

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

26 avril 2023

PROJET DE LOI

**modifiant
la loi du 4 décembre 2007
relative aux élections sociales,
la loi du 20 septembre 1948
portant organisation de l'économie et
la loi du 4 août 1996
relative au bien-être des travailleurs
lors de l'exécution de leur travail**

Sommaire

Pages

Résumé	3
Exposé des motifs	4
Avant-projet de loi	35
Analyse d'impact	43
Avis du Conseil d'État	55
Projet de loi	59
Annexe au projet de loi	72
Coordination des articles	132
Avis du Conseil national du travail	178
Avis de l'Autorité de protection des données	222

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

26 april 2023

WETSONTWERP

**tot wijziging
van de wet van 4 december 2007
betreffende de sociale verkiezingen,
van de wet van 20 september 1948
houdende organisatie van het bedrijfsleven en
van de wet van 4 augustus 1996
betreffende het welzijn van de werknemers
bij de uitvoering van hun werk**

Inhoud

Blz.

Samenvatting	3
Memorie van toelichting	4
Voorontwerp van wet	35
Impactanalyse	49
Advies van de Raad van State	55
Wetsontwerp	59
Bijlage bij het wetsontwerp	102
Coördinatie van de artikelen	154
Advies van de Nationale Arbeidsraad	200
Advies van de Gegevensbeschermingsautoriteit	242

09376

<i>Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 26 avril 2023.</i>	<i>De regering heeft dit wetsontwerp op 26 april 2023 ingediend.</i>
<i>Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 26 avril 2023.</i>	<i>De “goedkeuring tot drukken” werd op 26 april 2023 door de Kamer ontvangen.</i>

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant – Onafhankelijk

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkorting bij de nummering van de publicaties:</i>	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

RÉSUMÉ

Ce projet de loi a pour objectif de modifier la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales.

Cette loi régit la procédure relative aux élections sociales, certaines règles relatives à l'installation et au fonctionnement des conseils d'entreprise et des comités pour la prévention et la protection au travail, ainsi que les règles particulières applicables à certains recours judiciaires qui peuvent être introduits dans le cadre de la procédure électorale visant à l'institution ou au renouvellement des conseils d'entreprise et des comités pour la prévention et la protection au travail.

Les modifications proposées visent à adapter la législation pour certaines phases et sur des points ponctuels, conformément à l'avis émis par les partenaires sociaux, et à encadrer juridiquement la modernisation de certaines étapes de la procédure. Ce projet n'apporte aucun changement de principe dans le déroulement de la procédure électorale.

Ce projet a également pour objet d'adapter la loi du 4 décembre 2007 précitée, la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, d'un point de vue terminologique, à la suite d'une réorganisation interne au sein des services du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

SAMENVATTING

Dit wetsontwerp heeft tot doel de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen te wijzigen.

Deze wet bevat de bepalingen tot regeling van de procedure van de sociale verkiezingen, en sommige bepalingen aangaande de installatie en de werking van de ondernemingsraden en de comités voor preventie en bescherming op het werk, alsook de bijzondere regels die van toepassing zijn op sommige gerechtelijke beroepen die kunnen worden ingesteld in het kader van de verkiezingsprocedure met het oog op de instelling of de vernieuwing van ondernemingsraden en comités voor preventie en bescherming op het werk.

De wijzigingen die worden voorgesteld hebben tot doel de wetgeving in bepaalde fasen en op punctuele punten aan te passen overeenkomstig het advies van de sociale partners en een juridisch kader te scheppen voor de verdere modernisering van enkele procedures-tappen. Dit ontwerp houdt geen principiële wijziging in van het verloop van de verkiezingsprocedure.

Dit wetsontwerp heeft tevens tot doel voornoemde wet van 4 december 2007, de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk terminologisch aan te passen ingevolge een interne reorganisatie binnen de diensten van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

EXPOSÉ GÉNÉRAL

Ce projet de loi vise à adapter la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales.

La loi du 4 décembre 2007 précitée met en œuvre les dispositions relatives aux conseils d'entreprise et aux comités pour la prévention et la protection au travail visés par la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et par la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, et concerne principalement la procédure des élections sociales en vue de l'installation de ces organes de participation. Ces deux, dernières lois nécessitent, en effet, l'adoption de mesures d'exécution.

Il est maintenant nécessaire d'adapter la loi du 4 décembre 2007 précitée en vue de préparer les élections sociales de l'année 2024.

À cette fin, comme c'est le cas avant chaque période d'élections sociales, les partenaires sociaux réunis au sein du Conseil national du Travail ont procédé, au cours de l'année 2022, à l'évaluation de la réglementation existante, c'est-à-dire avant tout des lois précitées, telles qu'elles ont été appliquées lors des élections sociales de l'année 2020.

À ce propos, il est important de noter que les élections sociales de l'année 2020 se sont déroulées dans des circonstances très particulières. La procédure électorale commencée en décembre 2019 par plus de 7000 entreprises fut, en effet, affectée, en mars 2020, par la crise liée au Coronavirus (pandémie COVID-19). Les entreprises concernées, les syndicats et les travailleurs ont été confrontés aux conséquences des mesures qui ont été prises par l'État belge pour endiguer cette crise.

À la suite d'un consensus des partenaires sociaux au sein du Groupe des Dix et à l'avis n° 2.160 du 24 mars 2020 du Conseil national du Travail, il a été décidé en extrême urgence de suspendre la procédure électorale. Le nécessaire a été fait, en extrême urgence, pour développer dans ce contexte des textes législatifs qui réglementent, non seulement le fait même de la suspension mais également toutes ses conséquences juridiques. La loi du 4 mai 2020 visant à réglementer

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

ALGEMENE TOELICHTING

Dit wetsontwerp beoogt de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen aan te passen.

De voornoemde wet van 4 december 2007 werkt de bepalingen uit aangaande de ondernemingsraden en de comités voor preventie en bescherming op het werk van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, en heeft in hoofdzaak betrekking op de procedure sociale verkiezingen ter instelling van deze inspraakorganen. Voor deze twee laatste wetten zijn inderdaad uitvoeringsmaatregelen nodig.

Het is nu belangrijk voornoemde wet van 4 december 2007 aan te passen teneinde de sociale verkiezingen van het jaar 2024 voor te bereiden.

Hiertoe hebben, zoals voor elke periode van sociale verkiezingen het geval is, de sociale partners verenigd in de Nationale Arbeidsraad zich in de loop van het jaar 2022 gebogen over de evaluatie van de bestaande reglementering, zijnde allereerst de voornoemde wetten, zoals zij werden toegepast tijdens de sociale verkiezingen van het jaar 2020.

Hierbij is het belangrijk op te merken dat de sociale verkiezingen van het jaar 2020 in heel bijzondere omstandigheden plaatsvonden. De in december 2019 door meer dan 7000 ondernemingen opgestarte verkiezingsprocedure werd in de loop van maart 2020 immers doorkruist door de Coronacrisis (COVID-19-pandemie). De betrokken ondernemingen, vakbonden en werknemers werden geconfronteerd met de gevolgen van de maatregelen die door de Belgische Staat werden genomen om deze crisis in te dijken.

Ingevolge een consensus van de sociale partners binnen de Groep van Tien, en op advies nr. 2.160 van 24 maart 2020 van de Nationale Arbeidsraad, werd hoogdringend beslist om de lopende sociale verkiezingsprocedure op te schorten. Er werd bij hoogdringendheid het nodige gedaan om wetgevende teksten in dit kader uit te werken, waarin niet alleen het feit van de opschorting, doch ook alle juridische gevolgen ervan werden uitgeklaard. De wet van 4 mei 2020 tot

la suspension de la procédure des élections sociales de l'année 2020 suite à la pandémie du coronavirus COVID-19 prévoyait que la procédure électorale était suspendue dans toutes les entreprises à partir d'une phase clairement déterminée et déléguait au Roi, la mission de fixer, sur avis du Conseil national du Travail, la date de la fin de la suspension et les modalités de la reprise.

Les partenaires sociaux au sein du Conseil national du travail ont rendu, dans ce cadre, le 30 juin 2020, l'avis n° 2.169, qui a été transposé par l'arrêté royal du 15 juillet 2020 visant à réglementer la reprise de la procédure des élections sociales 2020 suspendue sur la base de la loi du 4 mai 2020 visant à réglementer la suspension de la procédure des élections sociales de l'année 2020 suite à la pandémie du coronavirus COVID-19. Cet arrêté royal fixait la tenue des élections reportées durant la période du 16 au 29 novembre 2020 inclus, et prévoyait selon quelles modalités les entreprises concernées devaient reprendre leur procédure.

Compte tenu du contexte lié au COVID-19, dans lequel les contacts physiques devaient être évités autant que possible, lors de la reprise de la procédure, il fut nécessaire d'utiliser au maximum les formes alternatives légales permettant de voter en toute sécurité: le vote par correspondance et le vote électronique à distance. Afin d'encadrer ces modes de scrutin, les partenaires sociaux sont à nouveau parvenus à un accord à ce sujet, accord qui a été juridiquement transposé par la loi du 15 juillet 2020 modifiant la loi du 4 mai 2020 visant à réglementer la suspension de la procédure des élections sociales de l'année 2020 suite à la pandémie du coronavirus COVID-19 afin de prolonger le délai imparti pour conclure un accord sur le vote électronique en vue des élections sociales de 2020, et par la loi du 4 novembre 2020 portant diverses mesures sociales suite à la pandémie de COVID-19.

Les élections sociales 2020 ont finalement eu lieu dans la majorité des entreprises belges concernées, de manière différée, du 16 au 29 novembre 2020 inclus.

Compte tenu de cette édition des élections sociales qui s'est déroulée dans ce contexte particulier, lors de l'évaluation, il a également été examiné quels nouveaux éléments introduits dans le cadre de la crise sanitaire pourraient être conservés. Il convient de remarquer que dans le contexte du COVID-19, se sont aussi posées des questions d'interprétation de certaines dispositions déjà existantes (parfois depuis longtemps) de la réglementation concernant les élections sociales. Les partenaires sociaux ont également discuté de ces questions.

regeling van de opschorting van de procedure sociale verkiezingen van het jaar 2020 ingevolge de coronavirus COVID-19-pandemie, bepaalde dat de lopende verkiezingsprocedure in alle ondernemingen vanaf een duidelijk bepaalde fase werd stilgelegd, en delegeerde de bepaling van de datum van het einde van de opschorting en de modaliteiten van herneming aan de Koning, op advies van de Nationale Arbeidsraad.

De sociale partners binnen de Nationale Arbeidsraad brachten in dit kader op 30 juni 2020 advies nr. 2.169 uit, dat werd omgezet bij Koninklijk besluit van 15 juli 2020 tot regeling van de herneming van de procedure sociale verkiezingen 2020 die werd opgeschort op basis van de wet van 4 mei 2020 tot regeling van de opschorting van de procedure sociale verkiezingen van het jaar 2020 ingevolge de coronavirus COVID-19-pandemie. Dit Koninklijk besluit legde de uitgestelde verkiezingen vast binnen de periode van 16 tot en met 29 november 2020, en bepaalde volgens welke modaliteiten de betrokken ondernemingen hun procedure dienden te hernemen.

Gelet op de COVID-context, waarin fysieke contacten zoveel mogelijk moesten worden vermeden, diende bij de herneming van de procedure maximaal te worden ingezet op alternatieve wettelijke wijzen van veilig stemmen: stemming per brief en elektronisch stemmen op afstand. Ter omkadering van deze wijzen van stemming, sloten de sociale partners, hierover andermaal een consensus, die juridisch werd verankerd bij de wet van 15 juli 2020 tot wijziging van de wet van 4 mei 2020 tot regeling van de opschorting van de procedure sociale verkiezingen van het jaar 2020 ingevolge de coronavirus COVID-19-pandemie om de termijn tot het afsluiten van een akkoord om elektronisch te stemmen bij de sociale verkiezingen 2020 te verlengen, en bij de wet van 4 november 2020 inzake verschillende sociale maatregelen ingevolge de COVID-19-pandemie.

Van 16 tot en met 29 november vonden in de meeste Belgische betrokken ondernemingen de sociale verkiezingen 2020 uiteindelijk, op uitgestelde wijze, plaats.

Gelet op deze editie sociale verkiezingen binnen deze bijzondere context, werd bij de evaluatie ook nagegaan welke nieuwe elementen vanuit de bijzondere COVID-regelgeving zouden kunnen worden behouden. Merk op dat er binnen de COVID-context, daarnaast ook interpretatievragen over sommige reeds (lang) bestaande bepalingen van de regelgeving inzake sociale verkiezingen aan het licht kwamen. Deze werden ook besproken door de sociale partners.

Les travaux d'évaluation des partenaires sociaux au sein du Conseil national du Travail ont conduit à l'adoption de l'avis n° 2.340 du 20 décembre 2022. Cet avis comprend des propositions d'adaptation de la procédure électorale de nature purement matérielle. Par ailleurs, dans le cadre de plusieurs réunions au cours desquelles les partenaires sociaux se sont réunis en présence de l'administration, des propositions ont été formulées pour optimiser l'informatisation de la procédure électorale. Certaines de ces propositions doivent être explicitement ancrées dans la loi, d'autres peuvent être élaborées sur le terrain en optimisant l'application dite "application web Elections sociales", développée par le Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale (ci-après: SPF Emploi).

Cet avis doit maintenant être traduit dans un texte réglementaire.

Les lois précitées du 20 septembre 1948, 4 août 1996 et 4 décembre 2007 ont été systématiquement adaptées lors des éditions précédentes des élections sociales.

Pour des raisons de sécurité juridique et de continuité garantissant l'organisation effective des élections sociales de 2024, il convient de continuer à s'appuyer sur ces textes juridiques moyennant l'adoption, dans un délai court, de quelques dispositions modificatives.

L'importance du délai peut être expliquée de la manière suivante.

La procédure électorale se déroulant sur une période de 150 jours, elle doit déjà être entamée dans les entreprises, au début du mois de décembre 2023. De plus, cette procédure suit un calendrier très serré, elle est complexe et nécessite le développement et la mise au point de programmes informatiques.

Les acteurs concernés par les élections sociales doivent effectuer les préparatifs juridiques, informatifs et pratiques nécessaires à la mise en œuvre de cette législation modifiée, afin que la procédure préalable puisse être entamée en toute connaissance de cause en décembre 2023. Il est important de souligner que les programmes informatiques destinés à soutenir tous les acteurs, dans le cadre de la mise en œuvre de la loi (modifiée), doivent être développés, testés de manière approfondie et finalisés à temps pour être pleinement opérationnels en septembre 2023 au plus tard.

Enfin, il convient également de remarquer que, dans le cadre du calcul du seuil, les entreprises doivent tenir un registre particulier, au cours du deuxième trimestre de

De evaluatiewerkzaamheden van de sociale partners binnen de Nationale Arbeidsraad hebben geleid tot de aanneming van het advies nr. 2.340 van 20 december 2022. Dit advies omvat voorstellen tot aanpassingen van de verkiezingsprocedure met een zuiver materieel karakter. Verder werden in het kader van verschillende vergaderingen waarin de sociale partners zich verenigden in aanwezigheid van de administratie, voorstellen geformuleerd tot een optimalisatie van de informatisering van de verkiezingsprocedure. Bepaalde van deze voorstellen dienen expliciet verankerd te worden in de wet, andere kunnen op het terrein worden uitgewerkt door optimalisatie van de door de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (verder: FOD Werkgelegenheid) ontwikkelde zgn. "webapplicatie sociale verkiezingen".

Dit advies moet nu worden vertaald in een regelgevende tekst.

De voornoemde wetten van 20 september 1948, 4 augustus 1996 en 4 december 2007 werden systematisch aangepast tijdens de voorgaande edities sociale verkiezingen.

Om redenen van rechtszekerheid en continuïteit die het daadwerkelijk organiseren van de sociale verkiezingen 2024 garanderen, is het aangewezen om verder te bouwen op de gekende wettekst mits aanneming van enkele wijzigende bepalingen binnen spoedige termijn.

Het belang van de timing kan als volgt worden uitgelegd.

Aangezien de verkiezingsprocedure verloopt over een periode van 150 dagen, dient zij reeds te worden opgestart in de ondernemingen begin december 2023. Deze procedure verloopt bovendien volgens een zeer strakke agenda, zij is complex en vereist het ontwikkelen en op punt stellen van informaticaprogramma's.

De spelers betrokken bij de sociale verkiezingen dienen de nodige juridische, informatieve en praktische voorbereidingen te treffen teneinde de gewijzigde wet in de praktijk om te zetten, opdat de voorprocedure met kennis van zaken kan worden opgestart in december 2023. Hierbij is het van belang te onderlijnen dat de informaticaprogramma's ter ondersteuning van alle spelers, in uitvoering van de (gewijzigde) wet, tijdig moeten worden ontwikkeld, uitgebreid getest en gefinaliseerd, zodat deze volledig operationeel zijn tegen uiterlijk september 2023.

Merk tenslotte ook op dat, in het kader van de drempelberekening, ondernemingen verplicht zijn om tijdens het tweede trimester van het kalenderjaar voorafgaand aan

l'année civile précédant l'année des élections sociales (en l'espèce au deuxième trimestre de l'année 2023) dans lequel sont consignées les mises à disposition de travailleurs intérimaires. Dans certaines circonstances, les entreprises peuvent être exemptées de cette obligation.

Il est, dès lors, important de voter rapidement cette loi qui fixe également la période précise des élections sociales de 2024.

Ce projet de loi vise à apporter plusieurs modifications à la loi du 4 décembre 2007 précitée. Ces modifications visent principalement à:

- clarifier la procédure de suspension individuelle de la procédure électorale;

- adapter les conditions concernant le droit de vote des intérimaires et prévoir une base légale pour un échange de données clair entre l'entreprise de travail intérimaire et l'utilisateur;

- faciliter les modalités alternatives de convocation des électeurs et le vote électronique à distance;

- optimiser la législation sur certains points ponctuels;

- prévoir un cadre juridique pour une digitalisation accrue de certaines étapes de la procédure, afin de réduire davantage la charge administrative des acteurs concernés par la procédure. Dans ce cadre, des nouveaux modèles de formulaire sont également annexés à la loi.

Enfin, le projet prévoit également de récolter des statistiques supplémentaires concernant le droit de vote des travailleurs intérimaires et au sujet de l'égalité de genre.

Ces adaptations ont été rédigées en tenant compte des positions communes reprises dans l'avis n° 2.340 précité du Conseil national du Travail.

La digitalisation de certaines étapes de la procédure s'inscrit dans le contexte suivant.

Depuis les élections sociales de l'année 2008, le SPF Emploi met à la disposition des parties concernées par les élections sociales, une application électronique, communément dénommée "l'application web". Cette application web peut être définie comme une plateforme permettant, d'une part, l'introduction de données propres aux entreprises et destinées au SPF Emploi. Ces données introduites par les entreprises permettent, à terme,

het sociale verkiezingsjaar (in casu het tweede trimester van het jaar 2023) een bijzonder register bij te houden waarin de ter beschikking stelling van uitzendkrachten wordt opgetekend. Onder bepaalde omstandigheden kunnen ondernemingen worden vrijgesteld van deze plicht.

Het is dan ook van belang om deze wetgeving, die ook de precieze periode van sociale verkiezingen 2024 vastlegt, spoedig te stemmen.

Dit ontwerp van wet heeft tot doel een aantal wijzigingen aan te brengen in voornoemde wet van 4 december 2007. De wijzigingen beogen in hoofdzaak:

- de mogelijkheid tot individuele schorsing van de verkiezingsprocedure te verduidelijken;

- de voorwaarden inzake het stemrecht voor uitzendkrachten aan te passen en een rechtsgrond voor een duidelijke gegevensuitwisseling tussen uitzendkantoor en gebruiker te voorzien;

- de alternatieve wijzen van oproepen van de kiezers alsook het elektronisch stemmen op afstand te faciliteren;

- de wetgeving op punctuele punten te optimaliseren;

- een juridisch kader te voorzien voor de verdere digitalisering van enkele procedurestappen, teneinde de administratieve lasten van de betrokkenen bij de procedure nog verder te verlichten. In dit kader worden ook nieuwe modelformulieren als bijlage bij de wet gevoegd.

Het ontwerp zet tenslotte ook in op het vergaren van bijkomend statistisch materiaal met betrekking tot het stemrecht van uitzendkrachten en op vlak van gendergelijkheid.

Bij het redigeren van deze aanpassingen werd rekening gehouden met de gemeenschappelijke standpunten vervat in het voornoemd advies nr. 2.340 van de Nationale Arbeidsraad.

De digitalisering van de procedurestappen speelt zich af binnen de volgende context.

Sinds de sociale verkiezingen van het jaar 2008 stelt de FOD Werkgelegenheid een elektronische applicatie ter beschikking van de partijen die betrokken zijn bij de sociale verkiezingen, over het algemeen "de webapplicatie" genoemd. Deze webapplicatie kan worden omschreven als een platform dat, enerzijds, toelaat gegevens eigen aan de ondernemingen en bestemd voor de FOD Werkgelegenheid in te voeren. Deze gegevens

l'analyse des résultats électoraux et l'élaboration de statistiques diverses par le SPF Emploi.

D'autre part, cette application web permet l'échange d'informations entre les entreprises et les organisations représentatives des travailleurs et des cadres, et entre les entreprises et le SPF Emploi, via le téléchargement de documents.

Jusqu'aux élections sociales de l'année 2016, seules les entreprises avaient la possibilité de télécharger les documents sur l'application. Ce téléchargement leur évitait de devoir envoyer par la poste, aux différents moments prévus par la loi, une série de données, aux organisations représentatives des travailleurs et de cadres, ou au SPF Emploi.

Depuis les élections sociales de 2016, cette application a été adaptée de sorte que, désormais, les organisations représentatives des travailleurs et des cadres peuvent également procéder à certaines de leurs communications à destination des entreprises via l'application web. Il s'agit en particulier, de l'introduction électronique des listes de candidats aux élections sociales (en ce compris les modifications des listes et les remplacements de candidats).

En vue des élections sociales de l'année 2024, les services ICT du SPF Emploi développent encore de nouvelles possibilités d'utilisation de l'application web. Ce projet intègre ces nouvelles possibilités dans la loi (nouveaux formulaires types).

Enfin, le présent projet apporte des modifications, au niveau terminologique, aux dispositions de la loi du 4 décembre 2007 précitée, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, à la suite d'une réorganisation interne au sein du service juridique et des services d'inspection du SPF Emploi.

Dans la loi du 20 septembre 1948 précitée, la compétence du conseil d'entreprise en ce qui concerne l'analyse de genre relative aux délégués des travailleurs candidats et élus est, en outre, complétée. En effet, l'aperçu relatif au genre doit également contenir des données concernant les délégués de l'employeur.

Tel est l'objet du présent projet de loi.

Il convient de préciser que ce projet a été adapté afin de tenir compte des remarques exprimées par le

die worden ingevoerd door de ondernemingen leiden uiteindelijk tot de analyse van de verkiezingsresultaten en de opmaak van diverse statistieken door de FOD Werkgelegenheid.

Anderzijds maakt deze webapplicatie het mogelijk om informatie uit te wisselen tussen de ondernemingen en de representatieve organisaties van werknemers en kaderleden, en tussen de ondernemingen en de FOD Werkgelegenheid, via de upload van documenten.

Tot de sociale verkiezingen van het jaar 2016 hadden enkel de ondernemingen de mogelijkheid om documenten op de applicatie op te laden. Deze upload voorkomt dat zij op verschillende tijdstippen bepaald door de wetgeving, een reeks gegevens via de post moeten verzenden aan de representatieve organisaties van werknemers en kaderleden, of aan de FOD Werkgelegenheid.

Sinds de sociale verkiezingen van het jaar 2016 werd de webapplicatie zodanig uitgebreid dat ook de representatieve organisaties van werknemers en kaderleden sommige van hun communicaties bestemd voor de ondernemingen via elektronische weg over kunnen maken via de webapplicatie, meer specifiek het elektronisch indienen van de lijsten van kandidaten voor de sociale verkiezingen (met inbegrip van wijzigingen en vervangingen).

Met het oog op de sociale verkiezingen van het jaar 2024 ontwikkelen de ICT-diensten van de FOD Werkgelegenheid het gebruik van de webapplicatie nog verder met bijkomende mogelijkheden. Waar noodzakelijk, verankert dit ontwerp deze mogelijkheden in de wet (nieuwe modelformulieren).

Tenslotte voert dit ontwerp terminologische wijzigingen door aan de bepalingen van de voornoemde wet van 4 december 2007, de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, ingevolge een interne reorganisatie binnen de juridische dienst en binnen de inspectiediensten van de FOD Werkgelegenheid.

In de genoemde wet van 20 september 1948 wordt de bevoegdheid van de ondernemingsraad inzake het genderoverzicht met betrekking tot de kandidaat- en verkozen werknemersafgevaardigden bovendien aangevuld, in die zin dat het genderoverzicht tevens gegevens omtrent de werkgeversafgevaardigden dient te omvatten.

Dat is het voorwerp van dit wetsontwerp.

Er dient te worden opgemerkt dat dit ontwerp werd aangepast aan de opmerkingen gemaakt door de Raad

Conseil d'État dans son avis n° 73.106/1 du 15 mars 2023 et par l'Autorité de protection des données dans son avis n° 62/2023 du 9 mars 2023.

Cependant, au point 4 de son avis, le Conseil d'État formule une remarque générale relative au respect de la législation relative à la protection des données personnelles.

Selon le Conseil d'État, la loi du 4 décembre 2007 précitée ne règle pas le délai maximal pendant lequel ces données peuvent être conservées.

Toutefois, il y a lieu de relever que cette loi contient déjà des dispositions fixant des délais de conservation des documents utilisés dans le cadre de la procédure électorale, qui contiennent des données personnelles. Un relevé de ces différents délais est repris dans la brochure explicative relative aux élections sociales établie par le SPF Emploi. On peut citer les exemples suivants:

— selon l'article 68, alinéa 2, l'employeur doit conserver le procès-verbal des élections pendant toute la législature;

— selon l'article 68, alinéa 5, l'employeur doit conserver pendant 25 jours les documents ayant servi à l'élection;

— l'article 45 fixe le délai pendant lequel les différents avis communiqués au cours de la procédure électorale doivent être affichés, ce qui détermine également implicitement le délai de conservation.

En outre, à la suite à l'avis du Conseil d'État, le présent projet fixe un délai maximal de conservation pour les nouveaux traitements de données qu'il introduit.

De plus, une précision est apportée quant au délai pendant lequel le SPF Emploi conserve les procès-verbaux des élections de chaque entreprise. Il est également indiqué de manière explicite que les délais maxima d'affichage visés dans l'article 45 précité sont également des délais de conservation maxima.

Ces différentes dispositions concernant les délais de conservation doivent être appliquées en tenant également compte du principe général fixé à l'article 30 de la loi du 30 juillet 2018 relative à la protection des personnes physiques à l'égard des traitements de données à caractère personnel, selon lequel, à l'échéance de

van State in zijn advies nr. 73.106/1 van 15 maart 2023 en door de Gegevensbeschermingsautoriteit in haar advies nr. 62/2023 van 9 maart 2023.

In punt 4 van zijn advies formuleert de Raad van State echter een algemene opmerking met betrekking tot de naleving van de wetgeving inzake de bescherming van de persoonsgegevens.

Volgens de Raad van State wordt nergens in voornoemde wet van 4 december 2007 de maximale termijn geregeld gedurende de welke deze gegevens mogen worden bewaard.

Merk evenwel op dat deze wet al bepalingen omvat die bewaartermijnen vastlegt van documenten gebruikt in het kader van de verkiezingsprocedure die persoonsgegevens bevatten. Een overzicht van deze verschillende bewaartermijnen is hernomen in de toelichtende brochure over de sociale verkiezingen geredigeerd door de FOD Werkgelegenheid. De volgende voorbeelden kunnen worden aangehaald:

— volgens artikel 68, tweede lid, moet de werkgever het proces-verbaal van de verkiezingen bewaren tijdens de gehele legislatuur;

— volgens artikel 68, vijfde lid, moet de werkgever de documenten die voor de verkiezingen hebben gediend gedurende 25 dagen bewaren;

— artikel 45 bepaalt de termijn gedurende de welke de verschillende tijdens de verkiezingsprocedure bekendgemaakte berichten aangeplakt moeten blijven, hetgeen ook de bewaringstermijn impliceert.

Verder bepaalt huidig ontwerp, ingevolge het advies van de Raad van State, een maximale bewaartermijn voor de nieuwe verwerkingen van persoonsgegevens die het invoert.

Daarenboven wordt er een precisering aangebracht wat betreft de termijn gedurende dewelke de FOD Werkgelegenheid de processen-verbaal van de verkiezingen van elke onderneming bewaart. Er wordt ook expliciet aangegeven dat de maximale termijnen van aanplakking als bedoeld in hogergenoemd artikel 45, tevens maximale bewaartermijnen zijn.

Bij de toepassing van deze verschillende bepalingen inzake de bewaartermijnen moet ook rekening worden gehouden met het algemene principe bepaald in artikel 30 van de wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens, volgens hetwelk

la durée de conservation fixée par la loi, les données doivent être effacées.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 1^{er}

Cet article précise que la présente loi modificatrice est régie par l'article 74 de la Constitution.

Les dispositions légales à adopter en matière d'élections sociales relèvent exclusivement de l'article 74.

CHAPITRE 1^{er}

Modification de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales

Art. 2

Cet article actualise l'article 9 de la loi du 4 décembre 2007 précitée en ce qu'il précise la période au cours de laquelle les opérations de vote pourront se dérouler en 2024. Comme pour les élections sociales de 2020, cette période est fixée au mois de mai. Elle est conforme à ce qui a été proposé par les partenaires sociaux au sein du Conseil national du Travail dans le point II, A, 1 de leur avis n° 2.340. La détermination de cette période a été particulièrement difficile, cette fois-ci, compte tenu du fait que les vacances scolaires sont fixées à des moments différents, au sein de chaque Communauté du pays. La période du 13 au 26 mai inclus a été choisie car elle permet d'éviter le plus possible que les principales opérations devant avoir lieu durant les mois précédant les opérations de vote proprement dites coïncident avec des périodes de moindre activité, telles que les congés scolaires. En outre, le choix de ces dates permet que la majorité des périodes de recours devant les tribunaux se situent également en dehors des périodes de vacances scolaires.

Art. 3

Cet article modifie l'article 13, § 1^{er}, de la loi du 4 décembre 2007 précitée, conformément au point II, A, 2, c de l'avis n° 2.340 du Conseil national du Travail.

Cet article 13, § 1^{er}, prévoit la possibilité de suspendre la procédure électorale en cours au sein d'une entreprise, lorsque celle-ci est confrontée à une grève ou

de gegevens, na afloop van de bewaartermijn vastgelegd door de wet, moeten worden gewist.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1

Dit artikel preciseert dat deze wijzigende wet beheerd wordt door artikel 74 van de Grondwet.

De wettelijke bepalingen die moeten worden aangenomen op vlak van sociale verkiezingen vallen exclusief onder artikel 74.

HOOFDSTUK 1

Wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen

Art. 2

Dit artikel actualiseert artikel 9 van de voornoemde wet van 4 december 2007 in die zin dat het de periode aangeeft gedurende dewelke de stemverrichtingen in 2024 zullen kunnen plaatsvinden. Zoals voor de sociale verkiezingen van 2020, wordt deze periode vastgesteld in de maand mei. Zij komt overeen met hetgeen de sociale partners binnen de Nationale Arbeidsraad hebben voorgesteld in punt II, A, 1 van hun advies nr. 2.340. De bepaling van deze periode was deze keer bijzonder moeilijk, gelet op het feit dat de schoolvakanties op verschillende tijdstippen zijn vastgelegd binnen elke Gemeenschap van het land. Er werd gekozen voor de periode van 13 tot en met 26 mei omdat zij ervoor zorgt zo veel mogelijk te vermijden dat de belangrijkste handelingen die moeten plaatsvinden gedurende de maanden die de daadwerkelijke stemverrichtingen voorafgaan, vallen gedurende periodes van beperkte activiteit, zoals de schoolvakanties. Verder zorgt de keuze van deze data ervoor dat de meerderheid van beroepsperiodes voor de rechtbanken eveneens vallen buiten de vakantieperiodes.

Art. 3

Dit artikel wijzigt artikel 13, § 1, van de voornoemde wet van 4 december 2007, overeenkomstig punt II, A, 2, c van het advies nr. 2.340 van de Nationale Arbeidsraad.

Dit artikel 13, § 1, voorziet in de mogelijkheid voor de onderneming om de lopende verkiezingsprocedure te schorsen, indien deze tussen de dag van de aanplakking

à un chômage temporaire important, entre le jour de l’affichage de l’avis annonçant la date des élections et le jour des élections. Cet article prescrit brièvement la procédure à suivre dans un tel cas.

Alors que cet article était rarement appliqué jusqu’aux élections sociales de 2020 il a été utilisé massivement dans le contexte lié au COVID-19. en raison du haut taux de chômage temporaire. À cette occasion, il s’est avéré que les règles de l’article 13, § 1^{er}, ne sont pas suffisamment claires.

En particulier, la disposition selon laquelle “la suspension prend fin le jour où les conditions ne sont plus remplies”, a donné lieu à des difficultés d’application en pratique. En effet, selon cette disposition, la procédure devrait reprendre du jour au lendemain. Or la reprise de la procédure implique des mesures d’organisation et notamment la fixation de la nouvelle date des élections.

Par conséquent, il est proposé que la date de reprise de la procédure électorale soit fixée de commun accord par l’employeur et les organisations représentatives des travailleurs qui peuvent présenter des candidats.

Cependant, afin d’éviter que la situation ne soit totalement bloquée si les parties ne parviennent pas à s’entendre sur cette question, il est proposé de prévoir qu’à défaut d’accord, la suspension prend fin d’office le jour où les conditions requises pour suspendre la procédure ne sont plus remplies.

Articles 4, 10 et 15

Ces articles modifient les articles 14, 42 et 59 de la loi du 4 décembre 2007 précitée. À la suite d’une réorganisation interne au sein des services de la Direction générale Contrôle des lois sociales du SPF Emploi, les modalités de l’intervention de cette Direction, dans le cadre de la procédure des élections sociales, sont revues. Plus précisément, dans les articles concernés, les mots “l’inspecteur social-chef de district de la Direction générale du contrôle des lois sociales” sont remplacés, à chaque fois, par les mots “l’inspecteur social de la Direction générale Contrôle des lois sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale”.

van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt en de dag van de verkiezingen, geconfronteerd wordt met een staking of een grote mate van tijdelijke werkloosheid. Dit artikel schrijft de procedure die in dat geval gevolgd dient te worden summier voor.

Waar dit artikel tot voor de sociale verkiezingen 2020 slechts zelden toepassing vond, werd er in COVID-context massaal beroep op gedaan, omwille van de grote mate van tijdelijke werkloosheid. Bij deze toepassing bleek dat de voorschriften van artikel 13, § 1, niet duidelijk genoeg zijn.

Meer bepaald gaf de bepaling volgens de welke “de schorsing een einde neemt op de dag waarop de voorwaarden niet meer vervuld zijn” aanleiding tot toepassingsproblemen in de praktijk. Immers, volgens deze bepaling zou de verkiezingsprocedure moeten hernemen van de ene dag op de andere. De herneming van de procedure vergt echter organisatorische maatregelen, waaronder de bepaling van een nieuwe verkiezingsdatum.

Bijgevolg wordt voorgesteld dat de datum van herneming van de verkiezingsprocedure wordt bepaald in gemeen akkoord tussen de werkgever en de representatieve werknemersorganisaties die kandidaten kunnen voordragen.

Teneinde echter te vermijden dat de situatie volledig geblokkeerd raakt indien partijen er niet in slagen overeen te komen op dit punt, wordt voorgesteld dat, bij gebreke aan akkoord, de schorsing van rechtswege een einde neemt op de dag waarop de voorwaarden niet meer vervuld zijn.

Artikelen 4, 10 en 15

Deze artikelen wijzigen artikel 14, 42 en 59 van de voornoemde wet van 4 december 2007. Ingevolge een interne reorganisatie binnen de diensten van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, worden de modaliteiten van tussenkomst van deze Directie in het kader van de procedure sociale verkiezingen herzien. Meer bepaald worden in de betrokken artikelen de woorden ‘de sociaal inspecteur-districtshoofd van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten’ telkens vervangen door de woorden ‘de sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg’.

Art. 4

Cet article modifie, à deux niveaux, l'article 14 de la loi du 4 décembre 2007 précitée, conformément, notamment, au point II, A, 9, a, de l'avis n° 2.340 du Conseil national du Travail.

Cet article 14 concerne l'avis qui annonce la date des élections et qui constitue un jour clé dans la procédure électorale: le "jour X". Cet avis doit contenir un certain nombre de mentions obligatoires, énumérées dans cet article 14.

La disposition reprise sous le 1° concerne une modification terminologique, à la suite d'une réorganisation interne des services d'inspection, telle que déjà expliquée ci-dessus.

En outre, une précision reprise sous le 2° est à nouveau apportée en ce qui concerne la communication des listes électorales provisoires aux organisations syndicales. La disposition relative à cette communication a été adaptée par la loi du 4 avril 2019 modifiant la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.

Le principe en vigueur actuellement est le suivant:

— les listes électorales ne doivent pas être téléchargées sur l'application web du SPF (ou envoyées par courrier) si l'organe de participation concerné par la procédure électorale, c'est-à-dire le conseil d'entreprise ou le comité pour la prévention et la protection au travail, existe déjà dans l'entreprise. La composition de cet organe n'a pas d'incidence. Cette règle s'applique même si toutes les organisations syndicales, telles que visées à l'article 4, 6°, de la loi du 4 décembre 2007, ne sont pas représentées dans cet organe;

— si l'organe concerné n'existe pas encore dans l'entreprise mais qu'il y a une délégation syndicale, les listes ne doivent pas être téléchargées (ou envoyées) à la condition que toutes les organisations syndicales, telles que visées à l'article 4, 6°, de la loi du 4 décembre 2007, soient représentées dans cette délégation;

— si l'organe concerné n'existe pas encore dans l'entreprise et s'il n'y a pas de délégation syndicale dans laquelle toutes les organisations syndicales, telles que visées à l'article 4, 6°, de la loi du 4 décembre 2007, sont représentées, les listes doivent être téléchargées (ou envoyées).

Art. 4

Dit artikel wijzigt artikel 14 van de voornoemde wet van 4 december 2007 op twee punten, onder meer overeenkomstig punt II, A, 9, a, van het advies nr. 2.340 van de Nationale Arbeidsraad.

Dit artikel 14 heeft betrekking op het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt en vormt een cruciale dag in de verkiezingskalender, de zogenaamde "dag X". Dit bericht moet een aantal verplichte vermeldingen bevatten, die worden opgesomd in dit artikel 14.

De bepaling onder 1° betreft een terminologische wijziging ingevolge de interne reorganisatie van de inspectiediensten, zoals hoger reeds toegelicht.

Verder wordt onder 2° een verduidelijking aangebracht inzake de communicatie van de voorlopige kiezerslijsten aan de vakbonden. De bepaling omtrent deze communicatie werd aangepast bij de wet van 4 april 2019 tot wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

Het huidig geldende principe is het volgende:

— de kiezerslijsten moeten niet worden opgeladen op de webapplicatie van de FOD (of verzonden via de post) indien het overlegorgaan betrokken bij de verkiezingsprocedure, zijnde de ondernemingsraad of het comité voor preventie en bescherming op het werk, reeds is ingesteld in de onderneming. De samenstelling van dit orgaan is van geen belang. Deze regel is zelfs van toepassing indien niet alle vakbonden als bedoeld in artikel 4, 6°, van de wet van 4 december 2007 vertegenwoordigd zijn in het orgaan;

— indien het betrokken orgaan nog niet is ingesteld in de onderneming maar indien er een vakbondsafvaardiging aanwezig is, moeten de lijsten niet worden opgeladen (of verzonden) op voorwaarde dat alle vakbonden als bedoeld in artikel 4, 6°, van de wet van 4 december 2007 binnen deze afvaardiging vertegenwoordigd zijn;

— indien het betrokken orgaan nog niet is ingesteld in de onderneming en indien er geen vakbondsafvaardiging aanwezig is waarin alle vakbonden als bedoeld in artikel 4, 6°, van de wet van 4 december 2007 vertegenwoordigd zijn, moeten de lijsten worden opgeladen (of verzonden).

Il s'est avéré que la formulation de cet article, principalement en néerlandais, n'est pas claire dans le sens où l'on pense parfois que tous les syndicats visés doivent également être représentés au sein du conseil d'entreprise ou du comité pour que l'on soit exempté de cette obligation de communiquer les listes électorales à l'extérieur de l'entreprise, quod non.

Dès lors, il est proposé de reformuler cet article afin d'en préciser la portée.

Art. 5

Cet article modifie l'article 16 de la loi du 4 décembre 2007 précitée, conformément au point II, A, 4 de l'avis n° 2.340 du Conseil national du Travail. Cet article concerne les conditions d'électorat.

Auparavant, seuls les travailleurs permanents d'une entreprise pouvaient participer au vote chez leur employeur.

En vue des élections sociales de 2020, cet article a été complété par la loi du 4 avril 2019 précitée, afin d'accorder à certains intérimaires un droit de vote chez leur utilisateur.

La disposition, insérée dans l'article 16 en 2019, exige une double condition d'ancienneté:

— pendant une première période de référence qui court du premier jour du sixième mois calendrier précédant la date d'affichage de l'avis annonçant la date des élections jusqu'au jour de cet affichage inclus, l'intérimaire doit avoir été occupé chez l'utilisateur depuis au moins 3 mois ininterrompus, ou durant au moins 65 jours de travail au total en cas de périodes d'occupation interrompues;

— au cours d'une période de référence qui débute à la date d'affichage de l'avis annonçant la date des élections et qui se termine le treizième jour précédant les élections, l'intérimaire doit avoir été occupé chez l'utilisateur durant au moins 26 jours de travail au total.

La formulation de cette nouvelle disposition et son application en pratique ont donné lieu à de nombreuses questions d'interprétation, telles que, par exemple, des questions portant sur la notion de "périodes d'occupation ininterrompues et interrompues".

Le fait que la seconde condition d'ancienneté concerne une période se situant après l'établissement des listes

Er is gebleken dat de formulering van dit artikel, voornamelijk in de Nederlandstalige versie, onduidelijk is in die zin dat men soms denkt dat alle bedoelde vakbonden ook in de ondernemingsraad of in het comité moeten vertegenwoordigd zijn eer men vrijgesteld is van de plicht tot communicatie van de kiezerslijsten buiten de onderneming, quod non.

Er wordt dan ook voorgesteld om dit artikel te herformuleren teneinde de draagwijdte ervan te verduidelijken.

Art. 5

Dit artikel wijzigt artikel 16 van de voornoemde wet van 4 december 2007, overeenkomstig punt II, A, 4 van het advies nr. 2.340 van de Nationale Arbeidsraad. Dit artikel heeft betrekking op de kiesvoorwaarden.

Voorheen kwamen enkel vaste werknemers van een onderneming in aanmerking om te stemmen bij hun werkgever.

Met het oog op de sociale verkiezingen van 2020, werd dit artikel aangevuld door de voornoemde wet van 4 april 2019, teneinde bepaalde uitzendkrachten een stemrecht toe te kennen bij hun gebruiker.

De bepaling, ingevoegd in artikel 16 in 2019, vereist een tweeledige anciënniteitsvoorwaarde:

— tijdens een eerste referteperiode, die loopt van de eerste dag van de zesde kalendermaand die voorafgaat aan de datum van aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt tot en met deze dag van aanplakking, dient de uitzendkracht tewerkgesteld te zijn geweest bij de gebruiker sedert ten minste 3 ononderbroken maanden, dan wel in totaal minstens 65 werkdagen in geval van onderbroken tewerkstellingsperiodes;

— tijdens een tweede referteperiode, die loopt van de datum van aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt en die eindigt op de dertiende dag die de verkiezingen voorafgaat, dient de uitzendkracht tewerkgesteld te zijn geweest bij de gebruiker gedurende in totaal minstens 26 werkdagen.

De formulering van deze nieuwe bepaling en de toepassing ervan in de praktijk gaf aanleiding tot zeer veel interpretatievragen, zoals bijvoorbeeld, vragen over het begrip "ononderbroken en onderbroken tewerkstellingsperiodes".

Het feit dat de tweede anciënniteitsvoorwaarde een referteperiode betreft die zich situeert na de opmaak van

électorales a également suscité de nombreuses difficultés d'application, dont on peut citer les exemples suivants:

— les employeurs-utilisateurs peuvent-ils reprendre sur la liste électorale établie au jour X, tous les intérimaires qui remplissent la première condition d'ancienneté, et apporter des corrections par la suite, à l'occasion du "nettoyage" des listes qui a lieu treize jours avant les élections?

— comment vérifier cette condition d'ancienneté lorsque l'intérimaire a changé de statut après l'établissement de la liste électorale provisoire?

Vu ces nombreuses questions et difficultés d'application, il est proposé de simplifier les conditions auxquelles les intérimaires doivent satisfaire afin de pouvoir voter.

Conformément à l'avis n° 2.340 du Conseil national du Travail, point II, A, 4, a, il est prévu que peuvent participer au vote les intérimaires qui ont presté au moins 32 jours de travail effectif dans l'entité juridique de l'utilisateur ou dans l'unité technique d'exploitation de l'utilisateur constituée de plusieurs entités juridiques, au cours d'une période correspondant aux trois mois civils précédant le mois au cours duquel a lieu l'affichage de l'avis annonçant la date des élections.

Sur la base de cette règle, désormais, il n'y aura plus deux périodes de référence mais une seule, et une seule période d'ancienneté, se terminant avant le jour X, devra être vérifiée. L'ancienneté de 32 jours de travail comprend à la fois les périodes de travail interrompues et ininterrompues. Seuls les jours de travail effectivement prestés sont pris en considération.

Par ailleurs, une autre difficulté s'est présentée, lors des élections sociales de 2020, concernant le vote des intérimaires.

En effet, certaines données personnelles des intérimaires sont nécessaires pour l'établissement des listes électorales, la convocation au vote et, le cas échéant, l'organisation du vote électronique. Cependant, des questions se sont posées concernant la possibilité pour les entreprises de travail intérimaire de transmettre ces données aux entreprises utilisatrices, eu égard à la réglementation relative à la protection des données personnelles.

Pour mettre fin aux incertitudes à ce sujet, il est proposé d'insérer dans la loi une disposition permettant le transfert de ces données. En effet, selon la réglementation

de kiezerslijsten heeft ook tot veel toepassingsproblemen aanleiding gegeven, waarvan volgende voorbeelden kunnen worden aangehaald:

— mogen de werkgevers-gebruikers alle uitzendkrachten die voldoen aan de eerste anciënniteitsvoorwaarde opnemen op de voorlopige kiezerslijst opgesteld op dag X, en hier later verbeteringen in aanbrengen ter gelegenheid van de zgn. "nettoyage" van de lijsten die plaatsvindt dertien dagen voor de verkiezingen?

— hoe kan men deze anciënniteitsvoorwaarde verifiëren indien een uitzendkracht van statuut is veranderd na de opmaak van de voorlopige kiezerslijst?

Gelet op deze vele vragen en toepassingsmoeilijkheden, wordt voorgesteld om de voorwaarden waaraan uitzendkrachten dienen te voldoen om te kunnen stemmen, te vereenvoudigen.

Overeenkomstig advies nr. 2.340 van de Nationale Arbeidsraad, punt II, A, 4, a, wordt voorzien dat aan de stemming kunnen deelnemen, de uitzendkrachten die minstens 32 daadwerkelijke arbeidsdagen hebben gepresteerd in de juridische entiteit van de gebruiker of in de technische bedrijfseenheid van de gebruiker gevormd door meerdere juridische entiteiten, gedurende een periode van drie kalendermaanden die voorafgaan aan de maand waarin de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt plaatsvindt.

In deze regeling zullen er voortaan geen twee referteperiodes meer zijn, maar slechts één, en zal maar één anciënniteitsvoorwaarde dienen te worden beoordeeld die een einde neemt voor dag X. De anciënniteit van 32 arbeidsdagen omvat zowel periodes van onderbroken als ononderbroken arbeid. Enkel daadwerkelijk gepresterde arbeidsdagen worden voortaan in rekening genomen.

Verder heeft er zich een andere moeilijkheid omtrent het stemrecht van uitzendkrachten gemanifesteerd tijdens de sociale verkiezingen van 2020.

Er zijn namelijk bepaalde persoonsgegevens van uitzendkrachten noodzakelijk voor de opmaak van de kiezerslijsten, de oproeping tot de stemming en, desgevallend, de organisatie van de elektronische stemming. Er rezen echter vragen over de mogelijkheid voor de uitzendbureaus om deze gegevens aan de gebruikende ondernemingen over te maken, gelet op de regelgeving inzake de bescherming van persoonsgegevens.

Om een einde te maken aan de onzekerheden op dit punt, wordt voorgesteld om een bepaling in de wet te voorzien die de overdracht van deze gegevens toelaat.

relative à la protection des données personnelles, de telles données peuvent être traitées et transmises, s'il existe une base légale pour le faire.

Les données personnelles concernant les intérimaires qui remplissent la condition d'occupation décrite ci-dessus seront transmises par l'entreprise de travail intérimaire à l'entreprise utilisatrice, à la demande de celle-ci. Ce transfert sera réalisé en plusieurs étapes. Dans un premier temps, sont transmises uniquement les données indispensables pour la confection des listes électorales. Après le jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections, sont transmises les données nécessaires pour la suite de la procédure. Les données à transmettre pendant ces deux étapes sont les suivantes:

- dans les cinq jours civils suivant la fin de la période de trois mois civils décrite ci-dessus, seront transmises les données nécessaires à l'établissement des listes électorales, c'est-à-dire les nom, prénoms, date de naissance, le statut, la date de première mise à disposition dans l'entreprise utilisatrice, ainsi que le lieu d'occupation dans l'entreprise. Conformément à l'avis des partenaires sociaux, l'adresse postale et la langue sont aussi communiquées; la transmission de la donnée relative à la langue de chaque travailleur intérimaire est, en effet, nécessaire afin de permettre à l'entreprise utilisatrice de se conformer aux règles applicables à l'emploi des langues en matière de relations sociales;

- dans ce même délai, est également transmis le nombre de jours de travail effectif prestés par chacun des intérimaires concernés, afin de permettre la vérification de la condition d'ancienneté;

- si au jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections, les parties ont convenu de recourir au vote électronique, visé à l'article 74 de la loi du 4 décembre 2007 précitée, seront également transmises, dans les cinq jours civils suivant ce jour, les données nécessaires pour la mise en œuvre de cette modalité de vote, c'est-à-dire le numéro de registre national et l'adresse e-mail;

- si dans une entreprise, des moyens alternatifs de convocation, tels que visés à l'article 47, sont utilisés, l'adresse e-mail est également communiquée dans le même délai, pour autant que l'utilisateur n'ait pas mis à la disposition du travailleur intérimaire une adresse e-mail. En effet, l'éventuelle adresse e-mail professionnelle est en général connue par l'utilisateur.

Volgens de regelgeving inzake de bescherming van persoonsgegevens mogen persoonsgegevens immers worden verwerkt en doorgegeven indien hiervoor een wettelijke basis is.

De persoonsgegevens met betrekking tot de uitzendkrachten die de hierboven omschreven tewerkstellingsvoorwaarde vervullen, zullen door het uitzendbureau aan de gebruikende onderneming worden overgemaakt, op haar vraag. Deze overdracht gebeurt in verschillende fasen. In een eerste fase worden enkel de gegevens die noodzakelijk zijn voor de opmaak van de kiezerslijsten overgemaakt. Na de dag van aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, worden de gegevens noodzakelijk voor het vervolg van de procedure overgemaakt. De gegevens over te dragen tijdens deze twee fasen zijn de volgende:

- binnen de vijf kalenderdagen volgend op het einde van de hoger omschreven periode van drie kalendermaanden, worden de gegevens die noodzakelijk zijn voor de opmaak van de kiezerslijsten overgemaakt, zijnde de naam, de voornamen, de geboortedatum, het statuut, de datum van eerste terbeschikkingstelling bij de gebruikende onderneming alsook de plaats waar zij werken in deze onderneming. Overeenkomstig het advies van de sociale partners, wordt eveneens het postadres en de taal overgemaakt; het overmaken van het gegeven met betrekking tot de taal van elke uitzendkracht is immers noodzakelijk teneinde de gebruikende onderneming in staat te stellen de regels inzake het taalgebruik in de sociale betrekkingen na te leven toe;

- binnen deze zelfde termijn wordt ook het aantal daadwerkelijk gepresteerde arbeidsdagen door elke betrokken uitzendkracht overgemaakt, met het oog op de controle van de anciënniteitsvoorwaarde;

- indien partijen op de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt een akkoord hebben om over te gaan tot elektronisch stemmen bedoeld in artikel 74 van voornoemde wet van 4 december 2007, worden eveneens, en binnen de vijf kalenderdagen volgend op deze dag, de gegevens overgemaakt die noodzakelijk zijn voor de organisatie van deze wijze van stemmen, zijnde het rijksregisternummer en het mailadres;

- indien binnen een onderneming alternatieve wijzen van oproeping worden aangewend in de zin van artikel 47 van voornoemde wet van 4 december 2007 wordt binnen dezelfde termijn het mailadres ook overgemaakt voor zover de gebruiker geen mailadres ter beschikking heeft gesteld van de uitzendkracht. Het eventuele professionele mailadres is immers doorgaans gekend door de gebruiker.

En ce qui concerne plus particulièrement les données relatives au numéro de registre national et à l'adresse e-mail, qui sont transmises en vue de permettre l'organisation du vote par des moyens électroniques, il convient d'apporter les précisions suivantes, afin de tenir compte des observations formulées par l'Autorité de protection des données, dans son avis n° 62/2023 précité, aux considérants 21 à 24 et aux points 4, 5 et 6:

1. Dans le cadre du vote électronique, il est important d'identifier l'électeur, de manière certaine, et en toute sécurité, afin de pouvoir vérifier que seules les personnes autorisées participent au vote et afin d'éviter que certains ne votent plusieurs fois.

Ce sont les fabricants du système de vote électronique utilisé qui mettent en place les modalités d'authentification des électeurs. Il s'agit, en général, d'une identification à partir de la carte d'identité et du numéro de registre national, ou via des codes d'accès ou encore sur la base d'une combinaison des deux systèmes.

Il convient de préciser que cette disposition relative à la transmission du numéro de registre national a été introduite dans le présent projet afin de mettre fin à une difficulté qui s'est présentée lors des élections sociales de 2020. Lors de cette édition des élections sociales, deux nouveautés importantes, entre autres, ont été introduites: le droit de vote pour les intérimaires et la possibilité de recourir au vote électronique à distance.

Lors de l'application, en pratique, de ces nouvelles dispositions, des questions se sont posées quant à la possibilité pour les entreprises de travail intérimaires de transmettre le numéro de registre national des intérimaires à l'utilisateur, dans la mesure où il n'existait aucune base légale en ce sens.

Dès lors, conformément au point II, A, 4, b, de l'avis n° 2.340 du Conseil national du Travail, le présent projet introduit la base légale permettant le transfert de cette donnée, par l'entreprise de travail intérimaire à l'utilisateur.

Cependant, dans son avis n° 62/2323 précité, aux considérants 23 et 24 et au point 6, l'Autorité de protection des données indique que des méthodes moins intrusives que l'identification et l'authentification sur la base du numéro de registre national doivent être privilégiées.

Par conséquent, il est précisé dans le projet de loi que le numéro de registre national n'est transmis que pour autant que cette donnée soit nécessaire pour le processus d'authentification de l'électeur dans le cadre

Wat betreft de gegevens van het rijksregisternummer en het mailadres in het bijzonder, die worden overgemaakt om de organisatie van elektronisch stemmen mogelijk te maken, dienen volgende preciseringen te worden aangebracht, teneinde rekening te houden met de opmerkingen geformuleerd door de Gegevensbeschermingsautoriteit in haar voornoemd advies nr. 62/2023, in overwegenden 21 tot 24, en punten 4, 5 en 6:

1. In het kader van de elektronische stemming is het van belang de kiezer op zekere wijze en in alle veiligheid te identificeren, teneinde te kunnen nagaan dat enkel de gemachtigde personen deelnemen aan de stemming en om te vermijden dat sommigen meerdere keren stemmen.

Het zijn de fabrikanten van het gebruikte elektronisch stelsysteem die de modaliteiten van authenticatie van de kiezers uitwerken. Over het algemeen gaat het over een identificatie op basis van de identiteitskaart en het rijksregisternummer, of via toegangscode, of nog, op basis van een combinatie van beide systemen.

Er dient te worden opgemerkt dat deze bepaling met betrekking tot het overmaken van het rijksregisternummer in huidig wetsontwerp werd ingevoegd om een einde te maken aan een moeilijkheid die zich heeft voorgedaan tijdens de sociale verkiezingen 2020. Met het oog op die editie sociale verkiezingen, werden, onder meer, twee belangrijke nieuwigheden ingevoegd: het stemrecht voor uitzendkrachten en de mogelijkheid om gebruik te maken van elektronisch stemmen op afstand.

Bij de toepassing van deze nieuwe bepalingen in de praktijk, rezen vragen bij de mogelijkheid van de uitzendbureaus om het rijksregisternummer van de uitzendkrachten aan de gebruiker over te maken, waar er geen enkele wettelijke basis in die zin voorhanden was.

Bijgevolg voegt huidig ontwerp, overeenkomstig punt II, A, 4, b van het advies nr. 2.340 van de Nationale Arbeidsraad, de wettelijke basis in die de overdracht van dit gegeven door het uitzendbureau aan de gebruiker toelaat.

In haar genoemd advies nr. 62/2023, geeft de Gegevensbeschermingsautoriteit echter aan, in overwegenden 23 en 24 en punt 6, dat minder ingrijpende methodes dan identificatie en authenticatie op basis van het rijksregisternummer de voorkeur verdienen.

Bijgevolg wordt in het wetsontwerp gepreciseerd dat het rijksregisternummer enkel wordt overgemaakt voor zover dit gegeven noodzakelijk is voor het proces van authenticatie van de kiezer in het kader van de

du vote électronique, c'est-à-dire pour autant que d'autres méthodes d'identification et d'authentification moins intrusives ne soient pas envisageables. Il incombe au fabricant d'indiquer si le numéro de registre national est nécessaire, ou non, pour l'utilisation de son système.

2. Une autre méthode utilisée est l'authentification sur la base de codes d'accès. Ceux-ci sont transmis par courrier postal ou par e-mail. Pour les travailleurs qui n'ont pas d'adresse e-mail de leur entreprise, c'est l'adresse e-mail privée qui est utilisée. Tel est souvent le cas des travailleurs intérimaires.

Par conséquent, le présent projet prévoit que l'adresse e-mail privée du travailleur intérimaire est transmise par l'entreprise de travail intérimaire à l'entreprise utilisatrice, pour autant que cette donnée soit nécessaire pour le processus d'authentification de l'électeur dans le cadre du vote électronique.

Toutefois, conformément à l'avis précité de l'Autorité de protection des données, en particulier le point 4, si cette méthode d'authentification est utilisée, l'entreprise (utilisatrice) et le fabricant du système de vote électronique veilleront à mettre en oeuvre les mesures techniques et organisationnelles appropriées afin de garantir la sécurité du traitement de données. Ces mesures sont décrites de manière précise dans un autre avis de l'Autorité, l'avis n° 106/2022 du 3 juin 2022 concernant un projet d'arrêté du gouvernement wallon modifiant le Code réglementaire wallon de l'action sociale et de la santé en ce qui concerne la promotion de la santé, en ce compris la prévention, en Région wallonne, dans les considérants 25 à 29.

Enfin, conformément à l'avis n° 73.106/1 précité du Conseil d'État, point 4, un nouvel alinéa est inséré dans l'article 16 de la loi du 4 décembre 2007 précitée, afin de préciser le délai de conservation des données transmises par l'entreprise de travail intérimaire à l'entreprise utilisatrice: ces données sont conservées jusqu'au quatre-vingt-quatrième jour qui suit le jour où l'avis relatif à l'annonce des résultats électoraux et à la composition du conseil ou du comité, est, ou aurait dû être, affiché en vertu de l'article 68, alinéa 7, de la même loi. En cas de recours, introduits sur la base de l'article 78*bis* de la même loi, ces données seront conservées jusqu'à ce que la décision définitive soit prononcée par les juridictions compétentes.

Par ailleurs, en 2019, étant donné que la qualité d'électeur a été accordée aux intérimaires, une disposition avait été introduite dans l'article 16, afin d'assimiler les

elektronische stemming, dit wil zeggen voor zover andere, minder ingrijpende methodes van identificatie en authenticatie niet kunnen worden aangewend. Het komt toe aan de fabrikant om aan te geven of het rijksregisternummer al dan niet noodzakelijk is voor het gebruik van zijn systeem.

2. Een andere gebruikte methode is de authenticatie op basis van toegangscode. Deze worden overgemaakt via de post of via mail. Voor de werknemers die geen mailadres van hun onderneming hebben, wordt het private mailadres gebruikt. Dit is dikwijls het geval voor uitzendkrachten.

Bijgevolg bepaalt huidig wetsontwerp dat het private mailadres van de uitzendkracht door het uitzendbureau wordt overgemaakt aan de gebruikende onderneming, voor zover dit gegeven noodzakelijk is voor het proces van authenticatie van de kiezer in het kader van de elektronische stemming.

Indien deze methode van authenticatie wordt gebruikt, waken de (gebruikende) onderneming en de fabrikant van het elektronisch stelsysteem er echter, overeenkomstig voornoemd advies van de Gegevensbeschermingsautoriteit, in het bijzonder punt 4, over passende technische en organisatorische maatregelen te treffen om de veiligheid van de gegevensverwerking te waarborgen. Deze maatregelen worden op precieze wijze omschreven in een ander advies van de Autoriteit, met name advies nr. 106/2022 van 3 juni 2022 *concernant un projet d'arrêté du gouvernement wallon modifiant le Code réglementaire wallon de l'action sociale et de la santé en ce qui concerne la promotion de la santé, en ce compris la prévention, en Région wallonne*, in de overwegenden 25 tot 29.

Tenslotte wordt, overeenkomstig genoemd advies nr. 73.106/1 van de Raad van State, punt 4, een nieuw lid ingevoegd in artikel 16 van voornoemde wet van 4 december 2007, teneinde de bewaartermijn te preciseren van de gegevens overgedragen door het uitzendbureau aan de gebruikende onderneming: deze gegevens worden bewaard tot de vierentachtigste dag die volgt op de dag waarop het bericht met de aankondiging van de verkiezingsuitslag en de samenstelling van de raad of het comité wordt aangeplakt of had moeten aangeplakt worden krachtens artikel 68, zevende lid van dezelfde wet. In geval van beroepen, ingesteld op basis van artikel 78*bis* van dezelfde wet, worden deze gegevens bewaard totdat de definitieve beslissing wordt uitgesproken door de bevoegde gerechten.

Verder werd er in 2019, gelet op het feit dat aan uitzendkrachten de hoedanigheid van kiezer werd toebedeeld, een bepaling ingevoegd in artikel 16 teneinde

intérimaires aux travailleurs pour l'application de certains articles de la loi du 4 décembre 2007.

Ces articles sont les suivants:

- l'article 18 relatif à la confection des listes électorales;
- les articles 30 et 31*bis* relatifs aux réclamations et aux recours contre certaines mentions reprises dans l'avis annonçant la date des élections;
- les articles 37, alinéa 1^{er}, et 39 relatifs aux réclamations et aux recours contre la présentation des candidats;
- l'article 41 relatif à la composition des collèges électoraux;
- les articles relatifs aux opérations de vote telles que visés à la Section II du Chapitre III de la loi.

Cette disposition avait notamment pour objectif de permettre aux intérimaires d'introduire des réclamations et recours, aux différentes étapes de la procédure électorale, tout comme les travailleurs de l'entreprise. Cependant, dans l'énumération des articles reprise ci-dessus, n'a pas été visé l'article 78*bis* qui est relatif aux recours tendant à l'annulation de l'élection ou à la rectification des résultats de l'élection ainsi qu'aux recours contre la décision d'arrêter la procédure ou contre la désignation des membres de la délégation de l'employeur. Par souci de cohérence, il est proposé d'ajouter une référence à l'article 78*bis* dans cette disposition.

Enfin, suite à l'introduction, dans l'article 16 de la loi du 4 décembre 2007 précitée, des dispositions relatives au vote des intérimaires, l'alinéa selon lequel "les causes de suspension de l'exécution du contrat n'ont pas d'incidence sur les conditions d'ancienneté" a été déplacé, à l'époque, à la fin de cet article. En effet, cet alinéa concernait aussi bien les travailleurs permanents que les travailleurs intérimaires.

Cependant, vu la modification proposée des conditions d'électorat des intérimaires, cette disposition n'a plus de sens pour ces intérimaires. En effet, il est désormais prévu que seuls les jours de travail effectivement prestés sont pris en considération. Il est, dès lors, proposé de déplacer cet alinéa et de le remettre où il se trouvait initialement, c'est-à-dire juste après les deux premiers alinéas de l'article 16, qui concernent les travailleurs permanents.

de uitzendkrachten met werknemers gelijk te stellen voor de toepassing van bepaalde artikelen van de wet van 4 december 2007.

Deze artikelen zijn de volgende:

- artikel 18 met betrekking tot de opmaak van de kiezerslijsten;
- de artikelen 30 en 31*bis* met betrekking tot klachten en beroepen tegen bepaalde vermeldingen hernomen in het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt;
- de artikelen 37, eerste lid en 39 met betrekking tot de klachten en beroepen tegen de voordracht van de kandidaten;
- artikel 41 met betrekking tot de samenstelling van de kiescolleges;
- de artikelen met betrekking tot de stemverrichtingen als bedoeld in Hoofdstuk III, Afdeling II van de wet.

De bepaling had tot doel om de uitzendkrachten toe te laten klachten en beroepen in te dienen binnen de verschillende fasen van de verkiezingsprocedure, net zoals de werknemers van de onderneming. In de hierboven hernomen opsomming van de artikelen, was echter geen sprake van artikel 78*bis* dat betrekking heeft op het beroep tot nietigverklaring van de verkiezing of tot verbetering van de verkiezingsuitslag, en het beroep tegen de beslissing tot stopzetting van de procedure of tegen de aanwijzing van de leden van de werkgeversafvaardiging. Met het oog op coherentie, wordt voorgesteld om een verwijzing naar artikel 78*bis* in te voegen in deze bepaling.

Tenslotte werd het lid volgens hetwelk "de oorzaken van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst zonder invloed zijn op de anciënniteitsvoorwaarden", ingevolge de invoering van de bepalingen met betrekking tot de uitzendkrachten in artikel 16 van voornoemde wet van 4 december 2007, destijds verplaatst naar het einde van dit artikel. Dit lid betrof immers zowel vaste werknemers als uitzendkrachten.

Gelet op de voorgestelde wijziging van de kiesvoorwaarden van uitzendkrachten, heeft deze bepaling echter geen zin meer voor deze uitzendkrachten. Er wordt immers bepaald dat voortaan enkel de dagen van daadwerkelijk gepresteerde arbeid mee in rekening worden genomen. Er wordt dan ook voorgesteld om dit lid te verplaatsen en terug te zetten op de oorspronkelijke plaats, met name, net na de twee eerste leden van artikel 16, die betrekking hebben op de vaste werknemers.

Art. 6

Cet article complète l'article 20 de la loi du 4 décembre 2007 précitée, qui est relatif à l'établissement des listes électorales.

Afin d'avoir une meilleure image de l'impact du droit de vote des intérimaires, il est demandé au SPF Emploi d'établir des statistiques relatives au nombre d'intérimaires disposant de ce droit de vote et au nombre d'intérimaires qui exercent ce droit.

Pour que cela soit réalisable, il est proposé d'ajouter une mention sur les listes électorales afin de préciser que l'électeur concerné est un intérimaire. Sur la base de cette liste électorale au jour X, l'employeur peut fournir des statistiques sur le nombre de travailleurs intérimaires ayant le droit de vote. Sur la base de la liste électorale cochée le jour du scrutin, l'employeur peut fournir des statistiques sur le nombre de travailleurs intérimaires qui ont participé au vote.

Art. 7

Cet article remplace l'article 29 de la loi du 4 décembre 2007 précitée.

Cet article 29 a été complété par la loi du 4 avril 2019 précitée.

L'article 29 pose le principe selon lequel, lors de la confection des listes de candidats, il convient de veiller à ce que les candidats féminins et masculins soient représentés proportionnellement à leur importance respective au sein de l'entreprise. La modification introduite en 2019 avait pour objectif la tenue de statistiques de genre, par secteur d'activité, afin de pouvoir davantage examiner cette problématique de genre.

Dans la version actuelle de la loi, ces statistiques ne concernent que les candidats présentés par les organisations syndicales, et les élus. Dès lors, elles sont uniquement relatives à la délégation des travailleurs.

Dans le cadre du présent projet, il est proposé que des statistiques soient également établies concernant la délégation de l'employeur. Ces statistiques porteront sur le ratio entre les membres masculins et féminins au sein de cette délégation, et au regard de l'importance respective des personnes de sexe masculin et féminin au sein du personnel de direction. L'employeur fournit ces informations statistiques sur le genre des délégués qu'il a désignés, via l'application web du SPF: cette

Art. 6

Dit artikel vult artikel 20 van de voornoemde wet van 4 december 2007 aan, dat betrekking heeft op de opmaak van de kiezerslijsten.

Teneinde een beter beeld te hebben op de impact van het stemrecht voor uitzendkrachten, wordt aan de FOD Werkgelegenheid gevraagd om statistieken op te maken over het aantal uitzendkrachten dat beschikt over stemrecht en het aantal uitzendkrachten dat deelneemt aan de stemming.

Om dit te kunnen uitvoeren, wordt voorgesteld om een vermelding toe te voegen op de kiezerslijsten die preciseert dat de betrokken kiezer uitzendkracht is. Op basis van deze kiezerslijst op dag X, kan de werkgever statistieken doorgeven aangaande het aantal uitzendkrachten dat in aanmerking komt om te stemmen. Op basis van de op de verkiezingsdag aangevinkte kiezerslijst, kan de werkgever statistieken doorgeven aangaande het aantal uitzendkrachten dat deelnam aan de stemming.

Art. 7

Dit artikel vervangt artikel 29 van de voornoemde wet van 4 december 2007.

Dit artikel 29 werd aangevuld door de voornoemde wet van 4 april 2019.

Artikel 29 poneert het principe volgens het welk er bij het opmaken van de kandidatenlijsten moet over gewaakt worden dat vrouwelijke en mannelijke kandidaten proportioneel vertegenwoordigd zijn in verhouding tot hun respectievelijk belang in de onderneming. De in 2019 ingevoegde wijziging had tot doel te voorzien in de opmaak van genderstatistieken per activiteitsector teneinde deze genderproblematiek beter te kunnen onderzoeken.

In de huidige versie van de wet betreffen deze statistieken enkel de kandidaten voorgedragen door de vakbonden, en de verkozenen. Ze hebben dus enkel betrekking op de werknemersafvaardiging.

In het kader van dit ontwerp wordt voorgesteld om eveneens statistieken op te maken met betrekking tot de werkgeversafvaardiging. Deze statistieken zullen betrekking hebben op de verhouding tussen de mannelijke en vrouwelijke leden binnen deze afvaardiging, en in verhouding tot het respectievelijk belang van de mannelijke en vrouwelijke personen binnen het leidinggevend kader. De werkgever geeft deze statistische genderinformatie omtrent de door hem aangeduide

application est complétée par des statistiques concernant le nombre total de membres du personnel de direction masculins et féminins au jour X, et le nombre total de délégués masculins et féminins désignés par l'employeur au jour Y. À cette fin, l'article 68 de la loi du 4 décembre 2007 précitée est complété.

Par ailleurs, actuellement, la loi prévoit que ces statistiques de genre sont transmises au terme des élections sociales de l'année 2020, aux partenaires sociaux réunis au sein du Conseil national du Travail, en vue d'obtenir un avis sur d'éventuelles mesures complémentaires visant à atteindre un ratio équilibré entre les candidats et les élus féminins et masculins. Un délai de six mois à partir de la publication définitive des résultats électoraux par le SPF est octroyé pour émettre cet avis.

À cet effet, quatre modifications sont à présent proposées:

— afin de pérenniser la tenue de ces statistiques et les analyses qui en découlent, il est proposé de supprimer la référence à une édition précise des élections sociales;

— pour les raisons expliquées ci-dessus, il est proposé que l'avis porte également sur les mesures additionnelles possibles afin d'atteindre un ratio équilibré entre les membres féminins et masculins au sein de la délégation de l'employeur;

— il est proposé que l'Institut pour l'Égalité des Femmes et des Hommes soit consulté en vue d'émettre des recommandations liées à l'exercice de ses missions, avant que l'analyse de genre effectuée par le SPF ne soit soumise au Conseil national du Travail. À cette fin, après la fin des élections sociales, le SPF transmet à cet Institut l'analyse qu'il a effectuée, intégrant les statistiques utilisées dans ce cadre. L'Institut dispose du temps nécessaire pour prendre connaissance de cette analyse, et, le cas échéant, pour formuler des commentaires et recommandations. Cependant, ces commentaires et recommandations doivent être transmis au SPF dans un délai qui permet à celui-ci de soumettre à temps au Conseil national du Travail, l'analyse de genre et la position de l'Institut.

— il s'est avéré que le délai de six mois accordé au Conseil national du Travail pour émettre son avis était trop court. De plus, indépendamment de cette question de genre, le Conseil national du Travail procède, après chaque édition des élections sociales, à une évaluation de ces élections et rend un avis en vue de l'organisation

afgevaardigden door via de webapplicatie van de FOD: deze applicatie wordt aangevuld met een statistiek over het totaal aantal mannelijke en vrouwelijke leidinggevende personen op dag X, en het totaal aantal mannelijke en vrouwelijke aangeduide werkgeversafgevaardigden op dag Y. Hiertoe wordt ook artikel 68 van voornoemde wet van 4 december 2007 aangevuld.

Verder voorziet de wet in haar huidige versie dat deze genderstatistieken na de sociale verkiezingen van het jaar 2020 zullen worden overgemaakt aan de sociale partners binnen de Nationale Arbeidsraad met het oog op een advies over mogelijke bijkomende maatregelen om een evenwichtige verhouding tussen vrouwelijke en mannelijke kandidaten en verkozenen te bewerkstelligen. Voor de opmaak van dit advies wordt een termijn van zes maanden vanaf de publicatie van de definitieve verkiezingsresultaten door de FOD vooropgesteld.

Dienaangaande worden nu vier wijzigingen voorgesteld:

— teneinde de opmaak van deze statistieken en de analyses die eruit voortvloeien te bestendigen, wordt voorgesteld om de verwijzing naar een precieze editie sociale verkiezingen weg te laten;

— om de hierboven aangehaalde reden, wordt voorgesteld dat het advies tevens betrekking heeft op mogelijke bijkomende maatregelen om een evenwichtige verhouding tussen vrouwelijke en mannelijke leden binnen de werkgeversafvaardiging te bekomen;

— er wordt voorgesteld dat het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen geraadpleegd wordt om aanbevelingen te doen gelinkt aan de uitoefening van hun missies, voordat de genderanalyse opgemaakt door de FOD wordt voorgelegd aan de Nationale Arbeidsraad. Hiertoe maakt de FOD, na het einde van de sociale verkiezingen, de analyse die zij heeft opgemaakt, met daarin de statistieken gebruikt in dit kader, over aan dit Instituut. Het Instituut beschikt over de nodige tijd om kennis te nemen van deze analyse, en, desgevallend, opmerkingen en aanbevelingen te formuleren. Niettemin moeten deze opmerkingen en aanbevelingen aan de FOD worden overgemaakt binnen een termijn die toelaat dat deze laatste de genderanalyse en de visie van het Instituut tijdig kan voorleggen aan de Nationale Arbeidsraad.

— er werd vastgesteld dat de termijn van zes maanden toegekend aan de Nationale Arbeidsraad om een advies uit te brengen, te kort was. Bovendien gaat de Nationale Arbeidsraad, los van deze genderkwestie, na elke editie sociale verkiezingen over tot een evaluatie van deze verkiezingen, en brengt het een advies uit met

des élections suivantes. Il est plus cohérent que cette problématique de genre soit examinée lors de cette évaluation générale. Il est, dès lors, proposé de supprimer cette référence à un délai précis.

Art. 8

Cet article modifie l'article 37, alinéa 3 et alinéa 4, de la loi du 4 décembre 2007 précitée, conformément au point II, A, 5, a, 2, de l'avis n° 2.340 du Conseil national du Travail.

Cet article 37 est relatif aux réclamations introduites contre les listes de candidats, à la suite du premier affichage de ces listes.

Les délais relatifs à l'introduction et à la communication de ces réclamations et les délais concernant les réactions contre ces réclamations sont les suivants:

— dans les sept jours qui suivent l'échéance du délai prévu pour le premier affichage des listes, les travailleurs figurant sur les listes électorales ainsi que les organisations représentatives des travailleurs et les organisations représentatives des cadres intéressés peuvent formuler à l'employeur toute réclamation qu'ils jugeront utile sur la présentation des candidats. Les travailleurs qui souhaitent retirer leur candidature le font savoir à l'employeur dans le même délai. Par ailleurs, dans le même délai, en vertu de l'article 40 de la loi du 4 décembre 2007 précitée, les candidats peuvent signifier à l'employeur diverses corrections et ajouts concernant leur identité. (Ce délai de sept jours expire au jour "X + 47");

— le jour suivant l'échéance de ce délai, (c'est-à-dire au jour "X + 48") l'employeur transmet la réclamation ou le retrait de la candidature à l'organisation qui a présenté des candidats ou aux cadres qui ont présenté une liste;

— les organisations concernées ou les cadres disposent d'un délai de six jours pour modifier la liste de candidats présentés s'ils le jugent utile. (Ce délai de six jours expire au jour "X + 54").

Dans sa version actuelle, la première phrase de l'alinéa 3 de l'article 37, phrase relative à la communication de la réclamation ou du retrait de candidature par l'employeur, prête à confusion. Elle peut donner à penser que l'employeur doit transmettre la réclamation ou le retrait de candidature dès le lendemain du jour de

het oog op de organisatie van de volgende verkiezingen. Het is coherenter dat deze genderproblematiek wordt onderzocht in het kader van deze algemene evaluatie. Er wordt dan ook voorgesteld om deze verwijzing naar een precieze termijn weg te laten.

Art. 8

Dit artikel wijzigt artikel 37, derde en vierde lid van de voornoemde wet van 4 december 2007, overeenkomstig punt II, A, 5, a, 2 van het advies nr. 2.340 van de Nationale Arbeidsraad.

Dit artikel 37 heeft betrekking op klachten ingediend tegen de kandidatenlijsten, ingevolge de eerste aanplakking van deze lijsten.

De termijnen voor indiening en voorlegging van deze klachten en de termijnen voor reactie tegen deze klachten zijn de volgende:

— binnen zeven dagen na het verstrijken van de termijn voorgeschreven voor de eerste aanplakking van de lijsten, kunnen de werknemers die op de kiezerslijsten voorkomen, alsmede de betrokken representatieve werknemersorganisaties en de betrokken representatieve organisaties van kaderleden bij de werkgever elke klacht indienen die zij in verband met de voordracht van de kandidaten nuttig achten. De werknemers die hun kandidatuur wensen in te trekken brengen dit ter kennis van de werkgever binnen dezelfde termijn. Verder kunnen de kandidaten, binnen dezelfde termijn, krachtens artikel 40 van voornoemde wet van 4 december 2007, aan de werkgever verscheidene verbeteringen en toevoegingen doorgeven met betrekking tot hun identiteit. (Deze termijn van zeven dagen loopt af op dag "X+47");

— de dag die volgt op het einde van deze termijn, (zijnde dag "X+48"), legt de werkgever de klacht of de intrekking van de kandidatuur voor aan de organisatie die de kandidaten heeft voorgedragen, of aan de kaderleden die een lijst hebben voorgedragen;

— de betrokken organisaties of de kaderleden beschikken over een termijn van 6 dagen om hun lijst met voorgedragen kandidaten te wijzigen wanneer zij dit nodig achten. (Deze termijn van zes dagen loopt af op dag "X+54").

In haar huidige versie leidt de eerste zin van het derde lid van artikel 37, die betrekking heeft op de voorlegging van de klacht of de intrekking van de kandidatuur door de werkgever, tot verwarring. Zij kan de indruk geven dat de werkgever de klacht of de intrekking van de kandidatuur onmiddellijk de dag volgend op de dag

la réception et que le délai de six jours, dont disposent les organisations et les cadres pour modifier la liste de candidats, expire six jours après cette transmission. Par exemple, cela voudrait dire que si la réclamation a déjà été déposée au jour “X+42” et que l’employeur l’a déjà transmise au jour “X+43”, les organisations et les cadres doivent réagir dans les six jours suivants, c’est-à-dire au plus tard au jour “X +49”.

Or, une telle interprétation ne correspond pas à la portée de cet article 37. En effet, selon cet article, même si la réclamation a été transmise avant jour “X + 47”, les délais suivants, décrits ci-dessus, restent identiques: l’employeur doit transmettre la réclamation au plus tard à jour “X + 48” et même s’il le fait plus tôt, les organisations et les cadres peuvent réagir jusqu’à jour “X + 54” au plus tard. Il est, dès lors, proposé de reformuler la phrase qui prête à confusion.

D’autre part, l’alinéa 4 de l’article 37 prévoit que l’employeur doit procéder à un nouvel affichage des listes, qu’elles soient modifiées ou non, au plus tard deux jours après le jour “X + 54”. Dans cet alinéa, il est notamment fait référence aux demandes de corrections et d’ajouts, que les candidats transmettent eux-mêmes à l’employeur en vertu de l’article 40 de la loi. Dans la version actuelle de cet alinéa, il est question des “candidats et candidates”. Conformément à l’avis précité n° 73.106/1 du Conseil d’État, point 7, vu la modification de l’article 40 précité visant à ajouter le genre “X”, il convient d’adapter cet alinéa et de laisser uniquement le terme “candidats”, étant entendu que ce terme est neutre sur le plan du genre.

Art. 9

Cet article modifie l’article 40, alinéa 1^{er}, de la loi du 4 décembre 2007 précitée, en ce qui concerne l’établissement des listes de candidats.

Conformément au point II, A, 6 de l’avis n° 2.340 du Conseil national du Travail, il est ajouté que la liste des candidats doit mentionner pour chaque candidat s’il s’agit d’un candidat masculin, féminin ou X.

Il convient de souligner que, dans l’état actuel de la législation, l’employeur n’a pas de vue complète sur les données de genre de ses travailleurs. Dans les déclarations officielles d’occupation communiquées à l’ONSS, les travailleurs sont repris comme homme ou femme. Dès lors, le choix du genre mentionné (homme, femme ou X) appartient aux candidats, qui transmettent

van ontvangst ervan moet voorleggen, en dat de termijn van zes dagen waarover de organisaties en kaderleden beschikken om de kandidatenlijst aan te passen, een einde neemt zes dagen na deze voorlegging. Dit zou bijvoorbeeld betekenen dat indien de klacht reeds op dag “X+42” werd ingediend en de werkgever deze reeds op dag “X+43” heeft voorgelegd, de organisaties en kaderleden moeten reageren binnen de zes volgende dagen, zijnde uiterlijk op dag “X+49”.

Dergelijke interpretatie strookt echter niet met de draagwijdte van dit artikel 37. Immers, zelfs indien de klacht werd overgemaakt vóór dag “X+47”, blijven volgens dit artikel de opvolgende termijnen, hierboven beschreven, ongewijzigd: de werkgever dient de klacht ten laatste voor te leggen op dag “X+48” en zelfs indien hij dit vroeger doet, kunnen de organisaties en kaderleden reageren tot uiterlijk dag “X+54”. Er wordt dan ook voorgesteld om de zin die tot verwarring leidt, te herformuleren.

Anderzijds, voorziet het vierde lid van artikel 37 dat de werkgever moet overgaan tot een nieuwe aanplakking van de lijsten die al dan niet werden gewijzigd, uiterlijk twee dagen na dag “X+54”. In dit lid wordt meer bepaald verwezen naar de verzoeken tot verbeteringen en toevoegingen, die de kandidaten zelf overmaken aan de werkgever overeenkomstig artikel 40 van de wet. In de huidige versie van dit lid, wordt gesproken van “mannelijke en vrouwelijke kandidaten”. Gelet op de wijziging van genoemd artikel 40 door toevoeging van gender “X”, moet dit lid, overeenkomstig het genoemde advies nr. 73.106/1 van de Raad van State, punt 7, worden aangepast en moet enkel het begrip “kandidaten” blijven staan, aangezien dit begrip neutraal is op vlak van gender.

Art. 9

Dit artikel wijzigt artikel 40, eerste lid, van de voornoemde wet van 4 december 2007, met betrekking tot de opmaak van de kandidatenlijsten.

Overeenkomstig punt II, A, 6 van het advies nr. 2.340 van de Nationale Arbeidsraad, wordt er aangevuld dat de kandidatenlijst per kandidaat dient aan te duiden of het een mannelijke, vrouwelijke of X-kandidaat betreft.

