

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

10 juin 2021

**PROJET DE LOI****contenant le troisième ajustement du  
Budget général des dépenses de l'année  
budgétaire 2021****AVIS****sur la Section 06 – SPF Stratégie et Appui  
(*partim*: Fonction publique)****RAPPORT**FAIT AU NOM DE LA COMMISSION  
DE L'INTÉRIEUR,  
DE LA SÉCURITÉ, DE LA MIGRATION ET  
DES MATIÈRES ADMINISTRATIVES  
PAR  
**M. Tim VANDENPUT****SOMMAIRE**

Pages

|                                                                                                                                                                |   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| I. Exposé introductif de la vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste ..... | 3 |
| II. Discussion .....                                                                                                                                           | 5 |
| III. Avis .....                                                                                                                                                | 7 |

---

*Voir:*Doc 55 **1921/ (2020/2021)**:001: Ajustement budget général des dépenses.  
002: Ajustement budget général des dépenses.  
003: Justifications.  
004 et 005: Amendements.  
006 à 008: Rapports.BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

10 juni 2021

**WETSONTWERP****houdende de derde aanpassing van de  
Algemene uitgavenbegroting voor het  
begrotingsjaar 2021****ADVIES****over Sectie 06 – FOD Beleid en  
Ondersteuning (*partim*: Ambtenarenzaken)****VERSLAG**NAMENS DE COMMISSIE  
VOOR BINNENLANDSE ZAKEN,  
VEILIGHEID, MIGRATIE EN  
BESTUURSZAKEN  
UITGEBRACHT DOOR  
DE HEER **Tim VANDENPUT****INHOUD**

Blz.

|                                                                                                                                            |   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| I. Inleidende uiteenzetting van de vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post ..... | 3 |
| II. Bespreking.....                                                                                                                        | 5 |
| III. Advies.....                                                                                                                           | 7 |

---

*Zie:*Doc 55 **1921/ (2020/2021)**:001: Aanpassing algemene uitgavenbegroting.  
002: Aanpassing algemene uitgavenbegroting.  
003: Verantwoordingen.  
004 en 005: Amendementen.  
006 tot 008: Verslagen.

04806

**Composition de la commission à la date de dépôt du rapport/  
Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag**

Président/Voorzitter: Ortwin Depoortere

**A. — Titulaires / Vaste leden:**

N-VA Sigrid Goethals, Yngvild Ingels, Koen Metsu  
Ecolo-Groen Julie Chanson, Simon Moutquin, Eva Platteau  
PS Hervé Rigot, Daniel Senesael, Eric Thiébaud  
VB Ortwin Depoortere, Dries Van Langenhove  
MR Philippe Pivin, Caroline Taquin  
CD&V Franky Demon  
PVDA-PTB Nabil Boukili  
Open Vld Tim Vandenput  
Vooruit Bert Moyaers

**B. — Suppléants / Plaatsvervangers:**

Christoph D'Haese, Joy Donné, Darya Safai, Yoleen Van Camp  
Wouter De Vriendt, Claire Hugon, Cécile Thibaut, Stefaan Van Hecke  
Khalil Aouasti, Hugues Bayet, André Flahaut, Ahmed Laaouej  
Frank Troosters, Tom Van Grieken, Hans Verreyt  
Denis Ducarme, Philippe Goffin, Florence Reuter  
Jan Briers, Nahima Lanjri  
Gaby Colebunders, Greet Daems  
Katja Gabriëls, Marianne Verhaert  
Ben Segers, Anja Vanrobaeys

**C. — Membres sans voix délibérative / Niet-stemgerechtigde leden:**

cdH Vanessa Matz  
INDEP Emir Kir  
ONAFH Emir Kir

N-VA : *Nieuw-Vlaamse Alliantie*  
Ecolo-Groen : *Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen*  
PS : *Parti Socialiste*  
VB : *Vlaams Belang*  
MR : *Mouvement Réformateur*  
CD&V : *Christen-Democratisch en Vlaams*  
PVDA-PTB : *Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique*  
Open Vld : *Open Vlaamse liberalen en democraten*  
Vooruit : *Vooruit*  
cdH : *centre démocrate Humaniste*  
DéFI : *Démocrate Fédéraliste Indépendant*  
INDEP-ONAFH : *Indépendant – Onafhankelijk*

