

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

6 novembre 2020

**EXPOSÉ D'ORIENTATION  
POLITIQUE (\*)**

**Intérieur,  
Réformes institutionnelles et  
Renouveau démocratique**

---

*Voir:*

**Doc 55 1610/ (2020/2021):**

001: Liste des exposés d'orientation politique.  
002 à 019: Exposés d'orientation politique.

---

(\*) Conformément à l'article 121*bis* du Règlement.

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

6 november 2020

**BELEIDSVERKLARING (\*)**

**Binnenlandse zaken,  
Institutionele Hervormingen en  
Democratische Vernieuwing**

---

*Zie:*

**Doc 55 1610/ (2020/2021):**

001: Lijst van beleidsverklaringen.  
002 tot 019: Beleidsverklaringen.

---

(\*) Overeenkomstig artikel 121*bis* van het Reglement.

03417

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	: socialistische partij anders
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkorting bij de numering van de publicaties:</i>	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 <sup>e</sup> législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 <sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurig papier)

**SOMMAIRE**

1. Introduction
2. Analyse de l'environnement
3. Un service proche des citoyens dans un monde globalisé
  - 3.1 Introduction
  - 3.2 Encourager la participation citoyenne
  - 3.3 Développer la législation SAC
  - 3.4 Police de proximité
  - 3.5 Renforcement de la gouvernance locale et interdiction de lieu
  - 3.6 Accroître la sécurité routière
  - 3.7 Prise en charge des victimes et attention accordée aux victimes
  - 3.8 Renforcer les centrales d'urgence 112
  - 3.9 Investir dans les zones de secours et lutte contre les incendies
  - 3.10 Une rôle propre dévolu à la Protection civile
  - 3.11 Lutte contre la fraude à l'identité
  - 3.12 Des élections sûres au taux de participation plus élevé
  - 3.13 Optimiser la mission du Conseil d'État
4. Une organisation attractive
  - 4.1 Respect pour tous les métiers de la sécurité
  - 4.2 Une police attractive
  - 4.3 Nouveau concept de recrutement
  - 4.4 Une politique du personnel inclusive : diversité
  - 4.5 L'intégrité est une valeur fondamentale
  - 4.6 Investir dans la formation et l'entraînement
5. Une organisation renforcée
  - 5.1 Injection budgétaire police
  - 5.2 Financement et échelle optimale des zones de police locales
  - 5.3 Renforcement de la Police locale et de l'appui fédéral
  - 5.4 Gestion financière opérationnelle au sein de la Police fédérale
  - 5.5 Une voix plus forte à Bruxelles
  - 5.6 Renforcement du Centre de crise national
  - 5.7 Gestion efficace de l'espace public
    - 5.7.1 Introduction
    - 5.7.2 Image
    - 5.7.3 Utilisation de drones
    - 5.7.4 Nouvelle approche policière
  - 5.8 Mise en œuvre du Masterplan Infrastructure moderne
    - 5.8.1 Police fédérale
    - 5.8.2 Un nouvel emplacement pour le NCCN
  - 5.9 Un service public fédéral moderne
  - 5.10 L'Inspection générale de la Police fédérale et de la Police locale
6. Une organisation flexible
  - 6.1 Stimuler l'innovation : hackathon
  - 6.2 Une police mobile et guidée par l'information

**INHOUD**

1. Inleiding
2. Omgevingsanalyse
3. Een dienstverlening dicht bij de mensen in een geglobaliseerde wereld
  - 3.1 Inleiding
  - 3.2 Burgerparticipatie aanmoedigen
  - 3.3 GAS-wetgeving uitbouwen
  - 3.4 Nabije politie
  - 3.5 Versterkt lokaal bestuur en plaatsverbod
  - 3.6 Verkeersveiligheid verhogen
  - 3.7 Zorg en aandacht voor slachtoffers
  - 3.8 Noodcentrales 112 versterken
  - 3.9 Investeren in hulpverleningszones en brandbestrijding
  - 3.10 Een eigen rol voor de Civiele Bescherming
  - 3.11 Identiteitsfraude tegengaan
  - 3.12 Veilige verkiezingen met een grotere participatiegraad
  - 3.13 Opdracht Raad van State optimaliseren
4. Een aantrekkelijke organisatie
  - 4.1 Respect voor alle veiligheidsberoepen
  - 4.2 Een aantrekkelijke politie
  - 4.3 Nieuw rekruteringsconcept
  - 4.4 Een inclusief personeelsbeleid: diversiteit
  - 4.5 Integriteit is een kernwaarde
  - 4.6 Investeren in opleiding en training
5. Een versterkte organisatie
  - 5.1 Begrotingsinjectie politie
  - 5.2 Financiering en optimale schaalgrootte lokale politie
  - 5.3 Versterking van de lokale politie en meer federale steun
  - 5.4 Operationeel financieel beheer bij de federale politie
  - 5.5 Een sterkere stem in Brussel
  - 5.6 Versterking van het Nationaal Crisiscentrum
  - 5.7 Efficiënt beheer van de openbare ruimte
    - 5.7.1 Inleiding
    - 5.7.2 Beeldvorming
    - 5.7.3 Inzet drones
    - 5.7.4 Nieuwe politionele aanpak
  - 5.8 Uitvoeren masterplan moderne infrastructuur
    - 5.8.1 Federale Politie
    - 5.8.2 Een nieuwe locatie voor het NCCN
  - 5.9 Een moderne federale overheidsdienst
  - 5.10 De Algemene Inspectie van de federale en van de lokale politie
6. Een wendbare organisatie
  - 6.1 Innovatie stimuleren: hackathon
  - 6.2 Een mobiele en informatiegestuurde politie

- |   |  |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>6.3 Nouveau moteur salarial et digitalisation des processus RH</li> <li>6.4 Portail national de Sécurité et réseau sécurisé NCCN</li> <li>6.5 Nouveauté : une Banque-Carrefour Sécurité</li> <li>6.6 Coopération policière internationale et intensification du partage d'informations <ul style="list-style-type: none"> <li>6.6.1 Introduction</li> <li>6.6.2 Renforcement d'échange international d'informations et de la coopération internationale</li> <li>6.6.3 Évaluations Schengen</li> <li>6.6.4 Un Brexit en toute sécurité</li> <li>6.6.5 Présidence belge de l'UE en 2024</li> <li>6.6.6 Missions internationales de gestion de crise civile</li> </ul> </li> <li>6.7 Astrid : poursuivre la transformation digitale</li> <li>6.8 AFCN</li> <li>7. Une organisation qui a de l'impact <ul style="list-style-type: none"> <li>7.1 Image et plans de sécurité</li> <li>7.2 La lutte contre la criminalité organisée</li> <li>7.3 Police technique et scientifique</li> <li>7.4 Investir dans la cybersécurité</li> <li>7.5 Dissuasion de la migration irrégulière, de la migration de transit et lutte contre le trafic d'êtres humains</li> <li>7.6 Une attention particulière portée à la violence sexuelle et intrafamiliale</li> <li>7.7 La lutte contre l'extrémisme violent et le terrorisme <ul style="list-style-type: none"> <li>7.7.1 Note stratégique extrémisme et terrorisme</li> <li>7.7.2 OCAM : l'engagement de fournir un service optimal</li> <li>7.7.3 Vers un "<i>Belgian Travel Intelligence Center</i>"</li> </ul> </li> <li>7.8 Sécurisation des infrastructures critiques <ul style="list-style-type: none"> <li>7.8.1 La Direction Sécurisation</li> <li>7.8.2 Identification et coordination par le NCCN</li> </ul> </li> <li>7.9 L'opérationnalisation des plans d'urgence à tous les niveaux</li> <li>7.10 Une gestion renforcée et durable d'événements et situations de crise</li> <li>7.11 Aspects internationaux NCCN</li> <li>7.12 Une gestion intégrée des frontières</li> </ul> </li> <li>8. COVID <ul style="list-style-type: none"> <li>8.1 Gestion de la crise COVID-19</li> <li>8.2 COVID-19 et contrôles policiers</li> </ul> </li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>6.3 Een nieuwe loonmotor en digitalisering van processen HR</li> <li>6.4 Nationaal veiligheidsportaal en beveiligd netwerk NCCN</li> <li>6.5 Nieuw: een kruispuntbank Veiligheid</li> <li>6.6 Internationale politiesamenwerking en meer informatiedeling <ul style="list-style-type: none"> <li>6.6.1 Inleiding</li> <li>6.6.2 Versterking internationale informatie-uitwisseling en samenwerking</li> <li>6.6.3 Schengen-evaluaties</li> <li>6.6.4 Veilige Brexit</li> <li>6.6.5 Belgisch Voorzitterschap EU 2024</li> <li>6.6.6 Internationale missies van civiel crisisbeheer</li> </ul> </li> <li>6.7 Astrid: de digitale transformatie doortrekken</li> <li>6.8 FANC</li> <li>7. Een organisatie met impact <ul style="list-style-type: none"> <li>7.1 Beeldvorming en veiligheidsplannen</li> <li>7.2 De aanpak van de georganiseerde misdaad</li> <li>7.3 Technische en wetenschappelijke politie</li> <li>7.4 Investeren in cyberveiligheid</li> <li>7.5 Ontraden van onregelmatige migratie, transit-migratie en de aanpak mensensmokkel</li> <li>7.6 Bijzondere aandacht voor seksueel en intrafamiliaal geweld</li> <li>7.7 De aanpak van gewelddadig extremisme en terrorisme <ul style="list-style-type: none"> <li>7.7.1 Strategische nota extremisme en terrorisme</li> <li>7.7.2 OCAD: inzetten op optimale dienstverlening</li> <li>7.7.3 Naar een <i>Belgian Travel Intelligence Center</i></li> </ul> </li> <li>7.8 Beveiliging van kritieke infrastructuur <ul style="list-style-type: none"> <li>7.8.1 De directie beveiliging</li> <li>7.8.2 Identificatie en coördinatie door het NCCN</li> </ul> </li> <li>7.9 De operationalisering van noodplannen op alle niveaus</li> <li>7.10 Een versterkt en duurzaam beheer van evenementen en crisissituaties</li> <li>7.11 Internationale aspecten NCCN</li> <li>7.12 Een geïntegreerd grensbeheer</li> </ul> </li> <li>8. COVID <ul style="list-style-type: none"> <li>8.1 Het COVID-19 crisisbeheer</li> <li>8.2 COVID-19 en politionele handhaving</li> </ul> </li> </ul> |
|---|--|

## L'EXPOSÉ D'ORIENTATION POLITIQUE INTÉRIEUR ET POLICE 2021-2024

### 1. Introduction

#### Un service respectueux au citoyen par le biais d'un organisation renforcée, proche et flexible

Les gens veulent pouvoir se déplacer librement, se retrouver, rendre visite à d'autres ou simplement profiter seuls de leur liberté, et ce en toute liberté.

Si nous pouvons leur apporter cette garantie, ils prendront à nouveau des initiatives et un lien devient possible. Par ailleurs, un environnement sûr constitue un atout pour attirer les investissements dans les quartiers, les villes, les ports et les pôles économiques. Et c'est précisément ce dont notre pays a besoin actuellement. Nous avons besoin d'investir dans le vivre ensemble et dans l'économie.

En collaboration avec la police, les services d'incendie et d'autres services de secours, avec les administrations provinciales et communales, notre mission est de créer ce contexte et cette sécurité nécessaire. Nous travaillerons ensemble. Ensemble, nous veillerons à la sécurité sociale, bref à vivre ensemble en toute sécurité, en prêtant attention à des questions telles que les nuisances et le vandalisme, ou les cambriolages, la violence domestique, la criminalité et la radicalisation. Ensemble, nous assurerons également la sécurité physique, y compris la sécurité routière, la sécurité des bâtiments (sécurité incendie, sécurité structurelle, sécurité environnementale, etc.) et la sécurité extérieure, y compris la préparation à la gestion de crises et de catastrophes.

La sécurité à 100 % n'existe pas. Par contre, nous pouvons nous engager à 100 % pour assurer une sécurité maximale.

C'est pourquoi notre politique se focalisera sur une organisation renforcée, proche et flexible dans un monde globalisé.

#### DE PROXIMITÉ

Un service proche des citoyens

Nous sommes un partenaire actif des pouvoirs locaux, avec une police de proximité et un rôle important dévolu à la participation citoyenne.

- Nous miserons dès lors sur une politique administrative renforcée, l'interdiction de lieu et une plus grande disponibilité de la police.

## BELEIDSVERKLARING BINNENLANDSE ZAKEN EN POLITIE 2021-2024

### 1. Inleiding

#### Een respectvolle dienstverlening aan de burger door een versterkte, nabije en wendbare organisatie

Mensen willen vrij kunnen bewegen, willen samen komen, anderen opzoeken of gewoon alleen zelfstandig van hun vrijheid genieten, en dit in alle vrijheid.

Als we dat kunnen verzekeren zullen mensen terug initiatief nemen en maken we verbinding mogelijk. Daarnaast is een veilige omgeving een troef om investeringen in buurten en steden, in havens en economische polen aan te trekken. Dat is precies ook wat ons land nu nodig heeft. Investeren in het samenleven en de economie.

Samen met politie, brandweer en andere hulpverleningsdiensten, samen met provincie-en gemeentebesturen is het onze opdracht die context en noodzakelijke veiligheid te bewerkstelligen. We zullen samenwerken. Samen dragen we zorg voor sociale veiligheid, kort gezegd het veilig samenleven, met aandacht voor zaken als overlast en vandalisme, of inbraken, huiselijk geweld, criminaliteit en radicalisering. Samen dragen we ook zorg voor de fysieke veiligheid, waaronder de verkeersveiligheid, bouwveiligheid (brandveiligheid, constructieve veiligheid, omgevingsveiligheid, ...) en de externe veiligheid waaronder de voorbereiding op crisis- en rampenbestrijding valt.

100 % veiligheid bestaat niet. Wat wel kan, is 100 % inzet om een maximale veiligheid te verzekeren.

Daarom ligt de focus van ons beleid op een versterkte, nabije en wendbare organisatie in een geglobaliseerde wereld.

#### NABIJ

Dienstverlening dichtbij de mensen

We zijn een actieve partner van de lokale besturen met een nabije politie en een belangrijke rol voor burgerparticipatie.

- Daarom zetten we in op een versterkt bestuurlijk beleid, het plaatsverbod en een grotere beschikbaarheid van de politie.

- Une attention particulière sera accordée à la sécurité routière dans les rues, les communes et sur les grands axes routiers.

- Outre l'aspect strictement policier, nous apporterons une assistance aux personnes par le biais de nos centrales d'urgence. Les numéros d'urgence fixes doivent être encore mieux connus de la population et le cadre du personnel doit être renforcé. Les zones de secours, qui sont importantes pour la structure organisationnelle des services d'incendie, bénéficieront d'une injection financière.

- Nous entendons lutter contre la fraude à l'identité et mettre des équipements biométriques à la disposition des communes.

- Les élections doivent pouvoir se dérouler en toute sécurité et sans influence extérieure. C'est pourquoi nous finaliserons les projets en matière de cybersécurité et digitalisation afin de pouvoir réaliser des simplifications. Notre objectif de proximité signifie aussi que nous veillerons à renforcer le taux de participation des électeurs convoqués.

- Afin de garantir la sécurité juridique, nous soutenons le Conseil d'État là où cela s'avère nécessaire.

## RENFORCÉE

### 1. *Une organisation attractive*

Si nous voulons parvenir à une approche qui ait de l'impact et à un service respectueux du citoyen, il nous faut rétablir et renforcer, avec beaucoup de conviction, l'attractivité de tous les métiers de la sécurité. Afin de pouvoir être une organisation attractive, le respect envers les services de police et les services de secours est également essentiel.

Nous poursuivrons la réforme du processus de recrutement et raccourcirons les délais. Nous ferons de la police un employeur attractif pour toutes les couches de la population. La diversité est un atout. L'intégrité est une nécessité absolue. Des locaux modernes et durables sont essentiels pour la motivation du personnel et nous y accorderons toute l'attention requise.

Les formations permettent de renforcer les compétences de notre personnel sur le terrain et de mettre pleinement leurs atouts et leurs talents personnels au service de la société.

- Bijzondere aandacht gaat naar de verkeersveiligheid in eigen straat, gemeente of op de grote verbindingswegen.

- Naast het strikt politionele staan we de mensen bij met onze noodcentrales. De vaste noodnummers moeten nog beter gekend zijn en het personeelskader moet versterkt worden. De hulpverleningszones, belangrijk voor de organisatiestructuur van de brandweer, krijgen een financiële injectie.

- We bestrijden identiteitsfraude en stellen de gemeenten biometrische apparatuur ter beschikking.

- Verkiezingen moeten veilig kunnen verlopen en zonder beïnvloeding van buiten af. Daarom ronden we de projecten cyberveiligheid en verdere digitalisering af zodat we vereenvoudigingen kunnen doorvoeren. Dicht bij de mensen betekent ook dat we zullen inzetten op een hogere participatiegraad van de opgeroepen kiezers.

- Om de rechtszekerheid te vrijwaren ondersteunen we de Raad van State waar nodig.

## VERSTERKT

### 1. *Een aantrekkelijke organisatie*

Willen we een impactvolle aanpak en respectvolle dienstverlening aan de burger dan moeten we met grote overtuiging de aantrekkelijkheid van alle veiligheidsberoepen herstellen en versterken. Om een aantrekkelijke organisatie te kunnen zijn, is ook respect voor de politie en andere hulpverleners essentieel.

We zetten de hervorming van de rekrutering verder en korten de doorlooptijden in. We maken van de politie een aantrekkelijke werkgever voor alle lagen van de bevolking. Diversiteit is een troef. Integriteit een absolute noodzaak. Een eigentijdse, duurzame, huisvesting is essentieel voor de motivatie van het personeel en krijgt onze aandacht.

Opleiding en vormingen versterken onze mensen op het terrein en zorgen ervoor dat hun persoonlijke troeven en talenten maximaal ten dienste van de samenleving worden ingezet.

## 2. *Une organisation renforcée*

Une réelle sécurité dépend de la mobilisation suffisante et visible des services de police. C'est la raison pour laquelle nous allouerons des moyens financiers supplémentaires aux missions propres de la Police fédérale et à l'appui spécialisé fourni à la Police locale. Nous voulons trancher la question du financement de la Police locale et celle de l'échelle la adéquate.

Nous miserons sur une gestion moderne de l'espace public, qui passe par la mobilisation de nouvelles technologies, comme les drones et l'intelligence artificielle. Nous renforcerons le Centre national de Crise. Nous veillerons également à renforcer et moderniser le service public fédéral Intérieur. Enfin, nous évaluerons également le mécanisme de contrôle de notre organisation. Nous moderniserons dès lors l'Inspection générale de la Police fédérale et de la Police locale.

FLEXIBLE

## 3. *Une organisation innovatrice*

Nous miserons sur l'innovation et la digitalisation de notre organisation et nous mettrons en place un hackathon.

Nous investirons également dans un portail national de sécurité, un réseau sécurisé pour le Centre de crise et le développement d'une banque-carrefour Sécurité. Par ailleurs, nous oeuvrerons au partage d'informations aux niveaux national et international. Astrid joue également un rôle indéniable dans notre objectif d'organisation flexible.

Dans une organisation flexible, les plans d'urgence ne sont jamais une donnée statique. Nous les actualiserons à tous les niveaux et nous y associerons en particulier l'Agence fédérale de Contrôle nucléaire (AFCN). Le rôle et la mission de la Protection civile seront également précisés.

IMPACT

## 4. *Une organisation qui a de l'impact*

Cet impact suppose une connaissance des défis à court, moyen et long terme. C'est pourquoi nous entendons œuvrer à une image de qualité et à la mise en place d'un nouveau Plan national de Sécurité.

Nous miserons sur une organisation renforcée, proche et flexible ayant également un impact en coulisses. Tant la lutte contre la criminalité organisée, la sécurisation

## 2. *Een versterkte organisatie*

Effectieve veiligheid wordt ervaren als er ook voldoende politie zichtbaar kan worden ingezet. Daarom wijzen we bijkomende financiële middelen toe aan de eigen opdrachten van de Federale Politie en aan de gespecialiseerde steun aan de Lokale Politie. De financiering van de Lokale Politie en het vraagstuk van de meest accurate schaalgrootte willen we in een definitieve plooi leggen.

We zetten in op een modern beheer van de openbare ruimte met inzet van nieuwe technologieën zoals drones en artificiële intelligentie. We versterken het nationaal crisiscentrum en we zorgen ook voor de versterking en modernisering van de federale overheidsdienst. Tot slot evalueren wij ook het toezicht op onze organisatie. We moderniseren daarom de Algemene Inspectie van de Federale en Lokale Politie.

WENDBAAR

## 3. *Een innovatieve organisatie*

We zetten in op innovatie en digitalisering van onze organisatie en organiseren een hackathon.

Verder investeren we in een nationale veiligheidsportaal, een beveiligd netwerk voor het crisiscentrum en de uitbouw van de kruispuntbank veiligheid. Daarnaast maken we werk van de nationale en internationale informatiedeling. Ook Astrid speelt een onmiskenbare rol in de wendbare organisatie die we willen uitbouwen.

In een wendbare organisatie zijn noodplannen nooit een statisch gegeven. We actualiseren onze noodplannen op alle niveaus en betrekken hier in het bijzonder ook het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle (FANC) bij. De rol en opdracht van de Civiele Bescherming zal worden verduidelijkt.

IMPACT

## 4. *Een organisatie met impact*

Impact veronderstelt kennis van de uitdagingen op korte, middellange en lange termijn. Daarom werken we aan goede beeldvorming en zorgen we voor een nieuw Nationaal Veiligheidsplan.

We zetten in op een versterkte, nabije en wendbare organisatie die ook achter de schermen impact heeft. Zowel de strijd tegen de georganiseerde misdaad, de

des infrastructures critiques que la collaboration avec le secteur de la sécurité privée jouent un rôle essentiel à cet égard.

Nous nous attaquerons à la problématique des violences sexuelles et intrafamiliales et collaborerons avec l'ensemble des autorités pour lutter contre l'extrémisme violent et le terrorisme en poursuivant le développement de l'Organe de coordination pour l'analyse de la menace (OCAM) et du *Belgian Travel Intelligence Center*. Nous renforcerons les services opérationnels chargés d'endiguer et de combattre la cybercriminalité.

En matière de migration, je chercherai, en collaboration avec mon confrère en charge de l'Asile et de la migration, à dissuader l'immigration illégale ainsi que la migration de transit et je mettrai l'accent sur la lutte contre le trafic d'êtres humains.

## 5. COVID

Il est évident que la gestion de la crise du COVID-19 a un impact important sur la police et sur tous les autres services de l'Intérieur. On compte sur nous!

Le Centre national de Crise reste au Centre de crise nationale du COVID-19 et la task force Police intégrée (TF GPI) harmonise le contrôle du respect des règles. Les besoins en matériel de protection supplémentaire et organisation adaptée du travail seront examinés avec les représentants du personnel. Nous mettrons en place un hub logistique fédéral pour le matériel non médical en attribuant un rôle clé à la Protection civile et aux services d'incendie.

## 2. Analyse de l'environnement

L'environnement dans lequel nous vivons et dans lequel tous nos services fonctionnent est en perpétuelle évolution. De plus, nous vivons dans un monde globalisé. L'internationalisation de la criminalité se fait sentir jusque dans notre propre voisinage. En 2019, par exemple, un peu plus de 47 000 cambriolages ont été enregistrés, soit plus de 900 par semaine.

Si nous prônons une organisation agile et moderne, c'est parce que nous devons être capables d'anticiper les nouvelles tendances internationales. A cet effet, la police compte actuellement 48 176 effectifs, dont 12 332 travaillent pour la Police fédérale. Cependant, le manque de personnel au sein de la Police fédérale a fortement augmenté ces dernières années et s'élève actuellement à 14,4 %.

La criminalité organisée risque toujours d'avoir une longueur d'avance sur les autorités. C'est certainement

beveiliging van kritische gebouwen als samenwerking met de private veiligheid spelen een sleutelrol.

We pakken het seksueel en intrafamiliaal geweld aan en werken met alle overheden samen aan de bestrijding van gewelddadig extremisme en terrorisme en bouwen het Orgaan voor de coördinatie en de analyse van de dreiging (OCAD) en het *Belgian Travel Intelligence Center* verder uit. De operationele diensten die de cybercriminaliteit moeten indijken en aanpakken zullen we versterken.

Inzake migratie leg ik samen met mijn collega voor asiel en immigratie de focus op de ontrading van illegale migratie en transitmigratie en de aanpak van mensensmokkel.

## 5. COVID

Uiteraard heeft het beheer van de COVID19-crisis een belangrijke impact op de politie en alle andere diensten van Binnenlandse Zaken. Er wordt op ons gerekend!

Het Nationaal Crisiscentrum blijft de spil van het nationaal COVID-19-crisisbeheer en de taskforce Geïntegreerde Politie (TF GPI) stroomlijnt de handhaving. De nood aan bijkomend beschermingsmateriaal en een aangepaste organisatie van het werk zullen we samen met de vertegenwoordigers van het personeel aanpakken. We richten een federale logistieke hub op voor niet-medische materiaal met een sleutelrol voor de civiele bescherming en de brandweer.

## 2. Omgevingsanalyse

De omgeving waarin we leven en waarin al onze diensten handelen is aan permanente verandering onderhevig. Bovendien leven we in geglobaliseerde wereld. De internationalisering van de criminaliteit is voelbaar tot in de eigen buurt. Zo werden in 2019 iets meer dan 47 000 woninginbraken vastgesteld, of meer dan 900 per week.

Als we pleiten voor een wendbare en moderne organisatie dan is dat omdat we op nieuwe en internationale trends moeten kunnen anticiperen. Daarvoor beschikt de politie momenteel over 48 176 personeelsleden waarvan 12 332 bij de federale politie. Het personeelsdeficit bij de federale politie is de laatste jaren echter sterk toegenomen en bedraagt momenteel 14,4 %.

De georganiseerde criminaliteit dreigt de overheden steeds een stap voor te zijn. Dit geldt zeker voor de



le cas pour le trafic de drogues, le trafic et la traite des êtres humains. Afin de protéger et d'étendre leur part de marché, ces malfrats n'hésitent plus à recourir à des actes d'une violence extrême.

