

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

23 januari 2026

BELEIDSNOTA (*)**Gelijke Kansen**

*Zie:*Doc 56 **1282/ (2025/2026)**:
001 tot 36: Beleidsnota's.

(*) Overeenkomstig artikel 111 van het Reglement.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

23 janvier 2026

NOTE DE POLITIQUE GÉNÉRALE (*)**Égalité des chances**

*Voir:*Doc 56 **1282/ (2025/2026)**:
001 à 36: Notes de politique générale.

(*) Conformément à l'article 111 du Règlement.

02954

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Anders.	: Anders.
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
ONAFH/INDÉP	: Onafhankelijk-Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

EEN SAMENLEVING VOOR IEDEREEN EN MET IEDEREEN

Inleiding

De uitdagingen waar we vorig jaar voor stonden, blijven ook vandaag brandend actueel. De ongelijkheden die onze samenleving doorkruisen nemen nieuwe vormen aan, zowel in de publieke ruimte als online, zowel in structurele drempels als in alledaagse ervaringen van uitsluiting. Net daarom blijft een coherent en daadkrachtig beleid voor gelijke kansen een kernopdracht van de federale overheid.

In de beleidsnota van 2025 legden we de fundamenteën voor een beleid dat inzet op veiligheid, gelijkheid en inclusie. Die koers zetten we in 2026 consequent verder, met dezelfde overtuiging: dat een samenleving pas echt rechtvaardig is wanneer iedereen – ongeacht afkomst, huidskleur, gender, seksuele oriëntatie, handicap, leeftijd of overtuiging – ten volle kan deelnemen en zich veilig en erkend voelt.

De maatschappelijke context waarin dit beleid vorm krijgt, is nog steeds even complex. We zien in Europa en daarbuiten hoe verworven rechten onder druk komen te staan. Conservatieve en anti-gelijkheidsdiscours winnen terrein, vaak gevoed door polarisatie, desinformatie en onzekerheid. Die tendens vertaalt zich ook in België, waar de cijfers van Unia en het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen (hierna: het Instituut) wijzen op een stijging van haatmisdrijven, seksistisch geweld en onderrapportage van discriminatie.

Rapporten van de Europese Commissie, de Raad van Europa en de Verenigde Naties wijzen op een toename van haatspraak, geweld tegen vrouwen en LGBTI+-personen, en verschillende vormen van racisme. Tegelijk groeit de maatschappelijke bewustwording. De publieke ruimte, fysiek én digitaal, wordt opnieuw onderwerp van maatschappelijk debat. Jongeren, vrouwen, middenvel-dorganisaties en lokale besturen laten van zich horen.

Die energie moeten we koesteren en omzetten in structurele vooruitgang.

Daarom kies ik het komende jaar resoluut voor voortzetting én verdieping. De prioriteiten die in 2025 werden vastgelegd, worden dit jaar verder uitgewerkt in concrete, duurzame beleidslijnen. Zo bouwen we voort aan een

UNE SOCIÉTÉ POUR TOUS ET AVEC TOUS

Introduction

Les défis auxquels nous avons fait face l'an dernier restent aujourd'hui d'une brûlante actualité. Les inégalités qui traversent notre société prennent de nouvelles formes, tant dans l'espace public qu'en ligne, tant dans les obstacles structurels que dans les expériences quotidiennes d'exclusion. C'est précisément pour cette raison qu'une politique cohérente et résolue en matière d'égalité des chances demeure une mission essentielle du gouvernement fédéral.

Dans la note de politique 2025, nous avons posé les fondations d'une politique axée sur la sécurité, l'égalité et l'inclusion. Nous poursuivons résolument cette voie en 2026, avec la même conviction: une société n'est véritablement juste que lorsque chacun et chacune – indépendamment de son origine, de sa couleur de peau, de son genre, de son orientation sexuelle, de son handicap, de son âge ou de ses convictions – peut participer pleinement à la vie sociale et se sentir en sécurité et reconnu(e).

Le contexte sociétal dans lequel cette politique prend forme demeure complexe. Nous observons, en Europe et au-delà, que les droits acquis sont de plus en plus remis en question. Les discours conservateurs et anti-égalité gagnent du terrain, souvent nourris par la polarisation, la désinformation et l'incertitude. Cette tendance se manifeste également en Belgique, où les chiffres d'Unia et de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (ci-après: l'Institut) indiquent une augmentation des crimes de haine, des violences sexistes et de la sous-déclaration des discriminations.

Les rapports de la Commission européenne, du Conseil de l'Europe et des Nations Unies font état d'une hausse des discours de haine, des violences à l'égard des femmes et des personnes LGBTI+, ainsi que de diverses formes de racisme. Dans le même temps, la prise de conscience sociale s'intensifie. L'espace public, physique comme numérique, redevient un lieu de débat. Les jeunes, les femmes, les organisations de la société civile et les pouvoirs locaux font entendre leur voix.

Cette énergie, nous devons la préserver et la transformer en progrès structurel.

C'est pourquoi, dans l'année à venir, je choisis résolument la continuité et l'approfondissement. Les priorités définies en 2025 seront développées cette année dans des lignes politiques concrètes et durables. Nous

veilige samenleving voor iedereen, met bijzondere aandacht voor vrouwen, LGBTI+-personen en andere groepen die disproportioneel met geweld of uitsluiting geconfronteerd worden. Veiligheid in de publieke ruimte, gendergerelateerd geweld, online haat en onderrapportage krijgen daarbij bijzondere aandacht, met een beleid gericht op preventie, bescherming, opvang en strafrechtelijke aanpak, dat bovendien structureel versterkend werkt.

We maken werk van de start van zowel het interfederaal actieplan tegen racisme als het interfederale actieplan voor de rechten van LGBTI+-personen. Deze actieplannen verankeren de strijd tegen discriminatie en haat structureel in het federale en interfederale beleid.

Ook op het vlak van gendergelijkheid wordt het beleid verder uitgebouwd. De eindevaluatie van het Nationaal Actieplan Gendergerelateerd Geweld (2021–2025) vormt het vertrekpunt voor een nieuw, ambitieus actieplan. België blijft zo een voortrekker in de uitvoering van internationale engagementen, waaronder het Verdrag van Istanbul en de nieuwe Europese richtlijn ter bestrijding van geweld tegen vrouwen. We zetten verder in op een holistische, multidisciplinaire aanpak waarbij preventie, hulpverlening, politie en justitie op elkaar afgestemd zijn. De structurele verankering van de Zorgcentra na Seksueel Geweld is een essentiële pijler in dit beleid.

Daarnaast leggen we de nadruk op kennis, transparantie en samenwerking. In 2025 hebben we belangrijke stappen gezet in de verbetering van equality data en de uitbouw van de Equality Data Hub. In 2026 zetten we die lijn verder met het nieuwe onderzoeksprogramma Improving Equality Data Collection in Belgium IV, dat ongelijkheden op basis van sociale toestand en afkomst beter in kaart zal brengen. Zo blijft ons beleid gestoeld op feiten in plaats van aannames.

Ten slotte speelt ook de technologische context een steeds grotere rol. De toepassing van artificiële intelligentie mag ongelijkheid niet versterken, maar moet bijdragen aan gelijke kansen. Daarom zal ik bijzondere aandacht besteden aan non-discriminatie, transparantie en de bescherming van fundamentele rechten bij de uitvoering van de AI-Act door de minister van Economie en de minister van Digitale Zaken.

De inzet is helder: gelijke kansen zijn geen losstaande beleidsdoelstelling, maar de ruggengraat van een democratische samenleving. Een samenleving die mensen

continuons ainsi à bâtir une société sûre pour toutes et tous, avec une attention particulière pour les femmes, les personnes LGBTI+ et d'autres groupes confrontés de manière disproportionnée à la violence ou à l'exclusion. La sécurité dans l'espace public, les violences de genre, la haine en ligne et la sous-déclaration feront l'objet d'une attention spécifique, dans le cadre d'une politique axée sur la prévention, la protection, la prise en charge et la réponse pénale, tout en renforçant structurellement les dispositifs existants.

Nous mettrons en œuvre le plan d'action interfédéral contre le racisme, ainsi que le plan d'action interfédéral pour les droits des personnes LGBTI+. Ces plans d'action inscrivent structurellement la lutte contre la discrimination et la haine dans les politiques fédérales et interfédérales.

Sur le plan de l'égalité de genre également, la politique continue de se renforcer. L'évaluation finale du Plan d'action national contre les violences de genre (2021–2025) servira de point de départ à un nouveau plan ambitieux. La Belgique reste ainsi un pays pionnier dans la mise en œuvre des engagements internationaux, notamment la Convention d'Istanbul et la nouvelle directive européenne sur la lutte contre les violences à l'égard des femmes. Nous poursuivons une approche holistique et multidisciplinaire, où prévention, accompagnement, police et justice sont pleinement coordonnés. L'ancrage structurel des Centres de prise en charge après violences sexuelles constitue un pilier essentiel de cette politique.

Nous mettons également l'accent sur la connaissance, la transparence et la coopération. En 2025, nous avons franchi des étapes importantes dans l'amélioration des equality data et dans le développement de la Equality Data Hub. En 2026, nous poursuivrons cette dynamique avec le nouveau programme de recherche Improving Equality Data Collection in Belgium IV, qui permettra de mieux cartographier les inégalités fondées sur la situation sociale et l'origine. Notre politique reste ainsi fondée sur des faits, et non sur des présupposés.

Enfin, le contexte technologique joue un rôle de plus en plus déterminant. L'application de l'intelligence artificielle ne doit pas renforcer les inégalités, mais contribuer à l'égalité des chances. J'accorderai donc une attention particulière à la non-discrimination, à la transparence et à la protection des droits fondamentaux dans la mise en œuvre de l'AI Act effectué par le ministre de l'Economie et de la ministre du Numérique.

L'objectif est clair: l'égalité des chances n'est pas une finalité isolée, mais bien le pilier d'une société démocratique. Une société qui protège, mais aussi qui

beschermst, maar ook versterkt. Die verschillen niet uitwist, maar waardeert. En die de vrijheid van elk individu koppelt aan de verantwoordelijkheid voor elkaar.

België heeft daarbij een traditie van voortrekkerschap, en die blijven we waarmaken. Niet door zelfgenoegzaamheid, maar door voortdurende inzet – in overleg met mijn federale collega's, met de deelstaten, met het middenveld, en in nauwe afstemming met Europese en internationale partners. We blijven onze internationale engagementen naleven en onze stem verheffen waar rechten bedreigd worden, met bijzondere aandacht voor gendergelijkheid, LGBTI+-rechten en de strijd tegen racisme en haat.

Zo bouwen we verder aan wat we vorig jaar zijn gestart: een samenleving die niemand uitsluit, waar elke burger zich veilig, gehoord en gerespecteerd weet. Een samenleving voor iedereen én met iedereen.

EEN INCLUSIEVE, VEILIGE SAMENLEVING VOOR IEDEREEN

I. Een veilige samenleving

Iedereen heeft het recht zich veilig te voelen én veilig te zijn in de publieke ruimte. Cijfers tonen echter aan dat dit momenteel niet het geval is. Vrouwen voelen zich vaker dan mannen onveilig op straat. In de laatste Veiligheidsmonitor geeft meer dan 42 % van de vrouwen aan zich daar altijd, vaak of soms onveilig te voelen, tegenover 29 % van de mannen. Dit verschil komt ook tot uiting in het gedrag: meer vrouwen vermijden bepaalde plaatsen in hun gemeente, gaan niet meer de deur uit als het donker is en passen hun houding of kleding aan wanneer ze op straat lopen, of vermijden om alleen op pad te gaan. Volgens cijfers van Plan International (2023) heeft 91 % van de Belgische meisjes en jonge vrouwen al te maken gehad met gendergerelateerd geweld in de openbare ruimte, met name seksuele intimidatie en seksueel geweld.

LGBTI+-personen worden ook sterk getroffen door gewelddadig gedrag in de openbare ruimte. Uit het #YouToo-onderzoek (2020) van het Instituut blijkt dat 45 % van de ondervraagde transgender personen ooit in een openbare ruimte is beledigd, wat anderhalf keer meer is dan bij de cisgender respondenten. Volgens de Europese LGBTIQ III-enquête (2023) meldt 58 % van de LGBTI+-personen die het slachtoffer zijn geweest van seksueel of fysiek geweld dat dit geweld plaatsvond in

renforce. Qui ne gomme pas les différences, mais les valorise. Et qui lie la liberté de chacun et chacune à la responsabilité envers autrui.

La Belgique a une tradition de leadership en la matière, et nous continuerons à l'assumer. Non pas par auto-satisfaction, mais par un engagement constant – en concertation avec mes collègues fédéraux, les entités fédérées, la société civile, et en étroite coopération avec nos partenaires européens et internationaux. Nous continuerons à honorer nos engagements internationaux et à élever la voix lorsque les droits sont menacés, avec une attention particulière pour l'égalité de genre, les droits des personnes LGBTI+ et la lutte contre le racisme et la haine.

Ainsi, nous poursuivons ce que nous avons entamé l'an dernier: construire une société qui n'exclut personne, où chaque citoyenne et chaque citoyen se sent en sécurité, entendu(e) et respecté(e). Une société pour toutes et tous, et avec toutes et tous.

UNE SOCIÉTÉ INCLUSIVE ET SÛRE POUR TOUS

I. Une société sûre

Tout le monde a le droit de se sentir en sécurité et d'être en sécurité dans l'espace public. Les chiffres montrent cependant que ce n'est actuellement pas le cas. Les femmes se sentent plus souvent en insécurité que les hommes dans la rue. Dans le dernier Moniteur de sécurité, plus de 42 % des femmes déclarent se sentir toujours, souvent ou parfois en insécurité, contre 29 % des hommes. Cette différence se manifeste également dans les comportements: davantage de femmes évitent certains lieux de leur commune, ne sortent plus lorsqu'il fait sombre et adaptent leur attitude ou leurs vêtements lorsqu'elles se déplacent dans la rue, ou évitent de sortir seules. Selon les chiffres de Plan International (2023), 91 % des filles et des jeunes femmes belges ont déjà été confrontées à des violences fondées sur le genre dans l'espace public, notamment à du harcèlement sexuel et à des violences sexuelles.

Les personnes LGBTI+ sont également fortement touchées par les comportements violents dans l'espace public. Selon l'étude #YouToo (2020) de l'Institut, 45 % des personnes transgenres interrogées déclarent avoir déjà été insultées dans un espace public, soit une fois et demie plus que les répondants cisgenres. D'après l'enquête européenne LGBTIQ III (2023), 58 % des personnes LGBTI+ victimes de violences sexuelles ou physiques indiquent que ces violences ont eu lieu dans

de openbare ruimte, en 47 % geeft aan dat het laatste incident van haatgerelateerde intimidatie plaatsvond in de openbare ruimte.

Bovendien doen slachtoffers van geweld en seksistische handelingen in de openbare ruimte zelden aangifte. Uit een onderzoek van Vie Féminine blijkt dat slechts 3 % van de respondenten die slachtoffer waren van seksistisch gedrag, aangifte heeft gedaan. In dezelfde zin blijkt uit onderzoek van het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten dat de meeste gevallen van intimidatie niet bij de politie worden gemeld.

Deze cijfers en de getuigenissen van slachtoffers benadrukken de noodzaak om meer inspanningen te leveren om de veiligheid en inclusiviteit van deze ruimtes te verbeteren, in het bijzonder voor vrouwen en LGBTI+-personen, en ervoor te zorgen dat het melden en indienen van klachten voor iedereen gemakkelijk en toegankelijk is. Er is echter geen simpele oplossing voor dit probleem. Het vereist een globale aanpak, op verschillende beleidsniveaus.

Vrouwen nemen vandaag al tal van voorzorgsmaatregelen. 1 op 3 heeft een voorwerp op zak dat kan dienen als verdedigingsmiddel. Om deze reden wil ik ook onderzoeken of het legaliseren van pepperspray een deel van de oplossing kan zijn. Deze vraag moet echter op een grondige en wetenschappelijke manier onderzocht worden. Daarom heb ik het Instituut de opdracht geven om een studie te starten om de relevantie te evalueren van het gebruik van pepperspray als antwoord op het gevoel van onveiligheid van vrouwen in de openbare ruimte. Deze studie moet in 2026 leiden tot een rapport over de relevantie en de juridische haalbaarheid van de legalisering van pepperspray voor vrouwen. Dit rapport zal ook een overzicht bevatten van het regelgevingskader en de obstakels rond deze kwestie, evenals een evaluatie van de impact van een dergelijke maatregel op het klimaat van onveiligheid en geweld in de openbare ruimte, op basis van raadplegingen met de belangrijkste belanghebbenden. Ten slotte zal het rapport beleidsaanbevelingen bevatten over het al dan niet doorvoeren van een dergelijke maatregel.

Een ander deel van de oplossing vereist een mentaliteitsverandering. Samen met het Instituut organiseerde ik in 2025 een inspiratiemiddag rond (on)veiligheid in de publieke ruimte, met een focus op mentaliteitsverandering. We brachten beleidsmakers, academici, middenveldorganisaties, ervaringsdeskundigen en het brede publiek samen die hun inzichten deelden over de samenhang tussen (on)veiligheid, seksisme en gendergerelateerd geweld. Deze inzichten kunnen verder meegenomen worden in de reflectie over verdere maatregelen rond

l'espace public, et 47 % déclarent que le dernier incident de harcèlement motivé par la haine s'est produit dans l'espace public.

De plus, les victimes de violences et d'actes sexistes dans l'espace public déposent rarement plainte. Une étude de Vie Féminine révèle que seulement 3 % des personnes interrogées ayant été victimes de comportements sexistes ont porté plainte. Dans le même sens, une recherche du Bureau des droits fondamentaux de l'Union européenne montre que la plupart des cas de harcèlement ne sont pas signalés à la police.

Ces chiffres et les témoignages des victimes soulignent la nécessité de renforcer les efforts pour améliorer la sécurité et l'inclusivité de ces espaces, en particulier pour les femmes et les personnes LGBTI+, et de veiller à ce que le signalement et le dépôt de plaintes soient faciles et accessibles à toutes et tous. Il n'existe toutefois pas de solution simple à ce problème. Une approche globale, impliquant différents niveaux de politique, est nécessaire.

