deelstaten en de collega-ministers op het federale niveau een tweede Nationaal Actieplan ter bestrijding van homo- en transfobie voor. Dit geïntegreerd plan moet een gecoördineerd beleid inzake LGBTI-thema's bewerkstelligen.

Een mooi voorbeeld van dergelijk gecoördineerd beleid vindt men terug in de studie inzake intersekse personen. Op mijn initiatief werd het eerste nationale onderzoek inzake intersekse personen gelanceerd in 2016. Het gaat in het bijzonder om terminologie, prevalentie en het zorgdiscours, zijnde de federale aspecten van deze thematiek. Een onderzoek naar het regionale welzijnsaspect van de intersekse conditie werd gefinancierd door Vlaanderen. Op deze manier werden de verschillende aspecten van dit thema op een gecoördineerde wijze geanalyseerd. Ik zal in overleg treden met mijn collega-ministers om de relevante beleidsaanbevelingen van deze studie om te zetten in de praktijk.

Ook binnen het BRAIN-programma maakte ik 2,5 miljoen euro vrij voor onderzoek naar geweld en discriminatie bij kwetsbare groepen, waaronder ook LGBTI-personen.

2. De strijd tegen racisme

Racisme komt voor in alle lagen van de bevolking en in alle bevolkingsgroepen. Het werkt stereotiep denken in de hand en hindert individuen in het verwezenlijken van hun volle potentieel.

Fin 2015, la Commission européenne lançait une Liste d'actions en faveur des droits des LGBTI. Cette liste serait soumise à de nombreuses critiques. Parce qu'elle ne contient aucune mesure contraignante pour les États membres notamment, mais aussi parce qu'elle manque d'actions fortes. La Commission européenne devra évaluer en temps utile le contenu et l'exécution de la Liste d'actions. Actuellement, on ne sait toujours pas avec précision la forme que prendra cette évaluation et qui en sera chargé. Idahot offre un forum aux différents ministres participants pour leur permettre d'envoyer un nouvel appel à la Commission pour une politique européenne plus forte concernant les LGBTI.

En effet, nous remarquons récemment en Europe toute une série d'initiatives inquiétantes. En effet, la Commission européenne a constaté un mouvement de citoyens souhaitant limiter le droit européen de mariage à l'union entre un homme et une femme. Je m'opposerai toujours à ce genre d'évolution et lutterai pour la politique la plus émancipatrice possible en Belgique et à l'étranger.

En Belgique, je prépare, en collaboration avec les entités fédérées et avec mes collègues ministres fédéraux, un deuxième Plan d'action national de lutte contre l'homophobie et la transphobie. Ce plan intégré doit permettre la mise en place d'une politique coordonnée concernant les thèmes relatifs aux LGBTI.

L'étude concernant les personnes intersexuées illustre bien ce genre de politique coordonnée. Sur mon initiative, la première étude nationale concernant les personnes intersexuées a été lancée en 2016. Il s'agit principalement de terminologie, de prévalence et de soins, à savoir les aspects fédéraux de cette thématique. La Flandre a financé une enquête sur l'aspect bien-être régional de la condition intersexuée. De cette manière, les différents aspects de ce thème ont été analysés de manière coordonnée. Je me concerterai avec mes collègues ministres pour traduire dans la pratique les recommandations de politique pertinentes de cette étude.

Dans le cadre du programme BRAIN, j'ai également libéré 2,5 millions d'euros pour des enquêtes sur la violence et la discrimination face aux groupes fragilisés, dont les LGBTI.

2. La lutte contre le racisme

On rencontre le racisme dans tous les groupes et dans toutes les couches de la population. Il favorise les stéréotypes et empêche les individus de développer leur potentiel maximal.

Recente gebeurtenissen in de media maken pijnlijk duidelijk hoe racisme, latent of manifest, zich telkens weer toont in onze samenleving.

Wanneer racisme uitmondt in discriminatie grijpt de wetgever in via de wet van 30 juli 1981 tot bestraffing van bepaalde door racisme of xenofobie ingegeven daden. Zoals eerder gesteld zal de commissie van experts deze wetgeving evalueren en zal ik binnen mijn bevoegdheid deze evaluatie implementeren.

Daarnaast is een gelaagd en gecoördineerd beleid nodig om racisme terug te dringen.

Sinds vorig jaar analyseerde het *Human Rights Centre* van de Universiteit Gent, in mijn opdracht, het bestaande antiracismebeleid in België. Het is op basis van deze studie dat ik onderhandelingen zal opstarten met mijn collega-regeringsleden voor het opmaken van een actieplan.

Daarnaast werd er ook een overheidsopdracht uitgeschreven voor het opzetten van een grootschalige sensibiliseringscampagne tegen racisme. Deze is in het bijzonder gericht op sociale media en doelt op een interactieve dialoog die maatschappelijk debat uitlokt en de toehoorder aanmoedigt om zich uit te drukken tegen racisme.

3. Diversiteit op het werk

3.1. *Tewerkstelling van personen met een migratieachtergrond*

Er blijven nog te grote ongelijkheden bestaan in de toegang tot het arbeidsproces tussen de burgers naargelang ze al dan niet van Belgische oorsprong zijn. Mijn bedoeling is om doelstellingen uit te werken, desgevallend aan de hand van een progressief systeem, waardoor de federale overheid concrete en haalbare doeleinden zal krijgen om tot die diversiteit binnen haar personeelsbestand te komen.

Op de private arbeidsmarkt ondersteunde het project “een goeie werknemer is een goeie werknemer” bedrijven in het tewerkstellen van een divers personeelsbestand. Via kosteloze consultancy konden bedrijven hun aanwervingsprocedures laten doorlichten. Zo konden zij nagaan of hun aanwervingsbeleid voldoende weerklank vond bij personen met een migratieachtergrond. Het project is lopende en richt zich in de eerste plaats op kmo's.

Les récents événements évoqués dans les médias confirment, dans la douleur, que le racisme, sous-jacent ou manifeste, est toujours bien présent dans notre société.

Lorsque le racisme débouche sur de la discrimination, le législateur intervient par l'intermédiaire de la loi du 30 juin 1981 et punit certains actes induits par le racisme ou la xénophobie. Comme indiqué ci-devant, la commission d'experts évaluera cette législation. Cela sera fait sous ma coordination.

Ensuite, nous aurons besoin d'une politique stratifiée et coordonnée pour repousser le racisme.

Depuis l'année passée, le Centre des droits de l'homme de l'université de Gand analyse, à ma demande, la politique antiracisme menée en Belgique. C'est sur la base de cette étude que je vais lancer des négociations avec mes collègues membres du gouvernement dans le but de rédiger un plan d'action.

Par ailleurs, un marché public a été émis pour la mise en place d'une large campagne de sensibilisation contre le racisme. Cette campagne sera particulièrement orientée vers les réseaux sociaux et visera à établir un dialogue interactif débloquent ce débat de société et qui encouragera le public à s'exprimer contre le racisme.

3. La diversité au travail

3.1. *Mise à l'emploi de personnes issues de la migration*

Il existe encore de trop grandes inégalités en termes d'accès au marché de l'emploi entre les citoyens en fonction de leur origine belge ou étrangère. Mon objectif est d'établir des objectifs, le cas échéant dans un système progressif, dont les pouvoirs publics fédéraux pourront retirer des buts concrets et réalistes afin d'atteindre cette diversité au sein de son personnel.

Sur le marché de l'emploi privé, le projet “un bon travailleur est un bon travailleur” a soutenu les entreprises dans l'embauche de travailleurs issus d'horizons divers. Par l'intermédiaire de services de consultance gratuits, les entreprises ont pu faire vérifier leurs procédures d'embauche. Ainsi, elles ont pu vérifier si leur politique d'embauche était suffisamment adaptée aux personnes issues de la migration. Le projet est en cours et s'adresse principalement aux PME.

3.2. LGBTI bij de federale overheid

Op het niveau van de federale overheid is een Federaal diversiteitsnetwerk actief, samengesteld uit de ambtenaren die in elke FOD instaan voor het diversiteitsbeleid. Mijn kabinet maakt deel uit van de stuurgroep van dit diversiteitsnetwerk.

Via dit diversiteitsnetwerk zijn een aantal acties tot stand zijn gekomen.

Een eerste is de m/v/x-maatregel. Deze maatregel kwam tot stand na overleg met çavaria, Rainbow House Brussels en Arc-en-ciel Wallonie. Bij vacatures voor federale overheidsdiensten hebben we de gebruikelijke omschrijving “m/v” — man/vrouw, dus — uitgebreid naar “m/v/x”. De X biedt hierbij een alternatief voor alle personen die zich niet in de M of de V kunnen terugvinden. Door deze aangepaste formulering wil de federale overheid het belang van genderneutraliteit bij aanwervingen expliciet onderstrepen.

Een tweede actie die vanuit het netwerk is opgezet, is de campagne “*All genders welcome*”. Homo’s, lesbiennes en transgenders worden nog vaak benaderd vanuit bepaalde vooronderstellingen en clichés. De campagne “*All genders welcome*” wil binnen de federale overheid op een vriendelijke en speelse manier rond deze stereotypen sensibiliseren. Een slogan als “Het is ons al gelijk” benadrukt de boodschap dat iedereen zijn identiteit kan uitdrukken.

Verder was de 3^e succesvolle Federale dag van de Diversiteit gewijd aan het LGBTI-thema, onder het motto “Focus Holebi”.

In oktober 2016 heeft het netwerk ook *.beproud!* opgericht, een eigen SOGIE-netwerk (*Sexual Orientation, Gender Identity and Expression*) voor personeelsleden van de federale overheid. De ambitie van dat SOGIE-netwerk is door bewustmaking een belangrijke bijdrage te leveren aan de emancipatie van het LGBTI federale overheidsperoneel. In november is in dat kader de Diversity Award 2016 voor de eerste keer uitgereikt. Op 7 december 2016 staat de eerste informele bijeenkomst van *.beproud!* gepland. In 2017 wil *.beproud!* aanwezig zijn op de Belgian Pride. De bedoeling is dat op die dag op alle federale overheidsgebouwen de regenboogvlag wappert.

3.3. Tewerkstelling van personen met een handicap

De tewerkstellingsgraad van personen met een handicap is een aandachtspunt, zowel op de private als op de publieke arbeidsmarkt.

3.2. Les LGBTI au travail

Au niveau fédéral, un Réseau Diversité fédérale est actif. Ce réseau est composé de fonctionnaires qui, dans chaque SPF, se chargent de la politique de diversité. Mon cabinet fait partie du groupe pilote de ce Réseau diversité.

Celui-ci a mis en place plusieurs actions.

Pour commencer: la mesure h/f/x. Cette mesure a été conçue en concertation avec çavaria, Rainbow House Brussels et Arc-en-ciel Wallonie. Dans les offres d’emploi pour les services publics fédéraux, nous avons fait élargir la description habituelle “h/f” (homme/femme donc) pour en faire “h/f/x”. Le “x” est une alternative pour toutes les personnes qui ne se retrouvent ni dans “h” ni dans “f”. Grâce à cette formulation adaptée, les services publics entendent souligner explicitement la neutralité des genres dans l’embauche.

Une deuxième action lancée depuis le réseau est la campagne “*All genders welcome*”. Les homosexuels et transgenres sont encore souvent vus à travers le prisme des présupposés et des clichés. La campagne “*All genders welcome*” entend sensibiliser les services publics fédéraux de manière amicale et ludique à ces stéréotypes. Un slogan comme “Ça nous est égal” souligne la possibilité de tout un chacun de pouvoir exprimer son identité.

Le 3^e jour fédéral de la diversité fédérale dédié au thème LGBTI, sous la devise “Focus Holebi” a été un succès.

Le réseau a également fondé en octobre 2016 avec *.beproud!* son propre réseau SOGIE (*Sexual Orientation, Gender Identity and Expression*) pour les fonctionnaires du gouvernement fédéral. L’ambition de ce réseau SOGIE est d’apporter par le biais d’une sensibilisation une contribution majeure à l’émancipation du personnel LGBTI de l’administration fédérale. Dans ce contexte, le premier Diversity Award a été attribué en novembre dernier. Le 7 décembre 2016, la première réunion informelle de *.beproud!* est prévue. En 2017 *.beproud!* veut être présent au Belgian Pride. L’ambition est de hisser ce jour-là le drapeau arc-en-ciel sur tous les bâtiments du gouvernement fédéral.

3.3. Mise à l’emploi de personnes souffrant d’un handicap

Il faut garder un œil sur le taux de mise à l’emploi chez les personnes touchées par un handicap, que ce soit sur le marché du travail privé ou public.

3.3.1. *Bij de overheid*

De overheid heeft als werkgever een voorbeeldfunctie. De tewerkstellingsgraad binnen de federale overheidsdiensten dient te voldoen aan het wettelijk quotum van minstens drie procent. Deze minimale tewerkstellingsgraad wordt nog steeds binnen vele overheidsdiensten niet behaald.

Ik wens een positief beleid te voeren waarbij ook alternatieve pistes in aanmerking komen. Vanuit mijn bevoegdheid voor personen met een beperking, heb ik een positief advies gegeven over een voorliggend wetsvoorstel dat bepaalt om bij de berekening van het quotum van drie procent tot een derde rekening te houden met overheidsopdrachten die uitbesteed worden aan maatwerkbedrijven (Vlaams gewest) dan wel Entreprises de travail adapté (Fédération Wallonie-Bruxelles).

Ik zal erop toezien dat de sector van de maatwerkbedrijven zijn weg naar de overheidsopdrachten vindt. In dat kader vonden er reeds twee studiedagen plaats in september 2016 tijdens dewelke het inschrijven op overheidsopdrachten toegelicht werd aan vertegenwoordigers van de sector. Ik zal daarnaast ook de administraties sensibiliseren zodat zij beroep doen op de “sociale clausule” bij het uitschrijven van een overheidsopdracht. Dit betekent dat zij een overheidsopdracht voorbehouden voor sociale werkplaatsen, sociale inschakelingsondernemingen en bedrijven die voornamelijk personen met een handicap tewerkstellen.

De *on-going* campagne *Handiknap!* (opgestart in december 2013) is verdergezet. Op de Internationale Dag van de Handicap zijn twee filmpjes gelanceerd rond ambtenaren met een handicap en hun werkomgeving. Het opzet was enerzijds mogelijke sollicitanten met een handicap te motiveren en anderzijds overheidsorganisaties te sensibiliseren voor de tewerkstelling van personen met een handicap.

Daarnaast blijven we inzetten op acties als:

- infosessies voor kandidaten met een handicap & trajectbegeleiders bij organisaties in het middenveld;
- het zo veel als mogelijk toegankelijk maken van de website van Selor voor elke gebruiker (filmpje gebarentaal, transcripties, ...);
- de optimalisatie van de communicatie voor personen met een handicap (bijvoorbeeld via een gids voor het aanvragen van redelijke aanpassingen en infofiches

3.3.1. *Du côté des pouvoirs publics*

Les pouvoirs publics, en leur qualité d'employeur, jouent un rôle de modèle. Le taux de mise à l'emploi au sein des services publics fédéraux doit répondre au quota légal d'au moins trois pour cent. De nombreux services publics n'atteignent toujours pas ce taux minimal.

Je souhaite mener une politique positive qui mettra en lumière des pistes alternatives. Puisque je suis en charge de la politique des personnes souffrant d'un handicap, j'ai donné un conseil positif sur une proposition de loi qui détermine que, lors du calcul du quota de trois pour cent, il convient de tenir compte jusqu'à un tiers avec les marchés publics emportés par les “maatwerkbedrijven” (en Région flamande) ou les Entreprises de travail adapté (en Fédération Wallonie-Bruxelles).

Je veillerai à ce que le secteur des entreprises adaptées ait accès aux marchés publics. Dans ce cadre, deux journées d'étude ont déjà eu lieu en septembre 2016. Pendant ces journées, la procédure d'inscription aux marchés publics a été expliquée aux représentants de ce secteur. Ensuite, je sensibiliserai également les administrations pour qu'elles puissent faire appel à la “clause sociale” dans l'émission d'un marché public. Cela signifie qu'elles réservent une mission pour les ateliers sociaux, les entreprises d'insertion et les entreprises qui emploient principalement des personnes touchées par un handicap.

La campagne “Handicapable!” en cours (lancée en décembre 2013) se poursuit. Lors de la journée internationale du handicap, deux vidéos ont été lancées autour du métier de fonctionnaire pour une personne ayant un handicap et de son environnement de travail. L'objectif était, d'une part, de motiver les candidats potentiels ayant un handicap et, d'autre part, d'inciter les organisations publiques à embaucher des personnes touchées par un handicap.

Par ailleurs, nous maintenons notre investissement dans des actions comme

- des séances d'information pour les candidats ayant un handicap et les accompagnateurs dans les organisations sur le terrain;
- les efforts pour rendre possible l'accès au site Internet du Selor à tous les utilisateurs (vidéo langue des signes, transcriptions, etc.);
- l'optimisation de la communication pour les personnes touchées par un handicap (par exemple à l'aide d'un guide pour la demande de modifications raison-

rond verschillende maatregelen voor personen met een handicap);

— een affichecampagne en de verspreiding van de brochure “arbeidspostaanpassingen”;

— de deelname aan jobbeurzen bij de hogescholen en de universiteiten.

3.3.2. In de privésector

Ik heb in oktober 2015 samen met de *Antwerp Management School* en *HEC Ecole de Gestion – Université de Liège* het wetenschappelijk project *ID@work* opgestart, dat bijdraagt tot een inclusieve tewerkstelling van personen met een verstandelijke handicap.

Het project kent vier fasen:

1/ In 2015 waren enkele personen met een mentale handicap aangeworven, die samen met het onderzoeksteam werken aan de studie en bij diverse private ondernemingen deelnemen aan het arbeidscircuit.

2/ In 2016 volgde een witboek met concrete vaststellingen, knelpunten en aanbevelingen voor de tewerkstelling van personen met een mentale beperking in het reguliere arbeidscircuit.

3/ Momenteel wordt gewerkt aan de ontwikkeling van een webapplicatie waarmee alle werkgevers in België op een eenvoudige manier kunnen testen of ze klaar zijn voor de aanwerving van een werknemer met een verstandelijke beperking.

4/ Tot slot wil men werkgevers ook bijstaan in het aanwervingsproces door middel van een gericht coachingstraject voor hun onderneming.

Alle ervaringen, knelpunten en eindresultaten van het project zullen na de vierde fase worden omgezet in concrete aanbevelingen voor de werkgevers en het beleid. Op basis van deze aanbevelingen zal ik desgevallend wetgevende initiatieven voorstellen die een inclusieve tewerkstelling kunnen bevorderen door eventuele drempels voor personen met een handicap weg te nemen.

nables et de fiches informatives relatives à différentes mesures pour les personnes souffrant d'un handicap)

— une campagne d'affiches et la diffusion de la brochure “adaptation du poste de travail”;

— la participation à des bourses professionnelles dans les hautes écoles et les universités.

3.3.2. Du côté du secteur privé

En octobre 2015, en collaboration avec l'*Antwerp Management School* et la *HEC École de Gestion – Université de Liège*, j'ai lancé le projet scientifique *ID@work* qui a contribué à une mise à l'emploi inclusive de personnes touchées par un handicap mental.

Le projet est réparti en quatre phases:

1/ En 2015, quelques personnes présentant un handicap mental ont été engagées pour travailler à l'étude avec l'équipe et participer au monde professionnel dans plusieurs entreprises privées.

2/ En 2016, un livre blanc comprenant des constats concrets, des points centraux et des recommandations dans le cadre de la mise à l'emploi de personnes touchées par un handicap mental dans le circuit professionnel habituel a été publié.

3/ Pour l'instant, nous travaillons au développement d'une application Internet grâce à laquelle tous les employeurs en Belgique pourront tester, en toute simplicité, leur capacité actuelle à engager un travailleur présentant une déficience mentale.

4/ Enfin, l'objectif est également d'assister les employeurs dans le processus d'embauche à l'aide d'un trajet de coaching orienté pour leur entreprise.

Toutes les expériences, tous les points centraux et tous les résultats finaux du projet seront traduits, après la fin de la quatrième phase, dans des recommandations concrètes pour les employeurs et les décideurs. Le cas échéant, sur la base de ces recommandations, je proposerai des pistes de législation qui pourront favoriser une mise à l'emploi inclusive par exemple grâce à la suppression d'obstacles éventuels pour les personnes touchées par un handicap.

4. Wetgeving versterken om discriminatie aan te pakken: een evaluatie van de anti-discriminatiewetgeving

Hoewel zo voorzien, zijn de antidiscriminatiewetten van 10 mei 2007 niet geëvalueerd werden tijdens de vorige legislatuur.

De samenstelling van een commissie van experts is een noodzakelijke voorwaarde voor deze evaluatie. Op 6 juli 2016 werd het Koninklijk Besluit houdende de Benoeming van de Leden van de Commissie van Experts gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad*. Hiermee begon een termijn van zes maanden te lopen, waarna deze 12-koppige commissie in februari 2017 een eerste evaluatieverslag zal afleveren.

