

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

11 mei 2026

WETSONTWERP

**tot wijziging van de wet van 23 juli 1926
betreffende de NMBS en het personeel
van de Belgische spoorwegen, betreffende
de modernisering van het personeelsbeheer
van de Belgische Spoorwegen (I)**

**Tekst aangenomen
in tweede lezing**

door de commissie
voor Mobiliteit, Overheidsbedrijven en
Federale Instellingen

Zie:

Doc 56 **1416/ (2025/2026)**:

- 001: Wetsontwerp.
- 002: Amendementen.
- 003: Verslag van de eerste lezing.
- 004: Artikelen aangenomen in eerste lezing.
- 005: Verslag van de tweede lezing.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

11 mai 2026

PROJET DE LOI

**modifiant la loi du 23 juillet 1926
relative à la SNCB et au personnel
des Chemins de fer belges, en ce qui concerne
la modernisation de la gestion du personnel
des Chemins de fer belges (I)**

**Texte adopté
en deuxième lecture**

par la commission
de la Mobilité, des Entreprises publiques et
des Institutions fédérales

Voir:

Doc 56 **1416/ (2025/2026)**:

- 001: Projet de loi.
- 002: Amendements.
- 003: Rapport de la première lecture.
- 004: Articles adoptés en première lecture.
- 005: Rapport de la deuxième lecture.

03673

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Anders.	: Anders.
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
ONAFH/INDÉP	: Onafhankelijk-Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

HOOFDSTUK 1

Inleidende bepaling

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2

Wijzigingen van boek 2 van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische spoorwegen, met betrekking tot het statutair personeel en het contractueel personeel

Art. 2

Artikel 21 van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, wordt aangevuld met twee leden, luidende:

“Statutair personeel: personeel dat statutair is aangevoren, bij of krachtens een beslissing van de raad van bestuur van HR Rail, en dat tewerkgesteld is krachtens het personeelsstatuut en de personeelsreglementering;

Contractueel personeel: personeel dat aangeworven en tewerkgesteld is met een arbeidsovereenkomst onderworpen aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.”

Art. 3

Het opschrift van boek 2, titel 3, hoofdstuk 4, van dezelfde wet, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, wordt vervangen als volgt:

“Hoofdstuk 4. Bijzondere bepalingen met betrekking tot de contractuele personeelsleden”.

Art. 4

In de artikelen 66, 74, 77, 78 en 102 van boek 2 van dezelfde wet, worden de woorden “niet statutair” telkens vervangen door het woord “contractuele”.

In de artikelen 72, 78, 79, 118 en 143 van boek 2 van dezelfde wet, worden de woorden “niet statutair” telkens vervangen door het woord “contractueel”.

CHAPITRE 1^{ER}**Disposition introductive**Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2

Modifications du livre 2 de la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges, relatives au personnel statutaire et au personnel contractuel

Art. 2

L'article 21 de la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges, inséré par l'arrêté royal du 11 décembre 2013, est complété par deux alinéas, rédigés comme suit:

“Personnel statutaire: personnel recruté de manière statutaire, par ou en vertu d'une décision du conseil d'administration de HR Rail et employé en vertu du statut du personnel et de la réglementation du personnel;

Personnel contractuel: personnel recruté et occupé en vertu d'un contrat de travail régi par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.”

Art. 3

L'intitulé du livre 2, titre 3, chapitre 4, de la même loi, inséré par l'arrêté royal du 11 décembre 2013, est remplacé par ce qui suit:

“Chapitre 4. Dispositions particulières quant aux membres du personnel contractuel”.

Art. 4

Dans les articles 66, 74, 77, 78 et 102 du livre 2 de la même loi, les mots “non statutaire” sont chaque fois remplacés par le mot “contractuel”.

Dans les articles 72, 78, 79, 118 et 143 du livre 2 de la même loi, les mots “non statutaire” sont chaque fois remplacés par le mot “contractuel”.

In de artikelen 81 en 118 van boek 2 van dezelfde wet, worden de woorden “niet statutaire” vervangen door het woord “contractueel”.

