

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

14 mei 2025

BELEIDSVERKLARING

van de vice-eersteminister en
minister van Sociale Zaken en
Volksgezondheid,
belast met Armoedebestrijding

(*partim*: Sociale Zaken)

Verslag

namens de commissie
voor Sociale Zaken, Werk en
Pensioenen
uitgebracht door
de dames **Ellen Samyn** en **Nahima Lanjri**

Inhoud Blz.

I. Inleidende uiteenzetting	3
II. Algemene bespreking.....	3
III. Voorstellen van aanbeveling en stemmingen.....	73
Bijlage: Aangenomen aanbeveling.....	83

Zie:

Doc 56 0767/ (2024/2025):
001 tot 043: Beleidsverklaringen.
044 tot 071: Verslagen.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

14 mai 2025

EXPOSÉ D'ORIENTATION
POLITIQUE

du vice-premier ministre et
ministre des Affaires sociales et
de la Santé publique,
chargé de la Lutte contre la pauvreté

(*partim*: Affaires sociales)

Rapport

fait au nom de la commission
des Affaires sociales, de l'Emploi et
des Pensions
par
Mmes **Ellen Samyn** et **Nahima Lanjri**

Sommaire Pages

I. Exposé introductif.....	3
II. Discussion générale.....	3
III. Propositions de recommandation et votes.....	73
Annexe: Recommandation adoptée.....	83

Voir:

Doc 56 0767/ (2024/2025):
001 à 043: Exposés d'orientation politique.
044 à 071: Rapports.

**Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag/
Composition de la commission à la date de dépôt du rapport**

Voorzitter/Président: Denis Ducarme

A. — Vaste leden / Titulaires:

N-VA	Frieda Gijbels, Wouter Raskin, Axel Ronse
VB	Kurt Moons, Ellen Samyn
MR	Denis Ducarme, Florence Reuter
PS	Caroline Désir, Marie Meunier
PVDA-PTB	Nadia Moscufo, Robin Tonniau
Les Engagés	Isabelle Hansez, Anne Pirson
Vooruit	Anja Vanrobaeys
cd&v	Nathalie Muylle
Ecolo-Groen	Sarah Schlitz
Open Vld	Vincent Van Quickenborne

B. — Plaatsvervangers / Suppléants:

Eva Demesmaeker, Kathleen Depoorter, Lotte Peeters, Wim Van der Donckt
Britt Huybrechts, Dieter Keuten, Dominiek Snelpe
Daniel Bacquellaine, Christophe Bombled, Victoria Vandenberg
Frédéric Daerden, Dimitri Legasse, Sophie Thémont
Roberto D'Amico, Kim De Witte, Raoul Hedeboom
Xavier Dubois, Jean-François Gatelier, Aurore Tourneur
Fatima Lamarti, Funda Oru
Leentje Grillaert, Nahima Lanjri
Petra De Sutter, Dieter Vanbesien
Alexia Bertrand, Irina De Knop

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft de beleidsverklaring (*partim*: Sociale Zaken) van de vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, belast met Armoedebestrijding, de heer Frank Vandenbroucke, besproken tijdens haar vergadering van 19 maart 2025.

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING

De heer Frank Vandenbroucke, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, belast met Armoedebestrijding, zet de krachtlijnen uiteen van zijn beleidsverklaring (partim: Sociale Zaken) (DOC 56 0767/008).

II. — ALGEMENE BESPREKING

A. Vragen en opmerkingen van de leden

De heer Wouter Raskin (N-VA) merkt allereerst op dat de minister een ongeziene hervormingsinspanning doet met als doel werken opnieuw lonend te maken. In dit kader haalt het commissielid drie cruciale pijlers aan. Zo wordt inactiviteit op de arbeidsmarkt niet langer beloond en zal er een omvangrijk pakket aan maatregelen om langdurig zieken terug naar de arbeidsmarkt te begeleiden worden uitgerold. Ten slotte, zal werken en jobcreatie door werkgevers beloond worden doordat de sociale lasten zullen worden verlaagd.

Daarnaast wijst de spreker op bijkomende maatregelen, waaronder de beperking van de werkloosheidsuitkering in de tijd, een ambitieuze pensioenhervorming en de plafonnering van sociale voordelen en bijstandsuitkeringen. Die hervormingen zijn essentieel voor een dynamische arbeidsmarkt, een gezonde begroting en een betaalbare sociale zekerheid.

De heer Raskin gaat vervolgens in op de uitbreiding van de toegang tot het TRIO-platform, waarbij werknemers die hun re-integratie op de arbeidsmarkt belemmeren, geconfronteerd kunnen worden met sancties, zoals een vermindering met 10 % van het uitkeringsbedrag of schorsing van hun uitkering of gewaarborgd loon. Ook een afwezigheid zonder geldige motivering op uitnodiging van de arbeidsarts kan aanleiding geven tot een schorsing van het gewaarborgd loon of de uitkering. Zal het TRIO-platform gebruikt worden om ervoor te zorgen dat ziekenfondsen op de hoogte gebracht worden van een eventuele beslissing van de arbeidsarts om de uitkering in te houden?

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné l'exposé d'orientation politique (*partim*: Affaires sociales) du vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, chargé de la Lutte contre la pauvreté, M. Frank Vandenbroucke, lors de sa réunion du 19 mars 2025.

I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF

M. Frank Vandenbroucke, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, chargé de la Lutte contre la pauvreté, expose les lignes de force de son exposé d'orientation politique (partim: Affaires sociales) (DOC 56 0767/008).

II. — DISCUSSION GÉNÉRALE

A. Questions et observations des membres

M. Wouter Raskin (N-VA) fait d'abord observer que le ministre entreprend un effort de réforme sans précédent dans le but de rendre le travail à nouveau rémunérateur. Dans ce contexte, le membre cite trois piliers essentiels. L'inactivité sur le marché de l'emploi ne sera plus récompensée et un vaste ensemble de mesures destinées à réintégrer les malades de longue durée sur le marché du travail sera déployé. Enfin, le travail et la création d'emplois seront récompensés en abaissant les charges sociales pour les employeurs.

L'intervenant évoque également des mesures supplémentaires, dont la limitation dans le temps des allocations de chômage, une réforme ambitieuse en matière de pensions et le plafonnement des avantages sociaux et des prestations sociales. Ces réformes sont essentielles au dynamisme du marché du travail, à la bonne santé budgétaire et au financement de la sécurité sociale.

M. Raskin évoque ensuite l'élargissement de l'accès à la plateforme TRIO, qui permettra de sanctionner les travailleurs salariés qui entravent leur réinsertion sur le marché du travail, par exemple en réduisant de 10 % le montant de leur allocation ou en suspendant leur allocation ou leur revenu garanti. Le fait de ne pas se présenter à une convocation du médecin du travail sans motif valable peut également entraîner une suspension du salaire garanti ou de l'allocation. La plateforme TRIO sera-t-elle utilisée pour informer les mutuelles d'une éventuelle décision du médecin du travail de procéder à une retenue de l'allocation?

Een belangrijke actor in de begeleiding naar werk van langdurig zieken zijn de gewestelijke arbeidsbemiddelingsdiensten. Zullen zij op termijn ook toegang krijgen tot het TRIO-platform of tot een deel daarvan?

Het geschiktheidsattest zou door de behandelend arts “in bepaalde gevallen” gebruikt kunnen worden. Wat wordt er bedoeld met “in bepaalde gevallen”? Zal de behandelend arts, als de patiënt zelf aangeeft nog mogelijkheden te zien om te werken tijdens de periode van ziekte, dit in het attest voor de werkgever mogen aangeven? Zal de minister voorzien in een mogelijkheid tot opleiding en/of sensibilisering van de behandelend artsen om het geschiktheidsattest te gebruiken?

De ziekenfondsen zullen meer geresponsabiliseerd worden met het oog op de re-integratie van zieke werknemers. Dit zal niet enkel gebeuren via de variabele administratiekosten, maar ook via de “parameterformule”, die gebruikt wordt voor de berekening van het overgrote deel van de administratiekosten van de ziekenfondsen (ongeveer 80 %) en die al sinds de jaren tachtig niet aangepast is. Is het de bedoeling om de parameterformule te hervormen? Zo ja, zal erop toegezien worden dat de parameterformule niet langer leidt tot een overfinanciering van de ziekenfondsen (zoals het Rekenhof eerder aangaf)? Hoe zal dit gebeuren? En welk aandeel moet de re-integratie van zieke werknemers krijgen in de hervormde parameterformule?

De toepassingsmodaliteiten van de vele aangekondigde maatregelen met betrekking tot de re-integratie van langdurig zieken zullen allicht nog voor een groot deel vorm moeten krijgen. De responsabiliseringsbijdrage wordt afgeschaft en in de plaats zullen werkgevers gedurende de tweede en derde ziektemaand 30 % van de RIZIV-uitkering moeten dragen. Dit geldt niet voor kmo's. Hoe zal het begrip “kmo” hier gedefinieerd worden? Is dit van toepassing op alle werknemers, of enkel werknemers met een bepaalde leeftijd of anciënniteit in de onderneming?

Werkgevers worden verplicht om na acht weken arbeidsongeschiktheid een inschatting te laten maken van het arbeidspotentieel van hun werknemer door de preventiedienst. Als na zes maanden geen re-integratietraject is opgestart, volgt er een sanctie. Volgt er ook een sanctie indien na acht weken geen inschatting gemaakt is van het arbeidspotentieel? En hoe zal de sanctie er bij gebrek aan een opstart van een re-integratietraject uitzien? Wat zal er gebeuren met de “opbrengst” van deze responsabilisering?

Werkgevers krijgen eindelijk de mogelijkheid om vanaf de eerste dag van ziekte een re-integratietraject

Les services régionaux de l'emploi sont un acteur important dans la réinsertion des malades de longue durée dans le circuit du travail. Disposeront-ils également, à terme, d'un accès total ou partiel à la plateforme TRIO?

Le certificat d'aptitude pourrait être utilisé par le médecin traitant “dans certains cas”. Qu'entend le ministre par ces mots? Si le patient lui-même affirme pouvoir effectuer certaines prestations pendant la période de maladie, les médecins traitants seront-ils autorisés à l'indiquer dans le certificat destiné à l'employeur? Le ministre prévoit-il la possibilité de former et/ou de sensibiliser les médecins traitants à l'utilisation du certificat d'aptitude?

Les mutualités seront responsabilisées davantage dans le cadre de la réintégration des travailleurs malades. Cette responsabilisation passera non seulement par des frais d'administration variables, mais aussi par la “formule des paramètres”, qui est utilisée pour calculer la grande majorité des frais d'administration des mutualités (environ 80 %) et qui n'a pas été modifiée depuis les années quatre-vingt. Prévoit-on de réformer cette formule? Si tel est le cas, veillera-t-on à ce que la formule des paramètres n'entraîne plus de surfinancement des mutualités (comme l'a indiqué précédemment la Cour des comptes)? Comment procédera-t-on? Et quelle part la réintégration des travailleurs malades représentera-t-elle dans la nouvelle formule des paramètres?

Une grande partie des modalités d'application des nombreuses mesures annoncées concernant la réintégration des malades de longue durée devront sans doute encore être définies. La cotisation de responsabilisation sera supprimée et, à sa place, les employeurs devront prendre en charge 30 % de l'indemnité INAMI pendant le deuxième et le troisième mois de maladie. Cette mesure ne s'applique pas aux PME. Comment le terme “PME” sera-t-il défini en l'espèce? Tous les travailleurs sont-ils concernés, ou seulement ceux qui ont atteint un certain âge ou une certaine ancienneté dans l'entreprise?

Les employeurs devront obligatoirement demander au service de prévention d'évaluer le potentiel de travail de leur travailleur après huit semaines d'incapacité de travail. Si aucun parcours de réintégration n'a été entamé après six mois, une sanction sera infligée. Une sanction sera-t-elle également infligée si aucune évaluation du potentiel de travail n'a été effectuée après huit semaines? Et quelle sera la sanction si aucun parcours de réintégration n'a été entamé? Qu'advient-il des “recettes” de cette cotisation de responsabilisation?

Les employeurs auront enfin la possibilité de lancer un parcours de réintégration dès le premier jour de

op te starten. De werknemer kan de deelname hieraan wel weigeren. Tegelijkertijd stelt het regeerakkoord dat werknemers die de deelname aan een uitnodiging van de arbeidsarts weigeren, gesanctioneerd kunnen worden. Een inschatting van het arbeidspotentieel is de eerste stap van het re-integratietraject. Hoe zullen dan die bepalingen uit het regeerakkoord – die elkaar ogenschijnlijk lijken tegen te spreken – worden verzoend?

De uitzondering op het verplicht inleveren van een ziekte-attest wordt behouden, maar wel verlaagd van drie naar twee dagen per jaar. Wordt de bestaande uitzondering voor kmo's met minder dan 50 werknemers behouden?

Zieke werknemers zonder arbeidscontract waarvan uit een screening door de ziekenfondsen blijkt dat ze nog een arbeidspotentieel hebben, zullen zich verplicht moeten inschrijven bij de VDAB. Op basis van welke criteria overweegt de minister om te bepalen of een arbeidsongeschikte of een invalide nog een arbeidspotentieel heeft?

De administratieve drempels voor de gedeeltelijke werkhervatting zullen worden verminderd. Is de minister van plan om de bestaande situatie van mensen die nog tijdens de periode van gewaarborgd loon een gedeeltelijke werkhervatting aanvangen onder de loop te nemen? Zij vallen immers direct terug op een combinatie van een arbeidsinkomen en uitkering, bijgevolg zijn zij financieel slechter af dan personen die de stap naar werk niet zetten en tijdens de volledige ziekteperiode hun gewaarborgd loon blijven ontvangen. Dit kan een vroege stap naar werkhervatting onnodig ontmoedigen. Zal er onderzocht worden of het wenselijk is om de periode van gewaarborgd loon te laten doorlopen gedurende de gebruikelijke periode van één maand bij personen die tijdens deze periode het werk al gedeeltelijk hervatten?

Het familiekrediet, een rugzakje van verlofstelsels dat ook door grootouders en andere familieleden gebruikt kan worden, zou ook dienen om de verlofstelsels te harmoniseren. Is het de bedoeling dat alle verlofstelsels voor ouders verdwijnen en onderdeel worden van het familiekrediet? Zo niet, welke verlofstelsels zouden parallel blijven bestaan? Wordt het familiekrediet ook ingevoerd voor ambtenaren, op basis van dezelfde voorwaarden? Is het familiekrediet ook toegankelijk voor zelfstandigen, die vandaag nog geen recht hebben op ouderschapsverlof en tijdscrediet?

In het regeerakkoord staat dat afspraken tussen de sociale partners die de inkomsten of uitgaven van de federale overheid beïnvloeden worden afgetoetst op de inpasbaarheid in het meerjarig begrotingstraject, alvorens

maladie. Le travailleur peut toutefois refuser d'y participer. Parallèlement, l'accord de gouvernement indique que les travailleurs qui refusent de coopérer et de répondre à l'invitation du médecin du travail s'exposent à des sanctions. L'évaluation du potentiel de travail constitue la première étape du parcours de réintégration. Comment concilier ces dispositions de l'accord de gouvernement qui semblent se contredire?

L'exception qui prévoit que le travailleur n'est pas obligé de présenter de certificat médical pour prendre un congé de maladie est maintenue, mais réduite de trois à deux jours par an. L'exception existante pour les PME de moins de 50 travailleurs est-elle maintenue?

Les travailleurs malades qui ne sont plus liés par un contrat de travail et qui, après examen par les mutualités, présenteraient encore un potentiel de travail, devront obligatoirement s'inscrire auprès du service de l'emploi. Sur la base de quels critères le ministre envisage-t-il de déterminer si une personne en incapacité de travail ou handicapée a encore un potentiel de travail?

Les obstacles administratifs à la reprise partielle du travail seront réduits. Le ministre a-t-il l'intention de se pencher sur la situation actuelle des personnes qui reprennent le travail à temps partiel pendant la période de revenu garanti? Ces travailleurs se retrouvent en effet dans une situation où ils combinent des revenus du travail et une allocation, ce qui les défavorise financièrement par rapport à ceux qui ne font pas le pas vers le marché du travail et continuent de percevoir leur revenu garanti tout au long de la période de maladie. Cette situation risque de décourager inutilement une reprise précoce du travail. Va-t-on examiner s'il est souhaitable de laisser courir la période de revenu garanti pendant la période habituelle d'un mois pour les personnes qui ont déjà repris partiellement le travail durant cette période?

Le crédit familial sera une enveloppe de régimes de congé qui pourra aussi être utilisée par les grands-parents et par d'autres membres de la famille. Il pourrait aussi servir à harmoniser les régimes de congé. L'objectif est-il de supprimer tous les régimes de congé réservés aux parents et de les intégrer dans le crédit familial? Dans la négative, quels seront les régimes qui seront conservés en parallèle? Le crédit familial sera-t-il aussi instauré pour les fonctionnaires, aux mêmes conditions? Le crédit familial sera-t-il aussi ouvert aux travailleurs indépendants, qui n'ont aujourd'hui pas encore droit ni au congé parental ni au crédit-temps?

L'accord de gouvernement indique que la compatibilité, avec la trajectoire budgétaire pluriannuelle, des accords conclus entre les partenaires sociaux qui influencent les revenus ou les dépenses de l'autorité fédérale sera

de regering ermee instemt of zij ze omzet in regelgeving. Indien de afspraken niet ingepast kunnen worden, zal er geen instemming worden verleend en vraagt de regering om vooraf evenwaardige compenserende maatregelen op te nemen in het meerjarig begrotingstraject. Beslissingen van de sociale partners, bijvoorbeeld in het kader van het IPA en de welvaartsenveloppe, kunnen duurder uitvallen dan gepland of verwacht. Hoe interpreteert de minister deze passage in termen van concrete gevolgen voor het beleid? Zal deze passage in het regeerakkoord gekoppeld worden aan een nieuw wetgevend initiatief?

Er werd een uitbreiding van de inning van de forfaitaire preventiecontributie door Fedris aangekondigd. Dit is een contributie die werkgevers met een verhoogd risico op arbeidsongevallen moeten betalen. Hoe is de effectieve betaling en inning van deze preventiecontributie geëvolueerd sinds Fedris de inning uitvoert? En wat wordt er precies bedoeld met een uitbreiding van de inning door Fedris?

De N-VA-fractie waardeert zeer sterk het initiatief van de minister om de afschaffing van de juridische immuniteit van de asbestbedrijven te realiseren, zoals opgenomen in het regeerakkoord. Het is evenwel nodig om een regeling uit te werken die juridisch sluitend is, ten einde de rechten van asbestslachtoffers zo optimaal mogelijk te beschermen en uit te breiden.

De kunstwerkcommissie zou niet optimaal functioneren. Er zouden bedenkelijke beslissingen genomen worden en UNISOC is zelfs opgestapt uit de kunstwerkcommissie. Wat denkt de minister hierover?

De dynamiek tussen de sociale stelsels zullen gemonitord worden, zoals de impact van de beperking van de werkloosheid in de tijd op de ziekte-uitkering. In 2021 ontving voormalig kamerlid Valerie Van Peel geen cijfers over het aantal RIZIV-uitkeringen dat aangevraagd werden door werklozen en vervolgens geweigerd werden door de ziekenfondsen. Nochtans is deze informatie essentieel om de impact van de beperking van de werkloosheidsuitkering in de tijd op de ziekte-uitkering in kaart te kunnen brengen. Heeft het RIZIV ondertussen dan al wel zicht op deze cijfers? Worden ze effectief verzameld door de ziekenfondsen? Zo niet, zal dit op korte termijn wel gebeuren?

Mevrouw Ellen Samyn (VB) brengt allereerst onder de aandacht dat België voor aanzienlijke uitdagingen staat. De geopolitieke instabiliteit en recente ontwikkelingen hebben de druk op het socialezekerheidsstelsel

évaluée avant que le gouvernement ne les approuve ou ne les transpose dans la réglementation. Si ces accords sont incompatibles, le gouvernement ne les approuvera pas et demandera aux partenaires sociaux de prévoir au préalable des mesures compensatoires d'un montant équivalent dans la trajectoire budgétaire pluriannuelle. En effet, certaines décisions des partenaires sociaux, comme celles prises dans le cadre de l'AIP et de l'enveloppe bien-être, peuvent se révéler plus coûteuses que prévu ou qu'escompté. Comment le ministre entend-il mettre concrètement en œuvre ce passage de l'accord de gouvernement dans le cadre de la politique menée? Sa mise en œuvre donnera-t-elle lieu à une nouvelle initiative législative?

Le ministre annonce un élargissement de la perception, par Fedris, de la contribution forfaitaire de prévention. Cette contribution est versée par les employeurs qui présentent un risque accru d'accidents du travail. Comment le versement effectif et la perception de cette contribution ont-ils évolué depuis que Fedris se charge de sa perception? Et en quoi l'élargissement de la perception de cette contribution par Fedris consistera-t-il exactement?

Le groupe N-VA salue tout particulièrement l'initiative du ministre visant à mettre fin à l'immunité juridique des entreprises de l'amiante, comme le prévoit l'accord de gouvernement. Il conviendra toutefois d'élaborer un dispositif juridiquement solide, pour protéger au mieux les droits des victimes de l'amiante et pour les étendre.

La Commission du travail des arts ne fonctionnerait pas de manière optimale. Des décisions douteuses y seraient prises, et Unisoc a même décidé de ne plus y siéger. Qu'en pense le ministre?

La dynamique entre les régimes sociaux fera l'objet d'un suivi qui visera notamment l'incidence de la limitation des allocations de chômage dans le temps sur les indemnités de maladie. En 2021, l'ancienne députée Valerie Van Peel n'a obtenu aucun chiffre concernant le nombre de demandes d'indemnités INAMI introduites par des chômeurs et ensuite refusées par les mutualités. Pourtant, cette information est essentielle pour mesurer l'incidence de la limitation des allocations de chômage dans le temps sur le budget des indemnités de maladie. L'INAMI dispose-t-il aujourd'hui de ces chiffres? Sont-ils effectivement collectés par les mutualités? Dans la négative, le seront-ils bientôt?

Mme Ellen Samyn (VB) commence par souligner que la Belgique fait face à des défis colossaux. L'instabilité géopolitique et les événements récents ont accru la pression sur notre système de sécurité sociale. Les citoyens

vergroot. Burgers verwachten oplossingen van de overheid: bescherming van koopkracht, toegankelijke en betaalbare zorg en een rechtvaardig pensioen. Om tot een toekomstgerichte, duurzame en efficiënte sociale zekerheid te komen, is een herziening van het systeem nodig, waarbij de mogelijkheid van een splitsing van België in overweging kan worden genomen. Wallonië en Vlaanderen kennen verschillende sociaaleconomische realiteiten en beleidsvisies. Een sociale zekerheid dient zo dicht mogelijk bij de burgers te staan; een grotere rol is hierdoor weggelegd voor de deelstaten.

Daarnaast is de toegankelijkheid van het socialezekerheidsstelsel een punt van aandacht voor het commissielid. Jaarlijks doen nieuwkomers een beroep op dit systeem, wat vragen oproept over de houdbaarheid en solidariteit ervan. Een hervorming, mogelijk geïnspireerd door sociale zekerheidsmodellen zoals in Denemarken, kan bijdragen aan een toekomstbestendig systeem. Het is evident dat wie nooit heeft bijgedragen aan de sociale zekerheid niet dezelfde sociale rechten kan hebben.

Er is nog geen budgettair kader voor het nieuwe beleid voorgesteld. Het Kamerreglement stelt dat beleidsverklaringen doelstellingen, een budgettair kader en een tijdschema moeten bevatten. Waar is dit budgettaire kader te vinden? Beleidsmaatregelen zonder een financieel kader blijven moeilijk te beoordelen.

Mevrouw Samyn wijst erop dat de regering als centrale doelstelling heeft gesteld om een werkzaamheidsgraad van 80 % te bereiken, een ambitieus streven dat collectieve inspanningen vereist. Dit voorstel werd reeds in 2019 door de Vivaldiregering gelanceerd, met als doel zich te conformeren aan de Europese werkzaamheidsdoelstellingen, die tegen 2030 een werkzaamheidsgraad van 78 % vooropstellen. Het bereiken van dit streefdoel, gegeven de huidige werkzaamheidsgraad van 72,8 % (cijfers van Statbel, maart 2025) lijkt onrealistisch. Hoewel ook Vlaanderen de doelstelling van 80 % heeft geformuleerd, is deze haalbaarder aangezien de Vlaamse werkzaamheidsgraad reeds 78,2 % bedraagt.

Daarbij aansluitend wijst het lid erop dat het bereiken van een nationale werkzaamheidsgraad van 80 % impliceert dat Vlaanderen een nog grotere inspanning zal moeten leveren. Volgens de Hoge Raad voor Werkgelegenheid (2020) zou Vlaanderen een werkzaamheidsgraad van minstens 83 % moeten behalen, een bijzonder uitdagende doelstelling, gezien de relatief lage werkzaamheidsgraad onder 55-plussers (52,1 %), die zelfs onder het Europese gemiddelde ligt. Vlaanderen bevindt zich qua werkzaamheidsgraad net boven het

attendent de l'État qu'il protège leur pouvoir d'achat, qu'il garantisse des soins accessibles et abordables, et qu'il gère équitablement les pensions. Pour que la sécurité sociale soit tournée vers l'avenir, pérenne et efficace, il faudra la réformer. Et la scission de la Belgique est une possibilité qui peut être envisagée dans cette perspective. En effet, la Wallonie et la Flandre divergent sur les plans des réalités socioéconomiques et des visions stratégiques. Et puisque la sécurité sociale doit être aussi proche que possible des citoyens, il conviendrait qu'un rôle plus important soit conféré aux entités fédérées dans ce domaine.

La membre de la commission est aussi attentive à la question de l'accessibilité de la sécurité sociale. Elle souligne que, chaque année, de nouveaux arrivants font appel à la sécurité sociale, ce qui soulève des questions quant à sa pérennité et en matière de solidarité. Une réforme qui pourrait s'inspirer de modèles de sécurité sociale tels que le modèle danois, pourrait contribuer à en garantir la pérennité. Il serait logique que ceux qui n'ont jamais contribué à la sécurité sociale ne puissent pas bénéficier des mêmes droits sociaux.

Le ministre n'a pas encore présenté le cadre budgétaire de sa nouvelle politique. Or, le Règlement de la Chambre prévoit que les exposés d'orientation politique doivent exposer les objectifs, le cadre budgétaire et le calendrier d'exécution. Où ce cadre budgétaire se trouve-t-il? Il est difficile d'évaluer des mesures politiques sans disposer du cadre budgétaire y afférent.

Mme Samyn indique que le gouvernement s'est fixé pour objectif principal de porter le taux d'emploi à 80 %. Cet objectif ambitieux nécessitera des efforts collectifs. Cette proposition avait déjà été faite par le gouvernement Vivaldi en 2019, pour se conformer aux objectifs européens en matière d'emploi, qui prévoient d'atteindre un taux d'emploi de 78 % d'ici 2030. Cependant, la concrétisation de cet objectif semble irréaliste compte tenu du taux d'emploi actuel (72,8 % selon les chiffres de mars 2025 de Statbel). Bien que la Flandre se soit aussi fixé l'objectif d'atteindre ce taux de 80 %, elle sera davantage en mesure de le concrétiser dès lors que son taux d'emploi atteint déjà 78,2 %.

La membre fait ensuite observer que l'augmentation du taux d'emploi national pour le porter à 80 % nécessitera que la Flandre accentue encore ses efforts. Selon le Conseil supérieur de l'emploi (2020), cela nécessiterait que la Flandre atteigne un taux d'emploi d'au moins 83 %, soit un objectif particulièrement ambitieux compte tenu du taux d'emploi relativement faible des Flamands de plus de 55 ans (52,1 %), qui est même inférieur à la moyenne européenne. Avec son taux d'emploi actuel, la Flandre se situe juste au-dessus

EU-gemiddelde, maar moet nog steeds onderdoen voor landen als Oostenrijk, Duitsland, Cyprus en Hongarije. Het Waalse en Brusselse Gewest, met respectievelijk een werkzaamheidsgraad van 66,3 % en 63,8 %, trekken het nationale gemiddelde aanzienlijk naar beneden.

Zonder ingrijpende hervormingen zal de beoogde werkzaamheidsgraad van 80 % onhaalbaar blijken. In dit kader vraagt mevrouw Samyn zich af hoe de regering een positieve kentering in Franstalig België wil bewerkstelligen. Los van de communautaire verschillen qua werkzaamheidsgraad spreken de statistieken voor zich. Walen en Brusselaars werken gemiddeld minder uren per week en zijn significant langer langdurig ziek dan Vlamingen. Hoe gaat de minister vooral Franstalig België activeren?

De spreekster richt zich tot de minister met een duidelijke oproep om het arbeidsmarktbeleid, net als de persoonsgebonden bevoegdheden, zoals gezondheidszorg en pensioenen, volledig over te hevelen naar de regio's. Vlaanderen en Franstalig België verschillen sociaaleconomisch fundamenteel van elkaar. De confederale visie die de N-VA traditioneel verdedigt, lijkt nu zoek. Daarnaast vestigt de spreekster de aandacht op de opvallende verschillen in arbeidsongeschiktheid tussen de Gewesten. Terwijl Vlaanderen een arbeidsongeschiktheidsgraad van 5,6 % kent, ligt dit percentage in Wallonië aanzienlijk hoger, namelijk op 8,7 %. In Luik (8,6 %) en Henegouwen (10,9 %) is een significante stijging van het aantal arbeidsongeschikten merkbaar.

Mevrouw Samyn uit scherpe kritiek op het huidige beleid inzake langdurig zieken en stelt vast dat de maatregelen die gebaseerd zijn op terugkeercoördinatoren ontoereikend zijn. In dit kader suggereert het Vlaams Belang alternatieve maatregelen om het probleem aan te pakken, waaronder een lastenverlaging op arbeid om de werkdruk te verminderen en de invoering van een eengemaakt pensioenstelsel op basis van 66.000 gewerkte uren, wat een betere spreiding van de arbeidsjaren zou mogelijk maken.

Verder vraagt het commissielid naar concrete cijfers met betrekking tot de Terug-Naar-Werk-coördinatoren. Het aantal coördinatoren zou geleidelijk opgevoerd worden, met een initiële ambitie van 40 in 2022, 60 in 2023 en een vermoedelijk huidig aantal van 100 coördinatoren. Klopt dit cijfer? Hoeveel trajecten werden er vorig jaar opgestart en – procentueel gezien – hoeveel mensen blijven aan het werk na het traject? Wat is verdeling van

de la moyenne européenne, mais reste devancée par des pays comme l'Autriche, l'Allemagne, Chypre et la Hongrie. Pour leur part, la Wallonie et la Région Bruxelles-Capitale, qui affichent respectivement un taux d'emploi de 66,3 % et de 63,8 %, font baisser considérablement notre moyenne nationale.

Sans réformes ambitieuses, l'objectif d'un taux d'emploi de 80 % sera inatteignable. Dès lors, Mme Samyn se demande comment le gouvernement entend parvenir à un changement de cap positif en Belgique francophone. Indépendamment des différences communautaires en matière de taux d'emploi, les statistiques sont éloquentes: les Wallons et les Bruxellois prestent en moyenne moins d'heures de travail par semaine et restent beaucoup plus longtemps en arrêt maladie de longue durée que les Flamands. Comment le ministre s'y prendra-t-il pour activer les travailleurs, surtout en Belgique francophone?

L'intervenante adresse au ministre un appel clair pour que les compétences liées à la politique du marché du travail ainsi que les compétences personnalisables, comme les soins de santé et les pensions, soient transférées intégralement aux entités fédérées. En effet, la Flandre et la Belgique francophone diffèrent fondamentalement sur le plan socioéconomique. La vision confédérale défendue traditionnellement par la N-VA semble aujourd'hui avoir disparu. L'intervenante souligne aussi les différences étonnantes observées entre les Régions en matière d'incapacité de travail. Si la Flandre enregistre un taux d'incapacité de travail de 5,6 %, ce pourcentage est bien plus élevé en Wallonie (8,7 %). On observe par ailleurs une hausse substantielle du nombre de personnes en incapacité de travail dans les provinces de Liège (8,6 %) et de Hainaut (10,9 %).

Mme Samyn fustige la politique actuellement menée à l'égard des malades de longue durée, et elle constate que les mesures qui reposent sur l'action des coordinateurs de retour au travail sont insuffisantes. Le Vlaams Belang propose à cet égard des mesures alternatives destinées à lutter contre ce problème, comme une diminution des charges sur le travail en vue de réduire la charge de travail et l'instauration d'un régime de pension unique accessible après une carrière de 66.000 heures de travail, ce qui permettrait une meilleure répartition des années de travail.

La membre poursuit en demandant des chiffres concrets à propos des coordinateurs de retour au travail. Il était prévu d'augmenter progressivement leur nombre, avec pour ambition initiale d'en avoir 40 en 2022, 60 en 2023 et probablement 100 aujourd'hui. Ces chiffres sont-ils exacts? Combien de trajets de retour au travail a-t-on initiés l'an dernier? Et quel est le pourcentage de personnes qui sont restées au travail à l'issue de ces

deze trajecten over de verschillende deelstaten voor de jaren 2023 en 2024?

Tijdens de bespreking van de beleidsverklaring van de minister voor Personen met een handicap, van de heer Beenders, stelde mevrouw Samyn de vraag of er specifiek Terug-Naar-Werk-coördinatoren zullen worden ingezet voor de begeleiding van deze kwetsbare groep. De minister voor Personen met een handicap, de heer Beenders, was deze suggestie niet ongenegen. Wat is de mening van de minister voor Sociale Zaken, de heer Vandenbroucke?

De spreekster informeert of er reeds overleg heeft plaatsgevonden met de bevoegde deelstaatministers over de resultaten van de Terug-Naar-Werktrajecten, aangezien die begeleiding een gewestelijke bevoegdheid is. Zijn de resultaten positief?

Voorts citeert mevrouw Samyn passages uit de beleidsverklaring waarin wordt gesteld dat werkenden voldoende moeten meewerken aan hun re-integratietraject en dat een weigering om hieraan deel te nemen kan resulteren in een sanctie, variërend van een vermindering van 10 % op het uitkeringsbedrag tot een volledige schorsing, afhankelijk van de aard van de weigering. Daarnaast verwijst het commissielid naar de hervorming waarbij ziekenfondsen in toenemende mate financieel afhankelijk worden van hun succes in de effectieve re-integratie van langdurig zieken op de arbeidsmarkt. Deze maatregelen lijken erop gericht om zowel misbruik van de sociale zekerheid via langdurige ziekte als het eerdere perverse financieringssysteem van de ziekenfondsen, waarbij ziektefondsen financieel gestimuleerd werden om mensen in langdurige ziekte te houden, tegen te gaan. De effectiviteit van de maatregelen zal echter nog uitgewezen moeten worden. De responsabilisering komt, volgens het commissielid, echter de landbonden toe, niet de individuele ziekenfondsen, waar Vlaamse ziekenfondsen niet extra beloond worden en Waalse niet afgestraft. Wat is de mening van de minister hierover?

Mevrouw Samyn merkt op dat er in de beleidsverklaring sprake is van responsabilisering van alle betrokken actoren in het kader van de re-integratie van langdurig zieken, maar dat de regionale arbeidsbemiddelingsdiensten niet onder deze responsabiliseringsmaatregelen vallen. Waarom wordt deze vijfde actor hieraan onttrokken?

De spreekster benadrukt het belang van een eenvoudige en voorspelbare cumulregeling voor bijstands-uitkeringen in combinatie met een arbeidsinkomen en verwijst hierbij naar de geplande samenwerking met de minister bevoegd voor Maatschappelijke Integratie,

trajets? Quelle est la ventilation de ces trajets entre les entités fédérées pour les années 2023 et 2024?

Au cours de l'examen de la note d'orientation politique de M. Rob Beenders, ministre des Personnes handicapées, Mme Samyn a demandé si des coordinateurs de retour au travail seraient spécifiquement prévus pour l'accompagnement de cette catégorie de personnes vulnérables. Le ministre des Personnes handicapées n'était pas opposé à cette proposition. Qu'en pense le ministre des Affaires sociales, M. Vandenbroucke?

L'intervenante demande si une concertation a déjà eu lieu avec les ministres compétents des entités fédérées à propos des résultats des trajets de retour au travail, dès lors que cet accompagnement est une compétence régionale. Ces résultats sont-ils positifs?

Mme Samyn donne ensuite lecture de passages de l'exposé d'orientation politique à l'examen qui indiquent que les travailleurs devront coopérer suffisamment aux trajets de réintégration et que le refus d'y prendre part pourra donner lieu à une sanction, qui ira, selon la nature du refus, d'une réduction de 10 % du montant de l'indemnité versée à la suspension totale de son versement. La membre de la commission renvoie aussi au projet de réforme visant à subordonner davantage le financement des mutualités à l'efficacité de leur réintégration des malades de longue durée sur le marché de l'emploi. Ces mesures semblent destinées à lutter à la fois contre les usages abusifs de la sécurité sociale et contre le système de financement plutôt pervers des mutualités, qui sont financièrement encouragées à maintenir les travailleurs en congé de maladie de longue durée. Ces mesures devront toutefois encore démontrer leur efficacité. Selon l'intervenante, il faudrait toutefois responsabiliser les unions nationales, et pas les mutualités à titre individuel étant donné que les mutualités flamandes ne seront pas davantage récompensées et que les mutualités wallonnes ne seront pas pénalisées. Quelle est la position du ministre à cet égard?

Mme Samyn souligne que le texte à l'examen évoque la responsabilisation de tous les acteurs concernés par la réintégration des malades de longue durée, mais qu'il indique que les services régionaux de l'emploi ne seront pas visés par ces mesures de responsabilisation. Pourquoi ce cinquième acteur sera-t-il exclu de leur champ d'application?

L'intervenante souligne l'importance d'un système de cumul simple et prévisible des prestations sociales et des revenus du travail, et renvoie à cet égard à la coopération prévue avec Mme Anneleen Van Bossuyt, ministre de l'Intégration sociale, et à la modification de

mevrouw Bossuyt, en de aanpassing van de SPI-vrijstelling voor leefloongerechtigden, met als doel werken aantrekkelijker te maken en voltijdse tewerkstelling te stimuleren. Deze maatregel kan op de steun rekenen van de Vlaams Belangfractie.

De geplande herziening van de inkomensvervangende tegemoetkoming (IVT) en de integratietegemoetkoming (IT) in samenwerking met de minister bevoegd voor Personen met een Handicap, de heer Beenders, is een goed initiatief. De cumulregeling voor de IT na tewerkstelling moet herbekeken worden, zodat een periode van tewerkstelling niet leidt tot het verlies van deze tegemoetkoming. Momenteel leidt de overgang van een beroepsinkomen naar een vervangingsinkomen bij veel mensen tot een verlies van de integratietegemoetkoming. Terwijl de vrijstelling voor het beroepsinkomen ongeveer 71.000 euro bedraagt, bedraagt die voor een vervangingsinkomen ongeveer 4300 euro. Het vrijgesteld bedrag van arbeidsinkomsten zou worden herzien bij de berekening van de IVT, zijn hierover cijfers beschikbaar? Zal de vrijstelling voor de vervangingsinkomens verhoogd worden? Wordt er gedacht om een forfaitaire tegemoetkoming in te voeren, zodat mensen die momenteel geen integratietegemoetkoming krijgen, omdat hun vervangingsinkomen te hoog is, toch aanspraak kunnen maken op de afgeleide rechten?

Mevrouw Samyn staat kritisch tegenover de beloofde arbeidsmarkthervormingen, zowel in de vorige als in de huidige legislatuur en stelt dat de verdere uitbreiding van het flexi-jobsysteem slechts een lapmiddel is dat het fundamentele probleem van de hoge lasten op arbeid niet aanpakt. Dit systeem creëert een complexe en inefficiënte oplossing zonder structurele lastenverlaging te bewerkstelligen. Bovendien zijn flexi-jobs geen activerende maatregel, aangezien enkel werknemers die reeds vier vijfde de werken hiervoor in aanmerking komen. Dit zou werknemers juist kunnen motiveren om minder te werken en elders fiscaal voordelig bij te verdienen. De Vlaams Belangfractie pleit voor een strikte beperking van flexi-jobs tot sectoren waar zwartwerk wijdverspreid is – zoals oorspronkelijk bedoeld – of waar ze nodig zijn om piekmomenten op te vangen. Verder moet voorkomen worden dat het systeem tot scheeftrekkingen leidt en moet het toegankelijk worden voor studenten die pas afstuderen.

Voorts uit het commissielid ook scherpe kritiek op de uitbreiding van studentenarbeid, door deze maatregel te beschouwen als een tijdelijke oplossing die geen structurele verandering teweegbrengt. Studenten kunnen weliswaar onbeperkt werken, maar zonder het voordelige statuut dat hen normaal beschermt, waardoor zij in een gevaarlijke concurrentiepositie komen te verkeren.

l'exonération ISP en faveur des bénéficiaires du revenu d'intégration, l'objectif étant de rendre le travail plus attrayant et d'encourager les emplois à temps plein. Cette mesure pourra compter sur le soutien du groupe Vlaams Belang.

L'intervenante salue la réforme prévue de l'allocation de remplacement de revenus (ARR) et de l'allocation d'intégration (AI), qui sera menée en coopération avec le ministre pour les Personnes handicapées, M. Beenders. Il faut revoir le régime de cumul applicable à l'AI après une période d'occupation afin qu'une période d'occupation n'entraîne pas la perte de cette allocation. Aujourd'hui, le passage d'un revenu professionnel à un revenu de remplacement se traduit pour de nombreuses personnes par une perte de l'AI. Le plafond d'exonération applicable aux revenus professionnels s'élève à environ 71.000 euros, tandis que le plafond d'exonération applicable aux revenus de remplacement est d'environ 4300 euros. Le montant exonéré des revenus professionnels sera revu dans le cadre du calcul de l'ARR. des chiffres seraient-ils disponibles à cet égard? Le plafond d'exonération applicable aux revenus de remplacement sera-t-il relevé? Envisage-t-on d'instaurer une allocation forfaitaire, pour que les personnes qui ne bénéficient actuellement pas de l'AI au motif que leurs revenus de remplacement sont trop élevés puissent néanmoins prétendre aux droits dérivés?

Mme Samyn critique les réformes promises du marché du travail, tant sous la législature précédente que sous l'actuelle législature, estimant que l'extension des flexi-jobs n'est qu'un palliatif qui ne résoudra pas le problème de fond des lourdes charges qui pèsent sur le travail. Ce système constitue une solution complexe et inefficace qui n'entraîne aucune réduction structurelle des charges. De plus, les flexi-jobs ne constituent pas une mesure d'activation, étant donné qu'ils sont réservés aux travailleurs employés à au moins quatre cinquièmes, ce qui pourrait même inciter certains travailleurs à réduire leur temps de travail pour gagner un revenu supplémentaire fiscalement avantageux ailleurs. Le groupe Vlaams Belang plaide donc pour une limitation stricte des flexi-jobs aux secteurs où le travail non déclaré est largement répandu, comme c'était prévu à l'origine, ou aux domaines où ils sont nécessaires pour absorber les pics d'activité. Il est également crucial d'éviter les distorsions du système et de l'ouvrir aux étudiants récemment diplômés.

La membre critique également vivement l'extension du travail étudiant, estimant que cette mesure constitue une solution temporaire qui n'apportera aucun changement structurel. Il est vrai que les étudiants peuvent travailler de manière illimitée, mais sans bénéficier du statut avantageux qui les protège habituellement, ce qui les met dans une position concurrentielle désavantageuse.

De Vlaams Belangfractie is bijgevolg niet volledig overtuigd van de voorgestelde maatregel en heeft zich dan ook onthouden bij de stemming van het wetsvoorstel tot het vaststellen van de grens voor studentenarbeid op 650 uur (DOC 56 0443/013). Wetenschappelijke studies (zoals die van Slagmulder (2022) en *Elsevier* magazine (juni 2024)) tonen aan dat het overschrijden van vijftien uren studentenwerk per week tijdens de normale schoolperiode negatieve effecten heeft op het studierendement. Het spreekt voor zich dat de Vlaams Belangfractie wel wil dat studenten binnen een wettelijk kader kunnen werken om zo niet in het zwartwerkcircuit te belanden.

Mevrouw Samyn is tevreden over het feit dat er geen wijzigingen zullen worden aangebracht aan de automatische indexatie van uitkeringen en tegemoetkomingen. Werk dient meer te lonen, daarom pleit het Vlaams Belang voor een systeem waarbij er een groter verschil wordt gecreëerd tussen uitkeringen en sociale voordelen enerzijds en loonarbeid anderzijds. Dit verschil zou voornamelijk gerealiseerd moeten worden door een verschuiving van lasten van arbeid naar consumptie.

De werkloosheidsval, die in België bijzonder hoog is (93,4 %), vergeleken met het Europese gemiddelde van 74,3 %, wijst er volgens het commissielid op dat de minimumlonen te laag zijn, wat een belemmering vormt voor het bevorderen van werkgelegenheid. Daarom stelt de spreker voor om de minimumlonen in Vlaanderen met 5 % te verhogen, met als doel de schaarste op de Vlaamse en Belgische arbeidsmarkt aan te pakken.

Mevrouw Samyn betreurt dat de minister zich opnieuw vastklampt aan de Europese Pijler van Sociale Rechten in de huidige legislatuur en beschouwt dit als een bewijs van de slaafsheid van het regeerakkoord ten opzichte van de Europese Unie. Dit blijkt volgens de spreker opnieuw uit de beleidsverklaring. Er is geen behoefte aan een Europese "sociale unie" die de sociale zekerheid zou uitbreiden over de hele EU. Een dergelijke uitbreiding zou volgens de spreker leiden tot nieuwe financiële transfers van de rijkere Noord- en West-Europese landen naar de armere Zuid- en Oost-Europese landen, met betrekking tot pensioenen, minimuminkomens en ziekteverzekeringen.

