

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

2 april 2026

WETSONTWERP

houdende de pensioenhervorming (I)

houdende de pensioenhervorming (II)

Erratum

In de stukken DOC 56 1405/001 en 1406/001
de bladzijden 107 tot 112 vervangen
als volgt:

Zie:

Doc 56 **1405/ (2025/2026)**:

001: Wetsontwerp.

Doc 56 **1406/ (2025/2026)**:

001: Wetsontwerp.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

2 avril 2026

PROJET DE LOI

portant la réforme des pensions (I)

portant la réforme des pensions (II)

Erratum

Dans les documents DOC 56 1405/001 et
1406/001, remplacer les pages 107 à 112
par ce qui suit:

Voir:

Doc 56 **1405/ (2025/2026)**:

001: Projet de loi.

Doc 56 **1406/ (2025/2026)**:

001: Projet de loi.

03356

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Anders.	: Anders.
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
ONAFH/INDÉP	: Onafhankelijk-Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

pensioenregeling van de werknemers slechts met een beperkte duurtijd verlengd wordt.

Deze groep wordt in twee verdeeld: zij die op 31 december 2025 reeds de leeftijd van 60 jaar hebben bereikt en zij die op diezelfde datum de leeftijd van 59 hebben bereikt.

Zij die 60 jaar of ouder zijn op 31 december 2025 zullen maximaal 1 jaar langer moeten werken ten opzichte van de op 31 december 2026 van kracht zijnde voorwaarden voor het vervroegd pensioen.

Zij die 59 jaar zijn op 31 december 2025 zullen maximaal 2 jaar langer moeten werken ten opzichte van de op 31 december 2026 van kracht zijnde voorwaarden voor het vervroegd pensioen.

Dit houdt in dat deze personen hun vervroegd pensioen reeds zullen kunnen opnemen op de dertiende (voor de personen van 60 jaar of ouder in 2025) of vijftiende (voor de personen van 59 jaar in 2025) maand volgend op deze waarin zij voldoen aan de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden om een vervroegd pensioen te verkrijgen volgens de regels zoals van kracht op 31 december 2026.

Indien zij reeds vóór deze datum hun vervroegd pensioen als werknemer kunnen opnemen op basis van de nieuwe wetgeving van kracht vanaf 1 januari 2027 of op basis van een andere gunstigere overgangsmaatregel, zullen zij hun vervroegd pensioen als werknemer uiteraard reeds kunnen opnemen op dat ogenblik.

TITEL 3

Inwerkingtreding

Art. 21

Dit artikel stelt de datum van inwerkingtreding van dit boek vast op 1 januari 2027.

dans le régime des travailleurs salariés est prolongé d'une durée limitée.

Ce groupe est divisé en deux catégories: ceux qui ont atteint l'âge de 60 ans au 31 décembre 2025 et ceux qui ont atteint l'âge de 59 ans à cette même date.

Ceux qui ont 60 ans ou plus au 31 décembre 2025 devront travailler au maximum 1 an de plus par rapport aux conditions de pension anticipée en vigueur au 31 décembre 2026.

Ceux qui ont 59 ans au 31 décembre 2025 devront travailler au maximum 2 ans de plus par rapport aux conditions de pension anticipée en vigueur au 31 décembre 2026.

Cela signifie que ces personnes pourront déjà bénéficier de leur pension anticipée au treizième (pour les personnes âgées de 60 ans ou plus en 2025) ou au vingt-cinquième (pour les personnes âgées de 59 ans en 2025) mois suivant celui au cours duquel elles remplissent les conditions d'âge et de carrière requises pour bénéficier d'une pension anticipée, conformément aux règles en vigueur au 31 décembre 2026.

Si elles peuvent déjà prendre leur pension anticipée en tant que travailleur salarié avant cette date sur la base de la nouvelle législation en vigueur à partir du 1^{er} janvier 2027 ou sur base d'une autre mesure transitoire plus favorable, elles pourront bien entendu déjà prendre leur pension anticipée en tant que travailleur salarié à ce moment-là.

TITRE 3

Entrée en vigueur

Art. 21

Cet article fixe la date d'entrée en vigueur de ce livre au 1^{er} janvier 2027.

