

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

22 april 2026

WETSONTWERP

houdende de pensioenhervorming (I)

Amendementen

Zie:

Doc 56 **1405/ (2025/2026):**

- 001: Wetsontwerp.
- 002: Erratum.
- 003 en 004: Amendementen.
- 005: Verslag van de hoorzittingen.
- 006: Verslag van de eerste lezing.
- 007: Artikelen aangenomen in eerste lezing.
- 008: Amendementen.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

22 avril 2026

PROJET DE LOI

portant la réforme des pensions (I)

Amendements

Voir:

Doc 56 **1405/ (2025/2026):**

- 001: Projet de loi.
- 002: Erratum.
- 003 et 004: Amendements.
- 005: Rapport des auditions.
- 006: Rapport de la première lecture.
- 007: Articles adoptés en première lecture.
- 008: Amendements.

03567

Nr. 75 van de heer **Ronse c.s.**

Art. 3

In paragraaf 2, het tweede lid vervangen door de twee volgende leden:

“Voor de toepassing van het eerste lid, eerste streepje wordt het aantal kalenderjaren voor de rechthebbenden die perioden van wisselende halftijdse diensten hebben verricht voor deze perioden als volgt bepaald:

a) De perioden van wisselende halftijdse diensten als ambtenaar worden afgebakend: het betreft de ononderbroken perioden met minstens twee opeenvolgende kalenderjaren waarin de rechthebbende telkens ten minste 150 en maximum 162 dagen zoals bedoeld in de artikelen 24 tot en met 33 kan bewijzen;

b) Voor elke periode van wisselende halftijdse diensten als ambtenaar worden de kalenderjaren met ten minste 156 dagen zoals bedoeld in de artikelen 24 tot en met 33 in aanmerking genomen;

c) Voor elke periode van wisselende halftijdse diensten als ambtenaar worden de kalenderjaren met minder dan 156 dagen zoals bedoeld in de artikelen 24 tot en met 33 in aanmerking genomen voor zover zij tot 156 dagen worden aangevuld met de dagen zoals bedoeld in artikel 24, § 1, die de rechthebbende gedurende de in de bepaling onder b) bedoelde kalenderjaren tijdens dezelfde periode bovenop 156 dagen kan bewijzen.

Onverminderd de eventuele eerdere toepassing van het tweede lid wordt de voorwaarde bedoeld in het eerste lid, eerste streepje, geacht eveneens vervuld te zijn indien, voor de volledige loopbaan, de voorwaarde niet is vervuld voor maximum vijf dagen die zich kunnen situeren in één of meerdere kalenderjaren.”

N° 75 de M. **Ronse et consorts**

Art. 3

Dans le paragraphe 2, remplacer l’alinéa 2 par les deux alinéas suivants:

“Pour l’application de l’alinéa 1^{er}, tiret premier, pour les bénéficiaires ayant effectué des périodes de services à mi-temps variables, le nombre d’années civiles pour ces périodes est déterminé comme suit:

a) Les périodes de services à mi-temps variables en tant que fonctionnaire sont définies: il s’agit des périodes ininterrompues composées d’au moins deux années civiles consécutives pour lesquelles le bénéficiaire peut justifier chaque fois d’au moins 150 et d’au maximum 162 jours tels que visés aux articles 24 à 33;

b) Pour chaque période de services à mi-temps variables en tant que fonctionnaire, les années civiles comportant au moins 156 jours tels que visés aux articles 24 à 33 sont prises en compte;

c) Pour chaque période de services à mi-temps variables en tant que fonctionnaire, les années civiles comportant moins de 156 jours tels que visés aux articles 24 à 33 sont prises en compte pour autant qu’elles soient complétées par les jours tels que visés à l’article 24, § 1^{er}, que le bénéficiaire peut justifier au delà de 156 jours pour les années civiles visées au b) pour la même période.

Sans préjudice de l’application préalable éventuelle de l’alinéa 2, la condition visée à l’alinéa 1^{er}, premier tiret, est réputée également être remplie si, pour la carrière complète, la condition n’est pas remplie pour cinq jours au maximum qui peuvent se situer au cours d’une ou plusieurs années civiles.”

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording bij amendement nr. 76.

