

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

25 novembre 2021

PROJET DE LOI**exécutant l'accord social dans le cadre
des négociations interprofessionnelles
pour la période 2021-2022****(Art. 15 à 22)****RAPPORT**FAIT AU NOM DE LA COMMISSION
DES FINANCES ET DU BUDGET
PAR
MME **Cécile CORNET****SOMMAIRE****Pages**

I. Procédure	3
II. Exposé introductif	3
III. Discussion générale	6
IV. Discussion des articles et votes	10

*Voir:*Doc 55 **2304/ (2021/2022):**

- 001: Projet de loi.
002: Amendement.

Voir aussi:

- 004: Rapport (Affaires sociales).
005: Texte adopté par les commissions.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

25 november 2021

WETSONTWERP**tot uitvoering van het sociaal akkoord
in het kader van de interprofessionele
onderhandelingen voor de periode 2021-2022****(Art. 15 tot 22)****VERSLAG**NAMENS DE COMMISSIE
VOOR FINANCIËN EN BEGROTING
UITGEBRACHT DOOR
MEVROUW **Cécile CORNET****INHOUD****Blz.**

I. Procedure	3
II. Inleidende uiteenzetting	3
III. Algemene bespreking	6
IV. Artikelsgewijze bespreking en stemmingen	10

*Zie:*Doc 55 **2304/ (2021/2022):**

- 001: Wetsontwerp.
002: Amendement.

Zie ook:

- 004: Verslag (Sociale Zaken).
005: Tekst aangenomen door de commissies.

05741

**Composition de la commission à la date de dépôt du rapport/
Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag**
Président/Voorzitter: Marie-Christine Marghem

A. — Titulaires / Vaste leden:

N-VA	Joy Donné, Sander Loones, Wim Van der Donckt
Ecolo-Groen	Cécile Cornet, Dieter Vanbesien, Gilles Vanden Burre
PS	Hugues Bayet, Malik Ben Achour, Ahmed Laaouej
VB	Kurt Ravyts, Wouter Vermeersch
MR	Marie-Christine Marghem, Benoît Piedboeuf
CD&V	Steven Matheï
PVDA-PTB	Marco Van Hees
Open Vld	Christian Leysen
Vooruit	Joris Vandenbroucke

B. — Suppléants / Plaatsvervangers:

Peter Buysrogge, Kathleen Depoorter, Michael Freilich, Tomas Roggeman
Wouter De Vriendt, Marie-Colline Leroy, Stefaan Van Hecke, Albert Vicaire
Mélissa Hanus, Christophe Lacroix, Patrick Prévot, Sophie Thémont
Steven Creyelman, Erik Gilissen, Reccino Van Lommel
Nathalie Gilson, Florence Reuter, Vincent Scourneau
Hendrik Bogaert, Leen Dierick
Steven De Vuyst, Peter Mertens
Egbert Lachaert, Jasper Pillen
Melissa Depraetere, Vicky Reynaert

C. — Membre sans voix délibérative / Niet-stemgerechtigd lid:

cdH	Vanessa Matz
-----	--------------

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de numerering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurig papier)

MESDAMES, MESSIEURS,

Au cours de sa réunion du mardi 16 novembre 2021, votre commission a examiné les articles 15 à 22 du projet de loi qui lui ont été renvoyés.

I. — PROCÉDURE

La commission a décidé que les articles 23 à 25 relevaient plutôt de la compétence de la commission des Affaires sociales. La commission demandera dès lors à la Conférence des présidents de renvoyer les articles 23 à 25 à la commission des Affaires sociales. Seuls les articles 15 à 22 du projet de loi à l'examen seront donc soumis au vote.

II. — EXPOSÉ INTRODUCTIF

M. Vincent Van Peteghem, vice-premier ministre et ministre des Finances, chargé de la Coordination de la lutte contre la fraude, indique que le projet de loi à l'examen vise à mettre en œuvre l'accord social conclu dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2021-2022.

Le 8 juin dernier, les partenaires sociaux, représentés au sein du Groupe des 10, ont conclu un accord dans le cadre des négociations pour la période 2021-2022.

Le 15 juillet 2021, le Conseil National du Travail (CNT) a conclu différentes conventions collectives de travail et transmis au gouvernement un avis dans lequel il demande l'adoption rapide et simultanée des textes réglementaires nécessaires afin d'offrir à l'ensemble des parties prenantes aux niveaux interprofessionnel et sectoriel et au niveau des entreprises, ainsi qu'aux employeurs et aux travailleurs en général, la sécurité juridique et la garantie d'une bonne mise en œuvre. L'objectif est d'assurer une exécution complète et cohérente des différents volets réglementaires et législatifs, de façon à répondre à la demande des partenaires sociaux de veiller à ce que l'ensemble des volets du cadre des conventions soient mis en œuvre, car ils forment un tout indivisible.