Op basis van dit eerste evaluatieverslag zullen de 3 federale antidiscriminatiewetten worden hervormd waar nodig, inclusief wat betreft uitvoeringsbesluiten.

Het betreft, meer specifiek:

— De wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen.

— De wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie

— De wet van 30 juli 1981 tot bestraffing van bepaalde door racisme of xenofobie ingegeven daden, zoals gewijzigd door de wet van 10 mei 2007.

5. Administratieve ondersteuning van het beleid rond discriminatie en interculturaliteit

Tot op heden ontbrak elk institutioneel geheugen inzake het federale gelijke kansenbeleid. In tegenstelling tot andere bevoegdheden werd het beleidsdomein enkel administratief ondersteund voor de discriminatiegrond "gender". In uitvoering van het regeerakkoord zorgde ik voor de budgetten, de selectie en de aanwerving van een cel gelijke kansen. Deze cel is operationeel sinds september 2016 en zal worden ingekanteld in een bestaande Federale Overheidsdienst. Op korte termijn zullen 3 beleidsmedewerkers de cel bevolken.

Het is daarmee voor het eerst dat er bij de federale overheid een ministerieel departement inzake gelijke kansen geïnstalleerd is en actief wordt. Deze zal beleidsondersteunend en -voorbereidend werk leveren op thema's zoals de raciale criteria, seksuele geaardheid, leeftijd, geloof of levensbeschouwing, etc.

4. Le renforcement de la législation dans le but de faire face à la discrimination: une évaluation de la législation anti-discrimination

Contrairement à ce qui avait été prévu, les lois anti-discrimination du 10 mai 2007 n'ont pas été évaluées lors de la précédente législature.

La composition d'une commission d'experts est une condition nécessaire à cette évaluation. Le 6 juillet 2015, l'Arrêté royal fixant la composition de la commission d'experts a été publié dans le *Moniteur belge*. Ce fut le point de départ d'une période de six mois après laquelle cette commission composée de douze membres devra fournir un premier rapport d'évaluation, nous serons alors en février 2017.

Sur la base de ce premier rapport d'évaluation, les trois lois fédérales anti-discrimination seront révisées là où nécessaire, y compris les arrêtés d'exécution.

Il s'agit plus précisément des lois suivantes:

— La loi du 10 mai 2007 portant sur la lutte contre la discrimination entre les hommes et les femmes.

— La loi du 10 mai 2007 portant sur la lutte contre certaines formes de discrimination

— La loi du 30 juillet 1981 relative à la répression de certains actes entraînés par le racisme ou la xénophobie, comme modifiée par la loi du 10 mai 2007.

5. Soutien administratif de la politique relative à la discrimination et à l'interculturalité

Jusqu'aujourd'hui, il manquait toute mémoire institutionnelle à la politique fédérale d'égalité des chances. Contrairement à d'autres domaines de compétences, seulement les discriminations sur base de genre ont été traitées sur le plan administratif. Conformément à l'accord gouvernemental, j'ai veillé à la mise à disposition de budgets et à la création d'une cellule égalités des chances. Cette cellule est opérationnelle depuis septembre 2016 et sera reprise dans un Service public fédéral existant. À court terme, la cellule sera composée de trois chargés de mission.

Ce sera ainsi la première fois qu'un département ministériel sera mis en place autour de la problématique de l'égalité des chances au niveau fédéral. Il se chargera d'un travail de soutien et de préparation de politique sur des thèmes comme les critères raciaux, l'orientation sexuelle, l'âge, les croyances ou les conceptions philosophiques, etc.

6. De oprichting van een nationaal mensenrechtenmechanisme

Het nieuwe mensenrechtenmechanisme moet conform zijn aan de internationale Principes van Parijs. Deze principes vereisen onafhankelijkheid, een pluralistische samenstelling en een breed mensenrechtenmandaat. Samen met mijn collega de minister van justitie, zal ik een voorstel van mechanisme uitwerken dat bij uitstek zal functioneren als coördinatiemechanisme tussen alle bestaande instellingen die een bevoegdheid uitoefenen i.v.m. de promotie en bescherming van mensenrechten.

Staatssecretaris voor Gelijke Kansen,

Elke SLEURS

6. La création d'un mécanisme national de contrôle des droits de l'homme.

Le nouveau mécanisme de contrôle des droits de l'homme doit être conforme aux Principes internationaux de Paris. Ces principes exigent que l'organe en charge soit doté de l'indépendance, d'une composition pluraliste et d'un large mandat de contrôle des droits de l'homme. En collaboration avec mon collègue le ministre de la Justice, je préparerai une proposition de mécanisme qui fonctionnera parfaitement en guise d'outil de coordination entre les institutions existantes qui exercent une compétence en termes de promotion et de protection des droits de l'homme.

Secrétaire d'état pour l'Égalité des chances,

Elke SLEURS

WETENSCHAPSBELEID

1. Inleiding

Begin 2016 is bij het federale departement Wetenschapsbeleid een nieuwe bestuursovereenkomst in werking getreden. Het hoofddoel van die bestuursovereenkomst is vast te leggen dat de overheidsdienst actief zal meewerken aan de hervorming van het federale wetenschapsbeleid en de opheffing van de POD Wetenschapsbeleid, zoals voorzien in het regeerakkoord. In die context heb ik in 2016 specifiek rond drie hoofdlijnen gewerkt:

1. De organisatorische veranderingsprocessen tot een goed einde brengen:

— een aangepast autonoom statuut uitwerken voor de federale wetenschappelijke instellingen (FWI) die onder mijn bevoegdheid ressorteren en voor de ruimtevaartactiviteiten;

— de POD Wetenschapsbeleid in een andere overheidsdienst inkantelen;

— de herverdeling van de middelen en het personeel voorbereiden en uitvoeren in het licht van de uitvoering van de twee voorgaande punten.

2. De heroriëntering van de federale onderzoeksprogramma's en -activiteiten.

3. De continuïteit van de werking en de dienstverlening garanderen tijdens het transitieproces.

2. De federale wetenschappelijke instellingen (FWI)

2.1. Verzelfstandiging

Overeenkomstig het regeerakkoord van 9 oktober 2014 en in overleg met de rechtstreeks of onrechtstreeks bij het federale wetenschapsbeleid betrokken partijen, heb ik een beleidsvisie ontwikkeld met de bedoeling een moderne structuur op te zetten voor het federale wetenschapsbeleid en de erbij behorende wetenschappelijke en technische ondersteuning.

Wat de verzelfstandiging van de FWI betreft en rekening houdende met alle consultaties, bijdragen en reacties, heb ik op juridisch-technisch vlak een voorstel uitgewerkt, met als doel om tegen midden 2017 te komen tot een verregaande verzelfstandiging van de FWI, alsook van een moderne en harmonieuze structuur voor deze instellingen.

POLITIQUE SCIENTIFIQUE

1. Introduction

Au début de l'année 2016, un nouveau contrat d'administration est entré en vigueur au sein du département fédéral Politique scientifique. Ce contrat d'administration vise principalement à déterminer que le service public participera activement à la réforme de la politique scientifique fédérale et à la suppression du SPP Politique scientifique, comme prévu dans l'accord gouvernemental. Dans ce contexte, j'ai spécifiquement travaillé en 2016 autour de trois axes majeurs:

1. Mener à bien les processus de changement organisationnel:

— élaborer un statut autonome adapté pour les établissements scientifiques fédéraux (ESF) qui relèvent de ma compétence et pour les activités spatiales;

— intégrer le SPP Politique scientifique dans un autre service public;

— préparer le personnel et procéder à la redistribution des ressources à la lumière de la mise en œuvre des deux points précédents.

2. Réorienter les programmes et activités de recherche fédéraux.

3. Assurer la continuité du fonctionnement et de la prestation de services pendant le processus de transition.

2. Les établissements scientifiques fédéraux (ESF)

2.1. Autonomisation

Conformément à l'accord gouvernemental du 9 octobre 2014 et en concertation avec les parties concernées directement ou indirectement par la politique scientifique fédérale, j'ai élaboré une approche politique visant la mise en place d'une structure moderne pour la politique scientifique fédérale et du soutien scientifique et technique y afférent.

Concernant l'autonomisation des ESF et compte tenu de toutes les consultations, contributions et réactions, j'ai élaboré sur le plan technico-juridique une proposition dans le but d'opérer une vaste autonomisation des ESF d'ici mi-2017 et de les doter d'une structure moderne et harmonieuse.

In de huidige context is het immers alsmaar moeilijker verdedigbaar dat elke FWI over een eigen personeelsdienst, een eigen begrotingsdienst, een eigen ICT-dienst, een eigen communicatiedienst en andere ondersteunende diensten beschikt, terwijl er bij de POD Wetenschapsbeleid ook nog een aantal van deze ondersteunende diensten voor de FWI bestaan. De regering heeft trouwens zopas een grootse campagne gelanceerd om de federale administratie anders in te richten, met als sleutelwoorden hergroepering van diensten en schaalbesparingen.

Ik vind dat de FWI diezelfde logica van hergroepering moeten volgen. Maar ik wens er terzelfdertijd een andere dimensie aan toe te voegen, te weten de FWI autonoom maken inzake het dagelijkse beheer en de wetenschappelijke en publieksgerichte oriëntaties, waarbij de algemeen directeur uiteraard zijn of haar rol blijft spelen. De dienstverlening aan en de interacties met de universiteiten, de andere onderzoeksinstituten in het land en het grote publiek moet eveneens verbeteren.

Om die ambitieuze doelstelling van verzelfstandiging te halen, is het absoluut noodzakelijk instellingen te hergroeperen in clusters met publiekrechtelijke rechtspersoonlijkheid, zonder de FWI te privatiseren. De federale overheid blijft zo de dotaties controleren via een beheerscontract en een raad van bestuur.

In diezelfde huidige regeringslogica moeten bovendien de ondersteunende diensten worden gegroepeerd en versterkt met de leden van de stafdirecties van Belspo binnen een “*shared service center*” per entiteit. De expertise van Belspo kan op die manier worden herbruikt, binnen de clusters.

Het nieuwe statuut van cluster zal op termijn met zekerheid schaalvoordelen genereren en schenkt de instellingen ook operationeel meer vrijheid op het niveau van personeel en financiën.

2.2. Evaluatie (peer review) van de onderzoeksactiviteiten en de publiekswerking in de FWI

Ik heb beslist om de peer review van de wetenschappelijke activiteiten van de FWI die eind van de vorige legislatuur werd opgestart, te verbreden en te versnellen.

Deze evaluatie werd uitgebreid naar de museale werking en dienstverlening (inclusief publieks- en educatieve werking) binnen de betrokken instellingen. Op die manier wordt het geheel van de activiteiten geëvalueerd.

Dans le contexte actuel, le fait que chaque ESF dispose d'un propre service du personnel, d'un propre service budgétaire, d'un propre service TIC, d'un propre service de communication et d'autres services auxiliaires devient en effet de plus en plus difficilement défendable, d'autant plus que le SPP Politique scientifique compte également plusieurs services auxiliaires pour les ESF. Le gouvernement a par ailleurs très récemment lancé une campagne de grande envergure pour modifier l'administration fédérale, avec comme mots clés “regroupement des services” et “économies d'échelle”.

Je pense que les ESF devraient suivre cette même logique de regroupement. Mais je souhaite en même temps y ajouter une autre dimension, à savoir celle de la plus grande autonomisation des ESF par rapport à la gestion quotidienne et aux orientations scientifiques et publiques, où le directeur général continuera bien évidemment à jouer son rôle. La prestation de services aux, et les interactions avec les universités, les autres institutions de recherche du pays et le grand public doivent également être optimisées.

Pour réaliser cet objectif ambitieux d'autonomisation, il est indispensable de regrouper les institutions en *clusters* de droit public dotés de la personnalité juridique, sans privatiser les ESF. L'Autorité fédérale continue ainsi à contrôler les dotations par le biais d'un contrat de gestion et d'un conseil d'administration.

Dans cette même logique de gouvernement actuelle, les services auxiliaires doivent de surcroît être groupés et renforcés avec les membres des directions d'enca-drement de Belspo au sein d'un “*shared service center*” par entité. L'expertise de Belspo peut ainsi être réutilisée au sein des *clusters*.

Il est certain qu'à terme, le nouveau statut des *clusters* entraînera non seulement des avantages d'échelle, mais aussi plus de liberté opérationnelle pour les institutions au niveau du personnel et des finances.

2.2. Évaluation collégiale (peer review) des activités de recherche et des services au public au sein des ESF

J'ai décidé d'élargir et d'accélérer l'évaluation collégiale des activités scientifiques des ESF qui a été démarrée à la fin de la précédente législature.

Cette évaluation a été élargie à l'activité et à la prestation de services muséales (y compris les services au public et les services éducatifs) au sein des institutions concernées. Cela permet d'évaluer l'ensemble des acti-

De resultaten van de verschillende evaluatieoefeningen zullen in 2017 beschikbaar zijn.

De eerste rapporten wijzen onder meer op het belang van onze federale wetenschappelijke instellingen in het onderzoekslandschap, maar ook op de behoefte aan een aangepast beheersmodel teneinde de operationele vrijheid van de FWI (met de nadruk op personeel en infrastructuur) te vergroten. Een ander punt betreft de uitbreiding van het nationale en internationale profiel van de FWI. Bijkomende structurele en strategische partnerschappen, alsook netwerken op nationaal en internationaal vlak kunnen hier een belangrijke rol spelen. In die context heb ik dan ook al het initiatief genomen voor een nieuw programma FED-Twin dat de mogelijkheden zal bieden om alvast op nationaal vlak dergelijke samenwerkingsverbanden aan te gaan.

De evaluatierapporten zijn niet alleen een waardevol instrument voor de directies van de instellingen; de geformuleerde aanbevelingen zullen ook meegenomen worden in de operationele uitwerking ervan.

2.3. *Collectiebeheer*

Actieplan collectiebeheer

Op mijn vraag werd een eerste voorstel van actieplan uitgewerkt met betrekking tot de inventarisering van de culturele, historische, artistieke en wetenschappelijke verzamelingen die zich in de FWI bevinden. Er werd een stappenplan voorgelegd met betrekking tot het verwervings- en "ontzamelingsbeleid" in de FWI, een voorstel voor het in kaart brengen van het federale erfgoed, waarvan meer dan twee derde zich bij de FWI bevindt, en een werkwijze om de belangrijkste werken in het federaal erfgoed te bepalen.

Elk hoofdstuk van het voorstel zal worden uitgewerkt in nauw overleg met de directie en de deskundigen van de FWI en leiden tot een performanter en professioneler collectiebeheer en -beleid in deze instellingen.

Vanzelfsprekend wordt het hoofdstuk belangrijkste werken, verwervings- en "ontzamelingsbeleid" niet enkel overlegd met de FWI, maar ook met de gemeenschappen. De FWI, en zeker de federale musea, en de gemeenschapsinstellingen hebben complementaire rollen. Overleg tussen beide niveaus m.b.t. de verdere ontwikkeling van de respectieve collecties is dus niet onlogisch. Hierbij wordt rekening gehouden met de aanbevelingen en bevindingen van het Rekenhof met betrekking tot inventarisatie en interne procedures en met de resultaten van het hoofdstuk museale werking van de evaluatie, meer bepaald de *peer-review* per

vités. Les résultats des différents exercices d'évaluation seront disponibles en 2017.

Les premiers rapports soulignent, entre autres, l'importance que revêtent nos établissements scientifiques fédéraux dans le paysage de la recherche, mais aussi le besoin d'un modèle de gestion adapté afin d'augmenter la liberté opérationnelle des ESF (en mettant l'accent sur le personnel et l'infrastructure). Un autre point concerne l'élargissement du profil national et international des ESF. Des partenariats structurels et stratégiques supplémentaires, ainsi que des réseaux opérant au niveau national et international, peuvent jouer ici un rôle essentiel. Dans ce contexte, j'ai déjà pris l'initiative d'implémenter un nouveau programme FED-tWIN qui permettra déjà au niveau national de conclure ce type de partenariats.

Les rapports d'évaluation ne constituent pas seulement un outil précieux pour les directions et les institutions; les recommandations formulées seront également reprises dans leur déclinaison opérationnelle.

2.3. *Gestion des collections*

Plan d'action relatif à la gestion des collections

Une première proposition de plan d'action a été élaborée à ma demande concernant l'inventaire des collections culturelles, historiques, artistiques et scientifiques qui se trouvent dans les ESF. Un plan par étapes a été présenté concernant la politique d'acquisition et de "décollection" suivie dans les ESF, ainsi qu'une proposition relative à la cartographie du patrimoine fédéral, qui se trouve pour plus de deux tiers dans les ESF, et une méthode pour déterminer les œuvres les plus importantes du patrimoine fédéral.

Chaque chapitre de la proposition sera élaboré en étroite collaboration avec la direction et les experts des ESF et conduira à une politique et une gestion plus performantes et plus professionnelles des collections dans ces établissements.

Il va de soi que le chapitre consacré aux œuvres les plus importantes et à la politique d'acquisition et de "décollection" ne doit pas uniquement faire l'objet d'une concertation avec les ESF, mais aussi avec les Communautés. Les ESF, en l'occurrence les musées, et les institutions des communautés ont des rôles complémentaires. De la concertation entre les deux niveaux au sujet du développement des collections respectives n'est donc pas illogique. Dans ce contexte, il sera tenu compte des recommandations et des conclusions de la Cour des comptes quant à l'inventaire et les procédures internes, ainsi qu'avec les résultats du chapitre

FWI. Voor het in kaart brengen van het federaal erfgoed zal, rekening houdende met de deskundigheid in en in samenwerking met de FWI, contact worden genomen met de diverse federale administraties en instellingen.

Digitalisering van de collecties en van het patrimonium (DIGIT03)

Voor de valorisatie en de ontsluiting van het erfgoed van de FWI wordt het digitaliseringsproject DIGIT-03 voortgezet.

Digitalisering is een van de gemeenschappelijke strategische doelstellingen van alle FWI en heeft geresulteerd in een programma met drie hoofdstukken:

Het programma omvat drie hoofdstukken.

— een platform voor de eigenlijke digitaliseringsactiviteiten.

— de ontwikkeling van infrastructuur en strategieën om het gedigitaliseerde patrimonium en de wetenschappelijke gegevens van de FWI te bewaren en te verspreiden.

De LTP-infrastructuur (*long term preservation*) is binnenkort operationeel, waarna de invoering van gedigitaliseerde/digitale gegevens van alle FWI en Cinematek van start kan gaan.

— een gemeenschappelijke toegang tot het digitale cultuurpatrimonium en de onderzoeksgegevens; dat de ontwikkeling van een platform en specifieke diensten om het gedigitaliseerde patrimonium te valoriseren en te hergebruiken omvat.

Wettelijk depot van elektronische publicaties

Momenteel is er nog geen regeling van kracht voor de wettelijke deponering van elektronische publicaties. Dat betekent dat dit soort publicaties niet systematisch in de Koninklijke Bibliotheek van België terecht komt, wat op termijn een onvolledig beeld zal nalaten. In samenwerking met de Koninklijke Bibliotheek werk ik aan een wettelijk kader om die lacune op te vullen.

Bescherming en teruggave van cultuurgoederen

Om erfgoed in België beter te beschermen, wordt de laatste hand gelegd aan de omzetting van het UNESCO-verdrag van 1970, het samenwerkingsverband en het overleg tussen de gemeenschappen, de gewesten en de federale overheid en ingediend door

fonctionnement muséal de l'évaluation, et en particulier de l'évaluation collégiale par ESF. Pour la cartographie du patrimoine fédéral, on contactera – compte tenu de l'expertise en, et en concertation avec les ESF – les différentes administrations et institutions fédérales.

Numérisation des collections et du patrimoine (DIGIT03)

Pour la valorisation et le désenclavement du patrimoine des ESF, le projet de numérisation DIGIT-03 est poursuivi.

La numérisation est l'un des objectifs stratégiques communs de tous les ESF qui a abouti à un programme comprenant trois chapitres:

Le programme comprend trois chapitres.

— une plate-forme dédiée aux activités de numérisation à proprement parler.

— le développement d'infrastructures et de stratégies pour conserver et diffuser le patrimoine numérisé et les données scientifiques des ESF.

L'infrastructure LTP (*long term preservation*) sera bientôt opérationnelle, après quoi l'introduction des données numérisées/numériques de tous les ESF et de Cinematek peut commencer.

— un accès commun au patrimoine culturel numérique et aux données de recherche, qui comprend le développement d'une plate-forme et de services spécifiques pour valoriser et réutiliser le patrimoine numérisé.