**Abréviations dans la numérotation des publications:**

DOC 55 0000/000 Document de la 55<sup>e</sup> législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi  
QRVA Questions et Réponses écrites  
CRIV Version provisoire du Compte Rendu Intégral  
CRABV Compte Rendu Analytique  
CRIV Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)  
PLEN Séance plénière  
COM Réunion de commission  
MOT Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

**Afkorting bij de numering van de publicaties:**

DOC 55 0000/000 Parlementair document van de 55<sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer  
QRVA Schriftelijke Vragen en Antwoorden  
CRIV Voorlopige versie van het Integraal Verslag  
CRABV Beknopt Verslag  
CRIV Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)  
PLEN Plenum  
COM Commissievergadering  
MOT Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné la Section 06 – SPF Stratégie et Appui (*partim*: Fonction publique) du projet de loi contenant le troisième ajustement du Budget général des dépenses de l'année budgétaire 2021 (DOC 55 1921/001 et 1920/002) au cours de sa réunion du 2 juin 2021.

# I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF DE LA VICE-PREMIÈRE MINISTRE ET MINISTRE DE LA FONCTION PUBLIQUE, DES ENTREPRISES PUBLIQUES, DES TÉLÉCOMMUNICATIONS ET DE LA POSTE

*Mme Petra De Sutter, vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste*, commente les ajustements proposés dans le cadre du contrôle budgétaire légal pour le budget du SPF BOSA. Elle se limite à cet égard au volet du budget de la section 06 du SPF Stratégie et Appui relevant de ses attributions de ministre de la Fonction publique. Le SPF BOSA relève en effet des attributions de trois ministres de tutelle: la ministre elle-même, la secrétaire d'État au Budget et le secrétaire d'État à la Digitalisation.

À ce titre, les Directions générales “Recrutement et Développement” et “PersoPoint” relèvent intégralement des compétences de la ministre. Au sein de la DG “Comptable fédéral et Procurement”, ses compétences portent sur le volet “Procurement/Marchés publics”. Enfin, la DG “Service d'Appui interne” (SAI) relève de la compétence partagée des trois ministres de tutelle.

Les adaptations prévues par le biais de ce troisième ajustement du budget 2021 n'ont trait qu'à des modifications déjà convenues ou sont de nature technique.

Premièrement, un ajustement des crédits de personnel est dû à l'instauration d'une double comptabilité correcte dans le traitement des rémunérations du personnel des administrations publiques. Plus précisément, la nouvelle logique sera appliquée lors du passage de l'institution au nouveau moteur salarial “Persopay”. À l'instar du secteur privé, les provisions seront alors constituées pour pouvoir payer les pécules de vacances de l'année suivante. Comme les deux systèmes fonctionneront en parallèle pendant une certaine période, des crédits pour la constitution des provisions sont prévus pour les 12 premiers mois de la transition. Il s'agit d'une simple opération comptable qui n'a pas d'impact sur les dépenses

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft Sectie 06 – FOD Beleid en Ondersteuning (*partim*: Ambtenarenzaken) van het wetsontwerp houdende de derde aanpassing van de Algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2021 (DOC 55 1921/001 en 1920/002) besproken tijdens haar vergadering van 2 juni 2021.

