

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

23 januari 2026

**BELEIDSNOTA (\*)**

**Personen met een handicap**

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

23 janvier 2026

**NOTE DE POLITIQUE GÉNÉRALE (\*)**

**Personnes handicapées**

---

*Zie:*

Doc 56 **1282/ (2025/2026)**:  
001 tot 035: Beleidsnota's.

---

(\*) Overeenkomstig artikel 111 van het Reglement.

---

*Voir:*

Doc 56 **1282/ (2025/2026)**:  
001 à 035: Notes de politique générale.

---

(\*) Conformément à l'article 111 du Règlement.

02953

|             |                                                                           |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------|
| N-VA        | : Nieuw-Vlaamse Alliantie                                                 |
| VB          | : Vlaams Belang                                                           |
| MR          | : Mouvement Réformateur                                                   |
| PS          | : Parti Socialiste                                                        |
| PVDA-PTB    | : Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique          |
| Les Engagés | : Les Engagés                                                             |
| Vooruit     | : Vooruit                                                                 |
| cd&v        | : Christen-Democratisch en Vlaams                                         |
| Ecolo-Groen | : Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen |
| Anders.     | : Anders.                                                                 |
| DéFI        | : Démocrate Fédéraliste Indépendant                                       |
| ONAFH/INDÉP | : Onafhankelijk-Indépendant                                               |

|                                                |                                                                                                                                            |                                                     |                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Afkorting bij de nummering van de publicaties: |                                                                                                                                            | Abréviations dans la numérotation des publications: |                                                                                                                                                       |
| DOC 56 0000/000                                | Parlementair document van de 56 <sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer                                                   | DOC 56 0000/000                                     | Document de la 56 <sup>e</sup> législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi                                                                |
| QRVA                                           | Schriftelijke Vragen en Antwoorden                                                                                                         | QRVA                                                | Questions et Réponses écrites                                                                                                                         |
| CRIV                                           | Voorlopige versie van het Integraal Verslag                                                                                                | CRIV                                                | Version provisoire du Compte Rendu Intégral                                                                                                           |
| CRABV                                          | Beknopt Verslag                                                                                                                            | CRABV                                               | Compte Rendu Analytique                                                                                                                               |
| CRIV                                           | Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen) | CRIV                                                | Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) |
| PLEN                                           | Plenum                                                                                                                                     | PLEN                                                | Séance plénière                                                                                                                                       |
| COM                                            | Commissievergadering                                                                                                                       | COM                                                 | Réunion de commission                                                                                                                                 |
| MOT                                            | Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)                                                                                | MOT                                                 | Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)                                                                                       |

## INLEIDING

Zoals aangekondigd in mijn beleidsverklaring voor personen met een handicap zal ik deze legislatuurwerken op 4 grote assen:

- de toegang tot werk voor personen met een handicap bevorderen;
- een sterke sociale bescherming voor personen met een handicap;
- een inclusieve samenleving voor personen met een handicap;
- een goede dienstverlening door een moderne overheid.

In 2026 zal mijn focus liggen op het verderzetten van een belangrijk hervormingstraject: de modernisering van het stelsel van tegemoetkomingen aan personen met een handicap door een grondige herziening van de wet van 27 februari 1987 betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap.

Ik zal verder ook toezien op de goedkeuring en uitvoering van de verschillende maatregelen van het Federaal Actieplan Handicap voor een werkelijke inclusie van personen met een handicap, doorheen de federale bevoegdheden.

Tot slot wil ik een goede dienstverlening aan de burger verzekeren, ondanks de noodzakelijk besparingen, die ons tot keuzes zullen dwingen als we de duurzaamheid van ons systeem willen blijven garanderen.

### 1. TOEGANG TOT WERK VOOR PERSONEN MET EEN HANDICAP BEVORDEREN

Werk zorgt voor autonomie, inclusie in de samenleving en vormt een belangrijke bescherming tegen armoede. Iedereen die wil en kan werken, moet ook effectief de kans krijgen om de stap naar de arbeidsmarkt te zetten. Het verschil in tewerkstellingsgraad tussen personen met en zonder een handicap is weliswaar erg hoog in ons land. Om deze werkgelegenheidskloof aan te pakken, moeten op verschillende niveaus maatregelen genomen worden.

Belangrijke hefboomen voor de tewerkstelling van personen met een handicap op federaal niveau zijn het wegwerken van inactiviteitsvallen in het stelsel van tegemoetkomingen en de publieke tewerkstellingsmaatregelen.

## INTRODUCTION

Comme annoncé dans mon exposé d'orientation politique relatif aux personnes en situation de handicap, je travaillerai durant cette législature sur 4 axes majeurs:

- faciliter l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap;
- une protection sociale forte pour les personnes en situation de handicap;
- une société inclusive pour les personnes en situation de handicap;
- un service de qualité assuré par une administration moderne.

En 2026, je me concentrerai sur la poursuite d'un important processus de réforme: la modernisation du régime d'allocations pour les personnes en situation de handicap, au moyen d'une refonte fondamentale de la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes en situation de handicap.

Je veillerai par ailleurs également à l'adoption et la mise en œuvre des différentes mesures du Plan d'Action Fédéral Handicap pour une véritable inclusion des personnes en situation de handicap, et ce dans toutes les compétences fédérales.

Enfin, je souhaite garantir un service de qualité aux citoyens, malgré les nécessaires mesures d'économie qui nous obligeront à faire des choix si nous voulons continuer à garantir la pérennité de notre système.

### 1. FACILITER L'ACCÈS À L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Le travail garantit l'autonomie, l'inclusion dans la société et constitue une protection importante contre la pauvreté. Toute personne qui souhaite et peut travailler doit effectivement avoir la possibilité d'entrer sur le marché du travail. Il est vrai que l'écart entre le taux d'emploi des personnes en situation de handicap et celui des personnes qui ne le sont pas est très élevé dans notre pays. Pour combler cet écart, des mesures doivent être prises à différents niveaux.

Au niveau fédéral, les leviers importants pour l'emploi des personnes en situation de handicap sont l'élimination des pièges à l'inactivité dans le système des allocations et les mesures publiques en faveur de l'emploi.

### ***Eenvoudige en voorspelbare combinaties van tegemoetkomingen en inkomen uit arbeid***

Het wegwerken van drempels in het stelsel van tegemoetkomingen aan personen met een handicap is een belangrijke voorwaarde om de toegang tot werk te bevorderen.

De evaluatie van de maatregel voor de cumulatie van inkomensvervangende tegemoetkoming met inkomsten uit werk die in januari 2024 inging, is lopende. Voor de resultaten hiervan is het wachten op de finale cijfers (periode jan 2024-dec 2025), dewelke opgeleverd worden in maart 2026. De evaluatie zal meegenomen worden in de hervorming van de IVT, waarbij ik wil evolueren naar een getrappt systeem.

De voorziene hervorming van de inkomensvervangende tegemoetkoming (IVT) naar een getrappt systeem past binnen de bredere oefening tot herziening van de wet 1987. Hieronder wordt het plan van aanpak van de herziening meer gedetailleerd toegelicht, maar de doelstelling is dat de IVT op een transparante en flexibele manier interageert met arbeidsparticipatie, om zo meer mogelijkheden voor (eventueel deeltijds) werk te bieden aan personen met een handicap. De expertise en de opgedane ervaring binnen de tak van ziekte- en invaliditeitsverzekering zullen hiervoor gebruikt worden, door het opzetten van een werkgroep dus beide instellingen.

In het kader van de beperking van de werkloosheid in de tijd heb ik mijn administratie gevraagd bijzondere aandacht te besteden aan de groep van langdurig werklozen die reeds een IVT-erkenning hebben. De uitstroom van langdurig werklozen naar de tegemoetkomingen voor personen met een handicap zal van nabij gemonitord worden.