Dépôt légal des publications électroniques

Il n'y a actuellement pas de réglementation en vigueur pour le dépôt légal des publications électroniques. Comme ce type de publications ne figure donc pas systématiquement dans la Bibliothèque royale de Belgique, l'image reflétée s'avèrera incomplète au fil du temps. Pour combler cette lacune, je travaille, en collaboration avec la Bibliothèque royale, à l'établissement d'un cadre légal.

Protection et restitution des biens culturels

En vue d'optimiser la protection du patrimoine en Belgique, on finalise actuellement la loi de conversion de la Convention de l'UNESCO de 1970, le partenariat et la concertation entre les Communautés, les Régions et l'Autorité fédérale, introduits par le SPF Justice et

de FOD Justitie en mezelf. Het voornoemde actieplan collectiebeheer schrijft zich ten andere naadloos in in de geest van dit verdrag.

In het kader van de tijdens de Tweede Wereldoorlog verdwenen cultuurobjecten wordt de werkgroep waarin de gemeenschappen en de federale overheid zetelen, opnieuw opgestart in het najaar 2016.

Na overleg met de bevoegde instanties over de onder het Franse bewind uit onze gewesten verdwenen cultuurobjecten, verricht het Koninklijk Instituut voor het Kunstpatrimonium een historische studie die in 2018 zal zijn afgerond. Die studie zal de beschikbare gegevens verifiëren en actualiseren. Parallel wordt een juridische analyse gemaakt, waarvan de resultaten de komende maanden kenbaar zullen worden gemaakt.

2.4. *Renovaties onroerend patrimonium*

Gegeven de slechte toestand van de gebouwen, zijn de nodige renovaties gepland, evenals een regelmatige opvolging samen met de Regie der Gebouwen, verantwoordelijk voor de renovatie van de architectuur van de FWI, en met de ter zake bevoegde voogdijminister. Er werd in het najaar 2015 een task force opgericht met de Regie der Gebouwen om prioritair werk te blijven maken van de renovatie van de architectuur van de FWI. Die task force heeft al resultaten geboekt. De Ministerraad heeft zijn principeakkoord gegeven over:

— het programma voor dringende herstellingen aan de daken van de Koninklijke Musea voor Kunst en Geschiedenis (KMKG), het Koninklijk Instituut voor het Kunstpatrimonium (KIK), Autoworld, het Legermuseum en de Koninklijke Musea voor Schone Kunsten van België (KMSKB). De herstellingswerken gebeuren in 2016 en 2017.

— het opzetten van studies voor de renovatie en de restauratie van sommige FWI (de KMKG, de KMSKB en het KIK) en het Dynastiegebouw.

De masterplannen (fase 1) worden opgemaakt voor de volledige renovatie en restauratie van die drie instellingen en het vinden van een bestemming voor het Dynastiegebouw. In 2017 moeten de masterplannen klaar zijn.

De masterplannen maken het mogelijk een meerjarig investeringsprogramma op te stellen. Na de eerste fase komen er vier deelstudies: het voorontwerp, de bouwtoelating, het aanbestedingsdossier en de bijstand bij de

moi-même. Le plan d'action précité relatif à la gestion des collections s'inscrit du reste totalement dans l'esprit de cette convention.

Dans le cadre des biens culturels disparus pendant la Seconde Guerre mondiale, le groupe de travail dans lequel siègent les Communautés et l'Autorité fédérale sera redémarré à l'automne 2016.

Après concertation avec les instances compétentes au sujet des biens culturels qui ont disparu de nos régions sous le Régime français, l'Institut royal du Patrimoine artistique a entamé une étude historique qui sera clôturée en 2018. Cette étude vérifiera et actualisera les données disponibles. Une analyse juridique sera effectuée en parallèle, dont les résultats seront révélés dans les mois à venir.

2.4. *Rénovations du patrimoine immobilier*

Vu le mauvais état des bâtiments, on a procédé à la planification des rénovations nécessaires, ainsi que du suivi régulier qui sera effectué conjointement avec la Régie des Bâtiments, responsable de la rénovation de l'architecture des ESF, et avec le ministre de tutelle compétent en la matière. Un groupe de travail a été mis en place avec la Régie des Bâtiments à l'automne 2015 pour poursuivre de façon prioritaire la rénovation de l'architecture des ESF. Ce groupe de travail a déjà obtenu des résultats. Le Conseil des ministres a donné son accord de principe sur:

— le programme des réparations urgentes aux toitures des Musées royaux d'Art et d'Histoire (MRAH), l'Institut royal du Patrimoine artistique (IRPA); Autoworld, le Musée de l'Armée et de l'Histoire militaire et les Musées royaux des Beaux-Arts de Belgique (MRBAB). Les travaux de réparation auront lieu en 2016 et 2017.

— la réalisation d'études pour la rénovation et la restauration de certains ESF (les MRAH, les MRBAB et l'IRPA) et du Bâtiment de la Dynastie.

Les plans directeurs (phase 1) seront établis pour la rénovation et la restauration complètes de ces trois institutions et pour offrir une destination au Bâtiment de la Dynastie. Les plans directeurs doivent être prêts en 2017.

Les plans directeurs permettent d'établir un programme d'investissement pluriannuel. La première phase est suivie de quatre sous-études: l'avant-projet, le permis de construire, le dossier d'adjudication et

uitvoering. De deelstudies starten met het voorontwerp in 2017. De eigenlijke werken starten in 2019.

Het volledige project voor de renovatie en restauratie van de federale musea wordt geraamd op 145 miljoen euro. Van dat bedrag gaat 35,9 miljoen euro naar de renovatie van de daken van de instellingen in het Jubelpark en de Koninklijke Musea voor Schone Kunsten van België. 1 miljoen euro zal gebruikt worden voor de studies voor de grondige renovatie van de vermelde KMSKB, de Koninklijke Musea voor Kunst en Geschiedenis, het Koninklijk Instituut voor het Kunstpatrimonium en het Dynastiegebouw. Op basis van de resultaten van deze masterplannen zal dan een meerjarig investeringsprogramma worden opgesteld en aan de Ministerraad worden voorgesteld. Ik wil hierbij opmerken dat dit de eerste maal is dat een dergelijke investering gebeurt in het onroerend patrimonium van de federale wetenschappelijke instellingen.

De andere werven met de Regie der Gebouwen worden hierdoor echter niet opgeschort.

De werkzaamheden aan het Koninklijk Museum voor Midden-Afrika (KMMA) zijn nog altijd op schema en passen in een totale vernieuwingsoperatie die van het museum een aantrekkelijk en dynamisch museum van wereldformaat moeten maken. Die werkzaamheden zullen in 2017 voltooid zijn. Het museumcomplex, inclusief onthaalpaviljoen, wordt in de lente van 2017 opgeleverd. Het definitieve ontwerp voor de scenografie is afgewerkt en de aanbestedingen voor de inrichting van de nieuwe referentietentoonstelling worden nog in 2016 gelanceerd.

Met de heropening in 2017 van een nieuwe ruimte voor permanente tentoonstellingen met als naam "Levende planeet" in de kloostervleugel van het Koninklijk Belgisch Instituut voor Natuurwetenschappen (KBIN), loopt de renovatie van dat gedeelte van het gebouw ten einde.

In 2017 start de Koninklijke Bibliotheek (KBR) met de bouw van een nieuwe museale ruimte, de "Librije van de Hertogen van Bourgondië". Dat museum opent in 2019 en brengt de bezoekers aan de hand van unieke verluchte handschriften en andere kunsthistorische schatten terug naar het bloeiende Europa van de middeleeuwen.

De instellingen op het plateau van Ukkel, te weten het Koninklijk Belgisch Instituut voor Ruimte-aeronomie (BIRA), het Koninklijk Meteorologisch Instituut van België (KMI) en de Koninklijke Sterrenwacht van België

l'assistance à l'exécution. Les sous-études démarrent par l'avant-projet qui aura lieu en 2017. Les travaux à proprement parler commenceront en 2019.

Le coût global du projet de rénovation et de restauration des musées fédéraux est estimé à 145 millions d'euros. De ce montant, 35,9 millions d'euros iront à la rénovation des toitures des institutions dans le Parc du Cinquantenaire et des Musées royaux des Beaux-Arts de Belgique. 1 million d'euros sera affecté aux études requises pour la rénovation complète des MRBAB, des Musées royaux d'Art et d'Histoire, de l'Institut royal du Patrimoine artistique et du Bâtiment de la Dynastie. Sur la base des résultats de ces plans directeurs, un programme d'investissement pluriannuel sera établi et présenté au Conseil des ministres. Dans ce contexte, je tiens à faire remarquer que c'est la toute première fois qu'un tel investissement a lieu dans le patrimoine immobilier des établissements scientifiques fédéraux.

Les autres chantiers en cours avec la Régie des Bâtiments ne seront toutefois pas suspendus en conséquence.

Les travaux au Musée royal de l'Afrique centrale (MRAC) sont en bonne voie et s'inscrivent dans le cadre d'une opération de rénovation complète visant à en faire un musée attrayant et dynamique de classe mondiale. Ces travaux seront terminés en 2017. Le complexe muséal, pavillon d'accueil inclus, sera réceptionné au printemps de l'année 2017. La maquette définitive de la scénographie est achevée et les appels d'offres pour la réalisation de la nouvelle exposition de référence seront encore lancés en 2016.

La réouverture en 2017 d'un nouvel espace destiné aux expositions permanentes et dénommé "Galerie Planète vivante" dans l'aile du couvent de l'Institut royal des Sciences naturelles de Belgique (IRSNB) marquera la fin de la rénovation de cette partie du bâtiment.

En 2017, la Bibliothèque royale (KBR) entamera la construction d'un nouvel espace muséal, la Librairie des Ducs de Bourgogne. Ce musée ouvrira ses portes en 2019 et replongera les visiteurs dans l'Europe florissante du moyen âge grâce aux manuscrits enluminés uniques et à bien d'autres trésors historiques.

Les institutions situées sur le plateau d'Uccle, à savoir l'Institut royal d'Aéronomie spatiale de Belgique (IASB), l'Institut royal météorologique de Belgique (IRM) et l'Observatoire royal de Belgique (ORB), possèdent

(KSB) hebben elk al een eigen masterplan waarvan de uitvoering door de Regie der Gebouwen wordt gevolgd.

In de eerste helft van 2017, tot slot, verhuist het Rijksarchief te Brussel van het depot in Anderlecht naar Fedopress in Vorst. Meer dan 20 km archiefstukken wordt verhuisd. Door die verhuizing verdrievoudigt het Rijksarchief te Brussel zijn capaciteit. Die verhuisoperatie past in de modernisering van de infrastructuur van het Rijksarchief. De ingebruikname van de nieuwe publieks- en depotruimtes draagt bij tot de optimalisering van de dienstverlening en het archiefbeheer, alsook tot de versterking van de samenwerking met de FOD Financiën.

2.5. Versterking van de beveiliging van de publieke ruimtes van sommige FWI

De terreuraanslagen in Frankrijk en België hebben een ernstige impact gehad op onze hoofdstad. Ook de federale musea in Brussel hebben geleden onder die aanslagen en de terreurdreiging, met dalende bezoekersaantallen tot gevolg. Daarom heb ik met de directies van de FWI onmiddellijk concrete maatregelen getroffen voor de bijkomende beveiliging ervan.

In november 2015 werden in vijf instellingen, te weten het Koninklijk Belgisch Instituut voor Natuurwetenschappen, de Koninklijke Bibliotheek van België, de Koninklijke Musea voor Kunst en Geschiedenis, de Koninklijke Musea voor Schone Kunsten van België en het Planetarium van de Koninklijke Sterrenwacht van België, al metaaldetectiepoorten geïnstalleerd. Bovendien werden de bewakingsteams tijdelijk versterkt met extra extern bewakingspersoneel via overheidsopdrachten.

Daarnaast heb ik de algemeen directeurs van die vijf instellingen en de algemeen directeur van het Koninklijk Museum voor Midden Afrika gevraagd een strategie uit te werken om die beveiliging van de publieksruimtes blijvend te versterken.

2.6. De opheffing van de POD Wetenschapsbeleid

De verregaande hervorming van het federale wetenschapsbeleid brengt zowel de huidige competenties als het personeel en de middelen van Belspo onder in verzelfstandigde entiteiten. Het betreft de clusters die de FWI groeperen en het Interfederaal Ruimtevaartagentschap.

déjà chacune un plan directeur dont l'exécution sera suivie par la Régie des Bâtiments.

Et enfin, les Archives de l'État à Bruxelles déménageront au cours du premier semestre de l'année 2017 du dépôt d'Anderlecht à Fedopress, Forest. Plus de 20 km d'archives seront ainsi déplacés. Par ce déménagement, les Archives de l'État à Bruxelles triplent leur capacité. Cette opération de déménagement cadre dans la modernisation de l'infrastructure des Archives de l'État. La mise en service des nouveaux espaces publics et de stockage contribue à l'optimisation de la prestation de services et de la gestion des archives, ainsi qu'à la consolidation de la collaboration avec le SPF Finances.

2.5. Renforcement de la sécurité des espaces publics de certains ESF

Les attentats terroristes perpétrés en France et en Belgique ont eu un impact majeur sur notre capitale. Les musées fédéraux à Bruxelles ont également souffert de ces attentats et de la menace terroriste, qui ont entraîné une baisse considérable du nombre de visiteurs. C'est pourquoi, en concertation avec les directions des ESF, j'ai immédiatement pris des mesures concrètes pour augmenter leur sécurité.

En novembre 2015, des portiques de détection de métaux ont ainsi été installés dans cinq institutions, à savoir l'Institut royal des Sciences naturelles de Belgique, la Bibliothèque royale de Belgique, les Musées royaux d'Art et d'Histoire, les Musées royaux des Beaux-Arts de Belgique et le Planétarium de l'Observatoire royal de Belgique. Les équipes de surveillance ont de surcroît été temporairement renforcées, par le biais de marchés publics, avec des agents de sécurité externes supplémentaires.

En dehors de cela, j'ai demandé aux directeurs généraux de ces cinq institutions et au directeur général du Musée royal de l'Afrique centrale d'élaborer une stratégie pour renforcer de façon permanente la sécurité des espaces publics.

2.6. La suppression du SPP Politique scientifique

La réforme en profondeur de la politique scientifique fédérale réaffecte aussi bien les compétences actuelles que le personnel et les ressources de Belspo à des entités autonomisées. Il s'agit d'agglomérats qui regroupent les ESF et l'Agence spatiale interfédérale.

De dienst ruimtevaart van Belspo en alle hulpmiddelen die Belspo eraan ter beschikking stelt, zullen worden overgedragen naar het ruimtevaartagentschap.

Op dezelfde wijze zullen entiteiten die binnen Belspo bestaan, zoveel mogelijk worden overgedragen naar de meest geschikte cluster van de FWI.

De wetgevende teksten zijn in voorbereiding en zullen worden voorgelegd aan de Ministerraad.

Een beperkt aantal activiteiten die logischer wijze centraal moeten blijven aangestuurd worden, bijvoorbeeld het beheer van de federale onderzoeksprogramma's, zal elders worden geïntegreerd in een algemene directie.

De continuïteit van de dienstverlening zal ten allen tijde worden gegarandeerd.

3. Belgisch ruimtevaartbeleid

3.1. Voorbereiding van de ESA-Ministerraad van december 2016

België komt zijn verbintenissen op ruimtevaartgebied in hoofdzaak na door zijn deelname aan de programma's van de Europese ruimtevaartorganisatie (ESA). Die programma's worden beslist tijdens de ESA-ministerraden (ESA-MR) die op regelmatige tijdstippen plaatsvinden.

De volgende ESA-MR vindt begin december 2016 plaats en zal betrekking hebben op alle ruimtevaartdisciplines.

De voorbereidende werkzaamheden (analyse van de programmavoorstellen) zijn lopende en de Belgische actoren worden op dit ogenblik geraadpleegd en geïnformeerd.

In de loop van november 2016 wordt een voorstel voor Belgische deelname aan door de ESA voorgedragen ruimtevaartprogramma's en het Belgische ruimtevaartbudget voor de periode 2017-2021 ter beslissing voorgelegd aan de Ministerraad.

Zoals eerder beslist door de Ministerraad is het de bedoeling om tot een eerlijke verdeling binnen het land te komen. Dit engagement moet het wetenschappelijke en technische potentieel dat aanwezig is in de federale instellingen en in elke van de drie gemeenschappen en regio's valoriseren en helpen te ontwikkelen.

Le service spatial de Belspo et tous les outils que Belspo met à sa disposition seront transférés à l'agence spatiale.

De même, les entités existantes au sein de Belspo seront autant que possible transférées à l'agglomérat d'ESF le plus approprié.

Les textes législatifs encore en préparation seront soumis au Conseil des ministres.

Un nombre limité d'activités devant logiquement être contrôlées de façon centralisée, comme la gestion des programmes de recherche fédéraux, sera intégré ailleurs, dans une direction générale.

La continuité des services demeurera de tout temps garantie.

3. La politique spatiale belge

3.1. Préparation du Conseil des ministres de l'ESA de décembre 2016

La Belgique respecte ses engagements dans le domaine spatial principalement en participant aux programmes de l'Agence spatiale européenne (ESA). Ces programmes sont décidés au cours des Conseils des ministres de l'ESA (CM-ESA) qui ont lieu à intervalles réguliers.

Le prochain CM-ESA aura lieu début décembre 2016 et traitera de l'ensemble des disciplines spatiales.

Les travaux préparatoires (l'analyse des propositions de programme) sont en cours et les intervenants belges sont actuellement consultés et informés.

En novembre 2016, une proposition de participation belge aux programmes spatiaux présentés par l'ESA et le budget spatial belge sera soumise à l'appréciation du Conseil des ministres.

Il a été décidé précédemment par le Conseil des ministres que l'objectif est d'arriver à une répartition honnête au sein du pays. Cet engagement doit valoriser et soutenir le développement du potentiel scientifique et technique présent au sein des institutions fédérales et dans les trois Communautés et Régions.

De voorbereiding van deze ESA-MR verloopt volgens de normale procedure en interfereert niet met de oprichting van het interfederaal ruimtevaartagentschap.

3.2. *Het interfederaal ruimtevaartagentschap*

In het regeerakkoord is voorzien in de oprichting van een Belgisch interfederaal ruimtevaartagentschap. De ermee samenhangende teksten zijn afgerond en worden zeer binnenkort voorgelegd aan de Ministerraad en nadien aan het advies van de Raad van State en het parlement.

In de teksten voor de oprichting van het ruimtevaartagentschap heb ik speciale aandacht geschonken aan drie belangrijke aspecten.

Ten eerste wens ik dat het ruimtevaartagentschap werkt als een moderne organisatie met een grote flexibiliteit, om te kunnen inspelen op de snelle evoluties die zich momenteel in het ruimtevaartlandschap voltrekken. Omdat het ruimtevaartagentschap voornamelijk zal werken met publieksgeld, zijn adequate en voldoende controlemechanismen uiteraard voorzien.

Een tweede belangrijk aspect is een vrij recente, maar zeer belangrijke evolutie in de ruimtevaart. Sinds het Verdrag van Lissabon van 2007 heeft de Europese Commissie ook ruimtevaartbevoegdheden. Zij neemt die bevoegdheden inmiddels meer en meer effectief waar. Zo heeft de Europese Commissie inmiddels eigen ruimtevaartprojecten in Horizon2020 evenals grote ruimtevaartprojecten van openbaar nut, zoals het satellietnavigatiesysteem Galileo of milieumonitoring via Copernicus. Dit heeft ertoe geleid dat ruimtevaart meer en meer evolueert van onderzoek en ontwikkeling en het ontwikkelen van nieuwe technologieën naar het realiseren en onderhouden van gebruikerstoepassingen. In het verleden beperkten die gebruikerstoepassingen zich voornamelijk tot meteorologie via satellieten.

Een derde aspect is de betrokkenheid van de gewesten. Dat moet bijdragen tot een betere coördinatie van het ruimtevaartbeleid in België en zorgen voor een billijke spreiding van de *return-on-investment* over de verschillende deelstaten.

La préparation de ce CM-ESA a lieu conformément à la procédure ordinaire et n'interfère pas avec la création de l'agence spatiale interfédérale.

3.2. *L'Agence spatiale interfédérale*

L'accord gouvernemental prévoit la création d'une agence spatiale interfédérale belge. Les textes y afférents sont terminés et seront très prochainement soumis au Conseil des ministres et ensuite à l'avis du Conseil d'État et du parlement.

Dans les textes relatifs à la création de l'agence spatiale, j'ai accordé une attention particulière à trois aspects importants.

Premièrement, je souhaite que l'agence spatiale fonctionne comme une organisation moderne dotée d'une grande flexibilité, afin de pouvoir s'adapter aux évolutions rapides qui s'opèrent actuellement au niveau spatial. Comme l'agence spatiale fonctionnera principalement avec des fonds publics, un nombre suffisant de mécanismes de contrôle appropriés a bien évidemment été prévu.