Desondanks erkent de spreker dat een sterk Europees engagement wel een meerwaarde kan hebben op bepaalde terreinen, zoals de samenwerking in de bestrijding van fraude, sociale dumping en de efficiënte en effectieve grensoverschrijdende invordering van sociale zekerheidsbijdragen door werkgevers die in het buitenland gevestigd zijn. Daarnaast zou er ook

Le groupe Vlaams Belang n'est donc pas entièrement convaincu du bien-fondé de la mesure proposée et s'est donc abstenu lors du vote sur la proposition de loi visant à fixer le plafond applicable au travail des étudiants à 650 heures (DOC 56 0443/013). Des études scientifiques (telles que celle de Slagmulder (2022) et celle du magazine *Elsevier* (juin 2024)) indiquent que le fait de dépasser quinze heures de travail par semaine pendant la période scolaire nuit à l'efficacité des études. Le groupe Vlaams Belang souhaite donc que les étudiants puissent travailler dans un cadre légal afin d'éviter qu'ils finissent par entrer dans le circuit du travail au noir.

Mme Samyn se réjouit qu'aucune modification ne sera apportée à l'indexation automatique des prestations et des allocations. Le travail devant être mieux rémunéré, le Vlaams Belang plaide pour un système visant à augmenter l'écart entre les prestations et les avantages sociaux d'une part, et le travail rémunéré d'autre part. Cet écart devrait être principalement réduit en transférant les charges pesant sur le travail vers la consommation.

L'intervenante estime que le taux du piège à l'emploi, particulièrement élevé en Belgique (93,4 %) par rapport à la moyenne européenne (74,3 %), indique que les salaires minimums sont trop bas et que cela constitue un frein à la promotion de l'emploi. C'est pourquoi elle propose d'augmenter les salaires minimums de 5 % en Flandre dans le but de répondre à la pénurie de main-d'œuvre sur le marché du travail flamand et belge.

Mme Samyn déplore que le ministre s'obstine, une fois de plus, à faire du Socle européen des droits sociaux un pilier de cette législature, considérant cela comme une preuve de la soumission de l'accord de gouvernement à l'Union européenne. Selon l'intervenante, cela transparaît une fois encore dans l'exposé d'orientation politique. Selon elle, une "union sociale" européenne, visant à étendre la sécurité sociale à l'ensemble de l'Union européenne, n'est ni nécessaire ni souhaitable. Cette extension entraînerait, toujours selon l'intervenante, de nouveaux transferts financiers des pays les plus riches du Nord et de l'Ouest de l'Europe vers les pays, plus pauvres, du Sud et de l'Est, ce qui affecterait notamment les pensions, le revenu minimum et les assurances maladie.

Néanmoins, l'intervenante reconnaît qu'un engagement européen fort peut être bénéfique dans certains domaines, notamment dans la lutte contre la fraude et le dumping social, ainsi que pour l'efficacité et l'effectivité du recouvrement transfrontalier des cotisations de sécurité sociale auprès des employeurs établis à l'étranger. Une attention particulière devrait également être accordée à

aandacht moeten zijn voor de terugvordering van ten onrechte ontvangen socialezekerheidsuitkeringen door personen die in andere EU-lidstaten wonen.

Het standpunt van de Vlaams Belangfractie is duidelijk: de EU zou zich niet moeten bemoeien met sociale beleidsmaatregelen die van nature binnen de bevoegdheid van de nationale staten vallen. Gezien de aanzienlijke sociale verschillen tussen de lidstaten, is een aangepast sociaal beleid per land noodzakelijk om economische convergentie te bereiken.

Mevrouw Samyn besluit haar betoog door, gericht aan de minister, enkele suggesties te doen die niet direct terug te vinden zijn in de beleidsverklaring.

Wat is de stand van zaken met betrekking tot het statuut van onthaalouders, waarbij momenteel geen loon wordt uitbetaald, maar enkel een onkostenvergoeding? Er werd meermaals beloofd dat het sociaal statuut van de onthaalouder zou worden aangepast; wat is hiervan de stand van zaken?

Het commissielid pleit vervolgens voor het volledig vrijstellen van sociale zekerheidsbijdragen op de premies voor ploegenarbeid in België. Momenteel is de bezoldiging voor ploegenarbeid onderworpen aan sociale zekerheidsbijdragen, die relatief hoog zijn in vergelijking met de buurlanden, wat het concurrentievermogen van Belgische bedrijven schaadt. De ploegenpremie is een compensatie voor de ongemakken en nadelen die gepaard gaan met het werken in ploegen. Door de hoge heffingen houdt de arbeider slechts een deel over van de totale kosten voor de werkgever, wat de spreekster als onrechtvaardig beschouwt. Het voorstel is om de ploegenpremie volledig vrij te stellen van sociale zekerheidsbijdragen, wat zowel de concurrentiekracht van bedrijven zou verbeteren als de netto-inkomsten van de arbeiders zou verhogen. Is het niet beter om de ploegenpremie volledig vrij te stellen van bijdragen?

Wat betreft de sociale uitkeringen zoals kinderbijslag en pensioenen die aan ontvangers afkomstig van landen van buiten de EU worden uitgekeerd, pleit mevrouw Samyn ervoor om deze uitkeringen afhankelijk te maken van de gemiddelde levenskost in het verblijfslid van de ontvanger. De spreekster vraagt of er in de beleidsmaatregelen van de regering initiatieven of voorstellen zijn die in deze richting gaan.

Tot slot, vraagt mevrouw Samyn aandacht voor werknemers die zwaar werk verrichten. Aangezien zwaar werk fysiek intensief is, is het moeilijk of zelfs onmogelijk om dergelijke beroepen tot de leeftijd van 67 jaar uit te oefenen. Zal er deze legislatuur wél nagedacht worden over maatregelen voor mensen die zwaar werk verrichten?

la récupération des prestations de sécurité sociale indûment versées à des personnes résidant dans d'autres États membres de l'Union européenne.

La position du groupe Vlaams Belang est claire: l'UE ne devrait pas s'immiscer dans les politiques sociales, qui relèvent intrinsèquement de la compétence des États nationaux. Compte tenu des importantes disparités sociales entre les États membres, une politique sociale adaptée à chaque pays est indispensable pour parvenir à la convergence économique.

Mme Samyn conclut son exposé en soumettant au ministre quelques suggestions qui ne figurent pas explicitement dans l'exposé d'orientation politique.

Quel est le statut actuel des accueillants d'enfants, qui ne perçoivent à ce jour aucun salaire, mais uniquement une indemnité de frais? La modification de leur statut social a fait l'objet de promesses répétées. Où en est-on à cet égard?

La membre plaide ensuite pour l'exonération totale de cotisations de sécurité sociale des primes d'équipe en Belgique. Actuellement, la rémunération pour le travail en équipes est soumise à des cotisations de sécurité sociale relativement élevées par rapport aux pays voisins, ce qui nuit à la compétitivité des entreprises belges. La prime d'équipe est une compensation accordée pour les inconvénients et les désavantages liés au travail en équipes. Après la déduction de cotisations élevées, le travailleur ne conserve qu'une partie du montant total payé par l'employeur, ce que l'intervenante juge injuste. Elle propose d'exonérer totalement la prime d'équipe de cotisations de sécurité sociale, ce qui améliorerait la compétitivité des entreprises et augmenterait les revenus nets des travailleurs. Ne serait-il pas préférable d'exonérer entièrement la prime d'équipe de cotisations?

Concernant les prestations sociales telles que les allocations familiales et les pensions versées aux bénéficiaires issus de pays non membres de l'Union européenne, Mme Samyn plaide pour que ces prestations soient adaptées au coût moyen de la vie dans le pays de résidence du bénéficiaire. L'intervenante demande si des initiatives ou des propositions allant dans ce sens seront prévues dans les politiques du gouvernement.

Enfin, Mme Samyn attire l'attention sur les travailleurs qui exercent un métier pénible. Étant donné que ces métiers sont physiquement exigeants, il est difficile, voire impossible, de les exercer jusqu'à l'âge de 67 ans. des mesures pour les travailleurs qui exercent un métier pénible seront-elles envisagées sous l'actuelle législation?

Mevrouw Florence Reuter (MR) benadrukt het belang van het Terug-Naar-Werkbeleid. 502.000 mensen zijn erkend als zijnde langer dan een jaar arbeidsongeschikt, waarvan 16% van die groep deeltijds werkt met toestemming van de arts.

De spreekster verwelkomt het alomvattend plan van de minister. Lange tijd werd aangenomen dat een zieke automatisch van de arbeidsmarkt moet worden uitgesloten. Ook nu nog worden veel zieken als arbeidsongeschikt beschouwd, ook al willen ze zich nuttig kunnen maken. Volgens mevrouw Reuter is er een paradigmashift nodig en moeten er maatregelen komen om arbeidsongeschikten opnieuw te integreren op de werkvloer.

De spreekster wijst erop dat thans 300.000 mensen arbeidsongeschikt zijn verklaard tot aan hun pensioen.

Mevrouw Reuter benadrukt het belang van het TRIO-platform, dat een betere informatie-uitwisseling tussen artsen mogelijk maakt. Dat platform werd enkele maanden geleden opgezet. Zal het worden geëvalueerd? De informatie-uitwisseling tussen zorgverstrekkers in het kader van arbeidsongeschiktheid is van wezenlijk belang om mensen die opnieuw aan de slag kunnen zo spoedig mogelijk te re-integreren.

Wat de flankerende maatregelen voor werkbaar werk betreft, heeft de minister verwezen naar het familie-krediet. Kan de minister daar nader op ingaan? Hebben er al contacten plaatsgevonden met andere ministers? Hoe zal die regeling werken voor gescheiden gezinnen?

Mevrouw Reuter wil meer informatie over de evaluatie van het burn-outprogramma van Fedris.

In het regeerakkoord wordt aangekondigd dat sociale uitkeringen zullen kunnen worden gecumuleerd met inkomen uit werk. Volgens de spreekster moet dat geleidelijk gebeuren. Hoe ziet de minister die maatregel? Heeft er al overleg plaatsgevonden met andere ministers?

Mevrouw Reuter geeft aan dat het socialezekerheidsstelsel voor werknemers die naar het buitenland worden gestuurd van 1963 dateert en bijgevolg niet langer voldoet aan de huidige behoeften. Er bestaat geen enkel stelsel om echtgenoten van diplomaten de mogelijkheid te bieden sociale rechten op te bouwen in België. Heeft de minister hervormingsplannen om het stelsel te moderniseren? Is er een tijdpad om dat probleem aan te pakken?

Mme Florence Reuter (MR) souligne l'importance de la politique de retour au travail. 502.000 personnes sont reconnues en incapacité de travail depuis plus d'un an, dont 16 % travaillent à temps partiel avec autorisation du médecin.

L'oratrice salue le plan global du ministre. Pendant longtemps, on a considéré qu'une personne malade devait automatiquement être exclue du marché du travail. Aujourd'hui, beaucoup de malades sont encore perçus comme inaptes alors qu'ils ont envie de se rendre utiles. Pour Mme Reuter, il convient de changer de paradigme et de mettre en place des mesures visant à réintégrer dans le monde du travail les personnes en capacité de travailler.

L'oratrice rappelle que 300.000 personnes sont actuellement déclarées en incapacité de travail jusqu'à leur pension.

Mme Reuter souligne l'importance de la plateforme TRIO, qui permet un meilleur partage d'informations entre les médecins. Cette plateforme a été instaurée il y a quelques mois. Une évaluation de cette plateforme est-elle prévue? Le partage d'informations entre prestataires dans le cadre d'une incapacité de travail est essentiel pour réintégrer le plus rapidement possible les personnes qui peuvent reprendre le travail.

En ce qui concerne les mesures d'accompagnement vers un travail faisable, le ministre a évoqué le crédit familial. Le ministre peut-il en dire davantage à ce sujet? Des contacts avec d'autres ministres ont-ils déjà eu lieu? Comment ce système va-t-il fonctionner pour les familles séparées?

Mme Reuter souhaiterait avoir davantage d'informations sur l'évaluation du programme burn-out mis en place par Fedris.

L'accord de gouvernement permet aux personnes de cumuler leurs allocations sociales avec des revenus du travail. Pour l'oratrice, cela doit se faire de manière progressive. Comment le ministre envisage-t-il cette mesure? Des concertations avec d'autres ministres ont-elles déjà eu lieu?

Pour Mme Reuter, le système de sécurité sociale des travailleurs expatriés date de 1963 et ne correspond, dès lors, plus aux besoins actuels. Aucun système n'est prévu pour les conjoints des diplomates afin qu'ils puissent se constituer des droits sociaux en Belgique. Le ministre a-t-il des projets de réformes pour moderniser le système? Un échéancier est-il prévu pour répondre à cette problématique?

Wat de openbare diensten betreft, bevat de beleidsverklaring een paragraaf getiteld "Beheer van de sociale zekerheid". Daarin wordt vermeld dat met de openbare instellingen van sociale zekerheid nieuwe overeenkomsten zullen worden gesloten voor periodes van vijf jaar. Hoe denkt de minister de socialezekerheidspartners verantwoordelijkheidszin te zullen bijbrengen? Hoe reageren de besturen?

Mevrouw Marie Meunier (PS) vindt deze beleidsverklaring onvoldoende duidelijk, met name inzake het precieze tijdspad van de beoogde maatregelen en het ermee gepaard gaande begrotingskader. Die vaststelling geldt overigens ook voor andere beleidsverklaringen en de PS-fractie heeft de Kamervoorzitter daar al op gewezen. De spreekster hoopt dat de bespreking voor de broodnodige opheldering zal zorgen met betrekking tot die essentiële punten.

De minister van Sociale Zaken is ook bevoegd voor Volksgezondheid; de PS-fractie heeft al de gelegenheid gehad om de begrotingsinkrimpingen en de directe gevolgen ervan voor de volksgezondheid aan de kaak te stellen.

Mevrouw Meunier vestigt de aandacht van de minister op een ander gevaar dat de volksgezondheid nog meer in het gedrang kan brengen: de talloze aanvallen op de werknemers en op hun arbeidsomstandigheden.

De minister stelt een logica voor die steeds meer druk legt op de werknemers om koste wat het kost het werk te hervatten, met steeds meer pressie op de langdurig zieken. Intussen verslechtert de lichamelijke gezondheid van de werknemers en ook hun geestelijke gezondheid schiet er zwaar bij in.

De minister stelt dat hij de werkgevers, de werkenden, de artsen, de ziekenfondsen en de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling beoogt te responsabiliseren om de langdurig zieken zo snel mogelijk terug op de arbeidsmarkt te brengen.

De spreekster vraagt hoe het zit met de verantwoordelijkheid van de minister. Waar zijn de maatregelen om ziektes en burn-outs, die in alle sectoren enorm toenemen, te voorkomen?

De minister gaat in amper drie korte paragraafjes op dat cruciale vraagstuk in. Het gaat nochtans om de kern van het probleem. Terwijl de minister inzet op nog meer controle-, conditionerings- en sanctiemaatregelen, lijken ziektepreventie en de verbetering van het welzijn op het werk slechts details die naar de achtergrond worden verwezen.

En ce qui concerne les services publics, l'exposé d'orientation politique contient un paragraphe intitulé "gestion de la sécurité sociale": il y est fait mention que de nouveaux contrats seront conclus pour des périodes de cinq ans avec les institutions publiques de sécurité sociale. Comment le ministre compte-t-il responsabiliser les partenaires en matière de sécurité sociale? Comment réagissent les administrations?

Mme Marie Meunier (PS) estime que cette note d'orientation politique manque de clarté, notamment en ce qui concerne le calendrier précis des mesures envisagées et le cadre budgétaire qui les accompagnera. Ce constat s'applique d'ailleurs à d'autres notes d'orientation politique, et le groupe PS l'a d'ores et déjà signalé au Président de la Chambre. L'oratrice espère que les échanges permettront d'obtenir les éclaircissements nécessaires sur ces points essentiels.

Le ministre est également en charge de la santé: le groupe PS a déjà eu l'occasion de dénoncer les réductions budgétaires et leur impact direct sur la santé des citoyens.

Mme Meunier souhaite attirer l'attention du ministre sur un autre danger, qui risque de mettre encore davantage en péril la santé des citoyens: il s'agit des nombreuses attaques contre les travailleurs et contre leurs conditions de travail.

Ce que le ministre propose est une logique dans laquelle l'on pousse toujours plus les travailleurs à reprendre le travail à tout prix, où la pression sur les malades de longue durée s'accroît. Pendant ce temps, la santé physique des travailleurs se dégrade et leur santé mentale s'effondre.

Le ministre dit vouloir responsabiliser les employeurs, les salariés, les médecins, les mutuelles et les services régionaux de l'emploi pour que les malades de longue durée retournent au plus vite sur le marché du travail.

L'oratrice s'interroge: où se trouve la responsabilité du ministre? Où sont les mesures pour prévenir les maladies et les burn-out qui explosent dans tous les secteurs?

Dans l'exposé du ministre, ce sujet crucial est balayé en trois petits paragraphes. Il s'agit pourtant du cœur du problème. Le ministre multiplie les mesures de contrôle, de conditionnement et de sanction, mais la prévention des maladies et l'amélioration du bien-être au travail semblent n'être qu'un détail, relégué au second plan.

De spreekster is van oordeel dat een structureel probleem niet wordt weggewerkt met alleen dwangmiddelen.

De regering beoogt een hogere werkzaamheidsgraad te bereiken door de werkloosheidsuitkeringen in de tijd te beperken en de werklozen steeds harder te straffen.

Mevrouw Meunier vraagt andermaal hoe het zit met de verantwoordelijkheid van de minister. Wat doet hij om de burgers van dit land toegang te garanderen tot kwaliteitsvolle banen en menswaardige arbeidsomstandigheden?

De spreekster denkt terug aan de heer Prévot, die destijds Les Engagés voorstelde als de partij die zich inzet voor welzijn en gezondheid. Na lezing van deze voorstellen kan de vaststelling alleen maar zijn dat men ver van die mooie beloften af staat. Mevrouw Meunier gewaagt van een complete ommezwaai. Met deze regeringskeuzes zal werken de mensen ziek maken.

Volgens de spreekster is de minister bezig met slechtere arbeidsomstandigheden en een algemene kwetsbaarheid in te voeren, die stap voor stap levens zullen verwoesten. Is dat wat de minister begrijpt onder welzijn en gezondheid?

Mevrouw Meunier vindt dat de minister de verantwoordelijkheid draagt voor:

- de desinvestering in de gezondheidszorg;
- de buitensporige flexibilisering van de arbeidsmarkt;
- duizenden mensen die tot het uiterste worden gedreven;
- de bestraffing van die mensen wanneer ze vervolgens ziek uitvallen.

De werknemers in dit land krijgen door de minister een viervoudige straf opgelegd.

De spreekster vraagt of de minister er ook maar even bij heeft stilgestaan wat die mensen dagelijks zullen moeten doorstaan.

Mevrouw Meunier benadrukt de gevolgen van de zogenaamde modernisering van de arbeid:

- de werknemers kunnen hun privéleven onmogelijk plannen;
- ze hebben geen enkele garantie op een minimum-inkomen waarmee ze het einde van de maand kunnen halen;

Pour l'oratrice, on ne soigne pas un problème structurel par la seule contrainte.

Le gouvernement veut augmenter le taux d'emploi en limitant les allocations de chômage, et en sanctionnant toujours plus durement les chômeurs.

Mme Meunier s'interroge: où est la responsabilité du ministre pour garantir aux citoyens l'accès à des emplois de qualité et à des conditions de travail dignes pour les travailleurs de ce pays?

L'oratrice se souvient de M. Prévot présentant Les Engagés comme le parti du bien-être et de la santé. À la lecture de ce projet, on ne peut que constater qu'on est loin de ces belles promesses. Pour Mme Meunier, il s'agit d'un véritable retournement de veste. Avec les choix du gouvernement, le travail va rendre les gens malades.

Pour l'oratrice, le ministre est en train de mettre en place des conditions de travail dégradées et une précarité généralisée, qui vont briser des vies à petit feu. Est-ce cela la conception du ministre du bien-être et de la santé?

Pour Mme Meunier, le ministre porte la responsabilité de:

- désinvestir dans les soins de santé;
- flexibiliser le monde du travail à outrance;
- pousser des milliers de personnes vers la maladie;
- sanctionner les personnes quand elles seront malades.

Il s'agit de la quadruple peine que le ministre inflige aux travailleurs de ce pays.

L'oratrice s'interroge: le ministre a-t-il seulement imaginé ce que ces personnes vont devoir endurer au quotidien?

Mme Meunier souligne les conséquences que va provoquer la soi-disant modernisation du travail:

- aucune planification possible de la vie privée;
- aucune garantie de revenu minimum pour finir le mois;

— loontrekkenden moeten noodgedwongen verscheidene preciaire arbeidsovereenkomsten combineren;

— ze kunnen bij gebrek aan financiële stabiliteit zelfs geen huurcontract sluiten.

De spreekster vraagt zich af of de minister enig idee heeft van wat dat echt voor de mensen betekent. De minister gaat van het dagelijks leven van duizenden werknemers een ware hel maken.

Hij durft te beweren dat er te veel langdurige zieken zijn en dat hij er een prioriteit van wil maken hen sneller terug aan het werk te krijgen, omdat ze te veel kosten. Vooral de passiviteit tegenover de onzekerheid en de grootschalige verslechtering van de werkomstandigheden kost echter te veel.

De minister heeft ervoor gekozen zijn vizier te richten op werknemers die ziek worden en hen met onrechtvaardige en onevenredige sancties onder druk te zetten. Uiteraard is het belangrijk om mensen die in staat zijn opnieuw te werken, te begeleiden. Maar 10 % inhouden op een uitkering van iemand die een afspraak mist of die er niet in slaagt aan de administratieve voorwaarden te voldoen, is een slecht idee.

De spreekster wijst erop dat arbeidsongeschikten geen fraudeurs of profiteurs zijn die zich verkneukelen in hun situatie.

Mevrouw Meunier vindt dat die sancties tot niets leiden. Het zijn louter ideologische maatregelen die meer weg hebben van een bestraffende reflex dan van doelmatig beleid. Zelfs de Nationale Arbeidsraad, waarin ook de werkgeversorganisaties zijn vertegenwoordigd, was duidelijk: het voorgestelde beleid houdt geen steek en zal geen oplossingen aandragen. Waarom dan halsstarig vasthouden aan een beleidskeuze die wie reeds lijdt nog meer tot wanhoop drijft en stigmatiseert?

Volgens de spreekster zullen vrouwen de eerste slachtoffers van die maatregelen zijn. In 2023 waren 6 op de 10 langdurige zieken vrouwen. In 25 jaar tijd is hun aantal pijlsnel gestegen: van 67.000 naar 298.000. Ze lopen tweemaal zoveel risico als mannen om ziek te worden.

Vrouwen hebben cumulatief met de volgende problemen af te rekenen:

- slechtere werkomstandigheden;
- meer geweld en discriminatie op hun werkplek;

— des salariés contraints de jongler entre plusieurs contrats précaires;

— l'impossibilité même de signer un contrat de bail, faute de stabilité.

L'oratrice doute que le ministre ait la moindre idée de ce que cela signifie réellement pour les gens. Le ministre va transformer la vie quotidienne de milliers de travailleurs en un véritable enfer.

Le ministre ose expliquer qu'il y a trop de malades de longue durée et que sa priorité est de les renvoyer plus vite au travail, parce que cela coûte trop cher. Ce qui coûte trop cher, c'est surtout l'inaction face à la précarité et la dégradation massive des conditions de travail.

Le ministre a fait le choix de taper sur les travailleurs qui tombent malades, de les mettre sous pression avec des sanctions injustes et disproportionnées. Il est évidemment important d'accompagner les personnes qui peuvent retrouver le chemin du travail. Toutefois, retirer 10 % d'indemnité à une personne qui rate un rendez-vous ou qui n'arrive pas à répondre aux contraintes administratives est une mauvaise idée.

L'oratrice rappelle que les personnes en incapacité de travail ne sont pas des fraudeurs ou des profiteurs qui se complaisent dans leur situation.

Pour Mme Meunier, ces sanctions n'apportent rien. Ce sont des mesures purement idéologiques, qui relèvent davantage d'un réflexe punitif que d'une politique efficace. Même le Conseil National du Travail – qui inclut les organisations patronales – l'a clairement dit: cette politique est injustifiée et ne réglera rien. Dès lors, pourquoi persister dans une voie qui ne fera qu'accentuer la détresse et la stigmatisation de celles et ceux qui souffrent déjà?

Pour l'oratrice, ce sont les femmes qui vont être les premières victimes de ces mesures. En 2023, elles représentaient 6 malades de longue durée sur 10. En 25 ans, leur nombre a explosé: elles sont passées de 67.000 à 298.000. Elles ont deux fois plus de risques de tomber malades que les hommes.

Les femmes cumulent:

- des conditions de travail plus pénibles;
- davantage de violences et de discriminations sur leur lieu de travail;

— de dubbele shift, waarbij ze hun werk, huishoudelijke taken en de mentale belasting van de zorg voor hun kinderen en gezin combineren.

Nochtans rept de beleidsverklaring van de minister met geen woord over die structurele ongelijkheden, aldus de spreekster. Wat er daarentegen wel in staat, is het mantra van de “responsabilisering”. Het is het enige woord dat de minister kent.

Denkt de minister dat een vrouw die geradbraakt is door jaren huishoudelijk werk, nog moet worden geresponsabiliseerd? Denkt de minister dat ze tevreden is met haar leven onder de armoederempel, met een RIZIV-uitkering die zelfs niet volstaat om alle facturen te betalen en de gezondheidskosten naar behoren te dekken?

Volgens mevrouw Meunier is de hervorming van de arbeidsmarkt een geschenk voor de werkgevers, maar dreigt ze de werknemers in een armoedeval te doen belanden.

Wanneer werknemers door de werkomstandigheden ziek worden, zal de minister hen daarbovenop nog bestraffen. Is dat het sociale model van de minister?

Mevrouw Meunier heeft vervolgens meer specifieke vragen over bepaalde maatregelen.

De minister kondigt aan dat hij de werkgevers verantwoordelijk wil maken om meer te investeren in de re-integratie van langdurig zieke werknemers tussen 18 en 54 jaar. Hoe zit het met de werknemers van 55 jaar en ouder? Moeten zij niet worden begeleid bij hun re-integratie? Betekent zulks dat zij vanaf 55 jaar aan hun lot zullen worden overgelaten, zonder vooruitzichten op een terugkeer naar de arbeidsmarkt?

De responsabiliseringsmaatregelen van de minister zijn ook gericht op de werknemers zelf. Zullen die sancties of regelingen niet van toepassing zijn op de langdurig zieke werknemers van 55 jaar en ouder? De spreekster wil duidelijkheid, want het plan van de minister laat wel veel aspecten onbelicht.

Wat de ziekenfondsen betreft, kondigt de minister aan dat de administratiekosten sterker afhankelijk zullen worden van de mate waarin ze succesvol zijn in de effectieve re-integratie van langdurig zieken op de arbeidsmarkt. Daarover wordt echter geen enkele verduidelijking gegeven:

Hoe zal de minister de formules en de berekeningsparameters wijzigen?

— la double journée, entre le boulot, les tâches domestiques et la charge mentale liée aux enfants et à la famille.

L'oratrice ne retrouve pourtant pas un mot de ces inégalités structurelles dans l'exposé d'orientation politique du ministre. Ce que l'on retrouve en revanche, c'est le fameux slogan de la “responsabilisation”. Le ministre n'a que ce mot à la bouche.

Le ministre croit-il qu'une femme qui s'est cassée le dos pendant des années à faire des ménages ne se sent pas déjà responsable? Le ministre pense-t-il qu'elle se satisfait de vivre sous le seuil de pauvreté avec une indemnité de l'INAMI qui ne suffit même pas à régler toutes les factures ni à couvrir correctement ses soins de santé?

Pour Mme Meunier, la réforme du marché du travail constitue un cadeau pour les employeurs mais une trappe à précarité pour les travailleurs.

Lorsque les travailleurs tomberont malades à cause des conditions de travail, le ministre va encore les sanctionner. Est-ce cela le modèle social du ministre?

Mme Meunier en vient à des questions plus précises sur certaines mesures.

Le ministre annonce vouloir responsabiliser les employeurs pour qu'ils investissent davantage dans la réintégration des salariés malades de longue durée âgés de 18 à 54 ans. Qu'en est-il des travailleurs de 55 ans et plus? Ne doivent-ils pas bénéficier d'un accompagnement vers la réintégration? Est-ce à dire qu'à partir de 55 ans, on les considère comme laissés à leur sort, sans perspectives de retour à l'emploi?

Les mesures de responsabilisation du ministre ciblent également les travailleurs eux-mêmes. Est-ce que ces sanctions ou conditionnements ne concerneront pas les malades de longue durée de 55 ans et plus? L'oratrice souhaite avoir de la clarté, car l'opacité du plan du ministre laisse planer de nombreuses zones d'ombre.

Concernant les mutuelles, le ministre annonce que les frais d'administration seront davantage conditionnés à leur capacité à réintégrer des malades de longue durée sur le marché du travail. Aucune précision n'est toutefois donnée sur ce point:

Comment le ministre va-t-il modifier les formules et les paramètres de calcul?

Welke concrete budgettaire gevolgen zal die maatregel voor hun werking hebben?

De minister stelt voorts dat hij de behandelende artsen financieel wil responsabiliseren. Dat blijft nochtans allemaal vaag:

Hoe zal die financiële responsabilisering worden geïmplementeerd?

Op basis van welke criteria zullen de artsen worden geëvalueerd? Welke sancties of financiële gevolgen moeten ze verwachten?

Volgens de spreekster is de vaagheid over die maatregelen problematisch. Transparantie en nauwkeurige antwoorden zijn geboden, want hele delen van het gezondheidssysteem en van de socialebeschermingsregeling zullen rechtstreeks worden beïnvloed.

Om de mensen te motiveren stelt de minister dat hij werken wil belonen. Achter die retoriek gaat vooral de wens schuil om werklozen nog meer te straffen.

De minister kondigt aan dat een “uitkeringsnorm” zal worden ingevoerd, om te voorkomen dat de sociale uitkeringen sneller zouden stijgen dan de lonen. De spreekster plaatst meerdere vraagtekens:

Welk referentieloon zal in aanmerking worden genomen?

Op wie zal die norm echt van toepassing zijn?

Wat is het daadwerkelijke doel van die maatregel? Is het de bedoeling uitkeringsgerechtigden in armoede te laten leven, in de hoop dat ze als bij wonder weer werk vinden? Gelooft de minister oprecht dat hij de structurele oorzaken van de werkloosheid gaat aanpakken door de meest kwetsbaren nog kwetsbaarder te maken?

De minister kondigt voorts aan dat voor de uitkeringen geen verhogingen boven op de index zullen worden toegekend en dat de welvaartsenveloppe gewoonweg zal worden afgeschaft. De minister heeft echter melding gemaakt van een specifieke enveloppe om bepaalde kwetsbare groepen te steunen.

Kan de minister dan ook de volgende vragen concreet beantwoorden:

Hoeveel geld zal er naar die enveloppe gaan?

Wat zullen de toekenningcriteria zijn?

Quelles seront les conséquences budgétaires concrètes de cette mesure sur leur fonctionnement?

Le ministre évoque également la volonté de responsabiliser financièrement les médecins traitants. C’est pourtant le flou total:

De quelle manière cette responsabilisation financière sera-t-elle mise en œuvre?

Sur base de quels critères les médecins seront-ils évalués? À quelles sanctions ou répercussions financières doivent-ils s’attendre?

Pour l’oratrice, ce flou autour de ces mesures est problématique. Il convient d’avoir de la transparence et des réponses précises, car ce sont des pans entiers du système de santé et de protection sociale qui seront directement affectés.

Pour motiver les troupes, le ministre affirme vouloir récompenser le travail. derrière cette rhétorique, il y a surtout la volonté de punir encore davantage les travailleurs privés d’emploi.

Le ministre annonce la mise en place d’une “norme d’allocations” pour éviter que les prestations sociales n’augmentent plus vite que les salaires. L’oratrice s’interroge:

Quel salaire de référence sera pris en compte?

À qui cette norme va-t-elle réellement s’appliquer?

Quel est l’objectif réel de cette mesure? Maintenir des allocataires dans la pauvreté en espérant qu’ils retrouvent un emploi par miracle? Le ministre croit-il sincèrement que c’est en fragilisant encore davantage les plus précaires qu’il va résoudre les causes structurelles du chômage?

Le ministre annonce également qu’il n’y aura aucune augmentation des allocations au-delà de l’indexation et que l’enveloppe bien-être sera purement supprimée. Le ministre a toutefois mentionné l’existence d’une enveloppe spécifique pour soutenir certains groupes vulnérables.

Le ministre peut-il, dès lors, expliquer concrètement:

De quel montant cette enveloppe sera-t-elle dotée?

Quels seront les critères d’attribution?

Op wie zullen die herwaarderingen effectief betrekking hebben?

In hun huidige vorm creëren die aankondigingen vooral ongerustheid bij de uitkeringsgerechtigden, die het risico lopen dat hun toestand er nog verder op achteruitgaat.

Mevrouw Meunier stipt een aantal welbepaalde beleidspunten van de minister aan.

Wat de indexering betreft, had de minister een mini-indexsprong aangekondigd die erin bestond de indexering van de uitkeringen en lonen, zowel van ambtenaren als van werknemers uit de privésector, met drie maanden op te schuiven. Volgens de minister zou die maatregel deze legislatuur 956 miljoen euro opleveren.

In zijn beleidsverklaring rept de minister echter met geen woord meer van die maatregel.

Ligt die nog op tafel?

Zo ja, kan de minister dan toelichting geven bij de methode en de exacte berekening achter die besparingsingreep?

Om de loonkostencompetitiviteit te ondersteunen, kondigt de minister voor de zeer hoge lonen de invoering aan van een loonplafond voor de werkgeversbijdragen. Dat ontlokt mevrouw Meunier de volgende vragen:

Wat houdt die maatregel juist in?

Komt het erop neer dat men vanaf een bepaald loonniveau geen of nauwelijks werkgeversbijdragen zal moeten afdragen?

Waar ligt het beoogde plafond? Wat zal de impact zijn op de sociale zekerheid?

Betreffende de beroepsziekten kondigt de minister aan dat hij wil samenwerken met Fedris, met name om dienstenchequemedewerkers en huishulpen beter te ondersteunen gezien de zwaarte van hun beroep. Dat is een eerste stap vooruit, maar er is veel meer nodig.

Mevrouw Meunier brengt het ambitieuze wetsvoorstel in herinnering dat haar collega mevrouw Caroline Désir heeft ingediend om de erkenning van de beroepsziekten uit te breiden (DOC 56 0240/001). Op grond van de verklaringen ter zake van de minister vraagt de spreker of ze de hoop mag koesteren dat de minister zich achter dat voorstel zal scharen waarmee de PS-fractie voor de betrokken werknemers de onontbeerlijke stap vooruit in de wetgeving wil zetten.

Qui seront les publics effectivement concernés par ces revalorisations?

En l'état, ces annonces créent surtout de l'inquiétude chez les allocataires sociaux, qui risquent de voir leur situation se dégrader encore un peu plus.

Mme Meunier revient sur plusieurs points précis de la politique du ministre.

Concernant l'indexation, le ministre avait annoncé un mini-saut d'index, repoussant de trois mois l'indexation des allocations et des salaires, qu'il s'agisse des fonctionnaires ou des salariés du secteur privé. Cette mesure devait représenter, selon les propos du ministre, 956 millions d'euros d'économie sur la législature.

L'oratrice ne retrouve aucune trace de cette mesure dans l'exposé du ministre:

Cette mesure est-elle toujours sur la table?

Si oui, le ministre peut-il détailler la méthodologie et le chiffrage précis de ce dispositif d'économie?

Concernant la question de la compétitivité des coûts salariaux, le ministre évoque la mise en place d'un plafond salarial pour les cotisations patronales sur les très hauts salaires. Mme Meunier s'interroge:

Qu'entend-on précisément par cette mesure?

Cela signifie-t-il qu'à partir d'un certain niveau de rémunération, les cotisations patronales seraient nulles ou fortement réduites?

Quel est le seuil envisagé? Quelles seront les conséquences pour la sécurité sociale?

Concernant les maladies professionnelles, le ministre annonce vouloir travailler avec Fedris, notamment pour améliorer l'accompagnement des travailleuses des titres-services et des aides à domicile, confrontées à la pénibilité de leur métier. C'est une première étape positive, mais cela reste largement insuffisant.

Mme Meunier tient à rappeler que sa collègue, Mme Caroline Désir, a déposé une proposition de loi ambitieuse pour renforcer la reconnaissance des maladies professionnelles (DOC 56 0240/001). Compte tenu des déclarations du ministre sur le sujet, l'oratrice s'interroge: peut-elle espérer que le ministre s'engage aux côtés du groupe PS pour soutenir cette avancée législative indispensable pour protéger les travailleurs concernés?

In zijn uiteenzetting verwijst de minister naar de tenuitvoerlegging van de Europese Pijler van Sociale Rechten en in het bijzonder naar de doelstelling die ook de PS-fractie bijtreedt: ten minste 60 % van de volwassenen moet jaarlijks deelnemen aan opleidingsactiviteiten. De minister preciseert zelfs dat België de ambitie heeft om dat cijfer op te trekken naar 60,9 %.

Hoe valt die ambitie te rijmen met de keuzes van de minister van Werk, de heer Clarinval, die plannen heeft om het individuele opleidingsrecht gedeeltelijk te collectiviseren waardoor meerdere werknemerscategorieën gewoonweg zullen worden uitgesloten?

De spreekster denkt dan aan flexi-jobbers, seizoensarbeiders en studenten, maar ook aan het behoud van de bestaande uitzonderingen voor ondernemingen met minder dan 10 of 20 werknemers: concreet wil dat zeggen dat duizenden personeelsleden van kmo's en micro-ondernemingen geen enkel individueel opleidingsrecht zullen genieten.

Kan de minister verklaren hoe die grootscheepse beperkingen bevorderlijk zijn voor de doelstelling van de Europese Pijler? Hoe is die jaarlijkse participatiegraad van 60,9 % haalbaar als men hele categorieën van werknemers de toegang tot bijscholing ontzegt?

Mevrouw Meunier meent dat er een almaar bredere kloof gaapt tussen de Europese ambities en de daadwerkelijke maatregelen op het terrein.

Mevrouw Nadia Moscufo (PVDA-PTB) herinnert er vooreerst aan dat ons land 502.580 langdurig zieke werknemers telt. Dat is een recordaantal in Europa. 58 % van die werknemers is vrouw en 62 % is ouder dan 50 jaar.

Volgens het parlementslid gaat het om werknemers die niet "inactief" zijn, maar die ziek zijn geworden door het werk. Een op de twee langdurig zieke werknemers lijdt aan een ziekte die als werkgerelateerd wordt erkend. Vier op de tien mensen lijden aan psychosociale stoornissen en drie op de tien aan musculoskeletale aandoeningen.

Hoe denkt de minister het aantal langdurig zieken te verminderen zonder de oorzaken aan te pakken? Volgens de spreekster zullen de maatregelen met betrekking tot arbeid zoals uiteengezet in het regeerakkoord (zoals de pensioenmalus) het aantal zieken doen toenemen.

Hoe denkt de minister een groot aantal 50-plussers weer aan het werk te krijgen?

Dans son exposé, le ministre renvoie à la mise en œuvre du Socle européen des droits sociaux, en particulier à cet objectif partagé par le groupe PS: au moins 60 % des adultes devraient participer chaque année à des activités de formation. Le ministre précise même que l'ambition de la Belgique est de porter ce chiffre à 60,9 %.

Comment concilier cette ambition avec les choix du ministre de l'Emploi, M. Clarinval, qui prévoit que le droit individuel à la formation sera partiellement collectivisé, et que plusieurs catégories de travailleurs en seront purement et simplement exclues?

L'oratrice pense aux flexi-jobs, aux travailleurs saisonniers, aux étudiants, mais aussi aux exceptions maintenues pour les entreprises de moins de 10 ou 20 travailleurs: concrètement, cela signifie que des milliers de salariés n'auront aucun droit individuel à la formation dans ces PME et micro-entreprises.

Le ministre peut-il expliquer comment ces restrictions massives contribueront à atteindre l'objectif fixé par le Socle européen? Comment atteindre 60,9 % de participation annuelle à la formation si l'on continue à laisser des pans entiers du monde du travail sans accès effectif à la formation continue?

Mme Meunier considère qu'entre les ambitions affichées au niveau européen et les mesures prises sur le terrain, le fossé ne cesse de se creuser.

Mme Nadia Moscufo (PVDA-PTB) rappelle pour commencer que notre pays compte 502.580 travailleurs malades de longue durée. Il s'agit d'un nombre record en Europe. 58 % de ces travailleurs sont des femmes et 62 % ont plus de 50 ans.

Selon la députée, ces travailleurs ne sont pas des "inactifs", mais des travailleurs que le monde du travail a rendu malade. Un travailleur malade de longue durée sur deux souffre d'une maladie reconnue comme étant liée au travail. Quatre personnes sur dix souffrent de troubles psycho-sociaux et trois sur dix de troubles musculo-squelettiques.

Comment le ministre compte-t-il diminuer le nombre de malades de longue durée sans s'attaquer aux causes? Selon elle, les mesures relatives au monde du travail telles que prévues dans l'accord de gouvernement (par exemple le malus pension) augmenteront le nombre de personnes malades.

Comment le ministre prévoit-il de remettre un grand nombre des travailleurs de plus de 50 ans au travail?

Met betrekking tot de vrijwillige overuren die zullen mogen worden gepresteerd, betreurt mevrouw Moscufo het ontbreken van richtlijnen over het maximumaantal uren dat mag worden gewerkt per dag, per week enzovoort.

De minister wil werkgevers responsabiliseren, maar volgens het parlamentslid moet men dan ook goede arbeidsomstandigheden en eerlijke lonen opleggen. Grote werkgevers zijn echter in de eerste plaats uit op winst. De spreekster is van mening dat opnieuw aan het werk gaan de beste optie is voor een zieke werknemer, op voorwaarde dat een humane aanpak, individuele ondersteuning en een passende baan prioriteit krijgen. Ze haalt twee voorbeelden aan om haar betoog te illustreren.

De minister is van plan werkgevers met een relatief hoog aantal langdurig zieke werknemers te sanctioneren, met uitzondering van de kmo's. Die laatste maken echter 99 % van de ondernemingen uit. Wat is de minister voornemens te doen met de resterende één procent bedrijven, waar ongeveer 35 % van de werknemers werkzaam is?

Mevrouw Moscufo zou ook meer informatie willen krijgen over de straffen voor artsen. Zij verzet zich tegen het idee dat artsen valse attesten zouden afleveren of dat ze niet de competenties zouden hebben om de patiënten op te volgen.

De minister is van plan om ontslag wegens medische overmacht te vergemakkelijken door de procedure op te starten na zes maanden in plaats van negen maanden arbeidsongeschiktheid. Welke objectieve basis heeft de minister om aan te tonen dat iemand na een periode van zes maanden ziekte nooit meer opnieuw aan het werk zal kunnen gaan? Volgens het parlamentslid zal die maatregel het aantal werklozen alleen maar doen toenemen.

De minister beweert dat hij de sociale zekerheid wil redden, maar de spreekster is van mening dat hij net bijdraagt aan de verzwakking van het systeem. De regering herhaalt dat er geen geld is, dat ze moet bezuinigen op pensioenen, zieken, werklozen enzovoort. Volgens de spreekster wordt de sociale zekerheid echter onbetaalbaar gemaakt door de beleidsmaatregelen.

In de begroting van de sociale zekerheid zijn niet de uitgaven maar de inkomsten het probleem. Het percentage van de werkgeverslasten is in 25 jaar gedaald van 33 % naar 22 %. De huidige regering wil die socialezekerheidsbijdragen nog verder verlagen. Die vermindering van de werkgeverslasten betekent echter een verlies voor de werknemers.

En ce qui concerne les heures supplémentaires volontaires qui pourront être prestées, Mme Moscufo regrette l'absence de balises quant aux nombre d'heures maximales à prester par jour, par semaine, etc.

Le ministre souhaite responsabiliser les employeurs, mais selon la députée, cela aurait nécessité d'imposer de bonnes conditions de travail et des salaires justes. Cependant, les grands employeurs visent avant tout le profit. L'oratrice estime que le retour au travail est la meilleure option pour un travailleur malade, à condition de privilégier une approche humaine, un accompagnement individualisé et un emploi adapté. Elle illustre ses propos à l'aide de deux exemples.

Le ministre compte sanctionner les employeurs comptabilisant un nombre relativement élevé de travailleurs malades de longue durée, à l'exception des PME. Or, celles-ci constituent 99 % des entreprises. Que compte-t-il faire avec le pour cent restant qui emploie environ 35 % des travailleurs?

L'oratrice souhaiterait également obtenir plus de renseignements quant aux sanctions prévues contre les médecins. Elle s'oppose à l'idée que les médecins délivreraient des certificats de complaisance ou qu'ils n'auraient pas les compétences pour suivre les patients.

Le ministre projette de faciliter le licenciement pour cas de force majeure médicale en démarrant la procédure après six mois au lieu de neuf mois d'incapacité de travail. Sur quelle base objective le ministre s'appuie-t-il pour prouver qu'une personne ne pourra plus jamais reprendre son travail à partir de six mois de maladie? Cela ne fera, selon la députée, qu'augmenter le nombre de travailleurs au chômage.

Le ministre assure vouloir sauver la sécurité sociale, mais la députée est d'avis qu'il contribue au contraire à l'affaiblissement du système. Le gouvernement répète qu'il n'y a pas d'argent, qu'il faut faire des économies sur les pensions, les malades, les chômeurs, ... En réalité, ce sont les politiques mises en place qui rendent la sécurité sociale impayable, estime-t-elle.