HOOFDSTUK 3

Wijziging van het sociaal doel en van de basisopdrachten van HR Rail

Art. 5

In artikel 23 van dezelfde wet, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013 en gewijzigd bij de wet van 18 maart 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in paragraaf 1 wordt de bepaling onder 1° vervangen als volgt:

“1° de terbeschikkingstelling aan Infrabel en NMBS van het statutair en contractueel personeel dat nodig is voor de uitvoering van de opdrachten van Infrabel en de NMBS, en het optreden als juridisch werkgever van het volledige personeel van de Belgische Spoorwegen,”;

b) in paragraaf 1 wordt de bepaling onder 2° vervangen als volgt:

“2° het beheer van personeelszaken, met inbegrip van de implementatie van het HR-beleid, het HR-beheer en de HR-uitvoering zoals respectievelijk vastgesteld door Infrabel, de NMBS of HR Rail,”;

c) in paragraaf 1 wordt de bepaling onder 4° opgeheven;

d) in paragraaf 1, 6°, worden de woorden “selectie en de aanwerving en” opgeheven;

e) in paragraaf 2 worden de woorden “2° en 4°” vervangen door het woord “2°”.

Art. 6

In artikel 81 van dezelfde wet, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013 en gewijzigd bij de wet van 18 maart 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) de bepalingen onder 1°, 3° en 4° worden opgeheven;

b) in de bepaling onder 6° worden de woorden “en het Fonds van de sociale documentatie” opgeheven en wordt het woord “hun” vervangen door het woord “zijn”;

Dans les articles 81 et 118 du livre 2 de la même loi, les mots “non statutaire” sont remplacés par le mot “contractuel”.

CHAPITRE 3

Modifications de l’objet social et des missions de base de HR Rail

Art. 5

À l’article 23 de la même loi, inséré par l’arrêté royal du 11 décembre 2013 et modifié par la loi du 18 mars 2016, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le paragraphe 1^{er}, le 1° est remplacé par ce qui suit:

“1° la mise à la disposition d’Infrabel et de la SNCB du personnel statutaire et contractuel nécessaire à la réalisation des missions d’Infrabel et de la SNCB et l’intervention en tant qu’employeur juridique de l’ensemble du personnel des Chemins de fer belges,”;

b) dans le paragraphe 1^{er}, le 2° est remplacé par ce qui suit:

“2° la gestion des affaires du personnel en ce compris l’implémentation de la politique RH, la gestion RH et l’exécution RH telles que définies respectivement par Infrabel, la SNCB ou HR Rail,”;

c) dans le paragraphe 1^{er}, le 4° est abrogé;

d) dans le paragraphe 1^{er}, 6°, les mots “la sélection et le recrutement et” sont abrogés;

e) dans le paragraphe 2, les mots “2° et 4°” sont remplacés par le mot “2°”.

Art. 6

À l’article 81 de la même loi, inséré par l’arrêté royal du 11 décembre 2013 et modifié par la loi du 18 mars 2016, les modifications suivantes sont apportées:

a) les 1°, 3° et 4° sont abrogés;

b) dans le 6°, les mots “et au Fonds de la documentation sociale” sont abrogés et le mot “leur” est remplacé par le mot “son”;

c) de bepaling onder 7° wordt opgeheven.

HOOFDSTUK 4

Wijziging van artikel 67 van de wet van 23 juli 1926

Art. 7

Artikel 67 van dezelfde wet, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, wordt vervangen als volgt:

“Art. 67. Onverminderd het personeel dat in statutair dienstverband is aangeworven voor 1 juni 2026, wordt het personeel van de Belgische Spoorwegen aangeworven en tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst onderworpen aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.”

HOOFDSTUK 5

Wijzigingen van de artikelen 102, 106 en 107 van de wet van 23 juli 1926, met het oog op het verduidelijken van de besluitvorming inzake selectie en aanwerving

Art. 8

In artikel 102 van dezelfde wet, wordt het tweede lid, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, opgeheven.

Art. 9

Artikel 106 van dezelfde wet, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, wordt vervangen als volgt:

“Art. 106. De personeelsdiensten van NMBS en Infrabel voorzien elk voor hun vennootschap in het selectie- en aanwervingsproces van het personeel dat nodig is voor de uitoefening van de opdrachten van de vennootschap.

Het bevoegde orgaan van de NMBS of Infrabel legt, naargelang het geval, een eensluidend gemotiveerd voorstel voor aan HR Rail met het oog op de aanwerving van een personeelslid. Artikel 108, §§ 2 tot 5, is van toepassing op het eensluidend gemotiveerd voorstel.

HR Rail is belast met het selectie- en aanwervingsproces van het personeel dat nodig is voor de uitoefening van haar eigen opdrachten.”

c) le 7° est abrogé.

CHAPITRE 4

Modification de l'article 67 de la loi du 23 juillet 1926

Art. 7

L'article 67 de la même loi, inséré par l'arrêté royal du 11 décembre 2013, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 67. Sans préjudice du personnel recruté de manière statutaire avant le 1^{er} juin 2026, le personnel des Chemins de fer belges est recruté et occupé en vertu d'un contrat de travail régi par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.”