Le vice-premier ministre ne se prononcera pas, bien entendu, sur les mesures proposées qui ne relèvent pas de sa compétence. Il se limitera par conséquent

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft de naar de commissie verwezen artikelen 15 tot 22 van het wetsontwerp besproken tijdens haar vergadering van dinsdag 16 november 2021.

I. — PROCEDURE

De commissie heeft besloten dat de artikelen 23 tot 25 niet tot haar bevoegdheid behoren maar eerder tot de bevoegdheid van de commissie voor Sociale Zaken. Bijgevolg zal de commissie de Conferentie van voorzitters verzoeken de artikelen 23 tot 25 te verwijzen naar de commissie voor Sociale Zaken. Enkel de artikelen 15 tot 22 van het voorliggende wetsontwerp zullen dus ter stemming worden voorgelegd.

II. — INLEIDENDE UITEENZETTING

De heer Vincent Van Peteghem, vice-eersteminister en minister van Financiën, belast met de Coördinatie van de fraudebestrijding, geeft aan dat het voorliggende wetsontwerp een uitvoering is van het sociaal akkoord dat gesloten is in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2021-2022.

Op 8 juni jongstleden hebben de sociale partners, vertegenwoordigd in de Groep van 10, een akkoord gesloten in het kader van de onderhandelingen voor de periode 2021-2022.

Op 15 juli 2021 heeft de Nationale Arbeidsraad (NAR) verschillende collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten en een advies uitgebracht aan de regering waarin hij vraagt de nodige reglementaire teksten zo snel mogelijk en op een gelijktijdige manier aan te nemen, teneinde alle betrokkenen, op interprofessioneel, sectoraal en bedrijfsniveau, alsmede de werkgevers en werknemers in het algemeen, rechtszekerheid en de garantie van een goede implementatie te bieden met het oog op een volledige en samenhangende uitvoering van de verschillende onderdelen van de wet- en regelgeving, en aldus tegemoet te komen aan het verzoek van de sociale partners om ervoor te zorgen dat het raamwerk van overeenkomsten op al zijn onderdelen wordt uitgevoerd, aangezien deze onderdelen één geheel vormen en ondeelbaar zijn.

De vice-eersteminister gaat zich natuurlijk niet uitspreken over de voorgestelde maatregelen die niet tot zijn bevoegdheid behoren, dus hij zal zich dan ook

aux articles qui relèvent de sa compétence en matière de Finances.

Le vice-premier ministre abordera donc dans la suite de son exposé:

- l'exonération des heures de relance;
- l'augmentation du nombre d'heures supplémentaires avec sursalaire fiscalement avantageuses;
- l'augmentation du montant maximum du bonus à l'emploi fiscal.

A. Exonération des heures de relance

à la demande des partenaires sociaux, le nombre d'heures supplémentaires volontaires prestées sans sursalaire est porté, pour tous les secteurs, de 100 à 220 heures (c'est-à-dire 120 heures supplémentaires volontaires additionnelles) dans le cadre de la relance, et ce, pour la période du 1^{er} juillet 2021 au 31 décembre 2021 inclus et du 1^{er} janvier 2022 au 31 décembre 2022 inclus.

Les rémunérations afférentes à ces 120 heures de relance prestées en 2021 et 2022 sont exonérées d'impôts sur les revenus.

Au niveau du droit du travail, le nombre de 120 heures de relance qui peuvent être prestées dans tous les secteurs au cours de la période du 1^{er} juillet 2021 au 30 décembre 2021 inclus est réduit du nombre d'heures supplémentaires volontaires additionnelles prestées au cours de la période du 1^{er} janvier 2021 au 30 septembre 2021 inclus dans les secteurs cruciaux.

Sur le plan fiscal, l'exonération est globalement limitée à 120 heures supplémentaires volontaires additionnelles par contribuable pour les heures supplémentaires volontaires additionnelles prestées en 2021 et prises dans leur ensemble.

L'exonération des heures de relance est liée aux heures supplémentaires volontaires additionnelles prestées durant une période déterminée. L'exonération n'est donc pas limitée aux rémunérations afférentes aux heures supplémentaires volontaires additionnelles qui sont également payées ou attribuées durant la période imposable au cours de laquelle tombe cette période.

Lorsque des rémunérations afférentes à des heures supplémentaires volontaires additionnelles prestées en 2021 sont payées ou attribuées partiellement en 2021 et partiellement en 2022, l'exonération est d'abord imputée

beperken tot die artikelen die tot zijn bevoegdheid inzake Financiën behoren.

In zijn verdere uiteenzetting zal de vice-eersteminister daarom ingaan op:

- de vrijstelling van de relance-uren;
- de verhoging van het aantal fiscaal voordelige overuren met overwerktoeslag;
- de verhoging van het maximumbedrag van de fiscale werkbonus.