### ***Federale publieke tewerkstelling***

Ik zal, samen met mijn collegaminister belast met Ambtenarenzaken, er blijvend op toezien dat de federale overheid een voorbeeldrol opneemt als inclusieve werkgever voor personen met een handicap. Een herziening van het koninklijk besluit van 6 oktober 2005 betreffende de inclusie van personen met een handicap en redelijke aanpassingen in selectieprocedures werd recent goedgekeurd door de Ministerraad. Eén van de doelstellingen van deze herziening is om een sanctieregime in te voeren – in de vorm van personeelskredietreserves die overeenkomen met het verschil tussen het werkelijke personeelspercentage en de doelstelling – voor administraties die de 3 %-doelstelling structureel niet halen. Deze sancties zullen voor het eerst van kracht gaan in

### ***Combinaisons simples et prévisibles entre allocations et revenus du travail***

La suppression des obstacles dans le régime d'allocations pour personnes en situation de handicap est une condition importante pour favoriser l'accès à l'emploi.

L'évaluation de la mesure de combinaison de l'allocation de remplacement de revenus et de revenus du travail, qui est entrée en vigueur en janvier 2024, est en cours. Pour connaître les résultats, il faudra attendre les chiffres définitifs (période janvier 2024-décembre 2025), qui seront publiés en mars 2026. Cette évaluation sera prise en compte dans la réforme de l'ARR, dans le cadre de laquelle je souhaite évoluer vers un système progressif.

La réforme prévue de l'allocation de remplacement de revenus (ARR) vers un système progressif s'inscrit dans l'exercice plus vaste de révision de la loi de 1987. Le plan d'approche de cette révision sera exposé de manière plus détaillée ci-dessous, mais l'objectif est que les interactions entre l'ARR et la participation au travail soient transparentes et plus flexibles. Et ce, afin d'offrir davantage d'opportunités d'emploi (éventuellement à temps partiel) aux personnes en situation de handicap. Dans le cadre de cette réforme, nous ferons appel à l'expertise et à l'expérience acquise au sein de la branche d'assurance maladie-invalidité, en mettant sur pied un groupe de travail réunissant les deux institutions.

Dans le cadre de la limitation dans le temps des allocations de chômage, j'ai demandé à mon administration d'accorder une attention particulière au groupe des chômeurs de longue durée qui ont déjà une reconnaissance ARR. Le flux de chômeurs de longue durée vers les allocations aux personnes en situation de handicap sera surveillé attentivement.

### ***Emploi public fédéral***

Avec ma collègue, la ministre chargée de la Fonction publique, je veillerai en permanence à ce que l'administration fédérale montre l'exemple en tant qu'employeur inclusif pour les personnes en situation de handicap. Une révision de l'arrêté royal du 6 octobre 2005 portant l'inclusion des personnes en situation de handicap et des aménagements raisonnables lors de sélections a été approuvée par le Conseil des ministres récemment. Un des objectifs de cette révision est d'instaurer un régime sanctions – sous la forme de réserves de crédits de personnel correspondant à l'écart entre le pourcentage de personnel tel que constaté et l'objectif – pour les administrations qui n'atteignent pas structurellement l'objectif de 3 %. Ces sanctions entreront en application

2027. Ik zal er, samen met mijn collega-minister van Ambtenarenzaken, op toe zien dat ze correct worden toegepast en dat de gereserveerde middelen ingezet zullen worden om tewerkstelling van personen met een handicap te verbeteren. Verder zal ook een globaal 3 %-streefdoel ingevoerd worden, naast de verplichting per overheidsinstelling, zodat positieve acties gehanteerd kunnen worden zolang het globale streefdoel niet gehaald wordt.

We zullen er samen voor zorgen dat de monitoring van dit streefcijfer wordt versterkt door een geautomatiseerde dataverzameling op basis van authentieke databronnen via het datawarehouse van de KSZ. Dit zal meer betrouwbare cijfers opleveren zodat de 3 %-norm goed opgevolgd kan worden.

## 2. SOCIALE BESCHERMING VOOR PERSONEN MET EEN HANDICAP

### *Adequate tegemoetkomingen*

Ook in budgettair moeilijke tijden bewaak ik de adequaatheid van de inkomensvervangende tegemoetkoming en integratietegemoetkoming. Daarom doet de regering, naast het behoud van de automatische indexering voor de uitkeringen tot en met 2000 euro, waaronder de inkomensvervangende en integratietegemoetkoming vallen, bijkomende inspanningen.

In het kader van de besteding van de specifieke enveloppe kwetsbare groepen, een oefening gecoördineerd door mijn collega de minister belast met Armoedebestrijding, heb ik bekomen om de inkomensvervangende tegemoetkoming voor de alleenstaanden, categorie B, met 2 % te verhogen in 2026 en 2028. Dit KB zal in werking treden met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2026. Binnen deze specifieke enveloppe zullen de volgende jaren van deze legislatuur eveneens acties ondernomen worden ter versoepeling van het statuut 'regelmatige werknemer' binnen de arbeidsongeschiktheidsregelgeving en zal de forfaitaire arbeidsongeschiktheidsuitkering voor samenwonende zelfstandigen opgetrokken worden.

Het Plan voor Sociale Cohesie werd op 24 december jongstleden door de Ministerraad goedgekeurd. Dit plan bevat een aantal maatregelen voor personen met een handicap.

Vooreerst, zorgen we ervoor dat de opgebouwde sociale rechten binnen de sociale zekerheid niet leiden tot een verlies van de Integratietegemoetkoming (die de

pour la première fois en 2027. Je veillerai, en concertation avec ma collègue la ministre de la Fonction publique, à ce qu'elles soient correctement appliquées et à ce que les fonds réservés soient utilisés pour améliorer l'emploi des personnes en situation de handicap. En outre, un objectif global de 3 % sera également introduit, en plus de l'obligation imposée à chaque institution publique, afin que des actions positives puissent être mises en œuvre tant que l'objectif global n'est pas atteint.

Nous veillerons ensemble à ce que le monitoring de cet objectif chiffré soit renforcé par une collecte de données automatisée basée sur des sources de données authentiques accessibles par le datawarehouse de la BCSS. Cela permettra d'obtenir des chiffres plus fiables afin de garantir le respect de la norme des 3 %.

## 2. PROTECTION SOCIALE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

### *Des allocations adéquates*

Même en période de difficultés budgétaires, je veille à garantir des allocations de remplacement de revenus et des allocations d'intégration adéquates. C'est pourquoi, outre le maintien de l'indexation automatique pour les allocations jusqu'à 2000 euros inclus (parmi lesquelles l'allocation de remplacement de revenus et l'allocation d'intégration) le gouvernement déploie des efforts supplémentaires.

Dans le cadre de l'affectation de l'enveloppe spécifique pour des groupes les plus vulnérables, un exercice coordonné par mon collègue le ministre chargé de la Lutte contre la pauvreté, j'ai obtenu que l'allocation de remplacement de revenus pour les personnes isolées, la catégorie B, soit augmentée de 2 % en 2026 et 2028. Cet arrêté royal entrera en vigueur, avec effet rétroactif au 1<sup>er</sup> janvier 2026. Dans le cadre de cette enveloppe spécifique, des mesures seront également prises au cours des prochaines années de cette législature afin d'assouplir le statut de "travailleur régulier" dans la réglementation relative à l'incapacité de travail et d'augmenter l'indemnité forfaitaire d'incapacité de travail pour les indépendants cohabitants.

Le Plan pour la Cohésion sociale a été adopté par le Conseil des ministres le 24 décembre dernier. Ce Plan contient un certain nombre de mesures en faveur des personnes en situation de handicap.

D'abord, nous faisons en sorte que les droits sociaux constitués dans le cadre de la sécurité sociale n'entraînent pas la perte de l'allocation d'intégration (qui compense

kosten gelinkt aan de handicap compenseert) na een periode van tewerkstelling, door een verhoging van de vrijstellingsgrenzen voor vervangingsinkomens bij de berekening van de integratietegemoetkoming.

We faciliteren de toegang tot de arbeidsmarkt voor personen met een handicap door de combinatie Inkomensvervangende tegemoetkoming (IVT) met een beroepsinkomen mee voorspelbaar en flexibel te maken. Daarnaast voorzien we extra begeleiding tijdens de zoektocht naar werk en sensibiliseren we werkgevers via een campagne rond de promotie van redelijke aanpassingen en de ondersteunende maatregelen die hiervoor voor handen zijn.

Verder zal er een kenniscentrum binnen BOSA voor redelijke aanpassingen voor personen met een handicap opgericht worden, en worden er budgetten voorzien om de toegankelijkheid van openbare gebouwen van het vastgoedpark van de Regie te verbeteren. In samenwerking met de bevoegde ministers zal ik ervoor zorgen dat de maatregelen in dit plan die betrekking hebben op personen met een handicap, worden uitgevoerd.

