

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

10 juillet 2023

PROJET DE LOI

**modifiant la loi du 21 mars 1991
portant réforme de certaines entreprises
publiques économiques**

Rapport de la première lecture

fait au nom de la commission
de la Mobilité, des Entreprises publiques et
des Institutions fédérales
par
Mme **Kim Buyst**

Sommaire

Pages

I. Exposé introductif de la vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste	3
II. Discussion générale	4
A. Questions et interventions des membres	4
B. Réponses de la ministre	6
C. Répliques des membres	8
III. Discussion des articles et votes	9

Voir:

Doc 55 **3464/ (2022/2023)**:
001: Projet de loi.

Voir aussi:

003: Articles adoptés en première lecture.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

10 juli 2023

WETSONTWERP

**tot wijziging van de wet van 21 maart 1991
betreffende de hervorming van sommige
economische overheidsbedrijven**

Verslag van de eerste lezing

namens de commissie
voor Mobiliteit, Overheidsbedrijven en
Federale Instellingen
uitgebracht door
mevrouw **Kim Buyst**

Inhoud

Blz.

I. Inleidende uiteenzetting van de vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post	3
II. Algemene bespreking	4
A. Vragen en opmerkingen van de leden	4
B. Antwoorden van de minister	6
C. Replieken van de leden	8
III. Artikelsgewijze bespreking en stemmingen	9

Zie:

Doc 55 **3464/ (2022/2023)**:
001: Wetsontwerp.

Zie ook:

003: Artikelen aangenomen in eerste lezing.

09992

**Composition de la commission à la date de dépôt du rapport/
Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag**

Président/Voorzitter: Stefaan Van Hecke

A. — Titulaires / Vaste leden:

N-VA	Michael Freilich, Katrien Houtmeyers, Anneleen Van Bossuyt
Ecolo-Groen PS	Barbara Creemers, Stefaan Van Hecke, Albert Vicaire Christophe Lacroix, Leslie Leoni, Patrick Prévot
VB	Erik Gilissen, Reccino Van Lommel
MR	Denis Ducarme, Florence Reuter
cd&v	Leen Dierick
PVDA-PTB	Roberto D'Amico
Open Vld	Kathleen Verhelst
Vooruit	Melissa Depraetere

B. — Suppléants / Plaatsvervangers:

Mieke Claes, Peter De Roover, Frieda Gijbels, Wouter Raskin
Laurence Hennuy, Olivier Vajda, Dieter Vanbesien, Gilles Vanden Burre Malik Ben Achour, Chanelle Bonaventure, Ahmed Laaouej, Philippe Tison
Katleen Bury, Wouter Vermeersch, Hans Verreyt Mathieu Bihet, Benoît Piedboeuf, Vincent Scourmeau
Koen Geens, Jef Van den Bergh
Maria Vindevoghel, Thierry Warmoes
Robby De Caluwé, Christian Leysen
Anja Vanrobaeys, Kris Verduyck

C. — Membre sans voix délibérative / Niet-stemgerechtigd lid:

Les Engagés	Maxime Prévot
-------------	---------------

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant – Onafhankelijk

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkorting bij de nummering van de publicaties:</i>	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beige/kleurig papier)

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné ce projet de loi au cours de sa réunion du 4 juillet 2023.

**I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF
DE LA VICE-PREMIERE MINISTRE ET MINISTRE
DE LA FONCTION PUBLIQUE, DES ENTREPRISES
PUBLIQUES, DES TELECOMMUNICATIONS ET
DE LA POSTE**

Mme Petra De Sutter, vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste, présente le projet de loi.

Le projet de loi à l'examen vise à moderniser la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques pour permettre à Proximus d'instaurer un nouveau système de rémunération variable, conformément à ce qui a été convenu avec les organisations syndicales.

Le modèle actuel de participation aux bénéfices applicable aux travailleurs constitue un cadre restrictif sans lien avec les résultats opérationnels de l'entreprise, qui doivent servir de base pour définir le montant des incitants financiers à verser aux collaborateurs.

