

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

23 januari 2026

BELEIDSNOTA (*)**Zelfstandigen**

Zie:

Doc 56 **1282/ (2025/2026)**:
001 tot 041: Beleidsnota's.

(*) Overeenkomstig artikel 111 van het Reglement.

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

23 janvier 2026

NOTE DE POLITIQUE GÉNÉRALE (*)**Indépendants**

Voir:

Doc 56 **1282/ (2025/2026)**:
001 à 041: Notes de politique générale.

(*) Conformément à l'article 111 du Règlement.

02959

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Anders.	: Anders.
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
ONAFH/INDÉP	: Onafhankelijk-Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

1. INLEIDING

Het sociaal statuut en de sociale bescherming van 1,3 miljoen zelfstandigen zijn mijn verantwoordelijkheid tijdens deze legislatuur, waarvoor ik me volledig zal inzetten.

Het regeerakkoord is ambitieus op verschillende vlakken, en niet in het minst met betrekking tot een aantal noodzakelijke sociaal-economische hervormingen, die de arbeidsmarkt en de Belgische economie moeten herwaarderen.

Zelfstandige ondernemers zijn tegelijkertijd de motor en de brandstof van de Belgische economie en spelen een onmisbare rol bij het bereiken van de werkgelegenheidsgraad van 80 %.

In de beleidsnota voor het jaar 2025 had ik een aantal werven voorzien waarmee ik onmiddellijk van start wilde gaan. In elk van de drie werven heb ik het voorbije jaar al enkele van mijn ambities gerealiseerd. In 2026 zal ik de nodige initiatieven nemen om dit werk verder te zetten of nieuwe maatregelen te realiseren.

Een eerste belangrijke werf voor de duurzaamheid van het financieringssysteem in een context van vergrijzing van de bevolking en voor de toekomst van alle zelfstandigen betreft de hervorming van de pensioenen. De nodige ingevoerde of aangescherpte maatregelen moeten nu worden uitgevoerd om de verschillen tussen de verschillende stelsels weg te werken, verschillen die vandaag niet langer aanvaardbaar zijn. Deze hervorming biedt ook de zelfstandigen van morgen een stabiel kader wanneer zij hun activiteit beëindigen. Samen met de minister van Pensioenen heb ik al een belangrijke stap gezet door de eerste fase van een structurele hervorming van de pensioenen uit te werken.

Een tweede belangrijke werf betreft een aantal cruciale hervormingen die zelfstandigen tijdens hun activiteit de nodige ondersteuning moeten bieden, zowel op vlak van sociale bijdragen en sociale rechten als op vlak van het welzijn en de gezondheid. De eerste verwezenlijkingen in dit kader komen verder in deze beleidsnota nog aan bod.

Als sluitstuk én derde werf, die zowel facilitator als leidraad moet zijn voor de twee voorgaande werven, beoog ik administratieve vereenvoudiging en administratieve ondersteuning.

Deze drie werven zullen ook het komende jaar de leidraad voor mijn beleid vormen en ik zal deze in mijn beleidsnota 2026 meer concreet toelichten.

1. INTRODUCTION

Le statut social et la protection sociale des 1,3 million d'indépendants sont sous ma responsabilité au cours de cette législature, et je m'y engage pleinement.

L'accord de gouvernement est ambitieux dans plusieurs domaines, notamment en ce qui concerne un certain nombre de réformes socio-économiques nécessaires visant à revaloriser le marché du travail et l'économie belge.

Les entrepreneurs indépendants sont à la fois le moteur et le carburant de l'économie belge et jouent un rôle indispensable pour atteindre le taux d'emploi de 80 %.

Dans la note de politique générale pour l'année 2025, j'avais prévu un certain nombre de chantiers que je voulais commencer immédiatement. Dans chacun des trois chantiers, j'ai déjà réalisé certaines de mes ambitions l'année écoulée. En 2026, je prendrai les initiatives nécessaires pour poursuivre le travail ou mettre en œuvre de nouvelles mesures.

Un premier chantier important pour la pérennité de son système de financement dans un contexte de vieillissement de la population et pour l'avenir de tout travailleur indépendant concerne la réforme des pensions. Les mesures nécessaires introduites ou renforcées doivent être mises en œuvre dès maintenant afin de supprimer les écarts entre les différents régimes, écarts qui ne sont plus acceptables aujourd'hui. Cette réforme assure aussi aux travailleurs indépendants de demain un cadre stable lorsqu'ils mettent fin à leur activité. Avec le ministre des Pensions, j'ai déjà accompli un pas important en élaborant la première phase d'une réforme structurelle des pensions.

Un deuxième chantier important concerne un certain nombre de réformes cruciales qui devraient fournir aux travailleurs indépendants le soutien nécessaire pendant leur activité tant en termes de cotisations sociales et de droits sociaux qu'en termes de bien-être et de santé. Les premières réalisations importantes dans ce cadre sont abordées plus loin dans cette note de politique générale.

En tant que dernier et troisième chantier, qui devrait à la fois faciliter et guider les deux chantiers précédents, je vise une simplification administrative et un soutien administratif.

Ces trois chantiers constitueront le fil conducteur de ma politique au cours de l'année à venir, et je les détaillerai plus concrètement dans la suite de ma note de politique générale 2026.

2. Pensioenhervorming

2.1. Inleiding

Het regeerakkoord voorziet een structurele hervorming van de pensioenstelsels die tot doel heeft meer mensen langer aan het werk te houden en de band tussen effectieve arbeidsprestaties en de opbouw van pensioenrechten moet versterken.

2.2. Eerste fase van de hervorming

Samen met de minister van Pensioenen heb ik nog voor de zomer de voorbereidende werkzaamheden opgestart met betrekking tot de eerste fase van de geplande hervorming. De Ministerraad heeft hierover eind november een akkoord bereikt. De regelgevende teksten werden voorgelegd aan de Raad van State voor advies.

Deze eerste fase van de pensioenhervorming omvat ten eerste de invoering van een nieuwe mogelijkheid tot vervroegde opname van het pensioen voor werkenden met een lange loopbaan die voldoende effectief gewerkte periodes omvat. Het gaat om de mogelijkheid om vervroegd met pensioen te gaan op de leeftijd van 60 jaar na een loopbaan van ten minste 42 kalenderjaren met voldoende gewerkte periodes. De maatregel is bedoeld voor personen die hun beroepsloopbaan op zeer jonge leeftijd gestart zijn.

Ten tweede omvat de eerste fase van de pensioenher-
vorming de invoering van een pensioenmalus en -bonus.

De huidige pensioenbonus voor zelfstandigen werd, net zoals bij werknemers en ambtenaren, vanaf 1 januari 2026 afgeschaft. Vanaf 1 januari 2027 treedt een nieuwe pensioenbonus in werking. De toepassing ervan wordt gekoppeld aan een werkvoorwaarde.

De nieuwe bonus zal ervoor zorgen dat het pensioenbedrag vermeerderd met:

- 2 % (voor diegenen die geboren zijn in 1962 of vroeger),
- 4 % (voor diegenen geboren tussen 1963 en 1972) en
- 5 % (voor diegenen geboren vanaf 1973).

per jaar opname na de wettelijke pensioenleeftijd indien de gepensioneerde zelfstandige voldoet aan

- 35 loopbaanjaren van minstens twee kwartalen die in aanmerking komen voor de werkvoorwaarde (of

2. Réforme des pensions

2.1. Introduction

L'accord de gouvernement prévoit une réforme structurelle des systèmes de pension visant à maintenir un plus grand nombre de personnes au travail plus longtemps et à renforcer le lien entre les prestations professionnelles effectives et la constitution de droits à la pension.

2.2. Première phase de la réforme

En collaboration avec le ministre des Pensions, j'ai commencé, avant l'été, les travaux préparatoires portant sur la première phase de la réforme prévue. Fin novembre, le Conseil des ministres a trouvé un accord sur le sujet. Les textes réglementaires ont été soumis à l'avis du Conseil d'État.

Cette première phase de la réforme des pensions comprend tout d'abord l'introduction d'une nouvelle possibilité de prise anticipée de la pension pour les travailleurs ayant une longue carrière comprenant suffisamment de périodes effectivement travaillées, à savoir un départ à 60 ans après une carrière d'au moins 42 années civiles avec suffisamment de périodes travaillées. La mesure est destinée aux personnes qui ont commencé leur carrière très jeunes.

Ensuite, la première phase de la réforme des pensions inclut l'introduction d'un bonus et d'un malus de pension.

L'actuel bonus de pension des indépendants a été supprimé à partir du 1^{er} janvier 2026, comme c'est le cas pour les salariés et les fonctionnaires. A compter du 1^{er} janvier 2027, un nouveau bonus de pension entrera en vigueur. Son application sera liée à une condition de travail.

Le nouveau bonus garantira que le montant de la pension soit majoré d'un bonus

- de 2 % (pour les personnes nées au plus tard en 1962),
- de 4 % (pour les personnes nées entre 1963 et 1972),
- de 5 % (pour les personnes nées à partir de 1973)

par année qui suit l'âge légal de la retraite si le pensionné indépendant comptabilise

- 35 années de carrière d'au moins deux trimestres pris en considération pour la condition de travail (ou

156 dagen met effectieve arbeidsprestaties in geval van een gemengde loopbaan) en

- 90 kwartalen die in aanmerking komen voor de werkvoorwaarde over de volledige loopbaan beschouwd (of 7020 effectief gewerkte dagen in geval van een gemengde loopbaan).

Om personen die met pensioen gaan vóór de wettelijke pensioenleeftijd zonder voldoende gewerkte periodes bewust te maken van hun verantwoordelijkheid, wordt bovendien een pensioenmalus ingevoerd, met ingang van 1 januari 2027. Deze malus bedraagt:

- 2 % (voor diegenen geboren tussen 1961 en 1965),
- 4 % (voor diegenen geboren tussen 1966 en 1974),
- 5 % (voor diegenen geboren vanaf 1975).

per jaar vervroegde uitrede voor de wettelijke pensioenleeftijd, indien de gepensioneerde zelfstandige voldoet aan de loopbaanvoorwaarde voor vervroegd pensioen maar geen loopbaan kan aantonen van:

- 35 jaren met minstens twee kwartalen die in aanmerking komen voor de werkvoorwaarde (of 156 dagen met effectieve arbeidsprestaties in geval van een gemengde loopbaan) en

- 90 kwartalen die in aanmerking komen voor de werkvoorwaarde over de volledige loopbaan beschouwd (of 7020 effectief gewerkte dagen in geval van een gemengde loopbaan).

Er dient te worden opgemerkt dat in dit nieuwe bonus-malusmechanisme, naast de kwartalen waarin de zelfstandige actief was, ook de periodes van ziekte in aanmerking worden genomen om aan de loopbaanvoorwaarde te voldoen. Bovendien wordt, ten gunste van de zelfstandigen, het overbruggingsrecht dat wordt toegekend in geval van een natuurramp, een brand, een beschadiging of een beslissing van een derde economische actor of een gebeurtenis met economische gevolgen, ook in het mechanisme geïntegreerd ten belope van maximaal vier kwartalen.

Er wordt tevens bijzondere aandacht besteed aan de meewerkende echtgenoten voor wie het niet mogelijk is om een loopbaan van 35 jaar te bewijzen. Specifiek voor meewerkende echtgenoten geboren tussen 1 januari 1956 en 31 mei 1973 die zich vrijwillig hebben aangesloten bij het maxistatuut tijdens de periode van 1 januari 2003 tot 30 juni 2005 voor één of meerdere kwartalen, of die zich verplicht hebben moeten aansluiten vanaf 1 juli 2005, is een gunstigere berekeningsmethode van

156 jours avec prestations de travail effectif en cas de carrière mixte) et

- 90 trimestres pris en considération pour la condition de travail sur toute sa carrière (ou 7020 jours de travail effectif en cas de carrière mixte).

Afin de responsabiliser les personnes qui prennent leur pension avant l'âge légal de la pension sans disposer de suffisamment de périodes travaillées, un malus de pension sera en outre introduit, à partir du 1^{er} janvier 2027. Ce malus s'élèvera à:

- 2 % (pour les personnes nées entre 1961 et 1965),
- 4 % (pour les personnes nées entre 1966 et 1974),
- 5 % (pour les personnes nées à compter de 1975).

par année d'anticipation avant l'âge légal de la pension si le retraité indépendant remplit la condition de carrière pour la retraite anticipée mais ne peut pas démontrer:

- 35 années de carrière composées d'au moins deux trimestres pris en considération pour la condition de travail (ou 156 jours de prestations de travail effectif en cas de carrière mixte) et

- 90 trimestres pris en considération pour la condition de travail sur toute la carrière (ou 7020 jours de travail effectif en cas de carrière mixte).

Il est à préciser que dans ce nouveau mécanisme bonus-malus, en plus des trimestres durant lesquels l'indépendant a été actif, les périodes de maladie sont prises en compte pour satisfaire à la condition de carrière. De plus, à la faveur des indépendants, le droit passerelle octroyé en cas de catastrophe naturelle, incendie, détérioration ou décision d'un acteur économique tiers ou événement ayant un impact économique est également intégré dans le mécanisme à hauteur d'un maximum de quatre trimestres.