Dans le budget de la sécurité sociale, ce ne sont pas les dépenses le problème mais les recettes. Le taux des charges patronales est passé de 33 % à 22 % en 25 ans. Et le gouvernement actuel veut encore baisser ces cotisations à la sécurité sociale. Or, cette réduction de charges patronales constitue une perte pour les travailleurs.

De minister bereidt bovendien een nieuw cadeau voor de werkgevers voor. Bedrijven hoeven namelijk niet langer werkgeversbijdragen te betalen op lonen van meer dan 21.000 euro per maand. Bedrijven die zich zulke hoge lonen kunnen veroorloven, kunnen zeker ook sociale bijdragen betalen. Dat cadeau zal de sociale zekerheid 150 miljoen euro per jaar kosten, wat overeenkomt met het bedrag dat de minister wil binnenhalen via de sanctionering van de artsen. Is dit cadeau, dat de inkomsten van de sociale zekerheid nog meer onder druk zal zetten, echt een goed idee of heeft de minister een andere manier om die 150 miljoen euro te compenseren?

Mevrouw Moscufo betreurt dat niet alleen dit nieuwe cadeau er komt, maar dat op de koop toe de vorige worden gehandhaafd. De vermindering van de bijdragen voor eerste indienstneming blijft bijvoorbeeld onbeperkt in de tijd. Die beslissing gaat tegen het advies van het Federaal Planbureau en het Rekenhof in. Zelfs werkgevers zijn geen voorstander van de maatregel. De regering heeft geen acht geslagen op de aanbeveling van de sociale partners om die vermindering te beperken tot 26 kwartalen. Waarom werden al die adviezen niet opgevolgd?

Ook de uitbreiding van de flexi-jobs en de studentenarbeid zal volgens het lid de sociale zekerheid verzwakken. Stabiele banen waarvoor sociale bijdragen worden betaald, worden door flexi-jobs en studentenarbeid vervangen omwille van de lagere kosten en de flexibiliteit. Dat betekent echter ook minder inkomsten voor de sociale zekerheid. Waarom heeft de minister ingestemd met de uitbreiding van flexi-jobs naar alle sectoren?

Mevrouw Isabelle Hansez (Les Engagés) is van mening dat de beleidsverklaring een sleutelmoment is om te begrijpen welke richting ons sociaal beleid de komende jaren zal uitgaan. Het gaat niet alleen om een administratief stappenplan, maar ook om een engagement tegenover onze burgers, en dan vooral de burgers die het het zwaarst hebben. Sociale aangelegenheden zijn de kern van het maatschappelijk project dat de spreekster voorstaat. Het gaat daarbij niet enkel om begrotingscijfers, maar om een visie. Een visie van een maatschappij waarin mensen worden beschermd maar niet beknot, ondersteund maar niet betutteld, waarin kansen worden gecreëerd en niemand in de kou blijft staan.

De Les Engagésfractie gelooft in een actieve welvaartstaat die zorgt voor bescherming, responsabilisering en emancipatie. Les Engagés houdt zich ver van het simplistische discours van solidariteit versus responsabilisering en heeft een duidelijke ambitie: een duurzame

Le ministre prévoit un nouveau cadeau pour les employeurs. En effet, les entreprises ne devront plus payer de cotisations patronales sur les salaires qui dépassent 21.000 euros par mois. Si ces entreprises peuvent se permettre de payer des salaires aussi élevés, elles peuvent certainement aussi payer des cotisations sociales, considère l'oratrice. Ce cadeau coûtera 150 millions d'euros par an à la sécurité sociale, ce qui correspond au montant que le ministre veut récupérer en sanctionnant les médecins. Est-ce vraiment une bonne idée de faire ce cadeau qui met les recettes de la sécurité sociale encore plus sous pression ou le ministre a-t-il une autre piste pour compenser ces 150 millions d'euros?

Mme Moscufo regrette qu'en plus de ce nouveau cadeau, les anciens cadeaux soient maintenus. Ainsi, la réduction des cotisations pour les premières embauches reste illimitée dans le temps. Et ce, contre l'avis Bureau fédéral du Plan et de la Cour des comptes. Même les employeurs ne sont pas favorables à cette mesure. Le gouvernement n'a pas appliqué la recommandation des partenaires sociaux visant à limiter cette réduction à 26 trimestres. Pourquoi tous ces avis n'ont-ils pas été suivis?

Pour la députée, l'extension des flexi-jobs et du travail d'étudiants affaibliront également la sécurité sociale. Les emplois stables sur lesquels l'on paie des cotisations sociales sont remplacés par les flexi-jobs et du travail d'étudiant en raison de leur moindre coût et flexibilité. Or, cela signifie aussi moins de revenus pour la sécurité sociale. Pourquoi le ministre a-t-il accepté l'extension des flexi-jobs à tous les secteurs?

Mme Isabelle Hansez (Les Engagés) estime que l'exposé d'orientation politique est un moment-clef pour comprendre la direction que prendra notre politique sociale dans les années à venir. Il ne s'agit pas seulement d'une feuille de route administrative mais bien d'un engagement vis-à-vis des citoyens, et en particulier ceux qui font face aux plus grandes difficultés. Les affaires sociales sont au cœur du projet de société que l'oratrice défend. Elles ne se résument pas à des chiffres dans un budget, mais traduisent une vision. Celle d'une société qui protège sans enfermer, qui accompagne sans assister, qui crée des opportunités sans laisser personne sur le côté.

Le groupe des Engagés croit en un état social actif qui protège, responsabilise et émancipe. Loin des discours simplistes opposant solidarité et responsabilisation, Les Engagés portent une ambition claire: garantir une justice sociale durable où chacun a les moyens d'avancer,

sociale rechtvaardigheid waarborgen waarbij elkeen de middelen heeft om vooruit te komen, werken altijd aantrekkelijker is dan niet-werken en de meest kwetsbaren niet aan hun lot worden overgelaten.

Les Engagés heeft deze visie in het regeerakkoord van de Arizonacoalitie verdedigd en is blij dat verschillende strijdpunten van de fractie in de beleidsverklaring staan. De spreker belicht de maatregelen die deel uitmaken van het politieke project van Les Engagés en die echte vooruitgang zullen brengen voor de burgers.

Ten eerste juicht het lid het behoud van de automatische indexering van sociale uitkeringen toe. Die indexering zorgt ervoor dat de koopkracht van uitkeringsgerechtigden niet daalt als gevolg van de stijgende prijzen. Zonder automatische indexering zou de ongelijkheid gevaarlijk toenemen.

Ten tweede is mevrouw Hansez blij met het allesomvattend plan voor de preventie en re-integratie van langdurig zieken en het voorkomen van burn-outs. Het aantal langdurig arbeidsongeschikte werknemers in België blijft stijgen. De spreker wijst erop dat het probleem ook bij ambtenaren voorkomt. Als zij worden meegerekend komt het aantal langdurig arbeidsongeschikten uit op 600.000.

Achter deze cijfers gaan duizenden mensen schuil die na ziekte of burn-out moeite hebben om weer aan het werk te gaan. Vaak krijgen ze ook geen gepaste begeleiding. Mevrouw Hansez is dan ook tevreden dat Fedris de begeleiding bij burn-out blijft voortzetten. Dit programma is positief gebleken voor de begeleiding van werknemers bij het hervatten van het werk.

Wat het probleem van het absentisme bij ambtenaren betreft, roept het parlementslid de minister op om kennis te nemen van een studie van Belspo die momenteel wordt afgerond over het afstemmen van het Fedris-programma op ambtenaren van de federale overheidsdiensten. De resultaten over een dertigtal federale ambtenaren zijn bemoedigend, zij het bescheidener dan bij de studie bij Fedris. Het Fedris-programma zou dan ook kunnen worden uitgebreid naar andere sectoren.

Een werknemer met een ernstige burn-out zou, met een betere begeleiding en aangepast werk, geleidelijk weer aan het werk kunnen gaan in plaats van definitief uitgesloten te worden van de arbeidsmarkt. Afgaande op de ervaringen van de zogeheten "klinieken van de arbeid" blijkt dat een werknemer met een burn-out die meer dan zes maanden afwezig is, slechts 50 % kans heeft om weer aan het werk te gaan. Een werknemer

où le travail est toujours plus attractif que l'inactivité et où les plus vulnérables ne sont pas laissés à eux-mêmes.

Les Engagés ont défendu cette vision dans l'accord de gouvernement Arizona et se réjouissent de voir que plusieurs de leurs combats se retrouvent dans l'exposé d'orientation politique. L'oratrice souligne les mesures qui s'inscrivent dans le projet politique des Engagés et qui apporteront un réel progrès pour les citoyens.

La députée applaudit premièrement le maintien de l'indexation automatique des prestations sociales. Cette indexation automatique garantit que les allocataires sociaux ne voient pas leur pouvoir d'achat s'éroder face à la hausse des prix. Sans cette indexation, le fossé des inégalités se creuserait dangereusement.

Deuxièmement, Mme Hansez se réjouit du plan global de prévention et de réinsertion des malades de longue durée et la prévention des burn-out. Le nombre de travailleurs en incapacité de longue durée en Belgique ne cesse d'augmenter. L'oratrice souligne que cette problématique touche aussi les fonctionnaires, portant les travailleurs en incapacité de longue durée à 600.000 si l'on les inclut.

Derrière ces chiffres, ce sont surtout des milliers de personnes qui, après une maladie ou un burn-out, se retrouvent éloignés du marché du travail. Souvent sans accompagnement adapté. Mme Hansez salut dès lors la poursuite du travail sur la prise en charge du burn-out mené par Fedris. Ce programme s'est avéré positif en termes d'accompagnement des travailleurs et de reprise du travail.

En ce qui concerne la problématique de l'absentisme chez les fonctionnaires, la députée invite le ministre à prendre connaissance d'une étude de Belspo en cours de finalisation sur l'adaptation du programme Fedris pour les agents des administrations fédérales. Bien que plus modeste que l'étude réalisée chez Fedris, les résultats sur une trentaine d'agents fédéraux montrent également des résultats encourageants. Le programme Fedris pourrait dès lors même être étendu à d'autres secteurs d'activités.

Un employé souffrant de burn-out sévère pourrait, avec un meilleur suivi et un travail adapté, reprendre progressivement une activité au lieu d'être exclu définitivement du marché du travail. Selon la Clinique du travail, un travailleur en burn-out qui s'absente plus de six mois n'a plus que 50 % de probabilité de réintégrer son travail. Un travailleur atteint d'une maladie chronique doit aussi pouvoir bénéficier d'un plan individualisé, négocié avec

met een chronische aandoening moet ook in aanmerking kunnen komen voor een persoonlijk plan, in overleg met zijn werkgever en arts, om een geleidelijke en blijvende terugkeer naar het werk mogelijk te maken.

Re-integratie moet meer zijn dan een statistische doelstelling. Het parlementslid vraagt om duidelijke garanties over de uitvoering van het plan. Welke budgetten zullen worden uitgetrokken voor deze gepersonaliseerde begeleiding? Hoe zullen werkgevers worden aangemoedigd om werkhervatting te bevorderen? Welke bescherming wil de minister bieden om te voorkomen dat arbeidsongeschikte werknemers te vroeg verplicht worden om het werk te hervatten? Om te zorgen voor een doeltreffend beleid inzake werkhervatting moet men erop toezien dat dit beleid niet verwordt tot overdreven druk op mensen die nog kwetsbaar zijn.

In het allesomvattend plan voor de preventie en re-integratie van langdurig zieken wordt ingezet op de betrokkenheid van alle belangrijke actoren. Hoewel mentale gezondheidsproblemen de tweede meest voorkomende oorzaak van absentisme zijn, worden psychologen en andere gezondheidsactoren op het werk niet vermeld in de beleidsverklaring, en worden ze ook niet betrokken bij het TRIO-platform. Is de minister van plan om in de nabije toekomst andere gezondheidswerkers bij dit uitwisselingsplatform te betrekken?

Huisartsen en bedrijfsartsen hebben een rol in dit globaal TNW-plan. De realiteit toont echter aan dat er een tekort is aan beide categorieën van artsen, en ook dat ze beter moeten worden opgeleid op het vlak van organisatorische realiteit, de verschillende werkgerelateerde psychische aandoeningen en capaciteitsbeoordeling.

De spreekster roept de minister tevens op kennis te maken met een door het RIZIV gefinancierde studie uit 2019 die door professor Lode Godderis van de KU Leuven en haarzelf werd gecoördineerd. De originaliteit van dat project zat in het feit dat de coördinatie van het begeleidingstraject zou worden toevertrouwd aan de huisartsen, terwijl die coördinatie bij Fedris door psychologen gebeurt. Het project heeft niet tot concrete maatregelen geleid. Aangezien de betrokkenheid van de artsen een hoeksteen van het alomvattend plan vormt, zou het interessant zijn om dat rapport opnieuw te bekijken om na te gaan wat de huisartsen ervan weerhoudt aan dergelijk project deel te nemen.

Ten slotte is het belangrijk aandacht te besteden aan de kwaliteit van de terugkeer naar werk. Een recent rapport van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid heeft aangetoond dat ongeveer 20 % van de werknemers die na mentale gezondheidsproblemen weer aan de slag

son employeur et son médecin, pour lui permettre un retour progressif et durable à l'emploi.

Cette réinsertion ne peut pas être un simple objectif statistique. La députée demande des garanties claires sur la mise en œuvre du plan. Quels budgets seront alloués à cet accompagnement personnalisé? Comment les employeurs seront-ils encouragés à faciliter le retour au travail? Quelle protection le ministre prévoit-il afin d'éviter que les travailleurs en incapacité ne soient contraints de reprendre trop tôt? Pour garantir une politique de retour de l'emploi efficace, il convient d'éviter que cela ne se transforme en une pression excessive sur des personnes encore vulnérables.

Le Plan global de prévention et de réinsertion des malades de longue durée mise sur l'implication de tous les acteurs-clés. Alors que les troubles de santé mentale représentent la seconde cause d'absentéisme, les psychologues et les cliniciens du travail ne sont pas cités dans l'exposé d'orientation politique ni associés à la plateforme TRIO. Le ministre compte-t-il associer à brève échéance d'autres professionnels de la santé à cette plateforme d'échange?

Les médecins généralistes et les médecins du travail sont mis à contribution dans le plan global Retour au travail. Cependant, la réalité du terrain révèle une pénurie de ces deux professions de soins de santé ainsi que la nécessité de les former davantage à la réalité organisationnelle, aux différentes affections mentales liées au travail et à l'évaluation des capacités.

L'oratrice invite également le ministre à s'informer sur une étude financée par l'INAMI en 2019 et coordonnée par le prof. Lode Godderis de la KU Leuven et elle-même. Par rapport à Fedris où les psychologues sont chargés de coordonner le parcours de prise en charge du travailleur, l'originalité du projet était de charger les médecins généralistes de cette coordination. Le projet n'a pas été concluant. Dans la mesure où l'implication des médecins est une pierre angulaire du plan global, ce serait intéressant de reprendre ce rapport pour comprendre les freins à la participation des médecins généralistes à ce type de projet.

Enfin, il convient d'être attentif à la qualité du retour au travail. Un récent rapport du Conseil supérieur de l'emploi a mis en évidence qu'approximativement 20 % des travailleurs réintégrés suite à des problèmes de santé mentale font une rechute dans l'année. Comment

gaan, binnen het jaar hervalt. Hoe denkt de minister die werknemers te begeleiden? Moet worden nagedacht over een specifieke begeleiding?

Thans blijkt dat het Terug-Naar-Werfonds onderbenut blijft. Wat is de minister van plan om ervoor te zorgen dat het beter wordt gebruikt?

Volgens de spreekster blijft preventie van beroepsrisico's een sleutelfactor om de werknemers kwaliteitsvol werk te waarborgen. Het commissielid is tevreden dat rekening wordt gehouden met bepaalde risicosectoren, zoals de sector van de dienstencheques en de thuishulp, de buitenberoepen en de brandweerlieden wat de preventie van kanker betreft, de uitzendkrachten, die meer kans lopen op arbeidsongevallen, en meer algemeen de asbestslachtoffers in welke bedrijfstak ook. De problemen zijn vaak eigen aan de genoemde beroepen. Hoe zal de minister zijn beleid ter zake vormgeven?

De regering heeft voorzien in een specifiek budget voor de verhoging van de uitkeringen voor de meest kwetsbare groepen, zoals personen met een handicap, zieken en invaliden. Die mensen krijgen te maken met hoge extra kosten. Een verhoging van de uitkeringen is daarom een verwachte reactie op hun toenemende bestaansonzekerheid.

Ook werd duidelijk dat de terugkeer naar deeltijds werk een binair effect heeft op de sociale uitkeringen. Wie het werk hervat, verliest alles; dat is de beruchte werkloosheidsval. Het regeerakkoord wil het gemakkelijker maken om uitkeringen en inkomen uit arbeid te cumuleren. Hoe zal een en ander concreet in zijn werk gaan? Wat zal het reële bedrag van die verhoging zijn? Binnen welke termijnen zal de maatregel worden uitgevoerd? Het doel moet zijn deze bijzonder kwetsbare groepen een fatsoenlijke levensstandaard te garanderen.

Het opvoeren van de strijd tegen sociale fraude is een onontbeerlijke voorwaarde om het vertrouwen in het socialezekerheidsstelsel en de financiering ervan te behouden. Ook is het essentieel dat de strijd tegen sociale fraude doelgericht en proportioneel is. Welke concrete middelen zullen worden aangewend om fraude te identificeren en te bestraffen zonder de legitieme begunstigten te stigmatiseren? Hoe kan ervoor worden gezorgd dat de strijd tegen sociale fraude gericht is op degenen die moedwillig misbruik maken van het systeem?

Het regeerakkoord voorziet in de verhoging van studentenarbeid tot 650 uur per jaar. De commissie voor Sociale Zaken, Werk en Pensioenen heeft op 11 maart 2025 het wetsvoorstel strekkende tot het vaststellen van de grens

le ministre compte-t-il accompagner ces travailleurs en rechute? Est-ce qu'un suivi spécifique doit être considéré?

Il apparaît aujourd'hui que le Fonds Retour au Travail reste sous-utilisé. Qu'est-ce que le ministre compte mettre en place pour garantir une meilleure utilisation de celui-ci?

La prévention des risques professionnels reste un point essentiel pour garantir un travail de qualité à nos travailleurs, estime l'oratrice. La députée salue la prise en considération de certains secteurs à risques comme le secteur des titres-services et des aides à domicile, les professions d'extérieur et les pompiers pour la prévention du cancer, les intérimaires davantage victimes des accidents de travail et plus généralement les victimes de l'amiante dans différents secteurs d'activité. Les problématiques sont bien souvent spécifiques aux professions citées. Comment le ministre va-t-il structurer sa politique à ce sujet?

Le gouvernement a prévu un budget spécifique pour augmenter les allocations pour les groupes les plus vulnérables tels que les personnes en situation de handicap, malades et invalides. Ces personnes sont confrontées à des coûts supplémentaires élevés. Une hausse des allocations est donc une réponse attendue à leur précarisation croissante.

Il est également établi que parfois la reprise d'un travail à temps partiel a un impact binaire sur les allocations sociales. Si on reprend le travail, on perd tout, ce qui est un fameux piège à l'emploi. L'accord de gouvernement vise à un meilleur cumul entre les allocations et les revenus du travail. Comment les choses s'opéranaliseront-elles concrètement? Quel sera le montant réel de cette hausse? Quels seront les délais de mise en œuvre? L'objectif doit être de garantir un niveau de vie décent à ces groupes particulièrement vulnérables.

Une lutte renforcée contre la fraude sociale est une condition indispensable pour maintenir la confiance dans notre système social et son financement. Il est aussi essentiel que la lutte contre la fraude sociale soit ciblée et proportionnée. Quels moyens concrets seront mis en œuvre pour identifier et sanctionner la fraude sans stigmatiser les bénéficiaires légitimes? Comment s'assurer que la lutte contre la fraude sociale cible bien ceux qui abusent volontairement du système?

L'accord du gouvernement prévoit l'augmentation du travail des étudiants à 650 heures par an. La commission Affaires Sociales, de l'Emploi et des Pensions a voté le 11 mars 2025 et faveur de la proposition de loi visant

voor studentenarbeid op 650 uur (DOC 56 0443/013) aangenomen. Het lid verwelkomt deze maatregel om meer verantwoordelijkheid en flexibiliteit te geven aan studenten die meer willen werken zonder hun status van student te verliezen. Door de stijgende kosten van levensonderhoud en studies moeten veel studenten werken om hun opleiding te bekostigen. Het is daarom uitermate belangrijk dat deze hervorming geen nadelige gevolgen heeft voor de slaagkansen van de studenten. Zijn er plannen om met de deelstaten samen te werken inzake sociale ondersteuning voor studenten en studiebeurzen?

Naar aanleiding van die stemming in de commissie zitten heel wat studenten nu met vragen over onder andere de fiscale kant en de impact op de kinderbijslag. Hoe zal hierover gecommuniceerd worden?

Los van die vooruitgang vragen een aantal maatregelen om verduidelijking en garanties. Dat geldt met name voor de verstrengde voorwaardelijkheid van de werkloosheidsuitkeringen.

Die zou de impuls tot werkhervatting moeten versterken en de werkloosheidsval moeten wegwerken. De sprekerster meent evenwel dat die hervorming risico's inhoudt als ze niet wordt geschraagd door voldoende begeleidings- en opleidingsmaatregelen. Hoe kan men voorkomen dat mensen in moeilijkheden, in het bijzonder zij die te ver van de arbeidsmarkt af staan, onterecht worden gestraft? Welke garanties worden ingebouwd om werkzoekenden naar vacatures te leiden die aansluiten bij hun vaardigheden en beperkingen? Als de opvolging wordt opgevoerd, krijgen de diensten voor arbeidsbemiddeling dan ook meer middelen?

Aangaande de sancties voor langdurig zieken die niet meewerken, is het essentieel dat de mensen die echt arbeidsongeschikt zijn en dus niet uit onwil werk weigeren buiten schot blijven. Hoe zal men erop toezien dat daadwerkelijk arbeidsongeschikte werknemers niet onterecht worden gesanctioneerd? Welke regelingen worden ingebouwd om medische beoordelingsfouten te voorkomen?

Vervolgens vraagt het lid naar de keuze om de financiering van de ziekenfondsen te koppelen aan hun re-integratieresultaten. De regering wil de ziekenfondsen daarmee een grotere rol toebedelen in de begeleiding van langdurig zieken naar beroepsre-integratie. Door een gedeelte van de financiering van de ziekenfondsen te koppelen aan de resultaten die ze op het vlak van herinschakeling behalen, wil men hen aanzetten tot een actievare en doeltreffendere begeleiding.

à prolonger l'application du plafond de 650 heures au travail des étudiants (DOC 56 0443/013). La députée salue cette mesure qui vise à responsabiliser et à offrir plus de flexibilité aux étudiants qui souhaitent travailler davantage sans perdre leur statut. Avec la hausse du coût de la vie et des études, de nombreux étudiants doivent travailler pour financer leur formation. Il est donc essentiel de s'assurer que cette réforme ne nuise pas à la réussite académique des étudiants. Une coopération est-elle prévue avec les entités fédérées concernant les aides sociales aux étudiants et bourses existantes?

Suite à ce vote en commission, les étudiants posent des questions concernant le volet fiscal et l'impact sur les allocations familiales par exemple. Qu'est-il prévu en termes de communication à ce sujet?

Au-delà de ces avancées, certaines mesures nécessitent des explications et des garanties. Cela vaut notamment pour la conditionnalité accrue des allocations de chômage.

L'objectif affiché est de renforcer l'incitation à la reprise d'emploi et de limiter les effets de trappe à inactivité. L'oratrice estime néanmoins que cette réforme comporte des risques si elle n'est pas assortie de mesures suffisantes d'accompagnement et de formation. Comment éviter de sanctionner injustement des personnes en difficulté, notamment celles qui sont trop éloignées du marché du travail? Quelles seront les garanties pour que les demandeurs d'emploi aient accès à des offres correspondant à leurs compétences et contraintes? Un renforcement du suivi implique-t-il plus de moyens pour les services de l'emploi?

Quant aux sanctions pour les malades de longue durée qui ne coopèrent pas, il est crucial d'éviter de faire peser des sanctions sur des personnes réellement inaptes au travail et qui ne refusent pas leur réinsertion par mauvaise volonté. Comment s'assurer que ces sanctions ne pénalisent pas des travailleurs réellement inaptes? Quels recours seront prévus pour éviter les erreurs d'évaluation médicale?

Puis, la députée s'interroge sur le financement des mutualités conditionné aux résultats de réinsertion. L'objectif affiché du gouvernement est de renforcer le rôle des mutualités dans l'accompagnement des malades de longue durée vers la réintégration professionnelle. En liant une partie de leur financement aux résultats obtenus en matière de retour à l'emploi, l'intention est de favoriser un accompagnement plus actif et plus efficace.

Een hervorming van dien aard werpt echter de nodige vragen op. De werkhervatting van een langdurig zieke mag niet louter cijfermatig worden bekeken. Elke situatie is uniek: sommige patiënten kunnen mettertijd inderdaad weer aan de slag, andere dan weer niet, ondanks intensieve begeleiding.

De ziekenfondsen een resultaatsverplichting opleggen kan neveneffecten sorteren, denk maar aan overmatige druk op de patiënten. Een en ander zou er ook toe kunnen leiden dat ziekenfondsen haastige re-integratieoplossingen gaan verkiezen boven trajecten op maat van de gezondheidstoestand van de patiënt, waardoor het risico op arbeidsleed en hervaal alleen maar dreigt toe te nemen.

Om uitwassen te voorkomen is er nood aan objectieve indicatoren die niet enkel kijken naar het aantal gere-integreerde patiënten, maar ook naar de kwaliteit van de begeleiding en naar de bestendigheid van de werkhervatting. Welke specifieke criteria zullen worden gehanteerd om de prestaties van de ziekenfondsen te meten? Hoe kan worden gewaarborgd dat deze hervorming patiënten die al kwetsbaar zijn niet op ongeoorloofde wijze onder druk zet om weer aan de slag te gaan?

Tot slot hamert mevrouw Hansez op de sleutelrol van de mantelzorgers in onze samenleving. Tegenwoordig stopt een op de vijf mantelzorgers met werken om zich over een ouder op leeftijd, een kind met een handicap of een zieke partner te bekommeren. Ondanks de duidelijke belofte in het Arizona-regeerakkoord blijft die maatregel achterwege in de beleidsverklaring. Waarom juist? Welke concrete maatregelen overweegt de regering om het statuut van de mantelzorgers te verbeteren?

Mevrouw Anja Vanrobaeys (Vooruit) stelt dat België voor enorme uitdagingen staat. Burgers zijn bezorgd om hun veiligheid, hun toekomst, hun sociale bescherming bij tegenslag.

Hervormingen zijn noodzakelijk om de sociale zekerheid te beschermen. Daarom neemt Vooruit ook in deze moeilijke tijden haar verantwoordelijkheid.

Een sterke sociale zekerheid behouden kan enkel op voorwaarde dat meer mensen werken, meent de spreker. Tewerkstelling is bovendien niet alleen goed voor de sociale zekerheid, maar ook voor de waardering en het zelfvertrouwen van de mensen. Net als bij personen met een handicap, dient men bij langdurig zieken na te gaan wat ze wel nog kunnen. Werk kan hen uit hun isolement halen.

Toutefois, une telle réforme soulève plusieurs interrogations. Le retour à l'emploi d'un malade de longue durée ne peut être envisagé uniquement sous l'angle du résultat chiffré. Chaque situation est unique: certains patients peuvent retrouver une activité, d'autres non, malgré un accompagnement de qualité.

Faire peser sur les mutualités une obligation de résultats pourrait créer des effets pervers, notamment une pression excessive sur les patients. Les mutualités pourraient être incitées à privilégier des solutions de réintégration rapides plutôt que réellement adaptées à l'état de santé des patients, ce qui risquerait d'accroître la souffrance au travail et les rechutes.

Pour éviter des dérives, il est impératif de définir des indicateurs objectifs qui tiennent compte non seulement du nombre de patients réintégrés, mais aussi de la qualité de l'accompagnement et de la durabilité du retour à l'emploi. Quels seront les critères précis utilisés pour évaluer la performance des mutualités? Comment garantir que cette réforme ne conduira pas à une pression injustifiée sur des patients encore trop fragiles pour reprendre une activité?

Enfin, Mme Hansez souligne le rôle-clef des aidants proches dans notre société. Aujourd'hui, un aidant proche sur cinq réduit ou abandonne son activité professionnelle pour s'occuper d'un parent âgé, d'un enfant en situation de handicap ou d'un conjoint malade. Or, malgré l'engagement clair de l'accord de gouvernement Arizona, cette mesure ne figure pas dans l'exposé d'orientation politique. Pourquoi? Quelles mesures concrètes le gouvernement compte-t-il mettre en place pour assurer un meilleur statut aux aidants proches?

Mme Anja Vanrobaeys (Vooruit) souligne que la Belgique est confrontée à des défis considérables. Les citoyens s'inquiètent pour leur sécurité, leur avenir et leur protection sociale en cas de revers.

Des réformes sont nécessaires pour assurer la protection de la sécurité sociale. C'est pourquoi le groupe Vooruit assume ses responsabilités, même en ces temps difficiles.

Selon l'intervenante, le maintien d'un système de sécurité sociale solide ne sera possible que si davantage de personnes travaillent. De plus, l'emploi n'est pas seulement bon pour la sécurité sociale, mais aussi pour la reconnaissance et la confiance en soi des individus. Comme pour les personnes en situation de handicap, il est important de déterminer ce que les malades de longue durée sont encore capables de faire. Le travail peut les aider à sortir de leur isolement.

Langdurig zieken terug aan het werk helpen vraagt een breed gedragen inspanning van alle betrokken actoren. Een betere combinatie van inkomens uit werk en uitkeringen kan hier ook toe bijdragen.

De spreekster is er ook van overtuigd dat preventie-maatregelen ziekteverzuimcijfers kunnen helpen verlagen.

Zelfs in moeilijke tijden getuigt de regering van veel ambitie. Zo zal werken meer lonen: werknemers zullen netto meer overhouden, het bedrag van maaltijdcheques wordt opgetrokken, het minimumloon stijgt, de bijzondere bijdrage sociale zekerheid wordt verder hervormd, en vooral, de index van lonen en uitkeringen blijft behouden. Dat is cruciaal nu een handelsoorlog dreigt. Trumps invoerheffingen zullen de inflatie doen stijgen, en, zoals in het verleden al gebleken is, biedt de index de beste bescherming voor de koopkracht in moeilijke tijden.

Ook de meest kwetsbaren op de arbeidsmarkt worden beschermd. Zo zullen dagcontracten worden geëvalueerd en indien nodig aangepast. Bedrijven die er bovenmatig gebruik van maken, zullen een responsabiliseringsbijdrage moeten betalen.

Verder juicht de spreekster het familiecrediet toe. Net als het geboorteverlof tracht het een antwoord te bieden aan de ongelijke verdeling van zorgtaken tussen ouders.

Voorts verheugt mevrouw Vanrobaeys zich over de stappen die worden gezet op het vlak van preventie van beroepsziekten, meer bepaald in de sector van de dienstencheques en thuishulp. Elke dag is immers 20 % van de poetshulpen afwezig op het werk.

Het lid stoort zich aan het feit dat de responsabiliseringsbijdragen die veel dienstenchequebedrijven betalen niet ingezet worden voor meer preventie.

De spreekster kaart voorts de problematiek van onterecht geweigerde vergoedingen van arbeidsongevallen door verzekeringsmaatschappijen aan. Uit cijfers van het ledenblad van het ACV, Visie, blijkt dat de situatie niet veel is verbeterd ondanks de verplichting om elke weigering te onderzoeken en ondanks de vraag van de minister vorige legislatuur aan Fedris om indien nodig rechtszaken aan te spannen. Wat is de stand van zaken van deze kwestie? Hoe kan de situatie nog verbeterd worden?

Le retour au travail des malades de longue durée nécessite un effort collectif de la part de toutes les parties prenantes. Une meilleure articulation entre les revenus du travail et les allocations pourrait également contribuer à faciliter ce processus.

L'intervenante est convaincue que des mesures de prévention peuvent contribuer à réduire le taux d'absentéisme pour cause de maladie.

Même en période difficile, le gouvernement fait preuve de grandes ambitions. Il entend faire en sorte que le travail soit mieux rémunéré: hausse du salaire net, revalorisation des titres-repas et du salaire minimum, réforme de la cotisation spéciale de sécurité sociale et, surtout, maintien de l'indexation des salaires et des allocations. Cette dernière mesure est d'autant plus cruciale dans le contexte d'une guerre commerciale imminente. Les droits de douane imposés par le président Trump feront grimper l'inflation et, comme cela a été observé par le passé, l'indexation reste le meilleur rempart pour préserver le pouvoir d'achat en période de crise.

Les travailleurs les plus vulnérables sur le marché du travail seront également protégés. Par exemple, les contrats journaliers feront l'objet d'une évaluation et, si nécessaire, d'un ajustement. Les entreprises qui y recourent de manière excessive devront s'acquitter d'une cotisation de responsabilisation.

De plus, l'intervenante soutient le crédit familial qui, comme le congé de naissance, vise à remédier à la répartition inégale des responsabilités familiales entre les parents.

Mme Vanrobaeys se réjouit également des mesures prises pour prévenir les maladies professionnelles, notamment dans le secteur des titres-services et des aides à domicile. En effet, 20 % des aide-ménagères sont absentes du travail chaque jour.

La députée déplore que les cotisations de responsabilisation payées par de nombreuses entreprises de titres-services ne soient pas utilisées pour renforcer la prévention.

L'intervenante soulève également le problème des indemnités concernant des accidents du travail refusées à tort par les compagnies d'assurances. Selon les chiffres de la revue CSC-EDUC, la situation ne s'est guère améliorée en dépit de l'obligation d'examiner chaque refus et de la demande adressée par le ministre à Fedris, sous la législature précédente, d'intenter des actions en justice si nécessaire. Où en est-on à cet égard? Comment la situation peut-elle encore être améliorée?

Ook in moeilijke tijden vindt het lid cultuur belangrijk. Het belang van cultuur is duidelijk gebleken tijdens de COVID-19-pandemie. Het stemt haar dan ook gelukkig dat de bijzondere bescherming van cultuurwerkers behouden blijft. Dat statuut moet uiteraard worden geëvalueerd. Wanneer is die evaluatie voorzien?

De spreekster is het er volmondig mee eens dat burgers op een sterke dienstverlening moeten kunnen rekenen. Digitalisering kan daarbij een hulpmiddel zijn, maar de digitale kloof blijft bestaan. Het lid staat open voor technologische vooruitgang, zoals artificiële intelligentie (AI), zolang die bijdraagt aan verbetering. Tegelijkertijd wijst mevrouw Vanrobaeys op de valkuilen ervan en benadrukt ze het belang van menselijke tussenkoms bij cruciale beslissingen.

Het lid erkent, net als de oppositie, dat er meer mogelijk was. Toch onderscheidt Vooruit zich door verantwoordelijkheid te nemen in moeilijke tijden. Dankzij hun aanwezigheid in de regering blijven essentiële zaken in de sociale zekerheid beschermd.

Mevrouw Nahima Lanjri (cd&v) stelt vast dat de tekst van de beleidsverklaring van de minister voortbouwt op zijn beleid van de vorige legislatuur en dat lijkt haar ook logisch.

“Voorkomen is beter dan genezen”. Deze uitdrukking is in dit beleidsdomein cruciaal en dit zowel in de figuurlijke als in de letterlijke betekenis. Ook vandaag bedraagt het aantal langdurig zieken meer dan een half miljoen. Om dit fenomeen te bestrijden is er nood aan meer preventie en het voorkomen van ziekte en uitval bij de werkenden. Zo kan het soms moeilijke pad van de re-integratie worden vermeden. Dit is voor elke betrokken partij belangrijk, zowel voor de werknemers, die zich verder kunnen ontplooiën, als de werkgevers, die kunnen rekenen op betrouwbare medewerkers zonder extra kosten. Het vermijden van langdurig zieken is een goede zaak voor de sociale zekerheid en dus ook de overheid.

Vervolgens citeert het lid de volgende passage uit het federaal regeerakkoord: “Rekening houdend met de eigenheid van het bedrijf (onder andere grootte, sector, ...) moedigen we werkgevers en hun preventiediensten aan om een actief verzuimbeleid te voeren door een werkomgeving te creëren waarin langdurig ziekteverzuim zoveel mogelijk wordt voorkomen en zieke werknemers regelmatig worden gecontacteerd en opgevolgd.” (DOC 56 0020/002, blz. 24).

Même en période difficile, la membre estime que la culture est essentielle. L'importance de ce secteur a été clairement mise en évidence au cours de la pandémie de COVID-19. Elle se réjouit donc que la protection spéciale des travailleurs intermittents de la culture soit maintenue. Ce statut doit, bien entendu, être évalué. Quand cette évaluation est-elle prévue?

L'intervenante partage pleinement l'avis selon lequel les citoyens doivent pouvoir compter sur un service public de qualité. Si la numérisation peut être un outil à cette fin, la fracture numérique demeure. La membre se montre ouverte aux progrès technologiques comme l'intelligence artificielle (IA), à condition qu'ils contribuent à améliorer la situation. Toutefois, Mme Vanrobaeys met en garde contre les pièges potentiels et souligne l'importance de l'intervention humaine dans les décisions importantes.

La membre reconnaît, comme l'opposition, qu'il aurait été possible d'en faire davantage. Cependant, le groupe Vooruit se distingue par sa prise de responsabilité en ces temps difficiles. Grâce à sa présence au sein du gouvernement, les piliers essentiels de la sécurité sociale seront préservés.

Mme Nahima Lanjri (cd&v) constate que le texte de l'exposé d'orientation politique du ministre s'appuie sur la politique menée sous la législature précédente, ce qui lui paraît logique.

L'expression “mieux vaut prévenir que guérir” est essentielle dans le domaine politique, tant au sens figuré qu'au sens propre. À ce jour, le nombre de malades de longue durée dépasse encore les 500.000. Pour y remédier, il est essentiel de renforcer la prévention ainsi que de prévenir les maladies et les arrêts de travail. Dès lors, le parcours de réintégration, souvent complexe, pourrait être évité, au bénéfice de toutes les parties concernées: les travailleurs pourraient poursuivre leur développement professionnel, tandis que les employeurs pourraient compter sur des collaborateurs fiables, sans coûts supplémentaires. La prévention des maladies de longue durée serait bénéfique pour la sécurité sociale, et donc pour l'État.

La membre cite ensuite le passage suivant de l'accord de gouvernement: “En tenant compte des caractéristiques de l'entreprise (par exemple la taille ou le secteur, ...) nous encourageons les employeurs et leurs services de prévention à mener une politique active en matière d'absentéisme en créant un environnement de travail où l'absentéisme de longue durée est évité autant que possible et où les employés malades sont contactés et suivis régulièrement.”. (DOC 56 0020/002, p. 228).

Mevrouw Lanjri betreurt het dat deze bepaling weinig wordt geconcretiseerd in de beleidsverklaring van de minister.

Wat het vermijden van arbeidsongevallen betreft, werden in de beleidsverklaring wél concrete maatregelen voorgesteld, maar over het preventiebeleid met het oog op het vermijden van langdurig ziekteverzuim, vindt de spreekster echter weinig terug. Enkel de voortzetting van het FEDRIS-programma, met onder meer het opsporen van burn-out, wordt vermeld. Zijn er ter zake nog bijkomende maatregelen te verwachten? In dit verband verwijst het lid naar een persartikel waarin wordt aangetoond dat nogal wat grote bedrijven meewarig doen over het belang van welzijn op het werk. De spreekster betreurt het dat het belang van een preventiebeleid en welzijn op het werk nog steeds niet ernstig worden genomen. Er worden onvoldoende budgetten voor voorzien en al te vaak verwachten de werkgever een té snelle *return on investment*. Dergelijke initiatieven moeten eerst op kruissnelheid komen vooraleer de resultaten zichtbaar zijn.

Zal de minister samenwerken met de minister van Werk, de heer Clarinval, om de werkgevers meer te sensibiliseren en te stimuleren om te werken aan preventie? Zullen er eventueel sancties worden voorzien voor onwillige werkgevers, naar analogie met de re-integratietrajecten?

Voorts wenst het lid van de minister meer duidelijkheid over het tijdpad van de invoering van de volgende aangekondigde maatregelen:

- het systeem waarbij de arbeidsarts het arbeidspotentieel van de werknemer zal inschatten na één maand en na acht weken;
- de afschaffing van de huidige responsabiliseringsbijdrage van de werkgevers en de vervanging door een nieuw systeem, gelinkt aan het gewaarborgd loon;
- de invoering van de *fit note*.

Mevrouw Lanjri is het eens met de minister dat de werknemers actief mee moeten werken aan hun re-integratie. Diegenen die zich hieraan proberen te onttrekken, moeten inderdaad worden gesanctioneerd. Maar er moet een marge blijven voor een remediëring bij administratieve vergissingen of onzorgvuldigheden, zeker wanneer deze te wijten zijn aan ziekte. Wordt er voor dergelijke situaties ook in voldoende begeleiding en begrip voorzien? Of zal de minister eerder opteren voor een verstrenging waardoor er geen clementie meer mogelijk zal zijn?

Mme Lanjri regrette le manque de concrétisation de cette disposition dans l'exposé d'orientation politique du ministre.

En ce qui concerne la prévention des accidents de travail, des mesures concrètes sont bien proposées dans l'exposé d'orientation politique. Toutefois, l'intervenante déplore le manque d'initiatives en matière de prévention de l'absentéisme de longue durée, à l'exception de la poursuite du programme FEDRIS de prévention du burn-out. Peut-on s'attendre à des mesures complémentaires? À ce propos, l'intervenante évoque un article de presse soulignant la réticence de plusieurs grandes entreprises à reconnaître l'importance du bien-être au travail. Elle regrette que l'importance d'une politique de prévention et de bien-être au travail ne soit toujours pas suffisamment prise en considération. Les budgets alloués demeurent insuffisants et, trop souvent, les employeurs attendent un retour sur investissement trop rapide. Or, les initiatives de cette nature requièrent un certain temps d'adaptation avant que leurs résultats soient visibles.

Le ministre coopérera-t-il avec M. Clarinval, ministre de l'Emploi, pour sensibiliser davantage les employeurs et les encourager à mettre en place des actions de prévention? des sanctions seront-elles éventuellement envisagées pour les employeurs récalcitrants, par analogie avec les parcours de réintégration?

En outre, la membre aimerait que le ministre fournisse davantage d'informations sur le calendrier de mise en œuvre des mesures suivantes:

- l'évaluation du potentiel de travail par le médecin du travail, après un mois et après huit semaines;
- la suppression de l'actuelle cotisation de responsabilisation due par les employeurs et son remplacement par un nouveau système fondé sur le salaire garanti;
- l'instauration d'un certificat d'aptitude (*fit note*).

Mme Lanjri estime, à l'instar du ministre, que les travailleurs doivent participer activement à leur réintégration. Il est en effet nécessaire de sanctionner ceux qui cherchent à échapper aux règles, mais il convient également de prévoir une certaine flexibilité à l'égard des erreurs administratives et des négligences, surtout lorsqu'elles résultent d'un problème de santé. Est-il prévu dans de telles situations de mettre en place un accompagnement suffisant et de faire preuve de compréhension, ou le ministre privilégiera-t-il plutôt un durcissement des règles, excluant toute forme de clémence?

Er wordt in de beleidsverklaring ook voorzien in een responsabilisering van de ziekenfondsen, waarbij zij worden beloond in de mate waarin zij re-integratietrajecten succesvol kunnen begeleiden. Kan de minister hierover meer concrete informatie verschaffen? Welke parameters wenst de minister te wijzigen en zal er overleg zijn met de ziekenfondsen?

Vervolgens vraagt het lid aandacht voor het probleem van het laatijdig toekennen van ziekte-uitkeringen. Tussen de datum van de aanvraag en de datum van het effectief uitbetalen van de uitkering door de ziekenfondsen, verloopt er heel wat tijd. Soms duurt het maanden. Hierdoor komen mensen soms in financiële moeilijkheden waardoor zij noodgedwongen een beroep doen op het OCMW om een voorschot te vragen. Dit is zeer confronterend voor mensen die jarenlang sociale bijdragen hebben betaald, wanneer zij moeten vaststellen dat om administratieve redenen de uitbetaling van de uitkering waarop zij recht hebben, zo lang op zich laat wachten. Een op de vijf leeflonen die worden uitbetaald, betreffen voorschotten voor ziekte- of werkloosheidsuitkeringen. Dat is veel te hoog. Ook de VVSG heeft hierover reeds aan de alarmbel getrokken. Wat zijn de plannen van de minister om aan dit probleem te remediëren? Zieken moet zo snel als mogelijk door hun ziekenfonds worden geholpen. Indien een lang onderzoek nodig is, zou er bij de mutualiteiten zelf een voorschottenregeling mogelijk moeten zijn. Zal de minister hiervan werk maken?

In het federaal regeerakkoord leest mevrouw Lanjri tevens dat de maatregelen die de regering neemt met een financiële impact op de sociale zekerheid voor de werknemers en de zelfstandigen structureel zullen worden gefinancierd door de overheid. Geldt dit bijvoorbeeld ook voor de nieuwe wettelijke regeling waarbij aan studenten wordt toegelaten tot 650 uren studentenarbeid te verrichten of voor de uren gepresteerd in het kader van een flexi-job? Welke maatregelen voorziet de minister om deze extra uitgaven voor de overheid te compenseren? Op p. 14 van de beleidsverklaring (DOC 56 0767/008) schrijft de minister dat de toenmalige verhoging van het aantal toegelaten uren studentenarbeid van 475 uur naar 600 uur werd geëvalueerd in 2023 en 2024 en dat deze evaluatie zou worden bezorgd aan de Nationale Arbeidsraad (NAR). Kunnen de commissieleden ook kennis nemen van deze evaluatie?