Il fallait s'éloigner de ce modèle et s'aligner davantage sur les pratiques d'autres entreprises du secteur.

D'une part, en accord avec les syndicats, l'ajustement du modèle de participation aux bénéfices de Proximus a été approuvé lors de la Commission paritaire du 29 septembre 2022.

D'autre part, le projet de loi est conforme à l'accord de gouvernement du 30 septembre 2020 (p. 46) en ce qui concerne Proximus qui demande "une politique du personnel responsable, inclusive et axée sur le développement des compétences de tous les collaborateurs".

Ce modèle proposé de rémunération variable des employés de Proximus est un système motivant qui met l'accent sur la réalisation d'objectifs communs pour réaliser la stratégie commerciale.

Afin d'introduire ce nouveau système, il faut préalablement modifier l'article 62, § 2, de la loi du

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft dit wetsontwerp besproken tijdens haar vergadering van 4 juli 2023.

**I. — INLEIDENDE UITEENZETTING
VAN DE VICE-EERSTEMINISTER EN MINISTER
VAN AMBTENARENZAKEN,
OVERHEIDSBEDRIJVEN, TELECOMMUNICATIE
EN POST**

Mevrouw Petra De Sutter, vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post, licht het wetsontwerp toe.

Het wetsontwerp moderniseert de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven om Proximus toe te staan een nieuw systeem van variabele vergoeding in te voeren zoals dat met de vakbonden werd overeengekomen.

Het huidige model van winstdeling aan de werknemers is een restrictief kader dat niet correspondeert met de operationele resultaten van het bedrijf die de basis dienen te zijn voor het bepalen van een financiële stimulans voor de medewerkers.

Van dat model moet worden afgestapt. In de plaats daarvan moet worden gekozen voor een model dat meer is afgestemd op de praktijken die in andere ondernemingen van de sector gangbaar zijn.

Eenzijds werd de aanpassing van het model voor de winstdeling van Proximus in samenspraak met de vakbonden goedgekeurd tijdens het Paritair Comité van 29 september 2022.

Anderzijds is het wetsontwerp wat Proximus betreft in overeenstemming met het regeerakkoord van 30 september 2020, waarin wordt gepleit voor "een verantwoordelijk en inclusief personeelsbeleid dat zich toespitst op de competentie-ontwikkeling van alle medewerkers en stakeholders" (blz. 46).

Het aldus voorgestelde model van een variabele bezoldiging van de Proximus-werknemers werkt motiveerend en legt de nadruk op het halen van gemeenschappelijke doelstellingen om de commerciële strategie te verwezenlijken.

Om die nieuwe regeling tot stand te kunnen brengen, is een wijziging nodig van artikel 62, § 2, van de

21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, puisque cet article de loi définit l'attribution aux travailleurs de Proximus d'une participation aux bénéficiaires. Cette adaptation technique est l'objet du projet de loi à l'examen.

La modification à l'examen poursuit trois objectifs.

Premièrement, elle permettra d'intégrer la politique de rémunération variable de Proximus dans le cadre plus large du processus de changement de sa politique d'évaluation. Le système à points sera remplacé par des retours d'expérience réguliers qui s'inscrivent dans le droit fil de la culture d'entreprise et de la méthode de travail flexible envisagées.

Deuxièmement, elle vise à remplacer l'actuelle combinaison d'un système de bonus individuel et collectif (complexe et peu transparent) par un nouveau système de bonus collectif clair et transparent. Grâce à ce système, tous les collaborateurs de l'entreprise partageront les mêmes objectifs collectifs et ceux-ci détermineront aussi le montant de la rémunération variable.