Une attention particulière est également accordée aux conjoints aidants qui ne peuvent justifier d'une carrière de 35 ans. Spécifiquement pour les conjoints aidants nés entre le 1^{er} janvier 1956 et le 31 mai 1973 et qui se sont volontairement assujettis au maxi-statut pendant la période du 1^{er} janvier 2003 au 30 juin 2005 pour un ou plusieurs trimestres ou ont dû s'affilier obligatoirement à partir du 1^{er} juillet 2005, une méthode de calcul plus favorable de la condition de carrière est prévue pour

de loopbaanvoorwaarde voorzien om ook de toegang tot de maatregel inzake het verhogingspercentage te waarborgen.

Tot slot voorzien we in het eerste luik van de pensioenhervorming ook:

- een herwerkte definitie van het begrip ‘wettelijke pensioenleeftijd’ (door de pensioenleeftijd te koppelen aan het geboortjaar en niet langer aan de hand van de datum waarop het pensioen ingaat);
- een harmonisering van de loopbaanvoorwaarden voor de huidige regels van het vervroegd pensioen;
- een aanpassing van de voorwaarde van effectieve beroepsactiviteit voor de toegang tot het minimumpensioen, met name het schrappen van de berekening die de periodes van gelijkstelling wegens ziekte neutraliseert.

2.3. Tweede fase van de hervorming

De regering heeft ondertussen de werkzaamheden in het kader van de tweede fase van de pensioenhervorming aangevat.

Overlevingspensioen

Naast de invoering van een nieuwe pensioenbonus en pensioenmalus, zal ik in dit kader de nodige voorbereidingen treffen om, samen met de minister van Pensioenen, het overlevingspensioen te vervangen door de overgangsuitkering, zoals die vandaag reeds geldt voor min-50-jarigen die hun partner verliezen.

Deze overgangsuitkering zal overigens vrij cumuleerbaar zijn met een beroepsinkomen en beperkt in tijd zijn tot maximum 2 jaar of tot 3 à 4 jaar wanneer de langstlevende partner jonge kinderen ten laste heeft. Vanzelfsprekend zal ik erop toezien dat er een ruime overgangsperiode voorzien wordt waarin men nog de keuze hebben tussen beide systemen.

Deze maatregelen zullen later ook geflankeerd worden door andere hervormingen met betrekking tot de gezinsdimensie zoals de mogelijkheid om een pensioensplitsing te voorzien in het huwelijkscontract of in het wettelijk samenlevingscontract, en de afbouw van het gezinspensioen en het echtscheidingspensioen, met uitzondering van de pensioenminima.

Bij deze maatregelen moet er ook tijdens de carrière voldoende ingezet worden op de opbouw van eigen individuele rechten, zodat vrouwelijke ondernemers

garantir également un accès à la mesure relative au pourcentage de majoration.

Pour finir, dans le premier volet de la réforme des pensions, nous prévoyons également:

- une révision de la définition du concept “âge légal de la pension” (en liant l’âge légal de la pension à l’année de naissance, et non plus à la date du départ à la pension);
- une harmonisation des conditions de carrière pour les règles actuelles de la pension anticipée;
- une adaptation de la condition de travail effectif qui conditionne l’accès à la pension anticipée, en supprimant le calcul qui neutralise les périodes assimilées pour cause de maladie.

2.3. Deuxième phase de la réforme

Le gouvernement a entre-temps entamé les travaux dans le cadre de la deuxième phase de la réforme des pensions.

Pension de survie

Dans ce cadre, je ferai les préparatifs nécessaires, en collaboration avec le ministre des Pensions, pour remplacer la pension de survie par l’allocation de transition, comme c’est déjà le cas aujourd’hui pour les moins de 50 ans qui perdent leur conjoint.

En outre, cette allocation de transition sera librement cumuleable avec un revenu professionnel et limitée dans le temps à deux ans maximum ou à trois ou quatre ans si le conjoint survivant a de jeunes enfants à charge. Bien entendu, je veillerai à ce qu’il y ait une large période de transition pendant laquelle les personnes concernées pourront encore choisir entre les deux systèmes.

Ces mesures seront ultérieurement accompagnées d’autres réformes liées à la dimension familiale, telles que la possibilité de mettre en place un partage des pensions dans le contrat de mariage ou de cohabitation légale et la suppression de la pension de ménage et de divorce, à l’exception des minima pension.

Dans le cadre de ces mesures, des efforts suffisants doivent être déployés pour que les femmes entrepreneures puissent constituer leurs propres droits individuels pendant

niet onevenredig benadeeld worden bij het verdwijnen van bepaalde bestaande afgeleide rechten.

Zoals voorzien in het regeerakkoord worden vanaf 1 januari 2027 gelijkgestelde periodes die meer dan 40 % uitmaken van de loopbaan niet langer meegerekend voor de berekening van het pensioen van werknemers en zelfstandigen. Deze grens van 40 % daalt elk jaar met 5 procentpunten tot 20 % in 2031, zoals dit vandaag reeds het geval is voor ambtenaren. Periodes van ziekte en zorgverloven worden hierbij buiten beschouwing gelaten.

Opbouw van pensioenrechten

Wie sociale bijdragen betaalt moet de mogelijkheid hebben om sociale rechten, waaronder pensioenrechten, op te bouwen.

Dit principe indachtig, heb ik voor de zomer de bijdrageregeling aangepast voor zelfstandigen die na de wettelijke pensioenleeftijd verder willen werken en hun pensioen niet opnemen of uitsluitend een overlevingspensioen genieten.

Voor deze zelfstandigen bestond tot voor kort een specifieke, meer gunstige bijdrageregeling maar die liet niet toe om bijkomende pensioenrechten op te bouwen.

Via een aanpassing van het koninklijk besluit nr. 38 heb ik ervoor gezorgd dat deze groep zelfstandigen voortaan bijkomende pensioenrechten kan opbouwen, in ruil voor dezelfde minimumbijdrage als een zelfstandige in hoofdberoep. Op die manier kunnen de betrokken zelfstandigen vanaf het vierde kwartaal van 2025 verder pensioenrechten opbouwen zoals een zelfstandige in hoofdberoep.

Omdat niet elke zelfstandige gebaat is, in termen van extra pensioenrechten, bij deze bijdrageregeling, heeft deze groep van zelfstandigen de mogelijkheid om volgens het vroegere systeem bijdragen te blijven betalen en dus om af te zien van deze nieuwe bijdrageregels. Op die manier ben ik tegemoetgekomen aan een bezorgdheid van de zelfstandigenorganisaties, die ook uitdrukkelijk als aandachtspunt voor de nieuwe regering door het Algemeen Beheerscomité voor het sociaal statuut der zelfstandigen (hierna "ABC") naar voor werd geschoven.

leur carrière, afin qu'elles ne soient pas désavantagées de manière disproportionnée lorsque certains droits dérivés existants disparaissent.

À partir du 1^{er} janvier 2027, tel que le prévoit l'accord de gouvernement, les périodes assimilées qui représentent plus de 40 % de la carrière ne seront plus prises en compte pour le calcul de la pension des salariés et indépendants. Cette limite de 40 % diminue chaque année de 5 points de pourcent pour atteindre 20 % en 2031, comme c'est le cas aujourd'hui pour les fonctionnaires. Les périodes de maladie et les congés thématiques seront exclus de cette mesure.

Constitution des droits à la pension

Ceux qui paient des cotisations sociales doivent avoir la possibilité de constituer des droits sociaux, y compris des droits à la pension.

Avec ce principe à l'esprit, j'ai adapté, avant l'été, le régime de cotisation pour les indépendants qui souhaitent continuer à travailler après l'âge légal de la pension et qui ne perçoivent pas leur pension ou bénéficient seulement d'une pension de survie.

Jusqu'il y a peu, un régime de cotisation spécifique et plus favorable existait pour ces indépendants, mais il ne leur permettait pas d'accumuler des droits à pension supplémentaires.

En adaptant l'arrêté royal n°38, j'ai fait en sorte que ce groupe d'indépendants ait désormais la possibilité d'accumuler des droits à la pension supplémentaires en échange de la même cotisation minimale qu'un indépendant à titre principal. De cette manière, à compter du quatrième trimestre 2025, les indépendants concernés peuvent continuer à constituer des droits à la pension comme un travailleur indépendant à titre principal.

Étant donné que tous les indépendants n'ont pas tous d'intérêt à bénéficier de ce régime de cotisation en termes de droits à la pension supplémentaires, j'ai donné à ce groupe d'indépendants la possibilité de continuer à payer des cotisations conformément au système précédent et donc à renoncer à ces nouvelles règles de cotisation. J'ai ainsi répondu à une préoccupation des organisations de travailleurs indépendants, qui a également été explicitement présentée comme un point d'attention pour le nouveau gouvernement par le Comité général de gestion du statut social des travailleurs indépendants (ci-après "CGG").

Zelfstandigen in bijberoep

Vanuit dezelfde idee dat er tegenover bijdragebetaling sociale rechten moeten staan, wil ik ook de toekenning van pensioenrechten aan bijdragen betalende zelfstandigen in bijberoep onderzoeken. Vandaag kunnen zelfstandigen in bijberoep uitsluitend pensioenrechten opbouwen als zij minstens de verplichte minimumbijdrage betalen die geldt voor een zelfstandige in hoofdberoep. De toekenning van pensioenrechten aan zelfstandigen in bijberoep past ook in een ruimere ambitie om van het statuut bijberoep tijdens deze legislatuur op te waarderen en tegelijkertijd misbruik aan te pakken. Voor het uitwerken van mogelijke scenario's voor de toekenning van recht aan zelfstandigen in bijberoep, zal het ABC haar werkzaamheden hieromtrent verderzetten.

Tweede pijler

Naast het wettelijk pensioen van zelfstandigen, moeten de zelfstandigen ook kunnen rekenen op een sterk aanvullend pensioen. Deze regering zal deze legislatuur dan ook inzetten op een versterking van de tweede pensioenpijler. De hervormingen die voorzien zijn, zullen doorgevoerd worden met respect voor de fiscale en parafiscale standstill die tussen de sociale partners op 15 maart 2023 werd afgesproken voor de aanvullende pensioenen van werknemers en zelfstandigen.

Wat betreft deze tweede pensioenpijler voor zelfstandigen, heb ik in de loop van 2025 reeds initiatieven genomen om in 2026 een belangrijke hervorming en verbetering te kunnen realiseren.

Zo heb ik het initiatief genomen tot verhoging van het maximale bijdragepercentage van het Vrij Aanvullend Pensioen voor Zelfstandigen (VAPZ). In 2026 wordt dit opgetrokken van 8,17 % naar 8,5 %. Het maximale bijdragetarief voor de sociale VAPZ zal overeenkomstig aangepast worden.

Terzelfdertijd zal ik ervoor zorgen dat ook alle zelfstandigen in 2026 zullen kunnen bijdragen aan het VAPZ. Tot dusver hadden enkel zelfstandigen bijberoep die minstens de minimumbijdrage hoofdberoep betalen en minstens drie jaar aangesloten zijn, die mogelijkheid.

Verder zal ik ook zorgen voor een harmonisering en vereenvoudiging van de verschillende stelsels van aanvullende pensioenen voor zelfstandigen (VAPZ, IPT, POZ), waarbij ook de 80 %-regel wordt hervormd.

Indépendants à titre complémentaire

Partant de la même idée que chaque paiement de cotisations sociales doit mener à l'ouverture de droits sociaux, je veux aussi étudier l'octroi de droits à la pension aux travailleurs indépendants exerçant une activité à titre complémentaire. Aujourd'hui, les indépendants à titre complémentaire ne peuvent se constituer des droits à la pension que s'ils paient au moins la cotisation minimale obligatoire qui s'applique à un indépendant exerçant une activité à titre principal. L'octroi de droits à la pension aux indépendants à titre complémentaire s'inscrit aussi dans une ambition plus large de revalorisation du statut d'indépendant à titre complémentaire au cours de cette législature, tout en luttant en même temps contre les abus. Pour l'élaboration de scénarios possibles en vue de l'octroi de droits aux indépendants à titre complémentaire, le CGG poursuivra ses travaux dans ce domaine.

Deuxième pilier

Outre la pension légale des indépendants, les indépendants doivent aussi pouvoir compter sur une pension complémentaire solide. C'est pourquoi le gouvernement mettra l'accent, au cours de cette législature, sur le renforcement du deuxième pilier de pension. Les réformes prévues seront mises en œuvre dans le respect du standstill fiscal et parafiscal convenu entre les partenaires sociaux le 15 mars 2023 pour les pensions complémentaires des salariés et des indépendants.

En ce qui concerne ce deuxième pilier de pension pour les indépendants, j'ai déjà pris des initiatives en 2025 afin de mener une réforme et des améliorations importantes d'ici 2026.

Ainsi, j'ai pris l'initiative d'augmenter le taux de cotisation maximal de la Pension Libre Complémentaire pour Indépendants (PLCI). En 2026, celui-ci passera de 8,17 % à 8,5 %. Le taux de cotisation maximal de la PLCI sociale sera adapté en conséquence.

Parallèlement, je veillerai à ce que tous les indépendants puissent contribuer à la PLCI en 2026. Jusqu'à présent, seuls les indépendants à titre complémentaire qui paient la cotisation minimale qui s'applique aux indépendants à titre principal et sont assujettis depuis au moins trois ans en ont la possibilité.

En outre, je veillerai aussi à l'harmonisation et à la simplification des différents régimes de pension complémentaire pour les indépendants (PLCI, EIP, CPTI), y compris la réforme de la règle des 80 %.

