

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

8 novembre 2019

PROPOSITION DE LOI

portant création du Fonds “blouses blanches”

(déposée par M. Ahmed Laaouej et consorts)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

8 november 2019

WETSVOORSTEL

tot oprichting van het Zorgpersoneelsfonds

(ingediend door de heer Ahmed Laaouej c.s.)

RÉSUMÉ

La présente proposition de loi crée un Fonds “blouses blanches” en vue d’améliorer les conditions de travail des infirmiers, infirmières et aides-soignant(e)s.

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel beoogt een “Zorgpersoneelsfonds” op te richten om de arbeidsomstandigheden van de

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	: socialistische partij anders
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkorting bij de numering van de publicaties:</i>	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurig papier)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

À longueur de journée, infirmiers et infirmières courent, prodiguent des soins, manipulent des patients et des charges lourdes, côtoient la douleur des malades, des familles et la mort parfois, tout en devant concilier péniblement leur vie privée en raison des gardes et des horaires alternés. Et malgré leurs efforts, les patients se sentent très souvent insuffisamment accompagnés, pris en charge, écoutés, faisant parfois même preuve d'agressivité vis-à-vis de leurs soignants qui peinent tout simplement à exercer leur métier dans des conditions convenables.

Infirmiers, infirmières, aides-soignants en ont aujourd'hui ras-le-bol. Qu'ils travaillent à l'hôpital, en maisons de repos ou au domicile des patients, leurs conditions de travail sont devenues au fil du temps tout à fait insupportables.

Les patients sont de plus en plus nombreux, les soins de plus en plus complexes, la cadence de plus en plus infernale et la flexibilité de plus en plus grande. Tout cela avec un personnel en sous-effectif et un sous-financement permanent.

Une précarisation du secteur qui a un effet important sur la qualité des soins et donc sur la santé des patients, mais également sur la santé des soignants avec une augmentation de la pression au travail, des burn-outs et des fuites vers d'autres métiers.

D'ailleurs, malgré le nombre élevé d'infirmiers actifs en Belgique (140 000), le manque d'attractivité de la profession et le risque de pénurie sont aujourd'hui une réalité. À cet égard, le nombre de patients par infirmier est relativement élevé en Belgique: près de 11 patients par infirmier par 24h, contre 9 pour la moyenne des pays européens. Une situation qui a un effet direct sur la qualité des soins qui est donnée aux patients.

Selon l'Union général des infirmiers de Belgique (UGIB), cette situation "ne permet pas de répondre à l'évolution du système des soins de santé, aux besoins et de garantir un accès à la santé à toute la population belge."

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Hun hele shift lang hollen verpleegkundigen rond, verzorgen en tillen zij patiënten, dragen zij zware lasten, worden zij geconfronteerd met de fysieke pijn van de zieken, alsook met de emotionele pijn van hun gezins- en familieleden, soms zelfs met de dood. Tegelijk hebben zij het moeilijk om hun job te combineren met hun privéleven, door de wachtdiensten en de wisselende uurroosters. Ondanks de moeite van het zorgpersoneel voelen patiënten zich bovendien zeer vaak onvoldoende begeleid, opgevangen en gehoord, waardoor zij zich soms agressief gaan gedragen tegenover hun verzorgers, terwijl die het gewoon moeilijk hebben om hun beroep in behoorlijke omstandigheden uit te voeren.

De verpleegkundigen en zorgkundigen hebben er nu genoeg van. Hun arbeidsomstandigheden zijn mettertijd volstrekt ondraaglijk geworden, zowel in de ziekenhuizen en de woonzorgcentra als in de thuiszorg.

Er komen almaar meer patiënten bij, de zorg wordt almaar complexer, het tempo wordt helser met de dag en van het zorgpersoneel wordt steeds meer flexibiliteit gevraagd. Tegelijk is er sprake van onderbemanning en van aanhoudende onderfinanciering.

Deze uitholling van de sector heeft niet alleen grote gevolgen voor de zorgkwaliteit – en dus voor de gezondheid van de patiënten –, maar ook voor de gezondheid van het zorgpersoneel. De arbeidsdruk neemt toe, het aantal gevallen van burn-out stijgt en het personeel wijkt uit naar andere beroepen.

Ondanks het hoge aantal beroepsactieve verpleegkundigen in België (140 000), kunnen we er niet omheen dat het beroep onvoldoende aantrekkelijk is geworden, waardoor een personeelstekort dreigt. In dat verband moet worden aangestipt dat een verpleegkundige in ons land voor bijna 11 patiënten per etmaal moet zorgen; dat is een vrij hoog cijfer, want het Europese gemiddelde ligt op 9. Deze situatie heeft een rechtstreekse impact op de kwaliteit van de patiëntenzorg.