Merk op dat onder de huidige stand van de wetgeving, de werkgever geen volledig zicht heeft op het gendergegevens van zijn werknemers. Binnen de officiële aangiftes van tewerkstelling aan de RSZ, worden werknemers gecatalogeerd als man of vrouw. De keuze van het vermelde gender (man, vrouw of X) komt dan ook toe aan de kandidaten, die dit gegeven doorgeven

cette donnée à l'organisation qui les présente. Quel que soit son genre officiel, chaque candidat peut indiquer le genre qu'il choisit en vue de la présentation, homme, femme ou X. Par exemple, une personne transgenre ou intersexuée peut choisir de s'identifier, en tant que candidat, comme homme, femme ou X, quel que soit son genre officiel (cf. remarque de l'Autorité de protection des données dans l'avis n° 62/2023 précité, point 9).

Art. 11

Cet article modifie l'article 45 de la loi du 4 décembre 2007 précitée.

Aux différentes étapes de la procédure électorale, des avis sont affichés dans l'entreprise afin de communiquer des informations aux travailleurs.

Cet article 45 fixe les délais pendant lesquels ces différents avis doivent rester affichés.

Ainsi, à l'alinéa 1^{er} de cet article, il est prévu que l'avis relatif à l'annonce des résultats électoraux et à la composition du conseil ou du comité, tel que visé à l'article 68, alinéa 7, reste affiché jusqu'au quatre-vingt-quatrième jour qui suit son affichage.

Toutefois, certains avis prévus par la loi du 4 décembre 2007 précitée ne sont pas repris dans cet article. Il s'agit des avis relatifs aux arrêts de la procédure électorale et de l'avis reprenant le nom des candidats élus d'office.

Conformément à l'article 78 de la loi du 4 décembre 2007 précitée, la procédure électorale peut être arrêtée dans les hypothèses suivantes:

— la procédure peut être totalement arrêtée, lorsqu'aucune liste de candidats n'est présentée pour aucune des catégories de travailleurs;

— la procédure peut être arrêtée pour une ou plusieurs catégories uniquement (et poursuivie pour les autres catégories), lorsqu'aucune liste de candidats n'est présentée pour cette ou ces catégorie(s);

— la procédure peut être arrêtée pour une ou plusieurs catégories uniquement (et poursuivie pour les autres catégories) lorsqu'une seule liste de candidats a été déposée pour cette ou ces catégorie(s) et que le nombre de candidats présentés sur cette liste est inférieur ou égal au nombre de mandats effectifs à attribuer.

aan de organisatie die hen voordraagt. Ongeacht het officiële gender, kan elke kandidaat met het oog op de voordracht het gender naar keuze aangeven, man, vrouw of X. Zo kan een transgender of interseksuele persoon bijvoorbeeld kiezen om zich, als kandidaat, te identificeren als man, vrouw of X, ongeacht het officiële gender (cfr. opmerking van de Gegevensbeschermingsautoriteit in genoemd advies nr. 62/2023, punt 9).

Art. 11

Dit artikel wijzigt artikel 45 van de voornoemde wet van 4 december 2007.

Binnen de verschillende fasen van de verkiezingsprocedure worden berichten in de onderneming aangeplakt teneinde informatie aan de werknemers te verschaffen.

Dit artikel 45 legt de termijnen vast gedurende de welke de verschillende berichten aangeplakt moeten blijven.

Zo wordt in het eerste lid van dit artikel bepaald dat het bericht met de aankondiging van de verkiezingsuitslagen en de samenstelling van de raad of het comité, als bedoeld in artikel 68, zevende lid, aangeplakt blijft tot de vierentachtigste dag na de aanplakking ervan.

Bepaalde berichten voorzien bij de voornoemde wet van 4 december 2007 zijn echter niet hernomen in dit artikel. Het betreft de berichten inzake de stopzettingen van de verkiezingsprocedure en het bericht met de naam van de van rechtswege verkozen kandidaten.

Overeenkomstig artikel 78 van de voornoemde wet van 4 december 2007, kan de verkiezingsprocedure worden stopgezet in de volgende gevallen:

— de procedure kan volledig worden stopgezet indien geen enkele kandidatenlijst werd ingediend voor geen enkele werknemerscategorie;

— de procedure kan worden stopgezet voor enkel één of meerdere categorieën (en worden verdergezet voor de andere categorieën) indien geen enkele kandidatenlijst werd ingediend voor deze categorie(ën);

— de procedure kan worden stopgezet voor enkel één of meerdere categorieën (en worden verdergezet voor de andere categorieën) indien slechts één kandidatenlijst werd ingediend voor deze categorie(ën) en indien het aantal voorgedragen kandidaten op deze lijst lager is dan of gelijk is aan het aantal toe te kennen gewone mandaten.

Dans ces trois hypothèses, l'employeur affiche, dans l'entreprise, un avis constatant l'arrêt total ou partiel de la procédure. Dans la dernière hypothèse, l'employeur affiche également le nom des candidats élus d'office.

En vertu de l'article 78*bis* de la loi du 4 décembre 2007 précitée, un recours peut être introduit contre la décision d'arrêter la procédure.

Par souci de cohérence et compte tenu du fait qu'il s'agit d'avis importants, il est proposé d'insérer deux nouveaux alinéas dans l'article 45 afin de préciser également le délai pendant lequel ces avis, relatifs à l'arrêt de la procédure, doivent être affichés.

Ces avis constituent, en quelque sorte, le pendant de l'avis annonçant le résultat du vote et la composition du conseil et du comité.

Dès lors, à nouveau par souci de cohérence, le délai proposé est identique à celui qui est actuellement en vigueur pour cet avis relatif à l'annonce des résultats électoraux et à la composition du conseil ou du comité.

Par ailleurs, certains des avis visés dans cette nouvelle disposition peuvent également être mis à la disposition des travailleurs par voie électronique. Il est, dès lors, proposé d'adapter l'actuel dernier alinéa de cet article 45, qui concerne cette mise à disposition par voie électronique.

Enfin, comme déjà indiqué ci-dessus dans l'exposé général, conformément à l'avis précité n° 73.106/1 du Conseil d'État, point 4, dans l'article 45, il est indiqué explicitement que – à l'exception de l'avis annonçant le résultat du vote et la composition de l'organe, qui, conformément à l'article 16 du présent projet de loi, sera conservé tout au long de la législature – les délais maxima d'affichage des différents avis sont également des délais maxima de conservation, sous réserve de la survenance de litiges devant les juridictions du travail.

Art. 12

Cet article modifie, conformément au point II, A, 7, de l'avis n° 2.340 du Conseil national du Travail, l'article 47 de la loi du 4 décembre 2007 précitée, qui traite de la convocation des électeurs pour le vote.

Jusqu'à présent, la législation prévoit que cette convocation est remise de la main à la main, et que seuls les

In deze drie gevallen, plakt de werkgever in de onderneming een bericht aan dat de volledige of gedeeltelijke stopzetting van de procedure vaststelt. In het laatste geval, plakt de werkgever eveneens de naam van de van rechtswege verkozen kandidaten aan.

Krachtens artikel 78*bis* van de voornoemde wet van 4 december 2007 kan beroep worden aangetekend tegen de beslissing tot stopzetting van de procedure.

Met het oog op coherentie en gelet op het feit dat het om belangrijke berichten gaat, wordt voorgesteld om twee nieuwe leden in te voegen in artikel 45 teneinde eveneens een termijn te preciseren gedurende de welke deze berichten in verband met de stopzetting van de procedure moeten aangeplakt blijven.

Deze berichten vormen als het ware de tegenhanger van het bericht dat de uitslag van de stemming en de samenstelling van de raad en het comité aankondigt.

Vandaar is de voorgestelde termijn, eveneens met het oog op coherentie, gelijk aan deze die nu geldt voor dat bericht met de aankondiging van de verkiezingsuitslagen en de samenstelling van de raad of het comité.

Verder kunnen sommige van de berichten bedoeld in deze nieuwe bepaling ook ter beschikking van de werknemers worden gesteld via elektronische weg. Er wordt dan ook voorgesteld om het huidige laatste lid van dit artikel 45 dat betrekking heeft op dit elektronisch ter beschikking stellen, aan te passen.

Zoals hoger in het algemeen gedeelte reeds aangehaald, wordt, overeenkomstig het genoemde advies nr. 73.106/1 van de Raad van State, punt 4, in artikel 45 tenslotte expliciet aangegeven dat – met uitzondering van het bericht met de uitslag van de stemming en de samenstelling van het orgaan dat overeenkomstig artikel 16 van dit wetsontwerp gedurende de gehele legislatuur wordt bewaard – de maximale termijnen van aanplakking van de verschillende berichten tevens maximale bewaartermijnen zijn, behoudens tussengestoken geschil voor de arbeidsgerechten.

Art. 12

Dit artikel wijzigt, overeenkomstig punt II, A, 7, van het advies nr. 2.340 van de Nationale Arbeidsraad, artikel 47 van de voornoemde wet van 4 december 2007, dat betrekking heeft op de oproeping van de kiezers ter stemming.

Tot op heden voorziet de wetgeving in het principe dat deze oproeping van hand tot hand gebeurt, en dat

électeurs qui ne sont pas présents dans l'entreprise le jour de cette remise peuvent être convoqués par d'autres moyens. Dans cette formulation, la loi donne la préférence à une remise physique et prévoit une cascade, dans laquelle l'employeur doit toujours passer en premier lieu par une phase de remise physique des lettres de convocation.

Les partenaires sociaux sont parvenus à la décision que cette cascade légalement requise quant aux modalités de convocation peut être nuancée à l'heure actuelle, en ce sens que dans certaines entreprises, il est souhaitable de convoquer d'emblée tous les travailleurs par d'autres moyens que la remise de la main à la main. Toutefois, l'utilisation immédiate d'autres moyens de convocation est soumise à la condition que les électeurs concernés disposent d'une adresse e-mail professionnelle de l'employeur, ou, pour les intérimaires, de l'utilisateur, et que l'employeur ou l'utilisateur mettent à leur disposition, sur leur lieu habituel de travail, l'instrument digital nécessaire, étant entendu que la notion de "lieu habituel de travail" inclut le lieu occupé par les télétravailleurs. Selon les partenaires sociaux, cet instrument est un ordinateur ou un ordinateur portable.

La disposition légale est donc complétée par la possibilité d'appliquer immédiatement des modalités alternatives de convocation, c'est-à-dire sans la phase préalable de la remise de la main aux travailleurs présents dans l'entreprise, à condition qu'un accord de principe unanime ait été trouvé en ce sens au sein du conseil d'entreprise ou du comité, ou à défaut de conseil ou de comité, moyennant un accord unanime conclu entre l'employeur et la délégation syndicale et dans les conditions précitées. L'accord, sur la base duquel ces modalités alternatives de convocation seront utilisées à jour "X+80", doit être conclu au plus tard au jour X. En exécution de cet accord de principe, un accord relatif aux modalités pratiques peut être conclu dans une phase ultérieure.

La disposition selon laquelle l'employeur doit fournir la preuve de cet envoi alternatif de la lettre de convocation et de sa réception par le destinataire, reste applicable, et la règle prévue à défaut de cette preuve, telle que stipulée dans cet article 47, s'applique également.

Art. 13

Cet article modifie, dans l'article 50, § 3, de la loi du 4 décembre 2007 précitée, la dénomination de la Commission paritaire n° 327, afin de reprendre la

enkel de kiezers die op de dag van dit overhandigen niet in de onderneming aanwezig zijn, op een andere wijze kunnen worden opgeroepen. In deze libellering geeft de wet dus de voorkeur aan fysieke overhandiging en poneert een cascade, waarbij de werkgever steeds eerst dient te passeren via een fase van fysieke overhandiging van de oproepingsbrieven.

De sociale partners zijn tot het besluit gekomen dat deze wettelijk verplichte cascade inzake de wijze van oproeping vandaag de dag kan worden genuanceerd, in die zin dat het in bepaalde ondernemingen wenselijk is om alle werknemers van meet af aan op een andere wijze dan via overhandiging op te roepen. De onmiddellijke toepassing van andere wijzen van oproeping is evenwel onderhevig aan de voorwaarde dat de betrokken kiezers beschikken over een professioneel mailadres van de werkgever, of, wat betreft de uitzendkrachten, van de gebruiker, en dat de betrokken kiezers het noodzakelijk digitale instrument ter beschikking krijgen van de werkgever of van de gebruiker op hun gebruikelijke werkpost, met dien verstande dat "gebruikelijke werkpost" de plaats omvat waar telewerkers werken. Volgens de sociale partners betreft dit instrument een computer of draagbare computer.

De wetsbepaling wordt dan ook aangevuld met de mogelijkheid tot het onmiddellijk toepassen van alternatieve wijzen van oproeping, dit wil zeggen zonder voorafgaande fase van overhandiging aan de werknemers aanwezig binnen de onderneming, voor zover hierover een unaniem principesakkoord werd gesloten binnen de ondernemingsraad of het comité, of bij ontstentenis ervan, bij unaniem akkoord gesloten tussen de werkgever en de vakbondsafvaardiging, en onder de genoemde voorwaarden. Het akkoord, op basis waarvan men op dag "X+80" zal overgaan tot deze alternatieve wijze van oproeping, dient ten laatste tegen dag X tussen te komen. In uitvoering van dit principesakkoord kan dan in een latere fase een akkoord gesloten worden over de praktische modaliteiten.

De bepaling volgens de welke de werkgever een bewijs dient te leveren van deze alternatieve verzending van de oproepingsbrief en van ontvangst door de bestemming, blijft van toepassing, en de regeling die geldt bij ontstentenis daaraan, als bepaald in dit artikel 47, eveneens.

Art. 13

Dit artikel wijzigt binnen artikel 50, § 3, van de voornoemde wet van 4 december 2007 de benaming van het Paritair Comité nr. 327 naar zijn huidige

dénomination actuelle, conformément au point II, A, 9, b, de l'avis n° 2.340 du Conseil national du Travail.

Art. 14

Cet article apporte des modifications à l'article 57 de la loi du 4 décembre 2007 précitée, en exécution du point II, A, 9, c, de l'avis n° 2.340 du Conseil national du Travail. Cet article 57 concerne le vote par correspondance.

L'actuel article apporte une clarification pour les formalités du renvoi du bulletin de vote par correspondance. Actuellement, l'article 57 prévoit que lors de l'envoi du bulletin de vote par correspondance, l'enveloppe extérieure doit obligatoirement mentionner le nom de l'électeur. Cependant, il arrive que deux électeurs portent le même nom. Par conséquent, pour éviter toute confusion, cette disposition est complétée par l'obligation de mentionner également le prénom.

Art. 15

Cet article apporte des modifications à l'article 59 de la loi du 4 décembre 2007 précitée.

La disposition reprise sous le 1° vise uniquement à clarifier le texte en français de l'alinéa 5 de cet article et à le rendre plus conforme au texte néerlandais, sans en modifier le contenu, et ceci conformément au point II, A, 9, d, de l'avis n° 2.340 du Conseil national du Travail.

La disposition reprise sous le 2° concerne une modification terminologique, à la suite d'une réorganisation interne des services d'inspection, telle que déjà expliquée ci-dessus.

Articles 16, 17, 19 et 20

Ces articles introduisent une modification terminologique dans les articles 68, 73, 78 et 78*bis* de la loi du 4 décembre 2007 précitée. À la suite d'une réorganisation interne au sein du service juridique du SPF Emploi, la Direction générale dénommée précédemment Direction générale Relations individuelles de travail, direction compétente en matière d'élections sociales, s'appelle désormais la Direction générale Droit du travail et études juridiques.

benaming, overeenkomstig punt II, A, 9, b, van het advies nr. 2.340 van de Nationale Arbeidsraad.

Art. 14

Dit artikel brengt wijzigingen aan in artikel 57 van de voornoemde wet van 4 december 2007 in uitvoering van punt II, A, 9, c, van het advies nr. 2.340 van de Nationale Arbeidsraad. Dit artikel 57 heeft betrekking op de stemming per brief.

Huidig artikel brengt een verduidelijking aan binnen de formaliteiten van terugzending van de stembiljetten per brief. Momenteel bepaalt artikel 57 dat in geval van verzending van het stembiljet per brief, de buitenomslag verplicht de naam van de kiezer dient te vermelden. Het komt echter soms voor dat twee kiezers dezelfde naam dragen. Om verwarring te vermijden, wordt deze bepaling dan ook aangevuld met verplichting om tevens de voornaam te vermelden.

Art. 15

Dit artikel brengt wijzigingen aan in artikel 59 van de voornoemde wet van 4 december 2007.

De bepaling onder 1° is er enkel op gericht de terminologie in de Franstalige tekst van het vijfde lid van dit artikel te verduidelijken en meer in overeenstemming te brengen met de Nederlandstalige tekst, zonder de inhoud te wijzigen, en dit overeenkomstig punt II, A, 9, d, van het advies nr. 2.340 van de Nationale Arbeidsraad.

De bepaling onder 2° betreft een terminologische wijziging ingevolge de interne reorganisatie van de inspectiediensten, zoals hoger reeds toegelicht.

Artikelen 16, 17, 19 en 20

Deze artikelen voeren een terminologische wijziging door in de artikelen 68, 73, 78 en 78*bis* van de voornoemde wet van 4 december 2007. Ingevolge een interne reorganisatie binnen de juridische dienst van de FOD Werkgelegenheid heet de voorheen gekende Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen, bevoegd inzake sociale verkiezingen, voortaan de Algemene Directie Arbeidsrecht en Juridische Studiën.

Art. 16

Cet article modifie l'article 68 de la loi du 4 décembre 2007 précitée.

Conformément à la remarque générale formulée par le Conseil d'État au point 4 de son avis n° 73.106/1 précité, l'alinéa 2 de cet article est complété afin de reprendre dans la loi le délai maximal pendant lequel le SPF Emploi conserve les procès-verbaux des élections de chaque entreprise, ce délai étant pour l'instant uniquement indiqué dans le registre tenu par le SPF en application de l'article 90 de la loi du 30 juillet 2018 relative à la protection des personnes physiques à l'égard des traitements de données à caractère personnel.

Ce délai est fixé à la durée de deux législatures. En effet, ces procès-verbaux contiennent l'identité des candidats présentés et leur résultats (élus ou non-élus).

Ces renseignements sont particulièrement importants en cas de litiges relatifs à la protection contre le licenciement dont bénéficient ces candidats.

Il est nécessaire que le SPF Emploi conserve ces procès-verbaux afin de, si nécessaire, pouvoir en transmettre la version officielle aux juridictions compétentes, en sa qualité d'autorité publique, neutre dans ces litiges.

Dans sa version actuelle, cet article prévoit que l'employeur affiche, au plus tard deux jours après le jour des élections, un avis indiquant le résultat du vote et la composition de l'organe concerné.

Dans un souci d'uniformité et pour soutenir l'employeur dans ses tâches administratives, est joint en annexe un nouveau formulaire type sur la base duquel l'employeur doit réaliser cette communication.

Par ailleurs, conformément au point 4 de l'avis n° 73.106/1 précité du Conseil d'État, le présent projet précise le délai maximal pendant lequel l'avis indiquant le résultat du vote et la composition de l'organe concerné doit être conservé. Par analogie avec ce que prévoit la loi pour le procès-verbal des élections, le délai proposé correspond à toute la législature. En effet, les renseignements repris dans ce document sont utiles pour toute cette durée.

Art. 16

Dit artikel wijzigt artikel 68 van de voornoemde wet van 4 december 2007.

Overeenkomstig de algemene opmerking gemaakt door de Raad van State in punt 4 van zijn genoemd advies nr. 73.106/1, wordt het tweede lid van dit artikel aangevuld teneinde in de wet de maximale termijn op te nemen waarbinnen de FOD Werkgelegenheid de processen-verbaal van de verkiezingen van elke onderneming bewaart. Deze termijn was tot hiertoe enkel hernomen in het register dat de FOD bijhoudt overeenkomstig artikel 90 van de wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens.

Deze termijn wordt bepaald op de duur van twee legislatures. Deze processen-verbaal omvatten immers de identiteit van de voorgedragen kandidaten en hun resultaten (verkozen of niet-verkozen).

Deze inlichtingen zijn in het bijzonder belangrijk in het kader van geschillen met betrekking tot de bescherming tegen ontslag waarvan deze kandidaten genieten.

Het is noodzakelijk dat de FOD Werkgelegenheid deze processen-verbaal bewaart, teneinde, indien nodig, de officiële versie te kunnen overmaken aan de bevoegde gerechten, in haar hoedanigheid van openbare overheidsdienst, neutraal binnen deze geschillen.

In de huidige versie voorziet dit artikel dat de werkgever uiterlijk twee dagen na de verkiezingsdag een bericht aanplakt dat de uitslag van de stemming en de samenstelling van het betrokken orgaan vermeldt.

Met het oog op eenvormigheid en ter ondersteuning van de werkgever in zijn administratieve plichten, wordt er een nieuw modelformulier gevoegd op basis waarvan de werkgever deze communicatie moet verwezenlijken.

Bovendien preciseert huidig ontwerp, overeenkomstig punt 4 van het genoemd advies nr. 73.106/1 van de Raad van State, de maximale termijn gedurende de welke het bericht met de uitslag van de stemming en de samenstelling van het betrokken orgaan moet worden bewaard. Naar analogie met hetgeen de wet voorziet voor het proces-verbaal van de verkiezingen, komt de voorgestelde termijn overeen met de gehele legislatuur. De inlichtingen hernomen in dit document zijn immers nuttig voor deze gehele periode.

Art. 18

Cet article modifie l'article 74 de la loi du 4 décembre 2007 précitée, conformément au point II, A, 3, a, de l'avis n° 2.340 du Conseil national du Travail, plus précisément en ce qui concerne le vote électronique à distance.

Dans le cadre du système de vote électronique à distance, la condition actuelle selon laquelle l'électeur doit voter "depuis son poste de travail habituel, au moyen d'un support relié au réseau sécurisé de l'entreprise", peut constituer une limitation au droit de vote à distance. En effet, dans une entreprise où le vote électronique à distance peut être très utile, tous les travailleurs ne disposent pas nécessairement d'un poste de travail relié au réseau sécurisé de l'entreprise.

Pour remédier à cela, le principe selon lequel le logiciel de vote doit être obligatoirement installé sur le réseau de l'entreprise utilisatrice est supprimé.

Toutefois, suite à la suppression de cette condition, il convient de veiller particulièrement à garantir la sécurité, la fiabilité et le secret du vote. Cela est principalement assuré par l'exigence d'une connexion réseau chiffrée de bout en bout: il doit toujours y avoir un chiffrement de bout en bout du canal entre le support sur lequel le vote est exprimé et le serveur sur lequel l'application de vote se trouve (cf. remarque de l'Autorité de protection des données dans l'avis n° 62/2023 précité, au considérant 25 et au point 7).

En outre, dans le cadre d'un système de vote électronique à distance, une attention particulière doit être accordée à l'identification et à l'authentification imperméables des électeurs.

Désormais, l'entreprise peut donc choisir, en concertation avec le fabricant, s'il y aura un dispositif de sécurité via son réseau ou via le réseau du fabricant. Dans ce second cas, les systèmes ne seront plus protégés par le réseau de l'entreprise: l'infrastructure et l'application responsables de l'enregistrement des votes devront assurer elles-mêmes cette protection et garantir une cybersécurité adéquate. Le fabricant doit donc fournir les garanties nécessaires et informer l'entreprise utilisatrice de la manière dont sont remplies les conditions de fiabilité, de sécurité, d'impossibilité de manipulation ainsi que le secret du vote.

De cette manière, la disposition légale est reformulée de manière technologiquement neutre en vue d'élargir l'accès des électeurs au vote électronique à distance,

Art. 18

Dit artikel wijzigt artikel 74 van de voornoemde wet van 4 december 2007, overeenkomstig punt II, A, 3, a, van het advies nr. 2.340 van de Nationale Arbeidsraad, meer bepaald inzake het systeem van elektronisch stemmen op afstand.

Binnen het systeem van elektronisch stemmen op afstand, kan de huidige voorwaarde volgens de welke de kiezer zijn stem vanaf de gebruikelijke werkpost dient uit te brengen "via een drager die aangesloten is op het beveiligde netwerk van de onderneming" een beperking vormen op het stemrecht op afstand. Immers, binnen een onderneming waarin elektronisch stemmen op afstand zeer nuttig kan zijn, hebben niet alle werknemers noodzakelijkerwijs een werkpost aangesloten op het beveiligde bedrijfsnetwerk.

Om hieraan te verhelpen wordt afgestapt van het principe dat de stemsoftware verplicht moet geïnstalleerd worden op het netwerk van de gebruikende onderneming.

Bij het afstappen van deze voorwaarde moet echter ten eerste gewaakt worden over de garantie van veiligheid, betrouwbaarheid en stemgeheim. Dit wordt in de eerste plaats verzekerd door de vereiste van een end-to-end versleutelde netwerkverbinding: er dient altijd een end-to-end encryptie te zijn van het kanaal tussen het medium waarop de stem wordt uitgebracht en de server waarop de stemtoepassing zich bevindt (cfr. opmerking Gegevensbeschermingsautoriteit in genoemd advies 62/2023, overwegende 25 en punt 7).

Binnen een systeem van elektronisch stemmen op afstand dient er verder bijzondere aandacht te worden besteed aan een waterdichte identificatie en authenticatie van de kiezers.

De onderneming kan dus voortaan, in samenspraak met de fabrikant, kiezen of er een beveiliging via haar netwerk zal zijn of via het netwerk van de fabrikant. In het tweede geval, worden de systemen niet langer beschermd door het ondernemingsnetwerk: de infrastructuur en de toepassing die instaan voor het registreren van de stemmen zullen dit zelf moeten voorzien en een degelijke cybersecurity dienen te waarborgen. De fabrikant dient dan ook de nodige garanties te bieden en de gebruikende onderneming in te lichten over de wijze waarop wordt voldaan aan de voorwaarden inzake betrouwbaarheid, veiligheid, de onmogelijkheid van manipulatie evenals het geheim van de stemming.

Op deze wijze wordt de wettelijke bepaling technologieneutraal geherformuleerd met het oog op een ruimere toegang voor de kiezers tot de elektronische stemming

sans toutefois compromettre les exigences de sécurité nécessaires. Afin de soutenir les fabricants et les employeurs, le SPF Emploi fournira dans sa brochure explicative un aperçu des garanties techniques auxquelles doit répondre le système de vote électronique, telles qu'elles sont reprises dans l'avis du Conseil national du Travail sous le point II, A, 3, a, 1), a).

Il convient de noter qu'est maintenu le principe selon lequel le vote à distance ne peut être effectué qu'à partir du lieu de travail habituel. L'accord sur le vote électronique à distance doit définir cette condition, en accordant une attention particulière aux circonstances qui permettent à l'électeur de voter en toute discrétion et confiance.

Par ailleurs, dans l'avis n° 62/2023 précité, aux considérants 12 à 16, et au point 2, l'Autorité de protection des données invite à interroger sur la possibilité de renforcer le cadre normatif applicable au vote électronique dans le cadre des élections sociales.

Toutefois, il y a lieu de constater que la législation, telle qu'adaptée par le présent projet et en tenant compte des explications qui seront données dans la brochure du SPF Emploi (comme demandé par le Conseil national du Travail aux points précités de son avis), prévoit déjà les principes généraux nécessaires et les exigences permettant l'organisation du vote électronique de manière sûre et fiable.

Par ailleurs, le présent projet est adapté pour répondre aux considérants 18 à 20 et au point 3 de l'avis n° 62/2023 de l'Autorité de protection des données précité, selon lesquels la loi du 4 décembre 2007 précitée devrait déterminer les responsabilités au regard des traitements de données nécessaires au vote électronique.

En effet, le vote électronique (à distance ou non), donne lieu à un traitement de données personnelles des électeurs. Il s'agit entre autres des données permettant l'identification de l'électeur (par exemple: nom, prénom, numéro de registre national).

Certaines de ces données sont transmises par l'employeur (l'utilisateur pour les intérimaires) au fabricant du système de vote par des moyens électroniques.

Conformément au considérant 20 et au point 3 de l'avis n° 62/2023 précité de l'Autorité de protection des données, dans ce cadre, l'employeur (l'utilisateur pour

op afstand, zonder afbreuk te doen aan de noodzakelijke veiligheidsvereisten. Ter ondersteuning van fabrikanten en werkgevers, zal de FOD Werkgelegenheid in haar toelichtende brochure een overzicht voorzien van de technische garanties waaraan het systeem voor elektronisch stemmen moet voldoen, als hernomen in het advies van de Nationale Arbeidsraad onder punt II, A, 3, a, 1), a).

Merk op dat er niet wordt afgestapt van het principe dat stemmen op afstand enkel kan vanuit de gebruikelijke werkpost. Het akkoord over elektronisch stemmen op afstand dient deze voorwaarde te definiëren, waarbij aandacht moet worden besteed aan omstandigheden die van die aard zijn dat de kiezer in alle discretie en vertrouwen zijn stem kan uitbrengen.

Verder nodigt de Gegevensbeschermingsautoriteit in genoemd advies nr. 62/2023, overwegenden 12 tot 16 en punt 2, uit om zich te beraden over de mogelijkheid om het normatieve kader, toepasselijk op de elektronische stemming in het kader van de sociale verkiezingen, te versterken.

Er moet echter worden vastgesteld dat de wetgeving, zoals zij door huidig ontwerp wordt aangepast, en rekening houdend met de toelichting die zal worden gegeven in de brochure van de FOD Werkgelegenheid (zoals gevraagd door de Nationale Arbeidsraad in de hierboven geciteerde punten van haar advies), reeds voorziet in de algemeen noodzakelijke principes en vereisten die toelaten om de elektronische stemming te organiseren op zekere en betrouwbare wijze.

Verder wordt huidig ontwerp aangepast om te beantwoorden aan de overwegenden 18 tot 20 en punt 3 van het genoemd advies nr. 62/2023 van de Gegevensbeschermingsautoriteit, volgens de welke de voornoemde wet van 4 december 2007 de verantwoordelijken voor de verwerking van de gegevens noodzakelijk voor de elektronische stemming, zou moeten bepalen.

De elektronische stemming (al dan niet op afstand), geeft inderdaad aanleiding tot verwerking van persoonsgegevens van de kiezers. Het gaat onder meer over gegevens die toelaten de kiezer te identificeren (bijvoorbeeld, naam, voornaam, rijksregisternummer).

Bepaalde van deze gegevens worden overgemaakt door de werkgever (gebruiker voor de uitzendkrachten) aan de fabrikant van het systeem van elektronisch stemmen.

Overeenkomstig overwegende 20 en punt 3 van genoemd advies nr. 62/2023 van de Gegevensbeschermingsautoriteit, worden de werkgever (gebruiker

les intérimaires) et le fabricant, sont considérés comme “responsables conjoints du traitement” de ces données au sens de la loi du 30 juillet 2018 relative à la protection des personnes physiques à l’égard des traitements de données à caractère personnel. Dès lors, ils doivent veiller à respecter les obligations prévues par cette loi, notamment quant à la sécurisation et à la conservation des données.

De plus, conformément au considérant 25 de l’avis précité, les responsables du traitement doivent veiller à mettre en œuvre les mesures techniques et organisationnelles garantissant que l’activité des électeurs sur l’appareil utilisé pour le vote électronique ne pourra pas être observée également à distance, par exemple via une application informatique, ou enregistrée, via le système d’information de l’employeur.

Conformément au considérant 21 et au point 4 de l’avis n° 62/2023 précité de l’Autorité de protection des données, il convient de noter que si, à des fins d’authentification dans le cadre de l’organisation du vote électronique, des données sont échangées entre le fabricant et l’électeur par mail, les responsables du traitement doivent veiller à ce que cette communication se fasse par mail sécurisé. À cet égard, on peut également se référer à ce qui a été exposé ci-dessus dans le cadre de la discussion de l’article 5, ainsi qu’à l’avis antérieur de l’Autorité qui y est cité.

Art. 20

Cet article apporte des modifications à l’article 78*bis* de la loi du 4 décembre 2007 précitée, en exécution du point II, A, 9, f, de l’avis n° 2.340 du Conseil national du Travail.

Selon cet article, des recours peuvent être introduits auprès du tribunal du travail afin d’obtenir la rectification des résultats des élections. D’un point de vue strictement juridique, cela signifie que les parties doivent déposer un recours auprès du tribunal pour toute modification du procès-verbal des élections. Si, dans une entreprise donnée, le procès-verbal ne contient que des erreurs matérielles, cette étape procédurale constitue une charge administrative pour toutes les parties. Pour remédier à cela, est introduite la possibilité de rectifier le procès-verbal par accord entre l’employeur et toutes les organisations représentatives des travailleurs et des cadres ayant présenté des candidats, sans l’intervention d’un juge, en cas d’erreurs purement matérielles. Une erreur dans le procès-verbal qui a un impact sur classement des candidats élus et non élus ou sur la protection particulière contre le licenciement des candidats et des membres

pour de uitzendkrachten) en de fabrikant in dit kader beschouwd als “gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijken” van deze gegevens in de zin van de wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens. Bijgevolg dienen zij te waken over het respecteren van de verplichtingen voorzien door deze wet, meer bepaald met betrekking tot de beveiliging en bewaring van deze gegevens.

Overeenkomstig overwegende 25 van genoemd advies, moeten de verwerkingsverantwoordelijken er bovendien over waken om technische en organisatorische maatregelen te treffen om ervoor te zorgen dat de activiteit van de kiezers op het apparaat niet op afstand kan worden geobserveerd, bijvoorbeeld via een informatietoepassing, of kan worden geregistreerd via het informatiesysteem van de werkgever.

Overeenkomstig overwegende 21 en punt 4 van genoemd advies nr. 62/2023 van de Gegevensbeschermingsautoriteit, dient te worden opgemerkt dat, indien, met het oog op de authenticatie in het kader van de organisatie van het elektronisch stemmen, gegevens via mail worden uitgewisseld tussen fabrikant en kiezer, de verwerkingsverantwoordelijken erover moeten waken dat deze communicatie gebeurt via beveiligd mailverkeer. Hiervoor kan ook worden verwezen naar hetgeen hoger werd uiteengezet bij de bespreking van artikel 5, en naar het eerdere advies van de Autoriteit aldaar aangehaald.

Art. 20

Dit artikel brengt wijzigingen aan in artikel 78*bis* van de voornoemde wet van 4 december 2007 in uitvoering van punt II, A, 9, f, van het advies nr. 2.340 van de Nationale Arbeidsraad.

Volgens dit artikel kan men beroep aantekenen bij de arbeidsrechtbank tot verbetering van de verkiezingsuitslag. Strikt juridisch betekent dit dat partijen voor elke wijziging aan het proces-verbaal van de stemming een beroep moeten aanspannen bij de rechtbank. Ingeval binnen een bepaalde onderneming het proces-verbaal van de verkiezing louter materiële vergissingen omvat, vormt deze procedurestap voor alle partijen een administratieve last. Om hieraan tegemoet te komen wordt in de mogelijkheid voorzien tot rechtzetting van het proces-verbaal mits akkoord tussen de werkgever en alle representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties die kandidaten hebben voorgedragen, zonder tussenkomst van een rechter, in geval van louter materiële vergissingen. Een fout in het proces-verbaal die een invloed heeft op de rangschikking van de verkozen en niet-verkozen kandidaten of op de bijzondere

élus n'est pas considérée comme une erreur purement matérielle: dans ce cas, les parties doivent demander la rectification par un recours devant le tribunal du travail. Cette rectification purement matérielle n'a aucun effet sur les délais de recours.

Art. 21

Cet article apporte des modifications à l'article 80 de la loi du 4 décembre 2007 précitée, en exécution des points II, A, 9, g, et 9, h, de l'avis n° 2.340 du Conseil national du Travail. Cet article est relatif au remplacement des représentants de l'employeur.

Lorsque la fonction de direction d'un représentant de l'employeur est supprimée, l'alinéa 2 de cet article prévoit la possibilité de remplacer ce représentant en désignant une personne qui exerce une autre fonction de direction reprise sur la liste des fonctions de direction déterminée au cours de la procédure électorale. Dans sa formulation actuelle, le texte de la loi fait, par erreur, référence à la liste des fonctions de direction telle que définie dans l'avis visé à l'article 14. Ce dernier article concerne le jour X, alors que la liste des fonctions de direction (indépendamment des noms des personnes qui les exercent) est déterminée au jour X-35. Il convient, dès lors, dans ce deuxième alinéa de faire référence à la liste des fonctions de direction qui sont déterminées dans la décision visée à l'article 12, éventuellement modifiée par le tribunal du travail dans le cadre du recours régi par l'article 12*bis*.

En outre, l'article 80 prévoit, dans les alinéas 5 à 8, une procédure stricte pour ajouter de nouvelles fonctions de direction à la liste des fonctions de direction déterminée à X-35. Toutefois, la loi ne prévoit pas explicitement que l'employeur peut, par la suite, désigner les personnes occupant ces fonctions nouvellement ajoutées, en tant que membre remplaçant, lorsqu'une fonction de direction est supprimée. Bien que cette possibilité résulte d'une lecture combinée de l'alinéa 8 et de l'alinéa 2 de l'article 80, il convient de le préciser explicitement dans le huitième alinéa.

Art. 22

Cet article apporte une modification à l'article 84 de la loi du 4 décembre 2007 précitée, en exécution du point II, A, 9, i, de l'avis n° 2.340 du Conseil national du Travail.

ontslagbescherming van de kandidaten en verkozenen wordt niet beschouwd als een louter materiële vergissing: in dat geval dienen partijen de rechtzetting via een beroep voor de arbeidsrechtbank aan te vragen. Deze louter materiële rechtzetting heeft geen gevolgen voor de beroepstermijnen.

Art. 21

Dit artikel brengt wijzigingen aan in artikel 80 van de voornoemde wet van 4 december 2007 in uitvoering van punten II, A, 9, g, et 9, h, van het advies nr. 2.340 van de Nationale Arbeidsraad. Dit artikel heeft betrekking op de vervanging van werkgeversvertegenwoordigers.

Het tweede lid van dit artikel voorziet, in geval de leidinggevende functie van een werkgeversvertegenwoordiger wordt afgeschaft, ter vervanging in de mogelijkheid tot aanduiding van een leidinggevende die een andere functie uitoefent, hernomen op de lijst met leidinggevende functies bepaald in de loop van de verkiezingsprocedure. In haar huidige libellering verwijst de wettekst hier ten onrechte naar de lijst met leidinggevende functies als bepaald in het bericht "bedoeld in artikel 14". Dit laatste artikel betreft dag X, terwijl de lijst met de leidinggevende functies (waarbij nog abstractie wordt gemaakt van de namen van de personen die deze uitoefenen) op dag X-35 wordt bepaald. Er dient binnen dit tweede lid dan ook te worden verwezen naar de lijst met leidinggevende functies die bepaald zijn overeenkomstig de beslissing bedoeld in artikel 12, eventueel gewijzigd door de arbeidsrechtbank in het kader van een beroep bedoeld in artikel 12*bis*.

Artikel 80 voorziet verder in zijn vijfde tot achtste lid in een strikte procedure voor het aanvullen van de lijst met leidinggevende functies, bepaald op dag X-35, met nieuwe leidinggevende functies. Er wordt echter niet expliciet bepaald dat de werkgever, na aanvulling van de lijst via de bijzonder procedure, vervolgens de personen die deze nieuw toegevoegde functies bekleeden, mag aanduiden als vervangend lid wanneer een leidinggevende functie wordt afgeschaft. Hoewel deze mogelijkheid blijkt uit een gecombineerde lezing van het achtste en het tweede lid van artikel 80, is het aangewezen dit expliciet te verduidelijken in het achtste lid.

Art. 22

Dit artikel brengt een wijziging aan in artikel 84 van de voornoemde wet van 4 december 2007, in uitvoering van punt II, A, 9, i, van het advies nr. 2.340 van de Nationale Arbeidsraad.

Cette disposition vise uniquement à clarifier la terminologie du texte en néerlandais de l'alinéa 3 de cet article et à le rendre plus conforme au texte français, sans en modifier le contenu.

Art. 23

Cet article actualise l'article 90 de la loi du 4 décembre 2007 précitée en exécution du point II, A, 9, j, de l'avis n° 2.340 du Conseil national du Travail. Cet article 90 concerne les sanctions. Dans sa formulation actuelle, cet article fait encore référence aux dispositions pénales reprises dans l'article 32 de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et dans l'article 82 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail. Ces dispositions pénales ont été transférées dans le Code pénal social. Dès lors, l'article 90 est adapté afin de faire référence aux dispositions pertinentes du Code pénal social.

Art. 24

Cet article remplace une annexe par une autre annexe dont le texte est joint au présent projet de loi.

Dans cette annexe, sont modifiés les formulaires types, qui doivent obligatoirement être utilisés dans la phase de présentation, modification et remplacement des listes de candidats, conformément aux points II, A, 5, a, 1), et 6 de l'avis n° 2.340 du Conseil national du Travail.

En outre, est ajouté un nouveau formulaire type obligatoire au moyen duquel les employeurs doivent communiquer, de manière uniforme, en interne dans leur entreprise, le résultat du vote et la composition de l'organe mis en place.

Enfin, afin de recueillir des informations statistiques sur le droit de vote des travailleurs intérimaires, une mention sera ajoutée sur les listes électorales précisant si l'électeur concerné est un travailleur intérimaire ou non.

CHAPITRE 2

Modification de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie

Art. 25

Cet article complète l'article 15, n), de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie. Cette

De bepaling is er enkel op gericht de terminologie in de Nederlandstalige tekst van het derde lid van dit artikel te verduidelijken en meer in overeenstemming te brengen met de Franstalige tekst, zonder de inhoud te wijzigen.

Art. 23

Dit artikel actualiseert artikel 90 van de voornoemde wet van 4 december 2007 in uitvoering van punt II, A, 9, j, van het advies nr. 2.340 van de Nationale Arbeidsraad. Dit artikel 90 heeft betrekking op sanctionering. In de huidige libellering verwijst dit artikel nog naar strafbepalingen opgenomen in artikel 32 van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en in artikel 82 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk. Deze strafbepalingen werden overgeheveld naar het Sociaal Strafwetboek. Artikel 90 wordt dan ook aangepast met verwijzing naar de relevante bepalingen van het Sociaal Strafwetboek.

Art. 24

Dit artikel vervangt een bijlage door een andere bijlage waarvan de tekst gevoegd wordt bij huidig wetsontwerp.

In deze bijlage worden de modelformulieren die verplicht moeten worden aangewend in de fase van voordracht, wijziging en vervanging van de kandidatenlijsten gewijzigd, overeenkomstig punten II, A, 5, a, 1), en 6 van het advies nr. 2.340 van de Nationale Arbeidsraad.

Verder wordt er een nieuw verplicht modelformulier toegevoegd door middel waarvan werkgevers de uitslag van de stemming en de samenstelling van het ingestelde orgaan uniform moeten communiceren intern in hun onderneming.

Met het oog op het vergaren van statistische informatie omtrent het stemrecht van uitzendkrachten, wordt er tenslotte een vermelding toegevoegd op de kiezerslijsten die preciseert of de betrokken kiezer al dan niet uitzendkracht is.

HOOFDSTUK 2

Wijziging van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven

Art. 25

Dit artikel vult de bepaling onder artikel 15, n), van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van

disposition a été insérée par la loi du 4 avril 2019, et a octroyé une nouvelle compétence au conseil d'entreprise, ou en son absence à la délégation syndicale, d'être informé et consulté par l'employeur après chaque élection sociale sur les ratios entre les candidats féminins et masculins et les membres élus féminins et masculins au sein du conseil et du comité. Le présent projet prévoit désormais non seulement une analyse de genre concernant la délégation des travailleurs, mais elle complète l'article 29 de la loi du 4 décembre 2007 précitée par une analyse de genre concernant la délégation de l'employeur. Dès lors, la compétence du conseil d'entreprise et de la délégation syndicale est complétée dans le même sens par le droit d'être informé et consulté par l'employeur, après chaque élection sociale, sur le ratio entre les délégués féminins et masculins désignés par l'employeur pour siéger au conseil et au comité, par rapport au nombre total de femmes et d'hommes parmi le personnel de direction dans l'entreprise.

Art. 26

Cet article introduit quelques modifications terminologiques dans l'article 21, § 9 de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie, qui est relatif à l'intervention des services d'inspection en vue du report temporaire du lancement des élections sociales. Ces modifications découlent d'une réorganisation interne au sein des services de la Direction générale Contrôle des lois sociales du SPF Emploi, comme expliqué ci-dessus.

CHAPITRE 3

Modification de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail

Art. 27

Cet article introduit quelques modifications terminologiques dans l'article 55 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, qui est relatif à l'intervention des services d'inspection en vue du report temporaire du lancement des élections sociales. Ces modifications découlent d'une réorganisation interne au sein des services de la Direction générale Contrôle des lois sociales du SPF Emploi, comme expliqué ci-dessus.

het bedrijfsleven aan. Deze bepaling werd ingevoegd bij de wet van 4 april 2019, en kende aan de ondernemingsraad, of bij gebreke aan de vakbondsafvaardiging, een nieuwe bevoegdheid toe om na elke sociale verkiezing door de werkgever geïnformeerd en geraadpleegd te worden over de genderverhoudingen tussen de vrouwelijke en mannelijke kandidaten en vrouwelijke en mannelijke verkozenen binnen de raad en het comité. Huidig wetsontwerp voorziet voortaan niet enkel in een genderanalyse omtrent de werknemersafvaardiging, maar zij vult artikel 29 van voornoemde wet van 4 december 2007 aan met een genderanalyse omtrent de werkgeversafvaardiging. Bijgevolg wordt de bevoegdheid van de ondernemingsraad en de vakbondsafvaardiging in dezelfde zin aangevuld met het recht om na elke sociale verkiezing door de werkgever geïnformeerd en geraadpleegd te worden over de genderverhoudingen tussen de vrouwelijke en mannelijke werkgeversafvaardigden die door de werkgever werden aangeduid om te zetelen in de raad en het comité, en dit in verhouding tot het totaal aantal vrouwelijke en mannelijke leden van het leidinggevend personeel in de onderneming.

Art. 26

Dit artikel voert enkele terminologische wijzigingen door binnen artikel 21, § 9 van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, dat betrekking heeft op de tussenkomst van de inspectiediensten met het oog op tijdelijk uitstel van de opstart van de sociale verkiezingen. Deze wijzigingen komen voort uit een interne reorganisatie binnen de diensten van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, zoals hoger toegelicht.

HOOFDSTUK 3

Wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

Art. 27

Dit artikel voert enkele terminologische wijzigingen door binnen artikel 55 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, dat betrekking heeft op de tussenkomst van de inspectiediensten met het oog op tijdelijk uitstel van de opstart van de sociale verkiezingen. Deze wijzigingen komen voort uit een interne reorganisatie binnen de diensten van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, zoals hoger toegelicht.

CHAPITRE 4

Entrée en vigueur

Art. 28

Cet article a trait à l'entrée en vigueur du projet de loi. Vu l'importance du timing expliquée ci-dessus, l'entrée en vigueur doit avoir lieu au plus vite, à savoir le jour où la loi est publiée au *Moniteur belge*.

Le ministre du Travail,

Pierre-Yves Dermagne

HOOFDSTUK 4

Inwerkingtreding

Art. 28

Dit artikel heeft betrekking op de inwerkingtreding van het ontwerp van wet. Gelet op het hoger toegelichte belang van de timing, dient dit zo spoedig mogelijk te gebeuren, zijnde op de dag waarop de wet in het *Belgisch Staatsblad* wordt gepubliceerd.

De minister van Werk,

Pierre-Yves Dermagne

AVANT-PROJET DE LOI**Soumis à l'avis du Conseil d'État**

**Avant-projet de loi modifiant
la loi du 4 décembre 2007
relative aux élections sociales,
la loi du 20 septembre 1948 portant organisation
de l'économie et la loi du 4 août 1996
relative au bien-être des travailleurs
lors de l'exécution de leur travail**

Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la constitution.

CHAPITRE 1^{er} – Modification de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales

Art. 2. L'article 9 de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, modifié par la loi du 4 avril 2019, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 9. Les élections pour la désignation des délégués du personnel des conseils d'entreprise et des comités pour la prévention et la protection au travail ont lieu pendant la période qui débute le 13 mai 2024 et qui se termine le 26 mai 2024.”

Art. 3. Dans l'article 13, § 1^{er}, de la même loi, modifié par la loi du 28 juillet 2011 et par la loi du 2 juin 2015 les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 3, la phrase “La suspension prend fin le jour où les conditions fixées à l'alinéa 1^{er} ne sont plus remplies” est supprimée;

2° il est inséré un alinéa 4 rédigé comme suit: “L'employeur et les organisations représentatives des travailleurs qui peuvent présenter des candidats conviennent de la date à laquelle les opérations électorales sont reprises. A défaut d'accord, la suspension prend fin le jour où les conditions fixées à l'alinéa 1^{er} ne sont plus remplies.”

Art. 4. Dans l'article 14 de la même loi, modifié par la loi du 28 juillet 2011, par la loi du 2 juin 2015 et par la loi du 4 avril 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, 1°, les mots “l'inspecteur social-chef de district de la Direction générale Contrôle des lois sociales du ressort” sont remplacés par les mots “l'inspecteur social de la Direction générale Contrôle des Lois Sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale”;

2° dans l'alinéa 4, la phrase “Les listes électorales ne sont jointes qu'à défaut de conseil, de comité ou de délégation syndicale dans laquelle toutes les organisations telles que visées à l'article 4, 6°, sont représentées.” est remplacée par la phrase “Les listes électorales ne sont jointes qu'à défaut

VOORONTWERP VAN WET**Onderworpen aan het advies van de Raad van State**

**Voorontwerp van wet tot wijziging
van de wet van 4 december 2007
betreffende de sociale verkiezingen, van de wet
van 20 september 1948 houdende organisatie
van het bedrijfsleven en van de wet
van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn
van de werknemers bij de uitvoering van hun werk**

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 1 – Wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen

Art. 2. Artikel 9 van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, wordt vervangen als volgt:

“Art. 9. De verkiezingen voor de aanwijzing van de afgevaardigden van het personeel bij de ondernemingsraden en bij de comités voor preventie en bescherming op het werk vinden plaats gedurende een periode die aanvangt op 13 mei 2024 en eindigt op 26 mei 2024.”

Art. 3. In artikel 13, § 1, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011 en de wet van 2 juni 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het derde lid wordt de zin “De schorsing neemt een einde op de dag waarop de voorwaarden vastgesteld in het eerste lid, niet meer vervuld zijn.” opgeheven;

2° er wordt een vierde lid ingevoegd luidende: “De werkgever en de representatieve werknemersorganisaties die kandidaten kunnen voordragen komen de datum overeen waarop de kiesverrichtingen worden hernomen. Bij ontstentenis van akkoord, neemt de schorsing een einde op de dag waarop de voorwaarden vastgesteld in het eerste lid, niet meer vervuld zijn.”

Art. 4. In artikel 14 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011, de wet van 2 juni 2015 en de wet van 4 april 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, 1° worden de woorden “de sociaal inspecteur-districtshoofd van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van het rechtsgebied” vervangen door de woorden “de sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg”;

2° in het vierde lid, wordt de zin “De kiezerslijsten worden enkel gevoegd bij ontstentenis van een raad, van een comité of van een vakbondsafvaardiging waarin alle organisaties als bedoeld in artikel 4, 6°, vertegenwoordigd zijn.” vervangen door de zin “De kiezerslijsten worden enkel gevoegd bij

d'un conseil, d'un comité ou à défaut d'une délégation syndicale dans laquelle toutes les organisations telles que visées à l'article 4, 6°, sont représentées.”.

Art. 5. Dans l'article 16 de la même loi, modifié par la loi du 4 avril 2019, les alinéas 3, 4 et 5 sont remplacés par ce qui suit:

“Les causes de suspension de l'exécution du contrat n'ont pas d'incidence sur les conditions d'ancienneté.

Participent également aux élections des délégués du personnel au conseil ou au comité de l'utilisateur, les intérimaires qui ont presté 32 jours de travail effectif dans l'entité juridique de l'utilisateur ou dans l'unité technique d'exploitation de l'utilisateur constituée de plusieurs entités juridiques, au cours des trois mois calendrier précédant le mois calendrier de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections.

Les données suivantes relatives aux travailleurs intérimaires qui remplissent la condition prévue à l'alinéa précédent sont transmises à l'entreprise utilisatrice, à sa demande, par l'entreprise de travail intérimaire:

1° dans les cinq jours calendrier suivant la fin de la période de trois mois visée à l'alinéa précédent: le nom, les prénoms, la date de naissance, le statut, la date de première mise à disposition auprès de l'utilisateur ainsi que le nombre de jours réellement prestés au sens de l'alinéa précédent, la langue, l'adresse postale et le lieu où ils travaillent dans cette entreprise;

2° uniquement si un accord relatif au vote électronique tel que visé à l'article 74 a été conclu, dans les cinq jours calendrier suivant le jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections: l'adresse email et le numéro de registre national;

3° uniquement si un accord relatif aux modalités alternatives de convocation, tel que visé à l'article 47, a été conclu, dans les cinq jours calendrier suivant le jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections: l'adresse email, pour autant que l'utilisateur n'en dispose pas.

Les intérimaires sont assimilés aux travailleurs de l'entreprise pour l'application des articles 18, 30, 31bis, 37, alinéa 1^{er}, 39, 41, 78 bis et pour l'application des dispositions relatives aux opérations de vote telles que visées au Chapitre III, Section II.”

Art. 6. Dans l'article 20, de la même loi, il est inséré un alinéa 3 rédigé comme suit:

“Pour les travailleurs intérimaires visés à l'article 16, alinéa 4, elles mentionnent également la qualité d'intérimaire.”

Art. 7. Dans l'article 29, de la même loi, modifié par la loi du 4 avril 2019, les modifications suivantes sont apportées:

ontstentenis van een raad, van een comité of bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging waarin alle organisaties als bedoeld in artikel 4, 6°, vertegenwoordigd zijn.”.

Art. 5. In artikel 16 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, worden het derde, vierde en vijfde lid vervangen als volgt:

“De oorzaken van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst zijn zonder invloed op de anciënniteitsvoorwaarden.

Aan de verkiezingen van de personeelsafgevaardigden in de raad of het comité bij de gebruiker wordt tevens deelgenomen door de uitzendkrachten die gedurende drie kalendermaanden voorafgaand aan de kalendermaand waarin de aanplakking geschiedt van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, 32 daadwerkelijke arbeidsdagen hebben gepresteerd in de juridische entiteit van de gebruiker of in de technische bedrijfseenheid van de gebruiker gevormd door meerdere juridische entiteiten.

Met betrekking tot de uitzendkrachten die voldoen aan de voorwaarde voorzien in het vorige lid, worden aan de gebruikende onderneming, op haar vraag, volgende gegevens overgemaakt door het uitzendbureau:

1° binnen de vijf kalenderdagen volgend op het einde van de periode van drie maanden bedoeld in het vorige lid: de naam, de voornamen, de geboortedatum, het statuut, de datum van eerste terbeschikkingstelling bij de gebruiker alsook het aantal daadwerkelijk gepresteerde arbeidsdagen in de zin van het voorgaande lid, de taal, het postadres, en de plaats waar zij werken in deze onderneming;

2° enkel in geval er een akkoord is inzake elektronisch stemmen als bedoeld in artikel 74, binnen de vijf kalenderdagen volgend op de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt: het mailadres en het rijksregisternummer;

3° enkel in geval er een akkoord is inzake alternatieve wijze van oproeping als bedoeld in artikel 47, binnen de vijf kalenderdagen volgend op de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt: het mailadres, voor zover de gebruiker hierover niet beschikt.

De uitzendkrachten worden gelijkgesteld met werknemers van de onderneming voor de toepassing van de artikelen 18, 30, 31bis, 37, eerste lid, 39, 41, 78bis en voor de toepassing van de bepalingen in verband met de stemverrichtingen als bepaald in Hoofdstuk III, Afdeling II.”

Art. 6. In artikel 20, van dezelfde wet, wordt een derde lid ingevoegd, luidende:

“Voor de uitzendkrachten bedoeld in artikel 16, vierde lid, vermelden zij eveneens de hoedanigheid van uitzendkracht.”

Art. 7. In artikel 29, van dezelfde wet, gewijzigd door de wet van 4 april 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° l'alinéa 2 est complété comme suit: "Le ratio entre les délégués de l'employeur, hommes et femmes, fait également l'objet d'une analyse statistique par le SPF."

2° l'alinéa 3 est remplacé par ce qui suit: "L'analyse de genre effectuée par le SPF est transmise, après la fin des élections sociales, à l'Institut pour l'Égalité des Femmes et des Hommes qui peut émettre des recommandations dans le cadre de ses missions. Ensuite, cette analyse, et le cas échéant, les recommandations de l'Institut précité, sont soumises au Conseil national du Travail en vue d'obtenir un avis sur des mesures additionnelles possibles afin de réaliser un rapport équitable entre les candidats, les élus et les délégués de l'employeur, féminins et masculins. Le ministre compétent pour le Travail soumet l'analyse de genre et l'avis du Conseil national du Travail au gouvernement en vue d'une éventuelle révision du présent article."

Art. 8. Dans l'article 37, alinéa 3, de la même loi, modifié par la loi du 4 avril 2019, la phrase "L'employeur transmet la réclamation ou le retrait de la candidature le lendemain du jour prévu à l'alinéa 1^{er}, à l'organisation qui a présenté des candidats, ou aux cadres qui ont présenté une liste." est remplacée par la phrase "Le jour suivant l'échéance du délai fixé à l'alinéa 1^{er}, l'employeur transmet la réclamation ou le retrait de la candidature, à l'organisation qui a présenté des candidats, ou aux cadres qui ont présenté une liste."

Art. 9. Dans l'article 40 de la même loi, modifié par la loi du 4 avril 2019, l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

"Les listes doivent être classées conformément à l'ordre déterminé par le tirage au sort. Les noms des candidats y sont inscrits dans l'ordre de leur présentation suivi de la lettre H, F ou X. Le prénom des candidats peut être suivi de leur prénom usuel."

Art. 10. Dans l'article 42 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 4, les mots "l'inspecteur social-chef de district de la Direction générale Contrôle des lois sociales du ressort" sont remplacés par les mots "l'inspecteur social de la Direction générale Contrôle des Lois Sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale";

2° dans l'alinéa 6, les mots "intervention de l'inspecteur social - chef de district de la Direction générale Contrôle des lois sociales du ressort" sont remplacés par les mots "intervention de l'inspecteur social de la Direction générale Contrôle des Lois Sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale" et les mots "l'inspecteur social - chef de district peut désigner pour cette mission un inspecteur social qui relève de son autorité" sont remplacés par les mots "l'inspecteur social peut siéger lui-même en tant que président";

1° het tweede lid wordt aangevuld als volgt: "De verhouding tussen mannelijke en vrouwelijke werkgeversafgevaardigden maakt eveneens het voorwerp uit van een statistische analyse door de FOD."

2° het derde lid wordt vervangen als volgt: "De door de FOD opgemaakte genderanalyse wordt na het einde van de sociale verkiezingen overgemaakt aan het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen, dat aanbevelingen kan doen in het kader van zijn missies. Vervolgens worden deze analyse, en desgevallend de aanbevelingen van voornoemd Instituut, voorgelegd aan de Nationale Arbeidsraad met het oog op een advies over mogelijke bijkomende maatregelen om een evenwichtige verhouding tussen vrouwelijke en mannelijke kandidaten, verkozenen en werkgeversafgevaardigden te bewerkstelligen. De minister bevoegd voor Werk legt de genderanalyse en het advies van de Nationale Arbeidsraad aan de regering voor met het oog op een eventuele herziening van onderhavig artikel."

Art. 8. In artikel 37, derde lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, wordt de zin "Op de dag na de in het eerste lid bedoelde dag, legt de werkgever de klacht of de intrekking van de kandidatuur voor aan de organisatie die kandidaten heeft voorgedragen of aan de kaderleden die een lijst hebben voorgedragen." vervangen door de zin "Op de dag volgend op het einde van de termijn bedoeld in het eerste lid, legt de werkgever de klacht of de intrekking van de kandidatuur voor aan de organisatie die kandidaten heeft voorgedragen of aan de kaderleden die een lijst hebben voorgedragen."

Art. 9. In artikel 40 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

"De lijsten moeten overeenkomstig de bij de loting bepaalde volgorde worden gerangschikt. De namen der kandidaten worden er ingeschreven in de volgorde van hun voordracht, gevolgd door de letter M, V of X. De voornaam van de kandidaten kan worden gevolgd door hun gebruikelijke voornaam."

Art. 10. In artikel 42 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het vierde lid worden de woorden "de sociaal inspecteur-districtshoofd van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van het rechtsgebied" vervangen door de woorden "de sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg";

2° in het zesde lid worden de woorden "bemiddeling van de sociaal inspecteur-districtshoofd van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van het rechtsgebied" vervangen door de woorden "bemiddeling van de sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg" en de woorden "kan de sociaal inspecteur-districtshoofd daartoe een sociaal inspecteur aanwijzen die onder zijn gezag staat" door de woorden "kan deze zelf zetelen als voorzitter";

3° dans l'alinéa 7, les mots "l'inspecteur social - chef de district ou, s'il le délègue un inspecteur social," sont remplacés par les mots "l'inspecteur social".

Art. 11. Dans l'article 45 de la même loi, modifié par la loi du 4 avril 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° il est inséré un alinéa 2 rédigé comme suit: "En cas d'arrêt complet de la procédure électorale, l'avis relatif à l'arrêt de la procédure, visé à l'article 78, § 1^{er}, reste affiché jusqu'au quatre-vingt-quatrième jour qui suit le jour où l'avis relatif à l'annonce des résultats électoraux et à la composition du conseil ou du comité, aurait dû être affiché en vertu de l'article 68, alinéa 7.";

2° il est inséré un alinéa 3 rédigé comme suit: "En cas d'arrêt partiel de la procédure électorale, l'avis relatif à l'arrêt de la procédure, visé à l'article 78, § 2, et § 3, ainsi que l'avis représentant les noms des travailleurs élus d'office visé à l'article 78, § 3, restent affichés jusqu'au quatre-vingt-quatrième jour qui suit leur affichage.";

3° l'alinéa 3 ancien devenant l'alinéa 5 est remplacé par ce qui suit: "Le principe visé aux trois alinéas précédents prévaut également, si les avis visés aux trois alinéas précédents n'ont pas fait l'objet d'un affichage, mais ont été mis à la disposition des travailleurs par voie électronique."

Art. 12. Dans l'article 47 de la même loi, modifié par la loi du 4 avril 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit:

"L'électeur qui n'est pas présent dans l'entreprise les jours de remise des convocations est convoqué par lettre recommandée. Il peut être convoqué par tout autre moyen pour autant que l'employeur puisse fournir la preuve de l'envoi de cette convocation et de la réception par le destinataire";

2° deux alinéas rédigés comme suit sont insérés entre l'alinéa 2 et l'alinéa 3:

"Par dérogation à l'alinéa 1^{er} et à l'alinéa 2, l'employeur peut, au plus tard dix jours avant la date des élections, procéder à la convocation des électeurs directement par d'autres moyens que la remise de la convocation dans l'entreprise, pour autant qu'un accord unanime à ce sujet ait été conclu au sein du conseil ou du comité, ou à défaut de conseil ou de comité, entre l'employeur et la délégation syndicale, et uniquement pour les électeurs qui disposent d'une adresse mail de l'employeur ou de l'utilisateur, ainsi que d'un accès à un instrument digital qui est mis à leur disposition par l'employeur ou par l'utilisateur sur leur lieu habituel de travail. Cet accord doit être conclu au sein de l'organe concerné, ou en son défaut, entre l'employeur et la délégation syndicale, au plus tard le jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections. L'employeur doit fournir une preuve de cette

3° in het zevende lid worden de woorden "de sociaal inspecteur-districtshoofd of een sociaal inspecteur die hij afvaardigt," vervangen door de woorden "de sociaal inspecteur".

Art. 11. In artikel 45 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° er wordt een tweede lid ingevoegd luidende: "In geval van volledige stopzetting van de kiesprocedure, blijft het bericht met betrekking tot de stopzetting van de procedure, bedoeld in artikel 78, § 1, aangeplakt tot de vierentachtigste dag die volgt op de dag waarop het bericht met de uitslag van de stemming en de samenstelling van de raad of het comité had moeten aangeplakt worden overeenkomstig artikel 68, zevende lid.";

2° er wordt een derde lid ingevoegd luidende: "In geval van gedeeltelijke stopzetting van de kiesprocedure, blijven het bericht met betrekking tot de stopzetting van de procedure, bedoeld in artikel 78, § 2 en § 3, alsook het bericht bedoeld in artikel 78, § 3 dat de namen van de van rechtswege verkozen werknemers vermeldt, aangeplakt tot de vierentachtigste dag na de aanplakking ervan.";

3° het voormalige derde lid dat het vijfde lid wordt, wordt vervangen als volgt: "Het principe bedoeld in de drie voorgaande leden geldt eveneens indien de berichten bedoeld in de drie voorgaande leden niet werden aangeplakt, maar op elektronische wijze ter beschikking werden gesteld van de werknemers."

Art. 12. In artikel 47 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het tweede lid wordt vervangen als volgt:

"De kiezer die op de dagen waarop de oproepingsbrieven worden overhandigd niet in de onderneming aanwezig is, wordt opgeroepen bij een aangetekende brief. Hij kan ook worden opgeroepen door eender welk ander middel voor zover de werkgever een bewijs kan leveren van verzending van deze oproepingsbrief en van ontvangst door de bestemming.";

2° er worden twee leden ingevoegd tussen het tweede en derde lid, luidende als volgt:

"In afwijking op het eerste en tweede lid, kan de werkgever ten laatste tien dagen voor de datum van de verkiezingen onmiddellijk overgaan tot oproeping van de kiezers via andere wijzen dan overhandiging van de oproepingsbrief in de onderneming, voor zover hierover een unaniem akkoord werd gesloten binnen de raad of het comité, of bij ontstentenis ervan, tussen de werkgever en de vakbondsafvaardiging, en enkel met betrekking tot de kiezers die beschikken over een mailadres van de werkgever of van de gebruiker, alsook toegang hebben tot een digitaal instrument dat hen door de werkgever of door de gebruiker ter beschikking wordt gesteld op hun gebruikelijke werkpost. Dit akkoord moet binnen het betrokken orgaan, of bij ontstentenis ervan, tussen de werkgever en de vakbondsafvaardiging, worden gesloten uiterlijk de dag van aanplakking van het bericht dat de datum van de

transmission alternative de la convocation et de la réception par le destinataire.

À défaut de preuve de la réception par le destinataire, telle que visée aux alinéas 2 et 3, la convocation est envoyée par lettre recommandée au plus tard huit jours avant la date des élections. Il peut être dérogé à cette dernière obligation d'envoi recommandé moyennant un accord unanime conclu au sein du conseil ou du comité, ou en son défaut, moyennant un accord unanime conclu entre l'employeur et la délégation syndicale. Cet accord détermine les moyens alternatifs de convocation ainsi que leurs modalités. Dans un tel cas, l'employeur doit fournir au conseil ou au comité, ou à la délégation syndicale la liste des électeurs concernés par cet accord ainsi que les données utiles à cette convocation. Le principe de confidentialité doit être respecté lors de la mise en œuvre de cet accord. Cet accord est communiqué aux sièges des organisations définies à l'article 4, 6°, a), et des organisations définies à l'article 4, 5°, dans ce dernier cas, seulement si la procédure entamée vise à l'institution d'un conseil. Le cas échéant, cet envoi peut contenir la convocation afférente à l'élection du conseil et du comité."

Art. 13. Dans l'article 50, § 3, de la même loi, modifié par la loi du 2 juin 2015, les mots "la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux" sont remplacés par les mots "La Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les "maatwerkbedrijven".

Art. 14. Dans l'article 57, dernier alinéa, de la même loi, modifié par la loi du 2 juin 2015, les mots "le nom de l'électeur" sont remplacés par les mots "le nom et le prénom de l'électeur".

Art. 15. Dans l'article 59 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 5, dans le texte français, les mots "enveloppe cachetée" sont remplacés par les mots "enveloppe scellée";

2° dans l'alinéa 7, les mots "l'inspecteur social-chef de district, ou s'il le délègue par un inspecteur social" sont remplacés par les mots "l'inspecteur social de la Direction générale Contrôle des Lois Sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale".

Art. 16. Dans l'article 68, de la même loi, modifié par la loi du 28 juillet 2011 et la loi du 4 avril 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 2, 1° et 3°, les mots "de la Direction générale Relations individuelles du travail" sont remplacés par les mots "de la Direction générale Droit du travail et études juridiques";

verkiezingen aankondigt. De werkgever dient een bewijs te leveren van deze alternatieve verzending van de oproepingsbrief en van ontvangst door de bestemming.

Bij ontstentenis van een bewijs van ontvangst door de bestemming, als bedoeld in het tweede en derde lid, wordt de oproepingsbrief bij aangetekende brief verzonden ten laatste acht dagen voor de dag van de verkiezingen. Van deze laatste plicht tot verzending per aangetekend schrijven kan worden afgeweken bij unaniem akkoord gesloten binnen de raad of het comité, of bij ontstentenis ervan, bij unaniem akkoord gesloten tussen de werkgever en de vakbondsafvaardiging. Dit akkoord bepaalt de alternatieve wijzen van oproeping en de modaliteiten ervan. In dergelijk geval dient de werkgever aan de raad of aan het comité of aan de vakbondsafvaardiging een lijst te bezorgen met de kiezers waarop dit akkoord betrekking heeft en met de gegevens die nodig zijn voor deze oproeping. Bij de uitwerking van dit akkoord dient het principe van vertrouwelijkheid te worden gerespecteerd. Dit akkoord wordt meegedeeld aan de in artikel 4, 6°, a), bepaalde organisaties en de in artikel 4, 5°, bepaalde organisaties, in dit laatste geval enkel wanneer de ingezette procedure gericht is op de oprichting van een raad. In voorkomend geval kan de verzending zowel de oproepingsbrief voor de verkiezing van de raad als van het comité bevatten."

Art. 13. In artikel 50, § 3, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 2 juni 2015, worden de woorden "het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen" vervangen door de woorden "het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven".

Art. 14. In artikel 57, laatste lid van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 2 juni 2015, worden de woorden "de naam van de kiezer" vervangen door de woorden "de naam en de voornaam van de kiezer".

Art. 15. In artikel 59 van dezelfde wet, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het vijfde lid worden in de Franstalige tekst de woorden "enveloppe cachetée" vervangen door de woorden "enveloppe scellée";

2° in het zevende lid worden de woorden "de sociaal inspecteur-districtshoofd of van een sociaal inspecteur die hij afvaardigt" vervangen door de woorden "de sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg".

Art. 16. In artikel 68 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011 en de wet van 4 april 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid, 1° en 3° worden de woorden "van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen" vervangen door de woorden "van de Algemene Directie Arbeidsrecht en Juridische Studiën";

2° dans le troisième alinéa, après la phrase “En même temps, les résultats du scrutin doivent être communiqués au SPF Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de l’élaboration de statistiques” la phrase suivante est insérée: “Il en est de même pour le ratio entre les délégués féminins et masculins désignés par l’employeur pour siéger au conseil ou au comité, et cela par rapport au nombre total de femmes et d’hommes parmi les membres du personnel de direction dans l’entreprise.”

3° après le dernier alinéa, il est inséré un alinéa rédigé comme suit: “L’employeur établit l’avis indiquant le résultat du vote et la composition du conseil ou du comité conformément au modèle annexé à la présente loi.”

Art. 17. Dans l’article 73, 3° de la même loi, les mots “la Direction générale Relations individuelles du travail” sont remplacés par les mots “la Direction générale Droit du travail et études juridiques”.

Art. 18. L’article 74, alinéa 3, de la même loi, modifié par la loi du 4 avril 2019, est remplacé par ce qui suit:

“Le conseil, le comité ou, à défaut, l’employeur en accord avec la délégation syndicale, peut décider que les électeurs sont autorisés à émettre leur vote électroniquement, à partir de leur poste de travail habituel, via une connexion réseau cryptée garantissant une authentification fiable de l’électeur, et à condition que toutes les exigences des articles 72 et 73 soient respectées. L’accord détermine les conditions particulières propres à l’entreprise afin de garantir le secret du vote et éviter toute influence sur le comportement électoral durant le vote. Cet accord définit également la notion de poste de travail habituel. En outre, l’accord fixe les modalités utiles au bon fonctionnement du bureau de vote, en consacrant une attention particulière au mode d’identification des électeurs.”

Art. 19. Dans l’article 78, § 1^{er}, alinéa 4 et 5, de la même loi, modifiés par la loi du 4 avril 2019, les mots “de la Direction générale Relations individuelles du travail” sont remplacés par les mots “de la Direction générale Droit du travail et études juridiques”.

Art. 20. Dans l’article 78bis, § 1^{er}, de la même loi, inséré par la loi du 2 juin 2015, les modifications suivantes sont apportées:

1° un alinéa rédigé comme suit est inséré entre l’alinéa 1^{er} et l’alinéa 2:

“Par dérogation à l’alinéa 1^{er}, les inexactitudes dans les résultats des élections, qui sont fondées sur des erreurs purement matérielles, peuvent être rectifiées sans l’intervention d’un juge, sur la base d’un accord entre l’employeur et toutes les organisations représentatives des travailleurs et des cadres qui ont présenté des candidats. Dans ce cas, le procès-verbal corrigé est envoyé aux différents destinataires visés à l’article 68 et les résultats corrigés du vote sont transmis au SPF Emploi, Travail et Concertation sociale conformément

2° in het derde lid wordt na de zin “Tezelfdertijd moeten de resultaten van de stemming aan de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg meegedeeld worden voor het opmaken van statistieken” volgende zin toegevoegd: “Hetzelfde geldt voor de verhouding tussen de vrouwelijke en mannelijke werkgeversafgevaardigden die werden aangeduid door de werkgever om te zetelen in de raad of het comité, en dit in verhouding tot het totaal aantal vrouwelijke en mannelijke leden van het leidinggevend personeel in de onderneming.”

3° na het laatste lid wordt een lid toegevoegd luidende: “De werkgever maakt het bericht met de uitslag van de stemming en de samenstelling van de raad en het comité op overeenkomstig het model dat als bijlage gaat bij deze wet.”

Art. 17. In artikel 73, 3° van dezelfde wet worden de woorden “de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen” vervangen door de woorden “de Algemene Directie Arbeidsrecht en Juridische Studiën”.

Art. 18. Artikel 74, derde lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, wordt vervangen als volgt:

“De raad, het comité of, bij ontstentenis, de werkgever in akkoord met de vakbondsafvaardiging, kan beslissen dat de kiezers toegelaten worden om hun elektronische stemming vanaf hun gebruikelijke werkpost uit te brengen via een versleutelde netwerkverbinding waarbij een betrouwbare authenticatie van de kiezer wordt gegarandeerd, enmits alle vereisten van de artikelen 72 en 73 vervuld worden. Het akkoord legt de bijzondere voorwaarden vast eigen aan de onderneming om het geheim van de stemming te verzekeren en elke beïnvloeding van het stemgedrag tijdens de stemming te voorkomen. Dit akkoord definieert eveneens de gebruikelijke werkpost. Bovendien bepaalt het akkoord de modaliteiten met het oog op de goede werking van het stembureau, waarbij bijzondere aandacht dient te worden besteed aan de wijze van identificatie van de kiezers.”

Art. 19. In artikel 78, § 1, vierde en vijfde lid van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, worden de woorden “van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen” vervangen door de woorden “van de Algemene Directie Arbeidsrecht en Juridische Studiën”.

Art. 20. In artikel 78bis, § 1, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 2 juni 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht luidende:

1° tussen het eerste en het tweede lid wordt een lid ingevoegd, luidende:

“In afwijking op het eerste lid, kunnen fouten binnen de verkiezingsuitslag die berusten op louter materiële vergissingen, zonder tussenkomst van een rechter worden rechtgezet, op basis van een akkoord tussen de werkgever en alle representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties die kandidaten hebben voorgedragen. In dat geval wordt het verbeterde proces-verbaal verzonden naar de verschillende bestemmingen bedoeld in artikel 68 en worden de verbeterde resultaten van de stemming overgemaakt aan de

à l'article 68. N'est pas considérée comme une simple erreur matérielle, une rectification qui a un impact sur l'ordre ou la protection particulière contre le licenciement des candidats et des élus.”;

2° dans le dernier alinéa les mots “de la Direction générale Relations individuelles du travail” sont remplacés par les mots “de la Direction générale Droit du travail et études juridiques”.

Art. 21. Dans l'article 80, de la même loi, modifié par la loi du 2 juin 2015, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans alinéa 2, les mots “définie dans l'avis visé à l'article 14 éventuellement modifié conformément à l'alinéa 8” sont remplacés par les mots “définie dans la décision visée à l'article 12, éventuellement modifiée par le tribunal du travail dans le cadre du recours régi par l'article 12*bis* et éventuellement modifiée conformément à l'alinéa 8.”;

2° l'alinéa 8 est remplacé par ce qui suit:

“Cette décision visant à l'adaptation de la liste, modifie la liste des fonctions de direction définie dans la décision visée à l'article 12, éventuellement modifiée par le tribunal du travail dans le cadre du recours régi par l'article 12*bis*. Cette décision est conservée jusqu'aux prochaines élections à l'endroit où est conservé le règlement de travail de l'entreprise. Dans l'hypothèse prévue à l'alinéa 2, l'employeur peut désigner une personne qui exerce une nouvelle fonction de direction ajoutée ainsi à la liste.”

Art. 22. Dans l'article 84, troisième alinéa, de la même loi, dans le texte néerlandais, le mot “voorgelezen” est remplacé par le mot “gelezen”.

Art. 23. Dans l'article 90 de la même loi, les mots “visées à l'article 32, 1° et 2°, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie ainsi qu'à l'article 82, 1° et 2°, de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail” sont remplacés par les mots “visées à l'article 190, alinéa 1^{er}, 1° et 2°, l'article 191, § 1, 1°, a), et § 2, 1°, du Code Pénal Social.”.

Art. 24. Dans la même loi, modifiée par la loi du 4 avril 2019, l'annexe est remplacée par l'annexe jointe à la présente loi.

CHAPITRE 2 – Modification de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie

Art. 25. Dans l'article 15, n, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie, introduit par la loi du 4 avril 2019, le dernier alinéa est remplacé par deux alinéas rédigés comme suit:

“Cet aperçu indique également le ratio entre les délégués féminins et masculins désignés par l'employeur pour siéger

FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg overeenkomstig artikel 68. Wordt niet als louter materiële vergissing beschouwd, een rechtzetting die een invloed heeft op de volgorde of de bijzondere ontslagbescherming van de kandidaten en verkozenen.”;

2° in het laatste lid worden de woorden “van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen” vervangen door de woorden “van de Algemene Directie Arbeidsrecht en Juridische Studiën”.

Art. 21. In artikel 80, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 2 juni 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid worden de woorden “die bepaald zijn in het bericht bedoeld in artikel 14 dat in voorkomend geval gewijzigd is overeenkomstig het achtste lid” vervangen door de woorden “die bepaald zijn overeenkomstig de beslissing bedoeld in artikel 12, eventueel gewijzigd door de arbeidsrechtsbank in het kader van een beroep geregeld door artikel 12*bis* en eventueel gewijzigd overeenkomstig het achtste lid”;

2° het achtste lid wordt vervangen als volgt:

“Deze beslissing tot aanpassing van de lijst wijzigt de lijst van de leidinggevende functies vastgesteld bij beslissing bedoeld in artikel 12, eventueel gewijzigd door de arbeidsrechtsbank in het kader van een beroep geregeld door artikel 12*bis*. Deze beslissing wordt bewaard tot aan de volgende verkiezingen op de plaats waar het arbeidsreglement van de onderneming wordt bewaard. In het in het tweede lid bedoelde geval, kan de werkgever een persoon die een nieuwe aldus aangevulde leidinggevende functie uitoefent aanwijzen.”

Art. 22. In artikel 84, derde lid, van dezelfde wet wordt in de Nederlandstalige tekst het woord “voorgelezen” vervangen door het woord “gelezen”.

Art. 23. In artikel 90, van dezelfde wet, worden de woorden “bedoeld in artikel 32, 1° en 2° van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, alsook in artikel 82, 1° en 2° van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk” vervangen door de woorden “bedoeld in artikel 190, eerste lid, 1° en 2°, en artikel 191, § 1, 1°, a) en § 2, 1° van het Sociaal Strafwetboek”.

Art. 24. In dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, wordt de bijlage vervangen door de bijlage gevoegd bij deze wet.

HOOFDSTUK 2 – Wijziging van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven

Art. 25. In artikel 15, n, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, ingevoegd bij de wet van 4 april 2019, wordt het laatste lid vervangen door twee leden luidende als volgt:

“Het overzicht geeft eveneens de verhouding weer tussen de vrouwelijke en mannelijke werkgeversafgevaardigden die

au conseil ou au comité, et cela par rapport au nombre total de femmes et d'hommes parmi les membres du personnel de direction dans l'entreprise.

Cet aperçu est fourni et discuté dans un délai de six mois suivant l'affichage des résultats électoraux en vue d'atteindre un ratio entre les candidats féminins et masculins sur les listes de candidats, identique au ratio de travailleurs féminins et masculins dans l'entreprise, et en vue d'atteindre, lors de la désignation de la délégation de l'employeur, un équilibre entre femmes et hommes par rapport au nombre de femmes et d'hommes parmi le personnel de direction dans l'entreprise. L'aperçu est transmis aux membres du conseil d'entreprise ou, à défaut, aux membres de la délégation syndicale."

Art. 26. Dans l'article 21, § 9, de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots "l'autorisation préalable de l'inspecteur chef de district de l'Inspection des lois sociales dans le ressort duquel est située l'entreprise" sont remplacés par les mots "l'autorisation préalable de l'inspecteur social de la Direction générale Contrôle des Lois Sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale";

2° dans l'alinéa 2, le mot "inspecteur chef de district" sont remplacés par les mots "inspecteur social".

CHAPITRE 3 – Modification de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail

Art. 27. Dans l'article 55 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots "l'autorisation préalable de l'inspecteur chef de district de l'Inspection des lois sociales dans le ressort duquel est située l'entreprise" sont remplacés par les mots "l'autorisation préalable de l'inspecteur social de la Direction générale Contrôle des Lois Sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale";

2° dans l'alinéa 2, le mot "inspecteur chef de district" sont remplacés par les mots "inspecteur social".

CHAPITRE 4 – Entrée en vigueur

Art. 28. La présente loi entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

werden aangeduid door de werkgever om te zetelen in de raad of het comité, en dit in verhouding tot het totaal aantal vrouwelijke en mannelijke leden van het leidinggevend personeel in de onderneming.

Dit overzicht wordt verstrekt en besproken in de loop van de zes maanden die volgen op de aanplakking van de verkiezingsresultaten met het oog op het bewerkstelligen van dezelfde verhouding vrouwelijke en mannelijke kandidaten op de kandidatenlijsten in vergelijking met de verhouding vrouwelijke en mannelijke werknemers in de onderneming, en met het oog op een evenwichtige aanduiding van vrouwelijke en mannelijke werkgeversvertegenwoordigers in verhouding tot het totaal aantal vrouwelijke en mannelijke leden van het leidinggevend personeel in de onderneming. Het overzicht wordt overgemaakt aan de leden van de ondernemingsraad, of bij ontstentenis hiervan aan de leden van de vakbondsafvaardiging."

Art. 26. In artikel 21, § 9 van dezelfde wet, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden "voorafgaande toestemming van de inspecteur-districtshoofd van de inspectie der sociale wetten binnen wiens ambtsgebied de onderneming gevestigd is" vervangen door de woorden "voorafgaande toestemming van de sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg";

2° in het tweede lid wordt het woord "inspecteur-districtshoofd" vervangen door de woorden "sociaal inspecteur".

HOOFDSTUK 3 – Wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

Art. 27. In artikel 55 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden "voorafgaande toestemming van de inspecteur-districtshoofd van de inspectie der sociale wetten binnen wiens ambtsgebied de onderneming gevestigd is" vervangen door de woorden "voorafgaande toestemming van de sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg";

2° in het tweede lid wordt het woord "inspecteur-districtshoofd" vervangen door de woorden "sociaal inspecteur".

HOOFDSTUK 4 – Inwerkingtreding

Art. 28. Deze wet treedt in werking de dag waarop zij in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Avant-projet de loi modifiant la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail - (v3) - 10/01/2023 12:06

Analyse d'impact intégrée

Fiche signalétique

A. Auteur

Membre du Gouvernement compétent

Pierre-Yves Dermagne, Ministre du Travail

Contact cellule stratégique

Nom : Lieve Rams

E-mail : Lieve.Rams@dermagne.fed.be

Téléphone : +32 2 207 16 30

Administration

Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale

Contact administration

Nom : Sarah Depuydt

E-mail : Sarah.Depuydt@werk.belgie.be

Téléphone : +32 2 233 45 92

B. Projet

Titre de la réglementation

Avant-projet de loi modifiant la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail

Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.