108

DOC 56 1405/001

DOC 56 1406/001

BOEK 4

WERKVOORWAARDE

TITEL 1

Invoering van een werkvoorwaarde in de pensioenregelingen van de ambtenaren, de werknemers, de zelfstandigen en de mandatarissen van de provinciale en lokale besturen

In het licht van de stijgende aan de vergrijzing gerelateerde uitgaven en de relatief lage effectieve uittredeleeftijd in België wordt door de federale regering ingezet op een pensioensysteem dat de band tussen daadwerkelijke arbeidsprestaties en de opbouw van pensioenrechten versterkt en de nodige (financiële) stimulansen geeft om langer te werken. Op deze wijze wordt mee bijgedragen aan de centrale doelstelling om de werkzaamheidsgraad op te trekken naar 80 % tegen 2029.

Daarom wordt een werkvoorwaarde ingevoerd in de pensioenregelingen van de ambtenaren, de werknemers, de zelfstandigen en de mandatarissen van de provinciale en lokale besturen. Een belangrijk uitgangspunt van deze maatregel is de convergentie tussen stelsels waarbij door een duidelijke en juridische verankerde invulling van de werkvoorwaarde met een coherente toepassing over deze pensioenregelingen heen mogelijk is.

De werkvoorwaarde is de verplichting voor de gepensioneerde om een bepaald aantal dagen (opgesomd in dit boek) in zijn loopbaan te hebben om al dan niet onder de toepassing van bepaalde pensioenmaatregelen te vallen en zal gelden voor:

de nieuwe mogelijkheid om vanaf 60 jaar met vervroegd pensioen te gaan, op voorwaarde dat men een loopbaan van 42 jaar kan aantonen met ten minste 234 dagen per jaar;

de vermindering of verhoging van het pensioenbedrag bij toekenning van het pensioen voor of na de wettelijke leeftijd.

Met dit boek wordt zo een noodzakelijke stap gezet naar de harmonisatie en vereenvoudiging van de verschillende pensioenregelingen door een duidelijke en juridische verankerde invulling van de werkvoorwaarde te voorzien die toelaat om over de pensioenregelingen heen de hierboven vermelde maatregelen op coherente en eenvormige wijze toe te passen en die toelaat om personen met een gemengde loopbaan op gelijkwaardige

LIVRE 4

CONDITION DE TRAVAIL

TITRE 1^{ER}

Introduction d'une condition de travail dans les régimes de pension des fonctionnaires, des travailleurs salariés, des travailleurs indépendants et des mandataires des administrations provinciales et locales

Face à des dépenses liées au vieillissement qui augmentent et l'âge effectif de la retraite relativement bas en Belgique, l'accent est mis par le gouvernement fédéral sur un régime de pension qui renforce le lien entre les prestations de travail effectif et la constitution des droits à la pension, et les incitants (financiers) nécessaires sont mis en place pour encourager à travailler plus longtemps. De cette manière, il est également contribué à l'objectif central d'augmenter le taux d'emploi à 80 % d'ici 2029.

C'est pourquoi une condition de travail est introduite dans les régimes de pension des fonctionnaires, des travailleurs salariés, des travailleurs indépendants et des mandataires des administrations provinciales et locales. Un point de départ important de cette mesure est la convergence entre les régimes et, grâce à une définition claire et juridiquement ancrée de la condition de travail, une application cohérente à travers ces régimes de pension est rendue possible.

La condition de travail est l'obligation, pour le pensionné, de justifier d'un certain nombre de jours (énumérés dans le présent livre) au cours de sa carrière afin de déterminer s'il tombe ou non sous l'application de certaines mesures de pension et vaudra pour:

la nouvelle possibilité de partir à la retraite anticipée à partir de 60 ans, à condition de pouvoir justifier d'une carrière de 42 ans comportant au moins 234 jours par an;

a réduction ou la majoration du montant de la pension lors de l'octroi de celle-ci avant ou après l'âge légal.

Par le présent livre, une étape nécessaire est ainsi franchie vers l'harmonisation et la simplification des différents régimes de pension, en prévoyant une définition claire et juridiquement ancrée de la condition de travail ce qui permet d'appliquer, de manière cohérente et uniforme à l'ensemble des régimes de pension, les mesures mentionnées ci-dessus, et d'assurer un traitement équitable des personnes ayant une carrière mixte

wijze te behandelen met personen die slechts rechten in één pensioenregeling opbouwden.

Voor de toepassing van de werkvoorwaarde worden niet alleen effectief gewerkte dagen in aanmerking genomen maar ook bepaalde inactiviteitsperioden. Hierbij worden niet alle inactiviteitsperioden die meetellen voor het pensioen meegeteld voor de werkvoorwaarde.