### ***Hervorming wet 1987***

Zoals aangekondigd in mijn beleidsverklaring maak ik deze legislatuur werk van een modernisering van het federaal stelsel van tegemoetkomingen aan personen met een handicap. Zo wil ik de armoede en de sociale uitsluiting drastisch terugdringen, de arbeidsparticipatie verhogen en werk laten lonen, de toegang tot rechten vereenvoudigen en niet-opname fors verminderen, en duurzame en efficiënte inzet van de middelen, met een moderne, toegankelijke en klantgerichte dienstverlening. Dit vereist een grondige hervorming van de wet van 27 februari 1987 betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap en haar diverse uitvoeringsbesluiten.

Ik heb het traject voor deze hervorming in 2025 opgestart. Ik hecht hierbij veel belang aan de betrokkenheid van het middenveld van personen met een handicap, de deelgebieden, academische wereld en andere stakeholders. De stakeholderconsultaties hiervoor hebben eind 2025 plaatsgevonden, met een online-enquête en vervolgens een tweedaags evenement om de ontvangen input te verfijnen. Uit deze twee onderdelen van de raadpleging zal een rapport worden opgesteld dat als basis zal dienen voor de concrete uitvoering van de hervorming. Ik wil namelijk dat de maatregelen in de nieuwe wet zo goed mogelijk aansluiten bij de realiteit in het veld.

les coûts liés au handicap) suite à une période d'emploi, par une hausse des plafonds d'abattements pour les revenus de remplacement dans le calcul de l'allocation d'intégration.

Nous facilitons l'accès au marché du travail pour les personnes en situation de handicap en rendant plus prévisible et plus flexible le cumul de l'allocation de remplacement de revenu (ARR) et d'un revenu professionnel. Un accompagnement supplémentaire sera également assuré pendant la recherche d'emploi et nous sensibiliserons les employeurs par le biais d'une campagne de promotion des aménagements raisonnables et des mesures de soutien disponibles à cet effet.

Par ailleurs, un centre d'expertise au sein de BOSA pour les aménagements raisonnables pour les personnes en situation de handicap sera créé, et des budgets seront prévus pour améliorer l'accessibilité des bâtiments publics du parc immobilier de la Régie. En collaboration avec les ministres compétents, je m'assurerai de la mise en œuvre des mesures contenues dans ce plan qui touchent aux personnes en situation de handicap.

### ***Réforme de la loi de 1987***

Comme annoncé dans mon exposé d'orientation politique, je m'attellerai au cours de la présente législature à la modernisation du régime fédéral d'allocations pour les personnes en situation de handicap. Je souhaite de la sorte réduire considérablement la pauvreté et l'exclusion sociale, augmenter le taux d'activité et rendre le travail plus rémunérateur, simplifier l'accès aux droits et réduire fortement la non-prise en charge, et garantir une utilisation durable et efficace des ressources, avec des services modernes, accessibles et orientés vers le client. Cela nécessite une profonde réforme de la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes en situation de handicap et de ses différents arrêtés d'exécution.

J'ai déjà lancé ce processus de réforme en 2025. Dans ce contexte, j'attache une grande importance à l'implication de la société civile des personnes en situation de handicap, des entités fédérées, du monde académique et des autres parties prenantes. La consultation des parties prenantes en la matière s'est déroulée à la fin 2025, avec une enquête en ligne puis un événement de deux jours permettant d'affiner les inputs reçus. De ces deux volets de la consultation sera tiré un rapport destiné à nourrir la mise en œuvre concrète de la réforme. Je souhaite en effet que les mesures reprises dans la nouvelle loi soient le plus en phase possible avec la réalité de terrain.



Tegelijkertijd is mijn administratie bezig met het structureren van het werk om zo snel mogelijk te beginnen met het vertalen van de ontvangen input en de verschillende assen van mijn hervorming naar concrete teksten.

Concreet zal deze hervorming zich toespitsen op de volgende dimensies:

— **Werken moet lonen:** We maken arbeid altijd aantrekkelijker dan inactiviteit, zodat personen met een handicap zonder angst voor inkomensverlies kunnen deelnemen aan de arbeidsmarkt. Het arbeidspotentieel wordt beoordeeld volgens duidelijke, geharmoniseerde criteria met internationale normen zoals de ICF-methodologie van de Wereldgezondheidsorganisatie als referentiekader, zodat iedereen weet waar die aan toe is. We stemmen af met de andere instellingen van de sociale zekerheid met het oog op geharmoniseerd evaluatiecriteria. Ik zal het Terug naar Werk-beleid binnen de invaliditeit als inspiratie gebruiken voor deze hervorming.

— **Ondersteuning op maat:** We zorgen dat integratietegemoetkoming (IT) écht aansluit bij de reële noden en meerkosten van personen met een handicap, zodat autonomie en participatie centraal staan. De IT wordt verder losgekoppeld van het gezinsinkomen en vervangingsinkomens, zodat het armoederisico binnen deze kwetsbare doelgroep beperkt wordt. We onderzoeken of er nood is aan een nieuwe schaal die beter aansluit bij het VN-Verdrag en toelaat om de ondersteuningsnood nauwkeuriger te bepalen, met focus op participatie en inclusie.

— **Rechten moeten adequaat en toegankelijk zijn:** We vereenvoudigen definities en procedures, bouwen drempels af en garanderen automatische toekenning waar mogelijk, zodat iedereen zijn rechten effectief kan opnemen. In dat opzicht wordt er een kader uitgewerkt voor vlotter datadelen (“only once”-principe), zodat instanties de situatie van personen met een handicap correct kunnen inschatten en behandelen. Er komt ook een structureel overleg met regionale werkgelegenheidsagentschappen dat ervoor zorgt dat de inschatting van het arbeidspotentieel en de begeleiding naar werk beter afgestemd worden op de realiteit van de arbeidsmarkt en de mogelijkheden van de persoon.

— **Dienstverlening moet uitblinken:** We investeren in een toegankelijke, klantgerichte en efficiënte overheid die snel, duidelijk en respectvol werkt, met oog voor

En parallèle, mon administration est en train de structurer le travail pour commencer au plus vite à traduire les contributions reçues et les différents axes de ma réforme dans des textes concrets.

Concrètement, cette réforme s’articulera autour des dimensions suivantes:

— **Le travail doit payer:** Nous rendons toujours le travail plus attrayant que l’inactivité, afin que les personnes en situation de handicap puissent participer au marché du travail sans craindre une perte de revenus. Le potentiel de travail est évalué selon des critères clairs et harmonisés, en utilisant des standards internationaux tels que la méthodologie CIF de l’Organisation mondiale de la santé comme cadre de référence, afin que chacun sache à quoi s’en tenir. Nous nous coordonnons avec les autres institutions de sécurité sociale en vue d’harmoniser les critères d’évaluation. Je m’inspirerai de la politique de retour à l’emploi dans le domaine de l’invalidité pour cette réforme.

— **Soutien sur mesure:** Nous veillons à ce que l’allocation d’intégration (AI) corresponde aux besoins réels et aux coûts supplémentaires des personnes en situation de handicap, de sorte que l’autonomie et la participation soient au centre des préoccupations. L’AI sera encore d’avantage dissociée du revenu du ménage et du revenu de remplacement, de manière à limiter le risque de pauvreté au sein de ce groupe vulnérable. Nous étudions la nécessité de prévoir une nouvelle échelle qui s’aligne mieux sur la Convention des Nations Unies et qui permet une détermination plus précise des besoins d’assistance, en mettant l’accent sur la participation et l’inclusion.

— **Les droits doivent être adéquats et accessibles:** Nous simplifions les définitions et les procédures, supprimons les barrières et garantissons l’octroi automatique lorsque cela est possible, afin que chacun puisse effectivement faire valoir ses droits. À cet égard, un cadre sera mis en place pour faciliter le partage des données (principe “only once”) afin que les agences puissent évaluer et traiter correctement la situation des personnes en situation de handicap. Il y aura également une consultation structurelle avec les agences régionales pour l’emploi afin de s’assurer que l’estimation du potentiel d’emploi et l’orientation vers le travail sont mieux alignées sur la réalité du marché du travail et les possibilités de la personne.