3. Versterking van het sociaal statuut zelfstandigen

In 2025 konden al enkele maatregelen ter versterking van het sociaal statuut geconcretiseerd en uitgevoerd worden. Voor andere maatregelen werden al de nodige voorbereidende werkzaamheden aangevat in de schoot van het ABC of andere overlegorganen met het oog op de uitrol ervan in 2026 of later, daarbij maximaal gebruik makend van de juridische expertise en analysecapaciteit van mijn administraties.

De maatregelen waar ik deze legislatuur op inzet, situeren zich in de volgende vier domeinen:

- sociale bijdragen en rechten;
- specifieke uitdagingen binnen de tak van de arbeidsongeschiktheid;
- evenwicht professioneel en gezinsleven, en
- enveloppe voor kwetsbare groepen.

3.1. Sociale bijdragen en rechten zelfstandigen

Tijdens het eerste jaar van deze legislatuur, wilde ik alvast bijzondere aandacht besteden aan twee categorieën van zelfstandigen met de bedoeling om bepaalde drempels weg te werken en zo hun ondernemerschap verder te faciliteren.

Een eerste groep betreft de vrouwelijke ondernemers. De voorbije decennia heeft het ondernemerschap een vervrouwelijking gekend. Het aandeel vrouwen in de totale populatie zelfstandigen steeg van 29 % in 2000 naar 36 % vandaag. In absolute cijfers gaat het om meer dan 471.000 vrouwen.

Zoals u weet, is het vrouwelijk ondernemerschap een belangrijk punt voor mij en wil ik dat bij elke maatregel die deze legislatuur overwogen wordt, voorafgaandelijk wordt nagegaan welke impact die mogelijk heeft op ondernemerschap gedragen door vrouwen. Het is niet de bedoeling om de blik daarbij te beperken tot de impact op het gezinsleven.

Tijdens de eerste maanden van mijn mandaat, heb ik al het initiatief genomen om de automatische vrijstelling van sociale bijdragen die vrouwelijke zelfstandigen genieten na hun bevalling, uit te breiden van één naar twee kwartalen vanaf 2026. De regelgeving werd in die zin reeds aangepast. In eenzelfde beweging werden ook de obstakels inzake fiscale aftrekbaarheid van VAPZ-bijdragen weggewerkt. Hierdoor kunnen vrouwelijke zelfstandigen de bijdragen die zij betalen in het kader

3. Renforcement du statut social des indépendants

En 2025, quelques-unes des mesures visant à renforcer le statut social ont déjà pu être concrétisées et mises en œuvre. Pour d'autres mesures, les travaux préparatoires nécessaires ont déjà été entamés au sein du CGG ou d'autres organes consultatifs en vue de les déployer en 2026 ou après, en utilisant au maximum l'expertise juridique et la capacité d'analyse de mes administrations.

Les mesures sur lesquelles je me concentrerai au cours de cette législature se situent dans les quatre domaines suivants:

- cotisations et droits sociaux;
- défis spécifiques au sein du secteur d'incapacité de travail;
- concilier la vie professionnelle et la vie familiale, et
- enveloppe pour les groupes vulnérables.

3.1. Cotisations sociales et droits des indépendants

Au cours de la première année de cette législature, je tenais déjà à accorder une attention particulière à deux catégories de travailleurs indépendants en vue de supprimer certains obstacles et de faciliter davantage leur esprit d'entreprendre.

Un premier groupe concerne les femmes entrepreneures. L'esprit d'entreprendre s'est féminisé au cours des dernières décennies. La proportion de femmes dans la population totale des travailleurs indépendants est passée de 29 % en 2000 à 36 % aujourd'hui. En chiffres absolus, il s'agit de plus de 471.000 femmes.

Comme vous le savez, l'entrepreneuriat porté par les femmes est une question importante pour moi, et je souhaite que chaque mesure envisagée pendant cette législature fasse l'objet d'une évaluation préalable de son impact potentiel sur l'entrepreneuriat porté par des femmes. L'intention n'est pas de se limiter à l'impact sur la vie familiale.

Au cours des premiers mois de mon mandat, j'ai déjà pris l'initiative d'étendre, à partir de 2026, de un à deux trimestres l'exonération automatique de cotisations sociales dont bénéficient les femmes indépendantes après l'accouchement. La réglementation a déjà été adaptée en ce sens. Dans le même mouvement, les obstacles liés à la déductibilité fiscale des cotisations PLCI ont également été levés. Ainsi, les femmes indépendantes peuvent déduire fiscalement les cotisations

van een VAPZ in het jaar dat ze de automatische vrijstelling van bijdragen na bevalling hebben genoten, fiscaal in mindering brengen.

Een tweede groep zelfstandigen waaraan ik dit jaar bijzondere aandacht heb besteed, zijn de student-zelfstandigen. Het specifieke statuut voor deze groep werd in 2017 geïntroduceerd en is sindsdien een succes. Het aantal jongeren dat dankzij het statuut hun eerste stappen zet in het ondernemerschap steeg sinds de invoering ervan van 5008 naar 10.715 eind september 2025.

Omdat men ondernemerschap niet vroeg genoeg kan aanleren en het statuut van student-zelfstandige een springplank kan zijn naar een volwaardige zelfstandige activiteit, is het belangrijk om ervoor te zorgen dat jongeren op een zo eenvoudig mogelijke manier van dit statuut gebruik kunnen maken. Om een antwoord te bieden op bepaalde interpretatieproblemen heb ik door mijn administratie een ontwerp van koninklijk besluit laten voorbereiden om een aantal heel concrete aanpassingen te doen aan het sociaal statuut. De aanpassingen moeten er bijvoorbeeld voor zorgen dat student-zelfstandigen voortaan hun specifieke statuut kunnen blijven behouden in de loop van het kwartaal waarin ze hun diploma behalen. Het ABC bracht in juni 2025 reeds een positief advies uit over de voorgestelde wijzigingen. In het kader van mijn kmo-plan zal ik dan ook uitvoering geven aan deze maatregel.

Op het vlak van de bijdrageregeling wil ik in het kader van de administratieve vereenvoudiging ook een rationalisering doorvoeren van het systeem van de verhogingen van de sociale bijdragen die aan de zelfstandige worden opgelegd in geval van laattijdige bijdragebetaling. Het doel van het systeem van verhogingen is om de financiering van het sociaal statuut te verzekeren door een niet-tijdige betaling van de sociale bijdragen te ontmoedigen.

Deze doelstelling is terecht, maar de hoogte van de verhogingen (3 % per kwartaal en een éénmalige verhoging van 7 % per kalenderjaar) en de modaliteiten ervan, hebben bepaalde ongewilde effecten en kunnen in sommige gevallen de verderzetting van de zelfstandige activiteit hypothekeren. Het ABC zal gevraagd worden om zich te buigen over een concreet voorstel tot herziening van het systeem van de verhogingen. Zelfstandigen die laattijdig hun bijdragen betalen maar te goeder trouw zijn, mogen niet langer disproportioneel gestraft worden.

Met het oog op vereenvoudiging en het stimuleren van ondernemerschap heb ik het ABC recent ook verzocht om de werkzaamheden rond de huidige driemaandelijks berekening van de sociale bijdragen voor zelfstandigen op te starten. Meer bepaald wil ik dat er onderzocht wordt of de huidige kwartaalberekening vervangen kan worden

qu'elles versent dans le cadre d'une PLCI au cours de l'année où elles ont bénéficié de la dispense automatique de cotisations après accouchement.

Un deuxième groupe d'indépendants auquel j'ai accordé une attention particulière cette année est celui des étudiants-indépendants. Le statut spécifique pour ce groupe a été introduit en 2017 et a depuis été un succès. Le nombre de jeunes faisant leurs premiers pas dans l'entrepreneuriat grâce à ce statut est passé de 5008 lors de son introduction à 10.715 à la fin septembre 2025.

Parce que l'entrepreneuriat ne s'enseigne jamais assez tôt et que le statut d'étudiant-indépendant peut être un tremplin vers une activité indépendante à titre principal, il est important de veiller à ce que les jeunes puissent utiliser ce statut de la manière la plus simple possible. Pour apporter une réponse à certains problèmes d'interprétation, j'ai demandé à mon administration de préparer un projet d'arrêté royal pour apporter une série d'adaptations très concrètes au statut social. Par exemple, ces adaptations doivent permettre à l'étudiant-indépendant de maintenir son statut spécifique pour le trimestre au cours duquel il obtient son diplôme. En juin 2025, le CGG a déjà rendu un avis positif sur les adaptations proposées. Dès lors, je mettrai cette mesure en œuvre dans le cadre de mon plan PME.

Dans le domaine du régime des cotisations je veux rationaliser, dans le cadre de la simplification administrative, le système des majorations de cotisations sociales imposées aux indépendants en cas de retard de paiement des cotisations. Le système des majorations a pour but d'assurer le financement du statut social en décourageant le paiement tardif des cotisations sociales.

Cet objectif est justifié, mais le niveau des majorations (3 % par trimestre et une majoration unique de 7 % par année civile) et leurs modalités ont certains effets inattendus et peuvent, dans certains cas, hypothéquer la poursuite de l'activité indépendante. Je demanderai au CGG de se pencher sur une proposition concrète visant à revoir le système des majorations. Les indépendants qui paient leurs cotisations en retard, mais sont de bonne foi, ne doivent plus être sanctionnés disproportionnellement.

Dans le but de simplifier et de stimuler l'entrepreneuriat, j'ai également chargé récemment le CGG de lancer les travaux relatifs au calcul trimestriel actuel des cotisations sociales pour les indépendants. Plus précisément, je souhaite que soit examinée la possibilité de remplacer le calcul actuel par trimestre par un calcul sur une base

door een berekening op maandbasis, waarbij de betaling van de bijdragen echter nog steeds op kwartaalbasis zal plaatsvinden. Ik verwacht dat het Comité hierover verslag zal uitbrengen in de loop van 2026.

Tot slot heb ik een voorstel uitgewerkt om berekeningswijze van de vennootschapsbijdrage te herzien in functie van het balanstotaal, met als doel een meer evenwichtige verdeling van de last tussen de vennootschappen. Het is de bedoeling om de bijdrage voor kleine vennootschappen te verminderen en de grote vennootschappen iets meer te laten betalen vanaf 2026. Het ABC heeft ondertussen al advies uitgebracht over dit dossier.

3.2. Specifieke uitdagingen binnen de arbeids- ongeschiktheidsverzekering

De optimale benutting van het beschikbare arbeidspotentieel en het vermijden van een langdurige uitval wegens ziekte, vragen om een gerichte en doeltreffende aanpak.

In het kader van het globaal plan voor preventie en re-integratie van langdurig zieken, besteed ik bijzondere aandacht aan zelfstandigen die zich in een situatie van arbeidsongeschiktheid bevinden of hiermee dreigen geconfronteerd te worden.

Ik doe dit via een geïntegreerd beleid gebaseerd op preventie, op hulp voor zelfstandigen die ziek uitvallen en op de ondersteuning van arbeidsongeschikte zelfstandigen naar werkhervatting.

Dit jaar werden al verschillende werven opgestart die de doelstellingen van het regeerakkoord moeten helpen realiseren. Ook in 2026 zal ik nog een reeks initiatieven nemen.

Ik vind het belangrijk om dit in nauw overleg met de sociale partners, ziekenfondsen en bevoegde administraties uit te werken. Op mijn initiatief werd reeds een transversale werkgroep opgericht om verschillende maatregelen te onderzoeken en concreet uit te werken. Deze werkgroep is samengesteld uit vertegenwoordigers van het ABC, het Beheerscomité voor de Uitkeringsverzekering voor Zelfstandigen van het RIZIV, de FOD Sociale Zekerheid, het RIZIV en het RSVZ.

Werkbaar werken

Met betrekking tot zelfstandigen die aan het werk zijn maar kampen met gezondheidsproblemen is het belangrijk

mensuelle tout en maintenant un paiement trimestriel de cotisations. Je m'attends à ce que le CGG établisse un rapport dans le courant de 2026.

Pour finir, j'ai également élaboré une proposition concrète pour revoir la méthode de calcul de la cotisation à charge des sociétés en fonction du total du bilan, dans le but d'une répartition plus équilibrée de la charge entre les entreprises. L'objectif est de réduire la cotisation des petites entreprises et de faire payer un peu plus les grandes entreprises à partir de 2026. Le CGG a déjà rendu un avis sur ce dossier.

3.2. Défis spécifiques dans le cadre de l'assurance incapacité de travail

L'utilisation optimale du potentiel de main-d'œuvre disponible et la prévention des congés de maladie de longue durée nécessitent une approche ciblée et efficace.

Dans le cadre du plan global de prévention et de réinsertion des malades de longue durée, j'ai accordé une attention particulière aux travailleurs indépendants qui se trouvent en situation d'incapacité de travail ou qui risquent d'y être confrontés.

À cette fin, je mène une politique intégrée basée sur la prévention, l'aide aux travailleurs indépendants qui tombent malades et le soutien aux travailleurs indépendants en incapacité de travail pour leur permettre de reprendre le travail.

Cette année, plusieurs chantiers ont déjà été lancés pour contribuer à la réalisation des objectifs de l'accord de gouvernement. En 2026, je prendrai encore une série d'initiatives.

J'estime qu'il est essentiel d'élaborer ceci en étroite concertation avec les partenaires sociaux, les mutualités et les administrations compétentes. À mon initiative, un groupe de travail transversal a déjà été constitué pour examiner et mettre en œuvre diverses mesures. Ce groupe de travail est composé de représentants du CGG, du Comité de gestion de l'assurance des indemnités des travailleurs indépendants de l'INAMI, du SPF Sécurité sociale, de l'INAMI et de l'INASTI.