Axel Ronse (N-VA)
Denis Ducarme (MR)
Isabelle Hansez (Les Engagés)
Anja Vanrobaeys (Vooruit)
Nahima Lanjri (cd&v)

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 76.

Nr. 76 van de heer **Ronse c.s.**

Art. 8

In het voorgestelde artikel 5bis van in het koninklijk besluit 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, het tweede lid van paragraaf 1 vervangen als volgt:

“Voor de toepassing van het eerste lid, 1°:

1° wordt voor de personen die perioden van wisselende halftijdse prestaties als werknemer hebben verricht het aantal kalenderjaren voor deze perioden als volgt bepaald:

a) de perioden van wisselende halftijdse prestaties als werknemer worden afgebakend: het betreft de ononderbroken perioden met minstens twee opeenvolgende kalenderjaren met elk ten minste 150 en maximum 162 dagen zoals bedoeld in de artikelen 24 tot en met 33 van de voormelde wet van;

b) voor elke periode van wisselende halftijdse prestaties als werknemer worden de kalenderjaren met ten minste 156 dagen zoals bedoeld in de artikelen 24 tot en met 33 van de voormelde wet van... .., in aanmerking genomen;

c) voor elke periode van wisselende halftijdse prestaties als werknemer worden de kalenderjaren met minder dan 156 dagen zoals bedoeld in de artikelen 24 tot en met 33 van de voormelde wet van... .. aangevuld met de resterende dagen zoals bedoeld in artikel 25, § 1, van de voormelde wet van... .. voor de kalenderjaren bedoeld in de bepaling onder b) voor de overeenstemmende periode;

2° worden na de toepassing van de bepaling onder 1°, over de volledige loopbaan 5 fictieve voltijdse dag-equivalenten in aanmerking genomen.”

N° 76 de M. **Ronse et consorts**

Art. 8

Dans l'article 5bis proposé de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, remplacer l'alinéa 2 du paragraphe 1^{er} par ce qui suit:

“Pour l'application de l'alinéa 1^{er}, 1°:

1° pour les personnes ayant effectué des périodes de prestations à mi-temps variables en tant que travailleur salarié, le nombre d'années civiles pour ces périodes est déterminé comme suit:

a) les périodes de prestations à mi-temps variables en tant que travailleur salarié sont définies: il s'agit des périodes ininterrompues composées d'au moins deux années civiles consécutives comportant chacune au moins 150 et au maximum 162 jours tels que visés aux articles 24 à 33 de la loi du... ..précitée;

b) pour chaque période de prestations à mi-temps variables en tant que travailleur salarié, les années civiles comportant au moins 156 jours tels que visés aux articles 24 à 33 de la loi du... .. précitée sont prises en compte;

c) pour chaque période de prestations à mi-temps variables en tant que travailleur salarié, les années civiles comportant moins de 156 jours tels que visés aux articles 24 à 33 de la loi du... .. précitée sont complétées par les jours restants tels que visés à l'article 25, § 1^{er}, de la loi du... .. précitée pour les années civiles visées au b) pour la période correspondante;

2° après l'application du 1°, 5 jours équivalents temps plein fictifs sont pris en compte sur l'ensemble de la carrière.”

VERANTWOORDING

Het wetsontwerp houdende de pensioenhervorming (I) voorziet in een vermindering van het rustpensioenbedrag wanneer de werknemer op het ogenblik van de pensionering niet cumulatief voldoet aan twee voorwaarden: een loopbaan van minstens 35 kalenderjaren waarin elk kalenderjaar een totaal van minstens 156 dagen telt én een totaal minstens 7.020 dagen over de volledige duur van zijn loopbaan.

De 156 dagen uit de bovenvernoemde maatregelen stemmen overeen met de helft van een voltijdse arbeidsregeling (= 312 dagen). In de praktijk blijkt echter dat niet elke ambtenaar met een halftijdse benoeming of elke werknemer met een halftijds contract (50 %) elk jaar aan 156 dagen komt. Indien dit niet het geval is, wordt vastgesteld dat het aantal dagen meestal tussen de 150 en 162 schommelt. Het gaat om ambtenaren en werknemers die een 50 % benoeming of arbeidsovereenkomst effectief volledig uitvoeren, maar waarvan de uurroosters een kalendereffect veroorzaken waardoor ze in sommige jaren net boven en in andere jaren net onder de grens van 156 dagen vallen én over een iets langere periode wel minimaal aan 156 dagen gemiddeld komen.