De Algemene Unie van Verpleegkundigen van België (AUVB) is van oordeel dat die situatie "het niet mogelijk maakt om in te spelen op de evolutie van het gezondheidszorgsysteem, op de behoeften en om de toegang tot gezondheid voor de hele Belgische bevolking te garanderen." (AUVB, Memorandum 2019, blz. 7).

Pour les auteurs de la présente proposition de loi, il faut mener une réflexion globale sur la profession infirmière, sur leurs conditions de travail afin que le métier puisse être (re)valorisé et rendu de nouveau attrayant et afin de garantir des soins de qualité et la sécurité des patients. C'est en ce sens qu'a été déposée la proposition DOC 55 0644/001.

Aujourd'hui, nous visons la mise en place d'un Fonds "Blouses blanches" visant à améliorer concrètement et rapidement la situation des infirmiers, infirmières et aides-soignants dans notre pays, par exemple par une augmentation des effectifs et une réduction de la charge de travail, mais également par une revalorisation de leurs conditions salariales. La présente proposition de loi crée donc un Fonds "blouses blanches" avec des moyens budgétaires provenant du budget de l'État.

Ainsi, une dotation financée par le budget fédéral de 400 millions d'euros est prévue. Afin de ne pas creuser davantage le déficit de l'État fédéral, des solutions existent. Les auteurs de la présente proposition de loi estiment, par exemple, que la taxe sur les comptes-titres récemment annulée par la Cour constitutionnelle pourrait être réhabilitée et la lutte contre la fraude fiscale devrait être renforcée. De plus, afin de pérenniser le budget du Fonds, la présente proposition permet également de mettre en place des sources de financements propres au Fonds.

Ce Fonds sera administré par un comité de gestion où seront représentés différents acteurs des soins de santé afin de faire vivre la concertation sociale et afin que les mesures nécessaires à l'amélioration des conditions de travail se prennent en accord avec les acteurs de terrain.

Ahmed LAAOUEJ (PS)
 Sophie THÉMONT (PS)
 Hervé RIGOT (PS)
 Eliane TILLIEUX (PS)
 Marc GOBLET (PS)

Voor de indieners van dit wetsvoorstel moet dus alomvattend worden nagedacht over het beroep en over de arbeidsomstandigheden van de verpleegkundigen. Bedoeling moet zijn het beroep te (her)waarderen en opnieuw aantrekkelijk te maken, alsook om de kwaliteit van de zorg en de veiligheid van de patiënt te waarborgen. Daartoe werd voorstel van resolutie DOC 55 0644/001 ingediend.

Met dit wetsvoorstel beogen de indieners de oprichting van een Zorgpersoneelsfonds om de situatie van de verpleegkundigen en zorgkundigen in ons land concreet en snel te verbeteren, bijvoorbeeld door het aantal personeelsleden te verhogen en de werklust te verminderen, maar ook door hun loonvoorwaarden te herwaarderen. Het op te richten Fonds zou worden gefinancierd met middelen die van de staatsbegroting afkomstig zijn.

Concreet wordt een dotatie van 400 miljoen euro vrijgemaakt die afkomstig is uit de federale begroting. Er bestaan oplossingen om het federale begrotingstekort niet verder te laten oplopen. De indieners van dit wetsvoorstel zijn van oordeel dat de effectentaks die recent is vernietigd door het Grondwettelijk Hof zou kunnen worden hersteld en dat de strijd tegen fiscale fraude zou moeten worden geïntensiveerd. Om het budget voor het Fonds te bestendigen, maakt dit wetsvoorstel het bovendien mogelijk om in eigen financieringsbronnen voor het Fonds te voorzien.

Het Fonds zal worden bestuurd door een beheerscomité waarin verschillende actoren uit de gezondheidszorg vertegenwoordigd zullen zijn. Aldus krijgt het sociaal overleg alle kansen en kunnen in samenspraak met het werkveld de noodzakelijke maatregelen worden genomen om de arbeidsvoorwaarden te verbeteren.

PROPOSITION DE LOICHAPITRE 1^{ER}**Disposition introductive**Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2

Création d'un Fonds "blouses blanches"**Section 1^{re}***Institution et fonctionnement*

Art. 2

Il est créé un Fonds dénommé "Fonds Blouses blanches", ci-après "Fonds".

Le Fonds a pour objet d'améliorer les conditions de travail des infirmiers, infirmières et aides-soignant(e)s.

Le Fonds a la personnalité juridique.