A. Vrijstelling relance-uren

Op vraag van de sociale partners wordt in het kader van de relance het aantal vrijwillige overuren die zonder overwerktoeslag worden gepresteerd voor alle sectoren opgetrokken van 100 tot 220 uur (met andere woorden 120 bijkomende vrijwillige overuren) en dit voor de periode van 1 juli 2021 tot en met 31 december 2021 en van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022.

De bezoldigingen voor deze 120 in 2021 en 2022 gepresterde relance-uren worden vrijgesteld van inkomstenbelastingen.

Op arbeidsrechtelijk vlak wordt het aantal van 120 relance-uren dat in de periode van 1 juli 2021 tot en met 31 december 2021 in alle sectoren kan worden gepresteerd, verminderd met het aantal bijkomende vrijwillige overuren dat in de periode van 1 januari tot en met 30 september 2021 gepresteerd is in de cruciale sectoren.

Op fiscaal vlak wordt de vrijstelling globaal beperkt tot 120 uren bijkomende vrijwillige overuren per belastingplichtige voor de in 2021 gepresterde bijkomende vrijwillige overuren samengenomen.

De vrijstelling van de relance-uren is gelinkt aan bijkomende vrijwillige overuren die in een bepaalde periode worden gepresteerd. De vrijstelling is dus niet beperkt tot de bezoldigingen voor de bijkomende vrijwillige overuren die ook in het belastbare tijdperk waarin die periode valt worden betaald of toegekend.

Wanneer bezoldigingen voor bijkomende vrijwillige overuren die in 2021 zijn gepresteerd, en deels in 2021 en deels in 2022, worden betaald of toegekend, wordt de vrijstelling eerst aangerekend op de bezoldigingen

sur les rémunérations des heures supplémentaires volontaires payées ou attribuées en 2021.

Si moins de 120 heures supplémentaires volontaires additionnelles ont été payées ou attribuées en 2021, une exonération pour le solde peut être octroyée pour les rémunérations payées ou attribuées en 2022 pour des heures supplémentaires volontaires additionnelles prestées en 2021. L'administration consignera le nombre d'heures supplémentaires volontaires additionnelles pour lequel une exonération peut encore être octroyée.

Le vice-premier ministre évoque ensuite le régime des 300 ou 360 heures supplémentaires qui existe dans le secteur de l'horeca. Le but n'est pas qu'un contribuable cumule entièrement ce régime avec le régime des heures de relance prévu dans le projet de loi à l'examen.

Lorsqu'un travailleur salarié perçoit également des rémunérations pour des heures supplémentaires volontaires dans le secteur de l'horeca, le nombre d'heures pour lesquelles une exonération peut être octroyée sera diminué du nombre d'heures supplémentaires volontaires additionnelles prestées en 2020, 2021 et/ou 2022 et pour lesquelles une exonération est accordée pour la période imposable en question.

Cette diminution du nombre d'heures n'a donc pas lieu en fonction de la période pendant laquelle les heures supplémentaires volontaires additionnelles exonérées à porter en diminution ont été prestées, mais en fonction de la période imposable au cours de laquelle elles sont payées et pour laquelle l'exonération est donc accordée.

B. Augmentation du nombre d'heures supplémentaires avec sursalaire fiscalement avantageuses

En application de l'article 154*bis* CIR 92, il est accordé une réduction d'impôt pour les rémunérations relatives à 130 heures supplémentaires avec sursalaire prestées durant la période imposable par des travailleurs salariés du secteur privé ou de certaines entreprises publiques.

Le maximum de 130 heures est augmenté pour le travail supplémentaire dans le secteur de l'horeca à 360 heures et auprès d'un employeur dans le secteur de la construction à 180 heures. La réduction d'impôt pour heures supplémentaires pour le travailleur a une contrepartie pour l'employeur qui prend la forme d'une dispense de versement de précompte professionnel (article 275¹ CIR 92).

Dans le cadre du deal pour l'emploi, le quota de base de 130 heures a été augmenté à 180 heures pour tous les secteurs pour les années 2019 et 2020.

pour die vrijwillige overuren die in 2021 zijn betaald of toegekend.

Als er in 2021 voor minder dan 120 uren bijkomende vrijwillige overuren werden betaald of toegekend, kan voor het saldo een vrijstelling worden verleend voor de in 2021 gepresteerde, maar pas in 2022 betaalde of toegekende bezoldigingen voor bijkomende vrijwillige overuren. De administratie zal bijhouden voor hoeveel bijkomende vrijwillige overuren nog een vrijstelling kan worden verleend.

Er bestaat verder nog de regeling voor de 300 of 360 overuren in de horeca. Het is niet de bedoeling dat een belastingplichtige dit stelsel volledig cumuleert met de in dit wetsontwerp voorziene regeling voor relance-uren.