Aujourd'hui, les femmes prennent déjà plein de mesures de précaution. Une femme sur trois porte sur elle un objet pouvant servir de moyen de défense. Pour cette raison, je souhaite également examiner si la légalisation du spray au poivre pourrait constituer une partie de la solution. Cette question doit toutefois être étudiée de manière approfondie et scientifique. C'est pourquoi j'ai chargé l'Institut de lancer une étude visant à évaluer la pertinence de l'utilisation du spray au poivre comme réponse au sentiment d'insécurité des femmes dans l'espace public. En 2026, cette étude doit aboutir à un rapport sur la pertinence et la faisabilité juridique de la légalisation du spray au poivre pour les femmes. Le rapport comprendra également un aperçu du cadre réglementaire et des obstacles liés à cette question, ainsi qu'une évaluation de l'impact d'une telle mesure sur le climat d'insécurité et de violence dans l'espace public, sur la base de consultations avec les principales parties prenantes. Enfin, le rapport formulera des recommandations politiques concernant l'opportunité ou non de mettre en œuvre une telle mesure.

Une autre partie de la solution nécessite un changement de mentalité. En collaboration avec l'Institut, j'ai organisé en 2025 un après-midi d'inspiration sur l'(in)sécurité dans l'espace public, en mettant l'accent sur le changement de mentalité. Nous avons réuni des décideurs politiques, des universitaires, des organisations de la société civile, des experts et le grand public afin qu'ils partagent leurs points de vue sur le lien entre (in)sécurité, sexisme et les violences basées sur le genre. Ces points de vue pourront être pris en compte dans la

straatintimidatie in het kader van het Nationaal Actieplan gender gerelateerd geweld.

Daarnaast zal het Instituut in 2026 inzetten op een sensibiliseringscampagne rond gendergelijkheid en seksistische narratieven specifiek gericht op jongeren.

Ik ben in 2025 ook in dialoog gegaan met verschillende lokale besturen over het belang van de inrichting van de publieke ruimte en vooral het verlichten van straten en pleinen om dat veiligheidsgevoel te verhogen. Onderzoek toont immers aan dat een goede verlichting in belangrijke mate bijdraagt aan het veiligheidsgevoel in de publieke ruimte, en dat dit een directe invloed heeft op de manier waarop mensen zich verplaatsen en de ruimte ervaren. Deze gesprekken zullen verdergezet worden aangezien een geïntegreerde aanpak op verschillende beleidsniveaus noodzakelijk is om duurzame resultaten te bereiken.

Vanop het federale niveau onderzoeken we ook hoe het wetgevende en reglementaire kader rond straatintimidatie nog verder versterkt kan worden. In het kader van het nieuwe Nationaal Actieplan in de strijd tegen gender gerelateerd geweld zullen verschillende pistes verder onderzocht worden.

Tot slot willen we deze legislatuur ook bijzondere aandacht besteden aan onderrapportage.

In de beleidsnota van 2025 heb ik mijn engagement uitgesproken om de onderrapportage van discriminatie op alle gedefinieerde criteria actief aan te pakken.

In 2024 ontving Unia 7.577 meldingen van discriminatie, waarvan 1.831 dossiers werden geopend, wat een omzettingsgraad van 24 % betekent. Deze cijfers tonen duidelijk aan dat er nog steeds werk aan de winkel is. 72 % van de meldingen over haatmisdrijven in 2024 had betrekking op 'raciale' criteria, wat de voortdurende noodzaak benadrukt om het meldingsklimaat verder te verbeteren.

Daarom zal ik een sensibiliseringscampagne tegen online haat, gericht op jongeren, voorbereiden. Deze campagne, waarvan de lancering is voorzien begin 2026, zal als doel hebben hen bewust te maken van de gevaren van cyberhaat en hen aan te moedigen om incidenten te melden via de bestaande meldkanalen, zoals Unia en het Instituut. Ik wil hiermee werken aan het versterken van een cultuur van online waakzaamheid en solidariteit bij de jongeren, met een nadruk op veilige en efficiënte meldingsprocedures.

réflexion sur les mesures supplémentaires à prendre en matière d'intimidation dans la rue dans le cadre du Plan d'action national contre la violence basée sur le genre.

Par ailleurs, en 2026, l'Institut lancera une campagne de sensibilisation à l'égalité des genres et aux discours sexistes spécifiquement destinée aux jeunes.

En 2025, je suis également entré en dialogue avec plusieurs autorités locales au sujet de l'importance de l'aménagement de l'espace public et, en particulier, de l'éclairage des rues et des places afin de renforcer le sentiment de sécurité. En effet, les recherches montrent qu'un bon éclairage contribue de manière significative au sentiment de sécurité dans l'espace public et qu'il a une influence directe sur la manière dont les personnes se déplacent et perçoivent cet espace. Ces échanges se poursuivront, car une approche intégrée à différents niveaux de pouvoir est nécessaire pour obtenir des résultats durables.

Au niveau fédéral, nous examinons également comment renforcer davantage le cadre législatif et réglementaire relatif au harcèlement de rue. Dans le cadre du Plan d'Action Nationale de lutte contre les violences basées sur le genre, différentes pistes seront examinées plus en détail.

Enfin, au cours de cette législature, nous souhaitons également accorder une attention particulière au phénomène du sous-rapportage.

Dans la note de politique de 2025, j'ai exprimé mon engagement à lutter activement contre la sous-déclaration des discriminations sur l'ensemble des critères définis.

En 2024, Unia a reçu 7.577 signalements de discrimination, dont 1.831 dossiers ont été ouverts, soit un taux de conversion de 24 %. Ces chiffres montrent clairement qu'il reste encore du travail à faire. En 2024, 72 % des signalements relatifs aux crimes de haine concernaient des critères "raciaux", ce qui souligne la nécessité persistante d'améliorer davantage le climat de signalement.

C'est pourquoi je lancerai la préparation d'une campagne de sensibilisation contre la haine en ligne, destinée aux jeunes. Cette campagne, dont le lancement est prévu début 2026, aura pour objectif sensibiliser aux dangers de la cyberhaine et à les encourager à signaler les incidents via les canaux existants, tels qu'Unia et l'Institut. Par cette initiative, je souhaite renforcer une culture de vigilance et de solidarité en ligne chez les jeunes, en mettant l'accent sur des procédures de signalement sûres et efficaces.

Ik verwelkom ook het initiatief van het Instituut om in 2026 een grootschalige campagne uit te rollen om de bekendheid van het Instituut te vergroten.

In samenwerking met de minister van Justitie en het College van procureurs-generaal onderzoeken we hoe we kunnen komen tot een efficiëntere gegevensdeling en wetshandhaving in het kader van de omzendbrief COL 13/2013.

Deze omzendbrief van het College van procureurs-generaal, met betrekking tot het opsporings- en vervolgingsbeleid inzake discriminatie en haatmisdrijven (waaronder discriminatie op grond van geslacht), bevat richtlijnen over de registratie van discriminatiedossiers bij de politiediensten en parketten, evenals over de samenwerking en gegevensuitwisseling met het Instituut en Unia. Om een optimale toepassing van deze omzendbrief te garanderen, is het noodzakelijk te beschikken over een duidelijk wettelijk kader voor de overdracht van de nodige gegevens, waaronder de mededeling van de kennisgevingen van terechtzitting vóór een hoorzitting en de communicatie van rechtspraak. Ik zal samen met mijn collega, de minister van Justitie, en de betrokken actoren aan deze aanpassing werken.

Onderrapportage blijft echter een hardnekkige uitdaging in de strijd tegen discriminatie. Ik ben me ervan bewust dat sensibiliseringsinspanningen niet voldoende zullen zijn. Cijfers tonen aan dat het aantal meldingen beperkt blijft in verhouding tot de vermoedelijke omvang van het probleem. Slachtoffers, getuigen én professionals ervaren vandaag nog te veel drempels om discriminatie te melden of om slachtoffers correct te oriënteren. De complexiteit van het huidige meldsysteem zorgt ervoor dat meldingen verloren gaan, slachtoffers afhaken en de reële omvang van het probleem onderbelicht blijft – wat rechtstreeks bijdraagt aan onderrapportage. Een beter zicht op discriminatie veronderstelt dan ook dat meldingen op een eenvoudige, veilige en toegankelijke manier kunnen gebeuren. Daarom is een vereenvoudigd en gebruiksvriendelijk meldlandschap noodzakelijk, waarin burgers, slachtoffers en professionals duidelijk weten waar ze terecht kunnen en hoe ze verder geholpen worden. De recente studie van Unia over de cartografie en optimalisatie van meldpunten bevestigt dit en wijst op de nood aan meer samenwerking en afstemming tussen eerste-lijnsactoren, lokale besturen en de federale en regionale gelijkheidsorganen, zodat slachtoffers sneller en gerichter worden geholpen. Het komende jaar wil ik op deze inzichten voortbouwen. Ik zal dit doen in nauw overleg met de betrokken partners, complementair aan de denkoefening die ook op regionaal niveau wordt

Je salue également l'initiative de l'Institut de lancer en 2026 une campagne à grande échelle visant à accroître sa notoriété.

En collaboration avec la ministre de la Justice et le Collège des procureurs généraux, nous examinons comment nous pouvons trouver une solution pour un partage des données et une application de la loi plus efficaces dans le cadre de la circulaire COL 13/2013.

Cette circulaire du Collège des Procureurs généraux relative à la politique de recherche et de poursuite en matière de discrimination et de délits de haine (y compris la discrimination fondée sur le sexe) contient des directives sur l'enregistrement des dossiers de discrimination auprès des services de police et des parquets, ainsi que sur la coopération et l'échange de données avec l'Institut et Unia. Pour garantir l'application optimale de cette circulaire, il est nécessaire de disposer d'un cadre légal clair concernant le transfert des données nécessaires, dont la communication des avis de fixation prévus avant une audience et la communication de la jurisprudence. Je travaillerai avec ma collègue la ministre de la Justice et les acteurs concernés sur cette adaptation.

Le sous-sigalement reste toutefois un défi persistant dans la lutte contre la discrimination. Je suis conscient que les efforts de sensibilisation ne suffiront pas. Les chiffres montrent que le nombre de signalements reste limité par rapport à l'ampleur probable du problème. Les victimes, les témoins et les professionnels rencontrent encore aujourd'hui trop d'obstacles pour signaler les cas de discrimination ou orienter correctement les victimes. La complexité du système de signalement actuel entraîne la perte de certaines plaintes, le découragement des victimes et une sous-estimation de l'ampleur réelle du phénomène – ce qui contribue directement à la sous-déclaration. Une meilleure visibilité de la discrimination suppose donc que les signalements puissent être effectués de manière simple, sûre et accessible. C'est pourquoi il est nécessaire de mettre en place un système de signalement simplifié et accessible, dans lequel les citoyens, les victimes et les professionnels savent clairement où s'adresser et comment obtenir de l'aide. La récente étude d'Unia sur la cartographie et l'optimisation des points de signalement le confirme et souligne la nécessité d'une collaboration et d'une coordination accrues entre les acteurs de première ligne, les autorités locales et les organismes d'égalité fédéraux et régionaux, afin que les victimes soient aidées plus rapidement et plus efficacement. Au cours de l'année à venir, je souhaite m'appuyer sur ces conclusions. Je le

gevoerd, met als doel de onderrapportage structureel terug te dringen.

II. Een beleid ter bestrijding van racisme, discriminatie, antisemitisme, islamofobie, xenofobie en onverdraagzaamheid

Ook in 2024 hadden de meeste meldingen die Unia ontving betrekking op de 'raciale criteria' (discriminatiegronden huidskleur, afkomst, nationaliteit en nationale of etnische afstamming en zogenaamd ras), handicap of geloof en levensbeschouwing.

In 2026 zal ik me daarom verder inzetten om racisme, discriminatie en onverdraagzaamheid in België te bestrijden. Ik zal dit in de eerste plaats doen door het concretiseren van het engagement van deze regering om een ambitieus Interfederaal Actieplan tegen racisme, daarin onder meer begrepen xenofobie, antisemitisme en islamofobie op te stellen.

Het uitgangspunt is duidelijk en niet onderhandelbaar: racisme is onaanvaardbaar. Mijn ambitie is niet om het wiel opnieuw uit te vinden, maar om het werk af te maken dat te lang is blijven liggen.

A. Naar een ambitieus en doeltreffend Interfederaal Actieplan

Sinds het begin van mijn mandaat heb ik mijn focus gelegd op het uitwerken van een methodologisch kader dat de basis zal vormen voor dit plan.

Eerdere pogingen zijn mislukt omdat men een uniform model wilde opleggen aan het hele land – één plan, ontworpen op federaal niveau en op identieke wijze toegepast overall. Dat werkt niet in een land als België, waar elke overheid haar eigen organisatie, bevoegdheden, prioriteiten en doelgroepen heeft.

Dit proces nam tijd in beslag, gezien de complexiteit van het ontwikkelen van een gedeelde en gecoördineerde aanpak tussen de verschillende overheden. Er werd bewust gekozen voor een grondige werkwijze om een solide, maar tegelijk flexibele structuur te creëren: een kader dat samenhang garandeert en tegelijk ruimte laat voor de eigen prioriteiten van de betrokken partijen.

Het methodologisch kader kwam tot stand na uitgebreide consultaties en de inbreng van diverse stakeholders. De focus lag op het uitwerken van een

ferai en étroite concertation avec les partenaires concernés, en complément de la réflexion menée également au niveau régional, dans le but de réduire structurellement le sous-signalement.

II. Une politique de lutte contre le racisme, la discrimination, l'antisémitisme, l'islamophobie, la xénophobie et l'intolérance

En 2024 également, la majorité des signalements reçus par Unia concernaient les "critères raciaux" (motifs de discrimination tels que la couleur de peau, l'origine, la nationalité ou l'ascendance nationale ou ethnique, ainsi que la prétendue race), le handicap ou la religion et les convictions.

En 2026, je continuerai donc à m'engager activement dans la lutte contre le racisme, la discrimination et l'intolérance en Belgique. Je le ferai principalement en concrétisant l'engagement de ce gouvernement à élaborer un Plan d'action interfédéral ambitieux contre le racisme, incluant notamment la xénophobie, l'antisémitisme et l'islamophobie.

Le point de départ est clair et non négociable: le racisme est inacceptable. Mon ambition n'est pas de réinventer la roue, mais d'achever le travail qui est resté trop longtemps en suspens.

A. Vers un Plan d'action interfédéral ambitieux et efficace

Depuis le début de mon mandat, j'ai concentré mes efforts sur l'élaboration d'un cadre méthodologique qui servira de base à ce plan.

Les tentatives précédentes ont échoué parce qu'on a voulu imposer un modèle uniforme à tout le pays – un plan unique, conçu au niveau fédéral et appliqué de manière identique partout. Cela ne fonctionne pas dans un pays comme la Belgique, où chaque entité a sa propre organisation, ses compétences, ses priorités et ses publics cibles.

Ce processus a nécessité du temps, compte tenu de la complexité liée à l'élaboration d'une approche partagée et coordonnée entre les différentes entités. Un choix délibéré a été fait d'adopter une démarche approfondie, afin de créer une structure à la fois solide et flexible: un cadre garantissant la cohérence tout en laissant la place aux priorités propres à chaque partie prenante.

Le cadre méthodologique a été élaboré à la suite de vastes consultations et grâce aux contributions de divers acteurs. L'objectif principal était de concevoir une

gemeenschappelijke structuur die voldoende soepel is om inhoudelijke accenten per overheid mogelijk te maken, terwijl de nodige eenheid behouden blijft.

Deze aanpak was essentieel om een breed draagvlak te creëren en te verzekeren dat het kader gedragen wordt door alle actoren. Het resultaat is een goed onderbouwd voorstel dat voortbouwt op bestaande ervaringen, eerdere actieplannen en de noden van zowel federale als deelstaatentiteiten.

Het resulterend actieplan zal zo de verschillende bestaande of geplande regionale en gemeenschapssinitiatieven samenbrengen in één overkoepelend en gecoördineerd geheel, zonder ze te vervangen of te dupliceren.

Als eerste stap in het politieke proces heb ik in oktober 2025 de nieuwe Interministeriële Conferentie Gelijke Kansen, Handicap en Racismebestrijding samengebracht. Daarmee is het politieke werk formeel van start gegaan. In december 2025 werd het methodologisch kader goedgekeurd door de IMC. Hiermee hebben de deelnemende overheden hun gedeeld engagement bekrachtigd om werk te maken van het Interfederaal actieplan tegen racisme. In 2026 starten we met de inhoudelijke ontwikkeling van het Interfederaal Actieplan tegen racisme.

Het is mijn ambitie om het plan in september 2026 officieel te lanceren. Daarmee zullen we niet enkel voldoen aan de verplichtingen die België op zich heeft genomen in het kader van de Verklaring van Durban, maar ook tonen dat we als land onze historische belofte eindelijk omzetten in concrete actie.

Net zoals in de vorige beleidsnota aangegeven werd, zal er in het kader van de ontwikkeling van dit actieplan tegen racisme specifieke aandacht gaan naar de strijd tegen antisemitisme en naar de uitvoering van het VN-Decennium voor mensen van Afrikaanse afkomst. Voor dit decennium zijn wij reeds in overleg met de betrokken gemeenschappen, met het oog op een gezamenlijke koersbepaling en het ontwikkelen van maatregelen die structureel verankerd worden in het interfederaal beleid. De officiële lancering van het Decennium in België is voorzien in maart 2026.

De cijfers uit het Unia-jaarverslag 2024 tonen aan dat antisemitisme in ons land opnieuw in opmars is: de meldingen namen duidelijk toe na de escalatie van het conflict in het Midden-Oosten, met incidenten gaande van online haatberichten tot vandalisme en fysieke aanvallen. Deze cijfers onderstrepen de noodzaak

structure commune, suffisamment souple pour permettre à chaque entité de mettre en avant ses priorités spécifiques, tout en préservant l'unité nécessaire.