Enfin, les objectifs collectifs déterminant le montant de la rémunération variable pourront désormais inclure, outre des objectifs purement financiers, des objectifs opérationnels qui reflètent mieux les objectifs sociaux et durables réels de l'entreprise. Le nouveau système mettra bien davantage l'accent sur les performances collectives que le système actuel, dans la mesure où le pourcentage du résultat final (et du bonus) sera déterminé par le degré de concrétisation des indicateurs-clés de performance (*key performance indicator*, KPI) qui mesurent la mise en œuvre de la stratégie de l'entreprise. Cela s'appliquera aussi à l'ensemble des collaborateurs de l'entreprise, ce qui renforcera par la même occasion la cohésion d'équipe.

Le texte à l'examen devra être publié le plus rapidement possible afin que Proximus dispose du temps nécessaire pour procéder au déploiement technique, opérationnel et administratif préalable du nouveau système.

II. — DISCUSSION GÉNÉRALE

A. Questions et interventions des membres

Mme Mieke Claes (N-VA) signale que la Commission paritaire de Proximus avait déjà décidé le 29 septembre 2022 qu'il convenait de modifier, tel qu'il est prévu dans le projet de loi à l'examen, l'article 62, § 2, de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines

wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, aangezien dat artikel de toekenning van een winstdeling aan de werknemers van Proximus bepaalt. Het onderhavige wetsontwerp beoogt die technische aanpassing aan te brengen.

De aanpassing heeft drie doelstellingen.

Ten eerste zal het mogelijk worden om het variabele bezoldigingsbeleid van Proximus in te bedden in het ruimere kader van het gewijzigde evaluatiebeleid. Het puntensysteem wordt vervangen door regelmatige feedbackmomenten die passen bij de beoogde cultuur en soepele manier van werken.

Ten tweede strekt het ertoe de huidige combinatie van een complex en minder transparant individueel en collectief bonussysteem te vervangen door een nieuw, duidelijk en transparant collectief bonussysteem. Daarbij zullen alle medewerkers in het bedrijf dezelfde collectieve doelstellingen delen en die zullen ook de hoogte van de variabele bezoldiging bepalen.

Ten slotte kunnen de collectieve doelstellingen die aan de basis liggen van de variabele bezoldiging worden verbreed van louter financiële doelstellingen naar operationele doelstellingen die de reële, sociale en duurzame doelstellingen van de organisatie beter weerspiegelen. Er zal veel meer nadruk liggen op collectieve prestaties dan in het huidige systeem, aangezien het percentage van het eindresultaat (en bonus) zal worden bepaald door het bereikte niveau van de prestatie-indicatoren (KPI's) die de uitvoering van de strategie van de onderneming bepalen. Het geldt ook voor alle medewerkers van het bedrijf, wat zo ook het groepsgevoel versterkt.

Om ervoor te zorgen dat Proximus de nodige tijd heeft voor de voorafgaande technische, operationele en administratieve implementatie van het nieuwe systeem, dient de tekst zo snel mogelijk te worden gepubliceerd.

II. — ALGEMENE BESPREKING

A. Vragen en opmerkingen van de leden

Mevrouw Mieke Claes (N-VA) wijst erop dat het Paritair Comité van Proximus reeds op 29 september 2022 had beslist dat, zoals in het wetsontwerp wordt beoogd, artikel 62, § 2, van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven,

entreprises publiques économiques, modifié en dernier lieu par la loi du 10 août 2015.

On constate d'ailleurs ainsi qu'en Belgique, ce ne sont pas les élus de la Nation qui font les lois, mais les partenaires sociaux. Ce n'est pas pour autant que les membres doivent se soumettre comme des esclaves à leur volonté.

Il vaudrait mieux privatiser l'entreprise complètement pour déroger à la disposition légale organisant la distribution de 5 % des bénéfices aux cadres et aux travailleurs. Ceci aurait d'ailleurs pour conséquence de supprimer la limite de 5 %.

L'avant-projet de loi envisageait de faire rétroagir la loi. À juste titre, le Conseil d'État a rappelé à l'ordre la ministre (voir avis n° 73.672/4 du 19 juin 2023, DOC 55 3464/001, p. 13 e.s.), qui a déposé un projet de loi adapté sur ce point.