Wanneer een werknemer dus ook bezoldigingen voor vrijwillige overuren in de horeca verkrijgt, zal het aantal uren waarvoor een vrijstelling voor deze horeca-overuren kan worden verleend, verminderd worden met het aantal bijkomende vrijwillige overuren die in 2020, 2021 en/of 2022 werden gepresteerd en waarvoor voor het betrokken inkomstenjaar een vrijstelling wordt verleend.

Deze vermindering van het aantal uren gebeurt dus niet in functie van de periode waarin de in mindering te brengen vrijgestelde bijkomende vrijwillige overuren werden gepresteerd, maar wel in functie van het belastbare tijdperk waarin ze worden uitbetaald en waarvoor dus de vrijstelling wordt verleend.

B. Verhoging aantal fiscaal voordelige overuren met overwerktoeslag

Bij toepassing van artikel 154*bis* WIB 92 wordt een belastingvermindering toegekend voor de bezoldigingen voor 130 uren overwerk met overwerktoeslag die in het belastbare tijdperk worden gepresteerd door werknemers in de privésector of van bepaalde overheidsbedrijven.

Het maximum van 130 uren wordt verhoogd voor overwerk in de horeca tot 360 uren en bij werkgevers in de bouw tot 180 uren. De belastingvermindering voor overwerk voor de werknemer heeft een tegenhanger voor de werkgever die de vorm aanneemt van een vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing (artikel 275¹ WIB 92).

In het kader van de jobsdeal werd het basiscontingent van 130 uren voor alle sectoren verhoogd tot 180 uren voor de jaren 2019 en 2020.

Les partenaires sociaux, représentés dans le Groupe des 10, ont demandé dans le cadre de l'accord interprofessionnel d'augmenter à nouveau le nombre d'heures supplémentaires fiscalement avantageuses de 130 à 180 heures pour tous les secteurs et cela pour la période allant du 1^{er} juillet 2021 jusqu'au 30 juin 2023 inclus.

C. Augmentation du montant maximum du bonus à l'emploi fiscal

Dans le cadre de l'accord interprofessionnel de fin juin 2021, les partenaires sociaux se sont mis d'accord pour augmenter le salaire minimum (RMMMG) en trois étapes. La première augmentation sera mise en œuvre le 1^{er} avril 2022, les suivantes le 1^{er} avril 2024 et le 1^{er} avril 2026.

Une augmentation du salaire minimum entraîne automatiquement une augmentation du bonus à l'emploi social. En effet, le montant du bonus à l'emploi social est de 12,65 p.c. du salaire minimum. Le bonus à l'emploi fiscal étant égal à un pourcentage du bonus à l'emploi social effectivement octroyé (en l'occurrence 33,14 p.c.), le montant maximum de ce bonus à l'emploi fiscal doit également être adapté.

III. — DISCUSSION GÉNÉRALE

A. Questions des membres

M. Wim Van der Donckt (N-VA) fait observer que le projet de loi à l'examen est un petit incitant de la part du gouvernement pour convaincre les partenaires sociaux d'aboutir à un accord social pour la période 2021-2022. En réalité, il s'inscrit dans le prolongement de la politique engagée sous le gouvernement Michel.

Le volet relatif aux mesures fiscales englobe les trois mesures suivantes:

- 50 heures supplémentaires additionnelles avec réduction d'impôt pour le travailleur;
- dispense de versement de précompte professionnel pour l'employeur;
- augmentation du montant maximum pour le bonus à l'emploi fiscal.

Une réduction d'impôt est accordée pour 130 heures supplémentaires prestées dans le secteur privé et certaines entreprises publiques. Dans le secteur de la construction, le maximum est fixé à 180 heures si l'entrepreneur utilise un système électronique d'enregistrement de présence. Dans l'horeca, une réduction d'impôt est

De sociale partners, vertegenwoordigd in de Groep van 10, hebben in het kader van het interprofessioneel akkoord gevraagd om het aantal fiscaal gunstige overuren opnieuw op te trekken van 130 tot 180 uren voor alle sectoren en dit voor de periode van 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2023.

C. Verhoging van het maximumbedrag van de fiscale werkbonus

In het kader van het interprofessioneel akkoord zijn de sociale partners eind juni 2021 overeengekomen om het minimumloon (GMMI) in drie stappen te verhogen. De eerste verhoging zal worden doorgevoerd op 1 april 2022, de volgende op 1 april 2024 en 1 april 2026.

Een verhoging van het minimumloon leidt automatisch tot een verhoging van de sociale werkbonus. Het bedrag van de sociale werkbonus bedraagt immers 12,65 % van het minimumloon. Vermits de fiscale werkbonus gelijk is aan een percentage van de werkelijk verleende sociale werkbonus (*in casu* 33,14 %) moet ook het maximumbedrag van die fiscale werkbonus worden aangepast.