Cette approche a été essentielle pour assurer une large adhésion et garantir que le cadre soit véritablement porté par l'ensemble des acteurs impliqués. Le résultat est une proposition solidement fondée, s'appuyant sur les expériences existantes, les enseignements des plans d'action antérieurs et les besoins des entités fédérales comme fédérées.

Le plan d'action qui en résulte rassemblera dès lors les différentes initiatives régionales et communautaires, existantes ou en cours de développement, au sein d'un cadre unique, global et cohérent, sans les substituer ni les reproduire.

Comme première étape du processus politique, j'ai réuni en octobre 2025 la nouvelle Conférence interministérielle Égalité des chances, Handicap et Lutte contre le racisme. Par cette initiative, le travail politique a officiellement débuté. En décembre 2025, le cadre méthodologique a été approuvé par la CIM. Par cette approbation, les autorités participantes ont entériné leur engagement commun à mettre en œuvre le Plan d'action interfédéral contre le racisme. En 2026, nous entamerons le développement du contenu du Plan d'action interfédéral contre le racisme.

Mon ambition est de lancer officiellement le plan en septembre 2026. Ce faisant, nous ne répondrons pas seulement aux engagements pris par la Belgique dans le cadre de la Déclaration de Durban, mais nous montrerons également que notre pays transforme enfin sa promesse historique en actions concrètes.

Comme indiqué dans la précédente note de politique, le développement de ce plan d'action contre le racisme accordera une attention particulière à la lutte contre l'antisémitisme ainsi qu'à la mise en œuvre de la Décennie des Nations Unies pour les personnes d'ascendance africaine. Dans le cadre de cette Décennie, nous sommes déjà en concertation avec les communautés concernées, en vue de définir ensemble une orientation commune et de développer des mesures qui seront structurellement intégrées dans la politique interfédérale. La lancée officielle de la Décennie en Belgique est prévue pour mars 2026.

Les chiffres du rapport annuel 2024 d'Unia montrent que l'antisémitisme est à nouveau en hausse dans notre pays: les signalements ont nettement augmenté après l'escalade du conflit au Moyen-Orient, avec des incidents allant de messages de haine en ligne à des actes de vandalisme et des agressions physiques. Ces chiffres

van een gecoördineerde en systematische aanpak. Daarom zal ik bijzondere aandacht besteden aan antisemitisme binnen het Interfederaal Actieplan. Het Interfederaal Coördinatiemechanisme voor de Bestrijding van Antisemitisme wordt hierbij nauw betrokken.

B. Evaluatie van de federale antidiscriminatie-wetgeving: stand van zaken en toekomstige stappen

In mijn vorige beleidsnota onderstreepte ik het belang van de vijfjaarlijkse evaluatie van de federale antidiscriminatiewetten en gaf ik aan dat de 73 aanbevelingen uit het eindrapport van de eerste evaluatiecommissie een belangrijke leidraad vormen.

Een deel van deze aanbevelingen werd inmiddels geconcretiseerd, onder meer via de wet van 28 juni 2023 die de drie federale antidiscriminatiewetten harmoniseerde en verduidelijkte. Hiermee werden onder andere meervoudige en veronderstelde discriminatie, discriminatie door associatie en sociale afkomst juridisch aangescherpt en beter ingebed.

Sindsdien heb ik een overzicht laten opmaken van hoe de overige aanbevelingen toegepast worden binnen de verschillende federale bevoegdheidsdomeinen. Op basis van die inventaris zullen de betrokken administraties nu concreet kunnen beoordelen welke aanbevelingen nog uitvoerbaar zijn en welke bijkomende stappen daarvoor nodig zijn. Dit werk zal ons een breed zicht bieden op de praktische impact van de hervormingen en op de knelpunten die nog aangepakt moeten worden.

Deze voorbereidende oefening zal vervolgens vertaald worden naar een nieuwe evaluatiecyclus.

III. Bescherming van de rechten van en bestrijding van geweld tegen LGBTI+-personen

De bescherming van de rechten van LGBTI+-personen en de bestrijding van geweld tegen hen blijven essentiële pijlers voor een inclusieve en rechtvaardige samenleving.

Hoewel België internationaal hoog scoort – ons land bekleedt de tweede plaats in de ILGA-Europe Rainbow Map 2025 – tonen recente studies en rapporten dat structurele uitdagingen aanhouden. Het EU LGBTIQ Survey III-rapport van het Fundamental Rights Agency (2024) stelde vast dat meer dan de helft van de Belgische LGBTIQ+-personen in de voorbije vijf jaar discriminatie heeft ervaren, en dat één op vier slachtoffer werd van fysiek of seksueel geweld.

soulignent la nécessité d'une approche coordonnée et systématique. C'est pourquoi j'accorderai une attention particulière à la lutte contre l'antisémitisme dans le cadre du Plan d'action interfédéral. Le Mécanisme de coordination interfédéral pour la lutte contre l'antisémitisme sera étroitement associé à ce processus.

B. Évaluation de la législation fédérale anti-discrimination: état de la situation et futures étapes

Dans ma précédente note de politique, j'ai souligné l'importance de l'évaluation quinquennale des lois fédérales antidiscrimination et indiqué que les 73 recommandations du rapport final de la première commission d'évaluation constituent un guide essentiel.

Une partie de ces recommandations a déjà été concrétisée, notamment par la loi du 28 juin 2023, qui a harmonisé et clarifié les trois lois fédérales antidiscrimination. Cette loi a notamment permis de mieux encadrer et intégrer juridiquement les notions de discrimination multiple et présumée, de discrimination par association ainsi que d'origine sociale.

Depuis lors, j'ai fait établir un état des lieux de la mise en œuvre des autres recommandations au sein des différents domaines de compétence fédéraux. Sur la base de cet inventaire, les administrations concernées pourront désormais évaluer concrètement quelles recommandations restent réalisables et quelles étapes supplémentaires sont nécessaires à cet effet. Ce travail nous offrira une vision globale de l'impact pratique des réformes et des obstacles qui doivent encore être surmontés.

Cet exercice préparatoire sera ensuite traduit dans un nouveau cycle d'évaluation.

III. Protéger les droits des personnes LGBTI+ et lutter contre la violence à leur encontre

La protection des droits des personnes LGBTI+ et la lutte contre les violences dont elles sont victimes demeurent des piliers essentiels d'une société inclusive et juste.

Bien que la Belgique obtienne un score élevé au niveau international – notre pays occupe la deuxième place dans la Rainbow Map 2025 d'ILGA-Europe – des études et rapports récents montrent que des défis structurels persistent. Le rapport EU LGBTIQ Survey III de l'Agence des droits fondamentaux (2024) a révélé que plus de la moitié des personnes LGBTIQ+ en Belgique ont subi une discrimination au cours des cinq dernières années, et qu'une sur quatre a été victime de violence physique ou sexuelle.

Ook de ILGA-Europe Annual Review 2025 waarschuwt voor een toename van haatspraak en geweld, in het bijzonder tegen transpersonen en jongeren. De Belgische situatie bevestigt dit beeld. Volgens het Unia-jaarverslag 2024 was er een verontrustende stijging van homofoob geweld, vaak met fysieke agressie, en zelfs nieuwe fenomenen zoals valstrikken via datingapps met het doel slachtoffers te beroven of te intimideren.

Daarnaast blijkt uit Unia's cijfers dat slachtoffers vaak drempels ervaren om klacht neer te leggen, waardoor de werkelijke omvang ondergerapporteerd blijft. Ook signaleren Unia en het Instituut dat stereotypen over LGBTI+-personen hardnekkig aanwezig blijven en systematisch bijdragen aan discriminatie.

In 2025 heeft het Instituut als *equality body* een derde nationale studie naar de leefsituatie en discriminatie-ervaringen van transgender en/of gender non-binaire personen in België uitgevoerd. Deze studie geeft ons belangrijke inzichten in de uitdagingen die er vandaag nog bestaan. De veiligheid en het welzijn van transpersonen staan steeds vaker onder druk. 69,9 % vindt dat vooroordelen en intolerantie in de voorbije twee jaar zijn gestegen.

In 2025 heb ik mij duidelijk uitgesproken tegen de internationale push-backbeweging vanuit de Verenigde Staten, waar onder invloed van het beleid van President Trump rechten van minderheden en diversiteit onder druk werden gezet. Ik heb dit niet enkel verbaal aangeklaagd op internationale fora, maar ook zichtbaar tegengas gegeven door Belgische Prides actief te ondersteunen en onze voortrekkersrol in Europa te bevestigen binnen de Raad van de Europese Unie.

Daarnaast heb ik mij uitgesproken voor het verankeren van het homohuwelijk in de Belgische Grondwet, zodat deze fundamentele verworvenheid blijvend beschermd wordt tegen conservatieve aanvallen die we in Europa en daarbuiten zien opkomen.

In 2026 zal ik een versterkt en transversaal beleid voeren, in nauwe samenwerking met de deelstaten en middenveld. Hierbij zet ik prioritair in op de ontwikkeling van een nieuw interfederaal actieplan voor de rechten van LGBTI+-personen.

Le Rapport annuel 2025 d'ILGA-Europe met également en garde contre une recrudescence des discours de haine et des violences, en particulier à l'encontre des personnes transgenres et des jeunes. La situation belge confirme cette tendance. Selon le rapport annuel 2024 d'Unia, on observe une hausse inquiétante des violences homophobes, souvent accompagnées d'agressions physiques, ainsi que l'émergence de nouveaux phénomènes tels que les "pièges" tendus via des applications de rencontre dans le but de voler ou d'intimider les victimes.

Les données d'Unia montrent par ailleurs que les victimes rencontrent souvent des obstacles pour déposer plainte, ce qui conduit à une sous-déclaration de l'ampleur réelle du phénomène. Enfin, Unia et l'Institut signalent que les stéréotypes à l'égard des personnes LGBTI+ demeurent profondément enracinés et continuent d'alimenter de manière systématique les discriminations.

En 2025, l'Institut, en tant qu'organisme pour l'égalité de traitement, a mené une troisième étude nationale sur les conditions de vie et les expériences de discrimination des personnes transgenres et/ou non binaires en Belgique. Cette étude nous apporte des informations précieuses sur les défis qui subsistent aujourd'hui. La sécurité et le bien-être des personnes trans sont de plus en plus mis à mal: 69,9 % estiment que les préjugés et l'intolérance ont augmenté au cours des deux dernières années.

En 2025, je me suis clairement exprimée contre le mouvement de "push-back" international émanant des États-Unis, où, sous l'influence de la politique du président Trump, les droits des minorités et la diversité ont été mis sous pression. Je ne me suis pas limitée à le dénoncer verbalement dans les forums internationaux: j'ai également opposé une résistance visible en soutenant activement les Prides belges et en réaffirmant notre rôle de pionnier en Europe au sein du Conseil de l'Union européenne.

J'ai également pris position en faveur de l'inscription du mariage entre personnes de même sexe dans la Constitution belge, afin que cet acquis fondamental demeure protégé contre les attaques conservatrices qui émergent en Europe et au-delà.

En 2026, je mènerai une politique renforcée et transversale, en étroite collaboration avec les entités fédérées et les organisations de la société civile. Je donnerai la priorité au développement d'un nouveau plan d'action interfédéral pour les droits des personnes LGBTI+.

A. Coördinatie van een nieuw Interfederaal Actieplan

Zoals reeds uiteengezet, stond de uitwerking van een gemeenschappelijk methodologisch kader centraal om te komen tot een gecoördineerd en doeltreffend beleid. Dit kader, dat ondertussen werd goedgekeurd door de IMC Gelijke Kansen, Handicap en Racismebestrijding, zal niet enkel de basis vormen voor het actieplan tegen racisme, maar ook voor de ontwikkeling van een interfederaal actieplan voor de rechten van LGBTI+-personen.

Het doel is om de preventie en bestrijding van discriminatie en geweld op basis van seksuele oriëntatie, genderidentiteit of -expressie, en variaties in geslachtskenmerken structureel te verankeren over alle beleidsniveaus heen.

Ik zal daarbij toezien op een actieve betrokkenheid van al mijn betrokken collega's en de gefedereerde entiteiten, zodat het plan gedragen wordt door alle bestuursniveaus en een gezamenlijke verantwoordelijkheid weerspiegelt. Daarnaast zal ik toezien op de betrokkenheid van het maatschappelijk middenveld.

Ik zal er ook naar streven dat dit nieuwe actieplan aansluit bij de nieuwe Europese LGBTIQ+ Equality Strategy, die door Commissaris Lahbib werd voorgesteld tijdens de EPSCO-Raad van oktober 2025. Ik heb me tijdens deze Raad uitgesproken voor een ambitieuze Europese aanpak die rechten beschermt, haat en discriminatie bestrijdt – offline én online – en de veiligheid en zichtbaarheid van LGBTI+-personen in Europa versterkt. België zal op dit vlak een voortrekkersrol blijven spelen.

Mijn ambitie is om het Interfederaal Actieplan LGBTI+ in mei 2026 officieel te lanceren. Op die manier verankeren we de bescherming van LGBTI+-rechten structureel in het interfederaal beleid, in lijn met zowel onze nationale ambities als de Europese en internationale verplichtingen van België.

B. Registratie van geslachts- en genderinformatie

Het Grondwettelijk Hof oordeelde in 2019 dat het huidige systeem van genderregistratie ongrondwettig is. Non-binaire personen hebben namelijk niet de mogelijkheid om hun genderidentiteit op de geboorteakte correct te registreren.

In 2026 zal ik het overleg met mijn collega's van Justitie en Binnenlandse Zaken en met de relevante

A. Coordination d'un nouveau Plan d'action interfédéral

Comme déjà indiqué, l'élaboration d'un cadre méthodologique commun constituait un élément central pour parvenir à une politique coordonnée et efficace. Ce cadre, qui a entre-temps été approuvé par la CIM Égalité des chances, Handicap et Lutte contre le racisme, servira non seulement de base au plan d'action contre le racisme, mais également au développement d'un plan d'action interfédéral pour les droits des personnes LGBTI+.

L'objectif est d'ancrer structurellement, à tous les niveaux de pouvoir, la prévention et la lutte contre la discrimination et la violence fondées sur l'orientation sexuelle, l'identité ou l'expression de genre, ainsi que sur les variations des caractéristiques sexuelles.

Je veillerai à la participation active de l'ensemble de mes collègues concernés ainsi que des entités fédérées, afin que le plan soit porté par tous les niveaux de pouvoir et qu'il reflète une responsabilité partagée. Parallèlement, j'assurerai l'implication de la société civile.

Je m'efforcerai également d'assurer la cohérence de ce nouveau plan d'action avec la nouvelle stratégie européenne pour l'égalité des personnes LGBTIQ+, présentée par la Commissaire Lahbib lors du Conseil EPSCO d'octobre 2025. Au cours de cette réunion, je me suis prononcée en faveur d'une approche européenne ambitieuse, visant à protéger les droits, à combattre la haine et la discrimination – tant hors ligne qu'en ligne – et à renforcer la sécurité et la visibilité des personnes LGBTI+ en Europe. La Belgique continuera à jouer un rôle de pionnier dans ce domaine.

Mon ambition est de lancer officiellement le Plan d'action interfédéral LGBTI+ en mai 2026. De cette manière, nous ancrons la protection des droits des personnes LGBTI+ de façon structurelle dans la politique interfédérale, en cohérence avec nos ambitions nationales ainsi qu'avec les obligations européennes et internationales de la Belgique.

B. Enregistrement des informations relatives au sexe et au genre

La Cour constitutionnelle a jugé en 2019 que le système actuel d'enregistrement du genre était inconstitutionnel. En effet, les personnes non binaires n'ont pas la possibilité d'enregistrer correctement leur identité de genre sur leur acte de naissance.

En 2026, je poursuivrai les concertations avec mes collègues de la Justice et de l'Intérieur, ainsi qu'avec les

stakeholders verderzetten en zal ik onderzoeken op welke manier het huidige systeem van genderregistratie kan gewijzigd worden om een niet-zichtbare registratie van de geslachts- en genderinformatie mogelijk te maken.

C. Interseksse personen

Zoals bepaald in het regeerakkoord zal deze regering werk maken van de bescherming van de fysieke en psychologische integriteit en de lichamelijke autonomie van personen met variaties in seksuele kenmerken. Ik zal dit dossier verder in nauw overleg met de minister van Volksgezondheid opvolgen. In 2026 zullen we de gesprekken met de verschillende betrokkenen verderzetten.

D. Ondersteuning van het maatschappelijk middenveld en andere relevante actoren in de strijd tegen racisme en voor de rechten van LGBTI+ personen

Voor mij is het duidelijk: gelijke kansen realiseren, racisme bestrijden en de rechten van LGBTI+-personen versterken zijn doelen die we enkel samen bereiken. Wat in 2025 in gang is gezet, wil ik in 2026 verder verdiepen. Het maatschappelijk middenveld en andere partners zijn daarbij onmisbaar.

In 2025 heb ik prioritair ingezet op de versterking van het kader voor structurele financiering van middenveldorganisaties in deze domeinen. Daarbij heb ik de transparantie en objectiviteit van de toewijzingsprocedures verbeterd en gezorgd dat criteria duidelijk, voorspelbaar en controleerbaar zijn.

De interne herziening van de subsidiedocumenten leidde tot duidelijke criteria, een meer gestroomlijnd aanvraagformulier en een gestandaardiseerd evaluatie-rooster. Voor het eerst weten organisaties vooraf exact welke normen worden toegepast, hoe de beoordeling gebeurt en welke elementen doorslaggevend zijn. Dit verhoogt de kwaliteit en legitimiteit van de beslissingen. De nieuwe procedure biedt bovendien meer houvast aan de organisaties zelf, zodat zij sterker en beter onderbouwd kunnen werken. Daarmee is een belangrijke stap gezet naar een professioneel en transparant subsidiestelsel, vrij van willekeur.

Daarnaast heb ik in 2025 ook middelen vrijgemaakt voor de ondersteuning van meldpunten in de voetbalsector, waar discriminatie en haatincidenten in het voetbal kunnen worden gemeld. Want de strijd tegen racisme en discriminatie mag zich niet enkel op beleidsniveau, maar ook in het dagelijkse maatschappelijke leven laten voelen.

parties prenantes concernées, et j'examinerai de quelle manière le système actuel d'enregistrement du genre pourrait être modifié afin de permettre un enregistrement invisible des informations relatives au sexe et au genre.

