

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

6 oktober 2025

WETSVOORSTEL**tot wijziging van diverse bepalingen
voor wat betreft de stopzetting
van de statutaire aanwervingen
bij de NMBS en Infrabel**(ingediend door
mevrouw Irina De Knop c.s.)**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

6 octobre 2025

PROPOSITION DE LOI**modifiant diverses dispositions
en vue de mettre fin
aux recrutements statutaires
à la SNCB et chez Infrabel**(déposée par
Mme Irina De Knop et consorts)**SAMENVATTING**

Het wetsvoorstel beoogt de statutaire aanwervingen bij de NMBS en Infrabel stop te zetten. De nieuwe medewerkers worden voortaan contractueel aangeworven, terwijl de huidige statutairen hun rechten behouden.

Deze wetswijziging wil de spoorbedrijven voorbereiden op de liberalisering van het reizigersvervoer tegen 2032. Daarmee volgt dit initiatief het voorbeeld van bedrijven zoals Proximus en bpost.

De doelstelling is meer flexibiliteit en kostenefficiëntie, maar met een geleidelijke overgang die de rechten van het bestaande personeel respecteert.

RÉSUMÉ

La présente proposition de loi vise à mettre fin aux recrutements statutaires à la SNCB et chez Infrabel. Les nouveaux collaborateurs seront engagés désormais sur une base contractuelle, et les agents statutaires actuels conserveront leurs droits.

Cette modification législative vise à préparer les entreprises ferroviaires à la libéralisation du transport de voyageurs d'ici à 2032, un processus analogue à celui mis en œuvre dans des entreprises comme Proximus et bpost.

L'objectif est d'accroître la flexibilité et la rentabilité sur la base d'une transition progressive, respectueuse des droits du personnel existant.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
ONAFH/INDÉP	: Onafhankelijk-Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit wetsvoorstel beoogt de stopzetting van de statutaire aanwervingen bij de NMBS en bij Infrabel. Nieuwe personeelsleden zullen in de toekomst enkel nog op contractuele basis in dienst kunnen worden genomen. Voor de huidige statutaire werknemers verandert er niets: hun rechten blijven onaangetast. Het gaat dus niet om een afschaffing van het statuut, maar om een aanwervingsstop.

De aanleiding voor dit wetsvoorstel ligt in de nakende liberalisering van het reizigersvervoer per spoor, die uiterlijk tegen eind 2032 in België voltooid moet zijn in uitvoering van het Europese Vierde Spoorpakket. Deze openstelling van de markt brengt met zich mee dat de NMBS zich zal moeten meten met private en buitenlandse operatoren die uitsluitend werken met contractuele tewerkstelling. Om in die nieuwe context competitief te kunnen blijven en tegelijk een hoog niveau van dienstverlening te garanderen, is het noodzakelijk dat ook de Belgische spoorbedrijven de overstap maken naar een volledig contractueel aanwervingsbeleid.

De ervaring van andere voormalige overheidsmonopolies toont dat dit de aangewezen weg is. Bij Proximus werd al in 1996 gestopt met statutaire aanwervingen, bij bpost in 2000. In beide gevallen was de drijfveer dezelfde: de liberalisering van de markt vroeg om een personeelskader dat flexibeler en kostenefficiënter was, zonder dat dit de rechten van de bestaande statutairen aantastte. Belangrijk is ook dat deze hervorming steeds een geleidelijk karakter heeft gehad. Omdat het enkel gaat om een aanwervingsstop, verloopt de impact op het personeelsbestand traag. Zo was in 2020, 24 jaar na de stopzetting van statutaire aanwervingen bij Proximus en 20 jaar na de stopzetting ervan bij bpost, nog steeds ongeveer 20 % van het personeelsbestand statutair.

Vandaag vormt het personeelsbestand van de spoorbedrijven het spiegelbeeld van dat van Proximus en bpost. Op 1 januari 2025 is bij de NMBS nog steeds ongeveer 90 % van de werknemers statutair. Bij Infrabel zijn de cijfers gelijkaardig. Dat betekent dat de invoering van een aanwervingsstop niet meteen een drastische ommekeer teweegbrengt. Net zoals bij Proximus en bpost zal het aandeel van de statutairen slechts langzaam dalen, terwijl de rechten van de huidige werknemers onaangeroerd blijven. Gezien de liberalisering er komt in 2032, en vermits het een aanwervingsstop betreft, hebben we geen tijd te verliezen om vandaag actie te ondernemen.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition de loi vise à mettre fin aux recrutements statutaires à la SNCB et chez Infrabel. À l'avenir, tout nouveau membre du personnel ne pourra être engagé que sur une base contractuelle. Rien ne changera pour les agents statutaires actuels, qui conserveront leurs droits dans leur intégralité. Il ne s'agit donc pas d'une suppression du statut, mais d'un arrêt des recrutements statutaires.