— **Le service public doit exceller:** nous investissons dans une administration accessible, orientée vers le client et efficace, qui travaille rapidement, clairement

digitale én persoonlijke nabijheid. En liefst afgestemd met de andere instellingen van de sociale zekerheid.

Om deze verschillende doelstellingen te verwezenlijken, ben ik van plan verschillende werkgroepen op te richten, bestaande uit deskundigen ter zake, die in 2026 concrete teksten zullen opstellen, aangezien het nieuwe wetsontwerp gepaard moet gaan met verschillende koninklijke uitvoeringsbesluiten. Uiteraard moet daarbij ook een beroep worden gedaan op de expertise van de Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap, die zowel in een reflectieorgaan als – waar relevant – in de werkgroepen zal worden betrokken.

### ***Leeftijdslimiet 65 jaar***

Het wetsontwerp waarbij de leeftijdslimiet tot het aanvragen van IVT en IT zal worden gelinkt aan de wettelijke pensioenleeftijd ligt heden voor ter publicatie in het *Belgisch Staatsblad*. Na het publiceren van de Wet kunnen personen tot het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd, een erkenning tot handicap aanvragen bij de DG HAN, in de plaats van tot 65 jaar zoals heden in de wet voorzien is. Vanaf publicatie is er een periode van 3 maand, waar personen met een handicap retro-actief hun recht kunnen aanvragen. Ik voorzie een verdere afstemming met de regio's wiens eigen steunmaatregelen voor ouderen aansluiten op onze regelgeving.

### ***Parkeerkaart voor personen met een handicap***

Ik ondersteun de verdere uitrol van het 'handyPark project' (digitaal parkeerrecht), dat een oplossing biedt voor de onterechte beboeting van personen met een parkeerkaart voor personen met een handicap door o.a. de scancars. Ik zal in overleg met de gewesten de steden en gemeenten verder sensibiliseren over deze oplossing voor onterechte boetes en hen aanmoedigen om zich aan te sluiten. We zullen hiervoor vanuit de Interministeriële Conferentie Handicap namens de ministers bevoegd voor handicap een brief aan de steden en gemeenten sturen. Ik zal vragen om het onderwerp ook op de IMC Mobiliteit agenderen.

Ik bepleit op Europees niveau om de nieuwe Europese parkeerkaart voor personen met een handicap compatibel te maken met handyPark door de invoering van een digitaal parkeerrecht, zodat digitale parkeerrechten ook in de andere lidstaten gebruikt kunnen worden.

et respectueusement, en tenant compte de la proximité numérique et personnelle. Et de préférence en coordination avec les autres institutions de sécurité sociale.

Pour réaliser ces différents objectifs, je prévois différents groupes de travail, composés d'experts de la matière, et qui seront chargés de rédiger des textes concrets pendant 2026, puisque le nouveau projet de loi devra être accompagné de différents arrêtés royaux d'exécution. Bien sûr, ce travail doit inclure l'expertise du Conseil supérieur national des personnes handicapées, qui sera amené à participer à la fois à un organe de réflexion et, là où c'est pertinent, aux groupes de travail.

### ***Limite d'âge de 65 ans***

Le projet de loi visant à lier la limite d'âge pour demander l'ARR et l'AI à l'âge légal de la retraite est actuellement en attente de publication au *Moniteur belge*. Une fois qu'il aura été publié, les personnes pourront demander une reconnaissance de handicap auprès de la DG HAN jusqu'à l'âge légal de la retraite, au lieu de 65 ans comme le prévoit actuellement la loi. Les personnes en situation de handicap auront trois mois à partir de la publication pour demander leur droit de manière rétroactive. Je prévois une concertation supplémentaire avec les Régions et les Communautés dont les mesures de soutien aux personnes âgées sont conformes à notre réglementation.

### ***Carte de stationnement pour personnes en situation de handicap***

Je soutiens la poursuite du déploiement du projet handyPark (droit de stationnement numérique) qui offre une solution aux amendes infligées de manière injustifiée par les *scancars*, entre autres, aux personnes disposant d'une carte de stationnement pour personnes en situation de handicap. En concertation avec les Régions, je continuerai à sensibiliser les villes et les communes à cette solution pour les amendes injustifiées et les encouragerai à rejoindre le projet. À cette fin, la Conférence interministérielle Handicap enverra une lettre aux villes et communes au nom des ministres compétents en matière de handicap. Je demanderai de mettre ce sujet également à l'ordre du jour de la CIM Mobilité.

Au niveau européen, je plaide pour que la nouvelle carte européenne de stationnement pour personnes en situation de handicap soit compatible avec handyPark grâce à la mise en place d'un droit de stationnement numérique, afin que les droits de stationnement au format numérique soient également utilisables dans les autres États membres.



### ***Europese kaart voor personen met een handicap***

Mijn focus voor de Europese kaart voor personen met een handicap, beter gekend als de 'European Disability Card', blijft de omzetting van de EU-richtlijn die een belangrijke uitbreiding van het toepassingsgebied inhoudt (zie verder). In tussentijd gaat mijn administratie verder met de promotie van de kaart bij dienstverleners en potentiële gebruikers, zodat deze optimaal kan ingezet en gebruikt worden.

### **3. EEN INCLUSIEVE SAMENLEVING VOOR PERSONEN MET EEN HANDICAP**

#### ***Universele toegankelijkheid***

Ik zal dit jaar verdere stappen ondernemen om van België tegen 2036, een volledig toegankelijk land te maken. Alle publiek toegankelijke gebouwen moeten binnen de tien jaar echt toegankelijk zijn. Gebeurt dat niet, dan is de eigenaar aansprakelijk. Ik zal onderzoeken op welke manier dit best gerealiseerd kan worden.

Het initiatief moet resulteren in een structurele aanpak die echt het verschil maakt, want toegankelijkheid gaat over meer dan personen met een handicap alleen: met zo'n wet wordt niet alleen fysieke toegankelijkheid gecreëerd, maar ook een verandering in mentaliteit: iedereen hoort erbij, overall.

Ik zal mij hiervoor laten inspireren door wat reeds bestaat in het buitenland en hierover afstemmen met de regio's binnen de IMC Handicap.

#### ***Inspraak van personen met een handicap***

Vanuit de gedachte "niets over ons, zonder ons" blijf ik personen met een handicap actief betrekken bij de beleidsvorming. De Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap (NHRPH) is als federale adviesraad dan ook een cruciale partner bij het ontwikkelen van het federale beleid. Op vraag van en in overleg met de Raad, en in overeenstemming met de aanbevelingen van het VN-Comité inzake de rechten van personen met een handicap aan ons land, zal ik in 2026 een voorstel introduceren ter modernisering van de Raad. Dit ter voorbereiding van de vernieuwing van de samenstelling van de Raad in februari 2027. De bedoeling is dat de Raad zijn adviserende bevoegdheid kan blijven uitoefenen met de gepaste omkadering.

### ***Carte européenne du handicap***

En ce qui concerne la carte européenne du handicap, mieux connue sous le nom de "European Disability Card", je continuerai de me concentrer sur la transposition de la directive européenne qui élargit considérablement son champ d'application (voir plus loin). D'ici là, mon administration continuera de promouvoir la carte auprès des prestataires de services et des utilisateurs potentiels, afin que cette carte puisse être utilisée de façon optimale.

### **3. UNE SOCIÉTÉ INCLUSIVE POUR LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP**

#### ***Accessibilité universelle***

Cette année, je prendrai de nouvelles mesures pour faire de la Belgique un pays entièrement accessible d'ici 2036. Tous les bâtiments accessibles au public devront être réellement accessibles dans un délai de dix ans. Si ce n'est pas le cas, le propriétaire sera responsable. Je vais étudier la meilleure manière d'y parvenir.

Cette initiative doit déboucher sur une approche structurelle qui fasse réellement la différence, car l'accessibilité ne concerne pas uniquement les personnes en situation de handicap: une telle loi permettra non seulement de créer une accessibilité physique, mais aussi de changer les mentalités: tout le monde a sa place, partout.

Je m'inspirerai pour cela de ce qui existe déjà à l'étranger et je m'accorderai avec les régions au sein de la CIM Handicap.