Le membre annonce son opposition au projet de loi et demandera qu'il soit procédé à une deuxième lecture en application de l'article 83.1 du Règlement de la Chambre.

M. Louis Mariage (Ecolo-Groen) estime le nouveau modèle de rémunération variable du personnel de Proximus tout à fait cohérent, adapté au développement d'une vision durable de l'entreprise, avec une participation plus large des employés et un environnement de qualité.

Il est souhaitable d'offrir plus de transparence à l'égard des salaires, d'amener plus d'égalité dans les revenus et de poursuivre des objectifs collectifs réels, basés sur les valeurs économiques et des considérations sociales ainsi que sur la durabilité de l'entreprise.

Proximus est une entreprise essentielle en Belgique pour permettre au citoyen de disposer de services numériques de qualité. Un cadre optimal assure la qualité du service.

C'est donc pour toutes les raisons énumérées ci-dessus que les écologistes soutiendront le projet de loi.

Mme Nathalie Dewulf (VB) se réjouit du projet de loi, qui va dans le sens d'une rémunération plus équitable au sein de Proximus.

Il est regrettable, toutefois, de ne pas avoir déposé le projet de loi plus tôt, car bpost bénéficie d'un système

het laatst gewijzigd bij de wet van 10 augustus 2015, zou moeten worden gewijzigd.

Zo stelt men trouwens vast dat in België niet de verkozenen van de Natie de wetten maken, maar de sociale partners. Dat betekent evenwel niet dat de leden zich als slaven aan hun wil moeten onderwerpen.

Men zou de onderneming beter volledig privatiseren om te kunnen afwijken van de wettelijke bepaling die de verdeling van de 5 % winst onder de kaderleden en de werknemers organiseert. Dit zou trouwens tot gevolg hebben dat de limiet van 5 % wordt afgeschaft.

In het voorontwerp van wet was het de bedoeling dat de wet met terugwerkende kracht zou worden toegepast. De Raad van State heeft de minister terecht tot de orde geroepen (zie advies nr. 73.672/4 van 19 juni 2023, DOC 55 3464/001, p. 13 e.v.), waarna zij haar wetsontwerp met betrekking tot dat aspect heeft aangepast.

Het lid kondigt aan tegen dit wetsontwerp gekant te zijn en zal vragen dat met toepassing van artikel 83.1 van het Reglement van de Kamer een tweede lezing wordt gehouden.

De heer Louis Mariage (Ecolo-Groen) vindt dat het nieuwe model voor een variabele bezoldiging van het Proximus-personeel volledig coherent is en dat het aangepast is aan de totstandkoming van een duurzame visie van de onderneming, met een grotere werknemersparticipatie en een kwaliteitsvolle werkomgeving.

Het is wenselijk dat er meer transparantie over de lonen komt, dat er inzake inkomens naar meer gelijkheid wordt gestreefd en dat reële collectieve doelstellingen worden nagestreefd, die op economische waarden, sociale overwegingen en de duurzaamheid van de onderneming zijn gebaseerd.

Proximus is in België een essentiële speler om ervoor te zorgen dat de burger over kwaliteitsvolle digitale diensten beschikt. Een optimaal kader staat borg voor de kwaliteit van de dienstverlening.

Om al die hierboven opgesomde redenen zullen de groenen het wetsontwerp dan ook steunen.

Mevrouw Nathalie Dewulf (VB) is tevreden met het wetsontwerp, dat binnen Proximus een billijkere bezoldiging mogelijk wil maken.

Het is echter jammer dat het wetsontwerp niet vroeger werd ingediend want bpost werkt immers al geruime tijd

de rémunération comparable à celui du projet de loi depuis assez bien de temps.

Néanmoins et en conclusion, le VB soutient le projet de loi.

Mme Maria Vindevoghel (PVDA-PTB) s'enquiert des objectifs à atteindre et des avantages financiers. Il est bon que les travailleurs puissent bénéficier de la plus-value de leur entreprise. Souvent, ils ne reçoivent qu'une petite part du gâteau, alors que les directeurs généraux, les managers et membres du conseil d'administration sont royalement servis.

