

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

3 november 2025

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet van 19 april 2014
tot vaststelling van bepaalde aspecten
van de arbeidstijd van de operationele
beroepsleden van de hulpverleningszones en
van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor
Brandweer en Dringende Medische Hulp en
tot wijziging van de wet van 15 mei 2007
betreffende de civiele veiligheid, met het oog
op een versoepeling van de opt-outregeling**

(ingediend door mevrouw Aurore Tourneur en
de heren Benoît Lutgen en Xavier Dubois)

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

3 novembre 2025

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi du 19 avril 2014
fixant certains aspects de l'aménagement
du temps de travail des membres
professionnels opérationnels des zones
de secours et du Service d'incendie et
d'aide médicale urgente de la Région
Bruxelles-Capitale et modifiant la loi
du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile,
en vue d'assouplir le régime de "l'opt-out"**

(déposée par Mme Aurore Tourneur et
MM. Benoît Lutgen et Xavier Dubois)

SAMENVATTING

*Dit wetsvoorstel strekt ertoe de opt-outregeling voor
beroepsbrandweerlieden te versoepelen.*

RÉSUMÉ

*La présente proposition de loi vise à assouplir le
régime de "l'opt-out" des professionnels du feu.*

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
ONAFH/INDÉP	: Onafhankelijk-Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De mannen en vrouwen die beroepshalve bij de brandweer aan de slag zijn, brengen soms hun eigen leven in gevaar om de burger te hulp te komen. Ze zijn onmisbaar voor de bescherming van elkeen en dragen bij tot eenieders veiligheid.

Voor al wegens de toegenomen eisen en het gebrek aan flexibiliteit in de organisatie van de arbeidstijd staat de aantrekkelijkheid van het beroep van brandweerman echter onder druk.

De wet op de arbeidstijd¹ staat momenteel toe dat de operationele personeelsleden gemiddeld 38 uur per week over een periode van vier maanden presteren. De wet staat tevens het presteren van bijkomende uren op vrijwillige basis toe, op voorwaarde dat het om maximum tien bijkomende uren per week gaat (de zogeheten opt-out-regeling).

De actoren in het veld betreuren het gebrek aan flexibiliteit dat ertoe leidt dat de berekening van de bijkomende uren gebonden is aan een periode van een week. Ze vragen dan ook om een aanpassing van de wetgeving. Ze wijzen tevens op het verschil dat wordt gemaakt tussen enerzijds “bijkomende uren”, die overeenkomstig het basisloon worden vergoed, waarbij de vergoeding afhankelijk is van het aantal gewerkte uren, en anderzijds “overschrijdingen”, die niet worden vergoed maar moeten worden gecompenseerd.

De indieners van dit wetsvoorstel willen dan ook dat de opt-out-uren voortaan worden berekend over een referentieperiode van een jaar in plaats van een week; bovendien willen zij de regeling optrekken tot 1248 uren, binnen de grenzen van het wettelijk raamwerk.

Die nieuwe regeling voor de berekening van de bijkomende uren zou aldus *mutatis mutandis* vergelijkbaar zijn met de regeling die van toepassing is op het vrijwillige operationele personeel, van wie de arbeidstijd beperkt is tot 1248 uur per jaar.

Ten behoeve van de flexibiliteit in de organisatie van de hulpverleningszones is die nieuwe regeling van

¹ Wet van 19 april 2014 tot vaststelling van bepaalde aspecten van de arbeidstijd van de operationele beroepsleden van de hulpverleningszones en van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp en tot wijziging van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, *Belgisch Staatsblad* van 23 juli 2014.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Les hommes et femmes du feu sont prêts à mettre en péril leur vie pour venir en aide aux citoyens. Leur métier est indispensable pour garantir la protection des personnes et participer ainsi à la sécurité de tous.

Toutefois, l'attractivité du métier de pompier est mise sous pression, notamment en raison d'un surcroît d'exigences et un manque de flexibilité dans l'organisation du temps de travail.