Omdat het onbillijk zou zijn dat personen, die wel degelijk een halftijdse benoeming of arbeidscontract hebben en dergelijke “wisselende halftijdse prestaties” presteren, bepaalde jaren zouden verliezen, is de volgende beschermingsmaatregel uitgewerkt.

Vooreerst wordt de loopbaan onderverdeeld in periodes van “wisselende halftijdse prestaties”. Die periodes zijn aaneensluitende periodes van kalenderjaren met een aantal dagen die schommelen tussen de 150 en 162 dagen. Van zodra er een loopbaanjaar met minder dan 150 of meer dan 162 dagen wordt geregistreerd, wordt de periode beschouwd als onderbroken.

Vervolgens wordt binnen die periodes van “wisselende halftijdse prestaties” gekeken in welke jaren er meer dan 156 dagen werden geregistreerd. Die dagen van overschrijding van het aantal van 156 dagen worden geteld en leveren een bepaald aantal extra dagen op.

In de laatste stap worden de bovenvernoemde extra dagen gebruikt om de jaren op te vullen waarin geen 156 dagen werden gepresteerd. De dagen moeten niet noodzakelijk

JUSTIFICATION

Le projet de loi portant la réforme des pensions (I) prévoit une réduction du montant de la pension de retraite lorsque le travailleur salarié, au moment de la pension, ne remplit pas cumulativement deux conditions, à savoir: une carrière d'au moins 35 années civiles, dans laquelle chaque année civile comporte un total d'au moins 156 jours, et un total d'au moins 7.020 jours sur l'ensemble de la durée de la carrière.

Les 156 jours visés par les mesures précitées correspondent à la moitié d'un régime de travail à temps plein (= 312 jours). En pratique, il apparaît toutefois que chaque fonctionnaire nommé à mi-temps ou chaque travailleur salarié titulaire d'un contrat de travail à mi-temps (50 %) n'atteint pas chaque année le seuil de 156 jours. Si ce n'est pas le cas, il y a lieu de constater qu'en règle générale, le nombre de jours oscille entre 150 et 162. Il s'agit de fonctionnaires et travailleurs qui exécutent effectivement et intégralement une nomination ou un contrat de travail à 50 %, mais dont les horaires de travail produisent un effet calendrier, entraînant le fait que, certaines années, ils dépassent légèrement le seuil de 156 jours, tandis que d'autres années ils se situent juste en dessous de ce seuil, tout en atteignant néanmoins, sur une période légèrement plus longue, une moyenne d'au moins 156 jours.

Étant donné qu'il serait inéquitable que des personnes qui disposent effectivement d'une nomination ou d'un contrat de travail à mi-temps et qui prestent de telles “prestations à mi-temps variables” voient certaines années de carrière ne pas être prises en compte, la mesure de protection suivante a été élaborée.

Premièrement, la carrière est subdivisée en périodes de “prestations à mi-temps variables”. Ces périodes correspondent à des périodes continues d'années civiles au cours desquelles le nombre de jours oscille entre 150 et 162 jours. Dès qu'une année de carrière comportant moins de 150 jours ou plus de 162 jours est enregistrée, la période est considérée comme interrompue.

Ensuite, au sein de ces périodes de “prestations à mi-temps variables”, il est examiné pour quelles années plus de 156 jours ont été enregistrés. Ces jours de dépassement du seuil de 156 jours sont comptabilisés et donnent lieu à un certain nombre de jours supplémentaires.

Au cours de la dernière étape, les jours supplémentaires précités sont utilisés afin de compléter les années au cours desquelles 156 jours n'ont pas été prestés. Ces jours ne

worden gebruikt in het jaar vlak voor of vlak na het jaar van de overschrijding, maar wel binnen dezelfde periode van tewerkstelling zoals bepaald in stap één. De extra dagen zullen steeds op de meest gunstige wijze voor de ambtenaar of werknemer worden aangewend opdat een maximaal aantal kalenderjaren zou kunnen worden opgetrokken tot 156 dagen.