Travailler de manière faisable

Pour les indépendants qui travaillent tout en souffrant de problèmes de santé, il est important (dans la mesure

om – in de mate van het mogelijke – te vermijden dat ze in een situatie van (volledige) arbeidsongeschiktheid terecht komen.

Een belangrijk aspect om (langdurige) arbeidsongeschiktheid bij zelfstandigen te voorkomen, vormt de dimensie mentaal welzijn op het werk:

— De sociale verzekeringsfondsen spelen een cruciale rol in de bewustwording rond deze problematiek en bieden sinds 1 januari 2024 diensten aan om zelfstandigen structureel te ondersteunen op vlak van hun mentaal welzijn.

Deze diensten werden dit jaar voor de eerste maal geëvalueerd door het RSVZ en het evaluatieverslag werd in mei in het ABC voorgesteld. Op basis van dit verslag en het advies dat het ABC hierover uitbracht, zal ik samen met de sociale verzekeringsfondsen en het RSVZ bekijken hoe de dienstverlening op dit vlak verbeterd kan worden.

Op basis van de evaluatie is bijvoorbeeld gebleken dat er ruimte voor verbetering is voor wat betreft de informatieverstrekking van de sociale-verzekeringsfondsen aan de zelfstandigen. Daarnaast lijkt het wenselijk om na te gaan of er een kader met minimumdoelstellingen kan worden uitgewerkt (bv. de manier waarop elke zelfstandige minstens jaarlijks gesensibiliseerd zou moeten worden in het kader van primaire preventie (sensibilisering, kennis van infosessies, toegang tot een scan, ...)), om ervoor te zorgen dat elke zelfstandige, ongeacht het sociaal-verzekeringsfonds waarbij hij is aangesloten, toegang heeft tot een zekere minimale dienstverlening rond mentaal welzijn. Tot slot is het aangewezen om te bekijken of hoe er tot meer samenwerking tussen de sociale-verzekeringsfondsen kan worden gekomen en hoe wij de rapporteringsplicht van de fondsen en de evaluatieopdracht van het RSVZ kunnen vereenvoudigen via een gestandaardiseerd format voor het jaarlijks activiteitenverslag.

— Daarnaast is ook het federale netwerk ‘mentale gezondheid en werk’ een belangrijke partner rond dit thema. Samen met de minister voor Sociale Zaken, de minister van Werk en de minister voor Ambtenarenzaken vraag ik het netwerk om een actieve rol te blijven opnemen in het kader van de stroomlijning en ondersteuning van het transversaal beleid inzake mentaal welzijn en werk.

Verder voorzie ik deze legislatuur in het kader van werkbaar werk bij zelfstandigen nog twee initiatieven:

— Ten eerste zullen we het preventiebeleid uitbreiden met financiële steun gekoppeld aan de sociale

du possible) d’éviter qu’ils ne se retrouvent dans une situation d’incapacité (totale) de travail.

Un aspect important de la prévention de l’incapacité de travail (à long terme) chez les indépendants est la dimension du bien-être mental au travail:

— Les caisses d’assurances sociales jouent un rôle crucial dans la sensibilisation à cette problématique et proposent, depuis le 1^{er} janvier 2024, des services visant à soutenir structurellement les travailleurs indépendants en termes de bien-être mental.

Ces services ont été évalués pour la première fois cette année par l’INASTI et le rapport d’évaluation a été présenté au CGG en mai. Sur la base de ce rapport et de l’avis du CGG, j’examinerai, en collaboration avec les caisses d’assurances sociales et l’INASTI, comment améliorer les services dans ce domaine.

Par exemple, cette évaluation a montré qu’il y a matière à amélioration au niveau de l’information des caisses d’assurances sociales aux indépendants. En outre, il semble souhaitable d’examiner si un cadre avec des objectifs minimaux peut être élaboré (par exemple, la manière dont chaque travailleur indépendant devrait être sensibilisé au moins une fois par an dans le cadre de la prévention primaire (sensibilisation, connaissance des séances d’information, accès à un scan, etc.), afin de garantir l’accès à une certaine prestation de services minimale à chaque travailleur indépendant, quelle que soit la caisse d’assurances sociales à laquelle il est affilié. Pour finir, il est recommandé d’analyser comment augmenter la collaboration entre les caisses d’assurances sociales et comment nous pouvons simplifier l’obligation de rapportage des caisses et la mission d’évaluation de l’INASTI, par le biais d’un format standardisé de rapport annuel d’activités.

— En outre, le réseau fédéral “santé mentale et travail” est également un partenaire important dans ce domaine. Avec le ministre des Affaires sociales, le ministre de l’Emploi et la ministre de la Fonction publique, je demande au réseau de continuer à jouer un rôle actif dans la rationalisation et le soutien des politiques transversales en matière de bien-être mental et de travail.

Du reste, pour cette législature, je prévois encore deux initiatives dans le cadre du travail faisable pour les indépendants:

— Nous élargirons la politique de prévention via un soutien financier associé à la sécurité sociale. L’objectif

zekerheid. Het doel is om het preventieve aspect van de sociale zekerheid van de zelfstandigen te versterken. Ik heb hiervoor in eerste instantie het advies van het ABC gevraagd. Het is de bedoeling dat het ABC bekijkt volgens welke modaliteiten dergelijke financiële steun concreet kan ingevoerd worden, rekening houdend met de eigenheid van een zelfstandige beroepsactiviteit.

— Ten tweede zullen we een systeem van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid voor zelfstandigen onderzoeken, waardoor hun volledige uitval kan worden vermeden. Ik heb hierover het advies gevraagd aan de transversale werkgroep. Men zal in dit kader moet nagaan welke taken van de activiteit als zelfstandige nog kunnen worden uitgevoerd gelet op de gezondheidstoestand van de betrokken zelfstandige.

Hulp voor zelfstandigen die arbeidsongeschikt worden

We zullen de informatieverstrekking verbeteren en de administratieve lasten verminderen:

— We zullen, in het bijzonder, de informatieverstrekking in het kader van de aangifte van arbeidsongeschiktheid verbeteren. Ik heb de opdracht gegeven aan de transversale werkgroep om dit verder uit te werken. Op vraag van die werkgroep maakt de FOD Sociale Zekerheid momenteel een analyse van de bestaande informatieverstrekking door alle betrokken actoren.

— Zelfstandigen in arbeidsongeschiktheid, moeten zich in de eerste plaats kunnen richten op hun herstel. De administratieve verplichtingen moeten daarom zo eenvoudig mogelijk gemaakt worden en zich tot het absolute minimum beperken. Ik voorzie dit jaar in dit kader twee initiatieven:

— Eerst en vooral heb ik het regelgevend initiatief genomen zodat vanaf 1 januari 2026 de kennisgeving van arbeidsongeschiktheid door de behandelende arts aan het ziekenfonds kan gebeuren op elektronische wijze door het gebruik van Mult-eMediAtt.

— Ten tweede is het de bedoeling om te komen tot een automatische melding van de arbeidsongeschiktheid door het ziekenfonds aan het sociaal verzekeringsfonds en aan het RSVZ met het oog op de mogelijke quasi-automatische toekenning van een gelijkstelling wegens ziekte en bijgevolg van de vrijstelling van de bijdragenbetaling.

Het RSVZ onderzoekt momenteel reeds grondig hoe aan deze maatregel uitvoering gegeven kan worden.

est de renforcer le volet préventif de la sécurité sociale des indépendants. En premier lieu, j'ai demandé l'avis du CGG. L'objectif est que le CGG analyse sous quelles modalités un tel soutien financier peut être concrètement mis en place, compte tenu des spécificités de l'activité professionnelle indépendante.

— Nous étudierons un système d'incapacité de travail partielle pour les indépendants, afin d'éviter leur incapacité totale. J'ai demandé l'avis du groupe de travail transversal. Il convient d'examiner, dans ce contexte, quelles tâches de l'activité indépendante peuvent encore être exercées compte tenu de l'état de santé du travailleur indépendant concerné.

Aide aux indépendants en incapacité de travail

Nous améliorerons l'information et réduirons les charges administratives:

— Nous renforcerons, en particulier, la fourniture d'informations dans le cadre de la déclaration d'incapacité de travail. J'ai chargé le groupe de travail transversal de développer davantage ce sujet. À la demande de ce groupe de travail, le SPF Sécurité Sociale procède actuellement à une analyse des informations existantes fournies par tous les acteurs concernés.

— Les travailleurs indépendants en incapacité de travail doivent pouvoir se concentrer avant tout sur leur rétablissement. Les obligations administratives doivent donc être simplifiées au maximum et réduites au strict minimum. Dans ce contexte, je prévois deux initiatives cette année:

— Tout d'abord, j'ai pris l'initiative réglementaire pour que la notification de l'incapacité de travail par le médecin traitant à la mutuelle puisse se faire par voie électronique via l'usage de Mult-eMediAtt dès le 1^{er} janvier 2026.

— Deuxièmement, l'objectif est de parvenir à une notification automatique de l'incapacité de travail par la mutuelle à la caisse d'assurances sociales et à l'INASTI en vue de l'octroi éventuel quasi automatique d'une assimilation pour cause de maladie et par conséquent d'une exonération des cotisations de sécurité sociale.

L'INASTI étudie déjà de manière approfondie la manière de mettre en œuvre cette mesure.

Beide maatregelen passen ook in de ambitie van deze regering om de “non-take up” te verminderen.

We zullen tevens onderzoeken op welke manier de administratieve situatie van een zelfstandige die gedurende een lange periode arbeidsongeschikt is, kan worden bevroren om te voorkomen dat hij administratieve boetes of verhogingen moet betalen terwijl hij niet in staat is zijn activiteiten te beheren.

Tot slot heb ik aan het ABC gevraagd om de mogelijkheid en financiering van een proportionele ziekte-uitkering voor zelfstandigen te onderzoeken. De ziekte-uitkering zou worden berekend op basis van het laatste inkomen, met de invoering van een minimum- en een maximum-bedrag. Het minimumbedrag wordt vastgesteld op het niveau van de bestaande forfaitaire ziekte-uitkeringen. Het is de bedoeling dat het ABC in de tweede helft van de legislatuur tot een concreet eindresultaat komt.

Re-integratie

Het regeerakkoord voorziet ook een versterking van het re-integratiebeleid voor langdurig zieken.

Een eerste speerpunt van ons beleid daarbij is de bijkomende responsabilisering van de ziekenfondsen.: Samen met de minister van Sociale zaken heb ik in dit verband al twee initiatieven genomen:

— Ten eerste wordt het wettelijk vermoeden van arbeidsongeschiktheid in geval van opleiding of begeleiding afgeschaft. Deze maatregel betreft de afschaffing van de periodes gedekt door een vermoeden van arbeidsongeschiktheid die in het kader van het “Terug Naar Werktraject” van toepassing kunnen zijn met het oog op, indien nodig, een vluggere evaluatie van de arbeidsongeschiktheid door de adviserend arts van het ziekenfonds.

— Ten tweede zullen de attesten van arbeidsongeschiktheid vanaf 2026 een maximale duur van drie maanden hebben. Hierdoor zullen arbeidsongeschikte zelfstandigen en werknemers regelmatig opgevolgd worden door hun behandelende arts.

— Daarnaast responsabiliseren we de ziekenfondsen financieel om in te zetten op acties voor elke arbeidsongeschikte persoon (tenzij de medische situatie dit onmogelijk maakt). We maken de financiering van hun werkingskosten meer afhankelijk van de mate waarin zij er effectief in slagen om langdurig zieken te re-integreren op de arbeidsmarkt. Zowel de parameterformule die het

Ces deux mesures sont également conformes à l'ambition de ce gouvernement de réduire le taux de “non-recours” aux droits.

Nous examinerons également comment la situation administrative d'un indépendant en incapacité de travail de longue durée peut être gelée pour éviter qu'il ne doive payer des amendes administratives ou des majorations alors qu'il est dans l'incapacité de gérer ses activités.

Pour finir, j'ai demandé au CGG d'examiner la possibilité et le financement d'une indemnité de maladie proportionnelle pour les indépendants. L'indemnité de maladie serait calculée sur la base du dernier revenu, avec l'introduction d'un montant minimum et d'un montant maximum. Le montant minimum serait fixé au niveau des indemnités de maladie forfaitaires existantes. L'ambition est que le CGG aboutisse à un résultat final concret dans la seconde moitié de la législature.

Réinsertion

L'accord de gouvernement prévoit aussi de renforcer la politique de réintégration des malades de longue durée.

Une première priorité de notre politique est de renforcer la responsabilisation des mutualités. Avec le ministre des Affaires sociales, j'ai déjà pris deux initiatives dans ce domaine:

— Tout d'abord, la présomption légale d'incapacité de travail en cas de formation ou d'accompagnement est abrogée. Cette mesure concerne la suppression des périodes couvertes par une présomption d'incapacité de travail qui peuvent s'appliquer dans le cadre du “Trajet Retour Au Travail” en vue, si nécessaire, d'une évaluation plus rapide de l'incapacité de travail par le médecin-conseil de la mutualité.

— Deuxièmement, à partir de 2026, les certificats d'incapacité de travail ont une durée maximale de trois mois. De ce fait, les indépendants et les salariés en incapacité de travail seront suivis plus régulièrement par leur médecin traitant.