Certains chiffres parlent d'eux-mêmes: en 2019, pas moins de 3 264 criminels ont été arrêtés par la Police judiciaire fédérale, dont 906 pour des faits de drogue et 772 pour des faits de vol. La cocaïne saisie dans le port d'Anvers est passée de 5,6 tonnes en 2014 à 61,7 tonnes en 2010. Pour 2020, le compteur est déjà à 42,8 tonnes.

La lutte contre le terrorisme et l'extrémisme reste également une priorité absolue. En 2019, notre Police judiciaire fédérale y a consacré 15,5 % de sa capacité, soit pas moins de 174 015 heures-hommes. L'OCAM a effectué 1 714 évaluations de la menace et surveille 771 individus dans la base de données commune, dont 511 sont des combattants terroristes étrangers.

De plus, la cybercriminalité est devenue plus qu'une simple utilisation abusive de données privées et bancaires. Via l'internet (le *dark web*), des constructions sont mises en place pour blanchir de l'argent, pour piloter des organisations criminelles et même pour inciter et coordonner de la violence inspirée par l'extrémisme. La crainte que de fausses nouvelles entraînent une polarisation et puissent inciter à la violence, doit être prise au sérieux. Nous pensons en l'occurrence à l'infiltration d'organisations perturbatrices lors de manifestations légitimes.

Le citoyen s'est davantage émancipé. Il se présente dans la vie comme une personne sûre d'elle, responsable de ses propres choix. L'inconvénient de cette évolution positive est une individualisation qui fait que les gens se soustraient consciemment aux règles générales ou ne se sentent plus concernés par elles. La récente crise sanitaire le montre clairement. On attend une grande responsabilité civique des autres mais les gens eux-mêmes cherchent des moyens d'éviter de devoir respecter les règles générales. C'est pourquoi une action adéquate est nécessaire pour maintenir le soutien de la grande majorité de ceux qui respectent les règles.

Il n'en reste pas moins que trop de gens ignorent encore les règles de circulation telles que les interdictions d'alcool, ce qui entraîne trop de dommages matériels et corporels. Quelques chiffres pour en esquisser l'étendue. En 2019, 4 millions d'excès de vitesse ont été enregistrés. En 2019, la police a effectué pas moins de 1,6 million de contrôles d'alcool et 600 000 contrôles de drogue sur les routes, dont respectivement 2,48 % et

drugshandel en de mensensmokkel- en handel. Om hun marktaandeel te beschermen en uit te breiden wordt driest geweld niet langer geschuwd.

Enkele cijfers die voor zich spreken: in 2019 werden niet minder dan 3 264 criminelen aangehouden door de federale gerechtelijke politie waarvan 906 voor drugsfeiten en 772 voor diefstallen. De inbeslaggenomen cocaïne in de haven van Antwerpen nam toe van 5,6 ton in 2014 naar 61,7 ton in 2010. Voor 2020 staat de teller al op 42,8 ton.

Ook de strijd tegen terrorisme en extremisme blijft hoog op de agenda staan. In 2019 besteedde onze federale gerechtelijke politie hieraan 15,5 % van haar capaciteit, of maar liefst 174 015 manuren. Het OCAD voerde 1 714 dreigingsevaluaties uit en volgt 771 individuen op in de gemeenschappelijke gegevensbank, waarvan 511 *foreign terrorist fighters*.

Cybercriminaliteit is bovendien meer geworden dan het misbruik maken van privé- en bankgegevens. Via het (*dark*) internet worden constructies opgezet om geld wit te wassen, om criminele organisaties aan te sturen en zelfs door extremisme geïnspireerd geweld aan te sporen en te coördineren. De vrees dat *fake news* zal zorgen voor polarisering en mensen kan inspireren tot geweld moeten we ernstig nemen. We denken hier aan de infiltratie van ordeverstoringe organisaties op legitieme manifestaties.

De burger heeft zich verder geëmancipeerd. Hij staat als een zelfbewust persoon, verantwoordelijk voor zijn eigen keuzes, in het leven. De keerzijde van deze positieve evolutie is een individualisering die maakt dat mensen zich bewust aan algemene regels onttrekken of er zich niet meer door aangesproken weten. De recente coronacrisis toont dit scherp aan. Er wordt veel burgerzin verwacht van de andere maar zelf zoekt men naar uitwegen om zich maar niet aan de algemene regels te moeten houden. Daarom is adequaat optreden noodzakelijk om draagvlak te behouden bij de overgrote meerderheid die zich wel aan de regels houdt.

Feit blijft dat nog te veel mensen verkeersregels zoals alcoholverboden negeren met te veel materiële schade en slachtoffers tot gevolg. Enkele cijfers om de omvang te schetsen. In 2019 werden er 4 miljoen snelheidsovertredingen vastgesteld. De politie voerde in 2019 maar liefst 1,6 miljoen alcoholcontroles en 600 000 drugcontroles uit in het verkeer waarvan respectievelijk 2,48 % en 0,86 % positief waren. Er werden niet minder dan

0,86 % étaient positifs. Pas moins de 37 821 accidents avec dommages corporels ont été enregistrés, avec 631 morts et 3 625 blessés graves.

L'espace public s'arrête au mur de la façade. Mais derrière la porte d'entrée ne se cache pas seulement beaucoup de solitude. La violence domestique, la violence sexuelle et les brimades détruisent de nombreuses relations et nécessitent une approche policière différente.

Il en va de même pour les pompiers et les autres services de secours: la présence accrue d'appareils électroniques entraîne de plus en plus d'incidents, souvent inattendus. Les bornes de recharge et les voitures électriques, les panneaux solaires et autres installations provoquent des incendies de maison. Un véritable défi pour nos services de suivre ces évolutions, de se former et de se spécialiser dans ces matières.

### **3. Un service proche des citoyens dans un monde globalisé**

#### *3.1. Introduction*

Une politique de sécurité intégrale accorde une attention particulière à la prévention et à la répression. En tant que ministre de l'Intérieur, je collaborerai à une approche en chaîne, intégrale et intégrée, mais je compterai également sur la collaboration de nos collègues au gouvernement, des gouvernements des états fédérés, de nos gouverneurs, de nos bourgmestres, des administrations locales, des centres de connaissances, des entreprises, des organisations et des citoyens.

Au cours de la prochaine législature, nous voulons nous concentrer spécifiquement sur l'élargissement des instruments juridiques de la police, de la justice et des administrations (locales) et sur l'élargissement et l'optimisation de la collaboration entre les organisations et les citoyens.

#### *3.2. Encourager la participation citoyenne*

Nous encouragerons la participation citoyenne dans le domaine de la sécurité sociétale. Il s'agit pour nous de contribuer non seulement à la réflexion et aux prises de décisions en la matière, mais certainement aussi à la prise des actions. Des procédures transparentes s'imposent à cet effet, de même qu'une marge de créativité.

Nous voulons donner l'impulsion nécessaire pour associer les citoyens à la sécurité de leur environnement, au travers:

1. de formes de surveillance citoyenne, comme les réseaux d'information de quartier;

37 821 ongevallen met lichamelijk letsel vastgesteld, met maar liefst 631 doden en 3 625 zwaar gekwetsten.

De publieke ruimte stopt aan de gevelmuur. Maar achter de voordeur is er niet alleen veel eenzaamheid. Het huiselijk, seksueel geweld en pestgedrag maken veel relaties kapot en vragen een andere politionele aanpak.

Hetzelfde geldt voor de brandweer en andere hulpverleningsdiensten: almaar meer elektronica leidt tot meer en meer, vaak onverwachte, incidenten. Laadpalen en elektrische wagens, zonnepanelen en andere installaties die tot een huisbrand leiden. Een uitdaging voor onze diensten om deze evoluties te volgen, vorming te geven en te specialiseren.

### **3. Een dienstverlening dicht bij de mensen in een geglobaliseerde wereld**

#### *3.1. Inleiding*

In een alomvattend veiligheidsbeleid is er aandacht voor preventie en repressie. Als minister van Binnenlandse Zaken nemen we ons deel in een integrale en geïntegreerde, ketengerichte aanpak op, maar evenzeer rekenen we op de medewerking van onze collega's in de regering, in de deelstaatregeringen, op onze gouverneurs, op onze burgemeesters en lokale besturen, op kennisinstellingen, op bedrijven en organisaties en op de burger.

In de volgende beleidsperiode willen we specifiek inzetten op de verbreding van het juridisch instrumentarium van politie, justitie en (lokaal) bestuur en op de verbreding en optimalisering van de samenwerking tussen organisaties en burgers.

#### *3.2. Burgerparticipatie aanmoedigen*

Burgerparticipatie in het domein van de sociale veiligheid moedigen wij aan. Het gaat ons in dit verband niet alleen om mee te denken of mee te beslissen, maar zeker ook om mee te doen. Daarvoor zijn transparante procedures noodzakelijk, maar ook ruimte voor creativiteit.

We willen impulsen geven om burgers te betrekken bij het veiliger maken van hun omgeving via:

1. vormen van burgertoezicht, zoals bijvoorbeeld de buurtinformatienetwerken;

2. d'une aide dans le cadre de recherches, où Internet et les réseaux sociaux seront "nos yeux et nos oreilles" et où la police utilisera une application pour demander de l'aide pour retrouver des véhicules ou un enfant disparu, par exemple;

3. de la médiation (de quartier) dans le but de rompre, de façon préventive, l'escalade des conflits;

4. d'une contribution au développement d'une stratégie, en analysant ou classant les problèmes par ordre de priorité.

### 3.3. Développer la législation SAC

La législation SAC sera examinée en détail et optimisée. La faisabilité de nouvelles mesures de contrôle du respect des règles, comme une application élargie des interdictions de lieu sera examinée. Des actions seront lancées dans le cadre de la prévention des vols, des nuisances, de la violence entre partenaires, de la violence basée sur le genre, du radicalisme et du terrorisme, des délits de haine ainsi qu'en matière de drogues.

### 3.4. Police de proximité

Un fonctionnement de la police fortement décentralisé et proche du citoyen est pour moi essentiel. C'est pourquoi nous ferons évaluer la satisfaction des citoyens quant à la proximité de la police.

Pour les années à venir, nous miserons pleinement sur les initiatives qui rendent plus attrayante la fonction d'inspecteur de quartier et contribuent ainsi à renforcer la relation entre la police et le citoyen. Nous pensons entre autres au déploiement de véritables équipes de quartier, à une formation adaptée, à une plus grande polyvalence et digitalisation, à l'implication dans l'approche administrative, à une meilleure coordination avec les intervenants et à une responsabilisation accrue via les réseaux sociaux. Pour tous ces éléments, il est essentiel que le travail de quartier reste accessible pour permettre une bonne communication avec les habitants du quartier et nouer un dialogue avec la jeunesse. À cet égard, nous examinerons également la piste de la mobilisation de volontaires au sein de la police.

L'enquête concernant la meilleure échelle pour les zones de police ne portera pas atteinte à la proximité de la police.

2. hulp bij opsporing, waarbij internet en sociale media vormen zijn van "ogen en oren" en politie via een app een beroep doet op hulp bij de opsporing van bijvoorbeeld dader(s), voertuigen of een vermist kind;

3. (buurt)bemiddeling, waarbij we escalatie van conflicten preventief willen doorbreken;

4. Een bijdrage aan beleidsontwikkeling, door analyse of prioritering van problemen.

### 3.3. GAS-wetgeving uitbouwen

De GAS-wetgeving wordt onder de loep genomen en geoptimaliseerd. De haalbaarheid van nieuwe handhavingsmaatregelen, zoals een verruimde toepassing van de zogenaamde plaatsverboden wordt onderzocht. Acties in het kader van preventie van diefstal, overlast, partnergeweld, gendergeweld, radicalisme en terrorisme, haatmisdrijven en drugspreventie zullen worden gelanceerd.

### 3.4. Nabije politie

Een sterk gedecentraliseerde politiewerking dichtbij de burger is voor mij essentieel. Daarom laten wij de tevredenheid van de burger over de nabijheid van de politie evalueren.

We zetten de komende jaren volop in op initiatieven die de functie van wijkinspecteur aantrekkelijker maken en zo bijdragen tot een versterking van de relatie tussen de politie en de burger. We denken hierbij aan de inzet van volwaardige wijkteams, een aangepaste opleiding, meer polyvalentie en digitalisering, de inschakeling in de bestuurlijke handhaving, een betere afstemming met de interventie, het verhogen van aanspreekbaarheid via sociale media. Cruciaal bij dit alles is dat de wijkwerking ook aanspreekbaar blijft voor een goed gesprek met de buurtbewoners en de dialoog aangaat met de jeugd. We bekijken daarbij ook de inzet van vrijwilligers bij de politie.

In het onderzoek naar de optimale schaalgrootte van de politiezones zal geen afbreuk worden gedaan aan de nabijheid van de politie.

### 3.5. Renforcement de la gouvernance locale et interdiction de lieu

#### Approche administrative

Les administrations locales captent de plus en plus de signaux de déstabilisation des économies légales. Les gains issus de la criminalité organisée sont blanchis, par exemple dans des soi-disant salons de massage, magasins de nuit, agences de paris, bars à chicha, clubs de sport, car-washes et autres établissements similaires. Dans certains cas, cela génère même des situations présentant un danger de mort (déversement de produits chimiques dangereux, risques d'incendie et d'électrocution, ...). On s'attaquera à ce problème par une approche administrative rigoureuse qui nécessitera une complémentarité entre les autorités judiciaires, financières, administratives et de droit social.

C'est pourquoi nous prendrons une initiative législative en vue d'un ancrage structurel des possibilités liées à l'approche administrative. À cet effet, nous tiendrons compte des projets pilotes en cours dans les province du Limbourg, d'Anvers et de Namur en matière d'approche administrative.

#### Interdiction de lieu

Ces dernières années, nous sommes de plus en plus confrontés à de jeunes auteurs de troubles causant des nuisances et des émeutes dans des lieux touristiques et récréatifs. Cela nécessite énormément de ressources de la part des zones de police et administrations locales et crée beaucoup de désagréments pour les autres visiteurs de ces lieux du fait que leur intégrité physique est mise en jeu. J'agirai contre ce phénomène en collaboration avec les bourgmestres et gouverneurs et je veillerai à une application plus efficace de l'interdiction de lieu. Le cas échéant, une initiative législative peut être prise.

### 3.6. Accroître la sécurité routière

Malgré une diminution de 24 % du nombre de morts depuis 2010, la diminution du nombre de victimes de la route reste l'un des objectifs principaux. En effet, le nombre de morts sur nos routes est encore élevé et nous sommes loin d'atteindre l'objectif européen qui vise à réduire de moitié le nombre de tués sur les routes d'ici 2030. En outre, les services de police enregistrent chaque année près de 48 000 blessés légers ou graves suite à des accidents de la route. Cela explique également pourquoi la sécurité routière reste, à juste titre, l'une des principales préoccupations de la population belge.

Dès lors, la police ciblera en priorité les infractions routières qui sont à l'origine des accidents mortels ou

### 3.5. Versterkt lokaal bestuur en plaatsverbod

#### Bestuurlijke handhaving

Lokale besturen vangen hoe langer hoe meer signalen op van de ondermijning van legale economieën. Winsten uit georganiseerde criminaliteit worden witgewassen in bijvoorbeeld zogenaamde massagesalons, nachtwinkels, wedkantoren, shishabars, sportclubs, carwashes en andere etablissementen. In bepaalde gevallen worden zelfs levensbedreigende situaties gecreëerd (lozen van gevaarlijke chemicaliën, brand- en elektrocutiegevaar, ...). Dit zal aangepakt worden met sterke bestuurlijke handhaving waarbij complementariteit tussen de gerechtelijke, sociaalrechtelijke, financiële en bestuurlijke overheden essentieel is.

We nemen daarom een wettelijk initiatief om de mogelijkheden van bestuurlijke handhaving structureel te verankeren. Daarbij houden we rekening met de ervaringen van de lopende pilootprojecten in Limburg, Antwerpen en Namen inzake bestuurlijke handhaving.

#### Plaatsverbod

De laatste jaren kennen we een toenemend fenomeen van jonge amokmakers die voor overlast en rellen zorgen in toeristische en recreatieve gebieden. Dit vergt veel middelen van lokale politiezones en besturen en creëert veel ergernis voor andere bezoekers aan deze domeinen, waarbij de fysieke integriteit in het gedrang komt. Ik treed hiertegen op samen met de burgemeester en gouverneurs en zorg voor een meer doeltreffende toepassing van het plaatsverbod. Desgevallend kan een wetgevend initiatief worden genomen.

### 3.6. Verkeersveiligheid verhogen

Ondanks een daling met 24 % van het aantal dodelijke slachtoffer sinds 2010 blijft het terugdringen van het aantal verkeersslachtoffers een hoofddoel. Immers kennen we nog steeds een te hoge dodentol op onze wegen en zijn we nog ver verwijderd van de Europese doelstelling om het aantal verkeersdoden tegen 2030 te halveren. Daarnaast registreren de politiediensten jaarlijks bijna 48 000 personen die zware of lichte verwondingen oplopen bij verkeersongevallen. Dit verklaart ook waarom verkeersveiligheid terecht één van de grootste bezorgdheden van de Belgische bevolking blijft.

De politie zal dan ook prioriteit geven aan verkeersinbreuken die aan de basis liggen van dodelijke of

graves, en particulier les excès de vitesse, la conduite sous influence (alcool et drogue), la distraction (dont l'utilisation du GSM au volant) ou encore l'utilisation inadéquate d'équipements de sécurité (non-port de la ceinture de sécurité, mauvaise utilisation des sièges-enfants, ...). L'objectif est de contrôler un conducteur sur trois sur base annuelle.

En vue d'une optimisation de la lutte contre les infractions routières précitées et d'une meilleure protection des usagers vulnérables, les services de police vont également:

- privilégier au maximum l'utilisation des nouvelles technologies (caméras ANPR, par exemple) et le traitement des infractions par le biais des Centres Régionaux de Traitement (CRT) pour automatiser les contrôles routiers, les constats et les traitements;

- mieux orienter la capacité policière vers les endroits et les moments problématiques grâce aux techniques d'analyse existantes, au développement ainsi qu'à l'utilisation d'applications policières comme Focuset Mercurius; (par exemple pour interpeller plus rapidement les conducteurs sans permis de conduire valable, grâce à la connexion Mercurius-ANPR);

- miser sur la coopération entre tous les acteurs de la sécurité routière, mais aussi sur les liens entre cette dernière et certains phénomènes de criminalité (trafic de drogues, contrefaçon des permis de conduire ...). Cette coopération implique d'établir des partenariats à tous les niveaux (européen, fédéral, régional, provincial, local);

- soutenir les politiques régionales en matière de sécurité routière.

De plus, la police contribuera en tant qu'expert et sur demande, à la révision du code de la route en vue de le simplifier et de mettre davantage l'accent sur la sécurité routière et sur les usagers de la route actifs.

La Police fédérale de la Route sera mobilisée pour contribuer en priorité aux objectifs susmentionnés. C'est pourquoi elle sera renforcée à travers la mise en œuvre cumulée des mesures suivantes:

- prévoir un renforcement du personnel et la capacité de formation nécessaire dans ce domaine;

- miser sur les nouvelles technologies (et les tests en la matière);

- investir dans le Centrex Circulation routière.

ernstige ongevallen, in het bijzonder overdreven snelheid, rijden onder invloed (alcohol en drugs), afleiding (waaronder gsm-gebruik achter het stuur) of het niet of onjuist gebruiken van veiligheidsmiddelen (niet-dragen van de veiligheidsgordel, verkeerd gebruik van kindersitjes, ...). We streven er naar om jaarlijks één op de drie bestuurders te controleren.

Om de strijd tegen die verkeersinbreuken te optimaliseren en de kwetsbare weggebruikers beter te beschermen, gaan de politiediensten ook:

- maximaal inzetten op het gebruik van nieuwe technologieën (bijvoorbeeld ANPR-camera's) en de verwerking van de inbreuken via de gewestelijke verwerkingscentra (GVC) om de wegcontroles, de vaststellingen en de verwerkingen te automatiseren;

- de politiecapaciteit beter richten op de problematische plaatsen en tijdstippen met behulp van bestaande analysetechnieken en de ontwikkeling en het gebruik van politieapplicaties zoals Focus en Mercurius; (bijvoorbeeld om de bestuurders zonder geldig rijbewijs middels de koppeling Mercurius-ANPR sneller te kunnen staande houden);

- inzetten op de samenwerking tussen alle actoren van de verkeersveiligheid, maar ook op de raakvlakken die deze vertoont met bepaalde criminaliteitsfenomenen (drugshandel, namaak van rijbewijzen ...). Die samenwerking houdt in dat partnerschappen tot stand komen op alle niveaus (Europees, federaal, gewestelijk, provinciaal, lokaal);

- het verkeersveiligheidsbeleid van de gewesten ondersteunen.

Bovendien zal de politie als expert en op verzoek bijdragen aan de herziening van de wegcode om deze te vereenvoudigen en hierbij bijzondere aandacht besteden aan de verkeersveiligheid en de actieve weggebruikers.

De Federale Wegpolitie zal prioritair worden ingezet om aan bovenstaande doelstellingen bij te dragen. Ze wordt daarom versterkt door cumulatief:

- een versterking te voorzien op personeelsvlak en de nodige opleidingscapaciteit ter zake;

- in te zetten op (het testen van) nieuwe technologieën;

- te investeren in de Centrex Wegverkeer.

### 3.7. *Prise en charge des victimes et attention accordée aux victimes*

Afin d'éviter une victimisation secondaire, la police continuera, avec une attention particulière, de développer sa politique d'assistance policière aux victimes, notamment en:

- continuant d'investir dans les formations axées sur l'accueil des victimes et la communication d'informations à ces dernières, en prêtant une attention particulière aux formes spécifiques de victimisation (victimes d'attentats, victimes de violences sexuelles et intrafamiliales, ...) et aux groupes cibles vulnérables (enfants, usagers faibles de la route, victimes de traite des êtres humains, ...);

- contribuant au déploiement des centres de prise en charge des violences sexuelles.

Les recommandations qui seront reprises dans le rapport d'évaluation 2020 du *Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence* (le GREVIO du Conseil de l'Europe) sur les mesures d'ordre législatif et autres donnant effet aux dispositions de la Convention du Conseil de l'Europe sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence intrafamiliale (la Convention Istanbul) seront analysées avec attention.

### 3.8. *Renforcer les centrales d'urgence 112*

Il est essentiel d'avoir un système de dispatching fonctionnant correctement et pouvant garantir une prestation de services en toutes circonstances ce, tant pour les demandes d'intervention urgente (112, 101) que non-urgente (1733, 1722). L'intégration de données en temps réel ainsi que le partage d'informations sur les différentes plateformes, même au niveau supra-provincial, doivent permettre un dispatching plus efficace.

Les *calltakers* jouent un rôle crucial dans le système. À cette fin, les cadres du personnel devront être renforcés et la formation du personnel devra être plus efficace. Le nombre de recrutements au cours des prochaines années tiendra compte des départs de personnel. Les initiatives pouvant influencer sur le caractère contrôlable des départs de personnel méritent une attention particulière. Afin de favoriser l'entrée de nouveaux candidats à l'avenir, nous reverrons la procédure de recrutement et nous nous adhérons à la campagne visant à développer une marque d'employeur forte qui convaincra plus facilement les nouveaux talents de venir travailler pour les centrales d'urgence.

Outre les numéros d'urgence fixes que nous continuons à promouvoir, nous mettrons en place un guichet

### 3.7. *Zorg en aandacht voor slachtoffers*

Teneinde secundaire victimisering te voorkomen bij slachtoffers blijft de politie haar beleid inzake politionele slachtofferbejegening met bijzondere aandacht uitwerken, onder andere door:

- De verdere investering in opleidingen over het ont-haal van en informatie aan slachtoffers met bijzondere aandacht voor specifieke vormen van slachtofferschap (slachtoffers van aanslagen, slachtoffers van seksueel en partner- en intrafamiliaal geweld, ...) en kwetsbare doelgroepen (kinderen, zwakke weggebruikers, slachtoffers van mensenhandel, ...);

- Bij te dragen tot de uitrol van de zorgcentra seksueel geweld.

De aanbevelingen in het evaluatieverslag 2020 van *Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence* (de GREVIO binnen de Raad van Europa) over de wetgevende en andere maatregelen ter uitvoering van de bepalingen van het Verdrag van de Raad van Europa inzake de preventie en de bestrijding van geweld tegen vrouwen en huise-lijk geweld (de Istanbul Conventie) zullen aandachtig worden bestudeerd.

### 3.8. *Noodcentrales 112 versterken*

Een goedwerkend dispatchingsysteem dat in alle omstandigheden de dienstverlening kan garanderen is essentieel. Dit zowel voor de dringende vragen (112, 101) als de niet-dringende vragen tot interventie (1733, 1722). Het integreren van realtime data alsook het delen van informatie over de verschillende platformen, ook boven-provinciaal, moet de dispatch efficiënter laten verlopen.

Cruciaal in het systeem zijn de *calltakers* zelf. De personeelskaders moeten hiertoe worden versterkt en de opleiding van het personeel moet efficiënter. Bij het aantal aanwervingen van de volgende jaren zal rekening worden gehouden met de uitstroom. Mogelijke initiatieven die inwerken op de beheersbaarheid van de uitstroom verdienen bijzondere aandacht. Om de toekomstige instroom van nieuwe kandidaten te vergroten, vernieuwen we de aanwervingsprocedure en schrijven we ons in voor de campagne om een sterk werkgeversmerk te ontwikkelen dat nieuw talent makkelijker overtuigt om voor de noodcentrale te komen werken.

Naast de vaste noodnummers die verder worden gepromoot, wordt een digitaal loket geïnstalleerd. Vragen

électronique. Les demandes d'interventions non urgentes pourront être introduites par le biais du guichet électronique. Ces demandes électroniques arriveront alors directement dans le système de dispatching des services d'incendie qui pourront planifier l'intervention. Cela permettra un gain de temps aux moments d'affluence (par exemple, en cas de fortes tempêtes ou d'orages).

### 3.9. Investir dans les zones de secours et lutte contre les incendies

Tout habitant de notre pays a le droit de recevoir une aide adéquate et rapide en cas d'urgence.

Les zones de secours constituent la structure organisationnelle des services d'incendie dans notre pays. Elles assurent un service proche et de qualité que nous soutiendrons volontiers en investissant dans la concertation, la formation et les ressources.

