

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

11 juli 2025

WETSVOORSTEL

**betreffende de aanpassing van het statuut
van mantelzorger en de flexibele opname
van het mantelzorgverlof**

Amendementen

Zie:

Doc 56 **0300/ (B.Z. 2024):**

001: Wetsvoorstel van mevrouw Muylle c.s.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

11 juillet 2025

PROPOSITION DE LOI

**modifiant le statut de l'aidant proche et
concernant l'allongement et la flexibilisation
du congé pour aidants proches**

Amendements

Voir:

Doc 56 **0300/ (S.E. 2024):**

001: Proposition de loi de Mme Muylle et consorts.

01920

Nr. 1 van mevrouw **Lanjri**

Art. 2

In de bepaling onder 2°, tussen de eerste voorgestelde zin en de tweede voorgestelde zin, de volgende zin invoegen:

“Met deeltijds verblijf wordt bedoeld dat de zorgbehoevende persoon minstens 1 dag per week of gedurende minstens 30 dagen per jaar niet in de residentiële instelling verblijft.”

VERANTWOORDING

Dit amendement komt tegemoet aan de opmerking in de adviezen dat een deeltijds verblijf in een residentiële instelling niet voldoende wordt gedefinieerd. Wie in een residentiële instelling verblijft, maar minstens één dag per week (in de week of in het weekend) of gedurende minstens dertig dagen per jaar niet in de residentiële instelling verblijft, wordt beschouwd als iemand die deeltijds in een residentiële instelling verblijft.

Nahima Lanjri (cd&v)

N° 1 de Mme **Lanjri**

Art. 2

Dans le 2°, entre la première phrase proposée et la deuxième phrase proposée, insérer la phrase suivante:

“Par séjour à temps partiel, on entend que la personne en situation de dépendance ne séjourne pas dans la structure résidentielle pendant au moins un jour par semaine ou au moins trente jours par an.”

JUSTIFICATION

Le présent amendement répond à l'observation formulée dans les avis selon laquelle le séjour à temps partiel dans une structure résidentielle n'est pas assez bien défini. Une personne séjournant dans ce type de structure, mais qui, au moins un jour par semaine (en semaine ou le week-end) ou au moins trente jours par an, séjourne en dehors de celle-ci, sera considérée comme séjournant à temps partiel dans la structure résidentielle.

Nr. 2 van mevrouw **Lanjri**

Art. 3

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 3. In artikel 100ter van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, ingevoegd bij de wet van 17 mei 2019, worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 3 wordt vervangen als volgt:

“§ 3. De periode tijdens welke de werknemer de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst kan schorsen, wordt vastgesteld op zes maanden per zorgbehoevende persoon bedoeld in paragraaf 1. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, hiervoor de nadere voorwaarden en regels vastleggen. Het recht op de volledige schorsing bedraagt maximum zes maanden over de gehele beroepsloopbaan.”;

2° een paragraaf 5/1 wordt ingevoegd, luidende:

“§ 5/1. De schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, bedoeld in paragraaf 3, kan in periodes van weken of een veelvoud hiervan worden toegepast, mits overeenstemming tussen de werknemer en de werkgever. In geval van niet-overeenstemming over de schorsing in weken, wordt de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst toegepast in periodes van een maand of een veelvoud hiervan.”

VERANTWOORDING

Dit amendement behoudt de oorspronkelijke mogelijkheid om, mits een akkoord van de werkgever, bij volledige schorsing van de arbeidsovereenkomst mantelzorgverlof op te nemen in weken of een veelvoud daarvan. Daarnaast komt dit amendement tegemoet aan de vraag om het volledige mantelzorgverlof van zes maanden op te nemen over de hele beroepsloopbaan, voor dezelfde zorgbehoevende persoon, zoals oorspronkelijk bedoeld in wetsvoorstel DOC 55 2729/001. Op dit moment kan men maximaal drie maanden mantelzorgverlof opnemen voor dezelfde zorgbehoevende persoon. Uit de praktijk blijkt dat, in sommige situaties, drie maanden mantelzorg te weinig is. De verhoging daarvan, waarin dit

N° 2 de Mme **Lanjri**

Art. 3

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 3. Dans l'article 100ter de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, inséré par la loi du 17 mai 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° le § 3 est remplacé par ce qui suit:

“§ 3. La période pendant laquelle le travailleur peut suspendre l'exécution de son contrat de travail est fixée à six mois par personne nécessitant une aide visée au § 1^{er}. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, déterminer les conditions et modalités applicables à cet égard. Le droit à une suspension complète est de maximum six mois durant la carrière professionnelle complète.”;

2° il est inséré un § 5/1 rédigé comme suit:

“§ 5/1. La suspension de l'exécution du contrat de travail, visée au § 3, peut être fractionnée en périodes d'une ou de plusieurs semaines, moyennant un accord entre le travailleur et l'employeur. En l'absence d'accord sur la suspension en semaines, la suspension de l'exécution du contrat de travail sera fractionnée en périodes d'un ou de plusieurs mois.”