C. Personnes intersexes

Comme prévu dans l'accord de gouvernement, ce gouvernement s'attachera à garantir la protection de l'intégrité physique et psychologique ainsi que l'autonomie corporelle des personnes présentant des variations des caractéristiques sexuelles. Je continuerai à suivre ce dossier en étroite concertation avec le ministre de la Santé publique. En 2026, nous poursuivrons le dialogue avec les différentes parties concernées.

D. Soutien à la société civile et à d'autres acteurs pertinents dans la lutte contre le racisme et pour les droits des personnes LGBTI+

Pour moi, c'est clair: réaliser l'égalité des chances, lutter contre le racisme et renforcer les droits des personnes LGBTI+ sont des objectifs que nous ne pouvons atteindre qu'ensemble. Ce qui a été lancé en 2025, je souhaite l'approfondir en 2026. La société civile et d'autres partenaires y sont indispensables.

En 2025, j'ai donné la priorité au renforcement du cadre de financement structurel des organisations de la société civile actives dans ces domaines. J'ai amélioré la transparence et l'objectivité des procédures d'attribution, en veillant à ce que les critères soient clairs, prévisibles et vérifiables.

La révision interne des documents de subvention a conduit à des critères explicites, un formulaire de demande plus rationalisé et une grille d'évaluation standardisée. Pour la première fois, les organisations savent à l'avance quelles normes sont appliquées, comment l'évaluation est effectuée et quels éléments sont déterminants. Cela renforce la qualité et la légitimité des décisions. La nouvelle procédure offre en outre un meilleur cadre de référence aux organisations elles-mêmes, leur permettant de travailler de manière plus solide et mieux étayée. Il s'agit là d'une étape importante vers un système de subventions professionnel et transparent, à l'abri de toute arbitraire.

Par ailleurs, en 2025, j'ai également dégagé des moyens pour soutenir les points de signalement dans le secteur du football, où les incidents de discrimination et de haine peuvent être rapportés. Car la lutte contre le racisme et la discrimination ne doit pas seulement se manifester au niveau des politiques publiques, mais aussi dans la vie sociale quotidienne.

Voor 2026 bevestig ik mijn blijvende engagement om het maatschappelijk middenveld en andere relevante actoren te ondersteunen. Ik zal, binnen de budgettaire mogelijkheden, erover waken dat deze actoren hun rol kunnen blijven spelen.

Ik zal prioritair waken over de continuïteit van de structurele steun en de ondersteuning van initiatieven die bijdragen aan een inclusieve samenleving. Daarbij zal ik jaarlijks de toepassing en effectiviteit van de subsidies evalueren en waar nodig de methodiek verder verfijnen, zodat middelen zo efficiënt en doelgericht mogelijk ingezet worden.

Op die manier verzeker ik dat de samenwerking met het middenveld een stevige pijler blijft van mijn gelijkheidskansenbeleid, en dat ook in een moeilijke budgettaire context onze gezamenlijke strijd tegen racisme en voor de rechten van LGBTI+ personen wordt verdergezet.

IV. Artificiële intelligentie (AI) en non-discriminatie

Ik zal erover waken dat er bij de implementatie van de AI Act door de minister van Economie en de minister van Digitalisering voldoende aandacht wordt besteed aan gendergelijkheid en non-discriminatie, onder andere door te pleiten dat er bij het personeel van de markttoezichtautoriteit(en) voldoende bewustzijn is van mogelijke discriminatierisico's bij het gebruik van AI-systemen, en dat er kennis aanwezig is met betrekking tot de anti-discriminatiewetgeving.

Ik zal eveneens pleiten voor een sterke samenwerkingsstructuur tussen de Artikel 77-organen en de markttoezichtautoriteit(en), zodat de Artikel 77-organen, zoals het Instituut en Unia, hun mandaat met betrekking tot de bescherming van fundamentele rechten en non-discriminatie optimaal kunnen uitvoeren.

Daarnaast zal ik mijn collega-ministers van Economie en Digitalisering vragen om voldoende aandacht te besteden aan gendergelijkheid en non-discriminatie in de AI-strategie die ze zal uitwerken en zal ik eveneens al mijn collega-ministers vragen om de "Framework Convention on artificial intelligence and human rights, democracy, and the rule of law" van de Raad van Europa zo snel mogelijk te ratificeren.

Pour 2026, je confirme mon engagement constant à soutenir la société civile et d'autres acteurs pertinents. Dans les limites budgétaires, je veillerai à ce que ces acteurs puissent continuer à jouer pleinement leur rôle.

Je veillerai en priorité à la continuité du soutien structurel et à l'appui des initiatives qui contribuent à une société inclusive. J'évaluerai chaque année la mise en œuvre et l'efficacité des subventions et, si nécessaire, j'affinerai davantage la méthodologie afin que les ressources soient utilisées de manière aussi efficace et ciblée que possible.

Ainsi, je garantis que la coopération avec la société civile demeure un pilier solide de ma politique d'égalité des chances, et que, même dans un contexte budgétaire difficile, notre lutte commune contre le racisme et pour les droits des personnes LGBTI+ se poursuive.

IV. Intelligence artificielle (IA) et non-discrimination

Je veillerai à ce que dans la mise en œuvre de la loi sur l'IA effectuée par le ministre de l'Economie et la ministre du Numérique, une attention suffisante soit accordée à l'égalité des genres et à la non-discrimination, notamment en plaidant pour que le personnel de l'autorité ou des autorités de surveillance du marché soit suffisamment sensibilisé aux risques potentiels de discrimination liés à l'utilisation des systèmes d'IA et connaisse la législation anti-discrimination.

Je plaiderai également en faveur d'une structure de coopération solide entre les organismes visés à l'article 77 et l'autorité ou les autorités de surveillance du marché, afin que les organismes visés à l'article 77, tels que l'Institut et Unia, puissent remplir de manière optimale leur mandat en matière de protection des droits fondamentaux et de non-discrimination.

En outre, je demanderai à mes collègues le ministre de l'Economie et la ministre de la Numérisation d'accorder une attention suffisante à l'égalité des genres et à la non-discrimination dans la stratégie en matière d'IA qu'elle élaborera, et je demanderai également à tous mes collègues ministres de ratifier dès que possible la "Convention-cadre sur l'intelligence artificielle et les droits de l'homme, la démocratie et l'État de droit" du Conseil de l'Europe.

GENDERGELIJKHEID

België heeft de voorbije jaren belangrijke vooruitgang geboekt op het vlak van gendergelijkheid. Ons land stond op de 7de plaats op de Europese Genderindex.

We zien echter de laatste jaren dat verworven rechten nooit als vanzelfsprekend beschouwd worden. Voor vooruitgang moet telkens opnieuw gestreden worden. Op het internationale niveau zien we een duidelijke backlash tegen gendergelijkheid en gelijke kansen. Maar ook in eigen land, zag het Instituut in 2024 opnieuw een stijging in het aantal meldingen dat zij ontvingen over gendergerelateerde discriminatie. De EU Gender Equality Index van 2024 van het Europees Instituut voor Gendergelijkheid toonde aan dat steeds vaker jonge mannen vrouwonvriendelijke ideeën hebben.

De strijd voor gendergelijkheid blijft ook vandaag urgent. Ik zal dan ook blijven inzetten op concrete acties om stappen vooruit te zetten.

Ook in 2026 blijf ik het Instituut ondersteunen zodat het slachtoffers van gendergerelateerde discriminatie kan blijven begeleiden.

I. De strijd tegen gender gerelateerd geweld

Zoals aangekondigd in mijn beleidsverklaring, maken we van de strijd tegen gender gerelateerd geweld een absolute prioriteit. Helaas toont de actualiteit dat dit nog altijd nodig is. Het gaat om een erg brede waaier van geweld, variërend van intimidatie op straat tot psychologisch of seksueel geweld en zelfs gendergerelateerde doding en feminicides. De parketten signaleerden in 2024 nog een stijging van het aantal meldingen van intra-familiaal geweld. Gemiddeld gaat dit om bijna 200 meldingen per dag. Volgens Europees onderzoek heeft 1 op 3 vrouwen in de Europese Unie fysiek of seksueel geweld meegemaakt.

A. Een ambitieus Nationaal Actieplan (NAP)

Sinds 2001 wordt het beleid rond gender gerelateerd geweld gestructureerd via een Nationaal Actieplan (NAP). Als minister van Gelijke Kansen ben ik, met steun van het Instituut, verantwoordelijk voor de opvolging, coördinatie en evaluatie van dit NAP.

In 2025 heb ik de werkzaamheden van de Inter-departementale Groep, bestaande uit vertegenwoordigers

L'ÉGALITÉ DE GENRE

La Belgique a réalisé, ces dernières années, des progrès importants en matière d'égalité de genre. Notre pays occupait la 7^e place dans l'indice européen de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Cependant, ces dernières années, nous constatons que les droits acquis ne sont jamais considérés comme une évidence. Chaque avancée nécessite une lutte renouvelée. À l'échelle internationale, on observe un net recul en matière d'égalité entre les femmes et les hommes et d'égalité des chances. Mais dans notre propre pays également, l'Institut a constaté en 2024 une nouvelle hausse du nombre de signalements de discriminations liées au genre. L'EU Gender Equality Index 2024 de l'Institut Européen pour l'Égalité des Genres montre que les jeunes hommes adhèrent de plus en plus souvent à des idées misogynes.

La lutte pour l'égalité de genre demeure aujourd'hui encore urgente. Je continuerai donc à mettre en œuvre des actions concrètes pour faire progresser cette cause.

En 2026 également, je poursuivrai mon soutien à l'Institut afin qu'il puisse continuer à accompagner les victimes de discriminations liées au genre.

I. La lutte contre la violence liée au genre

Comme annoncé dans ma déclaration politique, nous faisons de la lutte contre la violence basée sur le genre une priorité absolue. Malheureusement, l'actualité montre que cela reste nécessaire. Il s'agit d'un très large éventail de violences, allant du harcèlement dans la rue à la violence psychologique ou sexuelle, voire aux meurtres liés au genre et aux féminicides. En 2024, les parquets ont encore signalé une augmentation du nombre de signalements de violences intrafamiliales. En moyenne, cela représente près de 200 signalements par jour. Selon une étude européenne, une femme sur trois dans l'Union européenne a été victime de violences physiques ou sexuelles.

A. Un plan d'action national (PAN) ambitieux

Depuis 2001, la politique de lutte contre les violences basées sur le genre est structurée autour d'un Plan d'action national (PAN). En tant que ministre de l'Égalité des chances, je suis, soutenu par l'Institut, responsable du suivi, de la coordination et de l'évaluation de ce PAN.

En 2025, j'ai relancé les travaux du Groupe interdépartemental, composé de représentant(e)s des différents

van de verschillende betrokken kabinetten en administraties van de federale, gemeenschaps- en gewestbevoegdheden, opnieuw opgestart.

Het voorbije jaar heb ik werk gemaakt van de eindevaluatie van het NAP 2021-2025. Deze evaluatie zal een overzicht geven van de uitgevoerde acties maar moet ook de moeilijkheden bij de uitvoering van het NAP analyseren en aanbevelingen formuleren voor het volgende NAP (met inbegrip van aanbevelingen inzake het bestuur ervan).

Daarnaast werd ons land ook geëvalueerd door GREVIO (het orgaan van onafhankelijke deskundigen dat verantwoordelijk is voor het toezicht op de uitvoering door de partijen van het Verdrag van de Raad van Europa inzake het voorkomen en bestrijden van geweld tegen vrouwen en huiselijk geweld). Deze evaluatie gebeurde op basis van een bezoek en een uitgebreide rapportage van ons land. Beiden werden nauwgezet voorbereid door het Instituut.

In samenwerking met mijn bevoegde collega-ministers en onder coördinatie van het Instituut zal ik in 2026 een nieuw Nationaal Actieplan ter bestrijding van gendergerelateerd geweld opstellen, waarbij alle niveaus van de overheid in het land worden betrokken. Dit nieuwe NAP zal voor alle vormen van geweld concrete en meetbare verbintenissen voorstellen. Het zal rekening houden met de lessen die zijn getrokken uit de evaluatie van het vorige NAP en met de internationale verbintenissen die België is aangegaan. Dit NAP zal met name tegemoetkomen aan de aanbevelingen die GREVIO en COPA (Committee of the Parties) aan België hebben gedaan met betrekking tot de uitvoering van het Verdrag van Istanbul, en de Europese richtlijn ter voorkoming en bestrijding van geweld tegen vrouwen en huiselijk geweld. Het nieuwe NAP zal ook rekening houden met aanbevelingen uit de praktijk, waaronder die van het Nationaal Platform.

Zonder andere vormen van geweld te veronachtzamen, en omdat ze nog te weinig bekend zijn, zal ik in het kader van dit NAP ook bijzondere aandacht besteden aan schadelijke praktijken, met name eerdergerelateerd geweld, en aan gendergerelateerd digitaal geweld. Ook veiligheid in de publieke ruimte zal in dit actieplan aan bod komen.

B. Concrete maatregelen

Zoals aangekondigd in mijn beleidsverklaring, maak ik verder werk van de uitvoering van verschillende maatregelen uit de Feminicidewet.

cabinets et administrations concernés aux niveaux fédéral, communautaire et régional.

Au cours de l'année écoulée, j'ai travaillé à l'évaluation finale du PAN 2021-2025. Cette évaluation offrira un aperçu des actions mises en œuvre, mais devra aussi analyser les difficultés rencontrées lors de l'exécution du plan et formuler des recommandations pour le prochain PAN (y compris des recommandations relatives à sa gouvernance).

Par ailleurs, notre pays a également été évalué par le GREVIO (le groupe d'experts indépendants chargé de surveiller la mise en œuvre, par les États parties, de la Convention du Conseil de l'Europe sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique). Cette évaluation a été réalisée sur la base d'une visite et d'un rapport détaillé de notre pays. Les deux ont été préparés avec soin par l'Institut.

En collaboration avec mes collègues ministres compétents et sous la coordination de l'Institut, j'élaborerai en 2026 un nouveau Plan d'action national de lutte contre les violences basées sur le genre, associant tous les niveaux de pouvoir du pays. Ce nouveau PAN proposera des engagements concrets et mesurables pour toutes les formes de violence. Il tiendra compte des enseignements tirés de l'évaluation du précédent plan ainsi que des engagements internationaux pris par la Belgique. Ce PAN répondra notamment aux recommandations adressées à la Belgique par le GREVIO et la COPA (Committee of the Parties) concernant la mise en œuvre de la Convention d'Istanbul, et la directive européenne relative à la prévention et à la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique. Il prendra également en considération les recommandations issues de la pratique, notamment celles de la Plateforme Nationale.

Sans négliger d'autres formes de violence, et parce qu'elles restent encore trop méconnues, j'accorderai, dans le cadre de ce PAN, une attention particulière aux pratiques préjudiciables, notamment les violences liées à l'honneur, ainsi qu'aux violences numériques basées sur le genre. La sécurité dans l'espace public fera également partie intégrante de ce plan d'action.

B. Mesures concrètes

Comme annoncé dans ma déclaration de politique générale, je poursuivrai la mise en œuvre de plusieurs mesures prévues par la Loi sur les féminicides.

De Feminicidewet bepaalt dat het Instituut jaarlijks een rapport publiceert met de cijfers over feminicides en het daaraan voorafgaande geweld. Om gender gerelateerd geweld te beëindigen, moeten we het eerst begrijpen. Daarvoor hebben we nood aan cijfers. Ik zal daarom, samen mijn collega bevoegde ministers, het Instituut, en de betrokken stakeholders de invoering en goede implementatie van het KB dat verzameling van de Feminicidewet garanderen, met bijzondere aandacht voor de aanpassingen die nodig zijn bij het registreren van de gegevens. Ik zal toezien op de verzameling van de betrokken data met het oog op de publicatie van het eerste jaarlijkse rapport.

Ik zal toezien op de opstart van het Wetenschappelijk Comité ter analyse van feminicides en gendergerelateerde dodingen en de beleidsmatige opvolging ervan door het begeleidingscomité onder leiding van het Instituut. Ik zal erover waken dat de aanbevelingen die beide organismen formuleren over respectievelijk het beleid rond feminicides en gendergerelateerde dodingen en de werking van het Wetenschappelijk Comité zelf, worden toegepast en omgezet in concrete maatregelen en dit met het oog op de verbetering van de preventie van feminicides en gendergerelateerde dodingen.

Samen met de ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie zal ik me verder inzetten voor de bescherming van slachtoffers van hoog risico stalking in een intrafamiliale context. We hebben daartoe al een aantal belangrijke beslissingen genomen betreffende het Mobiel Stalkingalarm (MSA). Naast de bestaande nationale coördinatie, die het Instituut op zich neemt, werd er dit jaar bijkomend een operationele coördinator aangesteld en de nodige budgetten werden voorzien voor een eerste fase van de technische optimalisering van het MSA, mede rekening houdende met slachtofferapplicaties uit zowel binnen- als buitenland en voor een snellere afhandeling van de oproepen door een betere integratie in de ICT-systemen van de noodcentrales.

Risicotaxatie is een essentiële stap in het voorkomen van feminicides en gendergerelateerde dodingen. Daarnaast is een duurzaam risicobeheer nodig gedurende het volledige verloop van de (politie, gerechtelijke en/of hulpverlenings-) procedure(s) en maatregelen. Ik zal, samen met mijn collega bevoegde ministers, het Instituut en de betrokken stakeholders blijven toezien op de implementatie van het koninklijk besluit inzake risicotaxatie en -beheer ter preventie van gendergerelateerd geweld en feminicide, rekening houdend met de verplichtingen uit de Europese richtlijn ter voorkoming en bestrijding van geweld tegen vrouwen en huiselijk

La Loi sur les féminicides prévoit que l'Institut publie chaque année un rapport contenant les chiffres relatifs aux féminicides et aux violences qui les précèdent. Pour mettre fin aux violences basées sur le genre, il faut d'abord les comprendre. Pour cela, nous avons besoin de données. C'est pourquoi, en collaboration avec mes collègues ministres compétents, l'Institut et les parties prenantes concernées, je veillerai à la mise en œuvre et à la bonne application de l'arrêté royal relatif à la collecte de données prévu par la Loi sur les féminicides, en accordant une attention particulière aux ajustements nécessaires en matière d'enregistrement des informations. Je veillerai à la collecte des données pertinentes en vue de la publication du premier rapport annuel.