#### ***Participation des personnes en situation de handicap***

En application du principe "rien sur nous sans nous", je continue d'impliquer activement les personnes en situation de handicap dans l'élaboration de la politique. Le Conseil supérieur national des personnes handicapées (CSNPH) est donc, en tant que conseil consultatif fédéral, un partenaire crucial dans l'élaboration de la politique fédérale. À la demande de et en concertation avec le Conseil, et conformément aux recommandations du Comité des Nations Unies pour les droits des personnes handicapées à notre pays, je présenterai en 2026 une proposition de modernisation du Conseil. Et ce, en préparation du renouvellement de la composition du Conseil, prévu pour février 2027. L'idée est de permettre au Conseil de poursuivre l'exercice de sa compétence consultative avec un encadrement adapté.

### **Federaal Actieplan Handicap**

Het verzekeren van een inclusieve samenleving vereist aandacht voor de rechten van personen met een handicap in alle beleidsdomeinen. Het centraal instrument dat ik hiervoor inzet is het Federaal Actieplan Handicap. Dit is het plan van de regering dat de nieuwe en geplande maatregelen die relevant zijn voor personen met een handicap bevat en opvolging verzekert. Hiervoor werken we samen met het federaal netwerk handicap en alle federale ministers.

Voor de opmaak van dit plan werden de Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap en Unia bevestigd omtrent de uitdagingen en opportuniteiten voor deze legislatuur. Ook de internationale aanbevelingen van het VN-Comité inzake de rechten van personen met een handicap, die België eind 2024 ontving, vormen een belangrijke bron. In overleg met mijn collega's binnen de federale regering worden op dit moment de maatregelen besproken en vastgelegd die hier een antwoord op zijn, en die ik begin 2026 voor goedkeuring zal voorleggen aan de Ministerraad. Ik zal dit plan ook voorleggen aan de Kamer.

Om een goede opvolging te verzekeren, werkt mijn administratie een monitoringkader uit. De lessen geleerd uit het vorige actieplan zullen hier als inspiratie dienen. Ik voorzie een tussentijdse rapportage over de voortgang aan de Kamer begin 2027 en een eindrapportage in 2029. Ook hier zal het middenveld nauw bij betrokken worden.

### **Internationaal en Europees handicapbeleid**

Ik zal erover waken dat België op het internationale toneel de rechten van personen met een handicap, zoals vervat in het VN-Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap blijft verdedigen.

Dit vereist dat we ook in eigen land onze internationale verplichtingen nakomen, en dit op alle niveaus. Na het initiatief genomen te hebben om de IMC Gelijke Kansen, Handicap, en Racismebestrijding op te starten, met een afzonderlijke deel-IMC Handicap, ga ik in 2026 verder met de opvolging van de implementatie van de aanbevelingen van het VN-Comité inzake de rechten van personen met een handicap aan ons land van september 2024. Op federaal niveau geef ik in de eerste plaats opvolging aan de aanbevelingen via het hierboven vermelde Federaal Actieplan Handicap.

### **Plan d'action fédéral Handicap**

Garantir une société inclusive exige de prêter attention aux droits des personnes en situation de handicap dans tous les domaines politiques. L'instrument central que je mets en place à cet effet est le Plan d'action fédéral Handicap. Il s'agit du plan du gouvernement qui comprend les mesures nouvelles et prévues pertinentes pour les personnes en situation de handicap et qui en assure le suivi. À cette fin, nous collaborons avec le réseau fédéral handicap et tous les ministres fédéraux.

Pour l'élaboration de ce plan, le Conseil Supérieur des personnes en situation de handicap et Unia ont été consultés sur les défis et les opportunités pour cette législature. Les recommandations internationales du Comité des Nations Unies des droits des personnes handicapées, reçues par la Belgique fin 2024, constituent également une source importante. En concertation avec mes collègues du gouvernement fédéral, nous discutons et définissons actuellement les mesures qui y répondent et je les soumettrai pour approbation au Conseil des ministres début 2026. Je présenterai également ce plan à la Chambre.

Afin d'assurer un suivi efficace, mon administration élabore actuellement un cadre de suivi. Les enseignements tirés du plan d'action précédent serviront de source d'inspiration à cet égard. Je prévois de présenter un rapport intermédiaire sur l'avancement des travaux à la Chambre début 2027, ainsi qu'un rapport final en 2029. Là encore, la société civile sera étroitement associée au processus.

### **Politique internationale et européenne en matière de handicap**

Je veillerai à ce que la Belgique continue à défendre sur la scène internationale les droits des personnes en situation de handicap tels que contenus dans la Convention de l'ONU relative aux droits des personnes handicapées.

Cela exige que nous respections aussi dans notre propre pays les obligations internationales, et ce à tous les niveaux. Après avoir pris l'initiative de mettre sur pied la CIM Égalité des chances, Handicap et Lutte contre le racisme, avec une sous-CIM Handicap distincte, je poursuivrai en 2026 le suivi de la mise en œuvre des recommandations de septembre 2024 du Comité des Nations Unies des droits des personnes handicapées à notre pays. Au niveau fédéral, je donnerai avant tout suite à ces recommandations au moyen du Plan d'action fédéral Handicap susmentionné.

In 2026 bestaat het Verdrag van de Verenigde Naties inzake de rechten van personen met een handicap (UNCRPD) 20 jaar. Ik zal dit jubileum aangrijpen om het VN-Verdrag en de rechten van personen met een handicap meer bekend en gekend te maken.

Op Europees niveau wordt in 2026 de publicatie van de tweede fase van de Europese strategie inzake de rechten van personen met een handicap verwacht. Ik zal me inzetten voor de implementatie van dit kader voor het Europees handicap-beleid.

#### **4. EEN GOEDE DIENSTVERLENING DOOR EEN MODERNE OVERHEID**

De federale administraties moeten deze legislatuur werken binnen een streng budgettair kader. Dit geldt ook voor de DG Personen met een handicap van de FOD Sociale Zekerheid die instaat voor de evaluatie van de handicap en de toekenning van de federale tegemoetkomingen en andere rechten aan personen met een handicap.

Tegelijkertijd stellen we voor deze voorbije jaren een structureel stijgende instroom aan aanvragen vast, wat een druk zet op onze ambitie om de behandelingstermijnen te verkorten. Op korte termijn wordt bovendien verwacht dat de inperking van de werkloosheidsuitkeringen in de tijd, in 2026 zal leiden tot een bijkomende instroom van aanvragen bij de DG Personen met een handicap. Daarom zette mijn administratie een werkgroep op om deze instroom te monitoren en oplossingsgericht te handelen.

De uitdaging is aanzienlijk en mijn administratie moet dan ook de nodige initiatieven nemen om haar dienstverlening aan de burger te garanderen. Ik kies er resoluut voor om de impact voor de burger te beperken. Dit zal deels gebeuren door efficiëntiewinsten in de werking, en deels door prioriteit te geven aan de activiteiten met de grootste impact voor de burger. Zo zal ik in het bijzonder de behandelingstermijn en kwaliteit van de beslissingen voor aanvragen tot een inkomensvervangende tegemoetkoming of integratietegemoetkoming, bewaken.

#### ***Evaluatie van de handicap***

De evaluatie van het verlies aan verdienvermogen of zelfredzaamheid voor het bepalen van het recht op inkomensvervangende tegemoetkoming of integratietegemoetkoming is dé kernopdracht van de DG Personen met een handicap.

L'année 2026 marque le 20<sup>e</sup> anniversaire de la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées (UNCRPD). Je saisis l'occasion de cet anniversaire pour célébrer et mieux faire connaître la Convention des Nations Unies et les droits des personnes en situation de handicap.

Sur le plan européen, la publication de la deuxième phase de la Stratégie européenne en faveur des droits des personnes handicapées est attendue en 2026. Je m'investirai dans la mise en œuvre de ce cadre pour la politique européenne en matière de handicap.

#### **4. UN SERVICE DE QUALITÉ ASSURÉ PAR UNE ADMINISTRATION MODERNE**

Durant cette législature, les administrations fédérales doivent travailler dans un cadre budgétaire strict. Cela vaut également pour la DG Personnes handicapées du SPF Sécurité sociale, qui est chargée de l'évaluation du handicap et de l'octroi des allocations fédérales et autres droits aux personnes en situation de handicap.