Tot slot blijft de reeds voorgenomen maatregel omtrent de 5 fictieve voltijdse dagequivalenten behouden, waardoor elke werknemer, over de volledige loopbaan, beschikt over in totaal 5 fictieve voltijdse dagequivalenten die zullen worden gebruikt om één of meerdere kalenderjaren (die net onder de drempel vallen van 156 dagen die voldoen aan de werkvoorwaarde) op te trekken tot 156 dagen.

Voorbeeld van een deel van een loopbaan:

1980	312
1981	312
1982	157
1983	157
1984	153
1985	160
1986	153
1987	312
1988	275
1989	152
1990	159
1991	154
1992	157
1993	156
1994	130
1995	312

In bovenstaand voorbeeld worden 2 periodes van “wisselende halftijdse prestaties” onderscheiden:

- periode 1 van 1982 tot en met 1986
- periode 2 van 1989 tot en met 1993

Voor periode 1 bekomt men 6 extra dagen:

- 1982: 1 dag overschrijding
- 1983: 1 dag overschrijding
- 1985: 4 dagen overschrijding

doivent pas nécessairement être utilisés au cours de l'année qui précède ou qui suit immédiatement l'année de dépassement, mais doivent l'être au sein de la même période d'occupation telle que définie à l'étape 1. Les jours supplémentaires seront toujours utilisés de la manière la plus favorable pour le fonctionnaire ou le travailleur salarié, de sorte qu'un nombre maximal d'années civiles pourrait être porté à 156 jours.

Enfin, la mesure déjà prévue relative aux cinq jours équivalents temps plein fictifs demeure d'application, de sorte que chaque travailleur salarié dispose, sur l'ensemble de sa carrière, d'un total de cinq jours équivalents temps plein fictifs qui seront utilisés afin de porter à 156 jours une ou plusieurs années civiles qui se situent juste en-deçà du seuil de 156 jours requis pour satisfaire à la condition de travail.

Exemple d'une partie de carrière:

1980	312
1981	312
1982	157
1983	157
1984	153
1985	160
1986	153
1987	312
1988	275
1989	152
1990	159
1991	154
1992	157
1993	156
1994	130
1995	312

Dans l'exemple ci-dessus, deux périodes de “prestations à mi-temps variables” sont distinguées:

- période 1 de 1982 à 1986 inclus
- période 2 de 1989 à 1993 inclus

Pour la période 1, on obtient 6 jours supplémentaires:

- 1982: 1 jour de dépassement
- 1983: 1 jour de dépassement
- 1985: 4 jours de dépassement

Voor periode 2 bekomt men 4 extra dagen:

- 1990: 3 dagen overschrijding
- 1992: 1 dag overschrijding

Men bepaalt tevens voor elke periode van halftijdse tewerkstelling en voor elk jaar met minder dan 156 dagen het aantal dagen tekort:

Voor periode 1:

- 1984: 3 dagen tekort
- 1986: 3 dagen tekort

Voor periode 1 kan men de 6 extra dagen gebruiken om de jaren 1984 en 1986 op te trekken naar 156.

Voor periode 2:

- 1989: 4 dagen tekort
- 1991: 2 dagen tekort

Voor periode 2 kan men de 4 extra dagen gebruiken om het jaar 1991 op te trekken naar 156. Men heeft dan nog 2 dagen over. Dit volstaat niet om het jaar 1989 op te trekken naar 156.

Na toepassing van deze nieuwe maatregel kunnen de jaren 1984, 1986 en 1991 alsnog worden beschouwd als zijnde te voldoen aan de voorwaarde van 156 dagen.

Tot slot kan ook de reeds voorgenomen maatregel omtrent de 5 fictieve voltijdse dagequivalenten worden toegepast om het jaar 1989 aan te vullen.

Bovenvernoemde maatregelen bouwen op die manier een bescherming in, waardoor bepaalde jaren toch zullen meetellen voor de werkvoorwaarde in het kader van de vermindering van het pensioen. Deze maatregelen zullen echter niet gelden voor de werkvoorwaarde in het kader van de vermeerdering van het pensioen.