Conformément à la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et à la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, les élections sociales en vue de la désignation des représentants du personnel dans les conseils d'entreprise et dans les comités pour la prévention et la protection au travail ont lieu tous les 4 ans. Lors des précédentes élections sociales, la procédure électorale était régie par la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales. Les prochaines élections sociales devraient avoir lieu dans le courant du mois de mai 2024. Il convient dès à présent de préparer les textes qui régiront ces prochaines élections. Suite à l'avis émis par les partenaires sociaux réunis au sein du Conseil national du Travail et dans un souci de digitalisation et de simplification croissante de la procédure électorale, la législation en vigueur doit donc être adaptée afin d'être prête pour la procédure électorale relative aux élections sociales de l'année 2024. Cette procédure ayant une durée de 150 jours, elle débutera déjà en décembre 2023.

Analyses d'impact déjà réalisées :

☐ Oui ☒ Non

C. Consultations sur le projet de réglementation

Consultation obligatoire, facultative ou informelle

Avis n° 2.340 dd. 20 december 2022 du Conseil National du Travail

D. Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact

Avant-projet de loi modifiant la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail - (v3) - 10/01/2023 12:06

Statistiques, documents, institutions et personnes de référence

nihil

Avant-projet de loi modifiant la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail - (v3) - 10/01/2023 12:06

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

1. Lutte contre la pauvreté

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

2. Égalité des chances et cohésion sociale

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

3. Égalité des femmes et des hommes

1. Quelles personnes sont (directement et indirectement) concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

☒ Des personnes sont concernées. | ☐ Aucune personne n'est concernée.

Décrivez et indiquez le % femmes-hommes :

Tous les travailleurs (H et F) des entreprises visées par l'organisation d'élections sociales qui remplissent les conditions d'électorat peuvent participer au vote et, peuvent, le cas échéant, se présenter comme candidat(e) pour autant ils/elles remplissent les conditions d'éligibilité.

La loi impose l'obligation de réaliser une analyse de genre après les élections sociales, qui montrera le rapport entre les candidats et les élus masculins et féminins afin de prendre d'éventuelles mesures pour ajuster cet équilibre à l'avenir. L'avant-projet ajoute que le rapport entre les représentants masculins et féminins de l'employeur désignés par ce dernier fera désormais également l'objet d'une analyse de genre.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

Pas de différence en principe, mais les résultats peuvent montrer des déséquilibres. Voir plus haut: analyse de genre

☐ S'il existe des différences, cochez cette case.

4. Santé

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

5. Emploi

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

6. Modes de consommation et production

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

7. Développement économique

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

8. Investissements

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

9. Recherche et développement

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

10. PME

Avant-projet de loi modifiant la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail - (v3) - 10/01/2023 12:06

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées ?

☒ Des entreprises (dont des PME) sont concernées. | ☐ Aucune entreprise n'est concernée.

Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (

Toutes les entreprises qui occupent en moyenne habituellement 50 travailleurs. En 2020, la procédure concernait plus de 7000 entreprises.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.

N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

nihil

☐ Il y a des impacts négatifs.

11. Charges administratives

| ☒ Des entreprises/citoyens sont concernés. ☐ Les entreprises/citoyens ne sont pas concernés.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.

Réglementation actuelle

Les entreprises et les organisations représentatives des travailleurs ont des obligations

Réglementation en projet

Les entreprises et les organisations représentatives des travailleurs ont des obligations

☒ S'il y a des formalités et/ou des obligations dans la réglementation actuelle, cochez cette case.

☒ S'il y a des formalités et/ou des obligations pour la réglementation en projet, cochez cette case.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

Réglementation actuelle

ENTREPRISES : description de l'entreprise (structure, activités, ...) ; listes du personnel de direction, de cadres, des employés et ouvriers (=listes électorales), informations diverses à propos des collègues électoraux, procès-verbaux des élections sociales.
ORGANISATIONS REPRESENTATIVES DE TRAVAILLEURS: listes des candidats aux élections sociales, liste des remplacements de certains candidats ou modifications de ces listes, liste des témoins des opérations électorales.

Réglementation en projet

ENTREPRISES : les données à transmettre sont presque identiques à celles qui devaient être fournies lors des précédentes élections sociales de 2020. L'employeur doit seulement transmettre quelques données statistiques supplémentaires au SPF.
ORGANISATIONS REPRESENTATIVES DE TRAVAILLEURS : Les données à transmettre sont identiques, seul le mode de transmission est encore plus facilité par des nouveaux modèles de formulaires (voir ci-dessous).

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

Réglementation actuelle

Réglementation en projet

Avant-projet de loi modifiant la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail - (v3) - 10/01/2023 12:06

ENTREPRISES : au choix, les documents sont transmis soit par voie papier via la poste (encore très rare), soit par téléchargement sur une application web spécialement développée par le SPF Emploi et accessible sur son site web
ORGANISATIONS REPRESENTATIVES DE TRAVAILLEURS : la transmission peut avoir lieu par voie papier : voie postale ou remise de la main à la main ou via le téléchargement sur l'application web.

ENTREPRISES : ont toujours plusieurs possibilités de choix dans les modes de transmission électronique des informations
ORGANISATIONS REPRESENTATIVES DE TRAVAILLEURS : ont toujours plusieurs possibilités de choix dans les modes de transmission électronique de leurs listes

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

Réglementation actuelle

ENTREPRISES : Tous les 4 ans, au cours de la procédure électorale qui dure 150 jours (Décembre N-1 à mai N) des informations doivent être communiquées à 4 moments différents (jour X-60 = décembre, jour X-35 = janvier, jour X = février, jour Y = mai). -
ORGANISATIONS REPRESENTATIVES DE TRAVAILLEURS : Tous les 4 ans, au cours de la période électorale, ces organisations doivent transmettre les listes au plus tard le jour X+35 = mars. Les éventuels remplacements de candidats doivent également être communiqués dans un délai déterminé.

Réglementation en projet

Identique à ce qui existe actuellement

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

POUR LES DEUX GROUPES: le choix du transfert des documents soit par voie papier soit par voie électronique est possible. Le présent avant-projet s'appuie sur l'utilisation maximale des moyens électroniques. L'application web qui permet cela est une fois de plus rendue plus efficace. Ce mode de transmission électronique réduit les coûts, accroît la transparence et la sécurité juridique et de réduit les délais de transmission. Par ailleurs, de nouveaux modèles de formulaires sont mis à la disposition de ces deux groupes par l'administration ce qui accroît la sécurité juridique et facilite l'accomplissement des obligations des intéressés.

12. Énergie

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

13. Mobilité

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

14. Alimentation

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

15. Changements climatiques

☒ Impact positif ☐ Impact négatif | ☐ Pas d'impact

Expliquez

L'avant-projet maximise l'utilisation de la communication électronique, en évitant l'affichage et l'envoi de papier.

Avant-projet de loi modifiant la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail - (v3) - 10/01/2023 12:06

16. Ressources naturelles

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

17. Air intérieur et extérieur

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

18. Biodiversité

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

19. Nuisances

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

20. Autorités publiques

☒ Impact positif ☐ Impact négatif | ☐ Pas d'impact

Expliquez

Le projet de texte résulte des concertations qui ont eu lieu avec les partenaires sociaux réunis au sein du Conseil national du travail et au sein du comité d'accompagnement. Ce comité, qui réunit des représentants des employeurs, des organisations syndicales représentatives et de l'administration, est consulté sur les questions relatives à la procédure électorale qui ont un caractère plus technique (notamment l'application informatique et les modèles de formulaires).

21. Cohérence des politiques en faveur du développement

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants : sécurité alimentaire, santé et accès aux médicaments, travail décent, commerce local et international, revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation), mobilité des personnes, environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre), paix et sécurité.

☐ Impact sur les pays en développement. | ☒ Pas d'impact sur les pays en développement.

Expliquez pourquoi :

La réglementation en projet ne trouve à s'appliquer qu'aux entreprises situées sur le territoire belge et aux travailleurs occupés sur le territoire belge.

Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk - (v3) - 10/01/2023 12:06

Geïntegreerde impactanalyse

Beschrijvende fiche

A. Auteur

Bevoegd regeringslid

Pierre-Yves Dermagne, Minister van Werk

Contactpersoon beleidscel

Naam : Lieve Rams

E-mail : Lieve.Rams@dermagne.fed.be

Tel. Nr. : +32 2 207 16 30

Overheidsdienst

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

Contactpersoon overheidsdienst

Naam : Sarah Depuydt

E-mail : Sarah.Depuydt@werk.belgie.be

Tel. Nr. : +32 2 233 45 92

B. Ontwerp

Titel van de regelgeving

Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.

Overeenkomstig de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, moeten de sociale verkiezingen met het oog op de aanduiding van de werknemersvertegenwoordigers in de ondernemingsraden en de comités voor preventie en bescherming op het werk elke vier jaar plaatsvinden. Gedurende de vorige sociale verkiezingen werd de verkiezingsprocedure beheerst door de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen. De volgende sociale verkiezingen zouden moeten plaatsvinden in de loop van de maand mei 2024. Zodoende moeten vanaf nu de teksten worden voorbereid die de volgende verkiezingen zullen beheersen. Ingevolge het advies uitgebracht door de sociale partners in de Nationale Arbeidsraad en met het oog op de digitalisering en verdere vereenvoudiging van de verkiezingsprocedure, moet de huidige regelgeving dan ook worden aangepast met het oog om klaar te zijn voor de procedure sociale verkiezingen van het jaar 2024. Deze procedure strekt zich uit over een duur van 150 dagen en begint al in december 2023.

Impactanalyses reeds uitgevoerd:

☐ Ja ☒ Nee

C. Raadpleging over het ontwerp van regelgeving

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen

Advies nr. 2.340 dd. 20 december 2022 van de Nationale Arbeidsraad

D. Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren

1/6

Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk - (v3) - 10/01/2023 12:06
Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en referentiepersonen

geen

Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk - (v3) - 10/01/2023 12:06

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?

1. Kansarmoedebestrijding

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

2. Gelijke kansen en sociale cohesie

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

3. Gelijkheid van vrouwen en mannen

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

☒ Er zijn personen betrokken. | ☐ Personen zijn niet betrokken.

Beschrijf en meld de % vrouwen-mannen aan:

Alle werknemers (M en V) van de ondernemingen die sociale verkiezingen moeten organiseren, die voldoen aan de kiesvoorwaarden kunnen gelijkelijk deelnemen aan de stemming, en, desgevallend, zich presenteren als kandidaat, voor zover zij voldoen aan de verkiesbaarheidsvoorwaarden.

De wet legt de verplichting op om na de sociale verkiezingen een genderanalyse uit te voeren waarbij de verhouding tussen mannelijke en vrouwelijke kandidaten en verkozenen in beeld wordt gebracht teneinde eventuele maatregelen te kunnen nemen om dit evenwicht bij te stellen in de toekomst. Het voorontwerp voegt hier aan toe dat ook de verhouding tussen mannelijke en vrouwelijke werkgeversafgevaardigden die worden aangeduid door de werkgever voortaan het voorwerp uitmaakt van een genderanalyse.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

In principe geen verschil, maar de resultaten kunnen een onevenwicht aangeven. Zie hoger: genderanalyse

☐ Vink dit aan indien er verschillen zijn.

4. Gezondheid

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

5. Werkgelegenheid

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

6. Consumptie- en productiepatronen

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

7. Economische ontwikkeling

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

8. Investerings

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

9. Onderzoek en ontwikkeling

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

10. Kmo's

Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk - (v3) - 10/01/2023 12:06

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

☒ Er zijn ondernemingen (inclusief kmo's) betrokken. | ☐ Ondernemingen zijn niet betrokken.

Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (

Alle ondernemingen die gewoonlijk gemiddeld minstens 50 werknemers tewerkstellen. In 2020 betrof de procedure meer dan 7000 Belgische ondernemingen.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.

N.B. de impact op de administratieve lasten moet bij het punt 11 gedetailleerd worden

nihil

☐ Er is een negatieve impact.

11. Administratieve lasten

| ☒ Ondernemingen of burgers zijn betrokken. ☐ Ondernemingen of burgers zijn niet betrokken.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving.

Huidige regelgeving

De ondernemingen en de representatieve werknemersorganisaties hebben verplichtingen

Ontwerp van regelgeving

De ondernemingen en de representatieve werknemersorganisaties hebben verplichtingen

☒ Vink dit aan indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige regelgeving.

☒ Vink dit aan indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

Huidige regelgeving

ONDERNEMINGEN : omschrijving van de onderneming (structuur, activiteiten, ...) ; lijst met leidinggevend personeel, kaderleden, bedienden en arbeiders ; kieslijsten ; proces-verbaal van de sociale verkiezingen.
REPRESENTATIEVE WERKNEMERSORGANISATIES : kandidatenlijsten voor de sociale verkiezingen, lijst met vervangingen van bepaalde kandidaten of wijzigingen aan de lijsten, getuigenlijsten.

Ontwerp van regelgeving

ONDERNEMINGEN : de te verschaffen gegevens zijn bijna identiek aan deze die tijdens de vorige verkiezingsprocedure in 2020 moesten worden verschaft. De werkgever dient enkel een aantal extra statistische gegevens door te geven aan de FOD.
REPRESENTATIEVE WERKNEMERSORGANISATIES : de te verschaffen gegevens zijn identiek, enkel de wijze van overmaking wordt nog verder gefaciliteerd via nieuwe modelformulieren (zie lager).

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

Huidige regelgeving

Ontwerp van regelgeving

Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk - (v3) - 10/01/2023 12:06

ONDERNEMINGEN : de documenten worden naar keuze overgemaakt hetzij via papieren weg per post (gebeurt nog maar zeer uitzonderlijk), hetzij elektronisch via upload op de webapplicatie speciaal ontwikkeld door de FOD WASO en toegankelijk op haar website
REPRESENTATIEVE WERKNEMERSORGANISATIES : de overdracht kan gebeuren via de papieren weg per post of van hand tot hand, dan wel elektronisch via upload op webapplicatie.

ONDERNEMINGEN : hebben nog steeds veel keuzemogelijkheden voor het elektronisch overmaken van de inlichtingen
REPRESENTATIEVE WERKNEMERSORGANISATIES : hebben nog steeds ruime keuzemogelijkheden om hun lijsten elektronisch over te maken

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

Huidige regelgeving

ONDERNEMINGEN : Elke vier jaar moeten er in de loop van de verkiezingsprocedure die 150 dagen duurt (december N-1 tot mei N) inlichtingen worden gegeven op 4 verschillende momenten (dag X-60 = december, dag X-35 = januari, dag X = februari, dag Y= mei).
REPRESENTATIEVE WERKNEMERSORGANISATIES : Elke vier jaar moeten deze organisaties in de loop van de verkiezingsprocedure de lijsten overmaken ten laatste op dag X + 35 = maart. De eventuele vervangingen van de kandidaten moeten ook worden meegedeeld binnen een welbepaalde termijn.

Ontwerp van regelgeving

Identiek aan wat nu reeds bestaat.

5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

VOOR DE TWEE DOELGROEPEN: er is een keuze mogelijk om de documenten hetzij via papieren weg hetzij via elektronische weg over te maken. Dit voorontwerp bouwt verder op het maximale gebruik van de elektronische weg. De webapplicatie die dit mogelijk maakt wordt nogmaals efficiënter gemaakt. Deze elektronische wijze van overdracht vermindert de kosten, verhoogt de transparantie en rechtszekerheid en verkort de termijnen van overdracht. Bovendien worden nieuwe modeldocumenten door de administratie ter beschikking gesteld van deze twee groepen hetgeen de juridische zekerheid verhoogt en het vervullen van hun verplichtingen vergemakkelijkt.

12. Energie

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

13. Mobiliteit

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

14. Voeding

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

15. Klimaatverandering

☒ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☐ Geen impact

Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk - (v3) - 10/01/2023 12:06

Leg uit

Het voorontwerp zet maximaal in op elektronische communicatie, waardoor papieren aanplakkingen en verzendingen worden vermeden.

16. Natuurlijke hulpbronnen

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

17. Buiten- en binnenlucht

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

18. Biodiversiteit

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

19. Hinder

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

20. Overheid

☒ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☐ Geen impact

Leg uit

De ontwerptekst is het resultaat van overleg dat heeft plaatsgevonden met de sociale partners in de Nationale Arbeidsraad of in het Begeleidingscomité. Dit comité dat is samengesteld uit werkgeversafgevaardigden, representatieve werknemersafgevaardigden en vertegenwoordigers van de administratie, werd geraadpleegd over punten in verband met de verkiezingsprocedure met een meer technisch karakter (meer bepaald de webapplicatie en de modelformulieren).

21. Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: voedselveiligheid, gezondheid en toegang tot geneesmiddelen, waardig werk, lokale en internationale handel, inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie), mobiliteit van personen, leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling), vrede en veiligheid.

☐ Impact op ontwikkelingslanden. | ☒ Geen impact op ontwikkelingslanden.

Leg uit waarom:

De betrokken regelgeving heeft enkel betrekking op ondernemingen en werknemers gesitueerd en tewerkgesteld op het Belgische grondgebied

**AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 73.106/1 DU 15 MARS 2023**

Le 13 février 2023, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le ministre du Travail à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un avant-projet de loi 'modifiant la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail'.

L'avant-projet a été examiné par la première chambre le 9 mars 2023. La chambre était composée de Marnix VAN DAMME, président de chambre, Wouter PAS et Inge VOS, conseillers d'État, Michel TISON et Johan PUT, assesseurs, et Wim GEURTS, greffier.

Le rapport a été présenté par Jonas RIEMSLAGH, auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Inge VOS, conseiller d'État.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 15 mars 2023.

*

1. En application de l'article 84, § 3, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation a fait porter son examen essentiellement sur la compétence de l'auteur de l'acte, le fondement juridique¹ et l'accomplissement des formalités prescrites.

*

PORTÉE DE L'AVANT-PROJET DE LOI

2. L'avant-projet de loi soumis pour avis a pour objet de modifier la loi du 4 décembre 2007 'relative aux élections sociales' en vue des élections sociales qui se dérouleront en 2024. Ainsi qu'il ressort de l'exposé des motifs, l'avant-projet vise dans une large mesure à se conformer à l'avis n° 2.340 émis le 2 décembre 2022 par le Conseil national du travail.

Par ailleurs, l'avant-projet apporte quelques modifications connexes ponctuelles à la loi du 20 septembre 1948 'portant organisation de l'économie' et à la loi du 4 août 1996 'relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail'.

La loi dont l'adoption est envisagée entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

¹ S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par "fondement juridique" la conformité avec les normes supérieures.

**ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 73.106/1 VAN 15 MAART 2023**

Op 13 februari 2023 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Werk verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet 'tot wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk'.

Het voorontwerp is door de eerste kamer onderzocht op 9 maart 2023. De kamer was samengesteld uit Marnix VAN DAMME, kamervoorzitter, Wouter PAS en Inge VOS, staatsraden, Michel TISON en Johan PUT, assessoren, en Wim GEURTS, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Jonas RIEMSLAGH, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Inge VOS, staatsraad.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 15 maart 2023.

*

1. Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich toegespitst op het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond¹, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

*

STREKKING VAN HET VOORONTWERP VAN WET

2. Het om advies voorgelegde voorontwerp van wet strekt tot wijziging van de wet van 4 december 2007 'betreffende de sociale verkiezingen' met het oog op de sociale verkiezingen die plaatsvinden in 2024. Zoals uit de memorie van toelichting blijkt, beoogt het voorontwerp in belangrijke mate tegemoet te komen aan het advies nr. 2.340 dat op 20 december 2022 door de Nationale Arbeidsraad is uitgebracht.

Daarnaast worden enkele verwante, punctuele wijzigingen aangebracht in de wet van 20 september 1948 'houdende Organisatie van het Bedrijfsleven' en in de wet van 4 augustus 1996 'betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk'.

De aan te nemen wet treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

¹ Aangezien het gaat om een voorontwerp van wet wordt onder "rechtsgrond" de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

FORMALITÉS

3. L'avant-projet comporte des dispositions qui règlent le traitement de données à caractère personnel².

Conformément à l'article 36, paragraphe 4, du règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 'relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, et abrogeant la directive 95/46/CE' (règlement général sur la protection des données), combiné avec l'article 57, paragraphe 1, c), et le considérant 96 de ce règlement, il faut consulter l'autorité de contrôle dans le cadre de l'élaboration d'une proposition de mesure législative devant être adoptée par un parlement national, ou d'une mesure réglementaire fondée sur une telle mesure législative, qui se rapporte au traitement.

Il ressort des documents joints à la demande à l'examen que l'avis de l'Autorité de protection des données au sujet de l'avant-projet a été recueilli.

Si cet avis à recueillir devait encore donner lieu à des modifications du texte soumis au Conseil d'État³, les dispositions modifiées ou ajoutées devraient encore être soumises à la section de législation, conformément à la prescription de l'article 3, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'État.

EXAMEN DU TEXTEOBSERVATIONS GÉNÉRALES

4. L'organisation d'élections sociales implique nécessairement l'échange de données à caractère personnel entre différents acteurs. Tant la loi du 4 décembre 2007, actuellement en vigueur, que l'avant-projet de loi à l'examen contiennent des dispositions à ce sujet⁴.

Conformément à l'article 22 de la Constitution, le respect du principe de légalité formelle s'applique à tout traitement de données à caractère personnel et, plus généralement, à toute ingérence dans le droit au respect de la vie privée. En réservant au législateur compétent le pouvoir de fixer dans quels cas et à quelles conditions il peut être porté atteinte au droit au respect de la vie privée, l'article 22 de la Constitution garantit à tout citoyen qu'aucune ingérence dans l'exercice de ce droit ne peut avoir lieu qu'en vertu de règles adoptées par une assemblée délibérante, démocratiquement élue. Une délégation à un autre pouvoir n'est toutefois pas contraire au principe de légalité, pour autant que l'habilitation soit définie de manière suffisamment précise et porte sur l'exécution de

VORMVEREISTEN

3. Het voorontwerp bevat bepalingen die de verwerking van persoonsgegevens regelen.²

Overeenkomstig artikel 36, lid 4, van verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 'betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming)', gelezen in samenhang met artikel 57, lid 1, c), en overweging 96 van die verordening, moet de toezichthoudende autoriteit worden geraadpleegd bij het opstellen van een voorstel voor een door een nationaal parlement vast te stellen wetgevingsmaatregel, of een daarop gebaseerde regelgevingsmaatregel in verband met verwerking.

Uit de bij de adviesaanvraag gevoegde documenten blijkt dat over het voorontwerp van wet het advies van de Gegevensbeschermingsautoriteit wordt ingewonnen.

Indien de aan de Raad van State voorgelegde tekst ten gevolge van het inwinnen van dat advies nog wijzigingen zou ondergaan,³ moeten de gewijzigde of toegevoegde bepalingen, ter inachtneming van het voorschrift van artikel 3, § 1, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, aan de afdeling Wetgeving worden voorgelegd.

ONDERZOEK VAN DE TEKSTALGEMENE OPMERKINGEN

4. De organisatie van sociale verkiezingen veronderstelt noodzakelijkerwijs de uitwisseling van persoonsgegevens tussen verschillende actoren. Zowel de actueel geldende wet van 4 december 2007 als het voorliggende voorontwerp bevatten bepalingen daaromtrent.⁴

Krachtens artikel 22 van de Grondwet geldt voor elke verwerking van persoonsgegevens en, meer in het algemeen, voor elke inmenging in het recht op het privéleven, dat het formeel legaliteitsbeginsel dient te worden nageleefd. Doordat artikel 22 van de Grondwet aan de bevoegde wetgever de bevoegdheid voorbehoudt om vast te stellen in welke gevallen en onder welke voorwaarden afbreuk kan worden gedaan aan het recht op eerbiediging van het privéleven, waarborgt het aan elke burger dat geen enkele inmenging in dat recht kan plaatsvinden dan krachtens regels die zijn aangenomen door een democratisch verkozen beraadslagende vergadering. Een delegatie aan een andere macht is evenwel niet in strijd met het wettelijkheidsbeginsel voor zover de machtiging

² Voir notamment l'article 5 de l'avant-projet.

³ À savoir d'autres modifications que celles dont fait état le présent avis ou que celles visant à répondre aux observations formulées dans le présent avis.

⁴ Voir entre autres l'article 5 de l'avant-projet.

² Zie onder meer artikel 5 van het voorontwerp.

³ Namelijk andere wijzigingen dan diegene waarvan in dit advies melding wordt gemaakt of wijzigingen die ertoe strekken tegemoet te komen aan hetgeen in dit advies wordt opgemerkt.

⁴ Zie onder meer artikel 5 van het voorontwerp.

mesures dont les “éléments essentiels” sont fixés préalablement par le législateur⁵.

Par conséquent, les ‘éléments essentiels’ des traitements de données à caractère personnel doivent être fixés dans la loi elle-même. À cet égard, le Conseil d’État, section de législation, et la Cour constitutionnelle considèrent que, quelle que soit la matière concernée, constituent, en principe, des ‘éléments essentiels’ les éléments suivants: 1°) les catégories de données traitées; 2°) les catégories de personnes concernées; 3°) la finalité poursuivie par le traitement; 4°) les catégories de personnes ayant accès aux données traitées; et 5°) le délai maximal de conservation des données⁶.

Même après la modification apportée par l’avant-projet à l’examen, la loi du 4 décembre 2007 continuera à présenter quelques lacunes à cet égard.

Ainsi, le délai maximal de conservation n’est réglé nulle part, par exemple⁷.

L’avant-projet de loi doit en conséquence être soumis à un examen complémentaire. Le cas échéant, son texte devra être complété par des dispositions concernant certains aspects du traitement des données qui impliquent une réglementation ou une autorisation légale explicite.

5. À cet égard, il convient également de rappeler l’obligation de notification qui incombe aux États membres en vertu de l’article 88 du règlement général sur la protection des données au sujet des règles pour assurer la protection des droits et libertés en ce qui concerne le traitement des données à caractère personnel des employés dans le cadre des relations de travail.

⁵ Jurisprudence constante de la Cour constitutionnelle: voir notamment C.C., 18 mars 2010, n° 29/2010, B.16.1; C.C., 20 février 2020, n° 27/2020, B.17.

⁶ Avis 68.936/AG du 7 avril 2021 sur un avant-projet devenu la loi du 14 août 2021 ‘relative aux mesures de police administrative lors d’une situation d’urgence épidémique’, observation 101 (*Doc. parl.*, Chambre, 2020-2021, n° 551951/001, p. 119). Voir aussi C.C., 10 mars 2022, n° 33/2022, B.13.1; C.C., 22 septembre 2022, n° 110/2022, B.11.2; C.C., 16 février 2023, n° 26/2023, B.74.1.

⁷ L’article 68 de la loi du 4 décembre 2007 contient, certes, quelques aspects relatifs à la conservation des documents ayant servi pour les élections, mais ce régime en tant que tel ne prévoit pas de délai maximal de conservation. L’article 68, alinéas 5 et 6, s’énonce en effet comme suit:
“L’employeur assure la conservation des documents pendant une période de vingt-cinq jours qui suit le jour de la clôture des opérations électorales. En cas de recours, il communique les documents à la juridiction compétente.
En l’absence de recours ou postérieurement à la décision définitive de la juridiction d’appel, les bulletins de vote peuvent être détruits par l’employeur”.

voldoende nauwkeurig is omschreven en betrekking heeft op de tenuitvoerlegging van maatregelen waarvan de “essentiële elementen” voorafgaandelijk door de wetgever vastgesteld zijn.⁵

Bijgevolg moeten de ‘essentiële elementen’ van de verwerking van persoonsgegevens in de wet zelf worden vastgelegd. In dat verband zijn de Raad van State, afdeling Wetgeving, en het Grondwettelijk Hof van oordeel dat ongeacht de aard van de betrokken aangelegenheid, de volgende elementen in beginsel ‘essentiële elementen’ uitmaken: 1°) de categorie van verwerkte gegevens; 2°) de categorie van betrokken personen; 3°) de met de verwerking nagestreefde doelstelling; 4°) de categorie van personen die toegang hebben tot de verwerkte gegevens; en 5°) de maximumtermijn voor het bewaren van de gegevens.⁶

Ook na de wijziging door het voorliggende voorontwerp zal de wet van 4 december 2007 in dit opzicht enkele lacunes blijven vertonen.

Zo wordt bijvoorbeeld nergens de maximale bewaartermijn geregeld.⁷

Het voorontwerp van wet moet in het licht hiervan aan een bijkomend onderzoek worden onderworpen. In voorkomend geval zal de tekst ervan moeten worden aangevuld met bepalingen die betrekking hebben op sommige aspecten inzake gegevensverwerking die een expliciete wettelijke regeling of machtiging impliceren.

5. Het past voorts in dit verband om de mededelingsplicht in herinnering te brengen die krachtens artikel 88 van de algemene verordening gegevensbescherming op de lidstaten rust inzake de regels ter bescherming van de rechten en vrijheden met betrekking tot de verwerking van de persoonsgegevens van werknemers in het kader van de arbeidsverhouding.

⁵ Vaste rechtspraak van het Grondwettelijk Hof: zie inzonderheid GwH 18 maart 2010, nr. 29/2010, B.16.1; GwH 20 februari 2020, nr. 27/2020, B.17.

⁶ Adv.RvS 68.936/AV van 7 april 2021 over een voorontwerp dat heeft geleid tot de wet van 14 augustus 2021 ‘betreffende de maatregelen van bestuurlijke politie tijdens een epidemische noodsituatie’, opmerking 101 (*Parl.St.* Kamer 2020-21, nr. 55-1951/001, 119). Zie ook GwH 10 maart 2022, nr. 33/2022, B.13.1; GwH 22 september 2022, nr. 110/2022, B.11.2; GwH 16 februari 2023, nr. 26/2023, B.74.1.

⁷ Artikel 68 van de wet van 4 december 2007 bevat weliswaar enkele aspecten inzake de bewaring van de documenten die voor de verkiezingen hebben gediend, maar die regeling houdt als dusdanig geen maximale bewaartermijn in. Artikel 68, vijfde en zesde lid, luiden immers als volgt:
“De werkgever bewaart de documenten gedurende een periode van vijftig dagen die volgt op de dag van de sluiting van de kiesverrichtingen. In geval van beroep bezorgt hij de documenten aan het bevoegde rechtsorgaan.
Als er geen beroep wordt ingesteld of nadat de definitieve beslissing van het rechtsorgaan van beroep is gevallen mag de werkgever de stembiljetten vernietigen.”

Article 7

6. L'article 7 de l'avant-projet modifie l'article 29 de la loi du 4 décembre 2007. Les modifications prévues aux points 1° et 2° concernent respectivement l'alinéa 1^{er} et l'alinéa 2 de cet article, et non l'alinéa 2 et l'alinéa 3⁸.

Article 9

7. L'article 9 de l'avant-projet vise à remplacer l'article 40, alinéa 1^{er}, de la loi du 4 décembre 2007 afin de faire suivre le nom des candidats "de la lettre H, F ou X" sur les listes de candidats. Il ressort de l'exposé des motifs de l'avant-projet que les candidats transmettent leur choix en la matière à l'organisation qui les présente. Le Conseil national du travail a proposé cette modification "compte tenu de l'évolution sociétale"⁹.

Dans un souci de cohérence interne du régime en projet, on adaptera aussi l'article 37, alinéa 4, de la loi du 4 décembre 2007, étant donné qu'il vise les listes de candidats "modifiées ou non par les candidats et les candidates conformément à l'article 40". À cette fin, il suffit de supprimer le membre de phrase "et les candidates".

Article 11

8. Dans un souci de sécurité juridique, il est recommandé, à l'article 11, 1° et 2°, de l'avant-projet, d'indiquer plus clairement où l'alinéa en projet est inséré¹⁰.

*

Le greffier,

Wim GEURTS

Le président,

Marnix VAN DAMME

Artikel 7

6. Artikel 7 van het voorontwerp voorziet in de wijziging van artikel 29 van de wet van 4 december 2007. De onder de punten 1° en 2° voorziene wijzigingen betreffen respectievelijk het eerste en het tweede lid van dat artikel en niet het tweede en derde lid.⁸

Artikel 9

7. Artikel 9 van het voorontwerp strekt ertoe artikel 40, eerste lid, van de wet van 4 december 2007 te vervangen teneinde op de kandidatenlijsten de naam van de kandidaten te laten volgen "door de letter M, V of X". Uit de memorie van toelichting bij het voorontwerp blijkt dat de kandidaten hun keuze ter zake zelf doorgeven aan de organisatie die hen voordraagt. De Nationale Arbeidsraad stelde deze wijziging voor gelet op "de maatschappelijke ontwikkelingen".⁹

Met het oog op de interne consistentie van de ontworpen regeling dient ook artikel 37, vierde lid, van de wet van 4 december 2007 te worden aangepast, aangezien daarin wordt verwezen naar de kandidatenlijsten "die al dan niet werden gewijzigd door de mannelijke en de vrouwelijke kandidaten overeenkomstig artikel 40". Hiertoe volstaat het de zinsnede "mannelijke en de vrouwelijke" te schrappen.

Artikel 11

8. Met het oog op de rechtszekerheid verdient het aanbeveling om in artikel 11, 1° en 2°, van het voorontwerp duidelijker aan te geven waar het ontworpen lid wordt ingevoegd.¹⁰

*

De griffier,

Wim GEURTS

De voorzitter,

Marnix VAN DAMME

⁸ À l'origine, l'article 29 de la loi du 4 décembre 2007 comportait un seul alinéa. L'article 10 de la loi du 4 avril 2019 'modifiant la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail' a complété cet article "par la phrase suivante: [...] ", qui était composée de deux alinéas.

⁹ Avis n° 2.340 du Conseil national du Travail du 20 décembre 2022, p. 14.

¹⁰ Voir *Principes de technique législative. Guide de rédaction des textes législatifs et réglementaires*, Conseil d'État, 2008, recommandation n° 117 et formule F 4-2-5-3, à consulter sur le site Internet du Conseil d'État (www.raadvst-consetat.be).

⁸ Artikel 29 van de wet van 4 december 2007 bestond oorspronkelijk uit één lid. Bij artikel 10 van de wet van 4 april 2019 'tot wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk' werd dat artikel "aangevuld met de volgende zin: (...)", die uit twee leden bestond.

⁹ Advies nr. 2.340 van de Nationale Arbeidsraad van 20 december 2022, p. 14.

¹⁰ Zie *Beginnelsen van de wetgevingstechniek. Handleiding voor het opstellen van wetgevende en reglementaire teksten*, Raad van State, 2008, aanbeveling nr. 117 en formule F 4-2-5-3, te raadplegen op de internetsite van de Raad van State (www.raadvst-consetat.be).

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,

SALUT.

Sur la proposition du ministre du Travail,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre du Travail est chargé de présenter en notre nom à la Chambre des représentants, le projet de loi dont la teneur suit:

CHAPITRE 1^{er}**Disposition générale****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2**Modification de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales****Art. 2**

L'article 9 de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, modifié par la loi du 4 avril 2019, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 9. Les élections pour la désignation des délégués du personnel des conseils d'entreprise et des comités pour la prévention et la protection au travail ont lieu pendant la période qui débute le 13 mai 2024 et qui se termine le 26 mai 2024.”

Art. 3

Dans l'article 13, § 1^{er}, de la même loi, modifié par la loi du 28 juillet 2011 et par la loi du 2 juin 2015, les modifications suivantes sont apportées:

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Werk,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Werk is ermee belast in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

HOOFDSTUK 1**Algemene bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2**Wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen****Art. 2**

Artikel 9 van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, wordt vervangen als volgt:

“Art. 9. De verkiezingen voor de aanwijzing van de afgevaardigden van het personeel bij de ondernemingsraden en bij de comités voor preventie en bescherming op het werk vinden plaats gedurende een periode die aanvangt op 13 mei 2024 en eindigt op 26 mei 2024.”

Art. 3

In artikel 13, § 1, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011 en de wet van 2 juni 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° dans l'alinéa 3, la phrase "La suspension prend fin le jour où les conditions fixées à l'alinéa 1^{er} ne sont plus remplies" est supprimée;

2° il est inséré un alinéa 4 rédigé comme suit: "L'employeur et les organisations représentatives des travailleurs qui peuvent présenter des candidats conviennent de la date à laquelle les opérations électorales sont reprises. À défaut d'accord, la suspension prend fin le jour où les conditions fixées à l'alinéa 1^{er} ne sont plus remplies."

Art. 4

Dans l'article 14 de la même loi, modifié par la loi du 28 juillet 2011, par la loi du 2 juin 2015 et par la loi du 4 avril 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, 1°, les mots "l'inspecteur social-chef de district de la Direction générale Contrôle des lois sociales du ressort" sont remplacés par les mots "l'inspecteur social de la Direction générale Contrôle des Lois Sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale";

2° dans l'alinéa 4, la phrase "Les listes électorales ne sont jointes qu'à défaut de conseil, de comité ou de délégation syndicale dans laquelle toutes les organisations telles que visées à l'article 4, 6°, sont représentées." est remplacée par la phrase "Les listes électorales ne sont jointes qu'à défaut d'un conseil, d'un comité ou à défaut d'une délégation syndicale dans laquelle toutes les organisations telles que visées à l'article 4, 6°, sont représentées."

Art. 5

Dans l'article 16 de la même loi, modifié par la loi du 4 avril 2019, les alinéas 3, 4 et 5 sont remplacés par ce qui suit:

"Les causes de suspension de l'exécution du contrat n'ont pas d'incidence sur les conditions d'ancienneté.

Participent également aux élections des délégués du personnel au conseil ou au comité chez l'utilisateur, les intérimaires qui ont presté 32 jours de travail effectif dans l'entité juridique de l'utilisateur ou dans l'unité technique d'exploitation de l'utilisateur constituée de plusieurs entités juridiques, au cours des trois mois civils

1° in het derde lid wordt de zin "De schorsing neemt een einde op de dag waarop de voorwaarden vastgesteld in het eerste lid, niet meer vervuld zijn." opgeheven;

2° er wordt een vierde lid ingevoegd luidende: "De werkgever en de representatieve werknemersorganisaties die kandidaten kunnen voordragen komen de datum overeen waarop de kiesverrichtingen worden hernomen. Bij ontstentenis van akkoord, neemt de schorsing een einde op de dag waarop de voorwaarden vastgesteld in het eerste lid, niet meer vervuld zijn."

Art. 4

In artikel 14 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011, de wet van 2 juni 2015 en de wet van 4 april 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, 1° worden de woorden "de sociaal inspecteur-districtshoofd van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van het rechtsgebied" vervangen door de woorden "de sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg";

2° in het vierde lid, wordt de zin "De kiezerslijsten worden enkel gevoegd bij ontstentenis van een raad, van een comité of van een vakbondsafvaardiging waarin alle organisaties als bedoeld in artikel 4, 6°, vertegenwoordigd zijn." vervangen door de zin "De kiezerslijsten worden enkel gevoegd bij ontstentenis van een raad, van een comité of bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging waarin alle organisaties als bedoeld in artikel 4, 6°, vertegenwoordigd zijn."

Art. 5

In artikel 16 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, worden het derde, vierde en vijfde lid vervangen als volgt:

"De oorzaken van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst zijn zonder invloed op de anciënniteitsvoorwaarden.

Aan de verkiezingen van de personeelsafgevaardigden in de raad of het comité bij de gebruiker wordt tevens deelgenomen door de uitzendkrachten die gedurende drie kalendermaanden voorafgaand aan de kalendermaand waarin de aanplakking geschiedt van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt,

précédant le mois civil de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections.

Les données suivantes relatives aux travailleurs intérimaires qui remplissent la condition prévue à l'alinéa précédent sont transmises à l'utilisateur, à sa demande, par l'entreprise de travail intérimaire:

1° dans les cinq jours civils suivant la fin de la période de trois mois visée à l'alinéa précédent: le nom, les prénoms, la date de naissance, le statut, la date de première mise à disposition auprès de l'utilisateur, le nombre de jours de travail effectif prestés au sens de l'alinéa précédent, l'adresse postale, le lieu où ils travaillent dans cette entreprise, ainsi que la langue afin de permettre à l'utilisateur de se conformer aux règles applicables à l'emploi des langues en matière de relations sociales;

2° uniquement si un accord relatif au vote électronique tel que visé à l'article 74 a été conclu et pour autant que ces données sont nécessaires pour le processus d'authentification de l'électeur dans ce cadre, dans les cinq jours civils suivant le jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections: l'adresse e-mail et le numéro de registre national;

3° uniquement si des moyens alternatifs de convocation de l'électeur, tels que visés à l'article 47, sont utilisés, dans les cinq jours civils suivant le jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections: l'adresse e-mail, pour autant que l'utilisateur n'ait pas mis une adresse e-mail à la disposition du travailleur intérimaire.

Les données personnelles des intérimaires, visées à l'alinéa précédent, sont conservées pendant le délai visé à l'article 45, dernier alinéa.

Les intérimaires sont assimilés aux travailleurs de l'entreprise pour l'application des articles 18, 30, 31*bis*, 37, alinéa 1^{er}, 39, 41, 78*bis* et pour l'application des dispositions relatives aux opérations de vote telles que visées au Chapitre III, Section II."

Art. 6

Dans l'article 20, de la même loi, il est inséré un alinéa 3 rédigé comme suit:

32 daadwerkelijke arbeidsdagen hebben gepresteerd in de juridische entiteit van de gebruiker of in de technische bedrijfseenheid van de gebruiker gevormd door meerdere juridische entiteiten.

Met betrekking tot de uitzendkrachten die voldoen aan de voorwaarde voorzien in het vorige lid, worden aan de gebruiker, op zijn vraag, volgende gegevens overgemaakt door het uitzendbureau:

1° binnen de vijf kalenderdagen volgend op het einde van de periode van drie maanden bedoeld in het vorige lid: de naam, de voornamen, de geboortedatum, het statuut, de datum van eerste terbeschikkingstelling bij de gebruiker, het aantal daadwerkelijk gepresteerde arbeidsdagen in de zin van het voorgaande lid, het postadres, de plaats waar zij werken in deze onderneming, alsook de taal teneinde de gebruiker in staat te stellen de regels inzake het taalgebruik in de sociale betrekkingen na te leven;

2° enkel in geval er een akkoord is inzake elektronisch stemmen als bedoeld in artikel 74 en voor zover deze gegevens noodzakelijk zijn voor het proces van authenticatie van de kiezer in dit kader, binnen de vijf kalenderdagen volgend op de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt: het e-mailadres en het rijksregisternummer;

3° enkel in geval er alternatieve wijzen van oproeping van de kiezer worden aangewend als bedoeld in artikel 47, binnen de vijf kalenderdagen volgend op de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt: het e-mailadres, voor zover de gebruiker geen e-mailadres ter beschikking van de uitzendkracht heeft gesteld.

De persoonsgegevens van de uitzendkrachten bedoeld in het vorige lid worden bewaard gedurende de termijn als bedoeld in artikel 45, laatste lid.

De uitzendkrachten worden gelijkgesteld met werknemers van de onderneming voor de toepassing van de artikelen 18, 30, 31*bis*, 37, eerste lid, 39, 41, 78*bis* en voor de toepassing van de bepalingen in verband met de stemverrichtingen als bepaald in Hoofdstuk III, Afdeling II."

Art. 6

In artikel 20, van dezelfde wet, wordt een derde lid ingevoegd, luidende:

“Pour les travailleurs intérimaires visés à l'article 16, alinéa 4, elles mentionnent également la qualité d'intérimaire.”

Art. 7

L'article 29, de la même loi, modifié par la loi du 4 avril 2019, est remplacé comme suit:

“Art. 29. Dans la mesure du possible, les organisations représentatives des travailleurs, les organisations représentatives des cadres et les cadres doivent assurer sur leur(s) liste(s) de candidats, une représentation des travailleurs des différents secteurs de l'entreprise et veiller à ce que les travailleurs et les travailleuses soient représentés sur leur(s) liste(s) de candidats proportionnellement à leur importance respective au sein de chaque catégorie de travailleurs pour lesquels des listes sont déposées.

Au terme de chaque élection sociale, le ratio entre, respectivement les candidats masculins et féminins présentés et les élus féminins et masculins, fait l'objet d'une analyse statistique par le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, par secteur d'activité, et au regard de l'importance respective des travailleurs masculins et féminins occupés dans l'entreprise. Le ratio entre les délégués de l'employeur, hommes et femmes, fait également l'objet d'une analyse statistique par le SPF.

Cette analyse de genre effectuée par le SPF est transmise, après la fin des élections sociales, à l'Institut pour l'Égalité des Femmes et des Hommes qui peut émettre des recommandations dans le cadre de ses missions. Ensuite, cette analyse, et le cas échéant, les recommandations de l'Institut précité, sont soumises au Conseil national du Travail en vue d'obtenir un avis sur des mesures additionnelles possibles afin de réaliser un rapport équitable entre les candidats, les élus et les délégués de l'employeur, féminins et masculins. Le ministre compétent pour le Travail soumet l'analyse de genre et l'avis du Conseil national du Travail au gouvernement en vue d'une éventuelle révision du présent article.”

Art. 8

Dans l'article 37 de la même loi, modifié par la loi du 2 juin 2015 et par la loi du 4 avril 2019, les modifications suivantes sont apportées:

“Voor de uitzendkrachten bedoeld in artikel 16, vierde lid, vermelden zij eveneens de hoedanigheid van uitzendkracht.”

Art. 7.

Artikel 29, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, wordt vervangen als volgt:

“Art. 29. De representatieve werknemersorganisaties, de representatieve organisaties van kaderleden en de kaderleden moeten er in de mate van het mogelijke voor zorgen dat werknemers van de verschillende secties van de onderneming op hun kandidatenlijst(en) vertegenwoordigd zijn en moeten erover waken dat de werknemers en de werknemers op hun kandidatenlijst(en) vertegenwoordigd zijn in verhouding tot hun respectievelijk belang in elke categorie van werknemers waarvoor kandidatenlijsten neergelegd worden.

De verhouding tussen, respectievelijk mannelijke en vrouwelijke voorgestelde kandidaten en vrouwelijke en mannelijke verkozen leden, maakt na elke sociale verkiezing het voorwerp uit van een statistische analyse door de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, per activiteitssector en in verhouding tot het respectievelijk belang van de mannelijke en vrouwelijke werknemers tewerkgesteld in de onderneming. De verhouding tussen mannelijke en vrouwelijke werkgeversafgevaardigden, maakt eveneens het voorwerp uit van een statistische analyse door de FOD.

Deze door de FOD opgemaakte genderanalyse wordt na het einde van de sociale verkiezingen overgemaakt aan het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen, dat aanbevelingen kan doen in het kader van zijn missies. Vervolgens worden deze analyse, en desgevallend de aanbevelingen van voornoemd Instituut, voorgelegd aan de Nationale Arbeidsraad met het oog op een advies over mogelijke bijkomende maatregelen om een evenwichtige verhouding tussen vrouwelijke en mannelijke kandidaten, verkozenen en werkgeversafgevaardigden te bewerkstelligen. De minister bevoegd voor Werk legt de genderanalyse en het advies van de Nationale Arbeidsraad aan de regering voor met het oog op een eventuele herziening van onderhavig artikel.”

Art. 8

In artikel 37 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 2 juni 2015 en de wet van 4 april 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° dans l'alinéa 3, la phrase "L'employeur transmet la réclamation ou le retrait de la candidature le lendemain du jour prévu à l'alinéa 1^{er}, à l'organisation qui a présenté des candidats, ou aux cadres qui ont présenté une liste." est remplacée par la phrase "Le jour suivant l'échéance du délai fixé à l'alinéa 1^{er}, l'employeur transmet la réclamation ou le retrait de la candidature, à l'organisation qui a présenté des candidats, ou aux cadres qui ont présenté une liste.";

2° dans l'alinéa 4, les mots "et les candidates" sont supprimés.

Art. 9

Dans l'article 40 de la même loi, modifié par la loi du 4 avril 2019, l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

"Les listes doivent être classées conformément à l'ordre déterminé par le tirage au sort. Les noms des candidats y sont inscrits dans l'ordre de leur présentation suivi de la lettre H, F ou X. Le prénom des candidats peut être suivi de leur prénom usuel."

Art. 10

Dans l'article 42 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 4, les mots "l'inspecteur social-chef de district de la Direction générale Contrôle des lois sociales du ressort" sont remplacés par les mots "l'inspecteur social de la Direction générale Contrôle des Lois Sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale";

2° dans l'alinéa 6, les mots "intervention de l'inspecteur social – chef de district de la Direction générale Contrôle des lois sociales du ressort" sont remplacés par les mots "intervention de l'inspecteur social de la Direction générale Contrôle des Lois Sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale" et les mots "l'inspecteur social – chef de district peut désigner pour cette mission un inspecteur social qui relève de son autorité" sont remplacés par les mots "l'inspecteur social peut siéger lui-même en tant que président";

3° dans l'alinéa 7, les mots "l'inspecteur social – chef de district ou, s'il le délègue un inspecteur social," sont remplacés par les mots "l'inspecteur social".

1° in het derde lid wordt de zin "Op de dag na de in het eerste lid bedoelde dag, legt de werkgever de klacht of de intrekking van de kandidatuur voor aan de organisatie die kandidaten heeft voorgedragen of aan de kaderleden die een lijst hebben voorgedragen." vervangen door de zin "Op de dag volgend op het einde van de termijn bedoeld in het eerste lid, legt de werkgever de klacht of de intrekking van de kandidatuur voor aan de organisatie die kandidaten heeft voorgedragen of aan de kaderleden die een lijst hebben voorgedragen.";

2° in het vierde lid worden de woorden "mannelijke en de vrouwelijke" opgeheven.

Art. 9

In artikel 40 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

"De lijsten moeten overeenkomstig de bij de loting bepaalde volgorde worden gerangschikt. De namen van de kandidaten worden er ingeschreven in de volgorde van hun voordracht, gevolgd door de letter M, V of X. De voornaam van de kandidaten kan worden gevolgd door hun gebruikelijke voornaam."

Art. 10

In artikel 42 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het vierde lid worden de woorden "de sociaal inspecteur-districtshoofd van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van het rechtsgebied" vervangen door de woorden "de sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg";

2° in het zesde lid worden de woorden "bemiddeling van de sociaal inspecteur-districtshoofd van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van het rechtsgebied" vervangen door de woorden "bemiddeling van de sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg" en worden de woorden "kan de sociaal inspecteur-districtshoofd daartoe een sociaal inspecteur aanwijzen die onder zijn gezag staat" vervangen door de woorden "kan de sociaal inspecteur zelf zetelen als voorzitter";

3° in het zevende lid worden de woorden "de sociaal inspecteur-districtshoofd of een sociaal inspecteur die hij afvaardigt," vervangen door de woorden "de sociaal inspecteur".

Art. 11

Dans l'article 45 de la même loi, modifié par la loi du 4 avril 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° deux alinéas rédigés comme suit sont insérés entre l'alinéa 1^{er} et l'alinéa 2:

“En cas d'arrêt complet de la procédure électorale, l'avis relatif à l'arrêt de la procédure, visé à l'article 78, § 1^{er}, reste affiché jusqu'au quatre-vingt-quatrième jour qui suit le jour où l'avis relatif à l'annonce des résultats électoraux et à la composition du conseil ou du comité, aurait dû être affiché en vertu de l'article 68, alinéa 7;

En cas d'arrêt partiel de la procédure électorale, l'avis relatif à l'arrêt de la procédure, visé à l'article 78, § 2, et § 3, ainsi que l'avis reprenant les noms des travailleurs élus d'office visé à l'article 78, § 3, restent affichés jusqu'au quatre-vingt-quatrième jour qui suit leur affichage.”;

2° l'alinéa 3 ancien devenant l'alinéa 5 est remplacé par ce qui suit: “Le principe visé aux trois alinéas précédents vaut également si les avis visés aux trois alinéas précédents n'ont pas fait l'objet d'un affichage, mais ont été mis à la disposition des travailleurs par voie électronique.”;

3° l'article est complété par un alinéa 6 rédigé comme suit: “Les avis visés aux alinéas 2, 3 et 4, sont conservés jusqu'au quatre-vingt-quatrième jour qui suit le jour où l'avis relatif à l'annonce des résultats électoraux et à la composition du conseil ou du comité, est, ou aurait dû être, affiché en vertu de l'article 68, alinéa 7. En cas de recours introduits sur la base de l'article 78*bis*, ces avis sont conservés jusqu'à ce que la décision définitive soit prononcée par les juridictions compétentes.”

Art. 12

Dans l'article 47 de la même loi, modifié par la loi du 4 avril 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit:

“L'électeur qui n'est pas présent dans l'entreprise les jours de remise des convocations est convoqué par lettre recommandée. Il peut être convoqué par tout autre moyen pour autant que l'employeur puisse fournir la

Art. 11

In artikel 45 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° tussen het eerste en het tweede lid, worden twee leden ingevoegd, luidende:

“In geval van volledige stopzetting van de kiesprocedure, blijft het bericht met betrekking tot de stopzetting van de procedure, bedoeld in artikel 78, § 1, aangeplakt tot de vierentachtigste dag die volgt op de dag waarop het bericht met de uitslag van de stemming en de samenstelling van de raad of het comité had moeten aangeplakt worden overeenkomstig artikel 68, zevende lid;

In geval van gedeeltelijke stopzetting van de kiesprocedure, blijven het bericht met betrekking tot de stopzetting van de procedure, bedoeld in artikel 78, § 2 en § 3, alsook het bericht bedoeld in artikel 78, § 3 dat de namen van de van rechtswege verkozen werknemers vermeldt, aangeplakt tot de vierentachtigste dag na de aanplakking ervan.”;

2° het voormalige derde lid dat het vijfde lid wordt, wordt vervangen als volgt: “Het principe bedoeld in de drie voorgaande leden geldt eveneens indien de berichten bedoeld in de drie voorgaande leden niet werden aangeplakt, maar op elektronische wijze ter beschikking werden gesteld van de werknemers.”;

3° het artikel wordt aangevuld met een zesde lid, luidende: “De berichten bedoeld in het tweede, derde en vierde lid worden bewaard tot de vierentachtigste dag die volgt op de dag waarop het bericht met de uitslag van de stemming en de samenstelling van de raad of het comité wordt aangeplakt of had moeten aangeplakt worden overeenkomstig artikel 68, zevende lid. In geval van beroepen ingediend op basis van artikel 78*bis*, worden deze berichten bewaard totdat de definitieve beslissing door de bevoegde gerechten wordt uitgesproken.”

Art. 12

In artikel 47 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het tweede lid wordt vervangen als volgt:

“De kiezer die op de dagen waarop de oproepingsbrieven worden overhandigd niet in de onderneming aanwezig is, wordt opgeroepen bij een aangetekende brief. Hij kan ook worden opgeroepen via eender welke

preuve de l'envoi de cette convocation et de la réception par le destinataire.”;

2° deux alinéas rédigés comme suit sont insérés entre l'alinéa 2 et l'alinéa 3:

“Par dérogation à l'alinéa 1^{er} et à l'alinéa 2, l'employeur peut, au plus tard dix jours avant la date des élections, procéder à la convocation des électeurs directement par d'autres moyens que la remise de la convocation dans l'entreprise, pour autant qu'un accord unanime à ce sujet ait été conclu au sein du conseil ou du comité, ou à défaut de conseil ou de comité, entre l'employeur et la délégation syndicale, et uniquement pour les électeurs qui disposent d'une adresse e-mail de l'employeur ou de l'utilisateur, ainsi que d'un accès à un instrument digital qui est mis à leur disposition par l'employeur ou par l'utilisateur sur leur lieu habituel de travail. Cet accord doit être conclu au sein de l'organe concerné, ou à défaut, entre l'employeur et la délégation syndicale, au plus tard le jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections. L'employeur doit fournir une preuve de cette transmission alternative de la convocation et de la réception par le destinataire.

À défaut de preuve de la réception par le destinataire, telle que visée aux alinéas 2 et 3, la convocation est envoyée par lettre recommandée au plus tard huit jours avant la date des élections. Il peut être dérogé à cette dernière obligation d'envoi recommandé moyennant un accord unanime conclu au sein du conseil ou du comité, ou à défaut, moyennant un accord unanime conclu entre l'employeur et la délégation syndicale. Cet accord détermine les moyens alternatifs de convocation ainsi que leurs modalités. Dans un tel cas, l'employeur doit fournir au conseil ou au comité, ou à la délégation syndicale, la liste des électeurs concernés par cet accord ainsi que les données utiles à cette convocation. Le principe de confidentialité doit être respecté lors de la mise en œuvre de cet accord. Cet accord est communiqué aux sièges des organisations définies à l'article 4, 6°, a), et des organisations définies à l'article 4, 5°, dans ce dernier cas, seulement si la procédure entamée vise à l'institution d'un conseil. Le cas échéant, cet envoi peut contenir la convocation afférente à l'élection du conseil et du comité.”

andere wijze voor zover de werkgever een bewijs kan leveren van verzending van deze oproepingsbrief en van ontvangst door de bestemming.”;

2° er worden twee leden ingevoegd tussen het tweede en derde lid, luidende als volgt:

“In afwijking op het eerste en tweede lid, kan de werkgever ten laatste tien dagen voor de datum van de verkiezingen onmiddellijk overgaan tot oproeping van de kiezers via andere wijzen dan overhandiging van de oproepingsbrief in de onderneming, voor zover hierover een unaniem akkoord werd gesloten binnen de raad of het comité, of bij ontstentenis ervan, tussen de werkgever en de vakbondsafvaardiging, en enkel met betrekking tot de kiezers die beschikken over een e-mailadres van de werkgever of van de gebruiker, alsook toegang hebben tot een digitaal instrument dat hen door de werkgever of door de gebruiker ter beschikking wordt gesteld op hun gebruikelijke werkpost. Dit akkoord moet binnen het betrokken orgaan, of bij ontstentenis ervan, tussen de werkgever en de vakbondsafvaardiging, worden gesloten uiterlijk de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt. De werkgever dient een bewijs te leveren van deze alternatieve verzending van de oproepingsbrief en van ontvangst door de bestemming.

Bij ontstentenis van een bewijs van ontvangst door de bestemming, als bedoeld in het tweede en derde lid, wordt de oproepingsbrief bij aangetekende brief verzonden ten laatste acht dagen voor de dag van de verkiezingen. Van deze laatste plicht tot verzending per aangetekend schrijven kan worden afgeweken bij unaniem akkoord gesloten binnen de raad of het comité, of bij ontstentenis ervan, bij unaniem akkoord gesloten tussen de werkgever en de vakbondsafvaardiging. Dit akkoord bepaalt de alternatieve wijzen van oproeping en de modaliteiten ervan. In dergelijk geval dient de werkgever aan de raad of aan het comité of aan de vakbondsafvaardiging een lijst te bezorgen met de kiezers waarop dit akkoord betrekking heeft en met de gegevens die nodig zijn voor deze oproeping. Bij de uitwerking van dit akkoord dient het principe van vertrouwelijkheid te worden gerespecteerd. Dit akkoord wordt meegedeeld aan de in artikel 4, 6°, a), bepaalde organisaties en de in artikel 4, 5°, bepaalde organisaties, in dit laatste geval enkel wanneer de ingezette procedure gericht is op de oprichting van een raad. In voorkomend geval kan de verzending zowel de oproepingsbrief voor de verkiezing van de raad als van het comité bevatten.”

Art. 13

Dans l'article 50, § 3, de la même loi, modifié par la loi du 2 juin 2015, les mots "la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux" sont remplacés par les mots "La Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les *"maatwerkbedrijven"*".

Art. 14

Dans l'article 57, dernier alinéa, de la même loi, modifié par la loi du 2 juin 2015, les mots "le nom de l'électeur" sont remplacés par les mots "le nom et le prénom de l'électeur".

Art. 15

Dans l'article 59 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 5, dans le texte français, les mots "enveloppe cachetée" sont remplacés par les mots "enveloppe scellée";

2° dans l'alinéa 7, les mots "l'inspecteur social-chef de district, ou s'il le délègue par un inspecteur social" sont remplacés par les mots "l'inspecteur social de la Direction générale Contrôle des Lois Sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale".

Art. 16

Dans l'article 68, de la même loi, modifié par la loi du 28 juillet 2011 et la loi du 4 avril 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 2, 1° et 3°, les mots "de la Direction générale Relations individuelles du travail" sont remplacés par les mots "de la Direction générale Droit du travail et études juridiques";

2° l'alinéa 2, 1°, est complété par la phrase suivante: "Les procès-verbaux sont conservés par le service public fédéral précité, pendant deux législatures;"

3° dans le troisième alinéa, après la phrase "En même temps, les résultats du scrutin doivent être communiqués au SPF Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de l'élaboration de statistiques" la phrase suivante est insérée: "Il en est de même pour le ratio entre les

Art. 13

In artikel 50, § 3, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 2 juni 2015, worden de woorden "het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen" vervangen door de woorden "het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven".

Art. 14

In artikel 57, laatste lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 2 juni 2015, worden de woorden "de naam van de kiezer" vervangen door de woorden "de naam en de voornaam van de kiezer".

Art. 15

In artikel 59 van dezelfde wet, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het vijfde lid worden in de Franstalige tekst de woorden "*enveloppe cachetée*" vervangen door de woorden "*enveloppe scellée*";

2° in het zevende lid worden de woorden "de sociaal inspecteur-districtshoofd of van een sociaal inspecteur die hij afvaardigt" vervangen door de woorden "de sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg".

Art. 16

In artikel 68 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011 en de wet van 4 april 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid, 1° en 3° worden de woorden "van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen" vervangen door de woorden "van de Algemene Directie Arbeidsrecht en Juridische Studiën";

2° in het tweede lid, wordt 1° aangevuld met de volgende zin: "De processen-verbaal worden door de genoemde Federale Overheidsdienst bewaard gedurende twee legislaturen;"

3° in het derde lid wordt na de zin "Tezelfdertijd moeten de resultaten van de stemming aan de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg meegedeeld worden voor het opmaken van statistieken" de volgende zin ingevoegd: "Hetzelfde geldt voor

délégués féminins et masculins désignés par l'employeur pour siéger au conseil ou au comité, et cela par rapport au nombre total de femmes et d'hommes parmi les membres du personnel de direction dans l'entreprise.”;

4° l'article est complété par un alinéa 10 rédigé comme suit: “L'employeur établit l'avis indiquant le résultat du vote et la composition du conseil ou du comité conformément au modèle annexé à la présente loi. Cet avis est conservé pendant toute la législature.”.

Art. 17

Dans l'article 73, 3° de la même loi, les mots “la Direction générale Relations individuelles du travail” sont remplacés par les mots “la Direction générale Droit du travail et études juridiques”.

Art. 18

Dans l'article 74, de la même loi, modifié par la loi du 4 avril 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'alinéa 3 est remplacé par ce qui suit: “Le conseil, le comité ou, à défaut, l'employeur en accord avec la délégation syndicale, peut décider que les électeurs sont autorisés à émettre leur vote électroniquement, à partir de leur poste de travail habituel, via une connexion réseau chiffrée de bout en bout garantissant une authentification fiable de l'électeur, et à condition que toutes les exigences des articles 72 et 73 soient respectées. L'accord détermine les conditions particulières propres à l'entreprise afin de garantir le secret du vote et éviter toute influence sur le comportement électoral durant le vote. Cet accord définit également la notion de poste de travail habituel. En outre, l'accord fixe les modalités utiles au bon fonctionnement du bureau de vote, en consacrant une attention particulière au mode d'identification des électeurs.”;

2° l'article est complété par un alinéa 5 rédigé comme suit: “Pour le traitement des données nécessaires dans le cadre de l'application d'un système de vote par des moyens électroniques, le fabricant et l'employeur ou l'utilisateur agissent en qualité de responsables conjoints du traitement, conformément aux prescrits de la loi du 30 juillet 2018 relative à la protection des personnes

de verhouding tussen de vrouwelijke en mannelijke werkgeversafgevaardigden die werden aangeduid door de werkgever om te zetelen in de raad of in het comité, en dit in verhouding tot het totaal aantal vrouwelijke en mannelijke leden van het leidinggevend personeel in de onderneming.”;

4° het artikel wordt aangevuld met een tiende lid, luidende: “De werkgever maakt het bericht met de uitslag van de stemming en de samenstelling van de raad of het comité op overeenkomstig het model dat als bijlage gaat bij deze wet. Dit bericht wordt tijdens de gehele legislatuur bewaard.”.

Art. 17

In artikel 73, 3° van dezelfde wet worden de woorden “de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen” vervangen door de woorden “de Algemene Directie Arbeidsrecht en Juridische Studiën”.

Art. 18

In artikel 74 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het derde lid wordt vervangen als volgt: “De raad, het comité of, bij ontstentenis, de werkgever in akkoord met de vakbondsafvaardiging, kan beslissen dat de kiezers toegelaten worden om hun elektronische stemming vanaf hun gebruikelijke werkpost uit te brengen via een end-to-end versleutelde netwerkverbinding waarbij een betrouwbare authenticatie van de kiezer wordt gegarandeerd, en mits alle vereisten van de artikelen 72 en 73 vervuld worden. Het akkoord legt de bijzondere voorwaarden vast eigen aan de onderneming om het geheim van de stemming te verzekeren en elke beïnvloeding van het stemgedrag tijdens de stemming te voorkomen. Dit akkoord definieert eveneens het begrip van de gebruikelijke werkpost. Bovendien bepaalt het akkoord de modaliteiten met het oog op de goede werking van het stembureau, waarbij bijzondere aandacht dient te worden besteed aan de wijze van identificatie van de kiezers.”;

2° het artikel wordt aangevuld met een vijfde lid, luidende: “Bij de verwerking van persoonsgegevens noodzakelijk in het kader van de toepassing van een systeem van elektronisch stemmen, handelen de fabrikant en de werkgever of de gebruiker, in hoedanigheid van gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijken overeenkomstig de voorschriften van de wet van 30 juli 2018 betreffende

physiques à l'égard des traitements de données à caractère personnel."

Art. 19

Dans l'article 78, § 1^{er}, alinéa 4 et 5, de la même loi, modifiés par la loi du 4 avril 2019, les mots "de la Direction générale Relations individuelles du travail" sont remplacés par les mots "de la Direction générale Droit du travail et études juridiques".

Art. 20

Dans l'article 78bis, § 1^{er}, de la même loi, inséré par la loi du 2 juin 2015, les modifications suivantes sont apportées:

1° un alinéa rédigé comme suit est inséré entre l'alinéa 1^{er} et l'alinéa 2:

"Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, les inexactitudes dans les résultats des élections, qui sont fondées sur des erreurs purement matérielles, peuvent être rectifiées sans l'intervention d'un juge, sur la base d'un accord entre l'employeur et toutes les organisations représentatives des travailleurs et des cadres qui ont présenté des candidats. Dans ce cas, le procès-verbal corrigé est envoyé aux différents destinataires visés à l'article 68 et les résultats corrigés du vote sont transmis au SPF Emploi, Travail et Concertation sociale conformément à l'article 68. N'est pas considérée comme une simple erreur matérielle, une rectification qui a un impact sur l'ordre ou la protection particulière contre le licenciement des candidats et des élus.";

2° dans le dernier alinéa les mots "de la Direction générale Relations individuelles du travail" sont remplacés par les mots "de la Direction générale Droit du travail et études juridiques".

Art. 21

Dans l'article 80, de la même loi, modifié par la loi du 2 juin 2015, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans alinéa 2, les mots "définie dans l'avis visé à l'article 14 éventuellement modifié conformément à l'alinéa 8" sont remplacés par les mots "définie dans la décision visée à l'article 12, éventuellement modifiée par le tribunal du travail dans le cadre du recours régi par

de la protection des données personnelles et de la protection des données à caractère personnel."

Art. 19

In artikel 78, § 1, vierde en vijfde lid van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, worden de woorden "van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen" vervangen door de woorden "van de Algemene Directie Arbeidsrecht en Juridische Studiën".

Art. 20

In artikel 78bis, § 1, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 2 juni 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht luidende:

1° tussen het eerste en het tweede lid wordt een lid ingevoegd, luidende:

"In afwijking op het eerste lid, kunnen fouten binnen de verkiezingsuitslag die berusten op louter materiële vergissingen, zonder tussenkomst van een rechter worden rechtgezet, op basis van een akkoord tussen de werkgever en alle representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties die kandidaten hebben voorgedragen. In dat geval wordt het verbeterde proces-verbaal verzonden naar de verschillende bestemmingen bedoeld in artikel 68 en worden de verbeterde resultaten van de stemming overgemaakt aan de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg overeenkomstig artikel 68. Wordt niet als louter materiële vergissing beschouwd, een rechtzetting die een invloed heeft op de volgorde of de bijzondere ontslagbescherming van de kandidaten en verkozenen.";

2° in het laatste lid worden de woorden "van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen" vervangen door de woorden "van de Algemene Directie Arbeidsrecht en Juridische Studiën".

Art. 21

In artikel 80, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 2 juni 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid worden de woorden "die bepaald zijn in het bericht bedoeld in artikel 14 dat in voorkomend geval gewijzigd is overeenkomstig het achtste lid" vervangen door de woorden "die bepaald zijn overeenkomstig de beslissing bedoeld in artikel 12, eventueel gewijzigd

l'article 12*bis* et éventuellement modifiée conformément à l'alinéa 8.”;

2° l'alinéa 8 est remplacé par ce qui suit:

“Cette décision visant à l'adaptation de la liste, modifie la liste des fonctions de direction définie dans la décision visée à l'article 12, éventuellement modifiée par le tribunal du travail dans le cadre du recours régi par l'article 12*bis*. Cette décision est conservée jusqu'aux prochaines élections à l'endroit où est conservé le règlement de travail de l'entreprise. Dans l'hypothèse prévue à l'alinéa 2, l'employeur peut désigner une personne qui exerce une nouvelle fonction de direction ajoutée ainsi à la liste.”

Art. 22

Dans l'article 84, troisième alinéa, de la même loi, dans le texte néerlandais, le mot “*voorgelezen*” est remplacé par le mot “*gelezen*”.

Art. 23

Dans l'article 90 de la même loi, les mots “visées à l'article 32, 1° et 2°, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie ainsi qu'à l'article 82, 1° et 2°, de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail” sont remplacés par les mots “visées à l'article 190, alinéa 1^{er}, 1° et 2°, l'article 191, § 1, 1°, a), et § 2, 1°, du Code Pénal Social.”.

Art. 24

Dans la même loi, modifiée par la loi du 4 avril 2019, l'annexe est remplacée par l'annexe jointe à la présente loi.

CHAPITRE 3

Modification de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie

Art. 25

Dans l'article 15, n), de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie, introduit par la loi du 4 avril 2019, le dernier alinéa est remplacé par deux alinéas rédigés comme suit:

door de arbeidsrechtsbank in het kader van een beroep geregeld door artikel 12*bis* en eventueel gewijzigd overeenkomstig het achtste lid”;

2° het achtste lid wordt vervangen als volgt:

“Deze beslissing tot aanpassing van de lijst wijzigt de lijst van de leidinggevende functies vastgesteld bij beslissing bedoeld in artikel 12, eventueel gewijzigd door de arbeidsrechtsbank in het kader van een beroep geregeld door artikel 12*bis*. Deze beslissing wordt bewaard tot aan de volgende verkiezingen op de plaats waar het arbeidsreglement van de onderneming wordt bewaard. In het in het tweede lid bedoelde geval, kan de werkgever een persoon die een nieuwe aldus aan de lijst toegevoegde leidinggevende functie uitoefent aanwijzen.”

Art. 22

In artikel 84, derde lid, van dezelfde wet wordt in de Nederlandstalige tekst het woord “voorgelezen” vervangen door het woord “gelezen”.

Art. 23

In artikel 90, van dezelfde wet, worden de woorden “bedoeld in artikel 32, 1° en 2° van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, alsook in artikel 82, 1° en 2° van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk” vervangen door de woorden “bedoeld in artikel 190, eerste lid, 1° en 2°, en artikel 191, § 1, 1°, a) en § 2, 1° van het Sociaal Strafwetboek”.

Art. 24

In dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, wordt de bijlage vervangen door de bijlage gevoegd bij deze wet.

HOOFDSTUK 3

Wijziging van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven

Art. 25

In artikel 15, n), van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, ingevoegd bij de wet van 4 april 2019, wordt het laatste lid vervangen door twee leden luidende als volgt:

“Cet aperçu indique également le ratio entre les délégués féminins et masculins désignés par l’employeur pour siéger au conseil ou au comité, et cela par rapport au nombre total de femmes et d’hommes parmi les membres du personnel de direction dans l’entreprise.

Cet aperçu est fourni et discuté dans un délai de six mois suivant l’affichage des résultats électoraux, en vue d’atteindre un ratio entre les candidats féminins et masculins sur les listes de candidats, identique au ratio de travailleurs féminins et masculins dans l’entreprise, et en vue d’atteindre, lors de la désignation de la délégation de l’employeur, un équilibre entre femmes et hommes par rapport au nombre de femmes et d’hommes parmi le personnel de direction dans l’entreprise. L’aperçu est transmis aux membres du conseil d’entreprise ou, à défaut, aux membres de la délégation syndicale.”

Art. 26

Dans l’article 21, § 9, de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l’alinéa 1^{er}, les mots “l’autorisation préalable de l’inspecteur chef de district de l’Inspection des lois sociales dans le ressort duquel est située l’entreprise” sont remplacés par les mots “l’autorisation préalable de l’inspecteur social de la Direction générale Contrôle des Lois Sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale”;

2° dans l’alinéa 2, les mots “inspecteur chef de district” sont remplacés par les mots “inspecteur social”.

CHAPITRE 4

Modification de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l’exécution de leur travail

Art. 27

Dans l’article 55 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l’exécution de leur travail, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l’alinéa 1^{er}, les mots “l’autorisation préalable de l’inspecteur chef de district de l’Inspection des lois

“Het overzicht geeft eveneens de verhouding weer tussen de vrouwelijke en mannelijke werkgeversafgevaardigden die werden aangeduid door de werkgever om te zetelen in de raad of het comité, en dit in verhouding tot het totaal aantal vrouwelijke en mannelijke leden van het leidinggevend personeel in de onderneming.

Dit overzicht wordt verstrekt en besproken in de loop van de zes maanden die volgen op de aanplakking van de verkiezingsresultaten met het oog op het bewerkstelligen van dezelfde verhouding vrouwelijke en mannelijke kandidaten op de kandidatenlijsten in vergelijking met de verhouding vrouwelijke en mannelijke werknemers in de onderneming, en met het oog op een evenwichtige aanduiding van vrouwelijke en mannelijke werkgeversvertegenwoordigers in verhouding tot het totaal aantal vrouwelijke en mannelijke leden van het leidinggevend personeel in de onderneming. Het overzicht wordt overgemaakt aan de leden van de ondernemingsraad, of bij ontstentenis hiervan aan de leden van de vakbondsafvaardiging.”.

Art. 26

In artikel 21, § 9 van dezelfde wet, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “voorafgaande toestemming van de inspecteur-districtshoofd van de inspectie der sociale wetten binnen wiens ambtsgebied de onderneming gevestigd is” vervangen door de woorden “voorafgaande toestemming van de sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg”;

2° in het tweede lid wordt het woord “inspecteur-districtshoofd” vervangen door de woorden “sociaal inspecteur”.

HOOFDSTUK 4

Wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

Art. 27

In artikel 55 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “voorafgaande toestemming van de inspecteur-districtshoofd van de

sociales dans le ressort duquel est située l'entreprise" sont remplacés par les mots "l'autorisation préalable de l'inspecteur social de la Direction générale Contrôle des Lois Sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale";

2° dans l'alinéa 2, les mots "inspecteur chef de district" sont remplacés par les mots "inspecteur social".

CHAPITRE 5

Entrée en vigueur

Art. 28

La présente loi entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Donné à Bruxelles, le 23 avril 2023

PHILIPPE

PAR LE ROI:

Le ministre du Travail,

Pierre-Yves Dermagne

inspectie der sociale wetten binnen wiens ambtsgebied de onderneming gevestigd is" vervangen door de woorden "voorafgaande toestemming van de sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg";

2° in het tweede lid wordt het woord "inspecteur-districtshoofd" vervangen door de woorden "sociaal inspecteur".

HOOFDSTUK 5

Inwerkingtreding

Art. 28

Deze wet treedt in werking de dag waarop zij in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Gegeven te Brussel, 23 april 2023

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Werk,

Pierre-Yves Dermagne

ANNEXE A LA LOI DU 4 DECEMBRE 2007 RELATIVE AUX ELECTIONS SOCIALES

- I Bulletins de vote
- II Modèle de bulletins de vote pour les entreprises qui ressortissent à la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les 'maatwerkbedrijven' (CP 327)
- III Formulaire X-60 Comité
- IV Formulaire X-35 Comité
- V Formulaire X Comité
- VI Formulaire liste électorale provisoire comité
- VII Formulaire X-60 Conseil d'entreprise
- VIII Formulaire X-35 Conseil d'entreprise
- IX Formulaire X Conseil d'entreprise
- X Formulaire liste électorale provisoire conseil d'entreprise
- XI Procès-verbal
- XII Avis d'arrêt total de procédure
- XIII Procès-verbal Arrêt partiel (I) - aucune liste de candidats pour une ou plusieurs catégories du personnel
- XIV Procès-verbal Arrêt partiel (II) - nombre de candidats inférieur ou égal au nombre de mandats
- XV Formulaire Liste de candidats X+35
- XVI Formulaire Liste de candidats X+54
- XVII Formulaire Liste de candidats X+76
- XVIII Formulaire Y+2 Comité
- XIX Formulaire Y+2 Conseil d'entreprise

I - Bulletins de vote
CPPT

BULLETIN DE VOTE

Jeunes travailleurs

Entreprise: , à
Date des élections:

Elections de la délégation du personnel au Comité pour la prévention et la protection au travail

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

Ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Cadres: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

CANDIDATS

Liste n°1
Sigle

● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)

Liste n°2
Sigle

● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)

Liste n° 3
Sigle

● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)

CPPT

BULLETIN DE VOTE

Ouvriers

Entreprise: , à
Date des élections:

Elections de la délégation du personnel au Comité pour la prévention et la protection au travail

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

Ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Cadres: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

CANDIDATS

Liste n°1
sigle

● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)

Liste n°2
Sigle

● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)

Liste n° 3
Sigle

● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)

CPPT

BULLETIN DE VOTE

Employés

Entreprise: , à
Date des élections:

Elections de la délégation du personnel au Comité pour la prévention et la protection au travail

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

Ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Cadres: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

CANDIDATS

Liste n°1
sigle

● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)

Liste n°2
Sigle

● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)

Liste n° 3
Sigle

● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)
● Nom Prénom (H/F/X)

CE

BULLETIN DE VOTE

Jeunes travailleurs

Entreprise: , à
Date des élections:

Elections de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

Ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Cadres: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

CANDIDATS

Liste n°1
Sigle

☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)

Liste n°2
Sigle

☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)

Liste n° 3
Sigle

☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)

CE

BULLETIN DE VOTE

Ouvriers

Entreprise: , à
Date des élections:

Elections de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

Ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Cadres: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

CANDIDATS

Liste n°1
Sigle

☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)

Liste n°2
Sigle

☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)

Liste n° 3
Sigle

☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)

CE

BULLETIN DE VOTE

Employés

Entreprise: , à

Date des élections:

Elections de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

Ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Cadres: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

CANDIDATS

Liste n°1
Sigle



☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)

Liste n°2
Sigle



☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)

Liste n° 3
Sigle



☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)

CE

BULLETIN DE VOTE

Cadres

Entreprise: à

Date des élections

Elections de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

Ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Cadres: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

CANDIDATS

Liste n°1
Letterwoord



☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)

Liste n° 2
Letterwoord



☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)

Liste n°3
Letterwoord



☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)

Liste n° 4
Letterwoord



☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)

Liste n°5
L.I.N.D



☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)
☐ Nom Prénom (H/F/X)

II - Modèle de bulletins de vote pour les entreprises qui ressortissent à la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les 'maatwerkbedrijven' (CP 327)

CPPT

BULLETIN

Jeunes travailleurs

Entreprise: , à
Date des élections:

Elections de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

Ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Cadres: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

**dans cette colonne figure une photo de chaque candidat, cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.*

Liste n°1	KANDIDATEN	Liste n° 2	Liste n° 3
sigle	sigle	sigle	sigle
			
 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	
 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	
 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	
 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	
 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	

CPPT

BULLETIN

ouvriers

Entreprise: , à
Date des élections:

Elections de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

Ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Cadres: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

**dans cette colonne figure une photo de chaque candidat, cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.*

Liste n°1	KANDIDATEN	Liste n° 2	Liste n° 3
sigle	sigle	sigle	sigle
			
 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	
 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	
 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	
 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	
 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	

CPPT

BULLETIN

employés

Entreprise: , à
Date des élections:

Elections de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

Ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Cadres: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

**dans cette colonne figure une photo de chaque candidat, cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.*

Liste n°1 sigle	KANDIDATEN Liste n° 2 sigle	Liste n° 3 sigle
Nom Prénom (H/F/X)	Nom Prénom (H/F/X)	Nom Prénom (H/F/X)
Nom Prénom (H/F/X)	Nom Prénom (H/F/X)	Nom Prénom (H/F/X)
Nom Prénom (H/F/X)	Nom Prénom (H/F/X)	Nom Prénom (H/F/X)
Nom Prénom (H/F/X)	Nom Prénom (H/F/X)	Nom Prénom (H/F/X)
Nom Prénom (H/F/X)	Nom Prénom (H/F/X)	Nom Prénom (H/F/X)

CE

BULLETIN DE VOTE

Jeunes travailleurs

Entreprise: , à
Date des élections:

Elections de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

Ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Cadres: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

**dans cette colonne figure une photo de chaque candidat, cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.*

Liste n°1 Sigle	CANDIDATS Liste n°2 Sigle	Liste n°3 Sigle
Nom Prénom (H/F/X)	Nom Prénom (H/F/X)	Nom Prénom (H/F/X)
Nom Prénom (H/F/X)	Nom Prénom (H/F/X)	Nom Prénom (H/F/X)
Nom Prénom (H/F/X)	Nom Prénom (H/F/X)	Nom Prénom (H/F/X)
Nom Prénom (H/F/X)	Nom Prénom (H/F/X)	Nom Prénom (H/F/X)
Nom Prénom (H/F/X)	Nom Prénom (H/F/X)	Nom Prénom (H/F/X)

CE

BULLETIN DE VOTE

ouvriers

Entreprise: , à

Date des élections:

Elections de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

Ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Cadres: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

**dans cette colonne figure une photo de chaque candidat, cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.*

Liste n°1 Sigle	CANDIDATS Liste n°2 Sigle	Liste n°3 Sigle
		
 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)
 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)
 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)
 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)
 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)

CE

BULLETIN DE VOTE

employés

Entreprise: , à

Date des élections:

Elections de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

Ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Cadres: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

**dans cette colonne figure une photo de chaque candidat, cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.*

Liste n°1 Sigle	CANDIDATS Liste n°2 Sigle	Liste n°3 Sigle
		
 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)
 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)
 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)
 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)
 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)

CE

BULLETTIN DE VOTE

Cadres

Entreprise: , à
Dates des élections

Election de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre)

Répartition:

Ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Cadres: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

*dans cette colonne figure une photo de chaque candidat, cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.