Dans le même temps, nous constatons ces dernières années un afflux croissant structurel de demandes, ce qui met sous pression notre ambition de réduire les délais de traitement. À court terme, nous nous attendons par ailleurs à ce que la limitation des allocations de chômage dans le temps génère un afflux supplémentaire de demandes auprès de la DG Personnes handicapées. C'est pourquoi mon administration a mis en place un groupe de travail chargé de surveiller cet afflux et d'agir de manière constructive.

L'enjeu est considérable, et mon administration doit donc prendre les mesures nécessaires afin de garantir le service au citoyen. Dans ce cadre, je suis résolu à limiter l'impact pour le citoyen. En partie en réalisant des gains d'efficacité en matière de fonctionnement, et en partie en donnant la priorité aux activités ayant le plus gros impact pour le citoyen. Je veillerai ainsi en particulier au délai de traitement et à la qualité des décisions concernant les demandes d'allocation de remplacement de revenus ou d'allocation d'intégration.

#### ***Évaluation du handicap***

L'évaluation de la perte de capacité de gain ou d'autonomie afin de déterminer le droit à une allocation de remplacement de revenus ou à une allocation d'intégration est la mission clé de la DG Personnes handicapées.

Een aanzienlijk deel van de medisch-sociale evaluaties gebeurt door aangeduide artsen, zelfstandige artsen die evaluaties uitvoeren in opdracht van de DG Personen met een handicap. Het **verloningsmodel voor de aangeduide artsen** is echter verouderd. Het moedigt kwantiteit aan boven de kwaliteitsvolle behandeling van de dossiers, de vergoedingen zijn niet marktconform en het is bovendien niet in overeenstemming met de evolutie naar een multidisciplinaire evaluatie. Daarom werd het afgelopen jaar een nieuw verloningsmodel uitgewerkt, waarbij de verloning in verhouding zal staan tot de complexiteit van het dossier. Aansluitend werden verscheidene kwalitatieve doelstellingen geformuleerd, waarbij er wordt verwacht dat de artsen een engagementsverklaring tekenen ten behoeve van de burger (o.a. professioneel empathisch gedrag, in lijn met de multidisciplinariteit en meer). Dit zal in het voorjaar van 2026 in werking treden.

### ***Kwaliteitsvolle dienstverlening***

In 2025 werd gewerkt aan het opzetten van een kwaliteitsbeheersysteem in lijn met de ISO9001-norm. Dit werk loopt in 2026 verder. De nodige procedures en tools worden geoptimaliseerd om kwaliteitsvolle en snelle beslissingen te garanderen. Er zal onderzocht worden hoe onterechte aanvragen vermeden kunnen worden. Het hoge aantal onterechte aanvragen (ca. 60 % van de aanvragen) heeft een belangrijke impact op de wachttijden.

De voorbereiding van de vervanging van het verouderde IT-systeem 'Tetra' van de DG Personen met een handicap loopt verder. De ontwikkeling van het nieuwe systeem, TRIA, is cruciaal voor een efficiëntere werking en betere dienstverlening aan de burger. Zo is het een noodzakelijke voorwaarde voor de nodige ontwikkelingen in het digitale loket My Handicap dat het makkelijker zal maken voor de rechthebbende om zijn dossier (online) op te volgen. TRIA moet tegen het einde van 2026 opgeleverd worden en begin 2027 in gebruik genomen worden.

Mijn administratie zet verder in op een inclusieve en duidelijke communicatie aan de burger. Begrijpelijke en toegankelijke communicatie is van cruciaal belang: dit zorgt ervoor dat de burger alles goed begrijpt en diens rechten kan opnemen. Verder zorgt een inclusieve communicatie ook voor meer betrokkenheid, aangezien iedereen zich zo aangesproken voelt. In het traject voor het herschrijven van de brieven van de DG Personen met een handicap in duidelijke en klare taal werden de eerste herwerkte brieven afgerond in 2025. Voor een volledige implementatie is men afhankelijk van het nieuwe IT-systeem TRIA. Dit werk gaat verder in 2026,

Une part considérable des évaluations médicosociales est effectuée par des médecins désignés, des médecins indépendants qui effectuent ces évaluations pour le compte de la DG Personnes handicapées. Le **modèle de rémunération des médecins désignés** est cependant obsolète. Il encourage à privilégier la quantité par rapport à la qualité dans le traitement des dossiers, les rémunérations ne sont pas conformes au marché, et il n'est en outre pas en accord avec l'évolution vers une évaluation pluridisciplinaire. C'est pourquoi un nouveau modèle de rémunération en rapport avec la complexité du dossier a été élaboré au cours de l'année écoulée. En outre, plusieurs objectifs qualitatifs ont été formulés, dans le cadre desquels il est attendu que les médecins signent une déclaration d'engagement envers les citoyens (notamment un comportement professionnel empathique, conforme à la multidisciplinarité, etc.). Il entrera en vigueur dans le courant du premier semestre 2026.

### ***Un service de qualité***

En 2025, nous avons travaillé à la mise en place d'un système de gestion de la qualité conforme à la norme ISO9001. Ces travaux se poursuivront en 2026. Les procédures et outils nécessaires seront optimisés afin d'assurer des décisions rapides et de qualité. Nous examinerons comment éviter les demandes infondées. Le nombre élevé de demandes injustifiées (env. 60 % des demandes) a un impact important sur les délais d'attente.

La préparation du remplacement de "Tetra", le système informatique obsolète de la DG Personnes handicapées, se poursuit. Le développement du nouveau système TRIA est crucial pour assurer un fonctionnement plus efficace et un meilleur service au citoyen. Ainsi, il s'agit d'un prérequis pour les développements nécessaires du guichet numérique My Handicap, qui permettra au bénéficiaire de suivre plus facilement son dossier (en ligne). La livraison de TRIA doit avoir lieu fin 2026, avec une mise en service début 2027.

Mon administration poursuit ses efforts en matière de communication claire et inclusive à l'égard du citoyen. Une communication claire et accessible est essentielle: elle permet aux citoyens de bien comprendre les enjeux et de faire valoir leurs droits. De plus, une communication inclusive favorise l'engagement, car elle s'adresse à tous. Dans le cadre du processus de réécriture des lettres de la DG Personnes handicapées dans un langage clair et compréhensible, les premières lettres remaniées ont été finalisées en 2025. La mise en œuvre complète dépend du nouveau système informatique TRIA. Ces travaux se poursuivront en 2026, tout comme le renforcement de



net als de versterking van de communicatie via de e-box, nieuwsbrieven en andere kanalen.

Om te voorkomen dat burgers meermaals dezelfde gegevens moeten doorgeven aan verschillende overheidsdiensten is een uitbreiding van de gegevensdeling tussen de DG Personen met een handicap en andere administraties vereist. Eén van de obstakels hiervoor is de noodzaak van de nodige wettelijke garanties inzake de verwerking van de persoonsgegevens. Het garanderen van de conformiteit met de GDPR-wetgeving zal deel uitmaken van de eerste werkzaamheden rond de herziening van de wet van 87.

Een aanzienlijk deel van de doelgroep van de DG Personen met een handicap heeft bijzondere nood aan en belang bij persoonlijk en fysiek contact met de administratie.

De telefonische bereikbaarheid wordt gegarandeerd en ik zie erop toe dat de grote vooruitgang die de afgelopen jaren geboekt werd geconsolideerd wordt.

De kost van de telefonie is echter structureel te hoog tegenover het beschikbare budget. Het betalend maken van telefonische contacten met de FOD zou voor slechts een zeer beperkt aantal burgers een reële kost inhouden, gelet op de aard van de telefonieabonnementen. Er zal daarnaast wel geïnvesteerd worden in de mogelijkheid tot (gratis) bellen via internet.

Deze wijziging is zonder significante impact op de bereikbaarheid van de administratie en laat toe om bijkomende middelen te besteden aan het terugdringen van de behandelingstermijnen door de financiering van evaluaties door aangeduide artsen.

In overleg met mijn collega, de minister belast met Ambtenarenzaken, en het Gebouwenbeheer van de Staat, blijf ik bij de Regie der gebouwen erop aandringen om prioritair werk te maken van de integrale toegankelijkheid van de regionale centra voor de erkenning van de handicap, volgens de principes van het Universeel Ontwerp (*Universal Design*). Het uitgewerkte actieplan wordt tijdens 2026 verder opgevolgd en uitgevoerd.

