

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

22 septembre 2022

PROJET DE LOI

**transposant la directive (UE) 2019/1152
du Parlement européen et du Conseil
du 20 juin 2019 relative à des conditions
de travail transparentes et prévisibles
dans l'Union européenne**

AMENDEMENTS

Voir:

Doc 55 **2811/ (2021/2022):**

- 001: Projet de loi.
- 002: Amendement.
- 003: Rapport de la première lecture.
- 004: Articles adoptés en première lecture.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

22 september 2022

WETSONTWERP

**houdende omzetting van Richtlijn
(EU) 2019/1152 van het Europees
Parlement en de Raad van 20 juni 2019
betreffende transparante en voorspelbare
arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie**

AMENDEMENTEN

Zie:

Doc 55 **2811/ (2021/2022):**

- 001: Wetsontwerp.
- 002: Amendement.
- 003: Verslag van de eerste lezing.
- 004: Artikelen aangenomen in eerste lezing.

07728

N° 2 DE MMES MOSCUFO ET VINDEVOGHEL

Art. 30

Remplacer l'article par ce qui suit:

“Art. 30. L'article 7quinquies, 5°, de la loi du 20 juillet 2001 visant à favoriser le développement de services et d'emplois de proximité, inséré par la loi du 22 décembre 2013, est modifié comme suit:

“5° la durée et l'horaire de travail; si le contrat est conclu pour une durée indéterminée, il détermine comment et dans quel délai, le travailleur est informé de son horaire de travail à condition que cet horaire soit porté à la connaissance des travailleurs au minimum sept jours ouvrables à l'avance d'une manière fiable, appropriée et accessible; le délai de sept jours ouvrables ne peut être modifié que par une convention collective de travail rendue obligatoire par arrêté royal, mais il ne peut être inférieur à trois jours ouvrables.””

JUSTIFICATION

Le présent amendement vise à mettre fin à la différence de traitement injustifiée des travailleuses des titres-services que suscite l'article 30.

Nadia MOSCUFO (PVDA-PTB)
Maria VINDEVOGHEL (PVDA-PTB)

Nr. 2 VAN DE DAMES MOSCUFO EN VINDEVOGHEL

Art. 30

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 30. Artikel 7quinquies, 5°, van de wet van 20 juli 2001 tot bevordering van buurtdiensten en – banen, ingevoegd bij de wet van 22 december 2013, wordt gewijzigd als volgt:

“5° de arbeidsduur en het werkrooster; indien de overeenkomst voor een onbepaalde tijd is gesloten, bepaalt de overeenkomst hoe en binnen welke termijn de werknemer over zijn werkrooster wordt geïnformeerd, op voorwaarde dat dit rooster ten minste zeven werkdagen vooraf op een betrouwbare, passende en toegankelijke manier ter kennis van de werknemers wordt gebracht; de termijn van zeven werkdagen mag slechts door een bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst worden gewijzigd, maar hij mag nooit minder dan drie werkdagen bedragen.””

VERANTWOORDING

Dit amendement beoogt een einde te maken aan het door artikel 30 veroorzaakte ongerechtvaardigde verschil in behandeling van de werknemers in de dienstenchequesector.

N° 3 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 19

Dans l'alinéa 2, remplacer les mots "1^{er} août 2022" par les mots "1^{er} octobre 2022".

JUSTIFICATION

Cet amendement fait suite à la demande du Conseil national du travail de reporter au 1^{er} octobre 2022 la date limite d'entrée en vigueur de la convention collective de travail, qui permet de déroger aux articles 23, 27 et 28 du présent projet de loi, afin de donner plus de temps aux partenaires sociaux au sein du Conseil National du Travail pour conclure une convention collective de travail dérogatoire.

Sophie THÉMONT (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nathalie MUYLLE (cd&v)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Kristof CALVO (Ecolo-Groen)

Nr. 3 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 19

In het tweede lid de woorden "1 augustus 2022" vervangen door de woorden "1 oktober 2022".

VERANTWOORDING

Dit amendement geeft gevolg aan het verzoek van de Nationale Arbeidsraad om de uiterste datum van inwerking-treding van de collectieve arbeidsovereenkomst, die toelaat af te wijken van de artikelen 23, 27 en 28 van dit wetsontwerp, te verdagen naar 1 oktober 2022 zodat aan de sociale partners binnen de Nationale Arbeidstijd meer tijd wordt gegeven om een afwijkende collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten.