Liste n°1		Liste n°2		Liste n°3		Liste n°4		Liste n°5	
sigle		sigle		sigle		sigle		L.IND	
	Nom Prénom (H/F/X)		Nom Prénom (H/F/X)		Nom Prénom (H/F/X)		Nom Prénom (H/F/X)		Nom Prénom (H/F/X)
	Nom Prénom (H/F/X)		Nom Prénom (H/F/X)		Nom Prénom (H/F/X)		Nom Prénom (H/F/X)		Nom Prénom (H/F/X)
	Nom Prénom (H/F/X)		Nom Prénom (H/F/X)		Nom Prénom (H/F/X)		Nom Prénom (H/F/X)		Nom Prénom (H/F/X)
	Nom Prénom (H/F/X)		Nom Prénom (H/F/X)		Nom Prénom (H/F/X)		Nom Prénom (H/F/X)		Nom Prénom (H/F/X)
	Nom Prénom (H/F/X)		Nom Prénom (H/F/X)		Nom Prénom (H/F/X)		Nom Prénom (H/F/X)		Nom Prénom (H/F/X)

III - FORMULAIRE X-60 Comité

Elections sociales 2024

Nom UTE : Adresse UTE : N° d'entreprise : N° Commission Paritaire Ouvriers: N° Commission Paritaire Employés : N° de dossier du Service Public Fédéral : 2
Ces informations doivent être communiquées : - Aux organisations représentatives des travailleurs : - Via l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral - ou, - Par courrier : C.G.S.L.B. Koning Albertiaan 95 9000 Gent F.G.T.B. Rue Haute 42 1000 Bruxelles C.S.C. Service entreprise Boite postale 10 1031 Bruxelles - Au comité, ou à défaut de comité, à la délégation syndicale - Aux travailleurs, par affichage

Au plus tard à X-60, l'employeur informe par écrit :

- Sur la description de l'unité technique d'exploitation (art.10, 1° loi ES)
- ☐ L'entité juridique est = l'unité technique d'exploitation ; veuillez indiquer le numéro d'entreprise de l'entité juridique:
- ☐ L'unité technique d'exploitation est composée de plusieurs entités juridiques ; veuillez indiquer les numéros d'entreprise des entités juridiques:
- ☐ L'entité juridique est composée de plusieurs unités techniques d'exploitation: veuillez indiquer le numéro d'entreprise de l'entité juridique et, éventuellement, de la ou les unités d'établissements qui la composent:

III - FORMULAIRE X-60 Comité

Elections sociales 2024

Eclaircissement par rapport à la description (facultatif) :

Des modifications sont-elles intervenues dans la structure de l'entreprise depuis les élections sociales précédentes et existe-t-il de nouveaux critères d'autonomie ou de dépendance du siège vis-à-vis de l'entité juridique ou des entités juridiques vis-à-vis de l'unité technique d'exploitation :

- ☐ Non, il n'y a pas eu de modification
- ☐ Oui, il y a eu des modifications; veuillez fournir des informations sur ces modifications:

- Nombre de membres du personnel par catégorie, compte tenu du nombre de membres du personnel occupés dans l'entreprise à ce moment. (art.10, 2° Loi ES)

Ouvriers	
Employés (y compris personnel de direction)	
Jeunes travailleurs	

- Fonctions du personnel de direction en précisant leur dénomination et leur contenu et, à titre indicatif, la liste des personnes qui exercent ces fonctions (art.10, 3° Loi ES)

Dénomination de la fonction de direction	Contenu de la fonction de direction	Personnes exerçant la fonction de direction

III - FORMULAIRE X-60 Comité

Elections sociales 2024

- Date d'affichage de l'avis annonçant la date des élections et la ou les date(s) envisagée(s) pour les élections (art.10, 5°Loi ES)

○ date d'affichage de l'avis annonçant la date des élections : / /

○ date(s) envisagée(s) pour les élections :

IV - FORMULAIRE X-35 Comité

Elections sociales 2024

Nom UTE : Adresse UTE : N° d'entreprise : N° Commission Paritaire Ouvriers : N° Commission Paritaire Employés : N° de dossier du Service Public Fédéral : 2			
Ces informations doivent être communiquées : • Aux organisations représentatives des travailleurs : ○ Via l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral ou, ○ Par courrier : <table border="0"> <tr> <td>C.G.S.L.B. Koning Albertlaan 95 9000 Gent</td> <td>F.G.T.B. Rue Haute 42 1000 Bruxelles</td> <td>C.S.C. Service entreprise Boite postale 10 1031 Bruxelles</td> </tr> </table> • Au comité, ou à défaut de comité, à la délégation syndicale • Aux travailleurs, par affichage	C.G.S.L.B. Koning Albertlaan 95 9000 Gent	F.G.T.B. Rue Haute 42 1000 Bruxelles	C.S.C. Service entreprise Boite postale 10 1031 Bruxelles
C.G.S.L.B. Koning Albertlaan 95 9000 Gent	F.G.T.B. Rue Haute 42 1000 Bruxelles	C.S.C. Service entreprise Boite postale 10 1031 Bruxelles	

Au plus tard à X-35, l'employeur communique par écrit :

- Sa décision concernant la description de l'unité technique d'exploitation (art.12.2° de la loi ES)
- ☐ L'entité juridique est = l'unité technique d'exploitation ; veuillez indiquer le numéro d'entreprise de l'entité juridique:
- ☐ L'unité technique d'exploitation est composée de plusieurs entités juridiques ; veuillez indiquer les numéros d'entreprise des entités juridiques:
- ☐ L'entité juridique est composée de plusieurs unités techniques d'exploitation: veuillez indiquer le numéro d'entreprise de l'entité juridique et, éventuellement, de la ou des unités d'établissements qui la composent:

IV - FORMULAIRE X-35 Comité

Elections sociales 2024

Information par rapport à la description (facultatif) :

Des modifications sont-elles intervenues dans la structure de l'entreprise depuis les élections sociales précédentes et existe-t-il de nouveaux critères d'autonomie ou de dépendance du siège vis-à-vis de l'entité juridique ou des entités juridiques vis-à-vis de l'unité technique d'exploitation :

- ☐ **Non, il n'y a pas eu de modification**
- ☐ **Oui, il y a eu des modifications;** veuillez fournir des informations sur ces modifications:

- Fonctions du personnel de direction en précisant leur dénomination et leur contenu et, à titre indicatif, la liste des personnes qui exercent ces fonctions (art.10, 3° Loi ES)

Dénomination de la fonction de direction	Contenu de la fonction de direction	Personnes exerçant la fonction de direction

V - FORMULAIRE X Comité

Elections sociales 2024

Nom UTE : Adresse UTE : N° d'entreprise : N° Commission Paritaire Ouvriers: N° Commission Paritaire Employés : N° de dossier du Service Public Fédéral : 2			
Ces informations doivent être communiquées : • Aux organisations représentatives des travailleurs : ○ Via l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral ou, ○ Par courrier : <table border="0"> <tr> <td>C.G.S.L.B. Koning Albertlaan 95 9000 Gent</td> <td>F.G.T.B. Rue Haute 42 1000 Bruxelles</td> <td>C.S.C. Service entreprise Boite postale 10 1031 Bruxelles</td> </tr> </table> • A la délégation syndicale, à défaut de comité • Aux travailleurs, par affichage	C.G.S.L.B. Koning Albertlaan 95 9000 Gent	F.G.T.B. Rue Haute 42 1000 Bruxelles	C.S.C. Service entreprise Boite postale 10 1031 Bruxelles
C.G.S.L.B. Koning Albertlaan 95 9000 Gent	F.G.T.B. Rue Haute 42 1000 Bruxelles	C.S.C. Service entreprise Boite postale 10 1031 Bruxelles	

« Pour assurer le caractère vraiment représentatif de la délégation qui sera élue, tous les travailleurs ont le devoir de participer au vote. »

Nonante jours avant le jour de l'élection, le comité ou, à son défaut l'employeur fait connaître aux travailleurs par affichage d'avis dans les diverses sections et divisions de l'entreprise :

- La ou les date(s) et l'horaire des élections :
 - Dates des élections : / /
 - Horaire des élections :

V - FORMULAIRE X Comité

Elections sociales 2024

- L'adresse et la dénomination de l'unité technique d'exploitation pour laquelle un comité doit être institué :
- Le nombre de mandats pour le comité et par catégorie :
 - Nombre de mandats pour le comité :
 - Nombre de mandats par catégorie :
 - Nombre de mandats ouvriers :
 - Nombre de mandats employés :
 - Nombre de mandats jeunes travailleurs :
- Les listes électorales provisoires ou les endroits où elles peuvent être consultées. Ces listes reprennent les travailleurs occupés dans l'entreprise qui satisferont aux conditions d'électorat au jour de l'élection¹ :
Endroit(s) où les listes provisoires peuvent être consultées :
- La liste des membres du personnel de direction avec mention de la dénomination et du contenu de la fonction, ou des endroits où elles peuvent être consultées.
Endroit(s) où les listes peuvent être consultées² :

Dénomination de la fonction de direction	Contenu de la fonction de direction	Personnes qui exercent les fonctions de directions

¹ Cette communication peut se faire au moyen du formulaire « listes électorales provisoires ».

² Cette liste fait partie de l'avis du jour X

V - FORMULAIRE X Comité

Elections sociales 2024

- Les dates qui résultent de la procédure électorale

X : Jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections : / /

X+7 : Réclamation auprès du comité ou, à son défaut, auprès de l'employeur, au sujet des listes électorales, de la fixation du nombre de mandats pour le comité et, par catégorie, de la liste du personnel de direction: / /

X+14 : Décision du comité ou, à son défaut, de l'employeur, sur les réclamations introduites, et en cas de modifications, affichage d'un avis rectificatif: / /

X+21 : Recours auprès du tribunal du travail compétent contre les listes électorales, la fixation du nombre de mandats pour le comité et, par catégorie, la liste du personnel de direction: / /

X+28 :

- Décision du tribunal du travail : / /
- Si nécessaire, rectification de l'affichage réalisé en X : / /
- Clôture définitive des listes électorales, de la fixation du nombre de mandats pour le comité et, par catégorie, de la liste du personnel de direction: / /

X+35 :

- Introduction des listes de candidats : / /
- Décision par l'employeur d'arrêter la procédure électorale si aucun candidat n'est présenté : / /

X+40 :

- Affichage par l'employeur d'un avis mentionnant les noms des candidats: / /
- Désignation du président et du président suppléant: / /

X+47 : Réclamation au sujet des listes de candidats et retrait d'un candidat de sa candidature: / /

X+48 : Transmission par l'employeur des réclamations aux organisations représentatives des travailleurs intéressées: / /

X+54 :

- Modifications éventuelles des listes de candidats: / /
- Désignation par le président de chaque bureau électoral de son secrétaire et d'un secrétaire suppléant: / /
- Désignation par le comité, ou si le comité n'existe pas encore, par le président, de 4 assesseurs: / /

V - FORMULAIRE X Comité

Elections sociales 2024

X+56 :

- Affichage par l'employeur des listes de candidats éventuellement modifiées: / /
- Accord des organisations représentatives des travailleurs intéressées sur le vote par correspondance: / /

X+60 : Affichage par le comité, ou s'il n'en existe pas encore, par l'employeur, d'un avis mentionnant la composition des bureaux électoraux et la répartition des électeurs par bureaux: / /

X+61 : Recours contre les listes de candidats: / /

X+70 : Désignation des témoins par les organisations représentatives qui ont présenté des candidats: / /

X+75 :

- Décision du tribunal du travail saisi sur les recours contre les listes de candidats: / /
- Décision par l'employeur d'arrêter la procédure électorale lorsque le tribunal du travail a annulé toutes les candidatures: / /

X+76 : Remplacement des candidats: / /

X+77 :

- Clôture définitive des listes de candidats et affichage par l'employeur: / /
- Décision prise par le comité, à l'unanimité des voix, à défaut de comité, par l'employeur, avec l'accord de tous les membres de la délégation syndicale, de rayer des listes électorales les travailleurs qui ne font plus partie de l'entreprise: / /

X+79 : Arrêt de la procédure électorale: / /

X+80 :

- Remise ou envoi des convocations électorales: / /
- Envoi par les présidents des bureaux électoraux des convocations et des bulletins en cas de vote par correspondance: / /

X+82 : Envoi des convocations électorales par lettre recommandée à la poste ou selon les modalités décidées à l'unanimité par le comité, à défaut de preuve de la réception par le destinataire de la convocation électorale envoyée par un autre moyen: / /

X+90 = Y :

- Elections et dépouillement: / /
- Envoi par le président de l'original des procès-verbaux au Directeur général de la Direction générale des Relations individuelles du Travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, d'une copie des PV à l'employeur, d'une copie

V - FORMULAIRE X Comité

Elections sociales 2024

des PV aux organisations représentatives des travailleurs intéressées:
/ /

Y+1 : Remise par le président à l'employeur, dans des enveloppes scellées, des documents ayant servi à l'élection: / /

Y+2 : Affichage par l'employeur de la composition du comité: / /

Y+15 : Recours en annulation totale ou partielle des élections ou de la décision d'arrêter la procédure ou de la demande de rectification des résultats des élections, ou contre la délégation de l'employeur: / /

Y+25 : Conservation des documents ayant servi à l'élection par l'employeur:
/ /

Y+69 : Décision du tribunal du travail saisi: / /

Y+84 : Appel: / /

Y+86 : Fin de l'affichage obligatoire de l'avis annonçant les résultats électoraux et la composition du comité et, éventuellement, de l'avis indiquant l'endroit où les différents autres documents peuvent être consultés: / /

Y+144 : Décision de la Cour du travail: / /

- La personne ou le service chargé par l'employeur d'envoyer ou de distribuer les convocations électorales:

- Le vote a-t-il lieu de manière électronique: ☐ Non ☐ Oui

Date d'affichage de l'avis / /

VI - FORMULAIRE X COMITÉ- Liste électorale provisoire
Elections sociales 2024

Nom UTE Adresse UTE N° d'entreprise N° Commissions paritaire Ouvriers N° Commission Paritaire Employés N° de dossier du SPF	
--	--

Ces informations doivent être communiquées:

⇒ Aux travailleurs, par affichage

⇒ A la délégation syndicale, à défaut de comité

⇒ Aux organisations représentatives des travailleurs, à défaut d'un comité ou à défaut d'une délégation syndicale où toutes les organisations représentatives des travailleurs ne seraient pas représentées

o Via l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral ou, à défaut

o Par courrier:

C.G.S.L.B.

F.G.T.B.

C.S.C. Service entreprise

Koning Albertlaan 95

Rue Haute 42

Boite postale 10

9000 Gent

1000 Bruxelles

1031 Bruxelles

Les listes électorales provisoires reprennent, dans l'ordre alphabétique et séparément pour chaque catégorie de travailleurs, les travailleurs occupés dans l'entreprise qui, au jour de l'élection, satisferont aux conditions d'électorat.

Catégorie de travailleurs

* Mettre un X si la personne concernée est un intérimaire

N°	Nom	Prénom	Date de naissance	Date d'entrée en service	*Intérimaire	Le lieu où le travailleur est occupé
----	-----	--------	-------------------	--------------------------	--------------	--------------------------------------

VII - FORMULAIRE X-60 Conseil

Elections sociales 2024

Nom UTE : Adresse UTE : N° d'entreprise : N° Commission Paritaire Ouvriers : N° Commission Paritaire Employés : N° de dossier du Service Public Fédéral : 1				
Ces informations doivent être communiquées : • Aux organisations représentatives des travailleurs et des cadres ○ Via l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral ou, ○ Par courrier : <table border="0"> <tr> <td>C.G.S.L.B. Koning Albertlaan 95 9000 Gent</td> <td>F.G.T.B. Rue Haute 42 1000 Bruxelles</td> <td>C.S.C. Service entreprise Boite postale 10 1031 Bruxelles</td> <td>CNC Boulevard Lambermont 171, bte 4 1030 Bruxelles</td> </tr> </table> • Au conseil, ou à défaut de conseil, à la délégation syndicale • Aux travailleurs, par affichage	C.G.S.L.B. Koning Albertlaan 95 9000 Gent	F.G.T.B. Rue Haute 42 1000 Bruxelles	C.S.C. Service entreprise Boite postale 10 1031 Bruxelles	CNC Boulevard Lambermont 171, bte 4 1030 Bruxelles
C.G.S.L.B. Koning Albertlaan 95 9000 Gent	F.G.T.B. Rue Haute 42 1000 Bruxelles	C.S.C. Service entreprise Boite postale 10 1031 Bruxelles	CNC Boulevard Lambermont 171, bte 4 1030 Bruxelles	

Au plus tard à X-60, l'employeur informe par écrit :

- Sur la description de l'unité technique d'exploitation (art.10, 1^{re} loi ES)

☐ L'entité juridique est = l'unité technique d'exploitation ; veuillez indiquer le numéro d'entreprise de l'entité juridique:

☐ L'unité technique d'exploitation est composée de plusieurs entités juridiques ; veuillez indiquer les numéros d'entreprise des entités juridiques:

☐ L'entité juridique est composée de plusieurs unités techniques d'exploitation ; veuillez indiquer le numéro d'entreprise de l'entité juridique et éventuellement de la ou des unités d'établissements qui la composent:

Eclaircissement par rapport à la description (facultatif) :

VII - FORMULAIRE X-60 Conseil

Elections sociales 2024

Des modifications sont-elles intervenues dans la structure de l'entreprise depuis les élections sociales précédentes et existe-t-il de nouveaux critères d'autonomie ou de dépendance du siège vis-à-vis de l'entité juridique ou des entités juridiques vis-à-vis de l'unité technique d'exploitation :

☐ Non, il n'a pas eu de modification

☐ Oui, il y a eu des modifications; veuillez fournir des informations sur ces modifications:

- Nombre de membres du personnel par catégorie, compte tenu du nombre de membres du personnel occupés dans l'entreprise à ce moment. (art.10, 2^e Loi ES)

Ouvriers	
Employés (y compris le personnel de cadre et de direction)	
Jeunes travailleurs	

- Fonctions du personnel de direction en précisant leur dénomination et leur contenu et, à titre indicatif, la liste des personnes qui exercent ces fonctions (art.10, 3^e Loi ES)

Dénomination de la fonction de direction	Contenu de la fonction de direction	Personnes exerçant la fonction de direction

VIII - FORMULAIRE X-35 Conseil

Elections sociales 2024

Éclaircissements par rapport à la description (facultatif) :

Des modifications sont-elles intervenues dans la structure de l'entreprise depuis les élections sociales précédentes et existe-t-il de nouveaux critères d'autonomie ou de dépendance du siège vis-à-vis de l'entité juridique ou des entités juridiques vis-à-vis de l'unité technique d'exploitation :

- ☐ Non, il n'y a pas eu de modification
☐ Oui, il y a eu des modifications; veuillez fournir des informations sur ces modifications:

- Fonctions du personnel de direction en précisant leur dénomination et leur contenu et, à titre indicatif, la liste des personnes qui exercent ces fonctions (art.12, 1° Loi ES)

Dénomination de la fonction de direction	Contenu de la fonction de direction	Personnes exerçant la fonction de direction

- Fonctions de cadre et, à titre indicatif, la liste des personnes qui exercent ces fonctions. Cette disposition n'est pas applicable dans les entreprises qui comptent moins de 100 travailleurs et moins de 30 employés (art. 12, 3° Loi ES)

Dénomination de la fonction de cadre	Personnes exerçant la fonction de cadre

IX - FORMULAIRE X Conseil

Elections sociales 2024

Nom UTE : Adresse UTE : N° d'entreprise : N° Commission Paritaire Ouvriers : N° Commission Paritaire Employés : N° de dossier du Service Public Fédéral : 1				
Ces informations doivent être communiquées : - Aux organisations représentatives des travailleurs et de cadres : - Via l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral ou, - Par courrier : <table border="0"> <tr> <td>C.G.S.L.B. Koning Albertlaan 95 9000 Gent</td> <td>F.G.T.B. Rue Haute 42 1000 Bruxelles</td> <td>C.S.C. Service entreprise Boite postale 10 1031 Bruxelles</td> <td>CNC Boulevard Lambermont 171, bte 4 1030 Bruxelles</td> </tr> </table> - A la délégation syndicale, à défaut de conseil - Aux travailleurs, par affichage	C.G.S.L.B. Koning Albertlaan 95 9000 Gent	F.G.T.B. Rue Haute 42 1000 Bruxelles	C.S.C. Service entreprise Boite postale 10 1031 Bruxelles	CNC Boulevard Lambermont 171, bte 4 1030 Bruxelles
C.G.S.L.B. Koning Albertlaan 95 9000 Gent	F.G.T.B. Rue Haute 42 1000 Bruxelles	C.S.C. Service entreprise Boite postale 10 1031 Bruxelles	CNC Boulevard Lambermont 171, bte 4 1030 Bruxelles	
<i>Pour assurer le caractère vraiment représentatif de la délégation qui sera élue, tous les travailleurs ont le devoir de participer au vote.</i>				

Nonante jours avant le jour de l'élection, le conseil ou, à défaut, l'employeur fait connaître aux travailleurs par affichage d'avis dans les diverses sections et divisions de l'entreprise :

- La ou les date(s) et l'horaire des élections :
 - Date(s) des élections : / /
 - Horaire des élections :
- L'adresse et la dénomination de(s) l'unité(s) technique(s) d'exploitation pour laquelle un conseil doit être institué :

IX - FORMULAIRE X Conseil

Elections sociales 2024

X+28 :

- Décision du tribunal du travail : / /
- Si nécessaire, rectification de l'affichage réalisé en X : / /
- Clôture définitive des listes électorales, de la fixation du nombre de mandats pour le conseil et, par catégorie, de la liste du personnel de direction, de la liste du personnel de cadre: / /

X+35 :

- Introduction des listes de candidats : / /
- Décision par l'employeur d'arrêter la procédure électorale si aucun candidat n'est présenté : / /

X+40 :

- Affichage par l'employeur d'un avis mentionnant les noms des candidats: / /
- Désignation du président et du président suppléant: / /

X+47 : Réclamation au sujet des listes de candidats et retrait d'un candidat de sa candidature: / /**X+48 :** Transmission par l'employeur des réclamations aux organisations représentatives des travailleurs et des cadres intéressées: / /**X+54 :**

- Modifications éventuelles des listes de candidats: / /
- Désignation par le président de chaque bureau électoral de son secrétaire et d'un secrétaire suppléant: / /
- Désignation par le conseil, ou si le conseil n'existe pas encore, par le président, de 4 assesseurs: / /

X+56 :

- Affichage par l'employeur des listes de candidats éventuellement modifiées: / /
- Accord des organisations représentatives des travailleurs et des cadres intéressées sur le vote par correspondance: / /

X+60 : Affichage par le conseil, ou s'il n'en existe pas encore, par l'employeur, d'un avis mentionnant la composition des bureaux électoraux et la répartition des électeurs par bureaux: / /**X+61 :** Recours contre les listes de candidats: / /**X+70 :** Désignation des témoins par les organisations représentatives qui ont présenté des candidats: / /**X+75 :**

- Décision du tribunal du travail saisi sur les recours contre les listes de candidats: / /
- Décision par l'employeur d'arrêter la procédure électorale lorsque le tribunal

IX - FORMULAIRE X Conseil

Elections sociales 2024

du travail a annulé toutes les candidatures: / /

X+76 : Remplacement éventuel des candidats: / /**X+77 :**

- Clôture définitive des listes de candidats et affichage par l'employeur des remplacements: / /
- Décision prise par le conseil, à l'unanimité des voix, à défaut de conseil par l'employeur, avec l'accord de tous les membres de la délégation syndicale, de rayer des listes électorales les travailleurs qui ne font plus partie de l'entreprise: / /

X+79 : Arrêt de la procédure électorale: / /**X+80 :**

- Remise ou envoi des convocations électorales: / /
- Envoi par les présidents des bureaux électoraux des convocations et des bulletins en cas de vote par correspondance: / /

X+82 : Envoi des convocations électorales par lettre recommandée à la poste ou selon les modalités décidées à l'unanimité par le conseil, à défaut de preuve de la réception par le destinataire de la convocation électorale envoyée par un autre moyen: / /**X+90 = Y :**

- Elections et dépouillement: / /
- Envoi par le président de l'original des procès-verbaux au Directeur général de la Direction générale des Relations individuelles du Travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, d'une copie des PV à l'employeur, d'une copie des PV aux organisations représentatives des travailleurs et des cadres intéressés: / /

Y+1 : Remise par le président à l'employeur, dans des enveloppes scellées, des documents ayant servi à l'élection: / /**Y+2 :** Affichage par l'employeur de la composition du conseil: / /**Y+15 :** Recours en annulation totale ou partielle des élections ou de la décision d'arrêter la procédure ou de la demande de rectification des résultats des élections, ou contre la délégation de l'employeur: / /**Y+25 :** Conservation des documents ayant servi à l'élection par l'employeur: / /**Y+69 :** Décision du tribunal du travail saisi: / /**Y+84 :** Appel: / /

IX - FORMULAIRE X Conseil

Elections sociales 2024

Y+86 : Fin de l'affichage obligatoire de l'avis annonçant les résultats électoraux et la composition de l'organe et éventuellement, de l'avis indiquant l'endroit où les différents autres documents peuvent être consultés : / /

Y+144 : Décision de la Cour du travail: / /

- La personne ou le service chargé par l'employeur d'envoyer ou de distribuer les convocations électorales :

- Le vote a-t-il lieu de manière électronique : ☐ Non ☐ Oui

Date d'affichage de l'avis / /

X - FORMULAIRE X - CONSEIL- Liste électorale provisoire Elections sociales 2024						
Nom UTE Adresse UTE N° d'entreprise N° Commissions paritaire Ouvriers N° Commission Paritaire Employés N° de dossier du SPF						
Ces informations doivent être communiquées: ⇒ Aux travailleurs, par affichage ⇒ A la délégation syndicale, à défaut de conseil ⇒ Aux organisations représentatives des travailleurs, à défaut d'un conseil ou à défaut d'une délégation syndicale ou toutes les organisations représentatives des travailleurs ne seraient pas représentées o Via l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral ou, à défaut o Par courrier: C.G.S.L.B Koning Albertlaan 95 9000 Gent F.G.T.B. Rue Haute 42 1000 Bruxelles C.S.C. Service entreprise Boite postale 10 1031 Bruxelles CNC Boulevard Lambertmont 171, bte 4 1030 Bruxelles						
Les listes électorales provisoires reprennent, dans l'ordre alphabétique et séparément pour chaque catégorie de travailleurs, les travailleurs occupés dans l'entreprise qui, au jour de l'élection, satisfont aux conditions d'électorat. Catégorie de travailleurs 						
* Mettre un X si la personne concernée est un intérimaire						
N°	Nom	Prénom	Date de naissance	Date d'entrée en service	*Intérimaire	Le lieu où le travailleur est occupé

XI - Procès-verbal

Elections des représentants du personnel (pour le CPPT/pour le CE)*

Procès-verbal du bureau de vote (jeunes travailleurs / ouvriers / employés / cadres)*

Dénomination de l'unité technique d'exploitation :

Numéro de dossier attribué par le SPF :

Bureau de vote n° :

Elections du :

Bureau

M / Mme

M / Mme

M / Mme

M / Mme

M / Mme

M / Mme

président,

assesseur,

assesseur,

assesseur,

assesseur,

secrétaire,

* Biffer les mentions inutiles

Procès-verbal

Nombre de bulletins reçus

Nombre d'électeurs ayant pris part au vote

Nombre de bulletins repris

Nombre de bulletins non employés

Observations

Fait à ,le

Le secrétaire,

Le président,

Les assesseurs,

Elections des délégués du personnel

Elections du:

Nombre de bulletins trouvés dans l'urne	
Nombre de bulletins blancs	
Nombre de bulletins nuls	
Nombre de bulletins valables	

Liste n°

Nombre de bulletins de liste complets (voix de tête de liste)	Nombre de bulletins de liste incomplets (voix nominatives)
Noms des candidats	Nombre de voix nominatives attribuées aux candidats sur des bulletins incomplets

Le secrétaire,

Le président,

Les assesseurs,

Procès-verbal

Elections des représentants du personnel (pour le CPPT/pour le CE)*

Procès-verbal du bureau de vote (jeunes travailleurs / ouvriers / employé / cadres)*

Dénomination de l'unité technique d'exploitation :

Numéro de dossier attribué par le SPF :

Bureau de vote n°:

Elections du :

Bureau

M / Mme

M / Mme

M / Mme

M / Mme

M / Mme

M / Mme

président,

assesseur,

assesseur,

assesseur,

assesseur,

secrétaire,

* Biffer les mentions inutiles

I. Chiffres électoraux

Indication des éléments déterminant le chiffre électoral	Liste n°	Liste n°
1. Bulletins de liste complets		
2. Bulletins de liste incomplets		
Totaux constituant les chiffres électoraux		

II. Répartition des sièges entre les listes

Chiffres électoraux	Liste n°		Liste n°	
Diviseurs	Quotient	Numéro d'ordre des quotients	Quotient	Numéro d'ordre des quotients
1				
2				
3				
4				
Nombre de sièges conférés				

III. Calcul des chiffres d'éligibilité

Indication des éléments déterminant le chiffre d'éligibilité	Liste n°	Liste n°
Bulletins de liste complets Bulletins de liste incomplets		
Total A multiplier par le nombre de sièges conférés à la liste	 X.....	 X.....
Produit de la multiplication A diviser par le nombre de sièges conférés à la liste, plus un	+ 1 =	+ 1 =
Quotient de cette division constituant le chiffre d'éligibilité		

IV. Désignation des effectifs

Liste n°

Chiffre d'éligibilité
 Nombre de sièges conférés à la liste
 Nombre de bulletins de liste complets
 A multiplier par le nombre de
 sièges conférés à la liste x.....

 Produit représentant le nombre de voix
 à attribuer par dévolution aux candidats
 dans l'ordre de leur présentation

Nom des candidats suivant l'ordre de présentation	Nombre de voix nominatives (1)	Nombre de voix de tête de liste attribués par dévolution (2)	Nombre de voix revenant à chaque candidat	Classement sur base du nombre de voix revenant à chaque candidat (1 et/ou 2)

V. Désignation des suppléants

Liste n°

Chiffre d'éligibilité
 Nombre de sièges conférés à la liste
 Nombre de bulletins de liste complets
 A multiplier par le nombre de
 sièges conférés à la liste x.....

Produit représentant le nombre de voix
 à attribuer par dévolution aux candidats
 dans l'ordre de leur présentation

Nom des candidats suivant l'ordre de présentation	Nombre de voix nominatives	Nombre de voix de tête de liste attribuées par dévolution	Nombre de voix revenant à chaque candidat	Classement sur base du nombre de voix revenant à chaque candidat

VI. Classement des candidats non élus

Liste n°

Nom des candidats suivant l'ordre de présentation	Nombre de voix revenant à chaque candidat (voir cadre V ; avant-dernière colonne)	Classement sur base du nombre de voix revenant à chaque candidat

* Afin de classer les candidats non élus, il convient de reprendre le classement des candidats obtenu lors de la désignation des suppléants et de supprimer les suppléants de ce classement. Le classement des non élus est déterminé en fonction du nombre de votes nominatifs obtenu auquel s'ajoutent les votes de liste qui leur ont été attribués lors de la deuxième attribution individuelle.

La liste n° 1 obtient.....sièges
 La liste n° 2 obtient.....sièges
 La liste n° 3 obtient.....sièges
 La liste n° 4 obtient.....sièges

Sont désignés comme délégués effectifs:

Liste n° 1: (nom des délégués)
 Liste n° 2: (nom des délégués)
 Liste n° 3: (nom des délégués)
 Liste n° 4: (nom des délégués)

Ordre des représentants suppléants:

Liste n° 1: (nom des délégués)
 Liste n° 2: (nom des délégués)
 Liste n° 3: (nom des délégués)
 Liste n° 4: (nom des délégués)

Ordre des candidats non-élus :

Liste n° 1: (nom des candidats)
 Liste n° 2: (nom des candidats)
 Liste n° 3: (nom des candidats)
 Liste n° 4: (nom des candidats)

Fait à ,le

Le secrétaire, Le président, Les assesseurs,

XII - Arrêt de procédure 1
Avis d'arrêt total de procédure

Elections des représentants du personnel (pour le CPPT/pour le CE)*

Dénomination de l'unité technique d'exploitation :
 Numéro de dossier attribué par le SPF :

Arrêt total de la procédure :
Il n'y a aucun candidat pour aucune catégorie de personnel

Fait à ,le

Signature employeur

* Biffer les mentions inutiles

XIII - Arrêt de procédure 2
Procès-verbal Arrêt partiel (I)

Elections des représentants du personnel (pour le CPPT/pour le CE)*

Arrêt pour la catégorie du personnel (jeunes travailleurs / ouvriers / employés / cadres)*

Dénomination de l'unité technique d'exploitation :

Numéro de dossier attribué par le SPF :

Bureau de vote n° :

Elections du :

Bureau	M / Mme	président,
	M / Mme	assesseur,
	M / Mme	assesseur,
	M / Mme	assesseur,
	M / Mme	assesseur,
	M / Mme	secrétaire,

Arrêt partiel: la procédure des élections sociales est arrêtée parce qu'à X+35 aucune liste de candidats n'a été déposée pour une ou plusieurs catégories du personnel mais une ou plusieurs listes ont été déposées pour au moins une autre catégorie du personnel.

Aucune liste de candidats n'a été déposée pour la catégorie du personnel (jeunes travailleurs / ouvriers / employés / cadres)*

Fait à _____, le _____

Le secrétaire,

Le Président,

Les assesseurs,

* Biffer les mentions inutiles

XIV - Arrêt de procédure 3
Procès-verbal Arrêt partiel (II)

Elections des représentants du personnel (pour le CPPT/pour le CE)*

Procès-verbal du bureau de vote (jeunes travailleurs / ouvriers / employés / cadres)*

Dénomination de l'unité technique d'exploitation :

Numéro de dossier attribué par le SPF :

Bureau de vote n°:

Elections du :

Bureau	M / Mme	président,
	M / Mme	assesseur,
	M / Mme	assesseur,
	M / Mme	assesseur,
	M / Mme	assesseur,
	M / Mme	secrétaire,

Arrêt partiel: (une seule organisation représentative des travailleurs / une seule organisation représentative des cadres / seul un groupe de cadres)* a présenté une liste comportant un nombre de candidats inférieur ou égal au nombre de mandats effectifs à attribuer.

Le candidat ou les candidats sont élus d'office.

* Biffer les mentions inutiles

Nombre de mandats :
 Nombre de candidats :

La (liste CSC / liste FGTB / liste CGSLB / liste CNC / liste-maison de cadres, dénommée)
 obtient..... sièges

Sont désignés comme délégués effectifs:
 (Liste CSC / liste FGTB / liste CGSLB / liste CNC/ liste-maison de cadres, dénommée): (noms des délégués)

Fait à , le

Le secrétaire, Le président, Les assesseurs,

XV - Formulaire Liste de candidats X+35

Liste de candidat		phase: X+35
<i>Pour assurer le caractère vraiment représentatif de la délégation qui sera élue, tous les travailleurs ont le devoir de participer au vote.</i>		
Langue	Français	
Nom de l'UTE		
N° Dossier (1)		
Organe		
Catégorie de travailleurs		
Organisation syndicale		
Personne de contact		
(1) Le numéro du dossier doit être au format suivant: XXXXX1 si il s'agit d'un Conseil, ou XXXXX2 si il s'agit d'un comité		
Candidats		
N°	Nom	Prénom (+surnom) (2)
		Sexe (H/F/X)

(2) Le surnom peut, à la demande du travailleur, être facultativement ajouté
Remarque par rapport à la liste des candidats

XVI - Formulaire Liste de candidats X+54

Liste de candidat		phase: X+54
Pour assurer le caractère vraiment représentatif de la délégation qui sera élue, tous les travailleurs ont le devoir de participer au vote.		
Langue	Français	
Nom de l'UTE		
N° Dossier (1)		
Organe		
Catégorie de travailleurs		
Organisation syndicale		
Personne de contact		
(1) Le numéro du dossier doit être au format suivant: XXXXX1 si il s'agit d'un Conseil, ou XXXXX2 si il s'agit d'un comité		
Candidats		
N°	Nom	Prénom (+surnom) (2) Sexe (H/F/X)

(2) Le surnom peut, à la demande du travailleur, être facultativement ajouté

Remarque par rapport à la liste des candidats

XVII - Formulaire Liste de candidats X+76

Liste de candidat		phase: X+76
Pour assurer le caractère vraiment représentatif de la délégation qui sera élue, tous les travailleurs ont le devoir de participer au vote.		
Langue	Français	
Nom de l'UTE		
N° Dossier (1)		
Organe		
Catégorie de travailleurs		
Organisation syndicale		
Personne de contact		
(1) Le numéro du dossier doit être au format suivant: XXXXX1 si il s'agit d'un Conseil, ou XXXXX2 si il s'agit d'un comité		
Candidats		
N°	Nom	Prénom (+surnom) (2) Sexe (H/F/X)

(2) Le surnom peut, à la demande du travailleur, être facultativement ajouté

Remarque par rapport à la liste des candidats

XVIII - FORMULAIRE Y+2 Comité
Elections sociales 2024

Résultat du vote et composition du comité pour la prévention et la protection au travail

Nom UTE :

Ces informations doivent être communiquées aux **travailleurs**, par affichage.

Un comité est institué et est composé :

- Des délégués **du personnel** élus en tant qu'effectifs :

Nom + prénom du délégué élu	Organisation représentative qui a présenté le candidat

→ Nombre de délégués **du personnel** élus en tant qu'effectifs :

☐ Le comité ne peut pas fonctionner parce qu'il n'y a qu'un seul élu. En effet, il doit y avoir au moins deux délégués du personnel pour que le comité puisse se réunir. Par conséquent, aucun délégué de l'employeur n'est désigné (Cf. art. 78, § 3, de la Loi ES). Dans ce cas-là, la suite du document ne doit pas être complétée

- Et des délégués **de l'employeur** désignés :

Nom + prénom	Fonction de direction exercée

→ Nombre de délégués **de l'employeur** désignés :

XVIII - FORMULAIRE Y+2 Comité
Elections sociales 2024

Suppléants:

- Délégués **du personnel** élus en tant que suppléants :

Nom + prénom du suppléant	

→ Nombre de délégués **du personnel** élus en tant que suppléants :

- Délégués **de l'employeur** désignés en tant que suppléants:

Nom + prénom	Fonction de direction exercée

→ Nombre de délégués **de l'employeur** désignés en tant que suppléants

XIX - FORMULAIRE Y+2 Comité

Elections sociales 2024

Résultat du vote et composition du conseil d'entreprise**Nom UTE :**Ces informations doivent être communiquées aux **travailleurs**, par affichage

Un conseil d'entreprise est institué et est composé :

- Des délégués **du personnel** élus en tant qu'effectifs :

Nom + prénom du délégué élu	Organisation représentative qui a présenté le candidat

→ Nombre de délégués **du personnel** élus en tant qu'effectifs :

☐ Le conseil d'entreprise ne peut pas fonctionner parce qu'il n'y a qu'un seul élu. En effet, il doit y avoir au moins deux délégués du personnel pour que le conseil d'entreprise puisse se réunir. Par conséquent, aucun délégué de l'employeur n'est désigné (Cf. art. 76, § 3, de la Loi ES). Dans ce cas-là, la suite du document ne doit pas être complétée

- Et des délégués **de l'employeur** désignés :

Nom + prénom	Fonction de direction exercée

→ Nombre de délégués **de l'employeur** désignés :

XIX - FORMULAIRE X Conseil

Elections sociales 2024

Suppléants:

- Délégués **du personnel** élus en tant que suppléants :

Nom + prénom du suppléant	Organisation représentative qui a présenté le candidat

→ Nombre de délégués **du personnel** élus en tant que suppléants :

- Délégués **de l'employeur** désignés en tant que suppléants:

Nom + prénom:	Fonction de direction exercée

→ Nombre de délégués **de l'employeur** désignés en tant que suppléants :

Vu pour être annexé à la loi du modifiant la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.

Bruxelles, le 23 avril 2023

PHILIPPE

Par le Roi

Le ministre du Travail,

Pierre-Yves DERMAGNE

BIJLAGE BIJ DE WET VAN 4 DECEMBER 2007 BETREFFENDE DE SOCIALE VERKIEZINGEN

- I Stembiljetten
- II Het model van de stembiljetten in de ondernemingen die onder het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven ressorteren (P.C. 327)
- III Formulier X-60 Comité
- IV Formulier X-35 Comité
- V Formulier X Comité
- VI Formulier Voorlopige kiezerslijst Comité
- VII Formulier X-60 Ondernemingsraad
- VIII Formulier X-35 Ondernemingsraad
- IX Formulier X Ondernemingsraad
- X Formulier Voorlopige kiezerslijst Ondernemingsraad
- XI Proces-verbaal
- XII Bericht van volledige stopzetting
- XIII Proces-verbaal gedeeltelijke stopzetting (I) - geen kandidatenlijst voor een personeelscategorie
- XIV Proces-verbaal gedeeltelijke stopzetting (II) - aantal kandidaten gelijk aan of lager dan het aantal mandaten
- XV Formulier kandidatenlijst X+35
- XVI Formulier kandidatenlijst X+54
- XVII Formulier kandidatenlijst X+76
- XVIII Formulier Y+2 Comité
- XIX Formulier Y+2 Ondernemingsraad

CPBW I Stembiljetten Jeugdige werknemers
STEMBIJLET

Onderneming: , te
Datum van de verkiezingen :
Verkiezing van de personeelsafvaardiging in het comité voor preventie en bescherming op het werk
Samenstelling : (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden
Verdeling:
Arbeiders: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;
Bedienden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;
Jeugdige werknemers: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

KANDIDATEN

Lijst nr. 1
Letterwoord

● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)

Lijst nr. 2
Letterwoord

● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)

Lijst nr. 3
Letterwoord

● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)
● Naam Voornaam (M/V/X)

CPBW

STEMBIJLET

Arbeiders

Onderneming: , te

Datum van de verkiezingen :

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in het comité voor preventie en bescherming op het werk

Samenstelling : (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden

Verdeling:

Arbeiders: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Bedienden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Jeugdige werknemers: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

KANDIDATEN

Lijst nr. 1

Letterwoord

☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)

Lijst nr. 2

Letterwoord

☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)

Lijst nr. 3

Letterwoord

☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)

CPBW

STEMBIJLET

Bedienden

Onderneming: , te

Datum van de verkiezingen :

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in het comité voor preventie en bescherming op het werk

Samenstelling : (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden

Verdeling:

Arbeiders: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Bedienden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Jeugdige werknemers: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

KANDIDATEN

Lijst nr. 1

Letterwoord

☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)

Lijst nr. 2

Letterwoord

☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)

Lijst nr. 3

Letterwoord

☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)
☐ Naam Voornaam (M/V/X)

OR

STEMBILJET

Jeugdige werknemers

Onderneming: , te

Datum van de verkiezingen :

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in de ondernemingsraad

Samenstelling : (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden

Verdeling:

Arbeiders: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Bedienden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Jeugdige werknemers: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Kaderleden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

KANDIDATEN

Lijst nr. 1

Letterwoord

- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)

Lijst nr. 2

Letterwoord

- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)

Lijst nr. 3

Letterwoord

- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)

OR

STEMBILJET

Arbeiders

Onderneming: , te

Datum van de verkiezingen :

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in de ondernemingsraad

Samenstelling : (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden

Verdeling:

Arbeiders: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Bedienden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Jeugdige werknemers: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Kaderleden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

KANDIDATEN

Lijst nr. 1

Letterwoord

- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)

Lijst nr. 2

Letterwoord

- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)

Lijst nr. 3

Letterwoord

- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)
- ☐ Naam Voornaam (M/V/X)

II Het model van de stembiljetten in de ondernemingen die onder het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven ressorteren (P.C. 327)

CPBW

Jeugdige werknemers

STEMBIJLET

Onderneming: , te

Datum van de verkiezingen :

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in het comité voor preventie en bescherming op het werk

Samenstelling : (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden

Verdeling:

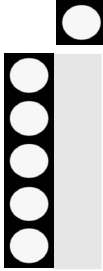
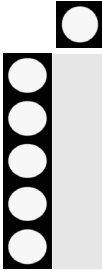
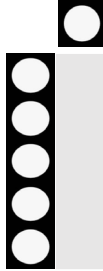
Arbeiders: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Bedienden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Jeugdige werknemers: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

** In deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat*

KANDIDATEN

Lijst nr. 1 Letterwoord	Lijst nr. 2 Letterwoord	Lijst nr. 3 Letterwoord
		
Naam Voornaam (M/V/X)	Naam Voornaam (M/V/X)	Naam Voornaam (M/V/X)
Naam Voornaam (M/V/X)	Naam Voornaam (M/V/X)	Naam Voornaam (M/V/X)
Naam Voornaam (M/V/X)	Naam Voornaam (M/V/X)	Naam Voornaam (M/V/X)
Naam Voornaam (M/V/X)	Naam Voornaam (M/V/X)	Naam Voornaam (M/V/X)
Naam Voornaam (M/V/X)	Naam Voornaam (M/V/X)	Naam Voornaam (M/V/X)

CPBW

Arbeiders

STEMBIJLET

Onderneming: , te

Datum van de verkiezingen :

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in het comité voor preventie en bescherming op het werk

Samenstelling : (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden

Verdeling:

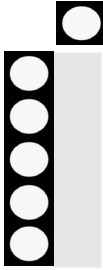
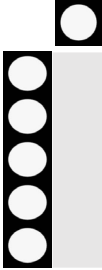
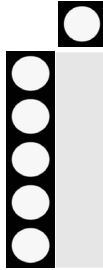
Arbeiders: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Bedienden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Jeugdige werknemers: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

** In deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat*

KANDIDATEN

Lijst nr. 1 Letterwoord	Lijst nr. 2 Letterwoord	Lijst nr. 3 Letterwoord
		
Naam Voornaam (M/V/X)	Naam Voornaam (M/V/X)	Naam Voornaam (M/V/X)
Naam Voornaam (M/V/X)	Naam Voornaam (M/V/X)	Naam Voornaam (M/V/X)
Naam Voornaam (M/V/X)	Naam Voornaam (M/V/X)	Naam Voornaam (M/V/X)
Naam Voornaam (M/V/X)	Naam Voornaam (M/V/X)	Naam Voornaam (M/V/X)
Naam Voornaam (M/V/X)	Naam Voornaam (M/V/X)	Naam Voornaam (M/V/X)

CPBW

STEMBIJLET

Bedienden

Onderneming: , te

Datum van de verkiezingen :

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in het comité voor preventie en bescherming op het werk

Samenstelling : (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden

Verdeling:

Arbeiders: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Bedienden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Jeugdige werknemers: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

* in deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat

Lijst nr. 1		Lijst nr. 2		Lijst nr. 3	
Letterwoord		Letterwoord		Letterwoord	
	Naam Voornaam (M/V/X)		Naam Voornaam (M/V/X)		Naam Voornaam (M/V/X)
	Naam Voornaam (M/V/X)		Naam Voornaam (M/V/X)		Naam Voornaam (M/V/X)
	Naam Voornaam (M/V/X)		Naam Voornaam (M/V/X)		Naam Voornaam (M/V/X)
	Naam Voornaam (M/V/X)		Naam Voornaam (M/V/X)		Naam Voornaam (M/V/X)
	Naam Voornaam (M/V/X)		Naam Voornaam (M/V/X)		Naam Voornaam (M/V/X)

OR

STEMBIJLET

Jeugdige werknemers

Onderneming: , te

Datum van de verkiezingen :

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in de ondernemingsraad

Samenstelling : (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden

Verdeling:

Arbeiders: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Bedienden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Jeugdige werknemers: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

* in deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat

Lijst nr. 1		Lijst nr. 2		Lijst nr. 3	
Letterwoord		Letterwoord		Letterwoord	
	Naam Voornaam (M/V/X)		Naam Voornaam (M/V/X)		Naam Voornaam (M/V/X)
	Naam Voornaam (M/V/X)		Naam Voornaam (M/V/X)		Naam Voornaam (M/V/X)
	Naam Voornaam (M/V/X)		Naam Voornaam (M/V/X)		Naam Voornaam (M/V/X)
	Naam Voornaam (M/V/X)		Naam Voornaam (M/V/X)		Naam Voornaam (M/V/X)
	Naam Voornaam (M/V/X)		Naam Voornaam (M/V/X)		Naam Voornaam (M/V/X)

OR

STEMBIJLET

Arbeiders

Onderneming: , te

Datum van de verkiezingen :

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in de ondernemingsraad

Samenstelling : (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden

Verdeling:

Arbeiders: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Bedienden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Jeugdige werknemers: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

* in deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat

KANDIDATEN		
Lijst nr. 1 Letterwoord	Lijst nr. 2 Letterwoord	Lijst nr. 3 Letterwoord
 Naam Voornaam (M/V/X)	 Naam Voornaam (M/V/X)	 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)	 Naam Voornaam (M/V/X)	 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)	 Naam Voornaam (M/V/X)	 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)	 Naam Voornaam (M/V/X)	 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)	 Naam Voornaam (M/V/X)	 Naam Voornaam (M/V/X)

OR

STEMBIJLET

Bedienden

Onderneming: , te

Datum van de verkiezingen :

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in de ondernemingsraad

Samenstelling : (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden

Verdeling:

Arbeiders: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Bedienden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Jeugdige werknemers: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

* in deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat

KANDIDATEN		
Lijst nr. 1 Letterwoord	Lijst nr. 2 Letterwoord	Lijst nr. 3 Letterwoord
 Naam Voornaam (M/V/X)	 Naam Voornaam (M/V/X)	 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)	 Naam Voornaam (M/V/X)	 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)	 Naam Voornaam (M/V/X)	 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)	 Naam Voornaam (M/V/X)	 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)	 Naam Voornaam (M/V/X)	 Naam Voornaam (M/V/X)

OR

STEMBILJET

Kaderleden

Onderneming: , te

Datum van de verkiezingen :

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in de ondernemingsraad

Samenstelling : (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden

Verdeling:

Arbeiders: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Bedienden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Jeugdige werknemers: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Kaderleden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

* in deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat

KANDIDATEN				
Lijst nr. 1	Lijst nr. 2	Lijst nr. 3	Lijst nr. 4	Lijst nr. 5
Letterwoord	Letterwoord	Letterwoord	Letterwoord	IND.L.
Naam Voornaam (M/V/X)	Naam Voornaam (M/V/X)	Naam Voornaam (M/V/X)	Naam Voornaam (M/V/X)	Naam Voornaam (M/V/X)
Naam Voornaam (M/V/X)	Naam Voornaam (M/V/X)	Naam Voornaam (M/V/X)	Naam Voornaam (M/V/X)	Naam Voornaam (M/V/X)
Naam Voornaam (M/V/X)	Naam Voornaam (M/V/X)	Naam Voornaam (M/V/X)	Naam Voornaam (M/V/X)	Naam Voornaam (M/V/X)
Naam Voornaam (M/V/X)	Naam Voornaam (M/V/X)	Naam Voornaam (M/V/X)	Naam Voornaam (M/V/X)	Naam Voornaam (M/V/X)
Naam Voornaam (M/V/X)	Naam Voornaam (M/V/X)	Naam Voornaam (M/V/X)	Naam Voornaam (M/V/X)	Naam Voornaam (M/V/X)

III - FORMULIER X-60 COMITE

Sociale verkiezingen 2024

Naam TBE: Adres TBE: Ondernemingsnummer: Nr. Paritair Comité Arbeiders : - Nr. Paritair Comité Bedienden : Dossiernummer Federale Overheidsdienst :			
Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden: - Aan de representatieve werknemersorganisaties - via de webapplicatie sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst - of - per post: <table border="0"> <tr> <td>A.C.L.V.B. Koning Albertlaan 95 9000 Gent</td> <td>A.B.V.V. Hoogstraat 42 1000 Brussel</td> <td>A.C.V. Dienst Onderneming Postbus 10 1031 Brussel</td> </tr> </table> - Aan het comité, bij ontstentenis ervan, aan de vakbondsafvaardiging - Aan de werknemers door aanplakking.	A.C.L.V.B. Koning Albertlaan 95 9000 Gent	A.B.V.V. Hoogstraat 42 1000 Brussel	A.C.V. Dienst Onderneming Postbus 10 1031 Brussel
A.C.L.V.B. Koning Albertlaan 95 9000 Gent	A.B.V.V. Hoogstraat 42 1000 Brussel	A.C.V. Dienst Onderneming Postbus 10 1031 Brussel	

Uiterlijk op X-60 informeert de werkgever schriftelijk over :

- de beschrijving van de technische bedrijfseenheid (art.10,1° Wet SV):
 - ☐ de **juridische entiteit = de technische bedrijfseenheid**; noteer hier het ondernemingsnummer van de juridische entiteit;
 - ☐ de **technische bedrijfseenheid bestaat uit meerdere juridische entiteiten**; noteer hier de ondernemingsnummers van deze juridische entiteiten;
 - ☐ de **juridische entiteit bestaat uit meerdere technische bedrijfseenheden**; noteer hier het ondernemingsnummer van de juridische entiteit en eventueel de vestigingseenheid of -eenheden waaruit de technische bedrijfseenheid is samengesteld;

Toelichting bij de beschrijving (facultatief):

III - FORMULIER X-60 COMITE

Sociale verkiezingen 2024

Hebben er zich, sinds de vorige sociale verkiezingen, wijzigingen voorgedaan in de structuur van de onderneming en zijn er nieuwe criteria van zelfstandigheid of afhankelijkheid van de zetel ten opzichte van de juridische entiteit of van de juridische entiteiten ten opzichte van de technische bedrijfseenheid:

- ☐ **Nee, er zijn geen wijzigingen**
☐ **Ja, er zijn wijzigingen**; toelichting bij deze wijzigingen:

- het aantal personeelsleden per categorie, rekening houdend met het aantal personeelsleden dat op het ogenblik in de onderneming wordt tewerkgesteld. (art. 10, 2° Wet SV)

Arbeiders	
Bedienden (met inbegrip van het leidinggevend personeel)	
Jeugdige werknemers	

- de functies van het leidinggevend personeel door hun benaming en hun inhoud te verduidelijken, en, ter informatie, de lijst van personen die deze functies uitoefenen (art. 10, 3° Wet SV)

Benaming van de leidinggevende functie	Inhoud van de leidinggevende functie	Personen die de leidinggevende functies uitoefenen

- de datum van aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt en de datum die men beoogt voor de verkiezingen (art. 10, 5° Wet SV)
 - De datum van aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt: / /
 - De datum/data die men beoogt voor de verkiezingen:

IV - FORMULIER X-35 COMITE

Sociale verkiezingen 2024

Naam TBE: Adres TBE: Ondernemingsnummer: Nr. Paritair Comité Arbeiders : - Nr. Paritair Comité Bedienden : Dossiernummer Federale Overheidsdienst : 2			
Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden: - Aan de representatieve werknemersorganisaties - via de webapplicatie sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst - of - per post: <table border="0"> <tr> <td>A.C.L.V.B. Koning Albertlaan 95 9000 Gent</td> <td>A.B.V.V. Hoogstraat 42 1000 Brussel</td> <td>A.C.V. Dienst Onderneming Postbus 10 1031 Brussel</td> </tr> </table> - Aan het comité, bij ontstentenis ervan, aan de vakbondsafvaardiging - Aan de werknemers door aanplakking.	A.C.L.V.B. Koning Albertlaan 95 9000 Gent	A.B.V.V. Hoogstraat 42 1000 Brussel	A.C.V. Dienst Onderneming Postbus 10 1031 Brussel
A.C.L.V.B. Koning Albertlaan 95 9000 Gent	A.B.V.V. Hoogstraat 42 1000 Brussel	A.C.V. Dienst Onderneming Postbus 10 1031 Brussel	

Uiterlijk op X-35 informeert de werkgever schriftelijk over:

- zijn beslissing betreffende de beschrijving van de technische bedrijfseenheid (art. 12, 2° van de wet SV):
 - ☐ de **juridische entiteit = de technische bedrijfseenheid**; noteer hier het ondernemingsnummer van de juridische entiteit;
 - ☐ de **technische bedrijfseenheid bestaat uit meerdere juridische entiteiten**; noteer hier de ondernemingsnummers van deze juridische entiteiten;
 - ☐ de **juridische entiteit bestaat uit meerdere technische bedrijfseenheden**; noteer hier het ondernemingsnummer van de juridische entiteit en eventueel de vestigingseenheid of -eenheden waaruit de technische bedrijfseenheid is samengesteld;

Toelichting bij de beschrijving (facultatief):

IV - FORMULIER X-35 COMITE

Sociale verkiezingen 2024

Hebben er zich, sinds de vorige sociale verkiezingen, wijzigingen voorgedaan in de structuur van de onderneming en zijn er nieuwe criteria van zelfstandigheid of afhankelijkheid van de zetel ten opzichte van de juridische entiteit of van de juridische entiteiten ten opzichte van de technische bedrijfseenheid:

- ☐ Nee, er zijn geen wijzigingen
☐ Ja, er zijn wijzigingen; toelichting bij deze wijzigingen:

- zijn beslissingen betreffende de functies van het leidinggevend personeel, en, ter informatie, de lijst van personen die deze functies uitoefenen (art. 12, 1^o van de wet SV)

Benaming van de leidinggevende functie	Inhoud van de leidinggevende functie	Personen die de leidinggevende functies uitoefenen

V - FORMULIER X COMITE

Sociale verkiezingen 2024

Naam TBE: Adres TBE: Ondernemingsnummer: Nr. Paritair Comité Arbeiders : - Nr. Paritair Comité Bedienden : Dossiernummer Federale Overheidsdienst : 2
Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden: • Aan de representatieve werknemersorganisaties - o via de webapplicatie sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst of - o per post: A.C.L.V.B. Koning Albertlaan 95 9000 Gent A.B.V.V. Hoogstraat 42 1000 Brussel A.C.V. Dienst Onderneming Postbus 10 1031 Brussel • Aan de vakbondsafvaardiging, bij ontstentenis van een comité • Aan de werknemers door aanplakking.

"Om de afvaardiging die zal worden verkozen, een werkelijk vertegenwoordigend karakter te geven, hebben alle werknemers tot plicht aan de stemming deel te nemen."

Negentig dagen voor de dag van de verkiezing stelt het comité, of bij ontstentenis ervan de werkgever, door aanplakking in de verschillende secties en afdelingen van de onderneming, de werknemers in kennis van:

- de datum en uurregeling van de verkiezingen:
 - Datum/data van de verkiezingen:
 - Uurregeling van de verkiezingen:
- het adres en de benaming van de technische bedrijfseenheid waarvoor een comité opgericht moet worden:

V - FORMULIER X COMITE

Sociale verkiezingen 2024

- het aantal mandaten voor het comité en per categorie.
 - Aantal mandaten voor het comité:
 - Aantal mandaten per categorie :
 - Arbeiders :
 - Bedienden :
 - Jeugdige werknemers :
- de voorlopige kiezerslijsten of de plaatsen waar zij kunnen worden geraadpleegd. Deze lijsten hernemen de in de onderneming tewerkgestelde werknemers die aan de voorwaarden inzake kiesrecht zullen voldoen op de dag van de verkiezing.¹

Plaats(en) waar de voorlopige kiezerslijsten geraadpleegd kunnen worden:

- de lijst van de leden van het leidinggevend personeel met vermelding van de benaming en de inhoud van de functies, of de plaatsen waar zij kan worden geraadpleegd

Plaats(en) waar de lijst kan worden geraadpleegd²:

Benaming van de leidinggevende functie	Inhoud van de leidinggevende functie	Personen die de leidinggevende functies uitoefenen

- de data die uit de verkiezingsprocedure voortvloeien

X : dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt:
/ /

X*7 : bezwaar ingediend bij het comité, of bij ontstentenis ervan, bij de werkgever, in verband met de kiezerslijsten, de vaststelling van het aantal mandaten voor het comité en per categorie, de lijst van het leidinggevend personeel: / /

¹ Deze inlichting kan opgenomen worden in formulier "Voorlopige kiezerslijst"

² Deze lijst maakt deel uit van het bericht X

V - FORMULIER X COMITE

Sociale verkiezingen 2024

X*14 : beslissing van het comité, of bij ontstentenis ervan, de werkgever over de ingediende bezwaren en in geval van wijziging de aanplakking van de rechtzetting:
/ /

X*21 : beroep ingesteld bij de bevoegde arbeidsrechtbank tegen de kiezerslijsten, de vaststelling van het aantal mandaten voor het comité en per categorie, de lijst van het leidinggevend personeel: / /

X*28 :

- beslissing van de arbeidsrechtbank : / /
- indien nodig, een rechtzetting van de aanplakking op X : / /
- definitieve afsluiting van de kiezerslijsten, van de vaststelling van het aantal mandaten voor het comité en per categorie, van de lijst van het leidinggevend personeel: / /

X*35 :

- indiening van de kandidatenlijsten: / /
- beslissing door de werkgever om de kiesprocedure stop te zetten wanneer geen enkele kandidaat werd voorgedragen: / /

X*40 :

- aanplakking door de werkgever van een bericht dat de namen van de kandidaten vermeldt: / /
- aanwijzing van de voorzitter en van de plaatsvervangende voorzitter: / /

X*47 : klacht met betrekking tot de kandidatenlijsten en intrekking van kandidaturen:
/ /

X*48 : verzending door de werkgever van de klachten naar de betrokken representatieve organisaties van werknemers: / /

X*54 :

- eventuele wijzigingen van de kandidatenlijsten: / /
- aanwijzing door de voorzitter van elk stembureau van zijn secretaris en van een plaatsvervangende secretaris: / /
- aanwijzing door het comité, of bij ontstentenis ervan, door de voorzitter van 4 bijzitters: / /

X*56 :

- aanplakking door de werkgever van de eventueel gewijzigde kandidatenlijsten: / /
- akkoord van de betrokken representatieve werknemersorganisaties over de stemming per brief: / /

X*60 : aanplakking door het comité, of bij ontstentenis ervan, door de werkgever van een bericht dat de samenstelling van de stembureaus en de indeling van de kiezers per bureau aankondigt: / /

V - FORMULIER X COMITE

Sociale verkiezingen 2024

X+61 : beroep tegen de kandidatenlijsten: / /**X+70** : aanwijzing van de getuigen door de representatieve organisaties die kandidaten hebben voorgedragen: / /**X+75** :

- beslissing van de arbeidsrechtbank inzake het beroep tegen de kandidatenlijsten: / /
- beslissing door de werkgever om de kiesprocedure stop te zetten wanneer de arbeidsrechtbank alle kandidaturen geannuleerd heeft: / /

X+76 : eventuele vervanging van de kandidaten: / /**X+77** :

- definitieve afsluiting van de kandidatenlijsten en aanplakking door de werkgever: / /
- het comité, of bij ontstentenis ervan, de werkgever met het akkoord van alle leden van de vakbondsafvaardiging, schrapt de werknemers die geen deel meer uitmaken van de onderneming van de kiezerslijsten: / /

X+79 : stopzetting van de kiesprocedure: / /**X+80** :

- overhandiging of verzending van de oproepingsbrieven voor de verkiezingen: / /
- verzending door de voorzitters van de stembureaus van de oproepingsbrieven en de stembiljetten in geval van stemming per brief: / /

X+82 : verzending van de oproepingsbrief bij een ter post aangetekende brief, of op de wijze bepaald bij unaniem akkoord van het comité, bij ontstentenis van een bewijs van ontvangst door de bestemming van de oproepingsbrief verzonden via een ander middel: / /**X+90** :

- dag van de verkiezingen en stemopneming: / /
- verzending door de voorzitter van het origineel van de PV's naar de Directeur-generaal van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, van een afschrift van de PV's naar de werkgever en naar de betrokken representatieve werknemersorganisaties: / /

Y+1 : overhandiging, door de voorzitter aan de werkgever, van de documenten die voor de verkiezingen hebben gediend: / /**Y+2** : aanplakking van de samenstelling van het comité door de werkgever: / /**Y+15** : beroep tot gehele of gedeeltelijke vernietiging van de verkiezingen of van de beslissing de procedure stop te zetten of een verzoek tot verbetering van de resultaten van de verkiezingen, of tegen de afvaardiging van de werkgever: / /

V - FORMULIER X COMITE

Sociale verkiezingen 2024

Y+25 : bewaring door de werkgever van de documenten die gediend hebben voor de verkiezingen: / /**Y+69** : beslissing van de arbeidsrechtbank: / /**Y+84** : beroep: / /**Y+86** : einde van de verplichte aanplakking van het bericht met de aankondiging van de verkiezingsuitslagen en de samenstelling van het comité, en eventueel het bericht met de plaats waar de verschillende andere documenten kunnen worden geraadpleegd: / /**Y+144** : beslissing van het arbeidshof: / /

- de persoon of dienst belast met het versturen of het ronddelen van de oproepingsbrieven voor de verkiezing:
- er wordt op de dag van de verkiezingen elektronisch gestemd: ☐ Nee ☐ Ja

Datum van de aanplakking van het bericht / /

VII - FORMULIER X-60 Ondernemingsraad

Sociale verkiezingen 2024

- hebben er zich, sinds de vorige sociale verkiezingen, wijzigingen voorgedaan in de structuur van de onderneming en zijn er nieuwe criteria van zelfstandigheid of afhankelijkheid van de zetel ten opzichte van de juridische entiteit of van de juridische entiteiten ten opzichte van de technische bedrijfseenheid:

☐ Nee, er zijn geen wijzigingen

☐ Ja, er zijn wijzigingen, toelichting bij deze wijzigingen:

- het aantal personeelsleden per categorie, rekening houdend met het aantal personeelsleden dat op het ogenblik in de onderneming wordt tewerkgesteld. (art. 10, 2° Wet SV)

Arbeiders	
Bedienden (met inbegrip van de kaderleden en het leidinggevend personeel)	
Jeugdige werknemers	

- de functies van het leidinggevend personeel door hun benaming en hun inhoud te verduidelijken en, ter informatie, de lijst van personen die deze functies uitoefenen (art. 10, 3° Wet SV)

Benaming van de leidinggevende functie	Inhoud van de leidinggevende functie	Personen die leidinggevende functies uitoefenen

VII - FORMULIER X-60 Ondernemingsraad

Sociale verkiezingen 2024

- de functies van de kaderleden, en, ter informatie, over de lijst van de personen die deze functies uitoefenen. Deze bepaling is niet van toepassing in de ondernemingen die minder dan 100 werknemers en minder dan 30 bedienden tellen. (art. 10, 4° Wet SV)

Benaming van de functies van de kaderleden	Personen die de functies van de kaderleden uitoefenen

- de datum van aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt en over de datum die men beoogt voor de verkiezingen. (art. 10, 5° Wet SV)
 - De datum van aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt: / /
 - De datum/data die men beoogt voor de verkiezingen:

VIII - FORMULIER X-35 Ondernemingsraad

Sociale verkiezingen 2024

Naam TBE: Adres TBE: Ondernemingsnummer: Nr. Paritair Comité Arbeiders : - Nr. Paritair Comité Bedienden : Dossiernummer Federale Overheidsdienst : 1							
Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden: - Aan de representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties - via de webapplicatie sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst - of - per post: <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 25%;">A.C.L.V.B. Koning Albertlaan 95 9000 Gent</td> <td style="width: 25%;">A.B.V.V. Hoogstraat 42 1000 Brussel</td> <td style="width: 25%;">A.C.V. Dienst Onderneming Postbus 10 1031 Brussel</td> <td style="width: 25%;">NCK Lambermontlaan 171, b 4 1030 Brussel</td> </tr> </table> - Aan de ondernemingsraad, bij ontstentenis ervan, aan de vakbondsafvaardiging. - Aan de werknemers door aanplakking.				A.C.L.V.B. Koning Albertlaan 95 9000 Gent	A.B.V.V. Hoogstraat 42 1000 Brussel	A.C.V. Dienst Onderneming Postbus 10 1031 Brussel	NCK Lambermontlaan 171, b 4 1030 Brussel
A.C.L.V.B. Koning Albertlaan 95 9000 Gent	A.B.V.V. Hoogstraat 42 1000 Brussel	A.C.V. Dienst Onderneming Postbus 10 1031 Brussel	NCK Lambermontlaan 171, b 4 1030 Brussel				

Uiterlijk op X-35 informeert de werkgever schriftelijk over:

- zijn beslissing betreffende de beschrijving van de technische bedrijfseenheid (art. 12, 2° van de wet SV):
 - ☐ de **juridische entiteit = de technische bedrijfseenheid**; noteer hier het ondernemingsnummer van de juridische entiteit:
 - ☐ de **technische bedrijfseenheid bestaat uit meerdere juridische entiteiten**; noteer hier de ondernemingsnummers van deze juridische entiteiten:
 - ☐ de **juridische entiteit bestaat uit meerdere technische bedrijfseenheden**; noteer hier het ondernemingsnummer van de juridische entiteit en eventueel de vestigingseenheid of -eenheden waaruit de technische bedrijfseenheid is samengesteld:

Toelichting bij de beschrijving (facultatief):

VIII - FORMULIER X-35 Ondernemingsraad

Sociale verkiezingen 2024

- hebben er zich, sinds de vorige sociale verkiezingen, wijzigingen voorgedaan in de structuur van de onderneming en zijn er nieuwe criteria van zelfstandigheid of afhankelijkheid van de zetel ten opzichte van de juridische entiteit of van de juridische entiteiten ten opzichte van de technische bedrijfseenheid:
 - ☐ **Nee, er zijn geen wijzigingen**
 - ☐ **Ja, er zijn wijzigingen**; toelichting bij deze wijzigingen:

- zijn beslissing betreffende de functies van het leidinggevend personeel en, ter informatie, de lijst van personen die deze functies uitoefenen (art. 12, 1° van de Wet SV)

Benaming van de leidinggevende functie	Inhoud van de leidinggevende functie	Personen die leidinggevende functies uitoefenen

- zijn beslissing betreffende de functies van kaderleden en, ter informatie de lijst van personen, die deze functies uitoefenen. Deze bepaling is niet van toepassing in de ondernemingen die minder dan 100 werknemers en minder dan 30 bedienden tellen (art. 12, 3° van de Wet SV)

Benaming van de functies van de kaderleden	Personen die de functies van de kaderleden uitoefenen

IX - FORMULIER X Ondernemingsraad

Sociale verkiezingen 2024

Naam TBE:
 Adres TBE:
 Ondernemingsnummer:
 Nr. Paritair Comité Arbeiders : - Nr. Paritair Comité Bedienden :
 Dossiernummer Federale Overheidsdienst : 1

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden:

- Aan de **representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties**
 - via de webapplicatie sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst
 - of
 - per post:

A.C.L.V.B. Koning Albertlaan 95 9000 Gent	A.B.V.V. Hoogstraat 42 1000 Brussel	A.C.V. Dienst Onderneming Postbus 10 1031 Brussel	NCK Lambermontlaan 171, b 4 1030 Brussel
---	---	--	---

- Aan de **vakbondsafvaardiging**, bij ontstentenis van een ondernemingsraad
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

"Om de afvaardiging die zal worden verkozen, een werkelijk vertegenwoordigend karakter te geven, hebben alle werknemers tot plicht aan de stemming deel te nemen."

Neigentig dagen voor de dag van de verkiezing stelt de ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan de werkgever, door aanplakking in de verschillende secties en afdelingen van de onderneming, de werknemers in kennis van:

- de datum en uurregeling van de verkiezingen:
 - Datum/data van de verkiezingen:
 - Uurregeling van de verkiezingen:
- het adres en de benaming van de technische bedrijfseenheid waarvoor een ondernemingsraad opgericht moet worden.

IX - FORMULIER X Ondernemingsraad

Sociale verkiezingen 2024

- het aantal mandaten voor de ondernemingsraad en per categorie.
 - Aantal mandaten voor de ondernemingsraad:
 - Aantal mandaten per categorie :
 - Arbeiders :
 - Bedienden :
 - Jeugdige werknemers :
 - Kaderleden :
- de voorlopige kiezerslijsten of de plaatsen waar zij kunnen worden geraadpleegd. Deze lijsten hernemen de in de onderneming tewerkgestelde werknemers die aan de voorwaarden inzake kiesrecht zullen voldoen op de dag van de verkiezing.¹

Plaats(en) waar de voorlopige kiezerslijsten geraadpleegd kunnen worden:

- de lijst van de leden van het leidinggevend personeel met vermelding van de benaming en de inhoud van de functies, of de plaatsen waar zij kan worden geraadpleegd

Plaats(en) waar de lijst kan worden geraadpleegd²:

Benaming van de leidinggevende functie	Inhoud van de leidinggevende functie	Personen die de leidinggevende functies uitoefenen

- De lijst van kaderleden of de plaatsen waar zij kan worden geraadpleegd. De werknemers die één van de kaderfuncties uitoefenen en die op de kieslijst van de jeugdige werknemers voorkomen worden niet opgenomen in de lijst van kaderleden.

Plaats(en) waar de lijst kan worden geraadpleegd³:

¹ Deze inlichting kan opgenomen worden in formulier 'voorlopige kiezerslijst'

² Deze lijst maakt deel uit van het bericht X

³ Deze lijst maakt deel uit van het bericht X

IX - FORMULIER X Ondernemingsraad

Sociale verkiezingen 2024

- de ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan, de werkgever met het akkoord van alle leden van de vakbondsafvaardiging, schrapt de werknemers die geen deel meer uitmaken van de onderneming van de kiezerslijsten: / /

X+79 : stopzetting van de kiesprocedure: / /

X+80 :

- overhandiging of verzending van de oproepingsbrieven voor de verkiezingen: / /
- verzending door de voorzitters van de stembureaus van de oproepingsbrieven en de stembiljetten in geval van stemming per brief: / /

X+82: verzending van de oproepingsbrief bij een ter post aangetekende brief, of op de wijze bepaald bij unaniem akkoord van de ondernemingsraad, bij ontstentenis van een bewijs van ontvangst door de bestemming van de oproepingsbrief verzonden via een ander middel: / /

X+90 :

- dag van de verkiezingen en stemopneming: / /
- verzending door de voorzitter van het origineel van de PV's naar de Directeur-generaal van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, van een afschrift van de PV's naar de werkgever en naar de betrokken representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties: / /

Y+1 : overhandiging, door de voorzitter aan de werkgever, van de documenten die voor de verkiezingen hebben gediend: / /

Y+2 : aanplakking van de samenstelling van de ondernemingsraad door de werkgever: / /

Y+15 : beroep tot gehele of gedeeltelijke vernietiging van de verkiezingen of van de beslissing de procedure stop te zetten of een verzoek tot verbetering van de resultaten van de verkiezingen, of tegen de afvaardiging van de werkgever: / /

Y+25 : bewaring door de werkgever van de documenten die gediend hebben voor de verkiezingen: / /

Y+69 : beslissing van de arbeidsrechtbank: / /

Y+84 : beroep: / /

Y+86 : einde van de verplichte aanplakking van het bericht met de aankondiging van de verkiezingsuitslagen en de samenstelling van de ondernemingsraad, en eventueel het bericht met de plaats waar de verschillende andere documenten kunnen worden geraadpleegd: / /

Y+144 : beslissing van het arbeidshof: / /

IX - FORMULIER X Ondernemingsraad

Sociale verkiezingen 2024

- de persoon of dienst belast met het versturen of het ronddelen van de oproepingsbrieven voor de verkiezing;
- er wordt op op dag van de verkiezingen elektronisch gestemd: ☐ Nee ☐ Ja

Datum van de aanplakking van het bericht: / /

X - Formulier X - ONDERNEMINGSRAAD - Voorlopige kiezerslijst Sociale verkiezingen 2024										
Naam TBE Adres TBE Ondernemingsnummer Nr. Paritair Comité Arbeiders Nr. Paritair Comité Bedienden Dossiernummer FOD										
Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden: ⇒ Aan de werknemers door aanplakking ⇒ Aan de vakbondsafvaardiging, bij ontstentenis van een ondernemingsraad ⇒ Aan de representatieve werknemersorganisaties, bij ontstentenis van een ondernemingsraad of bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging waarin alle representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigd zijn ◆ via de webapplicatie sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst - of ◆ per post: <table style="width: 100%; margin-top: 5px;"> <tr> <td style="width: 25%;">A.C.L.V.B. Koning Albertlaan 95 9000 Gent</td> <td style="width: 25%;">A.B.V.V. Hoogstraat 45 1000 Brussel</td> <td style="width: 25%;">A.C.V. Dienst Onderneming Postbus 10 1031 Brussel</td> <td style="width: 25%;">NCK Lambermontlaan 171, b 4 1030 Brussel</td> </tr> </table>							A.C.L.V.B. Koning Albertlaan 95 9000 Gent	A.B.V.V. Hoogstraat 45 1000 Brussel	A.C.V. Dienst Onderneming Postbus 10 1031 Brussel	NCK Lambermontlaan 171, b 4 1030 Brussel
A.C.L.V.B. Koning Albertlaan 95 9000 Gent	A.B.V.V. Hoogstraat 45 1000 Brussel	A.C.V. Dienst Onderneming Postbus 10 1031 Brussel	NCK Lambermontlaan 171, b 4 1030 Brussel							
De voorlopige kiezerslijsten hernemen, in alfabetische volgorde en afzonderlijk per werknemerscategorie, de werknemers tewerkgesteld in de onderneming die op de dag van de verkiezingen zullen voldoen aan de kiesvoorwaarden.										
Werknemerscategorie	jeugdige werknemers									
* Zet X indien betrokkene een uitzendkracht is										
Nr.	Naam	Voornaam	Geboortedatum	Datum van indiensttreding	*Uitzendkracht	Plaats waar de werknemer in de onderneming werkt				

XI - Proces-verbaal

Verkiezingen van de personeelsafgevaardigden (voor het CPBW / voor de OR)*

Proces-verbaal van het stembureau (jeugdige werknemers / arbeiders / bedienden / kaderleden)*

Benaming technische bedrijfseenheid :
 Dossiernummer toegekend door de Federale Overheidsdienst:
 Stembureau nr.:
 Verkiezingen gehouden op:

Bureau	Dhr./Mevr. Dhr./Mevr. Dhr./Mevr. Dhr./Mevr. Dhr./Mevr.	voorzitter, bijzitter, bijzitter, bijzitter, bijzitter, secretaris,
--------	--	--

* schrappen wat niet past

Proces-verbaal

Aantal ontvangen stembiljetten	
Aantal kiezers die aan de stemming hebben deelgenomen	
Aantal teruggenomen stembiljetten	
Aantal niet gebruikte stembiljetten	
Opmerkingen	

Gedaan te , de

De secretaris,

De voorzitter,

De bijzitters,

Verkiezingen van de personeelsafgevaardigden

Verkiezingen gehouden op:

Aantal stembiljetten in de bus gevonden	
Aantal blanco stembiljetten	
Aantal ongeldige stembiljetten	
Aantal geldige stembiljetten	

Lijst nr.

Aantal volledige lijststembiljetten (stemmen bovenaan de lijst)	Aantal onvolledige lijststembiljetten (naamstemmen)
Naam van de kandidaten	Aantal naamstemmen toegekend aan de kandidaten op onvolledige stembiljetten

De secretaris,

De voorzitter,

De bijzitters,

Proces-verbaal

Verkiezingen van de personeelsafgevaardigden (voor het CPBW / voor de OR)*

Algemene telling der stemmen (jeugdige werknemers / arbeiders / bedienden / kaderleden)*

Benaming technische bedrijfseenheid :
 Dossiernummer toegekend door de Federale Overheidsdienst:
 Stembureau nr.:
 Verkiezingen gehouden op:

Bureau Dhr./Mevr.
 Dhr./Mevr.
 Dhr./Mevr.
 Dhr./Mevr.
 Dhr./Mevr.
 Dhr./Mevr.

voorzitter,
 bijzitter,
 bijzitter,
 bijzitter,
 bijzitter,
 secretaris,

* schrappen wat niet past

I. Kiescijfers

Aanduiding van de bestanddelen die het kiescijfer bepalen	Lijst nr.	Lijst nr.
1. Volledige lijststembiljetten		
2. Onvolledige lijststembiljetten		
Totaal dat het kiescijfer uitmaakt		

II. Verdeling van de zetels onder de lijsten

Kiescijfers	Lijst nr.		Lijst nr.	
Delers	Quotiënten	Volgnummers van de quotiënten	Quotiënten	Volgnummers van de quotiënten
1				
2				
3				
4				
Aantal toegekende zetels				

III. Berekening van de verkiesbaarheidscijfers

Aanduiding van de bestanddelen die het verkiesbaarheidscijfer bepalen	Lijst nr.	Lijst nr.
Volledige lijststembiljetten		
Onvolledige lijststembiljetten		
Totaal Te vermenigvuldigen met het aantal aan de lijst toegekende zetels	 X.....	 X.....
Product van deze vermenigvuldiging Te delen door het aantal aan de lijst toegekende zetels plus één	+ 1 =	+ 1 =
Quotiënt van deze deling dat het verkiesbaarheidscijfer uitmaakt		

IV. Aanwijzing van de effectief verkozenen

Lijst nr.

Verkiezbaarheidscijfer
 Aantal aan de lijst toegekende zetels
 Aantal volledige lijststembiljetten
 Te vermenigvuldigen met het aantal aan
 de lijst toegekende zetels x.....

Product dat het aantal stemmen
 vertegenwoordigt die bij overdracht
 aan de kandidaten in de orde van hun
 voordracht moeten worden
 toegekend

Naam van de kandidaten volgens de orde van voordracht	Aantal naamstemmen (1)	Aantal lijststemmen bij overdracht toegekend (2)	Aantal stemmen die aan elke kandidaat toekomen	Rangschikking op basis van het aantal stemmen die aan elke kandidaat toekomen (1 en/of 2)

V. Aanwijzing van de plaatsvervangers

Lijst nr.

Verkiezbaarheidscijfer
 Aantal aan de lijst toegekende zetels
 Aantal volledige lijststembiljetten
 Te vermenigvuldigen met het aantal aan
 de lijst toegekende zetels x.....

Product dat het aantal stemmen
 vertegenwoordigt die bij overdracht
 aan de kandidaten in de orde van hun
 voordracht moeten worden
 toegekend

Naam van de kandidaten volgens de orde van voordracht	Aantal naamstemmen	Aantal lijststemmen bij overdracht toegekend	Aantal stemmen die aan elke kandidaat toekomen	Rangschikking op basis van het aantal stemmen die aan elke kandidaat toekomen

VI. Schikking van de niet-verkozen kandidaten

Lijst nr.

Naam van de kandidaten volgens de orde van voordracht	Aantal stemmen die aan elke kandidaat toekomen* (zie tabel V – laatste kolom)	Rangschikking op basis van het aantal stemmen die aan elke kandidaat toekomen

* Teneinde de niet-verkozen kandidaten te rangschikken, gaat men terug naar de rangschikking die gemaakt werd bij de aanwijzing van de plaatsvervangers. Van die rangschikking gaat men de plaatsvervangers schrappen. De rangschikking van de niet-verkozenen wordt bepaald in functie van het aantal bekomen naamstemmen vermeerderd met de hen toegewezen lijststemmen bij de tweede individuele toewijzing.

De lijst nr 1 bekomt.....zetels
 De lijst nr 2 bekomt.....zetels
 De lijst nr 3 bekomt.....zetels
 De lijst nr 4 bekomt.....zetels

Worden tot personeelsafgevaardigden aangewezen:

Lijst nr 1 : (naam van de afgevaardigden)
 Lijst nr 2 : (naam van de afgevaardigden)
 Lijst nr 3 : (naam van de afgevaardigden)
 Lijst nr 4 : (naam van de afgevaardigden)

Volgorde van de plaatsvervangende afgevaardigden:

Lijst nr 1 : (naam van de afgevaardigden)
 Lijst nr 2 : (naam van de afgevaardigden)
 Lijst nr 3 : (naam van de afgevaardigden)
 Lijst nr 4 : (naam van de afgevaardigden)

Volgorde van de niet-verkozen kandidaten:

Lijst nr 1 : (naam van de afgevaardigden)
 Lijst nr 2 : (naam van de afgevaardigden)
 Lijst nr 3 : (naam van de afgevaardigden)
 Lijst nr 4 : (naam van de afgevaardigden)

Gedaan te , de

De secretaris, De voorzitter, De bijzitters,

XII - Stopzetting procedure 1 Bericht van volledige stopzetting

Verkiezingen van de personeelsafgevaardigden (voor het CPBW / voor de OR)*

Benaming technische bedrijfseenheid :
Dossiernummer toegekend door de Federale Overheidsdienst:

**Volledige stopzetting van de procedure:
Er is geen enkele kandidaat voor geen enkele werknemerscategorie.**

Gedaan te _____, de
Handtekening werkgever

* schrappen wat niet past

XIII - Stopzetting procedure 2 Proces-verbaal gedeeltelijke stopzetting (I)

Verkiezingen van de personeelsafgevaardigden (voor het CPBW / voor de OR)*

Stopzetting voor de personeelscategorie: (jeugdige werknemers / arbeiders / bedienden / kaderleden)*

Benaming technische bedrijfseenheid :
Dossiernummer toegekend door de Federale Overheidsdienst:
Stembureau nr.:
Verkiezingen gehouden op:

Bureau	Dhr./Mevr.	voorzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	secretaris,

Gedeeltelijke stopzetting: de procedure sociale verkiezingen wordt stopgezet omdat op dag X+35 geen enkele kandidatenlijst werd ingediend voor één of meerdere personeelscategorieën, terwijl één of meerdere lijsten werden ingediend voor minstens één andere personeelscategorie.

Er werd geen kandidatenlijst ingediend voor de personeelscategorie (jeugdige werknemers / arbeiders / bedienden / kaderleden)*

Gedaan te _____, de
De secretaris, De voorzitter, De bijzitters,

* schrappen wat niet past

XIV - Stopzetting procedure 3
Proces-verbaal gedeeltelijke stopzetting (II)

Verkiezingen van de personeelsafgevaardigden (voor het CPBW / voor de OR)*

Proces-verbaal van het stembureau (jeugdige werknemers / arbeiders / bedienden / kaderleden)*

Benaming technische bedrijfseenheid :
 Dossienummer toegekend door de Federale Overheidsdienst:
 Stembureau nr.:
 Verkiezingen gehouden op:

Bureau	Dhr./Mevr.	voorzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	secretaris,

Gedeeltelijke stopzetting: (één enkele representatieve werknemersorganisatie / één enkele representatieve organisatie van kaderleden / enkel één groep van kaderleden)* heeft een aantal kandidaten voorgedragen dat gelijk is aan of lager is dan het aantal toe te kennen gewone mandaten.

De kandidaat of kandidaten zijn van rechtswege verkozen.