Un apprentissage à vie est tout aussi important que l'obligation scolaire. Cela vaut certainement pour le personnel professionnel et les volontaires des services de secours. Une formation solide contribue non seulement à un service de meilleure qualité ou à une certaine perspective de carrière, mais également à une sécurité accrue pour soi-même et pour les autres dans l'exercice de la fonction. C'est pourquoi nous investissons dans la formation et le développement de compétences. Le programme de formation doit être aligné sur les besoins des zones de secours et des membres du personnel. Nous entendons nous concentrer sur ce point avec le Centre de Connaissances de la Protection civile (KCCE), le Conseil supérieur de formation, les écoles provinciales de formation, les hautes écoles et les universités. Nous souhaitons une collaboration plus intense entre les partenaires susmentionnés avec un rôle important pour l'apprentissage en ligne y jouant en outre un rôle important.

Le fait d'avoir du personnel bien formé et en nombre suffisant est une condition préalable à la réussite d'une organisation de lutte contre les incendies. Afin de rendre attrayante la profession, nous évaluerons le statut du sapeur-pompier et nous moderniserons le statut du pompier volontaire. Pour que l'aide reste abordable, la professionnalisation poussée des services d'incendie dans les zones rurales constitue un véritable défi. Nous tiendrons en outre compte du fait que le volontaire exerce également une profession à titre principal et qu'il a une famille.

Enfin, je prévois d'injecter des moyens financiers, sous forme d'augmentation annuelle de l'aide financière aux zones de secours, étalés entre 2021 et 2024. Nous

tot niet-dringende tussenkomsten kunnen via het digitaal loket worden gesteld. Deze digitale aanvragen komen dan rechtstreeks in het dispatchingsysteem van de brandweer en de interventie kan worden ingepland. Hiermee kan tijdswinst geboekt worden in de drukke momenten (bijvoorbeeld bij hevige stormen of onweders).

### 3.9. Investeren in hulpverleningszones en brandbestrijding

Iedere inwoner van ons land heeft in geval van nood recht op snelle en adequate hulp.

De hulpverleningszones vormen de organisatiestructuur van de brandweerdiensten in ons land. Zij organiseren een nabije en kwaliteitsvolle dienstverlening die we graag ondersteunen door in te zetten op overleg, opleiding en middelen.

Levenslang leren is even belangrijk als de leerplicht. Dit geldt zeker voor het beroepspersoneel en de vrijwilligers van de hulpverleningsdiensten. Een gedegen opleiding draagt niet alleen bij tot een betere kwaliteit van de dienstverlening of een zeker loopbaanperspectief, maar ook tot meer veiligheid voor zichzelf en voor anderen bij het uitoefenen van de job. Daarom investeren wij in opleidingen en competentieontwikkeling. Het opleidingsprogramma moet afgestemd zijn op de noden van de hulpverleningszones en van de personeelsleden. Hier willen we samen met het Kenniscentrum voor Civiele Veiligheid (KCCE), de Hoge Raad voor Opleidingen, de provinciale opleidingsscholen, hogescholen en universiteiten op inzetten. We willen een meer intense samenwerking tussen bovenstaande partners waarbij E-learning verder een belangrijke plaats inneemt.

Goed opgeleid en voldoende personeel zijn noodzakelijke voorwaarden voor een succesvolle brandweermanorganisatie. Om het beroep van brandweerman aantrekkelijk te maken, evalueren we het statuut van de brandweerman en moderniseren we het statuut van de vrijwilliger. Om de hulpverlening betaalbaar te houden, is een verregaande professionalisering van de brandweer in landelijke gebieden uitdagend. We houden daarbij rekening met het feit dat de vrijwilliger nog een hoofdberoep uitoefent en een gezin heeft.

Ten slotte voorzien we in een financiële injectie in de vorm van een jaarlijkse verhoging van de financiële steun aan de hulpverleningszones gespreid tussen 2021 en

continuerons ainsi à évoluer vers un équilibre au niveau du financement des services d'incendie.

En ce qui concerne la réglementation relative à la prévention des incendies et des explosions, nous souhaitons apporter des adaptations pour pouvoir gérer les nouveaux risques (parement de façades, carburants alternatifs dans les véhicules, innovations dans les parkings, ...). Rendre la réglementation moins prescriptive et plus orientée vers les résultats sans ignorer les directives européennes, me semble également être un défi. Nous comptons en l'occurrence sur l'expertise du Centre de connaissances et des zones de secours qui, grâce à leur expérience de terrain, peuvent également améliorer la réglementation de manière *bottom-up*.

### 3.10. Une rôle propre dévolu à la Protection civile

La Protection civile a connu une réforme en 2019.

Nous tenons à préciser davantage le rôle de l'organisation, en concertation avec ses principaux partenaires tels que les zones de secours, la police, la Santé publique, la Défense, ...

Complémentairement aux zones de secours, les unités opérationnelles de la Protection civile peuvent aider en cas d'incidents de grande ampleur ou de nature très spécifique. Une aide spécialisée suppose du personnel spécialisé ainsi que des moyens spéciaux.

Proposer des formations spécialisées et recruter de manière ciblée des profils spécialisés sont à cet égard des prémisses sûres.

Sur le plan international, la Protection civile joue également un rôle au sein du *European Civil Protection Pool* (ECCP) ou en soutien des organisations partenaires. Le module "*Flood Rescue Using Boats*" sera certifié par l'Union européenne. Grâce à la réserve RescEU, que l'Union européenne utilise pour consolider sa gestion des risques de catastrophes en renforçant les capacités des États membres qui sont intégralement financées. Concrètement, nous examinerons la possibilité de proposer une capacité CBRN RescEU depuis notre pays.

### 3.11. Lutte contre la fraude à l'identité

La Direction générale Institutions et Population produit et délivre la carte d'identité électronique (eID), la Kids-ID et les titres de séjour électroniques pour étrangers, tels que la carte de non-résident ou la carte pour étrangers européens qui viennent habiter dans notre pays, qui "seront prochainement sur le marché".

2024. Zo evolueren we verder naar een evenwichtige financiering van de brandweer.

Wat de regelgeving met betrekking tot de beveiliging tegen brand en ontploffing betreft, willen we aanpassingen doorvoeren zodat nieuwe risico's (gevelbekleding, alternatieve brandstoffen in auto's, innovaties in parkeergarages, ...) kunnen worden aangepakt. Het lijkt mij ook een uitdaging om de regelgeving minder prescriptief en meer resultaatgericht te maken, zonder de Europese richtlijnen te miskennen. We rekenen hier op de expertise van het Kenniscentrum en van de hulpverleningszones die met hun terreinervaring ook de regelgeving *bottom-up* kunnen verbeteren.

### 3.10. Een eigen rol voor de Civiele Bescherming

In 2019 werd de Civiele Bescherming hervormd.

We willen de rol van de organisatie verder verduidelijken, in samenspraak met haar belangrijkste partners zoals de hulpverleningszones, de politie, Volksgezondheid, Defensie, ...

Complementair aan de hulpverleningszones kunnen de operationele eenheden van de Civiele Bescherming bijstand verlenen bij incidenten van grote omvang of van zeer specifieke aard. Gespecialiseerde hulp veronderstelt gespecialiseerde mensen en bijzondere middelen.

Het aanbieden van gespecialiseerde opleidingen en het gericht rekruteren van gespecialiseerde profielen zijn in dat geval zekere premisses.

Ook internationaal speelt de Civiele Bescherming haar rol binnen de *European Civil Protection Pool* (ECCP) of ter ondersteuning van partnerorganisaties. De module "*Flood Rescue Using Boats*" zal gecertificeerd worden door de Europese Unie. Binnen RescEU, waarmee de Europese Unie haar catastroferisicobeheer versterkt door de lidstaten capaciteiten te laten opbouwen die integraal worden gefinancierd. Concreet zullen we de mogelijkheid onderzoeken om een rescEU CBRN-capaciteit aan te bieden vanuit ons land.

### 3.11. Identiteitsfraude tegengaan

De Algemene Directie Instellingen en Bevolking produceert en verdeelt de elektronische identiteitskaart (eID), de Kids-ID en de elektronische verblijfstitels voor vreemdelingen, zoals de niet-residentenkaart of de kaart voor Europese vreemdelingen die in ons land komen wonen, die weldra "op de markt komen".



Avec la carte eID, vous pouvez vous identifier et vous authentifier et en votre qualité de personne majeure, vous pouvez signer électroniquement. Il est dès lors crucial que la carte eID et les autres cartes bénéficient soient bien sécurisées. Notre administration garantira également cette sécurité en adaptant les cartes et/ou la technologie présente dans celles-ci. Au cours de cette législature, nous développerons une identité mobile sûre que nous lancerons d'abord dans un environnement test.

En collaboration avec les services de police, les administrations locales et autres partenaires, nous entamerons la lutte contre l'utilisation abusive des données d'identité ou la fraude au domicile. La collaboration porte ses fruits en de nombreux domaines.

Ainsi au cours de cette législature, nous nous engageons à mettre en œuvre une centrale d'achats pour le matériel biométrique au profit des communes. Afin de répondre aux exigences des utilisateurs, nous renouvelerons l'infrastructure du Registre national, nous nous chargerons de la gestion opérationnelle de la Banque de données pour les Actes de l'État civil (BAEC) et nous collaborons avec les trois régions ainsi que les villes et communes à la généralisation d'une adresse standard commune (BeSt Add). Nous examinerons en outre si nous pouvons être utiles aux communes en poursuivant la centralisation des registres de la population. Enfin, nous voulons que les nouveau-nés aient un numéro de registre national dans les plus brefs délais afin de simplifier le suivi médical et socio-économique de l'enfant.

### 3.12. Des élections sûres au taux de participation plus élevé

La législation électorale et les instructions pratiques sont en cours de modernisation. Les procédures existantes seront innovées. Une concertation sera organisée avec les principaux partenaires (communes, bureaux principaux, ...) concernant une simplification et une digitalisation du processus. Il faudra prévoir une modification législative à cette fin. Afin de garantir la sécurité de l'information, nous demanderons en outre à notre administration de finaliser ses projets en matière de cybersécurité et de digitalisation.

Comme annoncé dans l'accord de gouvernement et en collaboration avec le SPF Affaires étrangères, nous examinerons les possibilités de rendre plus accessible le vote des Belges à l'étranger en vue de parvenir à une participation plus importante à toutes les élections. Une campagne de sensibilisation sera mise en place à l'approche des prochaines élections législatives dans le but d'accroître le taux de participation dans notre pays.

Met de eID kan u zich identificeren en authentifier en u kan als meerderjarig persoon ook elektronisch tekenen. Een goede beveiliging van de eID en andere kaarten is dan ook cruciaal. Onze administratie zal die veiligheid ook borgen door kaarten en/of de erin aanwezige technologie aan te passen. In deze beleidsperiode ontwikkelen we een veilige, mobiele identiteit die we eerst in een testomgeving zullen lanceren.

In samenwerking met politiediensten, lokale besturen en andere partners, binden we de strijd aan tegen misbruik van identiteitsgegevens of domiciliefraude. Samenwerking loont op vele vlakken.

Zo zetten we in deze beleidsperiode in op de uitwerking van een aankoopcentrale voor de biometrische apparatuur ten behoeve van de gemeenten. Om tegemoet te komen aan de eisen van de gebruikers, vernieuwen we de infrastructuur van het Rijksregister, staan we in voor het operationele beheer van de Databank voor de Akten van Burgerlijke Stand (DABS) en werken we samen met de drie gewesten en de steden en gemeenten aan de uitrol van een gemeenschappelijke adresstandaard (BeSt Add). We bekijken daarenboven of we de gemeenten van dienst kunnen zijn door een verdere centralisering van de bevolkingsregisters. Ten slotte willen we de nieuwgeborenen zo snel mogelijk aan een rijksregisternummer helpen, zodat de medische en socio-economische opvolging van het kind vereenvoudigd wordt.

### 3.12. Veilige verkiezingen met een grotere participatiegraad

De kieswetgeving en de praktische instructies zijn toe aan een modernisering. De bestaande procedures worden geïnnoveerd. Zo zal er met de voornaamste partners (gemeenten, hoofdbureaus, ...) overlegd worden over een vereenvoudiging en digitalisering van het proces. Hiervoor zal een wetswijziging moeten worden voorzien. Om de informatieveiligheid te borgen, vragen we onze administratie daarenboven om haar projecten met betrekking tot cyberveiligheid en digitalisering af te ronden.

Zoals aangekondigd in het regeerakkoord, zullen wij, in samenwerking met de FOD Buitenlandse Zaken de mogelijkheden onderzoeken om het stemmen van Belgen in het buitenland toegankelijker te maken met het oog op een grotere participatiegraad bij alle verkiezingen. Om de participatiegraad in ons land opnieuw op te krikken, komt er in de aanloop van de volgende parlementsverkiezingen een mobiliserende campagne.

### 3.13. *Optimaliser la mission du Conseil d'État*

Le Conseil d'État joue un rôle important dans la protection juridique du citoyen contre l'autorité. Il s'agit là d'une composante essentielle de l'État de droit. Grâce aux avis rendus concernant des projets de réglementation, il offre avant tout une forme de protection juridique préventive. Le but est de parvenir à une réglementation qualitative et claire et de diminuer les risques de complications juridiques par la suite. Par le biais de la Section du Contentieux administratif, les litiges administratifs peuvent être tranchés.

Les réformes de l'État et l'internationalisation croissante de la société ont complexifié la réglementation et les questions juridiques. Il est utile, dans ce contexte, d'examiner si le rôle consultatif du Conseil d'État peut être optimisé, notamment à la lumière des défis auxquels les autorités seront confrontées au cours des années à venir. Par ailleurs, il convient de prêter attention, eu égard à cette complexité croissante, aux besoins en personnel au sein du Conseil d'État et aux possibilités de réduire les pics de charge de travail par le biais d'interventions procédurales.

L'importance de procédures plus rapides et de qualité pour la relance poursuivie par le gouvernement, ne peut être sous-estimée. Les requérants et les autorités seront plus rapidement fixés, ce qui est favorable au climat d'investissement.

Une éventuelle réintroduction de la "boucle administrative", qui pourrait passer le contrôle de la Cour constitutionnelle, sera examinée, ainsi qu'un élargissement des pouvoirs de substitution du Conseil d'État. A l'instar du régime provisoire de l'AR n° 12 du 21 avril 2020, il y a lieu d'examiner si à l'avenir, l'on devrait pouvoir recourir davantage, en permanence et de manière générale, à la procédure écrite et au système de vidéoconférence.

## 4. *Une organisation attractive*

### 4.1. *Respect pour tous les métiers de la sécurité*

Nos policiers et services de secours méritent chaque jour notre respect. La problématique de la violence envers la police et les services de secours reflète une tendance sociétale que nous souhaitons combattre par tous les moyens possibles. Les doléances justifiées des personnes qui veillent jour et nuit à notre sécurité, sont aussi une priorité pour le gouvernement fédéral.

Nous allons dès lors œuvrer, en nous appuyant sur les initiatives existantes, à une approche intégrale de la violence contre les policiers et les services de secours.

### 3.13. *Opdracht Raad van State optimaliseren*

De Raad van State speelt een belangrijke rol in de rechtsbescherming van de burger tegen de overheid, en is een essentieel onderdeel van de rechtstaat. Dankzij het adviseren over ontwerpen van regelgeving biedt zij vooreerst een vorm van preventieve rechtsbescherming. Zo krijgen we meer kwaliteitsvolle en duidelijke regelgeving en minder kans op juridische verwikkelingen achteraf. Via de afdeling bestuursrechtspraak kunnen dan weer de bestuursgeschillen worden beslecht.

De staats hervormingen en de toenemende internationalisering van de samenleving hebben de regelgeving en juridische vragen complexer gemaakt. Het loont de moeite om binnen dit gegeven na te gaan of de adviesrol van de Raad van State kan worden geoptimaliseerd, ook in het licht van de uitdagingen die overheden in de komende jaren nog te wachten staan. Anderzijds moet er in het licht van de toegenomen complexiteit ook oog zijn voor de personeelsbehoeften binnen de Raad van State en voor het mogelijks afvlakken van werkdrukpieken middels procedurele ingrepen.

Het belang van snellere en kwaliteitsvolle procedures voor de relance die de regering beoogt mag niet worden onderschat. Verzoekers en overheden krijgen sneller duidelijkheid, en dat is goed voor het investeringsklimaat.

Een mogelijke herinvoering van de bestuurlijke lus, die de toets van het Grondwettelijk Hof kan doorstaan, zal worden onderzocht, net als ruimere substitutiebevoegdheden voor de Raad van State. Naar het voorbeeld van de tijdelijke regeling van KB nr. 12 van 21 april 2020 wordt nagegaan of er in de toekomst permanent en in het algemeen meer een beroep op de schriftelijke behandeling van zaken en op videoconferencing zou moeten kunnen worden gedaan.

## 4. *Een aantrekkelijke organisatie*

### 4.1. *Respect voor alle veiligheidsberoepen*

Onze politiemensen en hulpverleners verdienen ons dagelijks respect. Geweld tegen de politie en de hulpdiensten geeft een maatschappelijke trend weer die we met alle mogelijke middelen bestrijden. De terechte verzuchtingen van zij die dag en nacht instaan voor onze veiligheid, zijn ook prioriteit voor de federale regering.

Voortbouwend op de bestaande initiatieven maken we daarom werk van een integrale aanpak van het geweld tegen politieagenten en hulpverleners. We werken

Nous élaborerons des directives claires en mettant l'accent sur une approche préventive, ainsi que sur l'accompagnement et le soutien des policiers victimes de violence. Une approche psychosociale et un trajet de réintégration font partie de ces enjeux.

Nous examinerons en outre quels outils technologiques, tels que les *bodycams* et les armes à impulsion électrique, peuvent contribuer à protéger efficacement les policiers sur le terrain.

Enfin, j'insiste auprès de mon confrère de la Justice pour qu'aucun fait de violence contre la police et les services de secours ne soit classé sans suite pour motifs d'opportunité.

#### 4.2. Une police attractive

En collaboration avec la police, nous nous concentrerons sur les points d'attention suivants pour favoriser une carrière attractive:

##### Travail dissocié du cadre spatiotemporel

La recherche d'un meilleur équilibre entre le travail et la vie privée, ainsi que le fait de laisser un certain degré d'autonomie et d'autogestion aux collaborateurs contribuent à rendre l'organisation policière attractive. Sur la base des expériences de télétravail vécues pendant et après le confinement lié au COVID-19, la politique de travail dissocié du cadre spatiotemporel continuera d'être développée. Cette vision sera développée d'ici fin 2020. Dans le courant de l'année prochaine, la vision sera débattue avec les partenaires syndicaux puis mise en œuvre. Elle sera également évaluée et, le cas échéant, adaptée.

##### Culture du bien-être active

Le respect et la sécurité des membres du personnel sont importants à nos yeux. Le bien-être au travail intègre les aspects de sécurité au travail, médecine du travail, risques psychosociaux au travail, ergonomie et environnement de travail. Cette notion de bien-être va au-delà de l'identification, de l'évaluation et de la prévention des risques. Elle doit faire partie intégrante du travail quotidien. En ce sens, mon but est de parvenir à une culture du bien-être active. Ce changement de culture est fondé sur le comportement de tous, dans le respect des particularités et de l'opinion de chacun. À cet égard, l'état de santé général des membres du personnel de la police est également primordial, au même titre qu'un bon équilibre entre travail et vie privée. Chacun doit pouvoir se sentir à l'aise au sein de la police, quels que soient son sexe, son orientation ou son origine.

claires directives uit met aandacht voor een preventieve aanpak en de begeleiding en ondersteuning van politieagenten die het slachtoffer zijn van geweld. Een psychosociale aanpak en een re-integratietraject maken daar deel van uit.

Verder bekijken we welke technologische hulpmiddelen, zoals bijvoorbeeld *bodycams* en stroomstootwapens, kunnen bijdragen aan een doeltreffende bescherming van de politiemedewerkers op het terrein.

Tot slot dring ik bij mijn collega van Justitie aan op een nul-opportuniteitssepot voor geweld tegen politie en hulpverleners.

#### 4.2. Een aantrekkelijke politie

We maken samen met de politie werk van volgende aandachtspunten voor een aantrekkelijke loopbaan:

##### Plaats- en tijdsafhankelijk werken

Het zoeken naar een beter evenwicht tussen werk en privéleven en het overlaten van een zekere mate van autonomie en zelfsturing aan de medewerkers dragen bij aan het aantrekkelijk maken van de politieorganisatie. Op basis van de ervaringen met thuiswerk tijdens de COVID-19-lockdown en erna wordt het beleid inzake plaats- en tijdsafhankelijk werken verder ontwikkeld. Deze visie wordt uitgewerkt tegen eind 2020. In de loop van 2021 wordt de visie besproken met de syndicale partners en geïmplementeerd. Deze zal tevens geëvalueerd worden en bijgestuurd waar nodig.

##### Actieve welzijnscultuur

Respect voor en veiligheid van de medewerker vinden we belangrijk. Welzijn op het werk integreert de aspecten arbeidsveiligheid, arbeidsgeneeskunde, psychosociale risico's van het werk, ergonomie en werkomgeving. Het gaat verder dan het identificeren, evalueren en vermijden van risico's. Het moet een onderdeel worden van het dagelijkse werk. In die zin beogen we het nastreven van een actieve welzijnscultuur. Deze cultuurverandering is gebaseerd op het gedrag van eenieder met respect voor ieders eigenheid en mening. Daarbij is ook de algemene gezondheidstoestand van de politiemedewerker primordiaal, alsook een goede *work-life* balans. Iedereen moet zich thuis kunnen voelen bij de politie, ongeacht geslacht, geaardheid of afkomst.

## Absentéisme

La Police intégrée a lancé un programme global en matière d'absentéisme, lequel a pour objectif de cerner précisément la problématique, de permettre la réintégration du membre du personnel absent pour longue durée mais aussi de prévenir les maladies.

Une série de projets pilotes sont analysés à l'heure actuelle. Des enseignements seront tirés et une politique sera élaborée en rapport avec l'accompagnement de la carrière, le *disability management* et la réintégration.

### Un nouvel uniforme?

La commission d'habillement sera réformée et l'on examinera ensuite l'opportunité et les possibilités de prévoir un nouvel uniforme.

### Fin de carrière

Dans l'optique d'une planification du personnel adéquate, nous clarifierons structurellement le système de non-activité préalable à la pension, de même que son financement.

#### 4.3. Nouveau concept de recrutement

Le recrutement à la police ne permet pas d'engager rapidement les bonnes personnes pour les bons profils. C'est pourquoi nous ferons en sorte d'accélérer la transformation du concept de recrutement généraliste pour le cadre de base et de renforcer le recrutement de profils spécialisés.

Pour l'afflux généraliste du cadre de base, les candidats sont sélectionnés sur base du profil de fonction, y compris des compétences correspondantes. La réforme de la procédure de sélection se poursuivra en 2021. Cette réforme s'applique à l'ensemble de la Police intégrée. Toutefois, malgré ce contexte, les corps de police doivent pouvoir continuer à organiser leur propre sélection, certes selon une même procédure.

Les principes sont les suivants:

- accroître la participation des zones et des services fédéraux en les associant au recrutement et à la procédure de sélection;
- miser sur des candidats de qualité, en accordant une attention particulière à l'attitude adéquate et aux valeurs;

## Absenteïsme

De Geïntegreerde Politie heeft een overkoepelend programma absenteïsme lopen. Doel van het programma is een juist beeld krijgen van het absenteïsme, langdurig zieken re-integreren en ziekte vermijden.

Momenteel worden een reeks pilootprojecten geanalyseerd. Er worden lessen getrokken en er zal een beleid op punt worden gesteld in samenhang met loopbaanbegeleiding, *disability management* en re-integratie.

### Nieuw uniform?

De kledijcommissie zal hervormd worden en zal nadien nagaan of een nieuw politie-uniform wenselijk en haalbaar is.

### Einde loopbaan

Met het oog op een adequate personeelsplanning zullen we structurele duidelijkheid geven over het systeem van non-activiteit voorafgaand aan de pensionering en financiering ervan.

#### 4.3. Nieuw rekruteringsconcept

De rekrutering bij de politie laat niet toe om snel de juiste mensen voor de juiste profielen aan te werven. Daarom schakelen we een versnelling hoger in de transformatie van het generalistisch rekruteringsconcept voor het basiskader en versterken we de instroom van gespecialiseerde profielen.

Voor de generalistische instroom van het basiskader, worden kandidaten geselecteerd op basis van het beroepsprofiel inclusief de daarbij horende competenties. De hervorming van de selectieprocedure zal in 2021 verder uitgerold worden. Deze wordt hervormd voor de volledige Geïntegreerde Politie, maar ook in deze context blijft het de bedoeling dat een korps haar eigen selectie, weliswaar volgens dezelfde procedure, kan blijven organiseren.

De principes zijn de volgende:

- grotere betrokkenheid van de zones en federale diensten door hen te betrekken bij de werving en de selectieprocedure;
- inzetten op kwalitatieve kandidaten met een focus op de juiste attitude en waarden;

— raccourcir et accélérer la procédure par la digitalisation, l'automatisation et la flexibilisation des processus. Le recours au contact humain n'aura lieu que s'il apporte une valeur ajoutée;

— une sélection indépendante du temps et du lieu lorsque cela est possible, une procédure accélérée en plus de la procédure régulière et une séquence éventuellement flexible d'activités de sélection et de formation.

Très concrètement, cela signifie qu'à l'issue de la procédure de sélection générique, le candidat postule pour une fonction au sein d'une zone de la Police locale ou d'un service de la Police fédérale et sait donc, avant le début de la formation, où il sera employé ensuite. Les délais seront considérablement réduits grâce à l'adaptation de la procédure et à la digitalisation du recrutement et de la sélection. Nous évaluerons le nouveau concept en permanence et nous l'ajusterons si nécessaire.

Pour les fonctions spécialisées, nous axerons le recrutement sur des domaines d'expertise et/ou de connaissance très spécifiques où la spécialisation souhaitée a toute son importance. Nous songeons principalement à la Police judiciaire fédérale et à la gestion de l'information. Trois pistes seront exploitées:

— Maintien du régime actuel de recrutement d'inspecteurs principaux spécialisés, avec un élargissement possible aux autres grades. Cette piste ouvre des perspectives de carrière d'"enquêteur spécialisé". Elle nécessite toutefois une adaptation approfondie du statut. Conformément aux priorités de ce gouvernement, il convient d'augmenter le quorum annuel d'inspecteurs principaux spécialisés à recruter, notamment pour la lutte contre les délits financiers, la cybercriminalité et l'assistance policière aux victimes.