Tevens schrijft de minister in zijn beleidsverklaring dat de deelregeringen op de hoogte zullen gebracht worden van de verhoging van het aantal toegelaten uren studentenarbeid tot 650 uren zodat zij de impact hiervan op de kinderbijslag en op de voortzetting van

L'exposé d'orientation politique prévoit en outre une responsabilisation des mutualités, qui verront leurs revenus conditionnés par la réussite des parcours de réintégration qu'elles encadreront. Le ministre pourrait-il apporter davantage de précisions à ce sujet? Quels paramètres entend-il modifier? des concertations seront-elles organisées avec les mutualités?

La membre attire ensuite l'attention sur le problème de l'octroi tardif des indemnités de maladie. En effet, un laps de temps particulièrement long s'écoule entre la date de la demande et la date du paiement effectif des indemnités de maladie par les mutualités. Il est parfois question de plusieurs mois. En conséquence, certaines personnes connaissent des difficultés financières et sont obligées de se tourner vers le CPAS pour obtenir une avance. Cette situation est très pénible pour les personnes qui ont cotisé pendant des années et qui doivent constater que, pour des raisons administratives, le versement de l'indemnité à laquelle elles ont droit prend tellement de temps. Un revenu d'intégration sur cinq est en fait une avance octroyée à la suite d'un retard de versement d'une indemnité de chômage ou de maladie. Ce chiffre est bien trop élevé. La VVSG a déjà tiré la sonnette d'alarme à cet égard. Qu'est-ce que le ministre compte faire pour pallier ce problème? Les personnes malades doivent être aidées le plus rapidement possible par leur mutualité. Si un examen de longue durée est nécessaire, les mutualités devraient pouvoir verser des avances elles-mêmes. Le ministre va-t-il œuvrer en ce sens?

Mme Lanjri a également lu dans l'accord de gouvernement fédéral que les pouvoirs publics financeront de manière structurelle les mesures que le gouvernement prendra et qui auront des répercussions financières sur la sécurité sociale des salariés et des indépendants. Cela s'appliquera-t-il par exemple également à la nouvelle réglementation légale permettant aux étudiants de travailler jusqu'à 650 heures, ou encore aux heures prestées dans le cadre d'un flexi-job? Quelles mesures le ministre prévoit-il pour compenser ces dépenses publiques supplémentaires? À la page 14 de l'exposé d'orientation politique (DOC 56 0767/008), le ministre écrit que l'augmentation du nombre d'heures autorisées pour le travail étudiant – qui était passé de 400 à 600 heures – a été évaluée en 2023 et en 2024, et que cette évaluation sera transmise au Conseil national du travail (CNT). Les membres de la commission peuvent-ils également la consulter?

Par ailleurs, le ministre indique dans son exposé d'orientation politique que les gouvernements des entités fédérées seront informés de l'augmentation du nombre d'heures de travail autorisées pour les étudiants jobistes – qui passera à 650 heures – afin qu'ils puissent en

de studies van de jobstudenten kunnen onderzoeken. Werden er hieromtrent reeds problemen gesignaleerd?

Over de voorgestelde maatregelen met betrekking tot de pensioenmalus wenst mevrouw Lanjri te wijzen op een potentieel probleem. Mensen die initieel de intentie hadden om vervroegd met pensioen te gaan, zullen er voortaan waarschijnlijk voor opteren om, wanneer zij aan het einde van hun loopbaan toch nog ziek worden, in ziekteverlof te blijven om de toepassing van de pensioenmalus te vermijden. Zal de nog te ontwerpen regeling hiermee rekening houden? Mevrouw Lanjri is van oordeel dat ziekteperiodes moeten worden beschouwd als gelijkgestelde periode. Ziek zijn overkomt een mens en is geen bewuste keuze. Bovendien zou het aantal oudere zieke werknemers kunnen toenemen, wat tot een stijging van het budget van de ziekte-uitkeringen zal leiden. Dit leidt ook tot een stijging van de kosten voor de ziekenfondsen: meer administratief onderzoek, meer jaarlijkse controles, enzovoort.

Voor de cd&v-fractie is het zeer belangrijk dat het huidige systeem van verschillende verlofstelsels wordt vereenvoudigd. Cd&v-fractie ijvert sinds lang voor een familiekrediet, waarbij alle verloven die te maken hebben met de opvoeding en de verzorging van kinderen zouden worden gebundeld. Bovendien is het belangrijk dat beide ouders worden gestimuleerd om verlof te nemen om voor hun kind te zorgen. Ook de uitbreiding naar de mogelijkheid dat grootouders dergelijk verlof zouden kunnen opnemen, is belangrijk. De spreekster is van oordeel dat er ook een opening moet worden gemaakt naar pleegouders en plusouders.

Bovendien is het belangrijk dat er geen onderscheid meer zou bestaan tussen de verschillende stelsels en statuten: het familiekrediet moet voor ambtenaren, werknemers of zelfstandigen gelijk zijn. Wél is het belangrijk dat er hierbij een bijzondere aandacht gaat naar de éénoudergezinnen. Mevrouw Lanjri kijkt uit naar de plannen die de minister, samen met de minister van Werk, de heer Clarinval, zal ontfouwen. Hoe ziet de minister bovendien het overleg met de sociale partners in dit dossiers? Welk tijdpad wordt vooropgesteld? Bovendien vindt mevrouw Lanjri het belangrijk dat er specifieke maatregelen worden voorzien voor het geval dat een kind ziek zou zijn en voor langere tijd wordt gehospitaliseerd. Ook vindt de spreekster het belangrijk dat er voldoende flexibiliteit wordt ingebouwd. Ook de specifieke situatie van uitzendkrachten verdient bijzondere aandacht en maatwerk.

Tot slot vraagt mevrouw Lanjri dat erover wordt gewaakt dat de voorziene uitkeringen voldoende hoog zijn zodat

examiner les conséquences sur les allocations familiales et sur la poursuite des études. des problèmes ont-ils déjà été identifiés à cet égard?

S'agissant des mesures proposées au sujet du malus de pension, Mme Lanjri souhaite attirer l'attention sur un problème potentiel. Les travailleurs qui comptaient initialement prendre une retraite anticipée mais qui tombent malades à la fin de leur carrière choisiront désormais vraisemblablement de rester en congé de maladie afin d'éviter l'application du malus de pension. La future réglementation en tiendra-t-elle compte? Mme Lanjri estime que les périodes de maladie doivent être considérées comme des périodes assimilées. Les travailleurs ne font pas le choix d'être malades; ils n'y sont pour rien. de plus, le nombre de travailleurs malades plus âgés pourrait s'accroître, ce qui entraînera une augmentation du budget des indemnités de maladie. Les coûts assumés par les mutualités croîtront également, puisqu'il faudra organiser plus d'enquêtes administratives, plus de contrôles annuels, etc.

Le groupe cd&v accorde une grande importance à la simplification du système actuel, qui comprend plusieurs régimes de congé. Il plaide depuis longtemps en faveur d'un crédit familial regroupant tous les congés liés à l'éducation et à la prise en charge des enfants. Il importe en outre d'encourager les deux parents à prendre des congés pour s'occuper de leur enfant. L'élargissement de ce congé aux grands-parents est une autre évolution intéressante. L'intervenante estime qu'il convient également de permettre aux parents d'accueil et aux beaux-parents de bénéficier de ce régime.

Par ailleurs, il importe de supprimer la distinction entre les différents régimes et statuts: le crédit familial doit être identique pour les fonctionnaires, les salariés et les indépendants. Une attention particulière doit toutefois être accordée aux familles monoparentales. Mme Lanjri attend avec impatience les projets que le ministre dévoilera, de concert avec le ministre de l'Emploi, M. Clarinval. Comment le ministre envisage-t-il du reste la concertation avec les partenaires sociaux dans ce dossier? Quel calendrier propose-t-il? Pour Mme Lanjri, il convient en outre de prévoir des mesures spécifiques si un enfant tombe malade et nécessite une hospitalisation de longue durée. L'intervenante estime également qu'il est essentiel de prévoir suffisamment de flexibilité. La situation spécifique des travailleurs intérimaires mérite elle aussi une attention particulière et des solutions sur mesure.

Enfin, Mme Lanjri demande de veiller à ce que les prestations prévues soient suffisamment élevées pour

de geviseerde doelgroepen niet gedwongen worden om dergelijk verlot niet op te nemen om financiële redenen.

Voor wat de hervorming van het systeem van de cheques betreft, wenst mevrouw Lanjri graag een concreet tijdspad en herinnert zij de minister aan haar strijd tegen het feit dat de overschotten van ongebruikte cheques enkel de uitgiftekantoren ten goede komen. Er werden ondertussen slechts tijdelijke oplossingen voorzien, bijvoorbeeld door het reactiveren van de ongebruikte cheques. Wat is de stand van zaken vandaag? Is het probleem ondertussen opgelost of staan er nog steeds middelen open bij de uitgiftekantoren?

Het regeerakkoord stelt dat de flexibele verloning wettelijk moet worden omkaderd. Mevrouw Lanjri gaat hiermee volmondig akkoord. Zij diende vorige legislatuur hierover een wetsvoorstel in. Over dit wetsvoorstel werd een advies gevraagd van de sociale partners. Wat is de stand van zaken van dit dossier?

Tot slot verheugt het de spreker dat de minister de strijd tegen de non-take-up van rechten in hoofdte van de meest kwetsbare doelgroepen zal verder zetten. Hoe zal dat juist geschieden en zal de minister ook werk maken van het automatisch toekennen van rechten? Welke stakeholders zullen hierbij, naast de instellingen van de sociale zekerheid, betrokken worden?

Mevrouw Sarah Schlitz (Ecolo-Groen) stipt aan dat deze beleidsverklaring beweert ons sociaal model te willen moderniseren en aan te passen aan de uitdagingen van deze tijd.

Een aandachtige lezing ervan leert de spreker echter dat onze sociale zekerheid gaandeweg wordt ontmanteld, onder het mom van begrotingsdiscipline en een flexibiliteit van de arbeidsmarkt die gepaard gaat met onzekerheid.

De woorden zijn zorgvuldig gekozen om de indruk te wekken dat deze hervormingen evenwichtig en onvermijdelijk zijn. Achter die retoriek gaan heel specifieke politieke keuzes schuil, die de solidariteit verzwakken in plaats van ze te versterken.

Als we een toekomstgerichte sociale zekerheid willen, dan moet zij rekening houden met de sociaaleconomische context, maar ook met de centrale rol van de sociale bescherming in de klimaattransitie.

De klimaatontregeling is meer dan een milieukwestie: het is de sociale kwestie van deze eeuw. Geleidelijk aan leidt de klimaatproblematiek tot veranderingen in

éviter que les groupes cibles ne soient contraints de renoncer à ces congés pour des raisons financières.

En ce qui concerne la réforme du système des chèques, Mme Lanjri demande quel est le calendrier concret et rappelle au ministre son combat contre le fait que les excédents de chèques non utilisés ne profitent qu'aux sociétés émettrices. Pour l'heure, seules des solutions temporaires ont été apportées, par exemple en réactivant les chèques non utilisés. Où en est-on aujourd'hui? Le problème a-t-il été résolu depuis lors ou des crédits non utilisés sont-ils encore détenus par les sociétés émettrices?

L'accord de gouvernement prévoit que la rémunération flexible doit être encadrée par la loi. Mme Lanjri souscrit pleinement à cette mesure. Sous la précédente législature, elle a déposé une proposition de loi à ce sujet, à propos de laquelle les partenaires sociaux ont été invités à rendre un avis. Le ministre peut-il faire le point sur l'avancement de ce dossier?

En guise de conclusion, l'intervenante se réjouit que le ministre poursuive la lutte contre le non-recours aux droits par les groupes cibles les plus vulnérables. Comment s'y prendra-t-il au juste? Œuvrera-t-il également à l'octroi automatique des droits? Outre les institutions de sécurité sociale, quelles parties prenantes seront associées à ce processus?

Mme Sarah Schlitz (Ecolo-Groen) souligne que cette note d'orientation politique prétend moderniser notre modèle social et l'adapter aux défis de notre époque.

Toutefois, à la lecture attentive de cette note, l'oratrice a pu découvrir un démantèlement progressif de notre sécurité sociale, sous couvert de rigueur budgétaire et d'une flexibilité du marché du travail qui rime avec précarisation.

Les mots sont soigneusement choisis pour faire croire que ces réformes sont équilibrées et inévitables. derrière cette rhétorique, il y a des choix politiques bien précis, qui affaiblissent la solidarité au lieu de la renforcer.

Si l'on souhaite une sécurité sociale tournée vers l'avenir, on a besoin d'une sécurité sociale qui tienne compte du contexte socio-économique mais aussi du rôle central de la protection sociale dans la transition climatique.

Le dérèglement climatique est plus qu'un enjeu environnemental: il s'agit de la question sociale de notre siècle. Progressivement, il entraîne des changements

huisvesting, in de gezondheidszorg, de landbouw en de productiemethoden. De klimaatontregeling is ook verantwoordelijk voor de toename van het aantal meteorologische verschijnselen en de rampzalige gevolgen ervan.

Er bestaat een groeiende eensgezindheid over het feit dat de sociale zekerheid in de context van de klimaatontregeling een belangrijke ondersteunende rol kan spelen bij het vergroten van de weerbaarheid van de bevolking ten aanzien van de gevolgen van die ontregeling en bij het faciliteren van een rechtvaardige transitie naar een koolstofarme economie. In de beleidsverklaring wordt nochtans geenszins stilgestaan bij die essentiële rol. Waar zit de samenhang als de minister beweert het sociaal model te moderniseren, maar blind blijft voor de uitdagingen van vandaag en morgen? Zorgen voor sociale veerkracht in het licht van de klimaatcrisis is nochtans een noodzaak en geen loutere keuze.

De klimaatontregeling vergroot ongelijkheden nog uit en treft de meest kwetsbaren het eerst, hoewel zij het minst verantwoordelijk zijn voor die ontregeling. De klimaatontregeling vereist een grondige aanpassing van ons sociaal model.

De overstromingen van 2021 hebben aangetoond dat de gezinnen met een laag inkomen de meeste tijd nodig hadden om hun zaken weer op orde te krijgen. Sommige gezinnen zijn er nog steeds niet bovenop gekomen.

De zeer hoog oplopende energiefacturen zetten de meest kwetsbaren onder druk, bij gebrek aan een sociaal beleid dat opgewassen is tegen de klimaatuitdaging.

De almaar vaker voorkomende hittegolven treffen in de eerste plaats werknemers die fysieke arbeid verrichten: bouwvakkers, vuilnisophalers, thuishulpen; zij worden blootgesteld aan extreme temperaturen zonder dat hun arbeidsomstandigheden worden aangepast. Wat stelt deze beleidsverklaring echter voor die werknemers voor? Niets. Er is geen enkele maatregel om hun veiligheid te waarborgen, hoewel we nu in een tijd leven met temperaturen die geregeld de 35 °C overschrijden.

Hoe kan sociale rechtvaardigheid worden nagestreefd zonder rekening te houden met de aan de gang zijnde veranderingen?

In 2021 hebben de overstromingen in Wallonië duizenden huizen verwoest. Veel gezinnen hebben moeten kiezen tussen weer opbouwen in risicozones of vertrekken zonder vangnet. Wie heeft de financiële last van die ramp gedragen? Niet de grote bedrijven die vervuilen, noch de bouwpromotoren die ons platteland volbouwen, maar wel de burgers, de werknemers, de gepensioneerden, die

dans le logement, les soins de santé, l'agriculture et les modes de production. Le dérèglement climatique est également responsable de l'augmentation du nombre et des conséquences catastrophiques des événements météorologiques.

Il existe un consensus croissant sur le fait que, dans le contexte du dérèglement climatique, la sécurité sociale peut jouer un rôle de soutien important pour accroître la résilience de la population aux impacts de ce dérèglement et faciliter une transition juste vers une économie à faible émission de carbone. Pourtant, aucune réflexion sur ce rôle essentiel n'apparaît dans la note d'orientation. Où est la cohérence d'un modèle social que le ministre prétend moderniser, mais qui reste aveugle aux défis d'aujourd'hui et de demain? Assurer la résilience sociale face à la crise climatique constitue pourtant une nécessité, et pas une option.

Le dérèglement climatique aggrave les inégalités et touche d'abord les personnes les plus précaires, qui sont pourtant les moins responsables de ce dérèglement. Il impose une adaptation profonde de notre modèle social.

Les inondations de 2021 l'ont démontré: ce sont les ménages à faibles revenus qui ont mis le plus de temps à se relever. Certains ne se sont pas encore relevés.

L'explosion des factures énergétiques met sous pression les plus vulnérables, faute de politiques sociales à la hauteur du défi climatique.

Les vagues de chaleur, de plus en plus fréquentes, affectent en premier lieu les travailleurs de terrain: ouvriers du bâtiment, éboueurs, aides à domicile exposés à des températures extrêmes sans adaptation de leurs conditions de travail. Or, que propose cette note d'orientation pour ces travailleurs? Rien. Il n'y a pas une seule mesure pour garantir leur sécurité dans un contexte où les températures dépassent désormais régulièrement les 35 °C.

Comment envisager la justice sociale sans prendre en compte les mutations en cours?

En 2021, les inondations en Wallonie ont détruit des milliers de logements. Beaucoup de familles ont dû choisir entre reconstruire dans des zones à risque ou partir sans filet de sécurité. Qui a porté la charge financière de cette catastrophe? Ce ne sont pas les grandes entreprises qui polluent, ni les promoteurs immobiliers qui bétonnent nos campagnes, mais bien les citoyens, les travailleurs,

hun spaarpot hebben aangesproken of meer schulden hebben moeten maken. Waar is thans het plan van de regering om ervoor te zorgen dat de sociale bescherming die schokken in de toekomst beter zal opvangen? Het bestaat gewoonweg niet. In de beleidsverklaring wordt met geen woord gerept over een aanpassing van de sociale uitkeringen, noch over eventueel denkwerk om op die situaties te anticiperen, hoewel die rampen steeds vaker zullen voorkomen.

In die context stelt de minister dat hij een duurzaam gefinancierde sociale bescherming wil garanderen. De budgettaire inspanning komt nochtans grotendeels terecht op de schouders van de werknemers, de werkzoekenden en de arbeidsongeschikten, terwijl de breedste schouders gespaard blijven. Sinds 2012 zijn de werkgeversbijdragen geleidelijk verlaagd. In tien jaar tijd zijn miljarden euro's onttrokken aan de financiering van de sociale zekerheid. Tegelijkertijd zijn de fiscale vrijstellingen voor de ondernemingen alleen maar toegenomen.

De regering kiest er echter voor om de werkgeversbijdragen voor de heel hoge lonen geleidelijk te verlagen.

Met andere woorden: de regering gaat door met het inperken van de middelen die onze sociale zekerheid financieren, ook al beweert ze de sociale zekerheid te willen vrijwaren. Hier schuilt een grote paradox: de regering rechtvaardigt hervormingen door te poneren dat de sociale zekerheid houdbaar moet worden gemaakt, maar berooft haar opzettelijk van haar middelen. Wie zal echter het tekort aanvullen dat de regering creëert door de werkgeversbijdragen te verlagen? Dat zullen niet de grote ondernemingen zijn, noch de werkgevers die lastenverlagingen genieten, maar wel de werknemers, onder wie zieke werknemers en uitkeringsgerechtigden.

De regering heeft het over een doelmatige sociale bescherming om de koopkracht van de mensen te vrijwaren. Tegelijk wordt de welvaartsenveloppe afgeschaft en zullen de sociale tegemoetkomingen en uitkeringen niet worden verhoogd boven op de index. Zulks betekent dat als de lonen sneller stijgen dan de inflatie, de uitkeringen ongewijzigd zullen blijven, waardoor de levensstandaard van de uitkeringsgerechtigden geleidelijk daalt. De levensduurte stijgt nochtans explosief en indexering alleen volstaat niet langer om de meest kwetsbaren te beschermen.

De regering heeft inderdaad de index behouden, maar tegen welke prijs? Ten koste van de afschaffing van de welvaartsenveloppe? Ten koste van het hyperflexibel maken van de arbeidsmarkt? Ten koste van de financiële ontmanteling van de sociale zekerheid?

les pensionnés, qui ont puisé dans leurs économies ou ont dû s'endetter davantage. Aujourd'hui, où est le plan du gouvernement pour garantir que la protection sociale absorbera mieux ces chocs à l'avenir? Il n'existe pas. Il n'y a pas un mot dans la note d'orientation politique sur une adaptation des allocations sociales, sur une réflexion pour anticiper ces situations, alors même que ces catastrophes seront de plus en plus fréquentes.

Dans ce contexte, le ministre affirme vouloir garantir une protection sociale financée durablement. Pourtant, l'effort budgétaire repose en grande partie sur les épaules des travailleurs, des demandeurs d'emploi et des personnes en incapacité de travail, tandis que les épaules les plus larges sont épargnées. Depuis 2012, les cotisations patronales ont été réduites de manière successive. En dix ans, ce sont des milliards d'euros qui ont été soustraits au financement de la sécurité sociale. Dans le même temps, les exonérations fiscales pour les entreprises n'ont cessé d'augmenter.

Or, le gouvernement choisit de réduire progressivement les cotisations patronales sur les très hauts salaires.

Autrement dit, le gouvernement continue à diminuer les ressources qui financent notre sécurité sociale, alors même qu'il prétend vouloir la préserver. Il s'agit d'un grand paradoxe: le gouvernement justifie des réformes en expliquant qu'il faut rendre la sécurité sociale soutenable, mais il la prive délibérément de ses moyens. Or, qui va combler le déficit que le gouvernement crée en réduisant les cotisations patronales? Il ne s'agit pas des grandes entreprises, ni des employeurs bénéficiant de réductions de charges, mais bien les travailleurs, dont les travailleurs malades et les allocataires sociaux.

Le gouvernement parle d'une protection sociale efficace pour préserver le pouvoir d'achat des personnes. Dans le même temps, l'enveloppe bien-être est supprimée et les allocations et prestations sociales ne seront pas augmentées au-delà de l'index. Cela signifie que, si les salaires augmentent plus vite que l'inflation, les prestations sociales resteront figées, créant un décrochage progressif du niveau de vie des allocataires. Pourtant, le coût de la vie explose et l'indexation seule ne suffit plus à protéger les plus vulnérables.

Certes, le gouvernement a maintenu l'indexation mais à quel prix? Au prix de la suppression de l'enveloppe bien-être? Au prix de l'hyper-flexibilisation du marché du travail? Au prix du définancement de la sécurité sociale?

De spreekster gaat in op het deel waarin wordt beoogd meer mensen aan de arbeidsmarkt te laten deelnemen.

Naast de financiering van de sociale zekerheid ziet men de logica van de flexi-jobs opgang maken. Die flexi-jobs zullen voortaan in alle sectoren mogelijk zijn. Ook hier is het taalgebruik misleidend: de regering heeft het over flexibiliteit, maar in werkelijkheid worden de arbeidsomstandigheden ondermijnd.

Achter dat aanlokkelijk woord schuilt een wrede werkelijkheid: minder sociale bijdragen en een model dat de werkgevers ertoe aanzet de arbeidsovereenkomsten van onbepaalde tijd te vervangen door flexibele contracten, met minder rechten en een grotere kwetsbaarheid.

Het volstaat te kijken naar wat zich nu al afspeelt in de horeca, waar flexi-jobs gangbaar zijn geworden en die verschuiving al heel vergevorderd is. Een ober met een flexi-job draagt thans vrijwel niets bij aan de sociale zekerheid. Hij verdient netto een beetje meer, maar tegen welke prijs? Een sociale zekerheid op instorten omdat er onvoldoende wordt bijgedragen, zet het solidariteitsbeginsel op losse schroeven. De minister zal dan opwerpen dat de sociale rechten worden opgebouwd op grond van het werk dat voor minstens 4/5^e bij een andere werkgever wordt uitgevoerd, een vereiste om een flexi-job te mogen uitoefenen, en dat hetzelfde geldt voor de sociale bijdragen. Hoe dan ook, de traditionele werkgelegenheid wordt massaal ontwricht.

De deur voor flexi-jobs werd opengezet in 2015 en volgens mevrouw Schlitz werd ze sindsdien wagenwijd opengegoid, met de uitbreiding van het model naar alle sectoren. Wat zullen over een paar jaar de schadelijke gevolgen zijn voor de pensioenen? Voor de ziektekostenverzekering? Wie zal dat tekort mogen betalen?

In 2019 had het Rekenhof al gewaarschuwd: "Indien flexi-jobs in de toekomst nog populairder worden en verder uitgebreid worden in andere sectoren, kunnen de verliezen voor de sociale zekerheid oplopen. De federale overheid wordt dan ook aangeraden een evaluatiemodel (waar mogelijk met inbegrip van een nulmeting) te ontwikkelen om de gevolgen van de invoering van flexi-jobs op de staatsinkomsten en eventuele neveneffecten van de invoering ervan te monitoren."¹

Hoe staat het met dat evaluatiemodel?

¹ *Impact Horecaplan 2015. Flexi-jobs, gelegenheidswerk en bruto-netto-overuren*, Verslag van het Rekenhof aan de Kamer van volksvertegenwoordigers, Brussel, februari 2019. Online te raadplegen op https://www.ccrek.be/sites/default/files/Docs/2019_05_Horecaplan.pdf

L'oratrice évoque la partie relative au fait que davantage de personnes participent au marché du travail.

Parallèlement au financement de la sécurité sociale, on voit s'étendre la logique des flexi-jobs, qui seront désormais possibles dans tous les secteurs. Là encore, le vocabulaire est trompeur: le gouvernement parle de flexibilité, mais il s'agit surtout d'une fragilisation des conditions de travail.

Derrière ce mot séduisant se cache une réalité brutale: moins de cotisations sociales et un modèle qui incite les employeurs à remplacer des CDI par des contrats flexibles, avec moins de droits et plus de vulnérabilité.

Il faut voir ce qui se passe déjà dans le secteur de l'Horeca, où les flexi-jobs sont monnaie courante et où ce type de glissement est déjà très important. Aujourd'hui, un serveur sous contrat flexi-job ne cotise quasiment pas à la sécurité sociale. Certes, il gagne un peu plus en net, mais à quel prix? Une sécurité sociale qui s'effondre faute de cotisations constitue une remise en question du principe de solidarité. Le ministre pourra prétendre que les droits sociaux seront constitués sur base du 4/5^e nécessaire pour être éligible aux flexi-jobs et qu'il en ira de même pour les cotisations sociales. Il en reste une déstructuration massive de l'emploi classique.

Pour Mme Schlitz, la porte des flexi-jobs a été ouverte en 2015 et elle ne cesse d'être enfoncée depuis, avec l'élargissement du modèle à tous les secteurs. Dans quelques années, quels seront les dégâts sur les pensions? Sur l'assurance maladie? Qui paiera pour compenser ce manque à gagner?

En 2019, la Cour des Comptes nous alertait: "Si les flexi-jobs devaient encore gagner en popularité à l'avenir et s'étendre à d'autres secteurs, les pertes pour la sécurité sociale pourraient croître. La Cour invite dès lors les autorités fédérales à développer un modèle d'évaluation (accompagné, si possible, d'une mesure de référence) pour suivre les effets secondaires éventuels et les conséquences de l'introduction des flexi-jobs sur les recettes de l'État"¹.

Où est ce modèle d'évaluation?

¹ "Incidences du plan horeca 2015. Flexi-jobs, travail occasionnel et heures supplémentaires nettes", Rapport de la Cour des comptes transmis à la Chambre des représentants Bruxelles, février 2019, in www.ccrek.be

Mevrouw Schlitz brengt in herinnering dat ze zich hevig heeft verzet tegen de invoering van flexi-jobs in de zorgberoepen. Wat is de stand van zaken. Maken zij deel uit van de gereguleerde beroepen met een beschermde toegang ertoe?

Tegelijkertijd verhoogt de minister het quotum voor studentenarbeid naar 650 uren per jaar. Bedrijven zullen nog meer traditionele banen kunnen vervangen door studenten, die hun minder kosten en die weinig of zelfs helemaal geen sociale bijdragen zullen betalen. In sommige supermarkten en fastfoodketens worden voltijdse werknemers vervangen door studenten. Het quotum van 650 uren per jaar komt overeen met een derde van de tijd die kan worden ingevuld door een student van wie het volgen van een opleiding het “hoofdberoep” zou moeten zijn.

Voor de groene fractie blijft de hervorming van het re-integratietraject van de langdurig zieken het meest verontrustende element. De cijfers spreken voor zich. Thans kampt een op de drie arbeidsongeschikte vrouwen met een burn-out of met musculoskeletale aandoeningen. Die ziekten houden vaak verband met de arbeidsomstandigheden, met de druk, met het gebrek aan erkenning en met uitputtende loopbanen.

De arbeidswereld maakt ziek en dat geldt duidelijk meer voor vrouwen. De beleidsverklaring van de minister gaat echter volledig aan die gendergerelateerde ongelijkheden voorbij, of het nu gaat om de erkenning van langdurige ziekten dan wel om preventie of re-integratietrajecten.

De minister zegt perspectief te willen bieden aan langdurig zieken om hun potentieel te benutten, maar in werkelijkheid verandert de minister onze kijk op zieken.

In plaats van sterker in te zetten op preventie en de werkomstandigheden te verbeteren, kiest de regering voor controle, sancties en het uitoefenen van druk. Langdurig zieken zullen zich voortaan verplicht bij de arbeidsbemiddelingsdiensten moeten inschrijven, indien ze niet naar hun vorige werkgever terug kunnen. Werken ze niet mee aan hun re-integratietraject, dan kunnen hun uitkeringen worden verlaagd of zelfs opgeschort. Daarmee volgt men een harde logica, aangezien die een vermoeden van fraude of van passiviteit voedt ten aanzien van situaties die vooral door lijden en moeilijke zorgtrajecten worden gekenmerkt.

Dat gebrek aan medeleven voor de betrokkenen, voor hun levenstrajecten, voor de reële impact van de

Mme Schlitz rappelle son opposition farouche à l'ouverture des flexi-jobs aux professions de soins et s'interroge: qu'en est-il aujourd'hui? Font-elles partie de ces professions dont les règles d'accès aux professions sont protégées?

Dans le même temps, le ministre augmente le quota de travail étudiant à 650 heures par an. Les entreprises pourront encore davantage remplacer des emplois classiques par des étudiants qui leur coûtent moins cher et qui cotiseront peu ou pas du tout à la sécurité sociale. Dans certaines grandes surfaces et chaînes de fast-food, les étudiants remplacent des employés à temps plein. Avec 650 heures par an, c'est l'équivalent d'un tiers temps qui peut être occupée par un étudiant dont le “métier principal” devrait être de se former.

L'élément le plus inquiétant pour les écologistes reste la réforme du parcours de réintégration des malades de longue durée. Les chiffres parlent d'eux-mêmes. Aujourd'hui, une femme sur trois en incapacité de travail souffre de burn-out ou de troubles musculo-squelettiques. Ces maladies sont souvent liées aux conditions de travail, à la pression, au manque de reconnaissance et à des carrières épuisantes.

Le monde du travail rend malade, et cela concerne significativement plus les femmes. Or, dans la note d'orientation politique du ministre, il n'y a aucune prise en considération de ces inégalités fondées sur le genre, que ce soit dans la reconnaissance des maladies longue durée, dans la prévention ou dans les parcours de réintégration.

Le ministre parle d'offrir des perspectives aux malades de longue durée, d'exploiter leur potentiel, mais en réalité, le ministre change le regard qu'il convient de porter sur les personnes malades.

Plutôt que de renforcer la prévention et d'améliorer les conditions de travail, le gouvernement choisit la voie du contrôle, de la sanction et de la mise sous pression. Désormais, les malades de longue durée devront obligatoirement s'inscrire auprès des services de l'emploi s'ils ne peuvent pas retourner chez leur ancien employeur. S'ils ne collaborent pas à leur parcours de réintégration, leurs indemnités pourront être réduites, voire suspendues. Cette logique est brutale car elle introduit une présomption de fraude ou d'inertie là où il y a surtout de la souffrance et des parcours de soins difficiles.

Ce qui choque particulièrement l'oratrice, c'est le manque de considération portée aux personnes, à

regeringsmaatregelen op het dagelijkse leven van de mensen, is wat de spreekster het meeste choqueert.

Natuurlijk moet men wie terug aan de slag wil, begeleiden. Mevrouw Schlitz is het daarmee eens. De spreekster vraagt zich echter af of het beleid van de minister dat zal kunnen bewerkstelligen met respect voor de gezondheidstoestand van de betrokkenen. Zal het beleid een onderscheid maken tussen wie tijdelijk ongeschikt is en wie aan een ernstige chronische ziekte lijdt, wanneer werkgevers, ziekenfondsen, artsen en gewestelijke diensten samenwerken met het oog op een zo snel mogelijke werkhervatting, op straffe van een financiële responsabilisering? Tegen een achtergrond van ziekmakende arbeidsomstandigheden had de Ecolo-Groenfractie gehoopt op een ruime waaier aan preventieve maatregelen en maatregelen ter verbetering van de kwaliteit van de loopbanen.

Tot slot verwijst de spreekster naar de intentie van de minister om misbruik te bestrijden.

In 2021 werd voor een bedrag van 200 miljoen euro aan sociale fraude opgespoord. Ter vergelijking: volgens de FOD Financiën was de fiscale fraude goed voor 30 miljard euro. En op wie richt de minister desondanks het leeuwendeel van zijn controles? Op uitkeringsgerechtigden, op arbeidsongeschikten en op wie al het minste heeft.

Volgens mevrouw Schlitz vergist de minister zich van doel.

In die logica van een verscherpt toezicht kondigt de minister de oprichting aan van een centraal register van sociale bijstand en voordelen en van een digitaal meldpunt voor “verdachte” ziekte-attesten. Er komen met andere woorden scherpere controles op wie van de nationale solidariteit afhankelijk is, alsof het grootste knelpunt van ons stelsel zich daar situeert. Het is echter duidelijk dat het bedrag van de sociale-uitkeringsfraude een peulschil is van wat de Staat misloopt. Ondertussen genieten de grote bedrijven voor miljarden euro's aan fiscale vrijstellingen; op dat vlak is men vreemd genoeg minder strikt en minder geneigd om op te treden.

Mevrouw Schlitz vindt het project van de minister geen modernisering van onze sociale bescherming. Het is integendeel een sociale achteruitgang van jewelste. De minister staat een maatschappij voor waarin:

- werknemers flexibeler maar ook kwetsbaarder zijn;
- zieken veeleer verdacht worden gemaakt in plaats van ondersteund te worden;

leurs parcours de vie, aux impacts réels des mesures du gouvernement sur la vie quotidienne des gens.

Certes, il convient d'accompagner les personnes qui souhaitent reprendre une activité. Mme Schlitz partage ce constat. Toutefois, l'oratrice s'interroge: la politique du ministre sera-t-elle en mesure de le faire dans le respect de l'état de santé de personnes? Fera-t-elle la distinction entre les personnes en incapacité temporaire et celles souffrant de maladies chroniques graves, lorsque les employeurs, les mutualités, les médecins et les services régionaux agiront de concert pour un retour au travail le plus rapide possible, sous peine de responsabilisation financière? Dans un contexte où les conditions de travail rendent malades, le groupe Ecolo-Groen aurait aimé voir un large éventail de mesures relatives à la prévention et à l'amélioration de la qualité des carrières.

Enfin, l'oratrice évoque la volonté affichée du ministre de lutter contre les abus.

En 2021, la fraude sociale détectée s'élevait à 200 millions d'euros. À titre de comparaison, selon le SPF Finances, la fraude fiscale atteignait 30 milliards d'euros. Pourtant, où le ministre concentre-t-il l'essentiel des contrôles? Sur les allocataires, sur les travailleurs en incapacité, sur celles et ceux qui ont déjà le moins.

Pour Mme Schlitz, le ministre se trompe de cible.

Dans cette logique de surveillance accrue, le ministre annonce la mise en place d'un registre central des aides sociales et l'instauration de signalements électroniques pour identifier les certificats médicaux “suspects”. Autrement dit, un renforcement du contrôle sur celles et ceux qui dépendent de la solidarité nationale, comme si le problème majeur de notre système était là. Or, il est clair que la fraude aux allocations sociales représente une part infime du manque à gagner pour l'État. Pendant ce temps, les grandes entreprises bénéficient de milliards d'euros d'exonérations fiscales, mais là, étrangement, on ne voit ni la même rigueur ni la même volonté d'agir.

Pour Mme Schlitz, le projet du ministre n'est pas une modernisation de notre protection sociale. C'est un recul social d'ampleur. Le ministre propose une société dans laquelle:

- les travailleurs sont plus flexibles mais plus précaires;
- les malades sont suspectés plutôt que soutenus;

— de sociale zekerheid steeds meer wordt verzwakt onder het mom dat men haar zo veilig kan stellen.

Dat is niet wat de Groenen verstaan onder de modernisering van ons sociaal model en de aanpassing aan de uitdagingen van vandaag.

Dat is niet het model dat de Ecolo-Groenfractie voorstaat: zij gelooft in een samenleving waarin solidariteit een recht en geen voorrecht is. De Staat moet de meest kwetsbaren beschermen in plaats van hen te bestraffen. De Ecolo-Groenfractie zal zich tegen die maatregelen verzetten, aangezien ze de sociale zekerheid verzwakken en nog meer druk zetten op wie nood heeft aan ondersteuning in plaats van aan permanente controle.

Mevrouw Irina De Knop (Open Vld) benadrukt dat langdurige ziekte een van de grootste uitdagingen vormt voor zowel de sociale zekerheid als de arbeidsmarkt in België. Eind juni 2024 waren 502.000 mensen langer dan een jaar arbeidsongeschikt, waarvan slechts 16 % deeltijds werkte met toestemming van een arts. De regering erkent in haar beleidsverklaring dat werk niet alleen economisch essentieel is, maar ook bijdraagt aan de mentale en fysieke gezondheid van individuen. De Open Vld-fractie onderschrijft dit principe en erkent het belang ervan.

Een kernpunt in de beleidsverklaring is de noodzakelijke mentaliteitswijziging. Langdurig zieken moeten worden beoordeeld op wat zij nog wél kunnen in plaats van wat niet meer mogelijk is. Preventie en terugkeer naar werk staan centraal, waarbij een nauwere samenwerking tussen werkgevers, werknemers, artsen, ziekenfondsen en bemiddelingsdiensten essentieel is. Het commissielid ondersteunt deze visie in theorie, maar plaatst kritische kanttekeningen bij de effectiviteit en de concrete uitvoering van het beleid. Zo blijft onduidelijk hoe de mentaliteitswijziging in de praktijk zal worden gemeten. De beleidsverklaring bevat geen concrete, meetbare doelstellingen (SMART-doelstellingen) en er ontbreken duidelijke KPI's (Kritieke Prestatie-indicatoren) met betrekking tot de terugkeer naar werk.

Daarnaast rijst de vraag hoe de regering werknemers met progressieve ziekten, zoals Parkinson, wil ondersteunen. Momenteel worden deze werknemers vaak gedwongen om volledig arbeidsongeschikt te zijn, terwijl een geleidelijke aanpassing van hun werkritme mogelijk zou moeten zijn. De spreker wijst ook op een knelpunt dat door het Rekenhof is aangetoond: re-integratietrajecten starten gemiddeld pas na 5,3 jaar arbeidsongeschiktheid. Dit is problematisch, aangezien de kans op een

— la sécurité sociale est progressivement affaiblie sous prétexte de la sauver.

Il ne s'agit pas de la vision des écologistes d'une modernisation de notre modèle sociale et d'une adaptation aux défis de l'époque actuelle.

Ce n'est pas le modèle que le groupe Ecolo-Groen défend: les écologistes croient à une société où la solidarité est un droit, et non un privilège. L'État doit protéger les plus vulnérables au lieu de les sanctionner. C'est pourquoi le groupe Ecolo-Groen s'opposera à ces mesures qui affaiblissent la sécurité sociale et précarisent encore davantage celles et ceux qui ont besoin d'un soutien, et non d'un contrôle permanent.

Mme Irina de Knop (Open Vld) souligne que les maladies de longue durée posent l'un des plus grands défis à la fois pour la sécurité sociale et pour le marché du travail en Belgique. Fin juin 2024, 502.000 travailleurs étaient en incapacité de travail depuis plus d'un an, dont seulement 16 % travaillaient à temps partiel avec l'autorisation d'un médecin. Dans son exposé d'orientation politique, le gouvernement reconnaît que le travail est non seulement essentiel sur le plan économique, mais qu'il contribue également à la santé mentale et physique de la population. Le groupe Open Vld souscrit à ce principe et en reconnaît l'importance.

Un point essentiel de l'exposé d'orientation politique concerne la nécessité d'un changement de mentalité. Il convient d'évaluer les tâches que les malades de longue durée peuvent encore accomplir et non l'inverse. La prévention et le retour au travail occupent une place centrale et une coopération plus étroite entre les employeurs, les travailleurs, les médecins, les mutualités et les services de l'emploi est indispensable. L'intervenante souscrit à cette vision en théorie, mais émet des réserves quant à l'efficacité et à la mise en œuvre concrète de cette politique. Par exemple, on ne sait toujours pas comment le changement de mentalité sera mesuré en pratique. L'exposé d'orientation politique ne contient pas d'objectifs concrets et mesurables (objectifs SMART) et des indicateurs de performance clés (KPI) clairs en matière de retour au travail font défaut.

La question se pose ensuite de savoir comment le gouvernement entend soutenir les travailleurs atteints de maladies évolutives telles que la maladie de Parkinson. Pour l'instant, ces travailleurs sont souvent contraints d'être en incapacité complète de travail, alors qu'il devrait être possible d'ajuster progressivement leur rythme de travail. L'intervenante souligne également un problème soulevé par la Cour des comptes: les trajets de réintégration ne débutent en moyenne qu'après 5,3 années

succesvolle werkhervatting afneemt naarmate iemand langer uit het arbeidscircuit blijft.

Volgens Voka blijkt dat het inschakelen van de arbeidsgeneesheer de meest succesvolle methode is om langdurig zieken terug naar de arbeidsmarkt te begeleiden. Een voorafgaand gesprek tussen werknemer en werkgever zonder zware administratieve lasten leidt in 70 % van de gevallen tot een succesvolle re-integratie. Toch blijft de rol van de arbeidsgeneesheer onderbenut. De spreker wijst erop dat de beleidsplannen nog steeds een te grote nadruk leggen op de rol van de behandelend arts, terwijl de arbeidsgeneesheer beter inzicht heeft in de werkomstandigheden en re-integratiemogelijkheden. Bij werknemers die langer dan een maand ziek zijn, zou de arbeidsgeneesheer direct moeten worden ingeschakeld.

De beleidsverklaring introduceert een verplicht informatiemoment met de arbeidsgeneesheer na vier weken arbeidsongeschiktheid en een evaluatie na acht weken. Mevrouw De Knop stelt kritische vragen over deze maatregelen: hoe worden werknemers die al langer dan vijf jaar arbeidsongeschikt zijn sneller opgevolgd? Bovendien vreest het commissielid dat die maatregelen kunnen leiden tot ontslagen wegens medische overmacht in plaats van duurzame werkhervattingen. De Open Vld-fractie stelt voor om de regels rond transitietrajecten aan te passen, zodat langdurig zieken zonder ontslag een overstap kunnen maken naar een andere werkgever als binnen hun huidige bedrijf geen passende functie beschikbaar is.

Daarnaast krijgt de werkgever een grote verantwoordelijkheid in het nieuwe systeem. Die wordt verplicht om een bijdrage van 30 % op de arbeidsongeschiktheidsuitkering te betalen gedurende de eerste twee maanden ziekte. Hoewel dit een stimulans kan zijn om preventie en re-integratie te bevorderen, vraagt de spreker waarom er geen positieve prikkels worden voorzien voor werkgevers die effectief inzetten op re-integratie. Ook vakbonden zouden gestimuleerd moeten worden om hun leden actief te ondersteunen bij re-integratietrajecten. Mevrouw De Knop verneemt ook graag van de minister hoe vermeden kan worden dat werkgevers zich mogelijk terughoudender opstellen om vrouwen en oudere werknemers aan te werven, aangezien deze groepen statistisch vaker langdurig ziek worden.

Het commissielid wijst hierbij aansluitend op een opvallend hiaat in de beleidsverklaring: de genderdimensie. Uit statistieken blijkt dat 70 % van de langdurig zieken wegens burn-out, depressie of angststoornissen vrouwen zijn. Dit komt onder meer doordat vrouwen oververtegenwoordigd zijn in sectoren zoals zorg en onderwijs, waar

d'incapacité de travail. Ce délai pose problème, car la probabilité d'une reprise du travail réussie diminue à mesure que le travailleur ne participe plus à la vie active.

Selon le Voka, la méthode la plus efficace pour accompagner le retour des malades de longue durée sur le marché du travail consiste à associer le médecin du travail. Une rencontre préalable entre le travailleur et l'employeur, sans lourdeurs administratives, aboutit à la réussite de la réintégration dans 70 % des cas. Or, le rôle du médecin du travail reste insuffisamment exploité. L'intervenante souligne que les projets politiques accordent encore trop d'importance au rôle du médecin traitant, alors que le médecin du travail comprend mieux les conditions de travail et les possibilités de réintégration. Le médecin du travail devrait être associé directement lorsque des travailleurs sont malades pendant plus d'un mois.