* schrappen wat niet past

Aantal mandaten:
 Aantal kandidaten:

De (lijst ACV / lijst ABVV / lijst ACLVB / lijst NCK/ huislijsten kaders)* bekomt.....zetels

Worden tot personeelsafgevaardigden aangewezen:
 (Lijst ACV / Lijst ABVV / Lijst ACLVB / Lijst NCK/ huislijsten kaders)*: (naam van de afgevaardigden)

Gedaan te , de

De secretaris, De voorzitter, De bijzitters,

XV - Kandidatenlijst X+35

Kandidatenlijst		fase:	X+35
<i>Om de afvaardiging die zal worden verkozen een werkelijk vertegenwoordigend karakter te geven, hebben alle werknemers de plicht aan de stemming deel te nemen</i>			
Taal	Nederlands		
Naam TBE			
Dossiernummer (1)			
Orgaan			
Werknemerscategorie			
Vakorganisatie			
Contactpersoon			

(1) Het dossiernummer moet het volgende formaat hebben XXXXX1 voor een OR of XXXXX2 voor een CPBW

Kandidaten			
Nr.	Naam	Voornaam (+roepnaam) (2)	Geslacht (M/V/X)

(2) Op vraag van de kandidaat kan de roepnaam, op facultatieve wijze, toegevoegd worden

Opmerkingen bij kandidatenlijst

XVI - Kandidatenlijst X+54

Kandidatenlijst		fase:	X+54
<i>Om de afvaardiging die zal worden verkozen een werkelijk vertegenwoordigend karakter te geven, hebben alle werknemers de plicht aan de stemming deel te nemen</i>			
Taal	Nederlands		
Naam TBE			
Dossiernummer (1)			
Orgaan			
Werknemerscategorie			
Vakorganisatie			
Contactpersoon			

(1) Het dossiernummer moet het volgende formaat hebben XXXXX1 voor een OR of XXXXX2 voor een CPBW

Kandidaten			
Nr.	Naam	Voornaam (+roepnaam) (2)	Geslacht (M/V/X)

(2) Op vraag van de kandidaat kan de roepnaam, op facultatieve wijze, toegevoegd worden

Opmerkingen bij kandidatenlijst

XVII - Kandidatenlijst X+76

Kandidatenlijst		fase: X+76
Om de afvaardiging die zal worden verkozen een werkelijk vertegenwoordigend karakter te geven, hebben alle werknemers de plicht aan de stemming deel te nemen		
Taal	Nederlands	
Naam TBE		
Dossiernummer (1)		
Orgaan		
Werknemerscategorie		
Vakorganisatie		
Contactpersoon		

(1) Het dossiernummer moet het volgende formaat hebben: XXXXX1 voor een OR of XXXXX2 voor een CPBW

Kandidaten		
Nr.	Naam	Geslacht (M/V/X)
	Voornaam (+roepnaam) (2)	

(2) Op vraag van de kandidaat kan de roepnaam, op facultatieve wijze, toegevoegd worden

Opmerkingen bij kandidatenlijst

--

XVIII - FORMULIER Y+2 Comité

Sociale verkiezingen 2024

Uitslag van de stemming en de samenstelling van het comité voor preventie en bescherming op het werk Naam TBE: Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden aan de werknemers door aanplakking.

Er wordt een comité samengesteld met

- de verkozen effectieve **werknemers**afgevaardigden:

Naam + voornaam verkozen	Representatieve organisatie die de kandidaat voorgedragen heeft

→ Aantal verkozen effectieve **werknemers**afgevaardigden:

☐ Het comité kan niet functioneren omdat er slechts één verkozen is en er minimum 2 personeelsafgevaardigden moeten zijn om een comité te laten vergaderen. Er worden bijgevolg geen werkgeversafgevaardigden aangeduid. (Cfr. art. 78 §3 van de Wet SV). In voorkomend geval moet het vervolg van dit document niet ingevuld worden.

- en de aangeduide **werkgevers**afgevaardigden:

Naam + voornaam	Leidinggevende functie

→ Aantal aangeduide **werkgevers**afgevaardigden:

XVIII - FORMULIER Y+2 Comité

Sociale verkiezingen 2024

Plaatsvervangers:

- Verkozen plaatsvervangers van de **werknemersafgevaardigden**:

Naam + voornaam plaatsvervanger	Representatieve organisatie die de kandidaat voorgedragen heeft

→ Aantal verkozen plaatsvervangers van de **werknemersafgevaardigden**:

- De aangeduide plaatsvervangers van de **werkgeversafgevaardigden**:

Naam + voornaam	Leidinggevende functie

→ Aantal aangeduide plaatsvervangers van de **werkgeversafgevaardigden**:

XIX - FORMULIER Y+2 Ondernemingsraad

Sociale verkiezingen 2024

Uitslag van de stemming en de samenstelling van de ondernemingsraad
Naam TBE:

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden aan de **werknemers** door aanplakking.

Er wordt een ondernemingsraad samengesteld met

- de verkozen effectieve **werknemersafgevaardigden**:

Naam + voornaam verkozenen	Representatieve organisatie die de kandidaat voorgedragen heeft

→ Aantal verkozen effectieve **werknemersafgevaardigden**:

☐ De ondernemingsraad kan niet functioneren omdat er slechts één verkozenen is en er minimum 2 personeelsafgevaardigden moeten zijn om een ondernemingsraad te laten vergaderen. Er worden bijgevolg geen werkgeversafgevaardigden aangeduid. (Cfr. art. 78 §3 van de Wet SV). In voorkomend geval moet het vervolg van dit document niet ingevuld worden.

- en de aangeduide **werkgeversafgevaardigden**:

Naam + voornaam	Leidinggevende functie

→ Aantal aangeduide **werkgeversafgevaardigden**:

XIX - FORMULIER Y+2 Ondernemingsraad

Sociale verkiezingen 2024

Plaatsvervangers:

- Verkozen plaatsvervangers van de **werknemers**afgevaardigden:

Naam + voornaam plaatsvervanger	Representatieve organisatie die de kandidaat voorgedragen heeft

→ Aantal verkozen plaatsvervangers van de **werknemers**afgevaardigden:

- De aangeduide plaatsvervangers van de **werkgevers**afgevaardigden:

Naam + voornaam	Leidinggevende functie

→ Aantal aangeduide plaatsvervangers van de **werkgevers**afgevaardigden:

Gezien om te worden gevoegd bij de wet van tot wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

Brussel, 23 april 2023

FILIP

Van Koningswege:

De minister van Werk,

Pierre-Yves DERMAGNE

Coordination des articles

TEXTE DE BASE

TEXTE ADAPTÉ AU PROJET DE LOI

Loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales

Art. 9. Les élections pour la désignation des délégués du personnel des conseils d'entreprise et des comités pour la prévention et la protection au travail auront lieu pendant la période **qui débute le 11 mai 2020 et qui se termine le 24 mai 2020.**

Art. 13. § 1^{er}. Les opérations électorales peuvent être suspendues à partir du jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections prévu à l'article 14, à l'initiative d'une organisation représentative des travailleurs qui peut présenter des candidats si, pendant la période qui sépare le jour d'affichage de l'avis annonçant la date des élections du jour des élections, la majorité des travailleurs de la catégorie d'ouvriers ou d'employés intéressée est impliquée dans une grève ou si vingt-cinq pour cent des travailleurs de la catégorie d'ouvriers ou d'employés intéressée est en chômage temporaire.

L'employeur et les organisations représentatives des travailleurs qui peuvent présenter des candidats peuvent néanmoins décider de continuer ces opérations. A défaut d'un tel accord, ils indiquent la date à laquelle les opérations électorales sont suspendues.

S'ils omettent de le faire, la suspension prend cours au moment où les conditions fixées à l'alinéa 1^{er} sont remplies. **La suspension prend fin le jour où les conditions fixées à l'alinéa 1^{er} ne sont plus remplies.**

Art. 14. Le conseil ou le comité ou, à son défaut l'employeur, fait connaître aux

Art. 9. Les élections pour la désignation des délégués du personnel des conseils d'entreprise et des comités pour la prévention et la protection au travail auront lieu pendant la période **qui débute le 13 mai 2024 et qui se termine le 26 mai 2024.**

Art. 13. § 1^{er}. Les opérations électorales peuvent être suspendues à partir du jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections prévu à l'article 14, à l'initiative d'une organisation représentative des travailleurs qui peut présenter des candidats si, pendant la période qui sépare le jour d'affichage de l'avis annonçant la date des élections du jour des élections, la majorité des travailleurs de la catégorie d'ouvriers ou d'employés intéressée est impliquée dans une grève ou si vingt-cinq pour cent des travailleurs de la catégorie d'ouvriers ou d'employés intéressée est en chômage temporaire.

L'employeur et les organisations représentatives des travailleurs qui peuvent présenter des candidats peuvent néanmoins décider de continuer ces opérations. A défaut d'un tel accord, ils indiquent la date à laquelle les opérations électorales sont suspendues.

S'ils omettent de le faire, la suspension prend cours au moment où les conditions fixées à l'alinéa 1^{er} sont remplies.

L'employeur et les organisations représentatives des travailleurs qui peuvent présenter des candidats conviennent de la date à laquelle les opérations électorales sont reprises. A défaut d'accord, la suspension prend fin le jour où les conditions fixées à l'alinéa 1^{er} ne sont plus remplies.

Art. 14. Le conseil ou le comité ou, à son défaut l'employeur, fait connaître aux

travailleurs nonante jours avant le jour de l'élection, par affichage d'un avis dans les diverses sections et divisions de l'entreprise :

1° la date et l'horaire des élections; en cas de désaccord au sein du conseil ou du comité, cette date et cet horaire sont fixés par **l'inspecteur social-chef de district de la Direction générale Contrôle des lois sociales du ressort;**

2° l'adresse et la dénomination de l'unité ou des unités techniques d'exploitation pour lesquelles des conseils ou des comités doivent être institués;

3° le nombre de mandats par conseil ou comité et par catégorie;

4° les listes électorales provisoires ou les endroits où elles peuvent être consultées. Ces listes reprennent, par catégorie, les travailleurs occupés dans l'entreprise qui satisferont aux conditions d'électorat au jour de l'élection. A chaque travailleur de la liste d'une même catégorie, il est attribué un numéro;

5° la liste des membres du personnel de direction avec mention de la dénomination et du contenu des fonctions, ou les endroits où elle peut être consultée;

6° la liste des cadres, ou les endroits où elle peut être consultée, dans les entreprises qui occupent au moins cent travailleurs au sens de l'article 7; les travailleurs qui exercent une des fonctions de cadre et qui figurent sur la liste électorale des jeunes travailleurs ne sont pas repris dans la liste des cadres; ne peuvent être repris dans cette liste que des employés déclarés comme tels dans les déclarations transmises à l'Office national de Sécurité sociale;

7° les dates qui résultent de la procédure électorale;

8° la personne ou le service chargé par l'employeur d'envoyer ou de distribuer les convocations électorales.

9° le cas échéant, la décision de procéder au vote par voie électronique.

Cet avis doit être daté. La date mentionnée sur l'avis vaut date d'affichage de l'avis annonçant la date des élections pour l'application des dispositions de la présente loi. Elle ne peut être antérieure à la date réelle de l'affichage. Cet avis doit contenir la mention suivante: «Pour assurer

travailleurs nonante jours avant le jour de l'élection, par affichage d'un avis dans les diverses sections et divisions de l'entreprise :

1° la date et l'horaire des élections; en cas de désaccord au sein du conseil ou du comité, cette date et cet horaire sont fixés par **l'inspecteur social de la Direction générale Contrôle des Lois Sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale ;**

2° l'adresse et la dénomination de l'unité ou des unités techniques d'exploitation pour lesquelles des conseils ou des comités doivent être institués;

3° le nombre de mandats par conseil ou comité et par catégorie;

4° les listes électorales provisoires ou les endroits où elles peuvent être consultées. Ces listes reprennent, par catégorie, les travailleurs occupés dans l'entreprise qui satisferont aux conditions d'électorat au jour de l'élection. A chaque travailleur de la liste d'une même catégorie, il est attribué un numéro ;

5° la liste des membres du personnel de direction avec mention de la dénomination et du contenu des fonctions, ou les endroits où elle peut être consultée;

6° la liste des cadres, ou les endroits où elle peut être consultée, dans les entreprises qui occupent au moins cent travailleurs au sens de l'article 7; les travailleurs qui exercent une des fonctions de cadre et qui figurent sur la liste électorale des jeunes travailleurs ne sont pas repris dans la liste des cadres; ne peuvent être repris dans cette liste que des employés déclarés comme tels dans les déclarations transmises à l'Office national de Sécurité sociale;

7° les dates qui résultent de la procédure électorale;

8° la personne ou le service chargé par l'employeur d'envoyer ou de distribuer les convocations électorales.

9° le cas échéant, la décision de procéder au vote par voie électronique.

Cet avis doit être daté. La date mentionnée sur l'avis vaut date d'affichage de l'avis annonçant la date des élections pour l'application des dispositions de la présente loi. Elle ne peut être antérieure à la date réelle de l'affichage. Cet avis doit contenir la mention suivante: «Pour assurer le

le caractère vraiment représentatif de la délégation qui sera élue, tous les travailleurs ont le devoir de participer au vote. ».

L'affichage de l'avis annonçant la date des élections peut être remplacé par une mise à la disposition électronique du document, pour autant que tous les travailleurs y aient accès pendant leurs heures normales de travail.

Les informations visées à l'alinéa 1^{er} sont consignées dans un document conforme au modèle repris en annexe de la présente loi. À défaut de conseil et de comité, une copie de cet avis est transmise à la délégation syndicale. Ces informations sont communiquées par voie électronique via l'application web spécialement prévue à cet effet sur le site internet du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale. À défaut, une copie du document affiché est directement envoyée aux sièges des organisations définies à l'article 4, 6°, a), et des organisations définies à l'article 4, 5°; dans ce dernier cas, seulement si la procédure entamée vise à l'institution d'un conseil. Les listes du personnel de direction et des travailleurs qui exercent une fonction de cadres sont ajoutées à ces envois. **Les listes électorales ne sont jointes qu'à défaut de conseil, de comité ou de délégation syndicale dans laquelle toutes les organisations telles que visées à l'article 4, 6°, sont représentées.**

Les travailleurs peuvent consulter, auprès de leurs représentants, les documents contenant les divers avis que l'employeur est tenu de leur remettre et doit afficher dans l'entreprise durant la procédure électorale.

Art. 16. Participent à l'élection des délégués du personnel au conseil ou au comité, tous les travailleurs de l'entreprise, y compris les travailleurs étrangers ou apatrides, engagés dans les liens d'un contrat de travail ou d'apprentissage, à l'exception des travailleurs faisant partie du personnel de direction qui, à la date des élections, sont occupés depuis trois mois au moins dans l'entité juridique ou dans l'unité technique d'exploitation composée de plusieurs

caractère vraiment représentatif de la délégation qui sera élue, tous les travailleurs ont le devoir de participer au vote. ».

L'affichage de l'avis annonçant la date des élections peut être remplacé par une mise à la disposition électronique du document, pour autant que tous les travailleurs y aient accès pendant leurs heures normales de travail.

Les informations visées à l'alinéa 1^{er} sont consignées dans un document conforme au modèle repris en annexe de la présente loi. À défaut de conseil et de comité, une copie de cet avis est transmise à la délégation syndicale. Ces informations sont communiquées par voie électronique via l'application web spécialement prévue à cet effet sur le site internet du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale. À défaut, une copie du document affiché est directement envoyée aux sièges des organisations définies à l'article 4, 6°, a), et des organisations définies à l'article 4, 5°; dans ce dernier cas, seulement si la procédure entamée vise à l'institution d'un conseil. Les listes du personnel de direction et des travailleurs qui exercent une fonction de cadres sont ajoutées à ces envois. **Les listes électorales ne sont jointes qu'à défaut de conseil, de comité ou à défaut d'une délégation syndicale dans laquelle toutes les organisations telles que visées à l'article 4, 6°, sont représentées.**

Les travailleurs peuvent consulter, auprès de leurs représentants, les documents contenant les divers avis que l'employeur est tenu de leur remettre et doit afficher dans l'entreprise durant la procédure électorale.

Art. 16. Participent à l'élection des délégués du personnel au conseil ou au comité, tous les travailleurs de l'entreprise, y compris les travailleurs étrangers ou apatrides, engagés dans les liens d'un contrat de travail ou d'apprentissage, à l'exception des travailleurs faisant partie du personnel de direction qui, à la date des élections, sont occupés depuis trois mois au moins dans l'entité juridique ou dans l'unité technique d'exploitation composée de plusieurs entités juridiques; en cas de

entités juridiques; en cas de transfert conventionnel d'entreprise ou de division de celle-ci, il est tenu compte de l'ancienneté acquise avant le transfert pour l'application de la présente condition d'électorat.

Entrent en compte pour le calcul de l'ancienneté, les périodes pendant lesquelles le chercheur engagé par le Fonds national de la recherche scientifique ou par le Fonds voor Wetenschappelijk Onderzoek-Vlaanderen ainsi que par les Fonds associés, a exercé son mandat de recherche dans l'établissement, ainsi que les périodes pendant lesquelles un travailleur a été placé en formation professionnelle dans l'entreprise par les organismes des Communautés compétents pour la formation professionnelle.

transfert conventionnel d'entreprise ou de division de celle-ci, il est tenu compte de l'ancienneté acquise avant le transfert pour l'application de la présente condition d'électorat.

Entrent en compte pour le calcul de l'ancienneté, les périodes pendant lesquelles le chercheur engagé par le Fonds national de la recherche scientifique ou par le Fonds voor Wetenschappelijk Onderzoek-Vlaanderen ainsi que par les Fonds associés, a exercé son mandat de recherche dans l'établissement, ainsi que les périodes pendant lesquelles un travailleur a été placé en formation professionnelle dans l'entreprise par les organismes des Communautés compétents pour la formation professionnelle.

Les causes de suspension de l'exécution du contrat n'ont pas d'incidence sur les conditions d'ancienneté.

Participent également aux élections des délégués du personnel au conseil ou au comité de l'utilisateur, tous les intérimaires pour lesquels les conditions suivantes sont cumulées :

1) au cours d'une période de référence qui débute le sixième mois calendrier précédant la date d'affichage de l'avis annonçant la date des élections et qui se termine à la date mentionnée en premier lieu, ils sont occupés dans l'entité juridique de l'utilisateur ou dans l'unité technique d'exploitation de l'utilisateur constituée de plusieurs entités juridiques, depuis au moins trois mois ininterrompus ou, en cas de périodes d'occupation interrompues, durant au moins 65 jours de travail au total;

2) au cours d'une période de référence qui débute à la date d'affichage de l'avis annonçant la date des élections et qui se termine le treizième jour précédant les élections, ils sont occupés dans l'entité juridique de l'utilisateur ou dans l'unité technique d'exploitation de l'utilisateur constituée de

Participent également aux élections des délégués du personnel au conseil ou au comité chez l'utilisateur, les intérimaires qui ont presté 32 jours de travail effectif dans l'entité juridique de l'utilisateur ou dans l'unité technique d'exploitation de l'utilisateur constituée de plusieurs entités juridiques, au cours des trois mois civils précédant le mois civil de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections.

plusieurs entités juridiques, durant au moins 26 jours de travail au total.

Les données suivantes relatives aux travailleurs intérimaires qui remplissent la condition prévue à l'alinéa précédent sont transmises à l'utilisateur, à sa demande, par l'entreprise de travail intérimaire :

1° dans les cinq jours civils suivant la fin de la période de trois mois visée à l'alinéa précédent: le nom, les prénoms, la date de naissance, le statut, la date de première mise à disposition auprès de l'utilisateur, le nombre de jours de travail effectif prestés au sens de l'alinéa précédent, l'adresse postale, le lieu où ils travaillent dans cette entreprise, ainsi que la langue du travailleur intérimaire afin de permettre à l'utilisateur de se conformer aux règles applicables à l'emploi des langues en matière de relations sociales;

2° uniquement si un accord relatif au vote électronique tel que visé à l'article 74 a été conclu et pour autant que ces données sont nécessaires pour le processus d'identification de l'électeur dans ce cadre, dans les cinq jours civils suivant le jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections : l'adresse e-mail et le numéro de registre national ;

3° uniquement si des moyens alternatifs de convocation de l'électeur, tels que visés à l'article 47, sont utilisés, dans les cinq jours civils suivant le jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections : l'adresse e-mail, pour autant que l'utilisateur n'ait pas mis une adresse e-mail à la disposition du travailleur intérimaire.

Les données personnelles des intérimaires, visées à l'alinéa précédent, sont conservées pendant le délai visé à l'article 45, dernier alinéa.

Les intérimaires sont assimilés aux travailleurs de l'entreprise pour

Les intérimaires sont assimilés aux travailleurs de l'entreprise pour

l'application des articles 18, 30, 31*bis*, 37, alinéa 1^{er}, 39, 41 et pour l'application des dispositions relatives aux opérations de vote telles que visées à la Section II du Chapitre III.

Les causes de suspension de l'exécution du contrat n'ont pas d'incidence sur les conditions d'ancienneté.

Art. 20. Les listes électorales sont dressées dans l'ordre alphabétique des noms des électeurs, par le conseil ou le comité, ou par l'employeur lorsqu'un conseil ou un comité n'a pas encore été institué.

Elles mentionnent les nom, prénoms, et date de naissance de chaque électeur, la date de son entrée en service dans l'entreprise ainsi que le lieu où il travaille dans l'entreprise.

Art. 29. Dans la mesure du possible, les organisations représentatives des travailleurs, les organisations représentatives des cadres et les cadres doivent assurer sur leur(s) liste(s) de candidats, une représentation des travailleurs des différents secteurs de l'entreprise et veiller à ce que les travailleurs et les travailleuses soient représentés sur leur(s) liste(s) de candidats proportionnellement à leur importance respective au sein de chaque catégorie de travailleurs pour lesquels des listes sont déposées.

Au terme de chaque élection sociale, le ratio entre, respectivement les candidats masculins et féminins présentés et les élus féminins et masculins, fera l'objet d'une analyse statistique par le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, par secteur d'activité, et au regard de l'importance respective des travailleurs masculins et féminins occupés dans l'entreprise.

l'application des articles 18, 30, 31*bis*, 37, alinéa 1^{er}, 39, 41, **78*bis*** et pour l'application des dispositions relatives aux opérations de vote telles que visées au Chapitre III, Section II

Art. 20. Les listes électorales sont dressées dans l'ordre alphabétique des noms des électeurs, par le conseil ou le comité, ou par l'employeur lorsqu'un conseil ou un comité n'a pas encore été institué.

Elles mentionnent les nom, prénoms, et date de naissance de chaque électeur, la date de son entrée en service dans l'entreprise ainsi que le lieu où il travaille dans l'entreprise.

Pour les travailleurs intérimaires visés à l'article 16, alinéa 4, elles mentionnent également la qualité d'intérimaire.

Art. 29. Dans la mesure du possible, les organisations représentatives des travailleurs, les organisations représentatives des cadres et les cadres doivent assurer sur leur(s) liste(s) de candidats, une représentation des travailleurs des différents secteurs de l'entreprise et veiller à ce que les travailleurs et les travailleuses soient représentés sur leur(s) liste(s) de candidats proportionnellement à leur importance respective au sein de chaque catégorie de travailleurs pour lesquels des listes sont déposées.

Au terme de chaque élection sociale, le ratio entre, respectivement les candidats masculins et féminins présentés et les élus féminins et masculins, fait l'objet d'une analyse statistique par le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, par secteur d'activité, et au regard de l'importance respective des travailleurs masculins et féminins occupés dans l'entreprise. **Le ratio entre les délégués de l'employeur, hommes et femmes, fait également l'objet d'une analyse statistique par le SPF.**

Cette analyse de genre effectuée par le SPF sera soumise au Conseil national du travail après la fin des élections sociales de l'année 2020 en vue d'obtenir un avis sur des mesures additionnelles possibles afin de réaliser un rapport équitable entre les candidats et les élus féminins et masculins. Cet avis doit être fourni dans un délai de six mois suivant la publication des résultats définitifs des élections sociales. Le Ministre compétent pour l'Emploi soumet l'analyse de genre et l'avis du Conseil national du travail au Gouvernement en vue d'une éventuelle révision du présent article.

L'analyse de genre effectuée par le SPF est transmise, après la fin des élections sociales, à l'Institut pour l'Égalité des Femmes et des Hommes qui peut émettre des recommandations dans le cadre de ses missions. Ensuite, cette analyse, et le cas échéant, les recommandations de l'Institut précité, sont soumises au Conseil national du Travail en vue d'obtenir un avis sur des mesures additionnelles possibles afin de réaliser un rapport équitable entre les candidats, les élus et les délégués de l'employeur, féminins et masculins.

Le ministre compétent pour le Travail soumet l'analyse de genre et l'avis du Conseil national du Travail au gouvernement en vue d'une éventuelle révision du présent article.

Art. 37. Dans les sept jours qui suivent l'échéance du délai prévu pour l'affichage de l'avis visé à l'article 36, les travailleurs figurant sur des listes électorales ainsi que les organisations représentatives des travailleurs et les organisations représentatives des cadres intéressées peuvent formuler à l'employeur toute réclamation qu'ils jugeront utile sur la présentation des candidats.

Art. 37. Dans les sept jours qui suivent l'échéance du délai prévu pour l'affichage de l'avis visé à l'article 36, les travailleurs figurant sur des listes électorales ainsi que les organisations représentatives des travailleurs et les organisations représentatives des cadres intéressées peuvent formuler à l'employeur toute réclamation qu'ils jugeront utile sur la présentation des candidats.

Les travailleurs qui souhaitent retirer leur candidature ou retirer une ou des candidatures contraires au prescrit de l'article 33, § 1^{er}, dernier alinéa, le font savoir à l'employeur dans le même délai.

Les travailleurs qui souhaitent retirer leur candidature ou retirer une ou des candidatures contraires au prescrit de l'article 33, § 1^{er}, dernier alinéa, le font savoir à l'employeur dans le même délai.

L'employeur transmet la réclamation ou le retrait de la candidature le lendemain du jour prévu à l'alinéa 1^{er}, à l'organisation qui a présenté des candidats, ou aux cadres qui ont présenté une liste. Cette transmission se fait, au choix de l'employeur, soit par voie postale, soit par voie électronique via l'application web spécialement prévue à cet effet sur le site du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale. Seulement si l'employeur fait le choix de communiquer la réclamation ou le retrait par voie postale à l'organisation concernée, il doit, le cas échéant, également procéder à cette communication par voie postale au mandataire de celle-ci, pour autant qu'il ait communiqué une adresse postale. En cas de réclamation, les organisations concernées ou les cadres disposent d'un

Le jour suivant l'échéance du délai fixé à l'alinéa 1^{er}, l'employeur transmet la réclamation ou le retrait de la candidature, à l'organisation qui a présenté des candidats, ou aux cadres qui ont présenté une liste. Cette transmission se fait, au choix de l'employeur, soit par voie postale, soit par voie électronique via l'application web spécialement prévue à cet effet sur le site du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale. Seulement si l'employeur fait le choix de communiquer la réclamation ou le retrait par voie postale à l'organisation concernée, il doit, le cas échéant, également procéder à cette communication par voie postale au mandataire de celle-ci, pour autant qu'il ait communiqué une adresse postale. En cas de réclamation, les organisations concernées ou les cadres

délai de six jours pour modifier la liste de candidats présentés s'ils le jugent utile. La date de cette modification est déterminée par la date de l'envoi postal ou par la date attribuée par l'application web. Cette modification est consignée dans un document conforme au modèle repris en annexe de la présente loi. Les candidats qui font l'objet d'une réclamation parce qu'ils ne remplissent pas les conditions d'éligibilité ne peuvent être remplacés s'ils ne faisaient pas partie du personnel de l'entreprise le 30^{ème} jour qui précède le jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections.

disposent d'un délai de six jours pour modifier la liste de candidats présentés s'ils le jugent utile. La date de cette modification est déterminée par la date de l'envoi postal ou par la date attribuée par l'application web. Cette modification est consignée dans un document conforme au modèle repris en annexe de la présente loi. Les candidats qui font l'objet d'une réclamation parce qu'ils ne remplissent pas les conditions d'éligibilité ne peuvent être remplacés s'ils ne faisaient pas partie du personnel de l'entreprise le 30^{ème} jour qui précède le jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections.

Au plus tard le deuxième jour qui suit ce délai de six jours, l'employeur procède à l'affichage des listes de candidats modifiées ou non par **les candidats et les candidates** conformément à l'article 40, par les organisations représentatives des travailleurs, les organisations représentatives des cadres ou les cadres qui les ont présentées et par les travailleurs qui retirent leur candidature aux mêmes endroits que l'avis annonçant la date des élections. L'affichage peut être remplacé par une mise à la disposition électronique du document, pour autant que tous les travailleurs y aient accès pendant leurs heures normales de travail.

Les listes et les noms des candidats sont présentés dans l'ordre prévu à l'article 40, alinéa 1^{er}.

Art. 40. Les listes doivent être classées conformément à l'ordre déterminé par le tirage au sort. Les noms des candidats y sont inscrits dans l'ordre de leur présentation **suivi de la lettre H ou F selon qu'il s'agit d'un candidat ou d'une candidate. Les noms des candidats peuvent être suivis de leurs noms usuels.**

Art. 42.

...
Si un accord n'a pu intervenir le jour de l'affichage des listes de candidats, l'employeur en informe **l'inspecteur social-chef de district de la Direction générale Contrôle des lois sociales du ressort.**

Celui-ci peut, soit assumer personnellement la présidence d'un bureau

Au plus tard le deuxième jour qui suit ce délai de six jours, l'employeur procède à l'affichage des listes de candidats modifiées ou non par **les candidats** conformément à l'article 40, par les organisations représentatives des travailleurs, les organisations représentatives des cadres ou les cadres qui les ont présentées et par les travailleurs qui retirent leur candidature aux mêmes endroits que l'avis annonçant la date des élections. L'affichage peut être remplacé par une mise à la disposition électronique du document, pour autant que tous les travailleurs y aient accès pendant leurs heures normales de travail.

Les listes et les noms des candidats sont présentés dans l'ordre prévu à l'article 40, alinéa 1^{er}.

Art. 40. Les listes doivent être classées conformément à l'ordre déterminé par le tirage au sort. Les noms des candidats y sont inscrits dans l'ordre de leur présentation **suivi de la lettre H, F ou X. Le prénom des candidats peut être suivi de leur prénom usuel.**

Art. 42.

...
Si un accord n'a pu intervenir le jour de l'affichage des listes de candidats, l'employeur en informe **l'inspecteur social de la Direction générale Contrôle des Lois Sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.**

Celui-ci peut, soit assumer personnellement la présidence d'un bureau principal et

principal et désigner les présidents et présidents suppléants des autres bureaux soit, désigner le président et le président suppléant du bureau principal et des autres bureaux dans le cas où il serait empêché d'assumer personnellement la présidence d'un bureau principal.

Dans l'un et l'autre cas, ces présidents et présidents suppléants sont désignés parmi le personnel de l'entreprise. Ils ne peuvent être choisis parmi les candidats. En cas d'**intervention de l'inspecteur social - chef de district de la Direction générale Contrôle des lois sociales du ressort** et en cas d'impossibilité de désigner ces présidents parmi le personnel de l'entreprise, **l'inspecteur social - chef de district peut désigner pour cette mission un inspecteur social qui relève de son autorité.**

Le président de chaque bureau électoral désigne son secrétaire, ainsi qu'un secrétaire suppléant. Quatre assesseurs sont désignés par le conseil ou le comité; si celui-ci ne prend pas de décision, **l'inspecteur social - chef de district ou, s'il le délègue un inspecteur social,** désigne les assesseurs. Si le conseil ou le comité n'existe pas encore, le président désigne les assesseurs.

Le secrétaire et les assesseurs doivent figurer sur la liste électorale de leur catégorie. Toutefois, moyennant l'accord des délégués des travailleurs ou des organisations représentatives des travailleurs, il peut être dérogé à cette disposition. Ils ne peuvent être choisis parmi les candidats et doivent faire partie du personnel de l'entreprise.

La désignation de tous les membres des bureaux doit intervenir au plus tard le cinquante-quatrième jour après le jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections.

Art. 45. L'avis relatif à l'annonce des résultats électoraux et à la composition du conseil ou du comité, tel que visé à l'article 68, alinéa 7, reste affiché jusqu'au quatre-vingt-quatrième jour qui suit son affichage.

désigner les présidents et présidents suppléants des autres bureaux soit, désigner le président et le président suppléant du bureau principal et des autres bureaux dans le cas où il serait empêché d'assumer personnellement la présidence d'un bureau principal.

Dans l'un et l'autre cas, ces présidents et présidents suppléants sont désignés parmi le personnel de l'entreprise. Ils ne peuvent être choisis parmi les candidats. En cas d'**intervention de l'inspecteur social de la Direction générale Contrôle des Lois Sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale** et en cas d'impossibilité de désigner ces présidents parmi le personnel de l'entreprise, **l'inspecteur social peut siéger lui-même en tant que président.**

Le président de chaque bureau électoral désigne son secrétaire, ainsi qu'un secrétaire suppléant. Quatre assesseurs sont désignés par le conseil ou le comité; si celui-ci ne prend pas de décision, **l'inspecteur social** désigne les assesseurs. Si le conseil ou le comité n'existe pas encore, le président désigne les assesseurs.

Le secrétaire et les assesseurs doivent figurer sur la liste électorale de leur catégorie. Toutefois, moyennant l'accord des délégués des travailleurs ou des organisations représentatives des travailleurs, il peut être dérogé à cette disposition. Ils ne peuvent être choisis parmi les candidats et doivent faire partie du personnel de l'entreprise.

La désignation de tous les membres des bureaux doit intervenir au plus tard le cinquante-quatrième jour après le jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections.

Art. 45. L'avis relatif à l'annonce des résultats électoraux et à la composition du conseil ou du comité, tel que visé à l'article 68, alinéa 7, reste affiché jusqu'au quatre-vingt-quatrième jour qui suit son affichage.

En cas d'arrêt complet de la procédure électorale, l'avis relatif à l'arrêt de la procédure, visé à l'article 78, § 1^{er}, reste affiché jusqu'au quatre-vingt-quatrième jour qui suit le jour où l'avis relatif à l'annonce des résultats électoraux et à la composition du conseil ou du comité, aurait dû être affiché en vertu de l'article 68, alinéa 7.

En cas d'arrêt partiel de la procédure électorale, l'avis relatif à l'arrêt de la procédure, visé à l'article 78, § 2, et § 3, ainsi que l'avis reprenant les noms des travailleurs élus d'office visé à l'article 78, § 3, restent affichés jusqu'au quatre-vingt-quatrième jour qui suit leur affichage.

Les avis annonçant la date des élections, le calendrier électoral, les listes électorales, les listes de candidats, les listes des membres des bureaux électoraux, la répartition des électeurs et la remise des convocations électorales restent affichés jusqu'au quinzième jour qui suit l'affichage des résultats électoraux. En cas de recours uniquement, ces avis doivent être mis à la disposition des travailleurs sur simple demande de leur part et ce jusqu'au quatre-vingt-quatrième jour suivant l'affichage des résultats électoraux. Dans ce cas, un avis doit être affiché dans un endroit apparent et accessible.

Le principe **visé à l'alinéa précédent prévaut également, si les avis visés à l'alinéa précédent** n'ont pas fait l'objet d'un affichage, mais ont été mis à la disposition des travailleurs par voie électronique.

Les avis annonçant la date des élections, le calendrier électoral, les listes électorales, les listes de candidats, les listes des membres des bureaux électoraux, la répartition des électeurs et la remise des convocations électorales restent affichés jusqu'au quinzième jour qui suit l'affichage des résultats électoraux. En cas de recours uniquement, ces avis doivent être mis à la disposition des travailleurs sur simple demande de leur part et ce jusqu'au quatre-vingt-quatrième jour suivant l'affichage des résultats électoraux. Dans ce cas, un avis doit être affiché dans un endroit apparent et accessible.

Le principe **visé aux trois alinéas précédents vaut également si les avis visés aux trois alinéas** précédents n'ont pas fait l'objet d'un affichage, mais ont été mis à la disposition des travailleurs par voie électronique.

Les avis visés aux alinéas 2, 3 et 4, sont conservés jusqu'au quatre-vingt-quatrième jour qui suit le jour où l'avis relatif à l'annonce des résultats électoraux et à la composition du conseil ou du comité, est, ou aurait dû être, affiché en vertu de l'article 68, alinéa 7. En cas de recours introduits sur la base de l'article 78bis, ces avis sont conservés jusqu'à ce que la décision définitive soit prononcée par les juridictions compétentes.

Art. 47. Les électeurs sont convoqués à l'élection par l'employeur. La convocation leur est remise dans l'entreprise au plus tard dix jours avant la date des élections. Un avis affiché le dernier jour de cette remise indique que celle-ci a eu lieu. Cet affichage peut être remplacé par une mise à la disposition électronique du document, pour autant que tous les travailleurs y aient accès pendant leurs heures normales de travail.

L'électeur qui n'est pas présent dans l'entreprise les jours de remise des convocations est convoqué par lettre recommandée. Il peut être convoqué par tout autre moyen pour autant que l'employeur puisse fournir la preuve de l'envoi de cette convocation et de la réception par le destinataire. A défaut de preuve de la réception par le destinataire, la convocation est envoyée par lettre recommandée au plus tard huit jours avant la date des élections. Il peut être dérogé à cette dernière obligation d'envoi recommandé moyennant un accord unanime conclu au sein du conseil ou du comité. Cet accord détermine les modes de convocation alternatifs ainsi que leurs modalités. Dans un tel cas, l'employeur doit fournir au conseil ou au comité la liste des électeurs concernés par cet accord ainsi que les données utiles à cette convocation. Le principe de confidentialité doit être respecté lors de la mise en œuvre de cet accord. Cet accord est communiqué aux sièges des organisations définies à l'article 4, 6°, a), et des organisations définies à l'article 4, 5°, dans ce dernier cas, seulement si la procédure entamée vise à l'institution d'un conseil. Le cas échéant, l'envoi peut contenir la convocation afférente à l'élection du conseil et du comité.

...

Art. 47. Les électeurs sont convoqués à l'élection par l'employeur. La convocation leur est remise dans l'entreprise au plus tard dix jours avant la date des élections. Un avis affiché le dernier jour de cette remise indique que celle-ci a eu lieu. Cet affichage peut être remplacé par une mise à la disposition électronique du document, pour autant que tous les travailleurs y aient accès pendant leurs heures normales de travail.

L'électeur qui n'est pas présent dans l'entreprise les jours de remise des convocations est convoqué par lettre recommandée. Il peut être convoqué par tout autre moyen pour autant que l'employeur puisse fournir la preuve de l'envoi de cette convocation et de la réception par le destinataire.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er} et à l'alinéa 2, l'employeur peut, au plus tard dix jours avant la date des élections, procéder à la convocation des électeurs directement par d'autres moyens que la remise de la convocation dans l'entreprise, pour autant qu'un accord unanime à ce sujet ait été conclu au sein du conseil ou du comité, ou à défaut de conseil ou de comité, entre l'employeur et la

délégation syndicale, et uniquement pour les électeurs qui disposent d'une adresse e-mail de l'employeur ou de l'utilisateur, ainsi que d'un accès à un instrument digital qui est mis à leur disposition par l'employeur ou par l'utilisateur sur leur lieu habituel de travail. Cet accord doit être conclu au sein de l'organe concerné, ou à défaut, entre l'employeur et la délégation syndicale, au plus tard le jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections. L'employeur doit fournir une preuve de cette transmission alternative de la convocation et de la réception par le destinataire.

À défaut de preuve de la réception par le destinataire, telle que visée aux alinéas 2 et 3, la convocation est envoyée par lettre recommandée au plus tard huit jours avant la date des élections. Il peut être dérogé à cette dernière obligation d'envoi recommandé moyennant un accord unanime conclu au sein du conseil ou du comité, ou à défaut, moyennant un accord unanime conclu entre l'employeur et la délégation syndicale. Cet accord détermine les moyens alternatifs de convocation ainsi que leurs modalités. Dans un tel cas, l'employeur doit fournir au conseil ou au comité, ou à la délégation syndicale la liste des électeurs concernés par cet accord ainsi que les données utiles à cette convocation. Le principe de confidentialité doit être respecté lors de la mise en œuvre de cet accord. Cet accord est communiqué aux sièges des organisations définies à l'article 4, 6°, a), et des organisations définies à l'article 4, 5°, dans ce dernier cas, seulement si la procédure entamée vise à l'institution d'un conseil. Le cas échéant, cet envoi peut contenir la convocation afférente à l'élection du conseil et du comité.

Art. 50.

...
§ 3. Par dérogation au § 2, il est autorisé, dans les entreprises qui ressortissent à la **Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux**, d'ajouter sur les bulletins de vote la photo de chaque candidat conformément au modèle joint en annexe de la présente loi, pour autant que le handicap des électeurs le justifie et

Art. 50.

...
§ 3. Par dérogation au § 2, il est autorisé, dans les entreprises qui ressortissent à la **Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les « maatwerkbedrijven »**, d'ajouter sur les bulletins de vote la photo de chaque candidat conformément au modèle joint en annexe de la présente loi, pour autant que

moyennant l'accord entre l'employeur et toutes les organisations représentatives des travailleurs qui ont déposé des listes de candidats.

Art. 57.

...
Cette enveloppe porte également l'indication du bureau électoral " employés ", " ouvriers ", " cadres ", " jeunes travailleurs " et d'autre part, la mention " expéditeur ", **le nom de l'électeur** et la mention du caractère obligatoire de l'apposition de la signature de l'électeur. Le tout est enfermé dans une troisième enveloppe fermée, adressée à l'électeur. Les opérations énoncées ci-dessus sont effectuées pour chaque bulletin de vote envoyé ou remis à l'électeur.

Art. 59.

...
Les bulletins repris et non employés ainsi que les listes ayant servi au pointage, signées par les membres du bureau qui les ont tenues, et par le président, sont placés sous enveloppe **cachetée**.

Lorsque les opérations électorales se déroulent pendant plusieurs jours, le président du bureau prend toutes dispositions nécessaires pour assurer la garde des urnes, des bulletins et des documents relatifs aux opérations de vote. Il se conforme à cet égard aux instructions qui peuvent lui être données par **l'inspecteur social-chef de district, ou s'il le délègue par un inspecteur social**.

Art. 68. Sitôt les opérations terminées, le bureau qui a procédé à la désignation des élus clôt le procès-verbal qui est revêtu de la signature de tous les membres du bureau.

Le président du bureau envoie immédiatement, pour le conseil ou le comité :

1° l'original des procès-verbaux, conformes au modèle repris en annexe de la présente loi, au Directeur général de la **Direction générale Relations individuelles du travail** du Service public fédéral Emploi, Travail et

le handicap des électeurs le justifie et moyennant l'accord entre l'employeur et toutes les organisations représentatives des travailleurs qui ont déposé des listes de candidats.

Art. 57.

...
Cette enveloppe porte également l'indication du bureau électoral " employés ", " ouvriers ", " cadres ", " jeunes travailleurs " et d'autre part, la mention " expéditeur ", **le nom et le prénom** de l'électeur et la mention du caractère obligatoire de l'apposition de la signature de l'électeur. Le tout est enfermé dans une troisième enveloppe fermée, adressée à l'électeur. Les opérations énoncées ci-dessus sont effectuées pour chaque bulletin de vote envoyé ou remis à l'électeur.

Art. 59.

...
Les bulletins repris et non employés ainsi que les listes ayant servi au pointage, signées par les membres du bureau qui les ont tenues, et par le président, sont placés sous enveloppe **scellée**.

Lorsque les opérations électorales se déroulent pendant plusieurs jours, le président du bureau prend toutes dispositions nécessaires pour assurer la garde des urnes, des bulletins et des documents relatifs aux opérations de vote. Il se conforme à cet égard aux instructions qui peuvent lui être données par **l'inspecteur social de la Direction générale Contrôle des Lois Sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale**.

Art. 68. Sitôt les opérations terminées, le bureau qui a procédé à la désignation des élus clôt le procès-verbal qui est revêtu de la signature de tous les membres du bureau.

Le président du bureau envoie immédiatement, pour le conseil ou le comité :

1° l'original des procès-verbaux, conformes au modèle repris en annexe de la présente loi, au Directeur général **de la Direction générale Droit du travail et études juridiques** du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation

Concertation sociale en y mentionnant le numéro de dossier qui leur a été attribué par la direction générale précitée; cet envoi peut être remplacé par le téléchargement d'une copie de ce document vers l'application web spécialement prévue à cet effet sur le site internet du service public fédéral précité;

2° une copie des procès-verbaux à l'employeur qui le conserve pendant toute la législature pour l'application de l'article 79;

3° par lettre recommandée, une copie des procès-verbaux aux organisations représentatives des travailleurs et des cadres intéressées; il ne doit cependant pas être procédé à cet envoi si le procès-verbal a été transmis au Directeur général de **la Direction générale Relations individuelles du travail** du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale par téléchargement vers l'application prévue à cet effet.

En même temps, les résultats du scrutin doivent être communiqués au SPF Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de l'élaboration de statistiques. Cette communication se fait par voie électronique sur l'application web spécialement prévue à cet effet sur le site internet du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale selon les modalités définies par le SPF précité. A défaut, ces données seront transmises au moyen d'une fiche statistique fournie par le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale. En vue de cette transmission des résultats, l'employeur aura fait parvenir au SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, par la voie électronique ou, à défaut, par une fiche statistique fournie par le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, les renseignements permettant d'identifier l'entreprise organisant les élections ainsi que les informations sur le personnel occupé et sur le nombre de mandats par catégorie. Ces informations seront transmises selon les modalités déterminées par le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, au plus tard le soixantième jour précédent l'affichage de l'avis annonçant la date des élections pour les renseignements permettant

sociale en y mentionnant le numéro de dossier qui leur a été attribué par la direction générale précitée; cet envoi peut être remplacé par le téléchargement d'une copie de ce document vers l'application web spécialement prévue à cet effet sur le site internet du service public fédéral précité; **Les procès-verbaux sont conservés par le service public fédéral précité, pendant deux législatures ;**

2° une copie des procès-verbaux à l'employeur qui le conserve pendant toute la législature pour l'application de l'article 79;

3° par lettre recommandée, une copie des procès-verbaux aux organisations représentatives des travailleurs et des cadres intéressées; il ne doit cependant pas être procédé à cet envoi si le procès-verbal a été transmis au Directeur général de **la Direction générale Droit du travail et études juridiques** du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale par téléchargement vers l'application prévue à cet effet.

En même temps, les résultats du scrutin doivent être communiqués au SPF Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de l'élaboration de statistiques. **Il en est de même pour le ratio entre les délégués féminins et masculins désignés par l'employeur pour siéger au conseil ou au comité, et cela par rapport au nombre total de femmes et d'hommes parmi les membres du personnel de direction dans l'entreprise.** Cette communication se fait par voie électronique sur l'application web spécialement prévue à cet effet sur le site internet du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale selon les modalités définies par le SPF précité. A défaut, ces données seront transmises au moyen d'une fiche statistique fournie par le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale. En vue de cette transmission des résultats, l'employeur aura fait parvenir au SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, par la voie électronique ou, à défaut, par une fiche statistique fournie par le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, les renseignements permettant d'identifier l'entreprise organisant les élections ainsi que les informations sur le personnel occupé et sur le nombre de

d'identifier l'entreprise et au plus tard le jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections pour les informations sur le personnel occupé et sur le nombre de mandats par catégorie.

mandats par catégorie. Ces informations seront transmises selon les modalités déterminées par le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, au plus tard le sixième jour précédant l'affichage de l'avis annonçant la date des élections pour les renseignements permettant d'identifier l'entreprise et au plus tard le jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections pour les informations sur le personnel occupé et sur le nombre de mandats par catégorie.

Au plus tard le lendemain de la clôture des opérations, le président remet à l'employeur dans des enveloppes scellées, les documents ayant servi à l'élection.

Au plus tard le lendemain de la clôture des opérations, le président remet à l'employeur dans des enveloppes scellées, les documents ayant servi à l'élection.

L'employeur assure la conservation des documents pendant une période de vingt-cinq jours qui suit le jour de la clôture des opérations électorales. En cas de recours, il communique les documents à la juridiction compétente.

L'employeur assure la conservation des documents pendant une période de vingt-cinq jours qui suit le jour de la clôture des opérations électorales. En cas de recours, il communique les documents à la juridiction compétente.

En l'absence de recours ou postérieurement à la décision définitive de la juridiction d'appel, les bulletins de vote peuvent être détruits par l'employeur.

En l'absence de recours ou postérieurement à la décision définitive de la juridiction d'appel, les bulletins de vote peuvent être détruits par l'employeur.

Au plus tard deux jours après la clôture des opérations électorales, l'employeur affiche, aux mêmes endroits que l'avis annonçant la date des élections, un avis indiquant le résultat du vote et la composition du conseil ou du comité.

Au plus tard deux jours après la clôture des opérations électorales, l'employeur affiche, aux mêmes endroits que l'avis annonçant la date des élections, un avis indiquant le résultat du vote et la composition du conseil ou du comité.

À défaut d'affichage de l'avis annonçant la date des élections, l'avis indiquant le résultat du vote et la composition du conseil ou du comité est affiché à l'endroit où il aurait été affiché s'il n'avait pas été procédé à la mise à disposition de l'avis annonçant la date des élections par voie électronique.

À défaut d'affichage de l'avis annonçant la date des élections, l'avis indiquant le résultat du vote et la composition du conseil ou du comité est affiché à l'endroit où il aurait été affiché s'il n'avait pas été procédé à la mise à disposition de l'avis annonçant la date des élections par voie électronique.

L'avis mentionne clairement et précisément tous les délégués du personnel et tous les délégués de l'employeur ainsi que leurs suppléants.

L'avis mentionne clairement et précisément tous les délégués du personnel et tous les délégués de l'employeur ainsi que leurs suppléants.

L'employeur établit l'avis indiquant le résultat du vote et la composition du conseil ou du comité conformément au modèle annexé à la présente loi. Cet avis est conservé pendant toute la législature.

Art. 73. Un système de vote par des moyens électroniques ne peut être utilisé que :

1° s'il est accompagné d'une attestation du fabricant que le système répond aux conditions fixées à l'article 72;

2° si le fabricant peut garantir une aide en cas de problèmes techniques se posant au moment des élections;

3° s'il a fait l'objet d'un dépôt à la **Direction générale des Relations individuelles du Travail** du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.

Art. 74.

...

Le conseil, le comité ou, à défaut, l'employeur en accord avec la délégation syndicale peut décider que les électeurs sont autorisés à émettre leur vote électroniquement depuis leur poste de travail habituel, au moyen d'un support relié au réseau sécurisé de l'entreprise, et pour autant qu'il soit satisfait à toutes les exigences techniques visées aux articles 72 et 73. L'accord détermine les modalités particulières d'application propres à l'entreprise afin de garantir le secret du vote et d'éviter toute influence sur le comportement électoral durant le vote. Cet accord détermine également la notion de poste de travail habituel. Par ailleurs, l'accord fixe les modalités utiles au bon fonctionnement du bureau de vote, il consacre une attention particulière au mode d'identification des électeurs.

Art. 78. § 1^{er}.

...

L'employeur affiche, aux mêmes endroits que l'avis annonçant la date des élections, un avis conforme au modèle repris en annexe de la présente loi, indiquant sa

Art. 73. Un système de vote par des moyens électroniques ne peut être utilisé que :

1° s'il est accompagné d'une attestation du fabricant que le système répond aux conditions fixées à l'article 72;

2° si le fabricant peut garantir une aide en cas de problèmes techniques se posant au moment des élections;

3° s'il a fait l'objet d'un dépôt à la **Direction générale Droit du travail et études juridiques** du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.

Art. 74.

...

Le conseil, le comité ou, à défaut, l'employeur en accord avec la délégation syndicale, peut décider que les électeurs sont autorisés à émettre leur vote électroniquement, à partir de leur poste de travail habituel, via une connexion réseau chiffrée de bout en bout garantissant une authentification fiable de l'électeur, et à condition que toutes les exigences des articles 72 et 73 soient respectées. L'accord détermine les conditions particulières propres à l'entreprise afin de garantir le secret du vote et éviter toute influence sur le comportement électoral durant le vote. Cet accord définit également la notion de poste de travail habituel. En outre, l'accord fixe les modalités utiles au bon fonctionnement du bureau de vote, en consacrant une attention particulière au mode d'identification des électeurs.

Pour le traitement des données nécessaires dans le cadre de l'application d'un système de vote par des moyens électroniques, le fabricant et l'employeur ou l'utilisateur agissent en qualité de responsables conjoints du traitement, conformément aux prescrits de la loi du 30 juillet 2018 relative à la protection des personnes physiques à l'égard des traitements de données à caractère personnel.

Art. 78. § 1^{er}.

...

L'employeur affiche, aux mêmes endroits que l'avis annonçant la date des élections, un avis conforme au modèle repris en annexe de la présente loi, indiquant sa décision

décision d'arrêter la procédure électorale et les raisons pour lesquelles le vote n'a pas eu lieu. Cet affichage peut être remplacé par une mise à la disposition électronique du document, pour autant que tous les travailleurs y aient accès pendant leurs heures normales de travail. En même temps, il envoie une copie de cet avis au Directeur général de la **Direction générale Relations individuelles du travail** du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale par la poste ou par voie électronique via l'application web spécialement prévue à cet effet sur le site du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.

Une copie de la décision est également transmise par lettre recommandée aux organisations représentatives des travailleurs et des cadres concernées; il ne doit cependant pas être procédé à cet envoi si la copie de l'avis a été transmise au Directeur général de la **Direction générale Relations individuelles du travail** du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale par voie électronique via l'application web spécialement prévue à cet effet.

...

Art. 78bis. Le tribunal du travail statue sur les recours introduits dans les treize jours suivant l'affichage du résultat du vote visé à l'article 68 par l'employeur, les travailleurs ou les organisations représentatives des travailleurs et des cadres intéressées et qui concernent une demande d'annulation totale ou partielle des élections ou de la décision d'arrêter la procédure, ou une demande de rectification des résultats des élections.

d'arrêter la procédure électorale et les raisons pour lesquelles le vote n'a pas eu lieu. Cet affichage peut être remplacé par une mise à la disposition électronique du document, pour autant que tous les travailleurs y aient accès pendant leurs heures normales de travail. En même temps, il envoie une copie de cet avis au Directeur général de la **Direction générale Droit du travail et études juridiques** du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale par la poste ou par voie électronique via l'application web spécialement prévue à cet effet sur le site du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.

Une copie de la décision est également transmise par lettre recommandée aux organisations représentatives des travailleurs et des cadres concernées; il ne doit cependant pas être procédé à cet envoi si la copie de l'avis a été transmise au Directeur général de la **Direction générale Droit du travail et études juridiques** du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale par voie électronique via l'application web spécialement prévue à cet effet.

...

Art. 78bis. Le tribunal du travail statue sur les recours introduits dans les treize jours suivant l'affichage du résultat du vote visé à l'article 68 par l'employeur, les travailleurs ou les organisations représentatives des travailleurs et des cadres intéressées et qui concernent une demande d'annulation totale ou partielle des élections ou de la décision d'arrêter la procédure, ou une demande de rectification des résultats des élections.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, les inexactitudes dans les résultats des élections, qui sont fondées sur des erreurs purement matérielles, peuvent être rectifiées sans l'intervention d'un juge, sur la base d'un accord entre l'employeur et toutes les organisations représentatives des travailleurs et des cadres qui ont présenté des candidats. Dans ce cas, le procès-verbal corrigé est envoyé aux différents destinataires visés à l'article 68 et les résultats corrigés du vote sont transmis au SPF Emploi, Travail et Concertation sociale conformément à l'article 68. N'est pas

considérée comme une simple erreur matérielle, une rectification qui a un impact sur l'ordre ou la protection particulière contre le licenciement des candidats et des élus.

Un recours peut être également introduit dans le même délai au cas où des membres de la délégation de l'employeur n'occuperaient pas une des fonctions de direction définie conformément aux dispositions de la présente loi.

Un recours peut être également introduit dans le même délai au cas où des membres de la délégation de l'employeur n'occuperaient pas une des fonctions de direction définie conformément aux dispositions de la présente loi.

Le tribunal du travail saisi statue dans les soixante-sept jours qui suivent l'affichage du résultat du vote visé à l'article 68. Il peut exiger la communication des procès-verbaux et des bulletins de vote.

Le tribunal du travail saisi statue dans les soixante-sept jours qui suivent l'affichage du résultat du vote visé à l'article 68. Il peut exiger la communication des procès-verbaux et des bulletins de vote.

Le jugement est notifié immédiatement à l'employeur, à chacun des élus effectifs et suppléants, aux organisations représentatives des travailleurs et des cadres intéressées et au directeur général de **la Direction générale Relations individuelles du travail** du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, chargé des organes de participation.

Le jugement est notifié immédiatement à l'employeur, à chacun des élus effectifs et suppléants, aux organisations représentatives des travailleurs et des cadres intéressées et au directeur général de **la Direction générale Droit du travail et études juridiques** du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, chargé des organes de participation.

Art. 80.

...
Lorsque la fonction d'un membre de la délégation de l'employeur est supprimée, l'employeur peut désigner une personne exerçant une des fonctions **définie dans l'avis visé à l'article 14** éventuellement **modifié** conformément à l'alinéa 8.

Art. 80.

...
Lorsque la fonction d'un membre de la délégation de l'employeur est supprimée, l'employeur peut désigner une personne exerçant une des fonctions **définie dans la décision visée à l'article 12,** éventuellement **modifiée par le tribunal du travail dans le cadre du recours régi par l'article 12bis et** éventuellement **modifiée** conformément à l'alinéa 8.

Dans le mois qui suit le moment où ils ont eu connaissance de la désignation d'un remplaçant, visée à l'alinéa 1er, les délégués du personnel peuvent introduire un recours devant les juridictions du travail. Ce recours est soumis aux règles fixées à l'article 78bis, §§ 1^{er} et 2.

Dans le mois qui suit le moment où ils ont eu connaissance de la désignation d'un remplaçant, visée à l'alinéa 1er, les délégués du personnel peuvent introduire un recours devant les juridictions du travail. Ce recours est soumis aux règles fixées à l'article 78bis, §§ 1^{er} et 2.

La liste des fonctions de direction déterminée conformément à l'article 12 et éventuellement modifiée par le tribunal du travail dans le cadre du recours régi par l'article 12bis, ainsi qu'à titre indicatif, la

La liste des fonctions de direction déterminée conformément à l'article 12 et éventuellement modifiée par le tribunal du travail dans le cadre du recours régi par l'article 12bis, ainsi qu'à titre indicatif, la

liste des membres du personnel de direction arrêtée au jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections sont conservées jusqu'aux prochaines élections à l'endroit où est conservé le règlement de travail de l'entreprise.

Lorsque de nouvelles fonctions de direction sont créées après que la liste des fonctions de direction est devenue définitive, cette liste peut être adaptée après la date d'affichage du résultat des élections, conformément à la méthode suivante.

L'employeur soumet par écrit une proposition d'adaptation de la liste au conseil ou au comité avec, à titre indicatif, les noms des personnes qui exercent ces fonctions de direction. Le conseil ou le comité fait connaître ses remarques à l'employeur dans le mois qui suit la remise de la proposition au conseil ou au comité. Ensuite l'employeur fait connaître, par écrit, sa décision au conseil ou au comité et l'affiche dans les locaux de l'entreprise à l'endroit prévu à l'article 15 de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail.

Dans les sept jours qui suivent l'affichage de la décision, un recours peut être ouvert contre cette décision dans les mêmes conditions que celles prévues à l'article 12*bis*.

Cette décision modifie la liste des fonctions de direction définies dans l'avis visé à l'article 12; cet avis est conservé jusqu'aux prochaines élections à l'endroit où est conservé le règlement de travail de l'entreprise.

Art. 90. Pour déterminer les infractions visées à l'article 32, 1° et 2°, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie ainsi qu'à l'article 82, 1° et 2°, de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur

liste des membres du personnel de direction arrêtée au jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections sont conservées jusqu'aux prochaines élections à l'endroit où est conservé le règlement de travail de l'entreprise.

Lorsque de nouvelles fonctions de direction sont créées après que la liste des fonctions de direction est devenue définitive, cette liste peut être adaptée après la date d'affichage du résultat des élections, conformément à la méthode suivante.

L'employeur soumet par écrit une proposition d'adaptation de la liste au conseil ou au comité avec, à titre indicatif, les noms des personnes qui exercent ces fonctions de direction. Le conseil ou le comité fait connaître ses remarques à l'employeur dans le mois qui suit la remise de la proposition au conseil ou au comité. Ensuite l'employeur fait connaître, par écrit, sa décision au conseil ou au comité et l'affiche dans les locaux de l'entreprise à l'endroit prévu à l'article 15 de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail.

Dans les sept jours qui suivent l'affichage de la décision, un recours peut être ouvert contre cette décision dans les mêmes conditions que celles prévues à l'article 12*bis*.

Cette décision visant à l'adaptation de la liste, modifie la liste des fonctions de direction définie dans la décision visée à l'article 12, éventuellement modifiée par le tribunal du travail dans le cadre du recours régi par l'article 12*bis*. Cette décision est conservée jusqu'aux prochaines élections à l'endroit où est conservé le règlement de travail de l'entreprise. Dans l'hypothèse prévue à l'alinéa 2, l'employeur peut désigner une personne qui exerce une nouvelle fonction de direction ajoutée ainsi à la liste.

Art. 90. Pour déterminer les infractions visées à l'article 190, alinéa 1^{er}, 1° et 2°, l'article 191, § 1, 1°, a), et § 2, 1°, du Code Pénal Social, les dispositions de la présente loi doivent être prises en considération.

travail, les dispositions de la présente loi doivent être prises en considération.

TEXTE DE BASE

TEXTE ADAPTÉ AU PROJET DE LOI

Loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie

Art. 15. Les Conseils d'entreprise ont pour mission, dans le cadre des lois, conventions collectives ou décisions de commissions paritaires, applicables à l'entreprise :

...

n) de recevoir de l'employeur, au terme de chaque élection sociale, un aperçu relatif au ratio entre les candidats féminins et masculins qui figuraient sur les listes définitives de candidats aux élections sociales ainsi qu'au ratio entre les élus féminins et masculins qui siègent au conseil d'entreprise et au comité pour la prévention et la protection au travail.

Les données précitées sont mises en perspective avec le nombre total de travailleurs féminins et masculins de l'entreprise.

Cet aperçu est fourni et discuté dans un délai de six mois suivant l'affichage des résultats électoraux afin de réaliser un ratio similaire, entre les candidats masculins et féminins sur les listes de candidats, au ratio de travailleurs féminins et masculins existant au sein de l'entreprise. L'aperçu est transmis aux membres du conseil d'entreprise ou, à défaut, aux membres de la délégation syndicale ;

...

Art. 15. Les Conseils d'entreprise ont pour mission, dans le cadre des lois, conventions collectives ou décisions de commissions paritaires, applicables à l'entreprise :

n) de recevoir de l'employeur, au terme de chaque élection sociale, un aperçu relatif au ratio entre les candidats féminins et masculins qui figuraient sur les listes définitives de candidats aux élections sociales ainsi qu'au ratio entre les élus féminins et masculins qui siègent au conseil d'entreprise et au comité pour la prévention et la protection au travail.

Les données précitées sont mises en perspective avec le nombre total de travailleurs féminins et masculins de l'entreprise.

Cet aperçu indique également le ratio entre les délégués féminins et masculins désignés par l'employeur pour siéger au conseil ou au comité, et cela par rapport au nombre total de femmes et d'hommes parmi les membres du personnel de direction dans l'entreprise.

Cet aperçu est fourni et discuté dans un délai de six mois suivant l'affichage des résultats électoraux

en vue d'atteindre un ratio entre les candidats féminins et masculins sur les listes de candidats, identique au ratio de travailleurs féminins et masculins dans l'entreprise, **et en vue d'atteindre, lors de la désignation de la délégation de l'employeur, un équilibre entre femmes et hommes par rapport au nombre de femmes et d'hommes parmi le personnel de direction dans l'entreprise.** L'aperçu est transmis aux membres du conseil d'entreprise ou, à

défaut, aux membres de la délégation syndicale ;

...

Art. 21. § 9. Dans les entreprises où un conseil d'entreprise doit être institué ou renouvelé, il peut être sursis à l'institution ou au renouvellement du conseil d'entreprise moyennant **l'autorisation préalable de l'inspecteur chef de district de l'Inspection des lois sociales dans le ressort duquel est située l'entreprise:**

a) lorsque l'entreprise a décidé de cesser définitivement toutes ses activités;

b) en cas de fermeture partielle, par l'arrêt d'une ou plusieurs activités, pour autant que le nombre de travailleurs occupés devienne inférieur au nombre de travailleurs fixé pour l'institution d'un conseil d'entreprise en exécution de l'article 28, alinéa 2, s'il n'y a pas encore de conseil, et inférieur à 50, quand il s'agit du renouvellement de ce conseil.

L'inspecteur chef de district demande l'accord du conseil d'entreprise; si celui-ci n'a pas encore été institué, il demande l'accord de l'employeur et de la délégation syndicale du personnel de l'entreprise.

L'ajournement ne peut en aucun cas dépasser une année. Le conseil d'entreprise existant continue à fonctionner pendant cette période.

Les membres représentant le personnel et les candidats continuent à bénéficier pendant la même période de la protection accordée par la loi du 19 mars 1991 précitée.

Le Roi détermine la date des élections s'il y a lieu.

Art. 21. § 9. Dans les entreprises où un conseil d'entreprise doit être institué ou renouvelé, il peut être sursis à l'institution ou au renouvellement du conseil d'entreprise moyennant **l'autorisation préalable de l'inspecteur social de la Direction générale Contrôle des Lois Sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale :**

a) lorsque l'entreprise a décidé de cesser définitivement toutes ses activités;

b) en cas de fermeture partielle, par l'arrêt d'une ou plusieurs activités, pour autant que le nombre de travailleurs occupés devienne inférieur au nombre de travailleurs fixé pour l'institution d'un conseil d'entreprise en exécution de l'article 28, alinéa 2, s'il n'y a pas encore de conseil, et inférieur à 50, quand il s'agit du renouvellement de ce conseil.

L'inspecteur social demande l'accord du conseil d'entreprise; si celui-ci n'a pas encore été institué, il demande l'accord de l'employeur et de la délégation syndicale du personnel de l'entreprise.

L'ajournement ne peut en aucun cas dépasser une année. Le conseil d'entreprise existant continue à fonctionner pendant cette période.

Les membres représentant le personnel et les candidats continuent à bénéficier pendant la même période de la protection accordée par la loi du 19 mars 1991 précitée.

Le Roi détermine la date des élections s'il y a lieu.

TEXTE DE BASE

TEXTE ADAPTÉ AU PROJET DE LOI

**Loi du
4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail**

Art. 55. Dans les entreprises où un Comité doit être institué ou renouvelé, il peut être sursis à l'institution ou au renouvellement du Comité moyennant **l'autorisation préalable de l'inspecteur-chef de district de l'Inspection des lois sociales dans le ressort duquel est située l'entreprise** :

- a) lorsque l'entreprise a décidé de cesser définitivement toutes ses activités;
- b) en cas de fermeture partielle, par l'arrêt d'une ou plusieurs activités, pour autant que le nombre de travailleurs occupés devienne inférieur à 50 ou au nombre fixé par le Roi, en exécution de l'article 51.

L'inspecteur-chef de district demande l'accord du Comité; si celui-ci n'a pas encore été institué, il demande l'accord de l'employeur et de la délégation syndicale.

L'ajournement ne peut en aucun cas dépasser une année. Le Comité existant continue à fonctionner pendant cette période.

Les délégués du personnel et les candidats continuent à bénéficier pendant la même période de la protection accordée par la loi précitée du 19 mars 1991.

Le Roi détermine la date des élections s'il y a lieu.

Art. 55. Dans les entreprises où un Comité doit être institué ou renouvelé, il peut être sursis à l'institution ou au renouvellement du Comité moyennant **l'autorisation préalable de l'inspecteur social de la Direction générale Contrôle des Lois Sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale** :

- a) lorsque l'entreprise a décidé de cesser définitivement toutes ses activités;
- b) en cas de fermeture partielle, par l'arrêt d'une ou plusieurs activités, pour autant que le nombre de travailleurs occupés devienne inférieur à 50 ou au nombre fixé par le Roi, en exécution de l'article 51.

L'inspecteur social demande l'accord du Comité; si celui-ci n'a pas encore été institué, il demande l'accord de l'employeur et de la délégation syndicale.

L'ajournement ne peut en aucun cas dépasser une année. Le Comité existant continue à fonctionner pendant cette période.

Les délégués du personnel et les candidats continuent à bénéficier pendant la même période de la protection accordée par la loi précitée du 19 mars 1991.

Le Roi détermine la date des élections s'il y a lieu.

Coördinatie van de artikelen

Basistekst	Basistekst aangepast aan het wetsontwerp
Wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen	Wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen
Art. 9. De verkiezingen voor de aanwijzing van de afgevaardigden van het personeel bij de ondernemingsraden en bij de comités voor preventie en bescherming op het werk zullen plaatshebben gedurende een periode die aanvangt op 11 mei 2020 en eindigt op 24 mei 2020.	Art. 9. De verkiezingen voor de aanwijzing van de afgevaardigden van het personeel bij de ondernemingsraden en bij de comités voor preventie en bescherming op het werk vinden plaats gedurende een periode die aanvangt op 13 mei 2024 en eindigt op 26 mei 2024.
Art. 13. §1. Indien gedurende de periode van de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt en de dag van de verkiezingen de meerderheid van de werknemers van de betrokken categorie arbeiders of bedienden bij een staking betrokken is of indien vijftientwintig procent van de betrokken categorie arbeiders of bedienden tijdelijk werkloos is, kunnen de kiesverrichtingen op verzoek van een representatieve organisatie die kandidaten kan voordragen worden geschorst vanaf de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt bedoeld in artikel 14.	Art. 13. §1. Indien gedurende de periode van de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt en de dag van de verkiezingen de meerderheid van de werknemers van de betrokken categorie arbeiders of bedienden bij een staking betrokken is of indien vijftientwintig procent van de betrokken categorie arbeiders of bedienden tijdelijk werkloos is, kunnen de kiesverrichtingen op verzoek van een representatieve organisatie die kandidaten kan voordragen worden geschorst vanaf de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt bedoeld in artikel 14.
De werkgever en de representatieve werknemersorganisaties die kandidaten kunnen voordragen, kunnen nochtans beslissen deze verrichtingen voort te zetten. Bij ontstentenis van dergelijk akkoord stellen zij de datum vast waarop de kiesverrichtingen worden geschorst.	De werkgever en de representatieve werknemersorganisaties die kandidaten kunnen voordragen, kunnen nochtans beslissen deze verrichtingen voort te zetten. Bij ontstentenis van dergelijk akkoord stellen zij de datum vast waarop de kiesverrichtingen worden geschorst.
Indien zij nalaten dit te doen, neemt de schorsing een aanvang op het ogenblik dat de voorwaarden, vastgesteld in het eerste lid, vervuld zijn. De schorsing neemt een einde op de dag waarop de voorwaarden vastgesteld in het eerste lid, niet meer vervuld zijn.	Indien zij nalaten dit te doen, neemt de schorsing een aanvang op het ogenblik dat de voorwaarden, vastgesteld in het eerste lid, vervuld zijn.
	De werkgever en de representatieve werknemersorganisaties die kandidaten kunnen voordragen komen de datum overeen waarop de kiesverrichtingen worden hernomen. Bij ontstentenis van akkoord, neemt de schorsing een einde op de dag waarop

de voorwaarden vastgesteld in het eerste lid, niet meer vervuld zijn.

Art.14. Door aanplakking van een bericht negentig dagen voor de dag van de verkiezingen in de verschillende secties en afdelingen van de onderneming, stelt de raad of het comité, of bij ontstentenis ervan de werkgever, de werknemers in kennis van :

1° de datum en de uurregeling van de verkiezingen; ingeval hieromtrent geen akkoord is bereikt in de raad of het comité, stelt **de sociaal inspecteur-districtshoofd van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van het rechtsgebied** deze datum en deze uurregeling vast;

2° het adres en de benaming van de technische bedrijfseenheid of -eenheden waarvoor raden of comités moeten worden opgericht;

3° het aantal mandaten per raad of comité en per categorie;

4° de voorlopige kiezerslijsten of de plaatsen waar zij kunnen worden geraadpleegd. Deze lijsten harnemen, per categorie, de werknemers tewerkgesteld in de onderneming die op de dag van de verkiezingen zullen voldoen aan de kiesvoorwaarden. Aan elke werknemer van dezelfde categorie op deze lijst, wordt een nummer toegekend;

5° de lijst van de leden van het leidinggevend personeel met vermelding van de benaming en de inhoud van de functies, of de plaatsen waar zij kan worden geraadpleegd;

6° de lijst van de kaderleden of de plaatsen waar zij kan worden geraadpleegd, in de ondernemingen die ten minste honderd werknemers tewerkstellen in de zin van artikel 7; de werknemers die één van de kaderfuncties uitoefenen en die op de kieslijst van de jeugdige werknemers voorkomen, worden niet opgenomen in de lijst van de kaderleden; in deze lijst mogen slechts bedienden opgenomen worden die zo aangegeven zijn in de aangifte overgemaakt aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid;

7° de data die uit de verkiezingsprocedure voortvloeien;

8° de persoon of de dienst belast door de werkgever met het versturen of het

Art.14. Door aanplakking van een bericht negentig dagen voor de dag van de verkiezingen in de verschillende secties en afdelingen van de onderneming, stelt de raad of het comité, of bij ontstentenis ervan de werkgever, de werknemers in kennis van :

1° de datum en de uurregeling van de verkiezingen; ingeval hieromtrent geen akkoord is bereikt in de raad of het comité, stelt **de sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg** deze datum en deze uurregeling vast;

2° het adres en de benaming van de technische bedrijfseenheid of -eenheden waarvoor raden of comités moeten worden opgericht;

3° het aantal mandaten per raad of comité en per categorie;

4° de voorlopige kiezerslijsten of de plaatsen waar zij kunnen worden geraadpleegd. Deze lijsten harnemen, per categorie, de werknemers tewerkgesteld in de onderneming die op de dag van de verkiezingen zullen voldoen aan de kiesvoorwaarden. Aan elke werknemer van dezelfde categorie op deze lijst, wordt een nummer toegekend;

5° de lijst van de leden van het leidinggevend personeel met vermelding van de benaming en de inhoud van de functies, of de plaatsen waar zij kan worden geraadpleegd;

6° de lijst van de kaderleden of de plaatsen waar zij kan worden geraadpleegd, in de ondernemingen die ten minste honderd werknemers tewerkstellen in de zin van artikel 7; de werknemers die één van de kaderfuncties uitoefenen en die op de kieslijst van de jeugdige werknemers voorkomen, worden niet opgenomen in de lijst van de kaderleden; in deze lijst mogen slechts bedienden opgenomen worden die zo aangegeven zijn in de aangifte overgemaakt aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid;

7° de data die uit de verkiezingsprocedure voortvloeien;

8° de persoon of de dienst belast door de werkgever met het versturen of het

ronddelen van de oproepingsbrieven voor de verkiezing;
9° Desgevallend, de beslissing om over te gaan tot elektronisch stemmen.

ronddelen van de oproepingsbrieven voor de verkiezing;
9° Desgevallend, de beslissing om over te gaan tot elektronisch stemmen.

Dit bericht moet de datum van de aanplakking vermelden. Voor de toepassing van de bepalingen van deze wet moet de datum vermeld op het bericht de datum zijn van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt. Hij kan niet vroeger zijn dan de werkelijke datum van de aanplakking. Dit bericht moet de volgende vermelding bevatten: "Om de afvaardiging die zal worden verkozen een werkelijk vertegenwoordigend karakter te geven, hebben alle werknemers de plicht aan de stemming deel te nemen."

Dit bericht moet de datum van de aanplakking vermelden. Voor de toepassing van de bepalingen van deze wet moet de datum vermeld op het bericht de datum zijn van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt. Hij kan niet vroeger zijn dan de werkelijke datum van de aanplakking. Dit bericht moet de volgende vermelding bevatten: "Om de afvaardiging die zal worden verkozen een werkelijk vertegenwoordigend karakter te geven, hebben alle werknemers de plicht aan de stemming deel te nemen."

De aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, kan vervangen worden door het ter beschikking stellen van een elektronisch document, voor zover alle werknemers hiertoe toegang hebben tijdens hun normale werkuren.

De aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, kan vervangen worden door het ter beschikking stellen van een elektronisch document, voor zover alle werknemers hiertoe toegang hebben tijdens hun normale werkuren.

De inlichtingen bedoeld in het eerste lid worden meegedeeld in een document dat overeenstemt met het model dat als bijlage gaat bij deze wet. Bij ontstentenis van een raad of een comité wordt een afschrift van dit bericht overgemaakt aan de vakbondsafvaardiging. Deze inlichtingen worden op elektronische wijze meegedeeld via de webapplicatie die precies daartoe is voorzien op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. Bij gebreke wordt een afschrift van het aangeplakte bericht onmiddellijk naar de zetel van de in artikel 4, 6°, a), bepaalde organisaties en de in artikel 4, 5°, bepaalde organisaties verzonden; in dit laatste geval enkel wanneer de ingezette procedure gericht is op de oprichting van een raad. De lijsten van het leidinggevend personeel en van de werknemers die een kaderfunctie uitoefenen, worden bij deze verzendingen gevoegd. **De kiezerslijsten worden enkel gevoegd bij ontstentenis van een raad, van een comité of van een vakbondsafvaardiging waarin alle organisaties als bedoeld in artikel 4, 6°, vertegenwoordigd zijn.**

De inlichtingen bedoeld in het eerste lid worden meegedeeld in een document dat overeenstemt met het model dat als bijlage gaat bij deze wet. Bij ontstentenis van een raad of een comité wordt een afschrift van dit bericht overgemaakt aan de vakbondsafvaardiging. Deze inlichtingen worden op elektronische wijze meegedeeld via de webapplicatie die precies daartoe is voorzien op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. Bij gebreke wordt een afschrift van het aangeplakte bericht onmiddellijk naar de zetel van de in artikel 4, 6°, a), bepaalde organisaties en de in artikel 4, 5°, bepaalde organisaties verzonden; in dit laatste geval enkel wanneer de ingezette procedure gericht is op de oprichting van een raad. De lijsten van het leidinggevend personeel en van de werknemers die een kaderfunctie uitoefenen, worden bij deze verzendingen gevoegd. **De kiezerslijsten worden enkel gevoegd bij ontstentenis van een raad, van een comité of bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging waarin alle organisaties als bedoeld in artikel 4, 6°, vertegenwoordigd zijn.**

De werknemers kunnen bij hun vertegenwoordigers de documenten

De werknemers kunnen bij hun vertegenwoordigers de documenten

raadplegen met de verschillende berichten die de werkgever hen moet bezorgen en tijdens de verkiezingsprocedure in de onderneming moet aanplakken.

raadplegen met de verschillende berichten die de werkgever hen moet bezorgen en tijdens de verkiezingsprocedure in de onderneming moet aanplakken.

Art. 16. Aan de verkiezingen van de personeelsafgevaardigden in de raad of het comité wordt deelgenomen door alle werknemers van de onderneming, met inbegrip van de buitenlandse werknemers en staatlozen, die verbonden zijn door een arbeids- of een leerovereenkomst, met uitzondering van de werknemers die deel uitmaken van het leidinggevend personeel, die op de datum van de verkiezingen sedert ten minste drie maanden tewerkgesteld zijn in de juridische entiteit of in de technische bedrijfseenheid gevormd door meerdere juridische entiteiten; voor de toepassing van deze kiesvoorwaarde wordt bij overgang krachtens overeenkomst van een onderneming of bij verdeling ervan, rekening gehouden met de anciënniteit verworven vóór de overgang.

Art. 16. Aan de verkiezingen van de personeelsafgevaardigden in de raad of het comité wordt deelgenomen door alle werknemers van de onderneming, met inbegrip van de buitenlandse werknemers en staatlozen, die verbonden zijn door een arbeids- of een leerovereenkomst, met uitzondering van de werknemers die deel uitmaken van het leidinggevend personeel, die op de datum van de verkiezingen sedert ten minste drie maanden tewerkgesteld zijn in de juridische entiteit of in de technische bedrijfseenheid gevormd door meerdere juridische entiteiten; voor de toepassing van deze kiesvoorwaarde wordt bij overgang krachtens overeenkomst van een onderneming of bij verdeling ervan, rekening gehouden met de anciënniteit verworven vóór de overgang.

Voor de berekening van de anciënniteit wordt er rekening gehouden met de periodes gedurende welke de onderzoeker van het Nationaal Fonds voor Wetenschappelijk Onderzoek-Vlaanderen of van het Fonds national de la recherche scientifique of van de geassocieerde Fondsen, zijn onderzoeksopdracht heeft uitgeoefend in de instelling, evenals met de periodes gedurende welke een werknemer voor een beroepsopleiding in de onderneming geplaatst is door de gemeenschapsinstellingen bevoegd voor de beroepsopleiding.

Voor de berekening van de anciënniteit wordt er rekening gehouden met de periodes gedurende welke de onderzoeker van het Nationaal Fonds voor Wetenschappelijk Onderzoek-Vlaanderen of van het Fonds national de la recherche scientifique of van de geassocieerde Fondsen, zijn onderzoeksopdracht heeft uitgeoefend in de instelling, evenals met de periodes gedurende welke een werknemer voor een beroepsopleiding in de onderneming geplaatst is door de gemeenschapsinstellingen bevoegd voor de beroepsopleiding.

De oorzaken van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst zijn zonder invloed op de anciënniteitsvoorwaarden.

Aan de verkiezingen van de personeelsafgevaardigden in de raad of het comité bij de gebruiker wordt tevens deelgenomen door alle uitzendkrachten voor wie cumulatief aan volgende voorwaarden is voldaan :
1) in een referteperiode die aanvangt op de eerste dag van de zesde kalendermaand die voorafgaat aan de datum waarop de aanplakking geschiedt van het bericht dat de datum

Aan de verkiezingen van de personeelsafgevaardigden in de raad of het comité bij de gebruiker wordt tevens deelgenomen door de uitzendkrachten die gedurende drie kalendermaanden voorafgaand aan de kalendermaand waarin de aanplakking geschiedt van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, 32 daadwerkelijke arbeidsdagen hebben gepresteerd in de juridische entiteit van

van de verkiezingen aankondigt en eindigt op de eerstgenoemde datum, zijn ze sedert ten minste drie ononderbroken maanden of, in geval van onderbroken tewerkstellingsperiodes, in totaal minstens gedurende 65 werkdagen, tewerkgesteld in de juridische entiteit van de gebruiker of in de technische bedrijfseenheid van de gebruiker gevormd door meerdere juridische entiteiten;

2) in een referentieperiode die aanvangt op de datum waarop de aanplakking geschiedt van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt en eindigt op de dertiende dag die de verkiezingen voorafgaat, zijn ze in totaal minstens gedurende 26 werkdagen tewerkgesteld zijn in de juridische entiteit van de gebruiker of in de technische bedrijfseenheid van de gebruiker gevormd door meerdere juridische entiteiten.

de gebruiker of in de technische bedrijfseenheid van de gebruiker gevormd door meerdere juridische entiteiten.

Met betrekking tot de uitzendkrachten die voldoen aan de voorwaarde voorzien in het vorige lid, worden aan de gebruiker, op zijn vraag, volgende gegevens overgemaakt door het uitzendbureau:

1° binnen de vijf kalenderdagen volgend op het einde van de periode van drie maanden bedoeld in het vorige lid: de naam, de voornamen, de geboortedatum, het statuut, de datum van eerste terbeschikkingstelling bij de gebruiker, het aantal daadwerkelijk gepresteerde werkdagen in de zin van het voorgaande lid, het postadres, de plaats waar zij werken in deze onderneming, alsook de taal teneinde de gebruiker in staat te stellen de regels inzake het taalgebruik in de sociale betrekkingen na te leven ;

2° enkel in geval er een akkoord is inzake elektronisch stemmen als bedoeld in artikel 74 en voor zover deze gegevens noodzakelijk zijn voor het proces van authenticatie van de kiezer in dit kader, binnen de vijf kalenderdagen volgend op de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt: het e-mailadres en het rijksregisternummer;

3° enkel in geval er alternatieve wijzen van oproeping van de kiezer worden aangewend als bedoeld in artikel 47, binnen de vijf kalenderdagen volgend op de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt: het e-mailadres, voor zover de gebruiker geen e-mailadres ter beschikking van de uitzendkracht heeft gesteld.

De persoonsgegevens van de uitzendkrachten bedoeld in het vorige lid worden bewaard gedurende de termijn als bedoeld in artikel 45, laatste lid.

De uitzendkrachten worden gelijkgesteld met werknemers van de onderneming voor de toepassing van de artikelen 18, 30, 31bis, 37, eerste lid, 39, 41 en voor de toepassing van de bepalingen in verband met de stemverrichtingen als bepaald in Hoofdstuk III, Afdeling II.

De uitzendkrachten worden gelijkgesteld met werknemers van de onderneming voor de toepassing van de artikelen 18, 30, 31bis, 37, eerste lid, 39, 41, **78bis** en voor de toepassing van de bepalingen in verband met de stemverrichtingen als bepaald in Hoofdstuk III, Afdeling II.

De oorzaken van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst zijn zonder invloed op de anciënniteitsvoorwaarden.

Art.20. De kiezerslijsten worden in alfabetische volgorde van de namen van de kiezers opgemaakt door de raad of het comité of, wanneer nog geen raad of comité is opgericht, door de werkgever.

Art.20. De kiezerslijsten worden in alfabetische volgorde van de namen van de kiezers opgemaakt door de raad of het comité of, wanneer nog geen raad of comité is opgericht, door de werkgever.