# I. — INLEIDENDE UITEENZETTING VAN DE VICE-EERSTEMINISTER EN MINISTER VAN AMBTENARENZAKEN, OVERHEIDSBEDRIJVEN, TELECOMMUNICATIE EN POST

*Mevrouw Petra De Sutter, vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post*, licht de aanpassingen toe die naar aanleiding van de wettelijke begrotingscontrole zijn opgenomen in de begroting van de FOD BOSA. Zij beperkt zich daarbij tot het onderdeel van de begroting sectie 06 van de FOD Beleid en Ondersteuning waarvoor zij als minister van Ambtenarenzaken bevoegd is. De FOD BOSA beschikt namelijk over 3 voogdijministers, onder wie naast de minister zelf ook de staatssecretaris voor Begroting en de staatssecretaris voor Digitalisering.

In dat verband ressorteren het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling en het directoraat-generaal PersoPoint integraal onder het bevoegdheidspakket van de minister. Binnen het DG *Federal Accountant en Procurement* is zij bevoegd voor het onderdeel *Procurement/Overheidsopdrachten*. Voor het DG Interne ondersteunende dienst (IOD) ten slotte zijn drie ministers samen bevoegd.

De via deze derde aanpassing van de begroting voor 2021 geplande bijstellingen hebben alleen betrekking op reeds overeengekomen wijzigingen of zijn louter van technische aard.

Ten eerste is een aanpassing van de personeelskredieten vereist door het instellen van een correcte dubbele boekhouding voor de verwerking van de bezoldigingen van het personeel van de overheidsdiensten. Meer specifiek zal de nieuwe logica worden toegepast bij de overschakeling op de nieuwe *Persopay*-loonmotor. Net als in de privésector zullen dan provisies worden aangelegd voor het vakantiegeld van het daaropvolgende jaar. Aangezien de beide systemen een tijdlang parallel zullen draaien, zijn kredieten vrijgemaakt om provisies aan te leggen voor de eerste 12 maanden van de overgangperiode. Het betreft een eenvoudige boekhoudkundige verrichting die geen impact heeft op

effectives. Pour l'ensemble du SPF BOSA, ce montant s'élève à 824 000 euros.

Deuxièmement, il a aussi été procédé à plusieurs modifications budgétairement neutres ou à des modifications compensées dans le budget du SPF BOSA. Ces modifications sont de nature technique. Elles prévoient par exemple les crédits nécessaires (10 000 euros) pour faire face aux dépenses supplémentaires du service social et le crédit pour le personnel détaché, dont l'estimation était trop faible.

Par ailleurs, l'ajustement budgétaire à l'examen prévoit plusieurs opérations qui auront une incidence (positive ou négative) sur le budget du SPF BOSA, mais qui seront compensées dans d'autres départements. Il s'agit de trois opérations.

La première prévoit une réduction unique de 200 000 euros des traitements de la DG Service d'Appui interne. Ce montant sera transféré aux services de la Chancellerie pour couvrir les coûts de la coopération informatique temporaire. Les accords convenus seront ainsi respectés.

Deuxièmement, on note une augmentation des crédits de 615 000 euros au niveau de la DG "Comptable fédéral et Procurement". Ce montant équivaut aux contributions des Régions et des Communautés dans les coûts d'exploitation inscrits dans le cadre de la nouvelle plateforme "e-Procurement". Cette augmentation des crédits est compensée puisque les Régions et les Communautés verseront un seul montant en Voies et Moyens. De manière générale, et indépendamment de la simplification administrative, la nouvelle plateforme "e-Procurement" offrira également une meilleure expérience utilisateur tant aux acheteurs qu'aux entreprises qui soumettent des offres.

La troisième opération concerne les modifications liées au secrétariat central PersoPoint. Chaque année, des organisations décident de recourir aux services de Persopoint (*onboarding*), qui prend alors en charge la gestion de leurs dossiers de personnel. En application de la procédure standard, les moyens destinés à la rémunération de ce personnel sont transférés depuis l'organisation d'origine. En l'occurrence, il s'agit de l'incidence budgétaire de la décision de plusieurs institutions de recourir aux services de PersoPoint dès 2021. Il s'agit du SPP Politique scientifique (Belspo), du Conseil d'État, de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes et de la section Cultes du SPF Justice. L'*onboarding* (de la section Ordre judiciaire) du SPF Justice est prévu pour 2022. Même si cette opération n'aura donc lieu qu'à partir de 2022, elle aura déjà une incidence en 2021. En effet, la DG PersoPoint a déjà recruté trente-quatre

de daadwerkelijke uitgaven. Voor de hele FOD BOSA betreft het 824 000 euro.