— Le recrutement de profils hautement spécialisés par le biais de la consultance, de contrats d'experts ou du recrutement statutaire, notamment pour relever les défis liés à la lutte contre la criminalité organisée, à la digitalisation de l'organisation policière ou permettre de recruter des médecins du travail ou des médecins-conseils à la Police fédérale.

— Le recrutement direct de profils hautement spécialisés pour le cadre administratif et logistique disposant de compétences de police judiciaire limitées. Cette piste nécessite également une adaptation du statut.

Pour les deux types d'entrées, tant généralistes que spécialisées, nous axerons les efforts sur des campagnes de recrutement mettant la police en avant comme un employeur attractif. Disposer d'un nombre suffisant de

— inkorten en versnellen van de procedure door digitalisering, automatisering en flexibilisering van de processen. Menselijk contact wordt alleen ingezet waar het een meerwaarde vormt.

— tijds- en plaatsafhankelijk selecteren waar mogelijk, een versnelde procedure naast de gewone procedure en een eventueel flexibele volgorde van selectie- en opleidingsactiviteiten.

Heel concreet betekent dit dat de kandidaat na een generieke selectieprocedure, postuleert voor een functie in een zone van de Lokale Politie of dienst van de Federale Politie en dus nog vóór de opleiding start, weet waar hij/zij nadien zal tewerkgesteld worden. De doorlooptijd zal sterk worden ingekort door de aanpassing van de procedure en het gedigitaliseerd rekruteren en selecteren. We zullen het nieuwe concept permanent evalueren en waar nodig bijsturen.

Voor de specifieke gespecialiseerde instroom richten we de werving op heel specifieke kennis- en/of ervaringsdomeinen waar vooral de gewenste specialisatie belangrijk is. We denken hierbij vooral aan de Federale Gerechtelijke Politie en het informatiebeheer. We zullen daarbij drie pistes uitzetten:

— Behoud van het actueel regime van de aanwerving van gespecialiseerde hoofdinspecteurs met mogelijke uitbreiding naar de andere graden. Dit opent perspectieven voor een loopbaan als "gespecialiseerd onderzoeker". Deze piste noodzaakt een grondige aanpassing van het statuut. Conform de prioriteiten van deze regering, het jaarlijks quorum verhogen van de aan te werven gespecialiseerde hoofdinspecteurs, in het bijzonder voor de strijd tegen financiële delicten, cybercriminaliteit en de politionele slachtofferbejegening.

— De aanwerving van hooggespecialiseerde profielen via consultancy, experten-contracten of statutaire aanwerving, in het bijzonder om het hoofd te bieden aan de uitdagingen in de strijd tegen de georganiseerde criminaliteit, de digitalisering van de politieorganisatie of om arbeidsgeneesheren of raadgevende geneesheren aan te werven bij de Federale Politie.

— De rechtstreekse aanwerving van hooggespecialiseerde profielen als administratieve en logistieke medewerkers met een beperkte bevoegdheid van gerechtelijke politie. Deze piste noodzaakt eveneens een aanpassing van het statuut.

Voor beide stromen, zowel de generalistische als de specifiek gespecialiseerde instroom, zullen we inzetten op rekruteringscampagnes die de politie extra in de verf zetten als aantrekkelijke werkgever. Voldoende

candidats intéressés dès le départ est une première condition. Une deuxième condition est de disposer de suffisamment d'assesseurs et de médecins du travail pour pouvoir réaliser les sélections. Enfin, la troisième condition tient à l'organisation concrète de la formation pour l'ensemble de ces candidats. Nous nous penchons sur cette question avec l'ensemble des écoles.

En tout, nous recruterons annuellement 1 600 nouveaux membres du personnel, principalement via le volet généraliste. Nous nous concerterons avec le Comité de Coordination au sujet de la répartition entre la Police fédérale et la Police locale, et ce au regard de leurs priorités respectives, de leurs déficits en personnel actuels et de la mise en œuvre de notre déclaration de politique.

#### 4.4. Une politique du personnel inclusive: diversité

Nous veillerons à la non-discrimination dès l'engagement et jusqu'à la fin de la carrière. Dans ce cadre, nous prônons une gestion inclusive du personnel et veillerons à ce que la police soit davantage représentative de la société qu'elle sert. La police contribuera au plan d'action interfédéral contre le racisme, l'intolérance et toutes les formes de discrimination annoncé dans l'accord de gouvernement.

##### Recrutement et sélection

Concernant le recrutement et la sélection, l'objectif est de parvenir à identifier les obstacles qui font que certaines catégories de personnes ne sont pas suffisamment représentées au sein des services de police. Des mesures seront ensuite mises en place pour stimuler l'entrée en fonction de personnel représentatif de la société dans son ensemble à tous les niveaux de l'organisation.

Plus généralement, une évaluation à travers le prisme de la diversité a déjà été intégrée dans la définition du marché public pour les nouveaux tests de sélection (attribution 2021).

Formation consacrée à la prise en compte de la diversité dans la société

Outre les formations spécifiques, il convient de veiller à ce que le respect de la diversité, au même titre que l'intégrité, constitue un fil rouge dans différentes formations données. Au niveau de la formation, plusieurs axes sont développés pour stimuler l'information et la formation à tous les niveaux. Le partenariat avec Kazerne Dossin, en particulier pour les formations de base, sera poursuivi. Des développements complémentaires, comme par exemple la formation "polarisation", viendront compléter

geïnteresseerde kandidaten aan de start is een eerste voorwaarde. Een tweede voorwaarde is voldoende assessoren en arbeidsartsen om de selecties te kunnen realiseren. Een derde voorwaarde betreft de concrete organisatie van de opleiding voor al deze kandidaten. We zullen dit met alle scholen samen bekijken.

Alles samen zullen we jaarlijks 1 600 nieuwe personeelsleden aanwerven, in hoofdzaak via de generalistische instroom. We overleggen met het coördinatiecomité voor de verdeling tussen de Federale Politie en de Lokale Politie op basis van hun respectieve prioriteiten, de huidige personeelstekorten en uitvoering van onze beleidsverklaring.

#### 4.4. Een inclusief personeelsbeleid: diversiteit

We waken over non-discriminatie vanaf de aanwerving tot het einde van de loopbaan. Daarom ijveren we voor een inclusief personeelsbeleid en zullen we ervoor zorgen dat de politie meer representatief is voor de maatschappij die ze dient. De politie zal bijdragen aan het interfederaal actieplan tegen racisme, onverdraagzaamheid en alle vormen van discriminatie aangekondigd in het regeerakkoord.

##### Rekrutering en selectie

Wat de rekrutering en selectie betreft, is het de bedoeling de belemmeringen vast te stellen die ertoe leiden dat bepaalde categorieën personen onvoldoende vertegenwoordigd zijn in de politiediensten. Vervolgens zullen maatregelen worden genomen om de indiensttreding te stimuleren van personeel dat representatief is voor de maatschappij in haar geheel op alle niveaus van de organisatie.

In meer algemene zin werd alvast een diversiteitstoets verwerkt in de omschrijving van de overheidsopdracht voor de nieuwe selectietesten (gunning 2021).

Opleiding gewijd aan de inachtneming van de diversiteit in de samenleving

Naast specifieke opleidingen moet erover gewaakt worden dat respect voor diversiteit, net als integriteit, een rode draad is doorheen de verschillende opleidingen die gegeven worden. Op het vlak van de opleiding worden verschillende beleidslijnen ontwikkeld om de informatie en de opleiding op alle niveaus te stimuleren. Het partnerschap met de Kazerne Dossin, in het bijzonder voor de basisopleidingen, zal worden voortgezet. Aanvullende ontwikkelingen, zoals de opleiding rond polarisatie, zullen

l'offre de formation pour l'ensemble des membres du personnel, y compris pour les fonctions d'encadrement.

#### Sensibilisation et information

Une offre de service sera également développée par la "cellule diversité" de la Police fédérale au profit des membres du personnel, comprenant notamment une sensibilisation et une information à propos de la législation en matière de diversité.

#### 4.5. *L'intégrité est une valeur fondamentale*

L'intégrité reste la valeur de base d'un travail de police professionnel. La tolérance zéro sera d'application pour les abus de monopole de la contrainte à l'égard des citoyens.

#### Au niveau légal:

— une réforme de la loi disciplinaire est prévue afin de garantir un traitement plus fluide des affaires. Le dialogue sera ouvert avec les organisations syndicales pour aboutir à un consensus concernant la réforme de la loi disciplinaire et ses arrêtés d'exécution;

— la nouvelle législation relative à la dénonciation d'atteintes à l'intégrité sera mise en œuvre;

— une base légale sera fournie en vue de la réalisation d'un screening du personnel tout au long de la carrière. Alors qu'à l'heure actuelle, un tel screening n'a lieu qu'au moment du recrutement du personnel, il sera répété à l'avenir tout au long de la carrière.

La nouvelle vision en matière d'intégrité vise à développer une culture organisationnelle ouverte et éthique, dans laquelle les questions d'intégrité peuvent être ouvertement débattues et dans laquelle, dans toutes les catégories du personnel et à tous les niveaux de l'organisation, l'on collabore à un passage d'une responsabilité passive à une responsabilité active en la matière. À cette fin, des efforts intenses sont déployés afin de poursuivre le développement d'un leadership éthique, caractérisé par un comportement exemplaire et une discussion assertive des constatations en matière d'intégrité, qu'elles soient positives ou négatives.

Au vu de l'image obtenue, une constatation spécifique sera immédiatement prise en main, à savoir la lutte contre les consultations illégales des banques de données.

Les recommandations issues du Cinquième cycle d'évaluation du *Group of States against Corruption* (GRECO, au sein du Conseil de l'Europe) et visant à

het opleidingsaanbod aanvullen voor alle personeelsleden, inclusief de leidinggevende functies.

#### Sensibilisering en informering

De "cel Diversiteit" van de Federale Politie zal ook een dienstenaanbod ontwikkelen voor de personeelsleden, dat met name een bewustmaking en informatie over de wetgeving inzake diversiteit omvat.

#### 4.5. *Integriteit is een kernwaarde*

Integriteit blijft de kernwaarde van professioneel politiewerk. Er zal een nultolerantie gelden voor misbruik van het monopolie op het gebruik van dwang tegen burgers.

#### Op wettelijk gebied:

— er is een hervorming van de tuchtwet gepland om een vlottere afhandeling van de tuchtzaken te garanderen. Er zal een dialoog met de vakorganisaties worden gestart om tot een consensus te komen over de hervorming van de tuchtwet en de uitvoeringsbesluiten ervan;

— de nieuwe wetgeving rond het melden van integriteitsschendingen zal geïmplementeerd worden.

— de wettelijke basis zal voorzien worden ter realisatie van een personeelsscreening gedurende de gehele loopbaan. Daar waar deze screening op dit ogenblik alleen bij de aanwerving van het personeel gebeurt, zal dit in de toekomst herhaald worden gedurende de ganse loopbaan.

De vernieuwde visie op integriteit strekt ertoe een open en ethische organisatiecultuur te ontwikkelen waarbij integriteitsthema's openlijk bespreekbaar worden en waarbij in alle geledingen en op alle niveaus van de organisatie samengewerkt wordt aan een shift van passieve naar actieve verantwoordelijkheid op het vlak van integriteit. Hiertoe wordt intensief ingezet op de verdere uitbouw van ethisch leiderschap, gekenmerkt door voorbeeldgedrag en assertieve bespreking van integriteitsvaststellingen, zowel positief als negatief.

Gelet op de beeldvorming, wordt één specifieke vaststelling onmiddellijk aangepakt, met name de strijd tegen de illegale consultaties van databanken.

De aanbevelingen in het raam van de Vijfde Evaluatiecyclus van de *Group of States against Corruption* (de GRECO binnen de Raad van Europa) met betrekking

prévenir la corruption et à stimuler l'intégrité à la Police fédérale seront prises en compte.

De cette manière, en tenant compte des initiatives en faveur de la diversité susmentionnées, la police s'efforcera d'améliorer son image et de renforcer ainsi la confiance des citoyens envers elle.

#### 4.6. *Investir dans la formation et l'entraînement*

Nous investirons dans la formation tout au long de la carrière. Il est à cet égard essentiel de continuer à améliorer la qualité de la formation de base. Dans ce cadre, l'harmonisation des contenus au sein des écoles de police agréées sera poursuivie. En vue de pouvoir réaliser l'objectif visant à engager 1 600 inspecteurs par an à partir de 2021, un contrat de gestion sera établi avec les écoles de police agréées. Nous nous concerterons également sur le financement des écoles.

Nous veillerons à une capacité suffisante pour la formation et l'entraînement des fonctions d'encadrement (promotion sociale y comprise) de la Police intégrée, ainsi que des fonctions (hautement) spécialisées de la Police fédérale.

Le recours à l'apprentissage digital sera promu en vue de répondre plus rapidement et plus adéquatement aux besoins de formations de la police avec des outils adaptés et actuels et ce, tout en permettant la réduction des coûts et l'harmonisation des contenus et méthodes de formation au profit de la Police intégrée. Outre l'amélioration des compétences du policier, cette approche permet une plus grande réactivité et des économies d'échelle pour les formations nouvelles, urgentes, récurrentes, ou concernant un grand nombre d'apprenants.

Concernant les violences intrafamiliales, les besoins en formation seront analysés et des sessions d'information/formations seront développées afin que les services de police soient mieux informés et reçoivent une formation plus poussée sur ces formes de violences et leurs conséquences.

En matière de maîtrise de la violence par la police, la formation et les entraînements seront adaptés à moyen terme afin de réhausser le niveau du niveau de compétence de base de tous les membres des services de police.

En outre, l'offre de formation sera améliorée en fonction de l'évolution de la réalité de terrain: afin d'informer et de former au mieux les intervenants de première ligne aux situations nouvelles, des formations spécifiques seront développées, le cas échéant en collaboration avec

tot het voorkomen van corruptie en het bevorderen van integriteit voor de Federale Politie zullen in overweging worden genomen.

Zodoende zal de politie – inclusief bovenstaande initiatieven inzake diversiteit – werken aan een verbetering van haar imago en derhalve het vertrouwen van de burger in politie versterken.

#### 4.6. *Investeren in opleiding en training*

We zullen investeren in de opleiding gedurende de hele loopbaan. Het is daarbij van essentieel belang om de kwaliteit van de basisopleiding verder te verbeteren. In dat raam zullen de inhoudelijke aspecten in de erkende politiescholen verder worden geharmoniseerd. Om het beoogde aantal van 1 600 inspecteurs per jaar vanaf 2021 te kunnen aanwerven, zal een beheerscontract worden opgesteld met de erkende politiescholen. We zullen ook overleggen over de financiering van de scholen.

We zorgen voor voldoende capaciteit voor de opleiding en training van de omkaderingsfuncties, sociale promotie inbegrepen, van de Geïntegreerde Politie en van de (hoog)gespecialiseerde functies binnen de Federale Politie.

Het digitaal leren zal worden bevorderd om sneller en adequater tegemoet te komen aan de opleidingsbehoeften van de politie, met aangepaste en actuele tools, en tegelijkertijd de kosten te verlagen en de opleidingsinhouden en -methoden te harmoniseren ten behoeve van de Geïntegreerde Politie. Naast de verbetering van de competenties van de politieagent maakt deze aanpak een grotere reactiviteit en schaalvoordelen mogelijk voor nieuwe, dringende, terugkerende opleidingen of opleidingen voor een groot aantal cursisten.

Met betrekking tot het intra-familiaal geweld zullen de opleidingsbehoeften worden geanalyseerd en zullen informatie-/opleidings sessies worden ontwikkeld zodat de politiediensten beter geïnformeerd worden en een doorgedreven opleiding krijgen over die vormen van geweld en de gevolgen ervan.

Inzake geweldbeheersing door de politie zullen op middellange termijn de opleiding en de trainingen worden aangepast om het basiscompetentieniveau van alle leden van de politiediensten te verhogen.

Verder zal het opleidingsaanbod worden verbeterd op basis van de evolutie van de realiteit op het terrein: om de eerstelijnsagenten zo goed mogelijk te informeren en op te leiden over de nieuwe situaties, worden specifieke opleidingen ontwikkeld, eventueel in samenwerking met



d'autres départements afin de garantir une multidisciplinarité. En ce qui concerne la formation *Excited Delirium Syndrome*, je prendrai une initiative pour parvenir à des accords de travail concrets avec le monde médical.

Nous ferons également en sorte de préparer l'avenir de l'enseignement policier, en nous appuyant sur les initiatives existantes.

## 5. Une organisation renforcée

### 5.1. Injection budgétaire police

Une augmentation structurelle progressive du budget de la police est prévue à concurrence de 50, 70, 90 et 100 Meur au cours de la période 2021-2024. Une part importante sera consacrée au recrutement d'aspirants supplémentaires pour la Police intégrée, de manière à garantir un afflux suffisant de capacité policière, tant au profit de la Police locale que de la Police fédérale. Cela équivaut à un tiers des crédits supplémentaires alloués. L'enveloppe supplémentaire de crédits de fonctionnement et d'investissement de 30 millions d'euros qui a été allouée en 2020 sera pérennisée.

Par ailleurs, nous mettrons des enveloppes ponctuelles à disposition afin de poursuivre le processus de digitalisation, comme la mise en œuvre d'I-Police et les coûts supplémentaires liés à la mise en service du réseau 5G.

J'organiserai deux fois par an une concertation avec mon confrère de la Justice pour traduire la vision d'entreprise de la Police fédérale dans les crédits.

### 5.2. Financement et échelle optimisée des zones de police locales

Après 20 ans, il est temps de revoir l'ensemble du financement des zones de la Police locale et du système des moyens de prévention fédéraux. Un modèle de financement objectif et transparent s'impose. Ce modèle reposera sur une réforme et une intégration des dotations policières et subsides fédéraux existants.

Nous mettrons en place une commission multidisciplinaire pour proposer, avec un partenaire externe indépendant, un nouveau modèle de financement et une taille optimale des zones de police locales. À cet égard, nous demanderons également que le fonds de sécurité routière et d'autres outils de prévention fédéraux soient pris en compte. Le résultat stimulera en outre la taille optimale des zones de police.

andere afdelingen om multidisciplinariteit te waarborgen. Voor de opleiding *Excited Delirium Syndrome* zal ik een initiatief nemen om samen met de medische wereld tot concrete werkafspraken te komen.

We laten ook de verdere toekomst van het politieonderwijs voorbereiden, voortbouwend op de bestaand einitiatieven.

## 5. Een versterkte organisatie

### 5.1. Begrotingsinjectie politie

We laten het politiebudget progressief en structureel verhogen voor een bedrag van 50,70,90 en 100 Meur over de periode 2021-2024. Een belangrijk deel zal aangewend worden voor het rekruteren van bijkomende aspiranten ten gunste van de Geïntegreerde Politie zodat een voldoende instroom aan politiecapaciteit gegarandeerd wordt en dit zowel ten gunste van de Lokale als de Federale Politie. Dit bedraagt één derde van de toegekende bijkomende kredieten. De extra enveloppe voor werking en investering van 30 miljoen euro die werd toegekend in 2020 zal worden bestendigd.

Daarnaast laten we punctuele enveloppes ter beschikking stellen voor de verderzetting van de digitalisering zoals de implementatie van I-Police en de meerkosten gekoppeld aan de ingebruikname van het 5G-netwerk.

Ik overleg twee keer per jaar met mijn collega van Justitie om de corporate visie van de Federale Politie te vertalen in de kredieten.

### 5.2. Financiering en optimale schaalgrootte lokale politie

Na 20 jaar is het tijd om de financiering van de lokale politiezones en het systeem van federale preventiemiddelen globaal te herzien. Er is nood aan een objectief en transparant financieringsmodel, dat stoelt op een hervorming en integratie van de bestaande federale politiedotaties en -subsidies.

We zullen een multidisciplinaire commissie opstarten die samen met een onafhankelijke, externe partner een nieuw financieringsmodel en een optimale grootte van de lokale politiezones moet voorstellen. Hierbij zullen we ook vragen om met het verkeersveiligheidsfonds en andere federale preventiemiddelen rekening te houden. Het resultaat zal bovendien een optimale grootte van de politiezones stimuleren.

En attendant, nous continuerons à encourager les initiatives volontaires telles que des associations et accords de coopération.

### 5.3. *Renforcement de la Police locale et de l'appui fédéral*

Nous avons la volonté de renforcer la capacité opérationnelle de la Police locale. Cette capacité déployable n'augmentera pas uniquement en recrutant davantage, mais aussi en réduisant les tâches administratives, en donnant priorité au travail de terrain et en renforçant la collaboration et la solidarité mutuelles.

C'est pourquoi nous évaluerons l'application de la directive ministérielle pour l'allègement et la simplification de certaines tâches administratives de la Police locale et de la directive ministérielle sur le mécanisme de solidarité entre les zones de police.

Dans l'intérêt du fonctionnement intégré, nous donnerons à la Police fédérale les moyens nécessaires à l'accomplissement de ses missions d'appui spécialisé aux zones de police et aux autorités locales. De cette façon, nous souhaitons permettre à la Police locale de continuer à exercer ses fonctionnalités de base. Nous nous concerterons également avec le Comité de coordination au sujet de la nature des missions d'appui qui sont fournies gratuitement à la Police locale par la Police fédérale.

### 5.4. *Gestion financière opérationnelle au sein de la Police fédérale*

L'opérationnalité et l'adaptabilité de la Police fédérale requièrent une gestion financière plus moderne. C'est pourquoi je consulterai ma consœur du Budget afin de revoir le principe d'annuité et de permettre une convertibilité plus aisée entre les crédits du personnel et les crédits de fonctionnement et d'investissement. Pour la réalisation du plan du personnel, nous tiendrons également compte des pénuries existantes et de la présente déclaration de politique.

### 5.5. *Une voix plus forte à Bruxelles*

Nous évaluerons le fonctionnement de la Commission permanente de la Police locale en vue d'optimiser sa fonction d'avis.

En ce qui concerne le Conseil des bourgmestres, nous proposerons une nouvelle méthode relative à la composition et à l'élargissement de ses compétences.

In afwachting hiervan moedigen we vrijwillige initiatieven zoals associaties en samenwerkingsverbanden verder aan.

### 5.3. *Versterking van de lokale politie en meer federale steun*

We zetten in op een verhoging van de operationele capaciteit van de lokale politie. Die inzetbare capaciteit zal niet alleen toenemen door meer aan te werven, maar ook door administratieve taken te verminderen, prioriteit te geven aan het terreinwerk en onderlinge samenwerking en solidariteit te versterken.

Daarom evalueren we de toepassing van de ministeriële richtlijn over het verlichten en vereenvoudigen van sommige administratieve taken van de lokale politie en de ministeriële richtlijn over het solidariteitsmechanisme tussen de politiezones.

In het belang van de geïntegreerde werking zullen wij de Federale Politie de nodige middelen geven voor haar gespecialiseerde steunopdrachten aan de politiezones en de lokale overheden. Op die manier willen we de Lokale Politie in staat stellen om haar basisfunctionaliteiten verder uit te voeren. We overleggen ook met het coördinatiecomité over de aard van de ondersteuningsopdrachten die de Federale Politie gratis aan de Lokale Politie verleent.

### 5.4. *Operationeel financieel beheer bij de federale politie*

De operationeleit en wendbaarheid van de Federale Politie vereist een moderner financieel beheer. Daarom overleg ik met mijn collega van begroting om het annuïteitsprincipe te herbekijken en een vlottere inwisselbaarheid tussen personeelskredieten en werkings- en investeringskredieten mogelijk te maken. We houden bij de invulling van het personeelsplan rekening met de bestaande tekorten en deze beleidsverklaring.

### 5.5. *Een sterkere stem in Brussel*

We evalueren de werking van de Vaste Commissie van de Lokale Politie met oog op het versterken van haar adviserende functie.

Voor de raad van burgemeesters leggen we een nieuwe methode voor inzake de samenstelling en de uitbreiding van bevoegdheden.

Nous évaluerons le fonctionnement du Conseil fédéral de Police en vue de son repositionnement au sein de la Police intégrée.

#### 5.6. Renforcement du Centre de Crise national

##### Cadre du personnel

Depuis 2018, le NCCN connaît une évolution importante et continuera à se développer pour devenir un Centre de Crise national efficace, multidisciplinaire, interdépartemental et interrégional.

Suite à la crise du COVID-19, le cadre du personnel du NCCN sera encore renforcé dans les plus brefs délais. Des profils spécialisés seront également recrutés.

En 2021, un effort supplémentaire sera fourni afin de pouvoir procéder à des détachements depuis différents services partenaires et niveaux de pouvoir. L'interaction avec les centres de crise régionaux sera formalisée et renforcée par le détachement d'un représentant permanent de chaque centre de crise régional au NCCN.

##### Communication

Un nouveau site Internet convivial sera également mis sur pied pour les citoyens et les partenaires. Outre le site Internet, des investissements seront réalisés afin de publier le contenu via divers canaux (notamment les réseaux sociaux) de manière plus attractive (infographies, vidéos ...). Un graphiste sera engagé à cette fin.

##### Codification

La crise du COVID-19 a également confirmé le besoin de codification de la gestion nationale des risques, de la planification d'urgence et de la gestion de crise. Il est, à cet égard, important de déterminer le caractère multidisciplinaire, interdépartemental, interrégional et international des missions du NCCN.

Cette codification garantira également l'harmonisation des structures de gestion existantes, conformément aux recommandations de la commission d'enquête parlementaire (CEP) sur les attentats du 22 mars 2016.

##### Cycle du risque optimisé

Le NCCN s'engage à développer une expertise complémentaire dans le domaine de l'identification et de l'analyse des risques. Suite à la présidence de la plateforme BeNeLux en 2021, il encouragera les pays voisins

We evalueren de werking van de federale politieraad met oog op haar herpositionering binnen de geïntegreerde politie.

#### 5.6. Versterking van het Nationaal Crisiscentrum

##### Personeelskader

Het NCCN maakt sinds 2018 een sterke evolutie door en zal verder doorgroeien naar een daadkrachtig, multidisciplinair, interdepartementaal en interregionaal Nationaal Crisiscentrum.