CHAPITRE 5

Modifications des articles 102, 106 et 107 de la loi du 23 juillet 1926, en vue de préciser la prise de décision en matière de sélection et de recrutement

Art. 8

Dans l'article 102 de la même loi, l'alinéa 2, inséré par l'arrêté royal du 11 décembre 2013, est abrogé.

Art. 9

L'article 106 de la même loi, inséré par l'arrêté royal du 11 décembre 2013, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 106. Les services du personnel de la SNCB et d'Infrabel sont chargés, chacun pour sa société, du processus de sélection et de recrutement du personnel nécessaire à l'exécution des missions de la société.

L'organe compétent de la SNCB ou d'Infrabel, selon le cas, soumet une proposition motivée conforme à HR Rail en vue du recrutement d'un membre du personnel. L'article 108, §§ 2 à 5, est d'application à cette proposition conforme.

HR Rail est chargé du processus de sélection et de recrutement du personnel nécessaire à l'exécution de ses propres missions.”

Art. 10

Artikel 107 van dezelfde wet, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, wordt vervangen als volgt:

“Art. 107. § 1. HR Rail neemt alle personeelsbeslissingen met individuele draagwijdte ten aanzien van het statutair en contractueel personeel dat niet ter beschikking is of zal worden gesteld van Infrabel en NMBS.

§ 2. Onverminderd de artikelen 111, 112 en 113, neemt HR Rail formeel alle personeelsbeslissingen met individuele draagwijdte voor een personeelslid dat aan Infrabel of NMBS ter beschikking is of zal worden gesteld op eensluidend gemotiveerd voorstel van het bevoegde orgaan van Infrabel of NMBS, al naargelang het geval.”

HOOFDSTUK 6

Invoering van een escalatiemechanisme met het oog op de vaststelling van de regelgeving die van toepassing is op het statutaire personeel

Art. 11

Artikel 75 van dezelfde wet, ingevoegd bij koninklijk besluit van 11 december 2013, wordt vervangen als volgt:

“Art. 75. § 1. Elk voorstel houdende vaststelling of wijziging van het personeelsstatuut, van het syndicaal statuut of van de personeelsreglementering inzake Dienst- en rusttijden of van een overeenkomst inzake terbeschikkingstelling van het personeel overeenkomstig artikel 72, wordt voor onderhandeling voorgelegd aan de Nationale paritaire commissie overeenkomstig het personeelsstatuut.

Elk voorstel als bedoeld in het eerste lid maakt het voorwerp uit van een onderhandelingsprocedure in de Nationale paritaire commissie, waarna deze beslist bij tweederde meerderheid van de uitgebrachte stemmen.

Elke reglementering aldus gestemd door de Nationale paritaire commissie is bindend voor de raad van bestuur van HR Rail die de wijziging vaststelt.

§ 2. Bij ontstentenis van een voor de raad van bestuur van HR Rail bindende reglementering aangenomen door de Nationale paritaire commissie binnen een termijn van ten minste één maand nadat het voorstel is overgezonden aan de voorzitter van de Nationale paritaire commissie, kan een lid van de Nationale paritaire commissie het

Art. 10

L'article 107 de la même loi, inséré par l'arrêté royal du 11 décembre 2013, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 107. § 1^{er}. HR Rail prend toutes les décisions en matière de personnel à portée individuelle vis-à-vis du personnel statutaire et contractuel qui n'est pas mis à disposition ou ne sera pas mis à disposition d'Infrabel et de la SNCB.

§ 2. Sans préjudice des articles 111, 112 et 113, HR Rail prend formellement toutes les décisions en matière de personnel à portée individuelle pour un membre du personnel mis à la disposition ou qui y sera mis à la disposition d'Infrabel ou de la SNCB, sur proposition motivée conforme de l'organe compétent d'Infrabel ou de la SNCB, selon le cas.”

CHAPITRE 6

Introduction d'un mécanisme d'escalade en vue de l'adoption de la réglementation applicable au personnel statutaire

Art. 11

L'article 75 de la même loi, inséré par l'arrêté royal du 11 décembre 2013, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 75. § 1^{er}. Chaque proposition portant fixation ou modification du statut du personnel, du statut syndical, de la réglementation du personnel en matière de Prestations et repos ou d'une convention de mise à disposition du personnel conformément à l'article 72, est soumise pour négociation à la Commission paritaire nationale, conformément au statut du personnel.