III. — ALGEMENE BESPREKING

A. Vragen van de leden

De heer Wim Van der Donckt (N-VA) merkt op dat het voorliggende wetsontwerp de toegift van deze regering is opdat de sociale partners tot een sociaal akkoord voor de periode 2021-2022 zouden komen. Het bouwt in feite verder op het beleid dat onder de regering-Michel werd ingezet.

Het luik fiscale maatregelen behelst de drie volgende maatregelen:

- extra 50 overuren met belastingvermindering voor de werknemer;
- vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing voor de werkgever;
- verhoging van het maximumbedrag van de fiscale werkbonus.

Er geldt een belastingvermindering voor overuren van 130 uur in de privésector en bepaalde overheidsbedrijven. In de bouwsector geldt een maximum van 180 uren indien de aannemer een elektronisch aanwezigheidsregistratiesysteem gebruikt. In de horeca wordt een belastingvermindering toegekend voor 360 uren. Het

accordée pour 360 heures. Le maximum de 130 heures supplémentaires a été relevé à 180 heures pour les exercices d'imposition 2020 et 2021.

Dans le cadre de l'AIP 2021-2022, le nombre d'heures supplémentaires fiscalement avantageuses est de nouveau porté de 130 à 180 heures pour tous les secteurs pour les exercices d'imposition 2022, 2023 et 2024. L'augmentation n'entrera en vigueur qu'à partir du 1^{er} juillet 2021 de sorte que pour l'exercice d'imposition 2022, les heures supplémentaires additionnelles doivent être prestées durant la seconde moitié de 2021. À l'inverse, les 50 heures supplémentaires additionnelles doivent être prestées durant la première moitié de 2023.

Si l'intervenant comprend bien, les travailleurs peuvent, durant le second semestre de 2021, prester encore 50 heures supplémentaires additionnelles avec réduction d'impôt, même s'ils totalisent déjà plus de 130 heures supplémentaires au cours du premier semestre.

À l'inverse, les 50 heures supplémentaires additionnelles devront avoir été prestées durant le premier semestre de 2023, ce qui signifie, selon l'intervenant, que le travailleur devra avoir presté 180 heures supplémentaires durant le premier semestre pour pouvoir bénéficier du contingent de 50 heures supplémentaires additionnelles avec réduction d'impôt. L'intervenant a-t-il raison d'en déduire que durant la seconde moitié de 2023, le travailleur ne pourra donc plus prester d'heures supplémentaires avec réduction d'impôt?

Mme Cécile Cornet (Ecolo-Groen) souligne que le projet de loi à l'examen exécute l'accord interprofessionnel conclu par les partenaires sociaux. La concertation sociale et les accords conclus dans ce cadre ont ainsi été totalement respectés.

L'intervenante constate en outre que le texte du projet de loi à l'examen est la conséquence du contexte particulièrement difficile dans lequel s'est déroulée la concertation sociale dans le cadre de l'accord interprofessionnel 2021-2022. L'intervenante renvoie à cet égard au cadre légal strict imposé par la loi relative à la sauvegarde de la compétitivité, en ce compris la norme salariale très stricte.

À cet égard, elle fait observer que son groupe n'est guère favorable aux mesures qui accordent un régime fiscalement avantageux aux heures supplémentaires additionnelles. Cette mesure est contraire à une tendance à la réduction du temps de travail et à une meilleure répartition de la charge de travail.

maximum van 130 uren overwerk werd opgetrokken tot 180 uren voor de aanslagjaren 2020 en 2021.

In het kader van het IPA 2021-2022 wordt nu het aantal fiscaal gunstige overuren opnieuw opgetrokken van 130 tot 180 uren voor alle sectoren voor de aanslagjaren 2022, 2023 en 2024. De verhoging gaat pas in vanaf 1 juli 2021 zodat voor aanslagjaar 2022 de extra overuren moeten gepresteerd worden in de tweede jaarhelft van 2021. Omgekeerd dienen de extra 50 overuren gepresteerd te worden in de eerste helft van 2023.

Als de spreker het goed begrijpt, kunnen werknemers in de tweede jaarhelft 2021 nog extra 50 overuren met belastingvermindering presteren, zelfs al hebben ze meer dan 130 overuren gewerkt in de eerste jaarhelft.

Omgekeerd dient in de eerste jaarhelft van 2023 de extra 50 uur te zijn gepresteerd wat volgens de spreker betekent dat de werknemer in de eerste jaarhelft 180 overuren moet hebben gepresteerd om het extra contingent van 50 uur met belastingvermindering te ontvangen. Begrijpt de spreker het goed dat in de tweede jaarhelft van 2023 de werknemer bijgevolg geen overuren meer kan verrichten met belastingvermindering?