Naar aanleiding van de COVID-19 crisis zal het personeelskader van het NCCN zo snel mogelijk verder versterkt worden. Daarbij zullen ook gespecialiseerde profielen worden aangetrokken.

In 2021 zal een bijkomende inspanning geleverd worden om de detacheringen vanuit verschillende partnerdiensten en beleidsniveaus te kunnen realiseren. De wisselwerking met gewestelijke crisiscentra zal geformaliseerd en versterkt worden door de detachering van een permanente vertegenwoordiger van elk gewestelijk crisiscentrum naar het NCCN.

##### Communicatie

Er komt ook een nieuwe gebruiksvriendelijke website voor de burgers en de partners. Naast de website zal er worden ingezet om de inhoud via verschillende kanalen (o.a. sociale media) op een aantrekkelijke manier te publiceren (infographics, video's ...). Hiervoor zal er een grafisch ontwerper worden aangeworven.

##### Codificatie

De COVID-19 crisis heeft ook de behoefte aan een codificatie van het nationaal risicobeheer, de noodplanning, en het crisisbeheer bevestigd. Daarbij is het van belang om het multidisciplinaire, interdepartementale, interregionale en internationale karakter van de opdrachten van het NCCN vast te leggen.

Deze codificatie zal ook de stroomlijning garanderen van de bestaande bestuursstructuren in lijn met de aanbevelingen van de parlementaire onderzoekscommissie (POC) over de aanslagen van 22 maart 2016.

##### Geoptimaliseerde risicocycclus

Het NCCN verbindt zich ertoe om bijkomende expertise uit te bouwen op het vlak van risico-identificatie en risicoanalyse. Het zal naar aanleiding van het voorzitterschap van het BeNeLux platform in 2021 de betrokken

concernés à poursuivre l'identification commune des risques transfrontaliers.

Des analyses démontrent que les menaces hybrides seront le défi majeur des prochaines décennies. À la demande du Comité de Coordination du Renseignement et de la sécurité (CCRS), le NCCN élaborera une stratégie structurelle à l'égard de ces menaces hybrides. Une attention prioritaire sera à cet égard accordée aux mesures de lutte contre la désinformation. Dans ce cadre, le NCCN deviendra membre du *Hybrid Centre of Excellence* (CoE) à Helsinki (Finlande).

#### Analyse d'impact de la 5G sur les fonctions vitales

Le NCCN continuera à coordonner les travaux de ce dossier commun en 2021 et créera la base d'acceptation nécessaire pour la 5G, en tenant compte notamment des aspects de sécurité.

#### Safety and Security of Climate Change Impact

L'évaluation belge des risques nationaux 2018-2023 comporte un volet accordant une attention particulière au changement climatique. Le NCCN, en collaboration avec les partenaires compétents, établira un programme afin d'examiner dans quelle mesure l'impact sociétal et la probabilité des différents risques "safety & security" pourrait augmenter, ainsi que les nouveaux risques qui pourraient se manifester sous l'influence du changement climatique. En outre, le NCCN se penchera également sur la manière dont la planification d'urgence et la gestion de crise doivent être organisées, voire adaptées, en pareils cas.

#### 5.7. Gestion efficace de l'espace public

##### 5.7.1. Introduction

La gestion négociée de l'espace public (GNEP) fait partie des fonctionnalités de base de la police. Nous continuerons à nous investir dans ce domaine dans les années à venir, en vue d'un certain nombre d'événements qui nécessiteront un déploiement policier considérable à court terme. Il s'agit notamment du procès des attentats terroristes du 22 mars 2016, de différents sommets européens et visites de VIP, d'un *Brexit* potentiellement sans accord.

Le modèle existant de la GNEP débute par une concertation préalable entre les différents partenaires. La police doit cependant faire face à des difficultés sur ce plan, en raison de nouveaux mouvements sociaux présentant la particularité de ne pas avoir de leader ou interlocuteur (par exemple, les Gilets jaunes). Parallèlement, les manifestants ont gagné en rapidité grâce à l'utilisation

buurlanden aansporen om de gezamenlijke identificatie van de grensoverschrijdende risico's verder te zetten.

Analyses tonen aan dat hybride dreigingen de voornaamste uitdaging zullen vormen voor de komende decennia. Het NCCN zal op vraag van het Coördinatiecomité voor Inlichting en Veiligheid (CCIV) een structureel beleid uitwerken ten aanzien van deze hybride dreigingen. Hierbij zal ook prioritair aandacht worden geschonken aan maatregelen ter bestrijding van desinformatie. In dit kader zal het NCCN lid worden van het *Hybrid Centre of Excellence* (CoE) in Helsinki (Finland).

#### Impactanalyse 5G vitale functies

Het NCCN zal de werkzaamheden van dit gedragen en gezamenlijk dossier blijven coördineren in 2021 en mee het nodige draagvlak voor 5G creëren, rekening houdend met onder andere de veiligheidsaspecten.

#### Safety and security of Climate Change Impact

De Belgische Nationale Risicobeoordeling 2018-2023 bestaat uit een luik dat bijzondere aandacht schonk aan de klimaatverandering. Het NCCN zal samen met de bevoegde partners, een programma opzetten om te onderzoeken in welke mate de maatschappelijke impact en de waarschijnlijkheid van verschillende safety en security risico's mogelijks zou toenemen, evenals welke nieuwe risico's zich kunnen manifesteren onder invloed van de klimaatverandering. Bovendien zal het NCCN zich ook buigen over hoe de noodplanning en het crisisbeheer in dergelijke gevallen georganiseerd dan wel aangepast dient te worden.

#### 5.7. Efficiënt beheer van de openbare ruimte

##### 5.7.1. Inleiding

Het genegotieerd beheer van de openbare ruimte (GBOR) maakt deel uit van de basisfunctionaliteiten van de politie. Ook de komende jaren zullen we hierop blijven inzetten met oog op een aantal gebeurtenissen op korte termijn die een grote politionele inzet zullen vereisen. Het gaat hierbij om het proces van de terroristische aanslagen van 22 maart 2016, verschillende Europese toppen en bezoeken van VIP's, een mogelijks "harde" Brexit, ...

Het bestaand model van het GBOR vangt aan met een voorafgaand overleg tussen de verschillende partners. De politie ondervindt echter moeilijkheden ter zake in het raam van bepaalde nieuwe sociale bewegingen die het specifieke kenmerk vertonen geen leider of aanspreekpunt te hebben (vb. gele hesjes). Daarnaast hebben de manifestanten aan snelheid gewonnen door

des réseaux sociaux. La police devra pouvoir intervenir de manière plus rapide et plus mobile dans son action.

#### 5.7.2. Image

Dans cette perspective, il convient de faire évoluer différemment l'image des événements, et ce, par le biais d'une double approche. Il s'agit, d'une part, de disposer d'une vue quantitative et qualitative sur les événements pertinents du passé, ainsi que sur leur gestion. D'autre part, une démarche prévisionnelle s'impose. La complexification de l'évolution du champ de la conflictualité sociale (nouveaux mouvements sociaux) ainsi que, plus largement, du champ sociétal (évolution du travail, des corps intermédiaires, du champ politique...), requiert de développer une forme de veille des mouvements sociaux (suivi de leur composition, de la nature des revendications, des répertoires d'action...). Une veille du champ sociétal apparaît également nécessaire, les évolutions de ce dernier pouvant induire une recomposition rapide des acteurs de la protestation sociale (naissance de nouveaux mouvements ou d'alliances entre mouvements existants, radicalisation des répertoires d'action...). Outre la collecte d'informations judiciaires, il importe également de miser activement sur la collecte d'informations administratives. Pour pouvoir mener à bien cette activité de façon légale, il conviendra de développer une vision claire et un cadre réglementaire en la matière.

#### 5.7.3. Utilisation de drones

Dans ce contexte, je continuerai, en collaboration avec mon confrère de la Mobilité, l'élaboration d'une vision globale sur l'utilisation de drones par la Police fédérale au profit de la Police intégrée. L'expérience acquise avec les drones a en effet montré qu'ils peuvent également apporter une plus-value au travail policier lors de la collecte d'information dans le cadre du *crowd management* lors de manifestations de masse, de l'établissement d'une image lors d'actions de grande envergure ou de situations d'urgence, ainsi que pour recueillir des éléments de preuve.

#### 5.7.4. Nouvelle approche policière

Compte tenu des éléments qui précèdent ainsi que de la diversification et de la complexification des événements, il est essentiel de développer une nouvelle approche policière en matière de préparation et de gestion de ces nouveaux modes de protestation, et ce dans le respect de la philosophie de la gestion négociée de l'espace public. Il conviendra dès lors d'adapter toutes les facettes de la gestion opérationnelle des événements aux nouvelles formes de protestation. Il s'agit notamment de la collecte d'informations, de l'analyse des risques, de

het gebruik van sociale media. De politie zal daarop sneller en mobieler ingrijpen.

#### 5.7.2. Beeldvorming

In dat opzicht zal de beeldvorming van gebeurtenissen op een andere manier worden aangepakt, en dit vanuit een dubbele benadering. Enerzijds is het belangrijk te beschikken over een kwantitatief en kwalitatief zicht op de relevante gebeurtenissen uit het verleden en op het beheer ervan. Daarnaast is ook een toekomstgerichte benadering noodzakelijk. De steeds complexer wordende evolutie van het veld van de sociale conflictualiteit (nieuwe sociale bewegingen) en, ruimer bekeken, van het maatschappelijke veld (evolutie van het werk, van de middenveldorganisaties, van het politieke veld...) noopt tot de ontwikkeling van een soort monitoring van sociale bewegingen (opvolging van hun samenstelling, van de aard van hun eisen, van hun actierepertoire...). Ook een monitoring van het maatschappelijke veld lijkt noodzakelijk, aangezien de ontwikkelingen hierin kunnen leiden tot een snelle herschikking van de actoren van het sociaal protest (ontstaan van nieuwe bewegingen of van allianties tussen bestaande bewegingen, radicalisering van de actierepertoires...). Naast gerechtelijke informatiegaring is het daarbij ook van belang om actief in te zetten op bestuurlijke informatiegaring. Om dat op rechtmatige wijze te kunnen doen, zal een duidelijke visie en regelgevend kader uitgewerkt worden.

#### 5.7.3. Inzet drones

In het verlengde daarvan zal ik samen met mijn collega van Mobiliteit een globale visie op de inzet van drones door de Federale Politie ten behoeve van de Geïntegreerde Politie verder uitwerken. Uit de ondertussen opgebouwde ervaring met drones is immers gebleken dat deze voor de politiewerking een meerwaarde kunnen bieden bij het inwinnen van informatie in het raam van *crowd-management* bij massabijeenkomsten, van beeldvorming bij grootschalige acties of noodsituaties en voor het verzamelen van bewijsmateriaal.

#### 5.7.4. Nieuwe politionele aanpak

Gelet op het voorgaande en de groeiende diversificatie en complexiteit van de gebeurtenissen is het noodzakelijk een nieuwe politionele aanpak te ontwikkelen voor de voorbereiding en het beheer van deze nieuwe manieren van actievoeren. Dit met respect voor de filosofie van het negotieerd beheer van de openbare ruimte. Alle facetten van het operationele beheer van gebeurtenissen zullen daarbij worden aangepast aan de nieuwe protestvormen. Het gaat hierbij om de informatie-inwinning, de risico-analyse, de capaciteitsinzet, politietechnieken en

l'engagement de capacité, des techniques et tactiques policières, de la formation et des entraînements, ainsi que de la communication par des équipes spécialisées. Le principe d'“unité de la politique – unité de commandement” jouera également un rôle central à cet égard.

### 5.8. *Mise en œuvre du Masterplan Infrastructure moderne*

#### 5.8.1. Police fédérale

Si elle veut rester un employeur attractif, la police doit non seulement veiller à mettre à la disposition de ses collaborateurs des moyens modernes, sûrs et adaptés mais elle doit aussi collaborer à une société plus durable. La mise à disposition de lieux de travail adaptés est également importante.

En collaboration avec la Régie des Bâtiments, le Masterplan infrastructure sera poursuivi, avec la possibilité de réviser les priorités en fonction de la formation de 1 600 candidats inspecteurs par an et en tenant compte de certaines spécificités, telles que:

- le terrain d'entraînement pour la gestion négociée de l'espace public et d'autres types de formations relevant de la maîtrise de la violence à Westakkers. Les travaux d'infrastructure y sont prévus en 2021-2024, mais le terrain sera déjà utilisable en 2021.

- une infrastructure adaptée aux besoins des Forensic Centers et des unités spéciales de la Police fédérale.

Par ailleurs, les partenariats ou les synergies avec d'autres secteurs, notamment le secteur privé ou la Défense, seront poursuivis.

#### 5.8.2. Un nouvel emplacement pour le NCCN

Sur la base des conclusions de la Commission d'enquête parlementaire sur les attentats du 22 mars 2016, il a déjà été décidé en 2018 que le NCCN devait être hébergé dans un lieu performant, doté de toutes les installations technologiques et sanitaires permettant de faire face aux situations d'urgence et de crise de manière efficace. La crise du COVID-19 a encore renforcé cette nécessité. En collaboration avec la Régie des Bâtiments, le lieu le plus approprié sera recherché afin de pouvoir s'y installer au plus vite.

-tactieken, opleidingen en trainingen en de communicatie door gespecialiseerde teams. Het principe “eenheid van beleid – eenheid van commando” zal daarbij ook een centrale rol spelen.

### 5.8. *Uitvoeren masterplan moderne infrastructuur*

#### 5.8.1. Federale Politie

Als de politie een aantrekkelijke werkgever wil blijven, moet ze haar medewerkers moderne, veilige en aangepaste middelen ter beschikking stellen en meewerken aan een meer duurzame maatschappij. Het is ook belangrijk om te zorgen voor aangepaste werkplaatsen.

Samen met de Regie der Gebouwen wordt het Masterplan infrastructuur verder uitgevoerd, waarbij prioriteiten eventueel kunnen herzien worden in functie van de opleiding van 1 600 kandidaat-inspecteurs per jaar en met oog voor enkele bijzondere specificiteiten, zoals:

- het oefenterrein voor het genegotieerd beheer van de openbare ruimte en andere soorten opleidingen die deel uitmaken van de geweldbeheersing in Westakkers. De infrastructuurwerken aan Westakkers zijn voorzien in 2021-2024, maar het terrein kan al in 2021 in gebruik worden genomen.

- een infrastructuur die is aangepast aan de behoeften van de Forensic Centers en de speciale eenheden van de Federale Politie.

Daarnaast zullen de partnerschappen of synergiën met andere sectoren zoals de privésector of Defensie worden voortgezet.

#### 5.8.2. Een nieuwe locatie voor het NCCN

Op basis van de conclusies van de Parlementaire Onderzoekscommissie over de aanslagen van 22 maart 2016, werd er in 2018 reeds besloten dat het NCCN diende ondergebracht te worden in een performante locatie met alle technologische en sanitaire voorzieningen om noodsituaties en crisissen effectief en efficiënt aan te pakken. De COVID-19 crisis heeft deze noodzaak nog versterkt. In samenwerking met de Regie der Gebouwen zal de meest geschikte locatie gezocht worden om op een zo kort mogelijke termijn een nieuwe locatie in gebruik te kunnen nemen.

### 5.9. Un service public fédéral moderne

Les processus relatifs à la gestion des ressources humaines et à la gestion des installations sont essentiels au bon fonctionnement du SPF. Ces processus permettent aux différents départements de se concentrer sur l'exécution de leurs tâches principales.

En ce qui concerne la gestion des ressources humaines, la migration de l'ensemble des données relatives au personnel et le déménagement des gestionnaires de dossiers chargés de la gestion administrative et pécuniaire du personnel, vers le secrétariat social Persopoint, créé au sein du SPF BOSA, constituent des projets très importants. En 2021, la deuxième phase du transfert des données du personnel vers Persopoint sera lancée, ce qui permettra également à ce service de gérer les données du personnel des services opérationnels.

L'implémentation du "Facility Management Information System" (FMIS) pour le SPF Intérieur se concrétisera bientôt. En vue de créer un guichet digital unique pour le client interne, les possibilités de connexion au système "Information Technology Service Management" (ITSM) du SPF et au FMIS de la Régie des Bâtiments, seront également examinées.

Le fait que certains profils soient difficiles à trouver sur le marché du travail pose problème au SPF. Des initiatives seront développées pour accroître l'attractivité du SPF en tant qu'employeur. La mobilité interne, la réorientation professionnelle, l'évolution de la fonction et les formations continues restent des outils dynamiques très importants pour garantir la bonne exécution des tâches essentielles, l'épanouissement professionnel des collaborateurs et l'attractivité du SPF.

Nous examinerons également comment une plateforme digitale pour l'emploi peut nous aider dans nos efforts pour convaincre les talents sur le marché du travail d'opter pour un emploi au sein des services de sécurité et de secours.

La problématique du bien-être et la prévention de risques psychosociaux s'est considérablement aggravée ces dernières années, en particulier durant cette crise sanitaire. Afin de pouvoir suivre cette évolution, un nouveau service a été créé pour soutenir les dirigeants dans leurs différentes responsabilités dans le domaine du bien-être au travail. Les travaux de ce service s'intensifieront en 2021 en fonction des besoins de l'organisation.

En raison de la crise sanitaire, les possibilités de télétravail ont été étendues dans tous les services où cela était possible. Une attention particulière sera également

### 5.9. Een moderne federale overheidsdienst

De processen inzake het human resource management en het facilitaire beheer zijn van essentieel belang voor de goede werking van de FOD. Dankzij deze processen kunnen de verschillende departementen zich op de uitvoering van hun kernopdrachten concentreren.

Wat het *human resource* management betreft, vormen de migratie van alle personeelsgegevens en de verhuis van de dossierbeheerders die zich met het administratieve en geldelijke personeelsbeheer bezighouden, naar het sociale secretariaat Persopoint, dat binnen de FOD BOSA werd opgericht, een zeer belangrijk project. In 2021 zal de tweede fase van de overdracht van de personeelsgegevens naar Persopoint gelanceerd worden, waardoor deze dienst ook de personeelsgegevens van de operationele diensten zal kunnen beheren.

De implementatie van "Facility Management Information System" (FMIS) voor de FOD IBZ wordt aangevat. Vanuit de optiek van een uniek digitaal loket voor de interne klant worden hierbij ook mogelijkheden om dit te koppelen aan het "Information Technology Service Management"-systeem (ITSM) van de FOD en het FMIS van de Regie der Gebouwen onderzocht.

Het feit dat bepaalde profielen moeilijk op de arbeidsmarkt te vinden zijn, vormt voor de FOD een probleem. Er zullen initiatieven ontwikkeld worden om de aantrekkelijkheid van de FOD als werkgever te verhogen. Interne mobiliteit, loopbaanheroriëntering, de functie-evolutie en bijscholingen blijven dynamische tools, die zeer belangrijk zijn om de goede uitvoering van de essentiële taken, de professionele ontplooiing van de medewerkers en de aantrekkelijkheid van de FOD te garanderen.

We zullen ook nagaan hoe een digitaal jobplatform kan helpen in onze strijd om het talent op de arbeidsmarkt te overtuigen voor een job in de veiligheid- en hulpdiensten.

De problematiek van het welzijn en de preventie van psychosociale risico's is de laatste jaren sterk toegenomen, zeker tijdens deze gezondheids crisis. Om deze evolutie te kunnen opvolgen, werd een nieuwe dienst gecreëerd die de leidinggevenden moet ondersteunen in de verschillende verantwoordelijkheden op het vlak van het welzijn op het werk. De werkzaamheden van deze dienst zullen in 2021 nog aangroeien, naar gelang van de behoeften van de organisatie.

Als gevolg van de gezondheids crisis is het telewerken in alle diensten waar dat mogelijk was, opgevoerd. Er zal ook in het bijzonder aandacht besteed worden aan

accordée à la gestion de l'espace dans les bâtiments du SPF. On s'éloignera progressivement de l'aménagement du bureau traditionnel pour s'orienter vers un environnement de travail plus adapté à la nature de l'activité (*activity-based*). Le télétravail se développera et le travail sera davantage effectué dans des bureaux satellites.

Le SPF entend également investir dans un parc automobile respectueux de l'environnement.

#### 5.10. *L'Inspection générale de la Police fédérale et de la Police locale*

Nous entendons rendre l'Inspection générale de la Police fédérale et de la Police locale plus moderne, plus efficace et plus attrayante. À cette fin, sa réglementation et son règlement d'ordre intérieur seront actualisés. En outre, il sera examiné comment renforcer les accords et les synergies existants avec le Comité P et les services de contrôle interne de la Police fédérale et de la Police locale afin d'éviter les doubles emplois. L'attractivité de l'Inspection Générale sera renforcée par l'évaluation de ses ressources budgétaires, la réduction du manque d'effectifs actuel, la finalisation de la pondération de son personnel administratif et l'introduction d'une rémunération plus fonctionnelle, comme c'est déjà le cas au sein de la Police intégrée et d'autres organes de contrôle.

L'Inspection générale deviendra un partenaire important pour garantir l'intégrité de la fonction de police. Elle se verra notamment accordée un accès général aux informations stockées dans toutes les applications et bases de données utilisées par les services de police, afin de pouvoir accomplir efficacement toutes ses missions de contrôle. À cet égard, une attention particulière sera accordée au contrôle qui lui incombe en matière de retour forcé des étrangers expulsés.

### 6. *Une organisation flexible*

#### 6.1. *Stimuler l'innovation: hackathon*

La révolution technologique, qui consiste en un accroissement exponentiel de l'automatisation, de la numérisation et de l'innovation, est en train de modifier profondément notre société. Cela va au-delà des applications technologiques, mais se traduit également par un changement de comportement plus difficile que jamais à prévoir. En outre, le nombre de questions éthiques va également croissant. Il convient de préserver un équilibre entre la sauvegarde des droits civils fondamentaux tels que la vie privée et la garantie d'une société sûre.

het beheer van de ruimte in de gebouwen van de FOD; er zal geleidelijk aan afgestapt worden van de traditionele kantoorinrichting en overgegaan worden naar een werkomgeving die meer gericht is op de aard van de activiteit (*activity-based*). Telewerk zal toenemen en er zal meer in satellietkantoren gewerkt worden.

De FOD wil eveneens investeren in een milieuvriendelijk wagenpark.

#### 5.10. *De Algemene Inspectie van de federale en van de lokale politie*

We zullen de Algemene Inspectie van de federale en van de lokale politie moderner, efficiënter en aantrekkelijker maken. Hiertoe zal haar regelgeving worden geactualiseerd alsook het huishoudelijk reglement. Tevens zal worden nagegaan hoe de bestaande afspraken en synergiën met het Comité P en de diensten interne controle van de federale en lokale politie kunnen versterkt worden om overlapping te vermijden. De attractiviteit van de Algemene Inspectie zal worden verhoogd door de evaluatie van haar budgettaire middelen, het terugdringen van het huidig capaciteitstekort, het finaliseren van de weging van haar administratieve personeelsleden, alsook door een meer functionele verloning in te voeren zoals reeds in voege bij de geïntegreerde politie en andere controleorganen.

De Algemene Inspectie zal een belangrijke partner worden bij het waarborgen van de integriteit van het politieambt. Zo zal onder meer een algemene toegang tot de informatie die in alle door de politiediensten gebruikte toepassingen en databanken is opgeslagen worden toegekend, voor het accuraat kunnen uitoefenen van al haar controleopdrachten. Wat dit laatste betreft zal bijzondere aandacht worden geschonken aan de haar toebedeelde controle op de gedwongen terugkeer van uitgewezen vreemdelingen.

### 6. *Een wendbare organisatie*

#### 6.1. *Innovatie stimuleren: hackathon*

De technologische revolutie, bestaande uit een exponentieel groeiende automatisering, digitalisering en innovatie, verandert diepgaand onze samenleving. Dit gaat verder dan technologische toepassingen, maar vertaalt zich ook in een gedragswijziging die moeilijker dan ooit kan voorspeld worden. Bovendien neemt ook het aantal ethische vraagstukken toe. Een evenwicht tussen het vrijwaren van fundamentele burgerrechten zoals privacy en het garanderen van een veilige samenleving moet bewaakt worden.



La mondialisation et l'internationalisation croissantes sont liées à ce phénomène. Il est dès lors évident que les services de renseignement et de sécurité doivent être agiles et activement engagés dans l'innovation et dans une utilisation intelligente et réfléchie des nouvelles technologies.

C'est pourquoi nous continuerons à stimuler l'innovation.

Plus précisément, nous créerons un point de contact central pour l'innovation au sein des services de police. J'organiserai un hackathon dans les plus brefs délais afin de transformer des idées innovantes en solutions concrètes.

### 6.2. Une police mobile et guidée par l'information

Plus ciblée, plus efficace, plus rapide et plus numérique: voilà qui résume l'ambition actuelle de l'organisation policière. La police investira dans l'innovation digitale afin de pouvoir évoluer vers une police moderne, mobile et guidée par l'information. Les citoyens bénéficieront d'une plus grande transparence dans leurs rapports avec la police là où cela s'avère nécessaire et possible. Une priorisation claire de l'ensemble des projets ICT sera définie en collaboration avec le ministre de la Justice.

Les grands chantiers ICT sont les suivants:

— I-Police: ce projet transformera le fonctionnement de la police dans tous les domaines. Il s'agit d'une modernisation réelle, étalée sur une période de cinq ans (2021-2025) et prévoyant l'intégration de l'intelligence artificielle.

I-Police permettra d'effectuer des recherches dans plusieurs sources de manière automatisée et extrêmement rapide. Des criminels ou certains phénomènes criminels pourront ainsi être identifiés plus rapidement et/ou clairement. Le financement d'I-Police repose sur l'enveloppe interdépartementale déjà prévue à cet effet.

— L'utilisation de l'application FOCUS facilite et favorise déjà le travail opérationnel mobile. D'ici fin 2020, toutes les zones de police et toutes les directions de la Police fédérale disposeront de l'application FOCUS. Le financement y afférent est intégré dans le budget d'I-Police. En 2021, l'application sera enrichie de nouvelles fonctionnalités et le protocole conclu à ce sujet entre la Police locale et la Police fédérale sera actualisé.