Ainsi, tous les membres réunis du conseil d'administration ont obtenu 987.723 euros en 2022, soit un million d'euros pour 7 réunions. Mme Audrey Hanard a empoché 33.750 euros, M. Karel De Gucht 72.000 euros et M. Stefaan De Clerck 166.232 euros, en 2022 et ce n'est pas tout. Le salaire du CEO de Proximus, M. Guillaume Boutin, s'élève à 549.000 euros, soit une augmentation de 7 %. S'y ajoute une rémunération de 75.000 dollars pour le mandat qu'il occupe chez Telesin, une société filiale en Californie. Or, normalement, il n'y a pas d'extra pour une fonction supplémentaire dans le même groupe. M. Boutin ne pourrait-il refuser cette rémunération, d'autant plus qu'il dépasse de loin la limite qui prévaut dans les entreprises publiques? Il est étrange de constater que les partis de la coalition acceptent cette réalité.

Les résultats de Proximus sont bons, avec un bénéfice de 450 millions d'euros en 2022, soit 158.394 euros par travailleur. Le membre présume que le salaire du personnel – actuellement bloqué – sera augmenté. En revanche, le Parlement n'est pas consulté lorsqu'il s'agit de déterminer le revenu du sommet de l'entreprise, autorisé à se servir lui-même.

Le membre demande au ministre d'expliquer les conséquences concrètes du projet de loi pour le personnel. Peut-elle garantir que ce sont surtout les travailleurs qui profiteront de la mesure, plutôt que le sommet de l'entreprise?

Qu'en est-il du personnel des sous-traitants, qui contribuent eux aussi au succès de Proximus?

B. Réponses de la ministre

Options idéologiques

L'examen du projet de loi donne lieu à des prises de position contrastées. Le moment n'est pas au débat

met een bezoldigingssysteem dat met het systeem uit het wetsontwerp vergelijkbaar is.

Desondanks – en daarmee sluit de spreekster haar betoog af – steunt het VB het wetsontwerp.

Mevrouw Maria Vindevoghel (PVDA-PTB) peilt naar de te bereiken doelstellingen en naar de financiële voordelen. Het is goed dat werknemers mee kunnen genieten van de meerwaarde die hun onderneming creëert. Vaak ontvangen ze slechts een klein stukje van de koek, terwijl algemene directeurs, de managers en de leden van de raden van bestuur royaal worden bediend.

Zo hebben in 2022 alle leden van de raad van bestuur samen 987.723 euro gekregen. Dat is dus bijna een miljoen euro voor 7 vergaderingen. Mevrouw Audrey Hanard heeft in 2022 33.750 euro op zak gestoken, de heer Karel De Gucht 72.000 euro en de heer Stefaan De Clerck 166.232 euro en dat is nog niet alles. Het loon van de heer Guillaume Boutin, de CEO van Proximus, bedroeg 549.000 euro, wat een stijging is met 7 %. Daar komt nog een bezoldiging van 75.000 dollar bovenop voor het mandaat dat hij bekleedt bij Telesin, een zusteronderneming in Californië. Normaal worden er echter geen extra bezoldigingen uitgekeerd voor een bijkomende functie binnen dezelfde groep. Zou de heer Boutin die bezoldiging niet kunnen weigeren, temeer omdat zijn loon ver boven de in de overheidsbedrijven gangbare loongrens zit? Het is vreemd dat de coalitiepartijen die werkelijkheid accepteren.

Proximus kan goede resultaten voorleggen. De onderneming heeft in 2022 450 miljoen euro winst gemaakt, dat wil zeggen 158.394 euro per werknemer. Het lid gaat ervan uit dat het loon van het personeel, dat thans geblokkeerd is, zal worden opgetrokken. Wanneer het er echter om gaat de inkomens aan de top van de onderneming vast te leggen, wordt het Parlement niet geraadpleegd. De top mag zichzelf bedienen.