Chaque proposition visée à l'alinéa 1^{er} fait l'objet d'une procédure de négociation au sein de la Commission paritaire nationale au terme de laquelle celle-ci statue à la majorité des deux tiers des voix exprimées.

Chaque réglementation ainsi votée par la Commission paritaire nationale lie le conseil d'administration de HR Rail qui arrête la modification.

§ 2. À défaut d'une réglementation liant le conseil d'administration de HR Rail adoptée par la Commission paritaire nationale dans un délai d'au moins un mois après la communication de la proposition au président de la Commission paritaire nationale, un membre de la Commission paritaire nationale peut soumettre la

voorstel voorleggen aan het Sturingscomité zoals bedoeld in hoofdstuk 6, afdeling 1, onderafdeling 3.

Het voorstel maakt het voorwerp uit van een onderhandelingsprocedure in het Sturingscomité, tijdens dewelke aanpassingen aan het voorstel kunnen worden aangebracht, en aan het einde waarvan het Sturingscomité beslist bij tweederde meerderheid van de uitgebrachte stemmen. De personen als bedoeld in artikel 123, eerste lid, 5°, beschikken over een raadgevende stem.

Elke reglementering aldus gestemd door het Sturingscomité is bindend voor de raad van bestuur van HR Rail die de wijziging vaststelt.

§ 3. Bij ontstentenis van een voor de raad van bestuur van HR Rail bindende reglementering aangenomen door het Sturingscomité binnen een termijn van ten minste één maand nadat het voorstel is overgezonden aan de voorzitter van het Sturingscomité, kan een lid van het Sturingscomité het voorstel voorleggen aan het Escalatiecomité.

§ 4. Het Escalatiecomité bestaat uit de personen bedoeld in artikel 123, eerste lid, 1° tot 5°, de voorzitter van de raad van bestuur van HR Rail, de voorzitter van de raad van bestuur van de NMBS en de voorzitter van de raad van bestuur van Infrabel.

§ 5. Het Escalatiecomité beslist bij tweederde meerderheid van de uitgebrachte stemmen. De personen als bedoeld in artikel 123, 5° beschikken over een raadgevende stem.

Elke reglementering aldus gestemd door het Escalatiecomité is bindend voor de raad van bestuur van HR Rail die de wijziging vaststelt.

§ 6. De regeringscommissaris als bedoeld in artikel 54, § 4, deelt de beslissing van de raad van bestuur van HR Rail mee aan de minister onder wie HR Rail ressorteert. De minister kan binnen een termijn van veertien dagen de beslissing vernietigen. Deze termijn gaat in op de dag van de vergadering van de raad van bestuur van HR Rail waarop de beslissing werd genomen, voor zover de betrokken Regeringscommissaris daarop regelmatig was uitgenodigd en, in het tegenovergestelde geval, op de dag waarop hij van de beslissing kennis heeft genomen.

Artikel 54, §§ 5 en 6, is niet van toepassing op de beslissing van het Escalatiecomité noch op de beslissing van de raad van bestuur van HR Rail die werd aangenomen naar aanleiding van de stemming binnen het Escalatiecomité.

proposition au Comité de pilotage, visé au chapitre 6, section 1^{re}, sous-section 3.

La proposition fait l'objet d'une procédure de négociation au sein du Comité de pilotage, lors de laquelle des adaptations à la proposition peuvent être formulées, et au terme de laquelle celui-ci statue à la majorité des deux tiers des voix exprimées. Les personnes visées à l'article 123, alinéa 1^{er}, 5°, disposent d'une voix consultative.

Chaque réglementation ainsi votée par le Comité de pilotage lie le conseil d'administration de HR Rail qui arrête la modification.

§ 3. À défaut d'une réglementation liant le conseil d'administration de HR Rail adoptée par le Comité de pilotage dans un délai d'au moins un mois après la communication de la proposition au président du Comité de pilotage, un membre du Comité de pilotage peut soumettre la proposition au Comité d'escalade.

§ 4. Le Comité d'escalade est composé des personnes visées à l'article 123, alinéa 1^{er}, 1° à 5°, du président du conseil d'administration de HR Rail, du président du conseil d'administration de la SNCB et du président du conseil d'administration d'Infrabel.

§ 5. Le Comité d'escalade statue à la majorité des deux tiers des voix exprimées. Les personnes visées à l'article 123, 5° disposent d'une voix consultative.

Chaque réglementation ainsi votée par le Comité d'escalade lie le conseil d'administration de HR Rail qui arrête la modification.