— La création du bouclier de caméras national ou réseau ANPR se poursuivra en 2021. Le système national

Koppel daaraan de toenemende globalisering en internationalisering en het wordt duidelijk dat de inlichtingen- en veiligheidsdiensten wendbaar moeten zijn en actief moeten inzetten op innovatie in en een slim en goed doordacht gebruik van nieuwe technologieën.

Daarom zal ik innovatie blijven stimuleren.

Concreet richt ik bij de politie een centraal aanspreekpunt voor innovatie op. Ik zal onmiddellijk een hackathon organiseren om innovatieve ideeën om te zetten in concrete oplossingen.

### 6.2. Een mobiele en informatiegestuurde politie

Gerichter, doeltreffender, sneller en meer digitaal: dat is de huidige ambitie van de politieorganisatie. De politie zal inzetten op digitale innovatie om te kunnen evolueren naar een moderne, mobiele en informatiegestuurde politie. Burgers krijgen waar nodig en mogelijk ook meer transparantie in hun omgang met politie. In samenspraak met de minister van Justitie zal een duidelijke prioritering van alle ICT-projecten bepaald worden.

De grote ICT-werven zijn de volgende:

— I-Police: dit project zal de werking van politie op alle domeinen transformeren. Het betreft een reële modernisering die over vijf jaar (2020-2025) gespreid is en de integratie van artificiële intelligentie voorziet.

I-Police zal ervoor zorgen dat opzoeken in verschillende bronnen geautomatiseerd en pijlsnel zullen verlopen. Criminelen of bepaalde criminaliteitsfenomenen zullen daardoor sneller en/of duidelijker in beeld komen. De financiering van I-Police gebeurt door middel van de interdepartementale enveloppe die hiervoor reeds voorzien is.

— Het mobiel werken wordt nu al gefaciliteerd en bevordert door het gebruik van de toepassing FOCUS. Tegen eind 2020 zullen alle politiezones en alle directies van de Federale Politie uitgerust zijn met de toepassing FOCUS. De financiering hiervan is opgenomen in het budget van I-Police. In 2021 zal de toepassing verder worden uitgebreid met nieuwe functionaliteiten en wordt het bestaande protocol ter zake tussen de Lokale en de Federale Politie geactualiseerd.

— De oprichting van het nationale cameraschild of ANPR-netwerk wordt voortgezet in 2021. Het nationale

de gestion ANPR sera mis en service et le nombre de radars tronçons qui y seront connectés augmentera progressivement. Une attention particulière sera accordée à l'accès de tiers aux données du bouclier de caméras, par le biais d'accords clairs et d'une législation adaptée.

— Dans le cadre de la mise en œuvre des recommandations de la Commission d'enquête parlementaire sur les attentats terroristes, un système unique de concordance (hit) pour les dossiers judiciaires sera développé. Ce Registre central des Suivis et Signalements (CROSS) mettra à disposition, plus rapidement et via un rapport de police unique, les informations disponibles au niveau national. À terme, les désignements y seront également ajoutés.

— Le développement d'I+Belgium sera poursuivi, en concertation avec les acteurs concernés. Je conclurai les accords nécessaires avec mon confrère de la Justice afin de garantir une administration simplifiée.

— Adaptation à la législation européenne. Les systèmes d'information policiers devront être mis en conformité avec les nouvelles directives européennes.

— Projets ICT communs aux services de police et à la Justice. Il s'agit entre autres de la signature électronique des procès-verbaux, du développement d'un flux de procès-verbal digital entre la police et la Justice, de la création d'apostilles digitales et de leur flux de travail, de la notification automatique à la police de l'avancement des enquêtes et de l'archivage de la Banque de données nationale générale (BNG).

— PACOS: cette application permet de suivre les pièces saisies tout au long de leur cycle de vie à travers la chaîne pénale.

— Durant la crise sanitaire du COVID-19, les citoyens n'ont pas hésité à recourir au guichet COVID temporaire créé sur *Police-on-Web*. Le guichet digital continuera son développement. Les possibilités de recourir à une e-Box seront examinées car une telle solution peut assurément faciliter le dialogue.

— La digitalisation du fonctionnement interne et de la gestion du personnel (entre autres le moteur salarial) sera poursuivie. Pour ce faire, un investissement permanent dans le New Way of Working est nécessaire au profit du travail dissocié du cadre spatiotemporel.

La Police fédérale a par ailleurs d'importants besoins ICT spécifiques pour l'exercice de la police administrative et judiciaire. Il s'agit notamment du système automatisé

ANPR-management systeem wordt in gebruik genomen, het aantal hieraan aangesloten trajectcontroles zal progressief worden opgevoerd. Bijzondere aandacht zal worden besteed aan de toegang van derden tot de cameraschild-data door middel van duidelijke afspraken en een aangepaste wetgeving.

— In het raam van de uitvoering van de adviezen van de Parlementaire Onderzoekscommissie terroristische aanslagen zal een ééngemaakt hit-systeem voor de gerechtelijke dossiers ontwikkeld worden. Dit Centraal Register der Opvolgingen en Seiningen, kortweg CROSS zal de informatie die op nationaal niveau beschikbaar is, sneller en via een ééngemaakt politierapport ter beschikking stellen. Op termijn worden hier ook de ontseiningen aan toegevoegd.

— I+Belgium wordt verder ontwikkeld, in overleg met de betrokken actoren. Ik zal met mijn collega van Justitie de nodige afspraken maken om de vereenvoudigde administratie te verzekeren.

— Aanpassing aan EU-wetgeving. De politie-informatiesystemen zullen moeten worden aangepast aan de nieuwe Europese richtlijnen.

— Gezamenlijke ICT-projecten Politie en Justitie. Het gaat onder meer om de elektronische ondertekening van de processen-verbaal, de ontwikkeling van een digitale proces-verbaal-stroom tussen politie en Justitie, de creatie van digitale kantschriften en hun workflow, de automatische melding aan de politie van de voortgang van de onderzoeken en de archivering van de Algemene Nationale Gegevensbank (ANG).

— PACOS: via deze toepassing kunnen inbeslaggenomen stukken gedurende hun hele levenscyclus door de strafrechtketen heen worden opgevolgd.

— Tijdens de COVID-19-crisis hebben de burgers zonder aarzelen gebruik gemaakt van het tijdelijke COVID-19-loket binnen Police-on-web werd opgezet. Het digitale loket zal verder worden ontwikkeld. Daarbij worden de mogelijkheden tot het gebruik van een e-Box bekeken, aangezien deze de dialoog zeker kunnen vergemakkelijken.

— De digitalisering van de interne werking en van het personeelsmanagement (o.a. de loonmotor) worden voortgezet. Daarbij is een blijvende investering in het Nieuwe Werken noodzakelijk ten voordele van plaats- en tijdsafhankelijk werken.

Verder heeft de Federale Politie belangrijke specifieke ICT-behoefte voor de uitoefening van de bestuurlijke en gerechtelijke politie. Het gaat onder meer om het

d'identification biométrique (ABIS), du LIMS (accréditation des laboratoires), de Légia (*Computer Crime Unit*), de *Smart Borders* ...

Les Services d'information et de communication d'arrondissement (SICAD) constituent les points de jonction pour la circulation de l'information au sein de la Police intégrée. Ils sont dès lors des partenaires essentiels en vue de la réalisation d'une police guidée par l'information. Un arrêté royal relatif aux fonctionnalités des SICAD sera publié. Les SICAD remplissent une importante fonction de signal et sont chargés d'établir des liens entre les différentes sources d'information et les enquêtes. À cet égard, ils travailleront autant que possible sur la base d'informations en temps réel, le défi consistant à traiter la masse de données issues des réseaux sociaux et de nouvelles technologies telles que les caméras ANPR et différents types de caméras (drones, bodycams ...) et à la transformer en renseignements utiles pour les collaborateurs sur le terrain.

### 6.3. *Nouveau moteur salarial et digitalisation des processus RH*

Le moteur salarial destiné au calcul des salaires de la Police intégrée sera remplacé. Ce remplacement s'opèrera en collaboration avec la Défense. Il reste également nécessaire de rendre l'ensemble des processus RH plus performants et donc de les digitaliser.

### 6.4. *Portail national de Sécurité et réseau sécurisé NCCN*

Un élément important du nouveau plan d'urgence national relatif à l'approche d'une prise d'otage terroriste ou d'un attentat terroriste est l'utilisation d'un portail nationale de sécurité avec des journaux de bord pour l'échange d'informations en temps réel.

C'est pourquoi le NCCN poursuivra le déploiement du programme dit "Paragon". Il s'agit d'une succession de courts projets ICT visant à organiser, de manière intégrée, le fonctionnement du NCCN, des parties prenantes et des partenaires dans le domaine de la planification d'urgence et de la gestion de crises. Les fonctionnalités de l'actuel "Système de gestion des incidents" (ICMS) y seront intégrées ainsi que des données cartographiques destinées à la gestion de crises.

En outre, le NCCN, en collaboration avec les services partenaires compétents, prendra les initiatives nécessaires pour mettre en place un réseau d'informations contemporain et convivial hautement sécurisé pour l'échange sécurisé de données.

*automated biometric identification system (ABIS), LIMS (accreditatie labo), Légia (computer crime unit), Smart Borders, ...*

De Communicatie- en informatiediensten van het arrondissement (SICAD) vormen de knooppunten voor informatiedoorstroming binnen de Geïntegreerde Politie en zijn daarom een cruciale sleutelpartner voor het verwezenlijken van een informatiegestuurde politie. Een koninklijk besluit over de functionaliteiten van het SICAD zal worden uitgevaardigd. Zij vervullen een belangrijke signaalfunctie en staan in voor het leggen van verbanden tussen de verschillende informatiebronnen en onderzoeken. Zij zullen daarbij zoveel als mogelijk werken op basis van realtime informatie waarbij de uitdaging erin bestaat om de massa data afkomstig van sociale media en nieuwe technologieën zoals ANPR en allerhande camera's (drones, bodycams, ...) te verwerken tot verrijkte informatie die van nut kan zijn voor de terreinmedewerkers.

### 6.3. *Een nieuwe loonmotor en digitalisering van processen HR*

De loonmotor ter berekening van de lonen van de geïntegreerde politie wordt vervangen. Deze vervanging gebeurt in samenwerking met Defensie. Het blijft ook noodzakelijk om de HR-processen in hun geheel performanter te maken en dus te digitaliseren.

### 6.4. *Nationaal veiligheidsportaal en beveiligd netwerk NCCN*

Een belangrijk onderdeel van het nieuw nationaal noodplan voor de aanpak van een terroristische gijzeling of een terroristische aanslag is het gebruik van een nationaal veiligheidsportaal met logboeken realtime informatie-uitwisseling.

Daarom zal het NCCN het zogenaamde Paragon-programma verder uitrollen. Het is een aaneenschakeling van korte ICT-projecten met als doel de werking van het NCCN en zijn stakeholders en partners inzake noodplanning en crisisbeheer, geïntegreerd te organiseren. De functionaliteiten van het huidige "Incident Case Management System" (ICMS) zullen hierin worden geïntegreerd evenals cartografische data gericht op crisisbeheer.

Daarnaast zal het NCCN samen met de bevoegde partnerdiensten, de nodige initiatieven nemen om een eigentijds en klantvriendelijk high-secure informatienetwerk op te zetten voor de beveiligde uitwisseling van gegevens.

### 6.5. *Nouveauté: une Banque-Carrefour Sécurité*

La Banque-Carrefour Sécurité sera créée conformément à la note de vision finalisée par les partenaires concernés en 2020. Il ne s'agit pas d'une nouvelle base de données distincte mais d'un système efficace d'interconnectivité sécurisée entre les différentes bases de données existantes des services de sécurité. Les investissements et projets existants et en cours, comme par exemple I-Police, ne seront pas hypothéqués.

### 6.6. *Coopération policière internationale et intensification du partage d'informations*

#### 6.6.1. Introduction

La lutte contre l'insécurité et la criminalité n'est plus un phénomène purement national. La réglementation européenne a un impact considérable sur les pratiques policières quotidiennes et sur la capacité et les moyens de fonctionnement de la Police intégrée.

Nous nous engageons dès lors à renforcer l'échange d'informations et la coopération, la coopération bilatérale avec d'autres pays, dont le Royaume-Uni, et la coopération avec Europol et Interpol. Enfin, nous préparons le Brexit sur le plan policier et nous respecterons les engagements concernant le déploiement de la police pour les missions de gestion de crise civile.

#### 6.6.2. Renforcement de l'échange international d'informations et de la coopération internationale

Le caractère polycriminel des organisations criminelles ne cesse de s'accroître. Une approche horizontale et "trans-phénomènes" s'avère dès lors nécessaire. Songeons par exemple à la lutte contre la drogue, dans le cadre de laquelle le port d'Anvers joue un rôle central. Au niveau de la lutte contre ce type d'organisations criminelles, la coopération intense avec Europol sera poursuivie, surtout pour ce qui est de la lutte contre les cibles à haute valeur et de la création de Taskforces opérationnelles, qui font l'objet d'une attention prioritaire au sein d'Europol. En outre, à cet égard, la coopération avec Interpol sera pérennisée et, si possible, intensifiée par le biais d'une participation aux projets mis sur pied par Interpol dans la lutte contre ces organisations criminelles.

#### 6.6.3. Évaluations Schengen

Les visites d'évaluations Schengen relatives à la protection des données, les frontières extérieures, la coopération policière, les retours, le système SIS/SIRENE et la politique des visas sont prévues pour l'automne

### 6.5. *Nieuw: een kruispuntbank Veiligheid*

De Kruispuntbank Veiligheid zal gecreëerd worden in lijn met de visienota die door de betrokken partners in 2020 werd afgewerkt. Niet als nieuwe, afzonderlijke databank maar als een efficiënt systeem voor veilige interconnectiviteit tussen de verschillende bestaande databanken van de veiligheidsdiensten. Bestaande en lopende investeringen en projecten, zoals bijvoorbeeld I-Police, worden niet in gevaar gebracht.

### 6.6. *Internationale politiesamenwerking en meer informatiedeling*

#### 6.6.1. Inleiding

De aanpak van onveiligheid en criminaliteit zijn al lang niet meer louter nationaal. De Europese regelgeving heeft een sterke impact op de dagdagelijkse politiepraktijk en op de capaciteit en werkingsmiddelen van de Geïntegreerde Politie.

We zetten daarom in op de versterking van informatie-uitwisseling en samenwerking, de bilaterale samenwerking met andere landen, waaronder de UK, en de samenwerking met Europol en Interpol. Tot slot bereiden we ons politieel voor op de Brexit en komen we de engagementen inzake de inzet van politie voor de missies van civiel crisisbeheer na.

#### 6.6.2. Versterking internationale informatie-uitwisseling en samenwerking

Criminele organisaties worden steeds meer polycrimineel en een horizontale en fenomeen-overschrijdende aanpak is dan ook noodzakelijk. Zo bijvoorbeeld in het raam van de aanpak van drugs waarbij de haven van Antwerpen een centrale rol speelt. In het raam van de aanpak van dit soort criminele organisaties zal een verdere intensieve samenwerking met Europol worden gerealiseerd, vooral in het raam van de aanpak van de *High Value Targets* en de creatie van *Operational Taskforces* die binnen Europol de prioritaire aandacht krijgen. Tevens zal daartoe de samenwerking met Interpol worden bestendig en waar mogelijk geïntensifieerd door deelname aan de projecten die Interpol ten aanzien van de strijd tegen deze criminele organisaties opzet.

#### 6.6.3. Schengen-evaluaties

De Schengen evaluatiebezoeken inzake databescherming, buitengrenzen, politiesamenwerking, terugkeer, SIS/SIRENE en het visa beleid zijn gepland in het najaar van 2020, als de COVID-maatregelen dit alsnog

2020 à moins que les mesures COVID en empêchent l'organisation. Nous analyserons les rapports d'évaluation et mettrons en œuvre les recommandations retenues.

#### 6.6.4. Un *Brexit* en toute sécurité

Eu égard à l'imminence du *Brexit*, nous prendrons les dispositions nécessaires pour nous préparer aux éventuels scénarios. Il s'agit principalement de:

- la gestion d'éventuels problèmes de fluidité de la circulation pouvant découler des contrôles sur le transport de marchandises dans les ports de la mer du Nord;
- la négociation d'un nouveau règlement dans le cadre des vérifications d'entrée;
- la détermination d'éventuelles formes futures d'échange d'informations policières.

#### 6.6.5. Présidence belge de l'UE en 2024

Dans les domaines de la Justice et de l'Intérieur, la présidence belge du Conseil de l'Union européenne en 2024 constitue, pour la Police intégrée, l'occasion idéale de confirmer les engagements et les ambitions de la Belgique en ce qui concerne la coopération policière européenne et d'optimiser davantage encore cette dernière. Dans ce cadre, nous lancerons, en 2022 déjà, un groupe de projet "Présidence UE 2024" auquel le SPF Intérieur sera également associé.

#### 6.6.6. Missions internationales de gestion de crise civile

Nous développerons une nouvelle stratégie pour accroître considérablement la contribution aux missions des Nations unies et de l'Union européenne et pour respecter les engagements pris dans le passé.

#### 6.7. Astrid: poursuivre la transformation digitale

En 2018, ASTRID a célébré son 20<sup>e</sup> anniversaire en tant que société de droit public et la SA en a profité pour adapter, au cours des 3 dernières années, ses 3 importants outils de communication multidisciplinaires (radio, paging et dispatchings) à la technologie actuelle.

Cette opération de renouvellement – appelée "*Midlife Update*" – sera entièrement bouclée fin 2020 (seul le dispatching du Hainaut doit encore être achevé en décembre).

En 2021, le service "*Blue Light Mobile*", qui offre également des communications vocales et data, mobiles et

toelaten. We zullen de evaluatierapporten analyseren en de weerhouden aanbevelingen implementeren.

#### 6.6.4. Veilige Brexit

Met het oog op de nakende Brexit nemen we de nodige schikkingen om ons voor te bereiden op de mogelijke scenario's. Voornamelijk gaat het om:

- de handhaving van eventuele problemen van verkeersdoorstroming die het gevolg kunnen zijn van de controles op goederenverkeer aan onze Noordzeehavens.
- het onderhandelen van een nieuwe regeling voor de inreiscontroles;
- het bepalen van toekomstige mogelijke vormen van politionele informatie-uitwisseling.

#### 6.6.5. Belgisch voorzitterschap EU 2024

Het Belgische voorzitterschap van de Raad van de Europese Unie in 2024 is in het domein van Justitie-Binnenlandse Zaken de ideale gelegenheid voor de Geïntegreerde Politie om de Belgische engagementen en ambities voor de Europese politiesamenwerking te bevestigen en om deze samenwerking nog verder te optimaliseren. In dat raam zullen we reeds in 2022 starten met een projectgroep "EU voorzitterschap 2024" waarbij ook de FOD Binnenlandse Zaken wordt betrokken.

#### 6.6.6. Internationale missies van civiel crisisbeheer

We zullen een nieuwe strategie ontwikkelen om de bijdrage aan missies van de Verenigde Naties en de Europese Unie aanzienlijk te verhogen en de engagementen uit het verleden te doen nakomen.

#### 6.7. Astrid: de digitale transformatie doortrekken

In 2018 vierde ASTRID als vennootschap van publiek recht haar 20-jarig bestaan, en de NV heeft dit momentum aangegrepen om de voorbije 3 jaar haar 3 belangrijke multidisciplinaire communicatiemiddelen (radio, paging en meldkamers) aan te passen aan de huidige technologie.

Die vernieuwingsoperatie – de zogenaamde "*Midlife Update*" – zal eind 2020 helemaal afgerond zijn (enkel de meldkamer Henegouwen dient nog in december te worden afgewerkt).

In 2021 zal ook de "*Blue Light Mobile*" dienst, waarmee ook prioritaire, mobiele spraak- en datacommunicatie

prioritaires, aux utilisateurs d'ASTRID via les trois réseaux GSM, recevra également une mise à jour nécessaire.

Grâce à ces mises à jour de l'ensemble des services rendus, tous les services de secours et de sécurité auront l'assurance que les services ASTRID actuels resteront à leur disposition pendant une période suffisamment longue. Nous garantissons également le haut niveau de qualité grâce aux mises à jour.

La SA ASTRID remplit encore une tâche supplémentaire, à savoir la gestion technique des dix centrales d'urgence 112 (gérées auparavant par le département de l'Intérieur) mais désormais également confiée à ASTRID.

La transformation digitale à laquelle notre société doit faire face, doit être étendue aux services de secours et de sécurité. Nous pouvons rendre leur fonctionnement encore meilleur et plus efficace si nous tirons également parti des grandes évolutions technologiques. Un certain nombre d'évolutions qui se profilent à l'horizon méritent certainement d'être examinées de plus près, comme par exemple l'utilisation des réseaux sociaux, l'utilisation de solutions vidéo (*bodycams*, ANPR, caméras de surveillance intelligentes, etc.), l'Internet des objets (capteurs), l'utilisation de données volumineuses, les applications liées à l'intelligence artificielle, etc.

L'objectif est de faire évoluer les centres d'appel vers un modèle modulaire qui inclut les technologies multimédia (vidéo, l'Internet des objets, Données & Analyse, intelligence artificielle, etc.) et pour lequel l'échange de données avec diverses plateformes sera davantage facilité. La vision consiste à travailler de manière encore plus proactive (p.ex.: détection automatique d'une situation d'urgence) et moins réactive (suite à un appel d'un citoyen).

Cette vision sera compilée dans un nouveau plan d'entreprise et d'investissement "2021-2026". Une adaptation du contrat de gestion est également prévue. Les deux documents tiendront compte des nouvelles missions. Cela se fera après concertation avec les services de secours et de sécurité eux-mêmes et après approbation du gouvernement. 2021 sera une année ambitieuse en termes de concertation et de définition de la stratégie.

#### 6.8. AFCN

L'Agence fédérale de Contrôle nucléaire (AFCN) et sa filiale Bel V veulent protéger la santé de la population, des travailleurs et de l'environnement contre les risques de rayonnements ionisants. Tout le monde pense immédiatement à la sécurité et la sûreté des centrales nucléaires mais d'autres établissements, tels que les

aangeboden wordt aan de ASTRID-gebruikers via de drie gsm-netwerken, een noodzakelijke update krijgen.

Met deze updates van de hele dienstverlening krijgen alle hulp- en veiligheidsdiensten de verzekering dat de huidige ASTRID-diensten nog voor voldoende lange tijd te hunner beschikking zullen blijven. We garanderen door de updates ook het hoge kwaliteitsniveau.

Daarnaast heeft de nv ASTRID ook een extra taak: het technisch beheer van de tien noodcentrales 112 (vroeger beheerd door Binnenlandse Zaken maar nu ook toevertrouwd aan ASTRID.).

De digitale transformatie waar onze samenleving voor staat moet doorgetrokken worden naar de hulp- en veiligheidsdiensten. We kunnen de werking ervan nog beter en efficiënter maken als we de grote technologische evoluties ook benutten. Zo zijn een aantal evoluties die op ons afkomen zeker nauwer te bekijken zoals vb: het gebruik van de sociale netwerken, het gebruik van video-oplossingen (*bodycams*, ANPR, intelligente bewakingscamera's, enz.), Internet of Things (sensoren), het gebruik van *big data*, toepassingen met artificiële intelligentie, enz.

Het is de bedoeling dat de oproepcentrales evolueren naar een modulaar model dat multimediatechnologieën omvat (*video*, *Internet of Things*, *Data & Analytics*, artificiële intelligentie, enz.) en waarvoor de uitwisseling van gegevens met diverse platforms verder wordt vergemakkelijkt. De visie bestaat erin om nog meer proactief (vb: automatische detectie van een noodsituatie) te gaan werken en minder reactief (na oproep van een burger).

De visie zal worden samengebracht in een nieuw bedrijfs- en investeringsplan "2021-2026". Er komt ook een aanpassing van het beheerscontract. Beiden zullen rekening houden met vernieuwde opdrachten. Dit zal gebeuren na overleg met de hulp- en veiligheidsdiensten zelf en na goedkeuring door de regering. 2021 wordt een uitdagend jaar van overleg en strategiebepaling.

#### 6.8. FANC

Het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle (FANC) en zijn filiaal Bel V wil de gezondheid van de bevolking, de werknemers en het leefmilieu beschermen tegen de risico's van ioniserende straling. Iedereen denkt dan onmiddellijk aan de veiligheid en beveiliging van de kerncentrales, maar ook andere inrichtingen,

hôpitaux, les cabinets dentaires et vétérinaires, utilisent également des rayonnements ionisants.

En tant qu'organisme d'intérêt public (catégorie C), l'AFCN fonctionne de manière autonome mais cela ne nous empêche pas de partager les initiatives les plus importantes dans le domaine de la sûreté nucléaire.

Le démantèlement des centrales nucléaires après la sortie du nucléaire nécessite une bonne préparation que l'AFCN doit strictement respecter dans le cadre de sa mission (sûreté nucléaire, sécurisation, contrôle de la non-prolifération, gestion des matières fissiles et du flux de déchets, transports et conteneurs). La sécurisation devra de toute façon être renforcée. Si nécessaire, nous adapterons également la réglementation en fonction des situations spécifiques liées au démantèlement.

Les flux de déchets résultant du démantèlement nous incitent à clarifier la répartition des rôles entre l'AFCN en tant qu'autorité de sûreté nucléaire et l'Organisme national des déchets radioactifs et des matières fissiles enrichies (ONDRAF) en tant que gestionnaire des déchets. L'AFCN doit en tout cas superviser la sécurité et la sécurisation de ces transports et des opérations connexes effectuées dans ce cadre.

En tant qu'organisation partenaire et expert auprès de la cellule CBRNe, l'AFCN apportera son soutien à la planification d'urgence et à la gestion de crises. À cette fin, l'infrastructure de crise propre à l'AFCN sera davantage développée et testée. Au niveau international, l'AFCN continuera à échanger des expériences et à partager son expertise, entre autres dans le domaine du démantèlement, du stockage, du MYRRHA (*Multi-purpose hYbrid Research Reactor for High-tech Applications*), des emballages à double usage, des colis de transport et des technologies nucléaires innovantes. En 2023, l'Agence internationale de l'énergie atomique fera analyser le cadre légal et réglementaire existant par une équipe d'experts internationaux et soumettra à un peer review, l'organisation et le fonctionnement de l'AFCN et de sa filiale technique au cours d'une mission IRRS (*Integrated Regulatory Review Service*).