De keuze om een inactiviteitsperiode al dan niet mee te tellen voor de werkvoorwaarde berust op de reden waarom betrokkene gedurende deze periode(n) niet werkte.

Het doel van de wetgever is hierbij om te vermijden dat personen die hun loopbaan hebben onderbroken vanwege een bijzonder motief benadeeld zouden worden door de invoering van de werkvoorwaarde. Een dergelijk criterium is objectief en pertinent in het licht van de nastreefde doelstellingen en brengt geen onevenredige gevolgen teweeg.

De keuze van deze perioden is gebaseerd op een beleidsafweging, waarbij door de wetgever – gebruikmakend van de ruime beoordelingsvrijheid waarover hij beschikt in sociaaleconomische aangelegenheden – rekening werd gehouden met de volgende legitieme doelstellingen:

de maatschappelijke waarde van een inactiviteitsperiode, waarbij onder meer een bijzondere waarde wordt gehecht aan perioden die verband houden met de komst van een kind in het gezin, andere zorgmotieven en perioden waarin de burger ten dienste stond van de maatschappij;

de impact van de werkvoorwaarde op het pensioen van vrouwen met name door te opteren voor een sterke bescherming voor de personen die hebben gebruikgemaakt van de mogelijkheden om de beroepsloopbaan te onderbreken teneinde zorg te verlenen aan naasten, waardoor in de eerste plaats vrouwen, van wie de loopbaan statistisch gezien vaker dan die van mannen om die reden wordt onderbroken, kunnen worden beschermd.

de inhoudelijke overeenkomst tussen bepaalde vormen van verloven, teneinde geen niet te verantwoorden verschillen in behandeling in het leven te roepen;

een zo coherent mogelijke benadering tussen de verschillende pensioenstelsels, ook hier om geen niet te verantwoorden verschillen in behandeling in het leven te roepen;

par rapport à celles qui n'ont constitué des droits que dans un régime de pension.

Pour l'application de la condition de travail, ne sont pas seulement pris en compte les jours effectivement travaillés, mais également certaines périodes d'inactivité. Toutefois, toutes les périodes d'inactivité qui sont prises en considération pour la pension ne sont pas comptabilisées au titre de la condition d'activité.

Le choix d'inclure ou non une période d'inactivité dans le calcul de la condition d'activité repose sur la raison pour laquelle l'intéressé n'a pas travaillé durant cette (ces) période(s).

L'objectif du législateur est d'éviter que des personnes ayant interrompu leur carrière pour un motif particulier ne soient désavantagées par l'introduction de la condition d'activité. Un tel critère est objectif et pertinent au regard des objectifs poursuivis et n'entraîne pas de conséquences disproportionnées.

La sélection de ces périodes résulte d'une appréciation de politique publique, dans le cadre de laquelle le législateur – faisant usage de la large marge d'appréciation dont il dispose en matière socio-économique – a tenu compte des objectifs légitimes suivants:

la valeur sociale d'une période d'inactivité, une importance particulière étant notamment accordée aux périodes liées à l'arrivée d'un enfant dans le ménage, aux autres motifs de soins ainsi qu'aux périodes durant lesquelles le citoyen était au service de la collectivité;

l'impact de la condition de travail sur la pension des femmes, notamment en optant pour une protection renforcée des personnes ayant recouru aux dispositifs d'interruption de carrière afin de prodiguer des soins à des proches, protégeant ainsi en premier lieu les femmes, dont la carrière est statistiquement plus souvent interrompue pour ce motif que celle des hommes;

la concordance matérielle entre certaines formes de congés, afin d'éviter de créer des différences de traitement injustifiées;

une approche aussi cohérente que possible entre les différents régimes de pension, également afin d'éviter des différences de traitement injustifiées;

110

DOC 56 1405/001

DOC 56 1406/001

de overweging dat het zonder beperking meetellen van inactiviteitsperioden de nieuwe werkvoorwaarde zou ondergraven.

Deze criteria en de hierdoor gecreëerde verschillen in behandeling tussen de gepensioneerden van wie de loopbaan inactiviteitsperioden bevat die meetellen voor de werkvoorwaarde en diegenen van wie de loopbaan perioden bevat die niet meetellen voor de werkvoorwaarde, berusten, zijn pertinent om die legitieme doelstellingen te bereiken, aangezien zij zijn afgeleid uit de betreffende soort inactiviteit en uit de reden waarom werd geopteerd voor dagen van beroepsinactiviteit.

