

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

2 maart 2026

ONTWERP VAN PROGRAMMAWET

Amendement

ingediend in de commissie
voor Sociale zaken

Zie:

Doc 56 **1378/ (2025/2026)**:
001: Ontwerp van programmawet.
002: Amendementen.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

2 mars 2026

PROJET DE LOI-PROGRAMME

Amendement

déposé en commission
des Affaires sociales

Voir:

Doc 56 **1378/ (2025/2026)**:
001: Projet de loi-programme.
002: Amendements.

03184

Nr. 1 van de heer **Van Quickenborne**Art. 84/1 tot 84/7 (*nieuw*)

In titel 3, een hoofdstuk 7 invoegen dat de artikelen 84/1 tot 81/7 bevat, luidende:

“Hoofdstuk 7. Wijzigingen met betrekking tot de regeling van de vrijwillige overuren

“Art. 84/1. In artikel 25bis van de Arbeidswet van 16 maart 1971, ingevoegd bij wet van 5 maart 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid, worden de woorden “100 uren” vervangen door de woorden “360 uren”;

2° in paragraaf 1 wordt het tweede lid opgeheven;

3° paragraaf 2 wordt vervangen als volgt:

“§ 2. Het akkoord van de werknemer wordt uitdrukkelijk, voorafgaand, schriftelijk en voor een bepaalde duur van een jaar vastgesteld. Het akkoord wordt telkens stilzwijgend verlengd voor een nieuwe periode van een jaar. Het akkoord kan te allen tijde door elke partij schriftelijk worden opgezegd mits naleving van een opzeggingstermijn van een maand, die ingaat de dag na de opzegging.

De werkgever kan de werknemer niet verplichten tot dergelijk akkoord of hem onderwerpen aan een nadelige behandeling omwille van het weigeren van dergelijk akkoord.”;

4° het artikel wordt aangevuld met de paragrafen 3 en 4, luidende:

“§ 3. Het overloon bepaald bij artikel 29, § 1, is niet van toepassing op 240 uren van de 360 uren bedoeld in artikel 25bis, § 1.

§ 4. Dit artikel is niet van toepassing op de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen in het kader van hoofdstuk IV, afdeling 5, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

N° 1 de M. **Van Quickenborne**Art. 84/1 à 84/7 (*nouveaux*)

Dans le titre 3, insérer un chapitre 7, comportant les articles 84/1 à 81/7, rédigé comme suit:

“Chapitre 7. Modifications concernant la réglementation des heures supplémentaires volontaires

Art. 84/1. Dans l'article 25bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, inséré par la loi du 5 mars 2017, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le § 1^{er}, alinéa 1^{er}, les mots “100 heures” sont remplacés par les mots “360 heures”;

2° dans le § 1^{er}, l'alinéa 2 est abrogé;

3° le § 2 est remplacé par ce qui suit:

“§ 2. L'accord du travailleur est constaté de manière explicite, préalable et écrite, et pour une durée déterminée d'un an. L'accord est chaque fois tacitement renouvelé pour une nouvelle période d'un an. L'accord peut être résilié à tout moment, par écrit, par chacune des parties, moyennant le respect d'un délai de préavis d'un mois qui prend cours le jour suivant le préavis.

L'employeur ne peut pas obliger le travailleur à accepter un tel accord, ni le soumettre à un traitement défavorable en raison de son refus d'accepter un tel accord.”;

4° l'article est complété par les §§ 3 et 4, rédigés comme suit:

“§ 3. La rémunération supplémentaire déterminée à l'article 29, § 1^{er}, ne s'applique pas à 240 des 360 heures mentionnées à l'article 25bis, § 1^{er}.

§ 4. Cet article ne s'applique pas aux travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail en application du chapitre IV, section 5, de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales.

Een deeltijdse werknemer, buiten het kader van hoofdstuk IV, afdeling 5, van de voormelde herstellwet van 22 januari 1985, kan slechts toepassing maken van dit artikel wanneer zich een tijdelijke vermeerdering van werk voordoet en op voorwaarde dat hij al minstens drie jaar werkt op basis van een deeltijdse arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 11bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Het tweede lid geldt niet voor deeltijdse werknemers die op 1 april 2026 verbonden waren door een akkoord als bedoeld in dit artikel met de desbetreffende werkgever.”

Art. 84/2. In artikel 26bis, § 1bis, van dezelfde wet, vervangen bij wet van 5 maart 2017, wordt het derde lid opgeheven.

Art. 84/3. In artikel 31/1 van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, ingevoegd bij de wet van 15 januari 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden “100 uren” worden vervangen door de woorden “360 uren”;

2° de woorden “360 uren” worden vervangen door de woorden “450 uren”.

Art. 84/4. Artikel 32 van dezelfde wet wordt opgeheven.

Art. 84/5. In artikel 35/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 15 januari 2018, wordt het woord “360” vervangen door het woord “450”.

Art. 84/6. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid bezorgt jaarlijks, uiterlijk op 31 maart, aan de ministers van Werk, Sociale Zaken en Financiën een verslag met betrekking tot het gebruik van de vrijwillige overuren, zoals bedoeld in artikel 25bis van de Arbeidswet van 16 maart 1971, in het voorafgaande kalenderjaar.