Art. 3

Le Fonds est administré par un comité de gestion composé de:

- un membre représentant la DG "Soins de santé";
- un membre représentant l'INAMI;
- un membre, sans voix délibérative, représentant le ministre qui a la Santé publique dans ses attributions;
- un membre, sans voix délibérative, représentant le ministre qui a le Budget dans ses attributions;
- deux représentants du Conseil fédéral des établissements hospitaliers composé par l'arrêté royal du 14 janvier 2018 relatif à la composition du Conseil fédéral des établissements hospitaliers;

WETSVOORSTEL

HOOFDSTUK 1

Inleidende bepaling

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2

Oprichting van een Zorgpersoneelsfonds**Afdeling 1***Oprichting en werking*

Art. 2

Er wordt een fonds opgericht met de benaming "Zorgpersoneelsfonds" hierna "Fonds" genoemd.

Het doel van het Fonds is de arbeidsomstandigheden van de verpleegkundigen en de zorgkundigen te verbeteren.

Het Fonds bezit rechtspersoonlijkheid.

Art. 3

Het Fonds wordt bestuurd door een beheerscomité, bestaande uit:

- één lid dat het directoraat-generaal Gezondheidszorg vertegenwoordigt;
- één lid dat het RIZIV vertegenwoordigt;
- één niet-stemgerechtigd lid dat de voor Volksgezondheid bevoegde minister vertegenwoordigt;
- één niet-stemgerechtigd lid dat de voor Begroting bevoegde minister vertegenwoordigt;
- twee vertegenwoordigers van de Federale Raad voor Ziekenhuisvoorzieningen, samengesteld zoals bepaald bij het koninklijk besluit van 14 januari 2018 betreffende de samenstelling van de Federale Raad voor ziekenhuisvoorzieningen;

— un membre représentant chacun des organismes assureurs;

— trois membres représentant les travailleurs du secteur public, désignés sur présentation des organisations siégeant au Comité A;

— trois membres représentant les travailleurs du secteur social, désignés sur présentation des organisations représentatives des travailleurs siégeant au Conseil National du travail;

— deux membres représentant la profession infirmière choisis par le Roi sur proposition des autres membres composant le comité de gestion.

Sur proposition du comité de gestion, le Roi peut élargir la composition du comité de gestion visé à l'alinéa 1^{er}.

Le SPF Santé publique est chargé de la gestion journalière du Fonds.

Art. 4

Le ministre qui a la Santé publique dans ses attributions assume la responsabilité et la gestion du Fonds.

Art. 5

Sur proposition du ministre visé à l'article 4, le Roi fixe, par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres, les modalités de gestion et d'affectation de l'argent du Fonds.

Le contrôle du Fonds est exercé par les commissaires du gouvernement et les réviseurs qui sont désignés par le ministre visé à l'article 4.

Art. 6

Le ministre qui a la Santé publique dans ses attributions soumet annuellement à la Chambre des représentants un rapport sur le fonctionnement et les activités du Fonds.

Ce rapport mentionne, notamment, l'affectation des crédits par secteur et catégorie professionnelle.

Le groupe de travail "Fonds blouses blanches" visé à l'article 11 formule des recommandations concernant l'évaluation des projets et des programmes du Fonds.

— één lid per verzekeringsinstelling, als vertegenwoordiger ervan;

— drie leden die het personeel van de overheidssector vertegenwoordigen, aangewezen op voorstel van de organisaties die in Comité A zitting hebben;

— drie leden die de sociale sector vertegenwoordigen, aangewezen op voorstel van de werknemersorganisaties die in de Nationale Arbeidsraad zitting hebben;

— twee leden die de sector van de verpleegkundigen vertegenwoordigen, gekozen door de Koning op voorstel van de andere leden die het beheerscomité vormen.

Op voorstel van het beheerscomité kan de Koning de in het eerste lid bedoelde samenstelling van het beheerscomité uitbreiden.

De FOD Volksgezondheid wordt belast met het dagelijks beheer van het Fonds.

Art. 4

De voor Volksgezondheid bevoegde minister neemt de verantwoordelijkheid voor en het beheer van het Fonds op zich.

Art. 5

Op voorstel van de in artikel 4 bedoelde minister bepaalt de Koning, bij een koninklijk besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de nadere regels inzake het beheer en de bestemming van het geld van het Fonds.

De controle op het Fonds wordt uitgeoefend door de regeringscommissarissen en de revisoren die worden aangewezen door de in artikel 4 bedoelde minister.