Mevrouw Cécile Cornet (Ecolo-Groen) stipt aan dat het voorliggende wetsontwerp uitvoering geeft aan het interprofessioneel akkoord dat door de sociale partners werd afgesloten. Op die manier wordt het sociaal overleg en de akkoorden die daarin worden afgesloten voluit gerespecteerd.

Daarnaast stelt de spreekster vast dat de tekst van het voorliggende wetsontwerp het gevolg is van de bijzonder moeilijke context waarbinnen het sociaal overleg in het kader van het interprofessioneel akkoord 2021-2022 plaatsvond. De spreekster verwijst hierbij naar het strikte wettelijke kader dat door de wet betreffende het behoud van de competitiviteit wordt opgelegd inclusief een zeer strenge loonnorm.

Hierbij merkt de spreekster op dat haar fractie een koele minnaar is van de maatregelen die extra overuren op een fiscaalvriendelijke manier behandelen. Deze maatregel gaat in tegen een tendens van werkduurvermindering en een betere herverdeling van de werkdruk.

Toutefois, l'intervenante se réjouit de la majoration du salaire minimum, qui est une première depuis 2008. Les mesures d'accompagnement prises dans ce cadre permettront d'augmenter le pouvoir d'achat des bas et des très bas salaires, notamment par le biais d'une majoration du bonus à l'emploi.

M. Hugues Bayet (PS) souligne l'importance de la concertation sociale et des accords conclus entre les travailleurs et les employeurs. Son groupe se réjouit dès lors que le projet de loi à l'examen exécute cet accord interprofessionnel conclu sous la codirection du ministre du Travail Pierre-Yves Dermagne et du ministre des Affaires sociales Frank Vandenbroucke.

M. Wouter Vermeersch (VB) demande au vice-premier ministre s'il sera tenu compte du précompte professionnel dans le cadre de la mise en œuvre des mesures relatives à l'exonération des heures de relance et à l'augmentation du nombre d'heures supplémentaires avec sursalaire fiscalement avantageuses.

En ce qui concerne l'augmentation du montant maximum du bonus à l'emploi fiscal prévu en 2022, 2023 et 2024, l'intervenant demande au vice-premier ministre quelles seront les répercussions des dépassements de l'indice-pivot qui pourraient se produire dans les mois et années à venir.

M. Benoît Piedboeuf (MR) indique qu'il salue le projet de loi à l'examen, qu'il qualifie d'intelligent et qui est en outre le fruit d'un accord conclu entre les partenaires sociaux. L'intervenant estime que les mesures proposées vont dans la bonne direction en matière de relance et en ce qui concerne le renforcement de l'attractivité du travail.

Mme Anja Vanrobaeys (Vooruit) indique que le projet de loi à l'examen exécute l'accord social conclu entre les partenaires sociaux. Par respect pour la concertation sociale, il conviendra d'exécuter tous les points de cet accord.

L'intervenante souligne toutefois que son groupe ne souscrit pas à l'ensemble des points de l'accord. Elle renvoie à cet égard aux assouplissements de la fiscalité applicable aux heures supplémentaires, qui viennent s'ajouter aux heures supplémentaires déjà accordées pour l'année 2020. L'intervenante demande au vice-premier ministre quel sera l'impact fiscal (c'est-à-dire l'ampleur de la diminution des recettes fiscales et parafiscales) de l'assouplissement de la fiscalité des heures supplémentaires déjà effectué en 2020. Sa réponse permettra

De spreekster is evenwel opgetogen over het verhogen van het sociaal minimumloon en dit voor het eerst sinds 2008. De begeleidende maatregelen die in dit kader werden genomen verstreken aan de mensen die genieten van een laag tot zeer laag inkomen een versterking van hun koopkracht en dit onder meer via de verhoging van de sociale werkbonus.

De heer Hugues Bayet (PS) onderstreept het belang van het sociaal overleg en de akkoorden die tussen werkgevers en werknemers worden afgesloten. Zijn fractie is dan ook tevreden dat het voorliggende wetsontwerp uitvoering geeft aan dit interprofessioneel akkoord dat mede onder aansturing van de ministers van Arbeid en Sociale Zaken, met name de heren Frank Vandenbroucke en Pierre-Yves Dermagne, tot stand is gekomen.

De heer Wouter Vermeersch (VB) wil graag vernemen van de vice-eersteminister of in het kader van de uitvoering van de maatregelen betreffende de vrijstelling van de relance-uren en de verhoging van het aantal fiscaal voordelige overuren met overwerktoeslag rekening wordt gehouden met de bedrijfsvoorheffing.

In het kader van de verhoging van het maximumbedrag van de fiscale werkbonus, voorzien in 2022, 2023 en 2024, wil de spreker graag van de vice-eersteminister vernemen wat de impact zal zijn van mogelijke toekomstige indexoverschrijdingen in de loop van de komende maanden en jaren.