Une évolution assez récente, mais essentielle dans le domaine spatial, constitue un deuxième point important. Depuis le Traité de Lisbonne de 2007, des compétences spatiales ont été accordées à la Commission européenne. Dans l'intervalle, cette dernière les exerce effectivement de plus en plus. La Commission européenne a ainsi non seulement ses propres projets spatiaux dans le cadre d'Horizon2020, mais aussi de grands projets spatiaux d'intérêt public, comme le système de navigation par satellite Galileo ou le recensement des risques géologiques par le biais de Copernicus. Il s'en est suivi que l'aérospatiale évolue de plus en plus de la recherche et du développement et du développement de nouvelles technologies vers la réalisation et la maintenance des applications destinées aux utilisateurs. Dans le passé, ces applications destinées aux utilisateurs se limitaient principalement à la météorologie par satellite.

Un troisième aspect est l'implication des Régions. Elle doit contribuer à optimiser la coordination de la politique spatiale en Belgique et à assurer une répartition équitable du rendement des investissements entre les différentes entités fédérées.

4. Federale onderzoeksprogramma's en onderzoeksinfrastructuren

4.1. Onderzoeksprogramma's

De wetenschappelijke onderzoeksprogramma's worden geheroriënteerd in overeenstemming met mijn globale beleidsvisie. Er wordt over gewaakt dat gedurende dat heroriënteringsproject de continuïteit van de federale ondersteuning van het onderzoek gewaarborgd blijft. Bovendien zal bij de beoogde vernieuwingen bijzondere aandacht worden besteed aan transparantie van de selectieprocessen, duurzame wetenschappelijke netwerking en rapportering over de vorderingen binnen deze projecten.

BRAIN-be: Belgian Research Action through Interdisciplinary Networks

In 2016 werd de laatste oproep van het BRAIN-programma gelanceerd. In onderling overleg met de begeleidingscomités van het programma en met het oog op een zo groot mogelijke efficiëntie werd, in plaats van een gespreide oproep over de jaren 2016 en 2017, één enkele oproep gelanceerd binnen elk van de onderzoeksassen waarop het programma is gebouwd. In het kader van die oproep is ook in specifieke ruimte voorzien voor onderzoek op en in de nabijheid van het Belgische Princes Elisabeth Station op Antarctica (PEA).

In overleg met de FWI en de federale departementen worden voorstellen uitgewerkt voor een nieuwe generatie federale onderzoeksprogramma's en -acties. Hierbij wordt rekening gehouden met de opgedane ervaring in het kader van het BRAIN-programma, de beslissing van de regering om de FWI te verzelfstandigen en hun onderzoekscapaciteit te versterken en de internationale onderzoeksagenda. Excellerend onderzoek, complementariteit met initiatieven die op andere beleidsniveaus worden opgezet en optimalisering van de inzet van de beschikbare federale budgetten voor O&O blijven belangrijke uitgangspunten.

Tevens zal een overleg worden opgestart met de andere federale overheidsdepartementen om de thematische invulling van het vernieuwde BRAIN-programma voor te stellen. Het betreft beleidsgericht onderzoek in het kader van grote maatschappelijke uitdagingen in relatie tot de federale beleidsbevoegdheden.

Interuniversitaire attractiepolen (IUAP)

De interuniversitaire attractiepolen worden in het kader van de zesde staatshervorming overgedragen naar de deelstaten. De Gemeenschappen van dit land

4. Programmes et infrastructures de recherche fédéraux

4.1. Programmes de recherche

Les programmes de recherche scientifique sont réorientés conformément à ma propre vision politique globale. Il sera fait en sorte que la continuité du soutien fédéral à la recherche demeure garantie pendant toute la durée du projet de réorientation. En outre concernant les innovations visées, une attention particulière sera accordée à la transparence des processus de sélection, à la durabilité des réseaux scientifiques et à l'établissement des rapports sur les progrès réalisés dans le cadre de ces projets.

BRAIN-be: Belgian Research Action through Interdisciplinary Networks

Le dernier appel du programme BRAIN a été lancé en 2016. En concertation mutuelle avec les comités d'accompagnement du programme et en vue d'assurer la plus grande efficacité possible, il a été opté pour le lancement d'un appel unique au sein de chaque axe de recherche sur lesquels est fondé le programme, au lieu d'effectuer un appel étalé sur les années 2016 et 2017. Dans le cadre de cet appel, un espace spécifique est également prévu pour la recherche menée dans et à proximité de la station polaire belge Princesse Elisabeth en Antarctique (PEA).

Des propositions ont été élaborées en concertation avec les ESF et les départements fédéraux concernant une nouvelle génération de programmes et activités de recherche fédéraux. L'expérience acquise dans le cadre du programme BRAIN, la décision du gouvernement de procéder à l'autonomisation des ESF et de renforcer leur capacité de recherche, ainsi que le programme de recherche international ont ici été pris en compte. L'excellence de la recherche, la complémentarité avec des initiatives mises en œuvre à d'autres niveaux politiques et l'optimisation de l'engagement des budgets fédéraux disponibles pour la R&D demeurent des points clés.

Une concertation sera également démarrée avec les autres départements publics fédéraux pour présenter le contenu thématique du nouveau programme BRAIN. Il s'agit d'une recherche orientée politique dans le cadre des grands défis sociaux relatifs aux compétences politiques fédérales.

Pôles d'attraction interuniversitaires (PAI)

La sixième réforme institutionnelle signe le transfert des pôles d'attraction interuniversitaires vers les entités fédérées. Dans l'intervalle, les Communautés de ce

hebben ondertussen de nodige afspraken gemaakt met betrekking tot de voortzetting van dat programma.

Om de doorstart van het programma te faciliteren is een dialoog tot stand gekomen met de andere beleidsniveaus en verzorgen mijn diensten nog de ex-post-evaluatie van de huidige fase VII van het programma. De verwezenlijkingen van lopende projecten worden momenteel door internationale experts geëvalueerd. De netwerken worden in kennis gesteld van de resultaten en die input kan worden meegenomen bij de uitwerking van nieuwe onderzoeksvoorstellen.

Om het aanwezige wetenschappelijke potentieel maximaal te vrijwaren tot de volgende oproep tot voorstellen, werden de lopende projecten bovendien verlengd tot 30 september 2017. Bovendien is er een maatregel in voorbereiding om de continuïteit te maximaliseren van het onderzoek van jonge vorsers die thans op basis van IUAP-middelen worden gefinancierd.

Bijkomende wetenschappelijke onderzoekers

Het verouderde regelgevende kader voor het onderzoeksprogramma “bijkomende wetenschappelijke onderzoekers” in de universitaire onderwijsinstellingen en de FWI werd in 2015 aangepast om de continuïteit op korte termijn te garanderen. De regering heeft toen beslist dat het programma op langere termijn wordt geïntegreerd in een nieuwe visie op het federale wetenschapsbeleid en de hiermee gepaard gaande heroriëntering van de onderzoeksprogramma's. In die context wordt het programma in de komende jaren geleidelijk afgebouwd. De vrijgekomen budgetten worden besteed aan een nieuw initiatief FED-tWIN dat de structurele samenwerking tussen de universiteiten en de federale wetenschappelijke instellingen wil bevorderen.

FED-tWIN

Momenteel wordt een peer review uitgevoerd van de werking van de verschillende federale wetenschappelijke instellingen. Een van de vaststellingen van die reviews is dat de samenwerking met de universiteiten voornamelijk wordt georganiseerd op een projectmatige basis en uitgaande van individuele initiatieven. Een meer strategische en structurele samenwerking wordt aanbevolen.

Om hieraan tegemoet te komen heb ik, in onderling overleg met de universiteiten en de FWI, een nieuw initiatief voorbereid dat toelaat, via de introductie van gemeenschappelijke onderzoeksmandaten die een brugfunctie vervullen tussen FWI en universiteit, meer strategische en structurele samenwerkingen te ontwikkelen.

pays ont conclu les accords nécessaires pour assurer la continuité de ce programme.

Pour faciliter la reprise du programme, un dialogue a été entamé avec les autres niveaux politiques et mes services effectuent encore l'évaluation ex post de l'actuelle phase VII du programme. Les réalisations des projets en cours font en ce moment l'objet d'une évaluation par des experts internationaux. Les réseaux seront informés des résultats et cet intrant pourra être pris en compte lors de l'élaboration de nouvelles propositions de recherche.

Afin de préserver au maximum le potentiel scientifique présent jusqu'au prochain appel à propositions, les projets en cours ont de surcroît été prolongés jusqu'au 30 septembre 2017. Une mesure visant à maximiser la continuité de la recherche de jeunes chercheurs actuellement soutenus par les moyens des PAI est également en préparation.

Chercheurs scientifiques supplémentaires

Le cadre réglementaire dépassé du programme de recherche “chercheurs scientifiques supplémentaires” dans les établissements d'enseignement universitaires et les ESF a été adapté en 2015 afin d'en assurer la continuité à court terme. Le gouvernement avait alors décidé que le programme serait à long terme intégré dans une nouvelle vision sur la politique scientifique fédérale et la réorientation y afférente des programmes de recherche. Le programme sera donc progressivement déconstruit dans les années à venir. Les budgets libérés seront injectés dans une nouvelle initiative FED-tWIN visant à promouvoir la coopération structurelle entre les universités et les établissements scientifiques fédéraux.

FED-tWIN

Une évaluation collégiale du fonctionnement des différents établissements scientifiques fédéraux est en cours. Il y a par exemple été constaté que la coopération avec les universités était principalement organisée par projet et à partir d'initiatives individuelles. Une recommandation a été formulée pour établir une coopération plus stratégique et structurelle.

J'ai préparé à cet effet, en concertation mutuelle avec les universités et les ESF, une nouvelle initiative visant à développer, par le biais de l'introduction de mandats de recherche communs dotés d'une fonction de liaison entre l'ESF et l'université, des coopérations plus stratégiques et structurelles.

De meerwaarde voor zowel de FWI als de universiteit is meervoudig: de universiteit bekomt een meer rechtstreekse betrokkenheid bij het onderzoek rond de diverse collecties (museale collecties, zowel als data), jonge academici krijgen via het FED-tWIN-programma een nieuw type van loopbaanmogelijkheid aangeboden. De FWI krijgen voor hun specifieke expertise-noden op een meer directe wijze toegang tot de brede expertise aan de universiteiten. Tegelijkertijd zal de kritische massa van het onderzoek binnen deze specifieke domeinen substantieel worden uitgebreid dankzij de duurzame samenwerking met de universiteiten. Bovendien zullen ook de publieksgerichte activiteiten van de FWI baat hebben bij de verdere uitbouw van het onderzoek dat deze activiteiten ondersteunt.

De IKW's zijn lopende en het programmavoorstel wordt een van de komende maanden aan de regering voorgelegd, met de bedoeling de eerste oproep te lanceren in 2017.

Airbus ontwikkelingen

Op gezamenlijk voorstel van mijzelf en de minister van Economie heeft de regering voor 103M euro aan maatregelen goedgekeurd voor het nakomen van onze internationale verplichtingen met betrekking tot het militaire A400M vliegtuig en als uitbreiding van het lopende Airbus A350 programma. De destijds afgesproken regionale verdeelsleutel van het geheel van deze projecten zal scrupuleus worden nageleefd.

4.2. Oceanografisch schip (Belgica)

Het onderzoeksschip Belgica is oud en aan vervanging toe. Om het onderzoeksschip nog voor drie tot vier jaar in veilige omstandigheden in de vaart te kunnen houden, besliste de regering medio 2015 om voor 1 miljoen euro dringende onderhoudswerken uit te laten voeren. Alles lijkt erop dat de Belgica na 2019 nog moeilijk de nodige keuringsattesten en verzekeringen zal verkrijgen om in de vaart te worden gehouden. In een haalbaarheids- en financieringsstudie wordt de bouw van een nieuw schip op 55 miljoen euro geraamd.

Op mijn initiatief werd ook een werkgroep opgericht om de problematiek van de vervanging van de Belgica te onderzoeken. Die werkgroep onderzocht ook de potentiële samenwerking met internationale partners en/of de private sector bij de eventuele bouw of aankoop van een nieuw onderzoeksschip, met het oog op het maximaliseren van de return on investment. Het is duidelijk geworden dat een dergelijke samenwerking mogelijk is tijdens de exploitatie van een nieuw schip: met buitenlandse onderzoeksinstellingen door middel

La plus-value en est multiple, tant pour l'ESF que pour l'université: l'université est plus directement impliquée dans la recherche articulée autour de différentes collections (aussi bien des collections muséales que des données) et un nouveau type de carrière s'ouvre aux jeunes académiciens par le biais du programme FED-tWIN. Pour leurs besoins d'expertise spécifiques, les ESF pourront désormais accéder plus directement à la vaste expertise des universités. La masse critique de la recherche dans ces domaines spécifiques sera en même temps considérablement étendue grâce à la coopération durable avec les universités. Les activités des ESF destinées au public profiteront en outre de l'expansion ultérieure de la recherche soutenant ces activités.

Les GTI sont en cours et la proposition de programme sera soumise au gouvernement dans les prochains mois, dans le but de lancer le premier appel en 2017.

Développements Airbus

Sur proposition commune du ministre de l'Économie et de moi-même, le gouvernement a approuvé, pour un montant de 103 millions d'euros, des mesures visant à respecter nos obligations internationales concernant l'avion militaire A400M et à élargir le programme Airbus A350 en cours. La clé de répartition régionale convenue à l'époque pour l'ensemble de ces projets sera scrupuleusement respectée.

4.2. Navire océanographique (Belgica)

Le navire de recherche Belgica est vieux et doit être remplacé. Afin de pouvoir maintenir le navire de recherche à flot, et ce, dans des conditions sûres, pendant encore trois à quatre ans, le gouvernement a décidé mi-2015 de faire effectuer des travaux d'entretien urgents pour un montant de 1 million d'euros. Tout semble indiquer qu'après 2019, le Belgica aura du mal à obtenir les attestations de contrôle technique et les assurances nécessaires à son maintien à flot. Une étude de faisabilité et de financement a estimé la construction d'un nouveau navire de recherche à 55 millions d'euros.

À mon initiative, un groupe de travail a été mis en place pour enquêter sur la problématique du remplacement du Belgica. Ce groupe de travail a également examiné la possibilité de coopération avec des partenaires internationaux et/ou avec le secteur privé pour la construction ou l'acquisition éventuelle d'un nouveau navire de recherche, en vue de maximiser le retour sur investissement. Il a été clairement établi qu'une telle coopération est possible pendant l'exploitation d'un nouveau navire: avec des institutions de recherche

van uitwisseling van scheepstijd, onderzoeksapparatuur en technisch personeel en met privépartners via de uitwisseling van de beschikbare scheepstijd.

4.3. *Antarctica*

In 2015 nam ik de beslissing om de werking van het Poolsecretariaat, een staatsdienst met afzonderlijk beheer verbonden aan de POD WB, aan te passen om haar in overeenstemming te brengen met de principes van een transparant beheer van publieke middelen. Dankzij deze aanpassingen kon ik garanderen dat het wetenschappelijk onderzoek op de poolbasis met succes kon doorgaan voor het seizoen 2015-2016. Voor het welslagen van de BELARE 2015-2016 campagne konden de wetenschappers rekenen op de ondersteuning vanuit Defensie, aangevuld met een specifiek ondersteuning vanuit de privé.

De Raad van State is nu van oordeel dat de huidige werking van het Poolsecretariaat de grenzen van het wettelijk kader bereikt heeft. Daarom werk ik momenteel een voorstel uit gebaseerd op de opmerkingen van de Raad van State. Deze aanpassingen maken het mogelijk dat ik kan verder gaan op de ingeslagen weg van efficiënt en transparant bestuur. Het uiteindelijke doel blijft de oprichting van een IVZW met verschillende partners, – publiek en privaat voor het beheer en de uitvoering van het wetenschappelijk onderzoek op de poolbasis.

De organisatie van de campagne voor de Antarctische zomer 2016 vindt zoals vorig jaar plaats met de hulp van Defensie. Op deze wijze worden het zuidpoolonderzoek en de continuïteit van de Poolbasis verzekerd.

4.4. *Internationale samenwerking en coördinatie*

Modern wetenschappelijk onderzoek gaat steeds gepaard met een internationale toetsing, internationale peer review, bench marking. Uitwisseling van onderzoekers en stimulansen tot internationale netwerking maken deel uit van de algemeen aanvaarde goede praktijken in het onderzoek. Het is dan ook niet verwonderlijk dat er in dit kader een veelheid van initiatieven is ontstaan. Deze initiatieven vergen van de federale overheid overleg met Gemeenschappen en Gewesten, hetgeen gebeurt in de daartoe opgerichte structuren: CIS en CFS. De federale overheid voorziet voor bepaalde internationale initiatieven een financiële ondersteuning. Om de impact van deze initiatieven in de toekomst op een passende wijze te kunnen evalueren, zullen er maatregelen genomen worden om de rapporteringen over de huidige investeringen te systematiseren. Het federaal wetenschapsbeleid coördineert bovendien de

étrangères par le biais d'un échange du temps de navire, des appareils de recherche et du personnel technique, et avec des partenaires privés, par l'échange du temps de navire disponible.

4.3. *Antarctique*

En 2015, j'ai pris la décision d'adapter le fonctionnement du Secrétariat polaire, un service d'État à gestion séparée lié au SPP Politique scientifique, afin de le rendre conforme aux principes de la gestion transparente des fonds publics. Grâce à ces adaptations, j'ai pu garantir que la recherche scientifique menée sur la base polaire pourrait être poursuivie avec succès au cours de la saison 2015-2016. Pour la réussite de la campagne BELARE 2015-2016, les scientifiques ont bénéficié de l'appui de la Défense, complété par un soutien spécifique en provenance du secteur privé.

Le Conseil d'État est aujourd'hui d'avis que le fonctionnement actuel du Secrétariat polaire a atteint les limites du cadre légal. C'est pourquoi je travaille actuellement à l'élaboration d'une proposition basée sur les remarques émises par le Conseil d'État. Ces adaptations me permettent de continuer à avancer sur la voie de l'administration efficace et transparente. Le but final demeure la création d'une association internationale sans but lucratif (AISBL) avec divers partenaires publics et privés, pour la gestion et l'exécution de la recherche scientifique sur la base polaire.

L'organisation de la campagne Belare pour l'été antarctique 2016 a lieu, comme l'an dernier, avec l'aide de la Défense. De cette façon la recherche Antarctique et la continuité de la station polaire sont assurées.

4.4. *Coopération et coordination internationales*

La recherche scientifique moderne va toujours de pair avec une évaluation internationale, un examen par les pairs et une analyse comparative. L'échange de chercheurs et les incitations au réseautage international font partie des bonnes pratiques généralement acceptées dans le domaine de la recherche. Il n'est donc pas surprenant qu'une multitude d'initiatives ait vu le jour dans ce contexte. Ces initiatives nécessitent que l'Autorité fédérale entre en concertation avec les Communautés et les Régions. Cela a lieu au sein de structures spécialement créées à cet effet: la CIS et la CFS. L'Autorité fédérale prévoit une aide financière pour certaines initiatives internationales. Afin de pouvoir évaluer correctement à l'avenir l'impact de ces initiatives, des mesures seront prises pour systématiser l'établissement de rapports sur les investissements actuels. La politique scientifique fédérale coordonne de surcroît la

deelname van België aan verschillende pan-Europese onderzoeksinfrastructuren. Het is vanzelfsprekend dat een deelname aan deze infrastructuur, die vaak grote investeringen vergen, in overleg met de Gemeenschappen en Gewesten zal gebeuren.

4.5. **Belnet**

Begin 2016 hebben de FOD Financiën en Belnet een samenwerkingsakkoord gesloten voor het project WANLANFin. Met dat project worden de verschillende regionale sites van de FOD Financiën aangesloten op de hoofdzetel van Belnet in Brussel. De gemiddelde netwerkcapaciteit per gebruiker wordt met 10 vermenigvuldigd, waarbij terzelfder tijd 20 % wordt bespaard op de huidige kosten.

Met het oog op een gestandaardiseerde en intensievere aanpak van cybersecurity heeft de regering beslist om de inspanningen voor cyber security aanzienlijk te verhogen en om het *Federal Cyber emeRgency Team*, kortweg CERT, van Belnet over te dragen naar het *Center for Cybersecurity Belgium*, het CCB, van de Kanselarij. De dienstverlening met betrekking tot cyber security aan de Belnet klanten wordt uiteraard ten allen tijde gegarandeerd door het CCB. Bij de opmaak van de begroting werden de overeenkomstige financiële overdrachten geregeld.

De Staatssecretaris voor Wetenschapsbeleid,

Elke SLEURS

participation de la Belgique à différentes infrastructures de recherche paneuropéennes. Il va de soi qu'une participation à ces infrastructures, qui requiert souvent de lourds investissements, aura lieu en concertation avec les Communautés et les Régions.