Je veillerai au lancement du Comité scientifique chargé de l'analyse des féminicides et des homicides liés au genre, ainsi qu'au suivi politique de ses travaux par le comité d'accompagnement, sous la direction de l'Institut. Je m'assurerai que les recommandations formulées par ces deux organes – concernant respectivement la politique en matière de féminicides et de meurtres liés au genre, ainsi que le fonctionnement du Comité scientifique lui-même – soient appliquées et traduites en mesures concrètes, afin d'améliorer la prévention des féminicides et des homicides liés au genre.

En collaboration avec les ministres de l'Intérieur et de la Justice, je continuerai à œuvrer pour la protection des victimes de harcèlement à haut risque dans un contexte intrafamilial. À cet effet, plusieurs décisions importantes ont déjà été prises concernant l'Alerte mobile de harcèlement (MSA – Mobile Stalking Alarm). Outre la coordination nationale existante, assurée par l'Institut, une coordinatrice opérationnelle a été nommée cette année et les budgets nécessaires ont été prévus pour une première phase d'optimisation technique du MSA, en tenant compte notamment des applications pour les victimes tant nationales qu'étrangères, et pour un traitement plus rapide des appels grâce à une meilleure intégration dans les systèmes informatiques des centres d'appel d'urgence.

L'évaluation des risques constitue une étape essentielle dans la prévention des féminicides et des homicides liés au genre. Un suivi durable des risques est également nécessaire tout au long des procédures (policières, judiciaires et/ou d'assistance) et des mesures concernées. En collaboration avec mes collègues ministres compétents, l'Institut et les parties prenantes concernées, je veillerai à la mise en œuvre de l'arrêté royal relatif à l'évaluation et à la gestion des risques dans la prévention des violences basées sur le genre et des féminicides, en tenant compte des obligations issues de la directive européenne sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des

geweld. Daarnaast zal ik bijzondere aandacht besteden aan het opvolgen van de werkzaamheden van het Instituut, samen met betrokken stakeholders, die gericht zijn op het in kaart brengen van de noden en prioriteiten rond risicotaxatie en -beheer.

Wie slachtoffer is van intrafamiliaal geweld moet gedekt kunnen zijn door de verzekering voor juridische bijstand. In overleg met de sector heb ik er in 2025 voor gezorgd dat de rechtsbijstandsverzekeraars hun verantwoordelijkheid opnemen. We blijven de evoluties op dit vlak opvolgen, in gesprek met de verschillende stakeholders.

Daarnaast moeten we er ook voor zorgen dat slachtoffers toegang hebben tot rechtsbijstand. In samenwerking met de bevoegde federale en deelstatelijke ministers en betrokken stakeholders zal ik, op basis van de werkzaamheden van het Instituut en met inachtneming van de lessons learned uit de recente pilootprojecten, werken aan de structurele verankering van een toegankelijke en multidisciplinaire rechtsbijstand voor slachtoffers van gendergerelateerd geweld.

C. Zorgcentra na Seksueel Geweld

Zoals aangekondigd in het regeerakkoord zet ik mij in voor de bestendiging van de Zorgcentra na Seksueel Geweld (ZSG), samen met de minister van Volksgezondheid en de ministers van Justitie en Veiligheid en Binnenlandse Zaken.

Concreet zal ik erop toezien dat de ZSG-wet van 26 april 2024 volledig en correct wordt uitgevoerd. Vooral in 2026 zal dit de nodige aandacht vragen aangezien enkele bevoegdheden van het Instituut aan het RIZIV worden overgedragen. Er blijft echter een belangrijke rol weggelegd voor het Instituut, dat door de ZSG-wet als coördinerend orgaan wordt aangewezen. Het Instituut zal nauw toezien op deze overdracht naar het RIZIV en intens blijven samenwerken met alle betrokkenen.

Naast het bestendigen van de werking van de huidige ZSG, zal ik ook werken aan de opening van drie nieuwe centra, één voor elk van de drie volgende gerechtelijke arrondissementen: Halle-Vilvoorde, Waals-Brabant en Bergen. Het doel is dat er 13 ZSG operationeel zijn, zodat elk slachtoffer op een uur rijden hulp kan vinden. De selectie van de nieuwe ZSG's gebeurde in 2025. Vanaf januari 2026 begin ik met alle stakeholders aan een intensief traject met het oog op de opening van drie nieuwe centra.

Met het oog op het openen van deze nieuwe centra, zetten we in 2026 extra in op de opleiding van de

femmes et la violence domestique. J'accorderai également une attention particulière au suivi des travaux de l'Institut, en concertation avec les acteurs concernés, visant à identifier les besoins et priorités en matière d'évaluation et de gestion des risques.

Les victimes de violences intrafamiliales doivent pouvoir bénéficier d'une couverture par l'assurance protection juridique. En concertation avec le secteur, j'ai veillé en 2025 à ce que les assureurs en protection juridique assument leurs responsabilités. Nous continuerons à suivre les évolutions en la matière, en dialogue avec les différentes parties prenantes.

Par ailleurs, il est essentiel de garantir l'accès effectif des victimes à l'aide juridique. En collaboration avec les ministres fédéraux et fédérés compétents ainsi qu'avec les acteurs concernés, je travaillerai, sur la base des travaux de l'Institut et en tenant compte des enseignements tirés des récents projets pilotes, à l'ancrage structurel d'une aide juridique accessible et multidisciplinaire pour les victimes de violences basées sur le genre.

C. Centres de Prise en charge des Violences Sexuelles

Comme annoncé dans l'accord de gouvernement, je m'engage à assurer la pérennisation des Centres de Prise en charge des Violences Sexuelles (CPVS) en collaboration avec le ministre de la Santé publique et les ministres de la Justice et de la Sécurité et de l'Intérieur.

Concrètement, je veillerai à ce que la loi CPVS du 26 avril 2024 soit pleinement et correctement mise en œuvre. L'année 2026 requerra une attention particulière, puisque certaines compétences de l'Institut seront transférées à l'INAMI. Toutefois, l'Institut conservera un rôle important, étant désigné par la loi CPVS comme organe de coordination. Il assurera un suivi attentif de ce transfert vers l'INAMI et poursuivra une collaboration étroite avec tous les acteurs concernés.

Outre la consolidation du fonctionnement des CPVS existants, je m'attacherai également à ouvrir trois nouveaux centres – un dans chacun des trois arrondissements judiciaires suivants: Hal-Vilvorde, Brabant wallon et Mons. L'objectif est de disposer de 13 CPVS opérationnels, afin que chaque victime puisse trouver de l'aide à moins d'une heure de route. La sélection des nouvelles CPVS a eu lieu en 2025. À partir de janvier 2026, j'entamerai avec toutes les parties prenantes un processus intensif en vue de l'ouverture de trois nouveaux centres.

En vue de l'ouverture de ces nouveaux centres, nous investirons en 2026 davantage dans la formation des

ZSG-medewerkers. Via het Instituut zullen alle nieuwe medewerkers een basisopleiding krijgen, zullen reeds aangenomen werknemers gespecialiseerde begeleiding krijgen en zullen inspecteurs seksueel geweld gevormd worden. In 2025 startte het Instituut het project van het ontwikkelen van een e-opleiding, dat in 2026 verder wordt gezet, met het oog op het ontwikkelen van een volwaardige digitale opleiding, ter vervanging van de basisopleiding. Dit is een efficiëntere manier om nieuwe werknemers op te leiden vanaf 2027 en 2028, wanneer er geen nieuwe grote aanwervingsgolven gepland staan.

In de tussentijd blijven we met de reeds bestaande ZSG inzetten op het verbeteren van de toegankelijkheid van de centra voor personen in een kwetsbare situatie. Meer bepaald zal het Instituut in 2026 verder onderzoeken welke obstakels personen met een beperking of personen zonder wettige verblijfspapieren ervaren in de toegang tot en de zorg van de ZSG. Ook minderjarigen blijven een specifieke aandachtsgroep. In 2026 gaan we verder met het aanpassen van de draaiboeken over hoe minderjarige slachtoffers optimaal op te vangen.

In 2026 ga ik ook samen met mijn collega de minister van Binnenlandse Zaken de werking van de politie binnen het ZSG-project bekijken. De politie is een waardevolle en cruciale partner in het ZSG-verhaal. In 2026 verwachten we de resultaten van een lopend onderzoek naar hoe we kunnen garanderen dat de politie nog steeds diens taken in het ZSG-verhaal kan uitvoeren, maar op een zo efficiënt mogelijke manier.

D. EU-richtlijn ter voorkoming en bestrijding van geweld tegen vrouwen en huiselijk geweld

Samen met mijn collega minister van Justitie en andere betrokken partners binnen de regering voorzie ik een ambitieuze omzetting van de EU-richtlijn ter bestrijding van geweld tegen vrouwen en huiselijk geweld. Bijzondere aandacht gaat daarbij naar de digitale component van geweld tegen vrouwen, strijd tegen femicides en seksueel geweld. De omzetting zal ook vertaald worden in concrete acties in het kader van het komende Nationaal actieplan Gendergerelateerd Geweld.

E. Digitaal seksueel geweld

Overeenkomstig het regeerakkoord, wil ik als minister voor Gelijke Kansen het voortouw nemen om de

collaborateurs et collaboratrices des CPVS. Par l'intermédiaire de l'Institut, tous les nouveaux collaborateurs et nouvelles collaboratrices suivront une formation de base, les employé(e)s déjà engagé(e)s bénéficieront d'un accompagnement spécialisé et les inspecteurs et inspectrices en matière de violences sexuelles recevront une formation adaptée. En 2025, l'Institut a lancé un projet de développement d'une formation en ligne, qui se poursuivra en 2026, dans le but de créer une formation numérique complète remplaçant la formation de base. Cette approche permettra de former plus efficacement les nouveaux collaborateurs et nouvelles collaboratrices à partir de 2027 et 2028, années durant lesquelles aucune grande vague de recrutements n'est prévue.

Parallèlement, les CPVS existants continueront à œuvrer à l'amélioration de l'accessibilité des centres pour les personnes en situation de vulnérabilité. En particulier, en 2026, l'Institut poursuivra l'étude des obstacles rencontrés par les personnes en situation de handicap ou en séjour irrégulier dans l'accès aux CPVS et à leurs soins. Les mineurs resteront également un groupe cible spécifique. En 2026, nous poursuivrons la révision des protocoles afin d'optimiser la prise en charge des victimes mineures.

En 2026, j'examinerai également, en collaboration avec mon collègue le ministre de l'Intérieur, le fonctionnement de la police au sein du projet CPVS. La police constitue un partenaire essentiel et précieux dans ce dispositif. En 2026 nous attendons les résultats d'une étude en cours visant à déterminer comment garantir que la police puisse continuer à exercer ses missions au sein du dispositif CPVS, mais de la manière la plus efficace possible.

D. Directive européenne visant à prévenir et à combattre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique

Avec ma collègue, la ministre de la Justice et d'autres partenaires concernés au sein du gouvernement, je prévois une transposition ambitieuse de la directive européenne visant à lutter contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique. Une attention particulière sera portée à la composante numérique de la violence faite aux femmes, à la lutte contre les féminicides et les violences sexuelles. Cette transposition se traduira également par des actions concrètes dans le cadre du prochain Plan d'action national sur les violences basées sur le genre.

E. Violence sexuelle numérique

Conformément à l'accord de gouvernement, je souhaite, en tant que ministre pour l'Égalité des chances,

inspanningen te verhogen om digitaal gendergerelateerd geweld te bestrijden en de omkadering voor slachtoffers te versterken. Ik zal dit thema meenemen als prioritair aandachtspunt in het komende NAP Gendergerelateerd Geweld.

De DSA, die op 17 februari 2024 in werking is getreden, heeft tot doel bij te dragen aan de goede werking van de interne markt voor bemiddelingsdiensten door geharmoniseerde regels vast te stellen om de onlineomgeving veiliger te maken en de rechten van gebruikers te beschermen. Bovendien is sinds de wet van 4 mei 2020 het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen bevoegd voor de bestrijding van de niet-consensuele verspreiding van beelden en opnamen van seksuele aard.

De inspanningen die op dit vlak worden geleverd, zijn essentieel: ze hebben tot doel doeltreffender en sneller op te treden tegen illegale digitale inhoud die verband houdt met gender, zoals de niet-consensuele verspreiding van intieme beelden, cyberpesterijen en het aanzetten tot haat en geweld op grond van gender.

Het is van cruciaal belang om gebruik te maken van deze Europese verplichting om de strijd tegen gendergerelateerd geweld in de digitale ruimte te versterken en te zorgen voor een veiliger, rechtvaardiger en respectvoller internet voor iedereen.

F. Genderstereotypen en schadelijke gendernormen

Europees onderzoek toont aan dat de tolerantie voor bepaalde vormen van gender gebaseerd geweld nog steeds hoog is. Zo vindt 22 % van de mannen in de EU tussen 18 en 24 jaar dat een vrouw ten minste gedeeltelijk verantwoordelijk is wanneer ze slachtoffer wordt is seksueel geweld en onder invloed is van alcohol of drugs.

De afgelopen jaren zijn er op tal van virtuele platforms en sociale netwerken (blogs, forums, websites, whatsappgroepen), veel vrouwonvriendelijke uitspraken en afbeeldingen verschenen. Om een beleid te kunnen voeren gebaseerd op wetenschappelijke inzichten, zal ik het Instituut de opdracht geven om in 2026 een studie te starten om de impact van dergelijke uitlatingen en de “manosfeer” op het Belgische grondgebied te meten, met name op jonge mannen en adolescenten. Ik zal het Instituut vragen om de mogelijkheid te onderzoeken om deze studie uit te voeren in samenwerking met andere lidstaten van de Europese Unie die ook aan dit onderwerp werken, en ik zal concrete acties voorstellen om deze gewelddadige en schadelijke uitlatingen, die de geestelijke gezondheid van de gebruikers van onlineplatforms aantasten, tegen te gaan. De studie

prendre l'initiative d'intensifier les efforts de lutte contre la violence basée sur le genre en ligne et de renforcer l'accompagnement des victimes. J'aborderai ce thème comme une priorité dans le prochain PAN sur les violences basées sur le genre.

Le DSA, qui est entré en vigueur le 17 février 2024, vise à contribuer au bon fonctionnement du marché intérieur des services intermédiaires en établissant des règles harmonisées pour sécuriser l'environnement en ligne et protéger les droits des utilisateurs. Par ailleurs, depuis la loi du 4 mai 2020, l'Institut est compétent pour la lutte contre la diffusion non consensuelle d'images et d'enregistrements à caractère sexuel.

Les efforts déployés en la matière sont essentiels: ils visent à agir plus efficacement et plus rapidement face aux contenus numériques illicites en lien avec le genre, tel que la diffusion non consentie d'images intimes, le cyberharcèlement et l'incitation à la haine et à la violence sur base du genre.

Il est primordial de se saisir de cette obligation européenne pour renforcer la lutte contre les violences basées sur le genre dans l'espace numérique et garantir un Internet plus sûr, plus juste et plus respectueux pour toutes et tous.

F. Stéréotypes liés au genre et normes de genre préjudiciables

Des recherches européennes montrent que la tolérance à l'égard de certaines formes de violence fondée sur le genre reste élevée. Ainsi, 22 % des hommes âgés de 18 à 24 ans dans l'UE estiment qu'une femme est au moins partiellement responsable lorsqu'elle est victime de violences sexuelles alors qu'elle est sous l'influence de l'alcool ou de drogues.

Ces dernières années, de nombreuses déclarations et images misogynes sont apparues sur diverses plateformes virtuelles et réseaux sociaux (blogs, forums, sites web, les groups whatsapp). Afin de pouvoir mener une politique fondée sur des connaissances scientifiques, je chargerai l'Institut de lancer, en 2026, une étude visant à mesurer l'impact de ce type de propos et de la “manosphère” sur le territoire belge, en particulier sur les jeunes hommes et les adolescents. Je demanderai également à l'Institut d'examiner la possibilité de réaliser cette étude en collaboration avec d'autres États membres de l'Union européenne qui travaillent également sur ce sujet. Par ailleurs, je proposerai des actions concrètes pour lutter contre ces discours violents et nuisibles, qui affectent la santé mentale des utilisateurs des plateformes en ligne. L'étude analysera en outre l'existence de bonnes

zal ook nagaan of er al goede praktijken bestaan om dit thema aan te pakken.

Ik kijk ook uit naar de resultaten van de tweede Youtoo-enquête die het Instituut in 2025 heeft gelanceerd en die inzicht moet bieden in de meningen en ervaringen van de Belgen met seksisme.

II. Op naar een gendergelijke arbeidsmarkt en economie

A. Campagne gendergelijkheid op de arbeidsmarkt

In 2025 lanceerde ik samen met het Instituut de bewustmakingscampagne “Een gemiste kans” om werkgevers attent te maken op gendergelijkheid op de arbeidsmarkt. De campagne had tot doel werkgevers actief te betrekken bij het bevorderen van gendergelijkheid op onze arbeidsmarkt en hen met behulp van verschillende instrumenten te motiveren om concrete maatregelen te nemen. De campagne maakte werkgevers en relevante belanghebbenden bewust van de specifieke behoeften en obstakels waarmee kwetsbare vrouwen op de arbeidsmarkt worden geconfronteerd.

We nemen deze ervaringen en inzichten mee in het bredere streven naar een toekomstbestendige arbeidsmarkt waarin gendergelijkheid structureel verankerd is. De campagne vormt geen eindpunt, maar een vertrekbasis voor verdere actie: om stereotypen te doorbreken, drempels te verlagen en duurzame verandering binnen ondernemingen te stimuleren. In de komende jaren zullen we hierop blijven inzetten.

B. Women on Boards

Meer gendergelijkheid en diversiteit aan de top van de bedrijfswereld biedt voordelen voor iedereen. We weten dat dit leidt tot betere beslissingen en betere bedrijfsresultaten. Tegelijkertijd weten we ook dat dit nog steeds geen realiteit is.