L'exposé d'orientation politique introduit une séance d'information obligatoire avec le médecin du travail après quatre semaines d'incapacité de travail et une évaluation après huit semaines. Mme de Knop pose des questions critiques à propos de ces mesures: comment les travailleurs en incapacité de travail depuis plus de cinq ans seront-ils suivis plus rapidement? En outre, l'intervenante craint que ces mesures n'entraînent des licenciements pour force majeure médicale au lieu de reprises durables du travail. Le groupe Open Vld propose de modifier les règles relatives aux trajets de transition afin de permettre aux malades de longue durée de changer d'employeur sans être licenciés si aucune fonction appropriée n'est disponible dans l'entreprise où ils travaillent.

Par ailleurs, l'employeur assumera une grande part de responsabilité dans le nouveau système. Il sera tenu de verser une contribution de 30 % de l'indemnité d'incapacité de travail pendant les deux premiers mois de maladie. Bien que cette contribution puisse encourager la prévention et la réintégration, l'intervenante demande pourquoi aucune mesure incitative positive n'est prévue pour les employeurs qui investissent effectivement dans la réintégration. Il conviendrait d'encourager aussi les syndicats à soutenir activement leurs membres dans les trajets de réintégration. Mme de Knop demande également au ministre comment éviter que des employeurs ne se montrent plus réticents à l'idée d'embaucher des femmes et des travailleurs plus âgés, dès lors qu'il ressort des statistiques que ces groupes comptent davantage de malades de longue durée.

Dans le prolongement de ces propos, l'intervenante relève une lacune frappante dans l'exposé d'orientation politique: la dimension du genre. Il ressort des statistiques que 70 % des malades de longue durée en raison d'un burn-out, d'une dépression ou de troubles de l'anxiété sont des femmes, notamment parce que les femmes sont

de emotionele belasting hoog is en de pensioenleeftijd hoger ligt dan in andere sectoren. Bovendien dragen vrouwen vaker een dubbele last van werk- en zorgtaken, wat hen vatbaarder maakt voor chronische stress en overbelasting. Het huidige beleid focust vooral op de combinatie van niet-werken en zorgtaken. Vrouwen kunnen hierdoor mogelijk onbedoeld ontmoedigd worden om te blijven werken. De Open Vld-fractie wil niet dat vrouwen, als het ware, gedwongen worden om minder of niet meer te gaan werken. Een belangrijke oorzaak van overbelasting is trouwens dat vrouwen onvoldoende autonomie ervaren in hun job om alles te organiseren.

Een tweede onderbelicht thema is de impact van de perimenopauze op de arbeidsmarkt. Aangezien 43 % van de vrouwelijke werknemers ouder is dan 45 jaar, is een gericht preventief beleid noodzakelijk om uitval te voorkomen. De spreekster vraagt zich af of de minister bereid is om specifieke maatregelen te nemen voor vrouwelijke langdurig zieken, zoals dat in andere EU-landen gebeurt.

Burn-out zou erkend kunnen worden als een beroepsziekte. Nader onderzoek zou de voor- en nadelen kunnen belichten van een dergelijke erkenning. De beleidsverklaring onderstreept het belang van het TRIO-platform, dat de samenwerking tussen de behandelend arts, de arbeidsgeneesheer en de adviserende arts zou moeten bevorderen. Voka signaleert echter een belangrijke beperking: de arbeidsgeneesheer heeft geen toegang tot het medisch dossier van de werknemer, wat een efficiënte begeleiding bemoeilijkt. Het commissielid erkent de beperkingen inzake privacybescherming, maar pleit voor een evenwichtige oplossing waarin alle betrokken artsen over dezelfde informatie beschikken.

Daarnaast bevat de beleidsverklaring hervormingen in de sociale zekerheid, zoals de degressiviteit van werkloosheidsuitkeringen en een financieringsmodel waarin ziekenfondsen worden beloond op basis van hun succes in re-integratie. Hoe zal worden voorkomen dat oudere werknemers en vrouwen onevenredig worden getroffen? Welke criteria bepalen het succes van ziekenfondsen inzake de re-integratietrajecten? En hoe wordt nagegaan in hoeverre langdurig zieken druk ervaren om te re-integreren?

surreprésentées dans des secteurs tels que les soins de santé et l'enseignement, qui se caractérisent par une charge émotionnelle élevée et un âge de la retraite plus avancé que dans d'autres secteurs. En outre, les femmes assument plus souvent la double charge du travail et des responsabilités familiales. Elles sont dès lors plus souvent en proie au stress chronique et au surmenage. La politique actuelle se concentre principalement sur la combinaison entre l'inactivité professionnelle et les tâches familiales, ce qui pourrait involontairement décourager les femmes de continuer à travailler. Le groupe Open Vld ne souhaite pas que les femmes soient en quelque sorte contraintes de réduire leur temps de travail ou d'arrêter leur activité professionnelle. Une cause majeure du surmenage réside d'ailleurs dans le fait que les femmes ont l'impression de ne pas avoir suffisamment d'autonomie dans leur travail pour tout organiser.

Un deuxième thème qui n'est pas suffisamment mis en lumière est l'incidence de la périménopause sur le marché du travail. Dès lors que 43 % des travailleuses sont âgées de plus de 45 ans, il convient de mener une politique de prévention ciblée afin d'éviter l'absentéisme. L'intervenante se demande si le ministre est disposé à prendre des mesures spécifiques pour les travailleuses en maladie de longue durée, à l'instar d'autres pays de l'Union européenne.

Le burn-out pourrait être reconnu comme une maladie professionnelle. Il serait intéressant de mener des études plus approfondies pour mettre en balance les avantages et les inconvénients d'une telle reconnaissance. L'exposé d'orientation politique souligne l'importance de la plateforme TRIO, qui devrait promouvoir la coopération entre le médecin traitant, le médecin du travail et le médecin-conseil. Le Voka a toutefois identifié un obstacle important: le médecin du travail n'a pas accès au dossier médical du travailleur, ce qui complique un accompagnement efficace. L'intervenante reconnaît les limites en matière de protection de la vie privée, mais préconise une solution équilibrée qui permette à tous les médecins concernés de disposer des mêmes informations.

L'exposé d'orientation politique prévoit ensuite des réformes du système de sécurité sociale, par exemple la dégressivité du montant des allocations de chômage et un modèle de financement qui récompense les mutualités en fonction de la réussite des réintégrations. Comment évitera-t-on que cette réforme ne touche de manière disproportionnée les travailleurs âgés et les femmes? Quels critères seront utilisés pour évaluer la réussite des mutualités en matière de trajets de réintégration? Comment vérifiera-t-on dans quelle mesure les malades de longue durée subissent des pressions pour retourner au travail?

De regering heeft strengere maatregelen ingevoerd om langdurig zieken sneller opnieuw aan het werk te krijgen. Zo wordt een verplicht informatiemoment met de arbeidsgeneesheer geïntroduceerd. Daarnaast worden sancties opgelegd aan langdurig zieken die onvoldoende meewerken aan hun re-integratietraject. Tevens wordt de samenwerking tussen ziekenfondsen en arbeidsbemiddelingsdiensten versterkt. In dit kader rijzen enkele belangrijke vragen. Zijn er een voldoende aantal arbeidsgeneesheren en adviserende artsen beschikbaar om deze hervormingen op een doeltreffende manier te implementeren? Daarnaast moet worden onderzocht welke impact deze maatregelen zullen hebben op personen met complexe gezondheidsproblemen.

De aangekondigde maatregelen in de beleidsverklaring getuigen van ambitie om het aantal langdurig zieken terug te dringen. Toch blijven enkele fundamentele aandachtspunten onderbelicht. Zo ontbreekt een specifieke aanpak voor gendergerelateerde aspecten, zoals eerder aangehaald. Eveneens wordt onvoldoende ingegaan op de situatie van oudere werknemers, die een aanzienlijke groep binnen de langdurig zieken vormen. Het commissielid pleit voor concrete maatregelen op het gebied van preventie, burn-outbeleid en werkbare jobs en vraagt, tot slot, de minister om verdere toelichting over de impact van deze hervormingen en de praktische uitvoerbaarheid ervan.

De heer Van Quickenborne (Open Vld) wenst enkele aanvullende punten te belichten met betrekking tot de beleidsverklaring van de minister.

Een essentieel aspect van het beleid omtrent arbeidsongeschiktheid betreft de responsabilisering van verschillende actoren, waaronder ziekenfondsen en werkgevers. De huidige regering bouwt voort op initiatieven die reeds tijdens de vorige legislatuur werden opgezet. Zo werd destijds een sanctiepercentage van 2,5 % gehanteerd voor werknemers, terwijl dit nu verhoogd wordt. Daarnaast valt op dat niet enkel nalatigheden zoals het niet invullen van vragenlijsten of afwezigheid worden bestraft, maar ook ontoereikende resultaten aanleiding kunnen geven tot sancties. Hoe ziet de minister de exacte invulling van dit arbeidsongeschiktheidsbeleid?

Met betrekking tot de ziekenfondsen heeft de minister aangegeven dat de bedragen die in de budgettaire tabellen staan niet overeenkomen met de bedragen die ziekenfondsen zullen betalen indien zij tekortschieten, maar eerder een weerspiegeling zijn van de verwachte opbrengsten door re-integratie van arbeidsongeschikten. Er zouden meer resultaatgerichte opdrachten gegeven

Le gouvernement a introduit des mesures plus sévères afin d'accélérer le retour au travail des malades de longue durée. Par exemple, une séance d'information obligatoire avec le médecin du travail a été mise en place. En outre, des sanctions sont imposées aux malades de longue durée qui ne coopèrent pas suffisamment à leur trajet de réintégration. La coopération entre les mutualités et les services de l'emploi sera également renforcée. Dans ce contexte, plusieurs questions importantes se posent. Y a-t-il suffisamment de médecins du travail et de médecins-conseils pour mettre en œuvre efficacement ces réformes? Par ailleurs, il convient d'étudier l'incidence de ces mesures sur les personnes atteintes de problèmes de santé complexes.

Les mesures annoncées dans l'exposé d'orientation politique affichent l'ambition de réduire le nombre de malades de longue durée. Or, plusieurs problèmes fondamentaux ne sont pas suffisamment mis en lumière. Par exemple, comme indiqué précédemment, une approche spécifique pour les aspects qui relèvent du genre fait défaut. L'exposé d'orientation politique n'accorde pas non plus suffisamment d'attention à la situation des travailleurs âgés, qui constituent un groupe important parmi les malades de longue durée. L'intervenante plaide en faveur de mesures concrètes dans les domaines de la prévention, de la politique de lutte contre le burn-out et des emplois adéquats. Enfin, elle demande au ministre des précisions sur l'incidence de ces réformes et sur leur faisabilité pratique.

M. Van Quickenborne (Open vld) souhaite aborder une série de points complémentaires relatifs à l'exposé d'orientation politique du ministre.

Un aspect essentiel de la politique en matière d'incapacité de travail concerne la responsabilisation de différents acteurs, notamment les mutualités et les employeurs. Le gouvernement actuel poursuit certaines initiatives lancées sous la législature précédente. Par exemple, le pourcentage de sanction appliqué aux travailleurs, qui était de 2,5 % à l'époque, est à présent relevé. Le membre observe par ailleurs que le gouvernement prévoit la possibilité de sanctionner non seulement les négligences comme le non-remplissage de questionnaires ou les absences, mais aussi les résultats insuffisants. Comment le ministre conçoit-il la mise en œuvre concrète de cette politique en matière d'incapacité de travail?

En ce qui concerne les mutualités, le ministre a indiqué que les montants qui figurent dans les tableaux budgétaires ne correspondent pas à ce que les mutualités devront payer si elles ne répondent pas aux attentes, mais qu'ils reflètent plutôt le produit escompté de la réintégration des personnes en incapacité de travail. Les mutualités se verraient attribuer des missions davantage

worden aan die ziekenfondsen. Welke resultaten verwacht de minister concreet van de ziekenfondsen?

Wat betreft werkgevers werd tot nu toe een systeem gehanteerd waarin bedrijven binnen een sector met elkaar werden vergeleken, waarbij enkel ondernemingen met een buitensporig hoog aantal arbeidsongeschikten gesanctioneerd werden. Dit systeem wordt nu vervangen door een algemeen mechanisme waarbij alle werkgevers worden belast, ongeacht de specifieke context. Werkgeversorganisaties uiten hierop kritiek, aangezien dit een vorm van responsabilisering is zonder ontsnapingsmogelijkheid. Hoe rechtvaardigt de minister het feit dat ziekenfondsen enkel bij tekortkomingen worden bestraft, terwijl werkgevers ongeacht hun rol financieel aansprakelijk worden gesteld?

De minister van Sociale Zaken is medeverantwoordelijk voor de ambitie om de tewerkstellingsgraad tegen 2029 te verhogen tot 80 %. Er lijkt echter een discrepantie te bestaan binnen de Arizonaregering omtrent deze doelstelling, aangezien de eerste minister in de commissie Binnenlandse Zaken aangaf dat deze pas na de huidige legislatuur gerealiseerd hoeft te worden. Gezien de huidige tewerkstellingsgraad van 72,3 %, impliceert dit een stijging van bijna 8 %, wat neerkomt op een additionele 400.000 banen bovenop de natuurlijke banengroei, volgens het Planbureau.

Het beperken van de werkloosheid in de tijd wordt als een mogelijke oplossing voorgesteld. Echter, de beschikbare cijfers tonen aan dat het aantal langdurig werklozen dat daadwerkelijk naar de arbeidsmarkt zou kunnen doorstromen, beperkt blijft. Recent onderzoek van de VRT toonde aan dat, wanneer men het aantal langdurig werklozen in Vlaanderen beschouwt en de groep van 55-plussers buiten beschouwing laat, er slechts 20.000 à 25.000 mensen overblijven die in aanmerking komen voor re-integratie. Bovendien blijkt dat 42 % van de langdurig werklozen ouder is dan 55 jaar. Wanneer deze cijfers worden geëxtrapoleerd naar het Belgische grondgebied, betekent dit dat slechts ongeveer 40.000 werklozen, die langer dan twee jaar werkloos zijn en jonger dan 55 jaar, potentieel opnieuw geactiveerd kunnen worden. Dit vormt de groep die, in het beste geval, opnieuw aansluiting kan vinden bij de arbeidsmarkt.

De spreker wijst er bovendien op dat een beperking van de werkloosheid in de tijd niet uitsluitend leidt tot een instroom naar de arbeidsmarkt. Een deel van deze mensen zal immers doorstromen naar het OCMW, terwijl anderen eenvoudigweg uit de statistieken verdwijnen omdat ze beroep kunnen doen op een ander vervangingsinkomen. Uiteindelijk blijft slechts een beperkte

orientées sur les résultats. Quels résultats concrets le ministre attend-il des mutualités?

S'agissant des employeurs, le système appliqué jusqu'à présent consistait à comparer les entreprises actives dans un secteur déterminé et à sanctionner uniquement celles qui présentaient un nombre excessivement élevé de personnes en incapacité de travail. Ce système est remplacé aujourd'hui par un mécanisme global qui prévoit de faire contribuer tous les employeurs, quel que soit le contexte spécifique. Les organisations patronales ont exprimé des critiques à cet égard, en argumentant qu'il s'agit d'une forme de responsabilisation sans possibilité d'y échapper. Comment le ministre justifie-t-il le fait que les mutualités sont seulement sanctionnées en cas de manquements, alors que les employeurs devront verser une contribution financière quel que soit leur rôle?

Le ministre des Affaires sociales est co-responsable de l'ambition de relever le taux d'emploi à 80 % à l'horizon 2029. Il semble toutefois y avoir une discordance au sein du gouvernement Arizona concernant cet objectif, le premier ministre ayant indiqué en commission de l'Intérieur que ce pourcentage ne devait être atteint qu'à l'issue de l'actuelle législature. Le taux d'emploi étant actuellement de 72,3 %, un relèvement de près de 8 % sera nécessaire, soit 400.000 emplois supplémentaires par rapport à la croissance naturelle de l'emploi, selon le Bureau du Plan.

Une des solutions avancées est la limitation des allocations de chômage dans le temps. Cependant, les chiffres disponibles indiquent que le nombre de chômeurs de longue durée qui pourraient effectivement réintégrer le marché du travail demeure limité. Une étude récente de la VRT a démontré que si l'on prend en considération le nombre de chômeurs de longue durée en Flandre en excluant les plus de 55 ans, il ne reste que 20 à 25.000 personnes qui entrent en ligne de compte pour une réintégration. Il apparaît en outre que 42 % des chômeurs de longue durée ont plus de 55 ans. Si l'on extrapole ces chiffres à l'échelle belge, cela signifie qu'à peine près de 40.000 personnes de moins de 55 ans qui sont au chômage depuis plus de deux ans pourraient être réactivées. Tel est donc le groupe qui, dans le meilleur des cas, pourrait retrouver le chemin du travail.

L'intervenant ajoute qu'une limitation des allocations de chômage dans le temps n'entraînera pas uniquement un flux vers le marché du travail. Certaines de ces personnes se tourneront en effet vers les CPAS, tandis que d'autres disparaîtront purement et simplement des statistiques parce qu'elles pourront recourir à un autre revenu de remplacement. Il ne restera, *in fine*, qu'un groupe limité,

groep over die effectief opnieuw aan het werk kan gaan, naar schatting 20.000 tot 30.000 personen. Dit staat in schril contrast met de uitdaging waarvoor de regering zich gesteld ziet: een stijging van de tewerkstellingsgraad naar 80 % tegen 2029, wat neerkomt op de creatie van ongeveer 400.000 bijkomende banen. Het commissielid stelt zich eveneens de vraag of de ingecalculeerde terugverdieneffecten van acht miljard euro tegen 2029 realistisch en aanvaardbaar zijn.

De recente gebeurtenissen in Brugge onderstrepen nogmaals de dramatische impact van asbest in de publieke ruimte. In de commissie Sociale Zaken, Werk en Pensioenen worden momenteel wetsvoorstellen behandeld die de bestaande wetgeving van 2007 trachten aan te passen. Verschillende pistes werden al voorgesteld, zoals het opheffen van de immuniteit van bedrijven en de introductie van de onverschoonbare fout, naar Frans model. Zal de minister dit debat aan het Parlement en de commissie Sociale Zaken, Werk en Pensioenen overlaten of zal de Arizonaregering een eigen voorstel initiëren? De Raad van State heeft zich in meerdere adviezen, zowel recent als enkele jaren geleden, kritisch uitgelaten over bepaalde voorgestelde pistes in de commissie Sociale Zaken, Werk en Pensioenen. Wat denkt de minister over deze kritische opmerkingen van de Raad van State?

Daarnaast wijst de heer Van Quickenborne op de bestaande regeling waarbij het asbestfonds gepaard gaat met een immuniteitsclausule voor bedrijven, waarbij het lid vaststelt dat deze constructie bij slachtoffers een wrang gevoel teweegbrengt, aangezien de schuldvraag hierdoor buiten beschouwing blijft. Bedrijven kunnen zich verschuilen achter het fonds en het noodzakelijke bedrag wordt uitgekeerd. Hoewel dit overeenstemt met de algemene werking van het fonds voor beroepsziekten, is de spreker van mening dat deze benadering in het geval van asbestslachtoffers problematisch is.

Om die reden acht de spreker het wenselijk om, ondanks het bestaan van het asbestfonds, de mogelijkheid te creëren om de aansprakelijkheid van bedrijven juridisch te laten beslechten. Slachtoffers, indien daartoe aanleiding bestaat, zouden het recht moeten krijgen op een morele schadevergoeding, iets wat momenteel onmogelijk is door de immuniteitsregeling. Aangezien elke aansprakelijkheidsvraag op voorhand wordt afgewezen, rijst de vraag of de minister bereid is dit juridische obstakel te heroverwegen.

In een recente brief van de belangenorganisatie van asbestslachtoffers, wordt gepleit voor een verhoging van de minimale uitkering. Momenteel is dit bedrag bij wet vastgelegd op 10.000 euro in bepaalde gevallen.

20 à 30.000 personnes selon les estimations, qui pourra effectivement retrouver du travail. Ce nombre contraste fortement avec le défi que le gouvernement s'est fixé: relever le taux d'emploi à 80 % à l'horizon 2029, ce qui revient à créer près de 400.000 emplois supplémentaires. Le membre se demande également si les effets retour calculés à 8 milliards d'euros à l'horizon 2029 sont réalistes et acceptables.

Les événements récents à Bruges soulignent une nouvelle fois l'impact dramatique de l'amiante dans l'espace public. La commission des Affaires sociales, de l'Emploi et des Pensions examine actuellement des propositions de loi qui visent à modifier la législation de 2007. Différentes pistes ont déjà été proposées, notamment la levée de l'immunité des entreprises et l'introduction de la notion de faute inexcusable, suivant l'exemple français. Le ministre laissera-t-il le Parlement et la commission des Affaires sociales, de l'Emploi et des Pensions s'emparer de cette question ou le gouvernement Arizona formulera-t-il lui-même une proposition? Le Conseil d'État s'est déjà montré critique, il y a quelques années mais aussi plus récemment, dans plusieurs avis concernant des pistes proposées en commission des Affaires sociales, de l'Emploi et des Pensions. Que pense le ministre de ces observations critiques du Conseil d'État?

M. Van Quickenborne évoque ensuite le système actuel qui associe au fonds amiante une clause d'immunité pour les entreprises. Le membre fait observer que cet arrangement entraîne un sentiment d'amertume chez les victimes, dès lors que la question de la culpabilité ne se pose pas. Les entreprises peuvent se retrancher derrière le fonds et le montant nécessaire est versé. Bien que cette approche corresponde au fonctionnement général du fonds des maladies professionnelles, l'intervenant le juge problématique pour les victimes de l'amiante.

C'est pourquoi il estime qu'il s'indiquerait de créer, en dépit de l'existence du fonds amiante, la possibilité de faire arbitrer juridiquement la responsabilité des entreprises. Le cas échéant, les victimes devraient avoir droit à un dédommagement moral, ce que la clause d'immunité empêche aujourd'hui. Toute question de responsabilité étant d'avance rejetée, la question se pose de savoir si le ministre serait prêt à reconsidérer cet obstacle juridique.

Dans un courrier récent, l'organisation défendant les intérêts des victimes de l'amiante plaide pour un relèvement de l'indemnité minimale. Ce montant est actuellement fixé par la loi à 10.000 euros dans certains

De heer Van Quickenborne acht dit bedrag ontoereikend, zeker voor jonge slachtoffers van wie de levensverwachting plots aanzienlijk wordt ingeperkt. Acht de minister dat een dergelijke verhoging wenselijk en haalbaar is? Tot slot, zouden de bedragen die moeten worden uitgekeerd vanuit het fonds aan asbestslachtoffers niet mogen worden verhoogd?

Het regeerakkoord voorziet in een verlaging van de loonlasten, onder andere door een verhoging van de sociale werkbonus en de structurele vermindering van werkgeversbijdragen. Als het gaat over competitiviteit en verlaging van loonlasten, wat is de concrete ambitie van de minister?

Er wordt een budget van één miljard euro gereserveerd voor competitiviteitsmaatregelen, waarvan een deel bestemd is voor de compensatie van stijgende maaltijdcheques. Momenteel bedraagt de waarde van de maaltijdcheques acht euro, waarvan een groot deel, ongeveer zes euro, door de werkgevers wordt betaald en het resterende bedrag door de werknemers zelf. De regering heeft de ambitie deze maaltijdcheques in twee fasen te verhogen: van acht naar tien euro en van tien naar twaalf euro. Dit moet gebeuren zonder de werkgevers financieel meer te belasten. Om dit te bereiken, wordt overwogen de aftrekbaarheid van maaltijdcheques te verhogen, zodat de overheid de kosten van de stijging van acht naar twaalf euro voor haar rekening neemt. Welk bedrag wordt voor deze maatregel precies voorzien? Zullen alle werkgevers op deze manier gecompenseerd worden?

Een ander belangrijk punt dat wordt aangekaart, is dat niet alle werknemers op dit moment maaltijdcheques ontvangen. Volgens de laatste cijfers van de RSZ in 2023 ontvangt 72 % van de werknemers maaltijdcheques, 50 % ontvangt ecocheques (maximaal 250 euro) en 7 % ontvangt cultuur- en sportcheques. De spreker vraagt zich af hoe de regering de situatie zal aanpakken als de ecocheques, zoals gepland, worden afgeschaft en de maaltijdcheques worden verhoogd. In sommige sectoren, zoals de horeca, worden enkel ecocheques verstrekt en geen maaltijdcheques. Het commissielid waarschuwt dat het afschaffen van ecocheques ervoor zou kunnen zorgen dat werknemers in de horeca er netto op achteruitgaan.

Daarnaast stelt de heer Van Quickenborne dat er een probleem is in de non-profitsector, met name in ziekenhuizen. Ziekenhuizen kunnen op dit moment maaltijdcheques verstrekken, maar kunnen deze niet aftrekken vanwege de belastingstructuur van het ziekenhuis. Als de regering de maaltijdcheques verhoogt, zal dit geen voordelen bieden voor de ziekenhuizen, tenzij er een oplossing wordt gevonden voor dit specifieke probleem.

M. Van Quickenborne juge ce montant insuffisant, en particulier pour les jeunes victimes dont l'espérance de vie se retrouve soudainement limitée. Le ministre estime-t-il qu'une augmentation serait souhaitable et possible? Enfin, le ministre n'est-il pas d'avis que les montants qui doivent être versés aux victimes de l'amiante à partir du fonds devraient être augmentés?

L'accord de gouvernement prévoit une réduction des charges salariales, notamment au travers d'une augmentation du bonus à l'emploi et de la diminution structurelle des cotisations patronales. Quel est l'objectif concret du ministre en ce qui concerne la compétitivité et la réduction des charges salariales?

Un budget d'un milliard d'euros est réservé pour des mesures visant à améliorer la compétitivité, dont une partie est destinée à compenser l'augmentation de la valeur des chèques-repas. Celle-ci s'élève actuellement à huit euros, dont une grande partie, près de six euros, est prise en charge par les employeurs, le montant résiduel étant à la charge des travailleurs. Le gouvernement entend relever la valeur des chèques-repas en deux phases: d'abord de huit à dix euros et ensuite de dix à douze euros. Cette augmentation ne doit pas entraîner de charge supplémentaire pour les employeurs. Pour ce faire, il est envisagé de relever la déductibilité des chèques-repas, de sorte que ce seront les pouvoirs publics qui prendront en charge l'augmentation de huit à douze euros. Quel montant le ministre prévoit-il exactement pour financer cette mesure? Tous les employeurs seront-ils compensés de cette façon?

L'intervenant attire à cet égard l'attention sur un autre point important: aujourd'hui, tous les travailleurs ne reçoivent pas des chèques-repas. Selon les chiffres les plus récents de l'ONSS (2023), 72 % des travailleurs reçoivent des chèques-repas, 50 % des éco-chèques (maximum 250 euros) et 7 % des chèques sport et culture. L'intervenant demande comment le gouvernement compte gérer cette situation si les éco-chèques sont supprimés comme prévu et que la valeur des chèques-repas est augmentée. Dans certains secteurs, comme l'horeca, seuls des éco-chèques sont distribués, et donc pas de chèques-repas. Le membre avertit que la suppression des éco-chèques pourrait entraîner une baisse de la rémunération nette des travailleurs de l'horeca.

M. Van Quickenborne indique par ailleurs qu'un problème se pose pour le secteur non marchand, plus particulièrement dans les hôpitaux. Ceux-ci peuvent actuellement octroyer des chèques-repas à leurs travailleurs, mais ils ne peuvent pas les déduire en raison de la structure de paiement des hôpitaux. Si le gouvernement augmente la valeur des chèques-repas, cette mesure ne leur sera pas avantageuse, à moins qu'une solution

De spreker vraagt de minister hoe dit uiteindelijk zal worden opgelost.

Ten slotte werpt de spreker een vraag op over de loonnorm en de onderhandelingsmarge. Aangezien de loonnorm voor 2025-2026 op 0% is gebracht, zullen de lonen niet stijgen bovenop de indexerings. De spreker wil weten of de maaltijdcheques binnen de loonnorm vallen of dat ze als een aparte verhoging buiten de loonnorm zullen worden beschouwd.

De flexi-jobs zullen worden uitgebreid naar alle sectoren, maar er heerst enige verwarring over de concrete impact van die uitbreiding, aangezien in het regeerakkoord sprake is van de beschermde beroepen. Zullen de flexi-jobs dan worden toegestaan in de zorgsector, inclusief voor verpleegkundigen? De minister heeft zich in het verleden kritisch uitgelaten over een dergelijke maatregel. Acht de minister het wenselijk dat deze regeling nu toch wordt uitgebreid?

Tot slot wenst de heer Van Quickenborne een meer fundamentele vraag te stellen over het sociaal overleg. Er wordt verwezen naar bepaalde principes die in het regeerakkoord zijn vastgelegd, waarbij sociale partners betrokken zouden worden bij hervormingen en waarbij zij verantwoordelijk zouden zijn voor de budgettaire gevolgen van de afspraken die zij maken. In welke mate zal het sociaal overleg daadwerkelijk invloed uitoefenen op het beleid, vooral gezien de veranderingen die voor de arbeidsmarkt worden aangekondigd?

De regering heeft plannen om de arbeidsuren volledig autonoom te maken voor werkgevers en werknemers. Wat betekent dit voor de rol van sociale partners, zoals vakbonden en werkgeversorganisaties? Zullen zij nog invloed kunnen uitoefenen op beslissingen omtrent de arbeidsmarkt of komt er een situatie waarin sociale partners geen inspraak meer zullen hebben? Betekent dit dat de Nationale Arbeidsraad (NAR), het overlegorgaan dat momenteel een centrale rol speelt in het sociaal overleg in België, niet langer geraadpleegd zal worden over belangrijke kwesties met betrekking tot arbeidsomstandigheden? Verder vraagt de spreker zich af of de wijziging in de regels omtrent de arbeidsuren – bijvoorbeeld de annulering van werktijd – betekent dat werkgevers en werknemers volledig vrij zullen zijn om beslissingen te nemen, zonder de noodzaak om cao-afspraken of arbeidsreglementen te respecteren.

De heer Van Quickenborne werpt een belangrijke vraag op met betrekking tot de bepalingen in het regeerakkoord over het stakingsrecht en de juridische

soit trouvée pour ce problème spécifique. L'intervenant demande au ministre comment il compte résoudre ce problème.

Le membre évoque ensuite la norme salariale et la marge de négociation. La norme salariale étant ramenée à 0 % pour 2025-2026, il n'y aura pas d'augmentation des salaires au-delà de l'index. L'intervenant demande si les chèques-repas relèvent de la norme salariale ou s'ils seront considérés comme une augmentation distincte.

Les flexi-jobs seront étendus à l'ensemble des secteurs, mais il règne une certaine confusion quant à l'impact concret de cette extension car il est question, dans l'accord de gouvernement, des professions protégées. Les flexi-jobs seront-ils dès lors autorisés dans le secteur des soins, notamment pour les infirmiers? Par le passé, le ministre s'est déjà exprimé de façon critique à propos d'une telle mesure. Estime-t-il qu'il serait souhaitable d'étendre malgré tout ce système aujourd'hui?

M. Van Quickenborne pose ensuite une question plus fondamentale sur la concertation sociale, en renvoyant à certains principes cités dans l'accord de gouvernement, à savoir que les partenaires sociaux seront associés aux réformes et qu'ils seront responsables des conséquences budgétaires des accords qu'ils auront conclus. Dans quelle mesure la concertation sociale exercera-t-elle une réelle influence sur la politique, eu égard en particulier aux changements annoncés sur le marché du travail?

Le gouvernement a l'intention de rendre les employeurs et les travailleurs totalement autonomes en ce qui concerne les heures de travail. En quoi cela impactera-t-il le rôle des partenaires sociaux, tels que les syndicats et les organisations patronales? Ceux-ci pourront-ils encore exercer une influence sur les décisions concernant le marché du travail ou n'auront-ils plus voix au chapitre? Cela signifie-t-il que le Conseil national du travail (CNT), l'organe de concertation qui joue actuellement un rôle central dans la concertation sociale en Belgique, ne sera plus consulté sur les questions importantes relatives aux conditions de travail? Par ailleurs, l'intervenant se demande si la modification des règles relatives aux heures de travail – par exemple, l'annualisation du temps de travail – signifie que les employeurs et les travailleurs seront totalement libres de prendre des décisions sans respecter la nécessité de recourir à des conventions collectives ou à des règlements de travail.

M. Van Quickenborne soulève une question importante concernant les dispositions de l'accord de gouvernement relatives au droit de grève et à la protection juridique

bescherming van vakbonden. Het regeerakkoord stelt dat de regering de juridische bescherming van vakbonden waarborgt voor stakingen die plaatsvinden onder stakingsaanzegging, oftewel formeel gemeld volgens de geldende procedures. Dit houdt in dat vakbonden die stakingen onder stakingsaanzegging organiseren, recht hebben op juridische bescherming. Echter, de spreker merkt op dat de regering geen juridische bescherming biedt voor “wilde” stakingen, die zonder stakingsaanzegging plaatsvinden.

De vraag die hieruit voortkomt, is wat dit precies betekent voor het stakingsrecht in de praktijk. Zullen vakbonden die verantwoordelijk zijn voor wilde stakingen in de toekomst juridisch verantwoordelijk gesteld kunnen worden voor de gevolgen van zulke stakingen? Bovendien wordt verwezen naar de mogelijke impact van deze regeling op kleinere vakbonden die, volgens de spreker, soms stakingsacties kunnen organiseren die langdurig en disruptief zijn voor het dagelijkse leven en de werkgelegenheid. De beoogde maatregelen zouden de dynamiek van het sociaal overleg kunnen veranderen, aangezien spontane of informele stakingen ingeperkt zullen worden. Wat is de impact van de regeling op de effectiviteit van vakbonden, de vrijheid om stakingen te organiseren en de juridische gevolgen voor vakbonden die dergelijke acties organiseren zonder formele aankondiging?

B. Antwoorden van de minister

De vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, belast met Armoedebestrijding, de heer Frank Vandenbroucke, zal hoofdzakelijk de vragen beantwoorden die onder zijn bevoegdheidsdomein vallen.

De minister bevestigt dat de regering een steile ambitie heeft geformuleerd inzake werkzaamheidsgraad. Het resultaat ervan zal afhangen van de economische toestand, die afhangt van internationale ontwikkelingen.

De minister meent dat de vorige regering niet alles verkeerd deed en wil voortbouwen op bepaalde verwezenlijkingen en getrokken lessen. Zo is het Terug-Naar-Werk-beleid opnieuw in beweging gebracht. Het nieuwe regeerakkoord legt extra nadruk op de rol van artsen, maar over het algemeen gaat het om het versterken en beter laten functioneren van bestaande maatregelen.

Het sociaal overleg verschilt niet veel van de vorige regeerperiode. Soms werd een (gedeeltelijk) akkoord bereikt met de sociale partners van de Groep van Tien, soms niet. Waar het lukte, werd daarop voortgebouwd.

des syndicats. L'accord de gouvernement indique que le gouvernement garantira la protection juridique des syndicats concernant les grèves qui ont fait l'objet d'un préavis ou ont été formellement annoncées selon les procédures en vigueur. En d'autres termes, les syndicats qui organisent des grèves en déposant un préavis ont droit à une protection juridique. L'intervenant fait toutefois observer que le gouvernement n'offre aucune protection juridique pour les grèves “sauvages” qui ont lieu sans préavis.

La question qui en découle est de savoir ce que cela signifie exactement pour le droit de grève dans la pratique. Les syndicats à l'origine de grèves sauvages pourront-ils à l'avenir être tenus juridiquement responsables des conséquences de telles grèves? En outre, l'intervenant souligne l'impact possible de cette réglementation sur les syndicats de petite taille qui, selon lui, organisent parfois des grèves prolongées, lesquelles perturbent la vie quotidienne et l'activité économique. Les mesures envisagées pourraient changer la dynamique de la concertation sociale, car la possibilité de mener des grèves spontanées ou informelles sera restreinte. Quel sera l'impact de la réglementation sur l'efficacité des syndicats, la liberté d'organiser des grèves et les conséquences juridiques pour les syndicats qui organisent de telles actions sans préavis formel?

B. Réponses du ministre

M. Frank Vandenbroucke, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, chargé de la Lutte contre la pauvreté, répondra principalement aux questions qui relèvent de son domaine de compétences.

Le ministre confirme que le gouvernement s'est fixé de grandes ambitions en matière de taux d'emploi. Le résultat dépendra de la conjoncture économique, qui est elle-même tributaire des évolutions internationales.

Le ministre estime qu'il ne faut pas critiquer tout ce qu'a fait le gouvernement précédent et souhaite s'appuyer sur certaines réalisations et sur certains enseignements qui ont pu être tirés. La politique de retour au travail sera ainsi réactivée. Le nouvel accord de gouvernement met particulièrement l'accent sur le rôle des médecins, mais il vise en règle générale à renforcer des mesures existantes et à améliorer leur fonctionnement.

Ce qui est prévu concernant la concertation sociale ne diffère guère de ce qui existait déjà lors de la législature précédente. À l'époque, des accords (partiels) avaient été conclus dans certains domaines avec les partenaires

De regering nam een faciliterende rol aan, en dat is nu opnieuw het geval.

De Groep van Tien heeft een akkoord over een transitieperiode voor de hervorming van het SWT, het bonus-systeem in een aantal bedrijven en zelfs over de *Federal Learning Account*. Net als de vorige regering, verwacht de minister dat de huidige regering de akkoorden zal analyseren, de financiële weerslag ervan zal bestuderen en in goede banen zal leiden.

Eenzijds moeten sociale partners betrokken worden bij de bredere, democratisch vastgelegde doelstellingen, waarbij de politiek de leiding heeft. Anderzijds spelen ze een waardevolle rol in de uitwerking van deze doelstellingen. Bovendien hebben ze hun eigen expertisegebieden waarin ze de richting kunnen bepalen en soms zelfs koerswijzigingen kunnen doorvoeren. Hoe vaker dat gebeurt, hoe beter.

Wat betreft de Terug-naar-Werk-trajecten, beaamt de minister het belang van maatwerk. Elk individu is immers anders.

De minister zal geen cijfers geven met betrekking tot de Terug-Naar-Werk-trajecten, wel een lijst van initiatieven waarover de leden cijfers kunnen verzamelen.

Zo zijn er de gedeeltelijke werkhervattingen. Recente cijfers hierover zijn te vinden in de Terug-Naar-Werk-Barometer (TNW-Barometer), op de website van het RIZIV, inclusief duiding. Hoewel het percentage momenteel 16 % bedraagt, is dat aanzienlijk hoger dan enkele jaren geleden. Het systeem is aantrekkelijker geworden en blijft groeien. Een gedeeltelijke terugkeer naar werk via progressieve werkhervatting is een cruciaal en succesvol onderdeel van het beleid voor arbeidsongeschikten.

Daarnaast zijn er de trajecten bij de eigen werkgever. Die worden begeleid door de werkgever zelf, eventueel met ondersteuning van een interne dienst voor preventie en bescherming. Men onderscheidt daarin formele en informele trajecten.

Formele trajecten worden beschreven in de Codex over het welzijn op het werk. Voor cijfers hierover verwijst de minister naar de minister van Werk, de heer Clarinval, of de FOD WASO.

sociaux du Groupe des dix. Les mesures contenues dans ces accords ont ensuite été déployées plus avant. Le gouvernement a adopté un rôle de facilitateur, ce qui est de nouveau le cas à présent.

Le Groupe des dix a conclu un accord en ce qui concerne la prise en compte d'une période de transition pour la réforme des RCC, ainsi qu'au sujet du système de bonus dans plusieurs entreprises et même du *Federal Learning Account*. Comme ce fut le cas sous le gouvernement précédent, le ministre s'attend à ce que le gouvernement actuel analyse les accords, étudie leur incidence financière et assure une gestion efficace en la matière.

D'une part, les partenaires sociaux doivent être associés aux objectifs plus larges fixés démocratiquement, sous la direction des responsables politiques. D'autre part, ils jouent un rôle précieux dans la réalisation de ces objectifs. De plus, ils ont leurs propres domaines d'expertise dans lesquels ils peuvent définir l'orientation à suivre et parfois même opérer des changements de cap. Plus ils le feront, mieux ce sera.

S'agissant des trajets "Retour au travail", le ministre reconnaît l'importance d'une approche personnalisée. Chaque individu est en effet différent.

Le ministre ne communiquera pas de chiffres concernant les trajets de retour au travail, mais il transmettra une liste d'initiatives au sujet desquelles les membres pourront collecter des statistiques.

Il évoque par exemple les reprises partielles du travail. des chiffres récents sont disponibles à cet égard et commentés sur le site de l'INAMI, dans le baromètre Retour au travail (Baromètre ReAT). Le pourcentage en la matière s'élève actuellement à 16 %, mais il est significativement plus élevé qu'il y a quelques années. Le système est devenu plus attractif et continue à se développer. Le retour partiel au travail par le biais d'une reprise progressive de l'activité professionnelle est un élément crucial et positif de la politique relative aux personnes en incapacité de travail.

Il y a aussi les trajets organisés chez l'employeur. Ces trajets sont accompagnés par l'employeur, éventuellement avec le soutien d'un service interne de prévention et de protection au travail. Une distinction est opérée dans ce contexte entre les trajets formels et informels.

Les trajets formels sont définis dans le Code du bien-être au travail. Le ministre indique que c'est au ministre de l'Emploi, M. Clarinval, et au SPF ETCS qu'il faut s'adresser pour obtenir des chiffres en la matière.

Cijfers over informele trajecten zijn beschikbaar bij de koepelorganisatie van de preventiediensten, Co-Prev. De minister vindt dergelijke spontane initiatieven om mensen terug te integreren in hun werkplaats zeer belangrijk. Wanneer in het regeerakkoord sprake is van meer en snellere actie, dan gaat het onder meer ook daarover.

Voorts zijn er de trajecten bij de arbeidsbemiddelingsdiensten. Die hebben de voorbije jaren vorm gekregen via politieke akkoorden met de verantwoordelijke ministers in de deelstaten. Die politieke akkoorden zijn omgezet in raamakkoorden tussen het RIZIV en de arbeidsbemiddelingsdiensten.

Men onderscheidt in die trajecten vier routes. Bij de routes A en B worden mensen die arbeidsongeschikt erkend zijn door de adviserende artsen of de multidisciplinaire teams bij de mutualiteiten doorverwezen naar de VDAB, de Forem, Actiris en de ADG. Onder route C vallen langdurig arbeidsongeschikten die zich zelf wenden tot een arbeidsbemiddelingsdienst. Wie door arbeids- en huisartsen wordt doorverwezen naar een arbeidsbemiddelingsdienst behoort tot route D. De minister vindt het belangrijk om al die mogelijkheden maximaal uit te putten.

De minister onderstreept ook de verantwoordelijkheid die de arbeidsbemiddelingsdiensten hebben om op de vragen van betrokkenen in te gaan. Het kan niet de bedoeling zijn dat iemand die bij de VDAB aanklopt door de verantwoordelijke te horen krijgt dat hij/zij eigenlijk te ziek is.

Het vierde traject omhelst de klassieke herscholingen. Die gebeuren via een aanvraag bij het RIZIV en worden vaak geïnitieerd door de adviserende arts van het ziekenfonds.

De minister geeft vervolgens toelichting bij het Terug-Naar-Werk-fonds. Dit fonds is sinds 1 april 2024 actief bij de Dienst voor uitkeringen van het RIZIV en wordt beheerd door het Beheerscomité van de uitkeringsverzekering voor werknemers. Het is een financieringssysteem voor het inkopen van gespecialiseerde dienstverlening op maat, zoals onder andere loopbaanbegeleiding of gepersonaliseerde coaching, voor wie arbeidsongeschikt erkend is en van wie de arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht is beëindigd of voor mensen die langer dan één jaar arbeidsongeschikt erkend zijn of werkzoekende zijn (vanaf 1 april 2025).

Les chiffres relatifs aux trajets informels sont quant à eux disponibles auprès de l'organisation faîtière des services de prévention, Co-Prev. Le ministre estime que de telles initiatives spontanées visant à réintégrer des travailleurs sur leur lieu de travail sont très importantes. C'est notamment de cela qu'il s'agit lorsque, dans l'accord de gouvernement, il est question d'agir davantage et plus rapidement.

Les services de l'emploi proposent également des trajets. Ceux-ci ont pris forme au cours de ces dernières années grâce à des accords politiques conclus avec les ministres compétents des entités fédérées. Ces accords politiques ont été transposés dans des accords-cadres entre l'INAMI et les services de l'emploi.

Parmi ces trajets, on distingue quatre routes. Dans le cadre des routes A et B, les personnes dont l'incapacité de travail a été reconnue par les médecins-conseils ou les équipes multidisciplinaires des mutualités sont orientées vers le VDAB, le Forem, Actiris ou l'ADG. La route C concerne les personnes en incapacité de travail de longue durée qui se présentent spontanément à un service de l'emploi. Les personnes que les médecins du travail et les médecins généralistes orientent vers un service de l'emploi relèvent de la route D. Le ministre estime qu'il est important d'exploiter au maximum toutes ces possibilités.

Il est par ailleurs essentiel que les services de l'emploi donnent suite aux demandes des intéressés. Il serait inacceptable qu'une personne qui se présente au VDAB se voie répondre qu'elle est en réalité trop malade.

Le quatrième trajet englobe les réadaptations professionnelles classiques. Celles-ci sont réalisées par le biais d'une demande effectuée auprès de l'INAMI et elles sont souvent initiées par le médecin-conseil de la mutualité.

Le ministre fournit ensuite des informations concernant le fonds Retour au travail. Ce fonds est actif depuis le 1^{er} avril 2024 au sein du Service des indemnités de l'INAMI et il est géré par le Comité de gestion de l'assurance indemnités des travailleurs salariés. Il s'agit d'un système de financement en vue de l'achat de services spécialisés personnalisés, comme un accompagnement de carrière ou un coaching personnalisé pour les personnes dont l'incapacité de travail est reconnue et dont le contrat de travail a pris fin pour cause de force majeure médicale, ou pour les personnes qui sont en incapacité de travail ou demandeuses d'emploi depuis plus d'un an (à partir du 1^{er} avril 2025).