— Par ailleurs, nous responsabilisons financièrement les mutualités sur la mise en place d'actions pour chaque personne reconnue en incapacité de travail (à moins que la situation médicale ne l'empêche). Nous subordonnons davantage le financement de leurs frais de fonctionnement à la mesure dans laquelle elles parviennent effectivement à réintégrer les malades de

globale budget vaststelt als de formules voor de verdeling tussen de ziekenfondsen worden in deze zin aangepast.

Een tweede speerpunt van het re-integratiebeleid is de afdoende informatieverstrekking omtrent de mogelijkheden en flexibiliteit in het kader van een werkhervatting in een periode van arbeidsongeschiktheid. Dit bevordert namelijk de re-integratie van de zelfstandigen en vermijdt dat er bepaalde misverstanden zouden ontstaan over de mogelijke uitoefening van een activiteit tijdens de arbeidsongeschiktheid met eventueel een kwalificatie van een niet-toegelaten activiteit tot gevolg. We zullen de informatieverstrekking in het kader van de (mogelijkheid tot) werkhervatting bij zelfstandigen versterken. Ik heb de opdracht gegeven aan de transversale werkgroep om dit verder uit te werken.

Tot slot vermeld ik ook de Terug naar werk-trajecten als speerpunt van het terug-naar-werkbeleid. Voor de zelfstandigen werden die pas in 2023 ingevoerd. Via de Terug naar Werk barometer zullen we een permanente monitoring uitvoeren van de impact van de bestaande maatregelen betreffende re-integratie, zodat kan worden nagegaan of er eventueel verfijningen of aanpassingen nodig zijn.

3.3. Evenwicht professioneel – gezinsleven

Een goed evenwicht tussen het professioneel en het gezinsleven is van cruciaal belang, zowel voor het (mentaal) welzijn van zelfstandigen als om hen langer aan het werk te houden. Dit evenwicht heeft immers een impact op verschillende vlakken.

Ik wens in dit kader te verwijzen naar drie initiatieven.

Ten eerste werd tijdens het begrotingsconclaaf beslist tot de invoering van een familiekrediet. Meer bepaald is het de bedoeling om in de toekomst te voorzien in een spreekwoordelijke rugzak aan verlofrechten waarover elk kind bij de geboorte zal beschikken.

De veelheid aan initiatieven die in het verleden werden genomen om de combinatie tussen arbeid en gezin te ondersteunen, heeft het landschap van de zorg- en verlofstelsels immers complex gemaakt. Vandaag bestaat er immers een waaier aan systemen en administratieve procedures. Bovendien bestaan er ongelijkheden tussen burgers die op de verschillende systemen beroep doen. Het regeerakkoord stelt op dit punt een harmonisering in het vooruitzicht.

Ik zal samen met mijn collega's – de minister van Sociale Zaken, de minister van Ambtenarenzaken, de

longue durée sur le marché du travail. Tant la formule des paramètres (qui détermine le budget global) que les formules pour la répartition de cette enveloppe globale entre les mutualités sont modifiées dans ce sens.

Une deuxième priorité de la politique de réinsertion est la communication adéquate des informations concernant les possibilités et la flexibilité liée à la reprise d'une activité au cours d'une incapacité de travail. Cela favorise la réintégration des travailleurs indépendants et évite que certains malentendus surviennent quant à l'exercice éventuel d'une activité pendant l'incapacité de travail pouvant conduire, le cas échéant, à une qualification d'activité non autorisée. Nous renforcerons donc la communication d'informations dans le cadre de la (possibilité de) reprise du travail chez les indépendants. J'ai chargé le groupe de travail transversal de développer davantage ce sujet.

Pour finir, je renvoie également aux trajets de Retour Au Travail comme priorité pour la politique de réinsertion. Pour les indépendants, ces trajets n'ont été introduits qu'en 2023. Grâce au baromètre Retour Au Travail, nous assurerons un suivi permanent de l'impact des mesures existantes en matière de réintégration, afin de déterminer si des ajustements ou des améliorations sont nécessaires.

3.3. Equilibre vie professionnelle et vie familiale

Un bon équilibre entre la vie professionnelle et la vie familiale est crucial, tant pour le bien-être (mental) des indépendants que pour les maintenir plus longtemps au travail. En effet, cet équilibre a un impact à plusieurs niveaux.

Je souhaite mentionner trois initiatives dans ce cadre.

Premièrement, lors du conclave budgétaire, il a été décidé d'introduire un crédit familial. Plus précisément, l'objectif est de prévoir, à l'avenir, un "sac à dos" de droits aux congés accordé à chaque enfant à la naissance.

En effet, la multitude d'initiatives prises par le passé pour favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie familiale a rendu complexe le paysage des systèmes de soins et de congés. Aujourd'hui, il existe une multitude de systèmes et de procédures administratives. De plus, des inégalités existent entre les citoyens qui dépendent des différents systèmes. L'accord de coalition fédérale prévoit une harmonisation à cet égard.

Avec mes collègues, le ministre des Affaires sociales, la ministre de la Fonction publique, le ministre de l'Égalité

minister van Gelijke kansen en de minister van Werk – de werkzaamheden omtrent dit familiekrediet aanvatten om zo tot een coherent kader te komen voor de ondersteuning van de combinatie arbeid-gezin. Het familiekrediet wordt geleidelijk ingevoerd. In eerste instantie wordt een extra week moederschapsrust of geboorteverlof ingevoerd per kind op te nemen door één van beide ouders ongeacht hun professionele statuut.

Bij de uitwerking van deze maatregel zal ik er bijzonder op letten dat de eigenheid van het sociaal statuut van zelfstandigen en de eigenheid van een zelfstandige activiteit, niet uit het oog verloren wordt. Daarom is het van cruciaal belang dat de plannen omtrent het familiekrediet ook binnen het ABC worden afgetoetst. Het Comité bracht overigens recent al een advies uit met een reeks aandachtspunten voor een mogelijke hervorming van de verlofstelsels richting een familiekrediet.

Een tweede initiatief, dat overigens ingegeven is door de invoering van het familiekrediet en de daaraan gekoppelde wens tot harmonisering van de zorgstelsels, betreft de invoering van een regeling van ouderschapsverlof voor zelfstandigen. Deze vorm van zorgverlof bestaat vandaag nog niet voor zelfstandigen. De invoering zal geleidelijk gebeuren en vormt ook een onderdeel van het plan voor sociale cohesie.

Het derde initiatief betreft tot slot de verlenging van de moederschapsrust in het zelfstandigenstelsel. Bij een bevalling hebben werkneemsters en vrouwelijke ambtenaren recht op 15 weken moederschapsrust, waarvan 10 verplicht en 5 weken facultatief. Ter vergelijking: vrouwelijke zelfstandigen hebben recht op een vergoede moederschapsrust van 12 weken, waarvan 3 weken verplichte en 9 weken facultatieve rust.

Met het oog op harmonisering, voorziet het kmo-plan in de optrekking van de moederschapsrust voor vrouwelijke zelfstandigen tot 15 weken. Een bijzonder aandachtspunt vormt echter de wisselwerking met het bestaande systeem van de moederschapshulp. Het gaat om een systeem waarbij de vrouwelijke zelfstandige die na haar moederschapsrust het werk hervat, recht heeft op de gratis toekenning van 105 dienstencheques. Dit systeem is bedoeld om vrouwelijke zelfstandigen te ondersteunen die na een bevalling het werk wensen te hervatten in combinatie met de zorg voor een pasgeboren kind. Deze moederschapshulp is een ondersteuningsvorm die afgestemd is op de specifieke realiteit van het zelfstandig ondernemerschap, waarbij lange onderbrekingsperioden om verschillende redenen vaak niet mogelijk of wenselijk zijn. Het systeem van moederschapshulp blijft bestaan.

des chances et le ministre de l'Emploi, j'entamerai les travaux sur le crédit familial afin de parvenir à un cadre cohérent pour soutenir la combinaison travail-famille. Le crédit familial sera introduit progressivement. Dans un premier temps, une semaine supplémentaire de congé de maternité ou de naissance par enfant sera introduite, à prendre par l'un des deux parents, quel que soit leur statut professionnel.

Lors de l'élaboration de cette mesure, je veillerai tout particulièrement à ne pas perdre de vue le caractère unique du statut social des indépendants et d'une activité indépendante. Il est donc essentiel que les projets concernant le crédit familial soient également testés dans le cadre du CGG. D'ailleurs, le CGG a rendu récemment un avis reprenant une série de points d'attention en vue d'une éventuelle réforme des systèmes de congés vers un crédit familial.

Une deuxième initiative, qui est d'ailleurs motivée par l'introduction d'un crédit familial et à la volonté liée d'harmoniser les régimes de soins, porte sur l'introduction d'un régime de congé parental pour les indépendants. Cette forme de congé de soins n'existe pas encore pour les indépendants. Son introduction sera progressive et fera aussi partie du Plan de cohésion sociale.

Pour finir, la troisième initiative concerne l'allongement du repos de maternité dans le régime des indépendants. En cas d'accouchement, les salariées et les fonctionnaires ont droit à 15 semaines de repos de maternité, dont 10 semaines obligatoires et 5 semaines facultatives. En comparaison, les indépendantes ont droit à un repos de maternité indemnisé de 12 semaines, dont 3 semaines obligatoires et 9 semaines facultatives.

En vue d'une harmonisation, le plan PME prévoit d'allonger le congé de maternité des indépendantes à 15 semaines. Un point d'attention particulier dans ce cadre est l'interaction avec le système actuel de l'aide à la maternité. Il s'agit d'un système où les indépendantes qui reprennent le travail après le repos de maternité ont droit à l'octroi gratuit de 105 titres-services. Ce système vise à soutenir les indépendantes qui souhaitent reprendre le travail après un accouchement en combinaison avec les soins qu'elles apportent à leur nouveau-né. Cette aide à la maternité est un soutien adapté à la réalité spécifique de l'entrepreneuriat indépendant, où les longues périodes d'interruption ne sont pas souvent possibles ou souhaitables pour différentes raisons. Le système de l'aide à la maternité est maintenu.

3.4. Enveloppe kwetsbare groepen

In plaats van de welvaartsenveloppe voorziet de regering deze legislatuur een specifieke enveloppe om de uitkeringen te verhogen voor de meest kwetsbare groepen, zoals personen met een handicap, ziekte, arbeidsongeschiktheid en invaliditeit.

De minister van Armoedebestrijding heeft een concreet voorstel tot besteding van deze enveloppe voor kwetsbare groepen uitgewerkt, in lijn met het regeerakkoord. Na overleg met de minister voor Maatschappelijke integratie en mijzelf werd dit als een gezamenlijk voorstel besproken binnen de regering alvorens het voor advies werd overgemaakt aan de sociale partners. In het kader van de besteding van deze enveloppe wordt voorgesteld om vanaf de 7^{de} maand van de arbeidsongeschiktheid de forfaitaire ziekte-uitkeringen van de zelfstandigen te aligneren met het minimumbedrag van de ziekte-uitkering voor de regelmatige werknemers. *In concreto* zou dit vanaf 1 januari 2027 een verhoging van de primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering van de samenwonende zelfstandige betekenen vanaf de eerste dag van de zevende maand arbeidsongeschiktheid en tevens een verhoging van de invaliditeitsuitkering van de samenwonende zelfstandigen die zijn bedrijf niet heeft stopgezet.

Voor 2026 bedraagt de beschikbare enveloppe 25 miljoen EUR voor alle stelsels samen. De komende jaren stijgt de enveloppe telkens met 25 miljoen EUR om in 2029 op 100 miljoen uit te komen.

Later in de legislatuur is het de bedoeling dat de regering in overleg met de sociale partners:

- de berekeningsparameters van de welvaartsenveloppe aanpast, zodat deze meer in lijn liggen met de gerealiseerde in plaats van verwachte productiviteitsgroei.

- een uitkeringsnorm uitwerkt om er in de toekomst over te waken dat de uitkeringen van mensen op actieve leeftijd die niet aan de slag zijn (maar daartoe wel in staat zijn), niet sneller stijgen dan de lonen.

Ik zal erop toezien dat deze hervormingen worden voorbereid met grote betrokkenheid van het ABC.

4. Sociale Fraude

De strijd tegen de sociale fraude is een prioriteit voor mezelf en voor de regering.

3.4. Enveloppe pour les groupes les plus vulnérables

À la place de l'enveloppe bien-être, le gouvernement prévoit, pour cette législature, une enveloppe spécifique pour augmenter les allocations pour les groupes les plus vulnérables tels que les personnes handicapées, malades et invalides.

Le ministre chargé de la Lutte contre la pauvreté a élaboré une proposition concrète pour l'affectation de l'enveloppe destinée aux groupes vulnérables, conformément à l'accord de gouvernement. Après concertation entre le ministre de l'Intégration sociale et moi-même, cette proposition conjointe a été discutée au sein du gouvernement avant d'être soumise pour avis aux partenaires sociaux. Dans le cadre de l'utilisation de cette enveloppe, il est proposé d'aligner, à partir du 7^e mois d'incapacité de travail, les indemnités forfaitaires de maladie des indépendants sur le montant minimum de l'indemnités de maladie des travailleurs réguliers. Concrètement, cela signifierait, à partir du 1^{er} janvier 2027, une augmentation de l'indemnité d'incapacité de travail primaire des travailleurs indépendants cohabitants à partir du premier jour du septième mois d'incapacité de travail, ainsi qu'une augmentation de l'indemnité d'invalidité des travailleurs indépendants cohabitants qui n'ont pas cessé leur activité.