## 7. Une organisation qui a de l'impact

### 7.1. Image et plans de sécurité

Une image de qualité au niveau local, au niveau des arrondissements et à l'échelle nationale permet d'identifier l'impact des phénomènes de sécurité et des nouvelles tendances et de les gérer de manière planifiée et ciblée. L'actuelle Image policière nationale de Sécurité (IPNS) donne déjà un aperçu des principaux problèmes de sécurité en Belgique qui relèvent de la compétence

z zoals ziekenhuizen, tandarts- en dierenartspraktijken, gebruiken ioniserende straling.

Als instelling van openbaar nut (categorie C) werkt het FANC autonoom, maar dat belet ons niet om de belangrijkste initiatieven op het vlak van nucleaire veiligheid te delen.

De ontmanteling van de kerncentrales na de kernuitstap vraagt om een goede voorbereiding, die het FANC vanuit zijn opdrachtverklaring (nucleaire veiligheid, beveiliging, toezicht op non-prolifерatie, beheer van splijtstoffen en afvalstromen, transporten en containers) strikt moet opvolgen. De beveiliging zal sowieso moeten worden versterkt. Zo nodig zullen we ook de regelgeving aanpassen in functie van specifieke situaties die gepaard gaan met de ontmanteling.

De afvalstromen die ontstaan door de ontmanteling zetten ons aan om de rolverdeling tussen het FANC als nucleaire veiligheidsautoriteit en de Nationale Instelling voor radioactief afval en verrijkte splijtstoffen (NIRAS) als afvalbeheerder te verduidelijken. Alleszins moet het FANC toezien op de veiligheid en beveiliging van deze transporten en nevenhandelingen in dit kader.

Als partnerorganisatie en expert bij de CBRNe-cel zal het FANC zijn medewerking verlenen bij de noodplanning en het crisisbeheer. Daartoe wordt ook de eigen crisisinfrastructuur verder uitgewerkt en getest. Op internationaal vlak blijft het FANC actief om ervaringen uit te wisselen en expertise te delen op het vlak van onder andere ontmanteling, berging, MYRRHA (*Multi-purpose hYbrid Research Reactor for High-tech Applications*), dual purpose casks, transportcolli en innovatieve nucleaire technologie. In 2023 zal het Internationaal Atoomenergieagentschap een internationaal deskundigenteam het bestaand wettelijk en reglementair kader laten analyseren en de organisatie en werking van het FANC en zijn technisch filiaal aan een peer review onderwerpen tijdens een zogenaamde IRRS (*Integrated Regulatory Review Service*)-missie.

## 7. Een organisatie met impact

### 7.1. Beeldvorming en veiligheidsplannen

Een kwaliteitsvolle lokale, arrondissementele en nationale beeldvorming maakt het mogelijk om de impact van veiligheidsfenomenen en nieuwe tendensen in kaart te brengen en planmatig en doelgericht aan te pakken. Het huidig Nationaal Politieel Veiligheidsbeeld (NPVB) biedt alvast een overzicht van de belangrijkste veiligheidsproblemen in België en hun mogelijke impact, die

des autorités et services de police en collaboration avec différents partenaires, et de leur impact potentiel.

Nous traduirons l'image de sécurité en termes policiers dans le Plan national de Sécurité qui entrera en vigueur à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022 et nous apporterons un soutien au peaufinement des plans locaux.

### 7.2. La lutte contre la criminalité organisée

La criminalité organisée constitue une menace pour la sécurité publique et le climat économique équitable: qu'il s'agisse d'attaques à la grenade dans l'espace public, de blanchiment d'avoirs criminels dans l'économie légale, d'infiltration d'organisations criminelles au sein de nos institutions ou encore de cyberattaques visant nos infrastructures critiques. Force est de constater que la criminalité organisée est en constante évolution et que les auteurs ont de plus en plus souvent recours à la violence, à des techniques complexes de haute technologie, à des opportunités de digitalisation et à des contre-stratégies. Les revenus générés par la criminalité organisée ont un impact négatif sur l'économie belge.

En collaboration avec le département de la Justice, nous intensifierons la lutte contre la criminalité organisée dans les cinq domaines-clés du modèle organisationnel de la Police judiciaire fédérale: "Enquête", "Stratégie", "Coordination", "Intelligence" et "Techniques spécialisées".

Cela se fera concrètement en:

- élaborant une image locale, nationale et des arrondissements qui, au niveau de la Police fédérale, mène au développement d'une image de la criminalité sur les plans stratégique, tactique et opérationnel;
- tenant compte des contre-stratégies des organisations criminelles;
- examinant systématiquement l'existence de liens éventuels avec le monde virtuel;
- étudiant systématiquement la possibilité d'ouvrir une enquête patrimoniale dans le but de récupérer un maximum d'avoirs criminels (argent, infrastructure logistique d'entreprises, habitations, voitures). Nous veillerons à cette fin à nous coordonner avec le confère de la Justice et les services publics fédéraux concernés;
- combinant l'approche judiciaire avec les possibilités de recourir à l'approche administrative (voir plus loin);
- luttant contre la fraude fiscale et sociale, les infractions financières, le terrorisme, l'extrémisme violent

behoren tot de bevoegdheid van de politieoverheden en -diensten in samenwerking met verschillende partners.

We zullen het veiligheidsbeeld politieel vertalen in het Nationaal Veiligheidsplan dat in voege zal treden vanaf 1 januari 2022 en zullen de lokale plannen zal helpen verfijnen.

### 7.2. De aanpak van de georganiseerde misdaad

De aanwezigheid van georganiseerde criminaliteit vormt een bedreiging voor een veilige samenleving en een eerlijk economisch klimaat: of het nu gaat om granaataanslagen in de publieke ruimte, witwassen van crimineel vermogen in de legale economie, infiltratie van criminele organisaties in onze instellingen of cyberaanvallen op onze kritieke infrastructuur. Er wordt vastgesteld dat de georganiseerde criminaliteit voortdurend evolueert en steeds meer gebruik maakt van geweld, complexe hoogtechnologische technieken, digitaliseringsopportuniteiten en contrastrategieën. De opbrengsten die de georganiseerde criminaliteit genereert, hebben een nefaste impact op de Belgische economie.

Samen met Justitie intensifiëren we de aanpak van de georganiseerde criminaliteit in de 5 kerndomeinen van het organisatie-model van de Federale Gerechtelijke Politie: "Onderzoek", "Strategie", "Coördinatie", "Intelligence" en "Gespecialiseerde technieken".

Zij doet dit meer concreet door:

- het uitwerken van een lokale, arrondissementele en nationale beeldvorming dat op het niveau van de Federale Politie leidt tot de ontwikkeling van een operationeel, tactisch en strategisch criminaliteitsbeeld;
- rekening te houden met contrastrategieën van criminele organisaties;
- systematisch na te gaan of er linken zijn met de virtuele wereld;
- systematisch na te gaan of een vermogensonderzoek om maximaal crimineel vermogen te recupereren (geld, logistieke infrastructuur bedrijven, woningen, auto's), kan opgestart worden. Hiertoe zal ik de nodige afstemming zoeken met mijn collega van Justitie en met de betrokken federale overheidsdiensten;
- in te zetten op een combinatie van de gerechtelijke aanpak met aandacht voor de mogelijkheden van bestuurlijke handhaving (zie verder);
- het bestrijden van fiscale en sociale fraude, financiële misdrijven, terrorisme, gewelddadig extremisme



et la radicalisation, les actes de violence (y compris la maltraitance (sexuelle) des enfants), le trafic et la traite d'êtres humains, la criminalité liée à la drogue et la cybercriminalité, y compris la fraude informatique et l'escroquerie en particulier;

— développant une gestion de la recherche intégrée, de concert avec la Police locale et en lien avec la Justice;

— recourant à l'innovation digitale et à des techniques d'enquête innovantes spécifiques, avec un accent particulier sur les possibilités de données volumineuses et de l'intelligence artificielle;

— développant les compétences techniques nécessaires au sein du personnel policier afin de lutter contre la criminalité organisée;

— renforçant la dimension internationale, y compris au niveau de l'image.

### 7.3. *Police technique et scientifique*

L'accréditation des laboratoires de la police technique et scientifique se poursuivra conformément aux directives européennes imposées.

Les *Forensic Centers* de la Police judiciaire fédérale seront mis sur pied dans chaque arrondissement judiciaire. Ces *Forensic Centers*, les centres d'expertise en matière de forensic ICT, seront accessibles à l'ensemble des partenaires ayant besoin d'exploiter des informations digitales. L'expertise se situe dans trois domaines: "*Mobile Forensic*", "*Computer Forensic*" et "*Image Forensic*".

Enfin, le déploiement d'ABIS (*Automated Biometric Identification System*), en vue du remplacement du système APFIS actuel, se poursuivra également.

### 7.4. *Investir dans la cybersécurité*

La criminalité et les menaces ne s'arrêtent pas aux frontières. Nous sommes de plus en plus confrontés à des phénomènes de cybercriminalité tels que le "*phishing*", la "*cyber-extorsion*", le "*grooming*", la fraude à l'identité, le piratage et l'utilisation des réseaux sociaux par des groupes d'auteurs. Par conséquent, un police efficace doit être déployée en ligne pour faire face aux nouvelles formes de criminalité et technologies. Les services opérationnels doivent être renforcés autour de cette thématique en prévoyant une capacité supplémentaire ainsi que les profils, l'expertise et les technologies adéquats.

en radicalisering, geweldsdelicten (inclusief (seksuele) kindermishandeling), mensenhandel en -smokkel, druggerelateerde criminaliteit en cybercrime, waaronder informaticabedrog en oplichting in het bijzonder;

— het uitbouwen van een geïntegreerd recherche-management samen met de Lokale Politie waarbij de link wordt gelegd met Justitie;

— het aanwenden van de digitale innovatie en specifieke innovatieve onderzoekstechnieken, met bijzondere aandacht voor de mogelijkheden van big data en artificiële intelligentie;

— het ontwikkelen van de nodige technische competenties van de politiemensen in de strijd tegen de georganiseerde criminaliteit;

— het versterken van de internationale dimensie, inclusief in de beeldvorming.

### 7.3. *Technische en wetenschappelijke politie*

We zullen de accreditatie van de labo's technische en wetenschappelijke politie verder implementeren volgens de opgelegde Europese richtlijnen.

Daarnaast zullen we de *Forensic Centers* van de Federale Gerechtelijke Politie implementeren in elk gerechtelijk arrondissement. Deze *Forensic Centers* zijn de expertisecentra op het gebied van Forensische ICT die toegankelijk zijn voor alle partners die nood hebben aan exploitatie van digitale informatie. De expertise situeert zich in drie domeinen: "*Mobile Forensic*", "*Computer Forensic*" en "*Image Forensic*".

We zullen tot slot ook de implementatie van ABIS (*Automated Biometric Identification System*) ter vervanging van het bestaande APFIS-systeem verder zetten.

### 7.4. *Investeren in cyberveiligheid*

Criminaliteit en dreigingen stoppen niet aan onze landsgrenzen. We worden meer en meer geconfronteerd met cybercriminaliteit zoals "*phishing*", cyberafpersing, "*grooming*", identiteitsfraude, "*hacking*" en gebruik van sociale media door dadergroepen. Bijgevolg moet er een performante politie op het internet zijn die inspeelt op nieuwe criminaliteitsvormen en technologieën. Daarom versterken we de operationele diensten rond cybercriminaliteit met extra capaciteit en de juiste profielen, expertise en technologie.

*7.5. Dissuasion de la migration irrégulière, de la migration de transit et lutte contre le trafic d'êtres humains*

Nous intensifierons la lutte contre le trafic et la traite d'êtres humains. La Police intégrée, en collaboration avec tous les services spécialisés et services d'inspection, mise sur la détection, l'échange d'informations et des contrôles ciblés sur les trains. En ce qui concerne le trafic d'êtres humains, la priorité sera donnée à la lutte contre les passeurs et au démantèlement de réseaux.

Dans le respect total de la répartition actuelle des compétences, nous prendrons, avec les entités fédérées, des mesures d'accompagnement permettant d'éviter les nuisances causées par la migration de transit, notamment sur les parkings d'autoroute. Une attention particulière sera accordée non seulement aux hot spots et aux lieux de nuisances, mais aussi à l'itinéraire suivi pour atteindre ces endroits. Outre les actions coordonnées, la lutte contre la migration de transit devient une priorité quotidienne dans les missions régulières de la Police locale et fédérale. La Police fédérale rédigera, en collaboration avec les partenaires concernés, plus particulièrement avec l'Office des Étrangers, un manuel décrivant l'ensemble du processus de travail lors de la découverte de personnes en séjour illégal. Ce manuel aura une attention particulière pour la situation précaire dans laquelle ces personnes se trouvent.

En concertation avec l'Office des Étrangers, une procédure de traitement rapide, simplifiée et digitalisée sera mise au point pour les personnes en séjour illégal. Ainsi, le temps que passent ces personnes avec la police pourra être limité au strict minimum afin que la capacité de la Police locale et de la Police fédérale ne soit pas hypothéquée, mais puisse être utilisée au maximum pour assurer la sécurité, la santé et la tranquillité de chacun. Dans ce cadre, la Police fédérale examinera les possibilités de procéder rapides à une identification sur le terrain, et les signalements administratifs seront davantage développés.

En ce qui concerne la coopération avec le Royaume-Uni en matière de migration irrégulière et de trafic d'êtres humains, un centre sera mis sur pied sous la coordination du gouverneur de Flandre-Occidentale afin de faciliter la coopération avec et entre les entreprises privées dans le port de Zeebrugge et ce, dans le cadre de la sécurisation du port. Un protocole régissant la coopération entre ce centre et les services de police par le biais des structures de communication et d'information existantes sera conclu avec la Police intégrée.

*7.5. Ontraden van onregelmatige migratie, transitmigratie en de aanpak mensensmokkel*

We voeren de strijd tegen zowel mensenhandel als mensensmokkel op. De Geïntegreerde Politie zet samen met alle gespecialiseerde diensten en inspectiediensten in op detectie, informatie-uitwisseling en gerichte terreincontroles. Inzake mensensmokkel wordt er prioritair ingezet op de strijd tegen smokkelaars en de ontmanteling van netwerken.

Met volledig respect voor de bestaande bevoegdheidsverdeling, nemen we samen met de deelstaten flankerende maatregelen om de overlast van transitmigratie, onder meer op snelwegparkings, te voorkomen. Speciale aandacht gaat niet enkel naar hotspots en plaatsen van overlast, maar ook naar het gevolgde traject om naar deze plaatsen te komen. Naast gecoördineerde acties, wordt de aanpak van transitmigratie een dagelijkse focus in de reguliere werking van de Lokale en Federale Politie. De Federale Politie zal met de betrokken partners, in het bijzonder de Dienst Vreemdelingenzaken, een handboek uitschrijven dat het volledige werkproces bij het aantreffen van personen in onwettig verblijf zal beschrijven. Hierbij zal ook bijzondere aandacht worden besteed aan de preciaire situatie waarin deze personen zich bevinden.

In overleg met de Dienst Vreemdelingenzaken zal een vereenvoudigde gedigitaliseerde en snelle afhandelingsprocedure voor personen in onwettig verblijf worden uitgewerkt. Op die manier kan het verblijf bij de politie tot een strikt minimum worden beperkt zodat de capaciteit van de Lokale en de Federale Politie niet gehypothekeerd wordt, maar maximaal kan worden ingezet ter bescherming van ieders veiligheid, gezondheid en rust. In dit kader onderzoekt de Federale Politie de mogelijkheden om tot een snelle identificatie te komen op het terrein en worden de bestuurlijke signaleringen verder ontwikkeld.

Inzake de samenwerking met de UK in het raam van de onregelmatige migratie en mensensmokkel, wordt onder coördinatie van de gouverneur van West-Vlaanderen de realisatie van een centrum uitgewerkt dat de samenwerking met en tussen de private bedrijven in de haven van Zeebrugge zal faciliteren in het raam van de beveiliging van de haven. Een protocol zal worden afgesloten met de Geïntegreerde Politie om de samenwerking tussen dit centrum en de politiediensten te regelen via de bestaande communicaties- en informatiestructuren;

### 7.6. Une attention particulière portée à la violence sexuelle et intrafamiliale

Une attention particulière sera accordée aux victimes de violence sexuelle et intrafamiliale. L'assistance policière aux victimes fera entièrement partie des processus policiers et de la politique multidisciplinaire, axée sur la chaîne, dans le cadre de ce phénomène. Les recommandations reprises dans le rapport d'évaluation 2020 du GREVIO (*Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence*) sont également analysées avec attention et, le cas échéant, intégrées. À cette fin, la police vérifiera lesquelles elle peut mettre en œuvre pour la prévention et la lutte contre la violence domestique. Dans ce contexte, la police contribue activement sur le terrain à la mise en œuvre et au développement de l'aide intégrale et multidisciplinaire aux victimes de violence sexuelle et domestique, en collaboration avec les Centres de prise en charge des victimes de violence sexuelle, les *Family Justice Centers*, *Child Focus* et d'autres.

La police entend en outre faciliter la communication dans le cadre de la prévention et de la lutte contre la violence sexuelle et domestique. En apposant des affiches dans ses infrastructures et sur les véhicules de police, elle tient à contribuer à une plus grande sensibilisation à ce phénomène. La police veillera également à fournir des informations équitables et correctes aux victimes qui viennent faire une déposition. De concert avec l'ensemble des partenaires pertinents de l'approche multidisciplinaire de la prise en charge des victimes de violence sexuelle et domestique, la police organisera une "table ronde" afin de mieux cerner les attentes légitimes de ces partenaires et d'effectuer un suivi de celles-ci.

La police prévoit déjà les initiatives d'amélioration suivantes. En collaboration avec la Justice, la police collaborera activement à une meilleure représentation de ce phénomène. Cela implique qu'elle travaillera des recommandations afin d'optimiser les statistiques policières sur les victimes. En collaboration avec la Justice, elle mettra en place un outil de taxation des risques dans ses procédures de travail. Cet outil doit permettre aux agents de police sur le terrain de visualiser, par la voie numérique, les interventions possibles dans le cadre de la violence conjugale et intrafamiliale.

En vue d'un meilleur soutien des agents de police sur le terrain, la police entend actualiser et renforcer l'attention portée à ce phénomène dans ses formations de base, fonctionnelles et continues et ce, en tenant compte des nouveaux textes réglementaires et des bonnes pratiques. Dans ce même cadre, la police souhaite renforcer l'activation et l'alimentation des réseaux dans tous les

### 7.6. Bijzondere aandacht voor seksueel en intrafamiliaal geweld

Aan de slachtoffers van seksueel en intrafamiliaal geweld zullen we een bijzondere aandacht besteden. De politionele slachtofferbejegening zal volwaardig deel uitmaken van de politionele processen en het ketengerichte multidisciplinaire beleid voor dit fenomeen. Ook de Europese aanbevelingen van het evaluatieverslag 2020 van GREVIO (*Group of Experts on Action against Women and Domestic Violence*) worden grondig bestudeerd en desgevallend verwerkt. Hiervoor zal de politie nagaan welke aanbevelingen in de praktijk kunnen worden gebracht om huiselijk geweld te vermijden en te bestrijden. In die context draagt de politie op het terrein actief bij aan de uitrol en de uitbouw van de ketengerichte en multidisciplinaire slachtofferzorg voor de slachtoffers van seksueel en huiselijk geweld in samenwerking met de Zorgcentra voor Seksueel Geweld, de *Family Justice Centers*, *Child Focus* en andere.

Daarnaast zal de politie de communicatie faciliteren aangaande de preventie en strijd tegen seksueel en huiselijk geweld. Door affiches te hangen in haar infrastructuren en op politievoertuigen draagt ze bij aan een betere sensibilisering voor dit fenomeen. Ook zorgt de politie voor een billijke en correcte informatie aan de slachtoffers die aangifte doen. Samen met alle relevante partners in de multidisciplinaire aanpak van slachtoffers van seksueel en huiselijk geweld zal de politie een "ronde tafel" conferentie organiseren, om de gerechtvaardigde verwachtingen van deze partners beter in beeld te brengen en deze op te volgen.

De politie zal alvast de volgende verbeterinitiatieven opnemen. Samen met Justitie zal de politie actief meewerken aan een betere beeldvorming voor dit fenomeen. Dit houdt in dat zij werk zal maken van de aanbevelingen om de politiestatistiek over de slachtoffers te optimaliseren. Samen met Justitie zal de politie een risicotaxatietool implementeren in haar werkprocessen. Deze tool moet de politiemensen op het terrein digitaal zicht geven op potentiële tussenkomsten voor partners en intrafamiliaal geweld.

Met het oog op een betere ondersteuning van de politiemensen op het terrein, zal de politie de aandacht voor dit fenomeen actualiseren en versterken in de basis-, functionele en voortgezette opleidingen, en dit rekening houdend met de nieuwe regelgevende teksten en goede praktijken. In ditzelfde kader wil de politie de netwerken voor alle gendergerelateerde materies via

domaines en lien avec le genre par l'intermédiaire des personnes de référence auprès de la Police intégrée et des magistrats de référence.

#### 7.7. La lutte contre l'extrémisme violent et le terrorisme

La prévention et la détection de l'extrémisme violent se poursuivront et les recommandations de la Commission d'enquête parlementaire sur les attentats terroristes continueront à être suivies. Le plan Canal sera évalué en collaboration avec l'ensemble des partenaires concernés.

La collaboration avec les services de sécurité, les services de renseignement et la Justice, de même que l'échange d'informations entre ceux-ci, seront optimisés, à l'instar du modèle des *Joint decision centers* (JDC)/*Joint information centers* (JIC), en tenant compte de la spécificité de chaque arrondissement. Par ailleurs, l'interaction entre les JIC-JDC et les taskforces locales Radicalisme (TFL) sera précisée afin de définir leurs relations mutuelles et de garantir une procédure de partage d'informations univoque.

Enfin, la Police fédérale offrira son appui à l'Autorité nationale de sécurité (ANS) afin de rationaliser et d'optimiser les vérifications de sécurité prévues dans le cadre de la loi du 11 décembre 1998 relative à la classification et aux habilitations, attestations et avis de sécurité, de manière à garantir la protection des personnes et des biens se trouvant dans des infrastructures critiques.

##### 7.7.1. Note stratégique extrémisme et terrorisme

Le plan d'action contre le radicalisme sera transformé de concert en une "note stratégique sur l'extrémisme et le terrorisme" qui harmonisera les responsabilités fédérales, régionales et locales. Cette note sera ensuite approuvée par le Comité de Concertation. L'OCAM coordonnera cette approche multidisciplinaire.

Les chantiers autour de l'accord de coopération relatif aux Cellules de Sécurité intégrale locales en matière de radicalisme (CSIL-R), qui était en projet après concertation entre les différentes autorités, seront repris. Il s'agit d'un complément nécessaire aux initiatives législatives déjà prises ou à prendre.

La fonction d'*information officer*, en tant que maillon entre la TFL et la CSIL, continue à être déployée et valorisée. La fiche de feedback servira d'instrument.

de referentiepersonen bij de Geïntegreerde Politie en de referentiemagistraten sterker activeren en voeden.

#### 7.7. De aanpak van gewelddadig extremisme en terrorisme

We zullen zal de preventie en detectie van gewelddadig extremisme onverminderd verderzetten en engageren ons om de aanbevelingen van de Parlementaire Onderzoekscommissie inzake de terroristische aanslagen verder uit te voeren. We evalueren met alle betrokken partners het Kanaalplan.

De samenwerking met en de uitwisseling van informatie tussen de veiligheids-, inlichtingendiensten en Justitie worden geoptimaliseerd, naar het model van de *Joint decision center* (JDC)/*Joint information center* (JIC) rekening houdend met de specificiteit van elk arrondissement. Daarnaast zullen we de wisselwerking tussen JIC-JDC en de Lokale Taskforce radicalisme (LTF) verder verduidelijken om de onderlinge verhoudingen vast te leggen en een eenduidige procedure van informatiedeling te verzekeren.

Tot slot, zal de Federale Politie steun verlenen aan de Nationale Veiligheidsoverheid (NVO) om de veiligheidsverificaties, zoals voorzien in het raam van de wet van 11 december 1998 betreffende de veiligheidsclassificatie, veiligheidsmachtigingen, veiligheidsattesten en veiligheidsadviezen, te rationaliseren en te optimaliseren, teneinde de bescherming van personen en goederen die zich in kritieke infrastructuren bevinden, te waarborgen.

##### 7.7.1. Strategische nota extremisme en terrorisme

We zullen in overleg het actieplan radicalisme opwaarderen tot een "strategische nota extremisme en terrorisme" die de federale, regionale en lokale verantwoordelijkheden op elkaar afstemt. Deze zullen we vervolgens laten goedkeuren door het Overlegcomité. Het OCAD is de coördinator van deze multidisciplinaire aanpak.

De werkzaamheden rond het samenwerkingsakkoord over de lokale integrale veiligheidscellen radicalisme (LIVC-R), dat na overleg tussen de verschillende overheden in ontwerp bestaat, worden hernomen. Dit als noodzakelijke aanvulling op de wetgevende initiatieven die reeds werden of worden genomen.

De functie van informatie-officier, als scharnier tussen LTF en LIVC wordt verder uitgerold en opgewarderd. De terugkoppelingsfiche dient hierbij als instrument.

Le fédéral soutiendra et coordonnera les initiatives et les programmes visant à étouffer l'extrémisme dans l'œuf, par le biais de formations et de campagnes dans le cadre du "connecting narratives" ou de la lutte contre la désinformation.

#### 7.7.2. OCAM: l'engagement de fournir un service optimal

Peu importe l'angle d'attaque de l'approche de la radicalisation problématique ou violente, ou de l'extrémisme, un échange d'informations efficace, une détection précoce, une priorisation exacte, des accords entre les services de sécurité et de renseignement ainsi qu'une coordination restent essentiels. Ces mesures peuvent être proactives, préventives ou répressives ou encore être axées sur une réintégration sociale. À cet égard, la Justice et la police sont des partenaires cruciaux, bien qu'elles ne soient que le dernier maillon dans une approche globale inclusive de l'extrémisme violent et du terrorisme. Nous miserons sur une culture de confiance et de collaboration entre les différentes disciplines professionnelles.