N° 4 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 31

Dans l'alinéa 2, remplacer les mots "1^{er} août 2022" par les mots "1^{er} octobre 2022".

JUSTIFICATION

Cet amendement a pour effet de reporter au 1^{er} octobre 2022 la date limite d'entrée en vigueur de la convention collective de travail, qui permet de déroger aux articles 32 et 33 du présent projet de loi, afin de donner plus de temps aux partenaires sociaux au sein du Conseil National du Travail pour conclure une convention collective de travail dérogatoire.

Sophie THÉMONT (PS)
 Christophe BOMBLED (MR)
 Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
 Nathalie MUYLLE (cd&v)
 Tania DE JONGE (Open Vld)
 Anja VANROBAEYS (Vooruit)
 Kristof CALVO (Ecolo-Groen)

Nr. 4 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 31

In het tweede lid de woorden "1 augustus 2022" vervangen door de woorden "1 oktober 2022".

VERANTWOORDING

Dit amendement heeft tot gevolg dat de uiterste datum van inwerkingtreding van de collectieve arbeidsovereenkomst, die toelaat af te wijken van de artikelen 32 en 33 van dit wetsontwerp, wordt verdaagd naar 1 oktober 2022 zodat aan de sociale partners binnen de Nationale Arbeidstijd meer tijd wordt gegeven om een afwijkende collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten.

N° 5 DE MME BONAVENTURE ET CONSORTS

Art. 30

Supprimer cet article.

Chanelle BONAVENTURE (PS)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Christophe BOMBLED (MR)
Kristof CALVO (Ecolo-Groen)
Maggie DE BLOCK (Open Vld)
Nathalie MUYLLE (cd&v)

Nr. 5 VAN MEVROUW BONAVENTURE c.s.

Art. 30

Dit artikel weglaten.

N° 6 DE MME BONAVENTURE ET CONSORTS

Art. 49

Supprimer cet article.JUSTIFICATION
(POUR LES AMENDEMENTS 5 ET 6)

Ces amendements suppriment les articles 30 et 49 du projet de loi.

Article 30 modifie l'article 7^{quinquies}, 5°, de la loi du 20 juillet 2001 visant à favoriser le développement de services et d'emplois de proximité. Cette disposition vise les travailleurs-titres-services. Le projet de loi modifie cet article afin de se conformer à l'article 10.1 de la Directive (UE) 2019/1152 en fixant un délai de prévenance raisonnable quant aux horaires de travail de ces travailleurs.

Article 49 contient une disposition transitoire lié à l'article 30.

En ce qui concerne le délai minimum de publication de l'horaire de travail applicable, les partenaires sociaux dans la SCP 322.01 s'engagent à engager des discussions à ce sujet à court terme. En attendant, il est demandé que l'actuel article 7, quinquies, 5°, de la loi du 20 juillet 2001 visant à favoriser le développement de services et d'emplois de proximité et les pratiques existantes puissent être maintenues et continuer à s'appliquer.

Chanelle BONAVENTURE (PS)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Christophe BOMBLED (MR)
Kristof CALVO (Ecolo-Groen)
Maggie DE BLOCK (Open Vld)
Nathalie MUYLLE (cd&v)

Nr. 6 VAN MEVROUW BONAVENTURE c.s.

Art. 49

Dit artikel weglaten.VERANTWOORDDING
(VOOR DE AMENDEMENTEN 5 EN 6)

Deze amendementen laten de artikelen 30 en 49 van het wetsontwerp weg.

Artikel 30 wijzigt artikel 7, quinquies, 5°, van de wet van 20 juli 2001 tot bevordering van buurtdiensten en -banen. Deze bepaling heeft betrekking op de werknemers tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst dienstencheques. Het wetsontwerp wijzigt dit artikel teneinde conform te zijn met artikel 10.1 van de Richtlijn (EU) 2019/1152 door een redelijke kennisgevingstermijn te bepalen met betrekking tot de uurroosters van deze werknemers.

Artikel 49 bevat een overgangsbepaling gelinkt aan artikel 30.

Met betrekking tot de minimumtermijn voor de bekendmaking van het toepasselijke werkrooster, engageren de sociale partners in het PSC 322.01 zich om op korte termijn besprekingen hierover aan te vatten. In afwachting daarvan wordt gevraagd dat het huidige artikel 7, quinquies, 5°, van de wet van 20 juli 2001 tot bevordering van buurtdiensten en -banen en de bestaande praktijken kunnen worden behouden en verder kunnen worden toegepast.