Pour 2026, l'enveloppe disponible est de 25 millions d'euros, tous régimes confondus. Dans les années à venir, l'enveloppe augmentera chaque fois de 25 millions d'euros pour atteindre 100 millions d'euros en 2029.

Plus tard dans la législature, il est prévu que le gouvernement consulte les partenaires sociaux afin de:

- ajuster les paramètres de calcul de l'enveloppe bien-être pour qu'ils correspondent davantage à la croissance réelle de la productivité qu'à la croissance attendue.

- élaborer une norme de prestations pour garantir qu'à l'avenir, les prestations des personnes en âge de travailler qui ne travaillent pas (mais qui sont capables de le faire) n'augmentent pas plus vite que les salaires.

Je veillerai à ce que ces réformes soient préparées avec la participation active du CGG.

4. Fraude sociale

La lutte contre la fraude sociale est une priorité pour moi et pour le gouvernement.

Net zoals mijn voorganger zal ik bijzonder aandachtig zijn voor de specifieke vormen van sociale fraude in het sociaal statuut der zelfstandigen, nl. het fenomeen van de schijnstatuten, misbruik van het sociaal statuut, de problematiek van de fictieve aansluitingen en de uitkeringsfraude die daaruit voortvloeit. Samen met de minister van Sociale Fraudebestrijding, die deze punten ook heeft meegenomen in het actieplan “sociale fraudebestrijding”, zullen we hier in 2026 stappen kunnen nemen.

Overeenkomstig het regeerakkoord zal ik met de dienst ECL van het RSVZ bekijken welke bijkomende initiatieven er kunnen genomen worden om de strijd tegen de verschillende vormen van misbruik van het sociaal statuut te versterken.

Meer specifiek: voor wat betreft de strijd tegen de zware sociale fraude zal ik samen met het RSVZ samenzitten om te bespreken hoe we op een efficiëntere manier de fraude op administratief vlak kunnen aanpakken. Daarnaast kijk ik uit om de engagementen die genomen worden in het strategisch plan ter bestrijding van de sociale fraude, samen met de minister van Sociale fraudebestrijding, om te zetten in concreet beleid. Zo denk ik aan een intensievere inzet op de grootstedenproblematiek, zoals bepaald in het actieplan “sociale fraudebestrijding 2026-2027” waarvan de Belfi-acties in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest een goed voorbeeld zijn.

Een ander nieuw belangrijk element in de strijd tegen de schijnstatuten is het register van werkende vennoten en helpers voor de bouw -en schoonmaaksector, twee sectoren die in het bijzonder te maken hebben met veel, vooral buitenlandse, zelfstandigen en waar er sprake is van een hoge wanbetaling van sociale bijdragen. In 2026 zal het RSVZ ook het systeem van inhoudingsplicht operationaliseren en zullen onbetaalde sociale bijdragen aanleiding kunnen geven tot een inhouding op factuur. Zo hopen we paal aan perk te stellen aan wanbetaling binnen het statuut in de fraudegevoelige sectoren.

Buitenlandse zelfstandigen die in ons land tijdelijk aan de slag gaan om vervolgens zonder ook maar enige sociale bijdrage te betalen, naar hun thuisland terug te keren, ondermijnen de concurrentiekracht van onze zelfstandigen. Het is voor onze zelfstandige onmogelijk om te concurreren met andere zelfstandigen die geen sociale bijdragen betalen en daardoor aan lagere prijzen kunnen werken. Ik heb aan het ABC gevraagd om advies uit te brengen over de grensoverschrijdende invordering van sociale bijdragen, om zo concreet aan de slag te kunnen op het beleidsniveau. Het ABC heeft de werkzaamheden hierover reeds opgestart. Ik zal nauw samenwerken met

Tout comme mon prédécesseur, je serai particulièrement attentive aux formes spécifiques de fraude sociale dans le statut social des indépendants, à savoir le phénomène des faux statuts, l'abus du statut social, la problématique des affiliations fictives et la fraude aux prestations sociales qui en découle. En collaboration avec le ministre de la Lutte contre la fraude sociale, qui a également intégré ces points dans le plan d'action “lutte contre la fraude sociale”, nous pourrions prendre des mesures à ce sujet en 2026.

Conformément à l'accord de gouvernement, je travaillerai avec le service ECL de l'INASTI pour examiner quelles initiatives supplémentaires peuvent être prises pour renforcer la lutte contre les différentes formes d'abus du statut social.

Plus précisément, en ce qui concerne la lutte contre la fraude sociale grave, je m'associerai à l'INASTI pour discuter de la manière dont nous pouvons aborder la fraude au niveau administratif de manière plus efficace. Par ailleurs, je me réjouis de pouvoir traduire en politiques concrètes, conjointement avec le ministre de la Lutte contre la fraude sociale, les engagements pris dans le Plan stratégique contre la fraude sociale. Je pense notamment à un renforcement des actions ciblant les grandes villes, comme prévue dans le plan d'action 2026-2027, dont les actions BELFI menées en Région de Bruxelles-Capitale constituent un bon exemple.

Un autre élément important dans la lutte contre les faux statuts est le registre des associés actifs et aidants dans les secteurs de la construction et du nettoyage, deux secteurs dans lesquels de nombreux indépendants prestent leur activité, principalement étrangers, et où il y a un fort taux de non-paiement de cotisations sociales. En 2026, l'INASTI mettra également en œuvre le système d'obligation de retenue, et les cotisations sociales impayées pourront donner lieu à une retenue sur facture. Nous espérons ainsi mettre un terme aux défauts de paiement dans le cadre du statut, notamment dans les secteurs sensibles à la fraude.

Les travailleurs indépendants étrangers qui travaillent temporairement dans notre pays et retournent ensuite dans leur pays d'origine sans payer la moindre cotisation sociale nuisent à la compétitivité de nos travailleurs indépendants. Il est impossible pour nos indépendants de concurrencer avec d'autres indépendants qui ne paient pas de cotisations sociales et peuvent donc travailler à des prix inférieurs. J'ai chargé le CGG de fournir un avis concernant le recouvrement transfrontalier des cotisations sociales, afin de pouvoir agir concrètement au niveau politique. Le CGG a déjà entamé ces travaux. Je travaillerai en étroite collaboration avec mon collègue

mijn collega die verantwoordelijk is voor de bestrijding van sociale fraude en ervoor zorgen dat de coördinatie door de FOD Sociale Zekerheid wordt verzekerd.

Een nieuwe maatregel die tijdens het conclaaf door mij is genomen hebben, is de uitbreiding van de reeds bestaande schuldcompensatiesystemen uit te breiden met de schulden binnen het statuut der zelfstandigen. Zo zullen tegoeden die moeten worden teruggestort bij de fod Financiën (zoals de BTW) of bij de RSZ, eerst vergeleken worden met openstaande schulden bij het RSVZ vooraleer ze iets teruggestort krijgen. De bedoeling is, hier opnieuw, om de inning te optimaliseren, zonder de bona fide zelfstandige te raken.

Ik vraag aan het RSVZ om maximaal op deze assen in te zetten, zonder natuurlijk de doelstelling uit de bestuursovereenkomst uit het oog te verliezen.

5. Administratieve ondersteuning

5.1. Administratieve vereenvoudiging

Eerder verwees ik al naar enkele concrete maatregelen die de administratieve lasten voor de zelfstandigen zullen verminderen.

Verder zal de administratieve vereenvoudiging voor de zelfstandigen ook moeten nagestreefd worden via de weg van de digitalisering en automatisering. Hierin speelt E-gov 3.0 een essentiële rol. Daarnaast heb ik het initiatief genomen om een integratie van de ondernemingsloketten in de sociale verzekeringsfondsen voor te bereiden.

5.2. E-gov 3.0

Tijdens de vorige legislatuur kregen het RSVZ en de sociale verzekeringsfondsen (SVF) de opdracht om de voorkeur te geven aan het principe van “digital by default”, met bijzondere aandacht voor de digitale inclusie. Ik zal erop toezien dat dit ook tijdens deze legislatuur het leidend principe blijft. Het federaal regeerakkoord voorziet immers dat elke overheidsdienst moet zorgen dat tegen 2030 alle transacties en interacties met de burgers en bedrijven ook digitaal kunnen verlopen.

In dit kader zal ik toezien op de tijdige finalisering van het project “Digitalisering van het RSVZ voor de zelfstandigen”, waaraan het RSVZ werkt in het kader van het Plan voor Herstel en Veerkracht en waarvoor het beschikt over een budget van 10 miljoen euro.

Het project, dat ten laatste op 01 juli 2026 gefinaliseerd moet zijn omvat drie grote luiken:

en charge de la Lutte contre la fraude sociale en veillant à assurer une coordination par le SPF Sécurité sociale.

Une nouvelle mesure que j’ai prise lors du conclave consiste à étendre les systèmes de compensation de dettes déjà existants aux dettes relevant du statut des indépendants. Ainsi, les avoirs qui doivent être remboursés au SPF Finances (comme la TVA) ou à l’ONSS seront d’abord comparés aux dettes en cours auprès de l’INASTI avant qu’un remboursement ne soit effectué. L’objectif est, une fois encore, d’optimiser le recouvrement, sans pénaliser l’indépendant de bonne foi.

Je demande à l’INASTI de concentrer ses efforts sur ces axes, sans toutefois perdre de vue l’objectif défini dans le contrat d’administration.

5. Soutien administratif

5.1. Simplification administrative

J’ai déjà évoqué quelques mesures concrètes qui réduiront la charge administrative pesant sur les indépendants.

En outre, la simplification administrative pour les travailleurs indépendants devra également être poursuivie par le biais de la numérisation et de l’automatisation. Le projet e-Gov 3.0 joue un rôle essentiel dans ce cadre. Par ailleurs, j’ai pris l’initiative de préparer une intégration des guichets d’entreprises dans les caisses d’assurances sociales.

5.2. E-gov 3.0

Au cours de la législature précédente, l’INASTI et les caisses d’assurances sociales (CAS) ont été mandatés pour privilégier le principe du “digital by default”, en mettant l’accent sur l’inclusion numérique. Je veillerai à ce que ce principe reste le fil conducteur de la présente législature. En effet, l’accord de coalition fédérale prévoit que chaque service public veille à ce que toutes les transactions et interactions avec les citoyens et les entreprises puissent aussi avoir lieu de manière numérique d’ici 2030.

Dans ce cadre, je m’assurerai que le projet “Numérisation de l’INASTI pour les indépendants”, auquel l’INASTI travaille dans le cadre du Plan de relance et de résilience et pour lequel il dispose d’un budget de 10 millions d’euros, soit achevé dans les temps impartis.

Le projet, qui doit être finalisé au plus tard le 1^{er} juillet 2026, comprend trois grands volets:

— de verbetering van de kwaliteit van de brongegevens;

— de creatie van een centrale gegevensbank voor deze brongegevens;

— de ontwikkeling van een sociaalzekerheidsplatform voor zelfstandigen dat uiteindelijk deel zal gaan uitmaken van een algemeen sociaal zekerheidsplatform “burgers” (onder wie de zelfstandigen) en in samenwerking met de RSZ wordt uitgebouwd.

Dit project past in de ruimere strategie die de openbare instellingen van sociale zekerheid (OISZ) begin 2022 uittekenden voor een zogenaamde toekomstbestendige digitale sociale zekerheid en dat onder de noemer E-gov 3.0 een reeks initiatieven bevat om de digitale sociale zekerheid verder uit te breiden met nieuwe functionaliteiten.

Het digitaal sociaalzekerheidsplatform zal zelfstandigen in de toekomst toelaten om op een eenvoudigere en meer transparante manier te communiceren met de overheid en de sociale verzekeringsfondsen. De lancering ervan vormt echter nog maar de aanzet tot de verdere digitalisering van de dienstverlening aan zelfstandigen. Het is de bedoeling dat zelfstandigen met dit platform uiteindelijk toegang krijgen tot al hun sociaalzekerheidsgegevens en over een instrument zullen beschikken om zelf maximaal hun rechten te doen gelden.

Met deze doelstellingen voor ogen zal RSVZ in de komende jaren werken aan de stelselmatige uitbouw van het platform. De instelling zal dit doen op basis van een recent uitgevoerde customer journey en zal nieuwe initiatieven in de verdere ontwikkeling van het platform nemen in nauw overleg en in samenwerking met de sociale verzekeringsfondsen.

Daarnaast werkt het RSVZ ook nog aan o.m. de automatisering van bepaalde beslissingsprocessen, ingrepen in de architectuur, het herschrijven van de pensioenberekeningsmotor (REMOCA), de promotie van de eBox, etc.

Samen moet dit alles het beheer van het sociaal statuut en de dienstverlening aan de zelfstandigen in de toekomst nog doeltreffender, sneller en klantvriendelijker maken.

5.3. Integratie ondernemingsloketten in de sociale verzekeringsfondsen

Iemand die vandaag een beroepsactiviteit als zelfstandige wil starten moet zich aansluiten bij een sociaalverzekeringsfonds en zich ook richten tot een

— améliorer la qualité des données sources;

— la création d’une base de données centrale pour ces données sources;

— le développement d’une plateforme de sécurité sociale pour les indépendants qui fera éventuellement partie d’une plateforme générale de sécurité sociale “citoyens” (y compris les indépendants) et qui sera développée en coopération avec l’ONSS.

Ce projet fait partie de la stratégie plus large que les institutions publiques de sécurité sociale (IPSS) ont esquissée début 2022 pour une sécurité sociale numérique à l’épreuve du temps et qui, sous le nom d’E-gov 3.0, contient une série d’initiatives visant à étendre la sécurité sociale numérique grâce à de nouvelles fonctionnalités.