Ten tweede heeft tevens een aantal neutrale aanpassingen plaatsgevonden, alsook aanpassingen die binnen de begroting van de FOD BOSA gecompenseerd worden. Deze zijn van technische aard, zoals het voorzien in de nodige kredieten voor de meeruitgaven van de sociale dienst van 10 000 euro en het krediet voor de gedetacheerden, dat iets te laag werd ingeschat.

Er is daarnaast in een aantal operaties voorzien die wel een impact hebben op de begroting van de FOD BOSA (in budgettair positieve of negatieve zin), maar die elders bij andere departementen worden gecompenseerd. Het gaat hier om drie zaken.

Ten eerste wordt een eenmalige vermindering toegepast van 200 000 euro op de lonen van DG Interne Ondersteunende Dienst. Dit bedrag is overgeheveld naar de diensten van de Kanselarij om de kosten van de tijdelijke IT samenwerking te dekken. Aldus worden gemaakte afspraken gerespecteerd.

Ten tweede zij erop gewezen dat de kredieten ten behoeve van het DG *Federal Accountant en Procurement* met 615 000 euro worden opgetrokken. Dat bedrag komt overeen met de bijdragen van de gewesten en gemeenschappen tot de begrote exploitatiekosten van het nieuwe *e-Procurement* platform. Die kredietverhoging wordt gecompenseerd door een eenmalige storting van de gewesten en de gemeenschappen ten bate van de Rijksmiddelenbegroting. Algemeen zal het nieuwe *e-Procurement* platform, afgezien van de administratieve vereenvoudiging, een betere gebruikerservaring bieden, zowel aan de kopers als aan de ondernemingen die offertes indienen.

Ten derde zijn er de aanpassingen die gelinkt zijn aan het centraal secretariaat Persopoint. Elk jaar stappen een aantal organisaties in bij Persopoint, de zogenaamde "*onboardings*". Dat wil zeggen dat Persopoint vanaf dan hun personeelsdossier overneemt. De middelen om deze personen te betalen worden vanuit de organisatie van oorsprong overgeheveld. Dat is de standaardprocedure. In dit geval betreft het de budgettaire impact van een aantal diensten die in 2021 overgestapt zijn naar PersoPoint. Het betreft de POD Wetenschapsbeleid (Belspo), de Raad van State, het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen en de FOD Justitie (deel Erediensten). Voor 2022 wordt in de *onboarding* van de FOD Justitie (deel Rechterlijke orde) voorzien. Ondanks het feit dat dit dus pas gepland is vanaf 2022, is er reeds een impact in 2021. De DG Persopoint heeft namelijk ter voorbereiding van deze *onboarding* reeds

collaborateurs HR en vue de préparer cet *onboarding*. Pour financer toutes ces opérations, la DG PersoPoint bénéficiera d'une augmentation de 104 000 euros des moyens de fonctionnement de sa DG Service d'Appui interne et d'une augmentation de 1 866 000 euros de son budget consacré aux traitements.

Un montant de 22 000 euros a également été inscrit pour l'utilisation de licences Persopoint (*ServiceNow*). Ces montants ont aussi été compensés dans les services concernés. Ces licences entendent répondre à des besoins réels émanant des SPF et payés par ceux-ci, mais celles-ci sont donc achetées par le SPF BOSA.

## II. — DISCUSSION

*Mme Sigrid Goethals (N-VA)* a rappelé que Persopoint et le nouveau moteur salarial avaient déjà été lancés sous l'ancien ministre de la Fonction publique Vandeput. Il est positif que ces projets soient poursuivis. L'extension du moteur salarial central est très importante pour permettre à tous les organismes publics fédéraux de rejoindre ce projet à terme.