Tot op heden wordt ongeveer 1,5 % van de tegemoetkomingen door de DG Personen met een handicap uitbetaald aan huis via postassignaties. Deze opdracht werd vervuld door BPost. Vanaf 1 januari 2026 worden de postassignaties stopgezet. Mijn administratie heeft de nodige stappen ondernomen om personen voor wie dit mogelijk is te laten overstappen op een uitbetaling op hun bankrekening. Voor personen die geen

la communication au moyen de l'e-box, des newsletters et d'autres canaux.

Afin d'éviter aux citoyens de devoir transmettre plusieurs fois les mêmes données à différents services publics, le partage de données entre la DG Personnes handicapées et d'autres administrations doit être élargi. L'un des obstacles à cet élargissement est la nécessité de disposer de garanties juridiques nécessaires en matière de traitement des données à caractère personnel. La mise en conformité avec le RGPD sera reprise dans les premiers travaux relatifs à la révision de la loi de 87.

Une part significative du public cible de la DG Personnes handicapées a un besoin et un intérêt particuliers en matière de contacts personnels et physiques avec l'administration.

L'accessibilité téléphonique sera garantie et je veillerai à ce que les grandes avancées réalisées ces dernières années soient consolidées.

Le coût des communications téléphoniques est par contre structurellement trop élevé par rapport au budget disponible. Rendre payants les contacts téléphoniques avec le SPF ne représenterait un coût réel que pour un nombre très limité de citoyens, compte tenu de la nature des abonnements téléphoniques. Des investissements seront toutefois réalisés pour offrir la possibilité d'appeler (gratuitement) via Internet.

Ce changement n'a pas d'impact significatif sur l'accessibilité de l'administration et permet d'affecter des moyens supplémentaires à la réduction des délais de traitement en finançant les évaluations par les médecins désignés.

En concertation avec ma collègue, la ministre chargée de la Fonction publique et de la Gestion immobilière de l'État, je continue d'insister auprès de la Régie des Bâtiments pour qu'elle s'attelle en priorité à l'accessibilité intégrale des centres régionaux de reconnaissance du handicap selon les principes de la conception universelle (*Universal Design*). Le plan d'action élaboré fera l'objet d'un suivi et d'une mise en œuvre au cours de l'année 2026.

À ce jour, environ 1,5 % des allocations versées par la DG Personnes handicapées sont payées à domicile par assignation postale. Cette mission était remplie par BPost. À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2026, les assignations postales seront supprimées. Mon administration a pris les mesures nécessaires pour permettre aux personnes qui le peuvent de passer à un versement sur leur compte bancaire. Pour les personnes qui ne disposent pas



bankrekening hebben, zal de uitbetaling via circulaire cheques aangeboden worden. Ik heb mijn administratie de opdracht gegeven om bijzondere waakzaamheid te tonen voor gerechtigden die hindernissen ondervinden bij deze overstap en ervoor te zorgen dat er voldoende (persoonlijke) ondersteuning mogelijk is, zodat de overgang voor iedereen zo goed al probleemloos verloopt. Dit zal ook van nabij gemonitord worden.

### **Misbruik voorkomen en bestrijden**

Misbruik en fraude ondermijnen de solidariteit waarop ons sociaal systeem gebouwd is.

We mogen niet blind zijn voor misbruiken. Daarom heb ik beslist dat de strijd tegen zwartwerk en misbruiken binnen de sociale uitkeringsstelsels zal opgevoerd worden. Ook de dimensie van de uitkeringen voor personen met een handicap zal hierbij meegenomen worden.

Tot op heden heeft de DG Personen met een handicap niet de bevoegdheid om actief fraude op te sporen, en is er ook geen sanctiemogelijkheid voorzien. Ik heb mijn administratie de opdracht gegeven om voorstellen uit te werken hoe misbruik beter voorkomen en bestreden kan worden.

De DG Personen met een handicap zal voor het eerst actief zijn binnen de uitvoering van het Actieplan Sociale Fraudebestrijding van de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (SIOD), meer bepaald zal DG HAN betrokken worden binnen de werkzaamheden om de gegevensuitwisseling met de FOD Financiën te verbeteren zodoende bijvoorbeeld het bestaansmiddelenonderzoek in het kader van de Inkomensgarantie voor ouderen en/ of het Gewaarborgd inkomen te automatiseren.

Binnen hetzelfde Actieplan wordt ook verkend hoe de samenwerking met het Meldpunt Eerlijke Concurrentie dat meldingen van mogelijk misbruik ontvangt en DG HAN kan worden verbeterd.

Ook de strijd tegen misbruik van de parkeerkaart voor personen met een handicap blijft een actueel probleem. De controle en detectie van misbruik vindt in de eerste plaats op lokaal niveau plaats. Ik zal de steden en gemeenten evenals de politiediensten sensibiliseren over het correct gebruik van de kaart. De verdere uitrol van het handyPark project in steden en gemeenten kan een belangrijke sleutel tot de oplossing vormen: de app voorkomt op meerdere vlakken fraude. Door de parkeerkaart te linken aan de kentekenplaat kan zo bijvoorbeeld het foutief gebruik van duplicaten of fraude

d'un compte bancaire, le paiement sera effectué par chèque circulaire. J'ai demandé à mon administration de faire preuve d'une vigilance particulière à l'égard des bénéficiaires qui rencontrent des difficultés lors de cette transition et veiller à ce qu'un soutien (personnel) suffisant soit disponible afin que la transition se déroule de manière aussi harmonieuse que possible pour tous. Ceci sera également monitoré de près.

### **Prévenir et lutter contre les abus**

Les abus et la fraude minent la solidarité sur laquelle notre système social est bâti.

Nous ne devons pas fermer les yeux sur les abus. C'est pourquoi j'ai décidé d'intensifier la lutte contre le travail au noir et les abus au sein des systèmes de prestations sociales. La question des allocations versées aux personnes en situation de handicap sera également prise en compte dans ce cadre.

À ce jour, la DG Personnes handicapées n'a pas le pouvoir de détecter activement les fraudes, et aucune sanction n'est prévue. J'ai chargé mon administration d'élaborer des propositions visant à mieux prévenir et combattre les abus.

Pour la première fois, la DG Personnes handicapées participera activement à la mise en œuvre du plan d'action de lutte contre la fraude sociale du Service d'information et de recherche sociale (SIRS), plus précisément la DG HAN sera impliquée dans les travaux visant à améliorer l'échange de données avec le SPF Finances afin, par exemple, d'automatiser l'examen des ressources dans le cadre de la garantie de revenus pour les personnes âgées et/ou du revenu garanti.

Le même plan d'action explore également les possibilités d'améliorer la coopération avec le Point de contact pour une concurrence loyale, qui reçoit les signalements d'abus potentiels, et la DG HAN.

La lutte contre l'utilisation abusive de la carte de stationnement pour personnes en situation de handicap reste un problème d'actualité. Le contrôle et la détection des abus s'effectuent avant tout au niveau local. Je sensibiliserai les villes et communes, ainsi que les services de police, à l'utilisation correcte de la carte. La poursuite du déploiement du projet handyPark dans les villes et les communes pourrait constituer un élément clé de la solution: l'application permet de prévenir la fraude à plusieurs niveaux. En associant le ticket de stationnement à la plaque d'immatriculation, il est par

met de papieren kaart vermeden worden. Ik zal dan ook hierover sensibiliseren in de IMC.

### ***Empirisch onderbouwd beleid***

Ik hecht een bijzonder belang aan een empirisch onderbouwd beleid. Ik zie dan ook erop toe dat de administratie verder gaat in de uitbouw van de nodige capaciteit, zodat de lopende hervormingstrajecten en individuele beleidsmaatregelen kunnen steunen op cijfermatige analyses.

Mijn administratie zal de integratie van de datastromen voortzetten om de administratieve situaties van de burgers en de ontwikkelingen ervan (pensioen, werkloosheid, enz.) snel te identificeren. Deze datastromen maken het ook mogelijk de burgers slechts één keer om de nodige informatie te vragen (wat overeenstemt met het Only Once-principe).

In het kader van een betere uitwisseling en beschikbaarheid van administratieve data inzake handicap, heeft de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (KSZ) stappen gezet om deze te centraliseren in de datawarehouse. Ik volg de implementatie daarvan op in overleg met mijn collega, de minister van Sociale Zaken.