JUSTIFICATION

Le présent amendement maintient la possibilité initiale de fractionner en périodes d'une ou de plusieurs semaines la suspension complète du contrat de travail pour motif de congé pour aidants proches, moyennant l'accord de l'employeur. Le présent amendement tend en outre à donner suite à la demande de porter à six mois, par personne nécessitant une aide, la durée maximale du congé pour aidants proches durant la carrière professionnelle complète, comme le visait initialement la proposition de loi DOC 55 2729/001. Aujourd'hui, la durée du congé pour aidants proches est plafonnée à trois mois par personne nécessitant une aide. Or, la pratique montre que cette période est trop courte dans

wetsvoorstel voorziet, biedt meer keuzevrijheid aan de werknemer die ervan gebruik maakt. De maximale hoeveelheid zorgverlof per werknemer behouden we wel op zes maanden. We bieden enkel meer keuzevrijheid bij het opnemen ervan.

Nahima Lanjri (cd&v)

certain cas. La prolongation visée dans la proposition de loi offrira une plus grande liberté de choix au travailleur qui y recourt. La durée maximale du congé pour aidants proches restera toutefois fixée à six mois par travailleur. Nous entendons seulement offrir une plus grande liberté de choix dans la prise de ce congé.

Nr. 3 van mevrouw **Lanjri**

Art. 4

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 4. In artikel 102ter van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, zoals ingevoegd bij de wet van 17 mei 2019 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1, tweede lid, wordt opgeheven;

2° paragraaf 1, derde lid, wordt aangevuld met de volgende woorden:

“met de helft en 30 maanden vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5”;

3° een paragraaf 2/1 wordt ingevoegd, luidende:

“§ 2/1. Het recht op vermindering van de arbeidsprestaties bedoeld in paragraaf 1, kan in weken, of een veelvoud hiervan worden opgenomen, mits overeenstemming tussen de werknemer en de werkgever. In geval van niet overeenstemming over de opsplitsing in weken, wordt de vermindering van de arbeidsprestaties opgenomen in periodes van twee maanden of een veelvoud hiervan.””.

VERANTWOORDING

Dit amendement behoudt het oorspronkelijke voorstel om het, mits akkoord van de werkgever, mogelijk te maken om bij een vermindering van de arbeidsprestaties met een vijfde of de helft mantelzorgverlof op te nemen in weken of een veelvoud daarvan. Daarnaast wordt het aantal maanden mantelzorgverlof bij een vermindering van de arbeidsprestaties met een vijfde proportioneel verlengd. Dus zes maanden volledige schorsing is twaalf maanden bij een vermindering van de arbeidsprestaties met de helft en dertig maanden bij een vermindering van de arbeidsprestaties met een vijfde. Dit is overeenkomstig de regeling van het ouderschapsverlof

N° 3 de Mme **Lanjri**

Art. 4

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 4. Dans l’article 102ter de la loi de redressement contenant des dispositions sociales du 22 janvier 1985, inséré par la loi du 17 mai 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° le § 1^{er}, alinéa 2, est abrogé;

2° le § 1^{er}, alinéa 3, est complété par les mots suivants:

“à raison de la moitié et à trente mois de réduction des prestations de travail à raison de 1/5”,

3° il est inséré un § 2/1 rédigé comme suit:

“§ 2/1. Le droit à la réduction du temps de travail visé au § 1^{er} peut être exercé par semaine ou par multiple de semaines, sous réserve d’un accord entre le travailleur et l’employeur. En cas d’absence d’accord sur la répartition en semaines, la réduction des heures de travail est prise par période de deux mois ou par multiple de celle-ci.””.

JUSTIFICATION

Cet amendement maintient la proposition initiale visant à permettre, moyennant l’accord de l’employeur, de prendre le congé pour aidants proches sous la forme d’une réduction des prestations de travail d’un cinquième ou de moitié par semaine ou par multiple de semaines. En outre, le nombre de mois de congé pour aidants proches sous la forme d’une réduction des prestations de travail à raison d’un cinquième est augmenté proportionnellement. Par conséquent, six mois de suspension totale correspondront à douze mois en cas de division par deux des prestations de travail et à trente mois en cas de réduction des prestations de travail à raison d’un

waar de duur ook proportioneel wordt verlengd naargelang de breuk waarmee de arbeidsprestaties worden verminderd.

Nahima Lanjri (cd&v)

cinquième, conformément au régime relatif au congé parental, dans lequel la durée est également prolongée proportionnellement selon la fraction correspondant à la réduction des prestations de travail.