En effet, la loi sur le temps de travail¹ autorise actuellement les membres du personnel opérationnel à prester une moyenne de 38 heures par semaine sur une période de quatre mois. La loi autorise également la prestation d'heures additionnelles sur la base volontaire, mais à condition que ce régime additionnel ne dépasse pas dix heures par semaine (régime dit de “l'opt-out”).

Les acteurs de terrain regrettent ce manque de flexibilité qui restreint le calcul des heures additionnelles à une période d'une semaine et en appellent à une adaptation du cadre légal. Ils pointent également la différence qui existe entre, d'une part, le régime des “heures additionnelles”, qui permettent une indemnisation équivalente à la rémunération de base et qui dépend du nombre d'heures prestées et, d'autre part, le régime des “heures supplémentaires”, qui ne sont pas rémunérées mais qui doivent être récupérées.

Les auteurs de la présente proposition souhaitent, par conséquent, calculer désormais le régime de “l'opt-out” sur une période de référence non plus d'une semaine mais d'une année et souhaitent également rehausser le régime à 1248 heures, dans les limites du cadre légal autorisé.

Ce nouveau régime de calcul des heures additionnelles ressemble, en effet, *mutatis mutandis* à celui applicable aux opérationnels volontaires, puisque le temps de service est limité à 1248 heures par an.

Ce nouveau régime est fondamental pour la souplesse organisationnelle des zones de secours, qui

¹ Loi du 19 avril 2014 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail des membres professionnels opérationnels des zones de secours et du Service d'incendie et d'aide médicale urgente de la Région Bruxelles-Capitale et modifiant la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile, *Moniteur belge* du 23 juillet 2014.

wezenlijk belang; de zones moeten immers reageren op interventieoproepen die afhankelijk van het uur (dag of nacht) en van de dag (weekdag of weekend) enorm in aantal en intensiteit variëren. De voorgestelde regeling biedt meer mogelijkheden om op basis van het opt-outsysteem volledige shifts van 12 of 24 uur te presteren, uiteraard binnen de grenzen van het wettelijke maximum.

Bij onvoldoende operationele capaciteit binnen de hulpverleningszone mag de regeling inzake de bijkomende uren echter niet als vervanging van een gedegen aanwervingsprocedure dienen.

doivent répondre à des sollicitations dont le nombre et l'intensité varient énormément selon l'heure du jour ou de la nuit, en semaine ou durant le week-end. Il offre, en effet, davantage de possibilité de faire des périodes de travail (shifts) de 12 h ou 24 h complètes sur la base du régime de "l'opt-out" et cela dans les limites du cadre légal autorisé.

Le régime des heures additionnelles ne doit, cependant, pas se substituer à une procédure de recrutement en bonne et due forme si la zone de secours manque de capacité opérationnelle.

Aurore Tourneur (Les Engagés)
Benoît Lutgen (Les Engagés)
Xavier Dubois (Les Engagés)

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 7, § 1, eerste lid, van de wet van 19 april 2014 tot vaststelling van bepaalde aspecten van de arbeidstijd van de operationele beroepsleden van de hulpverleningszones en van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp en tot wijziging van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid worden de woorden “tien bijkomende uren per week” vervangen door de woorden “duizend tweehonderd achtenveertig bijkomende uren per jaar”.

15 oktober 2025

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 7, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 19 avril 2014 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail des membres professionnels opérationnels des zones de secours et du Service d'incendie et d'aide médicale urgente de la Région Bruxelles-Capitale et modifiant la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile, les mots “dix heures additionnelles par semaine” sont remplacés par les mots “mille deux cent quarante-huit heures additionnelles par année”.

15 octobre 2025

Aurore Tourneur (Les Engagés)
Benoît Lutgen (Les Engagés)
Xavier Dubois (Les Engagés)