Dit alles werd ook reeds aangehaald door het Grondwettelijk Hof in haar arrest 19/2026 van 12 februari 2026.

Dit boek bepaalt eveneens op welke wijze het aantal dagen voor de toepassing van de werkvoorwaarde bepaald wordt.

Tot slot voorziet het in een bijsturing van de bestaande werkvoorwaarde in het minimumpensioen in de pensioenregelingen van de werknemers en de ambtenaren.

Doelstelling van gelijkheid en samenhang

De maatregelen die in dit hoofdstuk worden ingevoerd, vormen uiteraard geen op zichzelf staande maatregel. Ze zijn nauw verbonden met de andere bepalingen van dit wetsontwerp, in het bijzonder met de invoering van de vermindering of verhoging van het bedrag van het rustpensioen bij toekenning vóór of na de wettelijke pensioenleeftijd en de nieuwe mogelijkheid tot vervroegd pensioen na een lange effectief gewerkte loopbaan. Deze drie maatregelen vormen een samenhangend geheel dat tot doel heeft de regels van de verschillende pensioenstelsels dichter bij elkaar te brengen, de werkgelegenheidsgraad te bevorderen en de houdbaarheid van het pensioensysteem te waarborgen. De overgangsregelingen die zijn voorzien bij de introductie van de vermindering of verhoging van het bedrag van het rustpensioen bij toekenning vóór of na de wettelijke pensioenleeftijd en de nieuwe mogelijkheid tot vervroegd pensioen na een lange effectief gewerkte loopbaan zijn afgestemd op de nieuwe werkvoorwaarde die in dit hoofdstuk wordt ingevoerd, zodat de billijkheid en voorspelbaarheid van de toepasselijke regels verzekerd blijven.

Geen aanzienlijke achteruitgang en naleving van het standstill-beginsel

De maatregelen die in dit hoofdstuk worden ingevoerd, leiden niet tot een vermindering van het beschermingsniveau. Integendeel, ze zorgen voor het eerst voor een

la considération selon laquelle la prise en compte sans limitation des périodes d'inactivité compromettrait la nouvelle condition d'activité.

Ces critères, ainsi que les différences de traitement qui en découlent entre les pensionnés dont la carrière comporte des périodes d'inactivité prises en compte pour la condition d'activité et ceux dont la carrière comporte des périodes qui ne le sont pas, reposent sur des éléments pertinents pour atteindre ces objectifs légitimes, dès lors qu'ils sont liés à la nature de l'inactivité concernée et à la raison pour laquelle il a été décidé d'assimiler des jours d'inactivité professionnelle.

L'ensemble de ces éléments a d'ailleurs déjà été relevé par la Cour constitutionnelle dans son arrêt n° 19/2026 du 12 février 2026.

Le présent livre détermine également la manière dont le nombre de jours est calculé pour l'application de la condition de travail.

Enfin, il prévoit un ajustement de la condition de travail existante dans la pension minimum dans le régime de pension des travailleurs salariés et des fonctionnaires.

Objectif d'égalité et de cohérence

Les mesures introduites dans le présent livre ne constituent évidemment pas une mesure isolée. Elles sont étroitement liées aux autres mesures contenues dans le présent projet de loi, en particulier à l'introduction de la réduction ou de la majoration du montant de la pension de retraite lors de son octroi avant ou après l'âge légal de la pension, ainsi qu'à la nouvelle possibilité de pension anticipée après une longue carrière effectivement travaillée. Ces trois mesures forment un ensemble cohérent qui vise à rapprocher les règles des différents régimes de pension, à promouvoir le taux d'emploi et à préserver la viabilité du système de pension. Les dispositions transitoires prévues pour l'introduction de la réduction ou de la majoration du montant de la pension de retraite lors de son octroi avant ou après l'âge légal de la pension, et pour la nouvelle possibilité de pension anticipée après une longue carrière effectivement travaillée s'articulent avec la définition de la condition de travail introduite dans le présent livre, de manière à garantir l'équité et la prévisibilité des règles applicables.

Absence de recul significatif et respect du principe de standstill

Il n'y a aucun recul du niveau de protection offert par l'introduction des mesures du présent livre. Au contraire, les mesures apportent pour la première fois

duidelijke en meer uniforme definitie van het begrip effectieve arbeid, terwijl de beoordeling daarvan tot nu toe sterk uiteenliep tussen de pensioenregelingen van ambtenaren, werknemers en zelfstandigen, maar ook binnen de verschillende ambtenarenstelsels afhankelijk van hun statuut. Door deze juridische onzekerheid weg te nemen, versterken de maatregelen de transparantie en duidelijkheid van het systeem, zonder dat er sprake is van een vermindering van rechten.