De heer Benoît Piedboeuf (MR) stipt aan dat hij opgetogen is over het voorliggende wetsontwerp dat hij als intelligent bestempelt. Bovendien resulteert het voorliggende wetsontwerp uit een akkoord tussen de sociale partners. De voorgestelde maatregelen gaan volgens de spreker in de juiste richting op het gebied van de relance van de economie en het aantrekkelijker maken van arbeid.

Mevrouw Anja Vanrobaeys (Vooruit) stipt aan dat het voorliggende wetsontwerp uitvoering geeft aan het sociaal akkoord dat afgesloten werd tussen de sociale partners. Uit respect voor het sociaal overleg moeten alle punten van het akkoord uitgevoerd worden.

De spreekster benadrukt echter wel dat niet alle punten van het akkoord haar fractie kunnen bekoren. Ze verwijst hierbij naar de fiscale versoepelingen inzake overuren die boven op de reeds toegekende overuren voor 2020 zijn genomen. De spreekster wil graag van de vice-eersteminister de fiscale gevolgen (lees de vermindering in fiscale en parafiscale inkomsten) kennen van de fiscale versoepeling van de overuren die reeds in 2020 werd doorgevoerd. Op die manier kan de spreekster projecties maken van de potentiële impact

à l'intervenante d'estimer l'impact potentiel de la mesure similaire prévue dans le projet de loi à l'examen.

Ensuite, l'intervenante indique que le gouvernement mise sur la réduction de la charge de travail et du stress au travail, d'une part, mais que, d'autre part, il dégage des moyens qui auront justement pour effet d'augmenter la charge de travail au travers de l'assouplissement de la fiscalité des heures supplémentaires.

L'intervenante se réjouit toutefois de la majoration du salaire minimum, qui permettra également de majorer le bonus fiscal à l'emploi afin que la majoration du salaire minimum ne soit pas neutralisée après le traitement fiscal.

B. Réponses du vice-premier ministre

M. Vincent Van Peteghem, vice-premier ministre et ministre des Finances, chargé de la Coordination de la lutte contre la fraude, indique que les travailleurs qui auront presté plus de 130 heures supplémentaires durant le premier semestre de 2021 pourront effectivement encore prester 50 heures supplémentaires avantageuses sur le plan fiscal (diminution – exonération du versement du précompte professionnel) durant le second semestre de l'année 2021. Les 50 heures supplémentaires additionnelles prévues pour 2023 devront effectivement être prestées durant le premier semestre. Les travailleurs qui prêteront 130 heures supplémentaires ou plus durant le premier semestre de 2023 ne pourront plus prester d'heures supplémentaires avantageuses sur le plan fiscal en 2023.

S'agissant de l'exonération des heures de relance, le vice-premier ministre fait observer que la réglementation relative au précompte professionnel ne pourra être adaptée à la nouvelle législation qu'après l'entrée en vigueur de cette dernière. Il sera évidemment possible de bénéficier de l'avantage prévu, fût-ce au travers de la déclaration fiscale si la réglementation relative au précompte professionnel n'a pas encore pu être modifiée à défaut de base légale. Il en ira de même pour la réglementation relative au sursalaire.

En ce qui concerne le bonus à l'emploi fiscal, le vice-premier ministre souligne que le montant maximal de ce bonus sera également indexé annuellement, comme les autres montants fiscaux. En cas de problème, il sera toujours possible d'intervenir au niveau législatif afin d'augmenter le montant de base.

Le vice-premier ministre évoque enfin la question de Mme Vanrobaeys, dont il souligne qu'elle relève de la compétence de son collègue Pierre-Yves Dermagne, ministre du Travail. Le vice-premier ministre tient toutefois

van de gelijkaardige maatregel vervat in het voorliggende wetsontwerp.

Daarnaast stipt de spreekster aan dat deze regering aan de ene kant inzet op het verminderen van de werkdruk en de stress op de werkvloer en aan de andere kant middelen vrijmaakt die er net voor zorgen dat de werkdruk zal toenemen via de fiscale versoepeling van de regeling inzake overuren.

De spreekster juicht echter wel de verhoging van het minimumloon toe waarbij tevens de fiscale werkbonus wordt verhoogd zodoende dat de verhoging van het minimumloon niet teniet wordt gedaan na de fiscale behandeling.

B. Antwoorden van de vice-eersteminister

De heer Vincent Van Peteghem, vice-eersteminister en minister van Financiën, belast met de Coördinatie van de fraudebestrijding, stipt aan dat, wanneer er meer dan 130 overuren gepresteerd zijn in de eerste helft van 2021, men dan inderdaad nog 50 overuren met fiscaal voordeel (vermindering – vrijstelling van doorstorten bedrijfsvoorheffing) kan presteren in de tweede helft van 2021. De vijftig bijkomende overuren voor 2023 moeten inderdaad in de eerste jaarhelft worden gepresteerd. Wie 130 overuren of meer gepresteerd heeft in de eerste helft van 2023, kan geen fiscaal voordelige overuren meer presteren in 2023.