4.5. **Belnet**

Le SPF Finances et Belnet ont conclu début 2016 un accord de coopération pour le projet WANLANFin. Ce projet vise à connecter les différents sites régionaux du SPF Finances au siège social de Belnet à Bruxelles. La capacité moyenne de réseau par utilisateur est ainsi multipliée par 10 et une économie de 20 % est simultanément réalisée par rapport aux coûts actuels.

En vue d'une approche normalisée plus intensive de cybersécurité, le gouvernement a décidé d'augmenter considérablement ses efforts en matière de cybersécurité et de transférer la *Federal Cyber emeRgency Team*, CERT en abrégé, de Belnet vers le *Center for Cybersecurity Belgium*, le CCB, de la Chancellerie. Il va de soi que les services relatifs à la cybersécurité destinés aux clients de Belnet demeurent de tout temps garantis par le CCB. Lors de l'établissement du budget les transferts financiers nécessaires ont été réglés.

La Secrétaire d'État à la Politique Scientifique,

Elke SLEURS

ARMOEDEBESTRIJDING EN GROOTSTEDENBELEID

Armoedebestrijding doorkruist alle bevoegdheden en beleidsdomeinen. Niet alleen binnen de federale regering, waar ik belast ben met een coördinatietak, maar ook bij de verschillende gemeenschappen en gewesten. Alle overheden van dit land dragen een grote verantwoordelijkheid rond armoedebestrijding, net als alle andere actoren die op het sociale domein actief zijn.

1. Uitvoering Federaal Plan Armoedebestrijding

Het is mijn taak als federaal staatssecretaris voor armoedebestrijding om de dialoog aan te gaan met alle actoren. Enerzijds is er de coördinatie van het derde Federaal Plan Armoedebestrijding. Dit plan vergt uitvoering van de acties, monitoring van de behaalde resultaten en tot slot evaluatie. Anderzijds kijk ik ook verder dan dat: de federale regering wil samenwerken en overleg plegen met de gewesten en de gemeenschappen, de dialoog aangaan met alle actoren uit het middenveld en ten slotte onze kennis over het fenomeen armoede vergroten en iedereen sensibiliseren over armoede door een gerichte communicatie.

Op 20 juli 2016 nam de regering akte van het derde Federaal Plan Armoedebestrijding. De uitvoering van dit plan is een van de 25 prioriteiten van de regering voor de komende jaren.

Ik stelde dit plan op in overleg met mijn verschillende federale ministers en staatssecretarissen. Samen zetten we in op de volgende strategische doelstellingen:

- de sociale bescherming van de bevolking verzekeren;
- de kinderarmoede terugdringen;
- de toegang tot arbeid versterken door de sociale en professionele activering;
- dakloosheid en slechte huisvesting bestrijden;
- het recht op gezondheid waarborgen;
- overheidsdiensten toegankelijker maken voor kwetsbare personen.

LUTTE CONTRE LA PAUVRETÉ ET POLITIQUE DES GRANDES VILLES

La lutte contre la pauvreté touche toutes les compétences et les domaines politiques. Elle concerne non seulement le gouvernement fédéral, où je suis chargée d'une tâche de coordination, mais aussi les différentes Communautés et Régions. Toutes les autorités de ce pays sont fortement concernées par la lutte contre la pauvreté, de même que tous les autres secteurs actifs dans le domaine social.

1. Exécution du Plan fédéral de Lutte contre la Pauvreté

En tant que secrétaire d'État à la Lutte contre la pauvreté, ma tâche consiste à entamer le dialogue avec tous les acteurs. D'une part, il y a la coordination du troisième Plan fédéral de Lutte contre la Pauvreté. Ce plan requiert l'exécution d'actions, le contrôle des résultats obtenus et pour finir, une évaluation. D'autre part, mon regard porte aussi plus loin: le gouvernement fédéral désire coopérer et procéder à des concertations avec les Régions et les Communautés, entamer le dialogue de la société civile et enfin, élargir nos connaissances au sujet du phénomène de la pauvreté et sensibiliser tout le monde à l'égard de la pauvreté par le biais d'une communication ciblée.

Le 20 juillet 2016, le gouvernement a pris acte du troisième Plan fédéral de Lutte contre la Pauvreté. La mise œuvre de ce plan constitue une des 25 priorités du gouvernement pour les prochaines années.

J'ai rédigé ce plan en concertation avec les différents ministres fédéraux et secrétaires d'État. Nous misons ensemble sur les objectifs stratégiques suivants:

- assurer la protection sociale de la population;
- réduire la pauvreté infantile;
- renforcer l'accès à l'emploi par le biais de l'activation sociale et professionnelle;
- lutter contre le sans-abrisme et les logements insalubres;
- garantir le droit à la santé;
- augmenter l'accessibilité des services publics pour les personnes vulnérables.

De doelstellingen zijn gebaseerd op het Nationaal hervormingsprogramma, het Nationaal Sociaal Rapport en het vorige Federaal Plan Armoedebestrijding. Elke strategische doelstelling bestaat uit operationele doelstellingen en in totaal 61 concrete acties.

Als coördinerend staatssecretaris zal ik de uitvoering van de 61 maatregelen in de strijd tegen de armoede actief en nauwlettend opvolgen. Ik zal hierin ondersteund worden door het netwerk van de federale armoedeambtenaren, dat op mijn initiatief werd uitgebreid, en ik zal op basis van de aanbevelingen van het Rekenhof een monitoring uitwerken die leidt tot een tussentijdse rapportage tegen einde 2017 en een slotrapportage tegen het einde van de legislatuur.

De verhoging van de sociale minima – ook opgenomen in het derde Federaal Plan Armoedebestrijding – blijft een speerpunt van deze regering. Sinds oktober 2014 werd het leefloon met maar liefst 6 % verhoogd. Op jaarbasis betekent dit 400 euro extra leefloon voor samenwonenden, 600 euro extra voor alleenstaanden en 800 euro extra voor gezinshoofden. Op maandbasis is dit respectievelijk 33 euro, 50 euro, en 67 euro extra. Door via de taxshift bijkomende jobs te creëren en ook het nettoloon te verhogen voor de lage inkomens vermijden we bovendien het risico op een werkloosheids- of inactiviteitsval waarbij een uitkering aantrekkelijker wordt dan het aanvaarden van een job in loondienst.

De resultaten van het regeringsbeleid rond armoedebestrijding worden ondertussen langzaam maar zeker duidelijk. Zeker als we kijken naar de nieuwe EU-SILC 2015 cijfers. Onder gepensioneerden daalt het armoederisico verder tot 12,4 % (17,3 % in 2011). Deze daling is toe te schrijven aan een verbetering van de laagste pensioenen. De verbetering is vooral merkbaar bij 65+ers met lage inkomens.

Het armoederisico voor kinderen (<18 jaar) daalt tussen 2014 en 2015 van 18,8 % tot 18 %. In 2015 is het armoederisico onder minderjarigen, mede door de daling onder ouderen, wel voor het eerst hoger dan onder de andere leeftijdscategorieën.

Naast mijn rol als coördinator van het derde federaal Plan Armoedebestrijding ben ik ook rechtstreeks verantwoordelijk voor de uitvoering van een aantal specifieke

Ces objectifs sont basés sur le Programme national de Réforme, le Rapport social national et le précédent Plan fédéral de Lutte contre la Pauvreté. Chaque objectif stratégique est composé d'objectifs opérationnels et au total, de 61 actions concrètes.

En tant que secrétaire d'État chargée de la coordination, je suivrai activement et attentivement la mise en œuvre des 61 mesures de lutte contre la pauvreté. Je bénéficierai à cette fin du soutien du réseau des fonctionnaires fédéraux actifs dans le domaine de la pauvreté, qui a été élargi à mon initiative, et j'élaborerai un système de contrôle fondé sur les recommandations de la Cour des comptes qui conduira d'ici fin 2017 à l'établissement d'un rapport intermédiaire et à un rapport de clôture vers la fin de la législature.

L'augmentation des minima sociaux – également incluse dans le troisième Plan fédéral de Lutte contre la Pauvreté – reste un fer de lance du présent gouvernement. Depuis octobre 2014, le revenu d'intégration a en effet été augmenté de pas moins de 6 %. Sur base annuelle, cela représente 400 euros de revenu d'intégration supplémentaires pour les cohabitants, 600 euros de plus pour les personnes isolées et 800 euros de plus pour les chefs de famille. Sur base mensuelle, cela représente respectivement 33 euros, 50 euros et 67 euros de plus. En utilisant le taxshift pour créer des emplois supplémentaires et en augmentant aussi le salaire net des salariés à faible revenu, nous évitons de surcroît le risque que représente le piège du chômage ou de l'inactivité où une allocation devient plus attrayante que l'acceptation d'un emploi en tant que travailleur salarié.

Dans l'intervalle, les résultats de la politique gouvernementale relative à la lutte contre la pauvreté se confirment peu à peu. Certainement, lorsque nous examinons les nouveaux chiffres des statistiques de l'UE sur le revenu et les conditions de vie (EU-SILC) pour l'année 2015. Parmi les retraités, le risque de pauvreté est tombé à 12,4 % (17,3 % en 2011). Cette baisse est due à une amélioration des pensions les plus basses. L'amélioration est surtout perceptible chez les personnes de plus de 65 ans à faibles revenus.

Le risque de pauvreté infantile (< 18 ans) diminue entre 2014 et 2015 de 18,8 % à 18 %. En 2015, le risque de pauvreté chez les mineurs d'âge est cependant pour la première fois plus élevé que dans les autres catégories d'âge. Cela est partiellement dû à la baisse du risque chez les personnes âgées.

Outre mon rôle de coordinatrice du troisième Plan fédéral de Lutte contre la Pauvreté, je suis aussi directement responsable de la mise en œuvre de plusieurs

acties uit dit plan. De uitvoering van deze acties licht ik meer gedetailleerd toe in deze beleidsnota.

Ook blijft armoedebestrijding en de bevordering van sociale cohesie in steden belangrijk voor mij. Vooral omdat een steeds groter aandeel van de Belgische bevolking in steden woont. Ter vergelijking: in het jaar 2000 woonden 2 016 489 Belgen in onze vijf grootste steden (Brussel, Antwerpen, Gent, Charleroi en Luik). In 2016 was dit aantal gestegen naar 2 370 456.

Steden zijn vaak een vat vol tegenstellingen, enerzijds zijn ze een cruciale bron van rijkdom (economisch, cultureel,...), anderzijds word je net in steden het meest zichtbaar geconfronteerd met sociale problemen en armoede. Het is een feit dat de meeste mensen in armoede in dit land in de vijf grote steden wonen.

Ik werk als staatssecretaris voor Armoedebestrijding belast met grote steden samen met de gewesten en de betrokken vijf grote steden teneinde een basis voor beleid tot stand te brengen dat de concentratie van armoede en sociale ongelijkheid in de achterstandswijken van die steden aanpakt.

Ik werk eveneens nauw samen met de bevoegde gewestelijke ministers op het vlak van de acties gericht naar grootsteden binnen het armoedebestrijdingsbeleid en de facultatieve subsidies voor stadsprojecten. Een goede afstemming met hen is immers essentieel om te komen tot breed gedragen en geïntegreerde beleidsmaatregelen.

2. Tweede Nationaal Kinderarmoedeplan

In overleg met de deelstaten werk ik een nationaal actieplan ter bestrijding van de kinderarmoede uit.

Ter voorbereiding van het politieke overleg werd een tijdelijke administratieve werkgroep "kinderarmoede" opgericht. De werkgroep, waarin naast mijn administratie de bevoegde administraties van de gefedereerde entiteiten zetelen, werkte een voorstel voor een tweede nationaal kinderarmoedebestrijdingsplan uit.

Op 17 juni 2016 organiseerde de tijdelijke administratieve werkgroep een bijzondere bijeenkomst van het Belgisch EU2020 Platform tegen armoede en sociale uitsluiting. Deze bijeenkomst fungeerde als consulta-

actions spécifiques de ce plan. Dans la présente note de politique générale, j'expose de façon plus détaillée comment ces actions seront exécutées.

La lutte contre la pauvreté et la promotion de la cohésion sociale dans les villes demeurent également des sujets importants pour moi. Surtout, parce qu'une partie toujours plus importante de la population belge vit dans des villes. À titre de comparaison: 2 016 489 de Belges vivaient en 2000 dans nos villes métropolitaines (Bruxelles, Anvers, Gand, Charleroi et Liège). En 2016, ce nombre est passé à 2 370 456.

Les villes sont souvent prises dans un faisceau de contradictions: si elles constituent une source importante de richesses (économiques, culturelles...) d'une part, c'est d'autre part précisément dans les villes que les problèmes sociaux et la pauvreté sont le plus visibles. C'est un fait établi que la majorité des personnes vivant en pauvreté en Belgique habitent dans l'une de nos cinq grandes villes.

En tant que secrétaire d'État à la Lutte contre la Pauvreté, chargée des grandes villes, je collabore avec les Régions et les cinq grandes villes concernées, afin de jeter les bases d'une politique visant à traiter le problème de la concentration de la pauvreté et de l'inégalité sociale dans les quartiers défavorisés de ces villes.

Je collabore aussi étroitement avec les ministres régionaux compétents sur le plan des actions orientées vers les grandes villes qui s'inscrivent dans le cadre de la politique de lutte contre la pauvreté et des subventions facultatives pour les projets urbains. Une bonne coordination est ici essentielle pour aboutir à des mesures politiques largement soutenues et intégrées.

2. Second Plan national de Lutte contre la Pauvreté infantile

J'élabore, en concertation avec les entités fédérées, un plan d'action national de lutte contre la pauvreté infantile.

Afin de préparer la concertation politique, un groupe de travail administratif temporaire "pauvreté infantile" a été mis en place. Ce groupe de travail, dans lequel siègent, outre mon administration, les administrations compétentes des entités fédérées, a élaboré une proposition pour un second plan national de lutte contre la pauvreté infantile.

Le 17 juin 2016, le groupe de travail administratif temporaire a organisé une réunion spéciale de la plateforme belge contre la pauvreté et l'exclusion sociale UE2020. Cette réunion a servi de temps de consultation pour

tiemoment over de opmaak van het tweede nationaal kinderarmoedeplan.

Op basis van het ontwerp voorbereid door de administratieve werkgroep en de door de stakeholders geformuleerde aanbevelingen heb ik het politieke overleg met de regeringsvertegenwoordigers van de gefedereerde entiteiten opgestart. Er zal een interfederale werkgroep plaatsvinden. In het voorjaar 2017 zal ik een politiek gedragen nationaal kinderarmoedeplan voorstellen.

3. Lokale Overlegplatformen Kinderarmoede

De lokale Overlegplatformen Kinderarmoede helpen kinderen en hun families om de cirkel van de generatiearmoede te doorbreken. Deze platformen organiseren overleg en samenwerking met een breed spectrum van lokale actoren zoals scholen, kinderdagverblijven, armoedeverenigingen, en sportverenigingen teneinde probleemsituaties te detecteren, concrete hulpverlening voor kinderen op te zetten en waar nodig te sensibiliseren.

Ik heb de lopende lokale overlegplatformen voor de preventie en opsporing van kinderarmoede “Kinderen Eerst” verlengd tot eind 2016. Hiertoe maakte ik de nodige financiële middelen vrij, die aangevuld werden met middelen van de Nationale Loterij.

4. Verklaring van de burgemeesters tegen kinderarmoede

In februari 2015 werd het initiatief genomen om alle burgemeesters van steden en gemeenten uit te nodigen om de “Verklaring van de burgemeesters tegen kinderarmoede” te tekenen. Ondertussen hebben meer dan 170 van hen dit gedaan.

Burgemeesters die de verklaring nog niet ondertekend hebben – in het bijzonder burgemeesters van steden en gemeenten met een verhoogd armoederisico, zal ik aanschrijven en aanmoedigen om de verklaring alsnog te ondertekenen.

De ondertekenende burgemeesters verbinden zich er toe om een bijdrage te leveren tot de strijd tegen kinderarmoede. Ze doen dat door de toegang tot adequate middelen te verbeteren, door betaalbare hoogwaardige dienstverlening te verstrekken en door het recht van kinderen tot participatie te bevorderen.

l'établissement du second plan national de lutte contre la pauvreté infantile.

J'ai démarré la concertation politique avec les représentants gouvernementaux des entités fédérées sur la base du projet préparé par le groupe de travail administratif et des recommandations formulées par les parties prenantes. Il y aura lieu un groupe de travail interfédéral. Au printemps 2017, je proposerai un plan national de lutte contre la pauvreté infantile bénéficiant d'un soutien politique important.

3. Plateformes de Concertation locales sur la Pauvreté infantile

Les Plateformes locales de Concertation sur la Pauvreté infantile aident les enfants et leurs familles à briser le cercle vicieux de la transmission de la pauvreté de génération en génération. Ces plateformes organisent une concertation et une coopération avec un vaste éventail d'intervenants locaux, comme les écoles, les crèches et garderies d'enfants, les associations de lutte contre la pauvreté et les associations sportives, en vue de détecter les situations problématiques, de créer un service d'aide concrète aux enfants et de sensibiliser là où cela s'avère nécessaire.

J'ai prolongé les plateformes locales de concertation pour la prévention et la détection de la pauvreté infantile “Les enfants d'abord” jusque fin 2016. J'ai libéré à cette fin les moyens financiers nécessaires, qui ont été complétés par des fonds de la Loterie Nationale.

4. Déclaration des bourgmestres contre la pauvreté infantile

En février 2015, l'initiative a été prise d'inviter tous les bourgmestres des villes et communes à signer la “Déclaration des bourgmestres contre la pauvreté infantile”. Plus de 170 d'entre eux l'ont déjà fait entre-temps.

J'écirai aux bourgmestres qui n'ont pas encore signé la déclaration – en particulier les bourgmestres des villes et communes présentant un risque accru de pauvreté – afin de les encourager à la signer sans plus attendre.

Les bourgmestres signataires s'engagent à contribuer à la lutte contre la pauvreté infantile. Ils le font par le biais de l'optimisation de l'accès à des ressources adéquates, la fourniture de services payables et de qualité, et la promotion du droit des enfants à la participation.

De ondertekenende burgemeesters nemen ook het engagement om horizontale en verticale partnerschappen af te sluiten tussen de verschillende beleidsdomeinen en de verschillende beleidsniveaus. Tenslotte roepen de ondertekende burgemeesters de Europese, nationale en regionale autoriteiten op om een transversaal en doelgericht beleid uit te werken om de strijd aan te binden tegen kinderarmoede en de lokale overheden te steunen bij hun initiatieven.

Ik heb mijn administratie de opdracht gegeven om de steden en gemeenten regelmatig op de hoogte te houden van de laatste nationale en Europese ontwikkelingen in de strijd tegen kinderarmoede. Daarnaast zal ik ook werk maken van een gids voor de steden en gemeenten met voorbeelden van “good practices”. De publicatie van deze gids is meteen een gelegenheid om alle actoren in het veld samen te brengen om kennis en ervaringen uit te wisselen rond de aanpak van kinderarmoede.

5. MIRIAM

MIRIAM is een project rond de empowerment van alleenstaande moeders met een leefloon, waarmee ik gestart ben in september 2015 in vijf Belgische OCMW's (Gent, Leuven, Sint-Jans-Molenbeek, Charleroi en Namen).

Dit project wil de moeilijke en geïsoleerde doelgroep van alleenstaande moeders een verhoogde kans op succesvolle socio-professionele integratie geven. Dit gebeurt door middel van een intensieve begeleiding en ondersteuning gericht op het verhogen van hun empowerment, zelfbeeld, zelfwaardering, en de vergroting van hun netwerk.

Ik heb ondertussen besloten dit project te verlengen tot eind 2017.

De resultaten van dit proefproject zullen nauwgezet worden opgevolgd en aanleiding geven tot verdere initiatieven ten gunste van deze doelgroep. Het project wordt methodologisch begeleid door de Karel De Grote Hogeschool, die via een impactevaluatie de toename van empowerment zal meten en dit in vergelijking met een controlegroep van alleenstaande moeders die niet werden ingeschakeld in het programma. De methodologie die ontwikkeld wordt, zal ter beschikking worden gesteld van andere OCMW's die gelijkaardige initiatieven overwegen.

Les bourgmestres signataires s'engagent également à conclure des partenariats horizontaux et verticaux entre les différents domaines et niveaux politiques. Et pour finir, les bourgmestres signataires appellent les autorités européennes, nationales et régionales à élaborer une politique transversale ciblée pour lutter efficacement contre la pauvreté infantile et soutenir les initiatives des autorités locales.

J'ai donné l'ordre à mon administration d'informer régulièrement les villes et communes des derniers développements nationaux et européens dans le domaine de la lutte contre la pauvreté infantile. En dehors de cela, je travaillerai aussi à la création d'un guide destiné aux villes et communes, avec des exemples de “bonnes pratiques”. La publication de ce guide constitue en même temps l'occasion de réunir tous les intervenants sur le terrain, afin d'échanger leurs connaissances et leurs expériences relatives à la lutte contre la pauvreté infantile.