Pour la période 2, on obtient 4 jours supplémentaires:

- 1990: 3 jours de dépassement
- 1992: 1 jour de dépassement

On détermine en outre, pour chaque période de travail à mi-temps et pour chaque année comportant moins de 156 jours, le nombre de jours manquants:

Pour la période 1:

- 1984: 3 jours manquants
- 1986: 3 jours manquants

Pour la période 1, les 6 jours supplémentaires peuvent être utilisés afin de porter les années 1984 et 1986 à 156 jours.

Pour la période 2:

- 1989: 4 jours manquants
- 1991: 2 jours manquants

Pour la période 2, les 4 jours supplémentaires peuvent être utilisés afin de porter l'année 1991 à 156 jours. Il subsiste alors 2 jours. Ceux-ci ne suffisent pas pour porter l'année 1989 à 156 jours.

Après l'application de cette nouvelle mesure, les années 1984, 1986 et 1991 peuvent néanmoins être considérées comme satisfaisant à la condition de 156 jours.

Enfin, la mesure déjà prévue relative aux cinq jours équivalents temps plein fictifs peut également être appliquée afin de compléter l'année 1989.

Les mesures précitées instaurent de cette manière un mécanisme de protection permettant que certaines années soient néanmoins prises en compte pour la condition de travail dans le cadre du malus. Ces mesures ne s'appliqueront toutefois pas pour la condition de travail dans le cadre du bonus.

Deze artikelen regelen deze bescherming voor de werkvoorwaarde voor de vermindering in de pensioenregelingen van de ambtenaren en de werknemers.

Axel Ronse (N-VA)
Denis Ducarme (MR)
Isabelle Hansez (Les Engagés)
Anja Vanrobaeys (Vooruit)
Nahima Lanjri (cd&v)

Les présents articles règlent cette protection pour la condition de travail relative à la réduction dans les régimes de pension des fonctionnaires et des travailleurs salariés.

Nr. 77 van de heer **Ronse c.s.**

Art. 19

De volgende wijzigingen aanbrengen:

a) de bepaling onder 2° vervangen als volgt:

“2° paragraaf 2, tweede lid, wordt aangevuld met de bepalingen onder 3° en 4°, luidende:

“3° in de werknemersregeling en in de andere regelingen de pensioenrechten voor het eerste loopbaanjaar betrekking hebben op een tewerkstelling die overeenstemt met ten minste één derde van een voltijdse arbeidsregeling; wanneer de tewerkstelling niet het volledige kalenderjaar omvat, is aan deze voorwaarde voldaan indien voor het kalenderjaar tenminste het equivalent van de vermelde minimum duur van tewerkstelling wordt bewezen;

4° in de werknemersregeling de perioden waarvoor de pensioenrechten betrekking hebben op een tewerkstelling die overeenstemt met wisselende halftijdse prestaties als werknemer.”;”;

b) de bepalingen onder 4° vervangen als volgt:

“4° paragraaf 2, vijfde lid, wordt aangevuld met de bepalingen onder 4° en 5°, luidende:

*“4° bepalen wat verstaan moet worden onder he-
terste loopbaanjaar;*

*5° bepalen wat verstaan moet worden onder perio-
den waarvoor de pensioenrechten betrekking hebben
op een tewerkstelling die overeenstemt met wisselende
halftijdse prestaties als werknemer.””*

VERANTWOORDING

Het wetsontwerp houdende de pensioenhervorming (I) bepaalt dat voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2027 er voor elk loopbaanjaar niet langer 104 dagen maar wel 156 dagen

N° 77 de M. **Ronse et consorts**

Art. 19

Apporter les modifications suivantes:

a) remplacer le 2° par ce qui suit:

“2° le paragraphe 2, alinéa 2, est complété par les 3° et 4°, rédigés comme suit:

“3° dans le régime des travailleurs salariés et dans les autres régimes, les droits à pension pour la première année de carrière portent sur une occupation correspondant à au moins un tiers d’un régime de travail à temps plein; lorsque l’occupation ne couvre pas l’ensemble de l’année civile, cette condition est remplie si, pour l’année civile, l’équivalent de la durée minimale d’occupation précitée est prouvé;

