

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

12 juillet 2022

PROJET DE LOI

**transposant la directive (UE) 2019/1152
du Parlement européen et du Conseil
du 20 juin 2019 relative à des conditions
de travail transparentes et prévisibles
dans l'Union européenne**

AMENDEMENT

Voir:

Doc 55 **2811/ (2021/2022)**:
001: Projet de loi.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

12 juli 2022

WETSONTWERP

**houdende omzetting van Richtlijn
(EU) 2019/1152 van het Europees
Parlement en de Raad van 20 juni 2019
betreffende transparante en voorspelbare
arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie**

AMENDEMENT

Zie:

Doc 55 **2811/ (2021/2022)**:
001: Wetsontwerp.

07506

N° 1 DE MME MOSCUFO

Art. 30

Remplacer le 5° proposé par ce qui suit:

“5° la durée et l’horaire de travail: si le contrat est conclu pour une durée indéterminée, il détermine comment, et dans quel délai, le travailleur est informé de son horaire de travail à condition que cet horaire soit porté à la connaissance des travailleurs au minimum sept jours ouvrables à l’avance d’une manière fiable, appropriée et accessible; le délai de sept jours ouvrables ne peut être modifié que par une convention collective de travail rendue obligatoire par arrêté royal, mais il ne peut être inférieur à trois jours ouvrables.”

JUSTIFICATION

Le présent amendement vise à mettre fin à la différence de traitement injustifiée des travailleurs et travailleuses des titres-services que suscite l’article 30.

Nadia MOSCUFO (PVDA-PTB)

Nr. 1 VAN MEVROUW MOSCUFO

Art. 30

De voorgestelde bepaling onder 5° vervangen als volgt:

“5° de arbeidsduur en het werkrooster; indien de overeenkomst voor een onbepaalde tijd is gesloten, bepaalt de overeenkomst hoe en binnen welke termijn de werknemer over zijn werkrooster wordt geïnformeerd, op voorwaarde dat dit rooster ten minste zeven werkdagen vooraf op een betrouwbare, passende en toegankelijke manier ter kennis van de werknemer wordt gebracht; de termijn van zeven werkdagen mag slechts worden gewijzigd door een bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, maar mag nooit minder dan drie werkdagen bedragen.”

VERANTWOORDING

Dit amendement beoogt een einde te maken aan het door artikel 30 veroorzaakte ongerechtvaardigde verschil in behandeling van de werknemers en werkneemsters in de dienstensector.