5. MIRIAM

MIRIAM est un projet visant à renforcer l'autonomisation des mères en situation de monoparentalité qui bénéficient d'un revenu d'intégration. Je l'ai lancé en septembre 2015 dans cinq CPAS belges (Gand, Louvain, Molenbeek-Saint-Jean, Charleroi et Namur).

Ce projet vise à offrir une plus grande chance de succès en matière d'intégration socioprofessionnelle au groupe cible isolé et vulnérable des mères en situation de monoparentalité. Cela se fait par le biais d'un accompagnement et d'un suivi intensifs visant à accroître leur autonomie, leur estime de soi et leur auto-valorisation, ainsi qu'à élargir leur réseau.

Dans l'intervalle, j'ai décidé de prolonger ce projet jusque fin 2017.

Les résultats de ce projet pilote seront étroitement surveillés et ils pourront donner lieu à de nouvelles initiatives au profit de ce groupe cible. Le projet bénéficie d'un accompagnement méthodologique octroyé par la Haute École Karel De Grote, qui mesurera par le biais d'une évaluation d'impact l'augmentation du niveau d'autonomie par rapport à un groupe de contrôle composé de mères en situation de monoparentalité ne faisant pas partie du programme. La méthodologie développée sera mise à disposition des autres CPAS qui envisagent la mise en œuvre d'initiatives similaires.

6. DAVO

De verbetering van de werking van de Dienst voor Alimentatievorderingen (DAVO) blijft met het oog op de kwetsbare groep van eenoudergezinnen een aandachtspunt.

Zo werd er deze legislatuur al werk gemaakt van een betere bekendheid van DAVO. Onder mijn impuls stuurde de Koninklijke Federatie van het Belgische notariaat een brief naar de notarissen om hen te vragen de verwijzing naar DAVO schriftelijk op te nemen in alle notariële echtscheidingsakten. Het gaat hier immers meestal over echtscheidingen met onderlinge toestemming.

Ook boekte ik vooruitgang op het gebied van de digitale toegankelijkheid van DAVO. Wie van zijn ex-partner achterstallige onderhoudsuitkeringen te goed heeft en een voorschot van DAVO wenst te ontvangen, hoeft zich niet langer te verplaatsen naar een DAVO-kantoor, maar kan voortaan zijn dossier online indienen. Deze digitale toegang zal niet alleen tijdswinst opleveren voor de rechthebbende en de administratie, het zal ook de drempel verlagen om hulp te vragen. Wanneer het dossier digitaal wordt ingestuurd, hoeven mensen immers niet onmiddellijk heel hun persoonlijk verhaal te vertellen tegen een onbekende.

Samen met de minister van Financiën blijf ik ijveren voor een verbetering van de dienstverlening van DAVO. De dienst zal partnerschappen zoeken met andere organisaties die betrokken zijn bij de problematiek van het onderhoudsgeld. Informatieverstrekking aan de OCMW's zal worden aangemoedigd. Dit zou moeten leiden tot een kleiner risico op armoede na een relatiebreuk / echtscheiding.

7. Ervaringsdeskundigen

De ervaringsdeskundigen fungeren als brug tussen de burgers die in armoede en sociale uitsluiting leven en de overheidsdiensten. Ze integreren het standpunt van personen in een armoedesituatie in de overheidsdiensten en melden de (verborgen) hindernissen waardoor sommigen geen toegang krijgen tot hun basisrechten.

Een essentiële pijler in dit transversale engagement in de strijd tegen armoede is het netwerk dat deze ervaringsdeskundigen vormen, over de federale diensten heen. De samenwerking die zo ontstaat tussen de verschillende administraties, stimuleert en bevordert het samenwerken aan een toegankelijker dienstverlening.

6. SECAL

L'optimisation du fonctionnement du Service des Créances alimentaires (SECAL) demeure un point névralgique à l'égard du groupe vulnérable des familles monoparentales.

Au cours de la présente législature, des efforts ont déjà été fournis pour augmenter la notoriété du SECAL. J'ai ainsi incité la Fédération royale du Notariat belge à envoyer une lettre aux notaires pour leur demander d'inclure une référence écrite au SECAL dans tous les actes notariés de divorce. Dans ce contexte, il s'agit en effet généralement de divorces par consentement mutuel.

J'ai également réalisé des progrès dans le domaine de l'accessibilité numérique du SECAL. Toute personne en droit de récupérer des arriérés de pension alimentaire dus par son ex-partenaire et souhaitant recevoir une avance du SECAL n'est plus tenue de se rendre dans un bureau SECAL, mais peut désormais introduire son dossier en ligne. Cet accès numérique vise non seulement à faire gagner du temps à l'ayant droit et à l'administration, mais aussi à faciliter les demandes d'aide. Lorsque le dossier est envoyé de façon numérique, il n'est en effet plus nécessaire de raconter immédiatement toute son histoire personnelle à une personne qu'on ne connaît pas.

Avec le ministre des Finances, je continue à œuvrer pour une optimisation de la prestation de services du SECAL. Le service cherchera à établir des partenariats avec d'autres organisations impliquées dans la problématique des pensions alimentaires. La fourniture d'informations aux CPAS sera encouragée. Cela devrait réduire le risque de pauvreté après une rupture ou un divorce.

7. Experts du vécu

Les experts du vécu font office de "pont" entre les citoyens qui vivent dans la pauvreté et l'exclusion sociale et les services publics. Ils intègrent dans les services publics le point de vue des personnes qui vivent en situation de pauvreté et ils signalent les obstacles (cachés) qui empêchent certaines personnes d'accéder à leurs droits fondamentaux.

Un pilier essentiel dans cet engagement transversal dans la lutte contre la pauvreté est le réseau que constituent ces experts du vécu, au-delà des services fédéraux. La collaboration qui voit ainsi le jour entre les différentes administrations encourage et promeut la coopération pour une prestation de services plus accessible.

Vanuit de federale administraties komt de vraag om te werken met ervaringsdeskundigen om de toegankelijkheid van hun diensten en rechten te vergroten. Ik zal alle federale administraties blijvend aanmoedigen om de methodiek van de ervaringsdeskundigen te integreren binnen de eigen werking. Het zal, naast detacheren, ook mogelijk worden om met ervaringsdeskundigen samen te werken voor een welomschreven project.

De overeenkomst die ondertekend werd in april 2015 tussen de POD MI en het RIZIV met het oog op de inschakeling van ervaringsdeskundigen binnen de gezondheidszorg, wordt onverminderd uitgevoerd. Uitgaande van de vaststellingen van het medisch afhaken van kwetsbare groepen en het laag alfabetiseringsniveau op het vlak van gezondheid, heeft het witboek van het RIZIV de aanbeveling geformuleerd om met ervaringsdeskundigen te werken. Personen met een zwak niveau van gezondheidswijsheid zijn vaak niet in staat om zich toegang te verschaffen tot de gezondheidsdiensten, de beschikbare informatie te begrijpen en doordacht beslissingen te nemen op gezondheidsvlak. Sinds mei 2016 werken er 15 ervaringsdeskundigen binnen diverse gezondheidsdiensten om samen met hen de toegang tot de gezondheidszorg te verbeteren. Dit gebeurt in drie centrumsteden Gent, Brussel en Charleroi.

8. Housing First

Housing First is een innovatieve manier om te streven naar de sociale integratie van de kwetsbaarste daklozen. Voor die mensen is het integratieproces vaak een lange lijdensweg.

Housing First gooit de logica om: huisvesting is de eerste stap en de toegang is niet onderworpen aan andere voorwaarden dan die ook gelden voor alle andere huurders (de huur betalen en de voorwaarden van het huurcontract naleven). Voor het behoud van zijn woonst wordt de huurder bij alle aspecten van zijn leven begeleid door een team.

De bestaande "*Housing First*"-experimenten in de steden Antwerpen, Gent, Brussel, Charleroi en Luik werden met één jaar verlengd. Daarbovenop werd het proefproject uitgebreid naar drie nieuwe partnergemeenten: Hasselt, Namen en Sint-Jans-Molenbeek.

De resultaten zullen worden aangewend voor een performante kennisoverdracht naar de gewesten en gemeenschappen. Het handboek met aanbevelingen voor instituties dat uitgewerkt werd, zal daarbij gepromoot worden.

Ce sont les administrations fédérales elles-mêmes qui demandent à travailler avec des experts du vécu en vue d'augmenter l'accessibilité de leurs services et de leurs droits. Je continuerai à encourager les administrations fédérales à intégrer la méthodologie des experts du vécu dans leur propre fonctionnement. En dehors du détachement, il deviendra également possible de collaborer avec des experts du vécu dans le cadre d'un projet bien défini.

La convention signée en avril 2015 entre le SPP IS et l'INAMI en vue d'intégrer des experts du vécu dans le secteur des soins de santé est intégralement mise en œuvre. Partant des constats de décrochage médical et de faible niveau d'alphabétisation en matière de santé des groupes vulnérables, le "livre blanc" de l'INAMI a formulé la recommandation de travailler avec des experts du vécu. Les personnes dotées d'un faible niveau de littératie en santé ne sont souvent pas en mesure de se frayer un chemin vers les services de santé, de comprendre les informations disponibles et de prendre des décisions éclairées en matière de santé. Depuis mai 2016, quinze experts du vécu ont été intégrés dans divers services de santé, afin d'optimiser ensemble l'accès aux soins de santé. Cela s'est fait dans trois villes-centres: Gand, Bruxelles et Charleroi.

8. Housing First

Housing First est une façon innovante de favoriser l'intégration sociale des sans-abri vulnérables. Pour ces personnes, le processus d'intégration se révèle souvent un véritable calvaire.

Housing First inverse la logique: le logement constitue ici le premier pas et l'accès au logement n'est pas soumis à d'autres conditions que celles qui s'appliquent à tous les autres locataires (c'est-à-dire payer le loyer et respecter les conditions du contrat de location). Pour assurer le maintien de son logement, une équipe s'occupe d'accompagner le locataire dans tous les aspects de sa vie quotidienne.

Les expérimentations existantes du concept "*Housing First*" dans les villes d'Anvers, Gand, Bruxelles, Charleroi et Liège ont été prolongées d'un an. Le projet pilote a par ailleurs été étendu à trois nouvelles communes partenaires: Hasselt, Namur et Molenbeek-Saint-Jean.

Les résultats seront utilisés pour procéder à un transfert performant des connaissances vers les Régions et les Communautés. Dans ce contexte, on promouvra le manuel qui a été élaboré antérieurement et qui contient des recommandations destinées aux institutions.

9. Winteropvang

In overeenstemming met het samenwerkingsakkoord inzake dak- en thuisloosheid van 12 mei 2014 tussen de federale overheid, de gewesten en de gemeenschappen over nam ik de afgelopen jaren mijn verantwoordelijkheid in tweede lijn op inzake de opvang in de winter van daklozen in de grootsteden en in het bijzonder in Brussel. Voor de 5 grootsteden (Brussel, Antwerpen, Luik, Charleroi en Gent) werden de afgesproken federale subsidies voorzien.

Ik zal blijven toezien op de noodzakelijke maatregelen teneinde de opvang van daklozen in grootsteden tijdens de winterperiode te waarborgen.

10. Roma

Het Belgisch Nationaal Romacontactpunt diende eind 2015 bij de Europese Commissie een projectvoorstel in voor de oprichting van een Belgisch nationaal Romaplatform. Het nationaal Romaplatform werd met de steun van de Europese Commissie in 2016 opgestart.

De Europese financiering loopt voor een periode van 12 maanden. Een stuurgroep samengesteld uit de administraties van de federale overheid en de gemeenschappen en gewesten, de verenigingen van lokale besturen en UNIA coördineert de werking van het nationaal Romaplatform.

Met de oprichting van een nationaal Romaplatform zet het nationaal Romacontactpunt rond de cruciale beleidsdomeinen die de sociaaleconomische integratie van de Roma moet bevorderen, een dialoog op met alle stakeholders en Romagemeenschappen. De strijd tegen discriminatie is doorheen dit consultatieproces een rode draad.

Het nationaal Romaplatform zal vier thematische vergaderingen rond de pijlers van de integratie van Roma (gezondheidszorg, tewerkstelling, onderwijs en huisvesting) organiseren: drie van deze vergaderingen zullen nog in 2016 worden georganiseerd. Het nationaal Romaplatform zal haar pilootjaar beëindigen met een afsluitende nationale Romaplatformdag. Het doel is om tot aanbevelingen te komen ter attentie van de beleidsverantwoordelijken en die als input voor een evaluatie van de nationale strategie voor de integratie van Roma kunnen dienen.

9. Accueil hivernal

Conformément à l'accord de coopération sur le sans-abrisme qui a été conclu le 12 mai 2014 entre l'Autorité fédérale, les Régions et les Communautés, j'ai assumé ces dernières années mes responsabilités de seconde ligne concernant l'accueil hivernal des sans-abri dans les grandes villes et plus particulièrement à Bruxelles. Pour les cinq villes métropolitaines (Bruxelles, Anvers, Liège, Charleroi et Gand), les subventions fédérales convenues ont été prévues.

Je continuerai à veiller à ce que les mesures nécessaires à l'accueil des sans-abri dans les grandes villes en période d'hiver demeurent garanties.

10. Roms

Fin 2015, le Point de contact national belge pour les Roms a déposé une proposition de projet auprès de la Commission européenne concernant la création d'une plateforme nationale belge pour les Roms. La plateforme nationale pour les Roms a été lancée en 2016 avec le soutien de la Commission européenne.

Le financement européen court sur une période de 12 mois. Un comité de pilotage composé des administrations de l'Autorité fédérale et des Communautés et Régions, des associations de collectivités locales et d'UNIA coordonne le fonctionnement de la plateforme nationale pour les Roms.

Avec la création d'une plateforme nationale pour les Roms, le point de contact national pour les Roms entame un dialogue en vue de promouvoir l'intégration socioéconomique des Roms, entre toutes les parties prenantes et les communautés roms, où tous les domaines stratégiques clés peuvent être abordés. La lutte contre la discrimination constitue le fil rouge qui traverse ce processus de consultation.

La plateforme nationale pour les Roms organisera quatre réunions thématiques articulées autour des piliers de l'intégration des Roms (soins de santé, emploi, éducation et logement). Trois de ces réunions seront encore organisées en 2016. L'année pilote de la plateforme nationale pour les Roms se terminera par une journée de clôture de la plateforme nationale pour les Roms. Le but de ce projet est d'obtenir des recommandations destinées aux responsables politiques, pouvant servir d'intrant pour une évaluation de la stratégie nationale d'intégration des Roms.

11. Actualisatie referentieadres

In dialoog met organisaties uit het middenveld zal ik de bestaande richtlijnen in verband met het referentieadres actualiseren.

Met het oog op een betere naleving van de regelgeving en inschrijving in het bevolkingsregister om toegang tot bepaalde rechten mogelijk te maken bereid ik in samenspraak met de minister van Binnenlandse Zaken en de minister van Maatschappelijke Integratie een nieuwe rondzendbrief voor.

12. GAS-bemiddeling

GAS-bemiddeling bestaat in 2017 tien jaar.

Veel steden kampen met maatschappelijke problemen van allerlei aard: werkloosheid, inburgeringsproblemen, criminaliteit, verloedering van wijken, onveiligheidsgevoelens bij de burger, enz. Kiezen voor een integrale aanpak van deze stedelijke problemen, waarbij niet alleen de problemen worden bestreden, maar ook kansen en perspectieven worden geboden, is de aanpak die wij voor ogen hebben. Het uitzicht op toekomstperspectieven is een belangrijk gegeven om conflicten in een samenleving tegen te gaan en de integratie in het maatschappelijk leven te bevorderen. En het is net deze aanpak die door de bemiddeling wordt gerealiseerd.

De essentie van het bemiddelingskader van de gemeentelijke administratieve sancties ligt in de responsabilisering van de overtreders en dit door hen de veroorzaakte schade te laten herstellen. Maar de definitie gaat verder dan louter materiële schadevergoeding of herstel. Een bemiddelingsprocedure wordt vaak omschreven als een verzoeningsproces. Bemiddeling stelt immers vooral de relatie tussen de partijen centraal en hoe deze in geval van conflict of moeizame communicatie kan hersteld worden.

Het succes bij de lokale besturen van deze aanpak wordt aangetoond door het stijgend aantal behandelde bemiddelingsdossiers. Ruim 370 steden en gemeenten hebben reeds een samenwerkingsovereenkomst afgesloten voor de inzet van bemiddelaars. De rol van de bemiddelaar is niet te onderschatten. Hij / zij faciliteert immers de dialoog tussen de overtreder en de benadeelde partij. De bemiddelaar houdt rekening met alle verzuchtingen en wensen van beide partijen. Belangrijk is dat de bemiddelaar echter zelf geen standpunt inneemt.

Om de toepassing van deze alternatieve maatregel aan te moedigen als preventief instrument tegen overlast, geef ik aan verschillende steden en gemeenten

11. Actualisation de l'adresse de référence

C'est en dialogue avec les organisations de la société civile que je procéderai à l'actualisation des directives existantes relatives à l'adresse de référence.

Je prépare, en concertation avec le ministre des Affaires intérieures et le ministre de l'Intégration sociale, une nouvelle circulaire visant un meilleur suivi de la réglementation et l'inscription au registre de la population afin de permettre l'accès à certains droits.

12. Médiation SAC

En 2017, la médiation SAC existera dix ans.

De nombreuses villes sont aux prises avec des problèmes sociaux en tout genre: chômage, problèmes d'intégration, criminalité, détérioration des quartiers, sentiment d'insécurité chez le citoyen, etc. Nous avons toujours cherché à mettre en œuvre une approche intégrale de ces problèmes urbains, ne se limitant pas à résoudre les problèmes, mais qui ouvre aussi des portes et des perspectives. L'offre de perspectives est essentielle pour résoudre les conflits de société et pour favoriser l'intégration sociale. C'est précisément le but de la médiation.

L'essence même de la médiation réside dans la responsabilisation des contrevenants, qui sont amenés à réparer les dommages qu'ils ont causés. Mais la définition de la médiation va plus loin que la seule indemnisation ou réparation des dommages matériels. Une procédure de médiation est souvent décrite comme un processus de réconciliation. Il est vrai que la relation entre les parties et la manière dont elle peut être rétablie en cas de conflit ou de problèmes de communication sont au cœur de la médiation.

Le nombre croissant de dossiers de médiation traités dans les administrations locales témoigne du succès de cette approche. Plus de 370 villes et communes ont déjà conclu un accord de coopération pour le recours à des médiateurs. Le rôle du médiateur n'est pas à sous-estimer. Il/elle facilite en effet le dialogue entre le contrevenant et la partie lésée. Le médiateur tient compte de tous les souhaits et aspirations des deux parties. Il est important que le médiateur ne prenne pas position.

Afin d'encourager l'application de cette mesure alternative en tant qu'instrument préventif contre les nuisances, j'octroie à plusieurs villes et communes une

een jaarlijkse financiële tegemoetkoming voor de be-
toelaging van ondertussen 30 bemiddelaars in totaal,
één bemiddelaar per gerechtelijke arrondissement (of
politiezone voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest).

13. Netwerk Federale Armoedeambtenaren / Automatische rechtentoekenning

Het netwerk van federale armoedeambtenaren stelde
een nota op met betrekking tot de automatisering van
sociale rechten en lanceerde zes voorstellen om de
automatische toekenning van sociale rechten te opti-
maliseren:

- De ontwikkeling van een bufferdatabank om de ge-
gevens van bepaalde statuten ter beschikking te stellen
aan de instanties die zich hierop baseren om afgeleide
sociale rechten toe te kennen.
- Een voorstel om actuele inkomensgegevens als
uitgangspunt te gebruiken om te beslissen over het
toekennen van een recht of prestatie.
- De installatie van een proactieve gegevensstroom
om potentieel rechthebbenden op de verhoogde tege-
moetkoming te detecteren.
- De installatie van een procedure om binnen het
sociaal statuut van de zelfstandigen de potentiële
gerechtigden op de 105 gratis dienstencheques voor
moederschapshulp te identificeren.
- De optimalisatie van de diverse aanvraagprocedu-
res bij de DG Personen met een Handicap.
- De ontwikkeling van een app door de POD Maat-
schappelijke Integratie, in samenwerking met de Kruis-
puntbank Sociale Zekerheid en het project “Ken de
pincode verbonden aan de eID” die de gerechtigde een
duidelijk zicht biedt op de afgeleide rechten die werden
toegekend.

Ik heb het netwerk de opdracht gegeven om deze
voorstellen uit te werken en verder de mogelijke initia-
tieven voor automatisering te verkennen.

14. Het Europese stedenbeleid

Het Europese stedenbeleid groeide de voorbije jaren
uit tot een instrument voor samenwerking tussen alle
betrokken beleidsniveaus (lokaal, regionaal, federaal,
Europees).

aide financière annuelle pour la subvention d’entre-
temps 30 médiateurs au total, soit un médiateur par
arrondissement judiciaire (ou par zone de police pour
la Région de Bruxelles-Capitale).