Art. 6

De voor Volksgezondheid bevoegde minister legt elk jaar een verslag over de werking en de activiteiten van het Fonds voor aan de Kamer van volksvertegenwoordigers.

Dat verslag vermeldt met name de besteding van de kredieten per sector en per beroepsgroep.

De in artikel 11 bedoelde werkgroep Zorg personeelsfonds formuleert aanbevelingen betreffende de evaluatie van de projecten en de programma's van het Fonds.

Section 2*Financement***Art. 7**

Il est créé un fonds organique dans la section particulière du budget du SPF Santé publique, Sécurité de la chaîne alimentaire et environnement pour financer le Fonds.

Le Fonds dispose:

1° d'une dotation de l'État fédéral de 400 millions d'euros par an.

Cette dotation est inscrite au budget du SPF Santé publique, Sécurité de la chaîne alimentaire et environnement.

La dotation est versée au Fonds par tranche trimestrielle, au plus tard à la fin du premier mois du trimestre.

Le Roi peut, après avis du comité de gestion du Fonds, adapter le montant prévu à l'alinéa 1^{er} sans que celui-ci puisse, cumulé avec les sources de financement prévus aux points 2 à 5, être inférieur à 400 millions d'euros par an;

2° des dotations et des legs, destinés au fonds, acceptés par le comité de gestion du Fonds ou par le ministre qui a la Santé dans ses attributions;

3° d'un financement par le biais du statut social des travailleurs indépendants pour l'intervention du Fonds en faveur de l'amélioration des conditions des infirmiers, infirmières et aides-soignant(e)s indépendants, qui peut être fixé par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres;

4° le cas échéant, de ressources que le Roi peut prévoir, après avis du comité de gestion du Fonds, provenant d'une cotisation sur le chiffre d'affaires des entreprises percevant des cotisations ou primes relatives à des engagements collectifs ou individuels exonéré en vertu de l'article 38, § 1^{er}, 20°, du Code des impôts sur les revenus de 1992. Le produit de la cotisation est transmis par l'Office national de Sécurité sociale au Fonds.

Le comité de gestion consulté émet son avis dans les deux mois de la demande qui lui a été adressée, à défaut de quoi il n'en est pas tenu compte.

Afdeling 2*Financiering***Art. 7**

Ter financiering van het Fonds wordt een organiek fonds opgericht binnen de afzonderlijke sectie van de begroting van de FOD Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu.

Het Fonds is als volgt samengesteld:

1° een dotatie van de Federale Staat van 400 miljoen euro per jaar.

Die dotatie wordt ingeschreven op de begroting van de FOD Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu.

Ze wordt per trimestriële schijf aan het Fonds toegewezen, uiterlijk op het einde van de eerste maand van het kwartaal.

De Koning kan, na advies van het beheerscomité van het Fonds, het in het eerste lid bedoelde bedrag aanpassen, met dien verstande dat het, samengeteld met de in de punten 2 tot 5 bedoelde financieringsbronnen, niet minder dan 400 miljoen euro per jaar mag bedragen;

2° voor het Fonds bestemde schenkingen en legaten, die door het beheerscomité van het Fonds of door de voor Volksgezondheid bevoegde minister worden aanvaard;

3° een financiering via het sociaal statuut van de zelfstandigen, voor de tegemoetkoming van het Fonds die dient om de arbeidsomstandigheden van de zelfstandige verpleegkundigen en zorgkundigen te verbeteren. Het bedrag van die financiering kan worden bepaald door de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.

4° eventuele middelen waarin de Koning na advies van het beheerscomité van het Fonds kan voorzien en die voortvloeien uit een heffing op de omzet van ondernemingen die bijdragen of premies ontvangen betreffende collectieve of individuele toezeggingen die vrijgesteld zijn krachtens artikel 38, § 1, 20°, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992. De opbrengst van de heffing wordt door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan het Fonds gestort.

Het beheerscomité brengt zijn advies uit binnen twee maanden na ontvangst van het verzoek daartoe; zo niet wordt met zijn advies geen rekening gehouden.

5° les majorations et intérêts de retard prévus par l'article 9.

Art. 8

Afin d'assurer la bonne gestion du Fonds, le ministre qui a la Santé publique dans ses attributions prévoit l'affectation d'un personnel suffisant à cet effet.

Art. 9

Les cotisations dues en vertu de la présente loi sont payables, selon les modalités et les délais fixés par le Roi, après avis du comité de gestion du Fonds, à l'Office national de Sécurité sociale. Le défaut de paiement dans les délais ainsi fixés entraîne l'application de majorations et d'intérêts de retard aux mêmes taux et dans les mêmes conditions que ceux prévus par la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs ainsi que par ses arrêtés d'exécution.