In september publiceerde het Instituut nog de vijfde analyse van de quotawet. De cijfers zijn duidelijk, de quotawet heeft gezorgd voor een verviervoudiging van het percentage vrouwen in de Raden van Bestuur van Belgische bedrijven. In 2024 gaat het om gemiddeld 37,4 % in vergelijking met 9,2 % in 2008. Het is duidelijk dat quota een krachtig, tijdelijk, middel zijn om de vertegenwoordiging van vrouwen te verbeteren. De cijfers tonen ook duidelijk aan dat de evolutie binnen de directiecomités, waarvoor geen wettelijke quota

pratiques permettant déjà de traiter efficacement cette problématique.

J'attends également avec intérêt les résultats de la deuxième enquête Youtoo, lancée par l'Institut en 2025, qui doit permettre de mieux comprendre les opinions et les expériences des Belges en matière de sexisme.

II. Vers un marché du travail et une économie égalitaires en termes de genre

A. Campagne pour l'égalité de genre sur le marché du travail

En 2025, j'ai lancé une campagne de sensibilisation “Une occasion manquée” avec l'Institut afin d'attirer l'attention des employeurs sur l'égalité de genre sur le marché du travail. La campagne visait à impliquer activement les employeurs dans la promotion de l'égalité des genres sur notre marché du travail et à les motiver, grâce à divers outils, à prendre des mesures concrètes. La campagne sensibilisait les employeurs et les parties prenantes concernées aux besoins spécifiques et aux obstacles rencontrés par les femmes en situation de vulnérabilité sur le marché du travail.

Nous emportons ces expériences et ces enseignements dans notre ambition plus large de construire un marché du travail durable, où l'égalité de genre est structurellement ancrée. La campagne ne constitue pas une fin en soi, mais bien un point de départ pour poursuivre l'action: briser les stéréotypes, lever les obstacles et encourager un changement durable au sein des entreprises. Dans les années à venir, nous continuerons à y œuvrer avec détermination.

B. Women on Boards

Une plus grande égalité entre les genres et davantage de diversité au sommet du monde de l'entreprise offrent des avantages pour tous. Nous savons que cela conduit à de meilleures décisions et à de meilleurs résultats pour les entreprises. Dans le même temps, nous savons aussi que ce n'est toujours pas une réalité.

En septembre, l'Institut a encore publié la cinquième analyse de la loi sur les quotas. Les chiffres sont clairs: cette loi a entraîné un quadruplement du pourcentage de femmes siégeant dans les conseils d'administration des entreprises belges. En 2024, ce taux atteint en moyenne 37,4 %, contre 9,2 % en 2008. Il est évident que les quotas constituent un moyen puissant, mais temporaire, pour améliorer la représentation des femmes. Les chiffres montrent également que l'évolution au sein des comités de direction, pour lesquels aucun quota

gelden, trager gaat. Op dit vlak kan dus nog vooruitgang geboekt worden.

Het versterken van een evenwichtige participatie van vrouwen en mannen, in al hun diversiteit, is een democratische vereiste.

Samen met de minister van Justitie en de minister van Overheidsbedrijven heb ik in 2025 gewerkt aan een voorontwerp van wet ter omzetting van de Europese richtlijn (EU-) 2022/2381. In het voorontwerp worden de quota van 33 % voor alle bestuurders opgelegd. Dit quotum zal ook uitgebreid worden naar de directiecomités van de autonome overheidsbedrijven. Dit is een belangrijke stap in de goede richting. Als overheid geven we het goede voorbeeld.

Het Instituut krijgt de taak om het evenwicht tussen vrouwen en mannen in bestuursorganen te bevorderen, analyseren, monitoren en ondersteunen. Beursgenoteerde bedrijven zullen in de toekomst een uittreksel van hun jaarverslag moeten overmaken aan het Instituut, op basis waarvan zij een verslag over de uitvoering van Richtlijn (EU) 2022/2381 aan de Europese Commissie zal voorleggen.

Het komende jaar zal ik ook aandacht besteden aan de evaluatie van de huidige doelstellingen inzake de vertegenwoordiging van vrouwen in leidinggevende functies bij de federale overheid.

C. Loontransparantie

Het verkleinen van loonverschillen, het versterken van de economische onafhankelijkheid van vrouwen en het verbeteren van de kwaliteit van werk zijn prioriteiten voor een eerlijke en inclusieve samenleving. In dit kader zal ik, in samenwerking met de minister van Werk en de minister van Sociale Zaken, toezien op de omzetting van de Europese richtlijn inzake loontransparantie (richtlijn 2023/970, die tot doel heeft de toepassing van het beginsel van gelijke beloning voor vrouwen en mannen voor gelijk of gelijkwaardig werk te versterken via loontransparantie en handavingsmechanismen). Dit om een daadwerkelijke toegang tot gelijke beloning te garanderen en blijvende discriminaties op de arbeidsmarkt tegen te gaan. Daarnaast zal ik, eveneens in samenwerking met de minister van Werk, zorgen voor de nodige coördinatie tussen de verschillende bevoegde federale en gefedereerde entiteiten, via het Instituut en de Algemene Directie Arbeidsrecht en juridische studies en Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid.

légal n'est en vigueur, est plus lente. Des progrès restent donc possibles dans ce domaine.

Renforcer une participation équilibrée des femmes et des hommes, dans toute leur diversité constitue une exigence démocratique.

En collaboration avec la ministre de la Justice et la ministre de l'Action et de la Modernisation publiques, chargée des Entreprises publiques j'ai travaillé en 2025 à un avant-projet de loi visant la transposition de la directive européenne (UE) 2022/2381. L'avant-projet impose des quotas de 33 % pour l'ensemble des administrateurs. Ce quota sera également étendu aux comités de direction des entreprises publiques autonomes. Il s'agit d'une étape importante dans la bonne direction. En tant que pouvoirs publics, nous montrons l'exemple.

L'Institut sera chargé de promouvoir, d'analyser, de surveiller et de soutenir l'équilibre entre les femmes et les hommes dans les organes de direction. À l'avenir, les entreprises concernées devront transmettre un extrait de leur rapport annuel à l'Institut, sur la base duquel celui-ci communiquera un rapport sur la mise en œuvre de la directive (UE) 2022/2381 à la Commission européenne.

L'année à venir, je porterai également une attention particulière à l'évaluation des objectifs actuels en matière de représentation des femmes dans les fonctions dirigeantes au sein de l'administration fédérale.

C. Transparence des rémunérations

La réduction des écarts salariaux, le renforcement de l'indépendance économique des femmes et l'amélioration de la qualité de l'emploi sont des priorités pour une société équitable et inclusive. Dans ce cadre, je veillerai en collaboration avec le ministre de l'Emploi et le ministre des Affaires sociales, à la transposition de la directive européenne sur la transparence salariale (directive 2023/970 visant à renforcer l'application du principe de l'égalité des rémunérations entre les femmes et les hommes pour un même travail ou un travail de même valeur par la transparence des rémunérations et les mécanismes d'application du droit), afin de garantir un accès effectif à l'égalité de rémunérations et de lutter contre les discriminations persistantes sur le marché du travail. Je travaillerai également, en collaboration avec le ministre de l'Emploi, à assurer la coordination nécessaire avec le niveau fédéral et les différentes entités fédérées compétentes par l'Institut et la Direction générale du Droit du travail et des études juridiques et la Direction générale Relations collectives de travail du SPF Emploi.

D. Hervorming van verloven

Verlofregelingen vormen een essentieel instrument om de balans tussen werk en privéleven te versterken en om gendergelijkheid op de arbeidsmarkt te bevorderen. In het kader van de hervorming van de stelsels van familiaal verlof zal ik er, samen met mijn collega's – de minister van Werk en de minister van Sociale Zaken – over waken dat deze hervorming een meer evenwichtige verdeling van de gezinsverantwoordelijkheden tussen vrouwen en mannen ondersteunt. Dit onder meer door een eerlijke opname van verlof door alle (mee)ouders aan te moedigen.

III. Gender Mainstreaming

Het Plan Gender Mainstreaming zal in 2026 worden aangenomen. Ik zal erop toezien dat de uitvoering van het Federaal plan Gender mainstreaming goed wordt ondersteund en begeleid, onder meer door het verder aanbieden van opleidingen over gender mainstreaming voor de strategische cellen en administraties, en door de integratie van de genderdimensie in het beleid van het Federaal Plan Gender mainstreaming maximaal te ondersteunen. Ik zal daarnaast ook de halfjaarlijkse rapportering aan de Ministerraad coördineren.

Ik zal eveneens de tweejaarlijkse evaluatie uitvoeren van de toepassing van de omzendbrief inzake gender budgeting (begroting 2025) en voorstellen uitwerken om het proces verder te verbeteren.

Daarnaast zal ik de mogelijkheden onderzoeken om binnen de regering de integratie van de genderdimensie in de "spending reviews" te versterken.

In samenwerking met de minister bevoegd voor Administratieve Vereenvoudiging en mijn andere collega's die rechtstreeks betrokken zijn bij de thema's die aan bod komen in de regelgevingsimpactanalyse (RIA), zal ik erop toezien dat de herwerkte versie van dit ex-ante evaluatie-instrument voor overheidsbeleid geleidelijk beter wordt geïntegreerd in het federale besluitvormingsproces.

Tot slot zal ik erop toezien dat het Instituut over de nodige middelen beschikt om het proces van integratie van de genderdimensie te begeleiden en te ondersteunen, in het kader van zowel de Gender Mainstreamingwet als het Federaal Plan Gender mainstreaming.

V. Draagvrouwschap

Zoals bepaald in het regeerakkoord, zal deze regering werk maken van een wettelijk kader voor altruïstisch, hoogtechnologisch draagvrouwschap. Ik zal in

D. Réforme des congés

Les congés constituent un levier essentiel pour renforcer la conciliation entre vie professionnelle et vie privée, et pour promouvoir l'égalité de genre sur le marché du travail. Dans le cadre de la réforme des dispositifs de congés familiaux, je veillerai avec mon collègue, le ministre de l'Emploi et le ministre des Affaires sociales, à ce que celle-ci soutienne une répartition plus équilibrée des responsabilités familiales entre les femmes et les hommes, en encourageant, une prise équitable des congés par tous et toutes les (co-)parent(e)s.

III. Gender Mainstreaming

En 2026, le plan Gender Mainstreaming sera adopté. Je veillerai à bien soutenir et encadrer la mise en œuvre du Plan fédéral Gender mainstreaming, e.a. en continuant l'offre des formations au gender mainstreaming pour les cellules stratégiques et les administrations et en accompagnant au maximum l'intégration de la dimension de genre dans les politiques du Plan fédéral Gender mainstreaming. Je coordonnerai également le rapportage semestriel au Conseil des ministres.

Je mettrai également en œuvre l'évaluation bisannuelle de l'application de la circulaire gender budgeting (budget 2025) et j'élaborerai des propositions pour améliorer le processus.

J'examinerai les possibilités au sein du gouvernement de mettre en œuvre l'intégration de la dimension de genre dans les "spending reviews".

En collaboration avec le ministre en charge de la Simplification administrative et mes autres collègues directement concernés par les thématiques abordées dans l'AIR (analyse d'impact de la réglementation), je veillerai à ce que la version révisée de cet instrument d'évaluation d'impact *ex ante* des politiques du gouvernement soit progressivement de mieux en mieux intégré dans le processus de décision fédéral.

Pour cela, je veillerai à ce que l'Institut dispose des moyens nécessaires pour l'accompagnement et le soutien du processus d'intégration de la dimension de genre dans le cadre de la Loi Gender mainstreaming et le Plan Fédéral Gender mainstreaming.

V. La gestation pour autrui

Comme prévu dans l'accord de gouvernement, ce gouvernement élaborera un cadre juridique pour la gestation pour autrui altruiste de haute technologie. En

2026 samen met de ministers van Volksgezondheid en Justitie werken aan een evenwichtig kader, waarin de verschillende betrokkenen ondersteund en beschermd worden. Vanuit de bevoegdheid Gelijke Kansen zal ik in het bijzonder aandacht hebben voor de ongelijkheden en discriminatie die in dit kader bestaan.

VI. Abortus

Ook het recht op abortus is een kwestie van gelijke kansen omdat het onlosmakelijk verbonden is met de zelfbeschikking van vrouwen. In politieke discussies over wettelijke termijnen wordt vaak uitgegaan van een abstract ideaalbeeld, terwijl de realiteit van vrouwenlevens complex en divers is. Elke meisje en elke vrouw moet de ruimte krijgen om, binnen veilige en toegankelijke zorg, een weloverwogen beslissing te nemen over haar lichaam en toekomst. De aanpassing van de huidige abortuswetgeving is evenwel een bijzonder delicaat en complex vraagstuk waarover we ons met alle meerderheidspartijen zullen buigen.

VII. Eenoudergezinnen

In navolging van het regeerakkoord dat vermeldt dat “De federale regering de specifieke uitdagingen waarmee eenoudergezinnen worden geconfronteerd, zal onderzoeken”, zal ik, onder andere via de opleidingen in het kader van de implementatie van het nieuwe Federaal Plan Gender mainstreaming, mijn collega-ministers blijvend aansporen om een intersectionele aanpak te hanteren, met inbegrip van aandacht voor eenoudergezinnen.

In de loop van 2026 zal ik ook samen zitten met het Instituut en de bevoegde instanties ter voorbereiding van een conferentie in 2027 rond het thema eenoudergezinnen. Het doel van deze conferentie zal zijn om de verschillende stakeholders te sensibiliseren rond deze thematiek en hen aan te sporen om deze doelgroep mee op te nemen in hun beleid, acties en plannen. Het doel is ook om concrete acties te identificeren om de uitdagingen van eenoudergezinnen aan te pakken.

Ook de concrete voorstellen met betrekking tot wijzigingen van DAVO zullen geanalyseerd worden met het oog op verbeteringen voor deze kwetsbare doelgroep.

2026, je travaillerai, en collaboration avec les ministres de la Santé et de la Justice, à l'élaboration d'un cadre équilibré qui garantisse le soutien et la protection de toutes les parties concernées. Dans le cadre de mes compétences en matière d'Égalité des chances, j'accorderai une attention particulière aux inégalités et discriminations qui existent dans ce contexte.

VI. L'IVG

L'interruption volontaire d'une grossesse est également une question d'égalité des chances, car il est indissociable de l'autodétermination des femmes. Les discussions politiques sur les délais légaux se basent souvent sur une image idéale abstraite, alors que la réalité de la vie des femmes est complexe et diversifiée. Chaque fille et chaque femme doit avoir la possibilité de prendre une décision mûrement réfléchie concernant son corps et son avenir, dans le cadre de soins sûrs et accessibles. La modification de la législation actuelle sur l'avortement est toutefois une question particulièrement délicate et complexe sur laquelle nous nous pencherons avec tous les partis majoritaires.

VII. Familles monoparentales

Conformément à l'accord de gouvernement, qui stipule que “le gouvernement fédéral examinera les défis spécifiques auxquels sont confrontées les familles monoparentales”, j'encouragerai mes collègues ministres, notamment à travers les formations organisées dans le cadre de la mise en œuvre du nouveau Plan fédéral de gender mainstreaming, à adopter une approche intersectionnelle, incluant une attention particulière pour les familles monoparentales.

Au cours de l'année 2026, je me réunirai également avec l'Institut et les instances compétentes en vue de préparer une conférence en 2027 sur le thème des familles monoparentales. L'objectif de cette conférence sera de sensibiliser les différents acteurs concernés à cette problématique et de les inciter à intégrer ce public cible dans leurs politiques, actions et plans. Il s'agira également d'identifier des actions concrètes afin de relever les défis auxquels les familles monoparentales sont confrontées.

Les propositions concrètes relatives aux modifications du SECAL feront également l'objet d'une analyse, dans le but d'apporter des améliorations pour ce groupe vulnérable.

INSTITUTIONEEL LANDSCHAP

In lijn met het regeerakkoord is het onze doelstelling om verder te bouwen aan een institutioneel mensenrechtenlandschap dat toegankelijk is voor de burger en een correcte, kwalitatieve dienstverlening voorziet.

Een belangrijke stap daarin is de omzetting van de Europese richtlijnen met betrekking tot de organen voor gelijke behandeling (2024/1499 en 2024/1500). Op basis van de voorbereidende werkzaamheden die op administratief niveau werden uitgevoerd in samenwerking met de gelijke kansen administraties van de deelstaten en de andere betrokken federale administraties, zal ik samen met alle bevoegde ministers de politieke onderhandelingen verderzetten over de verschillende wetswijzigingen die nodig zijn voor de omzetting van de twee Europese richtlijnen betreffende de organen voor gelijke behandeling.

Parallel daarmee verwelkom ik initiatieven van het parlement, conform het regeerakkoord, rond de modaliteiten voor een audit door het Rekenhof van het Instituut en de samenwerking tussen de federale gelijkheidsorganen. Ik zal de conclusies van die audit nauwgezet analyseren, aangezien dit traject aansluit bij de Europese minimumnormen die net tot doel hebben de onafhankelijkheid, de slagkracht en de doeltreffendheid van deze instellingen duurzaam te versterken.

BIJDRAGEN AAN HET EUROPEES EN INTERNATIONAAL BELEID

Het voorbije jaar heeft nogmaals duidelijk gemaakt dat gelijke kansen en mensenrechten wereldwijd onder druk staan. Conservatieve en anti-gelijkheidsdiscours waaien vanuit de Verenigde Staten en andere delen van de wereld over naar Europa, en vinden ook hier weerklank. Rechten die generaties lang bevochten zijn – van vrouwenrechten tot de bescherming van LGBTI+-personen en minderheden – worden openlijk betwist. Deze realiteit toont aan dat we de strijd voor vrijheid, gelijkheid en solidariteit niet alleen nationaal, maar ook grensoverschrijdend moeten voeren.