Un travailleur à temps partiel, en dehors du cadre du chapitre IV, section 5, de la loi de redressement du 22 janvier 1985 précitée, peut faire application du présent article uniquement dans le cadre d’un surcroît temporaire du travail et à condition de travailler depuis au moins trois ans, sur la base d’un contrat de travail à temps partiel tel que visé à l’article 11bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Le deuxième alinéa n’est pas d’application pour les travailleurs à temps partiel qui étaient liés le 1^{er} avril 2026, avec l’employeur concerné, par un accord tel que visé dans le présent article.”

Art. 84/2. Dans l’article 26bis, § 1^{er}bis, de la même loi, remplacé par la loi du 5 mars 2017, le troisième alinéa est abrogé.

Art. 84/3. Dans l’article 31/1 de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale, inséré par la loi du 15 janvier 2018, les modifications suivantes sont apportées:

1° les mots “100 heures” sont remplacés par les mots “360 heures”;

2° les mots “360 heures” sont remplacés par les mots “450 heures”.

Art. 84/4. L’article 32 de la même loi est abrogé.

Art. 84/5. Dans l’article 35/1 de la même loi, inséré par la loi du 15 janvier 2018, “360” est remplacé par “450”.

Art. 84/6. L’Office national de Sécurité sociale transmet chaque année, au plus tard le 31 mars, aux ministres de l’Emploi, des Affaires sociales et des Finances, un rapport concernant l’utilisation des heures supplémentaires volontaires, telles que visées à l’article 25bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, au cours de l’année civile précédente.

Art. 84/7. Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 april 2026, met uitzondering van artikel 84/6 dat in werking treedt op 1 januari 2027.

Het akkoord van de werknemer dat voor 1 april 2026 werd gegeven om vrijwillige overuren te presteren voor een periode die afloopt na die datum, blijft geldig als akkoord om vrijwillige overuren te presteren onder de toepassing van de regels die gelden vanaf die datum, tot het verstrijken van de geldigheidsduur ervan."

VERANTWOORDING

De regeling van de relance-overuren heeft de voorbije jaren haar nut bewezen. Volgens recente cijfers van hr-dienstverleners is het aantal gepresteerde vrijwillige overuren aanzienlijk toegenomen, wat wijst op een reële behoefte aan flexibiliteit op de arbeidsmarkt.

De huidige regeling van relance-overuren verstrijkt op 31 maart 2026. Dit creëert rechtsonzekerheid voor werkgevers en werknemers.

Dit amendement beoogt daarom:

- het structureel verankeren van het systeem van vrijwillige overuren;
- het aantal toegelaten uren te verhogen tot 360 uren per jaar;
- het aantal fiscaal en sociaal gunstige uren op te trekken tot 450 uren waar van toepassing;
- 240 van de 360 uren vrij te stellen van overloon;
- rechtszekerheid te bieden via een duidelijke schriftelijke jaarovereenkomst;
- en een jaarlijkse rapportering te voorzien voor parlementaire opvolging.

Art. 84/7. Ce chapitre entre en vigueur le 1^{er} avril 2026, à l'exception de l'article 84/6, qui entre en vigueur le 1^{er} janvier 2027.

L'accord donné par le travailleur avant le 1^{er} avril 2026 pour effectuer des heures supplémentaires volontaires pour une période se terminant après cette date reste valable comme accord pour effectuer des heures supplémentaires volontaires, en application des règles en vigueur à partir de cette date, jusqu'à l'expiration de la durée de validité de cet accord."

JUSTIFICATION

Le régime des heures supplémentaires de relance a démontré son utilité ces dernières années. Selon des chiffres récents fournis par des prestataires de services RH, le nombre d'heures supplémentaires volontaires effectuées a considérablement augmenté. Cela témoigne d'un réel besoin de flexibilité sur le marché du travail.

Le régime actuel des heures supplémentaires de relance expirera le 31 mars 2026. Étant donné qu'il s'agit d'une cause d'insécurité juridique pour les employeurs et les travailleurs,

Le présent amendement vise à:

- conférer un caractère structurel au régime des heures supplémentaires volontaires;
- porter le nombre d'heures autorisées à 360 heures par an;
- porter le nombre d'heures fiscalement et socialement avantageuses à 450 heures le cas échéant;
- exonérer 240 des 360 heures de la rémunération supplémentaire;
- assurer la sécurité juridique grâce à un contrat annuel écrit clair;
- et prévoir un rapport annuel pour le suivi parlementaire.

Het amendement beoogt zo een evenwicht tussen flexibiliteit voor ondernemingen, bijkomende koopkracht voor werknemers en rechtszekerheid binnen het arbeidsrechtelijk kader.

Vincent Van Quickenborne (Anders.)

Le présent amendement vise à ainsi établir un équilibre entre la flexibilité pour les entreprises, l'amélioration du pouvoir d'achat des travailleurs et la sécurité juridique dans le cadre du droit du travail.