Verantwoording op grond van het algemeen belang

De maatregelen beantwoorden bovendien aan verschillende doelstellingen van algemeen belang.

Ten eerste dragen zij bij tot een versterking van de rechtszekerheid voor de sociaal verzekerden: er wordt een duidelijke definitie van de werkvoorwaarde ingevoerd, die zo uniform mogelijk wordt toegepast tussen de verschillende pensioenregelingen. Zo is er tussen de pensioenregelingen in de mate van het mogelijke geen verschil in de manier waarop gewerkte of gelijksoortige gelijkgestelde periodes in aanmerking worden genomen.

Ten tweede dragen zij bij tot de geleidelijke harmonisatie van de pensioenregelingen. Door de werkvoorwaarde te baseren op een gemeenschappelijke basis, wordt een verdere vergroting van de overeenstemming tussen de regels van de verschillende pensioenregelingen mogelijk gemaakt, met behoud van de specifieke kenmerken van elk systeem die kunnen blijven bestaan. Op die manier wordt de leesbaarheid, samenhang en billijkheid van het geheel van de pensioenregelingen verbeterd.

Ten derde past de invoering van de voorwaarde van effectieve arbeid in de doelstellingen van de verhoging van de werkgelegenheidsgraad en de financiële houdbaarheid van onze sociale zekerheid. De versterking van het verband tussen arbeidsinspanningen en de opbouw van pensioenrechten stimuleert het aan het werk blijven en draagt bij tot een verhoging van de effectieve pensioenleeftijd. Deze aanpak maakt het mogelijk de kosten van de vergrijzing te beheersen en de budgettaire houdbaarheid op lange termijn te versterken.

Ten vierde zijn de maatregelen erop gericht de band tussen pensioen en beroepsloopbaan te versterken. De pensioenregelingen steunen immers op het principe van sociale verzekering, volgens hetwelk het bedrag van het pensioen afhankelijk is van de beroepsloopbaan.

Evenredigheid

De toepassing van de werkvoorwaarde kan worden verzacht door corrigerende en gelijkstellingsmechanismen, zodat de gevolgen voor personen die aan bijzondere

une définition claire et qui tend vers plus d'uniformité de la notion de travail effectif, là où l'appréciation était jusqu'ici disparate entre les régimes de pension des fonctionnaires, des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants mais également au sein des différents régimes des fonctionnaires selon les statuts respectifs. En mettant fin à cette insécurité juridique, la mesure renforce la transparence et la lisibilité du système, sans réduction des droits.

Justification fondée par l'intérêt général

Les mesures répondent par ailleurs à plusieurs objectifs d'intérêt général.

Premièrement, elles contribuent à un renforcement de la sécurité juridique pour les assurés sociaux: une définition claire de la condition de travail est introduite de manière la plus uniforme possible entre les différents régimes de pension. Ainsi, dans la mesure du possible, il n'y a aucune différence entre les régimes de pension quant à la manière dont les périodes de travail ou les périodes assimilées similaires sont prises en compte.

Deuxièmement, elles participent à l'harmonisation progressive des régimes de pension. En alignant la condition de travail sur un socle commun, elles permettent de rapprocher davantage encore les règles applicables aux différents régimes de pension, tout en tenant compte des spécificités propres de chacun de ces systèmes qui peuvent subsister. De cette manière, elles améliorent la lisibilité, la cohérence et l'équité de l'ensemble des régimes de pension.

Troisièmement, l'introduction de la condition de travail effectif s'inscrit dans les objectifs de majoration du taux d'emploi et de viabilité financière de notre sécurité sociale. Le renforcement du lien entre prestations de travail et acquisition de droits à la pension incite au maintien en activité et contribue à relever l'âge effectif de départ à la pension. Cette orientation permet de contenir le coût du vieillissement et de consolider la soutenabilité budgétaire à long terme.

Quatrièmement, les mesures visent à renforcer le lien entre pension et carrière professionnelle. Les régimes de pension reposent en effet sur le principe d'assurance sociale, selon lequel le montant de la pension évolue en fonction de la carrière professionnelle.