De gemeenschappen en gewesten zijn een belangrijke bron van administratieve gegevens inzake handicap. Ik zal binnen de heropgestarte IMC Handicap bij mijn collega's van de deelgebieden bepleiten om de aanbevelingen van de werkgroep statistieken van de IMC verder te implementeren.

### ***Versterkte samenwerking met de gewesten en gemeenschappen***

Binnen het overlegcomité kwamen de federale regering en de deelgebieden overeen om de lijst van interministeriële conferenties te actualiseren. Voortaan zal de thematiek handicap aan bod komen binnen de IMC Gelijke kansen, Handicap en Racismebestrijding.

Aangezien het mijn wens is om handicap niet te vernauwen tot gelijke kansen, en gelet op de noodzaak aan een robuust interfederaal overleg over de diverse stelsels van sociale bescherming, hulp en assistentie aan personen met een handicap heb ik het initiatief genomen om binnen deze IMC een deel-IMC Handicap op te richten met alle ministers bevoegd voor handicap die beide dimensies kan afdekken. De deel-IMC Handicap is in december 2025 voor het eerst samengekomen

exemple possible d'éviter l'utilisation abusive de duplicatas ou la fraude avec les tickets papier. Je m'engage à sensibiliser le public à ce sujet au sein de la CIM.

### ***Politique fondée sur des données empiriques***

Je suis particulièrement attaché à une politique fondée sur des données empiriques. Je veillerai donc à ce que l'administration aille plus loin dans le développement des capacités nécessaires afin que les processus de réforme en cours et les mesures politiques individuelles puissent s'appuyer sur des analyses chiffrées.

Mon administration continuera l'intégration de flux de données pour identifier rapidement les situations administratives des citoyens et capter leurs évolutions (pension, chômage, ...). Ces flux de données permettent aussi de ne demander qu'une fois l'information nécessaire aux citoyens (ce qui correspond au principe Only Once).

Dans le cadre de l'amélioration de l'échange et de la disponibilité de données administratives relatives au handicap, la Banque-Carrefour de la Sécurité sociale (BCSS) a pris des mesures pour centraliser ces données dans son datawarehouse. Je suis la mise en œuvre de ces mesures en concertation avec mon collègue, le ministre des Affaires sociales.

Les Communautés et Régions sont une source importante de données administratives en matière de handicap. Dans le cadre de la CIM Handicap, qui a repris ses activités, je défendrai auprès de mes collègues des entités fédérées la poursuite de la mise en œuvre des recommandations du groupe de travail Statistiques de la CIM.

### ***Coopération renforcée avec les Régions et Communautés***

En comité de concertation, le gouvernement fédéral et les entités fédérées se sont accordés sur une actualisation de la liste des conférences interministérielles. Désormais, la thématique du handicap sera abordée au sein de la CIM Égalité des chances, Handicap et Lutte contre le racisme.

Compte tenu de mon souhait de ne pas réduire la question du handicap à l'égalité des chances et de la nécessité d'une concertation interfédérale solide sur les différents régimes de protection sociale, d'aide et d'assistance aux personnes en situation de handicap, j'ai pris l'initiative de créer, au sein de cette CIM, une sous-conférence interministérielle Handicap avec tous les ministres qui ont le handicap dans leurs attributions, qui pourra couvrir ces deux dimensions. Cette

en heeft haar werkprogramma voor de rest van de legislatuur vastgelegd, met bijzondere aandacht voor de aanbevelingen die ons land van het VN-Comité voor de rechten van personen met een handicap kreeg. Binnen de deel-IMC Handicap zal ik inzetten op:

- Het nemen van initiatieven voor het verhogen van de tewerkstellingsgraad van personen met een handicap,
- Samenwerking met de deelgebieden inzake de hervorming van het federaal stelsel van erkenningen en tegemoetkomingen aan personen met een handicap,
- Toegankelijkheid (o.a. HandyPark),
- Omzetting en implementatie van de EDC/parkeerkaart richtlijn, en
- Onderzoeken hoe het impact van de interfederale strategie 2022-2030 versterkt kan worden als medium voor de implementatie van de aanbevelingen van het VN-Comité aan ons land.

Ik onderzoek tot slot ook hoe de betrokkenheid van het Platform van de adviesraden voor personen met een handicap bij de werkzaamheden van de IMC versterkt zou kunnen worden.

## 5. OPVOLGING VAN DE VERPLICHTINGEN VAN DE EUROPESE UNIE

In dit deel wordt een beknopt overzicht gegeven van de lopende omzetting of implementatie van de bindende Europese verordeningen en richtlijnen met een impact op handicap.

Ik zie toe op de tijdige en correcte omzetting van de richtlijn tot invoering van de Europese kaart voor personen met een handicap en de Europese parkeerkaart voor personen met een handicap (2024/2841) en de hiermee verbonden richtlijn tot uitbreiding van Richtlijn (EU) 2024/2841 tot onderdanen van derde landen die legaal in een lidstaat verblijven (2024/2842). Deze richtlijnen dienen omgezet te zijn tegen 5 juni 2027.

Deze richtlijnen vallen onder de bevoegdheid van zowel het federaal niveau, als de gewesten en gemeenschappen. Er werd dan ook een traject opgestart met alle bevoegde instanties dat zal leiden tot een voorstel van samenwerkingsakkoord.

sous-conférence interministérielle Handicap s'est réunie pour la première fois en décembre 2025 et a établi son programme de travail pour le reste de la législature, en accordant une attention particulière aux recommandations formulées à notre pays par le Comité des Nations Unies pour les droits des personnes handicapées. Au sein de la sous-CIM Handicap, je m'engagerai à:

- Prendre des initiatives visant à augmenter le taux d'emploi des personnes en situation de handicap,
- Collaborer avec les entités fédérées en matière de réforme du système fédéral de reconnaissance et d'allocations aux personnes en situation de handicap,
- Favoriser l'accessibilité (notamment HandyPark).
- Transposer et mettre en œuvre la directive EDC/carte de stationnement, et
- Analyser comment renforcer l'impact de la stratégie interfédérale 2022-2030 en tant que véhicule pour la mise en œuvre des recommandations du Comité des Nations unies à notre pays.

Enfin, j'analyserai la façon dont la plateforme des conseils consultatifs pour les personnes en situation de handicap pourrait être mieux associée aux travaux de la CIM.

## 5. SUIVI DES OBLIGATIONS EN PROVENANCE DE L'UNION EUROPÉENNE

Cette section dresse un aperçu de la mise en œuvre ou de la transposition en cours des directives et règlements européens contraignants ayant un impact sur le handicap.

Je veille à la transposition correcte et dans les délais de la directive établissant la carte européenne du handicap et la carte européenne de stationnement pour personnes en situation de handicap (2024/2841) et de la directive étendant la directive (UE) 2024/2841 aux ressortissants de pays tiers résidant légalement dans un État membre (2024/2842). Ces directives doivent être transposées pour le 5 juin 2027.

Ces directives relèvent à la fois des compétences du niveau fédéral, des Régions et des Communautés. Un processus a donc été lancé avec toutes les instances concernées afin d'aboutir à une proposition d'accord de coopération.

Het doel van dit samenwerkingsakkoord is om te zorgen voor een uniforme omzetting, aangezien afzonderlijke wetgeving zou leiden tot een versnipperd en complex kader. Dit ontwerp van samenwerkingsakkoord werd goedgekeurd tijdens de vergadering van de IMC van 17 december. De formele goedkeuringsprocedures op elk beleidsniveau kunnen dus worden gestart.

Ik zie toe op de betrokkenheid van personen met een handicap via hun adviesraden bij dit proces.

*De minister van Personen met een handicap,*

Rob Beenders

L'objectif de cet accord de coopération est d'assurer une transposition uniforme, car des législations distinctes conduiraient à un cadre fragmenté et complexe. Ce projet d'accord de coopération a été approuvé lors de la CIM du 17 décembre. Les trajets d'adoption formels à chaque niveau de pouvoir peuvent donc être lancés.

Je veille à associer les personnes en situation de handicap à ce processus par l'intermédiaire de leurs conseils consultatifs.

*Le ministre des personnes handicapées,*

Rob Beenders