Daarom beschouw ik het als een kernopdracht om België stevig te verankeren in de Europese en internationale samenwerking. Alleen door ons te verenigen met andere landen en actoren kunnen we weerstand bieden

PAYSAGE INSTITUTIONNEL

Conformément à l'accord de gouvernement, notre objectif est de continuer à construire un paysage institutionnel des droits humains qui soit accessible aux citoyens et citoyennes et qui assure une prestation de services correcte et de qualité.

Une étape importante à cet égard est la transposition des directives européennes relatives aux organismes de promotion de l'égalité (2024/1499 et 2024/1500). Sur la base des travaux préparatoires réalisés au niveau administratif, en collaboration avec les administrations des entités fédérées compétentes en matière d'égalité des chances et les autres administrations fédérales concernées, je poursuivrai, avec l'ensemble des ministres compétents, les négociations politiques sur les différentes modifications législatives nécessaires à la transposition des deux directives européennes relatives aux organismes de promotion de l'égalité.

Parallèlement, je salue, conformément à l'accord de gouvernement, les initiatives du Parlement concernant les modalités d'un audit de l'Institut par la Cour des comptes ainsi que la coopération entre les organismes fédéraux de promotion de l'égalité. J'analyserai attentivement les conclusions de cet audit, dans la mesure où cette démarche s'inscrit dans les normes minimales européennes, dont l'objectif est précisément de renforcer durablement l'indépendance, la capacité d'action et l'efficacité de ces institutions.

CONTRIBUTION AUX POLITIQUES EUROPÉENNES ET INTERNATIONALES

L'année écoulée a une fois de plus démontré que l'égalité des chances et les droits humains sont mis sous pression à l'échelle mondiale. Des discours conservateurs et anti-égalité venus des États-Unis et d'autres régions du monde se propagent en Europe et y trouvent également un écho. Des droits conquis de haute lutte pendant des générations – des droits des femmes à la protection des personnes LGBTI+ et des minorités – sont aujourd'hui ouvertement remis en question. Cette réalité montre que la lutte pour la liberté, l'égalité et la solidarité doit être menée non seulement au niveau national, mais aussi au-delà de nos frontières.

C'est pourquoi je considère qu'il s'agit d'une mission essentielle de solidement ancrer la Belgique dans la coopération européenne et internationale. Ce n'est qu'en nous unissant à d'autres pays et acteurs que

tegen deze terugslag en bijdragen aan een wereldwijde beweging die discriminatie bestrijdt en inclusie versterkt.

Conform het regeerakkoord zal ik onze waarden – democratie, mensenrechten en de rechtsstaat – actief verdedigen en promoten, zowel binnen Europa als wereldwijd. België heeft een traditie van voortrekkerschap, of het nu gaat over gendergelijkheid of de bescherming van LGBTI+-personen. Die rol wil ik verder versterken door consequent deel te nemen aan Europese en internationale fora, onze internationale verbintenissen na te komen en bondgenootschappen uit te bouwen met gelijkgezinde landen en maatschappelijke organisaties.

Ik zal erop toezien dat België de internationale verplichtingen inzake (gender)gelijkheid en non-discriminatie naleeft (VN, Raad van Europa, EU) en dat we onze stem luid en duidelijk laten horen waar rechten bedreigd worden. Zo leveren we niet alleen een bijdrage aan de uitwerking van nieuwe Europese strategieën rond gelijkheid en inclusie, maar bouwen we ook bruggen naar een gemeenschappelijke vooruitgang. Op die manier versterken we de wisselwerking tussen ons nationaal beleid en het Europese en internationale kader. Want wat we in België doen, krijgt meer slagkracht als het ingebed is in bredere allianties. En omgekeerd kunnen de lessen en steun uit Europa en de wereld onze eigen aanpak sterker en duurzamer maken. Samen werken we zo aan een veilige, inclusieve en solidaire samenleving – hier en wereldwijd.

In juni 2025 ontving ik de experts van het UN Expert Mechanism to Advance Racial Justice and Equality in Law Enforcement (EMLER). Hun bezoek resulteerde in een reeks aanbevelingen. Ik engageer mij ertoe om deze aanbevelingen ter harte te nemen en ze mee te nemen in de ontwikkeling van het interfederaal actieplan tegen racisme. Zo tonen we dat België bereid is om internationale kritiek ernstig te nemen en om deze om te zetten in concrete beleidsmaatregelen die de gelijkheid en rechtvaardigheid in onze samenleving versterken.

In november 2025 stond België bovendien voor een belangrijk nieuw moment van internationale evaluatie: de Europese Commissie tegen Racisme en Intolerantie (ECRI), een toezichtsorgaan van de Raad van Europa, bracht een werkbezoek aan ons land. Op basis van dit bezoek zal ECRI opnieuw een gedetailleerd rapport publiceren met conclusies en aanbevelingen voor België. Net zoals bij eerdere cycli zal ik erover waken dat dit

nous pourrions résister à ce recul et contribuer à un mouvement mondial qui lutte contre la discrimination et renforce l'inclusion.

Conformément à l'accord de gouvernement, je défendrai et promouvrai activement nos valeurs – la démocratie, les droits humains et l'État de droit – tant au sein de l'Europe qu'à l'échelle mondiale. La Belgique a une tradition de pionnière, qu'il s'agisse de l'égalité de genre ou de la protection des personnes LGBTI+. Je souhaite renforcer encore ce rôle en participant de manière constante aux forums européens et internationaux, en respectant nos engagements internationaux et en construisant des alliances avec des pays et des organisations de la société civile partageant les mêmes valeurs.

Je veillerai à ce que la Belgique respecte ses engagements internationaux en matière d'égalité (de genre) et de non-discrimination (ONU, Conseil de l'Europe, UE) et à ce que notre voix se fasse entendre haut et fort partout où les droits sont menacés. Ce faisant, nous contribuerons non seulement à l'élaboration de nouvelles stratégies européennes en matière d'égalité et d'inclusion, mais nous construirons également des ponts vers un progrès commun. De cette manière, nous renforçons l'interaction entre notre politique nationale et le cadre européen et international. En effet, ce que nous entreprenons en Belgique gagne en impact lorsqu'il s'inscrit dans des alliances plus larges. Inversement, les enseignements et le soutien venus d'Europe et du reste du monde peuvent rendre notre propre approche plus solide et plus durable. Ensemble, nous œuvrons ainsi à une société sûre, inclusive et solidaire – ici comme partout dans le monde.

En juin 2025, j'ai accueilli les experts du Mécanisme d'experts des Nations Unies pour faire progresser la justice raciale et l'égalité dans l'application de la loi (EMLER). Leur visite a abouti à une série de recommandations. Je m'engage à en tenir pleinement compte et à les intégrer dans l'élaboration du Plan d'action interfédéral contre le racisme. Ce faisant, nous démontrons que la Belgique est disposée à prendre au sérieux les critiques internationales et à les traduire en mesures politiques concrètes visant à renforcer l'égalité et la justice au sein de notre société.

En novembre 2025, la Belgique s'apprêtait en outre à vivre un nouveau moment important d'évaluation internationale: la Commission européenne contre le racisme et l'intolérance (ECRI), organe de surveillance du Conseil de l'Europe, a effectué une visite de travail dans notre pays. À la suite de cette mission, l'ECRI publiera un nouveau rapport détaillé contenant ses conclusions et recommandations pour la Belgique. Comme lors des

rapport ernstig wordt genomen en dat de opvolging ervan structureel wordt ingebed in ons beleid.

Door systematisch in te gaan op de aanbevelingen van ECRI bevestigen we onze wil om internationale verplichtingen na te komen en om ons beleid voortdurend te verbeteren. Deze opvolging is niet louter een administratieve oefening, maar een noodzakelijke manier om onze internationale geloofwaardigheid te versterken en om te tonen dat België zijn engagement in de strijd tegen racisme en discriminatie ook in de praktijk blijft waarmaken.

In mei 2026 vindt het vierde universeel periodiek onderzoek (UPR) van België plaats binnen de Mensenrechtenraad van de Verenigde Naties. Ik zal mijn collega van Buitenlandse Zaken actief ondersteunen tijdens dit belangrijke evaluatiemoment, om zowel de vooruitgang die België heeft geboekt op het vlak van de bevordering van de mensenrechten te benadrukken, als de stappen die nog moeten worden gezet.

In 2026 zal ik, in het verlengde van de steun aan de EU Routekaart voor vrouwenrechten, mij inzetten voor een sterke en ambitieuze Europese strategie voor gendergelijkheid. Ik zal ook de Cypriotische en Ierse voorzitterschappen ondersteunen in hun werkzaamheden op het vlak van gendergelijkheid, in het bijzonder rond een belangrijk thema als cybergeweld, dat centraal zal staan tijdens het Cypriotische voorzitterschap.

Ik zal pleiten voor een duidelijke en krachtige standpuntinname van België tijdens de 70^e zitting van de VN-Commissie over de Status van de Vrouw (CSW), die als thema heeft de toegang van vrouwen en meisjes tot justitie. Ik zal hier actief aan deelnemen en de nadruk leggen op een mensenrechtenbenadering tegenover de mogelijke terugval op het vlak van gendergelijkheid.

Ik zal verder betrokken blijven bij de uitvoering en de eindrapportage van het vierde Nationaal Actieplan "Vrouwen, Vrede en Veiligheid" (2022–2026), evenals bij de voorbereiding van het vijfde Nationaal Actieplan "Vrouwen, Vrede en Veiligheid".

Ik zal toezien op de opvolging van de aanbevelingen van het CEDAW, en mijn diensten zullen, indien van toepassing, beginnen met de voorbereiding van het negende rapport van België.

Ik zal het werk van de Raad van Europa op het gebied van gendergelijkheid ondersteunen, met name in het kader van de goedkeuring van het nieuwe democratische pact, dat tot doel heeft de democratie te herdefiniëren

cycles précédents, je veillerai à ce que ce rapport soit pris au sérieux et que son suivi soit intégré de manière structurelle dans nos politiques publiques.

En répondant systématiquement aux recommandations de l'ECRI, nous réaffirmons notre volonté de respecter nos engagements internationaux et d'améliorer continuellement nos politiques. Ce suivi n'est pas un simple exercice administratif, mais une démarche essentielle pour renforcer notre crédibilité internationale et démontrer que la Belgique traduit concrètement son engagement dans la lutte contre le racisme et la discrimination.

En mai 2026 aura lieu le quatrième examen périodique universel (UPR) de la Belgique au sein du Conseil des droits de l'Homme de l'ONU. Je soutiendrai activement mon collègue des affaires étrangères lors de cet exercice important afin de mettre en évidence les avancées qui ont pu être réalisées pas la Belgique dans la promotion des droits humains et les progrès qu'il nous reste à accomplir.

En 2026, dans la continuité du soutien à la Feuille de route des droits des femmes de l'Union européenne, je m'engage à soutenir une Stratégie européenne pour l'égalité de genre forte et ambitieuse. Je soutiendrai également les présidences chypriote et irlandaise dans leurs travaux en matière d'égalité de genre, notamment sur un thème aussi important que la cyberviolence pour la présidence chypriote.

Je plaiderai pour une prise de position forte de la Belgique lors de la 70^e session de la Commission pour la Condition de la Femme (CSW) des NU qui aura pour thème l'accès des femmes et des filles à la justice et j'y participerai activement en insistant sur une approche des droits humains face aux reculs potentiels en matière d'égalité de genre.

Je poursuivrai l'implication dans la mise en œuvre et le rapportage final du quatrième Plan d'Action National Femmes, Paix et Sécurité (2022-2026), ainsi que dans les préparatifs du cinquième Plan d'Action National Femmes, Paix et Sécurité.

J'assurerai un suivi des recommandations CEDAW et mes services entameront la préparation du 9^{ème} rapport de la Belgique, le cas échéant.

Je soutiendrai les travaux du Conseil de l'Europe en matière d'égalité de genre, notamment dans le contexte de l'adoption du nouveau pacte démocratique qui vise à redéfinir la démocratie afin de la rendre plus forte et

om haar sterker en inclusiever te maken. Het is van fundamenteel belang om de kwestie van gendergelijkheid in het hart van dit debat te plaatsen.

Meer algemeen zal ik mij blijven inzetten voor vooruitgang in de strijd tegen gendergerelateerd geweld en voor de bevordering van gendergelijkheid binnen alle internationale instellingen (Europese Unie, Raad van Europa — in het bijzonder de opvolging van het Verdrag van Istanbul — en de Verenigde Naties).

EEN GELIJKEKANSENBELEID GEBASEERD OP WETENSCHAP EN FEITEN

Een ambitieus en doeltreffend gelijkekansenbeleid kan enkel slagen wanneer het gefundeerd is op feiten en kennis. Het blijft essentieel om onze keuzes te onderbouwen met wetenschappelijk onderzoek en objectieve data. Dat is nodig om populaire discours en assumpties te kunnen weerleggen, maar ook om precies te weten welke maatregelen werken, waar de noden liggen en waar we onze inspanningen het best op richten. Alleen door onze beleidsbeslissingen te baseren op feitenmateriaal kunnen we ongelijkheden daadwerkelijk verminderen.

De voorbije maanden werd ook de derde fase van het project Improving Equality Data Collection in Belgium (IEDCB) gefinaliseerd. Deze fase focuste op leeftijdsdiscriminatie en de actualisering van de Equality Data Hub. De aanbevelingen die in het voorjaar van 2026 zijn gedaan, zullen ons in staat stellen een beleid inzake leeftijdsdiscriminatie te ontwikkelen dat gebaseerd is op een levensloopbenadering.

Zo zullen we op basis van deze bevindingen nagaan of het opportuun is om een sensibiliseringscampagne over leeftijdsdiscriminatie op de arbeidsmarkt uit te werken. Indien de resultaten dit bevestigen, zal deze campagne in 2026 worden gelanceerd, met als doel de bewustwording rond vooroordelen en discriminatie op basis van leeftijd te vergroten, en werkgevers en werknemers te stimuleren tot een meer inclusieve arbeidsmarktbenadering.

Voor 2026 heb ik mij tevens geëngageerd om een vervolgfase van dit belangrijke project te financieren: IEDCB IV. Deze nieuwe editie zal meerdere doelstellingen realiseren: discriminatie op basis van sociale toestand en/of afkomst beter in kaart brengen, met bijzondere aandacht voor de arbeidsmarkt en andere levensdomeinen; aanbevelingen en inzichten uit eerdere fasen verder valoriseren en implementeren; het gebruik van equality data bij beleidsmakers en middenveldorganisaties

plus inclusive. Placer la question de l'égalité de genre au cœur de ce débat est fondamental.

Plus globalement, je poursuivrai l'engagement en faveur d'avancées pour réduire les violences basées sur le genre et promouvoir l'égalité de genre au sein de toutes les institutions internationales (Union européenne, Conseil de l'Europe et notamment le suivi de la Convention d'Istanbul, Nations-Unies).

UNE POLITIQUE D'ÉGALITÉ DES CHANCES FONDÉE SUR LA SCIENCE ET LES FAITS

Une politique d'égalité des chances ambitieuse et efficace ne peut réussir que si elle repose sur des faits et des connaissances. Il demeure essentiel de fonder nos choix sur la recherche scientifique et sur des données objectives. Cela est nécessaire non seulement pour contredire les discours et les présupposés populaires, mais aussi pour savoir précisément quelles mesures sont efficaces, où se situent les besoins et comment orienter au mieux nos efforts. Ce n'est qu'en basant nos décisions politiques sur des éléments factuels que nous pourrions réellement réduire les inégalités.

La troisième phase du projet Improving Equality Data Collection in Belgium (IEDCB) a également été finalisée au cours des derniers mois. Cette phase était axée sur la discrimination fondée sur l'âge et sur la mise à jour de l'Equality Data Hub. Les recommandations formulées au printemps 2026 nous permettront d'élaborer une politique relative à la discrimination fondée sur l'âge adoptant une approche fondée sur l'ensemble du cycle de vie.

Nous examinerons, sur la base de ces conclusions, s'il est opportun de développer une campagne de sensibilisation sur la discrimination fondée sur l'âge sur le marché du travail. Si les résultats le confirment, cette campagne sera lancée en 2026, avec pour objectif de renforcer la prise de conscience des préjugés et des discriminations liés à l'âge, et d'encourager employeurs et employeuses, travailleurs et travailleuses à adopter une approche plus inclusive du marché du travail.

Pour 2026, je me suis également engagée à financer une nouvelle phase de ce projet important: IEDCB IV. Cette nouvelle édition poursuivra plusieurs objectifs: mieux cartographier les discriminations fondées sur la situation sociale et/ou l'origine, avec une attention particulière portée au marché du travail et à d'autres domaines de la vie; valoriser et mettre en œuvre les recommandations et enseignements issus des phases précédentes; promouvoir l'utilisation des données sur

bevorderen via workshops en opleidingen; de Equality Data Hub verder ontwikkelen en onderhouden, met verbeterde functionaliteiten en actuele databronnen. Met IEDCB IV wordt België opnieuw een voortrekker in het verzamelen en toepassen van gelijkheidsdata in lijn met internationale richtlijnen (FRA, VN, EU). Dit is een cruciale hefboom om discriminatie en ongelijkheid systematisch aan te pakken.

Daarnaast zal ik in 2026 nieuwe onderzoeksinitiatieven ondersteunen.

Overeenkomstig de aanbevelingen van de Evaluatiecommissie van de antidiscriminatiewetten zal in 2026 een studie worden opgestart die tot doel heeft concreet te identificeren welke soorten en vormen van feiten aanleiding kunnen geven tot een vermoeden van discriminatie, en dus tot de toepassing van het mechanisme van de omkering van de bewijslast. De geselecteerde onderzoekers zullen worden uitgenodigd om hun verslag te illustreren met specifieke voorbeelden uit de arbeidsmarkt, zodat de studie kan uitmonden in concrete aanbevelingen, met name op het vlak van werkgelegenheid.

Mijn beleid blijft in dit alles gericht op samenwerking. Alleen door kennis en praktijkervaring te verbinden, kunnen we effectieve en gedragen maatregelen uitwerken die een rechtvaardige en inclusieve samenleving dichterbij brengen.