Zij vermelden de naam, voornamen, en geboortedatum van iedere kiezer, de datum van zijn indiensttreding in de onderneming alsook de plaats waar hij in de onderneming werkt.

Zij vermelden de naam, voornamen, en geboortedatum van iedere kiezer, de datum van zijn indiensttreding in de onderneming alsook de plaats waar hij in de onderneming werkt.

Voor de uitzendkrachten bedoeld in artikel 16, vierde lid, vermelden zij eveneens de hoedanigheid van uitzendkracht.

Art.29. De representatieve werknemersorganisaties, de representatieve organisaties van kaderleden en de kaderleden moeten er in de mate van het mogelijke voor zorgen dat werknemers van de verschillende secties van de onderneming op hun

Art.29. De representatieve werknemersorganisaties, de representatieve organisaties van kaderleden en de kaderleden moeten er in de mate van het mogelijke voor zorgen dat werknemers van de verschillende secties van de onderneming op hun kandidatenlijst(en) vertegenwoordigd

kandidatenlijst(en) vertegenwoordigd zijn en moeten erover waken dat de werknemers en de werkneemsters op hun kandidatenlijst(en) vertegenwoordigd zijn in verhouding tot hun respectievelijk belang in elke categorie van werknemers waarvoor kandidatenlijsten neergelegd worden.

De verhouding tussen, respectievelijk mannelijke en vrouwelijke voorgestelde kandidaten en vrouwelijke en mannelijke verkozen leden, zal na elke sociale verkiezing het voorwerp uitmaken van een statistische analyse door de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, per activiteitssector en in verhouding tot het respectievelijk belang van de mannelijke en vrouwelijke werknemers tewerkgesteld in de onderneming.

Deze door de FOD opgemaakte genderanalyse zal na het einde van de sociale verkiezingen van het jaar 2020 aan de Nationale Arbeidsraad worden voorgelegd met het oog op een advies over mogelijke bijkomende maatregelen om een evenwichtige verhouding tussen vrouwelijke en mannelijke kandidaten en verkozenen te bewerkstelligen. Dit advies moet worden verstrekt binnen een termijn van zes maanden vanaf de publicatie van de definitieve verkiezingsresultaten. De minister bevoegd voor Werk legt de genderanalyse en het advies van de Nationale Arbeidsraad aan de Regering voor met het oog op een eventuele herziening van onderhavig artikel.

Art.37. Binnen zeven dagen na het verstrijken van de termijn voorgeschreven voor de aanplakking van het bericht bedoeld in artikel 36, kunnen de werknemers die op de kiezerslijsten voorkomen, alsmede de betrokken representatieve werknemersorganisaties en de betrokken representatieve organisaties van kaderleden bij de werkgever elke klacht indienen die zij in

zijn en moeten erover waken dat de werknemers en de werkneemsters op hun kandidatenlijst(en) vertegenwoordigd zijn in verhouding tot hun respectievelijk belang in elke categorie van werknemers waarvoor kandidatenlijsten neergelegd worden.

De verhouding tussen, respectievelijk mannelijke en vrouwelijke voorgestelde kandidaten en vrouwelijke en mannelijke verkozen leden, maakt na elke sociale verkiezing het voorwerp uit van een statistische analyse door de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, per activiteitssector en in verhouding tot het respectievelijk belang van de mannelijke en vrouwelijke werknemers tewerkgesteld in de onderneming. **De verhouding tussen mannelijke en vrouwelijke werkgeversafgevaardigden, maakt eveneens het voorwerp uit van een statistische analyse door de FOD.**

Deze door de FOD opgemaakte genderanalyse wordt na het einde van de sociale verkiezingen overgemaakt aan het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen, dat aanbevelingen kan doen in het kader van zijn missies. Vervolgens worden deze analyse, en desgevallend de aanbevelingen van voornoemd Instituut, voorgelegd aan de Nationale Arbeidsraad met het oog op een advies over mogelijke bijkomende maatregelen om een evenwichtige verhouding tussen vrouwelijke en mannelijke kandidaten, verkozenen en werkgeversafgevaardigden te bewerkstelligen. De minister bevoegd voor Werk legt de genderanalyse en het advies van de Nationale Arbeidsraad aan de Regering voor met het oog op een eventuele herziening van onderhavig artikel.

Art.37. Binnen zeven dagen na het verstrijken van de termijn voorgeschreven voor de aanplakking van het bericht bedoeld in artikel 36, kunnen de werknemers die op de kiezerslijsten voorkomen, alsmede de betrokken representatieve werknemersorganisaties en de betrokken representatieve organisaties van kaderleden bij de werkgever elke klacht indienen die zij in verband met de voordracht van de kandidaten nuttig achten.

verband met de voordracht van de kandidaten nuttig achten.

De werknemers die hun kandidatuur of één of meerdere kandidaturen in strijd met de voorschriften van artikel 33, § 1, laatste lid, wensen in te trekken brengen dit ter kennis van de werkgever binnen dezelfde termijn.

Op de dag na de in het eerste lid bedoelde dag, legt de werkgever de klacht of de intrekking van de kandidatuur voor aan de organisatie die kandidaten heeft voorgedragen of aan de kaderleden die een lijst hebben voorgedragen. Deze voorlegging gebeurt naar keuze van de werkgever hetzij per post, hetzij op elektronische wijze via de webapplicatie die precies daartoe is voorzien op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. Enkel in geval de werkgever ervoor kiest de klacht of de intrekking per post aan de betrokken organisatie over te maken, dient hij deze, desgevallend, eveneens per post over te maken aan zijn volmachthebber, voor zover deze een postadres heeft meegedeeld. In geval van klacht beschikken de betrokken organisaties of kaderleden over een termijn van zes dagen om de lijst met voorgedragen kandidaten te wijzigen wanneer zij dat nodig achten. De datum van deze wijziging wordt bepaald door de datum van de verzending per post of de datum die op de webapplicatie wordt toegekend. Deze wijziging dient te worden meegedeeld op een document overeenkomstig het model dat als bijlage gaat bij deze wet. De kandidaten die het onderwerp zijn van een klacht omdat ze niet aan de kiesbaarheidsvoorwaarden voldoen, mogen niet vervangen worden wanneer ze geen deel uitmaakten van het personeel van de onderneming op de 30ste dag voorafgaand aan de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt.

Uiterlijk de tweede dag na die termijn van zes dagen, laat de werkgever de kandidatenlijsten aanplakken op dezelfde plaatsen als het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, die al dan niet werden gewijzigd door **de mannelijke en de vrouwelijke kandidaten** overeenkomstig artikel 40, door de representatieve werknemersorganisaties,

De werknemers die hun kandidatuur of één of meerdere kandidaturen in strijd met de voorschriften van artikel 33, § 1, laatste lid, wensen in te trekken brengen dit ter kennis van de werkgever binnen dezelfde termijn.

Op de dag volgend op het einde van de termijn bedoeld in het eerste lid, legt de werkgever de klacht of de intrekking van de kandidatuur voor aan de organisatie die kandidaten heeft voorgedragen of aan de kaderleden die een lijst hebben voorgedragen. Deze voorlegging gebeurt naar keuze van de werkgever hetzij per post, hetzij op elektronische wijze via de webapplicatie die precies daartoe is voorzien op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. Enkel in geval de werkgever ervoor kiest de klacht of de intrekking per post aan de betrokken organisatie over te maken, dient hij deze, desgevallend, eveneens per post over te maken aan zijn volmachthebber, voor zover deze een postadres heeft meegedeeld. In geval van klacht beschikken de betrokken organisaties of kaderleden over een termijn van zes dagen om de lijst met voorgedragen kandidaten te wijzigen wanneer zij dat nodig achten. De datum van deze wijziging wordt bepaald door de datum van de verzending per post of de datum die op de webapplicatie wordt toegekend. Deze wijziging dient te worden meegedeeld op een document overeenkomstig het model dat als bijlage gaat bij deze wet. De kandidaten die het onderwerp zijn van een klacht omdat ze niet aan de kiesbaarheidsvoorwaarden voldoen, mogen niet vervangen worden wanneer ze geen deel uitmaakten van het personeel van de onderneming op de 30ste dag voorafgaand aan de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt.

Uiterlijk de tweede dag na die termijn van zes dagen, laat de werkgever de kandidatenlijsten aanplakken op dezelfde plaatsen als het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, die al dan niet werden gewijzigd door **de kandidaten** overeenkomstig artikel 40, door de representatieve werknemersorganisaties, de representatieve organisaties van kaderleden

de representatieve organisaties van kaderleden of de kaderleden die ze hebben voorgedragen en door de werknemers die hun kandidatuur intrekken. De aanplakking kan vervangen worden door het ter beschikking stellen van een elektronisch document, voor zover alle werknemers hiertoe toegang hebben tijdens hun normale werkuren.

De lijsten en de namen van de kandidaten worden voorgedragen in de bij artikel 40, eerste lid, bedoelde volgorde.

Art.40. De lijsten moeten overeenkomstig de bij de loting bepaalde volgorde worden gerangschikt. De namen **der** kandidaten worden er ingeschreven in de volgorde van hun voordracht, gevolgd door **de letter M of V naargelang het om een kandidaat of een candidate gaat**. De voornaam van de kandidaten kan worden gevolgd door hun gebruikelijke voornaam.

Art.42.

...

Indien op de dag van de aanplakking van de kandidatenlijsten geen akkoord is bereikt, stelt de werkgever **de sociaal inspecteur-districtshoofd van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van het rechtsgebied** daarvan in kennis.

Deze mag hetzij het voorzitterschap van een hoofdbureau bekleden en de voorzitters en plaatsvervangende voorzitters van de andere bureaus aanwijzen, hetzij de voorzitter en de plaatsvervangende voorzitter van het hoofdbureau en van de andere bureaus aanstellen, in geval hij verhinderd is het voorzitterschap van een hoofdbureau op zich te nemen.

Zowel in het ene als in het andere geval worden deze voorzitters en plaatsvervangende voorzitters onder het personeel van de onderneming aangewezen. Ze mogen niet onder de kandidaten worden gekozen. Bij bemiddeling van **de sociaal inspecteur-districtshoofd van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van het rechtsgebied** en zo het niet mogelijk is de voorzitters aan te wijzen

of de kaderleden die ze hebben voorgedragen en door de werknemers die hun kandidatuur intrekken. De aanplakking kan vervangen worden door het ter beschikking stellen van een elektronisch document, voor zover alle werknemers hiertoe toegang hebben tijdens hun normale werkuren.

De lijsten en de namen van de kandidaten worden voorgedragen in de bij artikel 40, eerste lid, bedoelde volgorde.

Art.40. De lijsten moeten overeenkomstig de bij de loting bepaalde volgorde worden gerangschikt. De namen **van de** kandidaten worden er ingeschreven in de volgorde van hun voordracht, gevolgd door **de letter M, V of X**. De voornaam van de kandidaten kan worden gevolgd door hun gebruikelijke voornaam.

Art.42.

...

Indien op de dag van de aanplakking van de kandidatenlijsten geen akkoord is bereikt, stelt de werkgever **de sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg** daarvan in kennis.

Deze mag hetzij het voorzitterschap van een hoofdbureau bekleden en de voorzitters en plaatsvervangende voorzitters van de andere bureaus aanwijzen, hetzij de voorzitter en de plaatsvervangende voorzitter van het hoofdbureau en van de andere bureaus aanstellen, in geval hij verhinderd is het voorzitterschap van een hoofdbureau op zich te nemen.

Zowel in het ene als in het andere geval worden deze voorzitters en plaatsvervangende voorzitters onder het personeel van de onderneming aangewezen. Ze mogen niet onder de kandidaten worden gekozen. Bij bemiddeling van **de sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg** en zo het niet mogelijk is de voorzitters aan te wijzen onder het

onder het personeel van de onderneming, **kan de sociaal inspecteur-districtshoofd daartoe een sociaal inspecteur aanwijzen die onder zijn gezag staat.**

De voorzitter van elk stembureau wijst zijn secretaris aan, evenals een plaatsvervangende secretaris. Vier bijzitters worden door de raad of het comité aangesteld. Als de raad of het comité geen beslissing neemt, dan wijst **de sociaal inspecteur-districtshoofd of een sociaal inspecteur die hij afvaardigt**, de bijzitters aan. Wanneer nog geen raad of comité is opgericht, wijst de voorzitter de bijzitters aan.

Art.45. Het bericht met de aankondiging van de verkiezingsuitslagen en de samenstelling van de raad of het comité, als bedoeld in artikel 68, zevende lid, blijft aangeplakt tot de vierentachtigste dag na de aanplakking ervan.

personeel van de onderneming, **kan de sociaal inspecteur zelf zetelen als voorzitter.**

De voorzitter van elk stembureau wijst zijn secretaris aan, evenals een plaatsvervangende secretaris. Vier bijzitters worden door de raad of het comité aangesteld. Als de raad of het comité geen beslissing neemt, dan wijst **de sociaal inspecteur** de bijzitters aan. Wanneer nog geen raad of comité is opgericht, wijst de voorzitter de bijzitters aan.

Art.45. Het bericht met de aankondiging van de verkiezingsuitslagen en de samenstelling van de raad of het comité, als bedoeld in artikel 68, zevende lid, blijft aangeplakt tot de vierentachtigste dag na de aanplakking ervan.

In geval van volledige stopzetting van de kiesprocedure, blijft het bericht met betrekking tot de stopzetting van de procedure, bedoeld in artikel 78, §1, aangeplakt tot de vierentachtigste dag die volgt op de dag waarop het bericht met de uitslag van de stemming en de samenstelling van de raad of het comité had moeten aangeplakt worden overeenkomstig artikel 68, zevende lid.

In geval van gedeeltelijke stopzetting van de kiesprocedure, blijven het bericht met betrekking tot de stopzetting van de procedure, bedoeld in artikel 78, §2 en §3, alsook het bericht bedoeld in artikel 78, §3 dat de namen van de van rechtswege verkozen werknemers vermeldt, aangeplakt tot de vierentachtigste dag na de aanplakking ervan.

De berichten waarin de datum van de verkiezingen en de verkiezingskalender wordt aangekondigd, de kiezerslijsten, de lijsten met de kandidaten en de lijsten met de leden van de stembureaus, de verdeling van de kiezers, de overhandiging van de oproepingsbrieven voor de verkiezing blijven aangeplakt tot de vijftiende dag na

De berichten waarin de datum van de verkiezingen en de verkiezingskalender wordt aangekondigd, de kiezerslijsten, de lijsten met de kandidaten en de lijsten met de leden van de stembureaus, de verdeling van de kiezers, de overhandiging van de oproepingsbrieven voor de verkiezing blijven aangeplakt tot

de aanplakking van de verkiezingsuitslagen. Enkel ingeval van beroep en tot de vierentachtigste dag na de aanplakking van de verkiezingsuitslagen, moeten deze berichten ter beschikking gesteld worden van de werknemers op hun eenvoudig verzoek. In dat geval dient hiertoe een bericht te worden aangeplakt op een duidelijke en zichtbare plaats.

Het principe **bedoeld in het voorgaande lid** geldt eveneens in geval de berichten bedoeld in het voorgaande lid niet werden aangeplakt, maar op elektronische wijze ter beschikking werden gesteld van de werknemers.

de vijftiende dag na de aanplakking van de verkiezingsuitslagen. Enkel ingeval van beroep en tot de vierentachtigste dag na de aanplakking van de verkiezingsuitslagen, moeten deze berichten ter beschikking gesteld worden van de werknemers op hun eenvoudig verzoek. In dat geval dient hiertoe een bericht te worden aangeplakt op een duidelijke en zichtbare plaats.

Het principe bedoeld **in de drie voorgaande leden geldt eveneens indien de berichten bedoeld in de drie voorgaande leden** niet werden aangeplakt, maar op elektronische wijze ter beschikking werden gesteld van de werknemers.

De berichten bedoeld in het tweede, derde en vierde lid worden bewaard tot de vierentachtigste dag die volgt op de dag waarop het bericht met de uitslag van de stemming en de samenstelling van de raad of het comité wordt aangeplakt of had moeten aangeplakt worden overeenkomstig artikel 68, zevende lid. In geval van beroepen ingediend op basis van artikel 78bis, worden deze berichten bewaard totdat de definitieve beslissing door de bevoegde gerechten wordt uitgesproken.

Art.47. De kiezers worden door de werkgever voor de verkiezingen opgeroepen. De oproepingsbrief wordt hen in de onderneming overhandigd ten laatste tien dagen voor de datum van de verkiezingen. Een bericht dat uitgehangen wordt op de laatste dag van deze overhandiging, duidt aan dat deze plaats heeft gehad. Dit uithangen mag worden vervangen door het ter beschikking stellen van een elektronisch document, voor zover alle werknemers hiertoe tijdens hun normale werkuren toegang hebben.

De kiezer die op de dagen waarop de oproepingsbrief wordt overhandigd niet in de onderneming aanwezig is, wordt opgeroepen bij een aangetekende brief. Hij kan ook worden opgeroepen door eender welk ander middel voor zover de werkgever een bewijs kan leveren van verzending van

Art.47. De kiezers worden door de werkgever voor de verkiezingen opgeroepen. De oproepingsbrief wordt hen in de onderneming overhandigd ten laatste tien dagen voor de datum van de verkiezingen. Een bericht dat uitgehangen wordt op de laatste dag van deze overhandiging, duidt aan dat deze plaats heeft gehad. Dit uithangen mag worden vervangen door het ter beschikking stellen van een elektronisch document, voor zover alle werknemers hiertoe tijdens hun normale werkuren toegang hebben.

De kiezer die op de dagen waarop de oproepingsbrieven worden overhandigd niet in de onderneming aanwezig is, wordt opgeroepen bij een aangetekende brief. Hij kan ook worden opgeroepen **via eender welke andere wijze** voor zover de werkgever een bewijs kan leveren van

deze oproepingsbrief en van ontvangst door de bestemming. Bij ontstentenis van een bewijs van ontvangst door de bestemming, wordt de oproepingsbrief bij aangetekende brief verzonden ten laatste 8 dagen voor de dag van de verkiezingen. Van deze laatste plicht tot verzending per aangetekend schrijven kan worden afgeweken bij unaniem akkoord gesloten binnen de raad of het comité. Dit akkoord bepaalt de alternatieve wijzen van oproeping en de modaliteiten ervan. In dergelijk geval dient de werkgever aan de raad of aan het comité een lijst te bezorgen met de kiezers waarop dit akkoord betrekking heeft en met de gegevens die nodig zijn voor deze oproeping. Bij de uitwerking van dit akkoord dient het principe van vertrouwelijkheid te worden gerespecteerd. Dit akkoord wordt meegedeeld aan de in artikel 4, 6°, a), bepaalde organisaties en de in artikel 4, 5°, bepaalde organisaties, in dit laatste geval enkel wanneer de ingezette procedure gericht is op de oprichting van een raad. In voorkomend geval kan de verzending zowel de oproepingsbrief voor de verkiezing van de raad als van het comité bevatten.

...

verzending van deze oproepingsbrief en van ontvangst door de bestemming.

In afwijking op het eerste en tweede lid, kan de werkgever ten laatste tien dagen voor de datum van de verkiezingen onmiddellijk overgaan tot oproeping van de kiezers via andere wijzen dan overhandiging van de oproepingsbrief in de onderneming, voor zover hierover een unaniem akkoord werd gesloten binnen de raad of het comité, of bij ontstentenis ervan, tussen de werkgever en de vakbondsafvaardiging, en enkel met betrekking tot de kiezers die beschikken over een e-mailadres van de werkgever of van de gebruiker, alsook toegang hebben tot een digitaal instrument dat hen door de werkgever of door de gebruiker ter beschikking wordt gesteld op hun gebruikelijke werkpost. Dit akkoord moet binnen het betrokken orgaan, of bij ontstentenis ervan, tussen de werkgever en de vakbondsafvaardiging, worden gesloten uiterlijk de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt. De werkgever dient een bewijs te leveren van deze alternatieve verzending van de

oproepingsbrief en van ontvangst door de bestemming.

Bij ontstentenis van een bewijs van ontvangst door de bestemming, als bedoeld in het tweede en derde lid, wordt de oproepingsbrief bij aangetekende brief verzonden ten laatste acht dagen voor de dag van de verkiezingen. Van deze laatste plicht tot verzending per aangetekend schrijven kan worden afgeweken bij unaniem akkoord gesloten binnen de raad of het comité, **of bij ontstentenis ervan, bij unaniem akkoord gesloten tussen de werkgever en de vakbondsafvaardiging.** Dit akkoord bepaalt de alternatieve wijzen van oproeping en de modaliteiten ervan. In dergelijk geval dient de werkgever aan de raad of aan het comité **of aan de vakbondsafvaardiging** een lijst te bezorgen met de kiezers waarop dit akkoord betrekking heeft en met de gegevens die nodig zijn voor deze oproeping. Bij de uitwerking van dit akkoord dient het principe van vertrouwelijkheid te worden gerespecteerd. Dit akkoord wordt meegedeeld aan de in artikel 4, 6°, a), bepaalde organisaties en de in artikel 4, 5°, bepaalde organisaties, in dit laatste geval enkel wanneer de ingezette procedure gericht is op de oprichting van een raad. In voorkomend geval kan de verzending zowel de oproepingsbrief voor de verkiezing van de raad als van het comité bevatten.

...

Art.50.

...

§ 3. In afwijking van § 2 is het in de ondernemingen die onder **het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen** ressorteren, toegelaten om een foto van elke kandidaat op de stembiljetten toe te voegen overeenkomstig het model in bijlage bij deze wet, voor zover de handicap van de kiezers het rechtvaardigt en mits akkoord tussen de werkgever en alle representatieve werknemersorganisaties die kandidatenlijsten hebben ingediend.

Art.50.

...

§ 3. In afwijking van § 2 is het in de ondernemingen die onder **het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven** ressorteren, toegelaten om een foto van elke kandidaat op de stembiljetten toe te voegen overeenkomstig het model in bijlage bij deze wet, voor zover de handicap van de kiezers het rechtvaardigt en mits akkoord tussen de werkgever en alle representatieve werknemersorganisaties die kandidatenlijsten hebben ingediend.

Art.57.

...

Op deze omslag staan eveneens de aanwijzing van het stembureau "bedienden", "arbeiders", "kaderleden" of "jeugdige werknemers" en bovendien de vermelding "afzender", **de naam van de kiezer** en de vermelding van het verplicht karakter van het plaatsen van een handtekening van de kiezer. Dit alles wordt aan de kiezer onder een derde gesloten omslag geadresseerd. Het voorafgaande geldt voor elk stembiljet dat aan de kiezer wordt gezonden of overhandigd.

Art.59.

...

Wanneer de kiesverrichtingen verschillende dagen duren, neemt de voorzitter van het bureau alle nodige maatregelen ter bewaring van de stembussen, van de stembiljetten en van de documenten betreffende de kiesverrichtingen. Hierbij gedraagt hij zich naar de onderrichtingen van **de sociaal inspecteur-districtshoofd of van een sociaal inspecteur die hij afvaardigt.**

Art.68. Na verloop van deze verrichtingen sluit het bureau, dat de verkozenen heeft aangewezen, het proces-verbaal, dat door alle leden van het bureau wordt ondertekend.

De voorzitter van het bureau zendt onmiddellijk, voor de raad of het comité:

1° het origineel van de processen-verbaal, overeenkomstig het model dat als bijlage gaat bij deze wet, **naar de Directeur-generaal van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg**, met vermelding van het dossiernummer dat hun werd toegekend door voornoemde algemene directie; deze verzending kan worden vervangen door het uploaden van een afschrift van dit document op de webapplicatie die precies daartoe werd voorzien op de website van de voornoemde federale overheidsdienst;

Art.57.

...

Op deze omslag staan eveneens de aanwijzing van het stembureau "bedienden", "arbeiders", "kaderleden" of "jeugdige werknemers" en bovendien de vermelding "afzender", **de naam en de voornaam van de kiezer** en de vermelding van het verplicht karakter van het plaatsen van een handtekening van de kiezer. Dit alles wordt aan de kiezer onder een derde gesloten omslag geadresseerd. Het voorafgaande geldt voor elk stembiljet dat aan de kiezer wordt gezonden of overhandigd.

Art.59.

...

Wanneer de kiesverrichtingen verschillende dagen duren, neemt de voorzitter van het bureau alle nodige maatregelen ter bewaring van de stembussen, van de stembiljetten en van de documenten betreffende de kiesverrichtingen. Hierbij gedraagt hij zich naar de onderrichtingen van **de sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.**

Art.68. Na verloop van deze verrichtingen sluit het bureau, dat de verkozenen heeft aangewezen, het proces-verbaal, dat door alle leden van het bureau wordt ondertekend.

De voorzitter van het bureau zendt onmiddellijk, voor de raad of het comité:

1° het origineel van de processen-verbaal, overeenkomstig het model dat als bijlage gaat bij deze wet, **naar de Directeur-generaal van de Algemene Directie Arbeidsrecht en Juridische Studiën van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg**, met vermelding van het dossiernummer dat hun werd toegekend door voornoemde algemene directie; deze verzending kan worden vervangen door het uploaden van een afschrift van dit document op de webapplicatie die precies daartoe werd voorzien op de website van de voornoemde federale overheidsdienst; **De processen-**

2° een afschrift van de processen-verbaal naar de werkgever, die het tijdens de gehele legislatuur bewaart voor de toepassing van artikel 79;

3° bij een aangetekend schrijven, een afschrift van de processen-verbaal naar de betrokken representatieve werknemers en kaderledenorganisaties; hij moet echter niet overgaan tot deze verzending indien het proces-verbaal overgemaakt werd **aan de Directeur-generaal van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg** door het uploaden op de webapplicatie die precies daartoe werd voorzien.

verbaal worden door de genoemde Federale Overheidsdienst bewaard gedurende twee legislaturen;

2° een afschrift van de processen-verbaal naar de werkgever, die het tijdens de gehele legislatuur bewaart voor de toepassing van artikel 79;

3° bij een aangetekend schrijven, een afschrift van de processen-verbaal naar de betrokken representatieve werknemers en kaderledenorganisaties; hij moet echter niet overgaan tot deze verzending indien het proces-verbaal overgemaakt werd **aan de Directeur-generaal van de Algemene Directie Arbeidsrecht en Juridische Studiën van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg** door het uploaden op de webapplicatie die precies daartoe werd voorzien.

Tezelfdertijd moeten de resultaten van de stemming aan de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg meegedeeld worden voor het opmaken van statistieken. Deze mededeling gebeurt langs elektronische weg op de webapplicatie die precies daartoe werd voorzien op de website van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg overeenkomstig de nadere regelen vastgesteld door voornoemde FOD. Bij ontstentenis zullen deze gegevens verzonden worden door middel van een statistische steekkaart verstrekt door de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. Met het oog op deze verzending van resultaten, zal de werkgever aan de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, langs elektronische weg of bij ontstentenis, door middel van een statistische steekkaart verstrekt door de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, inlichtingen verstrekken die toelaten de onderneming die sociale verkiezingen organiseert te identificeren en inlichtingen over het tewerkgesteld personeel en het aantal mandaten per categorie. Deze inlichtingen worden verzonden overeenkomstig de nadere regelen vastgesteld door de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg; uiterlijk op de zestigste dag voor de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, voor wat betreft de inlichtingen die toelaten de onderneming die verkiezingen

Tezelfdertijd moeten de resultaten van de stemming aan de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg meegedeeld worden voor het opmaken van statistieken. **Hetzelfde geldt voor de verhouding tussen de vrouwelijke en mannelijke werkgeversafgevaardigden die werden aangeduid door de werkgever om te zetelen in de raad of het comité, en dit in verhouding tot het totaal aantal vrouwelijke en mannelijke leden van het leidinggevend personeel in de onderneming.** Deze mededeling gebeurt langs elektronische weg op de webapplicatie die precies daartoe werd voorzien op de website van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg overeenkomstig de nadere regelen vastgesteld door voornoemde FOD. Bij ontstentenis zullen deze gegevens verzonden worden door middel van een statistische steekkaart verstrekt door de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. Met het oog op deze verzending van resultaten, zal de werkgever aan de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, langs elektronische weg of bij ontstentenis, door middel van een statistische steekkaart verstrekt door de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, inlichtingen verstrekken die toelaten de onderneming die sociale verkiezingen organiseert te identificeren en inlichtingen over het tewerkgesteld personeel en het aantal mandaten per categorie. Deze inlichtingen worden

organiseert te identificeren, en uiterlijk de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, voor wat betreft de inlichtingen over het tewerkgesteld personeel en het aantal mandaten per categorie.

verzonden overeenkomstig de nadere regelen vastgesteld door de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg; uiterlijk op de zestigste dag voor de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, voor wat betreft de inlichtingen die toelaten de onderneming die verkiezingen organiseert te identificeren, en uiterlijk de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, voor wat betreft de inlichtingen over het tewerkgesteld personeel en het aantal mandaten per categorie.

Uiterlijk daags na de sluiting van de verrichtingen overhandigt de voorzitter de documenten die voor de verkiezingen hebben gediend, in verzegelde omslagen aan de werkgever.

Uiterlijk daags na de sluiting van de verrichtingen overhandigt de voorzitter de documenten die voor de verkiezingen hebben gediend, in verzegelde omslagen aan de werkgever.

De werkgever bewaart de documenten gedurende een periode van vijftiendertig dagen die volgt op de dag van de sluiting van de kiesverrichtingen. In geval van beroep bezorgt hij de documenten aan het bevoegde rechtsorgaan.

De werkgever bewaart de documenten gedurende een periode van vijftiendertig dagen die volgt op de dag van de sluiting van de kiesverrichtingen. In geval van beroep bezorgt hij de documenten aan het bevoegde rechtsorgaan.

Als er geen beroep wordt ingesteld of nadat de definitieve beslissing van het rechtsorgaan van beroep is gevallen mag de werkgever de stembiljetten vernietigen.

Als er geen beroep wordt ingesteld of nadat de definitieve beslissing van het rechtsorgaan van beroep is gevallen mag de werkgever de stembiljetten vernietigen.

Uiterlijk twee dagen na de sluiting van de kiesverrichtingen wordt door de werkgever op dezelfde plaatsen als het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, een bericht aangeplakt met de uitslag der stemming en de samenstelling van de raad of het comité.

Uiterlijk twee dagen na de sluiting van de kiesverrichtingen wordt door de werkgever op dezelfde plaatsen als het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, een bericht aangeplakt met de uitslag der stemming en de samenstelling van de raad of het comité.

Bij gebreke aan aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, wordt het bericht met de uitslag der stemming en de samenstelling van de raad of het comité aangeplakt op de plaats waar het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt zou zijn aangeplakt geweest indien het niet op elektronische wijze was ter beschikking gesteld.

Bij gebreke aan aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, wordt het bericht met de uitslag der stemming en de samenstelling van de raad of het comité aangeplakt op de plaats waar het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt zou zijn aangeplakt geweest indien het niet op elektronische wijze was ter beschikking gesteld.

Dat bericht vermeldt duidelijk en nauwkeurig alle personeelsafgevaardigden en alle werkgeversafgevaardigden alsmede hun plaatsvervangers.

Dat bericht vermeldt duidelijk en nauwkeurig alle personeelsafgevaardigden en alle werkgeversafgevaardigden alsmede hun plaatsvervangers.

De werkgever maakt het bericht met de uitslag van de stemming en de samenstelling van de raad of het comité op overeenkomstig het model dat als bijlage gaat bij deze wet. Dit bericht wordt tijdens de gehele legislatuur bewaard.

Art.73. Een systeem van elektronisch stemmen mag enkel worden gebruikt :

1° indien het vergezeld is van een attest van de fabrikant dat het systeem beantwoordt aan de voorwaarden vastgesteld in artikel 72;

2° indien de fabrikant ondersteuning kan waarborgen in geval van technische problemen die rijzen op het ogenblik van de verkiezingen;

3° indien het werd neergelegd **bij de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.**

Art.73. Een systeem van elektronisch stemmen mag enkel worden gebruikt :

1° indien het vergezeld is van een attest van de fabrikant dat het systeem beantwoordt aan de voorwaarden vastgesteld in artikel 72;

2° indien de fabrikant ondersteuning kan waarborgen in geval van technische problemen die rijzen op het ogenblik van de verkiezingen;

3° indien het werd neergelegd **bij de Algemene Directie Arbeidsrecht en Juridische Studiën van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.**

Art.74.

...

De raad, het comité of, bij ontstentenis, de werkgever in akkoord met de vakbondsafvaardiging, kan beslissen dat de kiezers toegelaten worden **om hun elektronische stemming vanaf hun gebruikelijke werkpost uit te brengen, via een drager die aangesloten is op het beveiligde netwerk van de onderneming, en mits alle technische vereisten van de artikelen 72 en 73 vervuld worden.** Het akkoord legt de bijzondere voorwaarden vast eigen aan de onderneming om het geheim van de stemming te verzekeren en elke beïnvloeding van het stemgedrag tijdens de stemming te voorkomen. Dit akkoord definieert eveneens de gebruikelijke werkpost. Bovendien bepaalt het akkoord de modaliteiten met het oog op de goede werking van het stembureau, waarbij bijzondere aandacht dient te worden besteed aan de wijze van identificatie van de kiezers.

Deze beslissing is het voorwerp van een vermelding in het bericht bepaald in artikel 14.

Art.74.

...

De raad, het comité of, bij ontstentenis, de werkgever in akkoord met de vakbondsafvaardiging, kan beslissen dat de kiezers toegelaten worden **om hun elektronische stemming vanaf hun gebruikelijke werkpost uit te brengen via een end-to-end versleutelde netwerkverbinding waarbij een betrouwbare authenticatie van de kiezer wordt gegarandeerd, en mits alle vereisten van de artikelen 72 en 73 vervuld worden.** Het akkoord legt de bijzondere voorwaarden vast eigen aan de onderneming om het geheim van de stemming te verzekeren en elke beïnvloeding van het stemgedrag tijdens de stemming te voorkomen. Dit akkoord definieert eveneens de gebruikelijke werkpost. Bovendien bepaalt het akkoord de modaliteiten met het oog op de goede werking van het stembureau, waarbij bijzondere aandacht dient te worden besteed aan de wijze van identificatie van de kiezers.

Deze beslissing is het voorwerp van een vermelding in het bericht bepaald in artikel 14.

Bij de verwerking van persoonsgegevens noodzakelijk in het kader van de toepassing van een systeem van elektronisch stemmen, handelen de fabrikant en de werkgever of de gebruiker in hun hoedanigheid van gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijken overeenkomstig de voorschriften van de wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens.

Art. 78. §1.

...

De werkgever plakt op dezelfde plaatsen als het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, een bericht, overeenkomstig het model dat als bijlage gaat bij deze wet, aan met vermelding van zijn beslissing tot stopzetting van de kiesprocedure en van de reden waarom er geen stemming heeft plaatsgevonden. Deze aanplakking mag worden vervangen door het ter beschikking stellen van een elektronisch document, voor zover alle werknemers hiertoe tijdens hun normale werkuren toegang hebben. Tegelijkertijd verzendt hij een afschrift van dit bericht **aan de Directeur-generaal van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg** per post of op elektronische wijze via de webapplicatie die precies daartoe werd voorzien op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Een afschrift van de beslissing wordt, bij een aangetekend schrijven, ook naar de betrokken representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties verzonden; hij moet echter niet overgaan tot deze verzending indien het afschrift gestuurd werd aan **de Directeur-generaal van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg** op elektronische wijze via de webapplicatie die precies daartoe werd voorzien.

...

Art. 78. §1.

...

De werkgever plakt op dezelfde plaatsen als het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, een bericht, overeenkomstig het model dat als bijlage gaat bij deze wet, aan met vermelding van zijn beslissing tot stopzetting van de kiesprocedure en van de reden waarom er geen stemming heeft plaatsgevonden. Deze aanplakking mag worden vervangen door het ter beschikking stellen van een elektronisch document, voor zover alle werknemers hiertoe tijdens hun normale werkuren toegang hebben. Tegelijkertijd verzendt hij een afschrift van dit bericht **aan de Directeur-generaal van de Algemene Directie Arbeidsrecht en Juridische Studiën van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg** per post of op elektronische wijze via de webapplicatie die precies daartoe werd voorzien op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Een afschrift van de beslissing wordt, bij een aangetekend schrijven, ook naar de betrokken representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties verzonden; hij moet echter niet overgaan tot deze verzending indien het afschrift gestuurd werd aan **de Directeur-generaal van de Algemene Directie Arbeidsrecht en Juridische Studiën van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg** op elektronische wijze via de webapplicatie die precies daartoe werd voorzien.

...

Art. 78bis. § 1. De arbeidsrechtbank doet uitspraak over de beroepen die binnen dertien dagen na de aanplakking van de uitslag van de stemming als bedoeld in artikel 68 zijn ingesteld door de werkgever, de werknemers of de betrokken representatieve werknemers en kaderledenorganisaties en die betrekking hebben op een verzoek tot gehele of gedeeltelijke nietigverklaring van de verkiezingen of van een beslissing tot stopzetting van de procedure, of een verzoek tot verbetering van de verkiezingsuitslag.

Art. 78bis. § 1. De arbeidsrechtbank doet uitspraak over de beroepen die binnen dertien dagen na de aanplakking van de uitslag van de stemming als bedoeld in artikel 68 zijn ingesteld door de werkgever, de werknemers of de betrokken representatieve werknemers en kaderledenorganisaties en die betrekking hebben op een verzoek tot gehele of gedeeltelijke nietigverklaring van de verkiezingen of van een beslissing tot stopzetting van de procedure, of een verzoek tot verbetering van de verkiezingsuitslag.

In afwijking op het eerste lid, kunnen fouten binnen de verkiezingsuitslag die berusten op louter materiële vergissingen, zonder tussenkomst van een rechter worden rechtgezet, op basis van een akkoord tussen de werkgever en alle representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties die kandidaten hebben voorgedragen. In dat geval wordt het verbeterde proces-verbaal verzonden naar de verschillende bestemmingen bedoeld in artikel 68 en worden de verbeterde resultaten van de stemming overgemaakt aan de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg overeenkomstig artikel 68. Wordt niet als louter materiële vergissing beschouwd, een rechtzetting die een invloed heeft op de volgorde of de bijzondere ontslagbescherming van de kandidaten en verkozenen.

Een beroep kan eveneens worden ingesteld, binnen dezelfde termijn, in het geval dat de leden van de werkgeversafvaardiging niet één van de leidinggevende functies, omschreven overeenkomstig de bepalingen van deze wet, zouden bekleden.

Een beroep kan eveneens worden ingesteld, binnen dezelfde termijn, in het geval dat de leden van de werkgeversafvaardiging niet één van de leidinggevende functies, omschreven overeenkomstig de bepalingen van deze wet, zouden bekleden.

De arbeidsrechtbank waarbij de zaak aanhangig is gemaakt, doet uitspraak uiterlijk binnen zevenenzestig dagen na aanplakking van de uitslag der stemming als bedoeld in artikel 68. Zij kan inzage eisen van de processen-verbaal, en van de stembiljetten.

De arbeidsrechtbank waarbij de zaak aanhangig is gemaakt, doet uitspraak uiterlijk binnen zevenenzestig dagen na aanplakking van de uitslag der stemming als bedoeld in artikel 68. Zij kan inzage eisen van de processen-verbaal, en van de stembiljetten.

Het vonnis wordt onmiddellijk ter kennis gebracht aan de werkgever, aan ieder der gewone en plaatsvervangende verkozenen, aan de betrokken representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties, en **aan de directeur-generaal van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg**, belast met de inspraakorganen.

Art.80.

...
Wanneer de functie van een lid van de afvaardiging van de werkgever wordt afgeschaft, kan de werkgever een persoon aanwijzen die een van de functies uitoefent, die bepaald zijn in het bericht **bedoeld in artikel 14 dat in voorkomend geval gewijzigd is overeenkomstig het achtste lid.**

Gedurende de maand die volgt op het ogenblik waarop zij kennis hebben genomen van de aanwijzing van de vervanger als bedoeld in het eerste lid, kunnen de personeelsafgevaardigden een beroep instellen bij de arbeidsgerechten. Dit beroep is onderworpen aan de regels bepaald in artikel 78bis, §§ 1 en 2.

De lijst van de leidinggevende functies bepaald overeenkomstig artikel 12 en eventueel gewijzigd door de arbeidsrechtbank in het kader van het beroep geregeld door artikel 12bis, evenals bij wijze van aanduiding, de lijst met de leden van het leidinggevend personeel, vastgesteld op de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, wordt bewaard tot de volgende verkiezingen, op de plaats waar het arbeidsreglement van de onderneming wordt bewaard.

Wanneer nieuwe leidinggevende functies worden gecreëerd nadat de lijst met leidinggevende functies definitief is geworden, kan deze lijst na de datum van de aanplakking van het resultaat van de verkiezingen worden aangepast overeenkomstig de volgende werkwijze.

Het vonnis wordt onmiddellijk ter kennis gebracht aan de werkgever, aan ieder der gewone en plaatsvervangende verkozenen, aan de betrokken representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties, en **aan de directeur-generaal van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg**, belast met de inspraakorganen.

Art.80.

...
Wanneer de functie van een lid van de afvaardiging van de werkgever wordt afgeschaft, kan de werkgever een persoon aanwijzen die een van de functies uitoefent, die bepaald zijn **overeenkomstig de beslissing bedoeld in artikel 12, eventueel gewijzigd door de arbeidsrechtbank in het kader van een beroep geregeld door artikel 12bis en eventueel gewijzigd overeenkomstig het achtste lid.**

Gedurende de maand die volgt op het ogenblik waarop zij kennis hebben genomen van de aanwijzing van de vervanger als bedoeld in het eerste lid, kunnen de personeelsafgevaardigden een beroep instellen bij de arbeidsgerechten. Dit beroep is onderworpen aan de regels bepaald in artikel 78bis, §§ 1 en 2.

De lijst van de leidinggevende functies bepaald overeenkomstig artikel 12 en eventueel gewijzigd door de arbeidsrechtbank in het kader van het beroep geregeld door artikel 12bis, evenals bij wijze van aanduiding, de lijst met de leden van het leidinggevend personeel, vastgesteld op de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, wordt bewaard tot de volgende verkiezingen, op de plaats waar het arbeidsreglement van de onderneming wordt bewaard.

Wanneer nieuwe leidinggevende functies worden gecreëerd nadat de lijst met leidinggevende functies definitief is geworden, kan deze lijst na de datum van de aanplakking van het resultaat van de verkiezingen worden aangepast overeenkomstig de volgende werkwijze.

De werkgever legt de raad of het comité schriftelijk een voorstel tot aanpassing van de lijst voor die ter informatie de naam van de personen die deze leidinggevende functies uitoefenen bevat. De raad of het comité deelt zijn opmerkingen mee aan de werkgever binnen de maand volgend op de overlegging van het voorstel aan de raad of het comité. Vervolgens deelt de werkgever schriftelijk zijn beslissing mee aan de raad of het comité en plakt hij deze aan in de lokalen van de onderneming op de plaats bepaald in artikel 15 van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.

De werkgever legt de raad of het comité schriftelijk een voorstel tot aanpassing van de lijst voor die ter informatie de naam van de personen die deze leidinggevende functies uitoefenen bevat. De raad of het comité deelt zijn opmerkingen mee aan de werkgever binnen de maand volgend op de overlegging van het voorstel aan de raad of het comité. Vervolgens deelt de werkgever schriftelijk zijn beslissing mee aan de raad of het comité en plakt hij deze aan in de lokalen van de onderneming op de plaats bepaald in artikel 15 van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.

Binnen zeven dagen volgend op de aanplakking van de beslissing is een beroep tegen deze beslissing mogelijk overeenkomstig dezelfde voorwaarden als die van in artikel 12bis.

Binnen zeven dagen volgend op de aanplakking van de beslissing is een beroep tegen deze beslissing mogelijk overeenkomstig dezelfde voorwaarden als die van in artikel 12bis.

De beslissing tot aanpassing van de lijst wijzigt de lijst van de leidinggevende functies vastgesteld in het bij artikel 12 bedoelde bericht; dit bericht wordt bewaard tot aan de volgende verkiezingen op de plaats waar het arbeidsreglement van de onderneming wordt bewaard.

Deze beslissing tot aanpassing van de lijst wijzigt de lijst van de leidinggevende functies vastgesteld bij beslissing bedoeld in artikel 12, eventueel gewijzigd door de arbeidsrechtsbank in het kader van een beroep geregeld door artikel 12bis. Deze beslissing wordt bewaard tot aan de volgende verkiezingen op de plaats waar het arbeidsreglement van de onderneming wordt bewaard. In het in het tweede lid bedoelde geval, kan de werkgever een persoon die een nieuwe aldus aan de lijst toegevoegde leidinggevende functie uitoefent aanwijzen.

Art. 84. De secretaris van de raad of het comité maakt de notulen van iedere vergadering op.

Art. 84. De secretaris van de raad of het comité maakt de notulen van iedere vergadering op.

In de notulen worden opgetekend: de in de raad of het comité gedane voorstellen, de genomen beslissingen, alsmede een getrouwe korte inhoud van de beraadslagingen.

In de notulen worden opgetekend: de in de raad of het comité gedane voorstellen, de genomen beslissingen, alsmede een getrouwe korte inhoud van de beraadslagingen.

De notulen der vergadering worden bij de opening van de volgende vergadering **voorgelezen** en goedgekeurd.

De notulen der vergadering worden bij de opening van de volgende vergadering **gelezen** en goedgekeurd.

Art. 90. Voor het bepalen van de inbreuken bedoeld in artikel 32, 1° en 2° van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, alsook in artikel 82, 1° en 2° van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, moeten de bepalingen van deze wet in aanmerking worden genomen.

Art. 90. Voor het bepalen van de inbreuken bedoeld in artikel 190, eerste lid, 1° en 2°, en artikel 191, §1, 1°, a) en §2, 1° van het Sociaal Strafwetboek, moeten de bepalingen van deze wet in aanmerking worden genomen.

Basistekst

Basistekst aangepast aan het wetsontwerp

Wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven

Art.15. De Ondernemingsraden hebben tot taak binnen de perken van de op de onderneming toepasselijke wetten, collectieve overeenkomsten of beslissingen van de paritaire commissies:

...

n) om van de werkgever na elke sociale verkiezing te ontvangen, een overzicht met betrekking tot de verhouding tussen de vrouwelijke en mannelijke kandidaten die voorkwamen op de definitieve kandidatenlijsten van de sociale verkiezingen, alsook de verhouding tussen de vrouwelijke en mannelijke verkozenen die zetelen in de ondernemingsraad of in het comité voor preventie en bescherming op het werk.

De genoemde inlichtingen worden weergegeven in verhouding tot het totaal aantal vrouwelijke en mannelijke werknemers in de onderneming.

Art.15. De Ondernemingsraden hebben tot taak binnen de perken van de op de onderneming toepasselijke wetten, collectieve overeenkomsten of beslissingen van de paritaire commissies:

...

n) om van de werkgever na elke sociale verkiezing te ontvangen, een overzicht met betrekking tot de verhouding tussen de vrouwelijke en mannelijke kandidaten die voorkwamen op de definitieve kandidatenlijsten van de sociale verkiezingen, alsook de verhouding tussen de vrouwelijke en mannelijke verkozenen die zetelen in de ondernemingsraad of in het comité voor preventie en bescherming op het werk.

De genoemde inlichtingen worden weergegeven in verhouding tot het totaal aantal vrouwelijke en mannelijke werknemers in de onderneming.

Het overzicht geeft eveneens de verhouding weer tussen de vrouwelijke en mannelijke werkgeversafgevaardigden die werden aangeduid door de werkgever om te zetelen in de raad of het comité, en dit in verhouding tot het totaal aantal vrouwelijke en mannelijke leden van het leidinggevend personeel in de onderneming.

Dit overzicht wordt verstrekt en besproken in de loop van de zes maanden die volgen op de aanplakking van de verkiezingsresultaten met het oog op het bewerkstelligen van dezelfde verhouding vrouwelijke en mannelijke kandidaten op de kandidatenlijsten in vergelijking met de verhouding mannelijke en vrouwelijke werknemers in de onderneming. Het overzicht wordt overgemaakt aan de leden van de ondernemingsraad, of bij ontstentenis hiervan aan de leden van de vakbondsafvaardiging;

...

Dit overzicht wordt verstrekt en besproken in de loop van de zes maanden die volgen op de aanplakking van de verkiezingsresultaten met het oog op het bewerkstelligen van dezelfde verhouding vrouwelijke en mannelijke kandidaten op de kandidatenlijsten in vergelijking met de verhouding vrouwelijke en mannelijke werknemers in de onderneming, **en met het oog op een evenwichtige aanduiding van vrouwelijke en mannelijke**

werkgeversvertegenwoordigers in verhouding tot het totaal aantal vrouwelijke en mannelijke leden van het leidinggevend personeel in de onderneming. Het overzicht wordt overgemaakt aan de leden van de ondernemingsraad, of bij ontstentenis hiervan aan de leden van de vakbondsafvaardiging;

...

Art.21. §9. In de ondernemingen waar een ondernemingsraad moet worden ingesteld of vernieuwd, kan de instelling of de vernieuwing van de ondernemingsraad worden opgeschort, **met de voorafgaande toestemming van de inspecteur-districtshoofd van de inspectie der sociale wetten binnen wiens ambtsgebied de onderneming gevestigd is :**

- a) wanneer de onderneming besloten heeft al haar activiteiten voorgoed stop te zetten;
- b) bij gedeeltelijke sluiting, door de stopzetting van een of meer activiteiten, voor zover het aantal tewerkgestelde werknemers lager wordt dan het aantal werknemers vastgesteld tot instelling van een ondernemingsraad in uitvoering van artikel 28, tweede lid, indien er nog geen raad is opgericht, en lager dan 50, wanneer het gaat om de vernieuwing van die raad.

De inspecteur-districtshoofd vraagt de instemming van de ondernemingsraad; zo deze nog niet is opgericht, vraagt hij de instemming van de werkgever en van de syndicale afvaardiging van het personeel der onderneming.

Het uitstel mag in geen geval één jaar overschrijden. De bestaande

Art.21. §9. In de ondernemingen waar een ondernemingsraad moet worden ingesteld of vernieuwd, kan de instelling of de vernieuwing van de ondernemingsraad worden opgeschort, **met de voorafgaande toestemming van de sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg :**

- a) wanneer de onderneming besloten heeft al haar activiteiten voorgoed stop te zetten;
- b) bij gedeeltelijke sluiting, door de stopzetting van een of meer activiteiten, voor zover het aantal tewerkgestelde werknemers lager wordt dan het aantal werknemers vastgesteld tot instelling van een ondernemingsraad in uitvoering van artikel 28, tweede lid, indien er nog geen raad is opgericht, en lager dan 50, wanneer het gaat om de vernieuwing van die raad.

De sociaal inspecteur vraagt de instemming van de ondernemingsraad; zo deze nog niet is opgericht, vraagt hij de instemming van de werkgever en van de syndicale afvaardiging van het personeel der onderneming.

Het uitstel mag in geen geval één jaar overschrijden. De bestaande

ondernemingsraad blijft gedurende die periode fungeren.

De leden die het personeel vertegenwoordigen en de kandidaten blijven gedurende dezelfde periode de bescherming genieten, verleend bij de voornoemde wet van 19 maart 1991.

De Koning stelt, eventueel, de datum der verkiezingen vast.

ondernemingsraad blijft gedurende die periode fungeren.

De leden die het personeel vertegenwoordigen en de kandidaten blijven gedurende dezelfde periode de bescherming genieten, verleend bij de voornoemde wet van 19 maart 1991.

De Koning stelt, eventueel, de datum der verkiezingen vast.

Basistekst

Basistekst aangepast aan het wetsontwerp

Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

Art. 55. In de ondernemingen waar een Comité moet worden opgericht of vernieuwd, kan de oprichting of de vernieuwing van het Comité worden opgeschort **met de voorafgaande toestemming van de inspecteur-districtshoofd van de inspectie der sociale wetten binnen wiens ambtsgebied de onderneming gevestigd is :**

- a) wanneer de onderneming besloten heeft al haar activiteiten definitief stop te zetten;
- b) bij de gedeeltelijke sluiting, door de stopzetting van één of meer activiteiten, voor zover het aantal tewerkgestelde werknemers lager wordt dan 50 of het door de Koning krachtens artikel 51 bepaalde aantal.

De inspecteur-districtshoofd vraagt de instemming van het Comité; zo dit nog niet is opgericht, vraagt hij de instemming van de werkgever en van de vakbondsafvaardiging.

Het uitstel mag in geen geval één jaar overschrijden. Het bestaande Comité blijft gedurende die periode fungeren.

De personeelsafgevaardigden en de kandidaten blijven gedurende dezelfde periode de bescherming genieten, verleend door voornoemde wet van 19 maart 1991.

De Koning stelt eventueel de datum van de verkiezingen vast.

Art. 55. In de ondernemingen waar een Comité moet worden opgericht of vernieuwd, kan de oprichting of de vernieuwing van het Comité worden opgeschort **met de voorafgaande toestemming van de sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg :**

- a) wanneer de onderneming besloten heeft al haar activiteiten definitief stop te zetten;
- b) bij de gedeeltelijke sluiting, door de stopzetting van één of meer activiteiten, voor zover het aantal tewerkgestelde werknemers lager wordt dan 50 of het door de Koning krachtens artikel 51 bepaalde aantal.

De sociaal inspecteur vraagt de instemming van het Comité; zo dit nog niet is opgericht, vraagt hij de instemming van de werkgever en van de vakbondsafvaardiging.

Het uitstel mag in geen geval één jaar overschrijden. Het bestaande Comité blijft gedurende die periode fungeren.

De personeelsafgevaardigden en de kandidaten blijven gedurende dezelfde periode de bescherming genieten, verleend door voornoemde wet van 19 maart 1991.

De Koning stelt eventueel de datum van de verkiezingen vast.



A V I S N° 2.340

Séance du mardi 20 décembre 2022

- Évaluation des élections sociales 2020 – Préparation de l'organisation des élections sociales 2024
- Élections sociales 2020 – Résultats définitifs des élections – Analyse de genre

x x x

3.303
3.240

Av. de la Joyeuse Entrée, 17-21 - 1040 Bruxelles
Tel: 02 233 88 11 - Fax: 02 233 89 38 - E-mail: cntgreffe-nargriffie@cnt-nar.be - Website: www.cnt-nar.be

A V I S N° 2.340

Objet : - Évaluation des élections sociales 2020 – Préparation de l'organisation des élections sociales 2024
 - Élections sociales 2020 – Résultats définitifs des élections – Analyse de genre

Par lettre du 3 juin 2021, Monsieur P.-Y. DERMAGNE, Ministre du Travail, a transmis au Conseil national du Travail, conformément à l'article 29, alinéas 2 et 3 de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, l'analyse de genre effectuée par le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale suite aux élections sociales 2020.

Par lettre du 12 janvier 2022, Monsieur P.-Y. DERMAGNE, Ministre du Travail, a ensuite transmis au Conseil national du Travail une note du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale contenant une évaluation des élections sociales 2020.

L'examen de ces dossiers a été confié à la Commission de Conseils d'entreprises.

Sur rapport de cette Commission, le Conseil a émis, le 20 décembre 2022, l'avis unanime suivant.

X

X

X

- 2 -

AVIS DU CONSEIL NATIONAL DU TRAVAIL

I. SAISINES

- A. Par lettre du 3 juin 2021, Monsieur P.-Y. DERMAGNE, Ministre du Travail, a transmis au Conseil national du Travail, conformément à l'article 29, alinéas 2 et 3 de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, l'analyse de genre effectuée par le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale suite aux élections sociales 2020.

En effet, ces dispositions prévoient que :

« Au terme de chaque élection sociale, le ratio entre, respectivement les candidats masculins et féminins présentés et les élus féminins et masculins, fera l'objet d'une analyse statistique par le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, par secteur d'activité, et au regard de l'importance respective des travailleurs masculins et féminins occupés dans l'entreprise.

Cette analyse de genre effectuée par le SPF sera soumise au Conseil national du Travail après la fin des élections sociales de l'année 2020 en vue d'obtenir un avis sur des mesures additionnelles possibles afin de réaliser un rapport équitable entre les candidats et les élus féminins et masculins. Cet avis doit être fourni dans un délai de six mois suivant la publication des résultats définitifs des élections sociales. Le ministre compétent pour l'Emploi soumet l'analyse de genre et l'avis du Conseil national du Travail au gouvernement en vue d'une éventuelle révision du présent article. »

Dans sa saisine, le ministre explique que tenant compte du report des élections sociales 2020 en raison de la crise sanitaire du coronavirus, celles-ci ont effectivement eu lieu entre le 16 et le 29 novembre 2020. Les résultats définitifs des élections sociales 2020 ont été publiés sur le site internet du SPF ETCS le 10 mai 2021.

Au cours de ses travaux, le Conseil a pu bénéficier de données complémentaires fournies par SPF ETCS.

Avis n° 2.340

- 3 -

- B. Ensuite, par lettre du 12 janvier 2022, Monsieur P.-Y. DERMAGNE, Ministre du Travail, a transmis au Conseil national du Travail une note du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale contenant une évaluation des élections sociales 2020.

Comme de coutume, cette évaluation vise à poursuivre l'optimisation de la procédure en vue des prochaines élections sociales 2024.

La note du SPF porte sur différents thèmes, sur l'encadrement pratique de la procédure électorale et sur des problèmes ponctuels relevés dans la législation.

Dans son courrier, le Ministre indique que les deux premiers points susvisés ont fait l'objet d'un échange avec les interlocuteurs sociaux au sein du comité d'accompagnement des élections sociales, institué au sein du SPF ETCS et que pendant ces discussions, il a été tenu compte des leçons pouvant être tirées du déroulement de la procédure électorale dans le contexte particulier de la pandémie de Covid-19.

Au cours de ses travaux, le Conseil a pu bénéficier de la précieuse collaboration de représentants de l'Administration du SPF ETCS.

- C. Les travaux quant à la première saisine du ministre du Travail susvisée au point A. ayant déjà débuté lorsqu'il a reçu la seconde saisine citée au point B., le Bureau exécutif du Conseil a estimé approprié d'examiner ces dossiers en parallèle et que le Conseil se prononce au sein d'un unique avis quant à ceux-ci.

II. POSITION DU CONSEIL

A. Evaluation des élections sociales 2020 et préparation élections sociales 2024

Le Conseil a examiné avec la plus grande attention les diverses propositions du SPF ETCS.

Avis n° 2.340

- 4 -

Il se prononce sur un certain nombre de questions qui nécessitent l'adaptation de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales mais également une modification de l'application Web du SPF ETCS ou bien de la brochure du SPF, qui explicite les étapes de la procédure électorale ainsi que certaines notions y afférentes, ou encore de formulaires.

Le Conseil formule par ailleurs certaines propositions d'initiative.

1. Date des élections sociales 2024

Le SPF ETCS rappelle que les élections sociales doivent avoir lieu tous les quatre ans et que la période concrète de celles-ci est fixée sur avis du Conseil national du Travail (article 21, § 1^{er} de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et article 58 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail).

Le SPF ETCS ajoute que l'article 9 de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales détermine la période précise des élections sociales et qu'il convient d'adapter cette disposition en y indiquant la période des élections sociales de l'année 2024.

Le Conseil propose par conséquent que les élections sociales aient lieu du 13 mai au 26 mai 2024 inclus.

Le Conseil constate que la fixation d'une période adéquate pour la tenue des élections sociales est rendue compliquée par les périodes de vacances qui diffèrent selon les Communautés. Cela a pour conséquence que des moments importants de la procédure risquent de coïncider avec des périodes de vacances, ce qui compromet l'organisation des élections sociales. Vu l'impact des périodes de vacances divergentes sur, entre autres, l'organisation et le suivi du calendrier des élections sociales, les partenaires sociaux invitent les Communautés à se concerter sur les périodes de vacances.

Avis n° 2.340

- 5 -

2. Suspension de la procédure individuelle de la procédure en cours - article 13, § 1^{er} de la loi

Le SPF ETCS rappelle que les entreprises ont la possibilité de suspendre leur procédure électorale en cours, sur une base individuelle, si elles sont confrontées à un chômage temporaire important ou si une grève a lieu, dans la période entre le jour X et le jour Y. Le SPF ETCS signale que l'article 13, § 1^{er} de la loi a été grandement appliqué lors des élections sociales 2020, compte tenu du contexte de la crise sanitaire et que des questions d'interprétation se sont alors posées.

Ces questions portent sur le mode de calcul du taux de chômage temporaire, l'impact de la suspension sur la procédure électorale et la date de fin de cette suspension.

a. Mode de calcul du taux de chômage temporaire

Le SPF ETCS estime que le mode de calcul du taux de chômage temporaire doit prendre en compte un système de chômage temporaire avec une suspension totale et une absence simultanée de travailleurs, et pas une moyenne.

Le Conseil marque son accord sur l'interprétation du SPF ETCS mais il estime que la loi relative aux élections sociales ne devrait pas être modifiée sur ce point, l'explication susvisée devant plutôt figurer dans la brochure.

b. Impact de la suspension

Le SPF ETCS estime que la suspension porte sur toute la procédure électorale et pas seulement sur la procédure électorale pour une catégorie déterminée (employés, ouvriers).

Le Conseil marque son accord sur l'interprétation du SPF ETCS mais il estime que la loi relative aux élections sociales ne devrait pas être modifiée sur ce point, l'explication susvisée devant plutôt figurer dans la brochure.

Avis n° 2.340

- 6 -

c. Date de reprise

Le SPF ETCS suggère que l'employeur et les organisations représentatives des travailleurs qui peuvent présenter des candidats déterminent clairement la date de fin de la suspension de la procédure électorale car le libellé actuel de la loi (« La suspension prend fin le jour où les conditions fixées à l'alinéa 1^{er} ne sont plus remplies ») a soulevé un certain nombre de questions. Par ailleurs, la fixation d'une date de reprise par les parties concernées permettrait de faciliter la reprise de la procédure électorale.

Le Conseil souscrit au principe d'un accord entre l'employeur et les organisations représentatives des travailleurs qui peuvent présenter des candidats portant sur la date de fin de la suspension de la procédure électorale. Il demande d'ajouter cette possibilité dans la loi et à cet effet, de compléter le dernier alinéa de l'article 13, § 1^{er} de la loi relative aux élections sociales.

Le Conseil estime également qu'à défaut d'accord, les conditions actuelles de la loi s'appliquent, c'est-à-dire que la suspension de la procédure électorale prend fin dès qu'il est objectivement constaté que la grève qui en est à l'origine prend fin ou que le taux de 25 % de travailleurs de la catégorie d'ouvriers ou d'employés en chômage temporaire n'est plus atteint.

d. Fixation d'un nouveau calendrier électoral

Le SPF ETCS constate que dans la pratique, lors de la reprise de la procédure, le calendrier électoral devra être adapté. Le SPF ETCS estime qu'une solution peut être offerte via son application Web et que la brochure peut offrir des éclaircissements en la matière pour les entreprises concernées. Une adaptation de la loi ne lui semble donc pas nécessaire.

Le Conseil souscrit à l'interprétation du SPF ETCS et à ces suggestions et recommande par conséquent de fixer un nouveau calendrier électoral.

Avis n° 2.340

- 7 -

3. Modes de scrutins alternatifs – articles 14 et 74 de la loi

a. Vote électronique (à distance)

- 1) Le SPF ETCS rappelle que l'article 74, alinéa 3 de la loi relative aux élections sociales prévoit que le vote électronique est émis « depuis le poste de travail habituel, au moyen d'un support relié au réseau sécurisé de l'entreprise ».

Le SPF ETCS indique que la notion de « au moyen d'un support relié au réseau de sécurisé de l'entreprise » est perçue diversement par les différents fabricants de logiciels proposant un système de vote électronique. Or, une application uniforme de la disposition légale par ceux-ci est souhaitable.

- a) Le Conseil a examiné cette problématique avec la plus grande attention, avec la précieuse collaboration d'experts de la SMALS.

Il constate, selon les explications ainsi reçues, que, conformément à l'article 72 de la loi relative aux élections sociales, le système informatique utilisé pour le vote électronique (à distance) doit répondre à diverses conditions. Parmi celles-ci, figurent l'obligation d'offrir les garanties nécessaires de fiabilité et de sécurité, garantir tant l'impossibilité de toute manipulation des données enregistrées que le secret du vote et celle d'assurer la conservation des résultats du scrutin et la possibilité de contrôle des opérations électorales et des résultats par les juridictions du travail.

Le Conseil constate que le système de vote électronique (à distance) doit offrir les garanties suivantes :

- assurer la fiabilité et la sécurité. Ceci signifie que l'infrastructure et l'application, qui assurent l'enregistrement des votes devront fournir eux-mêmes, et garantir, un haut niveau de cybersécurité. De même, si une application Cloud est utilisée, celle-ci devra répondre à des règles de sécurité suffisantes;
- assurer l'impossibilité de toute manipulation externe des données enregistrées ;

Avis n° 2.340

- 8 -

- assurer l'impossibilité que les non-électeurs puissent voter, ce qui implique une identification des votants et un contrôle de leur qualité d'électeur ;
- le secret du vote, ce qui implique d'une part que le lien entre l'identité de l'électeur et les données d'identification et d'autre part, son identité et son vote, doit être rendu impossible. D'un point de vue technique, les données en transit doivent donc être « end-to-end », c'est-à-dire depuis l'appareil de l'électeur vers l'application. Ces données doivent être inviolables, ce qui exclut le recours à certains types d'applications ;
- la disponibilité du système de vote, de telle sorte que les électeurs puissent voter pendant la période prévue. Ceci signifie que le système doit permettre de repousser les cyber-attaques (également volumétriques) et autres calamités. Il doit avoir une capacité suffisante pour permettre le vote et un soutien doit être disponible pour les électeurs, en dehors du système de vote ;
- le support de vote (end-point device) doit être sécurisé, le navigateur internet employé doit offrir les garanties nécessaires de sécurité et s'il est fait recours à une application Web, aucun cookie contenant des informations sur le vote ne doit être enregistré ;
- le niveau d'authentification pour les électeurs et l'administrateur doit garantir un niveau suffisant de sécurité. Compte tenu du caractère sensible des données, une analogie peut être faite avec les niveaux d'authentification pour les applications en matière de santé (système d'authentification de la sécurité sociale) ;
- par ailleurs, les électeurs doivent être suffisamment informés et responsabilisés quant à la procédure de vote et aux conditions de sécurité afin d'éviter des manœuvres telles que le phishing. A cet effet, il serait notamment préférable de choisir une URL simple, de telle sorte que l'électeur puisse directement l'écrire dans la barre de recherche et d'informer les électeurs quant au fonctionnement des cookies.

Avis n° 2.340

- 9 -

Enfin, tous les systèmes de vote doivent répondre aux garanties prévues par l'article 73 de la loi relative aux élections sociales, à savoir :

- être accompagné d'une attestation du fabricant que le système répond aux conditions fixées à l'article 72 ;
- la garantie, susvisée, du fabricant d'une aide en cas de problèmes techniques se posant au moment des élections ;
- un dépôt à la Direction générale des Relations individuelles du Travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.

b) Le Conseil souligne que les systèmes de vote doivent répondre aux conditions et garanties susvisés.

Il demande au SPF ETCS, en collaboration avec la SMALS, de transposer en termes légaux les garanties, conditions et principes précités, et d'adapter par conséquent la loi relative aux élections sociales. La formulation légale des prescrits techniques et technologiques requis ne devra pas porter préjudice au principe de neutralité vis-à-vis des fabricants offrant les garanties exigées.

Le Conseil suggère par ailleurs que la brochure reprenne les explications reprises ci-dessus au sein du point a).

2) Le SPF ETCS rappelle que les conditions (techniques) auxquelles doit répondre le système informatique utilisé pour le vote électronique sont visées aux articles 72 et 73 de la loi. En particulier, l'article 73, 1° prévoit qu'un système de vote par des moyens électroniques ne peut être utilisé que s'il est accompagné d'une attestation du fabricant que le système répond aux conditions fixées à l'article 72. Le SPF ETCS souhaite préciser également au sein de l'article 73, 1° que le système doit répondre aux conditions de l'article 74 alinéa 3 susvisé. En effet, cette responsabilité quant au niveau de sécurité du système informatique incombe uniquement aux fournisseurs.

Avis n° 2.340

- 10 -

Le Conseil estime que ce principe peut être souligné dans la brochure sans nécessairement le préciser dans la loi.

b. Vote par correspondance

Le SPF ETCS fait observer que le vote par correspondance présuppose le bon fonctionnement des services postaux compte tenu des délais légaux pour l'envoi du bulletin de vote, ce qui suppose également qu'il ait été reçu à temps.

Le Conseil constate que le SPF ETCS a déjà pris contact avec le ministre du Travail et la ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste afin d'aborder cette question avec eux. Le Conseil souligne qu'il continue à porter son attention sur ce point important pour le bon déroulement des prochaines élections sociales.

4. Droit de vote des intérimaires

a. Conditions d'ancienneté (période de référence) - articles 16 et 46 de la loi

Le SPF ETCS rappelle que depuis les élections sociales 2020, les intérimaires ont un droit de vote chez l'utilisateur. Le SPF ETCS indique que pour l'exercice de ce droit de vote, la loi actuelle (article 16, alinéa 3) prévoit une double condition d'ancienneté (périodes de référence), qui a donné lieu à maintes questions d'interprétation. La formulation de la loi soulève également de nombreuses questions d'interprétation, entre autres quant à la notion de « période ininterrompue ».

Compte tenu de ces questions d'interprétation, des difficultés d'application sur le terrain et de l'insécurité juridique qui en découle, le Conseil formule une proposition alternative.

Le Conseil suggère de prévoir une seule et unique période de référence consistant en 32 jours de travail effectués chez l'utilisateur pendant une période de 3 mois civils, qui débute le premier jour du troisième mois civil précédant le mois pendant lequel l'avis du jour X est affiché. Dans le cas où les élections sociales se tiennent en mai, la période de référence courra donc du 1^{er} novembre au 31 janvier (en ce compris cette date).

Avis n° 2.340

- 11 -

Le Conseil demande par conséquent de formuler ainsi l'article 16, alinéa 3 de la loi « *Participent également aux élections des délégués du personnel au conseil ou au comité, dans l'entreprise utilisatrice, les intérimaires qui ont presté 32 jours de travail effectifs dans cette entreprise au cours des trois mois civils précédant le mois de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections* ».

Le Conseil estime en outre que l'exposé des motifs devra expliciter la portée de cette nouvelle condition d'ancienneté afin d'éviter les questions d'interprétation. Il conviendrait notamment de mentionner dans l'exposé des motifs que dorénavant il n'y a plus deux périodes de référence mais bien une seule et donc une unique condition d'ancienneté de 32 jours. De plus, l'exposé des motifs devrait explicitement indiquer que cette période vise des jours de travail effectif, avec ou sans interruption.

b. Transmission par l'entreprise de travail intérimaire aux utilisateurs de données personnelles des intérimaires - article 20, § 2 de la loi

Le SPF ETCS rappelle que l'article 20, § 2 de la loi relative aux élections sociales prévoit que les listes électorales doivent mentionner, pour tous les électeurs, un certain nombre de données les concernant (nom, prénoms, date de naissance de chaque électeur, la date de son entrée en service dans l'entreprise ainsi que le lieu où il travaille dans l'entreprise). En ce qui concerne les travailleurs intérimaires, le SPF ETCS a été interrogé quant à savoir s'il est possible, pour les entreprises de travail intérimaire, de transmettre ces données aux utilisateurs, eu égard au RGPD et à ses lois d'application.

Le SPF ETCS estime que les données requises pour l'élaboration des listes électorales étant prescrites par la loi, la communication de ces données, qui reste strictement limitée à la finalité légale, n'est pas contraire au RGPD et à ses lois d'application.

Le Conseil souligne au préalable que les données personnelles ne peuvent être utilisées que pour un objectif déterminé et selon les conditions fixées par la loi. Il estime, tout comme le SPF ETCS, que la transmission des données, telle que prévue par la loi relative aux élections sociales, répond à ce prescrit.

Avis n° 2.340

- 12 -

Il demande qu'à la demande de l'utilisateur, l'entreprise de travail intérimaire lui transmette les données susvisées, déjà prévues par l'article 20, § 2 de la loi ainsi que le statut de chaque travailleur intérimaire, sa langue, son adresse postale pour envoyer la convocation et le nombre de jours prestés chez l'utilisateur pendant la période de référence.

Le Conseil estime en outre que la brochure devrait préciser qu'en ce qui concerne les intérimaires, « la date d'entrée en service » doit s'entendre comme « la date de première mise à disposition auprès de l'utilisateur ».

Ces données devraient être demandées et transmises à l'utilisateur dans les 5 jours calendriers qui suivent la fin de la période de référence visée ci-dessus au point 1), fixée pour déterminer le droit de vote des intérimaires, uniquement pour les intérimaires qui répondent à la condition d'ancienneté de 32 jours.

Toutefois, en cas d'accord intervenu au jour X sur le vote électronique, et afin de permettre ce vote électronique, des données complémentaires devraient être transmises, également à la demande de l'utilisateur concerné et dans le délai de 5 jours calendriers suivant le jour X, pour les intérimaires répondant à la condition d'ancienneté de 32 jours : le numéro de registre national et l'adresse e-mail des intérimaires. Cette dernière donnée devrait également être transmise en cas d'accord dans l'entreprise sur l'envoi électronique de la convocation électorale (voir également le point 7 ci-dessous).

Le Conseil suggère que le SPF ETCS vérifie la conformité d'une telle transmission de données au regard de la législation applicable auprès de l'Autorité de protection des données.

5. Optimisation de la phase de présentation des candidats - articles 37 à 39 de la loi

Le SPF ETCS rappelle que la législation actuelle prévoit une procédure de présentation des candidats en plusieurs phases. Il estime opportun de préciser certains points soit au sein des formulaires, soit dans la brochure.

Avis n° 2.340

- 13 -

a. Clarification des formulaires et de la loi

- 1) Le SPF ETCS signale que les modèles de formulaire « modification après plainte » sont difficiles à utiliser. Il propose de les remplacer par une nouvelle liste complète de candidats et la possibilité d'expliquer dans un nouveau champ « commentaire » quelles sont exactement les modifications apportées à la liste. Comme les formulaires types constituent une annexe officielle à la loi relative aux élections sociales, le SPF ETCS indique que ces adaptations devront faire l'objet d'une disposition législative.

Le Conseil peut souscrire à cette suggestion du SPF ETCS.

- 2) Le SPF ETCS indique que l'article 37, 3^{ème} alinéa de la loi prévoit que « L'employeur transmet la réclamation ou le retrait de la candidature le lendemain du jour prévu à l'alinéa 1^{er} (...) ». Le SPF ETCS fait observer que cette formulation est peu claire et propose de plutôt libeller cette disposition comme suit : « *le lendemain du délai prévu à l'alinéa 1^{er}* ».

Le Conseil peut souscrire à cette suggestion du SPF ETCS.

b. Modification des listes de candidats – Remplacement du candidat en service à X-30

Le SPF ETCS rappelle que les articles 37 à 39 de la loi règlent les cas et conditions de modifications des listes de candidats. La loi prévoit, pour les cas de modification de la liste de candidats après une réclamation et pour les cas de modification après un recours, que le candidat qui ne remplissait pas les conditions d'éligibilité, peut être remplacé uniquement s'il faisait partie du personnel au jour X-30. Le SPF ETCS estime cohérent de prévoir également cette condition pour le remplacement d'un candidat qui a retiré sa candidature dans les délais.

Le Conseil peut souscrire à l'interprétation du SPF ETCS mais il estime suffisant d'apporter une telle précision dans la brochure.

Avis n° 2.340

- 14 -

6. Mention du sexe sur les listes des candidats - article 40 alinéa 1^{er} de la loi

Le Conseil constate que l'article 40 alinéa premier de la loi relatives aux élections sociales prévoit que les noms des candidats sont suivis de la lettre H ou F selon qu'il s'agit d'un candidat ou d'une candidate.

Le Conseil souligne que compte tenu de l'évolution sociétale, les noms des candidats devraient être suivi de la lettre H, F ou X, selon le choix indiqué par le travailleur concerné à son organisation représentative, cette dernière devant ensuite transmettre cette information à l'employeur. Il demande que la loi soit modifiée dans ce sens ainsi que les formulaires concernés, l'application Web et la brochure.

Le Conseil fait observer que l'ajout de la lettre X pour l'établissement des seules listes de candidats se justifie car il s'agit d'une démarche personnelle et proactive, contrairement à l'établissement des listes d'électeurs.

7. Accroître la digitalisation de certaines étapes de la procédure - Convocation (électronique) des électeurs – article 47 de la loi

Le SPF ETCS rappelle que la loi relative aux élections sociales prévoit qu'en principe, la convocation électorale est remise de la main à la main. Pour les seuls travailleurs qui ne sont pas présents dans l'entreprise le jour de la remise des convocations, la loi prévoit un système de cascade.

Le SPF ETCS constate que lors des élections sociales 2020, c'est-à-dire dans un contexte de crise sanitaire, le principe d'une remise de la convocation électorale de la main à la main n'a pas pu être maintenu pour des raisons de sécurité sanitaire. Il demande s'il serait possible maintenir une transmission directe de la convocation électorale par voie digitale, sur la base d'un accord conclu dans l'entreprise.

Avis n° 2.340

- 15 -

Le Conseil a examiné avec la plus grande attention la suggestion du SPF ETCS. Au terme de cet examen, il estime possible de remettre directement la convocation de façon digitale (par e-mail), pour autant que les conditions suivantes soient remplies :

- un accord (de principe) unanime doit être conclu dans l'entreprise au jour X au sein du conseil d'entreprise et à défaut de conseil d'entreprise, du comité pour la prévention et la protection au travail et à défaut de conseil d'entreprise et de comité pour la prévention et la protection au travail, avec la délégation syndicale. L'article 47, alinéa 2 de la loi doit donc être adapté sur ce point (voir également le dernier tiret). Un accord sur les modalités (pratiques) peut intervenir ultérieurement ;
- les garanties nécessaires doivent être assurées, mutatis mutandis au système de vote (voir le point 3.a ci-dessus) ;
- l'accord ne peut concerner que les travailleurs disposant d'une adresse e-mail professionnelle de l'employeur et qui ont accès à un ordinateur ou PC mis à leur disposition par l'employeur sur leur lieu habituel de travail. Par ailleurs, la notion de « lieu habituel de travail » inclut le lieu occupé par les télétravailleurs ;
- la preuve de l'envoi de la convocation et de la réception par le destinataire incombe à l'employeur comme déterminé par l'article 47 alinéa 2 de la loi relative aux élections sociales. Le Conseil constate par ailleurs que l'article 47, alinéa 2 de la loi relative aux élections sociales prévoit qu' « A défaut de preuve de la réception par le destinataire, la convocation est envoyée par lettre recommandée au plus tard huit jours avant la date des élections. Il peut être dérogé à cette dernière obligation d'envoi recommandé moyennant un accord unanime conclu au sein du conseil ou du comité ». Le Conseil demande de compléter cette disposition en visant également un accord conclu avec la délégation syndicale (à défaut de conseil et de comité).

8. Encadrement pratique de la procédure des élections sociales

Le SPF ETCS rappelle que les entreprises sont tenues de communiquer un certain nombre d'informations à des moments précis à leurs travailleurs et/ou aux organisations représentatives des travailleurs et au SPF, ainsi que les résultats des élections sociales. A cet effet, des instruments sont mis à leur disposition. En outre, le SPF met plusieurs outils à la disposition de tous les acteurs concernés afin d'assurer le bon déroulement de la procédure électorale. Parmi ceux-ci figurent la brochure mais aussi une application Web et des formulaires.

Avis n° 2.340

- 16 -

Ces instruments sont évalués à l'issue des élections sociales. Faisant suite à cette évaluation, le SPF ETCS suggère plusieurs points d'améliorations concernant d'une part l'application Web, afin de la rendre plus efficace et d'utilisation plus conviviale, et d'autre part quant à la qualité des statistiques recueillies. Par voie de conséquence, il propose des adaptations à certains modèles de formulaires.

En ce qui concerne l'application Web, ces améliorations portent sur :

- la connexion des entreprises à cette application. Cette adaptation est d'ordre technique et a pour but d'offrir plus de sécurité aux entreprises et ne nécessite donc pas de modification législative ;
- une nouvelle procédure d'introduction des listes de candidats. Cette procédure adaptée implique la suppression de trois formulaires concernant la réaction à une plainte contre une liste de candidats, la réaction à une plainte contre un candidat et quant au remplacement d'un candidat. Ces trois formulaires seront en effet remplacés par un formulaire unique comportant un nouveau champ en vue d'informer sur les raisons des modifications intervenues (motifs de remplacement et de retrait de candidats) (voir le point 5 a) ci-dessus).

L'amélioration de la qualité des statistiques portent sur :

- les conseils d'entreprise établis en l'absence d'élections sociales car le seuil de 100 travailleurs n'est plus atteint ;
- une meilleure ventilation des types d'arrêts des élections sociales : arrêts complets (à défaut de candidats) ou partiels ;
- la façon de voter (bulletins de vote papier, vote électronique dans un bureau de vote ou à distance, vote par correspondance...).

Le SPF ETCS fait observer que ces améliorations nécessitent l'adaptation de formulaires et que ceux-ci étant annexés à la loi relative aux élections sociales, cette dernière doit donc être modifiée.

Avis n° 2.340

- 17 -

Le Conseil souscrit à l'ensemble des suggestions et remarques susvisées du SPF ETCS.

Il ajoute que l'ensemble du dispositif d'encadrement pratique des élections sociales, à savoir l'application Web dédiée, la brochure et les modèles de formulaires concourent au bon déroulement de la procédure électorale et des élections sociales. Dans cette mesure, il estime indispensable d'allouer au SPF ETCS les moyens budgétaires indispensables au développement et à l'amélioration continus de ces outils.

9. Problèmes ponctuels dans la réglementation

a. Communication obligatoire des listes électorales - article 14, 4^{ème} alinéa de la loi

Le SPF ETCS rappelle que le principe en vigueur est que les listes électorales ne doivent pas être téléchargées ou envoyées s'il existe dans l'entreprise, un conseil d'entreprise ou un comité pour la prévention et la protection au travail (CPPT) ou une délégation syndicale dans laquelle toutes les organisations représentatives des travailleurs sont représentées. La pratique a démontré que l'actuel formulaire prévu à cet effet n'est pas clair car il laisse penser que toutes les organisations représentatives des travailleurs doivent également être représentées au sein du conseil d'entreprise et du CPPT pour que cette exemption de communication puisse être appliquée.

Le SPF ETCS suggère par conséquent de reformuler l'article 14, 4^{ème} alinéa de la loi comme suit : « *Les listes électorales ne sont jointes qu'à défaut de conseil ou de comité ou à défaut d'une délégation syndicale au sein de laquelle toutes les organisations telles que visées à l'article 4, 6°, sont représentées.* »

Le Conseil peut souscrire à cette suggestion du SPF ETCS.

b. Dénomination de la commission paritaire n° 327 - article 50, § 3 de la loi

Le SPF ETCS fait remarquer que la dénomination de la commission paritaire n° 327 a été modifiée en « *commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les « maaatwerkbedrijven* » et que cette dernière doit donc être reprise dans la loi.

Avis n° 2.340

- 18 -

Le Conseil peut souscrire à cette suggestion du SPF ETCS.

c. Formalités concernant le vote par correspondance - article 57, dernier alinéa de la loi

Le SPF ETCS indique qu'en cas de vote par correspondance, l'enveloppe extérieure doit porter le nom de l'électeur. Cependant, il arrive parfois que deux électeurs aient le même nom. Afin d'éviter toute confusion, le SPF ETCS suggère de compléter l'article 57, dernier alinéa, afin de prévoir également l'obligation d'indiquer le prénom de l'électeur.

Le Conseil peut souscrire à cette suggestion du SPF ETCS.

d. Correction linguistique dans le texte en français - article 59 de la loi

Le SPF ETCS fait observer que dans la version en français de l'article 59 de la loi relative aux élections sociales, il convient de remplacer les termes « enveloppes cachetées » par : « *enveloppes scellées* » (« verzegelde omslag » en néerlandais).

Le Conseil peut souscrire à cette suggestion du SPF ETCS.

e. Modèle de procès-verbal et ordre des suppléants - article 67, dernier alinéa de la loi

Le SPF ETCS rappelle que l'article 67, dernier alinéa de la loi relative aux élections sociales prévoit que « l'ordre des suppléants » doit être consigné dans le procès-verbal. Cet ordre joue un rôle lorsqu'un membre effectif est définitivement empêché d'exercer ses fonctions et que, par conséquent, un suppléant devient effectif. Or, le modèle de procès-verbal ne fait pas mention de l'ordre des suppléants. Ce modèle de formulaire obligatoire doit donc être complété.

Le Conseil peut souscrire à cette suggestion du SPF ETCS.

Avis n° 2.340

- 19 -

f. Recours en rectification des résultats des élections sociales - article 78 bis, § 1^{er} de la loi

Le SPF ETCS rappelle que l'article 78, bis, § 1^{er} de la loi relative aux élections sociales prévoit la possibilité d'introduire un recours en vue d'obtenir une rectification des résultats des élections. Ceci implique que les parties doivent introduire un recours auprès du tribunal pour chaque modification du procès-verbal des élections, même pour des erreurs purement matérielles. Le SPF ETCS suggère, pour les cas d'erreurs matérielles, d'introduire dans la loi, la possibilité de corriger le procès-verbal, moyennant l'accord de toutes les parties, sans intervention du juge.