Tot nu toe is dit geen succesverhaal. Toch vond de minister het belangrijk om op die manier een poort te openen voor private dienstverleners. De doelgroep wordt vanaf 1 april 2025 uitgebreid.

Verder zijn er ook trajecten via Fedris. Hun burn-out-programma wordt uitgebreid en wordt een structureel onderdeel van het beleid. De minister hoopt dat Fedris een significante actor wordt.

De minister heeft het voorts over de Terug-Naar-Werk-coördinatoren bij de ziekenfondsen. Cijfers over hun acties, hun aantal, zijn terug te vinden in de TNW-Barometer. Zij moeten de arbeidsongeschikten naar de juiste trajecten begeleiden.

Een ander belangrijk punt is het in kaart brengen van het arbeidspotentieel van de arbeidsongeschikten. De minister streeft hiervoor naar samenwerking tussen de behandelende arts, de arbeidsarts en de adviserend arts van de mutualiteit.

Er kunnen nog niet veel details geven worden hoe dit bereikt zal worden, wel bevestigt de minister dat het overleg met zowel de artsorganisaties als het Nationaal College voor Socialezekerheidsgeneeskunde is opgestart.

Het TRIO-platform zal daar een heel belangrijk instrument in zijn. Dat platform is opgevat als een platform voor artsen en voor de medewerkers van multidisciplinaire teams. Het is niet de bedoeling dat werkgevers er toegang toe krijgen. Wel wordt er onderzocht hoe relevante informatie uit het platform kan gedeeld worden met bijvoorbeeld de diensten voor arbeidsbemiddeling, als ze betrokken zijn bij een specifiek traject.

Het platform is pas enkele weken in gebruik, waardoor een evaluatie nog te vroeg is. De eerste prioriteit is om, in samenwerking met het RIZIV, goed overleg te organiseren met artsen en alle betrokkenen bij de opleidingen over het gebruik van het TRIO-platform.

Mentale gezondheidsproblemen zijn heel erg belangrijk, meent de minister. Zijn beleid maakt geen onderscheid in functie van de aard van de problematiek, omdat er op maat moet worden gewerkt.

De minister verwacht dat de begeleidingsinitiatieven een brede groep mensen met mentale gezondheidsproblemen

À ce jour, les résultats du fonds Retour au travail ne sont pas concluants. Pour autant, le ministre a estimé qu'il était important d'ouvrir de cette façon la porte aux prestataires de services privés. Le groupe cible sera élargi à partir du 1^{er} avril 2025.

Des trajets sont également mis en place via Fedris. Le programme développé en matière de burn-out par cette agence sera étendu et intégré structurellement dans la politique. Le ministre espère que Fedris deviendra un acteur significatif.

Le ministre évoque ensuite les coordinateurs "Retour au Travail" attachés aux mutualités. Les chiffres concernant leurs actions et leur nombre sont disponibles dans le baromètre ReAT. Ces coordinateurs ont pour mission d'orienter les personnes en incapacité de travail vers les trajets adéquats.

L'évaluation du potentiel de travail de la personne en incapacité de travail est un autre point majeur. Pour ce faire, le ministre entend promouvoir la coopération entre le médecin traitant, le médecin du travail et le médecin-conseil de la mutualité.

Il n'est pas encore possible de donner beaucoup de détails au sujet de la façon dont cet objectif doit être atteint. En revanche, le ministre confirme que la concertation avec les organisations de médecins et avec le Collège national de Médecine d'assurance sociale a commencé.

La plateforme TRIO constituera un instrument essentiel à cet égard. Cette plateforme est conçue pour soutenir les médecins et les collaborateurs d'équipes multidisciplinaires. Il n'est pas prévu que les employeurs y aient accès. On est par contre en train d'examiner de quelle manière des informations pertinentes figurant sur cette plateforme pourraient être partagées avec les services de l'emploi associés à un trajet spécifique, par exemple.

La plateforme n'étant en service que depuis quelques semaines, il est encore trop tôt pour l'évaluer. La première priorité est d'organiser en collaboration avec l'INAMI une concertation de qualité – avec les médecins et tous les acteurs impliqués dans les formations – au sujet de son utilisation.

Le ministre considère que les problèmes de santé mentale requièrent une très grande attention. Sa politique n'opère pas de distinction selon la nature de la problématique, car il convient d'adopter une approche personnalisée.

Le ministre s'attend à ce que les initiatives d'accompagnement atteignent un large groupe de personnes

zullen bereiken. In dit kader wordt verwezen naar het IPS-programma (Individuele Plaatsing en Steun), dat structureel uitgerold zal worden in nauwe samenwerking met de deelstaten. Dit programma voorziet in begeleiding van mensen met mentale problemen tijdens hun tewerkstelling.

De grote vernieuwing van het regeerakkoord is de focus op de samenwerking tussen de artsen, de rol van de behandelende artsen en de verantwoordelijkheid van huisartsen. Dat laatste ligt moeilijk. Huisartsen zeggen dat ze al werk genoeg hebben of dat het moeilijk is het arbeidspotentieel van iemand te beoordelen. Dat klopt, maar de boodschap van de behandelend arts is bepalend voor hoe de patiënt zijn of haar mogelijkheden ziet om weer aan het werk te gaan.

Ook over de concretisering van het luikje “responsabilisering” kan de minister nog niet veel kwijt; er wordt momenteel overlegd met diverse stakeholders. Concretisering die een wettelijke omkadering vereisen, worden opgenomen in de programmawet.

Responsabilisering is enkel mogelijk als alle betrokkenen worden geresponsabiliseerd. Het is vooral belangrijk te voorkomen dat de verantwoordelijkheid wordt doorgeschoven.

Wat de werknemers betreft, verwerpt de minister het idee dat ze het slachtoffer zouden worden van een hardvochtig beleid. Mensen met een gezondheidsprobleem willen werken, ze vragen zich af welke kansen ze nog zullen krijgen en hebben hulp nodig. Het is zaak om die hulp snel en adequaat aan te bieden.

Hoewel de minister het belang van preventie erkent, zijn er helaas honderdduizenden mensen uitgevallen. Daarom is het essentieel om ook voor hen een passend antwoord te bieden, met gerichte ondersteuning op maat.

Soms is een aanklappend beleid nodig, maar het mag duidelijk zijn dat mensen die ernstig ziek zijn en rust nodig hebben voor hun herstel, niet onder druk zullen worden gezet om dingen te doen die ze niet aankunnen of die hun herstel zouden schaden.

De sancties, die een tikkeltje strenger zijn dan vorige legislatuur, zijn bedoeld voor wie vlakaf alle medewerking

présentant des problèmes de santé mentale. Dans ce cadre, il est renvoyé au programme IPS (Placement et soutien individuels) qui sera déployé de manière structurelle en étroite collaboration avec les entités fédérées. Ce programme prévoit d'accompagner les personnes présentant des problèmes mentaux au cours de leurs activités professionnelles.

La grande nouveauté de l'accord de gouvernement est l'accent mis sur la coopération entre les médecins, sur le rôle des médecins traitants et sur la responsabilité des médecins généralistes. Ce dernier aspect est problématique, car les médecins généralistes indiquent qu'ils ont déjà suffisamment de travail ou qu'il est difficile d'évaluer le potentiel de travail d'une personne. C'est effectivement le cas, mais il convient de souligner que ce que le médecin traitant dira à son patient aura un impact déterminant sur la façon dont celui-ci percevra ses possibilités de reprendre le travail.

De même, le ministre ne peut pas encore fournir beaucoup de détails au sujet de la concrétisation du volet “responsabilisation”. Une concertation est actuellement en cours avec diverses parties prenantes. Les concrétisations qui exigent un encadrement légal figureront dans la loi-programme.

La responsabilisation n'est possible que si l'ensemble des parties concernées sont responsabilisées. Il est surtout important d'empêcher qu'elles se renvoient la balle.

S'agissant des travailleurs, le ministre réfute le point de vue selon lequel ils seraient victimes d'une politique impitoyable. Les personnes touchées par un problème de santé veulent travailler. Elles se demandent quelles opportunités elles se verront encore offrir et elles ont besoin d'aide. Il importe de leur offrir cette aide rapidement et sous une forme adéquate.

Le ministre reconnaît l'importance de la prévention, mais des centaines de milliers de personnes sont malheureusement absentes pour maladie. C'est pourquoi il est essentiel de trouver également une réponse adéquate pour ces personnes en prévoyant un soutien ciblé et sur mesure.

Une politique proactive est parfois nécessaire, mais il importe de souligner que les personnes gravement malades et qui ont besoin de repos pour se rétablir ne seront pas poussées à faire des choses qui dépassent leurs capacités ou qui pourraient nuire à leur rétablissement.

Les sanctions, qui seront un peu plus sévères que sous la dernière législature, viseront ceux qui refuseront

weigert. De arbeidsartsen en arbeidsbemiddelingsdiensten krijgen in dit kader een grotere verantwoordelijkheid.

De minister plant ook in te zetten op administratieve eenvoud, bijvoorbeeld in de gedeeltelijke werkhervatting.

Het is belangrijk dat mensen hun uitkering kunnen cumuleren met een stukje arbeidsinkomen. De cumulregel bepaalt dat pas vanaf een volume van meer dan 20 % de uitkering verminderd wordt. Deze cumul en sociale tegemoetkomingen (terugbetaling van gezondheidszorg, maximumfactuur voor chronisch zieken, de verhoogde tegemoetkoming) helpen de koopkracht en sociale situatie van betrokkenen in toom te houden.

De laattijdige betaling van uitkeringen is een belangrijk aandachtspunt. Het is onaanvaardbaar dat iemand zo lang moet wachten op een uitkering dat ondertussen het OCMW moet optreden.

Er is in 2024 afgesproken met de verenigingen voor steden en gemeenten van de drie gemeenschappen, de RVA, het RIZIV, het kabinet van de minister van Werk en dat van de minister van Maatschappelijke Integratie dat de betrokken administraties oplossingen zouden zoeken op basis van gegevens aangeleverd door de verenigingen van steden en gemeenten.

Het RIZIV heeft nog geen duidelijkheid over de precieze achtergrond van de klachten. Het zou kunnen knellen bij voorschotten op werkloosheidsuitkeringen eerder dan ziekte-uitkeringen.

De minister oefent druk uit op de mutualiteiten en de ziekteverzekeringen om ook voorlopige oplossingen te vinden wanneer een dossier niet volledig is. De verzekeringsinstellingen verzekeren de minister evenwel dat het bestaande instrumentarium volstaat. Het RIZIV en het Nationaal Intermutualistisch College (NIC) zijn altijd bereid om daarover in dialoog te gaan.

Voor wat de responsabilisering van de verzekeringsinstellingen betreft, wil de minister de parameterformules voor de variabele administratiekosten (VARAK) herbekijken. Dat vraagt een grondige voorbereiding, in overleg met de verzekeringsinstellingen.

De minister vindt niet dat dat systeem per definitie te genereus is en wil wel dat de verzekeringsinstellingen via een nieuwe component binnen de VARAK meer geresponsabiliseerd worden om enerzijds hun taak in de gezondheidszorgverzekering correct uit te voeren en anderzijds om resultaten inzake re-integratie van

catégoriquement toute coopération. Les médecins du travail et les services de l'emploi auront de plus grandes responsabilités à cet égard.

Le ministre visera également la simplicité administrative, par exemple en ce qui concerne la reprise partielle du travail.

Il importe que les bénéficiaires puissent cumuler leurs allocations avec des revenus professionnels. La règle du cumul prévoit une diminution des allocations lorsque le volume excède 20 %. Ce cumul ainsi que certaines prestations sociales (remboursement des soins de santé, maximum à facturer pour les malades chroniques, intervention majorée) contribuent à préserver le pouvoir d'achat et la situation sociale des personnes concernées.

Le paiement tardif des allocations constitue une préoccupation majeure. Il est inacceptable que le délai d'attente avant le versement d'une allocation oblige le CPAS à intervenir.

Un accord conclu en 2024 avec les associations des villes et communes des trois communautés, l'ONEM, l'INAMI et les cabinets des ministres de l'Emploi et de l'Intégration sociale prévoit que les administrations concernées devront chercher des solutions basées sur les données fournies par les associations des villes et communes.

L'INAMI n'a pas encore une connaissance précise du contexte exact des plaintes déposées. Les avances sur allocations de chômage pourraient poser davantage de problèmes que les indemnités de maladie.

Le ministre fait pression sur les mutualités et sur l'assurance maladie pour qu'elles trouvent également des solutions provisoires lorsque les dossiers sont incomplets. Cependant, les organismes assureurs ont indiqué au ministre que les outils existants étaient suffisants. L'INAMI et le Collège Intermutualiste National (CIN) sont toujours disposés à engager un dialogue à ce sujet.

En ce qui concerne la responsabilisation des organismes assureurs, le ministre souhaite revoir la formule des paramètres pour les frais d'administration variables (VARAK). Cela nécessitera une préparation minutieuse, en concertation avec les organismes assureurs.

Le ministre ne pense pas que ce système soit intrinsèquement trop généreux et souhaite responsabiliser davantage les organismes assureurs en dotant le système VARAK d'une nouvelle composante qui leur permettrait, d'une part, de remplir correctement leur mission en matière d'assurance soins de santé et, d'autre part,

langdurig zieken te behalen. Vanaf april 2025 wordt deze oefening concreet uitgewerkt, met als doel tegen juni van dit jaar nieuwe parameters vast te leggen. Ze zullen worden toegepast in de VARAK 2026. Bij het VARAK-systeem kunnen ziekenfondsen een hogere terugbetaling verliezen indien ze hun werk niet naar behoren doen.

Voorts wil de minister dat bij de gegarandeerde terugbetaling van administratiekosten de verdeelsleutel voor de verzekeringsinstellingen – die onderling concurreren – sterker wordt bepaald door de kwaliteit en effectiviteit van hun inspanningen op het gebied van werkhervatting. Hierbij zullen de verzekeringsinstellingen enigszins worden gerangschikt. Hoe succesvoller ze zijn, hoe groter de hap in de bestaande vaste terugbetaling van de administratiekosten. De minister hoopt hiervoor in de komende programmawet een wettelijke basis te kunnen creëren.

De minister is in dialoog met de artsen omdat mensen hun gezondheid op de eerste plaats met hun behandelend arts bespreken. Het is enorm waardevol als artsen meedenken over wat passend werk is en welke mogelijkheden mensen hebben om dit te vinden.

Dat is natuurlijk niet evident voor de artsen. Er zullen daarom nog meer fiches worden ontwikkeld met richtlijnen van goede praktijken rond specifieke pathologieën. Op dit moment is dit gevalideerd voor negen pathologieën, maar dat is onvoldoende. De volgende stap is om dit uit te breiden naar twintig extra pathologieën met betrekking tot het voorschrijven van afwezigheidsperiodes.

Als inschalingsinstrument voor het arbeidspotentieel wordt gedacht aan ICF. Dat is een internationale classificatie van functioneringsmogelijkheden.

De minister heeft het verder over de responsabilisering van de werkgevers. De minister was tevreden met de financiële responsabilisering van *outliers* voor langdurige afwezigheid die de vorige regering had uitgewerkt, maar de nieuwe regering vindt dat niet sterk of breed genoeg.

Het oude systeem wordt dus vervangen door een breder systeem dat grote werkgevers (geen kmo's) responsabiliseert zodra mensen ook na hun periode van gewaarborgd loon voor een bijkomende twee maanden afwezig zijn. Dat systeem zal zich niet alleen tot de *outliers*

d'obtenir des résultats en matière de réintégration des malades de longue durée. Cet exercice sera concrètement mis en œuvre à partir d'avril 2025, l'objectif étant de fixer de nouveaux paramètres pour le mois de juin de cette année. Ces paramètres seront intégrés au VARAK 2026. Le système VARAK permet d'octroyer un remboursement moins élevé aux mutualités qui ne font pas correctement leur travail.

Le ministre souhaite également qu'en matière de remboursement garanti des frais d'administration, la clé de répartition applicable aux organismes assureurs – qui sont en situation de concurrence mutuelle – soit davantage déterminée par la qualité et l'efficacité de leurs efforts sur le plan de la reprise du travail. Cela impliquera d'établir un certain classement des organismes assureurs. Plus ils obtiendront de résultats, plus leur part dans le remboursement fixe des frais d'administration sera élevée. Le ministre espère inscrire une base légale à cet effet dans la prochaine loi-programme.

Le ministre a entamé un dialogue avec les médecins car c'est avant tout avec leur médecin traitant que les travailleurs discutent de leur santé. La participation des médecins à la réflexion sur ce qui constitue un emploi convenable, et sur les possibilités d'en trouver un, est extrêmement précieuse.

Bien sûr, il n'est pas évident pour les médecins de gérer ces situations. C'est pourquoi des fiches supplémentaires seront élaborées pour leur communiquer des directives sur les bonnes pratiques face à certaines pathologies spécifiques. Actuellement, les fiches relatives à neuf pathologies ont été validées, mais c'est insuffisant. La prochaine étape consistera à étendre ce système à vingt pathologies supplémentaires pour la prescription de périodes d'absence.

Il est envisagé de recourir au système ICF comme outil d'évaluation du potentiel de travail. Il s'agit d'une classification internationale des capacités de fonctionnement.

Le ministre poursuit en évoquant la responsabilisation des employeurs. Le ministre était satisfait de la responsabilisation financière pour les absences de très longue durée que le gouvernement précédent avait mise au point, mais le nouveau gouvernement ne la juge pas suffisamment forte ou étendue.

L'ancien système sera donc remplacé par un système étendu qui prévoira que la responsabilité des grands employeurs (et non des PME) sera engagée en cas de prolongation d'une absence pendant deux mois supplémentaires, même après la période de rémunération

richten en zal ook meer opbrengen. De minister hoopt dat dit systeem werkgevers zal sensibiliseren.

Het klopt dat een werkgever niet verantwoordelijk is voor het feit dat iemand kanker krijgt. Er zijn evenwel heel veel andere situaties waarbij een werkgever na één of twee maanden kan tussenkomen, al is het maar contact houden via de preventieadviseur of de arbeidsarts om de situatie en mogelijkheden te bespreken.

Ten slotte, bespreekt de minister de responsabilisering van de diensten voor arbeidsbemiddeling. Ook hier is de nieuwe regering strenger, zowel voor de diensten als voor de burgers.

Het komt erop neer dat wie een arbeidspotentieel heeft zich bij een arbeidsbemiddelingsdienst moet inschrijven. Voor een stuk is dat een kwestie van mentaliteit.

De minister wil de maatregelen hierrond al op 1 juli 2025 laten ingaan. De effecten zullen dit jaar te zien zijn.

De minister hoopt dat alle bovengenoemde actoren op de aangekondigde versterking van maatregelen zullen anticiperen.

De minister gelooft niet dat de sociale zekerheid splitsen zal helpen en vindt het belangrijk om maatregelen te nemen die ingrijpen op loonkosten via fiscaliteit en parafiscaliteit. Dat gaat dan zowel over overuren als over de basisregels met betrekking tot fiscale en parafiscale lasten.

Het regeerakkoord voorziet een vermindering van parafiscale en fiscale lasten die wegen op arbeid. De voorziene maatregelen zijn, volgens de minister, niet allemaal cadeaus. Als je iets graag ziet, dan moet je het niet te veel belasten.

Er is een budget dat tegen het einde van de legislatuur groeit tot één miljard euro voor gerichte lastenverlagingen, vooral voor lage en middellonen. Dit omvat ook maatregelen ter ondersteuning van maaltijdcheques en initiatieven om de minimumlonen te verhogen. Hiervoor is iets meer dan 50 miljoen euro voorzien.

Maaltijdcheques is vooral een fiscale problematiek. Het gros van dat budget komt uit een vermindering van het reguliere systeem van bijdragen, met name patronale bijdragen, op lage en middellonen. De minister zal hieromtrent voorstellen doen aan de regering.

garantie. Ce dispositif ne ciblera pas seulement les cas atypiques et rapportera donc davantage. Le ministre espère que ces nouvelles règles permettront de sensibiliser les employeurs.

Certes, l'employeur n'est pas responsable lorsqu'un cancer est diagnostiqué. Cependant, dans bon nombre d'autres situations, l'employeur peut intervenir après un mois ou deux, ne serait-ce qu'en restant en contact avec le conseiller en prévention ou le médecin du travail pour discuter de la situation et des possibilités existantes.

Le ministre aborde enfin la question de la responsabilisation des services de l'emploi. Le nouveau gouvernement fera également montre de davantage de fermeté dans ce domaine, tant à l'égard de ces services que vis-à-vis des citoyens.

En substance, toute personne dotée d'un potentiel de travail devra s'inscrire auprès d'un service de l'emploi. Il s'agit, en partie, d'une question de bonne volonté.

Le ministre souhaite que les mesures y afférentes entrent en vigueur dès le 1^{er} juillet 2025. Leurs effets seront perceptibles cette année.

Le ministre espère que tous les acteurs précités anticiperont le renforcement annoncé des dispositions visées.

Le ministre ne croit pas que la scission de la sécurité sociale serait utile et souligne l'importance de prendre des mesures d'ordre fiscal et parafiscal pour agir sur le coût du travail. Il songe à cet égard aux heures supplémentaires et aux principes régissant les charges fiscales et parafiscales.

L'accord de gouvernement prévoit une réduction des charges fiscales et parafiscales qui pèsent sur le travail. Selon le ministre, toutes les mesures prévues ne seront pas des cadeaux, mais quand on aime, il ne faut pas trop imposer.

Un budget qui atteindra un milliard d'euros d'ici la fin de la législature sera prévu pour des réductions ciblées de charges, en particulier pour les bas et moyens salaires. Des mesures seront également prises en faveur des chèques-repas et d'initiatives visant à augmenter les salaires minimums. Un peu plus de 50 millions d'euros sont prévus à cet effet.

Les chèques-repas posent principalement un problème fiscal. L'essentiel de ce budget proviendra d'une réduction des cotisations ordinaires, notamment patronales, sur les bas et moyens salaires. Le ministre fera des propositions en ce sens au gouvernement.

De minister vindt het niet schandalig om de bijdragen op de hoogste lonen te verminderen. Historisch is dat altijd zo geweest. De minister schetst de geschiedenis van deze maatregel. Lasten op de lonen op een verstandige manier verminderen is wel goed voor de tewerkstelling.

Hoewel het geen uitzonderlijk groot budget betreft, wordt hiervoor een substantieel bedrag voorzien dat moet groeien tot 150 miljoen euro.

Flexi-jobs zullen in de toekomst in principe in alle sectoren mogelijk zijn, weliswaar altijd met een *opt-out* op basis van sociaal overleg. Dat is een verbreding van de bestaande regeling.

Hoewel de minister huiverachtig blijft ten aanzien van Flexi-jobs in de zorg, is dit principieel niet meer uitgesloten. Dat blijft een zaak voor sociaal overleg.

Flexi-jobs zijn onderworpen aan een werkgeversbijdrage van 28 %, en deelname is alleen mogelijk als men elders voor minstens 80 % werkt. Hierdoor worden zowel bijdragen als belastingen betaald op deze activiteiten. De minister vindt het daarom geen ondermijning van de sociale zekerheid per se. Ook dit blijft een zaak voor sociaal overleg.

Het regeerakkoord voorziet in de verhoging van studentenarbeid van 600 tot 650 uur per jaar. De evaluatie over het regime van 600 uur van de minister en de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Landbouw, de heer David Clarinval, zal worden overgemaakt aan de Nationale Arbeidsraad (NAR), al is het een beetje vroeg om zeer grote conclusies te trekken.

Het federale *sui generis* statuut voor onthaalouders is in de vorige legislatuur geëvalueerd. De conclusie was om dat statuut nog te behouden zolang de gemeenschappen dat wilden gebruiken voor de kinderopvang.

De gemeenschappen hebben intussen trajecten uitgestippeld waarbij ze de omslag willen maken naar volwaardige tewerkstelling voor onthaalouders via reguliere arbeidsovereenkomsten. Het beroep op dat statuut zal dus geleidelijk aan verdwijnen.

De vorige regering heeft een nieuw statuut uitgewerkt voor actieve kunstenaars. Dat blijft ook bestaan. In 2027 is een evaluatie voorzien van de Kunstwerkcommissie.

Het klopt dat in de Kunstwerkcommissie een aantal mensen, zowel effectieven als plaatsvervangers,

Le ministre ne juge pas scandaleux de réduire les cotisations sur les salaires les plus élevés. Historiquement, cela a toujours été le cas. Le ministre rappelle la genèse de cette mesure. Une réduction raisonnée des charges pesant sur les salaires est bénéfique pour l'emploi.

Le budget prévu à cet effet n'est pas exceptionnellement élevé mais il est néanmoins substantiel, et devrait croître pour atteindre 150 millions d'euros.

Le recours aux flexi-jobs sera en principe permis dans tous les secteurs à l'avenir, mais certaines exceptions pourront être prévues en concertation avec les partenaires sociaux. En somme, le régime existant sera étendu.

Le ministre reste méfiant à l'égard de l'ouverture des flexi-jobs au secteur des soins de santé, mais elle ne sera plus exclue par principe. Cela restera une question de concertation sociale.

Les flexi-jobs sont soumis à des cotisations patronales de 28 % et à la condition que l'intéressé travaille au moins à 80 % pour un autre employeur. Ces activités donnent lieu au versement de cotisations et sont imposées. Le ministre n'estime donc pas que les flexi-jobs portent atteinte à la sécurité sociale en tant que telle. Cela restera aussi une question de concertation sociale.

L'accord de gouvernement prévoit que le plafond des heures de travail des étudiants passera de 600 à 650 heures par an. L'évaluation du régime des 600 heures réalisée à la demande de M. David Clarinval, ministre et du vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, publics, de l'Économie et de l'Agriculture, sera transmise au Conseil national du travail (CNT), mais il serait prématuré d'en tirer de grandes conclusions.

Le statut fédéral *sui generis* des accueillants d'enfants a fait l'objet d'une évaluation sous la précédente législature. Celle-ci a conclu à la nécessité de maintenir ce statut tant que les communautés souhaitent y recourir pour l'accueil de l'enfance.

Depuis lors, les communautés ont mis en place une trajectoire qui permettra, à terme, aux accueillants d'enfants d'avoir un emploi à part entière qui fera l'objet d'un contrat de travail ordinaire. Le recours au statut précité disparaîtra donc progressivement.

Le gouvernement précédent avait élaboré un nouveau statut pour les artistes actifs. Ce statut continuera d'exister. Une évaluation par la Commission du travail des arts est prévue pour 2027.

Il est vrai que plusieurs membres de la Commission du travail des arts ont démissionné, tant parmi les effectifs

ontslag hebben genomen. Zowel bij werknemers als bij werkgevers.

Er is daar geen duidelijke lijn in te trekken. Eén persoon heeft ontslag genomen uit onvrede. Dat wordt verder opgevolgd. Eén negatieve getuigenis betekent evenwel niet dat het allemaal slecht gaat. Er worden vervangingen voorzien.

De Kunstwerkcommissie ontwikkelt een werkwijze die moet leiden tot weloverwogen en unieke besluitvorming. Het is belangrijk dat de commissie deze lijn blijft volgen. Eventuele kritiekpunten moeten daarbij zoveel mogelijk worden meegenomen.

Voorts beklemtoont de minister dat de flexibiliteit in arbeidsregelingen voorzien in het regeerakkoord, het mogelijk maakt een week wat meer en een andere week wat minder te werken. Ze laat toe drukke en minder drukke periodes beter te organiseren. Het systeem zal ook alleen maar kunnen worden ingevoerd mits akkoord van de betrokken werknemers.

De voorstellen inzake flexibiliteit en overuren zijn altijd gebaseerd op vrijwilligheid. De beslissingen hieromtrent zijn nog niet definitief. De uitwerking ervan zal gebeuren in overleg met de sociale partners, rekening houdend met de Europese wetgeving. Zo mogen werknemers een gemiddelde van 48 uur per week, gemeten over een periode van maximaal vier maanden, niet overschrijden.

De cumulatie voor een persoon met een handicap van een integratietegemoetkoming en sociale uitkeringen is zeer limitatief. Dat schrikt mensen met een handicap af om aan het werk te gaan. Als ze na een periode van werk terugvallen op werkloosheid, hebben ze immers een probleem. Daarom voorziet het regeerakkoord dat tewerkstelling nooit mag leiden tot verlies van de integratietegemoetkoming. De precieze uitwerking hiervan wordt nog onderzocht. Het systeem moet eenvoudig en voorspelbaar zijn.

Volgens de minister is sociale bescherming een kernwaarde van de EU. Het is belangrijk dat ons land zich daarin inschrijft en daar een voortrekkersrol in blijft spelen. De minister heeft sterk geïnvesteerd in de Europese pijler van sociale rechten, onder meer tijdens ons voorzitterschap van de Raad van de EU. Dankzij de Europese pijler van sociale rechten bestaat er een richtlijn rond adequate minimumlonen. Het is goed dat er een Europees kader bestaat met betrekking tot de sociale ontwikkeling in de lidstaten. Hetzelfde geldt voor de Europese arbeidsautoriteit.

que parmi les suppléants et parmi les représentants des travailleurs que parmi les représentants des employeurs.

Il n'y a pas d'enseignement clair à en tirer. Une personne a démissionné pour exprimer son mécontentement. Cette démission fera l'objet d'un suivi. Un seul témoignage négatif ne signifie toutefois pas que rien ne va. Il est prévu de remplacer les démissionnaires.

La Commission du travail des arts élabore une méthode de travail qui devra aboutir à un processus décisionnel unique et mûrement réfléchi. Il importe que la Commission maintienne ce cap. Elle devra également tenir compte autant que possible des éventuelles critiques formulées.

Le ministre poursuit en indiquant que la flexibilité que l'accord de gouvernement prévoit d'instaurer dans les régimes de travail devra permettre aux travailleurs de prêter un peu plus ou un peu moins d'heures selon les semaines, pour mieux organiser les périodes chargées et moins chargées. Ce système ne pourra en outre être instauré que moyennant l'accord des travailleurs concernés.

Les propositions relatives à la flexibilité et à la prestation d'heures supplémentaires reposeront toujours sur une base volontaire. Les décisions à ce sujet ne sont pas encore définitives. Leur élaboration se fera en concertation avec les partenaires sociaux et en tenant compte de la réglementation européenne. Les travailleurs ne pourront par exemple pas prêter davantage qu'une moyenne hebdomadaire de 48 heures de travail, calculée sur une période de quatre mois au maximum.

Le régime permettant aux personnes handicapées de cumuler une AI et des prestations sociales est très restrictif et dissuade certaines personnes handicapées de travailler. En effet, ces personnes rencontrent des problèmes lorsqu'elles sont remises au chômage après une période de travail. C'est pourquoi l'accord de gouvernement prévoit que la mise en travail ne peut jamais entraîner la perte de l'AI. La mise en œuvre concrète de ce principe doit encore être examinée. Ce régime doit devenir plus simple et plus prévisible.

Le ministre considère la protection sociale comme une valeur fondamentale de l'Union européenne. Il importe que notre pays y souscrive et continue à jouer un rôle moteur dans ce domaine. Le ministre a beaucoup investi dans le socle européen des droits sociaux, notamment durant la présidence belge du Conseil de l'Union européenne. Cela a permis l'adoption d'une directive relative aux salaires minimaux adéquats. Le ministre salue l'existence d'un cadre européen relatif au développement social dans les États membres. Il en va de même pour l'Autorité européenne du travail.

Ook over de *Federal Learning Account* is sociaal overleg bezig. Europa is een belangrijke promotor in het ontwikkelen van vaardigheden. De minister verwijst hierbij naar de Union of Skills voor wat de STEM-vaardigheden (*Science, Technology, Engineering & Mathematics*) betreft.

Het regeerakkoord voorziet een onderzoek naar de mogelijkheid om een regeling te treffen waarbij de partners van diplomaten in het buitenland sociale zekerheidsrechten en pensioen in België kunnen opbouwen, met inbegrip van telewerkopties volgens Belgisch recht. Er is hier nog geen werk van gemaakt, maar dat moet gebeuren.

De minister zal een familiekrediet invoeren waarbij verlofrechten worden opgenomen en geharmoniseerd vanuit het perspectief van het kind. Vanuit dat perspectief maakt het niet uit of de zorgfiguur de ouder of de grootouder is, of het gaat om een werknemer, een ambtenaar of een zelfstandige. De uitwerking hiervan gebeurt in overleg de sociale partners en de andere bevoegde ministers.

De regering heeft beslist om de theoretische welvaartsenveloppes tijdens deze legislatuur niet toe te kennen.

In de afgelopen jaren zijn de bedragen van de sociale uitkeringen aanzienlijk verhoogd, zowel door middel van de welvaartsenveloppes als door de verhoging ervan. Die stijging heeft het op zijn minst mogelijk gemaakt om beter aan te sluiten bij de armoedegrens of die zelfs te overschrijden.

Voormelde stijgingen hebben echter een aanzienlijke impact gehad op onze budgetten. Uit een nota van het Federaal Planbureau, opgesteld op verzoek van de NAR, blijkt bovendien dat de stijging van het gemiddelde bedrag van de uitkeringen in de verschillende takken van de sociale zekerheid significant groter is geweest dan de stijging van het gemiddelde loon in de afgelopen decennia.

Gelet op de grote budgettaire uitdaging waar ze voor staat, vindt de regering het essentieel dat de actieve bevolking bijdraagt aan de inspanningen en dat de kloof tussen inkomen uit arbeid en inkomen uit uitkeringen voor inactieve mensen op beroepsactieve leeftijd voldoende groot blijft.

Daarom werd besloten om de uitkeringen te indexeren zonder een verdere verhoging toe te kennen, in afwachting van een advies van de sociale partners over hoe

La concertation sociale suit aussi son cours en ce qui concerne le *Federal Learning Account*. L'Europe promeut fortement le développement de compétences. Le ministre renvoie à cet égard à l'Union des compétences en ce qui concerne les compétences dans les domaines des sciences, des technologies, de l'ingénierie et des mathématiques (STIM).

L'accord de gouvernement prévoit que le gouvernement examinera la possibilité d'instaurer un dispositif qui permettrait aux partenaires des diplomates en poste à l'étranger de se constituer des droits à la sécurité sociale et à la pension en Belgique, et qui inclurait des possibilités de télétravail conformément au droit belge. Ce travail n'a pas encore été entamé, mais il faudra le faire.

Le ministre instaurera un crédit familial dans le cadre duquel les droits en matière de congés seront exercés et harmonisés en partant du point de vue de l'enfant. Tous les enfants seront donc logés à la même enseigne, qu'ils soient à charge de leurs parents ou de leurs grands-parents ou que ceux-ci soient fonctionnaires, travailleurs salariés ou travailleurs indépendants. L'élaboration de ce crédit aura lieu en concertation avec les partenaires sociaux et les autres ministres compétents.

Le gouvernement a décidé de ne pas accorder les enveloppes bien-être théoriques pour la durée de cette législature.

Ces dernières années, les montants des allocations sociales ont été considérablement augmentés, aussi bien au moyen des enveloppes bien-être que par leur augmentation. Cette hausse a, au minimum, permis de mieux s'aligner sur les seuils de pauvreté, voire de les dépasser.

Cependant, ces augmentations ont eu un impact significatif sur nos budgets. Il ressort par ailleurs d'une note du Bureau fédéral du Plan, rédigée à la demande du CNT, que la croissance du montant moyen des allocations dans les différentes branches de la sécurité sociale a été substantiellement plus importante que la croissance du salaire moyen ces dernières dizaines d'années.

Face à un défi budgétaire majeur, le gouvernement juge essentiel que les actifs contribuent à l'effort et que l'écart entre les revenus du travail et les allocations perçues par les personnes en âge de travailler mais inactives reste suffisant.

Il a dès lors été décidé d'indexer les allocations sans accorder d'augmentation supplémentaire, et ce en attendant un avis des partenaires sociaux sur la manière

de toekomstige enveloppes zullen worden berekend en hoe ze het best kunnen worden toegewezen.

De minister benadrukt het verschil tussen de enveloppe bedoeld voor gerichte verhogingen voor kwetsbare groepen, zoals mensen met een handicap, zieken of invaliden, en de klassieke welvaartsenveloppes.

Het gaat om een specifiek budget dat elk jaar zal toenemen en dat vanaf 2026 zal worden besteed aan de in het regeerakkoord vermelde doelstelling. De minister zal daarover concrete voorstellen doen aan zijn collega's in de regering.

De indexering blijft overeind, maar wordt vertraagd. Dat heeft een budgettaire impact voor wat betreft de uitkeringen en de wedden van de ambtenaren, maar niet die van de privésector.

Een eerste verhoging van de minimumlonen a rato van 35 euro is al voorzien in een NAR-cao per 1 april van 2026. De budgettaire tabellen in het regeerakkoord voorzien daarvoor, zoals bij vorige verhogingen, een compensatie voor de ondernemingen. De volgende verhoging is voorzien voor april 2028, met ook dan een compensatie voor de ondernemingen.

De minister bereidt een ontwerp van koninklijk besluit voor om de verhoging met 2 euro van het vrijgestelde bedrag voor de RSZ-bijdrage op de werkgeverstatussenkomst in maaltijdcheques per 1 juli 2025 te laten ingaan. De FOD Financiën zal ook de fiscale vrijstelling daarop afstemmen.

De analyses over de bestedingsmogelijkheden van de maaltijdcheques en de afschaffing van bepaalde soorten cheques vragen een grondige voorbereiding in overleg met de sociale partners en de uitgiftemaatschappijen. Immers, achter bepaalde soorten cheques, die er vaak kwamen op voorzet van de sociale partners, zaten ook specifieke doelstellingen inzake milieu bijvoorbeeld. Aan die cheques is ook een stukje koopkracht van de betrokken werknemers verbonden. De minister moet het aantal ongebruikte cheques opvragen bij de erkende uitgevers.

De timing voor flexibel verlonen en cafetariaplanen is nog niet bepaald; dit wordt besproken met de bevoegde ministers.

De regering zal het asbestdossier naar zich toetrekken, al moet het ook met het Parlement goed worden besproken. Er is een wetsontwerp in de maak om ervoor te zorgen dat omgevingsslachtoffers in alle gevallen

dont, à l'avenir, les futures enveloppes seront calculées et sur leur affectation optimale.

Le ministre souligne la différence entre l'enveloppe destinée à l'augmentation ciblée pour les groupes précaires, comme les personnes en situation de handicap, les personnes malades ou invalides, et les enveloppes bien-être classiques.

Il s'agit d'un budget spécifique qui augmentera chaque année et qui sera consacré à partir de 2026 à l'objectif mentionné dans l'accord de gouvernement. Le ministre soumettra des propositions concrètes à ce sujet à ses collègues du gouvernement.

L'indexation sera maintenue mais elle sera ralentie. Cela aura une incidence budgétaire sur les allocations et sur les traitements des fonctionnaires, mais pas sur les salaires du secteur privé.

Une CCT du CNT prévoit déjà, dès le 1^{er} avril 2026, une première majoration de 35 euros des salaires minimums. Comme pour les majorations précédentes, les tableaux budgétaires de l'accord de gouvernement prévoient à cet effet une compensation pour les entreprises. La majoration suivante est prévue pour avril 2028, et elle donnera également lieu à une compensation pour les entreprises.

Le ministre prépare un projet d'arrêté royal visant à faire entrer en vigueur, dès le 1^{er} juillet 2025, la majoration de 2 euros du montant exonéré de cotisation ONSS prévu pour l'intervention patronale dans les chèques-repas. Le SPF Finances harmonisera aussi, en ce sens, l'exonération fiscale prévue.

Les analyses concernant les possibilités d'utilisation des chèques-repas et la suppression de certains chèques nécessiteront une préparation approfondie en concertation avec les partenaires sociaux et les sociétés émettrices. En effet, certains chèques ont été créés, souvent à la demande des partenaires sociaux, en vue d'atteindre certains objectifs en matière d'environnement, par exemple. Ces chèques représentent aussi une fraction du pouvoir d'achat des travailleurs concernés. Le ministre doit demander aux émetteurs agréés de lui communiquer le nombre de chèques inutilisés.

Le calendrier relatif au système de rémunération flexible et aux plans cafétéria n'a pas encore été établi. Il fera l'objet d'une discussion avec les ministres compétents.

Le gouvernement s'appropriera le dossier de l'amiante, mais il devra aussi bien en discuter avec le Parlement. Le ministre prépare un projet de loi visant à toujours permettre aux victimes environnementales d'intenter

een burgerlijke rechtsovereenkomst kunnen opstarten om hun volledige schade vergoed te zien door de derde aansprakelijke.

De minister wil evenwel niet overhaast te werk gaan. Het gaat immers om een complexe materie. Er is een sluitende juridische oplossing nodig om te vermijden dat slachtoffers, die vaak een ernstige en dodelijke aandoening hebben, geconfronteerd worden met bijkomende rechtsonzekerheid.

Het beheerscomité van Fedris zit niet helemaal op de lijn van het wetsvoorstel tot wijziging van artikel 32 van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970, teneinde de erkenning van beroepsziekten te vergemakkelijken (DOC 56 0240/001) omdat het een aantal principes schendt in de regeling voor de vergoeding en erkenning van beroepsziekten.

Er bestaat al geruime tijd een werkgroep van de sociale partners en de administratie die tot doel heeft de erkenning als beroepsziekte transparanter en eenvoudiger te maken, onder andere voor wie werkt in de dienstensectoren, maar met respect van essentiële principes van de beroepsziekteverzekering. Volgens Fedris zullen ook en misschien in eerste instantie poetschulpen baat hebben bij die grotere transparantie en uniforme werkwijze.

Primaire beroepsrisico's moeten worden voorkomen. De minister is ermee bezig.

De minister erkent het belang van een goede communicatie over de bestaande initiatieven rond burn-out. Het preventieprogramma van Fedris loopt. Er is ook een grondig overleg met de sociale partners nodig over mogelijke initiatieven op het gebied van werk, zorg en verlofvormen.

De minister bevestigt de stijging van het aantal weigeringen van verzekeringsmaatschappijen om arbeidsongevallen te vergoeden. Volgens Fedris steeg dat weigeringspercentage op het totale aantal aangiften van 14,6 % in 2021 naar 15,5 % in 2022 en verder naar 16,2 % in 2023. Deze percentages zeggen niks over de gegrondheid van de weigeringen.

Het klopt niet dat meer dan een op de zes weigeringen onterecht is. Volgens het jaarverslag van 2024 heeft Fedris 3147 dossiers van geweigerde ongevallen in de privésector onderzocht tussen 1 januari en 31 december 2023, hetzij op verzoek van de slachtoffer of zijn vertegenwoordiger, hetzij op eigen initiatief in het

van een burgerlijke rechtsovereenkomst om hun volledige schade vergoed te zien door de derde aansprakelijke.

Le ministre ne souhaite toutefois pas se précipiter. En effet, il s'agit d'un dossier complexe, et une solution juridiquement solide sera nécessaire pour éviter que les victimes, qui souffrent généralement d'une maladie grave et mortelle, se heurtent à une forme supplémentaire d'insécurité juridique.

Le comité de gestion de Fedris ne souscrit pas totalement à la proposition de loi modifiant l'article 32 des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970, visant à faciliter la reconnaissance des maladies professionnelles (DOC 56 0240/001). Il estime en effet qu'elle viole certains principes du régime d'indemnisation et de reconnaissance des maladies professionnelles.

Il existe depuis longtemps un groupe de travail réunissant les partenaires sociaux et l'administration en vue de rendre la reconnaissance des maladies professionnelles plus transparente et plus simple, notamment pour les travailleurs du secteur des titres-services, tout en respectant néanmoins les principes essentiels de l'assurance maladie professionnelle. Selon Fedris, une méthode de travail uniforme et plus transparente serait aussi, voire surtout avantageuse pour les aides ménagères.

Il faut prévenir les risques professionnels primaires. Le ministre s'y attachera.

Le ministre reconnaît l'importance de communiquer correctement sur les initiatives existantes en matière de burn-out. Le programme de prévention de Fedris est en cours. Il faudra aussi organiser une concertation approfondie avec les partenaires sociaux au sujet des initiatives envisageables en matière d'emploi, de soins et de formes de congé.

Le ministre confirme la hausse du nombre de refus d'indemnisation d'accidents du travail par les compagnies d'assurance. Selon Fedris, le pourcentage de demandes refusées est passé de 14,6 % en 2021 à 15,5 % en 2022, pour atteindre 16,2 % en 2023. Ces pourcentages ne nous apprennent rien sur le bien-fondé des refus.

Il est inexact d'affirmer que plus d'un refus sur six est infondé. Selon son rapport annuel 2024, Fedris a examiné, entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2023, 3147 dossiers d'accidents non reconnus comme des accidents du travail dans le secteur privé. Cet examen a eu lieu soit à la demande de la victime ou de son

kader van steekproeven. In de publieke sector waren dit 802 dossiers, wat neerkomt op een totaal van 3949 onderzochte dossiers.

Van de 3286 dossiers die konden afgesloten worden op 31 december 2023, werden er 347 onterecht bevonden. Dat is 10,6 % van de gevallen. Van deze 347 onterechte dossiers werden uiteindelijk 228 dossiers aanvaard na de tussenkomst van Fedris. Fedris heeft op het einde van haar onderzoek dus vastgesteld dat de weigeringsbeslissing van de verzekeringsonderneming in negen op de tien gevallen terecht en correct gemotiveerd was.

Wat de als onterecht beschouwde weigeringsbeslissingen betreft, leidt de tussenkomst van Fedris bij de verzekeringsmaatschappij in twee op de drie gevallen tot een beslissing van aanvaarding.