4° dans le régime des travailleurs salariés, les périodes pour lesquelles les droits à pension portent sur une occupation correspondant à des prestations à mi-temps variables en tant que travailleur salarié.”;”;

b) remplacer le 4° par ce qui suit:

“4° le paragraphe 2, alinéa 5, est complété par les 4° et 5°, rédigés comme suit:

*“4° déterminer ce qu’il faut entendre par la première
année de carrière;*

*5° déterminer ce qu’il faut entendre par les périodes
pour lesquelles les droits à pension portent sur une
occupation correspondant à des prestations à mi-temps
variables en tant que travailleur salarié.””*

JUSTIFICATION

Le projet de loi portant la réforme des pensions (I) prévoit que, pour les pensions qui prennent effectivement cours pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2027, il ne sera plus exigé, pour chaque année de carrière, de justifier de

bewezen zullen moeten worden voor de opening van het recht op het vervroegd pensioen.

Dit aantal dagen stemt overeen met de helft van een voltijdse tewerkstelling. In de praktijk blijkt echter dat werknemers met een halftijdse arbeidsovereenkomst (50 %), die deze effectief volledig uitvoeren, dit aantal niet elk kalenderjaar bereiken. Indien dit niet het geval is, wordt vastgesteld dat, door kalendereffecten verbonden aan de organisatie van de arbeidsroosters, het aantal bewezen dagen bij deze werknemers doorgaans schommelt tussen 150 en 162 dagen.

Aangezien het onbillijk zou zijn dat werknemers die dergelijke wisselende halftijdse prestaties verrichten, bepaalde loopbaan jaren zouden verliezen louter omwille van deze schommelingen, is een specifieke beschermingsmaatregel uitgewerkt. De loopbaan wordt daartoe onderverdeeld in aaneensluitende periodes van wisselende halftijdse prestaties, waarin overschotten aan effectief gewerkte dagen in bepaalde kalenderjaren binnen dezelfde periode kunnen worden aangewend om kalenderjaren met een tekort aan dagen aan te vullen. Deze aanwending zal steeds worden uitgevoerd op de meest gunstige wijze voor de werknemer opdat een maximaal aantal kalenderjaren opgetrokken zou kunnen worden tot 156 dagen.

Na de toepassing van dit specifieke mechanisme blijft bovendien het reeds voorgenomen algemene compensatiemechanisme van vijf fictieve voltijdse dagequivalenten over de volledige loopbaan van toepassing.

Dit artikel regelt deze bescherming voor de opening van het recht op het vervroegd pensioen.

Axel Ronse (N-VA)
 Denis Ducarme (MR)
 Isabelle Hansez (Les Engagés)
 Anja Vanrobaeys (Vooruit)
 Nahima Lanjri (cd&v)

104 jours, mais bien de 156 jours, pour l'ouverture du droit à la pension anticipée.

Ce nombre de jours correspond à la moitié d'un régime de travail à temps plein. En pratique, il apparaît toutefois que les travailleurs salariés titulaires d'un contrat de travail à mi-temps (50 %), qu'ils exécutent effectivement et intégralement, n'atteignent pas ce seuil chaque année civile. Si ce n'est pas le cas, il y a lieu de constater qu'en raison d'effets calendriers liés à l'organisation des horaires de travail, le nombre de jours prouvés par ces travailleurs oscille généralement entre 150 et 162.

Étant donné qu'il serait inéquitable que des travailleurs qui prestent de telles prestations à mi-temps variables voient certaines années de carrière ne pas être prises en compte uniquement en raison de ces fluctuations, une mesure de protection spécifique a été élaborée. À cette fin, la carrière est subdivisée en périodes continues de prestations à mi-temps variables, au sein desquelles les excédents de jours effectivement travaillés peuvent être utilisés afin de compléter, au cours de la même période, les années civiles présentant un déficit de jours. Cette utilisation se fera toujours de la manière la plus favorable pour le travailleur salarié, de sorte qu'un nombre maximal d'années civiles puisse être porté à 156 jours.

Après l'application de ce mécanisme spécifique, le mécanisme général déjà prévu des cinq jours équivalents temps plein fictifs pour l'ensemble de la carrière demeure également applicable.

Le présent article règle cette protection pour l'ouverture du droit à la pension anticipée.