Il reste encore fort à faire dans d'autres domaines. L'un de ces chantiers est de dégraisser l'État. Or, les crédits de personnel augmentent une fois de plus. En réalisant ces efforts d'économies, il conviendra évidemment de veiller à la qualité des services fournis. Il serait judicieux de vérifier systématiquement si les personnes qui partent à la retraite doivent être remplacées ou non.

En outre, les rapports Medex montrent que le taux d'absentéisme des fonctionnaires fédéraux est relativement élevé. Il n'est pas rare que cet absentéisme soit lié à des troubles psychologiques (épuisement professionnel, dépression, etc.). Il serait indiqué d'agir préventivement à cet égard, compte tenu notamment des problèmes provoqués par la pandémie. En outre, cela permettrait de faire des économies sur le plan curatif. Cette tâche est entre les mains de la cellule Empreva. Or, on ne retrouve pas grand-chose à ce sujet dans le budget. Pourquoi?

De quel budget concret la ministre dispose-t-elle pour mener sa politique de la fonction publique?

*La ministre* indique que les crédits de personnel destinés à la fonction publique fédérale n'augmentent pas. Au contraire, les économies qu'il est prévu de réaliser sur les budgets de fonctionnement et de personnel doivent être concrétisées. L'ambition est de réaliser une

HR-medewerkers aangeworven. Het gaat hierbij om 34 medewerkers. Voor al deze operaties wordt aan de DG Persopoint 104 000 euro op de werkmiddelen van DG IOD (Interne Ondersteunende Dienst) en 1 866 000 euro op de lonen toegevoegd.

Tevens wordt 22 000 euro ingeschreven voor het gebruik van licenties Persopoint (*ServiceNow*). Deze bedragen zijn ook gecompenseerd bij de betrokken diensten. Het betreft reële behoeften die aangevraagd en betaald worden door de FOD's, maar die dus aangekocht worden door de FOD BOSA.

## II. — BESPREKING

*Mevrouw Sigrid Goethals (N-VA)* geeft aan dat Persopoint en de nieuwe loonmotor reeds onder voormalig minister van Ambtenarenzaken Vandeput zijn opgestart. Het is positief dat die zaken worden voortgezet. De uitbreiding van de centrale loonmotor is zeer belangrijk om ervoor te zorgen dat alle federale overheidsinstellingen op termijn kunnen instappen.

Op andere vlakken is nog werk aan de winkel. Eén van die werkpunten is het streven naar een slanke overheid. Opnieuw stijgen de personeelskredieten. Uiteraard moeten de inspanningen tot afslanking gepaard gaan met de zorg voor een kwalitatieve dienstverlening. Het zou goed zijn dat wanneer iemand met pensioen gaat, stevast wordt nagegaan of die persoon al dan niet moet worden vervangen.

Daarnaast blijkt uit de rapporten van Medex dat het ziekteverzuim van de federale ambtenaren vrij hoog is. Niet zelden gaat het om psychische aandoeningen (burn-out, depressie enzovoort). Preventief optreden is in dezen aangewezen, mede gelet op de problemen die de pandemie met zich heeft gebracht. Bovendien wordt aldus winst geboekt op curatief vlak. Deze opdracht is in handen van de cel Empreva. Budgettair kan daarover echter weinig worden teruggevonden. Hoe komt dat?

Over welk concreet budget beschikt de minister voor de tenuitvoerlegging van haar beleid inzake Ambtenarenzaken?

*De minister* geeft aan dat de personeelskredieten voor de federale overheid niet stijgen; integendeel: de opgelegde besparingen op de werking en het personeel moeten worden verwezenlijkt. Het is de ambitie 2 % te besparen. Dat engagement is ingebed in een historische



économie de 2 %, cet engagement s'inscrivant dans la lignée d'une évolution historique. En l'espace de dix ans, le nombre de fonctionnaires fédéraux est passé de 82 000 à 67 000. La meilleure manière de réduire ce nombre est évidemment d'éviter les licenciements secs, et donc de mener une politique de non-remplacement. Les effectifs de la fonction publique sont donc bel et bien en cours de réduction.