De minister kan nog geen cijfers geven over het aantal geweigerde ernstige arbeidsongevallendossiers dat Fedris inmiddels heeft onderzocht en in hoeveel gevallen er werd in gesprek gegaan met de verzekeraars of naar de rechtbank gestapt. Het onderzoek voor de dossiers van 2024 is immers nog niet afgesloten. Een korte analyse van de voorlopige en niet gevalideerde resultaten van de openstaande dossiers in 2023 en de behandelde dossiers in 2024 toont evenwel aan dat het percentage onterechte weigeringen voor de ernstige ongevallen een heel stuk lager zal liggen dan het gemiddelde van onterechte weigeringspercentages. Deze eerste resultaten zijn vergelijkbaar met die van 2023, waaruit bleek dat maar liefst 99 % van de ernstige ongevallen terecht werd geweigerd.

Bovendien bevestigt de minister dat de ernstige geweigerde ongevallen systematisch door Fedris worden onderzocht. Indien de verzekeringsonderneming *in fine* haar standpunt behield, werd er conform de engagementen altijd beslist een procedure op te starten voor de arbeidsrechtbank.

De minister heeft ook het advies gevraagd van de sociale partners omtrent het onmiddellijk overmaken van een kopie van de verklaring van het slachtoffer. Op 10 juli 2023 heeft het beheerscomité voor de arbeidsongevallen van Fedris daarover een verdeeld advies gegeven. De werkgevers waren geen voorstander, de werknemers wel.

De werkgevers wezen op het risico van eindeloze discussies die hierdoor zouden kunnen ontstaan. Het beheerscomité stelde echter voor om te onderzoeken of binnen het digitaliseringsproject van de sociale zekerheid

reprezentant, soit d'initiative à la suite de coups de sonde. Fedris a aussi examiné 802 dossiers relatifs au secteur public, soit un total de 3949 dossiers examinés.

Les refus prononcés ont été jugés infondés dans 347 des 3286 dossiers qui ont pu être clôturés pour le 31 décembre 2023, soit dans 10,6 % des cas. La reconnaissance de l'accident du travail a finalement été acceptée après l'intervention de Fedris dans 228 de ces 347 dossiers. Fedris a donc constaté, à la fin de son examen, que la décision de refus rendue par la compagnie d'assurance était fondée et correctement motivée dans neuf cas sur dix.

S'agissant des décisions de refus jugées infondées, l'intervention de Fedris auprès de la compagnie d'assurance a permis d'obtenir une décision de reconnaissance dans deux cas sur trois.

Le ministre ne peut pas encore fournir de chiffres sur le nombre de dossiers déjà examinés par Fedris en lien avec un accident grave du travail ayant fait l'objet d'un refus, ni sur le nombre de fois que Fedris a pris contact avec les assureurs ou intenté une procédure judiciaire. En effet, l'examen des dossiers de 2024 n'a pas encore été clôturé. Une analyse succincte des résultats provisoires et non validés des dossiers encore ouverts en 2023 et des dossiers traités en 2024 indique toutefois que le pourcentage de refus infondés concernant des accidents graves sera largement inférieur à la moyenne des pourcentages de refus infondés. Ces premiers résultats sont comparables à ceux de 2023, qui avaient montré que le refus était fondé dans pas moins de 99 % des accidents graves.

Le ministre confirme en outre que les accidents graves qui font fait l'objet d'un refus de reconnaissance sont systématiquement examinés par Fedris. Chaque fois que la compagnie d'assurance a maintenu, *in fine*, sa position, Fedris a toujours décidé, conformément aux engagements pris, d'intenter une action devant le tribunal du travail.

Le ministre a aussi demandé l'avis des partenaires sociaux sur la communication immédiate d'une copie de la déclaration de la victime. Le 10 juillet 2023, le comité de gestion des accidents du travail de Fedris a rendu un avis partagé à ce sujet, les employeurs n'y étant pas favorables, contrairement aux travailleurs.

Les employeurs ont souligné que cela risquerait de déboucher sur des discussions interminables. Le comité de gestion a toutefois proposé d'examiner si, dans le cadre du projet de numérisation de la sécurité sociale,

nieuwe mogelijkheden kunnen worden geopend voor het delen van deze informatie.

Daarnaast is het belangrijk op te merken dat een slachtoffer altijd de tussenkomst van een sociale inspecteur van Fedris kan vragen om zijn dossier bij de verzekeringsonderneming te laten controleren.

Zoals gesteld in de beleidsverklaring, zal de hervorming van de werkloosheidsverzekering een impact hebben op de uitkeringsverzekering. De minister zal met het RIZIV een en ander goed afstemmen, zodra de hervorming van de werkloosheidsverzekering logistiek is uitgetekend.

De minister beaamt responsabiliserend te zullen optreden in het kader van bestuursovereenkomsten. De onderhandelingen over de nieuwe bestuursovereenkomsten met de Openbare Instellingen van de Sociale Zekerheid (OISZ) zullen opgestart worden in samenwerking met de bevoegde ministers. De minister zal in het kader van dat proces samen met de instellingen bekijken welke opdrachten ze moeten vervullen en welke middelen ze daarvoor nodig hebben.

De minister vindt de automatische toekenning van rechten belangrijk. Daar kan het e-Gov 3.0-project bij helpen. Op die manier kan korter op de bal worden gespeeld voor het automatisch aanleveren van inkomensgegevens die nodig zijn voor bepaalde voordelen. E-Gov laat ook toe om een snellere periodiciteit van overdracht van loon- en prestatiegegevens te realiseren, gekoppeld aan de cyclus van loonberekening.

Dankzij de overdracht van loon- en prestatiegegevens op het ogenblik van de berekening van de lonen, zullen de DMFA-databanken en de loopbaandatabanken voortaan ook gevoed worden met gegevens die minstens maandelijks bijgewerkt worden. Dat betekent dat voor elke werknemer de gegevens over alle arbeidsrelaties heen beschikbaar zullen zijn.

Daarnaast bestaan er binnen de sociale zekerheid tal van rechten of aanvullende rechten waarvan de toekenning afhankelijk is van het inkomen van de betrokkene. Al die componenten samenbrengen zal toelaten om alle instellingen die gegevens nodig hebben sneller en beter te ondersteunen.

Klimaatverandering is een belangrijk probleem voor de toekomst. Er bestaat een federale taskforce Energie en Klimaat. Die werd opgericht met toepassing van de wet van 15 januari 2024 houdende de organisatie van het federale klimaatbeleid.

De taskforce, die gezamenlijk wordt voorgezeten door de FOD Volksgezondheid en de FOD Economie, brengt

de nouvelles possibilités pourraient être prévues pour le partage de ces informations.

Il importe en outre de souligner que toute victime peut demander l'intervention d'un inspecteur social de Fedris pour faire examiner son dossier auprès de sa compagnie d'assurance.

Comme l'indique l'exposé d'orientation politique à l'examen, la réforme de l'assurance-chômage aura une incidence sur l'assurance-indemnités. Le ministre se concertera dûment avec l'INAMI, pour définir les modalités pratiques de cette réforme de l'assurance-chômage.

Le ministre reconnaît qu'il mettra l'accent sur la responsabilisation dans le cadre des contrats d'administration. Les négociations sur les nouveaux contrats d'administration des Institutions publiques de sécurité sociale (IPSS) seront entamées en coopération avec les ministres compétents. Dans ce cadre, le ministre examinera, en concertation avec ces institutions, les missions qu'elles doivent remplir et les moyens dont elles ont besoin à cette fin.

Le ministre estime que l'octroi automatique de droits est important. Le projet e-Gov 3.0 pourrait être utile à cet égard, étant donné qu'il permettra d'accélérer la transmission automatique des données relatives aux revenus à prendre en compte pour l'octroi de certains avantages. E-Gov permettra aussi d'accroître la fréquence de transmission des données liées aux revenus et aux prestations, en l'associant au cycle du calcul salarial.

Grâce à la transmission des données liées aux revenus et aux prestations au moment du calcul des salaires, les bases de données DMFA et les bases de données carrière seront dorénavant aussi alimentées à l'aide de données actualisées au minimum tous les mois. Cela signifie que les données relatives à l'ensemble des relations de travail de chaque travailleur seront disponibles.

De plus, la réglementation relative à la sécurité sociale prévoit un grand nombre de droits ou de droits dérivés dont l'octroi dépend des revenus du demandeur. Centraliser toutes ces données permettra de soutenir mieux et plus rapidement toutes les institutions qui en ont besoin.

La problématique du climat est un problème majeur pour l'avenir. Il existe une task force fédérale "Énergie-Climat". Celle-ci a été mise en place en application de la loi du 15 janvier 2024 relative à la gouvernance de la politique climatique fédérale.

La task force, co-présidée par les SPF Santé publique et Économie, réunit plusieurs SPF, dont le SPF Sécurité

verschillende FOD's bijeen, waaronder de FOD Sociale Zekerheid. De taskforce heeft twee hoofdtaken: bijdragen aan het Nationaal Energie- en Klimaatplan (NEKP) en aan de tweejaarlijkse rapportering aan de EU, alsook, door middel van voortgangsrapporten, voorstellen doen voor verbeterde federale klimaat- en energiemaatregelen.

Binnen die taskforce bestaat er een werkgroep: het sociaal-klimaatplan. Die groep beheert het sociaal klimaatfonds, met als doel het ondersteunen van maatregelen en investeringen ter vermindering van de uitstoot in het wegvervoer en de bouwsector en tegelijk het verlagen van de kosten voor kwetsbare huishoudens, micro-ondernemingen en vervoersgebruikers die in het bijzonder worden getroffen door het feit dat de broeikasgasuitstoot afkomstig van de bouwsector en het wegvervoer in aanmerking wordt genomen.

Voor wie een progressieve ziekte heeft, is re-integratie moeilijk. De minister werkt evenwel aan een aantal instrumenten, zoals de arbeidsparticipatietoelage, die net voor die mensen misschien wel een oplossing kunnen bieden.

Voor wie langer dan vijf jaar afwezig is, is extra begeleiding nodig. Nieuwe akkoorden met de regionale arbeidsbemiddelingsdiensten zullen hier specifiek aandacht aan besteden.

De minister verduidelijkt dat burn-out een beroepsgerelateerde ziekte is, geen beroepsziekte. Het is belangrijk dat onderscheid te maken.

De toegang tot het volledige medische dossier op het TRIO-platform is gevoelig en maakt het voorwerp uit van overleg met de sector. De vraag is hoe men ervoor kan zorgen dat de hoeveelheid en de aard van de informatie die wordt bezorgd aan de arbeidsarts nog in verhouding staat tot de arbeidsongeschiktheid en de specifieke job van iemand.

C. Replieken en bijkomende antwoorden

Mevrouw Frieda Gijbels (N-VA) wenst specifiek in te gaan op de tussenkomst van de heer Van Quickenborne (Open Vld) en onderstreept de tegenstrijdigheid in diens standpunten. De heer Van Quickenborne heeft, in zijn voormalige functie als voorzitter van de commissie Sociale Zaken, de commissie laten schorsen om net een stemming over de afschaffing van de juridische immuniteit van asbestbedrijven te verhinderen. Dit is toch wel zeer opmerkelijk.

Daarnaast onderstreept mevrouw Gijbels dat de vraag van de heer Van Quickenborne (Open Vld) of de regering

sociale. Elle a deux missions principales: contribuer au plan national énergie-climat (PNEC) et à ses rapports bisannuels pour l'UE, ainsi que proposer des mesures fédérales renforcées en matière de climat et d'énergie via des rapports de progrès.

Au sein de cette task force, il existe un groupe de travail: le plan social-climat. Celui-ci gère le fonds social pour le climat, qui aspire à soutenir les mesures et les investissements visant à réduire les émissions dans le secteur du transport routier et du bâtiment en diminuant les coûts pour les ménages vulnérables, les micro-entreprises et les usagers de transports particulièrement touchés par l'inclusion des émissions de gaz à effet de serre provenant des bâtiments et du transport routier.

La réintégration est difficile pour les personnes atteintes d'une maladie dégénérative. Cependant, le ministre travaille sur plusieurs instruments, tels que la prime de participation au marché du travail, qui pourraient être autant de solutions pour ces individus.

Les travailleurs absents depuis plus de cinq ans ont besoin d'un soutien supplémentaire. de nouveaux accords avec les services régionaux de l'emploi accorderont une attention particulière à cette question.

Le ministre précise que le burn-out est une maladie en lien avec le travail, et non une maladie professionnelle. Il est essentiel de faire cette distinction.

La question de l'accès au dossier médical complet sur la plateforme TRIO est sensible et fait l'objet d'une concertation avec le secteur. La question est de savoir comment garantir que les informations fournies au médecin du travail sont encore en adéquation avec l'incapacité de travail et l'emploi spécifique de la personne concernée, tant sur le plan quantitatif qu'en ce qui concerne leur nature.

C. Répliques et réponses complémentaires

Mme Frieda Gijbels (N-VA) revient en particulier sur l'intervention de M. Van Quickenborne (Open Vld) pour souligner l'incohérence de ses propos. Lorsqu'il était président de la commission des Affaires sociales, il a fait suspendre les travaux de la commission en vue d'empêcher le vote sur la suppression de l'immunité juridique des entreprises fabriquant des produits à base d'amiante, ce qui est pour le moins surprenant.

En outre, Mme Gijbels souligne que la question soulevée par M. Van Quickenborne (Open Vld) – visant à

dan wel het Parlement het wetsinitiatief moet nemen voor haar van ondergeschikt belang is. Het gaat niet om de politieke winst of om de naam die aan een wetsvoorstel verbonden wordt, maar om de slachtoffers die bescherming en gerechtigheid verdienen. Mevrouw Gijbels is tevreden dat de regering het initiatief naar zich toe trekt en is ervan overtuigd dat dit een positieve ontwikkeling betekent voor de betrokken slachtoffers.

De heer Axel Ronse (N-VA) waardeert de spontane en inhoudelijk sterke repliek van de minister en prijst het feit dat deze direct inging op alle besproken kwesties.

De heer Ronse wijst op het belang van de activering van langdurig zieken en stelt dat het huidige beleid niet louter een voortzetting is van dat van de vorige regering, maar dat het verschillende disruptieve elementen bevat; het vernieuwende karakter van het onderzoek naar het arbeidspotentieel van langdurig zieken, de hervorming van de rol van artsen en de sanctiemechanismen voor werkgevers en werknemers. De spreker onderstreept het belang van een pragmatische aanpak om de beleidsdoelstellingen te realiseren.

Verder wijst het commissielid op de noodzaak om de uitvoering van het beleid nauwlettend te monitoren. Hopelijk zal er minder discussie ontstaan over de maatregelen zelf en zullen vooral de implementatie en de daadwerkelijke effecten ervan voer voor debat zijn. Het lid pleit voor een regelmatige dialoog binnen de commissie en het gebruik van schriftelijke vragen en barometers om het beleid de komende jaren snel bij te kunnen sturen.

Daarnaast gaat de heer Ronse in op specifieke beleidsmaatregelen, zoals de aanpak van langdurig zieken. Veel langdurig zieken zullen niet spontaan een weg naar re-integratie zoeken; een proactieve benadering is nodig, waarbij deze doelgroep wordt gewezen op hun arbeidspotentieel.

De spreker gaat in op de verzekeringsinstellingen en de bijbehorende parameters en waardeert de evenwichtige benadering waarbij niet enkel beperkingen worden opgelegd, maar ook beloningen worden voorzien. Het commissielid moedigt de minister om een pragmatische aanpak van de discrepantie tussen terugbetalingen en vaste administratiekosten te bewerkstelligen.

Het commissielid prijst de minister voor de geplande samenwerking tussen de adviserend geneesheer, de mutualiteit en de behandelend arts, maar benadrukt dat de effectieve uitvoering van deze plannen een uitdaging zal vormen.

savoir si l'initiative législative doit émaner du gouvernement ou du Parlement – est secondaire. L'enjeu n'est pas d'obtenir une victoire politique, ni de savoir à quel nom sera associé à la proposition de loi, mais bien de se soucier des victimes, qui méritent d'être protégées et d'obtenir justice. Mme Gijbels se réjouit que le gouvernement se saisisse de l'initiative, et se dit convaincue que cela profitera aux victimes concernées.

M. Axel Ronse (N-VA) salue la réplique spontanée et pertinente du ministre ainsi que ses réponses directes à l'ensemble des questions soulevées.

M. Ronse insiste sur l'importance de l'activation des malades de longue durée et affirme que la politique actuelle ne se limite pas à une simple reprise de la politique du gouvernement précédent, mais introduit plusieurs innovations: le caractère innovant de la recherche sur le potentiel de travail des malades de longue durée, la réforme du rôle des médecins et les mécanismes de sanction pour les employeurs et les travailleurs. L'intervenant souligne l'importance d'une approche pragmatique dans la perspective de la réalisation des objectifs politiques.

L'intervenant souligne également la nécessité d'un suivi rigoureux de la mise en œuvre de la politique. Il espère que les discussions se concentreront moins sur les mesures elles-mêmes et davantage sur leur mise en œuvre et sur leurs effets concrets. Il préconise un dialogue régulier au sein de la commission et le recours aux questions écrites ainsi qu'aux baromètres, afin de permettre un ajustement rapide de la politique dans les années à venir.

Par ailleurs, M. Ronse évoque certaines mesures spécifiques, notamment en ce qui concerne l'accompagnement des malades de longue durée. Bon nombre d'entre eux ne cherchent pas spontanément à se réinsérer. Une approche proactive sera nécessaire. Elle visera à attirer l'attention de ce groupe cible sur son potentiel de travail.

L'intervenant s'exprime ensuite sur les organismes assureurs et les paramètres associés. Il salue l'approche équilibrée visant non seulement à imposer des restrictions, mais aussi à prévoir des récompenses. Il encourage le ministre à adopter une approche pragmatique pour remédier à la disparité entre les remboursements et les frais d'administration fixes.

Le membre salue l'initiative du ministre visant à instaurer une collaboration entre le médecin-conseil, la mutualité et le médecin traitant, mais souligne la difficulté de sa mise en œuvre effective.

Voorts bespreekt de heer Ronse de rol van werkgevers en waarschuwt tegen een al te rechtlijnige benadering van burn-out als beroepsziekte. Sommige werkgevers hebben namelijk geen directe verantwoordelijkheid te dragen voor de gezondheidsproblemen van werknemers; een evenwichtige aanpak is nodig.

De heer Kurt Moons (VB) gaat allereerst in op de werkzaamheidsgraad en kaart de significante regionale verschillen in België aan en de afwezigheid van een concreet plan om deze ongelijkheden aan te pakken. De spreker merkt op dat de N-VA-fractie bij de onderhandelingen van het regeerakkoord niet heeft aangedrongen op een regionalisering van de arbeidsmarkt en evenmin op een splitsing van de sociale zekerheid, wat nochtans een logische stap zou zijn gezien de verschillen in sociaal-economische contexten tussen de deelstaten. De Franstalige gemeenschap blijft structureel afhankelijk van Vlaamse financiële steun. De heer Moons maant de minister stellig aan om de splitsing van de sociale zekerheid, die toch een persoonsgebonden materie betreft en dus in lijn zou liggen met vorige staatshervormingen, te overwegen.

Voorts bespreekt de heer Moons de sociale bescherming, de zogenaamde kernwaarde van het Europese beleid, en verdedigt de visie dat sociale maatregelen regionaal moeten worden afgestemd, omdat economische en sociale omstandigheden aanzienlijk variëren. Een uniforme verhoging van de minimumlonen (tot maximaal 5 %) in Vlaanderen kan positief uitpakken, maar kan in Wallonië juist contraproductief werken door het verlies van een concurrentieel laag loonvoordeel en minder investeringsmogelijkheden als gevolg hiervan. Een gedetailleerd financieel kader voor de voorgestelde beleidsmaatregelen ontbreekt; er is meer duidelijkheid nodig over de budgettaire haalbaarheid van dat voorstel.

De heer Moons ondersteunt het principe van responsabilisering om werklozen en langdurig zieken sneller te activeren en erkent de rol van verschillende actoren, zoals werkgevers, werknemers, artsen en mutualiteiten. Echter, wijst het commissielid op het ontbreken van een financiële responsabilisering voor de regionale diensten voor arbeidsbemiddeling en vraagt waarom deze diensten niet onder een vergelijkbaar verantwoordingsmechanisme vallen.

Tot slot eindigt de spreker met een positieve noot door te erkennen dat de minister van Sociale Zaken, ondanks zijn socialistische achtergrond, de economische logica van lastenverlaging op lonen lijkt te omarmen. Dit is mogelijk een verdienste van de N-VA. Niettemin, waarschuwt de heer Moons dat het beperken van werkgeversbijdragen boven een bepaald loonplafond, dat hoger ligt

Ensuite, M. Ronse aborde la question du rôle des employeurs et met en garde contre une vision trop réductrice du burn-out en tant que maladie professionnelle. En effet, certains employeurs n'étant pas directement responsables des problèmes de santé de leurs travailleurs, une approche plus nuancée lui paraît nécessaire.

M. Kurt Moons (VB) commence par évoquer le taux d'emploi, soulignant les importantes disparités régionales en Belgique et l'absence de plan concret pour y remédier. Le membre fait observer que le groupe N-VA n'a pas insisté, lors de la négociation de l'accord de gouvernement, en faveur de la régionalisation du marché du travail, ni sur la scission de la sécurité sociale, qui seraient pourtant logiques compte tenu des disparités socio-économiques entre les entités fédérées. La Communauté française demeure structurellement dépendante du soutien financier de la Flandre. M. Moons exhorte vivement le ministre à envisager de scinder la sécurité sociale, qui constitue une matière personnalisable et dont la communautarisation s'inscrirait donc dans le sillage des réformes de l'État antérieures.

Le membre aborde ensuite la question de la protection sociale, considérée comme une valeur fondamentale de la politique européenne, et préconise l'adaptation des mesures sociales au niveau régional, compte tenu des importantes disparités économiques et sociales. Une augmentation uniforme des salaires minimums (plafonnée à 5 %) en Flandre pourrait avoir des effets positifs. En revanche, en Wallonie, elle pourrait être contre-productive en entraînant la perte d'un avantage concurrentiel d'un salaire plus bas et une réduction des possibilités d'investissement. L'intervenant déplore l'absence d'un cadre financier détaillé pour les mesures politiques proposées. Une plus grande clarté lui paraît nécessaire sur la faisabilité budgétaire de cette proposition.

M. Moons soutient l'application du principe de responsabilisation en vue d'une activation plus rapide des chômeurs et des malades de longue durée, et reconnaît le rôle des différents acteurs, c'est-à-dire des employeurs, des travailleurs, des médecins et des mutualités. Cependant, il souligne l'absence de responsabilisation financière des services régionaux de l'emploi et demande pourquoi ils ne seront pas soumis à un mécanisme de justification comparable.

Enfin, l'intervenant conclut sur une note positive en reconnaissant que le ministre des Affaires sociales, malgré ses convictions socialistes, semble adopter la logique économique de la réduction des charges sur les salaires. Le mérite en revient peut-être à la N-VA. Toutefois, M. Moons signale que la réduction des cotisations patronales au-delà d'un plafond salarial, supérieur

dan het loon van de premier, waarschijnlijk zal leiden tot een toename van hogere functies binnen bedrijven. Het commissielid concludeert dat dit geen significante impact zal hebben op de algemene tewerkstellingsgraad.

Mevrouw Marie Meunier (PS) benadrukt dat de verklaringen van de minister de bezorgdheid van de PS-fractie alleen maar bevestigen: de breedste schouders zullen geen bijdrage leveren en er komt geen welvaartsenveloppe.

De antwoorden van de minister roepen meer vragen op dan antwoorden.

Mevrouw Nadia Moscufo (PVDA-PTB) is het niet eens met de analyse van de minister, die beweert dat deze regering de traditie van het sociaal overleg zal blijven voortzetten. Volgens haar werd op dat gebied een radicale bocht genomen. Dat blijkt uit de geplande staking van 31 maart.

De minister heeft verwezen naar bepaalde praktijken in het verleden met betrekking tot het terug-naar-werkbeleid. De spreker vindt de resultaten niet positief. Ze betwijfelt of de druk die werd uitgeoefend de betrokkenen ertoe heeft aangezet om opnieuw meer te gaan werken. Kan de minister zijn verklaringen staven met cijfers?

Mevrouw Moscufo herhaalt haar vraag over langdurig zieke werknemers ouder dan 50 jaar. Heeft de minister een specifieke aanpak om hen weer aan het werk te krijgen? Of beschikt hij over cijfers die aantonen dat een groot deel van die categorie opnieuw aan het werk zou kunnen gaan?

Volgens de minister heeft de spreker een te pessimistische kijk op de sancties tegen de werknemers. Zijn tegenargumenten zijn bijna overtuigend, ware het niet dat bepaalde leden van de regering stellen dat er ongetwijfeld mensen zijn die echt langdurig ziek zijn, maar wellicht geen half miljoen. De spreker zou zich voorzichtiger opstellen dan de minister wat de toepassing van die sancties betreft.

Hoe ziet de minister de evolutie van het aantal langdurig zieken als alle arbeidshervormingen worden doorgevoerd?

Volgens hem zullen de arbeidshervormingen voldoen aan de Europese regels. Gemiddeld mogen binnen een periode van vier maanden niet meer dan 48 uren vrijwillig overwerk worden gepresteerd. Denkt de minister echt dat deze Europese maatstaf volstaat opdat mensen 45 jaar in goede gezondheid kunnen blijven werken? Hoe valt

à celui du premier ministre, entraînera probablement une augmentation du nombre de fonctions supérieures dans les entreprises. Le membre conclut en indiquant que cette mesure n'aura pas d'impact significatif sur le taux d'emploi général.

Mme Marie Meunier (PS) souligne que les propos du ministre ne font que confirmer les inquiétudes du groupe PS: il n'y aura ni contribution des épaules les plus larges ni enveloppe bien-être.

Les réponses du ministre amènent davantage de questions que de réponses.

Mme Nadia Moscufo (PVDA-PTB) diverge de l'analyse du ministre, qui affirme que ce gouvernement s'inscrit dans la continuité du respect de la concertation sociale. Selon elle, un virage radical a été pris en la matière. La députée en veut pour preuve la grève prévue le 31 mars prochain.

Le ministre a fait allusion à certaines pratiques du passé en matière de politique de retour au travail. L'oratrice ne perçoit pas le bilan comme positif et doute que la pression exercée ait encouragé les personnes à davantage reprendre le travail. Le ministre dispose-t-il de chiffres pour appuyer ses propos?

Mme Moscufo réitère sa question relative aux travailleurs malades de longue durée de plus de 50 ans. Le ministre a-t-il une approche spécifique pour les remettre au travail? Ou dispose-t-il de données chiffrées montrant qu'une bonne partie de cette catégorie pourrait reprendre le travail?

Selon le ministre, l'oratrice a une vision trop pessimiste des sanctions envers les travailleurs. Ses contre-arguments sont presque convaincants, mais Mme Moscufo rappelle néanmoins les déclarations de certains membres du gouvernement affirmant qu'il y a sans doute des personnes réellement malades de longue durée, mais probablement pas 500.000. L'oratrice se montrerait plus prudente que le ministre quant à l'application de ces sanctions.

Quelle est la vision du ministre sur l'évolution du nombre de malades de longue durée si toutes les réformes du travail sont mises en œuvre?

Selon lui, les réformes du travail seront conformes aux règles européennes. La durée des heures supplémentaires volontaires qui pourront être prestées ne pourra pas dépasser 48 heures en moyenne sur une période de quatre mois. Le ministre pense-t-il vraiment que cette balise européenne est suffisante pour que les gens

dit te rijmen met een werkdag van maximaal acht uren, zoals vastgelegd in de verdragen van internationale arbeidsorganisaties? De spreekster neemt er akte van dat de beslissing over vrijwillige overuren nog niet definitief is.

Ze is verontwaardigd dat de zeer hoge lonen minder worden belast. Die maatregel druist immers in tegen het principe dat de breedste schouders moeten bijdragen. Volgens de minister zal een belastingverlaging op dergelijke hoge lonen banen creëren. Hoe kan hij zoiets garanderen? Volgens het lid zijn er geen cijfers die het verband aantonen tussen een verlaging van de werkgeversbijdragen en het aantal gecreëerde banen.

Over de voorwaarden op het vlak van flexibiliteit zal aldus de minister met de sociale partners worden onderhandeld. De spreekster stipt aan dat er nu al hyperflexibiliteit heerst op de werkvloer.

De spreekster vat samen dat om de inkomenskloof tussen de werkende en niet-werkende bevolking weg te werken, alle vervangingsinkomens dus zullen worden verlaagd en de welvaartsenveloppe zal worden afgeschaft in plaats van de lonen te verhogen.

Hoe kan worden voorkomen dat het aantal langdurig zieken in de toekomst toeneemt, wetende dat andere maatregelen van de overheid tot slechte arbeidsomstandigheden kunnen leiden?

Waarom heeft de minister geen gevolg gegeven aan de adviezen van het Federaal Planbureau en het Rekenhof in het kader van verlaging van de werkgeversbijdragen voor starters?

De minister is terughoudend om de flexi-jobs uit te breiden naar de gezondheidszorg. Mevrouw Moscufo betwijfelt of de sector een dergelijke maatregel zomaar zou accepteren.

De heer Frank Vandenbroucke, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, belast met Armoedebestrijding, bevestigt dat veel arbeidsongeschikte personen al wat ouder zijn.

Volgens hem komt het er dan ook op aan begeleiding op maat van hun leeftijd te bieden. Momenteel is in samenspraak met de ziekenfondsen overigens een denkoefening gaande over de juiste aanpak voor die grote groep mensen die jarenlang over het hoofd is gezien.

puissent travailler 45 ans en bonne santé? Comment concilier cela avec la durée maximale de 8 heures par jour prévue par les conventions d'organisations internationales du travail? La députée prend acte du fait que la décision concernant les heures supplémentaires volontaires n'est pas encore définitive.

Cela scandalise l'oratrice que les salaires hyper élevés soient moins taxés car cette mesure va à l'encontre du principe de faire contribuer les épaules les plus larges. Selon le ministre, diminuer les taxes sur ces gros salaires créera de l'emploi. Comment peut-il garantir cela? Il n'existe, selon la députée, pas de chiffres démontrant le lien entre une baisse des cotisations patronales et le nombre d'emplois créés.

Les conditions en matière de flexibilité seront négociées avec les partenaires sociaux, dit le ministre. L'oratrice rappelle qu'il existe déjà une hyper flexibilité dans le monde du travail.

Pour résoudre l'écart de revenus entre les actifs et les inactifs l'oratrice résume qu'il est donc prévu de diminuer tous les revenus de remplacement, de supprimer l'enveloppe bien-être plutôt que d'augmenter les salaires.

Comment éviter une augmentation du nombre de malades de longue durée à l'avenir, sachant que les mauvaises conditions de travail pourraient résulter des autres mesures prises par le gouvernement?

Pourquoi le ministre n'a-t-il pas suivi les avis du Bureau fédéral du Plan et de la Cour des comptes dans le cadre des réductions des cotisations patronales pour la première embauche?

Le ministre se montre réticent à étendre les flexi-jobs au secteur des soins de santé. Mme Moscufo doute que ce secteur accepte une telle mesure sans réagir.

Le vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, chargé de la lutte contre la pauvreté, M. Frank Vandenbroucke, confirme que beaucoup de personnes en incapacité de travail ont un certain âge.

Il convient, selon lui, de prévoir un accompagnement sur mesure en fonction de l'âge des personnes. Par ailleurs, une réflexion est en cours avec les mutualités concernant l'approche à suivre par rapport à ce grand groupe de personnes qui ont été négligées pendant des années.

De minister heeft inderdaad gezegd dat hij er geen graten in zag om arbeid minder te belasten en benadrukt dat de keuze om de verlagingen vooral toe te passen op de lage en gemiddelde inkomens en minder op de hogere lonen, voortkomt uit een compromis. Historisch is datgene wat mevrouw Moscufo als schandalig bestempelt, evenwel altijd de norm geweest binnen de sociale zekerheid.

Dat iets in het verleden altijd heeft gewerkt, is voor mevrouw Nadia Moscufo (PVDA-PTB) nog geen reden om het zomaar te behouden. Vanuit die logica kunnen ook andere praktijken worden vergoelikt louter en alleen omdat ze bestonden, zoals kinderarbeid in de mijnen, maar die is inmiddels toch ook afgeschaft.

Voor de spreker blijft dit een zeer concreet probleem, temeer daar de verlaging van de bijdragen op de zeer hoge lonen een gat van 150 miljoen euro slaat. Zelfs de werkgevers waren geen vragende partij. Vanwaar dan toch deze maatregel?

Mevrouw Isabelle Hansez (Les Engagés) vindt het globaal plan voor preventie en re-integratie van langdurig zieken een dringend dossier. De cijfers zijn alarmerend en de vraag is nu hoe een verdere stijging moet worden tegengegaan.

Het stelt de spreker gerust dat de minister het heeft over overleg en over samenwerking met de artsen. De eerste initiatieven stemmen tot optimisme, maar er is nog heel wat werk.

Het is inderdaad essentieel om in trajecten voor arbeidsongeschikten te voorzien, maar volgens de spreker is het minstens even belangrijk om daar goed over te communiceren. De betrokkenen geraken namelijk vaak niet wijs uit de mogelijkheden die ze hebben.

Tot slot moedigt mevrouw Hansez de minister aan om de kwestie van de mantelzorgers aan te pakken.

Mevrouw Nahima Lanjri (cd&v) repliceert als volgt.

Het laatijdig uitbetalen van ziekte-uitkeringen waardoor mensen soms noodgedwongen een beroep moeten doen op het OCMW, blijft voor de spreker een belangrijk aandachtspunt. Het is goed dat de minister hierover in het verleden reeds een overleg heeft gevoerd met de stakeholders, maar het probleem wordt echter enkel meer acuut. In dit verband verwijst de spreker naar de oproep van de VVSG van 16 januari 2025 aan de Arizona-onderhandelars om dit probleem aan te pakken. Immers één op vijf leefloondossiers betreft mensen die wachten op een ziekte- of een werkloosheidsuitkering.

Le ministre a effectivement affirmé que taxer moins le travail ne le gênait pas et souligne que le fait qu'une grande partie des allégements bénéficie aux bas et moyens salaires, tandis qu'une plus petite part concerne les hauts salaires, relève d'un compromis. Mais historiquement, ce que Mme Moscufo qualifie de scandaleux a toujours été la norme dans la sécurité sociale.

Pour Mme Nadia Moscufo (PVDA-PTB), le fait que cela ait toujours fonctionné ainsi historiquement ne justifie pas forcément de le perpétuer. Sinon, on pourrait aussi défendre d'anciennes pratiques sous prétexte qu'elles existaient, comme le travail des enfants dans les mines, que l'on a pourtant aboli.

Pour l'oratrice, cela reste un problème très concret, d'autant plus que la réduction des cotisations sur les très hauts salaires entraînera un manque à gagner de 150 millions d'euros. Par ailleurs, même les employeurs n'étaient pas demandeurs, ce qui la pousse à s'interroger encore davantage sur cette mesure.

Mme Isabelle Hansez (Les Engagés) estime que le Plan global de prévention et de réinsertion des malades de longue durée est un dossier qui requiert l'urgence. Les chiffres sont alarmants et la question se pose de savoir comment l'on peut éviter leur augmentation.

Cela réconforte la députée que le ministre parle de concertation, de coopération avec les médecins. Les premières initiatives sont salutaires, mais il reste du pain sur la planche.

S'il est crucial de prévoir des parcours pour l'incapacité de travail, l'oratrice estime qu'il l'est tout autant de bien les communiquer. En effet, les travailleurs sont très souvent perdus par rapport aux possibilités qui s'offrent à eux.

Enfin, Mme Hansez encourage le ministre à travailler sur la thématique des aidants proches.

Mme Nahima Lanjri (cd&v) réplique comme suit:

Le paiement tardif des indemnités de maladie, qui oblige parfois les bénéficiaires à faire appel aux CPAS, reste une préoccupation majeure pour l'intervenante. Bien qu'il soit positif que le ministre ait déjà se soit déjà concerté avec les parties prenantes à ce sujet, le problème continue de s'aggraver. À ce propos, l'intervenante fait référence à l'appel lancé par la VVSG le 16 janvier 2025 aux négociateurs de l'Arizona en vue d'y remédier. En effet, 20 % des dossiers de demande du revenu d'intégration concernent des personnes en attente d'une indemnité de maladie ou d'une allocation

Er zou een probleem zijn met het uitwisselen van gegevens tussen de steden en gemeenten en het RIZIV. Het lid betreurt deze patstelling en hoopt op een oplossing. De huidige situatie betekent een bijkomende belasting voor de OCMW. Zo telt het OCMW van de Stad Antwerpen 13 maatschappelijke medewerkers uitsluitend actief met het behandelen van de voorschotten. Het kost de OCMW veel geld en de uitkeringsgerechtigden blijven in de kou staan. Dit moet veranderen, aldus de spreekster. Er moet voor de zieken meer ingezet worden op voorschotten vanuit de ziekenfondsen. De spreekster rekent op de minister.

Voor wat het familiekrediet betreft, is het lid verheugd dat de minister bereid is om een aantal van haar aandachtspunten mee te nemen, zoals bijvoorbeeld het feit dat opname van de rechten moet worden uitgebreid naar alle personen die voor het kind zorgen, zoals de grootouders, de pleegouders en de plusouders. Er is voor dit krediet reeds een budget van 25 miljoen euro voorzien. De spreekster hoopt dat dit ook zal kunnen leiden tot hogere uitkeringen. Het lid stelt immers vast dat sommige ouders geen ouderschapsverlof kunnen opnemen omdat de uitkeringen te laag zijn om rond te komen. Voorts rekent mevrouw Lanjri erop dat de minister mee zal werken aan de versoepeling van de toelatingsvoorwaarden, de flexibele opname en de extra maatregelen voor de éénoudergezinnen en voor de kinderen die langdurig worden gehospitaliseerd. Voorts is het belangrijk voor mevrouw Lanjri dat de maatregelen genderneutraal en flexibel zijn zodat ook meer mannen dit zorgverlof zouden opnemen, zonder evenwel een 50-50-verdeling te willen nastreven. Het zijn nog altijd de vrouwen die kinderen baren en borstvoeding geven. De minister verwees naar het overleg dat hierover met de sociale partners gevoerd zal worden. Dat is een goede zaak, maar mag niet tot inertie leiden. De regering wordt aangemoedigd het heft in eigen hand te nemen en voorstellen aan de sociale partners voor te leggen. Het lid drukt de wens uit dat de nieuwe vorm van familiekrediet tegen volgend jaar zou kunnen worden ingevoerd.

De heer Frank Vandenbroucke, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, belast met Armoedebestrijding, verklaart in principe akkoord te zijn met deze door het lid voorgestelde werkwijze.

Mevrouw Lanjri (cd&v) onderlijnt dat de sociale partners zeker actief bij dit dossier moeten worden betrokken, maar het dossier mag geen niet op de lange baan worden geschoven.

de chômage. Cela résulterait d'un problème d'échange de données entre les villes, les communes et l'INAMI. La membre regrette cette situation et espère pouvoir y remédier. Les CPAS sont actuellement confrontés à une charge supplémentaire. À Anvers, par exemple, 13 travailleurs sociaux sont exclusivement affectés au traitement des avances. Cette situation entraîne des coûts importants pour les CPAS tandis que les allocataires sont laissés pour compte. Selon l'intervenante, il est impératif que les choses changent. Les mutualités devraient notamment jouer un rôle plus important dans l'octroi d'avances aux malades. L'intervenante compte sur le ministre à cet égard.

En ce qui concerne le crédit familial, la membre se réjouit de la volonté du ministre de prendre plusieurs de ses préoccupations en compte, notamment en ce qui concerne l'élargissement des droits à toutes les personnes associées à la prise en charge de l'enfant, par exemple aux grands-parents, aux parents d'accueil et aux beaux-parents. Un budget de 25 millions d'euros a déjà été prévu pour ce crédit, et l'intervenante espère que cela favorisera également une hausse des allocations. La députée constate en effet que certains parents ne peuvent pas prendre de congé parental parce que leurs allocations sont insuffisantes pour subvenir à leurs besoins. De plus, Mme Lanjri espère que le ministre contribuera à assouplir les conditions d'admission, à rendre la prise de congé plus flexible et à mettre en place des mesures supplémentaires pour les familles monoparentales et les enfants hospitalisés de façon prolongée. Il est également essentiel pour Mme Lanjri que les mesures soient non genrées et flexibles pour encourager davantage d'hommes à prendre ce congé. Il ne s'agit pas d'imposer une répartition stricte entre les deux parents, sachant que ce sont encore les femmes qui donnent naissance et qui allaitent. Le ministre a évoqué les futures concertations avec les partenaires sociaux à ce sujet. Il s'agit d'une initiative positive, mais elle ne doit pas se traduire par un manque d'action. Le gouvernement est invité à prendre ses responsabilités et à soumettre des propositions aux partenaires sociaux. La membre souhaite que le nouveau crédit familial puisse être instauré dès l'année prochaine.

M. Frank Vandenbroucke, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, chargé de la lutte contre la pauvreté, se déclare en principe favorable à la méthode proposée par la membre.

Mme Lanjri (cd&v) souligne que les partenaires sociaux doivent certainement être activement associés à ce dossier, mais que ce dernier ne doit pas être reporté indéfiniment.

Tot slot dankt het lid de minister voor zijn bereidheid om te werken aan de automatische toekenning van rechten. Het commissielid hoopt echt op concrete resultaten in dit dossier, alsook over de vooruitgang in de volgende dossiers: het aanzetten van werkgevers om meer in te zetten op preventie, de evaluatie van de verhoging van het aantal toegelaten uren studentenarbeid, de onbedoelde negatieve effecten van de pensioenmalus voor zieke werknemers aan het einde van hun carrière, alsook voor de budgetten van de ziekteverzekering en de overheid.

Mevrouw Sarah Schlitz (Ecolo-Groen) wijst op de noodzaak om rekening te houden met de impact van de klimaatverandering op de sociale zekerheid.

Het is jammer dat de minister de dingen maar vanuit één perspectief bekijkt: mensen die zouden kunnen werken en mensen die niet werken.

De minister kiest ervoor de mensen onder druk te zetten. De spreekster vraagt zich af hoe de minister de artsen denkt te kunnen controleren.

De controles die hij ambieert, zijn onwerkbaar. De minister zal voor sommige mensen overigens nooit positieve re-integratieresultaten boeken als hij alleen de stok en niet de wortel hanteert.

Bovendien heeft hij allerminst oog voor de werkomstandigheden. Ook deze regering zal een beleid voeren waarbij jobs mensen tot het uiterste drijven. Dag na dag nemen jongeren ontslag omdat ze de zin van hun werk niet meer zien.

Uit een peiling van de *Ligue des familles* blijkt dat voor gezinnen de eerste prioriteit een betere balans tussen werk en privéleven is. Hoe is die balans echter mogelijk als de arbeidsmarkt dermate wordt geflexibiliseerd?

De minister houdt er een uitermate problematisch maatschappijbeeld op na, dat op korte, middellange en lange termijn nefaste gevolgen zal hebben.

Heel wat kiezers hebben bij het uitbrengen van hun stem gehoopt op meer financiële ademruimte. Dat is begrijpelijk. De nieuwe regering doet echter net het tegenovergestelde: terwijl het leven maar dunder blijft worden, verarmt de regering hen die een sociale uitkering krijgen.

De heer Van Quickenborne (Open Vld) merkt op dat de minister pleit voor continuïteit en voor het versterken van bepaalde zaken door middel van nieuwe accenten. Er is echter geen sprake van een grote trendbreuk. De

Enfin, la membre remercie le ministre d'avoir accepté de travailler sur la question de l'octroi automatique de droits. Elle espère vivement que ce dossier aboutira à des résultats concrets et que des progrès seront accomplis dans les dossiers visant à: inciter les employeurs à investir davantage dans la prévention, évaluer l'augmentation du nombre d'heures autorisées pour le travail étudiant, analyser les effets négatifs non intentionnels du malus de pension pour les travailleurs malades en fin de carrière, et enfin examiner les budgets de l'assurance maladie et de l'État.

Mme Sarah Schlitz (Ecolo-Groen) rappelle la nécessité d'intégrer l'impact du changement climatique sur la sécurité sociale.

Ce qui est interpellant, c'est que le ministre ne voit les choses que sous un seul prisme: des personnes qui pourraient travailler et ne travaillent pas.

La méthode choisie par le ministre consiste à acculer les gens. L'oratrice s'interroge: comment le ministre compte-t-il procéder au contrôle des médecins?

Le contrôle est inapplicable. Par ailleurs, le ministre ne sera pas en mesure de mettre en place un projet positif de remise au travail de certaines personnes si l'on reste dans la logique du "bâton".

En outre, le ministre ne se préoccupe nullement des conditions de travail. Ce gouvernement va continuer à créer de l'emploi qui pousse les gens à bout. Chaque jour, des jeunes démissionnent de leur emploi en raison d'une perte de sens.

La première préoccupation des familles, selon le baromètre de la Ligue des familles, est d'avoir une meilleure conciliation vie privée-vie professionnelle. Or, comment avoir une conciliation vie privée-vie professionnelle lorsqu'on flexibilise à ce point le marché du travail?

La vision de société du ministre est extrêmement problématique et a des effets néfastes, à court, moyen et long terme.

De nombreux citoyens ont voté pour mieux gagner leur vie. C'est compréhensible. Mais le gouvernement fait l'inverse: alors que la vie continue à augmenter, le gouvernement va appauvrir les personnes bénéficiant d'allocations sociales.

M. Van Quickenborne (Open Vld) fait observer que le ministre prône la continuité et le renforcement de certaines politiques en mettant l'accent sur de nouveaux aspects. Il note toutefois l'absence de rupture majeure

regelgeving rond flexi-jobs, o.a. voor gepensioneerden, studentenarbeid, arbeidsongeschiktheid, die destijds hervormd worden mede dankzij de Open Vld, worden allemaal uitgebreid door de Arizona-regering.