La plateforme numérique de sécurité sociale permettra, à l’avenir, aux indépendants d’interagir de manière plus simple et transparente avec l’administration et les caisses d’assurances sociales. Son lancement ne constitue toutefois qu’un premier pas dans la poursuite de la numérisation des services aux indépendants. L’objectif à terme est de donner aux indépendants, par cette plateforme, un accès complet à leurs données de sécurité sociale et un outil pour faire valoir au mieux leurs droits.

Avec ces objectifs en tête, l’INASTI travaillera, au cours des prochaines années, à l’élaboration progressive de la plateforme. L’institut s’appuiera sur un “customer journey” qui a récemment été réalisé et prendra de nouvelles initiatives pour continuer à développer la plateforme en collaboration et en concertation étroite avec les caisses d’assurances sociales.

L’INASTI travaille aussi, entre autres, à l’automatisation de certains processus décisionnels, à des interventions dans l’architecture, à la réécriture du moteur de calcul des pensions (REMOCA), à la promotion de l’eBox, etc.

Tout cela devrait rendre la gestion du statut social et des services aux indépendants encore plus efficace, plus rapide et plus accessible au citoyen à l’avenir.

5.3. Intégration des guichets d’entreprises dans les caisses d’assurances sociales

Aujourd’hui, la personne qui souhaite entamer une activité professionnelle en tant qu’indépendant doit s’affilier à une caisse d’assurances sociales et s’adresser

ondernemingsloket, dat onder meer instaat voor de registratie in de Kruispuntbank van Ondernemingen (KBO).

Ik wil dat de zelfstandige in de toekomst voor beide administratieve verplichtingen terecht kan bij één en dezelfde dienstverlener, nl. het sociaalverzekeringsfonds. Een geïntegreerd (juridisch en operationeel) aanspreekpunt voor de administratieve formaliteiten in kader van opstart/beheer van zijn onderneming(en) en zijn (eigen) sociale zekerheid, betekent voor de zelfstandige een administratieve vereenvoudiging, meer gebruiksvriendelijkheid en meer transparantie.

Mijn ambitie is om de ondernemingsloketten tegen 1 januari 2028 volledig te integreren in de werking van de sociale verzekeringsfondsen. Met het oog hierop zal in 2026 - in overleg met alle partijen - gestart worden met de concrete uitwerking van een integratietraject. Terzelfdertijd zal, waar noodzakelijk, de wetgeving worden aangepast en vereenvoudigd.

Met dit initiatief kom ik ook tegemoet aan de ambitie van deze federale regering om een einde te maken aan de vele administratieve lasten en formaliteiten die op zelfstandigen wegen.

6. Financiering

Volgens het verslag van de Commissie Financiën en Begroting was de evenwichtsdotatie voor 2025, zoals opgenomen in de wet van 30 juni 2025 houdende de algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2025 en in het koninklijk besluit van 2 juli 2025, vastgesteld op 612.744 duizend euro. De definitieve dotatie zal worden bepaald tijdens de begrotingscontrole in maart 2026.

Daarnaast tekenen zich positieve vooruitzichten af voor de komende jaren. Dankzij de structurele maatregelen die reeds in 2025 zijn genomen en die vanaf 2026 in werking treden, wordt een duurzame verbetering van het begrotingssaldo van het stelsel voor zelfstandigen verwacht. De versterking van het sociaal statuut van de zelfstandigen, in combinatie met administratieve vereenvoudiging en de strijd tegen sociale fraude, zou moeten bijdragen tot een aanzienlijke stijging van de ontvangsten en tot een consolidatie van de financiering van het stelsel op middellange en lange termijn.

Bovendien zijn, om de uitvoering van de pensioenhervorming mogelijk te maken, bijkomende middelen toegekend aan het RSVZ. Deze middelen hebben zowel betrekking op informaticaprojecten, bijkomend onderhoud als de versterking van de personeelsbezetting. De impact is vooral merkbaar in 2025 en 2026, met

également à un guichet d'entreprises, qui se charge, entre autres, de l'inscription à Banque-Carrefour des Entreprises (BCE).

Je souhaite qu'à l'avenir, les indépendants puissent s'acquitter de ces deux obligations administratives auprès d'un seul et même prestataire de services, à savoir la caisse d'assurances sociales. Pour l'indépendant, un point de contact (juridiquement et opérationnellement) intégré pour les formalités administratives liées au lancement et à la gestion de son (ses) entreprise(s) et de sa (propre) sécurité sociale représente une simplification administrative, une plus grande convivialité et une plus grande transparence.

Mon ambition est d'intégrer complètement les guichets d'entreprises dans le fonctionnement des caisses d'assurances sociales d'ici le 1^{er} janvier 2028. Dans cette optique, l'élaboration concrète d'un trajet d'intégration débutera en 2026, en concertation avec toutes les parties prenantes. Parallèlement, la législation sera adaptée et simplifiée si nécessaire.

Par cette initiative, je rencontre également l'ambition du gouvernement fédéral de mettre fin aux nombreuses charges et formalités administratives qui pèsent sur les indépendants.

6. Financement

Selon le rapport de la Commission finances et budget, la dotation d'équilibre 2025 reprise dans la loi du 30 juin 2025 contenant le budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2025 et dans l'arrêté royal du 2 juillet 2025 a été fixée à 612.744 milliers d'euros. La dotation définitive sera fixée lors du contrôle budgétaire en mars 2026.

Par ailleurs, des perspectives positives se dessinent pour les prochaines années. Grâce aux mesures structurelles déjà engagées en 2025 et celles qui entreront en vigueur à partir de 2026, une amélioration durable du solde budgétaire du régime des indépendants est attendue. Le renforcement du statut social des indépendants, combiné à la simplification administrative et à la lutte contre la fraude sociale, devrait contribuer à une augmentation significative des recettes et à une consolidation du financement du régime à moyen et long terme.

En outre, afin de permettre la mise en œuvre de la réforme des pensions, des moyens supplémentaires ont été alloués à l'INASTI. Ces moyens concernent à la fois des développements informatiques, de la maintenance complémentaire et le renforcement des effectifs. L'impact est particulièrement marqué en 2025 et 2026, avec un

een noodzakelijk budget van 602.304 euro in 2025 en 1.047.216 euro in 2026. Vanaf 2027 worden structurele middelen van 352.088 euro per jaar voorzien, ook na deze legislatuur, om de duurzaamheid van de uitvoering van de hervorming te waarborgen.

In 2025 werden bovendien twee maatregelen genomen die moeten bijdragen aan een correcte en tijdige financiering van het sociaal statuut vanuit de overheid.

Ten eerste heb ik via koninklijk besluit het initiatief genomen tot een verhoging van de percentages en minimumbedragen van de alternatieve financiering die bestemd is voor het Globaal Financieel Beheer Zelfstandigen en dit ter compensatie van het verlies aan bijdragenontvangsten waarin de verlenging van de vrijstelling van de sociale bijdragen na bevalling zal resulteren. In het verleden werden er in het sociaal statuut herhaaldelijk maatregelen genomen waarvoor geen bijkomende financiering op structurele basis werd voorzien, hoewel;

i) ze in bepaalde gevallen een aanzienlijke budgettaire impact hadden op het Globaal Financieel Beheer Zelfstandigen en

ii) overeenkomstig de wet van 18 april 2017 mogelijk is om de percentages en de minimumbedragen van de alternatieve financiering bij een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit aan te passen in geval van nieuwe of bijkomende bijdrageverminderingen of sociale verbeteringen in het zelfstandigenstelsel.

Ten tweede heb ik er, samen met de ministers van Sociale Zaken en Pensioenen, voor gezorgd dat de Globale Beheren niet langer de publicatie moeten afwachten van het koninklijk besluit dat het bedrag van de bijkomende geldmiddelen voor de sector Geneeskundige verzorging van het RIZIV vastlegt alvorens een deel van die middelen van de overheid te ontvangen. De Globale beheren dekken in de vorm van een saldo-financiering het verschil tussen de ontvangsten en behoeften van de sector Geneeskundige Verzorging. Ter compensatie ontvangen zij via het mechanisme van de alternatieve financiering bijkomende geldmiddelen (nl. een deel van de btw-opbrengsten) om deze uitgaven volledig te dekken. Vandaag moeten zij de publicatie van het KB dat het bedrag van die saldo-financiering vastlegt afwachten vooraleer zij financieel gecompenseerd kunnen worden. Dit heeft gevolgen voor de financiële toestand van de Globale Beheren. In de toekomst zullen de Globale beheren in de maanden die de publicatie van het KB voorafgaan, een voorschot ontvangen dat gelijk is aan 1/12de van het bedrag dat zij in het voorafgaande jaar ontvingen.

budget nécessaire de 602.304 euros en 2025 et de 1.047.216 euros en 2026. À partir de 2027, des moyens structurels de 352.088 euros par an sont prévus, au-delà même de cette législature, afin d'assurer la pérennité de la mise en œuvre de la réforme.

Par ailleurs, en 2025, deux mesures ont été prises qui doivent contribuer à un financement correct et dans les temps du statut social par l'État.

Tout d'abord, j'ai pris l'initiative, par arrêté royal, d'augmenter les pourcentages et les montants minimums du financement alternatif destiné à la Gestion financière globale des Travailleurs indépendants, en vue de compenser la perte de recettes de cotisations qui découle de l'allongement de la dispense de cotisations sociales après accouchement. A plusieurs reprises dans le passé, des mesures ont été prises dans le statut social sans que ne soit prévu un financement structurel complémentaire, alors que;

i) ces mesures avaient, dans certains cas, une incidence budgétaire considérable sur la Gestion financière globale des Travailleurs indépendants et que

ii) conformément à la loi du 18 avril 2017, il est possible d'adapter les pourcentages et montants minimums de financement alternatif par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres en cas de nouvelles réductions de cotisations ou d'améliorations sociales dans le régime des travailleurs indépendants.

Ensuite, en collaboration avec les ministres des Affaires sociales et des Pensions, j'ai veillé à ce que les Gestions globales ne doivent plus attendre la publication de l'arrêté royal qui fixe le montant des moyens financiers additionnels pour le secteur des soins de santé de l'INAMI avant de recevoir une partie de ces moyens de l'État. Les Gestions globales couvrent la différence entre les recettes et les besoins du secteur des soins de santé sous la forme d'un financement du solde. En compensation, elles reçoivent, par le biais du mécanisme du financement alternatif, des moyens financiers additionnels (une partie des recettes de TVA) pour compenser entièrement ces dépenses. Aujourd'hui, les Gestions globales doivent attendre la publication de l'arrêté royal qui fixe le montant de ce financement du solde avant de pouvoir recevoir cette compensation financière. Cela a des conséquences pour leur situation financière. À l'avenir, pour les mois qui précèdent la publication de l'arrêté royal, les Gestions globales recevront une avance qui correspond à 1/12^e du montant reçu pour l'année précédente.

7. Opvolging van de verplichtingen in het kader van de EU

Ik zal me engageren om niet alleen nationaal, maar ook internationaal de belangen en rechten van het zelfstandigenstatuut te behartigen. Dit is essentieel in het kader van de grensoverschrijdende sociale zekerheidsvraagstukken.

In het bijzonder zal ik samen met de bevoegde ministers van Werk en Sociale Zaken uitvoering geven aan de omzetting van de Richtlijn (EU) 2024/2831 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2024 betreffende de verbetering van de arbeidsvoorwaarden bij platformwerk. Deze richtlijn heeft tot doel de arbeidsomstandigheden van dienstverleners via een platform te verbeteren door de correcte kwalificatie van hun arbeidsrelatie te vergemakkelijken en voorziet voor het eerst in een Europese verordening in transparantie- en gegevensbeschermingsregels met betrekking tot algoritmisch beheer op de werkplek.

Coördinatie is voor de omzetting van deze richtlijn van essentieel belang. Samen met de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, die verantwoordelijk is voor de omzetting, en de andere bevoegde administraties zal ik er mede voor zorgen dat de omzetting tegen 2 december 2026 voltooid is.

Daarnaast zal ik de werkzaamheden en evoluties op EU niveau inzake het voorstel tot richtlijn 2024/0068 betreffende de verbetering en handhaving van de arbeidsomstandigheden voor stagiairs en de bestrijding van reguliere arbeidsverhoudingen die als stages worden verhuuld, samen met de bevoegde ministers van Werk en Sociale Zaken, met veel aandacht opvolgen.

Ten slotte is de herziening van de Verordeningen (EG) nr. 883/2004 en nr. 987/2009 van cruciaal belang om de intra-Europese mobiliteit van zelfstandigen te ondersteunen. Het Poolse voorzitterschap is er niet in geslaagd dit belangrijke dossier af te ronden en het Deense voorzitterschap, dat op 1 juli 2025 is begonnen, heeft het niet in zijn werkprogramma opgenomen. Ik zal de werkzaamheden onder het Cypriotische en Ierse voorzitterschap op de voet volgen.

8. Integratie van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen

België heeft zich, in het kader van het Programma Duurzame Ontwikkeling, horizon 2030 van de VN (ook Agenda 2030 genoemd), ertoe verbonden de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (Sustainable Development Goals – SDGs) in haar beleid om te zetten.

7. Suivi des obligations dans le cadre de l'UE

Je m'efforcerais de promouvoir les intérêts et droits du statut social indépendant non seulement au niveau national, mais aussi au niveau international. C'est essentiel dans le contexte de questions transfrontalières en matière de sécurité sociale.