Betreffende de vrijstelling van de relance-uren, merkt de vice-eersteminister op dat de bedrijfsvoorheffing pas kan aangepast worden aan de nieuwe wetgeving eenmaal ze in werking is getreden. Het voordeel zelf wordt zeker genoten, zij het via de aangifte mocht de bedrijfsvoorheffing nog niet aangepast kunnen worden bij het uitblijven van een wettelijke basis. Dit geldt evenzeer voor de regeling inzake overwerktoeslag.

Inzake de fiscale werkbonus, stipt de vice-eersteminister aan dat het maximumbedrag van de fiscale werkbonus ook jaarlijks geïndexeerd wordt zoals de andere fiscale bedragen. Mocht er zich een probleem voordoen, dan kan wetgevend worden ingegrepen om het basisbedrag te verhogen.

Tot slot haakt de vice-eersteminister in op de vraag van mevrouw Vanrobaeys waarbij hij opmerkt dat haar vraag tot de bevoegdheid van zijn collega bevoegd voor Werk, met name de heer Pierre-Yves Dermagne,

à souligner que l'augmentation du nombre d'heures supplémentaires est une demande explicite des partenaires sociaux.

C. Répliques

M. Wim Van der Donckt (N-VA) indique que son groupe soutiendra les articles du projet de loi dont cette commission a été saisie.

IV. — DISCUSSION DES ARTICLES ET VOTES

TITRE 4

Mesures fiscales

CHAPITRE 1^{ER}

Exonération des heures de relance

Articles 15 à 17

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Les articles 15 à 17 sont successivement adoptés à l'unanimité.

CHAPITRE 2

Augmentation du nombre d'heures supplémentaires avec sursalaire fiscalement avantageuses

Articles 18 à 20

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Les articles 18 à 20 sont successivement adoptés à l'unanimité.

CHAPITRE 3

Augmentation du montant maximum du bonus à l'emploi fiscal

Articles 21 et 22

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

behoort. De vice-eersteminister wil er wel op wijzen dat de verhoging van het aantal overuren een uitdrukkelijke vraag is van de sociale partners.

C. Replieken

De heer Wim Van der Donckt (N-VA) merkt op dat zijn fractie de artikelen van het wetsontwerp die aan deze commissie zijn toegewezen zal steunen.

IV. — ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING EN STEMMINGEN

TITEL 4

Fiscale maatregelen

HOOFDSTUK 1

Vrijstelling van de relance-uren

Artikelen 15 tot 17

Deze artikelen geven geen aanleiding tot verdere opmerkingen.

De artikelen 15 tot 17 worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

HOOFDSTUK 2

Verhoging van het aantal fiscaal voordelige overuren met overwerktoeslag

Artikelen 18 tot 20

Deze artikelen geven geen aanleiding tot verdere opmerkingen.

De artikelen 18 tot 20 worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

HOOFDSTUK 3

Verhoging van het maximumbedrag van de fiscale werkbonus

Artikelen 21 en 22

Deze artikelen geven geen aanleiding tot verdere opmerkingen.

Les articles 21 et 22 sont successivement adoptés à l'unanimité.

*
* *

L'ensemble des articles renvoyés à la commission est, moyennant quelques corrections d'ordre légistique, adopté par vote nominatif, par 11 voix et une abstention.

Le résultat du vote nominatif est le suivant:

Ont voté pour:

N-VA: Wim Van der Donckt

Ecolo-Groen: Cécile Cornet, Dieter Vanbesien, Gilles Vanden Burre

PS: Hugues Bayet, Ahmed Laaouej

MR: Marie-Christine Marghem, Benoît Piedboeuf

CD&V: Steven Matheï

Open Vld: Christian Leysen

Vooruit: Anja Vanrobaeys

S'est abstenu:

VB: Wouter Vermeersch

La rapporteure, *La présidente,*
Cécile CORNET Marie-Christine MARGHEM

De artikelen 21 en 22 worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

*
* *

Het geheel van de naar de commissie verwezen artikelen wordt, mits enkele wetgevingstechnische correcties, bij naamstemming aangenomen met 11 stemmen en 1 onthouding.

De naamstemming is als volgt:

Hebben voorgestemd:

N-VA: Wim Van der Donckt

Ecolo-Groen: Cécile Cornet, Dieter Vanbesien, Gilles Vanden Burre

PS: Hugues Bayet, Ahmed Laaouej

MR: Marie-Christine Marghem, Benoît Piedboeuf

CD&V: Steven Matheï

Open Vld: Christian Leysen

Vooruit: Anja Vanrobaeys

Heeft zich onthouden:

VB: Wouter Vermeersch

De rapportrice, *De voorzitter,*
Cécile CORNET Marie-Christine MARGHEM