De spreker stelt wel een eerste kleine trendbreuk vast en deze betreft de werkgevers. Dankzij de inspanningen van de minister, zullen alle grote werkgevers voortaan verplicht zijn om niet één, maar drie maanden gewaarborgd loon te betalen bij arbeidsongeschiktheid. De minister heeft verklaard dat het niet de verantwoordelijkheid van een werkgever is wanneer iemand kanker heeft op de werkvloer en dat er andere oorzaken van arbeidsongeschiktheid kunnen zijn, waarbij werkgevers een rol kunnen spelen door contact te onderhouden met arbeidsongeschikte werknemers. Dit was niet het kernpunt van het betoog van de heer Van Quickenborne. Het belangrijkste punt is dat grote werkgevers nooit kunnen ontsnappen aan de boete of sanctie. Werknemers, ziekenfondsen en artsen kunnen deze sanctie vermijden door zich correct te gedragen en inspanningen te leveren. Werkgevers daarentegen zullen altijd de sanctie moeten dragen, ongeacht of zij contact onderhouden met werknemers of inspanningen leveren. Dit is zware sanctie voor werkgevers.

Verder herinnert de spreker aan een gelijkaardig plan uit 2014, waarbij de Zweedse regering in haar regeerakkoord voorstelde om het gewaarborgd loon te verhogen en te verlengen. Dit plan werd echter snel ingetrokken na veel protest, mede door de N-VA, die het oorspronkelijk had voorgesteld. De spreker uit de hoop dat een soortgelijke terugtrekking van de maatregelen nu ook zal plaatsvinden.

Voorts verwijst de heer Van Quickenborne naar een uitspraak van de minister over de lastenverlaging, waarbij de minister aangaf dat een groot deel van het miljard euro uit horizon 2029 besteed zal worden aan het verlagen van de patronale bijdrage. De minister gaf tevens aan dat de verhoging van de minimumlonen en maaltijdcheques, die deel uitmaken van het budget voorzien voor de maatregelen horizon 2029, samen maximaal 50 miljoen euro zullen bedragen. In de budgettaire tabel wordt aangegeven dat deze lijn inclusief compensatie, verhoging en maaltijdcheques is, zoals ook tussen haakjes genoteerd staat in de tabel.

De heer Van Quickenborne merkt echter een contradictie op in de verklaring van de minister: met slechts 50 miljoen euro kan men de verhoging van maaltijdcheques van vier euro per werknemer niet volledig compenseren. Bij een verhoging van vier euro per maaltijdcheque,

avec le passé. Le gouvernement Arizona entend étendre la réglementation encadrant les flexi-jobs – notamment celle applicable aux pensionnés –, le travail des étudiants et l'incapacité de travail, des mesures qui ont toutes été réformées à l'époque notamment grâce au travail de l'Open Vld.

L'intervenant pointe toutefois une première rupture mineure avec le passé en ce qui concerne les employeurs. Grâce aux efforts déployés par le ministre, tous les grands employeurs seront dorénavant tenus de verser non pas un, mais trois mois de salaire garanti en cas d'incapacité de travail. Le ministre a déclaré qu'un employeur n'est certes pas responsable du fait qu'un travailleur soit atteint d'un cancer, mais qu'il existe d'autres causes d'incapacité de travail pour lesquelles l'employeur pourrait jouer un rôle en restant en contact avec son travailleur en incapacité de travail. Ce n'est pas sur ce point que M. Van Quickenborne souhaitait mettre l'accent, mais sur le fait que les grands employeurs ne pourront jamais échapper à des amendes ou à des sanctions. Les travailleurs, les mutualités et les médecins pourront quant à eux éviter ces sanctions en faisant preuve d'une attitude correcte et en fournissant des efforts. Les employeurs, en revanche, n'y échapperont jamais, même s'ils maintiennent le contact avec leurs travailleurs et fournissent des efforts. Or, la sanction sera lourde pour les employeurs.

L'intervenant se souvient d'un plan similaire de 2014, au travers duquel la coalition suédoise proposait, dans son accord de gouvernement, de relever et de prolonger le salaire garanti. Ce plan est toutefois tombé à l'eau rapidement après de vives protestations, notamment de la N-VA, qui l'avait pourtant proposé initialement. Le membre espère que le même sort sera réservé aux mesures envisagées.

M. Van Quickenborne revient ensuite sur des propos tenus par le ministre au sujet de la réduction des charges. Celui-ci a ainsi déclaré qu'une grande partie du milliard d'euros dégagé à l'horizon 2029 serait consacrée à la réduction de la cotisation patronale. Le ministre a également indiqué que l'augmentation des salaires minimums et des chèques-repas, qui figure dans le budget des mesures envisagées à l'horizon 2029, coûterait au total 50 millions d'euros. Le tableau budgétaire indique que cette ligne comprend les compensations, les augmentations et les chèques-repas, comme indiqué également entre parenthèses dans le tableau.

M. Van Quickenborne relève cependant une contradiction dans la déclaration faite par le ministre: un budget de 50 millions d'euros ne permettra en effet pas de compenser entièrement l'augmentation des chèques-repas à hauteur de quatre euros par salarié. Si l'on se base

en met twintig maaltijdcheques per maand, komt men op een jaarlijkse kost van 960 euro per werknemer. Gezien het feit dat ongeveer 70 % van de werknemers maaltijdcheques ontvangt, zal een zeer grote groep werknemers gecompenseerd moeten worden. Daarom stelt het commissielid vast dat er een probleem is in de budgettaire tabel, omdat de geraamde kosten niet overeenkomen met de werkelijke uitgaven die voortvloeien uit de voorgestelde verhogingen van de maaltijdcheques.

De heer Van Quickenborne merkt tevens op dat de minister niet geantwoord heeft op de vraag over de te bereiken 80 % tewerkstellingsgraad. Het commissielid vermoedt dat de minister weet dat het doel van 80 % tewerkstelling in 2029 niet haalbaar is. Hoewel Vlaanderen mogelijk in de buurt komt van 78 %, is de spreker van mening dat het doel onrealistisch is wanneer Wallonië en Brussel worden meegerekend.

Daarnaast verwijst de spreker naar de vraag over de haalbaarheid van de terugverdieneffecten van acht miljard euro, los van de statische effecten van de hervormingen, die herhaaldelijk door de N-VA is gesteld, maar waarop de minister geen antwoord heeft gegeven.

De heer Van Quickenborne heeft zeven aanbevelingen ingediend en vraagt de minister allereerst de maatregelen die door de vorige twee regeringen zijn genomen, met specifieke verwijzingen naar de voorgangers Maggie De Block en Frank Vandenbroucke, voor te zetten.

De responsabilisering van zowel de ziekenfondsen als de werkgevers zal, ten tweede, op een evenwichtige wijze geïmplementeerd worden. Indien deze evenwichtigheid niet gerealiseerd wordt, wordt het systeem van uitzonderingen voor werkgevers behouden.

Aangezien 70 % van de langdurig zieken met mentale gezondheidsproblemen vrouwen zijn, manen de heer Van Quickenborne en mevrouw Irina De Knop de minister aan een gerichte aanpak te ontwikkelen voor deze groep.

Het commissielid vraagt dat de minister het belang van de arbeidsgeneesheer in het proces van arbeidsongeschiktheid benadrukt en voorziet in een adequate rol voor hen in dit traject.

Er moet duidelijkheid komen over de jaarlijkse targets en de concrete acties die ondernomen zullen worden om de activering en wedertewerkstelling te bevorderen, met als doel de 80 % tewerkstellingsgraad in 2029 te bekomen.

sur une augmentation de quatre euros par chèque-repas et sur vingt chèques-repas par mois, on obtient un coût annuel de 960 euros par salarié. Étant donné que 70 % environ des salariés bénéficient de chèques-repas, il faudra prévoir une compensation pour un très grand nombre d'entre eux. Le membre en déduit donc qu'il y a un problème dans le tableau budgétaire, dès lors que les coûts estimés ne correspondent pas aux dépenses réelles qui découleront des augmentations envisagées des chèques-repas.

M. Van Quickenborne fait également observer que le ministre n'a pas répondu à la question relative à l'objectif d'atteindre un taux d'emploi de 80 %. Le membre présume que le ministre sait pertinemment que cet objectif ne sera pas réalisable à l'horizon 2029. Même si la Flandre pourrait avoisiner les 78 %, l'intervenant estime que cet objectif est irréaliste si l'on inclut la Wallonie et Bruxelles.

Le membre évoque ensuite la question de la faisabilité des effets de retour estimés à huit milliards d'euros – hors effets statiques des réformes –, qui a été posée à plusieurs reprises par la N-VA, mais à laquelle le ministre n'a pas répondu.

M. Van Quickenborne a présenté sept recommandations. Il appelle tout d'abord le ministre à poursuivre sur la voie des deux gouvernements précédents, en particulier sur celle tracée par les ministres qui l'ont précédé, à savoir Maggie de Block et lui-même.

Ensuite, les mutualités et les employeurs devront être responsabilisés de manière égale. Dans le cas contraire, le système d'exceptions devra être maintenu pour les employeurs.

Étant donné que 70 % des malades de longue durée souffrant de problèmes de santé mentale sont des femmes, M. Van Quickenborne et Mme Irina de Knop exhortent le ministre à adopter une approche ciblée à leur égard.

Le membre souhaite par ailleurs que le ministre insiste sur la fonction du médecin du travail dans le processus d'incapacité de travail et qu'il lui attribue un rôle adéquat dans ce processus.

M. Van Quickenborne appelle également à faire la clarté sur les objectifs annuels et sur les actions concrètes qui seront menées pour favoriser l'activation des personnes capables de travailler et leur retour au travail, l'objectif étant d'atteindre un taux d'emploi de 80 % en 2029.

Het grootste deel van het voorziene miljard euro voor de horizon 2029 zal gericht zijn op effectieve lastenverlagingen, teneinde de competitiviteit van de bedrijven te bevorderen.

Tot slot, maant de heer Van Quickenborne de minister aan om het succes van de flexi-jobs te behouden door deze uit te breiden naar alle sectoren; wat de flexibiliteit in de arbeidsmarkt verder zal bevorderen.

De heer Axel Ronse (N-VA) uit zijn ongenoegen over de uitspraak van de heer Van Quickenborne (Open Vld) en stelt dat deze laatste foute informatie verspreidt door te stellen dat werkgevers twee tot drie maanden extra gewaarborgd loon moeten betalen. De spreker corrigeert dit door te benadrukken dat het slechts om twee maanden na de periode van gewaarborgd loon gaat, waarbij werkgevers 30 % van de RIZIV-uitkering moeten betalen en kmo's hiervan uitgesloten zijn. Dankzij het pakket aan maatregelen van de Arizonaregering zullen er meer arbeidsongeschikten opnieuw actief kunnen zijn op de arbeidsmarkt.

De heer Frank Vandenbroucke, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, belast met Armoedebestrijding, erkent dat de kosten voor de maaltijdcheques structureel hoger liggen dan oorspronkelijk berekend. Als de verhoging per maaltijdcheque twee euro is, zal dit inderdaad leiden tot een structurele kost van ongeveer 70 tot 80 miljoen euro. Als de verhoging vier euro is, kan de kost op termijn zelfs boven de 100 miljoen euro uitkomen. In verhouding tot het totaalbedrag van één miljard euro blijft dit slechts een beperkt budget, het merendeel ervan zal worden besteed aan het verlagen van de patronale lasten.

De heer Vincent Van Quickenborne (Open Vld) dankt de minister voor de correctie.

Vervolgens richt de spreker zich tot de heer Axel Ronse (N-VA) en betreurt dat het commissielid de vragen over de onhaalbaarheid van de 80 % tewerkstellingsgraad en de zogenaamde "terugverdiende effecten" van acht miljard euro niet heeft beantwoord. De heer Van Quickenborne stelt dat dit bedrag slechts een valse verwachting is die in de begroting wordt opgenomen, omdat de minister en zijn team weten dat ze deze doelstellingen niet kunnen realiseren.

De heer Axel Ronse (N-VA) stelt er al veel vooruitgang is geboekt om de 80 % tewerkstellingsgraad in Vlaanderen te realiseren. In Oost- en West-Vlaanderen is deze zelfs al behaald. De maatregelen om de werkloosheidsuitkering in de tijd te beperken, zullen een

Le milliard d'euros qui devrait être dégagé à l'horizon 2029 devra servir en grande partie à financer la réduction effective des charges pour favoriser la compétitivité des entreprises.

Enfin, M. Van Quickenborne exhorte le ministre à continuer à tirer profit du succès rencontré par les flexi-jobs en les étendant à tous les secteurs, ce qui contribuera encore davantage à la flexibilité du marché du travail.

M. Axel Ronse (N-VA) tient à exprimer son mécontentement à la suite des propos tenus par M. Van Quickenborne (Open Vld) et indique que ce dernier répand de fausses informations en affirmant que les employeurs devront verser deux à trois mois de salaire garanti supplémentaire. L'intervenant rectifie ces propos en soulignant que les employeurs devront payer uniquement 30 % de l'indemnité de l'INAMI pendant les deux mois suivant la période de salaire garanti et que cette mesure ne concernera pas les PME. Grâce au train de mesures envisagées par le gouvernement Arizona, davantage de personnes en incapacité de travail pourront réintégrer le marché du travail.

M. Frank Vandenbroucke, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, chargé de la lutte contre la pauvreté, reconnaît que le coût des chèques-repas est structurellement plus élevé que le montant initialement calculé. Si l'on table sur une augmentation de deux euros par chèque-repas, on obtient effectivement un coût structurel d'environ 70 à 80 millions d'euros. Si l'augmentation est portée à quatre euros, le coût pourrait même dépasser les 100 millions d'euros à terme. Il s'agit toutefois d'un budget limité par rapport à l'enveloppe totale d'un milliard d'euros, dont la majeure partie servira à financer la réduction des charges patronales.

M. Vincent Van Quickenborne (Open Vld) remercie le ministre pour cette rectification.

L'intervenant s'adresse ensuite à M. Axel Ronse (N-VA) et regrette que ce dernier n'ait pas réagi aux questions relatives à l'impossibilité d'atteindre un taux d'emploi de 80 % et aux effets de retour estimés à huit milliards d'euros. M. Van Quickenborne indique que ce montant inscrit dans le budget n'est qu'une attente illusoire, puisque le ministre et son équipe savent pertinemment qu'ils ne pourront pas réaliser ces objectifs.

M. Axel Ronse (N-VA) rétorque en affirmant que la Flandre a déjà bien progressé en vue d'atteindre ce taux d'emploi de 80 %. Cet objectif est même déjà atteint en Flandre orientale et occidentale. Les mesures visant à limiter les allocations de chômage dans le temps auront

aanzienlijke impact hebben in Wallonië, wat zal leiden tot meer tewerkstelling in die regio. De situatie is moeilijk, maar de Arizonaregering doet wat noodzakelijk is.

III. — VOORSTELLEN VAN AANBEVELING EN STEMMINGEN

Mevrouw Ellen Samyn en de heer Kurt Moons (VB) dienen de voorstellen van aanbeveling nrs. 1 tot 12 in, luidende:

“De commissie van Sociale Zaken, Werk en Pensioenen, na de minister gehoord te hebben,

— beveelt de minister aan de overheveling van de sociale zekerheid naar de gemeenschappen te realiseren om tot een betere en doelgerichtere aanpak te komen en zich te richten op de eigen persoonsgebonden noden;

— beveelt de minister aan een aparte sociale zekerheid op te richten voor immigranten. Enkel wie acht jaar legaal in dit land verblijft, minstens drie jaar gewerkt en bijgedragen heeft, en de taal voldoende machtig is, krijgt toegang tot onze sociale zekerheid;

— beveelt de regering aan werk te maken van een duidelijk budgettair kader dat staat welke keuzes op financieel vlak worden gemaakt, en dat realistisch en transparant is;

— beveelt de regering aan een belastingverlaging op arbeid door te voeren door de verhoging van de belastingvrije som tot het niveau van het leefloon, de verlaging van de belastingschijf van 40 % naar 30 %, in een tweede fase, de verlaging van de belastingschijf van 45 % naar 40 %, en in een derde fase, de verhoging van de ondergrens van de hoogste belastingschijf naar euro 61.000 per jaar;

— beveelt de regering aan om werk te maken van een eengemaakt pensioenstelsel, gebaseerd op 66.000 gewerkte uren (te spreiden over de loopbaan), niet op leeftijd, met een degelijk minimumpensioen, een redelijk maximumpensioen en een veralgemeend aanvullend pensioen;

— beveelt de regering aan om werk te maken van een verhoging van de minimumlonen met 5 % in Vlaanderen;

des répercussions considérables en Wallonie et boosteront l'emploi dans la région. La situation n'est guère facile, mais le gouvernement Arizonne met tout en œuvre pour la redresser.

III. — PROPOSITIONS DE RECOMMANDATION ET VOTES

Mme Ellen Samyn et M. Kurt Moons (VB) présentent les propositions de recommandation n^{os} 1 à 12 rédigées comme suit:

“La commission des Affaires sociales, de l'Emploi et des Pensions, ayant entendu le ministre,

— recommande au ministre de transférer la sécurité sociale aux Communautés afin de parvenir à une approche plus efficace et plus ciblée et de pouvoir se concentrer sur les besoins propres aux citoyens de chaque Communauté;

— recommande au ministre d'instaurer une sécurité sociale distincte pour les immigrés. Seules les personnes ayant résidé légalement en Belgique pendant huit ans, y ayant travaillé et cotisé pendant au moins trois ans et ayant une maîtrise suffisante de la langue auront accès à notre système de sécurité sociale;

— recommande au gouvernement de s'atteler à l'élaboration d'un cadre budgétaire clair qui justifie les choix financiers opérés et qui soit réaliste et transparent;

— recommande au gouvernement de réduire la fiscalité du travail en augmentant la quotité exemptée d'impôt à hauteur du revenu d'intégration, en abaissant dans un premier temps la tranche d'imposition de 40 % à 30 %, puis dans un deuxième temps la tranche d'imposition de 45 % à 40 %, et en relevant dans un troisième temps le seuil de la tranche d'imposition la plus élevée à 61.000 euros par an;

— recommande au gouvernement d'œuvrer à l'instauration d'un régime de pension unique qui serait basé sur 66.000 heures prestées (réparties sur la carrière), et non sur l'âge, en l'assortissant d'une pension minimum décente, d'une pension maximum raisonnable et d'une pension complémentaire généralisée;

— recommande au gouvernement de s'employer à relever les salaires minimums de 5 % en Flandre;

— beveelt de minister aan om een volwaardig statuut voor de onthaalouders uit te werken om de leegloop in de sector tegen te gaan;

— beveelt de minister aan om werk te maken van een betere controle van de inning van de RSZ en dit met een evenwichtige spreiding binnen de regio's voor ogen;

— beveelt de minister aan om de sociale uitkeringen die uitbetaald worden in niet-EU-landen, om deze afhankelijk te maken van de gemiddelde levenskost in het verblijfsland van de ontvanger;

— beveelt de minister aan om de sociale zekerheidsbijdragen van de premies voor ploegenarbeid volledig vrij te stellen;

— beveelt de minister aan in overleg met zowel de private sector als de sociale partners zo spoedig mogelijk de onderhandelingen herop te starten om een lijst van zwaar werk op te stellen;

— beveelt de minister aan om het arbeidsmarktbeleid structureel verder uit te diepen op gemeenschaps- en gewestniveau en in zijn geheel naar deze niveaus over te hevelen.”.

De voorstellen van aanbeveling nrs. 1 en 2 zijn bij naamstemming verworpen met 13 stemmen tegen 2.

Het resultaat van de naamstemming is als volgt:

Hebben voorgestemd:

VB: Kurt Moons, Ellen Samyn.

Hebben tegengestemd:

N-VA: Frieda Gijbels, Wouter Raskin, Axel Ronse;

MR: Denis Ducarme, Benoit Piedboeuf;

PS: Marie Meunier;

PVDA-PTB: Nadia Moscufo;

Les Engagés: Isabelle Hansez, Simon Dethier;

Vooruit: Fatima Lamarti;

cd&v: Nahima Lanjri;

Ecolo-Groen: Sarah Schlitz;

Open Vld: Vincent Van Quickenborne.

— recommande au ministre d'élaborer un statut à part entière pour les accueillants d'enfants afin de stopper l'hémorragie dans ce secteur;

— recommande au ministre de s'attacher à améliorer le contrôle de la perception des cotisations ONSS en vue d'une répartition équilibrée entre les régions;

— recommande au ministre d'aligner les prestations sociales versées dans les pays hors Union européenne sur le coût moyen de la vie dans le pays de résidence du bénéficiaire;

— recommande au ministre d'exonérer totalement de cotisations de sécurité sociale les primes accordées pour le travail en équipe;

— recommande au ministre, en concertation avec le secteur privé et les partenaires sociaux, de relancer au plus vite les négociations en vue d'établir une liste des métiers pénibles;

— recommande au ministre de développer davantage la politique du marché du travail sur le plan structurel aux niveaux communautaire et régional et de la transférer dans son intégralité à ces niveaux.”.

Les propositions de recommandation n^{os} 1 et 2 sont rejetées, par vote nominatif, par 13 voix contre 2.

Le résultat du vote nominatif est le suivant:

Ont voté pour:

VB: Kurt Moons, Ellen Samyn.

Ont voté contre:

N-VA: Frieda Gijbels, Wouter Raskin, Axel Ronse;

MR: Denis Ducarme, Benoit Piedboeuf;

PS: Marie Meunier;

PVDA-PTB: Nadia Moscufo;

Les Engagés: Isabelle Hansez, Simon Dethier;

Vooruit: Fatima Lamarti;

cd&v: Nahima Lanjri;

Ecolo-Groen: Sarah Schlitz;

Open Vld: Vincent Van Quickenborne.

Hebben zich onthouden:

nihil.

De voorstellen van aanbeveling nrs. 3 en 4 zijn bij naamstemming verworpen met 12 tegen 2 stemmen en 1 onthouding.

Het resultaat van de naamstemming is als volgt:

Hebben voorgestemd:

VB: Kurt Moons, Ellen Samyn.

Hebben tegengestemd:

N-VA: Frieda Gijbels, Wouter Raskin, Axel Ronse;

MR: Denis Ducarme, Benoit Piedboeuf;

PS: Marie Meunier;

PVDA-PTB: Nadia Moscufo;

Les Engagés: Isabelle Hansez, Simon Dethier;

Vooruit: Fatima Lamarti;

cd&v: Nahima Lanjri;

Ecolo-Groen: Sarah Schlitz.

Heeft zich onthouden:

Open Vld: Vincent Van Quickenborne.

De voorstellen van aanbeveling nrs. 5 en 6 zijn bij naamstemming verworpen met 13 stemmen tegen 2.

Het resultaat van de naamstemming is als volgt:

Hebben voorgestemd:

VB: Kurt Moons, Ellen Samyn.

Hebben tegengestemd:

N-VA: Frieda Gijbels, Wouter Raskin, Axel Ronse;

MR: Denis Ducarme, Benoit Piedboeuf;

PS: Marie Meunier;

PVDA-PTB: Nadia Moscufo;

Les Engagés: Isabelle Hansez, Simon Dethier;

Se sont abstenus:

nihil.

Les propositions de recommandation n^{os} 3 et 4 sont rejetées, par vote nominatif, par 12 voix contre 2 et une abstention.

Le résultat du vote nominatif est le suivant:

Ont voté pour:

VB: Kurt Moons, Ellen Samyn.

Ont voté contre:

N-VA: Frieda Gijbels, Wouter Raskin, Axel Ronse;

MR: Denis Ducarme, Benoit Piedboeuf;

PS: Marie Meunier;

PVDA-PTB: Nadia Moscufo;

Les Engagés: Isabelle Hansez, Simon Dethier;

Vooruit: Fatima Lamarti;

cd&v: Nahima Lanjri;

Ecolo-Groen: Sarah Schlitz.

S'est abstenu:

Open Vld: Vincent Van Quickenborne.

Les propositions de recommandation n^{os} 5 et 6 sont rejetées, par vote nominatif, par 13 voix contre 2.

Le résultat du vote nominatif est le suivant:

Ont voté pour:

VB: Kurt Moons, Ellen Samyn.

Ont voté contre:

N-VA: Frieda Gijbels, Wouter Raskin, Axel Ronse;

MR: Denis Ducarme, Benoit Piedboeuf;

PS: Marie Meunier;

PVDA-PTB: Nadia Moscufo;

Les Engagés: Isabelle Hansez, Simon Dethier;

Vooruit: Fatima Lamarti;

cd&v: Nahima Lanjri;

Ecolo-Groen: Sarah Schlitz;

Open Vld: Vincent Van Quickenborne.

Hebben zich onthouden:

nihil.

Het voorstel van aanbeveling nr. 7 is bij naamstemming verworpen met 12 stemmen tegen 2 en 1 onthouding.

Het resultaat van de naamstemming is als volgt:

Hebben voorgestemd:

VB: Kurt Moons, Ellen Samyn.

Hebben tegengestemd:

N-VA: Frieda Gijbels, Wouter Raskin, Axel Ronse;

MR: Denis Ducarme, Benoit Piedboeuf;

PS: Marie Meunier;

PVDA-PTB: Nadia Moscufo;

Les Engagés: Isabelle Hansez, Simon Dethier;

Vooruit: Fatima Lamarti;

cd&v: Nahima Lanjri;

Ecolo-Groen: Sarah Schlitz.

Heeft zich onthouden:

Open Vld: Vincent Van Quickenborne.

De voorstellen van aanbeveling nrs. 8 en 9 zijn bij naamstemming verworpen met 13 stemmen tegen 2.

Het resultaat van de naamstemming is als volgt:

Hebben voorgestemd:

VB: Kurt Moons, Ellen Samyn.

Hebben tegengestemd:

N-VA: Frieda Gijbels, Wouter Raskin, Axel Ronse;

Vooruit: Fatima Lamarti;

cd&v: Nahima Lanjri;

Ecolo-Groen: Sarah Schlitz;

Open Vld: Vincent Van Quickenborne.

Se sont abstenus:

nihil.

La proposition de recommandation n° 7 est rejetée, par vote nominatif, par 12 voix contre 2 et une abstention.

Le résultat du vote nominatif est le suivant:

Ont voté pour:

VB: Kurt Moons, Ellen Samyn.

Ont voté contre:

N-VA: Frieda Gijbels, Wouter Raskin, Axel Ronse;

MR: Denis Ducarme, Benoit Piedboeuf;

PS: Marie Meunier;

PVDA-PTB: Nadia Moscufo;

Les Engagés: Isabelle Hansez, Simon Dethier;

Vooruit: Fatima Lamarti;

cd&v: Nahima Lanjri;

Ecolo-Groen: Sarah Schlitz.

S'est abstenu:

Open Vld: Vincent Van Quickenborne.

Les propositions de recommandation n^{os} 8 et 9 sont rejetées, par vote nominatif, par 13 voix contre 2.

Le résultat du vote nominatif est le suivant:

Ont voté pour:

VB: Kurt Moons, Ellen Samyn.

Ont voté contre:

N-VA: Frieda Gijbels, Wouter Raskin, Axel Ronse;

MR: Denis Ducarme, Benoît Piedboeuf;

PS: Marie Meunier;

PVDA-PTB: Nadia Moscufo;

Les Engagés: Isabelle Hansez, Simon Dethier;

Vooruit: Fatima Lamarti;

cd&v: Nahima Lanjri;

Ecolo-Groen: Sarah Schlitz;

Open Vld: Vincent Van Quickenborne.

Hebben zich onthouden:

nihil.

Het voorstel van aanbeveling nr. 10 is bij naamstemming verworpen met 12 stemmen tegen 2 en 1 onthouding.

Het resultaat van de naamstemming is als volgt:

Hebben voorgestemd:

VB: Kurt Moons, Ellen Samyn.

Hebben tegengestemd:

N-VA: Frieda Gijbels, Wouter Raskin, Axel Ronse;

MR: Denis Ducarme, Benoît Piedboeuf;

PS: Marie Meunier;

PVDA-PTB: Nadia Moscufo;

Les Engagés: Isabelle Hansez, Simon Dethier;

Vooruit: Fatima Lamarti;

cd&v: Nahima Lanjri;

Ecolo-Groen: Sarah Schlitz.

Heeft zich onthouden:

Open Vld: Vincent Van Quickenborne.

De voorstellen van aanbeveling nrs. 11 en 12 zijn bij naamstemming verworpen met 12 stemmen tegen 3.

MR: Denis Ducarme, Benoît Piedboeuf;

PS: Marie Meunier;

PVDA-PTB: Nadia Moscufo;

Les Engagés: Isabelle Hansez, Simon Dethier;

Vooruit: Fatima Lamarti;

cd&v: Nahima Lanjri;

Ecolo-Groen: Sarah Schlitz;

Open Vld: Vincent Van Quickenborne.

Se sont abstenus:

nihil.

La proposition de recommandation n° 10 est rejetée, par vote nominatif, par 12 voix contre 2 et une abstention.

Le résultat du vote nominatif est le suivant:

Ont voté pour:

VB: Kurt Moons, Ellen Samyn.

Ont voté contre:

N-VA: Frieda Gijbels, Wouter Raskin, Axel Ronse;

MR: Denis Ducarme, Benoît Piedboeuf;

PS: Marie Meunier;

PVDA-PTB: Nadia Moscufo;

Les Engagés: Isabelle Hansez, Simon Dethier;

Vooruit: Fatima Lamarti;

cd&v: Nahima Lanjri;

Ecolo-Groen: Sarah Schlitz.

S'est abstenu:

Open Vld: Vincent Van Quickenborne.

Les propositions de recommandation n°s 11 et 12 sont rejetées, par vote nominatif, par 12 voix contre 3.

Het resultaat van de naamstemming is als volgt:

Hebben voorgestemd:

VB: Kurt Moons, Ellen Samyn;

PVDA-PTB: Nadia Moscufo.

Hebben tegengestemd:

N-VA: Frieda Gijbels, Wouter Raskin, Axel Ronse;

MR: Denis Ducarme, Benoit Piedboeuf;

PS: Marie Meunier;

Les Engagés: Isabelle Hansez, Simon Dethier;

Vooruit: Fatima Lamarti;

cd&v: Nahima Lanjri;

Ecolo-Groen: Sarah Schlitz;

Open Vld: Vincent Van Quickenborne.

Hebben zich onthouden:

nihil.

Mevrouw Marie Meunier (PS) dient de voorstellen van aanbevelingen nrs. 13 tot 16 in, luidende:

“De Kamer van volksvertegenwoordigers,

gehoord de beleidsverklaring van de minister bevoegd voor Sociale Zaken tijdens de vergadering van de commissie voor Sociale Zaken van 19 maart 2025,

beveelt aan:

13. de Kamer van volksvertegenwoordigers onverwijld het onderbouwde budgettaire kader en het tijdpad voor de uitvoering van het regeerakkoord te bezorgen voor de hele legislatuur;

14. fors te investeren in preventie op het stuk van gezondheid en welzijn op het werk;

15. de automatische indexering van alle sociale uitkeringen in stand te houden;

16. de wetgeving inzake de erkenning van beroepsziekten te verbeteren, met name voor de werknemers in de schoonmaaksector en de thuishulp.”.

Le résultat du vote nominatif est le suivant:

Ont voté pour:

VB: Kurt Moons, Ellen Samyn;

PVDA-PTB: Nadia Moscufo.

Ont voté contre:

N-VA: Frieda Gijbels, Wouter Raskin, Axel Ronse;

MR: Denis Ducarme, Benoit Piedboeuf;

PS: Marie Meunier;

Les Engagés: Isabelle Hansez, Simon Dethier;

Vooruit: Fatima Lamarti;

cd&v: Nahima Lanjri;

Ecolo-Groen: Sarah Schlitz;

Open Vld: Vincent Van Quickenborne.

Se sont abstenus:

nihil.

Mme Marie Meunier (PS) présente les propositions de recommandation n^{os} 13 à 16, rédigées comme suit:

“La Chambre des représentants,

ayant entendu l'exposé d'orientation politique du ministre en charge des Affaires sociales au cours de la commission des Affaires sociales du 19 mars 2025.

recommande:

13. de fournir à la Chambre des représentants, sans tarder, le cadre budgétaire étayé et le calendrier d'exécution de l'accord de gouvernement pour l'ensemble de la législature;

14. d'investir massivement dans la prévention en matière de santé et de bien-être au travail;

15. de maintenir l'indexation automatique de toutes les allocations sociales;

16. d'améliorer la législation en matière de reconnaissance des maladies professionnelles, notamment pour les travailleuses du nettoyage et aides à domicile.”.

Voorstel van aanbeveling nr. 13 wordt bij naamstemming verworpen met 9 tegen 6 stemmen.

Resultaat van de naamstemming:

Hebben voorgestemd:

VB: Kurt Moons, Ellen Samyn;

PS: Marie Meunier;

PVDA-PTB: Nadia Moscufo;

Ecolo-Groen: Sarah Schlitz;

Open Vld: Vincent Van Quickenborne.

Hebben tegengestemd:

N-VA: Frieda Gijbels, Wouter Raskin, Axel Ronse;

MR: Denis Ducarme, Benoît Piedboeuf;

Les Engagés: Isabelle Hansez, Simon Dethier;

Vooruit: Fatima Lamarti;

cd&v: Nahima Lanjri.

Hebben zich onthouden:

nihil.

De voorstellen van aanbeveling nrs. 14 en 16 worden bij naamstemming verworpen met 10 stemmen tegen 3 en 2 onthoudingen.

Resultaat van de naamstemming:

Hebben voorgestemd:

PS: Marie Meunier;

PVDA-PTB: Nadia Moscufo;

Ecolo-Groen: Sarah Schlitz.

Hebben tegengestemd:

N-VA: Frieda Gijbels, Wouter Raskin, Axel Ronse;

MR: Denis Ducarme, Benoît Piedboeuf;

Les Engagés: Isabelle Hansez, Simon Dethier;

Vooruit: Fatima Lamarti;

La proposition de recommandation n° 13 est rejetée, par vote nominatif, par 9 voix contre 6.

Le résultat du vote nominatif est le suivant:

Ont voté pour:

VB: Kurt Moons, Ellen Samyn;

PS: Marie Meunier;

PVDA-PTB: Nadia Moscufo;

Ecolo-Groen: Sarah Schlitz;

Open Vld: Vincent Van Quickenborne.

Ont voté contre:

N-VA: Frieda Gijbels, Wouter Raskin, Axel Ronse;

MR: Denis Ducarme, Benoît Piedboeuf;

Les Engagés: Isabelle Hansez, Simon Dethier;

Vooruit: Fatima Lamarti;

cd&v: Nahima Lanjri.

Se sont abstenus:

nihil.

Les propositions de recommandations n^{os} 14 à 16 sont rejetées, par vote nominatif, par 10 voix contre 3 et 2 absentions.

Le résultat du vote nominatif est le suivant:

Ont voté pour:

PS: Marie Meunier;

PVDA-PTB: Nadia Moscufo;

Ecolo-Groen: Sarah Schlitz.

Ont voté contre:

N-VA: Frieda Gijbels, Wouter Raskin, Axel Ronse;

MR: Denis Ducarme, Benoît Piedboeuf;

Les Engagés: Isabelle Hansez, Simon Dethier;

Vooruit: Fatima Lamarti;

cd&v: Nahima Lanjri;

Open Vld: Vincent Van Quickenborne.

Hebben zich onthouden:

VB: Kurt Moons, Ellen Samyn.

De heer Vincent Van Quickenborne (Open Vld) dient de voorstellen van aanbeveling nrs. 17 tot 23 in, luidende:

“De commissie Sociale Zaken, Werk en Pensioenen beveelt de minister van Sociale Zaken en de regering aan:

17. te zorgen voor het versterken van beslissingen en maatregelen inzake sociale zaken die de voorbije 2 regeringen hebben genomen (de minister heeft in zijn uiteenzetting verwezen naar zijn voorgangers Maggie De Block en Frank Vandenbroucke);

18. om de responsabilisering van de actoren inzake arbeidsongeschiktheid gelijktijdig en evenwichtig uit te voeren, inzonderheid de ziekenfondsen even concreet te responsabiliseren als de werkgevers, zo niet het systeem van de *outliers* van werkgevers te behouden;

19. een specifieke aanpak te voorzien voor vrouwen in arbeidsongeschiktheid (70 % van de langdurig zieken met mentale gezondheidsproblemen zijn vrouwen);

20. voldoende aandacht te hebben voor de rol van de arbeidsgeneesheer in de aanpak van arbeidsongeschiktheid;

21. het traject naar de 80 % tewerkstellingsgraad in 2029 te verduidelijken met targets jaar na jaar en concreet te maken met acties inzake activering en wedertewerkstelling;

22. het merendeel van de voorziene 1 miljard euro horizon 2029 te besteden aan effectieve lastenverlagingen ter bevordering van de competitiviteit;

23. het succes van de flexi-jobs te bestendigen door een uitbreiding naar alle sectoren.”.

Het voorstel van aanbeveling nr. 17 is bij naamstemming verworpen met 14 stemmen tegen 1.

cd&v: Nahima Lanjri;

Open Vld: Vincent Van Quickenborne.

Se sont abstenus:

VB: Kurt Moons, Ellen Samyn.

M. Vincent Van Quickenborne (Open Vld) présente les propositions de recommandation n^{os} 17 à 23, rédigées comme suit:

“La commission des Affaires sociales, de l’Emploi et des Pensions recommande au ministre des Affaires sociales et au gouvernement:

17. de veiller à renforcer les décisions et les mesures prises par les deux précédents gouvernements en matière d’affaires sociales (le ministre a renvoyé, dans son exposé introductif, à ses prédécesseurs Maggie de Block et Frank Vandenbroucke);

18. de mettre en œuvre de manière simultanée et équilibrée la responsabilisation des acteurs en matière d’incapacité de travail et, en particulier, de responsabiliser les mutualités aussi concrètement que les employeurs; à défaut, de maintenir le système des situations très exceptionnelles (*outliers*) pour les employeurs;

19. de prévoir une approche spécifique pour les femmes en incapacité de travail (70 % des malades de longue durée souffrant de problèmes de santé mentale sont des femmes);

20. d’accorder une attention suffisante au rôle du médecin du travail dans le cadre de la politique en matière d’incapacité de travail;

21. d’affiner la trajectoire vers un taux d’emploi de 80 % en 2029 au moyen de cibles à atteindre chaque année et de la concrétiser par des actions en matière d’activation et de retour au travail;

22. d’affecter la majeure partie du montant d’un milliard d’euros prévu à l’horizon 2029 à des baisses effectives des charges en vue de promouvoir la compétitivité;

23. de consolider le succès des flexi-jobs en étendant ce régime à tous les secteurs.”.

La proposition de recommandation n^o 17 est rejetée, par vote nominatif, par 14 voix contre une.

Het resultaat van de naamstemming is als volgt:

Heeft voorgestemd:

Open Vld: Vincent Van Quickenborne.

Hebben tegengestemd:

N-VA: Frieda Gijbels, Wouter Raskin, Axel Ronse;

VB: Kurt Moons, Ellen Samyn;

MR: Denis Ducarme, Benoit Piedboeuf;

PS: Marie Meunier;

PVDA-PTB: Nadia Moscufo;

Les Engagés: Isabelle Hansez, Simon Dethier;

Vooruit: Fatima Lamarti;

cd&v: Nahima Lanjri;

Ecolo-Groen: Sarah Schlitz.

Hebben zich onthouden:

nihil.

Het voorstel van aanbeveling nr. 18 is bij naamstemming verworpen met 12 stemmen tegen 1 en 2 onthoudingen.

Het resultaat van de naamstemming is als volgt:

Heeft voorgestemd:

Open Vld: Vincent Van Quickenborne.

Hebben tegengestemd:

N-VA: Frieda Gijbels, Wouter Raskin, Axel Ronse;

MR: Denis Ducarme, Benoit Piedboeuf;

PS: Marie Meunier;

PVDA-PTB: Nadia Moscufo;

Les Engagés: Isabelle Hansez, Simon Dethier;

Vooruit: Fatima Lamarti;

cd&v: Nahima Lanjri;

Ecolo-Groen: Sarah Schlitz.

Le résultat du vote nominatif est le suivant:

A voté pour:

Open Vld: Vincent Van Quickenborne.

Ont voté contre:

N-VA: Frieda Gijbels, Wouter Raskin, Axel Ronse;

VB: Kurt Moons, Ellen Samyn;

MR: Denis Ducarme, Benoit Piedboeuf;

PS: Marie Meunier;

PVDA-PTB: Nadia Moscufo;

Les Engagés: Isabelle Hansez, Simon Dethier;

Vooruit: Fatima Lamarti;

cd&v: Nahima Lanjri;

Ecolo-Groen: Sarah Schlitz.

Se sont abstenus:

nihil.

La proposition de recommandation n° 18 est rejetée, par vote nominatif, par 12 voix contre une et 2 abstentions.

Le résultat du vote nominatif est le suivant:

A voté pour:

Open Vld: Vincent Van Quickenborne.

Ont voté contre:

N-VA: Frieda Gijbels, Wouter Raskin, Axel Ronse;

MR: Denis Ducarme, Benoit Piedboeuf;

PS: Marie Meunier;

PVDA-PTB: Nadia Moscufo;

Les Engagés: Isabelle Hansez, Simon Dethier;

Vooruit: Fatima Lamarti;

cd&v: Nahima Lanjri;

Ecolo-Groen: Sarah Schlitz.

Hebben zich onthouden:

VB: Kurt Moons, Ellen Samyn.

De voorstellen van aanbeveling nr. 19 tot 23 zijn bij naamstemming verworpen met 11 stemmen tegen 3 en 1 onthouding.

Het resultaat van de naamstemming is als volgt:

Hebben voorgestemd:

VB: Kurt Moons, Ellen Samyn;

Open Vld: Vincent Van Quickenborne.

Hebben tegengestemd:

N-VA: Frieda Gijbels, Wouter Raskin, Axel Ronse;

MR: Denis Ducarme, Benoît Piedboeuf;

PS: Marie Meunier;

PVDA-PTB: Nadia Moscufo;

Les Engagés: Isabelle Hansez, Simon Dethier;

Vooruit: Fatima Lamarti;

cd&v: Nahima Lanjri.

Hebben zich onthouden:

Ecolo-Groen: Sarah Schlitz.

De heer Wouter Raskin (N-VA) c.s. dient voorstel van aanbeveling nr. 24 in, luidende:

“De commissie, gehoord de minister van Sociale Zaken, de heer Vandenbroucke, gaat akkoord met de beleidsvisie en vraagt die beleidsvisie uit te voeren.”

Voorstel van aanbeveling nr. 23 wordt bij naamstemming aangenomen met 9 tegen 6 stemmen.

Resultaat van de naamstemming:

Hebben voorgestemd:

N-VA: Frieda Gijbels, Wouter Raskin, Axel Ronse;

MR: Denis Ducarme, Benoît Piedboeuf;

Les Engagés: Isabelle Hansez, Simon Dethier;

Se sont abstenus:

VB: Kurt Moons, Ellen Samyn.

Les propositions de recommandation n^{os} 19 à 23 sont rejetées par vote nominatif par 11 voix contre 3 et une abstention.

Le résultat du vote nominatif est le suivant:

Ont voté pour:

VB: Kurt Moons, Ellen Samyn;

Open Vld: Vincent Van Quickenborne.

Ont voté contre:

N-VA: Frieda Gijbels, Wouter Raskin, Axel Ronse;

MR: Denis Ducarme, Benoît Piedboeuf;

PS: Marie Meunier;

PVDA-PTB: Nadia Moscufo;

Les Engagés: Isabelle Hansez, Simon Dethier;

Vooruit: Fatima Lamarti;

cd&v: Nahima Lanjri.

S'est abstenue:

Ecolo-Groen: Sarah Schlitz.

M. Wouter Raskin (N-VA) et consorts présentent la proposition de recommandation n° 24 rédigée comme suit:

“La commission, ayant entendu le ministre des Affaires sociales, M. Vandenbroucke, marque son accord sur la vision politique et demande d'exécuter cette vision politique.”

La proposition de recommandation n° 23 est adoptée, par vote nominatif, par 9 voix contre 6.

Résultat du vote nominatif:

Ont voté pour:

N-VA: Frieda Gijbels, Wouter Raskin, Axel Ronse;

MR: Denis Ducarme, Benoît Piedboeuf;

Les Engagés: Isabelle Hansez, Simon Dethier;

Vooruit: Fatima Lamarti;

cd&v: Nahima Lanjri.

Hebben tegengestemd:

VB: Kurt Moons, Ellen Samyn;

PS: Marie Meunier;

PVDA-PTB: Nadia Moscufo;

Ecolo-Groen: Sarah Schlitz;

Open Vld: Vincent Van Quickenborne.

Hebben zich onthouden:

nihil.

De rapportrices,

Ellen Samyn
Nahima Lanjri

De voorzitter,

Denis Ducarme

BIJLAGE: AANGENOMEN AANBEVELING

“De commissie,

gehoord de minister van Sociale Zaken, de heer Vandenbroucke, gaat akkoord met de beleidsvisie en vraagt die beleidsvisie uit te voeren.”

Vooruit: Fatima Lamarti;

cd&v: Nahima Lanjri.

Ont voté contre:

VB: Kurt Moons, Ellen Samyn;

PS: Marie Meunier;

PVDA-PTB: Nadia Moscufo;

Ecolo-Groen: Sarah Schlitz;

Open Vld: Vincent Van Quickenborne.

Se sont abstenus:

nihil.

Les rapporteuses,

Ellen Samyn
Nahima Lanjri

Le président,

Denis Ducarme

ANNEXE: RECOMMANDATION ADOPTÉE

“La commission,

ayant entendu le ministre des Affaires sociales, M. Vandenbroucke, marque son accord sur la vision politique et demande d'exécuter cette vision politique.”