GELIJKE KANSEN – BIJDAGEN AAN DE DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG'S)

I. Bijdragen aan de SDG's

De Agenda 2030 van de Verenigde Naties erkent dat duurzame ontwikkeling slechts mogelijk is in samenlevingen waar vrijheid, gelijkheid en rechtvaardigheid voor iedereen worden gegarandeerd. Gelijke kansen vormen de kern van deze visie. Discriminatie, uitsluiting en ongelijkheid beperken niet alleen individuele ontplooiing, maar ook maatschappelijke veerkracht, economische groei en democratische stabiliteit.

Het federale beleid inzake gelijke kansen draagt rechtstreeks bij tot de verwezenlijking van meerdere duurzameontwikkelingsdoelstellingen, in het bijzonder:

l'égalité auprès des décideurs politiques et des organisations de la société civile à travers des ateliers et des formations; et enfin, poursuivre le développement et la maintenance de l'Equality Data Hub, en améliorant ses fonctionnalités et en actualisant ses sources de données. Avec IEDCB IV, la Belgique redeviendra un pays pionnier dans la collecte et l'utilisation des données sur l'égalité, conformément aux lignes directrices internationales (FRA, ONU, UE). Il s'agit d'un levier essentiel pour lutter de manière systématique contre les discriminations et les inégalités.

En outre, je soutiendrai en 2026 de nouvelles initiatives de recherche.

Conformément aux recommandations de la Commission d'évaluation des lois antidiscriminations, une étude qui permettrait d'identifier de manière concrète le type et la nature des faits susceptibles de générer une présomption de discrimination et, partant, le déclenchement du mécanisme de déplacement de la charge de la preuve sera lancée en 2026. Les chercheurs sélectionnés seront invités à illustrer leur rapport en utilisant des exemples spécifiques tirés du marché du travail qui permettront à l'étude d'aboutir à des recommandations concrètes notamment en matière d'emploi.

Ma politique reste, dans tout cela, axée sur la collaboration. Ce n'est qu'en reliant les connaissances à l'expérience pratique que nous pourrions élaborer des mesures efficaces et partagées, capables de rapprocher une société plus juste et plus inclusive.

ÉGALITÉ DES CHANCES – CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE (ODD)

I. Contributions aux ODD

L'Agenda 2030 des Nations Unies reconnaît que le développement durable n'est possible que dans des sociétés où la liberté, l'égalité et la justice sont garanties pour toutes et tous. L'égalité des chances se trouve au cœur de cette vision. La discrimination, l'exclusion et l'inégalité ne freinent pas seulement l'épanouissement individuel, mais aussi la résilience de la société, la croissance économique et la stabilité démocratique.

La politique fédérale en matière d'égalité des chances contribue directement à la réalisation de plusieurs objectifs de développement durable, en particulier:

• **SDG 3 – Goede gezondheid en welzijn:** toegang tot fysieke, mentale, seksuele en reproductieve gezondheidszorg (relevante subdoelstelling: 3.7);

• **SDG 5 – Gendergelijkheid:** bestrijding van gendergerelateerd geweld, bevordering van economische zelfstandigheid en participatie van vrouwen (relevante subdoelstellingen: 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.5, 5.6);

• **SDG 10 – Ongelijkheden verminderen:** bevordering van sociale, economische en politieke inclusie, bestrijding van discriminatie in al haar vormen (relevante subdoelstellingen: 10.2, 10.3);

SDG 16 – Vrede, justitie en sterke instellingen: bescherming van de rechtsstaat, versterking van instellingen en waarborging van gelijke toegang tot recht en veiligheid (relevante subdoelstellingen: 16.1, 16.3, 16.7, 16.a, 16.b).

Het gelijkekansenbeleid wordt gevoerd volgens het **Leave No One Behind-principe**, met bijzondere aandacht voor groepen die structureel kwetsbaar zijn waaronder vrouwen, LGBTI+-personen, ouderen en jongeren.

II. Bijdragen om de gaps te dichten

De beleidsprioriteiten van 2026 vertalen deze principes in concrete acties die rechtstreeks bijdragen aan het dichten van een aantal *gaps* in de verwezenlijking van de SDG's. Het doet dat door wetgeving te versterken, internationale verplichtingen na te leven, partnerschappen te ondersteunen en structurele mechanismen te ontwikkelen die duurzame vooruitgang garanderen.

SDG 3 – Goede gezondheid en welzijn

3.7. Universele toegang tot seksuele en reproductieve gezondheidszorg

• De federale steun aan de Zorgcentra na Seksueel Geweld (ZSG) en de samenwerking met het RIZIV garanderen een duurzame verankering van deze diensten in het gezondheidsstelsel.

• Door beleid te ontwikkelen rond digitale veiligheid en seksueel geweld online, worden slachtoffers beter beschermd en hun welzijn bevorderd.

De koppeling van gezondheidszorg met gelijke kansen draagt bij aan een holistische benadering van welzijn, met aandacht voor mentale gezondheid, seksuele integriteit en veiligheid in de publieke ruimte.

• **ODD 3 – Bonne santé et bien-être:** accès aux soins de santé physiques, mentaux, sexuels et reproductifs (sous-cible pertinente: 3.7);

• **ODD 5 – Égalité des genres:** lutte contre les violences liées au genre, promotion de l'autonomie économique et de la participation des femmes (sous-cibles pertinentes: 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.5, 5.6);

• **ODD 10 – Réduction des inégalités:** promotion de l'inclusion sociale, économique et politique, lutte contre la discrimination sous toutes ses formes (sous-cibles pertinentes: 10.2, 10.3);

• **ODD 16 – Paix, justice et institutions efficaces:** protection de l'État de droit, renforcement des institutions et garantie d'un accès égal à la justice et à la sécurité (sous-cibles pertinentes: 16.1, 16.3, 16.7, 16.a, 16.b).

La politique d'égalité des chances est menée conformément au **principe Leave No One Behind**, avec une attention particulière pour les groupes structurellement vulnérables, dont les femmes, les personnes LGBTI+, les personnes âgées et les jeunes.

II. Contributions pour combler les écarts

Les priorités politiques de 2026 traduisent ces principes en actions concrètes qui contribuent directement à combler un certain nombre d'écarts dans la réalisation des ODD. Elles le font en renforçant la législation, en respectant les obligations internationales, en soutenant les partenariats et en développant des mécanismes structurels garantissant un progrès durable.

ODD 3 – Bonne santé et bien-être

3.7. Accès universel à la santé sexuelle et reproductive

• Le soutien fédéral aux Centres de Prise en charge des Violences Sexuelles (CPVS) et la coopération avec l'INAMI garantissent un ancrage durable de ces services dans le système de soins de santé.

• En développant des politiques relatives à la sécurité numérique et aux violences sexuelles en ligne, les victimes sont mieux protégées et leur bien-être est favorisé.

L'articulation entre les soins de santé et l'égalité des chances contribue à une approche holistique du bien-être, avec une attention portée à la santé mentale, à l'intégrité sexuelle et à la sécurité dans l'espace public.

SDG 5 – Gendergelijkheid

5.1. Einde maken aan discriminatie van vrouwen en meisjes

- De evaluatie en hervorming van de federale anti-discriminatiewetgeving versterkt de bescherming tegen discriminatie op grond van geslacht, genderidentiteit en genderexpressie.

- Via de omzetting van de Europese richtlijnen inzake gelijkebehandelingsorganen (1499/2024 en 1500/2024) worden de onafhankelijkheid en slagkracht van instellingen zoals het Instituut verder gewaarborgd.

- Het beleid rond gender mainstreaming verankert de genderdimensie in alle federale beleidsdomeinen.

5.2. Uitbannen van geweld tegen vrouwen en meisjes

- Het nieuwe Nationaal Actieplan Gendergerelateerd Geweld (NAP) 2026–2030 omvat maatregelen tegen alle vormen van fysiek, seksueel, digitaal en economisch geweld.

- De Feminicidewet en de oprichting van een Wetenschappelijk Comité ter analyse van feminicides verbeteren kennis, preventie en beleid.

- De ZSG worden uitgebreid tot 13 centra, waardoor elk slachtoffer binnen één uur toegang krijgt tot multidisciplinaire hulp.

De risicotaxatie en risicobeheermaatregelen binnen politie en justitie worden versterkt, in lijn met de nieuwe EU-richtlijn inzake geweld tegen vrouwen.

5.3. Schadelijke praktijken tegengaan

- Specifieke aandacht binnen het NAP voor eergereleerd geweld en gendergerelateerd digitaal geweld.

- Opvolging van internationale aanbevelingen inzake de bescherming van meisjes tegen schadelijke praktijken zoals genitale verminking.

5.4. Onbetaalde zorgtaken erkennen en delen

- Samen met de ministers van Werk en Sociale Zaken wordt gewerkt aan de hervorming van familiaal verlof,

ODD 5 – Égalité des genres

5.1. Mettre fin à la discrimination à l'égard des femmes et des filles

- L'évaluation et la réforme de la législation fédérale antidiscrimination renforcent la protection contre les discriminations fondées sur le sexe, l'identité de genre et l'expression de genre.

- Grâce à la transposition des directives européennes relatives aux organismes d'égalité de traitement (1499/2024 et 1500/2024), l'indépendance et la capacité d'action d'institutions telles que l'Institut sont davantage garanties.

La politique de gender mainstreaming ancre la dimension de genre dans l'ensemble des domaines de politique fédérale.

5.2. Éliminer la violence à l'égard des femmes et des filles

- Le nouveau Plan d'action national sur les violences fondées sur le genre (PAN) 2026–2030 comprend des mesures visant toutes les formes de violence physique, sexuelle, numérique et économique.

- La loi sur le féminicide et la création d'un Comité scientifique chargé d'analyser les féminicides améliorent les connaissances, la prévention et les politiques.

- Les CPVS sont étendus à 13 centres, de sorte que chaque victime ait accès à une aide multidisciplinaire dans l'heure.

- L'évaluation des risques et les mesures de gestion des risques au sein de la police et de la justice sont renforcées, conformément à la nouvelle directive européenne relative aux violences à l'égard des femmes.

5.3. Lutter contre les pratiques préjudiciables

- Une attention spécifique, au sein du PAN, est portée aux violences liées à l'honneur et aux violences numériques fondées sur le genre.

Suivi des recommandations internationales relatives à la protection des filles contre les pratiques préjudiciables telles que les mutilations génitales.

5.4. Reconnaître et partager les soins non rémunérés

- Avec les ministres de l'Emploi et des Affaires sociales, un travail est mené sur la réforme des congés familiaux,

met aandacht voor gelijke opname door alle ouders via financiële stimulansen.

- De inzet op loontransparantie en economische zelfstandigheid van vrouwen draagt bij aan een evenwichtiger verdeling van zorgtaken.

5.5. Gelijke participatie en leiderschap

- De Women on Boards-richtlijn wordt strikt omgezet om gelijke vertegenwoordiging in bestuursorganen van ondernemingen te garanderen.

- Binnen de federale overheid worden de doelstellingen voor vrouwelijke leidinggevenden geëvalueerd en versterkt.

- Via gender budgeting en spending reviews wordt erop toegezien dat overheidsmiddelen gelijkheidsdoelstellingen ondersteunen.

5.6. Toegang tot seksuele en reproductieve gezondheid en rechten

- Het beleid rond intersekse personen waarborgt lichamelijke integriteit en autonomie.

De ZSG leveren ook cruciale bijdragen aan reproductieve gezondheid en traumazorg.

SDG 10 – Ongelijkheden verminderen

10.2. Sociale, economische en politieke inclusie versterken

- Het Interfederaal Actieplan tegen Racisme en het Interfederaal Actieplan voor de rechten van LGBTI+-personen vormen structurele instrumenten om discriminatie in alle levensdomeinen te bestrijden.

- Door samenwerking met middenveldorganisaties te ondersteunen via transparante en structurele subsidiëring, worden kwetsbare groepen versterkt en participatie bevorderd.

De inzet op inclusieve arbeidsmarkten via loontransparantie, gendergelijkheid en bestrijding van leeftijdsdiscriminatie bevordert economische gelijkheid.

en veillant à une prise équivalente par tous les parents au moyen d'incitants financiers.

- L'accent mis sur la transparence salariale et l'autonomie économique des femmes contribue à une répartition plus équilibrée des tâches de soins.

5.5. Participation et leadership à égalité

- La directive Women on Boards est strictement transposée afin de garantir une représentation égale dans les organes d'administration des entreprises.

- Au sein de l'administration fédérale, les objectifs relatifs aux femmes dirigeantes sont évalués et renforcés.

- Via le gender budgeting et des spending reviews, il est veillé à ce que les ressources publiques soutiennent les objectifs d'égalité.

5.6. Accès à la santé sexuelle et reproductive et aux droits afférents

- La politique relative aux personnes intersexes garantit l'intégrité corporelle et l'autonomie.

Les CPVS apportent également des contributions cruciales à la santé reproductive et aux soins liés aux traumatismes.

ODD 10 – Réduction des inégalités

10.2. Renforcer l'inclusion sociale, économique et politique

- Le Plan d'action interfédéral contre le racisme et le Plan d'action interfédéral pour les droits des personnes LGBTI+ constituent des instruments structurels pour lutter contre la discrimination dans tous les domaines de la vie.

- En soutenant la coopération avec les organisations de la société civile via un subventionnement transparent et structurel, les groupes vulnérables sont renforcés et la participation est favorisée.

L'engagement en faveur de marchés du travail inclusifs, via la transparence salariale, l'égalité entre les sexes et la lutte contre la discrimination fondée sur l'âge, favorise l'égalité économique.

10.3. Gelijke kansen en non-discriminatie in wetgeving en beleid

- De vijfjaarlijkse evaluatie van de antidiscriminatiewet-ten en de afstemming op Europese normen versterken het wettelijk kader.

- De Equality Data Hub en het project Improving Equality Data Collection in Belgium (IEDCB) leveren empirische gegevens op die beleidsbeslissingen sturen.

De strijd tegen onderrapportage van discriminatie zorgt ervoor dat alle slachtoffers toegang krijgen tot bescherming en rechtvaardigheid.

SDG 16 – Vrede, justitie en sterke instellingen

16.1. Geweld verminderen

- Door de bestrijding van haatmisdrijven, racisme en seksistisch geweld bij politie en parketten te verankeren (via COL 13/2013), wordt geweld structureel teruggedrongen.

- De sensibiliseringscampagnes tegen online haat dragen bij aan een veiliger digitaal klimaat.

16.3. Gelijke toegang tot justitie waarborgen

- Verbeterde gegevensdeling tussen justitie, politie, Unia en het Instituut versterkt de rechtsbescherming van slachtoffers.

- Initiatieven rond multidisciplinaire juridische bijstand voor slachtoffers van gendergerelateerd geweld bevorderen toegang tot recht en herstel.

- De omkering van de bewijslast bij vermoedens van discriminatie wordt verder juridisch verfijnd en wetenschappelijk onderbouwd.

16.7. Inclusieve en participatieve besluitvorming

- Via structureel overleg met deelstaten, middenveld en academische wereld worden beleidslijnen gedragen door brede participatie.

- De Interministeriële conferenties (IMC) waarborgen coherentie tussen beleidsniveaus.

16.a Versterking van instellingen

- De institutionele samenwerking tussen de federale gelijkheidsorganen wordt versterkt via de nieuwe EU-normen.

10.3. Égalité des chances et non-discrimination dans la législation et les politiques

- L'évaluation quinquennale des lois antidiscrimination et l'alignement sur les normes européennes renforcent le cadre légal.

- L'Equality Data Hub et le projet Improving Equality Data Collection in Belgium (IEDCB) fournissent des données empiriques qui orientent les décisions politiques.

La lutte contre le sous-signallement de la discrimination permet de garantir à toutes les victimes un accès à la protection et à la justice.

ODD 16 – Paix, justice et institutions efficaces

16.1. Réduire la violence

- En ancrant la lutte contre les crimes de haine, le racisme et les violences sexistes au sein de la police et des parquets (via la COL 13/2013), la violence est structurellement réduite.

- Les campagnes de sensibilisation contre la haine en ligne contribuent à un climat numérique plus sûr.

16.3. Garantir l'égalité d'accès à la justice

- L'amélioration du partage de données entre la justice, la police, Unia et l'Instituut renforce la protection juridique des victimes.

- Les initiatives relatives à une assistance juridique multidisciplinaire pour les victimes de violences fondées sur le genre favorisent l'accès au droit et la réparation.

- L'inversion de la charge de la preuve en cas de présomption de discrimination est davantage affinée sur le plan juridique et étayée scientifiquement.

16.7. Prise de décision inclusive et participative

- Grâce à une concertation structurelle avec les entités fédérées, la société civile et le monde académique, les orientations politiques s'appuient sur une large participation.

- Les conférences interministérielles (CIM) garantissent la cohérence entre les niveaux de pouvoir.

16.a Renforcement des institutions

- La coopération institutionnelle entre les organes fédéraux d'égalité est renforcée via les nouvelles normes européennes.

16.b Niet-discriminerende wetgeving en beleid

- België blijft internationale verplichtingen naleven en rapporteren (CEDAW, ECRI, GREVIO, UPR).

Het gelijkekansenbeleid vormt een transversale hefboom voor duurzame ontwikkeling. Door ongelijkheden structureel te bestrijden, versterkt België niet enkel mensenrechten en democratie, maar ook de fundamenten van een veerkrachtige en solidaire samenleving.

De uitvoering van deze beleidsnota draagt rechtstreeks bij aan de verwezenlijking van de SDG's 3, 5, 10 en 16, en illustreert dat gelijke kansen geen afzonderlijk beleidsveld zijn, maar het hart van een duurzame toekomstvisie.

De minister van Gelijke Kansen,

Rob Beenders

16.b Législation et politiques non discriminatoires

- La Belgique continue de respecter et de rapporter ses obligations internationales (CEDAW, ECRI, GREVIO, UPR).

La politique d'égalité des chances constitue un levier transversal de développement durable. En s'attaquant structurellement aux inégalités, la Belgique renforce non seulement les droits humains et la démocratie, mais aussi les fondements d'une société résiliente et solidaire.

La mise en œuvre de cette note politique contribue directement à la réalisation des ODD 3, 5, 10 et 16, et illustre que l'égalité des chances n'est pas un domaine politique distinct, mais le cœur d'une vision d'avenir durable.

Le ministre de l'Égalité des chances,

Rob Beenders