Het lid vraagt aan de minister of ze kan uitleggen welke concrete gevolgen het wetsontwerp voor het personeel zou hebben. Kan ze garanderen dat vooral de werknemers baat zullen hebben bij de maatregel, veeleer dan de top van de onderneming?

Wat met het personeel van de onderaannemers, die ook tot het succes van Proximus bijdragen?

B. Antwoorden van de minister

Ideologische keuzes

De bespreking van het wetsontwerp geeft aanleiding tot tegenstrijdige standpunten. Dit is niet het moment

idéologique sur la privatisation ou la nationalisation. Il se fait que le fonctionnement de Proximus et de bpost se déroule dans un cadre légal. Il s'agit d'entreprises publiques autonomes dont l'État fédéral est l'actionnaire majoritaire. Le calcul du bonus et l'octroi se font avec un degré d'autonomie, qui est maintenu.

Objectifs

L'objet du projet de loi répond à une demande du personnel de Proximus, pas uniquement du CEO et du sommet de l'entreprise.

Ligne du temps

Le feu vert pour le développement du projet de loi remonte à la Commission paritaire du 29 septembre 2022. Peut-être fallait-il s'y prendre plus tôt, c'est alors peut-être à Proximus de répondre. Mais la ligne du temps prouve que le projet de loi est arrivé assez rapidement au Parlement. Le Conseil des ministres a marqué son accord le 28 avril 2023. Après l'avis du Conseil d'État, le projet de loi a été déposé à la Chambre le 29 juin 2023.

Rétroactivité de la loi

La rétroactivité n'est pas possible pour des motifs techniques. La mise en place d'un système de bonus prend du temps, car le travail est complexe. Il y a urgence de traiter le projet de loi, précisément afin de permettre à l'entreprise d'être prête pour le 1^{er} janvier 2024.

Rémunération

Le système de rémunération variable actuel repose sur un score d'évaluation individuel. En instaurant un autre système de performances basé sur le retour et axé sur la motivation, le développement continu et le coaching des travailleurs, mais aussi sur un dialogue ouvert et constructif entre les travailleurs et leurs supérieurs, Proximus suit l'évolution qui est aussi à l'œuvre au sein de l'administration fédérale. Ce système permettra de dissocier le management de la performance et la rémunération variable.

Le nouveau système prévoit l'organisation de retours d'expérience et offre davantage de flexibilité. On passe de la combinaison d'un système de bonus individuel et de bonus collectif, qui était relativement complexe et manquait de transparence, à un système de bonus entièrement collectif, qui est clair et dans lequel l'ensemble des travailleurs partageront collectivement les objectifs de l'entreprise et contribueront ainsi à fixer le montant de leur rémunération variable.

voor een ideologisch debat over privatisering of nationalisering. Proximus en bpost werken binnen een wettelijk kader. Het zijn autonome overheidsbedrijven waarvan de Federale Staat de meerderheidsaandeelhouder is. De berekening van de bonus en de toekenning gebeuren met een bepaalde mate van autonomie die behouden blijft.

Doelstellingen

De strekking van het wetsontwerp komt tegemoet aan een vraag van het personeel van Proximus, niet alleen van de CEO en van de top van de onderneming.

Tijdsverloop

Het groen licht voor de uitwerking van het wetsontwerp werd al gegeven tijdens het Paritair Comité van 29 september 2022. Misschien moest er vroeger werk van zijn gemaakt. Het is dan misschien aan Proximus om hierop te antwoorden. Uit de tijdlijn blijkt echter dat het wetsontwerp vrij snel bij het Parlement is ingediend. De Ministerraad heeft op 28 april 2023 zijn akkoord gegeven. Na het advies van de Raad van State werd het wetsontwerp op 29 juni 2023 bij de Kamer ingediend.