Le Conseil peut souscrire à cette suggestion du SPF ETCS.

g. Suppression de fonctions de direction - article 80, 2^{ème} alinéa de la loi

Le SPF ETCS rappelle que si une fonction de direction d'un représentant de l'employeur est supprimée, la loi permet de le remplacer en désignant une personne qui exerce une autre fonction de direction reprise dans la liste des fonctions de direction déterminée au cours de la procédure électorale. La loi (article 80, alinéa 2) vise « une personne exerçant une des fonctions définie dans l'avis visé à l'article 14 ». Or, l'article 14 concerne l'avis du jour X, alors que la liste des fonctions de direction est déterminée au jour X-35. Il convient donc de faire référence à « *la liste visée à l'article 12.* »

Le Conseil peut souscrire à cette suggestion du SPF ETCS.

h. Nouvelles fonctions de direction - article 80, alinéa 8 de la loi

Le SPF ETCS indique que la loi fixe une procédure stricte pour ajouter des nouvelles fonctions de direction à la liste des fonctions de direction déterminée à X-35. Toutefois, la loi ne prévoit pas que l'employeur puisse désigner des personnes occupant des fonctions de direction nouvellement ajoutées pour remplacer un membre de la délégation patronale dont la fonction de direction a été supprimée. Le SPF ETCS constate toutefois que cette possibilité résulte de la combinaison du 2^{ème} et 8^{ème} alinéa de l'article 80 de la loi mais qu'il conviendrait de préciser cette possibilité au sein de l'article 80, 8^{ème} alinéa.

Avis n° 2.340

- 20 -

Le Conseil peut souscrire à cette suggestion du SPF ETCS.

i. Procès-verbal de réunion - article 84 de la loi

Le SPF ETCS rappelle que la loi relative aux élections sociales prévoit que le procès-verbal est « lu et approuvé » à l'ouverture de la réunion suivante du conseil d'entreprise ou du CPPT.

Le SPF ETCS se demande si, dans le contexte actuel, une telle disposition ne doit pas être modernisée.

Le Conseil constate qu'en français, l'article 84 de la loi prévoit que le procès-verbal est « lu et approuvé ». En néerlandais, cette disposition vise plutôt une lecture « à haute voix » (« De notulen der vergadering worden bij de opening van de volgende vergadering voorgelezen en goedgekeurd »).

Il propose de reformuler la version néerlandaise de cette disposition comme suit : *“De notulen van de vergadering worden bij de opening van de volgende vergadering gelezen en goedgekeurd”*.

j. Sanctions - article 90 de la loi

Le SPF ETCS fait observer que l'article 90 de la loi relative aux élections sociale prévoit que : « Pour déterminer les infractions visées à l'article 32, 1° et 2°, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie ainsi qu'à l'article 82, 1° et 2°, de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, les dispositions de la présente loi doivent être prises en considération ».

Or, les dispositions législatives ainsi visées ont été abrogées. Il est suggéré d'adapter cet article 90 en faisant référence aux dispositions pertinentes du chapitre 7 du Code pénal social actuellement applicables.

Le Conseil peut souscrire à cette suggestion du SPF ETCS.

Avis n° 2.340

- 21 -

10. Appel à une promotion des élections sociales

Le Conseil souligne le caractère démocratique des élections sociales en tant que telles. En outre, plus le taux de participation aux élections sociales est important, plus la représentativité des candidats élus se voit conférer un caractère démocratique.

Il demande donc aux autorités politiques qu'elles donnent un élan aux élections sociales en mettant celles-ci positivement en lumière par exemple au moyen de campagnes d'information, d'actions de sensibilisation, en particulier en lançant des appels aux travailleurs les stimulant à aller voter. Il importe en effet que les travailleurs prennent conscience de l'importance des élections sociales et de leur caractère démocratique susvisé.

À cet égard, le Conseil rappelle que lors de précédentes élections sociales, le SPF ETCS avait mené des campagnes de sensibilisation invitant les travailleurs à voter. Le Conseil se félicite de telles initiatives. Il constate toutefois que celles-ci nécessitent des moyens en termes de temps, de personnel et financiers, qu'il conviendrait de mettre à disposition du SPF ETCS pour la préparation et le déroulement de nouvelles actions de ce type.

B. Analyse de genre

Le Conseil souligne avoir examiné avec la plus grande attention et le plus grand intérêt l'analyse de genre du SPF ETCS et les notes complémentaires qu'il lui a fournies.

Faisant suite à la prise en considération des analyses du SPF ETCS et au terme de son examen, le Conseil conclut que les résultats des élections sociales ne se distinguent pas de ceux des élections législatives et que le cadre légal ne doit donc pas être adapté, même si des efforts supplémentaires pourraient être faits au cours des prochaines élections sociales. Il s'agit également d'un point d'attention dans l'appel qu'il lance au sein du présent avis quant à la promotion des élections sociales.

Avis n° 2.340



A D V I E S Nr. 2.340

Zitting van dinsdag 20 december 2022

- Evaluatie sociale verkiezingen 2020 – Voorbereiding organisatie sociale verkiezingen 2024
- Sociale verkiezingen 2020 – Definitieve verkiezingsresultaten – Genderanalyse

x x x

3.303
3.240

ADVIES Nr. 2.340

Onderwerp: - Evaluatie sociale verkiezingen 2020 – Voorbereiding organisatie sociale verkiezingen 2024
- Sociale verkiezingen 2020 – Definitieve verkiezingsresultaten – Genderanalyse

Bij brief van 3 juni 2021 heeft de heer P.-Y. Dermagne, minister van Werk, de Nationale Arbeidsraad, overeenkomstig artikel 29, lid 2 en lid 3 van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, in kennis gesteld van de genderanalyse die de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg heeft verricht na de sociale verkiezingen van 2020.

Bij brief van 12 januari 2022 heeft de heer P.-Y. Dermagne, minister van Werk, de Nationale Arbeidsraad vervolgens een nota bezorgd van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met daarin een eerste evaluatie van de sociale verkiezingen van 2020.

De bespreking van die dossiers werd toevertrouwd aan de commissie Ondernemingsraden.

Op verslag van die commissie heeft de Raad op 20 december 2022 het volgende eenparige advies uitgebracht.

x

x

x

- 2 -

ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

I. ADVIESAANVRAGEN

- A. Bij brief van 3 juni 2021 heeft de heer P.-Y. Dermagne, minister van Werk, de Nationale Arbeidsraad, overeenkomstig artikel 29, lid 2 en lid 3 van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, in kennis gesteld van de genderanalyse die de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg heeft verricht na de sociale verkiezingen van 2020.

Die bepalingen luiden immers als volgt:

"De verhouding tussen respectievelijk mannelijke en vrouwelijke voorgestelde kandidaten en vrouwelijke en mannelijke verkozen leden, zal na elke sociale verkiezing het voorwerp uitmaken van een statistische analyse door de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, per activiteitssector en in verhouding tot het respectievelijk belang van de mannelijke en vrouwelijke werknemers tewerkgesteld in de onderneming.

Deze door de FOD opgemaakte genderanalyse zal na het einde van de sociale verkiezingen van het jaar 2020 aan de Nationale Arbeidsraad worden voorgelegd met het oog op een advies over mogelijke bijkomende maatregelen om een evenwichtige verhouding tussen vrouwelijke en mannelijke kandidaten en verkozenen te bewerkstelligen. Dit advies moet worden verstrekt binnen een termijn van zes maanden vanaf de publicatie van de definitieve verkiezingsresultaten. De minister bevoegd voor Werk legt de genderanalyse en het advies van de Nationale Arbeidsraad aan de Regering voor met het oog op een eventuele herziening van onderhavig artikel."

De minister wijst er in zijn adviesaanvraag op dat, aangezien de sociale verkiezingen van 2020 werden uitgesteld wegens de gezondheidscrisis omwille van het coronavirus, deze dus effectief hebben plaatsgevonden tussen 16 en 29 november 2020. De definitieve resultaten van de sociale verkiezingen van 2020 werden op 10 mei 2021 gepubliceerd op de website van de FOD WASO .

Tijdens zijn werkzaamheden heeft de Raad aanvullende gegevens van de FOD WASO kunnen benutten.

Advies nr. 2.340

- 3 -

- B. Vervolgens heeft de heer P.-Y. Dermagne, minister van Werk, de Nationale Arbeidsraad bij brief van 12 januari 2022 een nota bezorgd van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met daarin een eerste evaluatie van de sociale verkiezingen van 2020.

Zoals gewoonlijk heeft die evaluatie tot doel de procedure voor de volgende sociale verkiezingen van 2024 te optimaliseren.

De nota van de FOD gaat over verschillende thema's, de praktische omkadering van de verkiezingsprocedure en specifieke in de wetgeving aangegeven problemen.

De minister merkt in zijn brief op dat die twee eerste punten gesteund zijn op gedachtewisselingen met de sociale gesprekspartners in het Begeleidingscomité Sociale Verkiezingen binnen de FOD WASO en dat tijdens die besprekingen rekening werd gehouden met de lessen die kunnen worden getrokken uit het verloop van de verkiezingsprocedure in de bijzondere context van de Covid-19-pandemie.

De Raad heeft tijdens zijn werkzaamheden kunnen rekenen op de waardevolle medewerking van vertegenwoordigers van de administratie van de FOD WASO.

- C. Aangezien de werkzaamheden betreffende de eerste adviesaanvraag van de minister van Werk onder punt A. al waren gestart toen de Rad de tweede adviesaanvraag onder punt B. kreeg, vond het Dagelijks Bestuur van de Raad dat die twee dossiers tegelijkertijd behandeld moesten worden en dat hij zich in één enkel advies over die twee adviesaanvragen zou uitspreken.

II. STANDPUNT VAN DE RAAD

- A. Evaluatie sociale verkiezingen 2020 en voorbereiding sociale verkiezingen 2024

De Raad heeft de diverse voorstellen van de FOD WASO zorgvuldig besproken.

Advies nr. 2.340

- 4 -

Hij spreekt zich uit over een aantal kwesties die een aanpassing vereisen van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, maar ook van de webapplicatie van de FOD WASO en de brochure van de FOD, waarin de fases van de verkiezingsprocedure en bepaalde daarmee verband houdende begrippen worden toegelicht, of van bepaalde formulieren.

Anderzijds doet de Raad een aantal voorstellen op eigen initiatief.

1. Datum sociale verkiezingen 2024

De FOD WASO herinnert eraan dat de sociale verkiezingen om de vier jaar moeten plaatsvinden en dat de concrete periode ervan wordt vastgesteld op advies van de Nationale Arbeidsraad (artikel 21, § 1 van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en artikel 58 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk).

De FOD WASO voegt daaraan toe dat artikel 9 van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, de exacte periode van de sociale verkiezingen vaststelt en dat die bepaling aangepast moet worden door er de periode van de sociale verkiezingen van 2024 in aan te geven.

De Raad stelt bijgevolg voor dat de sociale verkiezingen zouden plaatsvinden van 13 tot en met 26 mei 2024.

De Raad stelt vast dat het vastleggen van een geschikte periode voor het houden van de sociale verkiezingen sterk bemoeilijkt wordt door de verschillende vakantieperiodes naargelang de Gemeenschap. Dit heeft tot gevolg dat belangrijke momenten in de procedure dreigen te vallen in de vakantieperiodes, wat de organisatie van de sociale verkiezingen in het gedrang brengt. Gezien de impact van de afwijkende vakantieperiodes op onder andere de organisatie en de follow-up van de sociale verkiezingskalender, roepen de sociale partners de Gemeenschappen op om over de vakantieperiodes in overleg te treden.

Advies nr. 2.340

- 5 -

2. Individuele schorsing van de lopende procedure – artikel 13, § 1 van de wet

De FOD WASO herhaalt dat ondernemingen de mogelijkheid hebben om hun lopende verkiezingsprocedure op individuele basis te schorsen, indien ze geconfronteerd worden met aanzienlijke tijdelijke werkloosheid of indien tussen de periode tussen dag X en dag Y een staking plaatsvindt. De FOD WASO merkt op dat artikel 13, § 1 van de wet op grote schaal werd toegepast tijdens de sociale verkiezingen van 2020, gezien de context van de gezondheidscrisis en dat er toen interpretatiekwesaties gerezen zijn.

Die kwesties betreffen de berekeningswijze van het percentage van tijdelijke werkloosheid, de impact van de schorsing op de verkiezingsprocedure en de einddatum van die schorsing.

a. Berekeningswijze van het percentage tijdelijke werkloosheid

De FOD meent dat de berekeningswijze van het percentage tijdelijke werkloosheid rekening moet houden met een stelsel van tijdelijke werkloosheid met volledige schorsing en gelijktijdige afwezigheid van werknemers, en niet met een gemiddelde.

De Raad gaat akkoord met de interpretatie van de FOD WASO. Hij vindt echter dat de wet betreffende de sociale verkiezingen op dat vlak niet aangepast moet worden, maar dat die toelichting veeleer in de brochure moet worden opgenomen.

b. Impact van de schorsing

Volgens de FOD slaat de schorsing op de volledige verkiezingsprocedure en niet enkel op de verkiezingsprocedure voor een bepaalde categorie (bedienden, arbeiders).

De Raad gaat akkoord met de interpretatie van de FOD WASO. Hij vindt echter dat de wet betreffende de sociale verkiezingen op dat vlak niet aangepast moet worden, maar dat die toelichting veeleer in de brochure moet worden opgenomen.

Advies nr. 2.340

- 6 -

c. Datum van hervatting

De FOD WASO stelt voor dat de werkgever en de representatieve werknemersorganisaties die kandidaten kunnen voordragen, duidelijk de einddatum van de schorsing van de verkiezingsprocedure bepalen, daar de huidige tekst van de wet ("De schorsing neemt een einde op de dag waarop de voorwaarden vastgesteld in het eerste lid, niet meer vervuld zijn"), een aantal vragen heeft opgeworpen. De vaststelling van een hervattingsdatum door de betrokken partijen zou het heropstarten van de verkiezingsprocedure bovendien vergemakkelijken.

De Raad onderschrijft het beginsel van een akkoord tussen de werkgever en de representatieve werknemersorganisaties die kandidaten kunnen voordragen over de einddatum van de schorsing van de verkiezingsprocedure. Hij vraagt die mogelijkheid toe te voegen in de wet en daartoe het laatste lid van artikel 13, § 1 van de wet betreffende de sociale verkiezingen, aan te vullen.

De Raad meent ook dat bij ontstentenis van een akkoord, de huidige voorwaarden van de wet van toepassing zijn, d.w.z. dat de schorsing van de verkiezingsprocedure een einde neemt zodra objectief geconstateerd wordt dat de staking die eraan ten grondslag lag, afloopt of het percentage van werknemers van de categorie arbeiders of bedienden dat tijdelijk werkloos is, niet meer bereikt wordt.

d. Vaststelling van een nieuwe verkiezingskalender

De FOD WASO constateert dat bij de hervatting van de procedure, de verkiezingskalender in de praktijk aangepast moet worden. Volgens de FOD WASO kan dit opgelost worden via zijn webapplicatie en kan de brochure de betrokken ondernemingen hierover uitleg verstrekken. Het lijkt hem dus niet nodig om de wet aan te passen.

De Raad onderschrijft de interpretatie van de FOD WASO en zijn suggesties en raadt bijgevolg aan dat een nieuwe verkiezingskalender vastgesteld wordt.

Advies nr. 2.340

- 7 -

3. Alternatieve wijzen van stemming – artikelen 14 en 74 van de wet

a. Elektronisch stemmen (op afstand)

- 1) De FOD WASO herinnert eraan dat artikel 74, lid 3 van de wet betreffende de sociale verkiezingen bepaalt dat de elektronische stemming vanaf de gebruikelijke werkpost wordt uitgebracht, "via een drager die aangesloten is op het beveiligde netwerk van de onderneming".

De FOD WASO merkt op dat de softwarefabrikanten die een systeem van elektronisch stemmen voorstellen, het begrip "via een drager die aangesloten is op het beveiligde netwerk van de onderneming", op verschillende manieren interpreteren. Het is echter wenselijk dat de wettelijke bepaling eenvormig wordt toegepast.

- a) De Raad heeft die problematiek zorgvuldig onderzocht, met de waardevolle medewerking van deskundigen van Smals.

Op basis van de aldus verstrekte uitleg constateert hij dat, overeenkomstig artikel 72 van de wet betreffende de sociale verkiezingen, het informaticasysteem dat voor elektronisch stemmen (op afstand) aangewend wordt, aan verschillende voorwaarden moet beantwoorden. Zo moet het de nodige waarborgen bieden inzake betrouwbaarheid en veiligheid en de onmogelijkheid verzekeren van elke manipulatie van de geregistreerde gegevens evenals het geheim der stemming, en moet het de bewaring verzekeren van de resultaten van de stemming en van de mogelijkheid tot controle van de stemverrichtingen en van de resultaten door de arbeidsgerechten.

De Raad constateert dat het systeem voor elektronisch stemmen (op afstand) de volgende garanties moet bieden:

- Het moet betrouwbaar en veilig zijn. Dit betekent dat de infrastructuur en de toepassing waarmee de stemmen geregistreerd worden, zelf een hoog niveau van cybersecurity moeten voorzien en waarborgen. Indien een cloudtoepassing wordt gebruikt, moet die aan voldoende veiligheidsregels voldoen.
- Het mag niet mogelijk zijn de geregistreerde gegevens te manipuleren.

Advies nr. 2.340

- 8 -

- Niet-stemgerechtigde personen mogen niet de mogelijkheid hebben een stem uit te brengen; de kiezers moeten dus geïdentificeerd worden en hun hoedanigheid van kiezer moet gecontroleerd worden.
- Het geheim van de stemming: dit betekent dat elke link tussen de identiteit van de kiezer en gegevens betreffende authenticatie enerzijds, en zijn identiteit en de geregistreerde stem anderzijds onmogelijk gemaakt dient te worden. Technisch gezien moeten de data in transit dus "end-to-end" zijn, d.w.z. vanaf het toestel van de kiezer tot de applicatie. Die gegevens moeten onschendbaar zijn, waardoor bepaalde applicaties niet gebruikt kunnen worden.
- Het systeem voor elektronisch stemmen moet zodanig beschikbaar zijn dat de kiezers hun stem kunnen uitbrengen in de daartoe voorziene periode. Het systeem moet dus cyberaanvallen (ook volumetrische) en andere rampen kunnen afweren. Het systeem moet over voldoende capaciteit beschikken zodat gestemd kan worden en er moet externe support voor de kiezers mogelijk zijn.
- De drager van de stem (end-point device) moet beveiligd zijn, de browser die gebruikt wordt, dient de nodige veiligheid te garanderen en indien een webtoepassing wordt gebruikt, mag deze geen cookies registreren die informatie bevatten over de stemming.
- Het authenticatieniveau voor de kiezers en de administrator dient een minimaal beveiligingsniveau te garanderen. Gezien de gevoeligheid van de verwerkte gegevens, kan een analogie worden gemaakt met de authenticatielevels die worden gehanteerd voor de toepassingen binnen de gezondheidszorg (authenticatiesysteem van de sociale zekerheid).
- Daarnaast moeten de kiezers voldoende ingelicht en geresponsabiliseerd zijn over de stemprocedure en de beveiligingsvoorwaarden, om acties zoals phishing te vermijden. Hiervoor kan best een eenvoudige URL gekozen worden, zodat de kiezer die kan intypen in de zoekbalk, en moeten de kiezers ingelicht worden over de werking van cookies.

Advies nr. 2.340

- 9 -

Tot slot moeten alle stelsystemen voldoen aan de waarborgen van artikel 73 van de wet betreffende de sociale verkiezingen, namelijk:

- vergezeld zijn van een attest van de fabrikant dat het systeem beantwoordt aan de voorwaarden vastgesteld in artikel 72;
 - de voornoemde waarborg van de fabrikant van ondersteuning in geval van technische problemen die rijzen op het ogenblik van de verkiezingen;
 - neerlegging bij de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.
- b) De Raad benadrukt dat de stelsystemen moeten voldoen aan de bovengenoemde voorwaarden en waarborgen.

Hij vraagt de FOD WASO om, in samenwerking met Smals, de bovengenoemde waarborgen, voorwaarden en beginselen om te zetten in een wet en om dus de wet betreffende de sociale verkiezingen aan te passen. De juridische formulering van de vereiste technische en technologische voorschriften mag geen afbreuk doen aan het neutraliteitsbeginsel ten aanzien van fabrikanten die de vereiste waarborgen bieden.

De Raad stelt verder voor om de hierboven onder punt a) vermelde toelichtingen in de brochure op te nemen.

- 2) De FOD WASO herinnert eraan dat de (technische) voorwaarden waaraan het informaticasysteem dat voor de elektronische stemming wordt gebruikt moet voldoen, vermeld worden in artikelen 72 en 73 van de wet. Met name artikel 73, 1° bepaalt dat een systeem voor elektronisch stemmen enkel mag worden gebruikt indien het vergezeld is van een attest van de fabrikant dat het systeem beantwoordt aan de voorwaarden vastgesteld in artikel 72. De FOD WASO wil eveneens in artikel 73, 1° verduidelijken dat het systeem moet voldoen aan de voorwaarden van het voornoemde artikel 74, lid 3. De verantwoordelijkheid voor het beveiligingsniveau van het informaticasysteem ligt immers enkel bij de leveranciers.

Advies nr. 2.340

- 10 -

De Raad is van mening dat dit beginsel in de brochure kan worden onderstreept, zonder dat het noodzakelijkerwijs in de wet hoeft te worden gespecificeerd.

b. Stemming per brief

De FOD WASO wijst erop dat stemmen per brief een goede werking van de postdiensten vooronderstelt, gelet op de wettelijke termijnen voor het terugsturen van het stembiljet, hetgeen eveneens vereist dat het tijdig werd ontvangen.

De Raad stelt vast dat de FOD WASO reeds contact heeft opgenomen met de minister van Werk en de minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post om deze kwestie met hen te bespreken. De Raad benadrukt dat hij zijn aandacht blijft richten op dit belangrijke punt voor het vlotte verloop van de volgende sociale verkiezingen.

4. Stemrecht voor uitzendkrachten

a. Anciënniteitsvoorwaarden (referteperiode) – artikelen 16 en 46 van de wet

De FOD WASO herinnert eraan dat uitzendkrachten sinds de sociale verkiezingen van 2020 stemrecht hebben bij de gebruiker. De FOD WASO zegt dat de huidige wet (artikel 16, lid 3) voorziet in een dubbele anciënniteitsvoorwaarde (referteperiodes) voor het uitoefenen van dat stemrecht, hetgeen aanleiding heeft gegeven tot heel wat interpretatievragen. De formulering van de wet roept ook talrijke interpretatievragen op, onder meer met betrekking tot het begrip "ononderbroken periode".

Omwille van deze interpretatievragen, de toepassingsproblemen op het terrein en de rechtsonzekerheid die hieruit voortvloeit, formuleert de Raad een alternatief voorstel.

De Raad stelt voor te voorzien in één enkele referteperiode, die bestaat uit 32 werkdagen die gedurende een periode van 3 kalendermaanden worden geïmputeerd bij de gebruiker, en die aanvangt op de eerste dag van de derde kalendermaand voorafgaand aan de maand waarin het bericht van dag X wordt aangeplakt. Indien de sociale verkiezingen in mei worden gehouden, zal de referteperiode dus lopen van 1 november tot 31 januari (deze datum inbegrepen).

Advies nr. 2.340

- 11 -

De Raad vraagt bijgevolg dat artikel 16, lid 3 van de wet als volgt wordt geformuleerd: *"Aan de verkiezingen van de personeelsafgevaardigden in de raad of het comité van de onderneming van de gebruiker wordt eveneens deelgenomen door de uitzendkrachten die 32 effectieve werkdagen hebben gepresteerd in die onderneming gedurende de drie kalendermaanden voorafgaand aan de maand waarin het bericht wordt aangeplakt waarin de datum van de verkiezingen wordt aangekondigd."*

De Raad is bovendien van oordeel dat de reikwijdte van deze nieuwe anciënniteitsvoorwaarde uitdrukkelijk in de memorie van toelichting moet worden vermeld om interpretatievragen te voorkomen. In de memorie van toelichting zou met name moeten worden vermeld dat er voortaan geen twee referentieperiodes meer zijn, maar slechts één en dat er dus slechts één anciënniteitsvoorwaarde van 32 dagen is. Voorts zou in de memorie van toelichting expliciet moeten worden aangegeven dat deze periode betrekking heeft op effectieve werkdagen, met of zonder onderbreking.

b. Overdracht van persoonsgegevens van uitzendkrachten door het uitzendbureau aan gebruikers – artikel 20, § 2 van de wet

De FOD WASO herinnert eraan dat artikel 20, § 2 van de wet betreffende de sociale verkiezingen bepaalt dat op de kiezerslijsten een aantal gegevens over alle kiezers moet worden vermeld (naam, voornamen en geboortedatum van iedere kiezer, de datum van zijn indiensttreding in de onderneming, alsook de plaats waar hij in de onderneming werkt). Wat de uitzendkrachten betreft, werd aan de FOD WASO gevraagd of uitzendbureaus deze gegevens kunnen doorgeven aan de gebruikers, in het licht van de AVG en haar uitvoeringswetten.

De FOD WASO is van mening dat de gegevens die nodig zijn voor het opstellen van de kiezerslijsten, bij wet zijn voorgeschreven, en dat de overdracht van deze gegevens, die strikt beperkt blijft tot de wettelijke doelstelling, bijgevolg niet in strijd is met de AVG en haar uitvoeringswetten.

De Raad benadrukt in de eerste plaats dat de persoonsgegevens enkel mogen worden gebruikt voor een welbepaald doel en volgens de in de wet gestelde voorwaarden. Net als de FOD WASO vindt hij dat de overdracht van de gegevens, zoals bedoeld in de wet betreffende de sociale verkiezingen, aan deze vereiste voldoet.

Advies nr. 2.340

- 12 -

Hij vraagt dat het uitzendbureau de gebruiker op diens verzoek de bovenvermelde gegevens bezorgt, die reeds worden vermeld in artikel 20, § 2 van de wet, evenals het statuut van elke uitzendkracht, zijn taal, zijn postadres om de oproeping te versturen, en het aantal tijdens de referteperiode bij de gebruiker gepresteerde dagen.

De Raad meent bovendien dat in de brochure zou moeten worden verduidelijkt dat, wat de uitzendkrachten betreft, "de datum van indiensttreding" moet worden begrepen als "de datum van de eerste terbeschikkingstelling bij de gebruiker".

Deze gegevens moeten, enkel voor de uitzendkrachten die voldoen aan de anciënniteitsvoorwaarde van 32 dagen, worden opgevraagd en aan de gebruiker worden toegezonden binnen de 5 kalenderdagen die volgen op het einde van de in punt 1) hierboven bedoelde referteperiode, die is vastgesteld om het stemrecht van de uitzendkrachten te bepalen.

Indien er echter op dag X een akkoord is over elektronisch stemmen, moeten er, om deze elektronische stemming mogelijk te maken, aanvullende gegevens worden overgedragen, eveneens op verzoek van de betrokken gebruiker en binnen de termijn van 5 kalenderdagen volgend op dag X voor de uitzendkrachten die voldoen aan de anciënniteitsvoorwaarde van 32 dagen: het rijksregisternummer en het e-mailadres van de uitzendkrachten. Deze laatste informatie moet ook worden doorgegeven indien er binnen de onderneming een akkoord is over het elektronisch versturen van de oproeping voor de verkiezingen (zie ook punt 7 hieronder).

De Raad stelt voor dat de FOD WASO bij de Gegevensbeschermingsautoriteit controleert of een dergelijke gegevensoverdracht in overeenstemming is met de toepasselijke wetgeving.

5. Optimalisatie van de fase voor de voordracht van kandidaten – artikelen 37 tot 39 van de wet

De FOD WASO herinnert eraan dat de huidige wetgeving voorziet in een procedure voor de voordracht van kandidaten in verschillende fasen. Hij acht het wenselijk bepaalde punten te verduidelijken, hetzij in de formulieren, hetzij in de brochure.

Advies nr. 2.340

- 13 -

a. Verduidelijking van de formulieren en de wet

- 1) De FOD WASO geeft aan dat de modelformulieren "wijziging na klacht" moeilijk in gebruik zijn. Hij stelt voor deze te vervangen door een nieuwe volledige kandidatenlijst en de mogelijkheid om in een nieuw "commentaar"-veld uit te leggen welke wijzigingen precies werden aangebracht in de lijst. Aangezien de modelformulieren een officiële bijlage bij de wet betreffende de sociale verkiezingen zijn, zegt de FOD WASO dat deze aanpassingen het voorwerp moeten vormen van een wettelijke bepaling.

De Raad kan instemmen met dit voorstel van de FOD WASO.

- 2) De FOD WASO zegt dat artikel 37, lid 3 van de wet het volgende bepaalt: "*Op de dag na de in het eerste lid bedoelde dag, legt de werkgever de klacht of de intrekking van de kandidatuur voor (...)*". De FOD WASO wijst erop dat deze formulering niet erg duidelijk is en stelt voor om deze bepaling veeleer als volgt te formuleren: "*op de dag na de in lid 1 bedoelde termijn*".

De Raad kan instemmen met dit voorstel van de FOD WASO.

b. Wijziging van de kandidatenlijsten – Vervanging van een kandidaat die in dienst is op X-30

De FOD WASO herinnert eraan dat artikelen 37 tot 39 van de wet de gevallen van en voorwaarden voor de wijziging van de kandidatenlijsten regelen. De wet bepaalt dat, voor wijzigingen van de kandidatenlijst na een klacht en voor wijzigingen na instelling van een beroep, de kandidaat die niet aan de kiesbaarheidsvoorwaarden voldeed, enkel vervangen mag worden indien hij deel uitmaakte van het personeel op dag X-30. De FOD WASO vindt het consequent om ook in deze voorwaarde te voorzien voor de vervanging van een kandidaat die zijn kandidatuur binnen de termijnen heeft ingetrokken.

De Raad kan instemmen met de interpretatie van de FOD WASO, maar vindt het voldoende om een dergelijke verduidelijking aan te brengen in de brochure.

Advies nr. 2.340

- 14 -

6. Vermelding van het geslacht op de kandidatenlijsten – artikel 40, lid 1 van de wet

De Raad stelt vast dat artikel 40, lid 1 van de wet betreffende de sociale verkiezingen bepaalt dat de namen van de kandidaten moeten worden gevolgd door de letter M of V, naargelang het om een kandidaat of kandidate gaat.

De Raad benadrukt dat, gezien de maatschappelijke ontwikkelingen, de namen van de kandidaten moeten worden gevolgd door de letter M, V of X, naargelang de keuze die de betrokken werknemer heeft aangegeven bij zijn representatieve organisatie, die deze informatie vervolgens aan de werkgever moet doorgeven. Hij vraagt dat de wet in die zin wordt gewijzigd, evenals de betrokken formulieren, de webapplicatie en de brochure.

De Raad wijst erop dat de toevoeging van de letter X enkel voor het opstellen van de kandidatenlijsten gerechtvaardigd is, omdat dit een persoonlijke en proactieve stap is, in tegenstelling tot het opstellen van de kiezerslijsten.

7. Verdere digitalisering van bepaalde procedurestappen – (Elektronische) oproeping van kiezers – artikel 47 van de wet

De FOD WASO herinnert eraan dat de wet betreffende de sociale verkiezingen stipuleert dat de oproeping voor de verkiezingen in principe van hand tot hand wordt overhandigd. Enkel voor werknemers die op de dagen waarop de oproepingsbrief wordt overhandigd, niet in de onderneming aanwezig zijn, voorziet de wet in een cascadesysteem.

De FOD WASO stelt vast dat tijdens de sociale verkiezingen van 2020, d.w.z. in een context van gezondheidscrisis, het beginsel van een overhandiging van hand tot hand van de oproeping voor de verkiezingen niet kon worden gehandhaafd omwille van de veiligheid voor de gezondheid. Hij vraagt of het mogelijk is een rechtstreekse overhandiging van de oproeping voor de verkiezingen te handhaven via digitale weg, op basis van een in de onderneming gesloten akkoord.

Advies nr. 2.340

- 15 -

De Raad heeft het voorstel van de FOD WASO zeer zorgvuldig bestudeerd. Na afloop van die analyse, acht hij het mogelijk de oproeping rechtstreeks via digitale weg (per e-mail) te overhandigen, mits aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

- Op dag X moet er in de onderneming een unaniem (principe)akkoord zijn gesloten binnen de ondernemingsraad en, bij ontstentenis van een ondernemingsraad, het comité voor preventie en bescherming op het werk, en bij ontstentenis van een ondernemingsraad en een comité voor preventie en bescherming op het werk, met de vakbondsafvaardiging. Artikel 47, lid 2 van de wet moet dus op dit vlak worden aangepast (zie ook het laatste streepje). Later kan een akkoord worden gesloten over de (praktische) modaliteiten.
- De nodige garanties moeten worden geboden, mutatis mutandis, voor het stembestelsysteem (zie punt 3.a. hierboven).
- Het akkoord mag enkel betrekking hebben op werknemers die beschikken over een professioneel e-mailadres van de werkgever en die toegang hebben tot een computer of pc die hen door de werkgever ter beschikking wordt gesteld op hun gebruikelijke werkpost. Bovendien omvat het begrip "gebruikelijke werkpost" de plaats waar telewerkers werken.
- Het bewijs van de verzending van de oproeping en van ontvangst door de bestemmeling zijn de verantwoordelijkheid van de werkgever, zoals bepaald in artikel 47, lid 2 van de wet betreffende de sociale verkiezingen. De Raad stelt daarnaast vast dat artikel 47, lid 2 van de wet betreffende de sociale verkiezingen het volgende bepaalt: "Bij ontstentenis van een bewijs van ontvangst door de bestemmeling, wordt de oproepingsbrief bij aangetekende brief verzonden ten laatste 8 dagen voor de dag van de verkiezingen. Van deze laatste plicht tot verzending per aangetekend schrijven kan worden afgeweken bij unaniem akkoord gesloten binnen de raad of het comité." De Raad verzoekt om deze bepaling aan te vullen door er ook in te verwijzen naar een akkoord gesloten met de vakbondsafvaardiging (bij ontstentenis van raad en comité).

8. Praktische omkadering van de sociale verkiezingsprocedure

De FOD WASO herinnert eraan dat ondernemingen verplicht zijn om op specifieke momenten bepaalde informatie mee te delen aan hun werknemers en/of aan de representatieve werknemersorganisaties en aan de FOD, alsook de resultaten van de sociale verkiezingen. Daartoe worden instrumenten tot hun beschikking gesteld. Bovendien stelt de FOD verschillende instrumenten ter beschikking van alle betrokkenen om het vlotte verloop van de verkiezingsprocedure te garanderen. Die omvatten de brochure, maar ook een webapplicatie en formulieren.

Advies nr. 2.340

- 16 -

Die instrumenten worden na de sociale verkiezingen geëvalueerd. Na afloop van deze evaluatie stelt de FOD WASO verschillende verbeterpunten voor, enerzijds met betrekking tot de webapplicatie, om ze doeltreffender en gebruiksvriendelijker te maken, en anderzijds met betrekking tot de kwaliteit van de verzamelde statistieken. Dientengevolge stelt hij aanpassingen voor aan een aantal modelformulieren.

Voor de webapplicatie hebben die verbeteringen betrekking op:

- de verbinding van ondernemingen met deze applicatie. Deze aanpassing is van technische aard en is bedoeld om ondernemingen meer zekerheid te bieden; er is dus geen wetswijziging voor nodig.
- een nieuwe procedure voor het indienen van de kandidatenlijsten. Deze aangepaste procedure houdt de schrapping in van drie formulieren betreffende de reactie op een klacht tegen een kandidatenlijst, de reactie op een klacht tegen een kandidaat en de vervanging van een kandidaat. Deze drie formulieren zullen namelijk worden vervangen door één enkel formulier dat een nieuw veld bevat waarin inlichtingen kunnen worden gegeven over de redenen voor de aangebrachte wijzigingen (redenen voor de vervanging en terugtrekking van kandidaten) (zie punt 5.a) hierboven).

De verbeteringen betreffende de kwaliteit van de statistieken hebben betrekking op:

- ondernemingsraden ingesteld bij ontstentenis van sociale verkiezingen, aangezien de drempel van 100 werknemers niet langer wordt bereikt;
- een betere uitsplitsing van de soorten stopzettingen van de sociale verkiezingen: volledige stopzetting (bij gebrek aan kandidaten) of gedeeltelijke stopzetting;
- de wijze van stemmen (papieren stembiljetten, elektronische stemming in een stembureau of op afstand, stemming per brief ...).

De FOD WASO merkt op dat voor deze verbeteringen een aanpassing van de formulieren vereist is en dat aangezien deze een bijlage bij de wet betreffende de sociale verkiezingen zijn, die wet dus gewijzigd dient te worden.

Advies nr. 2.340

- 17 -

De Raad is het eens met alle voornoemde suggesties en opmerkingen van de FOD WASO.

Hij voegt hieraan toe dat de volledige praktische omkadering van de sociale verkiezingen, d.w.z. de specifieke webapplicatie, de brochure en de model-formulieren, bijdragen tot het vlotte verloop van de verkiezingsprocedure en de sociale verkiezingen. Daarom acht hij het van essentieel belang dat aan de FOD WASO de begrotingsmiddelen worden toegekend die nodig zijn voor de voortdurende ontwikkeling en verbetering van deze instrumenten.

9. Punctuele problemen in de regelgeving

a. Verplichte communicatie van de kiezerslijsten – artikel 14, lid 4 van de wet

De FOD WASO herinnert eraan dat het geldende beginsel is dat de kiezerslijsten niet geüpload of verzonden moeten worden indien er in de onderneming een ondernemingsraad of een comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW) is, dan wel een vakbondsafvaardiging waarin alle representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigd zijn. Uit de praktijk blijkt dat het huidige hiertoe voorziene formulier niet duidelijk is, omdat het de indruk wekt dat alle representatieve werknemersorganisaties ook in de ondernemingsraad en het CPBW vertegenwoordigd moeten zijn vooraleer deze vrijstelling van communicatie van toepassing kan zijn.

De FOD WASO stelt bijgevolg voor om artikel 14, lid 4 van de wet als volgt aan te passen: *"De kiezerslijsten worden enkel gevoegd bij ontstentenis van een raad of comité, of bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging waarin alle organisaties als bedoeld in artikel 4, 6°, vertegenwoordigd zijn."*

De Raad kan akkoord gaan met dit voorstel van de FOD WASO.

b. Benaming van het paritair comité nr. 327 – artikel 50, § 3 van de wet

De FOD WASO wijst erop dat de benaming van het paritair comité nr. 327 is gewijzigd naar *"paritair comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven"* en dat deze nieuwe benaming dus moet worden hernomen in de wet.

Advies nr. 2.340

- 18 -

De Raad gaat akkoord met deze suggestie van de FOD WASO.

- c. Formaliteiten met betrekking tot de stemming per brief – artikel 57, laatste lid van de wet

De FOD WASO zegt dat in geval van stemming per brief, de buiten-omslag verplicht de naam van de kiezer dient te vermelden. Soms komt het echter voor dat twee kiezers dezelfde naam dragen. Om verwarring te vermijden, stelt de FOD WASO voor om artikel 57, laatste lid van de wet aan te vullen met de verplichting om tevens de voornaam van de kiezer te vermelden.

De Raad stemt in met dit voorstel van de FOD WASO.

- d. Taalkundige verbetering in de Franstalige tekst – artikel 59 van de wet

De FOD WASO merkt op dat in de Franse versie van artikel 59 van de wet betreffende de sociale verkiezingen de termen "enveloppes cachetées" moeten worden vervangen door "*enveloppes scellées*" ("verzegelde omslag" in het Nederlands).

De Raad stemt in met deze suggestie van de FOD WASO.

- e. Model-pv en volgorde van de plaatsvervangers – artikel 67, laatste lid van de wet

De FOD WASO herinnert eraan dat artikel 67, laatste lid van de wet betreffende de sociale verkiezingen bepaalt dat de "volgorde van de plaatsvervangers" moet worden opgetekend in het pv. Deze volgorde speelt een rol wanneer een effectief lid definitief verhinderd is om zijn functies uit te oefenen en een plaatsvervangend lid bijgevolg doorschuift naar een effectief mandaat. Op het model-pv wordt de volgorde van de plaatsvervangers echter niet vermeld. Dit verplichte modelformulier moet dus worden aangevuld.

De Raad kan instemmen met dit voorstel van de FOD WASO.

Advies nr. 2.340

- 19 -

f. Beroep tot verbetering van de resultaten van de sociale verkiezingen – artikel 78 bis, § 1 van de wet

De FOD WASO herinnert eraan dat artikel 78 bis, § 1 van de wet betreffende de sociale verkiezingen voorziet in de mogelijkheid om een beroep in te stellen teneinde de verkiezingsuitslagen te laten verbeteren. Dit betekent dat partijen voor elke wijziging aan het pv van de sociale verkiezingen een beroep moeten instellen bij de rechtbank, zelfs voor louter materiële vergissingen. De FOD WASO stelt voor om voor materiële vergissingen in de wet de mogelijkheid in te voegen om, mits het akkoord van alle partijen, het pv zonder tussenkomst van een rechter te corrigeren.

De Raad kan instemmen met dit voorstel van de FOD WASO.

g. Afschaffing van leidinggevende functies – artikel 80, lid 2 van de wet

De FOD WASO herinnert eraan dat indien de leidinggevende functie van een werkgeversvertegenwoordiger wordt geschrapt, de wet toelaat deze persoon te vervangen en een persoon aan te duiden die een andere leidinggevende functie uitoefent die wordt hernomen op de lijst met leidinggevende functies bepaald in de loop van de verkiezingsprocedure. In de wet (artikel 80, lid 2) wordt verwezen naar een persoon "die een van de functies uitoefent, die bepaald zijn in het bericht bedoeld in artikel 14". Artikel 14 heeft echter betrekking op het bericht van dag X, terwijl de lijst met leidinggevende functies wordt bepaald op dag X-35. Er moet dus worden verwezen naar "*de lijst bedoeld in artikel 12*".

De Raad kan instemmen met dit voorstel van de FOD WASO.

h. Nieuwe leidinggevende functies – artikel 80, lid 8 van de wet

De FOD WASO zegt dat de wet in een strikte procedure voorziet voor de toevoeging van nieuwe leidinggevende functies aan de op X-35 bepaalde lijst van leidinggevende functies. De wet bepaalt echter niet dat de werkgever personen die nieuw toegevoegde leidinggevende functies uitoefenen, mag aanduiden als vervanger van een lid van de werkgeversafvaardiging wiens leidinggevende functie werd afgeschaft. De FOD WASO stelt echter vast dat deze mogelijkheid blijkt uit de gecombineerde lezing van lid 2 en lid 8 van artikel 80 van de wet, maar dat deze mogelijkheid expliciet zou moeten worden verduidelijkt in artikel 80, lid 8.

Advies nr. 2.340

- 20 -

De Raad kan akkoord gaan met dit voorstel van de FOD WASO.

i. Notulen van de vergadering – artikel 84 van de wet

De FOD WASO herinnert eraan dat de wet betreffende de sociale verkiezingen bepaalt dat de notulen worden voorgelezen en goedgekeurd bij de opening van de volgende vergadering van de ondernemingsraad of het CPBW.

De FOD WASO vraagt zich af of een dergelijke bepaling, in de huidige context, niet moet worden gemoderniseerd.

De Raad merkt op dat artikel 84 van de wet in het Frans bepaalt dat de notulen worden gelezen en goedgekeurd ("le pv est lu et approuvé"). In het Nederlands is er in deze bepaling veeleer sprake van (luidop) voorlezen ("De notulen der vergadering worden bij de opening van de volgende vergadering voorgelezen en goedgekeurd.").

Hij stelt voor de Nederlandstalige versie van deze bepaling als volgt te herformuleren: "*De notulen van de vergadering worden bij de opening van de volgende vergadering gelezen en goedgekeurd.*"

j. Strafbepalingen – artikel 90 van de wet

De FOD WASO wijst erop dat artikel 90 van de wet betreffende de sociale verkiezingen het volgende bepaalt: "Voor het bepalen van de inbreuken bedoeld in artikel 32, 1° en 2° van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, alsook in artikel 82, 1° en 2° van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, moeten de bepalingen van deze wet in aanmerking worden genomen."

De wettelijke bepalingen waarnaar hier wordt verwezen, zijn echter opgeheven. Er wordt voorgesteld artikel 90 aan te passen met een verwijzing naar de relevante thans geldende bepalingen van hoofdstuk 7 van het Sociaal Strafwetboek.

De Raad kan instemmen met dit voorstel van de FOD WASO

Advies nr. 2.340

- 21 -

10. Oproep tot bevordering van de sociale verkiezingen

De Raad benadrukt het democratische karakter van de sociale verkiezingen als zodanig. Bovendien wordt de representativiteit van de verkozen kandidaten democratischer naarmate de participatiegraad aan de sociale verkiezingen toeneemt.

Hij roept de politieke autoriteiten dus op om de sociale verkiezingen een impuls te geven door deze positief te belichten, bijvoorbeeld via informatiecampagnes en bewustmakingsacties, name door oproepen om werknemers aan te moedigen om te gaan stemmen. Het is namelijk belangrijk dat werknemers zich bewust worden van het belang van de sociale verkiezingen en van het eerder vermelde democratische karakter daarvan.

In dit verband herinnert de Raad eraan dat de FOD WASO tijdens de vorige sociale verkiezingen bewustmakingscampagnes heeft georganiseerd, waarin werknemers werden opgeroepen om te gaan stemmen. De Raad juicht dergelijke initiatieven toe. Hij stelt niettemin vast dat daarvoor middelen nodig zijn in termen van tijd, personeel en geld, die ter beschikking van de FOD WASO moeten worden gesteld voor de voorbereiding en de uitvoering van nieuwe acties van dit soort.

B. Genderanalyse

De Raad benadrukt dat hij de genderanalyse van de FOD WASO en de aanvullende nota's die hem door de FOD WASO werden bezorgd, met veel aandacht en grote belangstelling heeft bestudeerd.

Rekening houdend met de analyses van de FOD WASO en nadat hij deze heeft bestudeerd, concludeert de Raad dat de resultaten van de sociale verkiezingen niet verschillen van die van de parlementsverkiezingen en dat het juridisch kader dus niet aangepast hoeft te worden, hoewel er tijdens de volgende sociale verkiezingen wel extra inspanningen zouden kunnen worden geleverd. Dit is ook een aandachtspunt in de oproep die hij in dit advies doet met betrekking tot het bevorderen van de sociale verkiezingen.

Advies nr. 2.340



Autorité de protection des données
Gegevensbeschermingsautoriteit

Avis n° 62/2023 du 9 mars 2023

Objet: Demande d'avis concernant un avant-projet de loi modifiant la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail (CO-A-2023-030)

Version originale

Le Centre de Connaissances de l'Autorité de protection des données (ci-après « l'Autorité »),
Présent.e.s : Mesdames Cédrine Morlière, Nathalie Raghenon et Griet Verhenneman et Messieurs Yves-Alexandre de Montjoye, Bart Preneel et Gert Vermeulen;

Vu la loi du 3 décembre 2017 *portant création de l'Autorité de protection des données*, en particulier les articles 23 et 26 (ci-après « LCA »);

Vu l'article 25, alinéa 3, de la LCA selon lequel les décisions du Centre de Connaissances sont adoptées à la majorité des voix ;

Vu le règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, et abrogeant la directive 95/46/CE (ci-après « RGPD »);

Vu la loi du 30 juillet 2018 *relative à la protection des personnes physiques à l'égard des traitements de données à caractère personnel* (ci-après « LTD »);

Vu la demande d'avis du Vice-Premier ministre et ministre de l'Economie et du Travail, Monsieur Pierre-Yves Dermagne (ci-après « le Ministre » ou « le demandeur »), reçue le 6 février 2023 ;

Émet, le 9 mars 2023, l'avis suivant :

I. Objet et contexte de la demande d'avis

1. Le ministre a introduit auprès de l'Autorité une demande d'avis concernant les articles 5, 6, 7, 9 et 25 d'un avant-projet de loi *modifiant la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail* (ci-après, « le Projet »).
2. Les articles au sujet desquelles un avis est demandé modifient des dispositions de la loi du 4 décembre 2007 *relative aux élections sociales* (ci-après, « **la loi de 2007** ») et de la loi du 20 septembre 1948 *portant organisation de l'économie* (ci-après, « **la loi de 1948** »). Les **articles 5 et 6** du Projet concernent la participation des travailleurs intérimaires aux élections sociales. Les objectifs du Projet à cet égard sont principalement de clarifier (simplifier) les conditions dans lesquelles les intérimaires peuvent participer aux élections sociales et de permettre l'échange de données à caractère personnel nécessaire à cette fin entre l'entreprise utilisatrice (c'est-à-dire, l'entreprise où le travailleur intérimaire effectue son travail) et l'entreprise de travail intérimaire (qui emploie le travailleur intérimaire).
3. Les **articles 7, 9 et 25** du Projet concernent le genre. Plus précisément, les articles 7 et 25 portent sur les analyses de genre (proportions hommes/femmes) à réaliser dans le contexte des élections sociales, par les entreprises et le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale (ci-après, « le SPF ETCS »), concernant la proportion d'hommes et de femmes dans l'entreprise et la représentativité de ceux-ci dans les listes de candidats et parmi les élus au conseil d'entreprise et au comité pour la prévention et la protection au travail. L'objectif poursuivi par ces analyses est de tendre à un équilibre en veillant à ce que la proportion d'hommes et de femmes dans l'entreprise en général se reflète également dans les listes de candidats et parmi les élus concernés¹.
4. L'article 9 du Projet quant à lui, entend permettre aux candidats aux élections sociales de sélectionner le genre (la lettre) « X », en sus des genres (des lettres) « H » ou « F ».

¹ L'article 29, actuel de la loi de 2007 est rédigé comme suit :

« Dans la mesure du possible, les organisations représentatives des travailleurs, les organisations représentatives des cadres et les cadres doivent assurer sur leur(s) liste(s) de candidats, une représentation des travailleurs des différents secteurs de l'entreprise et veiller à ce que les travailleurs et les travailleuses soient représentés sur leur(s) liste(s) de candidats proportionnellement à leur importance respective au sein de chaque catégorie de travailleurs pour lesquels des listes sont déposées.

Au terme de chaque élection sociale, le ratio entre, respectivement les candidats masculins et féminins présentés et les élus féminins et masculins, fera l'objet d'une analyse statistique par le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, par secteur d'activité, et au regard de l'importance respective des travailleurs masculins et féminins occupés dans l'entreprise.

Cette analyse de genre effectuée par le SPF sera soumise au Conseil national du travail après la fin des élections sociales de l'année 2020 en vue d'obtenir un avis sur des mesures additionnelles possibles afin de réaliser un rapport équitable entre les candidats et les élus féminins et masculins. Cet avis doit être fourni dans un délai de six mois suivant la publication des résultats définitifs des élections sociales. Le ministre compétent pour l'Emploi soumet l'analyse de genre et l'avis du Conseil national du Travail au gouvernement en vue d'une éventuelle révision du présent article ». Voir également l'article 15, al. 1^{er}, n), de la loi de 1948.

II. Examen

II.1. Langue du travailleur intérimaire

5. L'article 5 du Projet prévoit l'obligation à charge de l'entreprise de travail intérimaire de communiquer la « langue » du travailleur intérimaire à l'entreprise utilisatrice. La loi de 2007 ne semble toutefois pas spécialement viser le traitement de cette donnée en tant que telle (la langue n'étant notamment pas renseignée dans les listes électorales en vertu de l'article 20 de la loi de 2007). Dans ce contexte, l'Autorité a interrogé le demandeur quant à la finalité de la communication de cette donnée (en particulier l'objectif poursuivi est-il de pouvoir communiquer la convocation aux élections sociales dans la langue du travailleur concerné, lorsque l'entreprise rédige les convocations en plusieurs langues ?).
6. Le demandeur a communiqué à l'Autorité la réponse circonstanciée suivante :

« La transmission de cette donnée relative à la langue du travailleur intérimaire est nécessaire afin, d'une part, de permettre à l'utilisateur de respecter la législation sur l'emploi des langues en matière de relations sociales et, d'autre part, de veiller à assurer l'effectivité du droit de vote et à faciliter l'exercice de ce droit.

Respecter la législation sur l'emploi des langues en matière de relations sociales

Vu la répartition des compétences entre l'Etat Fédéral et les entités fédérées dans ce domaine, cette législation est spécifique pour chaque région linguistique du pays.

Pour la région bilingue de Bruxelles-Capitale, conformément à l'article 52, §1^{er}, alinéa 2, des Lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées par arrêté royal le 18 juillet 1966, les entreprises doivent utiliser le français pour les documents destinés au personnel d'expression française et le néerlandais pour ceux destinés au personnel d'expression néerlandaise.

Dans le cadre de la procédure des élections sociales, l'employeur doit procéder à diverses communications collectives à son personnel, à différentes phases de la procédure. Ces communications se font par voie d'affichage ou, sous certaines conditions, par voie numérique. Par ailleurs, l'employeur doit adresser des documents individuellement à chacun des travailleurs. Tel est principalement le cas de la convocation.

En application des Lois sur l'emploi des langues précitées, les communications destinées à l'ensemble du personnel doivent être rédigées en français et en néerlandais.

Les documents adressés à chaque travailleur individuellement doivent être établis dans la langue du travailleur. Il est, dès lors, indispensable que l'utilisateur sache si un travailleur intérimaire est francophone ou néerlandophone.

Dans les autres régions linguistiques du pays, en vertu des différentes réglementations applicables, les différents documents doivent être établis dans la langue de cette région. (Pour déterminer dans quelle région linguistique une entreprise est située et, par conséquent, quelle réglementation doit être appliquée, il convient de prendre en considération la localisation du siège d'exploitation de l'entreprise, et non pas le siège social).

Cependant, dans toutes les régions linguistiques, la réglementation autorise l'employeur à joindre une traduction aux documents établis dans la langue officielle. En outre, dans la région linguistique de langue néerlandaise, une traduction est obligatoire dans certaines hypothèses et notamment si la composition du personnel le justifie (cf. article 5, § 3, du décret du 19 juillet 1973, du Conseil Flamand, réglant l'emploi des langues en matière de relations sociales entre employeurs et travailleurs, ainsi qu'en matière d'actes et de documents d'entreprise prescrits par la loi et les règlements).

Assurer l'effectivité du droit de vote et faciliter l'exercice de ce droit

Comme indiqué ci-dessus, dans toutes les régions linguistiques du pays, les entreprises peuvent joindre une traduction aux documents et communications adressés aux travailleurs. Dans certaines hypothèses, en région de langue linguistique néerlandaise, la traduction est obligatoire. En région bilingue de Bruxelles-Capitale, les documents individuels doivent être établis en français ou en néerlandais, selon la langue du travailleur. Pour assurer l'effectivité du droit de vote et faciliter l'exercice de ce droit, il est important que chaque travailleur reçoive, dans sa langue, les informations nécessaires pour pouvoir voter. Cela concerne les documents imposés par la loi, comme, par exemple, la convocation, mais également des instructions que l'employeur adresse à ses travailleurs afin de leur expliquer comment valablement voter (par exemple, une note explicative jointe au bulletin de vote en cas de vote par correspondance). Par conséquent, il est indispensable que l'utilisateur soit informé de la langue de ses intérimaires afin qu'il puisse vérifier si une traduction des différents documents est nécessaire, voire même obligatoire » (souligné par l'Autorité dans le texte non gras).

7. L'Autorité prend acte de cette explication et est d'avis que le **dispositif du Projet doit préciser que la finalité de la communication de la langue du travailleur intérimaire est de permettre**

l'application de la législation sur l'emploi des langues par l'entreprise utilisatrice. Par exemple, la disposition en projet pourrait être adaptée comme suit : « *1° dans les cinq jours calendrier suivant la fin de la période de trois mois visée à l'alinéa précédent : le nom, les prénoms, la date de naissance, le statut, la date de première mise à disposition auprès de l'utilisateur ainsi que le nombre de jours réellement prestés au sens de l'alinéa précédent, la langue* [afin de permettre à l'entreprise utilisatrice de se conformer aux règles applicables à l'emploi des langues en matière de relations sociales], *l'adresse postale et le lieu où ils travaillent dans cette entreprise* ».

II.2. Vote par voie électronique

8. Dans le cas où un vote électronique est organisé, l'article 5 du Projet prévoit que l'entreprise de travail intérimaire doit également communiquer « *l'adresse email* » et le « *numéro de registre national* » du travailleur intérimaire. Ce sont les articles 72 et 73 de la loi de 2007 qui encadrent le « *système informatique* » au moyen duquel un vote par voie électronique peut être réalisé, lorsqu'il est autorisé dans les hypothèses visées à l'article 74 de la même loi². Ce dernier article également, s'applique au

² L'article 72 de la loi de 2007 est rédigé comme suit :

« *Le système informatique utilisé doit répondre aux conditions suivantes :*

1° être conforme aux dispositions légales et réglementaires régissant l'élection des délégués du personnel au sein des conseils et des comités;

2° enregistrer les données suivantes qui doivent figurer au procès-verbal :

a) la date des élections;

b) l'organe concerné;

c) le numéro du bureau de vote;

d) le collège électoral concerné;

e) le nombre d'électeurs ayant pris part au vote (en cas de collège électoral commun, chaque électeur exprime deux votes);

f) le nombre de votes blancs;

g) le nombre de suffrages en tête de liste;

h) le nombre de suffrages exprimés uniquement en faveur de candidats de la liste;

i) le nombre de voix obtenues par chaque candidat;

j) le nombre de mandats effectifs par liste;

k) le nom et le prénom des élus effectifs par liste;

l) le nom et le prénom des élus suppléants par liste;

3° présenter un écran de visualisation affichant au début de l'opération de vote le numéro et le sigle de toutes les listes de candidats; lorsque l'électeur choisit une liste, les noms de tous les candidats doivent apparaître dans l'ordre de leur présentation; ces affichages doivent présenter une garantie de neutralité;

4° ne pas permettre qu'un vote nul soit enregistré; l'électeur doit être invité à recommencer son vote;

5° offrir les garanties nécessaires de fiabilité et de sécurité et garantir l'impossibilité de toute manipulation des données enregistrées et le secret du vote;

6° [...]»

7° assurer la conservation des résultats du scrutin et la possibilité de contrôle des opérations électorales et des résultats par les juridictions du travail ».

L'article 73 de la loi de 2007 est rédigé comme suit :

« *Un système de vote par des moyens électroniques ne peut être utilisé que :*

1° s'il est accompagné d'une attestation du fabricant que le système répond aux conditions fixées à l'article 72;

2° si le fabricant peut garantir une aide en cas de problèmes techniques se posant au moment des élections;

3° s'il a fait l'objet d'un dépôt à la Direction générale des Relations individuelles du Travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale ».

processus de vote électronique en ce qu'il régit le vote depuis le poste de travail habituel³. Il ne prévoit pas directement la collecte des données précitées de telle sorte que l'Autorité a interrogé le demandeur sur la finalité de la communication de celles-ci (*a priori*, le numéro de RN étant communiqué pour identifier le travailleur dans le cadre du processus de vote électronique) et sur le cadre normatif qui encadre le système informatique visé à l'article 72 de la loi de 2007.

9. Le demandeur a communiqué la réponse suivante :

« Dans le cadre du vote électronique, il est effectivement important d'identifier l'électeur, de manière certaine, et en toute sécurité, afin de pouvoir vérifier que seules les personnes autorisées participent au vote et afin d'éviter que certains ne votent plusieurs fois.

Ce sont les fabricants qui mettent en place le système d'identification des électeurs. Il s'agit, en général, d'un accès à partir de la carte d'identité et du numéro de registre national, ou via des codes d'accès ou encore sur la base d'une combinaison des deux systèmes. Il est important de préciser que cela concerne uniquement l'accès au logiciel de vote électronique. Il est, par la suite, impossible de faire le lien entre un électeur et le vote exprimé. En effet, comme le prévoit l'article 72 de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, le secret du vote doit être garanti ».

« Le recours au vote électronique spécifiquement dans le cadre des élections sociales est réglementé par les articles 71 à 77 de la loi du 4 décembre 2007 précitée.

Les fabricants de ces systèmes doivent, par ailleurs, respecter les législations auxquelles ils sont soumis dans le cadre de leur activité. Par exemple, pour ce qui concerne l'utilisation du numéro de registre national, ils doivent veiller au respect de la législation du 8 août 1983 organisant un registre national des personnes physiques. Cela relève de leur responsabilité.

Il convient de préciser que cette règle relative à la transmission du numéro de registre national a été introduite dans cet avant-projet de loi pour mettre fin à une difficulté qui s'est présentée lors des élections sociales de 2020. Lors de cette édition des élections sociales, deux nouveautés importantes, entre autres, ont été introduites : le droit de vote pour les intérimaires et la possibilité de recourir au vote électronique à distance.

Dans ce cadre, les utilisateurs ont demandé aux entreprises de travail intérimaires de leur fournir le numéro de registre national des intérimaires qu'ils occupent, afin que ces intérimaires puissent avoir accès au système de vote électronique.

³ Voir la note de bas de page n° 4.

Cependant, les entreprises de travail intérimaires étaient réticentes à transmettre cette donnée personnelle car elles n'avaient aucune base légale qui les autorisaient à le faire. Ces refus ont entraîné des problèmes dans la pratique.

Pour remédier à cela, il a été décidé, après avis positif des partenaires sociaux, de créer cette base légale qui permettra le transfert de cette information par l'entreprise de travail intérimaire aux utilisateurs. Federgon, Fédération des entreprises de travail intérimaire, a été associée aux discussions à ce sujet au sein du Conseil National du Travail » (souligné par l'Autorité).

10. Au sujet de la communication de l'adresse *e-mail*, le demandeur a répondu ce qui suit :

« Comme indiqué ci-dessus, certains fabricants prévoient un accès au système de vote électronique, via des codes. Ceux-ci sont, en général, communiqués aux travailleurs par mail. Pour les travailleurs qui ont une adresse mail professionnelle chez leur employeur, ces codes sont envoyés à cette adresse. Cependant, dans certains secteurs d'activité, les travailleurs n'ont pas d'adresse mail professionnelle. De plus, les intérimaires ont rarement une adresse mail chez l'utilisateur. L'envoi de ces codes doit donc être effectué sur leur adresse mail privée » (souligné par l'Autorité).

11. L'Autorité relève que l'article 74 de la loi de 2007 est également modifié par l'article 18 du **Projet** qui en remplace l'alinéa 3⁴. Si l'Autorité n'est pas saisie par le demandeur d'une demande d'avis à propos de cette disposition ou plus largement, à propos des dispositions qui encadrent le vote par des moyens électroniques aux élections sociales en général, les dispositions en projet et précitées sont cependant en relation directe avec le cadre normatif applicable au vote électronique.

⁴ L'article 74, als 1^{er} et 2 dispose que :

« La décision de procéder au vote par des moyens électroniques est prise par le conseil, le comité ou, à défaut, l'employeur en accord avec la délégation syndicale.

Préalablement, le conseil ou le comité aura été informé des points figurant aux articles 72 et 73 ».

Une telle disposition peut être considérée comme une disposition légale imposant de recourir à la voie électronique pour poser un acte juridique (voir l'article XII.25, § 1^{er}, du Code de Droit Economique).

L'article 74, al. 3, de la loi de 2007 actuellement applicable précise que :

« Le conseil, le comité ou, à défaut, l'employeur en accord avec la délégation syndicale peut décider que les électeurs sont autorisés à émettre leur vote électroniquement depuis leur poste de travail habituel, au moyen d'un support relié au réseau sécurisé de l'entreprise, et pour autant qu'il soit satisfait à toutes les exigences techniques visées aux articles 72 et 73. L'accord détermine les modalités particulières d'application propres à l'entreprise afin de garantir le secret du vote et d'éviter toute influence sur le comportement électoral durant le vote. Cet accord détermine également la notion de poste de travail habituel. Par ailleurs, l'accord fixe les modalités utiles au bon fonctionnement du bureau de vote, il consacre une attention particulière au mode d'identification des électeurs » (souligné et gras ajouté par l'Autorité).

L'article 18 du Projet remplace cet alinéa 3 comme suit :

« Le conseil, le comité ou, à défaut, l'employeur en accord avec la délégation syndicale, peut décider que les électeurs sont autorisés à émettre leur vote électroniquement, à partir de leur poste de travail habituel, via une connexion réseau cryptée garantissant une authentification fiable de l'électeur, et à condition que toutes les exigences des articles 72 et 73 soient respectées. L'accord détermine les conditions particulières propres à l'entreprise afin de garantir le secret du vote et éviter toute influence sur le comportement électoral durant le vote. Cet accord définit également la notion de poste de travail habituel. En outre, l'accord fixe les modalités utiles au bon fonctionnement du bureau de vote, en consacrant une attention particulière au mode d'identification des électeurs » (souligné et gras ajouté par l'Autorité).

12. L'Autorité considère que les traitements de données à caractère personnel dans le cadre de l'organisation *électronique des votes* aux élections sociales, le cas échéant *à distance*, présentent une **ingérence importante** dans les droits et libertés des personnes concernées (électeurs et élus) : il en va de la désignation des membres d'organes-clés du droit de l'entreprise et du travail au sujet de plus de 7000 entreprises concernées⁵.
13. Dans ce contexte, pour rappel, dans le cadre d'un traitement impliquant une ingérence importante dans les droits et libertés des personnes concernées, l'Autorité considère qu'en vertu de l'article 22 de la Constitution, lu en combinaison avec l'article 8 de la CEDH et 6.3 du RGPD, **une norme de rang législatif** doit déterminer dans quelles circonstances un traitement de données est autorisé. Conformément au principe de légalité, cette norme législative doit ainsi, en tout cas, **fixer les éléments essentiels du traitement**. Lorsque le traitement de données constitue une ingérence particulièrement importante dans les droits et libertés des personnes concernées, comme c'est le cas en l'espèce, il est nécessaire que les éléments essentiels suivants soient déterminés par le législateur : la (les) finalité(s) précise(s)⁶ à la lecture de laquelle (desquelles) on peut déjà apercevoir les traitements de données qui seront mis en place pour sa (leur) réalisation, l'identité du (des) responsable(s) du traitement (si c'est déjà possible), les (catégories de) données qui sont nécessaires à la réalisation de cette (ces) finalité(s), le délai de conservation des données, les catégories de personnes concernées dont les données seront traitées, les (catégories de) destinataires auxquels les données seront communiquées, les circonstances dans lesquelles elles seront communiquées ainsi que l'éventuelle limitation des obligations et/ou des droits visé(e)s aux articles 5, 12 à 22 et 34 du RGPD.
14. En l'occurrence, s'agissant d'un processus électoral, l'Autorité est d'avis qu'une attention particulière doit être réservée à la qualité des données, au secret des votes et aux responsabilités des divers intervenants au regard des traitements de données qui seront nécessaires aux élections par voie électronique. Il est vrai que la comparaison avec la **législation applicable aux élections** ne peut valoir que dans une certaine mesure : bien qu'important, l'enjeu des élections sociales est différent de l'enjeu des élections qui sont le fondement de la démocratie représentative elle-même et qui plus est, sont organisées par l'Etat. Cela étant concédé, **l'Autorité constate néanmoins que le cadre normatif régissant le vote électronique et à distance dans la loi de 2007 est,**

⁵ Pour ce chiffre, voir <https://emploi.belgique.be/fr/themes/concertation-sociale/elections-sociales-2024>, dernièrement consulté le 20/02/23.

⁶ Voir aussi l'article 6, 3., du RGPD.

Avis 62/2023 - 9/20

comparativement à celui des élections⁷ (qui en outre, ne peuvent avoir lieu à distance⁸), sans préjudice du commentaire émis au considérant n° 15, **plus limité⁹**. Pour rappel, la modification de l'article 74 a été demandée par le Conseil National du Travail dans son avis n° 2340 du 20 décembre 2022, « *Évaluation des élections sociales 2020 – Préparation de l'organisation des élections sociales 2024* », « *Élections sociales 2020 – Résultats définitifs des élections – Analyse de genre* » (ci-après, « **l'avis du Conseil National du Travail** »), en ces termes : « *Il demande au SPF ETCS, en collaboration avec la SMALS, de transposer en termes légaux les garanties, conditions et principes précités^[10], et d'adapter par conséquent la loi relative aux élections sociales. La formulation légale des prescrits techniques et technologiques requis ne devra pas porter préjudice au principe de neutralité vis-à-vis des fabricants offrant les garanties exigées* »¹¹. **De manière générale, l'Autorité invite le demandeur à s'interroger sur la possibilité de renforcer le cadre normatif** applicable aux élections sociales à l'aune des règles applicables aux élections, **par exemple en renforçant le contrôle (audit indépendant par des personnes jouissant d'une expertise objectivement**

⁷ Au niveau du Conseil de l'Europe, voir : la Recommandation CM/Rec(2017)5 du Comité des Ministres aux Etats membres sur les normes relatives au vote électronique, adoptée par le Comité des Ministres le 14 juin 2017, l'exposé des motifs de cette recommandation, CM(2017)50-add1final ; et les lignes directrices pour la mise en œuvre des dispositions de la Recommandation CM/Rec(2017)5 sur les normes relatives au vote électronique, CM(2017)50-add2final ; ces documents sont disponibles sur <https://www.coe.int/fr/web/electoral-assistance/e-voting>, dernièrement consulté le 21/02/2023. La recommandation contient un socle de normes minimales applicables en la matière (exposé des motifs, considérant n° 28).

Sans préjudice de l'analyse de ces règles à l'aune des principes de protection des données, en droit belge, voir la loi du 7 février 2014 *organisant le vote électronique avec preuve papier*. L'article 4, § 3, de cette loi dispose que « *Les systèmes de vote électronique avec preuve papier, les systèmes électroniques de totalisation des votes et les logiciels électoraux visés aux articles 17 et 18 ne peuvent être utilisés que s'ils sont conformes aux conditions générales d'agrément déterminées par le Roi, qui garantissent en tout cas la fiabilité et la sécurité des systèmes, ainsi que le secret du vote.*

Le ministre de l'Intérieur, sur l'avis de l'organisme agréé à cette fin par le Roi par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, constate cette conformité.

L'avis de l'organisme agréé visé à l'alinéa 2 est rendu public par le ministre de l'Intérieur ou son délégué ». L'article 25 prévoit un rôle de contrôle du système électronique de vote à charge d'un Collège d'Experts. Voir également l'arrêté royal du 21 mars 2014 *fixant les conditions générales d'agrément des systèmes de vote électroniques avec preuve papier*, l'arrêté royal du 6 septembre 2018 *portant agrément de l'entreprise PWC Enterprise Advisory SCRL en tant qu'organisme d'avis tant pour les systèmes et logiciels de vote électronique avec preuve papier que pour les logiciels électoraux de recensement des voix et de répartition des sièges et abrogeant les arrêtés royaux du 18 décembre 2002, du 22 octobre 2004, du 1er septembre 2006 portant agrément respectivement aux sociétés Bureau VAN DIJK, Ingénieurs-Conseils en gestion, Computer Service Solutions SA et PricewaterhouseCoopers Enterprise Advisory SCRL, Verdonck, Kloosters & Associates BV en SYSQA BV en tant qu'organisme d'avis tant pour les systèmes et logiciels de vote automatisé que pour les logiciels électoraux de recensement des voix et de répartition des sièges et l'arrêté ministériel du 24 avril 2014 constatant la conformité aux conditions générales d'agrément des systèmes de vote électronique avec preuve papier présentés par Smartmatic International Holding BV.*

⁸ Cette dimension additionnelle – le vote « à distance » – nécessiterait la mise en œuvre de toute une série de garanties supplémentaires.

⁹ Voir les notes de bas de page nos 2 et 4.

¹⁰ Aux pp. 7-9 de son avis, le Conseil National du Travail passe en revue les exigences applicables au système informatique.

¹¹ P. 9.

spécialisée en la matière, agrément ou autorisation¹², transparence) réalisé sur les solutions informatiques auxquelles il peut être recouru¹³.

15. Cela étant précisé, l'Autorité souligne qu'elle **ne s'exprime pas dans le présent avis au sujet du recours au vote électronique (à distance) dans le cadre des élections et quant à l'adéquation du cadre normatif actuellement en vigueur**. En pratique, différentes faiblesses sont apparues dans les systèmes de vote électronique à distance pour les élections nationales (Australie, France, Norvège, Suisse, Estonie¹⁴), domaine particulièrement complexe. Les **faiblesses constatées en ce domaine n'excluent néanmoins pas qu'il soit recouru à une forme de vote électronique à distance dans le cadre des élections sociales** en raison dans la nature des enjeux dans le cadre de ces élections, de moindre importance que ceux des élections nationales comme l'Autorité vient de le souligner, et du fait que ces élections sont organisées au sein des entreprises concernées (et pas par exemple, via un scrutin et un système nationaux).
16. Il convient de souligner en l'occurrence que **les garanties techniques et organisationnelles consacrées dans la loi de 2007 sont intrinsèquement liées à la finalité du traitement des données à caractère personnel**. Autrement dit, elles sont non seulement un prescrit du droit social mais encore, **des garanties sur le plan de la protection des données** (quant à la qualité des données, leur confidentialité, etc.), ces règles agissant synergiquement pour garantir le bon déroulement du vote électronique.

¹² L'article 73 de la loi de 2007 prévoit un dépôt. Le demandeur a précisé à l'Autorité que les fabricants suivants avaient déposé leurs systèmes de vote électronique auprès du SPF ETCS pour les élections sociales de 2020 : Elegio ; Assembly Voting ; BlueKrypt ; OAdeo ; Neovote ; ONLZ.

Elegio, désormais Axi, se présente notamment comme « *le seul outil électronique sur le marché belge qui a été développé avec les soutiens des syndicats, la FEB et le Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale (SPF ETCS)* » (voir <https://www.elegio.eu/fr.html>, <https://www.axi.be/fr/business-solutions/axi-e-voting>, dernièrement consulté le 22/02/23) ; Neovote se présente, à l'égard d'institutions françaises, comme « *Sélectionné par la CNIL, les services du premier ministre et le ministère des armées* », « *Solution homologuée par le Conseil d'Etat, le Sénat, l'Assemblée nationale, le Ministère de l'Intérieur et la DGSI* » (voir <https://www.neovote.com/>, dernièrement consulté le 22/02/23) ; Assembly Voting se présente comme « *In 2001 we were the first provider of statutory digital elections in Denmark. Today, we have grown to become a global leading election technology provider across Europe, the USA and the rest of the world* » et affiche certaines certifications (voir <https://assemblyvoting.com/>, <https://assemblyvoting.com/compliance/>, dernièrement consultés le 22/02/23), BlueKrypt apparaît offrir la solution OAdeo e-voting, une version commerciale du système de vote Helios, (voir <https://www.bluekrypt.com/>, <https://www.oadeo.com/>, <https://www.oadeo.com/election-types/social-elections/#1656337187557-81e1c5f0-e9d1> ; <https://vote.heliosvoting.org/>) ;

ONLZ se présente comme « *l'une des applications enregistrées auprès du Service public fédéral : Emploi Travail et Concertation Sociale pour les élections sociales belges* », une « *Solution de vote électronique autorisée pour les élections sociales de 2024 en Belgique* » (voir <https://www.onlz.com/fr/services/elections-sociales> ; <https://www.onlz.com/fr/ressources/alternatives> ; dernièrement consultés le 22/02/23).

¹³ Voir la note de bas de page n° 7 concernant les règles relatives aux élections, à comparer à l'exigence de dépôt du système informatique auprès du SPF ETCS dont il est question à la note de bas de page n° 21.

¹⁴ Voir l'étude suivante, J.-B. PILET (promoteur principal), B. PRENEEL, S. ERZEEL et O. PEREIRA (promoteurs), F. SBARAGLIA, A. TIBBAUT, X. CARPENT, et R. DANDOY (chercheurs), « *PROJET NETVOTING_BE, Etude de faisabilité sur la possibilité d'introduire le vote Internet en Belgique, Volet 1* », 4 décembre 2020, disponible sur <https://elections.fgov.be/informations-generales/etude-sur-la-possibilite-d-introduire-le-vote-internet-en-belgique>, dernièrement consulté le 9/03/23.

17. S'agissant des éléments **essentiels du traitement de données à caractère personnel** réalisés en vue de l'organisation des élections sociales, ce sont en principe¹⁵ les dispositions de la loi de 2007 qui les déterminent déjà. Il en est ainsi de la finalité du traitement, les (catégories de) données traitées ainsi que les (catégories de) personnes concernées, et la durée de conservation des données¹⁶. Deux sujets nécessitent néanmoins, de l'avis de l'Autorité, une attention particulière : la question des responsabilités au regard du traitement d'une part, et la question de l'identification des électeurs et de la communication avec ceux-ci d'autre part.
18. Concernant **la responsabilité au regard du traitement de données**, l'Autorité rappelle tout d'abord sa pratique d'avis constante selon laquelle une autorité publique est en principe responsable du traitement de données nécessaire à la mise en œuvre de la mission d'intérêt public qui lui incombe, ou qui relève de l'autorité publique dont elle est investie, en vertu de la norme concernée¹⁷. En application directe du RGPD, la personne qui doit mettre en œuvre un traitement de données à caractère personnel afin de se conformer à une obligation (article 6, 1., c), du RGPD) en est responsable du traitement, et dans cette hypothèse également, conformément à l'article 4, 7), du RGPD, le droit national peut désigner le(s) responsable(s) (conjoint(s)) du traitement.
19. L'Autorité est d'avis que la loi de 2007 devrait **déterminer les responsabilités**, au regard des traitements de données nécessaires au vote électronique et à distance, **des différentes entités concernées et impliquées dans l'organisation des élections sociales** (employeur/entreprise, SPF ETCS, etc.) et en particulier, **la responsabilité de l'entreprise (l'employeur) et du « fabricant »**¹⁸ du système informatique.

¹⁵ L'Autorité ne se penche pas sur la vérification de ces éléments dans le cadre du présent avis.

¹⁶ Voir sur ce point la publication suivante du SPF ETCS, Direction générale Relations individuelles du Travail, Cellule Organes de participation, « Elections sociales 2020, Brochure relative aux élections pour les conseils d'entreprise et les comités pour la prévention et la protection au travail », juin 2019, disponible sur

<https://emploi.belgique.be/sites/default/files/content/documents/Brochure%20ES%202020FR.pdf>, pp. 28-29, dernièrement consulté le 21/02/23. Voir les pp. 25-27 pour les données traitées par le SPF ETCS.

¹⁷ Voir notamment : avis n° 129/2022 du 1^{er} juillet 2022 *concernant les articles 2 et 7 à 47 d'un projet de loi portant des dispositions diverses en matière d'Economie*, considérants nos 42 et s. ; avis n° 131/2022 du 1^{er} juillet 2022 *concernant un projet de loi portant création de la Commission du travail des arts et améliorant la protection sociale des travailleurs des arts*, considérants nos 55 et s. ; l'avis n° 112/2022 du 3 juin 2022 *concernant un projet de loi modifiant le Code pénal social en vue de la mise en place de la plateforme eDossier*, considérants nos 3-41 et 87-88 ; avis n° 231/2021 du 3 décembre 2021 *concernant un avant-projet d'ordonnance concernant l'interopérabilité des systèmes de télépéage routier*, considérants nos 35-37 ; l'avis n° 37/2022 du 16 février 2022 *concernant un avant-projet de décret instituant la plateforme informatisée centralisée d'échange de données 'E-Paysage'*, considérant n° 22 ; l'avis n° 13/2022 du 21 janvier 2022 *concernant un projet d'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale relatif à l'octroi de primes à l'amélioration de l'habitat et un projet d'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale modifiant l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 9 février 2012 relatif à l'octroi d'aides financières en matière d'énergie*, considérants nos 9-17 ; l'avis n° 65/2019 du 27 février 2019 *concernant un projet d'accord de coopération modifiant l'accord de coopération du 23 mai 2013 entre la Région wallonne et la Communauté française portant sur le développement d'une initiative commune en matière de partage de données et sur la gestion conjointe de cette initiative*, considérants nos 90-113.

¹⁸ Cette entité apparaît d'ailleurs plus concrètement comme un prestataire de service que comme un fabricant de produit.

20. A ce sujet, il se dégage de l'article 73 de la loi de 2007 et des informations communiquées par le demandeur¹⁹ que sur le plan de la protection des données, le « **fabricant** » du **système informatique a la qualité de responsable du traitement** en tout cas **dans la mesure des obligations qui lui incombent en exécution de la loi de 2007 (concernant les caractéristiques du système informatique)**. Ce qui n'exclut pas que l'employeur (l'entreprise) concerné(e) ait, également et concomitamment (voire conjointement)²⁰, une responsabilité au regard du traitement de données, dès lors qu'il lui incombe de manière générale, d'organiser des élections sociales.
21. Concernant l'utilisation du **courrier électronique** afin d'envoyer aux travailleurs les « *codes* » leur permettant d'accéder au système de vote électronique, l'Autorité attire tout d'abord l'attention du demandeur et des responsables du traitement sur les **considérants nos 25-29 de son avis n° 106/2022 du 3 juin 2022 concernant un projet d'arrêté du Gouvernement wallon modifiant le Code réglementaire wallon de l'action sociale et de la santé en ce qui concerne la promotion de la santé, en ce compris la prévention, en Région wallonne (CO-A-2022-090)**, où notamment, elle commente la manière de sécuriser un courrier électronique. Certes, dans le cadre du présent dossier il n'est pas question de communication par courrier électronique de données relatives à la santé. Ce qui n'empêche cependant pas **que la communication envisagée dans le présent Projet s'inscrit dans un contexte d'une sensibilité comparable**²¹ et qu'il incombera *in fine* au responsable du traitement, en tout état de cause, de mettre en œuvre les mesures techniques et organisationnelles appropriées afin de garantir la sécurité du traitement de données.
22. Ensuite, sans préjudice des commentaires précédents, conformément à la réponse communiquée par le demandeur, l'Autorité est d'avis que **la finalité de la communication de l'adresse de courrier**

¹⁹ Aux pp. 9-10 de l'avis du Conseil National du Travail, le passage suivant est pertinent à ce sujet : « *Le SPF ETCS souhaite préciser également au sein de l'article 73,1° que le système doit répondre aux conditions de l'article 74 alinéa 3 susvisé. En effet, cette responsabilité quant au niveau de sécurité du système informatique incombe uniquement aux fournisseurs. Le Conseil estime que ce principe peut être souligné dans la brochure sans nécessairement le préciser dans la loi* » (souligné dans le texte original).

Dans les réponses communiquées à l'Autorité au regard d'un questionnaire portant sur les normes applicables aux systèmes de vote électroniques, le demandeur a également précisé ce qui suit, au sujet du dépôt prévu par l'article 73 de la loi de 2007 : « *Nous attirons votre attention sur le fait que notre SPF ne donne pas d'autorisation et ne procède pas à un contrôle des systèmes déposés. Il appartient à chaque fabricant d'attester que son système répond bien aux conditions fixées par la loi. Cela relève de la responsabilité des fabricants et non de notre SPF qui ne dispose pas du budget et de l'expertise nécessaire pour procéder à un tel contrôle.*

L'objectif de ce dépôt est notamment de permettre que le logiciel original soit disponible et puisse être produit en justice, en cas de litige. En effet, dans une telle hypothèse, notre SPF, en sa qualité de partie neutre, pourrait transmettre au Tribunal l'original du logiciel, ce qui permet d'éviter des manipulations éventuelles par une des parties concernées » (souligné par l'Autorité).

²⁰ Que les responsabilités de chaque entité soient conjointes ou exclusives (et alors, concomitantes) importe peu pour autant qu'elles soient clairement définies dans le cadre normatif applicables.

²¹ Concernant le vote électronique à distance, à la page 8 de son avis, le Conseil National du Travail écrit ce qui suit : « *le niveau d'authentification pour les électeurs et l'administrateur doit garantir un niveau suffisant de sécurité. Compte tenu du caractère sensible des données, une analogie peut être faite avec les niveaux d'authentification pour les applications en matière de santé (système d'authentification de la sécurité sociale)* » (souligné par l'Autorité).

électronique doit être explicitée dans le dispositif du Projet. L'adresse de courrier électronique privée du travailleur intérimaire (en tout cas, l'adresse de courrier électronique dont dispose l'entreprise intérimaire) doit être communiquée lorsque celui-ci ne dispose pas d'adresse de courrier électronique auprès de l'entreprise utilisatrice et ce, afin de permettre le processus d'identification auprès du prestataire du système informatique de vote électronique.