La présente proposition de loi trouve son origine dans la libéralisation imminente du transport ferroviaire de voyageurs, un processus qui doit être achevé en Belgique au plus tard d'ici à la fin 2032, en exécution du quatrième paquet ferroviaire européen. Cette ouverture du marché placera la SNCB en concurrence avec des opérateurs privés et étrangers fonctionnant exclusivement avec des effectifs contractuels. Pour pouvoir rester compétitives dans ce nouveau contexte tout en garantissant un service de qualité, les entreprises ferroviaires belges doivent adopter elles aussi une politique de recrutement de personnel exclusivement contractuel.

Il ressort de l'expérience passée en matière de monopoles publics que telle est la voie à suivre. Proximus a mis fin aux recrutements statutaires dès 1996 et bpost a fait de même en 2000, avec, dans les deux cas, une démarche identique: libéraliser le marché avec un cadre de personnel plus flexible et plus rentable, mais sans porter atteinte aux droits des agents statutaires existants. Il faut noter que cette réforme a toujours été progressive. Dès lors qu'il s'agit simplement d'un arrêt des recrutements, l'incidence sur les effectifs ne se fait sentir que lentement. C'est ainsi qu'en 2020, soit 24 ans et 20 ans après l'arrêt des recrutements statutaires respectivement chez Proximus et chez bpost, quelque 20 % des effectifs étaient encore statutaires.

À l'heure actuelle, la composition des effectifs des entreprises ferroviaires est l'inverse de celle de Proximus et de bpost. Au 1^{er} janvier 2025, près de 90 % des agents de la SNCB étaient toujours statutaires, et les chiffres sont analogues chez Infrabel. Cela signifie que l'instauration d'un arrêt des recrutements n'entraînera pas de changement radical dans l'immédiat. Comme ce fut le cas chez Proximus et bpost, la proportion d'agents statutaires ne diminuera que lentement, tandis que les droits des travailleurs actuels resteront inchangés. Vu la libéralisation prévue en 2032 et le fait qu'il s'agit en l'espèce d'un arrêt des recrutements, il faut agir aujourd'hui sans perdre de temps.

Dit wetsvoorstel beoogt een evenwichtige transitie mogelijk te maken. Enerzijds wordt de personeelsstructuur van de NMBS en Infrabel afgestemd op de realiteit van een geliberaliseerde Europese markt, met meer wendbaarheid en lagere structurele kosten. Anderzijds blijft de continuïteit verzekerd doordat de bestaande statutaire medewerkers volledig hun verworven rechten behouden. Het spoor volgt hiermee hetzelfde pad dat eerder al met succes werd bewandeld in de post- en telecommunicatiesector.

Irina De Knop (Open Vld)
Vincent Van Quickenborne (Open Vld)
Kjell Vander Elst (Open Vld)

La présente proposition de loi vise à permettre une transition équilibrée. D'une part, la structure des effectifs de personnel de la SNCB et d'Infrabel sera adaptée afin d'être en phase avec la réalité d'un marché européen libéralisé, ce qui implique plus de flexibilité et moins de coûts structurels. D'autre part, la continuité sera garantie en ce sens que les agents statutaires actuels conserveront l'intégralité de leurs droits acquis. Le rail s'engagera ainsi dans la même voie que celle déjà empruntée avec succès par le secteur des postes et télécommunications.

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven wordt een artikel 29ter ingevoegd, luidende:

“Art. 29ter. Artikel 29 is niet van toepassing op de NMBS en Infrabel.”

Art. 3

Artikel 67 van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, wordt vervangen als volgt:

“Art. 67. Het personeel van de Belgische Spoorwegen wordt aangeworven en tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst onderworpen aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.”

17 september 2025

Irina De Knop (Open Vld)
Vincent Van Quickenborne (Open Vld)
Kjell Vander Elst (Open Vld)

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, il est inséré un article 29ter rédigé comme suit:

“Art. 29ter. L'article 29 ne s'applique pas à la SNCB ni à Infrabel.”

Art. 3

L'article 67 de la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges, inséré par l'arrêté royal du 11 décembre 2013, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 67. Le personnel des Chemins de fer belges est recruté et employé en vertu d'un contrat de travail soumis à la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.”

17 septembre 2025