Terugwerkende kracht van de wet

De retroactiviteit is om technische redenen niet mogelijk. De invoering van een bonussysteem vraagt tijd, want het daartoe vereiste werk is ingewikkeld. Het wetsontwerp moet dringend worden behandeld, net om het de onderneming mogelijk te maken klaar te zijn tegen 1 januari 2024.

Bezoldiging

Het huidige variabele beloningssysteem is afhankelijk van een individuele evaluatiescore. Proximus volgt daarmee de evolutie die ook bij de federale overheid bestaat, met de invoering van een ander prestatiesysteem met terugkoppeling, gericht op motivering, continue ontwikkeling en coaching van de werknemers, maar ook op een open en constructieve discussie tussen leidinggevenden en medewerkers. Dit leidt tot een loskoppeling van het *performance management* van de variabele bezoldiging.

Het nieuwe systeem werkt met feedbackmomenten en staat meer flexibiliteit toe. Het is niet langer een combinatie van een individueel en een collectief bonussysteem, wat vrij ingewikkeld en niet zo transparant was, maar gewoon een volledig collectief bonussysteem, dat duidelijk is waarin alle werknemers de doelstellingen van het bedrijf collectief delen en op die wijze hun variabele bezoldiging gaan meebepalen.

Le pourcentage du résultat final est important pour les performances collectives. Mais d'autres indicateurs qui ne sont pas purement financiers jouent aussi un rôle important.

Le projet de loi à l'examen ne porte pas sur la rémunération du CEO, mais sur le système de bonus qui s'applique à tous. Il est judicieux que tout le monde y soit associé.

Fondement légal de la participation aux bénéfices

L'article 62 de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques constitue le fondement légal de la participation aux bénéfices. Le projet de loi prévoit la possibilité de modifier les modalités applicables en la matière, en tenant par exemple compte d'objectifs de durabilité (cf. les critères ESG).

Incidence concrète

Le principe de base est que la concrétisation totale des KPI pourra donner droit à un bonus de 10 %, ce qui est appréciable. Le projet de loi à l'examen est par ailleurs budgétairement neutre: la nouvelle enveloppe reste inchangée par rapport à l'ancien système. Il n'y aura aucune incidence sur le budget fédéral dès lors qu'il ne s'agit que d'une redistribution.

Sous-traitants

Le projet de loi à l'examen ne vise que les travailleurs de Proximus. Il est à espérer que les sous-traitants s'en inspireront pour instaurer un système de management similaire.

C. Répliques des membres

Mme Maria Vindevoghel (PVDA-PTB) souligne l'importance pour son groupe de Proximus en tant qu'entreprise publique. Chacun doit pouvoir disposer d'Internet dans les meilleures conditions possibles. La meilleure rémunération est une rémunération collective.

En revanche, il est difficilement admissible que les simples travailleurs subissent un blocage de salaire, alors que les grands dirigeants bénéficient d'une augmentation de 7 %.

Enfin, les sous-traitants emploient de nombreux travailleurs qui contribuent aux performances de Proximus, sans pour autant bénéficier du succès. Il serait préférable que ces travailleurs intègrent le personnel de Proximus.

Het percentage van het eindresultaat is belangrijk voor de collectieve prestaties. Maar ook andere dan puur financiële indicatoren zijn belangrijk.

In het wetsontwerp gaat het niet over de bezoldiging van de CEO, maar over de bonusregeling voor iedereen. Het is een goede zaak om iedereen in deze zaak te betrekken.

Juridische basis voor winstparticipatie

Artikel 62 van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven is de grondslag voor winstparticipatie. Het wetsontwerp voorziet in de mogelijkheid om de manier waarop te wijzigen, met bijvoorbeeld inachtneming van duurzaamheidsdoelstellingen (cf. ESG).

Concrete impact

Referentie is 100 % bereiken van de KPI's, wat een bonus kan opleveren van 10 % – dat is niet weinig. Het wetsontwerp is overigens budgetneutraal: de enveloppe voor het nieuwe systeem is niet veranderd. Aan de federale begroting wordt niet geraakt, het betreft alleen een herverdeling.