§ 6. Le commissaire du gouvernement visé à l'article 54, § 4, communique la décision du conseil d'administration de HR Rail au ministre dont relève HR Rail. Le ministre dispose d'un délai de quatorze jours pour annuler la décision. Ce délai court à partir du jour de la réunion du conseil d'administration de HR Rail à laquelle la décision a été prise, pour autant que le commissaire du gouvernement y ait été régulièrement convoqué et, dans le cas contraire, à partir du jour où il a reçu connaissance de la décision.

L'article 54, §§ 5 et 6, n'est pas d'application à la décision du Comité d'escalade ni à la décision du conseil d'administration de HR Rail adoptée à la suite du vote au sein du Comité d'escalade.

HOOFDSTUK 7

Opheffingsbepalingen**Afdeling 1**

Opheffing van de algemene opdrachtenbrief

Art. 12 (nieuw)

In het opschrift van boek 2, titel 2, hoofdstuk 1, van dezelfde wet, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 3 augustus 2016 en vervangen bij de wet van 3 augustus 2016, worden de woorden “, algemene opdrachtenbrief” opgeheven.

Art. 13 (vroeger art. 12)

In boek 2, titel 2, hoofdstuk 1, van dezelfde wet, wordt afdeling 5, ingevoegd bij de wet van 3 augustus 2016, die artikel 31/1 bevat, opgeheven.

Afdeling 2

Opheffing van de verwijzing naar de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk

Art. 14 (vroeger art. 13)

In artikel 21, achtste lid, van dezelfde wet, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, wordt het woord “, CPS” opgeheven.

Art. 15 (vroeger art. 14)

In boek 2, titel 3, hoofdstuk 8, van dezelfde wet wordt afdeling 5, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, die artikel 150 bevat, opgeheven.

Afdeling 3

Opheffing van artikel 35, § 5, van de wet van 21 maart 1991

Art. 16 (vroeger art. 15)

In artikel 35 van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven wordt paragraaf 5 opgeheven.

CHAPITRE 7

Dispositions abrogatoires**Section 1**

Abrogation de la lettre générale de missions

Art. 12 (nouveau)

Dans l'intitulé du livre 2, titre 2, chapitre 1^{er}, de la même loi, inséré par l'arrêté royal du 3 août 2016 et remplacé par la loi du 3 août 2016, les mots “, lettre générale de missions” sont abrogés.

Art. 13 (ancien art. 12)

Dans le livre 2, titre 2, chapitre 1^{er}, de la même loi, la section 5, insérée par la loi du 3 août 2016, contenant l'article 31/1, est abrogée.

Section 2

Abrogation des références au service externe pour la prévention et la protection au travail

Art. 14 (ancien art. 13)

Dans l'article 21, alinéa 8, de la même loi, inséré par l'arrêté royal du 11 décembre 2013 le mot “, CPS” est abrogé.

Art. 15 (ancien art. 14)

Dans le livre 2, titre 3, chapitre 8, de la même loi, la section 5, introduite par l'arrêté royal du 11 décembre 2013, contenant l'article 150, est abrogée.

Section 3

Abrogation de l'article 35, § 5, de la loi du 21 mars 1991

Art. 16 (ancien art. 15)

Dans l'article 35 de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, le paragraphe 5 est abrogé.

HOOFDSTUK 8

Inwerkingtreding

Art. 17 (vroeger art. 16)

Deze wet treedt in werking de tiende dag na de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

In afwijking van het eerste lid treedt artikel 7 in werking op 1 juni 2026.

In afwijking van het eerste lid treden:

– artikel 5, in de mate dat het artikel 23, paragraaf 1, 1°, van de wet van 23 juli 1926 vervangt en artikel 23, paragraaf 1, 6°, van dezelfde wet wijzigt,

– artikel 6, in de mate dat het de bepalingen onder 1° en 3° van artikel 81 van dezelfde wet opheft, alsook

– de artikelen 9 en 10,

in werking op 1 januari 2027.

CHAPITRE 8

Entrée en vigueur

Art. 17 (ancien art. 16)

La présente loi entre en vigueur le dixième jour qui suit sa publication au *Moniteur belge*.

Par dérogation à l'alinéa premier, l'article 7 entre en vigueur le 1^{er} juin 2026.

Par dérogation à l'alinéa premier,

– l'article 5, en ce qu'il remplace l'article 23, paragraphe premier, 1°, de la loi du 23 juillet 1926 et modifie l'article 23, paragraphe premier, 6°, de la même loi,

– l'article 6, en ce qu'il abroge les 1° et 3° de l'article 81 de la même loi, ainsi que

– les articles 9 et 10,

entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2027.