En particulier, et en coopération avec les ministres compétents pour l'Emploi et les Affaires sociales, je transposerai la directive (UE) 2024/2831 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2024 relative à l'amélioration des conditions de travail dans le cadre du travail via une plateforme. Cette directive vise à améliorer les conditions de travail des prestataires via une plateforme en facilitant la correcte qualification de leur relation de travail et prévoit pour la première fois dans une réglementation européenne des règles de transparence et de protection de données en lien avec la gestion algorithmique sur le lieu de travail.

La coordination est essentielle pour la transposition de cette directive. Ensemble avec le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale qui est responsable de la transposition et les autres administrations compétentes, je veillerai également à ce que la transposition soit réalisée pour le 2 décembre 2026.

En outre, je suivrai avec beaucoup d'attention les travaux et les développements au niveau de l'UE sur la proposition de directive 2024/0068 concernant l'amélioration des conditions de travail des stagiaires et le contrôle du respect de ces conditions ainsi que la lutte contre les relations d'emploi traditionnelles déguisées en stages, en collaboration avec les ministres de l'Emploi et des Affaires sociales compétents.

Enfin, la révision des règlements (CE) n° 883/2004 et 987/2009 est cruciale afin de soutenir la mobilité intra-européenne pour les travailleurs indépendants. La présidence polonaise n'a pu finaliser ce dossier important, et la présidence danoise qui a débuté le 1^{er} juillet 2025 n'a pas repris celui-ci dans son programme de travail. Je suivrai attentivement les travaux qui seront menés sous les présidences chypriote et irlandaise.

8. Intégration des objectifs de développement durable

La Belgique s'est engagée, dans le cadre du Programme de développement durable à l'horizon 2030 (aussi appelé Agenda 2030) de l'ONU, à transposer dans ses politiques les objectifs de développement durable (*Sustainable Development Goals – SDGs*).

Deze Agenda 2030 belast ons ermee de drie dimensies van duurzame ontwikkeling (de economische, de ecologische en de sociale dimensie), op ons bevoegdheidsniveau met elkaar te verzoenen, op een geïntegreerde, holistische en evenwichtige manier op korte, middellange en lange termijn.

Mijn vooropgestelde initiatieven in deze nota dragen bij tot de verwezenlijking van verschillende doelstellingen van deze SDG's in een gespannen sociaal-politieke context waarin maatregelen inzake sociale bescherming absoluut de schokgolven en veranderingen waaraan onze samenleving het hoofd moet bieden, dienen te begeleiden, of, fundamenteeler nog, een noodzakelijk instrument daartoe dienen te vormen.

Mijn inspanningen in het kader van het sociaal statuut van de zelfstandigen dragen voornamelijk en in afnemende orde van impact bij tot de verwezenlijking van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen: 16. (Doeltreffende, verantwoordelijke en toegankelijke instellingen), 8. (Menswaardig werk en economische groei), 1. (Strijd tegen armoede), 3. (Leven in goede gezondheid) en 10. (Ongelijkheden verminderen).

Het zijn de beleidsmaatregelen ter versterking van het sociaal statuut van de zelfstandigen die, enerzijds, de verwezenlijking van het grootst aantal doelstellingen gekoppeld aan de verschillende SDG's mogelijk maken, en, anderzijds, in bepaalde gevallen het sterkst bijdragen tot hun verwezenlijking.

Zo draagt de maatregel om bijzondere aandacht te besteden aan vrouwelijke ondernemers (bv. de vrijstelling van sociale bijdragen na de bevalling, de mogelijke verlenging van het zwangerschapsverlof voor zelfstandigen en, in bredere zin, de voorafgaande evaluatie van de impact van maatregelen op deze doelgroep) sterk bij aan de verwezenlijking van de doelstellingen 8.3 en 8.5 (toegang tot waardig werk en bevordering van ondernemerschap), 5.4 (bevordering van de gendergelijkheid en de vrouwelijke autonomie), 1.3 en 1.4 (strijd tegen armoede en aan eenieder aangepaste basis sociale bescherming), 10.2 (iedereen kwalificeren en hun sociale integratie bevorderen).

De invoering van een familiekrediet ter ondersteuning van de balans tussen werk en privéleven schrijft zich eveneens in in de verwezenlijking van deze SDG-doelstellingen.

Mijn inzet om de uitdagingen aan te pakken die verband houden met arbeidsongeschiktheid, het welzijn en de mentale gezondheid van zelfstandigen, en de re-integratie van langdurig arbeidsongeschikte zelfstandigen, draagt sterk bij aan de verwezenlijking van doelstelling

Cet Agenda 2030 nous charge de concilier à notre niveau de compétence et d'action les trois dimensions de développement durable (économique, environnementale et sociale) de manière intégrée, holistique et équilibrée, à court, moyen et long terme.

Mes initiatives envisagées dans la présente note contribuent à atteindre différentes cibles de ces SDGs dans un contexte sociopolitique tendu où des mesures de protection sociale doivent nécessairement accompagner ou plus fondamentalement, constituer un outil pour parer aux chocs et transitions auxquels notre société doit faire face.

Mon action en matière de statut social des travailleurs indépendants contribue principalement, et en ordre décroissant d'impact, à la réalisation des objectifs de développement durable: 16. (Institutions efficaces, responsables et ouvertes), 8. (Travail décent et croissance économique), 1. (Lutte contre la pauvreté), 3. (Une vie en bonne santé) et 10. (Réduction des inégalités).

Ce sont les initiatives politiques visant à renforcer le statut social des travailleurs indépendants qui d'une part, permettent de tendre vers la réalisation du plus grand nombre de cibles associées à différents SDGs et d'autre part, contribuent dans certains cas le plus fortement à la réalisation de ces dernières.

Ainsi, la mesure visant à accorder une attention particulière aux femmes entrepreneures (ex: dispense de cotisations après accouchement, possible allongement du repos de maternité des indépendantes et de manière plus générale, évaluation préalable de l'impact des mesures envisagées sur ce public cible) contribue fortement à la mise en œuvre des cibles 8.3 et 8.5 (accès à un travail décent et promotion de l'entrepreneuriat), 5.4 (promotion de l'égalité des sexes et autonomisation des femmes), 1.3 et 1.4 (lutte contre la pauvreté et un socle de protection sociale adapté à tous), 10.2 (habiliter toutes personnes et favoriser leur intégration sociale).

L'introduction d'un crédit familial pour soutenir l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée s'inscrit également dans la poursuite des cibles de ces SDGs.

Mon engagement pour relever les défis liés à l'incapacité de travail, au bien-être et à la santé mentale des indépendants et à la réintégration des travailleurs indépendants en incapacité de travail de longue durée tend à atteindre fortement la cible 3.4 (promotion de

3.4 (bevordering van gezondheid en welzijn), maar ook aan doelstelling 1.3 (toegang tot sociale bescherming), doelstelling 8.3 (stimulering van ondernemerschap), doelstelling 3.8 (toegang tot betaalbare gezondheidszorg) en doelstelling 17.17 die bestaat uit het stimuleren van publiek-private partnerschappen).

De inspanning om de administratieve lasten te verminderen, de informatie toegankelijker en transparanter te maken en automatisering door te voeren, dragen bij aan de realisatie van doelstelling 1.4 (automatisering en gemakkelijkere toegang tot sociale rechten) en 16.6 (doeltreffende en transparante instellingen).

In het kader van de pensioenhervorming die van algemeen belang is, worden een reeks maatregelen te nemen om de houdbaarheid van de pensioenen voor toekomstige generaties te waarborgen en meer in het bijzonder de kosten van de vergrijzing te matigen, de verschillende pensioenstelsels te harmoniseren en effectief werk te valoriseren en het verband met de opbouw van pensioenrechten te versterken. Wat het statuut van zelfstandigen betreft, is het de bedoeling deze hervormingen door te voeren, waarbij bijzondere aandacht wordt besteed aan vrouwelijke ondernemers en de gelijkstelling van bepaalde periodes van inactiviteit wordt voortgezet. Ook zal deze hervorming bijdragen aan de verbetering van het pensioen van zelfstandigen, de stimulering van ondernemerschap en de vermindering van ongelijkheden. Dit is in lijn met het behalen van de doelstellingen 8.3 (waardig werk en bevordering van ondernemerschap) en doelstelling 10.4 (vermindering van ongelijkheden). Ten slotte, will de regering de financiële houdbaarheid van de pensioenen verzekeren, wat een essentiële voorwaarde is voor vertrouwen in zowel het pensioenstelsel als de nationale instellingen waardoor kan worden gestreefd naar doelstelling (16.6) van de SDG's.

Vervolgens zal ik mijn werkzaamheden voortzetten in verband met de digitalisering van de administratie voor zelfstandigen. Dit binnen het kader van het E.GOV.3project en het Europees plan voor herstel en veerkracht.

Dit is gericht op het verbeteren van de gegevenskwaliteit en het creëren van een platform voor sociale zekerheid voor zelfstandigen met één unieke databank. Hierbij zal ik steeds de zelfstandige centraal stellen en bijzondere aandacht besteden aan digitale inclusie. Dit alles zal een belangrijke bijdrage leveren aan SDG 16, die oproept tot "doeltreffende, verantwoordelijke en transparante instellingen" (doelstelling 16.6), maar ook aan SDG 1 door automatisering en eenvoudigere toegang tot sociale rechten (doelstelling 1.4) en, aan SDG 3 (doelstelling 3.8 – toegang tot sociale uitkeringen).

la santé et le bien-être), mais également, la cible 1.3 (accès à la protection sociale), la cible 8.3 (stimuler l'entrepreneuriat), la cible 3.8 (accès aux soins de santé abordables) et la cible 17.17 qui consiste à encourager les partenariats public/privé.

L'effort de réduction de la charge administrative, l'information plus accessible et transparente, et l'automatisation contribuent enfin à atteindre la cible 1.4 (automatisation et accès plus facile aux droits sociaux) et 16.6 (institutions efficaces et transparentes).

Dans le cadre de la réforme des pensions qui est d'intérêt général, il est question de prendre une série de mesures afin d'assurer la soutenabilité des pensions pour les générations futures et plus particulièrement, modérer le coût du vieillissement, harmoniser les différents régimes de pensions et valoriser le travail effectif et son lien avec la constitution de droits à la pension. Dans le statut indépendant, l'objectif est de mettre en œuvre ces réformes tout en accordant une attention particulière aux femmes entrepreneures et en continuant à assimiler certaines périodes de prestations. Cette réforme va contribuer à améliorer la pension des travailleurs indépendants, à stimuler l'entrepreneuriat et à réduire des inégalités. Cela permet ainsi de répondre aux cibles 8.3 (travail décent et promotion de l'entrepreneuriat), 10.4 (réduction des inégalités). Enfin, en poursuivant l'objectif d'assurer la viabilité financière des pensions, qui est une condition nécessaire à la confiance dans les pensions et les institutions nationales, cela permet de tendre vers la cible 16.6 des SDG.

Ensuite, je vais poursuivre la digitalisation de mon administration pour les indépendants dans le cadre du projet E.GOV.3 et du Plan européen de reprise et de résilience.

Cela vise notamment à améliorer la qualité des données, à créer une plateforme de sécurité sociale des indépendants avec une base de données unique. Ce faisant, je placerai toujours l'indépendant au centre et j'accorderai une attention particulière à l'inclusion digitale. Tout cela permet de contribuer fortement au SDG 16 appelant des "institutions efficaces responsables et transparentes" (cible 16.6), mais également au SDG 1 grâce à l'automatisation et à un accès plus facile aux droits sociaux (cible 1.4) et au SDG 3 (cible 3.8. – accès aux prestations sociales).

Tot slot zal ik mij, op een meer transversale manier, samen met mijn collega's, blijven inzetten voor de uitwerking van verschillende acties met betrekking tot onderling verbonden bevoegdheidsdomeinen (pensioen, arbeidsongeschiktheid, mentaal welzijn, familiekrediet, omzetting van de richtlijn over platformwerk, enz.). In dit kader is samenwerking tussen administraties essentieel om beleidsmaatregelen coherent te houden en rekening te houden met de specifieke kenmerken van het sociaal statuut van zelfstandigen. Daarbij hecht ik bijzonder belang aan de rol van de sociale partners, die door hun nauwe betrokkenheid bij het werkveld een essentiële schakel vormen.

Deze aanpak sluit aan bij de duurzame ontwikkelingsdoelstelling rond participatieve besluitvorming (SDG 16.7) en draagt tevens bij aan SDG 17 (17.17), dat partnerschappen stimuleert.

De minister van Zelfstandigen,

Eléonore Simonet

Enfin, d'une manière plus transversale, je poursuis, avec mes collègues, la mise en œuvre de différentes actions portant sur divers domaines de compétences interconnectés (pension, incapacité de travail, bien-être mental, crédit familial, transposition de directive sur le travail via une plateforme, etc.). Dans ce cadre, la collaboration entre administrations est primordiale pour la cohérence des politiques et la prise en compte des spécificités du statut social indépendant. À cet égard, j'attache une importance particulière au rôle des partenaires sociaux qui est essentiel de par leur proximité avec le terrain.

Cela nous place dans l'esprit des objectifs de développement durable en matière de prise de décision participative (16.7) et tend également à contribuer au SDG 17 (17.17) qui promeut les partenariats.

La ministre des Indépendants,

Eléonore Simonet