Proportionnalité

L'application de la condition de travail effectif peut être tempérée par des mécanismes correctifs et d'assimilation afin d'atténuer ses effets pour les personnes

112

DOC 56 1405/001

DOC 56 1406/001

risico's blootstaan, worden beperkt en de kwetsbaarste groepen worden beschermd. Zo kunnen onder meer periodes van moederschaps-, ouderschaps- of adoptieverlof, evenals loopbaanonderbrekingen of verminderingen om zorgmotief, in de verschillende stelsels in aanmerking genomen worden als daadwerkelijke arbeidsprestaties. Ook periodes van tijdelijke werkloosheid kunnen worden in aanmerking genomen;

Het doel van de wetgever is hierbij geweest om te vermijden dat personen die hun loopbaan hebben onderbroken vanwege een bijzonder motief benadeeld zouden worden door de invoering van de werkvoorwaarde. Hierbij werd in het bijzonder rekening gehouden met de maatschappelijke waarde van een inactiviteitsperiode, waarbij onder meer een bijzondere waarde wordt gehecht aan perioden die verband houden met de komst van een kind in het gezin, andere zorgmotieven en perioden waarin de burger ten dienste stond van de maatschappij en de impact van de werkvoorwaarde op het pensioen van vrouwen met name door te opteren voor een sterke bescherming voor de personen die hebben gebruikgemaakt van de mogelijkheden om de beroepsloopbaan te onderbreken teneinde zorg te verlenen aan naasten, waardoor in de eerste plaats vrouwen, van wie de loopbaan statistisch gezien vaker dan die van mannen om die reden wordt onderbroken, kunnen worden beschermd.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

HOOFDSTUK 1

Definities en begrippen

Art. 22

Dit artikel voorziet in de afkorting van het opschrift van de wettelijke en reglementaire teksten die vaak vermeld worden in deze titel en definieert de begrippen pensioenregelingen van de ambtenaren, de werknemers, de zelfstandigen, de mandatarissen van de provinciale en lokale besturen en andere pensioenregelingen.

Bovendien bepaalt het wat verstaan moet worden onder de begrippen "pensioenregelingen van de ambtenaren", "pensioenregeling van de werknemers", "pensioenregeling van de zelfstandigen", "pensioenregeling van de mandatarissen van de provinciale en lokale besturen" en "andere pensioenregelingen", waarbij de eerste vier pensioenregelingen (ambtenaren, werknemers, zelfstandigen en mandatarissen van de provinciale en lokale besturen) deze zijn waarvoor de werkvoorwaarde

exposées à des risques particuliers et ainsi protéger les personnes les plus vulnérables: les périodes de congé de maternité, parental ou d'adoption par exemple, de même que les interruptions ou réductions de carrière pour motif de soins dans les différents régimes peuvent être prises en compte comme des prestations de travail effectif. Une prise en compte peut aussi être prévue pour les périodes de chômage temporaire.

L'objectif du législateur a été d'éviter que des personnes ayant interrompu leur carrière pour un motif particulier ne soient désavantagées par l'introduction de la condition de carrière. À cet égard, il a été tenu compte en particulier de la valeur sociale d'une période d'inactivité, une importance spécifique étant notamment accordée aux périodes liées à l'arrivée d'un enfant dans le ménage, aux autres motifs de soins ainsi qu'aux périodes durant lesquelles le citoyen était au service de la collectivité. Il a également été tenu compte de l'impact de la condition de carrière sur la pension des femmes, notamment en optant pour une protection renforcée des personnes ayant recouru aux dispositifs d'interruption de carrière afin de prodiguer des soins à des proches, ce qui permet de protéger en premier lieu les femmes, dont la carrière est statistiquement plus souvent interrompue pour ce motif que celle des hommes.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

CHAPITRE 1^{ER}

Définitions et notions

Art. 22

Cet article prévoit l'abréviation de l'intitulé des textes légaux et réglementaires fréquemment mentionnés dans le présent titre et définit les notions de régimes de pension des fonctionnaires, des travailleurs salariés, des travailleurs indépendants, des mandataires des administrations provinciales et locales et d'autres régimes de pension.

En outre, il précise ce qu'il faut entendre par les notions de "régime de pension des fonctionnaires", de "régime de pension des travailleurs salariés", de "régime de pension des travailleurs indépendants", de "régime de pension des mandataires des administrations provinciales et locales" et d'"autres régimes de pension", où les quatre premiers régimes de pension (fonctionnaires, travailleurs salariés, travailleurs indépendants et mandataires des administrations provinciales et locales) sont