Le comité de gestion consulté émet son avis dans les deux mois de la demande qui lui a été adressée, à défaut de quoi il n'en est pas tenu compte.

Art. 10

Le Fonds est assimilé à l'État pour l'application des lois sur les droits de timbre, de greffe et d'hypothèque, sur les taxes assimilées au timbre, ainsi que sur les autres impôts directs ou indirects. Il est exonéré de tous impôts ou taxes au profit des provinces et des communes.

CHAPITRE 3

**Création d'un groupe de travail
"Fonds blouses blanches"**

Art. 11

Il est créé un groupe de travail "Fonds blouses blanches".

Ce groupe de travail est composé:

5° de opslagen en verwijlinteresten als bedoeld in artikel 9.

Art. 8

Om het goede beheer van het Fonds te waarborgen, voorziet de voor Volksgezondheid bevoegde minister in de toewijzing van een daartoe toereikend aantal personeelsleden.

Art. 9

De krachtens deze wet verschuldigde bijdragen worden betaald aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, rekening houdend met de nadere voorwaarden en termijnen die de Koning bepaalt op advies van het beheerscomité van het Fonds. Bij niet-betaling binnen de aldus vastgestelde termijnen worden opslagen en verwijlinteresten toegepast tegen dezelfde tarieven en onder dezelfde voorwaarden als die welke worden bepaald in de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, alsook in de bijbehorende uitvoeringsbesluiten.

Het beheerscomité brengt zijn advies uit binnen twee maanden na ontvangst van het verzoek daartoe; zo niet wordt met zijn advies geen rekening gehouden.

Art. 10

Voor de toepassing van de wetgeving met betrekking tot de zegelrechten, de hypotheek- en griffierechten, de met het zegel gelijkgestelde taksen en de overige directe dan wel indirecte belastingen wordt het Fonds gelijkgesteld met de Staat. Het wordt vrijgesteld van elke belasting of taks ten bate van de provincies en de gemeenten.

HOOFDSTUK 3

**Oprichting van een werkgroep
Zorgpersoneelsfonds**

Art. 11

Er wordt een werkgroep Zorgpersoneelsfonds opgericht.

Deze werkgroep bestaat uit:

1° de membres de la Chambre des représentants, parmi lesquels sont désignés un président et un premier et un deuxième vice-président;

2° du ministre qui a la Santé publique dans ses attributions;

3° du ministre qui a le Budget dans ses attributions;

4° de représentants de l'INAMI;

5° de représentants de la DG "Soins de santé";

6° de membres du Conseil fédéral des établissements hospitaliers;

7° de représentants des organismes assureurs;

8° des organisations représentatives des travailleurs;

9° de représentants de la profession infirmière.

Le Roi détermine les modalités relatives à l'application de l'alinéa 2, les points 2° à 9°, ainsi qu'à l'appui administratif et au fonctionnement de ce groupe de travail.

Le groupe de travail formule des recommandations en ce qui concerne les orientations stratégiques du Fonds sur la base des besoins de la profession et en se fondant sur les rapports d'évaluation.

CHAPITRE 4

Disposition finale

Art. 12

La présente loi produit ses effets le 1^{er} novembre 2019.

4 novembre 2019

Ahmed LAAOUEJ (PS)
Sophie THÉMONT (PS)
Hervé RIGOT (PS)
Eliane TILLIEUX (PS)
Marc GOBLET (PS)

1° leden van de Kamer van volksvertegenwoordigers, onder wie een voorzitter en een eerste en een tweede ondervoorzitter worden aangewezen;

2° de voor Volksgezondheid bevoegde minister;

3° de voor Begroting bevoegde minister;

4° vertegenwoordigers van het RIZIV;

5° vertegenwoordigers van het directoraat-generaal Gezondheidszorg;

6° leden van de Federale Raad voor Ziekenhuisvoorzieningen;

7° vertegenwoordigers van de verzekeringsinstellingen;

8° de werknemersorganisaties;

9° vertegenwoordigers van de sector van de verpleegkundigen.

De Koning bepaalt de nadere voorwaarden met betrekking tot de toepassing van het tweede lid, 2° tot 9°, alsook met betrekking tot de administratieve ondersteuning en de werking van deze werkgroep.

De werkgroep verstrekt aanbevelingen aangaande het strategische beleid van het Fonds, rekening houdend met de behoeften van de sector en op basis van de evaluatieverslagen.

HOOFDSTUK 4

Slotbepaling

Art. 12

Deze wet heeft uitwerking met ingang van 1 november 2019.

4 november 2019