Onderaannemers

Het wetsontwerp heeft alleen op de werknemers van Proximus betrekking. Het valt te hopen dat de onderaannemers zich van een soortgelijk managementsysteem inspireren.

C. Replieken van de leden

Mevrouw Maria Vindevoghel (PVDA-PTB) wijst erop dat Proximus als overheidsbedrijf voor haar fractie belangrijk is. Iedereen moet in de best mogelijke omstandigheden over internet kunnen beschikken. De beste bezoldiging is een collectieve bezoldiging.

Het is daarentegen moeilijk aanvaardbaar dat de gewone werknemers te maken krijgen met een loonstop, terwijl de topbestuurders een verhoging van 7 % krijgen.

Tot slot zijn er bij de onderaannemers veel mensen aan de slag die bijdragen tot aan de prestaties van Proximus, zonder dat zij voordeel halen uit dat succes. Het zou wenselijk zijn dat die werknemers personeelsleden van Proximus worden.

III. — DISCUSSION DES ARTICLES ET VOTES

Article 1^{er}

Cet article fixe le fondement constitutionnel de la compétence.

Il ne donne lieu à aucune observation. L'article 1^{er} est adopté à l'unanimité.

Article 2

L'article 2 vise à modifier l'article 62, § 2, de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques.

Tout d'abord, il entend prévoir que les 1^o et 2^o actuels de la loi formeront les alinéas 1^{er} et 2.

Ensuite, il envisage de compléter ceux-ci par un alinéa 3 qui prévoit que Proximus SA de droit public a la possibilité de déroger aux dispositions définies à l'alinéa premier pour la répartition au cadre et au personnel de la part des bénéficiaires avant impôts des sociétés, après en avoir soumis la proposition à la Commission paritaire conformément à l'article 34, § 2, B, 8^o, et G, 2^o, et après décision telle que prévue à l'article 35.

L'article 2 n'appelle aucun commentaire et est adopté par 13 voix et une abstention.

Article 3

L'article 3 dispose que la présente loi entrera en vigueur le 1^{er} janvier 2024.

Cet article n'appelle aucun commentaire et est adopté par 13 voix et une abstention.

*
* *

À la demande de *Mme Mieke Claes (N-VA)*, la commission procédera à une deuxième lecture en application de l'article 83.1 du Règlement.

La rapporteure,

Kim Buyst

Le président,

Jean-Marc Delizée

III. — ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING EN STEMMINGEN

Artikel 1

Dit artikel bepaalt de constitutionele bevoegdheidsgrondslag. Er worden geen opmerkingen over gemaakt.

Artikel 1 wordt eenparig aangenomen.

Artikel 2

Artikel 2 beoogt artikel 62, § 2, van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven te wijzigen.

In de eerste plaats is het de bedoeling erin te voorzien dat de huidige 1^o en 2^o van de wet het eerste en tweede lid zullen vormen.

Vervolgens is het de bedoeling om ze aan te vullen met een derde lid dat erin voorziet dat Proximus NV van publiek recht de mogelijkheid heeft om af te wijken van de bepalingen van het eerste lid voor de uitkering aan het kader en aan het personeel van het aandeel in de winst vóór vennootschapsbelasting, na voorlegging aan het Paritair Comité overeenkomstig artikel 34, § 2, B, 8^o, en G, 2^o, en na de beslissing zoals bepaald in artikel 35. Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 2 wordt aangenomen met 13 stemmen en 1 onthouding.

Artikel 3

Artikel 3 strekt ertoe te bepalen dat deze wet in werking treedt op 1 januari 2024. Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 3 wordt aangenomen met 13 stemmen en 1 onthouding.

*
* *

Op verzoek van mevrouw *Mieke Claes (N-VA)* zal de commissie met toepassing van artikel 83.1 van het Reglement van de Kamer overgaan tot een tweede lezing.

De rapportrice

Kim Buyst

De voorzitter,

Jean-Marc Delizée