Par ailleurs, l'OCAM est responsable de l'évaluation individuelle de la menace de toutes les personnes qui se trouvent dans la BDC. Cette évaluation de la menace comprend un niveau de menace ainsi qu'une justification donnant les raisons pour lesquelles cette personne est reprise dans la BDC. La justification indique également où sont les principaux obstacles. Il s'agit d'une sorte d'aperçu de chaque personne qui permet aux services au sein des LTF et CSIL de prendre les mesures adaptées à chaque individu.

L'ensemble des tâches de l'OCAM s'est sensiblement développé ces dernières années. Nous laisserons au personnel de l'OCAM le temps de s'adapter à cette évolution et aux développements à venir afin que l'OCAM puisse continuer à garantir un service optimal.

Compte tenu de la situation actuelle de la menace et de la menace émanant d'actions individuelles, il est essentiel que l'OCAM procède à une bonne évaluation des risques des entités surveillées en priorité. L'échange d'informations entre les services au sujet de ces profils se fait par le biais de la base de données commune (BDC). L'OCAD est le responsable opérationnel de la BDC tandis que la Police fédérale en est le gestionnaire (technique). Nous veillerons à une mise à jour complète du BDC et à améliorer l'alimentation si nécessaire.

La réglementation relative au gel et dégel des fonds et moyens sera évaluée et, si nécessaire, adaptée en vue d'une application encore plus efficace. L'OCAM évaluera, avec l'ensemble des partenaires concernés, la

Het federale niveau ondersteunt en coördineert initiatieven en programma's die extremisme in de kiem smoren. Dit via opleiding en campagnes in het kader van *connecting narratives* of ter bestrijding van desinformatie.

#### 7.7.2. OCAD: inzetten op optimale dienstverlening

In de aanpak van problematische of gewelddadige radicalisering, of extremisme uit welke hoek dan ook, blijft een efficiënte informatie-uitwisseling, vroegdetectie, accurate prioritering, afspraken tussen de veiligheids- en inlichtingendiensten en coördinatie onontbeerlijk. Deze maatregelen kunnen proactief, preventief, of repressief zijn of gericht zijn op sociale re-integratie. Justitie en politie zijn hierin uiteraard een cruciale partner, doch slechts de laatste schakel in een inclusieve totaalaanpak van gewelddadig extremisme en terrorisme. We zullen inzetten op een cultuur van vertrouwen en samenwerking tussen de verschillende professionele disciplines.

Daarnaast is het OCAD verantwoordelijk voor een individuele dreigingsevaluatie van elke persoon die zich in de GGB bevindt. Deze dreigingsevaluatie omvat een dreigingsniveau, plus een motivatie die de redenen geeft waarom die persoon is opgenomen. Tevens geeft de motivatie aan waar de belangrijkste knelpunten zitten. Ze is zo een soort van "staalkaart" van elke persoon, die de diensten binnen de LTF of LIVC toelaat om gepaste maatregelen te nemen voor elk individu.

Het takenpakket van het OCAD is in de afgelopen jaren gevoelig uitgebreid. We zullen het personeelsbestand van het OCAD laten groeien met deze en toekomstige ontwikkelingen zodat het OCAD een optimale dienstverlening kan blijven garanderen.

Gelet op het huidige dreigingsbeeld en de dreiging die uitgaat van individuele acties is een goede risicotaxatie door het OCAD van prioritair opgevolgde entiteiten cruciaal. Informatie-uitwisseling tussen de diensten over deze profielen gebeurt via de gemeenschappelijke gegevensbank (GGB). OCAD is operationeel verantwoordelijke van de GGB, de Federale Politie is (technisch) beheerder. We zorgen voor een grondige update van de GGB en verbeteren de voeding waar nodig.

De regelgeving voor het bevroren en ontvriezen van tegoeden en middelen wordt geëvalueerd en desgevallend aangepast met het oog op een nog efficiëntere toepassing. Het OCAD zal samen met alle betrokken partners

réglementation existante et, le cas échéant, transmettra une proposition consolidée aux ministres compétents.

### 7.7.3. Vers un “Belgian Travel Intelligence Center”

En 2021, l’Unité belge d’information des Passagers (BelPIU) deviendra un “*Travel Intelligence Centre*” multidisciplinaire. Sa capacité d’analyse sera renforcée pour identifier et cartographier les organisations criminelles et terroristes qui tentent de rester sous le radar.

Le cadre législatif sera donc évalué et amélioré au besoin, conformément aux initiatives déjà prises au niveau européen.

En 2021, la BelPIU, en tant que président du “*EU Informal Working Group on PNR*”, apportera sa contribution à la coopération internationale multilatérale.

L’unité nationale pour l’*European Travel Identification Authorisation System* (ETIAS) sera créée au sein de la BelPIU conformément au Règlement européen de 2018 et ce, en étroite coopération avec l’Office des Étrangers, la Police fédérale et la Santé publique. La BelPIU continuera à jouer un rôle pionnier au sein de l’UE dans ce domaine en 2021.

Les crédits nécessaires au sein de l’“*Internal Security Fund*” (ISF-borders) ont été prévus afin qu’en 2021, les mesures concrètes pour le développement physique de l’unité puissent être prises. En outre, le cadre législatif sera développé et finalisé en 2021 sur base du règlement européen.

## 7.8. Sécurisation des infrastructures critiques

### 7.8.1. La Direction Sécurisation

Depuis les attentats terroristes de 2015 et 2016, la sécurisation des infrastructures critiques belges requiert une attention toute particulière. Les centrales nucléaires, les ambassades, le quartier européen, les aéroports ou encore les cours et tribunaux doivent être sécurisés en tenant compte d’une menace accrue. La Belgique s’est résolument engagée dans cette voie en jetant les bases d’une nouvelle direction de la Police fédérale, la Direction de la sécurisation (DAB). Appelée à compter 1 600 membres, cette direction est actuellement composée de 1 100 personnes. La mise en place de la Direction de la sécurisation sera finalisée et son fonctionnement pérennisé. Ceci se fera notamment grâce au renforcement de la capacité de recrutement et de formation des agents de sécurisation (BAGP) ainsi

een evaluatie maken van de bestaande regelgeving, en desgevallend een geconsolideerd voorstel overmaken aan de bevoegde ministers.

### 7.7.3. Naar een Belgian Travel Intelligence Center

We zullen de Belgische Passagiersinformatie Eenheid (BelPIU) in 2021 laten doorgroeien naar een multidisciplinair “*Travel Intelligence Centre*” en haar analysecapaciteit versterken om criminele en terroristische organisaties die trachten onder de radar te blijven, alsnog te identificeren en in kaart te brengen.

Daarvoor zullen we het regelgevend kader evalueren en waar nodig verbeteren in lijn met de initiatieven die reeds op Europees niveau werden genomen.

In 2021 zal de BelPIU als voorzitter van de “*EU Informal Working Group on PNR*” haar bijdrage leveren aan de multilaterale internationale samenwerking.

Binnen het BelPIU zullen we de nationale eenheid voor het *European Travel Identification Authorisation System* (ETIAS) oprichten conform de EU Verordening van 2018. Dit in nauwe samenwerking met de Dienst Vreemdelingenzaken, de Federale Politie en Volksgezondheid. De BelPIU zal ook op dit vlak in 2021 een voortrekkersrol binnen de EU blijven spelen.

De nodige kredieten binnen het “*Internal Security Fund*” (ISF-borders) werden voorzien zodat in 2021 de concrete stappen voor de fysieke uitbouw van de unit kunnen gezet worden. Daarnaast wordt in 2021 het wetgevend kader, op basis van de EU-verordening, uitgewerkt en gefinaliseerd.

## 7.8. Beveiliging van kritieke infrastructures

### 7.8.1. De directie beveiliging

Sinds de terreuraanslagen van 2015 en 2016 gaat er bijzondere aandacht uit naar de beveiliging van de Belgische kritieke infrastructures. De kerncentrales, de ambassades, de Europese wijk, de luchthavens en de hoven en rechtbanken moeten worden beveiligd in het licht van een toegenomen dreiging. België is resoluut die weg ingeslagen door de fundamenteën te leggen voor een nieuwe directie van de Federale Politie, de Directie beveiliging (DAB). Deze directie die op termijn 1 600 leden zal tellen, bestaat momenteel uit 1 100 personen. De implementatie van de Directie beveiliging zal worden voltooid en haar werking bestendigd. Dit zal onder meer gebeuren dankzij de uitbreiding van de capaciteit voor de rekrutering en opleiding van de beveiligingsagenten (BAGP) en het uitwerken van een wettelijke basis die

qu'à l'élaboration d'une base légale permettant une participation financière de parties prenantes externes par le biais de protocoles d'accord.

La DAB et la Police locale reprendront progressivement les missions des militaires dans le cadre de l'opération "Vigilant Guardian".

#### 7.8.2. Identification et coordination par le NCCN

Le NCCN continue de jouer un important rôle de coordination dans le cadre de l'identification des infrastructures critiques et des prestataires de services essentiels (PSE). Dans le domaine de la sécurisation et de la protection d'infrastructures critiques, le NCCN fait partie des services collégiaux de l'Autorité nationale de Sécurité et est associé à la révision du manuel pour les dossiers de demande dans le cadre de la législation relative à la classification et aux habilitations, attestations et avis de sécurité. De plus, le NCCN appuie les autorités sectorielles des infrastructures critiques lors de l'élaboration du dossier de demande.

#### 7.9. L'opérationnalisation des plans d'urgence à tous les niveaux

Afin de pouvoir répondre de manière efficace et cohérente aux situations de crise, il est nécessaire d'actualiser la réglementation en matière de planification d'urgence et de gestion de crise. Ce faisant, l'ensemble de la réglementation existante sera intégrée dans un texte législatif qui sera accompagné des arrêtés d'exécution nécessaires. À cette fin, de nouveaux plans d'urgence sectoriels seront élaborés par les différents secteurs et départements, et les plans d'urgence existants seront évalués et actualisés par un groupe de travail interfédéral et multidisciplinaire, comme prévu dans l'accord de gouvernement. Le NCCN prendra l'initiative de convoquer et de coordonner ce groupe de travail.

L'attention sera en outre portée sur la formation des acteurs qui jouent un rôle dans la planification d'urgence et la gestion de crises au niveau local. Les règles actuelles de l'AR du 22 mai 2019 seront précisées et rendues opérationnelles par voie de circulaire.

Enfin, le centre d'expertise CBRN du NCCN continuera à travailler à l'opérationnalisation des plans d'urgence nationaux concernant les risques chimiques, biologiques, radiologiques et nucléaires.

een financiële bijdrage van externe belanghebbenden mogelijk maakt via protocolakkoorden.

De DAB en de Lokale Politie nemen progressief de opdrachten van de militairen in het kader van *Operation Vigilant Guardian* over.

#### 7.8.2. Identificatie en coördinatie door het NCCN

Het NCCN zal een belangrijke coördinerende rol blijven spelen in het kader van de identificatie van de kritieke infrastructuur en van de aanbieders van essentiële diensten (AED). Op vlak van de beveiliging en bescherming van kritieke infrastructuur, maakt het NCCN deel uit van de collegiale diensten van de Nationale Veiligheidszorg en is het betrokken bij de herziening van de handleiding voor de aanvraagdossiers in het kader van de wetgeving betreffende de classificatie en de veiligheidsmachtigingen, -attesten en adviezen. Het NCCN ondersteunt tot slot ook de sectorale overheden van de kritieke infrastructuur bij de opmaak van hun aanvraagdossier.

#### 7.9. De operationalisering van noodplannen op alle niveaus

Om op een efficiënte en coherente manier het hoofd te kunnen bieden aan noodsituaties, zal de regelgeving rond noodplanning en crisisbeheer worden geactualiseerd. Hierbij zal het geheel van bestaande regelgevingen geïntegreerd worden in een wetgevende tekst die van de nodige uitvoeringsbesluiten zal worden voorzien. Daartoe zullen nieuwe sectorale noodplannen worden uitgewerkt door de verschillende sectoren en departementen, en zullen de bestaande noodplannen worden geëvalueerd en geactualiseerd door een interfederale en multidisciplinaire werkgroep, zoals vooropgesteld in het Regeerakkoord. Het NCCN zal het initiatief nemen om deze werkgroep samen te roepen en te coördineren.

Daarnaast zal worden ingezet op vorming en opleiding van de actoren die een rol spelen bij noodplanning en crisisbeheer op lokaal niveau. De huidige regels van het KB van 22 mei 2019 zullen verder worden geduid en geoperationaliseerd in een omzendbrief.

Tot slot zal het CBRN-expertisecentrum van het NCCN verder werken aan de operationalisering van de nationale noodplannen omtrent chemische, biologische, radiologische en nucleaire risico's.

### 7.10. *Une gestion renforcée et durable d'événements et situations de crise*

En 2020 et 2021, le NCCN continuera de se mobiliser pour appliquer le principe d' "unité de terrain et de commandement" dans le cadre de la préparation d'événements à grande échelle ou de l'opérationnalisation des plans d'urgence et de la gestion de crises au niveau national.

Le NCCN jouera un rôle de coordination crucial lors d'événements majeurs, comme par exemple le sommet UE-Afrique et le procès entourant les attentats du 22 mars 2016, ainsi que d'autres événements d'importance sociétale, comme par exemple un éventuel *Brexit* sans accord, le tout en concertation et coopération permanentes avec des partenaires nationaux et internationaux.

Dans le domaine de la communication de crise, tant au niveau local que fédéral, les initiatives nécessaires seront prises pour informer la population de manière correcte, claire, ponctuelle et fiable en cas de situation d'urgence. BE-Alert continuera à se développer en vue d'un système d'alerte encore plus efficace, plus rapide et plus précis, dans lequel de nouvelles applications seront également développées (par exemple des écrans numériques) et une collaboration avec les opérateurs de réseaux mobiles sera prévue le cas échéant. En 2021, les premiers partenaires extérieurs seront en mesure de diffuser automatiquement des messages d'alerte BE-Alert.

Afin de mieux préparer la population aux situations d'urgence, une communication sur les risques largement soutenue, inclusive et préventive sera développée dans les années à venir, en accordant une attention particulière aux groupes cibles généralement plus difficiles à atteindre. De cette manière, la population sera sensibilisée en permanence aux risques et un soutien sera créé pour les mesures à prendre en cas de situations inattendues et souvent critiques. Afin de cartographier les perceptions de la population, un baromètre annuel sera élaboré et implémenté par un partenaire extérieur.

### 7.11. *Aspects internationaux NCCN*

Dans le domaine de la prévention et de la gestion d'incidents imminents ou réels ayant un impact transfrontalier, le NCCN continuera à renforcer et à étendre les accords de coopération avec les pays voisins. En 2021, la Belgique assumera en outre la présidence du Comité des ministres de l'Union Benelux.

Conformément à la proposition de la Commission européenne sur la "Stratégie de l'UE pour une Union de

### 7.10. *Een versterkt en duurzaam beheer van evenementen en crisissituaties*

In 2020 en 2021 zal het NCCN zich blijven inzetten om het principe "éénheid van terrein en commando" toe te passen in het kader van de voorbereiding van grootschalige evenementen, de operationalisering van de noodplannen en het crisisbeheer op nationaal niveau.

Het NCCN zal een cruciale coördinerende rol spelen bij belangrijke evenementen, zoals bv. de EU-Afrika Top en het proces omtrent de aanslagen van 22 maart 2016, alsook van andere gebeurtenissen van maatschappelijk belang, zoals bv. een eventuele Brexit No Deal. Dit alles in permanent overleg en samenwerking met nationale en internationale partners.

Op vlak van crisiscommunicatie zullen, zowel op lokaal als op federaal niveau, de nodige initiatieven worden genomen om de bevolking op een juiste, heldere, tijdige en betrouwbare manier te kunnen informeren in geval van een noodsituatie. Zo zal BE-Alert verder doorgroeien met het oog op een nog efficiëntere, snellere en preciezere alarmering, waarbij ook nieuwe toepassingen zullen worden ontwikkeld (bv. digitale schermen) en waarbij desgevallend zal worden samengewerkt met de mobiele netwerkoperatoren. In 2021 zullen de eerste externe partners de BE-Alert-alarmeringsberichten automatisch kunnen verspreiden.

Om de bevolking beter te kunnen voorbereiden op noodsituaties, zal de komende jaren verder worden ingezet op een breed gedragen, inclusieve en preventieve risicocommunicatie, waarbij specifieke aandacht zal gaan naar doorgaans moeilijker te bereiken doelgroepen. Op die manier zal het risicobewustzijn van de bevolking op permanente basis worden verhoogd, en zal een draagvlak worden gecreëerd voor risicomatregelen in geval van onverwachte en vaak ingrijpende situaties. Om de percepties van de bevolking in kaart te brengen, zal een jaarlijkse barometer worden opgesteld en uitgevoerd door een externe partner.

### 7.11. *Internationale aspecten NCCN*

Het NCCN zal op vlak van preventie en beheer van dreigende of reële incidenten met grensoverschrijdende gevolgen blijvend inzetten op de versterking en uitbreiding van samenwerkingsverbanden met buurlanden. In 2021 neemt België bovendien het voorzitterschap op zich van het Comité van ministers van de Benelux Unie.

In lijn met het voorstel van de Europese Commissie rond de "EU-strategie voor een Veiligheidsunie" (juli



sécurité” (juillet 2020), le NCCN finalisera l’élaboration du réseau de Directeurs généraux des centres de crise européens, et examinera comment ce réseau peut être lié à l’avenir de la gestion de crises UE. Le NCCN soutiendra, de manière générale, divers projets européens et internationaux, à la demande des partenaires ou de sa propre initiative.

Enfin, la poursuite du déploiement et de la mise en place de la Cellule internationale de gestion des crises (ICC) au sein des structures du NCCN garantira la participation efficace et effective de la Belgique à la gestion de crise internationale. En étroite collaboration avec ses partenaires, l’ICC pourra assumer ses responsabilités envers le gouvernement et réaliser les engagements internationaux de la Belgique dans le cadre de l’UE et de l’OTAN.

#### 7.12. *Une gestion intégrée des frontières*

La gestion intégrée des frontières et les nouvelles attentes de l’Union européenne présentent de nombreux défis. C’est pourquoi nous donnerons la priorité dans les années à venir:

— à la préparation optimale des unités frontalières face au système européen d’entrée et de sortie qui sera mis en place. Cela signifie qu’en étroite concertation avec les exploitants d’aéroports, de ports, et de la liaison Eurostar, des travaux seront menés pour repenser entièrement les processus de contrôle aux frontières, en tenant compte des possibilités d’automatisation existantes et nouvelles, telles que les portiques électroniques et les kiosques de “self-check-in”. Cela comprendra également le déploiement parallèle de nouvelles technologies et la refonte de l’infrastructure existante si nécessaire;

— à l’adhésion à la méthodologie d’analyse de risques adoptée par Frontex et aux profils de risque qui en découlent;

— aux investissements en faveur d’une approche intégrée des phénomènes transfrontaliers les plus courants avec nos partenaires les plus concernés (les douanes, l’Office des Étrangers, l’inspection sociale, ...);

— à la poursuite du développement d’un centre d’expertise en matière de gestion des frontières et à la révision de la formation de contrôleur frontalier.

Une contribution sera en outre apportée au “*Frontex standing corps*” qui fournit une assistance aux frontières extérieures et qui sera opérationnel en 2021.

2020) zal het NCCN de uitwerking van het netwerk van Directeurs-generaal van Europese crisiscentra finaliseren, en bekijken hoe dit netwerk kan worden gekoppeld aan de toekomst van het EU Crisismanagement. In het algemeen zal het NCCN de schouders zetten onder verschillende Europese en internationale projecten, op vraag van partners of uit eigen beweging.

De verdere uitrol en implementatie van de International Crisismanagement Cell (ICC) binnen de structuren van het NCCN zal tot slot zorgen voor een efficiënte en effectieve deelname van België aan het internationaal crisismanagement. In nauwe samenwerking met partners zal de ICC haar verantwoordelijkheden ten opzichte van de regering kunnen opnemen en de internationale verbintenissen van België in EU- en NAVO-kader kunnen realiseren.

#### 7.12. *Een geïntegreerd grensbeheer*

Het geïntegreerd grensbeheer en de nieuwe verwachtingen van de Europese Unie zorgen voor heel wat uitdagingen. Daarom zullen we de komende jaren prioritair werk maken van:

— het optimaal voorbereiden van de grenseenheden op het te implementeren *Europese Entry Exit System*. Dit betekent dat in nauw overleg met de uitbaters van luchthavens, havens en de Eurostar-verbinding werk zal worden gemaakt van het volledig herdenken van de grenscontroleprocessen, rekening houdend met de bestaande en nieuwe automatiseringsmogelijkheden zoals *e-gates* en *self kiosks*. Dit betekent ook dat er parallel zal worden ingezet op nieuwe technologieën en het herdenken van de bestaande infrastructuur waar nodig;

— zich inschrijven in de door Frontex, gehanteerde methodologie voor risicoanalyse en daarop gebaseerde risicoprofielen;

— inzetten op een geïntegreerde aanpak van de meest voorkomende grensoverschrijdende fenomenen met onze meest betrokken partners (Douane, dienst Vreemdelingenzaken, Sociale inspectie, ...);

— het verder uitbouwen van een expertisecentrum inzake grensbeheer en het herbekijken van de opleiding grenscontroleur.

Daarnaast zullen we ook bijdragen aan het “*Frontex standing corps*” dat bijstand verleent aan de buitengrenzen en in 2021 operationeel wordt.

## 8. COVID

### 8.1. Gestion de la crise COVID-19

Le Centre de Crise national (NCCN) suit l'évolution du coronavirus depuis le début de la menace, en janvier 2020, tant au niveau national qu'international.

Depuis la promulgation de la phase fédérale de gestion de crise le 13 mars 2020, plusieurs cellules ont été activées dans le cadre du Comité fédéral de coordination sous la direction du Directeur général du NCCN, conformément à la réglementation relative à la planification d'urgence et à la gestion de crises. Les principales cellules sont la cellule d'évaluation, mieux connue sous le nom de Ceval, la cellule d'information, la cellule internationale, la cellule juridique et la cellule responsable des FAQ. En outre, le NCCN se concerta régulièrement avec les gouverneurs et coordonne des réunions thématiques.

En 2021 également, le NCCN restera le pivot de la gestion de la crise COVID-19 et travaillera en étroite collaboration avec le commissaire du gouvernement à la lutte contre le coronavirus.

### 8.2. COVID-19 et contrôles policiers

Les services de police jouent un rôle important dans la lutte contre la crise du COVID-19. Il est attendu d'eux qu'ils assurent le maintien du respect des mesures adoptées.

Les deux composantes de la Police intégrée ont créé une Taskforce Police intégrée *ad hoc* (TF GPI). Celle-ci est responsable de la gestion nationale et en temps réel des différents aspects liés à cette crise.

La Taskforce GPI joue un rôle indispensable pendant la phase de gestion aiguë de la crise et sera donc également pérennisée pour la poursuite de la gestion des risques à long terme de la crise COVID-19. Elle occupera également une place manifeste dans les structures de gouvernance nationales en tant qu'extension opérationnelle du Comité de Coordination de la Police intégrée.

Sur base de l'expérience de la crise COVID-19, la police administrative travaillera sur une approche prospective pour étudier les futures situations de crise ayant un impact important. Il s'agira d'élaborer des scénarios dans lesquels le rôle et les tâches des services de police seront examinés et distingués selon le type de crise qui est anticipée.

## 8. COVID

### 8.1. Het COVID-19-crisisbeheer

Het Nationaal Crisiscentrum (NCCN) volgt al sinds het begin van de dreiging, in januari 2020, het verloop van het coronavirus op, en dit op nationaal en internationaal vlak.

Sinds de afkondiging van de federale fase van het crisisbeheer op 13 maart 2020 werden conform de regelgeving inzake noodplanning en crisisbeheer diverse cellen geactiveerd als onderdeel van het Federaal coördinatiecomité onder leiding van de Directeur-generaal van het NCCN. De voornaamste cellen zijn de evaluatiecel, beter gekend als Ceval, de informatiecel, de internationale cel, de juridische cel en de cel die instaat voor de FAQ. Daarnaast pleegt het NCCN regelmatig overleg met de gouverneurs en coördineert ze thematische vergaderingen.

Ook in 2021 zal het NCCN de spil blijven in het COVID-19 crisisbeheer en nauw samenwerken met de Coronacommissaris.

### 8.2. COVID-19 en politionele handhaving

De politiediensten spelen een belangrijke rol in de aanpak van de COVID-19-crisis. Van hen wordt verwacht dat ze de handhaving verzekeren van de uitgevaardigde maatregelen.

De twee componenten van de Geïntegreerde Politie hebben een *ad hoc* Taskforce Geïntegreerde Politie (TF GPI) opgericht. Deze staat in voor een nationaal en realtime beheer van de verschillende aspecten die deze crisis met zich meebrengt.

De Taskforce GPI speelt een onmisbare rol tijdens de fase van het acute crisismanagement, en zal daarom ook bestendig blijven voor de verdere risicobeheersing van de COVID-19 crisis op lange termijn. Zij krijgt daarbij ook een duidelijke plaats binnen de nationale bestuursstructuren als operationeel verlengstuk van het Coördinatiecomité van de Geïntegreerde Politie.

Vanuit de ervaring van de COVID-19-crisis gaat de bestuurlijke politie werk maken van een prospectieve aanpak om toekomstige crisissituaties met een grote impact te bestuderen. Daarbij zal het gaan om het uitwerken van scenario's waarin de rol en de opdrachten van de politiediensten zullen worden bekeken en onderscheiden volgens het type crisis waarop wordt geanticipeerd.

En outre, des adaptations ont également été effectuées au niveau de l'organisation policière elle-même afin de pouvoir effectuer les missions conformément aux mesures prises. Les mesures de protection supplémentaires et les règles adaptées pour l'organisation du travail seront évaluées en permanence avec les représentants du personnel.

*La ministre de l'Intérieur, des Réformes institutionnelles et du Renouveau démocratique*

Annelies VERLINDEN

Daarnaast zijn er op niveau van de politieorganisatie zelf ook aanpassingen gebeurd om de opdrachten conform de maatregelen te kunnen uitvoeren. De bijkomende beschermingsmaatregelen en de aangepaste regels voor de organisatie van het werk zullen permanent geëvalueerd worden met de vertegenwoordigers van het personeel.

*De minister van Binnenlandse Zaken, Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing*

Annelies VERLINDEN