13. Réseau de fonctionnaires fédéraux actifs dans le domaine de la pauvreté / Octroi automatique de droits

Le réseau de fonctionnaires fédéraux actifs dans le
domaine de la pauvreté a rédigé une note concernant
l’automatisation des droits sociaux et a lancé six pro-
positions pour optimiser l’octroi automatique des droits
sociaux:

- L’élaboration d’une base de données tampon pour
mettre les données relatives à certains statuts à la dis-
position des instances qui en ont besoin pour octroyer
des droits sociaux dérivés.
- Une proposition visant à utiliser les données ac-
tuelles de revenus comme base pour décider de l’octroi
d’un droit ou d’une prestation.
- L’installation d’un flux de données proactives per-
mettant de détecter les ayants droit à une aide majorée.
- L’installation d’une procédure visant à identifier
parmi le statut social des indépendants, les ayants droit
potentiels à 105 titres-services d’aide à la maternité.
- L’optimisation de différentes procédures de
demande introduites auprès de la DG Personnes han-
dicapées.
- Le développement d’une appli par le SPP Intégration
sociale, en collaboration avec la Banque Carrefour de
la Sécurité sociale et le projet “Connaître le code pin
associé à l’e-ID” qui permet à l’ayant droit de voir plus
clair sur les droits qui ont été octroyés.

J’ai donné l’ordre au réseau d’élaborer ces propo-
sitions et d’examiner ultérieurement quelles sont les
initiatives d’automatisation possibles.

14. La politique urbaine européenne

Ces dernières années, la politique urbaine euro-
péenne a évolué jusqu’à devenir un outil de coopération
entre tous les niveaux politiques concernés (locaux,
régionaux, fédéraux et européens).

De Europese Stedelijke Agenda – *Urban Agenda for the EU* – is hiervoor het centrale instrument. Op 30 mei 2016 keurden de ministers bevoegd voor stedenbeleid van de 28 EU-lidstaten het Pact van Amsterdam goed, waarin de doelstellingen, het methodologisch kader en de prioritaire thema's voor deze "Urban Agenda for the EU" werden vastgelegd.

De voornaamste doelstelling van de EU Stedelijke Agenda is het versterken van de stedelijke dimensie in de beleidsvoering, met nadruk op regelgeving, financiering, en kennisuitwisseling. De methodiek van "multi-level urban governance" moet een gecoördineerde en geïntegreerde aanpak garanderen. Zo worden voor elk thema multi-level partnerschappen opgericht met deelname van EU-instellingen, lidstaten, regio's en steden.

Om tot zichtbare resultaten te komen, voorziet het Pact van Amsterdam in een beperkt aantal prioritaire thema's die verband houden met de 12 belangrijkste stedelijke uitdagingen.

- inclusie van migranten en vluchtelingen;
- luchtkwaliteit;
- armoede in de stad;
- huisvesting;
- circulaire economie;
- jobs en vaardigheden in de lokale economie;
- klimaatadaptatie;
- energietransitie;
- duurzaam grondgebruik en ecologische oplossingen;
- stedelijke mobiliteit;
- digitale transitie;
- innovatief en verantwoordelijk openbaar aanbesteden.

L'Agenda urbain européen – *Urban Agenda for the EU* – en est l'instrument clé. Le 30 mai 2016, les ministres des 28 États membres de l'Union européenne ayant dans leurs attributions la politique urbaine ont approuvé le Pacte d'Amsterdam dans lequel sont énoncés les objectifs, le cadre méthodologique, ainsi que les thèmes prioritaires pour cet "Urban Agenda for the EU".

Le principal objectif de l'Agenda urbain de L'UE est de renforcer la dimension urbaine dans la conception des politiques, avec une attention spécifique pour une meilleure réglementation, un meilleur financement et un meilleur échange de connaissances. La méthode de "multi-level urban governance" doit garantir une approche coordonnée et intégrée. Pour chaque thématique, des partenariats multi-niveaux sont ainsi établis avec la participation des institutions de l'Union européenne, des États membres, des Régions et des villes.

Pour parvenir à des résultats visibles, le Pacte d'Amsterdam prévoit un nombre limité de thématiques prioritaires qui sont liées aux 12 principaux défis urbains.

- inclusion des migrants et des réfugiés;
- qualité de l'air
- pauvreté urbaine;
- logement;
- économie circulaire;
- emplois et compétences dans l'économie locale;
- adaptation au changement climatique;
- transition énergétique;
- utilisation durable des terres et solutions écologiques;
- mobilité urbaine;
- transition numérique;
- marchés publics innovateurs et responsables.

Voorafgaand aan de definitieve lancering van de *EU Urban Agenda* in Amsterdam, werden vier thematische “piloot” partnerschappen opgestart: betaalbare huisvesting, stedelijke armoede, luchtkwaliteit, inclusie van migranten / vluchtelingen. België en Frankrijk coördineren het partnerschap “stedelijke armoede”.

De doelstellingen dit partnerschap “stedelijke armoede” zijn het verminderen van de armoede in stedelijke gebieden en de inclusie van mensen in armoede.

*Staatssecretaris voor Armoedebestrijding
en Grootstedenbeleid,*

Elke SLEURS

Préalablement au lancement définitif de l'Agenda urbain de l'Union européenne à Amsterdam, quatre partenariats “pilotes” ont déjà été lancés sur les thématiques suivantes: logement abordable, pauvreté urbaine, qualité de l'air, inclusion des migrants / réfugiés. La Belgique et la France coordonnent le partenariat “pauvreté urbaine”.

Les objectifs de ce partenariat “pauvreté urbaine” sont la réduction de la pauvreté dans les zones urbaines et l'inclusion des personnes vivant en situation de pauvreté.

*Secrétaire d'État pour la Lutte contre la
Pauvreté et Politique des Grandes Villes,*

Elke SLEURS

PERSONEN MET EEN HANDICAP

Als Staatssecretaris bevoegd voor Gelijke Kansen en voor Personen met een handicap, is het mijn betrachting dat iedereen volwaardig kan deelnemen aan het maatschappelijk leven.

Die inclusie is zeker voor personen met een handicap niet altijd evident. Het is daarom essentieel dat we een inclusief en transversaal beleid voeren, waarbij de dimensie handicap in alle politieke domeinen wordt meegenomen. Dat is ook het uitgangspunt van het Verdrag van de Verenigde Naties met betrekking tot de rechten van personen met een handicap.

1. Handistreaming

Deze twee fundamentele pijlers van mijn beleid voor mensen met een handicap – inclusie en transversaliteit – vertalen zich in het “Handistreaming-principe”, dat nu op federaal niveau wordt toegepast.

Vorig jaar kondigde ik mijn voornemen aan om concrete voorstellen in het kader van handistreaming te laten goedkeuren door de federale Ministerraad, waarbij elke minister en elke staatssecretaris zich ertoe verbindt de dimensie handicap in ten minste twee beleidslijnen te integreren.

Dit engagement werd net voor het zomerreces vertaald in een federaal plan dat meer dan 70 beleidslijnen bevat waarin de verschillende betrokken ministers en staatssecretarissen zich ertoe verbinden na te gaan wat de impact van de beoogde maatregel zou kunnen zijn op het leven van mensen met een handicap.

Het gaat hier om concrete en geplande beleidsmaatregelen die een rechtstreekse band hebben met de burger.

Samen met de politieke en administratieve aanspreekpunten en het coördinatiemechanisme die allen in het kader van de “*United Nations Convention on the Rights of Persons with Disabilities*” (UNCRPD) aangesteld werden, zal ik jaarlijks de stand van zaken opvragen van de vooruitgang van de gekozen beleidsmaatregelen en de mate waarin er rekening werd gehouden met de handicapdimensie.

Ook in de nieuwe versies van de diverse bestuurs-overeenkomsten van de federale overheidsdiensten (FOD's, POD's, OISZ, ...) werd specifiek aandacht geschonken aan de dimensie handicap en het Handistreaming-principe, onder meer op vlak van communicatie

PERSONNES HANDICAPÉES

J'aspire, en tant que Secrétaire d'État à l'Égalité des Chances et aux Personnes handicapées, à ce que tout le monde puisse participer pleinement à la vie sociale.

Cette inclusion n'est pas toujours évidente, surtout pour les personnes handicapées. C'est pourquoi il est essentiel de mener une politique inclusive et transversale où la dimension du handicap est prise en compte dans tous les domaines politiques. C'est également le principe de base de la Convention des Nations Unies relative aux Droits des Personnes handicapées.

1. Handistreaming

Les deux piliers fondamentaux de ma politique relative aux personnes handicapées – l'inclusion et la transversalité – se traduisent par le “principe de l'Handistreaming”, qui est aujourd'hui appliqué au niveau fédéral.

L'an dernier, j'avais annoncé mon intention, dans le cadre de l'Handistreaming, de faire approuver par le Conseil fédéral des ministres des propositions concrètes, où chaque ministre et chaque secrétaire d'État s'engagent à intégrer la dimension du handicap dans au moins deux lignes d'action.

Cet engagement a été converti juste avant les vacances d'été en un plan fédéral comprenant plus de 70 lignes d'action dans lesquelles les différents ministres et secrétaires d'État concernés s'engagent à examiner l'impact potentiel de la mesure visée sur la vie des personnes handicapées.

Il s'agit ici de mesures politiques concrètes et planifiées qui présentent un lien direct avec le citoyen.

Conjointement avec les points de contact politiques et administratifs et le mécanisme de coordination, qui ont tous été désignés dans le cadre de la “*United Nations Convention on the Rights of Persons with Disabilities*” (UNCRPD), je ferai chaque année le point sur l'état d'avancement des mesures politiques choisies et sur la mesure dans laquelle la dimension du handicap a été prise en compte.

Dans les nouvelles versions des divers contrats de gestion des services publics fédéraux (SPF, SPP, IPSS...), une attention particulière a également été accordée à la dimension du handicap et au principe de l'Handistreaming, entre autres, dans le domaine

en openbare aanbestedingen. Hier rust een belangrijke taak bij de aanspreekpunten die in de betrokken administraties werden aangesteld, om nauwlettend toe te zien op het naleven van deze bepalingen.

Voor een integrale uitvoering van het Verdrag van de Verenigde Naties met betrekking tot de rechten van personen met een handicap dienen ook specifieke maatregelen te worden genomen voor personen met een handicap. Daarbij wordt specifiek aandacht gegeven aan de aanbevelingen die het Comité van de Verenigde Naties in september 2014 heeft gedaan naar aanleiding van een onderzoek van de situatie in België.

In dit kader zal het coördinatiemechanisme bij de FOD Sociale Zekerheid fiches opstellen die toelichten wat de bepalingen van het VN-Verdrag precies inhouden, welke aanbevelingen er door het Comité gegeven werden, en welke maatregelen genomen kunnen worden om hieraan uitvoering te geven.

Wat opvolging en rapportering van deze aanbevelingen betreft, zal ik vanuit mijn bevoegdheid actief bijdragen aan het proces dat uitgewerkt werd door de FOD Buitenlandse Zaken voor de opvolging van alles wat aan België wordt gericht inzake mensenrechten.

2. Project MyHandicap

In juli 2016 werd de nieuwe online applicatie www.myhandicap.be gelanceerd voor het aanvragen van een erkenning van een handicap of een tegemoetkoming voor personen met een handicap. Sindsdien gebeuren de aanvragen niet langer op papier. Burgers kunnen nu zelfstandig of met de hulp van familie, vrienden of mensen uit hun nabije omgeving de vragenlijst invullen door gebruik te maken van hun e-ID en pincode. Daarnaast kan elke burger die een aanvraag wil indienen, terecht bij OCMW's, gemeenten, ziekenfondsen en uiteraard bij de DG Personen met een handicap zelf om de vragenlijst met begeleiding in te vullen.

Dankzij de vereenvoudigde procedure wordt het voor de burger ook makkelijker om een mandaathouder aan te stellen om een aanvraag in zijn plaats in te dienen.

De nieuwe applicatie en haar gebruik zullen in de komende maanden worden geëvalueerd in continue dialoog met de diverse partners.

De vragenlijst, die op het scherm wordt getoond, zal verder verduidelijkt worden met het oog op een maximale toegankelijkheid voor personen met een

de la communication et des marchés publics. Un rôle important est réservé ici aux points de contact désignés au sein des administrations concernées, afin de veiller attentivement à ce que ces dispositions soient dûment respectées.

Pour assurer la mise en œuvre intégrale de la Convention des Nations Unies relative aux Droits des Personnes handicapées, il convient aussi de prendre des mesures spécifiques pour les personnes handicapées. Une attention spécifique est en outre accordée aux recommandations émises en septembre 2014 par le Comité des Nations Unies à la suite d'une enquête sur la situation en Belgique.

Dans ce contexte, le mécanisme de coordination du SPF Sécurité sociale établira des fiches qui expliquent ce que signifient précisément les dispositions de la Convention des NU, quelles recommandations ont été émises par le Comité et quelles mesures peuvent être prises pour y donner exécution.

Concernant le suivi et le rapportage de ces recommandations, je contribuerai activement, à partir de ma compétence, au processus qui a été élaboré par le SPF Affaires étrangères pour le suivi de tout ce qui est adressé à la Belgique concernant les droits de l'homme.

2. Projet MyHandicap

En juillet 2016 a eu lieu le lancement de la nouvelle application en ligne www.myhandicap.be pour les demandes de reconnaissance de handicap ou d'allocation pour personnes handicapées. Depuis lors, les demandes ne sont plus effectuées sous forme papier. Les citoyens peuvent désormais remplir le questionnaire de façon autonome ou avec l'aide de membres de la famille, d'amis ou de proches, en utilisant à cet effet leur e-ID et leur code PIN. En dehors de cela, chaque citoyen qui envisage d'introduire une demande peut s'adresser aux CPAS, aux communes, aux mutualités et bien évidemment à la DG Personnes handicapées elle-même, afin d'y recevoir de l'aide pour remplir le questionnaire.

Grâce à la procédure simplifiée, il devient aussi plus facile pour le citoyen de désigner un mandataire pour introduire une demande à sa place.

La nouvelle application et son utilisation seront évaluées dans les prochains mois, et ce, en dialogue continu avec les différents partenaires.

Le questionnaire qui s'affiche sur l'écran sera clarifié ultérieurement en vue d'assurer une accessibilité maximale pour les personnes handicapées. Il s'ensuivra

handicap. Dit moet er toe leiden dat van bij de aanvraag alle relevante informatie ter beschikking wordt gesteld om het dossier snel en efficiënt te behandelen, zonder dat bij de burger nog bijkomende gegevens dienen opgevraagd te worden.

Verder worden ook bemerkingen en suggesties van gebruikers en het middenveld onderzocht en geëvalueerd met het oog op eventuele verdere verbeteringen die de performantie van het systeem kunnen verhogen of de toegankelijkheid kunnen verbeteren ten aanzien van specifieke doelgroepen.

In 2017 wordt het ook mogelijk om via een bijkomende functionaliteit je eigen persoonlijke dossier te raadplegen. Ook partners zullen van deze mogelijkheid gebruik kunnen maken om toegang te hebben tot de dossiers voor de mensen waarvoor ze een aanvraag hebben ingediend. Ook hier zal een grondige evaluatie noodzakelijk zijn, die kan leiden tot verdere verbeteringen.

3. Studie van de evaluatie van een handicap

De evaluatie van de meerkosten die een handicap met zich meebrengt, is een belangrijk gegeven voor de burgers. De huidige evaluatieschaal dateert nog uit 1987. Ze is gebaseerd op het verlies aan zelfredzaamheid in een deficitaire benadering. Dit is echter achterhaald in vergelijking met definitie van het begrip "handicap" zoals opgenomen in het Verdrag van de Verenigde Naties inzake de rechten van personen met een handicap (2006) en in het kader van de Internationale Classificatie van het menselijk functioneren (ICF).

Op basis van een lastenboek werd een studie die de ontwikkeling beoogt van een nieuwe evaluatie-instrument inzake handicap, toegewezen aan de KU Leuven en de Université Libre de Bruxelles. De onderzoekswerkzaamheden werden door hen in 2015 opgestart.

Het doel is te komen tot:

- het verbeteren van de kwaliteit van de beslissingen doordat er een uniforme manier van evalueren is, evenals het verbeteren van de betrouwbaarheid van de beslissingen voor éézelfde type van evaluatie die in verschillende instellingen wordt uitgevoerd.

- het verzekeren van de passendheid tussen de beslissingen en de situatie van personen met een handicap of arbeidsongeschiktheid, door een verbetering van de schalen of de evaluatiecriteria.

- het vereenvoudigen van de te ondernemen stappen door een beperking van de evaluaties te bewerkstelligen. Dit gebeurt door de invoering van het principe

qu'à partir de l'introduction de la demande, toutes les informations pertinentes seront rendues disponibles pour un traitement rapide et efficace du dossier, sans qu'il soit nécessaire de demander des données supplémentaires au citoyen.

Les remarques et suggestions des utilisateurs et de la société civile seront également examinées et évaluées en vue d'éventuelles optimisations pouvant accroître les performances ou l'accessibilité du système par rapport à des groupes cibles spécifiques.

En 2017, il deviendra aussi possible de consulter votre dossier personnel par le biais d'une fonctionnalité supplémentaire. Les partenaires pourront également utiliser cette possibilité pour accéder aux dossiers des personnes pour lesquelles ils ont introduit une demande. Une évaluation approfondie pouvant mener à des améliorations ultérieures s'avère ici aussi indispensable.

3. Étude de l'évaluation d'un handicap

L'évaluation des coûts supplémentaires qu'entraîne un handicap constitue une notion importante pour les citoyens. L'échelle d'évaluation actuelle date encore de 1987. Elle est basée sur la perte d'autonomie dans une approche déficitaire. Ceci est obsolète par rapport à la définition de la notion du handicap telle qu'elle figure dans la Convention des Nations Unies relatives aux Droits des Personnes handicapées (2006), ainsi que dans le cadre de la Classification internationale du Fonctionnement humain (CIF).

Une étude visant l'élaboration d'un nouvel outil d'évaluation du handicap a été confiée, sur la base d'un cahier des charges, à la KU Leuven et à l'Université Libre de Bruxelles. Ces universités ont démarré les travaux de recherche en 2015.

L'objectif est de parvenir à:

- améliorer la qualité des décisions grâce à une méthode uniforme d'évaluation, ainsi qu'à optimiser la fiabilité des décisions pour un même type d'évaluation effectuée dans différentes institutions.

- assurer l'adéquation entre les décisions et la situation des personnes handicapées ou en incapacité de travail, par une optimisation des échelles ou des critères d'évaluation.

- simplifier les mesures à prendre en limitant les évaluations. Cela est possible par l'introduction du principe du guichet unique, qui fait qu'un seul examen médical

van het unieke loket, waardoor één medisch onderzoek kan volstaan om toegang te krijgen tot de diverse sociale rechten die dan gebaseerd zijn op het resultaat van die evaluatie

— het bewerkstelligen van de beroepsmatige revalidatie van de personen met een handicap.

In het kader van vereenvoudiging werden reeds enkele zaken gerealiseerd, zoals:

— de aanvraag voor een parkeerkaart die automatisch wordt uitgevoerd in het geval dat er een terugbetaling was voor de aankoop van sommige rolstoeltypen bij het RIZIV.

— de ontwikkeling van specifieke opleidingen voor de adviserende geneesheren van de mutualiteiten. Deze opleidingen hebben betrekking op de medische limieten voor een tewerkstelling van personen met een handicap.

Ten slotte moet deze studie een evaluatie door middel van een éénmalig medisch onderzoek bevorderen. Het is de bedoeling om een consensus te zoeken over de diverse medische tests zodat de evaluatiecriteria in de verschillende sectoren kunnen overeenstemmen.

De volledige resultaten van de studie worden verwacht tegen eind 2017. Vervolgens zullen deze resultaten geëvalueerd worden met het oog op wetgevende initiatieven ten behoeve van personen met een handicap.

4. Tewerkstelling van personen met een handicap

De tewerkstellingsgraad van personen met een handicap is een aandachtspunt, zowel op de private als op de publieke arbeidsmarkt.

4.1. *Bij de overheid*

De overheid heeft als werkgever een voorbeeldfunctie. De tewerkstellingsgraad binnen de federale overheidsdiensten dient te voldoen aan het wettelijk quotum van minstens drie procent. Deze minimale tewerkstellingsgraad wordt nog steeds binnen vele overheidsdiensten niet behaald.

Ik wens een positief beleid te voeren waarbij ook alternatieve pistes in aanmerking komen. Vanuit mijn bevoegdheid voor personen met een beperking, heb ik een positief advies gegeven over een voorliggend wetsvoorstel dat bepaalt om bij de berekening van het quotum van drie procent tot een derde rekening te houden met overheidsopdrachten die uitbesteed worden aan maatwerkbedrijven (Vlaams gewest) dan wel Entreprises de travail adapté (Fédération Wallonie-Bruxelles).

peut suffire pour avoir accès aux différents droits sociaux qui sont alors basés sur le résultat de cette évaluation.