La politique préventive relative aux absences pour maladie est certainement une question importante. Sur ce plan, certaines choses ont déjà été faites. Il s'agit d'abord de la provision COVID-19. En outre, l'obligation de télétravail a été instaurée. Un montant de 2,5 millions d'euros a été prévu au profit des fonctionnaires fédéraux afin de leur fournir l'appui nécessaire au passage à 100 % de télétravail, ce montant incluant pour partie le travail de prévention (par exemple, en matière de burn-out), en plus d'éléments comme la communication et des formations pour pouvoir pratiquer le télétravail. Des mesures spécifiques ont également été prises à l'égard des personnes handicapées. Il convient d'y ajouter le plan d'action fédéral de "Résilience mentale au travail", qui vise également les fonctionnaires fédéraux.

*Mme Anja Vanrobaeys (Vooruit)* demande de veiller à ne pas aborder la diminution du nombre de fonctionnaires fédéraux de manière trop linéaire. Un service n'est pas l'autre. Les petits organismes ressentent assez rapidement les effets d'une politique conséquente de non-remplacement. Il convient toujours de veiller à garantir la continuité du service et le maintien de l'expertise.

*La ministre* partage la préoccupation de Mme Vanrobaeys. L'accord de gouvernement prévoit de réaliser en la matière une économie financière de 600 millions d'euros. Outre ces efforts fixes, des efforts variables pourront encore être consentis en fonction de la conjoncture. L'effort budgétaire total sera réparti selon la clé suivante: un tiers au niveau des dépenses, un tiers au niveau des revenus et un tiers au niveau des divers.

Les économies ne devront évidemment pas faire obstacle à la politique. Il importe de trouver un équilibre entre la réalisation des économies et la mise en œuvre d'une politique adéquate en s'appuyant sur un certain nombre de priorités. Outre l'attention portée à la continuité, il conviendra de veiller à la flexibilité. Le système en vigueur accorde aux services publics une large autonomie qui leur permet de fixer leurs priorités et de réaliser les économies imposées. La secrétaire d'État au Budget prépare actuellement des simulations et des scénarios afin d'examiner comment il sera possible de réaliser l'économie de 150 millions d'euros en 2022. Les discussions à ce sujet sont en cours au sein

évolutive. Op 10 jaar tijd is het aantal federale ambtenaren teruggebracht van 82 000 naar 67 000 personen. Uiteraard verloopt dat het best op een manier waarop naakte ontslagen worden vermeden, en dus aan de hand van een niet-vervangingsbeleid. De afslanking van de overheid is dus echt wel aan de gang.

Het preventief beleid inzake ziekteverzuim is zeker een belangrijk aandachtspunt. Op dat vlak werd zeker al een aantal zaken gedaan. In de eerste plaats gaat het om de COVID-19-provisie. Daarnaast werd de verplichting tot telewerk ingevoerd. Er werd voor de federale ambtenaren een bedrag van 2,5 miljoen euro vrijgemaakt voor de ondersteuning die nodig is om naar 100 % telewerk te gaan, en daarin is het preventiewerk (bijvoorbeeld inzake burn-out) deels verwerkt, naast elementen als communicatie en opleidingen om telewerk te kunnen uitrollen. Ook ten aanzien van personen met een handicap werden specifieke maatregelen genomen. Bovendien is er het federaal actieplan "Mentale veerkracht op het werk", dat zich ook op de federale ambtenaren richt.

*Mevrouw Anja Vanrobaeys (Vooruit)* vraagt aandacht voor het gegeven dat de daling van het aantal federale ambtenaren niet te lineair mag worden benaderd. De ene dienst is de andere niet. Kleine instanties voelen vrij snel de gevolgen van een consequent niet-vervangingsbeleid. Er moet te allen tijde waakzaamheid zijn voor het waarborgen van de continuïteit van de dienstverlening en het behoud van de expertise.