23. S'agissant de la communication du **numéro de registre national**, bien que l'article 8, § 3, de la loi du 8 août 1983 *organisant un registre national des personnes physiques* dispense d'autorisation l'utilisation de ce numéro exclusivement à des fins d'identification et d'authentification d'une personne physique dans le cadre d'une application informatique, l'Autorité est d'avis qu'en l'occurrence, **dans le cadre des élections sociales, il n'est pas nécessaire**, conformément au principe de minimisation des données, **de recourir à l'identification et à l'authentification des électeurs sur la base du numéro de registre national**, des **alternatives moins intrusives étant envisageables**.
24. Par exemple, le travailleur peut être identifié sur la base de ses nom et prénom et de son adresse e-mail ainsi que, lorsque celui-ci existe, son numéro d'identification (son matricule) au sein de l'entreprise concernée. Typiquement également, un *login* d'accès au système de vote unique et utilisable une seule fois peut être généré et communiqué via courrier (ou *e-mail*). Un tel *login* peut être composé d'un nom d'utilisateur et d'un mot de passe aléatoires (de telle sorte que le fournisseur de service ne puisse savoir quel est le véritable nom de l'électeur). Cette lettre peut être communiquée via le courrier de l'entreprise, les enveloppes scellées et cachetées. En outre, l'on ne peut en général voter que via un terminal du prestataire de service *après s'être connecté au système d'information de l'entreprise*. Dans un tel contexte, un niveau d'authentification suffisant peut être garanti (double *login* dont un qui ne peut être utilisé qu'une seule fois et est envoyé via courrier) si la connexion au système d'information de l'entreprise se réalise via une authentification à deux facteurs.
25. Enfin, sur le plan conceptuel, **plutôt que de viser une connexion réseau « cryptée », l'Autorité est d'avis que l'article 74, al. 3, en projet de la loi de 2007 doit plutôt se référer à une connexion chiffrée de bout en bout**²². En outre, celui-ci doit mieux identifier le canal qui doit être chiffré de bout en bout. Il s'agit du **canal entre l'appareil via lequel l'électeur vote (smartphone, ordinateur portable, ordinateur) et le serveur sur lequel fonctionne le logiciel d'élection**. Le Projet doit être adapté en ce sens. L'Autorité attire encore l'attention du demandeur sur la nécessité de mettre en œuvre, au niveau de l'entreprise, les **mesures techniques et organisationnelles garantissant que l'activité des électeurs sur cet appareil ne pourra**

²² A ce propos, voir notamment <https://datatracker.ietf.org/doc/draft-knodel-e2ee-definition/>, dernièrement consultés le 23/02/23.

pas être observée également à distance, par exemple via une application informatique, **ou enregistrée, via le système d'information de l'employeur.**

II.3. Modes de convocation alternatifs des électeurs

26. A certaines conditions, lorsque l'électeur n'est pas présent dans l'entreprise le jour de la remise de sa convocation, l'article 47, al. 2, de la loi de 2007 permet de recourir à des « *modes de convocation alternatifs* » et aux « *modalités* » y liées²³. Dans ce contexte, lorsqu'il est recouru à un mode alternatif de convocation, l'entreprise de travail intérimaire doit communiquer « *l'adresse email* [du travailleur intérimaire] *pour autant que l'utilisateur n'en dispose pas* ». L'Autorité a interrogé le demandeur afin de déterminer s'il était question des hypothèses suivantes : celle où il s'agit de convoquer les électeurs au moyen de leur adresse *e-mail privée* ; et celle où la convocation via l'adresse *e-mail* délivrée par l'employeur est envisagée, alors que le travailleur intérimaire ne dispose pas d'une telle adresse.

27. Le demandeur a répondu ce qui suit :

« L'article 47 de la loi du 4 décembre 2007 tel que modifié par l'avant-projet de loi prévoit la 'cascade' suivante en ce qui concerne la convocation des électeurs :

- a) En principe, la convocation est remise de la main à la main, dans l'entreprise. Les travailleurs qui ne sont pas présents dans l'entreprise le jour de la remise des convocations sont convoqués par recommandé ou par tout autre moyen pour autant que l'employeur puisse fournir la preuve de l'envoi de cette convocation et de la réception par le destinataire.*
- b) Il est possible d'éviter cette étape de la remise de la main à la main et de procéder directement à une convocation digitale. Mais un accord doit être conclu en ce sens. De plus, cela est possible uniquement pour les travailleurs qui disposent d'une adresse mail de l'employeur ou de l'utilisateur. En outre, l'employeur (ou l'utilisateur) doit fournir une preuve de cette transmission de la convocation et de la réception par le destinataire.*
- c) Que ce soit dans l'hypothèse a) ou b), si l'employeur ne parvient pas à fournir la preuve de la réception de la convocation par le destinataire, la convocation doit,*

²³ L'article 47, al. 2, de la loi de 2007 est rédigé comme suit :

« L'électeur qui n'est pas présent dans l'entreprise les jours de remise des convocations est convoqué par lettre recommandée. Il peut être convoqué par tout autre moyen pour autant que l'employeur puisse fournir la preuve de l'envoi de cette convocation et de la réception par le destinataire. A défaut de preuve de la réception par le destinataire, la convocation est envoyée par lettre recommandée au plus tard huit jours avant la date des élections. Il peut être dérogé à cette dernière obligation d'envoi recommandé moyennant un accord unanime conclu au sein du conseil ou du comité. Cet accord détermine les modes de convocation alternatifs ainsi que leurs modalités. Dans un tel cas, l'employeur doit fournir au conseil ou au comité la liste des électeurs concernés par cet accord ainsi que les données utiles à cette convocation. Le principe de confidentialité doit être respecté lors de la mise en œuvre de cet accord. Cet accord est communiqué aux sièges des organisations définies à l'article 4, 6°, a), et des organisations définies à l'article 4, 5°, dans ce dernier cas, seulement si la procédure entamée vise à l'institution d'un conseil. Le cas échéant, l'envoi peut contenir la convocation afférente à l'élection du conseil et du comité ».

en principe, être envoyée par recommandé. Mais il est possible de déroger à cette obligation d'envoi par recommandé, pour autant qu'un accord soit conclu en ce sens. Cet accord doit préciser les modalités d'envoi de la convocation. Un des moyens possibles est de transmettre la convocation par mail. En général, l'employeur utilisera l'adresse mail professionnelle de ses travailleurs. Mais comme expliqué ci-dessus, dans certains secteurs d'activité, les travailleurs n'ont pas d'adresse mail professionnelle. De plus, les intérimaires ont rarement une adresse mail chez l'utilisateur. Dans ce cas, c'est l'adresse mail privée qui sera utilisée. Il est, dès lors, nécessaire que l'utilisateur dispose de cette adresse mail » (souligné par l'Autorité).

28. L'Autorité prend acte de cette explication. Il ne s'agit donc pas de communiquer l'adresse e-mail du travailleur « pour autant que l'utilisateur n'en dispose pas » comme le prévoit actuellement l'article 5 du Projet, mais **pour autant que l'utilisateur n'ait pas mis à la disposition du travailleur une adresse de courrier électronique**. L'article 5 du Projet peut être adapté en ce sens.

II.4. Analyses de genre

29. **Analyses de genre.** Interrogé à ce sujet, le demandeur a confirmé que l'« analyse de genre effectuée par le SPF » de l'article 29, al. 3, en projet de la loi de 2007, est bien « l'analyse statistique » visée à l'article 29, al. 2, de la loi de 2007 et que ne sont communiqués au SPF Emploi, Travail et Concertation sociale que des « ratios », soit des proportions (calculées par l'entreprise) et qu'aucune donnée à caractère personnel n'est transférée dans ce contexte²⁴.
30. Au passage, l'Autorité rappelle que des données agrégées ne sont pas nécessairement des données anonymes et qu'il est en l'occurrence question de communiquer des données anonymes. Sur ce point, dans le domaine des statistiques, l'Autorité rappelle le considérant n° 58 de l'avis n° 211/2022 du 9 septembre 2022 *concernant un projet d'arrêté royal portant modification de l'arrêté royal du 22 février 2017 portant création du Service public fédéral Stratégie et Appui (CO-A-2022-187)*, qui, pertinent sur le plan du principe, est énoncé comme suit :

²⁴ Plus concrètement et en détails, le demandeur a répondu ce qui suit :

« Effectivement, des chiffres uniquement sont communiqués à notre SPF. Sur la base de la législation existant actuellement, les employeurs indiquent déjà, sur notre application web « Elections sociales » (qui est sécurisée), le nombre d'hommes et de femmes pour les rubriques suivantes : travailleurs occupés (par catégorie de travailleurs), candidats et représentants élus.

Dans cet avant-projet de loi, une donnée supplémentaire est demandée : le nombre d'hommes et de femmes au sein de la délégation de l'employeur (nombre total de membres du personnel de direction, hommes - femmes, dans l'entreprise, et nombre de représentants de l'employeur, hommes - femmes, désignés pour siéger au sein des organes de participation).

Dès lors, seuls des chiffres et non des données personnelles sont communiqués dans ce contexte ».

« Sur ce point et au titre des mesures techniques à mettre en place en vue d'assurer la minimisation des données dans le cadre de la communication des données à BOSA, l'Autorité attire l'attention du demandeur sur le concept de 'differential privacy[...]. Ainsi, BOSA demeurerait susceptible, sur la base de données anonymes, d'obtenir des informations relatives à la diversité au sein des petites organisations, par exemple moyennant l'ajout de bruit dans les données, si cela se révélait nécessaire au regard de la finalité poursuivie[...]. Pour rappel, l'agrégation des données n'implique pas nécessairement que celles-ci sont anonymes dès lors qu'il existe des attaques de reconstruction[...] » (références et mise en gras omis dans le présent avis).

31. *In concreto*, l'Autorité souligne néanmoins que dans le présent dossier, les risques pour la personne concernée liés à une éventuelle réidentification de personnes concernées parmi les données agrégées communiquées au SPF ETCS sont ici significativement moindres que dans l'hypothèse de l'avis cité. En effet, les résultats des élections sociales doivent en toutes hypothèses être communiqués au SPF ETCS²⁵. **C'est donc essentiellement à une étape ultérieure de traitement, lors de l'éventuelle diffusion des statistiques par le SPF ETCS, qu'il conviendra d'avoir égard à l'application des principes juste rappelés²⁶.**
32. L'Autorité a également interrogé le demandeur quant à la question de savoir **sur la base de quelles données l'entreprise va réaliser les statistiques de genre**. Pour les candidats, cela devrait dépendre du choix effectué par eux dans les listes de candidats tandis que plus généralement pour ce qui concerne les autres travailleurs, il s'agirait de se fonder sur les déclarations officielles d'occupation communiquées à l'ONSS²⁷.
33. Le demandeur a répondu ce qui suit :

« Le genre renseigné sur l'application web précitée pour les candidats et les représentants des travailleurs élus dépendra, en effet, du genre indiqué sur la liste des candidats (conformément au choix de chaque candidat). Le genre renseigné sur l'application web précitée pour les

²⁵ Voir l'article 68 de la loi de 2007.

²⁶ Pour des données statistiques globales sur le genre en la matière, dont la publication ne présente pas de risques pour les personnes concernées, voir par exemple le rapport annuel 2021 du SPF ETCS, concernant les élections sociales, disponible sur <https://emploi.belgique.be/fr/blog/elections-sociales-2020-des-resultats-definitifs-en-2021>, dernièrement consulté le 16/02/23. Pour des statistiques plus précises, par secteurs d'activités, voir par exemple, SPF ETCS, « Elections sociales 2020 – Résultats approuvés par les partenaires sociaux le 19 mars 2021 », pp. 413 et s., disponible sur <https://emploi.belgique.be/sites/default/files/content/statistics/Tableaux%20CE%20.pdf>, dernièrement consulté le 17/02/23.

²⁷ Le commentaire de l'article 9 du Projet précise ce qui suit : « Il convient de souligner que, dans l'état actuel de la législation, l'employeur n'a pas de vue complète sur les données de genre de ses travailleurs. Dans les déclarations officielles d'occupation communiquées à l'ONSS, les travailleurs sont repris comme homme ou femme. Dès lors, le choix du genre mentionné (homme, femme ou X) appartient aux candidats, qui transmettent cette donnée à l'organisation qui les présente ».

Avis 62/2023 - 17/20

travailleurs occupés dans l'entreprise et les représentants de l'employeur sera basé sur les déclarations officielles introduites auprès de l'ONSS.

En effet les données de genre du personnel sont liées aux déclarations à l'ONSS, qui sont basées sur le registre national. Actuellement, dans la législation civile et sociale, il n'existe que deux genres, homme-femme. Tout travailleur est donc repris comme homme ou femme. L'employeur ne peut se baser que sur ces données officielles de l'ONSS, connues de son service du personnel.

Il convient de préciser que les données relatives aux membres du personnel de direction sont basées sur la liste qui doit être établie 90 jours avant le vote (le "jour X"), conformément à la législation. Celles concernant les délégués désignés par l'employeur sont basées sur l'avis relatif à la composition de l'organe de participation qui doit être établi deux jours après le vote (le "jour Y+2") » (souligné par l'Autorité).

34. L'Autorité prend acte de cette explication.

35. L'Autorité a ensuite interrogé le demandeur au sujet de la **lettre « X » au sens de l'article 9 du Projet** et de la possibilité pour les candidats, de la choisir comme genre. Notamment, cette lettre vise-t-elle à la fois les personnes intersexuées et les personnes transgenres (ou les personnes transgenres sont-elles invitées à choisir « H » ou « F » selon la perception de leur genre²⁸? Le demandeur a répondu ce qui suit :

« C'est au candidat lui-même d'indiquer sous quel genre il veut se présenter comme candidat. Il transmet cette information au syndicat, qui présente sa candidature. Le syndicat établit les listes en tenant compte du choix des candidats à ce sujet.

Les candidats sont libres de choisir entre la mention H, F ou X. Une personne transgenre ou intersexuée peut, dès lors, choisir de s'identifier comme homme, femme ou X, quel que soit son genre officiel ».

36. L'Autorité est d'avis que **l'exposé des motifs du Projet doit être adapté afin de clarifier la catégorie de personnes concernées visée par la lettre « X »**.

37. Dans son avis, le Conseil National du Travail explique pour quelle raison l'utilisation du « X » est **uniquement possible pour les candidats et non pour les électeurs**²⁹. Cependant, l'ensemble

²⁸ Voir notamment : <https://www.coe.int/fr/web/compass/gender#11> ;

https://iqvm-iefh.belgium.be/fr/actualite/raad_van_europa_keurt_transrechtenresolutie_goed ;

https://iqvm-iefh.belgium.be/fr/activites/personnes_transgenres_et_intersexes/personnes_transgenres/quelques_concepts ;
dernièrement consultés le 17/02/23.

²⁹ Dans son avis, p. 14, point n° 6, le Conseil National du Travail exprime ce qui suit :

des analyses de genre qui doivent être réalisées en exécution du Projet et de la loi de 2007 ne le sont que sur la base de la distinction « H » ou « F ». Par conséquent, les analyses réalisées seront partielles dès lors qu'elles ne prendront pas en compte les candidats déclarés comme « X » et les travailleurs qui relèveraient de la catégorie « X ». Or en ce qui concerne ces analyses, leur finalité n'est pas liée au caractère personnel ou proactif de la démarche des candidats, mais bien d'assurer un équilibre dans la représentation. Dans contexte, l'Autorité a interrogé le demandeur sur la raison pour laquelle la catégorie « X » n'est pas prise en considération dans les analyses de genre à réaliser.

38. Le demandeur a répondu ce qui suit :

« Il est important de distinguer la finalité respective de l'article 29 et de l'article 40 de la loi du 4 décembre 2007 précitée, tels qu'ils sont adaptés par cet avant-projet de loi.

En ce qui concerne l'article 40, les partenaires sociaux ont voulu faire preuve d'ouverture quant à l'identité de genre. C'est au candidat lui-même de se présenter sous le genre qui lui correspond. Comme indiqué ci-dessus, en l'état actuel de la législation civile et sociale, les employeurs n'ont pas de vision officielle de l'identité 'réelle' de genre de leurs travailleurs : dans les déclarations officielles introduites auprès de l'ONSS, seuls les genres H et F existent. Par contre, les listes de candidats sont présentées par les syndicats, qui peuvent mentionner cette donnée de genre pour leurs candidats.

L'objectif de l'analyse statistique visée à l'article 29 (qui existe déjà en partie dans la législation actuelle) est différent. Il s'agit d'effectuer une analyse de genre axée sur les hommes et femmes : combien de candidats et d'élus H/F y a-t-il par rapport au nombre total de H/F occupés dans l'entreprise ? Le SPF effectue cette analyse statistique sur base des données introduites par l'employeur dans l'application web précitée. Dans l'état actuel de la législation civile et sociale, il est impossible d'inclure la donnée 'X' dans cette analyse statistique : en effet, comme expliqué ci-dessus, l'employeur n'a aucune connaissance (officielle) de l'identité 'X' de certains travailleurs occupés. Tous sont repris officiellement comme homme ou femme. Seule cette donnée est officiellement connue par l'employeur et peut être reprise dans les statistiques. Cet avant-projet de loi n'a pas pour but d'obliger les employeurs à interroger leurs travailleurs sur leur identité de genre.

« Le Conseil souligne que compte tenu de l'évolution sociétale, les noms des candidats devraient être suivi de la lettre H, F ou X, selon le choix indiqué par le travailleur concerné à son organisation représentative, cette dernière devant ensuite transmettre cette information à l'employeur. Il demande que la loi soit modifiée dans ce sens ainsi que les formulaires concernés, l'application Web et la brochure.

Le Conseil fait observer que l'ajout de la lettre X pour l'établissement des seules listes de candidats se justifie car il s'agit d'une démarche personnelle et proactive, contrairement à l'établissement des listes d'électeurs » (souligné par l'Autorité).

Avis 62/2023 - 19/20

Par conséquent, il est vrai que la donnée 'X' ne sera pas incluse dans l'analyse statistique. Ces statistiques seront potentiellement incomplètes, mais à une échelle infime. Cela sera précisé dans l'analyse » (souligné par l'Autorité).

39. L'Autorité prend acte de cette explication.

Par ces motifs,

L'Autorité est d'avis que

1. Le dispositif du Projet doit préciser que la finalité de la communication de la langue du travailleur intérimaire est de permettre l'application de la législation sur l'emploi des langues par l'entreprise utilisatrice (**considérants nos 5-7**) ;
2. L'Autorité invite le demandeur à s'interroger sur la possibilité de renforcer le cadre normatif applicable aux élections sociales à l'aune des règles applicables aux élections, étant entendu que l'Autorité ne se prononce néanmoins pas sur le cadre normatif applicable à ces élections. Les systèmes d'élection à distance ont révélé des faiblesses qui toutefois, n'excluent pas la possibilité d'y recourir dans le cadre des élections sociales (**considérants nos 12-16**) ;
3. La loi de 2007 devrait déterminer les responsabilités, au regard des traitements de données nécessaires au vote électronique et à distance, des différentes entités concernées et impliquées dans l'organisation des élections sociales (employeur/entreprise, SPF ETCS, etc.) et en particulier, la responsabilité de l'entreprise (l'employeur) et du « fabricant » du système informatique (**considérants nos 18-20**) ;
4. S'agissant des communications par courrier électronique entre le fabricant du système informatique et le travailleur, le demandeur et les responsables du traitement doivent se référer aux considérants nos 25-29 de son avis n° 106/2022 du 3 juin 2022 *concernant un projet d'arrêté du Gouvernement wallon modifiant le Code réglementaire wallon de l'action sociale et de la santé en ce qui concerne la promotion de la santé, en ce compris la prévention, en Région wallonne (CO-A-2022-090)*, (**considérant n° 21**) ;
5. Le dispositif du Projet doit préciser les finalités de la communication de l'adresse de courrier électronique du travailleur intérimaire (**considérant n° 22**) ;
6. Dans le cadre des élections sociales, il n'est pas nécessaire, conformément au principe de minimisation des données, de recourir à l'identification et à l'authentification des électeurs sur

Avis 62/2023 - 20/20

la base du numéro de registre national. Des alternatives moins intrusives doivent être privilégiées (**considérants nos 23-24**).

7. L'article 74, al. 3, en projet de la loi de 2007 doit plutôt se référer au chiffrement de bout en bout du canal entre l'appareil via lequel l'électeur vote (*smartphone*, ordinateur portable, ordinateur) et le serveur sur lequel fonctionne le logiciel d'élection (**considérant n° 25**) ;

8. L'adresse de courrier électronique doit être communiquée par l'entreprise de travail intérimaire afin de permettre la convocation du travailleur pour autant que l'entreprise utilisatrice n'ait pas mis à la disposition du travailleur une telle adresse (**considérants nos 27-28**) ;

9. L'exposé des motifs du Projet doit être adapté afin de clarifier la catégorie de personnes concernées visée par la lettre « X » (**considérants nos 35-36**).



Pour le Centre de Connaissances,
Cédrine Morlière, Directrice





Autorité de protection des données
Gegevensbeschermingsautoriteit

Advies nr. 62/2023 van 9 maart 2023

Betreft: Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk (CO-A-2023-030)

Vertaling¹

Het Kenniscentrum van de Gegevensbeschermingsautoriteit (hierna "de Autoriteit"), aanwezig: de dames Cédrine Morlière, Nathalie Raghenon en Griet Verhenneman, en de heren Yves-Alexandre de Montjoye, Bart Preneel en Gert Vermeulen;

Gelet op de wet van 3 december 2017 tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit, met name de artikelen 23 en 26 (hierna "WOG");

Gelet op artikel 25, lid 3, van de WOG volgens hetwelk de beslissingen van het Kenniscentrum bij meerderheid van stemmen worden aangenomen;

Gelet op Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (hierna "AVG");

Gelet op de wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens (hierna "WVG");

Gelet op de adviesaanvraag van de heer Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk (hierna "de minister" of "de aanvrager"), ontvangen op 6 februari 2023;

¹ Voor de oorspronkelijke versie van de tekst, die collegiaal werd gevalideerd, cf. de Franse versie van de tekst, die beschikbaar is in de FR-versie van de rubriek "adviezen" van de website van de Autoriteit.

Brengt op 9 maart 2023 het volgende advies uit:

I. Onderwerp en context van de adviesaanvraag

1. De minister heeft de Autoriteit om advies gevraagd over de artikelen 5, 6, 7, 9 en 25 van een voorontwerp van wet *tot wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk* (hierna "het ontwerp").
2. De artikelen waarvoor advies is gevraagd wijzigen de bepalingen van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen (hierna "**de wet van 2007**") en de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk (hierna "**de wet van 1948**"). De artikelen 5 en 6 van het ontwerp betreffende deelname van uitzendkrachten aan de sociale verkiezingen. De doelstellingen van het ontwerp zijn voornamelijk het verduidelijken (vereenvoudigen) van de voorwaarden waaronder uitzendkrachten kunnen deelnemen aan sociale verkiezingen en het mogelijk maken van de uitwisseling van daartoe noodzakelijke persoonsgegevens tussen de gebruikende onderneming (d.w.z. de onderneming waar de uitzendkracht zijn werk verricht) en de uitzendbureaus (die de uitzendkracht in dienst heeft).
3. De **artikelen 7, 9 en 25** van het ontwerp hebben betrekking op het geslacht. Meer bepaald hebben de artikelen 7 en 25 betrekking op de genderanalyses (man-vrouwverhoudingen) die in het kader van de sociale verkiezingen door de ondernemingen en de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (hierna "FOD WASO") moeten worden uitgevoerd betreffende de verhouding mannen/vrouwen in de onderneming en de representativiteit van deze laatste op de kandidatenlijsten en onder de verkozen leden van de ondernemingsraad en het comité voor preventie en bescherming op het werk. Het doel van deze analyses is een evenwicht te bereiken door ervoor te zorgen dat het percentage mannen en vrouwen in de onderneming in het algemeen ook wordt weerspiegeld in de kandidatenlijsten en bij de betrokken verkozenen².

² Het huidige artikel 29 van de wet van 2007 is als volgt opgesteld:

« De representatieve werknemersorganisaties, de representatieve organisaties van kaderleden en de kaderleden moeten er in de mate van het mogelijke voor zorgen dat werknemers van de verschillende secties van de onderneming op hun kandidatenlijst(en) vertegenwoordigd zijn en moeten erover waken dat de werknemers en de werknemers op hun kandidatenlijst(en) vertegenwoordigd zijn in verhouding tot hun respectievelijk belang in elke categorie van werknemers waarvoor kandidatenlijsten neergelegd worden.

De verhouding tussen respectievelijk mannelijke en vrouwelijke voorgestelde kandidaten en vrouwelijke en mannelijke verkozen leden, zal na elke sociale verkiezing het voorwerp uitmaken van een statistische analyse door de FOD Werkgelegenheid, Arbeid

4. Artikel 9 van het ontwerp beoogt kandidaten bij sociale verkiezingen toe te staan om naast het geslacht (de letters) "X" ook het geslacht (de letters) "M" of "V" te kiezen.

II. Onderzoek

II.1. Taal van de uitzendkracht

5. Artikel 5 van het ontwerp voorziet in de verplichting voor het uitzendbureau om de "taal" van de uitzendkracht aan de gebruikende onderneming mee te delen. De wet van 2007 lijkt echter niet specifiek betrekking te hebben op de verwerking van deze gegevens als zodanig (de taal is niet opgenomen in de kieslijsten krachtens artikel 20 van de wet van 2007). In dit verband vroeg de Autoriteit de aanvrager naar het doel van de mededeling van deze gegevens (is het met name de bedoeling de uitnodiging voor de sociale verkiezingen te kunnen meedelen in de taal van de betrokken werknemer, als de onderneming de uitnodigingen in verschillende talen opstelt?).
6. De aanvrager verstrekke de Autoriteit het volgende gedetailleerde antwoord (de Autoriteit vertaalt) :

«De doorgifte van deze gegevens over de taal van de uitzendkracht is noodzakelijk om de gebruiker in staat te stellen de wetgeving inzake het taalgebruik in de sociale betrekkingen na te leven en de doeltreffendheid van het stemrecht te waarborgen en de uitoefening van dit recht te vergemakkelijken.

De wetgeving inzake het gebruik van talen in sociale betrekkingen naleven

Gezien de bevoegdheidsverdeling tussen de federale staat en de gefedereerde entiteiten op dit gebied, is deze wetgeving specifiek voor elk taalgebied van het land.

Voor het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad moeten de ondernemingen, overeenkomstig artikel 52, §1, tweede lid, van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd bij koninklijk besluit van 18 juli 1966, het Frans gebruiken voor de documenten die bestemd zijn voor Franstalig personeel en het Nederlands voor die welke bestemd zijn voor Nederlandstalig personeel.

en Sociaal Overleg, per activiteitssector en in verhouding tot het respectievelijk belang van de mannelijke en vrouwelijke werknemers tewerkgesteld in de onderneming.

Deze door de FOD opgemaakte genderanalyse zal na het einde van de sociale verkiezingen van het jaar 2020 aan de Nationale Arbeidsraad worden voorgelegd met het oog op een advies over mogelijke bijkomende maatregelen om een evenwichtige verhouding tussen vrouwelijke en mannelijke kandidaten en verkozenen te bewerkstelligen. Dit advies moet worden verstrekt binnen een termijn van zes maanden vanaf de publicatie van de definitieve verkiezingsresultaten. De minister bevoegd voor Werk legt de genderanalyse en het advies van de Nationale Arbeidsraad aan de Regering voor met het oog op een eventuele herziening van onderhavig artikel». Zie ook artikel 15, 1ste lid, n) van de wet van 1948.

In het kader van de sociale verkiezingsprocedure moet de werkgever in verschillende fasen van de procedure verschillende collectieve mededelingen aan zijn personeel doen. Deze mededelingen worden gedaan door middel van affiches of, onder bepaalde voorwaarden, met digitale middelen. Bovendien moet de werkgever aan elke werknemer afzonderlijk documenten toezenden. Dit geldt vooral voor de oproeping.

Overeenkomstig de bovengenoemde wetgeving inzake het taalgebruik moeten de mededelingen aan alle personeelsleden in het Frans en het Nederlands worden gesteld. De aan elke individuele werknemer gerichte documenten moeten in zijn eigen taal zijn opgesteld. Het is dus van essentieel belang dat de gebruiker weet of een uitzendkracht Frans- of Nederlandstalig is.

In andere taalgebieden van het land moeten de verschillende documenten volgens de verschillende toepasselijke regelgeving in de taal van dat gebied worden opgesteld. (Om te bepalen in welk taalgebied een onderneming is gevestigd en dus welke regelgeving moet worden toegepast, moet rekening worden gehouden met de plaats van vestiging van de onderneming, niet met de maatschappelijke zetel).

In alle taalgebieden staat de regelgeving echter toe dat de werkgever bij documenten in de officiële taal een vertaling voegt. In het Nederlandse taalgebied is een vertaling bovendien verplicht in bepaalde gevallen en met name indien de samenstelling van het personeel dit rechtvaardigt (zie artikel 5, § 3, van het decreet van 19 juli 1973 van de Vlaamse Raad tot regeling van het gebruik van de talen voor de sociale betrekkingen tussen de werkgevers en de werknemers, alsmede van de voor de wet en de verordeningen voorgeschreven akten en bescheiden van de ondernemingen).

De doeltreffendheid van het stemrecht waarborgen en de uitoefening van dit recht vergemakkelijken

Zoals hierboven gezegd, kunnen ondernemingen in alle taalgebieden van het land een vertaling toevoegen aan documenten en mededelingen aan werknemers. In sommige gevallen is in het Nederlandse taalgebied de vertaling verplicht. In het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad moeten de individuele documenten in het Frans of het Nederlands worden opgesteld, afhankelijk van de taal van de werknemer. Om de doeltreffendheid van het stemrecht te waarborgen en de uitoefening van dit recht te vergemakkelijken, is het van belang dat iedere werknemer in zijn eigen taal de nodige informatie ontvangt om te kunnen stemmen. Het gaat hierbij om wettelijk verplichte documenten, zoals de uitnodiging, maar ook

Advies 62/2023 - 5/20

om instructies van de werkgever aan zijn werknemers over hoe zij geldig kunnen stemmen (bijvoorbeeld een toelichting bij het stembiljet in geval van stemming per brief).

Daarom is het van essentieel belang dat de gebruiker geïnformeerd wordt over de taal van zijn uitzendkrachten, zodat hij kan nagaan of een vertaling van de verschillende documenten nodig of zelfs verplicht is» (ondestreept door de Autoriteit in de niet-vetgedrukte tekst).

7. De Autoriteit neemt nota van deze toelichting en is van mening dat het **dispositief van het ontwerp duidelijk moet maken dat de mededeling van de taal van de uitzendkracht tot doel heeft de gebruikende onderneming in staat te stellen de wetgeving inzake het taalgebruik toe te passen**. De ontwerpbevestiging zou bijvoorbeeld als volgt kunnen worden aangepast : « *1° binnen de vijf kalenderdagen volgend op het einde van de periode van drie maanden bedoeld in het vorige lid: de naam, de voornamen, de geboortedatum, het statuut, de datum van eerste terbeschikkingstelling bij de gebruiker alsook het aantal daadwerkelijk gepresteerde arbeidsdagen in de zin van het voorgaande lid, de taal [om de gebruikende onderneming in staat te stellen de regels inzake het taalgebruik in de sociale betrekkingen na te leven], het postadres, en de plaats waar zij werken in deze onderneming* ».

II.2. Stemmen via elektronische weg

8. Indien een elektronische stemming wordt georganiseerd, bepaalt artikel 5 van het ontwerp dat het uitzendbureau ook het "e-mailadres" en het "rijksregisternummer" van de uitzendkracht moet meedelen. De artikelen 72 en 73 van de wet van 2007 regelen het "informaticasysteem" waarmee elektronisch kan worden gestemd, wanneer dit is toegestaan in de gevallen bedoeld in artikel 74 van dezelfde wet³. Dit laatste artikel is ook van toepassing op het elektronisch stemmen in die zin dat het

³ Artikel 72 van de wet van 2007 is als volgt opgesteld:

« Het informaticasysteem dat aangewend wordt, moet beantwoorden aan volgende voorwaarden :

1° in overeenstemming zijn met de wettelijke en reglementaire bepalingen die de verkiezing van de personeelsafgevaardigden in de raden en de comités regelen;

2° volgende gegevens registreren die moeten opgenomen worden in het proces-verbaal :

a) de datum van de verkiezingen;

b) het betrokken orgaan;

c) het nummer van het stembureau;

d) het betrokken kiescollege;

e) het aantal kiezers die aan de stemming hebben deelgenomen (in geval van gemeenschappelijk kiescollege, brengt elke kiezer twee stemmen uit);

f) het aantal blanco stemmen;

g) het aantal lijststemmen;

h) het aantal uitgebrachte lijststemmen enkel ten voordele van kandidaten van de lijst;

i) het aantal stemmen behaald door elke kandidaat;

j) het aantal effectieve mandaten per lijst;

k) de naam en de voornaam van de gewone verkozenen per lijst; l) de naam en de voornaam van de plaatsvervangende verkozenen per lijst;

het stemmen vanaf het gebruikelijke werkstation regelt⁴. Het voorziet niet rechtstreeks in de verzameling van de voornoemde gegevens, zodat de Autoriteit de aanvrager heeft bevraagd over het doel van de mededeling van die gegevens (*a priori* wordt het RR-nummer meegedeeld om de werknemer in het kader van het elektronische stemproces te identificeren) en over het normatieve kader dat van toepassing is op het in artikel 72 van de wet van 2007 bedoelde informaticasysteem.

9. De aanvrager verstrekke dit antwoord (de Autoriteit vertaalt):

« Bij het elektronisch stemmen is het inderdaad belangrijk de kiezer op een veilige manier te identificeren, om te kunnen nagaan of alleen gemachtigde personen aan de stemming deelnemen en om te voorkomen dat sommige mensen meer dan eens stemmen.

Het zijn de fabrikanten die het kiezersidentificatiesysteem implementeren. Het gaat meestal over een toegang op basis van de identiteitskaart en het rijksregisternummer, of via toegangscode, of een combinatie van beide systemen. Het is belangrijk op te merken dat dit alleen betrekking heeft op de toegang tot de elektronische stemsoftware. Het is vervolgens onmogelijk om een kiezer te koppelen aan de uitgebrachte stem. Zoals bepaald in artikel 72 van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, moet het stemgeheim worden gewaarborgd».

« Het gebruik van elektronisch stemmen, specifiek bij sociale verkiezingen, wordt geregeld in de artikelen 71 tot en met 77 van de voornoemde wet van 4 december 2007.

De fabrikanten van deze systemen moeten ook voldoen aan de wetgeving waaraan zij in het kader van hun activiteiten onderworpen zijn. Wat bijvoorbeeld het gebruik van het

³° een beeldscherm tonen dat bij het begin van de kiesverrichting een overzicht geeft van alle lijstnummers en letterwoorden van de kandidatenlijsten; wanneer de kiezer een lijst kiest, moeten de namen van alle kandidaten verschijnen in de volgorde van hun voordracht; deze overzichten moeten een waarborg van neutraliteit bieden;

⁴° niet toelaten dat een ongeldige stem wordt geregistreerd; de kiezer moet uitgenodigd worden om zijn stem opnieuw uit te brengen;

⁵° de nodige waarborgen bieden inzake betrouwbaarheid en veiligheid en de onmogelijkheid verzekeren van elke manipulatie van de geregistreerde gegevens evenals het geheim der stemming;

⁶° [¹ ...]¹

⁷° de bewaring verzekeren van de resultaten van de stemming en van de mogelijkheid tot controle van de stemverrichtingen en van de resultaten door de arbeidsgerechten. ».

Artikel 73 van de wet van 2007 is als volgt opgesteld:

« Een systeem van elektronisch stemmen mag enkel worden gebruikt :

¹° indien het vergezeld is van een attest van de fabrikant dat het systeem beantwoordt aan de voorwaarden vastgesteld in artikel 72;

²° indien de fabrikant ondersteuning kan waarborgen in geval van technische problemen die rijzen op het ogenblik van de verkiezingen;

³° indien het werd neergelegd bij de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. ».

⁴ Zie voetnoot 5

rijksregisternummer betreft, moeten zij ervoor zorgen dat de wetgeving van 8 augustus 1983 tot regeling van een Rijksregister van natuurlijke personen wordt nageleefd. Dit is hun verantwoordelijkheid.

Er zij op gewezen dat deze regel inzake de doorgifte van het rijksregisternummer in dit voorontwerp van wet is opgenomen om een probleem op te lossen dat tijdens de sociale verkiezingen van 2020 is gerezen. In deze editie van de sociale verkiezingen werden onder andere twee belangrijke nieuwigheden geïntroduceerd : het stemrecht voor uitzendkrachten en de mogelijkheid om op afstand elektronisch te stemmen.

In dit verband hebben de gebruikers aan de uitzendbureaus gevraagd hun het rijksregistratienummer van de uitzendkrachten die zij in dienst hebben te verstrekken, zodat deze werknemers toegang hebben tot het elektronisch stelsysteem.

Uitzendbureaus waren echter terughoudend om deze persoonsgegevens door te geven, omdat zij daarvoor geen rechtsgrondslag hadden. Deze weigeringen hebben in de praktijk tot problemen geleid.

Om dit te verhelpen is, na een positief advies van de sociale partners, besloten deze rechtsgrondslag te creëren, waardoor het uitzendbureau deze informatie kan doorgeven aan de gebruikers. Federgon, de federatie van uitzendbedrijven, was betrokken bij de besprekingen over dit onderwerp binnen de Nationale Arbeidsraad» (onderstreping toegevoegd door de Autoriteit).

10. Met betrekking tot de bekendmaking van het e-mailadres antwoordde de aanvrager als volgt (de autoriteit vertaalt):

« Zoals hierboven vermeld, bieden sommige fabrikanten via codes toegang tot het elektronische stelsysteem. Deze worden gewoonlijk per e-mail aan de werknemers meegedeeld. Voor werknemers die een professioneel e-mailadres bij hun werkgever hebben, worden deze codes naar dit adres gestuurd. In sommige sectoren hebben werknemers echter geen professioneel e-mailadres. Bovendien hebben uitzendkrachten zelden een e-mailadres bij de gebruiker. Deze codes moeten daarom naar hun privé e-mailadres worden gestuurd» (onderstreept door de Autoriteit).

11. De Autoriteit merkt **op dat artikel 74 van de wet van 2007 ook wordt gewijzigd bij artikel 18 van het ontwerp**, dat lid 3 daarvan vervangt⁵. Hoewel de Autoriteit door de aanvrager niet is

⁵ Artikel 74, 1ste en 2de lid bepaalt:

«De beslissing om over te gaan tot elektronisch stemmen wordt genomen door de raad, het comité of, bij ontstentenis, de werkgever in akkoord met de vakbondsafvaardiging.

De raad of het comité zal voorafgaandelijk ingelicht zijn van de in de artikelen 72 en 73 opgenomen punten ».

Advies 62/2023 - 8/20

verzocht zich uit te spreken over deze bepaling of, meer in het algemeen, over de bepalingen betreffende het elektronisch stemmen bij sociale verkiezingen in het algemeen, houden de bovengenoemde ontwerpbepalingen niettemin rechtstreeks verband met het regelgevingskader dat van toepassing is op elektronisch stemmen.

12. De Autoriteit is van mening dat de verwerking van persoonsgegevens in het kader van de elektronische *organisatie van* stemmingen bij sociale verkiezingen, indien nodig *op* afstand, **een aanzienlijke inbreuk** vormt op de rechten en vrijheden van de betrokkenen (kiezers en verkozenen): Het gaat om de benoeming van leden van belangrijke ondernemings- en arbeidsrechtelijke organen in meer dan 7000 ondernemingen⁶.
13. Ter herinnering: in het kader van een verwerking die een aanzienlijke inmenging in de rechten en vrijheden van de betrokkenen tot gevolg heeft, is de Autoriteit van mening dat krachtens artikel 22 van de Grondwet, gelezen in combinatie met artikel 8 van het EVRM en artikel 6, lid 3, van de AVG, **een norm van wettelijke rangorde** moet bepalen onder welke omstandigheden een gegevensverwerking toegelaten is. Overeenkomstig het legaliteitsbeginsel moet deze wetgevingsnorm in ieder geval de **essentiële elementen van de verwerking vastleggen**. Wanneer de verwerking van gegevens een bijzonder ernstige inmenging vormt in de rechten en vrijheden van de betrokkenen, zoals in het onderhavige geval, is het noodzakelijk dat de volgende essentiële elementen door de wetgever worden vastgesteld: het (de) specifieke doeleinde(n)⁷ uit de lezing waarvan men reeds kan opmaken welke gegevensverwerkingen voor de verwezenlijking ervan zullen plaatsvinden, de identiteit van de verwerkingsverantwoordelijke(n) (indien dit reeds mogelijk is), de (categorieën van) gegevens die nodig zijn voor het verwezenlijken van dat (die) doeleinde(n), de bewaartermijn van de gegevens, de categorieën van betrokkenen van wie de gegevens zullen worden verwerkt, de (categorieën van)

Een dergelijke bepaling kan worden beschouwd als een wettelijke verplichting om elektronische middelen te gebruiken om een rechtshandeling te verrichten (zie artikel XII.25, § 1 van het Wetboek van economisch recht).

Artikel 74, lid 3, van de thans geldende wet van 2007 bepaalt dat :

*"De raad, het comité of, bij ontstentenis, de werkgever in akkoord met de vakbondsafvaardiging, kan beslissen dat de kiezers toegelaten worden om hun elektronische stemming vanaf hun gebruikelijke werkpost uit te brengen, **via een drager die aangesloten is op het beveiligde netwerk van de onderneming, en mits** alle technische vereisten van de artikelen 72 en 73 vervuld worden. Het akkoord legt de bijzondere voorwaarden vast eigen aan de onderneming om het geheim van de stemming te verzekeren en elke beïnvloeding van het stemgedrag tijdens de stemming te voorkomen. Dit akkoord definieert eveneens de gebruikelijke werkpost. Bovendien bepaalt het akkoord de modaliteiten met het oog op de goede werking van het stembureau, waarbij bijzondere aandacht dient te worden besteed aan de wijze van identificatie van de kiezers".*

Artikel 18 van het ontwerp vervangt dit 3de lid als volgt:

"De raad, het comité of, bij ontstentenis, de werkgever in akkoord met de vakbondsafvaardiging, kan beslissen dat de kiezers toegelaten worden om hun elektronische stemming vanaf hun gebruikelijke werkpost uit te brengen via een versleutelde netwerkverbinding waarbij een betrouwbare authenticatie van de kiezer wordt gegarandeerd, en mits alle vereisten van de artikelen 72 en 73 vervuld worden. Het akkoord legt de bijzondere voorwaarden vast eigen aan de onderneming om het geheim van de stemming te verzekeren en elke beïnvloeding van het stemgedrag tijdens de stemming te voorkomen. Dit akkoord definieert eveneens de gebruikelijke werkpost. Bovendien bepaalt het akkoord de modaliteiten met het oog op de goede werking van het stembureau, waarbij bijzondere aandacht dient te worden besteed aan de wijze van identificatie van de kiezers" (onderstreept door de Autoriteit).

⁶ Zie voor dit cijfer <https://werk.belgie.be/nl/themas/sociaal-overleg/sociale-verkiezingen-2024>, laatst geraadpleegd op 20/02/23.

⁷ Zie ook artikel 6.3. van de AVG.

Advies 62/2023 - 9/20

ontvangers aan wie de gegevens zullen worden meegedeeld, de omstandigheden waarin zij zullen worden meegedeeld, en de eventuele beperking van verplichtingen en/of rechten bedoeld in de artikelen 5, 12 tot en met 22, en 34 van de AVG.

14. In dit geval, aangezien het een verkiezingsproces betreft, is de Autoriteit van mening dat bijzondere aandacht moet worden besteed aan de kwaliteit van de gegevens, het stemgeheim en de verantwoordelijkheden van de verschillende betrokken partijen met betrekking tot de gegevensverwerking die nodig zal zijn voor elektronische verkiezingen. De vergelijking **met de wetgeving inzake verkiezingen** kan inderdaad slechts tot op zekere hoogte opgaan: Hoewel belangrijk, gaat het bij sociale verkiezingen om iets anders dan bij verkiezingen die het fundament vormen van de representatieve democratie zelf en die bovendien door de staat worden georganiseerd. De Autoriteit geeft dit toe, **maar merkt niettemin op dat het normatieve kader voor elektronisch stemmen en stemmen op afstand in de wet van 2007 beperkter is dan dat voor verkiezingen⁸ (die overigens niet op afstand kunnen plaatsvinden⁹)**, onverminderd de opmerking in overweging 15,¹⁰. Ter herinnering, de wijziging van artikel 74 werd gevraagd door de Nationale Arbeidsraad in zijn advies nr. 2340 van 20 december 2022, *"Evaluatie sociale verkiezingen 2020 – Voorbereiding organisatie sociale verkiezingen 2024"*, *"Sociale verkiezingen 2020 – Definitieve verkiezingsresultaten – Genderanalyse"* (hierna **"het advies van de Nationale Arbeidsraad"**), in deze bewoordingen: «*Hij vraagt de FOD WASO om, in samenwerking met Smals, de bovengenoemde waarborgen¹¹, voorwaarden en beginselen om te zetten in een wet en om dus de wet betreffende de*

⁸ Op het niveau van de Raad van Europa, zie : Aanbeveling CM/Rec(2017)5 van het Comité van Ministers aan de lidstaten over normen voor elektronisch stemmen, aangenomen door het Comité van Ministers op 14 juni 2017, de toelichting bij deze aanbeveling, CM(2017)50-add1final ; en de richtsnoeren voor de uitvoering van de bepalingen van Aanbeveling CM/Rec(2017)5 over normen voor elektronisch stemmen, CM(2017)50-add2final ; deze documenten zijn beschikbaar op <https://www.coe.int/nl/web/electoral-assistance/e-voting> laatst geraadpleegd op 21/02/2023./ De aanbeveling bevat een reeks minimumnormen die op dit gebied van toepassing zijn (toelichting, overweging 28).

Onverminderd de analyse van deze regels in het licht van de beginselen inzake gegevensbescherming, zie in het Belgische recht de wet van 7 februari 2014 *tot organisatie van de elektronische stemming met papieren bewijsstuk*. Artikel 4, § 3 van deze wet bepaalt: «De elektronische stelsystemen met papieren bewijsstuk, de elektronische optellingssystemen van de stemmen en de stemsoftware bedoeld in de artikelen 17 en 18, mogen enkel gebruikt worden indien ze overeenstemmen met de door de Koning vastgestelde algemene erkenningsvoorwaarden, die in elk geval de betrouwbaarheid en de veiligheid van de systemen, alsook het geheim van de stemming waarborgen.

"De minister van Binnenlandse Zaken stelt deze overeenstemming vast op advies van het orgaan dat daartoe door de Koning erkend is bij besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.

Het advies van het in het tweede lid bedoelde erkende orgaan wordt openbaar gemaakt door de minister van Binnenlandse Zaken of zijn afgevaardigde. Artikel 25 voorziet in een toezichthoudende rol op het elektronisch stelsysteem door een college van deskundigen. Zie ook het koninklijk besluit van 21 maart 2014 *tot vaststelling van de algemene erkenningsvoorwaarden van de elektronische stelsystemen met papieren bewijsstuk*, het koninklijk besluit van 6 september 2018 *houdende erkenning van de vennootschap PWC Enterprise Advisory SCRL als adviesorgaan voor zowel elektronische stelsystemen en software met papieren bewijsstuk als voor verkiezingssoftware voor de registratie van de stemmen en de verdeling van de zetels en tot intrekking van de koninklijke besluiten van 18 december 2002, 22 oktober 2004 en 1 september 2006 houdende erkenning van respectievelijk de vennootschappen Bureau VAN DIJK, Ingénieurs-Conseils en gestion, Computer Service Solutions SA en PricewaterhouseCoopers Enterprise Advisory SCRL, Verdonck, Kloosters & Associates BV en SYSQA BV als adviesorgaan voor zowel geautomatiseerde stelsystemen en -software als voor verkiezingssoftware voor het tellen van de stemmen en de zetelverdeling en het ministerieel besluit van 24 april 2014 waarin wordt verklaard dat de door Smartmatic International Holding BV gepresenteerde elektronische stelsystemen met papieren bewijsstuk voldoen aan de algemene goedkeuringsvoorwaarden".*

⁹ Deze extra dimensie - stemmen op afstand - zou de tenuitvoerlegging van een hele reeks aanvullende waarborgen vereisen.

¹⁰ Zie voetnoten 3 en 5.

¹¹ Op blz. 7-9 van zijn advies gaat de Nationale Arbeidsraad in op de vereisten voor het IT-systeem.

sociale verkiezingen aan te passen. De juridische formulering van de vereiste technische en technologische voorschriften mag geen afbreuk doen aan het neutraliteitsbeginsel ten aanzien van fabrikanten die de vereiste waarborgen bieden »¹². In het algemeen verzoekt de Autoriteit de aanvrager de mogelijkheid te overwegen om het normatieve kader dat van toepassing is op sociale verkiezingen te versterken in het licht van de regels die gelden voor verkiezingen, bijvoorbeeld door versterking van de controle (onafhankelijke audit door personen met objectief gespecialiseerde deskundigheid op dit gebied, goedkeuring of machtiging¹³, transparantie) op de IT-oplossingen die kunnen worden gebruikt¹⁴.

15. Dit gezegd zijnde, benadrukt de Autoriteit dat **zij zich in dit advies niet uitspreekt over het gebruik van elektronisch stemmen (op afstand) bij verkiezingen en over de geschiktheid van het huidige regelgevingskader**. In de praktijk zijn verschillende zwakke punten aan het licht gekomen in elektronische stelsystemen op afstand voor nationale verkiezingen (Australië, Frankrijk, Noorwegen, Zwitserland, Estland¹⁵), dat een bijzonder complexe materie is. Deze **geconstateerde tekortkomingen sluiten echter niet uit dat in het kader van sociale verkiezingen een of andere vorm van elektronisch stemmen op afstand wordt toegepast**, vanwege de aard van de onderwerpen die bij deze verkiezingen op het spel staan, die van minder belang zijn dan die van nationale verkiezingen, zoals de Autoriteit zojuist heeft opgemerkt, en omdat deze verkiezingen binnen de betrokken ondernemingen worden georganiseerd (en bijvoorbeeld niet via een nationaal stelsysteem).

¹² Blz. 9.

¹³ Artikel 73 van de wet van 2007 voorziet in een neerlegging. De aanvrager deelde de Autoriteit mee dat de volgende fabrikanten hun elektronische stelsystemen bij de FOD WASO hadden ingediend voor de sociale verkiezingen van 2020: Elegio; Assembly Voting; BlueKrypt; OAdeo; Neovote; ONLZ.

Elegio, thans Axi, presenteert zich als "het enige elektronische instrument op de Belgische markt dat werd ontwikkeld met de steun van de vakbonden, het VBO en de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (FOD WASO)" (zie <https://www.elegio.eu/nl.html>, <https://www.axi.be/nl/business-solutions/axi-e-voting>, laatst geraadpleegd op 22/02/23); Neovote presenteert zich, met betrekking tot de Franse instellingen, als « *Sélectionné par la CNIL, les services du premier ministre et le ministère des armées* Solution homologuée par le Conseil d'Etat, le Sénat, l'Assemblée nationale, le Ministère de l'Intérieur et la DGSF » (zie <https://www.neovote.com/>, laatst geraadpleegd op 22/02/23); Assembly Voting stelt zich als volgt voor: « *In 2001 we were the first provider of statutory digital elections in Denmark. Today, we have grown to become a global leading election technology provider across Europe, the USA and the rest of the world* » en toont bepalende attestaten (zie <https://assemblyvoting.com/>, <https://assemblyvoting.com/compliance/>, laatst geraadpleegd op 22/02/23), BlueKrypt blijkt de OAdeo e-voting oplossing aan te bieden, een commerciële versie van het Helios stelsysteem, (zie <https://www.bluekrypt.com/>, <https://www.oadeo.com/>,

<https://www.oadeo.com/election-types/social-elections/#1656337187557-81e1c5f0-e9d1>; <https://vote.heliosvoting.org/>);

ONLZ presenteert zichzelf als "een van de applicaties die geregistreerd zijn bij de Federale Overheidsdienst : Werkgelegenheid Arbeid en Sociaal Overleg voor de Belgische sociale verkiezingen", een "evoting-oplossing toegestaan voor de sociale verkiezingen van 2024 in België." (zie: <https://www.onlz.com/nl/diensten>; <https://www.onlz.com/nl/documentatie/alternatives>; laatst geraadpleegd op 22/03/2023).

¹⁴ Zie voetnoot 7 betreffende de regels voor de verkiezingen, vergeleken met de in voetnoot 21.

¹⁵ Zie de studie, J.-B. Pilet (hoofdpromotor), B. PRENEEL, S. ERZEEL en O. PEREIRA (promotors), F. SBARAGLIA, A. TIBBAUT, X. CARPENT, en R. DANDOY (onderzoekers), « PROJET NETVOTING_BE, Etude de faisabilité sur la possibilité d'introduire le vote Internet en Belgique, Volet 1 », 4 december 2020 beschikbaar op: <https://verkiezingen.fgov.be/algemeen/studie-over-de-mogelijkheid-om-online-stemmen-in-belgie-in-te-voeren>, laatste geraadpleegd op 9/03/2023.

Advies 62/2023 - 11/20

16. Er zij op gewezen dat de **in de wet van 2007 vastgelegde technische en organisatorische waarborgen intrinsiek verbonden zijn met het doel van de verwerking van persoonsgegevens**. Het gaat met andere woorden niet alleen om een vereiste van sociaal recht, maar ook om **garanties inzake gegevensbescherming** (met betrekking tot de kwaliteit van de gegevens, de vertrouwelijkheid, enz. Deze regels werken synergetisch om het goede verloop van de elektronische stemming te waarborgen.
17. De essentiële elementen **van de verwerking van persoonsgegevens** met het oog op de organisatie van sociale verkiezingen worden voornamelijk¹⁶ bepaald door de bepalingen van de wet van 2007. Dit omvat het doel van de verwerking, de (categorieën) verwerkte gegevens en de (categorieën) betrokkenen, en de duur van de gegevensbewaring¹⁷. Naar het oordeel van de Autoriteit vereisen twee punten echter bijzondere aandacht : de kwestie van de verantwoordelijkheid ten aanzien van de verwerking enerzijds en de kwestie van de identificatie van en de communicatie met de kiezers anderzijds.
18. De Autoriteit herinnert aan haar vaste adviespraktijk volgens welke **een overheidsinstantie in principe verantwoordelijk is voor de verwerking van gegevens** die noodzakelijk is voor de uitvoering van de taak van algemeen belang die haar is opgedragen, of die binnen de reikwijdte valt van het openbaar gezag dat haar overeenkomstig de betrokken wetgeving is verleend¹⁸. Bij rechtstreekse toepassing van de AVG is de persoon die een verwerking van persoonsgegevens moet uitvoeren om een verplichting na te komen (artikel 6.1.c) van de AVG) de verwerkingsverantwoordelijke, en in dit geval kan het nationale recht overeenkomstig artikel 4.7) van de AVG ook de (gezamenlijke) verwerkingsverantwoordelijke(n) aanwijzen.

¹⁶ De Autoriteit gaat in dit advies niet in op de verificatie van deze elementen.

¹⁷ Zie hierover de volgende publicatie van de FOD WASO, Algemene Directie Individuele Arbeidsverhoudingen, Cel Participatie-organen «SOCIALE VERKIEZINGEN 2020 Brochure betreffende de verkiezingen voor de ondernemingsraden en de comités voor preventie en bescherming op het werk», juni 2019, beschikbaar op <https://werk.belgie.be/sites/default/files/content/publications/NL/Brochure%20SV%202020.pdf>, blz. 28-29, laatst geraadpleegd op 21/03/2023. Zie de blz 25-27 voor de gegevens die de Fod WASO verwerkt.

¹⁸ Zie het advies 129/2022 van 1 juli 2022 *betreffende de artikelen 2 en 7 tot en met 47 van een ontwerp van wet houdende diverse bepalingen inzake Economie*, overwegingen 42 en volgende; advies 131/2022 van 1 juli 2022 *met betrekking tot een wetsontwerp tot oprichting van de Kunstwerkcommissie en ter verbetering van de sociale bescherming van de kunstwerkers*, overweging 55 e.v.; advies nr. 112/2022 van 3 juni 2022 *met betrekking tot een ontwerp van wet tot wijziging van het Sociaal Strafwetboek met het oog op de*, overwegingen 3-41 en 87-88; advies nr. 231/2021 van 3 december 2021 *met betrekking tot een voorontwerp van ordonnantie betreffende de interoperabiliteit van elektronische tolheffingssystemen voor het wegverkeer*, overwegingen 35-37; advies 37/2022 van 16 februari 2022 *"concernant un avant-projet de décret instituant la plateforme informatisée centralisée d'échange de données 'E-Paysage'"* (nog niet beschikbaar in het Nederlands), overweging 22; advies nr. 13/2022 van 21 januari 2022 *met betrekking tot een ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de toekenning van premies voor de verbetering van het woonmilieu en een ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 9 februari 2012 betreffende de toekenning van financiële steun voor energie*; overwegingen 9-17; advies nr. 65/2019 van 27 februari 2019 *betreffende een ontwerp van samenwerkingsakkoord tot wijziging van het samenwerkingsakkoord van 23 mei 2013 tussen het Waalse Gewest en de Franse Gemeenschap over het opstarten van een gemeenschappelijk initiatief om gegevens te delen en over het gemeenschappelijk beheer van dit initiatief*, overwegingen 90-113.

19. De Autoriteit is van mening dat de wet van 2007 de **verantwoordelijkheden van de verschillende betrokken en bij de organisatie van sociale verkiezingen betrokken entiteiten** (werkgever/onderneming, FOD WASO, enz.) **moet bepalen** met betrekking tot de verwerking van gegevens die nodig zijn voor het elektronisch stemmen en stemmen op afstand. en in het bijzonder **de verantwoordelijkheid van de onderneming (de werkgever) en de «fabrikant»¹⁹** van het informaticasysteem.
20. In dit verband blijkt uit artikel 73 van de wet van 2007 en uit de door de aanvrager verstrekte informatie²⁰ dat de **« fabrikant» van het informaticasysteem verantwoordelijk is voor de gegevensverwerking**, althans **voor zover het zijn verplichtingen krachtens de wet van 2007 (betreffende de kenmerken van het informaticasysteem) betreft**. Dit sluit niet uit dat de betrokken werkgever (onderneming) ook een bijkomende (of zelfs gezamenlijke)²¹ verantwoordelijkheid heeft met betrekking tot de gegevensverwerking, aangezien hij in het algemeen verantwoordelijk is voor de organisatie van sociale verkiezingen.
21. Wat betreft het gebruik van **e-mail** om werknemers de "codes" toe te sturen waarmee zij toegang krijgen tot het elektronisch stemmingsysteem, vestigt de Autoriteit allereerst de aandacht van de aanvrager en de verwerkingsverantwoordelijken op de **overwegingen 25-29 van haar advies nr. 106/2022 van 3 juni 2022** *concernant un projet d'arrêté du Gouvernement wallon modifiant le Code réglementaire wallon de l'action sociale et de la santé en ce qui concerne la promotion de la santé, en ce compris la prévention, en Région wallonne (CO-A-2022-090)*, waarin ze onder andere uitlegt hoe je een e-mail moet beveiligen. Uiteraard gaat het in dit geval niet om de mededeling van gezondheidsgerelateerde gegevens per e-mail. Dit belet echter niet **dat de in dit ontwerp beoogde mededeling plaatsvindt in een context van vergelijkbare gevoeligheid²²** en het is *uiteindelijk*

¹⁹ Deze entiteit verschijnt concreter als dienstverlener dan als productfabrikant.

²⁰ Op blz. 9-10 van het advies van de Nationale Arbeidsraad is de volgende passage relevant : « *De FOD WASO wil eveneens in artikel 73, 1° verduidelijken dat het systeem moet voldoen aan de voorwaarden van het voornoemde artikel 74, lid 3. De verantwoordelijkheid voor het beveiligingsniveau van het informaticasysteem ligt immers enkel bij de leveranciers. De Raad is van mening dat dit beginsel in de brochure kan worden onder- streept, zonder dat het noodzakelijkerwijs in de wet hoeft te worden gespecificeerd* » (onderstreept in het origineel).

In de aan de Autoriteit verstrekte antwoorden op een vraag over de normen voor elektronische stelsystemen heeft de aanvrager ook het volgende verduidelijkt in verband met de neerlegging krachtens artikel 73 van de wet van 2007 (de Autoriteit vertaalt): « *Wij vestigen uw aandacht op het feit dat onze FOD geen toestemming geeft en geen controle uitvoert op de ingediende systemen. Het is aan elke fabrikant om te certificeren dat zijn systeem voldoet aan de door de wet gestelde voorwaarden. Dat is de verantwoordelijkheid van de fabrikanten en niet van onze FOD, die niet over het budget en de expertise beschikt om een dergelijke controle uit te voeren.* »

Het doel van dit depot is onder meer ervoor te zorgen dat de originele software beschikbaar is en in geval van een geschil in rechte kan worden overgelegd. In een dergelijk geval zou onze FOD, in zijn hoedanigheid van neutrale partij, het origineel van de software aan de Rechtbank kunnen overhandigen, zodat eventuele manipulatie door een van de betrokken partijen wordt vermeden » (onderstreping toegevoegd door de Autoriteit).

²¹ Het maakt niet uit of de verantwoordelijkheden van elke entiteit gezamenlijk of exclusief (en dan samenvallend) zijn, zolang ze maar duidelijk zijn omschreven in het toepasselijke normatieve kader.

²² Over elektronisch stemmen op afstand schrijft de Nationale Arbeidsraad op bladzijde 8 van zijn advies het volgende : « *Het authenticatieniveau voor de kiezers en de administrator dient een minimaal beveiligingsniveau te garanderen. Gezien de gevoeligheid van de verwerkte gegevens, kan een analogie worden gemaakt met de authenticatielevels die worden gehanteerd* »

de verantwoordelijkheid van de verwerkingsverantwoordelijke om in ieder geval passende technische en organisatorische maatregelen te treffen om de veiligheid van de gegevensverwerking te waarborgen.

22. Ten tweede is de Autoriteit, onverminderd bovenstaande opmerkingen, in overeenstemming met het antwoord van de aanvrager van mening dat **het doel van de mededeling van het e-mailadres expliciet moet worden vermeld in het dispositief van het ontwerp**. Het privé e-mailadres van de uitzendkracht (in ieder geval het e-mailadres waarover het uitzendbureau beschikt) moet worden verstrekt indien de uitzendkracht geen e-mailadres heeft bij het gebruikende bedrijf, om het identificatieproces met de aanbieder van het elektronische stelsysteem mogelijk te maken.
23. Met betrekking tot de mededeling van het **rijksregisternummer** is de Autoriteit van mening dat - hoewel artikel 8, § 3, van de wet van 8 augustus 1983 *tot regeling van een Rijksregister van natuurlijke personen*, het gebruik van dit nummer uitsluitend met het oog op de identificatie en authenticatie van een natuurlijke persoon in het kader van een informaticatoepassing vrijstelt van toestemming, het **in het kader van sociale verkiezingen**, overeenkomstig het beginsel van minimale gegevensverwerking **niet nodig is om kiezers te identificeren en te authenticeren op basis van het rijksregisternummer, aangezien er minder ingrijpende alternatieven mogelijk zijn**.
24. De werknemer kan bijvoorbeeld worden geïdentificeerd aan de hand van zijn of haar voor- en achternaam en e-mailadres en, indien dit bestaat, zijn of haar identificatienummer binnen het betrokken bedrijf. Gewoonlijk kan ook een unieke, eenmalige *login* toegang tot het stelsysteem worden gegenereerd en per post worden meegedeeld (of *e-mail*). Een dergelijke *login* kan bestaan uit een willekeurige gebruikersnaam en een willekeurig wachtwoord (zodat de dienstenaanbieder de echte naam van de kiezer niet kan kennen). Deze brief kan worden meegedeeld via bedrijfspost, verzegelde enveloppen en zegels. Bovendien is stemmen meestal alleen mogelijk via de terminal van een dienstverlener *na inloggen op het informatiesysteem van de onderneming*. In een dergelijke context kan een voldoende niveau van authenticatie worden gegarandeerd (dubbele *login*, waarvan er één slechts één keer kan worden gebruikt en per e-mail wordt verzonden) indien de verbinding met het informatiesysteem van het bedrijf via twee-factor-authenticatie verloopt.
25. Ten slotte is de Autoriteit van mening dat conceptueel gezien, **in plaats van te verwijzen naar een "versleutelde" netwerkverbinding, ontwerpartikel 74, lid 3, van de wet van 2007 moet verwijzen naar een end-to-end versleutelde verbinding**²³. Bovendien moet het kanaal dat end-

voor de toepassingen binnen de gezondheidszorg (authenticatiesysteem van de sociale zekerheid)» (onderstreept door de Autoriteit).

²³ Zie in dit verband met name <https://datatracker.ietf.org/doc/draft-knodel-e2ee-definition/>, laatstelijk geraadpleegd op

to-end versleuteld moet zijn, beter worden aangegeven. Dit is het **kanaal tussen het apparaat waarmee de kiezer stemt (smartphone, laptop, computer) en de server waarop de verkiezingssoftware draait**. Het ontwerp moet in die zin worden aangepast. De Autoriteit vestigt ook de aandacht van de aanvrager op de noodzaak om op bedrijfsniveau **technische en organisatorische maatregelen te treffen om ervoor te zorgen dat de activiteit van de kiezers op het apparaat niet op afstand kan worden geobserveerd, bijvoorbeeld via een informaticatoepassing, of kan worden geregistreerd via het informatiesysteem van de werkgever**.

II.3. Alternatieve manieren om kiezers op te roepen

26. Onder bepaalde voorwaarden, wanneer de kiezer niet aanwezig is in de onderneming op de dag van de aflevering van de oproep, biedt artikel 47, lid 2, van de wet van 2007 de mogelijkheid om gebruik te maken van "alternatieve oproepmethoden" en de daarmee samenhangende "modaliteiten"²⁴. In dit verband moet het uitzendbureau bij gebruik van een alternatieve oproepmethode "het e-mailadres van de [uitzendkracht] meedelen, voor zover de gebruiker daar niet over beschikt". De Autoriteit vroeg de aanvrager of er sprake was van de volgende veronderstellingen : die waarbij de kiezers moeten worden opgeroepen via hun *privé e-mailadres*, en die waarbij de oproeping via het door de werkgever *verstreckte e-mailadres* wordt overwogen als de uitzendkracht niet over een dergelijk adres beschikt.
27. De aanvrager antwoordde het volgende (de Autoriteit vertaalt):

« Artikel 47 van de wet van 4 december 2007, zoals gewijzigd bij het voorontwerp van wet, voorziet in de volgende "cascade" met betrekking tot de oproeping van kiezers :

- a) In principe wordt de oproeping persoonlijk bezorgd, in de onderneming. Werknemers die op de dag van de bezorging van de oproeping niet in de onderneming aanwezig zijn, worden bij aangetekende brief of op andere wijze opgeroepen, mits de werkgever het bewijs kan leveren van de verzending van de oproeping en de ontvangst ervan door de ontvanger.*

23/02/23.

²⁴ Artikel 47, 2de lid van de wet van 2007 is als volgt opgesteld:

«De kiezer die op de dagen waarop de oproepingsbrief wordt overhandigd niet in de onderneming aanwezig is, wordt opgeroepen bij een aangetekende brief. Hij kan ook worden opgeroepen door eender welk ander middel voor zover de werkgever een bewijs kan leveren van verzending van deze oproepingsbrief en van ontvangst door de bestemming. Bij ontstentenis van een bewijs van ontvangst door de bestemming, wordt de oproepingsbrief bij aangetekende brief verzonden ten laatste 8 dagen voor de dag van de verkiezingen. Van deze laatste plicht tot verzending per aangetekend schrijven kan worden afgeweken bij unaniem akkoord gesloten binnen de raad of het comité. Dit akkoord bepaalt de alternatieve wijzen van oproeping en de modaliteiten ervan. In dergelijk geval dient de werkgever aan de raad of aan het comité een lijst te bezorgen met de kiezers waarop dit akkoord betrekking heeft en met de gegevens die nodig zijn voor deze oproeping. Bij de uitwerking van dit akkoord dient het principe van vertrouwelijkheid te worden gerespecteerd. Dit akkoord wordt meegedeeld aan de in artikel 4, 6°, a), bepaalde organisaties en de in artikel 4, 5°, bepaalde organisaties, in dit laatste geval enkel wanneer de ingezette procedure gericht is op de oprichting van een raad. In voorkomend geval kan de verzending zowel de oproepingsbrief voor de verkiezing van de raad als van het comité bevatten ».

- b) *Het is mogelijk deze overhandigingsfase te vermijden en direct over te gaan tot een digitale oproeping. Maar in die zin moet een akkoord worden bereikt. Bovendien is dit alleen mogelijk voor werknemers die het e-mailadres van een werkgever of gebruiker hebben. Bovendien moet de werkgever (of gebruiker) het bewijs leveren van deze toezending van de oproeping en de ontvangst ervan door de ontvanger.*
- c) *In beide gevallen a) of b), wanneer de werkgever geen bewijs van ontvangst van de oproeping door de ontvanger kan overleggen, moet de oproeping in beginsel per aangetekende post worden verzonden. Van deze verplichting tot aangetekende verzending kan echter worden afgeweken, mits daartoe een overeenkomst wordt gesloten. In deze overeenkomst moet de wijze van verzending van de oproeping worden vastgelegd. Een mogelijke manier is om de oproep per e-mail te versturen. Over het algemeen zal de werkgever het professionele e-mailadres van zijn werknemers gebruiken. Maar zoals hierboven uiteengezet hebben werknemers in sommige sectoren geen professioneel e-mailadres. Bovendien hebben uitzendkrachten zelden een e-mailadres bij de gebruiker. In dat geval wordt het privé-e-mailadres gebruikt. Daarom is het noodzakelijk dat de gebruiker over dit e-mailadres beschikt» (onderstreping toegevoegd).*

28. De Autoriteit neemt akte van deze uitleg. Het gaat er dus niet om het *e-mailadres* van de werknemer mee te delen «*voor zover de gebruiker er geen heeft*», zoals thans in artikel 5 van het ontwerp is bepaald, maar **voor zover de gebruiker de werknemer geen e-mailadres ter beschikking heeft gesteld**. Artikel 5 van het ontwerp moet in die zin aangepast worden.

II.4. Genderanalyse

29. **Genderanalyse.** Bij navraag heeft de aanvrager bevestigd dat de "*genderanalyse die door de FOD wordt uitgevoerd*" van ontwerpartikel 29, lid 3, van de wet van 2007 inderdaad de "*statistische analyse*" is als bedoeld in artikel 29, lid 2, van de wet van 2007 en dat alleen "*ratio's*", dat wil zeggen verhoudingen (berekend door de onderneming), worden meegedeeld aan de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en dat in dit kader geen persoonsgegevens worden doorgegeven²⁵.

²⁵ Meer concreet en in detail heeft de aanvrager als volgt geantwoord :

« Inderdaad, *alleen cijfers worden aan onze FOD meegedeeld. Op basis van de bestaande wetgeving geven de werkgevers op onze webapplicatie "Sociale Verkiezingen" (die beveiligd is) reeds het aantal mannen en vrouwen aan voor de volgende rubrieken aantal werknemers (per categorie werknemers), kandidaten en verkozenen.*

In dit voorontwerp van wet wordt een extra gegeven gevraagd : het aantal mannen en vrouwen in de werkgeversdelegatie (totaal aantal mannelijke - vrouwelijke leidinggevend in de onderneming en het aantal mannelijke - vrouwelijke werkgeversvertegenwoordigers die in de participatieorganen zijn aangewezen) ».

30. Terloops wijst de Autoriteit erop dat geaggregeerde gegevens niet noodzakelijkerwijs anonieme gegevens zijn. Op dit punt, op het gebied van statistieken, herinnert de Autoriteit aan overweging nr. 58 van advies nr. 211/2022 van 9 september 2022 *over een ontwerp van Koninklijk besluit houdende de wijziging van het koninklijk besluit van 22 februari 2017 houdende oprichting van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning (CO-A-2022-187)*, dat, in beginsel relevant, als volgt luidt

« Op dit punt, en als onderdeel van de technische maatregelen die moeten worden genomen om de gegevensminimalisering in het kader van de mededeling van gegevens aan BOSA te waarborgen, vestigt de Autoriteit de aandacht van de aanvrager op het begrip "differential privacy". Zo zou BOSA op basis van anonieme gegevens toch informatie kunnen verkrijgen over de diversiteit binnen kleine organisaties, bijvoorbeeld door ruis aan de gegevens toe te voegen, indien dit voor het betrokken doel noodzakelijk zou blijken [...]. Ter herinnering: de samenvoeging van gegevens betekent niet noodzakelijk dat de gegevens anoniem zijn als er sprake is van reconstructieaanvallen" referenties en in vetjes gezette passages zijn in dit advies weggelaten).[...]

31. *In concreto*, benadrukt de Autoriteit niettemin dat in het onderhavige geval de risico's voor de betrokkene in verband met een mogelijke heridentificatie van de betrokkenen in de geaggregeerde gegevens die aan de FOD WASO zijn meegedeeld, aanzienlijk kleiner zijn dan in het geval van het aangehaalde advies. De resultaten van de sociale verkiezingen moeten immers hoe dan ook worden meegedeeld aan de FOD WASO²⁶. **Het is dus vooral in een latere fase van de verwerking, bij de eventuele verspreiding van de statistieken door de FOD WASO, dat rekening zal moeten worden gehouden met de toepassing van de hierboven vermelde principes²⁷.**
32. De Autoriteit vroeg de aanvrager ook welke gegevens het bedrijf zou gebruiken om de genderstatistieken op te stellen. Voor kandidaten zou dit moeten afhangen van de keuze die zij op de kandidatenlijsten²⁸ maken, terwijl het meer in het algemeen voor andere werknemers zou moeten worden gebaseerd op de officiële verklaringen van tewerkstelling die aan de RSZ worden verstrekt²⁸.
33. De aanvrager antwoordde het volgende (de Autoriteit vertaalt):

²⁶ Zie artikel 68 van de wet van 2007

²⁷ Voor uitgebreide statistische gegevens over gender op dit gebied, waarvan de publicatie geen risico inhoudt voor de betrokkenen, zie bijvoorbeeld het jaarverslag 2021 van de FOD WASO over de sociale verkiezingen, beschikbaar op

<https://werk.belgie.be/nl/blog/sociale-verkiezingen-2020-definitieve-resultaten-2021>, laatst geraadpleegd op 16/03/23. Voor meer precieze statistieken, per activiteitssector, zie bv. FOD WASO, "Sociale verkiezingen 2020 - Resultaten goedgekeurd door de sociale partners op 19 maart 2021", blz. 413 e.v.

<https://werk.belgie.be/sites/default/files/content/statistics/Deel%203%20Brochure%20Tabellen.pdf>, laatst geraadpleegd op 17/03/23.

²⁸ In de toelichting bij artikel 9 van het ontwerp wordt het volgende uitgelegd: «Merk op dat onder de huidige stand van de wetgeving, de werkgever geen volledig zicht heeft op het gendergegevens van zijn werknemers. Binnen de officiële aangiften van tewerkstelling aan de RSZ, worden werknemers gecatalogeerd als man of vrouw. De keuze van het vermelde gender (man, vrouw of X) komt dan ook toe aan de kandidaten, die dit gegeven doorgeven aan de organisatie die hen voordraagt».

Advies 62/2023 - 17/20

« Het geslacht dat in de bovengenoemde webapplicatie voor kandidaten en verkozen werknemersvertegenwoordigers wordt ingevoerd, hangt in feite af van het geslacht dat op de kandidatenlijst is vermeld (naar keuze van elke kandidaat). Het in de bovengenoemde webtoepassing ingevoerde geslacht voor de werknemers in het bedrijf en de vertegenwoordigers van de werkgever wordt gebaseerd op de officiële verklaringen die bij de RSZ zijn ingediend.

De gendergegevens van het personeel zijn immers gekoppeld aan de verklaringen bij de RSZ, die gebaseerd zijn op het Rijksregister. Momenteel zijn er in de burgerlijke en sociale wetgeving slechts twee geslachten, man en vrouw. Iedere werknemer is dus geregistreerd als man of vrouw. De werkgever kan alleen vertrouwen op deze officiële RSZ-gegevens, die bekend zijn bij zijn personeelsdienst.

Er zij op gewezen dat de gegevens over het leidinggevend personeel gebaseerd zijn op de lijst die overeenkomstig de wetgeving 90 dagen vóór de stemming (op "X-dag") moet worden opgesteld. Die betreffende de door de werkgever aangewezen gedelegeerden zijn gebaseerd op het bericht over de samenstelling van het participatieorgaan dat twee dagen na de stemming (op "dag Y+2") moet worden opgesteld.

34. De Autoriteit neemt akte van deze uitleg.

35. De Autoriteit vroeg de aanvrager vervolgens naar **de letter " X " in de zin van artikel 9 van het ontwerp** en de mogelijkheid voor aanvragers om deze als geslacht te kiezen. Is deze brief met name gericht op zowel interseksuele als transgender personen (of worden transgender personen uitgenodigd om te kiezen voor " M " of " V " afhankelijk van hun waargenomen geslacht²⁹? De aanvrager antwoordde als volgt (de Autoriteit vertaalt):

« Het is aan de kandidaat zelf om aan te geven onder welk geslacht hij zich kandidaat wil stellen. Hij geeft deze informatie door aan de vakbond, die zijn kandidatuur indient. De vakbond stelt de lijsten op met inachtneming van de keuze van de kandidaten ter zake. De kandidaten kunnen kiezen tussen M, V of X. Een transgender of interseksueel persoon kan er daarom voor kiezen zich te identificeren als man, vrouw of X, ongeacht zijn of haar officiële geslacht ».

²⁹ Zie met name: <https://www.coe.int/fr/web/compass/gender#11> ;

https://iqvm-iefh.belgium.be/fr/actualite/raad_van_europa_keurt_transrechtenresolutie_goed ;

https://iqvm-iefh.belgium.be/nl/activiteiten/transgender_en_intersekse/transgender/enkele_begrippen ; laatst geraadpleegd op 17/02/23.

36. De Autoriteit is van mening dat de **toelichting bij het ontwerp moet worden aangepast om de met letter " X " bedoelde categorie van betrokken personen te verduidelijken.**
37. In zijn advies legt de Nationale Arbeidsraad uit waarom het gebruik van " X " **alleen mogelijk is voor kandidaten en niet voor kiezers**³⁰. Alle genderanalyses die moeten worden uitgevoerd ter uitvoering van het ontwerp en de wet van 2007 worden echter alleen uitgevoerd op basis van het onderscheid " M " of " V ". Bijgevolg zullen de verrichte analyses onvolledig zijn, aangezien zij geen rekening houden met de kandidaten die als " X " zijn opgegeven en de werknemers die onder de categorie " X " zouden vallen. Het doel van deze analyses hangt echter niet samen met het persoonlijke of proactieve karakter van de aanpak van de kandidaten, maar met het streven naar een evenwichtige vertegenwoordiging. In dit verband vroeg de Autoriteit de aanvrager waarom de categorie " X " niet in aanmerking wordt genomen in de uit te voeren genderanalyses .
38. De aanvrager antwoordde het volgende (de Autoriteit vertaalt):

« Het is van belang een onderscheid te maken tussen de respectieve doelstellingen van artikel 29 en artikel 40 van voornoemde wet van 4 december 2007, zoals aangepast door dit voorontwerp van wet.

Met betrekking tot artikel 40 wilden de sociale partners open zijn over genderidentiteit. Het is aan de kandidaat om zich in het juiste geslacht te presenteren. Zoals hierboven vermeld, hebben werkgevers bij de huidige stand van de burgerlijke en sociale wetgeving geen officieel beeld van de "echte" genderidentiteit van hun werknemers: In de bij de RSZ ingediende officiële verklaringen komen alleen de geslachten M en V voor. Anderzijds worden de kandidatenlijsten ingediend door de vakbonden, die deze gendergegevens voor hun kandidaten kunnen vermelden.

Het doel van de in artikel 29 bedoelde statistische analyse (die reeds gedeeltelijk in de huidige wetgeving bestaat) is anders. Het doel is een genderanalyse uit te voeren waarbij de nadruk ligt op mannen en vrouwen: hoeveel M/V-kandidaten en verkozenen zijn er in verhouding tot het totale aantal M/V's in het bedrijf ? De FOD voert deze statistische analyse uit op basis van de gegevens die de werkgever in de bovenvermelde webtoepassing heeft ingevoerd. Bij de

³⁰ In zijn advies, blz. 14, punt 6, zegt de Nationale Arbeidsraad het volgende :

« De Raad benadrukt dat, gezien de maatschappelijke ontwikkelingen, de namen van de kandidaten moeten worden gevolgd door de letter M, V of X, naargelang de keuze die de betrokken werknemer heeft aangegeven bij zijn representatieve organisatie, die deze informatie vervolgens aan de werkgever moet doorgeven. Hij vraagt dat de wet in die zin wordt gewijzigd, evenals de betrokken formulieren, de webapplicatie en de brochure.

De Raad wijst erop dat de toevoeging van de letter X enkel voor het opstellen van de kandidatenlijsten gerechtvaardigd is, omdat dit een persoonlijke en proactieve stap is, in tegenstelling tot het opstellen van de kiezerslijsten.

Advies 62/2023 - 19/20

huidige stand van het burgerlijk en sociaal recht is het niet mogelijk gegevens "X" in deze statistische analyse op te nemen: Zoals hierboven uiteengezet, heeft de werkgever immers geen (officiële) kennis van de identiteit "X" van bepaalde tewerkgestelde werknemers. Ze staan allemaal officieel geregistreerd als man of vrouw. Alleen deze gegevens zijn officieel bekend bij de werkgever en kunnen in de statistieken worden opgenomen. Dit voorontwerp van wet is niet bedoeld om werkgevers te verplichten hun werknemers naar hun genderidentiteit te vragen.

Daarom is het zo dat gegeven "X" niet in de statistische analyse wordt opgenomen. Deze statistieken zullen mogelijk onvolledig zijn, maar op zeer kleine schaal, en dit zal in de analyse duidelijk worden gemaakt» (onderstreping toegevoegd door de Autoriteit).

39. De Autoriteit neemt akte van deze uitleg.

**Om deze redenen,
is de Autoriteit van mening dat:**

- 1.** het dispositief van het ontwerp duidelijk moet maken dat de mededeling van de taal van de uitzendkracht tot doel heeft de gebruikende onderneming in staat te stellen de wetgeving inzake het taalgebruik toe te passen (**overwegingen 5-7**) ;
- 2.** De Autoriteit verzoekt de aanvrager de mogelijkheid te overwegen om het normatieve kader dat van toepassing is op sociale verkiezingen te versterken in het licht van de regels die van toepassing zijn op verkiezingen, met dien verstande dat de Autoriteit evenwel geen standpunt inneemt over het normatieve kader dat van toepassing is op deze verkiezingen. Verkiezingssystemen op afstand hebben zwakke punten aan het licht gebracht die echter niet uitsluiten dat zij in het kader van sociale verkiezingen worden gebruikt (**overwegingen 12-16**) ;
- 3.** De wet van 2007 moet de verantwoordelijkheden bepalen van de verschillende entiteiten die betrokken zijn bij de organisatie van sociale verkiezingen (werkgever/onderneming, FOD WASO, enz.) met betrekking tot de verwerking van gegevens die nodig zijn voor het elektronisch stemmen en stemmen op afstand. en met name de aansprakelijkheid van de onderneming (de werkgever) en de "fabrikant" van het informaticasysteem (**overwegingen 18-20**) ;
- 4.** Wat de communicatie per elektronische post tussen de fabrikant van het informaticasysteem en de werknemer betreft, worden de aanvrager en de verantwoordelijken

voor de verwerking verwezen naar de overwegingen 25-29 van haar advies nr. 106/2022 van 3 juni 2022 *concernant un projet d'arrêté du Gouvernement wallon modifiant le Code réglementaire wallon de l'action sociale et de la santé en ce qui concerne la promotion de la santé, en ce compris la prévention, en Région wallonne (CO-A-2022-090)*, (**overweging 21**) ;

5. Het dispositief van het ontwerp moet de doeleinden specificeren waarvoor het e-mailadres van de uitzendkracht wordt meegedeeld (**overweging 22**) ;

Imprimerie centrale – Centrale drukkerij
6. In het kader van sociale verkiezingen is het overeenkomstig het beginsel van minimale gegevensverwerking niet nodig een beroep te doen op de identificatie en authenticatie van kiezers op basis van het Rijksregisternummer. Minder ingrijpende alternatieven verdienen de voorkeur (**overwegingen 23-24**).

7. Artikel 74, lid 3, van de ontwerpwet van 2007 zou veeleer moeten verwijzen naar end-to-endencryptie van het kanaal tussen het apparaat waarmee de kiezer stemt (*smartphone, laptop, computer*) en de server waarop de verkiezingssoftware draait (**overweging 25**) ;

8. Het e-mailadres moet door het uitzendbureau worden meegedeeld zodat de werknemer kan worden opgeroepen, voor zover de gebruikende onderneming dit adres niet aan de werknemer ter beschikking heeft gesteld (**zie de overwegingen 27-28**) ;

9. De toelichting bij het ontwerp moet worden aangepast om de categorie personen waarop de letter "X" betrekking heeft te verduidelijken (**overwegingen 35-36**).

Voor het Kenniscentrum,
Cédrine Morlière - Directeur