— concrétiser la réadaptation professionnelle des personnes handicapées.

Dans le cadre de la simplification, certaines choses ont déjà été réalisées telles que:

— la demande d'une carte de stationnement qui a automatiquement lieu lorsqu'un remboursement a eu lieu par l'INAMI/RIZIV pour l'achat de certains types de fauteuils roulants.

— l'élaboration de formations spécifiques pour les médecins-conseils des mutualités. Ces formations portent sur les restrictions médicales relatives à l'emploi de personnes handicapées.

Et pour finir, cette étude est censée faciliter l'évaluation basée sur un examen médical unique. L'objectif est de trouver un consensus au sujet des différents tests médicaux, de sorte que les critères d'évaluation puissent correspondre dans les différents secteurs.

Les résultats complets de l'étude sont attendus vers la fin de l'année 2017. Les résultats seront ensuite évalués en vue de l'élaboration d'initiatives législatives touchant les personnes handicapées.

4. L'emploi des personnes handicapées

Il faut garder un œil sur le taux de mise à l'emploi chez les personnes touchées par un handicap, que ce soit sur le marché du travail privé ou public.

4.1. *Dans les pouvoirs publics*

Les pouvoirs publics, en leur qualité d'employeur, jouent un rôle de modèle. Le taux de mise à l'emploi au sein des services publics fédéraux doit répondre au quota légal d'au moins trois pour cent. De nombreux services publics n'atteignent toujours pas ce taux minimal.

Je souhaite mener une politique positive qui mettra en lumière des pistes alternatives. Puisque je suis en charge de la politique des personnes souffrant d'un handicap, j'ai donné un conseil positif sur une proposition de loi qui détermine que, lors du calcul du quota de trois pour cent, il convient de tenir compte jusqu'à un tiers avec les marchés publics emportés par les "maatwerkbedrijven" (en Région flamande) ou les Entreprises de travail adapté (en Fédération Wallonie-Bruxelles).

Ik zal erop toezien dat de sector van de maatwerk-bedrijven zijn weg naar de overheidsopdrachten vindt. In dat kader vonden er reeds twee studiedagen plaats in september 2016 tijdens dewelke het inschrijven op overheidsopdrachten toegelicht werd aan vertegenwoordigers van de sector. Ik zal daarnaast ook de administraties sensibiliseren zodat zij beroep doen op de “sociale clausule” bij het uitschrijven van een overheidsopdracht. Dit betekent dat zij een overheidsopdracht voorbehouden voor sociale werkplaatsen, sociale inschakelingsondernemingen en bedrijven die voornamelijk personen met een handicap tewerkstellen.

De ongoing campagne *Handiknap!* (opgestart in december 2013) is verdergezet. Op de Internationale Dag van de Handicap zijn twee filmpjes gelanceerd rond ambtenaren met een handicap en hun werkomgeving. Het opzet was enerzijds mogelijke sollicitanten met een handicap te motiveren en anderzijds overheidsorganisaties te sensibiliseren voor de tewerkstelling van personen met een handicap.

Daarnaast blijven we inzetten op acties als:

- infosessies voor kandidaten met een handicap en trajectbegeleiders bij organisaties in het middenveld;
- het zo veel als mogelijk toegankelijk maken van de website van Selor voor elke gebruiker (filmpje gebarentaal, transcripties, ...);
- de optimalisatie van de communicatie voor personen met een handicap (bijvoorbeeld via een gids voor het aanvragen van redelijke aanpassingen en infoches rond verschillende maatregelen voor personen met een handicap);
- een affichecampagne en de verspreiding van de brochure “arbeidspostaanpassingen”;
- de deelname aan jobbeurzen bij de hogescholen en de universiteiten.

4.2. In de privésector

Ik heb in oktober 2015 samen met de *Antwerp Management School* en *HEC Ecole de Gestion – Université de Liège* het wetenschappelijk project *ID@work* opgestart, dat bijdraagt tot een inclusieve tewerkstelling van personen met een verstandelijke handicap.

Je veillerai à ce que le secteur des entreprises adaptées ait accès aux marchés publics. Dans ce cadre, deux journées d'étude ont déjà eu lieu en septembre 2016. Pendant ces journées, la procédure d'inscription aux marchés publics a été expliquée aux représentants de ce secteur. Ensuite, je sensibiliserai également les administrations pour qu'elles puissent faire appel à la “clause sociale” dans l'émission d'un marché public. Cela signifie qu'elles réservent une mission pour les ateliers sociaux, les entreprises d'insertion et les entreprises qui emploient principalement des personnes touchées par un handicap.

La campagne “Handicapable!” en cours (lancée en décembre 2013) se poursuit. Lors de la journée internationale du handicap, deux vidéos ont été lancées autour du métier de fonctionnaire pour une personne ayant un handicap et de son environnement de travail. L'objectif était, d'une part, de motiver les candidats potentiels ayant un handicap et, d'autre part, d'inciter les organisations publiques à embaucher des personnes touchées par un handicap.

Par ailleurs, nous maintenons notre investissement dans des actions comme

- des séances d'information pour les candidats ayant un handicap et les accompagnateurs dans les organisations sur le terrain;
- les efforts pour rendre possible l'accès au site Internet du Selor à tous les utilisateurs (vidéo langue des signes, transcriptions, etc.);
- l'optimisation de la communication pour les personnes touchées par un handicap (par exemple à l'aide d'un guide pour la demande de modifications raisonnables et de fiches informatives relatives à différentes mesures pour les personnes souffrant d'un handicap)
- une campagne d'affiches et la diffusion de la brochure “adaptation du poste de travail”;
- la participation à des bourses professionnelles dans les hautes écoles et les universités.

4.2. Dans le secteur privé

En octobre 2015, en collaboration avec l'*Antwerp Management School* et la *HEC École de Gestion – Université de Liège*, j'ai lancé le projet scientifique *ID@work* qui a contribué à une mise à l'emploi inclusive de personnes touchées par un handicap mental.

Het project kent vier fasen:

1/ In 2015 waren enkele personen met een mentale handicap aangeworven, die samen met het onderzoeksteam werken aan de studie en bij diverse private ondernemingen deelnemen aan het arbeidscircuit.

2/ In 2016 volgde een witboek met concrete vaststellingen, knelpunten en aanbevelingen voor de tewerkstelling van personen met een mentale beperking in het reguliere arbeidscircuit.

3/ Momenteel wordt gewerkt aan de ontwikkeling van een webapplicatie waarmee alle werkgevers in België op een eenvoudige manier kunnen testen of ze klaar zijn voor de aanwerving van een werknemer met een verstandelijke beperking.

4/ Tot slot wil men werkgevers ook bijstaan in het aanwervingsproces door middel van een gericht coachingstraject voor hun onderneming.

Alle ervaringen, knelpunten en eindresultaten van het project zullen na de vierde fase worden omgezet in concrete aanbevelingen voor de werkgevers en het beleid. Op basis van deze aanbevelingen zal ik desgevallend wetgevend initiatieven voorstellen die een inclusieve tewerkstelling kunnen bevorderen door eventuele drempels voor personen met een handicap weg te nemen.

5. Parkeerkaarten modernisering

In 2016 werd een werkgroep opgericht samengesteld uit vertegenwoordigers van mijn Staatssecretariaat, het Kabinet Binnenlandse Zaken, de FOD Mobiliteit, de Directie-generaal Personen met een handicap en de Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap. Deze werkgroep evalueerde de technische mogelijkheden die door de leveranciers werden voorgesteld ingevolge een marktoprosectie voor de modernisering van de parkeerkaarten.

Hierbij werden technologische oplossingen aange-reikt voor de aanmaak en controle van deze parkeerkaarten.

In die werkgroep werden een aantal verbeteringen besproken die in functie van de budgettaire mogelijkheden zullen worden gerealiseerd in het tweede semester van 2017.

Inmiddels wordt in 2016 reeds een versterking van de controlemogelijkheden gerealiseerd. Vanaf het laatste

Le projet est réparti en quatre phases:

1/ En 2015, quelques personnes présentant un handicap mental ont été engagées pour travailler à l'étude avec l'équipe et participer au monde professionnel dans plusieurs entreprises privées.

2/ En 2016, un livre blanc comprenant des constats concrets, des points centraux et des recommandations dans le cadre de la mise à l'emploi de personnes touchées par un handicap mental dans le circuit professionnel habituel a été publié.

3/ Pour l'instant, nous travaillons au développement d'une application Internet grâce à laquelle tous les employeurs en Belgique pourront tester, en toute simplicité, leur capacité actuelle à engager un travailleur présentant une déficience mentale.

4/ Enfin, l'objectif est également d'assister les employeurs dans le processus d'embauche à l'aide d'un trajet de coaching orienté pour leur entreprise.

Toutes les expériences, tous les points centraux et tous les résultats finaux du projet seront traduits, après la fin de la quatrième phase, dans des recommandations concrètes pour les employeurs et les décideurs. Le cas échéant, sur la base de ces recommandations, je proposerai des pistes de législation qui pourront favoriser une mise à l'emploi inclusive par exemple grâce à la suppression d'obstacles éventuels pour les personnes touchées par un handicap.

5. Modernisation des cartes de stationnement

Un groupe de travail composé de représentants de mon Secrétariat d'État, du Cabinet des Affaires intérieures, du SPF Mobilité, de la DG Personnes handicapées et du Conseil supérieur national des Personnes handicapées a été créé en 2016. Ce groupe de travail a évalué les possibilités techniques proposées par les fournisseurs à la suite d'une prospection du marché relative à la modernisation des cartes de stationnement.

Dans ce contexte, des solutions techniques ont été fournies pour la production et le contrôle de ces cartes de stationnement.

Plusieurs améliorations ont été discutées au sein de ce groupe de travail. Elles seront réalisées, en fonction des possibilités budgétaires, au cours du second semestre de l'année 2017.

Dans l'intervalle, un renforcement des possibilités de contrôle a déjà été réalisé en 2016. Un code QR figure

trimester 2016 wordt er een QR-code opgenomen op alle nieuwe parkeerkaarten, met het oog op het vereenvoudigen van de controle door de politie.

6. Projecten die leiden tot betere informatie aan personen met een handicap

In 2016 werd een nieuw project van de organisatie “On Wheels” ondersteund, dat tot doel heeft om alle openbare gebouwen in kaart te brengen. Dit project zal onder meer in overleg met de Regie der gebouwen worden gerealiseerd. Bedoeling is om in 2017 de toegankelijkheid van de openbare gebouwen in een “app” ter beschikking te stellen van de personen met een handicap.

7. Evolutie in de automatisering van de rechten

Niettegenstaande er reeds heel wat geautomatiseerde gegevensuitwisseling binnen de sociale zekerheid bestaat, wordt vastgesteld dat de technische mogelijkheden dusdanig snel evolueren dat er steeds meer functionaliteiten ter beschikking kunnen worden gesteld van de gebruikers. Bovendien neemt het gebruiksgemak steeds verder toe. Het toegenomen gebruik van raadplegingen in de Kruispuntbank Sociale Zekerheid (die onder de bevoegdheid van de Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid valt) en de integratie van de gegevens inzake handicap, evenals de dynamiek die door het project van de afgeleide rechten geïnitieerd werd, hebben voor de volgende evoluties gezorgd:

De KSZ coördineert sinds 2015 het project “Geharmoniseerde sociale statuten – bijkomende rechten”. Het objectief is om informatie van statuten makkelijker ter beschikking te stellen van instanties die gemachtigd werden door het Sectorcomité.

Dankzij een betere beschikbaarheid van informatie beschikt de overheid nu vaker over de benodigde informatie voor de toekenning van een aanvullend recht.

Door de oprichting van een “bufferdatabank” wordt veelgebruikte informatie uit de Kruispuntbank Sociale Zekerheid gebundeld in een compact en sneller toegankelijk systeem, waarmee een basis wordt gelegd voor een accurate toekenning van rechten.

8. Internationaal

Wat het internationale luik van mijn beleid voor personen met een handicap betreft, werk ik aan de opvolging van de aanbevelingen van het Comité UNCRPD aan het adres van de Europese Unie, de tussentijdse herziening van de Europese strategie rond handicap (2010-2020)

sur toutes les nouvelles cartes de stationnement à partir du dernier trimestre 2016, en vue de la simplification du contrôle policier.

6. Projets visant une meilleure information des personnes handicapées

Un nouveau projet de l'organisation “On Wheels” visant à cartographier tous les bâtiments publics a été soutenu en 2016. Ce projet sera réalisé en concertation avec, entre autres, la Régie des Bâtiments. Le but est d'informer les personnes handicapées, par le biais d'une “appli”, au sujet de l'accessibilité des bâtiments publics.

7. Évolution dans l'automatisation des droits

Nonobstant l'existence de bien des échanges automatisés de données au sein de la sécurité sociale, il a été constaté que les possibilités techniques évoluent si rapidement que les utilisateurs peuvent bénéficier d'un nombre toujours croissant de fonctionnalités. Il s'ajoute à cela que la convivialité du système ne cesse d'augmenter. L'usage accru de consultations dans la Banque Carrefour de la Sécurité sociale (qui ressort sous la compétence de la Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique) et l'intégration des données relatives au handicap, ainsi que la dynamique initiée par le projet des droits dérivés, ont créé les évolutions suivantes:

La BCSS coordonne depuis 2015 le projet “Statuts sociaux harmonisés – droits supplémentaires”. L'objectif est de mettre plus aisément les informations relatives aux statuts à la disposition des instances autorisées par le Comité de Secteur.

Grâce à une meilleure disponibilité des informations, les pouvoirs publics disposent aujourd'hui plus souvent des informations nécessaires à l'octroi d'un droit complémentaire.

Par la création d'une “base de données tampon”, les informations couramment utilisées en provenance de la Banque Carrefour de la Sécurité sociale sont regroupées dans un système compact plus rapidement accessible, permettant une attribution précise des droits.

8. International

Concernant le volet international de ma politique relative aux personnes handicapées, je travaille au suivi des recommandations que le Comité UNCRPD a adressées à l'Union européenne, à la révision intérimaire de la stratégie européenne relative au handicap (2010-2020)

en aan de opvolging van de onderhandelingen betreffende de richtlijn van non-discriminatie.

8.1. *European Disability Card*

Eind 2015 heeft België zich geëngageerd om deel te nemen aan het project van de Europese gehandicaptenkaart, dat in juli 2015 gelanceerd werd door de Europese Commissie.

Dit initiatief waakt over de bevordering van de toegankelijkheid en de inclusie van personen met een handicap in de gemeenschap. Ingevolge het akkoord van de Europese Commissie over het Belgische project in december 2015, werd in februari 2016 gestart met de concrete realisatie van het project. Alle Belgische overheden hebben hun wil uitgedrukt om zich in te schrijven in de realisatie van een kaart die aan de personen met een handicap zal toelaten te genieten van een reeks maatregelen in de domeinen cultuur, sport, vrije tijd en sport.

Er werd een stuurgroep opgericht met vertegenwoordigers van de 5 betrokken entiteiten. In de komende maanden zal ik verder coördineren, en dit in samenwerking met de andere betrokken ministers, met het oog op:

- 1) De ontwikkeling van beheerssysteem voor de kaart
- 2) De sensibilisering van dienstverleners
- 3) De ontwikkeling van een informatiecampaagne ten gunste van de gebruikers van de kaart.

Deze werkzaamheden zullen toelaten om de *European Disability Card* in België officieel te lanceren in de loop van het eerste semester van 2017.

8.2. *Accessibility Act*

Op 2 december 2015 heeft de Europese Commissie een Europese richtlijn over toegankelijkheid voorgesteld. Hierin zullen de gemeenschappelijke vereisten worden vastgelegd voor de toegankelijkheid van bepaalde basisgoederen en -diensten om personen met een handicap te helpen ten volle deel te nemen aan het maatschappelijke leven in de hele Europese Unie.

Dit voorstel van richtlijn moet de werking van de binnenlandse markt verbeteren door ondernemingen in staat te stellen gemakkelijker toegankelijke goederen en diensten aan te bieden in andere landen, en om de bepalingen inzake toegankelijkheid uit het UNCRPD op eenvormige wijze toe te passen. De gemeenschappelijke vereisten inzake toegankelijkheid zullen tevens

et au suivi des négociations au sujet de la directive de non-discrimination.

8.1. *European Disability Card*

Fin 2015, la Belgique s'est engagée à participer au projet de la carte européenne pour personnes handicapées, qui avait été lancé en juillet 2015 par la Commission européenne.

Cette initiative veille à promouvoir l'accessibilité et l'inclusion des personnes handicapées dans la société. La réalisation concrète du projet a démarré en février 2016, à la suite de l'approbation du projet belge par la Commission européenne en décembre 2015. Tous les pouvoirs publics belges ont exprimé leur volonté de participer à la réalisation d'une carte permettant aux personnes handicapées de bénéficier d'une série de mesures dans les domaines de la culture, des sports et des loisirs.

Un groupe de pilotage a été créé avec des représentants des 5 entités concernées. J'en assurerai la coordination ultérieure au cours des prochains mois, et ce, en coopération avec les autres ministres concernés, en vue de:

- 1) l'élaboration d'un système de gestion pour la carte
- 2) la sensibilisation des prestataires de services
- 3) l'élaboration d'une campagne d'information en faveur des utilisateurs de la carte.

Ces activités permettront de lancer officiellement l'*European Disability Card* en Belgique au cours du premier semestre de l'année 2017.

8.2. *Accessibility Act*

La Commission européenne a présenté le 2 décembre 2015 une directive européenne sur l'accessibilité. Elle stipule les exigences communes relatives à l'accessibilité de certains biens et services de base permettant aux personnes handicapées de participer pleinement à la vie sociale dans toute l'Union européenne.

Cette proposition de directive vise à optimiser le fonctionnement du marché intérieur en permettant aux entreprises d'offrir plus aisément des biens et services accessibles dans d'autres pays, et en appliquant de manière uniforme les dispositions relatives à l'accessibilité de l'UNCRPD. Les exigences communes en matière d'accessibilité seront également d'application

van toepassing zijn in het kader van de EU-wetgeving betreffende overheidsopdrachten en het gebruik van fondsen van de Unie.

Ik volg de werkzaamheden rond de inhoud en de economische impact van de *Accessibility Act* nauwgezet op, en neem deel aan de diverse overlegmomenten met het oog op de praktische uitwerking van de Belgische bijdrage in deze voorgestelde richtlijn.

8.3. Conferentie van Verdragsluitende Partijen

Ten slotte zie ik er eveneens op toe dat België concreet deelneemt aan de samenwerking op het niveau van de VN, en dit opdat de uitvoering van het Verdrag een werkelijk engagement naar alle personen met een handicap zou inhouden.

Ik ben dan ook zeer verheugd dat België tijdens de 9^{de} Conferentie van verdragsluitende Partijen, die in 2016 in New York doorging van 14 tot 16 juni, een geslaagd side event georganiseerd heeft over de rapportageverplichtingen van de Verdragsluitende partijen en de opvolging van de aanbevelingen van het VN-Comité.

In 2017 zal de Conferentie van verdragsluitende Partijen plaats vinden van 13 tot 15 juni. Eventuele Belgische deelname en Belgische verklaringen zullen worden voorbereid in overleg met het coördinatiemechanisme, de focal points bij de gemeenschappen en gewesten, het maatschappelijk middenveld en de FOD Buitenlandse zaken.

Staatssecretaris voor Personen met een handicap,

Elke SLEURS

dans le cadre de la législation de l'UE sur les marchés publics et l'utilisation des fonds de l'Union européenne.

Je surveille de très près les travaux relatifs au contenu et à l'impact économique de l'*Accessibility Act*, et je participe aux différentes réunions de concertation en vue de l'élaboration pratique de la contribution belge à la directive proposée.

8.3. Conférence des Parties contractantes

Et enfin, je veille également à ce que la Belgique participe concrètement à la coopération au niveau des NU, et ce, afin que la mise en œuvre de la Convention représente un véritable engagement à l'égard de toutes les personnes handicapées.

Je suis donc particulièrement heureuse du succès de l'évènement parallèle traitant des obligations de rapportage des Parties contractantes et du suivi des recommandations émises par le Comité des NU, que la Belgique a organisé au cours de la 9^e Conférence des Parties contractantes, qui s'est déroulée à New York du 14 au 16 juin 2016.

En 2017, la Conférence des Parties contractantes aura lieu du 13 au 15 juin. La participation et les déclarations éventuelles de la Belgique seront préparées en concertation avec le mécanisme de coordination, les points focaux des Communautés et Régions, la société civile et le SPF Affaires étrangères.

Secrétaire d'état aux personnes handicapées,

Elke SLEURS