*De minister* deelt de bezorgdheid van mevrouw Vanrobaeys. In het regeerakkoord werd ter zake een financiële besparing afgesproken voor een bedrag van 600 miljoen euro. Naast die vaste inspanningen kunnen nog variabele inspanningen worden geleverd, afhankelijk van de conjunctuur. In de totale budgettaire inspanning geldt de verdeelsleutel: een derde op de uitgaven, een derde op de inkomsten en een derde op de varia.

De besparingen mogen het beleid uiteraard niet in de weg staan. Het komt erop aan een evenwicht te vinden tussen het verwezenlijken van de besparingen en het voeren van een goed beleid aan de hand van een aantal prioriteiten. Naast aandacht voor de continuïteit moet men ook oog hebben voor de flexibiliteit. Er wordt gewerkt met een systeem waarin aan de overheidsdiensten een vergaande autonomie werd gegeven, zij de prioriteiten kunnen bepalen en de opgelegde besparingen zullen doorvoeren. De staatssecretaris voor Begroting is momenteel aan de slag met simulaties en scenario's om na te gaan hoe de besparing met 150 miljoen euro in 2022 kan worden verwezenlijkt. De discussies ter zake

du gouvernement. On fixe d'abord un cadre budgétaire comme point de départ, puis il appartient ensuite aux services de réaliser les économies visées dans les limites de leur autonomie.

On ne peut toutefois pas faire des économies à l'infini. Il arrive un moment où l'on risque de porter atteinte à la qualité du service et au bien-être du personnel. Il convient d'y être attentif.

### III. — AVIS

La commission émet, par 8 voix contre 4, un avis favorable sur la Section 06 – SPF Stratégie et Appui (*partim*: Fonction publique) du projet de loi contenant le troisième ajustement du Budget général des dépenses de l'année budgétaire 2021.

Résultat du vote nominatif:

*Ont voté pour:*

Ecolo-Groen: Julie Chanson, Eva Platteau;

PS: Daniel Senesael, Eric Thiébaud;

MR: Philippe Pivin;

CD&V: Jan Briers;

Open Vld: Tim Vandenput;

Vooruit: Anja Vanrobaeys.

*Ont voté contre:*

N-VA: Sigrid Goethals, Yngvild Ingels, Koen Metsu;

VB: Ortwin Depoortere.

*Se sont abstenus:*

*Nihil.*

*Le rapporteur,*

*Le président,*

Tim VANDENPUT

Ortwin DEPOORTERE

zijn binnen de regering aan de gang. Er wordt uitgegaan van een budgettair kader, en vervolgens is het aan de diensten om binnen de grenzen van hun autonomie de besparingen te verwezenlijken.

Een besparing kan inderdaad geen eindeloze oefening zijn. Op een gegeven ogenblik dreigt men immers te raken aan de kwaliteit van de dienstverlening en aan het welzijn van het personeel. Daar moet zeker oog voor zijn.

### III. — ADVIES

De commissie brengt met 8 tegen 4 stemmen een gunstig advies uit over Sectie 06 – FOD Beleid en Ondersteuning (*partim*: Ambtenarenzaken) van het wetsontwerp houdende de derde aanpassing van de Algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2021.

Resultaat van de naamstemming:

*Hebben voorgestemd:*

Ecolo-Groen: Julie Chanson, Eva Platteau;

PS: Daniel Senesael, Eric Thiébaud;

MR: Philippe Pivin;

CD&V: Jan Briers;

Open Vld: Tim Vandenput;

Vooruit: Anja Vanrobaeys.

*Hebben tegengestemd:*

N-VA: Sigrid Goethals, Yngvild Ingels, Koen Metsu;

VB: Ortwin Depoortere.

*Hebben zich onthouden:*

*Nihil.*

*De rapporteur,*

*De voorzitter,*

Tim VANDENPUT

Ortwin DEPOORTERE