Nr. 4 van mevrouw **Lanjri**
(in bijkomende orde)

Art. 4

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 4. In artikel 102ter van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, ingevoegd bij de wet van 17 mei 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1, tweede lid, wordt aangevuld met de volgende woorden:

“met de helft en vijf maanden vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5”;

2° paragraaf 1, derde lid, wordt aangevuld met de volgende woorden:

“met de helft en 30 maanden vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5”;

3° een paragraaf 2/1 wordt ingevoegd, luidende:

“§ 2/1. Het recht op vermindering van de arbeidsprestaties bedoeld in paragraaf 1 kan in weken, of een veelvoud hiervan worden opgenomen, mits overeenstemming tussen de werknemer en de werkgever. In geval van niet overeenstemming over de opsplitsing in weken, wordt de vermindering van de arbeidsprestaties opgenomen in periodes van twee maanden of een veelvoud hiervan.”

VERANTWOORDING

Dit amendement behoudt het oorspronkelijke voorstel om het, mits akkoord van de werkgever, mogelijk te maken om bij een vermindering van de arbeidsprestaties met een vijfde of de helft mantelzorgverlof op te nemen in weken of een veelvoud daarvan. Daarnaast wordt het aantal maanden mantelzorgverlof bij een vermindering van de arbeidsprestaties met een vijfde proportioneel verlengd. Dus een maand volledige schorsing is twee maanden bij een vermindering

N° 4 de Mme **Lanjri**
(en ordre subsidiaire)

Art. 4

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 4. Dans l'article 102ter de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, inséré par la loi du 17 mai 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° le § 1^{er}, alinéa 2, est complété par les mots suivants:

“à raison de la moitié et à cinq mois de réduction des prestations de travail à raison de 1/5”;

2° le § 1^{er}, alinéa 3, est complété par les mots suivants:

“à raison de la moitié et à trente mois de réduction des prestations de travail à raison de 1/5”;

3° il est inséré un § 2/1 rédigé comme suit:

“§ 2/1. Le droit à la réduction des prestations de travail, visé au § 1^{er} peut être exercé par semaine ou par multiple de semaines, sous réserve d'un accord entre le travailleur et l'employeur. En cas d'absence d'accord sur la répartition en semaines, la réduction des heures de travail est prise par période de deux mois ou par multiple de celle-ci.”

JUSTIFICATION

Cet amendement maintient la proposition initiale visant à permettre, moyennant l'accord de l'employeur, de prendre le congé pour aidants proches sous la forme d'une réduction des prestations de travail d'un cinquième ou de moitié par semaine ou par multiple de semaines. En outre, le nombre de mois de congé pour aidants proches sous la forme d'une réduction des prestations de travail à raison d'un cinquième est augmenté proportionnellement. Par conséquent, un mois

van de arbeidsprestaties met de helft en vijf maanden bij een vermindering van de arbeidsprestaties met een vijfde en zes maanden volledige schorsing is twaalf maanden bij een vermindering van de arbeidsprestaties met de helft en dertig maanden bij een vermindering van de arbeidsprestaties met een vijfde. Dit is conform de regeling van het ouderschapsverlof waar de duur ook proportioneel wordt verlengd naargelang de breuk waarmee de arbeidsprestaties worden verminderd.

Nahima Lanjri (cd&v)

de suspension totale correspondra à deux mois en cas de division par deux des prestations de travail et à cinq mois en cas de réduction des prestations de travail à raison d'un cinquième, et six mois de suspension totale correspondront à douze mois en cas de division par deux des prestations de travail et à trente mois en cas de réduction des prestations de travail à raison d'un cinquième, conformément au régime relatif au congé parental, dans lequel la durée est également prolongée proportionnellement selon la fraction correspondant à la réduction des prestations de travail.

Nr. 5 van mevrouw **Lanjri**

Art. 5

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 5. In artikel 10, § 2, van het koninklijk besluit van 16 juni 2020 tot uitvoering van de wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van de mantelzorger en de toekenning van sociale rechten aan de mantelzorger worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden “1 jaar” worden vervangen door de woorden “2 jaar”;

2° de woorden “Een aanvraag tot verlenging kan ingediend worden.” worden vervangen door de woorden “Een aanvraag tot een verlenging met 2 jaar kan worden ingediend.””

VERANTWOORDING

Dit amendement komt tegemoet aan de vraag om te verduidelijken of de verlengingen van de erkenningen ook twee jaar geldig zijn. Dit is het geval. Een aanvraag geldt dus twee jaar en kan ook worden verlengd met twee jaar.

Nahima Lanjri (cd&v)

N° 5 de Mme **Lanjri**

Art. 5

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 5. Dans l’article 10, § 2, de l’arrêté royal du 16 juin 2020 portant exécution de la loi du 12 mai 2014 relative à la reconnaissance de l’aidant proche et à l’octroi de droits sociaux à l’aidant proche, les modifications suivantes sont apportées:

1° les mots “1 an” sont remplacés par les mots “deux ans”;

2° les mots “Une demande de prolongation peut être introduite.” sont remplacés par les mots “Une demande de prolongation de deux ans peut être introduite.””

JUSTIFICATION

Le présent amendement répond à la demande de préciser si la prolongation de la reconnaissance est également valable pour deux ans. C’est le cas. Une demande sera donc valable deux ans et pourra également être prolongée de deux ans.