

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

26 mei 2026

26 mai 2026

**WETSONTWERP**

**PROJET DE LOI**

**houdende diverse bepalingen  
inzake flexi-jobs**

**portant dispositions diverses  
concernant les flexi-jobs**

**Amendement**

**Amendement**

\_\_\_\_\_  
*Zie:*

Doc 56 **1526/ (2025/2026)**:  
001: Wetsontwerp.

\_\_\_\_\_  
*Voir:*

Doc 56 **1526/ (2025/2026)**:  
001: Projet de loi.

03855

Nr. 1 van de heer **Van Quickenborne**Art. 6/1 (*nieuw*)**Een artikel 6/1 invoegen, luidende:**

*“Art. 6/1. In artikel 4 van dezelfde wet wordt een paragraaf 1/1 ingevoegd, luidende:*

*“§ 1/1. Personen die een primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering of een invaliditeitsuitkering ontvangen bedoeld in titel IV, hoofdstuk III, van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, kunnen enkel een tewerkstelling in het kader van een flexi-job uitoefenen wanneer zij deze flexi-job reeds gedurende ten minste drie maanden voorafgaand aan het begin van de periode van arbeidsongeschiktheid uitoefenden.*

*Gedurende de periode van drie maanden voorafgaand aan de periode van arbeidsongeschiktheid moeten zij minstens drie prestaties in het kader van een flexi-job hebben geleverd.*

*Per periode van drie maanden waarin zij een primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering of een invaliditeitsuitkering ontvangen, mag het aantal uren gepresteerd in een flexi-job niet hoger zijn dan het aantal uren gepresteerd in een flexi-job tijdens de periode van drie maanden voorafgaand aan de periode van arbeidsongeschiktheid.””*

## VERANTWOORDING

Het wetsontwerp breidt het toepassingsgebied van de flexi-jobs aanzienlijk uit naar de private en de publieke sector. Die uitbreiding maakt het des te belangrijker om duidelijke grenzen te stellen aan de combinatie van een flexi-job met een primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering of een invaliditeitsuitkering.

Vandaag gelden er voor de combinatie van flexi-jobs met bepaalde verlofstelsels of werkloosheidsuitkeringen specifieke cumulregels. Voor de combinatie met een ziekte-uitkering bestaat daarentegen geen specifieke wettelijke beperking, behalve de algemene regels over toestemming van

N° 1 de M. **Van Quickenborne**Art. 6/1 (*nouveau*)**Insérer un article 6/1 rédigé comme suit:**

*“Art. 6/1. Dans l'article 4 de la même loi, il est inséré un § 1<sup>er</sup>/1 rédigé comme suit:*

*“§ 1<sup>er</sup>/1. Les personnes qui bénéficient d'une indemnité d'incapacité primaire ou d'une indemnité d'invalidité visée au titre IV, chapitre III, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994 ne peuvent exercer une occupation dans le cadre d'un flexi-job que si elles exerçaient déjà ce flexi-job depuis au moins trois mois avant le début de leur période d'incapacité de travail.*

*Durant cette période de trois mois précédant leur période d'incapacité de travail, elles doivent avoir effectué au moins trois prestations dans le cadre de ce flexi-job.*

*Par période de trois mois où elles bénéficient d'une indemnité d'incapacité primaire ou d'une indemnité d'invalidité, le nombre d'heures qu'elles prestent dans le cadre d'un flexi-job ne peut pas excéder le nombre d'heures qu'elles ont prestées dans le cadre d'un flexi-job durant la période de trois mois précédant la période de leur incapacité de travail.””*

## JUSTIFICATION

Le projet de loi à l'examen vise à étendre considérablement le champ d'application des flexi-jobs aux secteurs privé et public. Cette extension rend d'autant plus importante la définition de limites claires concernant le cumul d'un flexi-job avec une indemnité d'incapacité primaire ou une indemnité d'invalidité.

Aujourd'hui, des règles spécifiques s'appliquent en cas de cumul d'un flexi-job avec certains régimes de congé ou des allocations de chômage. En revanche, il n'existe aucune restriction légale spécifique concernant le cumul d'un flexi-job avec une indemnité de maladie, à l'exception des règles

de adviserend arts en de bestaande regels bij gedeeltelijke werkhervatting.

Het is niet de bedoeling dat de flexi-job regeling een alternatieve of financieel aantrekkelijkere route wordt voor re-integratie tijdens arbeidsongeschiktheid. Gedeeltelijke werkhervatting blijft een belangrijk instrument, maar moet in de eerste plaats gericht zijn op duurzame re-integratie in de oorspronkelijke functie, in een aangepaste functie of desgevallend bij een andere werkgever.

Daarom bepaalt dit amendement dat wie een primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering of een invaliditeitsuitkering ontvangt enkel nog een flexi-job kan uitoefenen als die flexi-job al minstens drie maanden vóór de arbeidsongeschiktheid werd uitgeoefend en indien in die periode minstens drie prestaties werden geleverd. Daarnaast wordt het aantal uren bevroren op het niveau van de drie maanden voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid.

Op die manier worden lopende situaties niet brusiek verboden, maar wordt vermeden dat tijdens een periode van arbeidsongeschiktheid nieuwe flexi-jobs worden opgestart of bestaande flexi-jobs worden uitgebreid. Dat beperkt het risico op oneigenlijk gebruik en bewaakt de doelstelling van duurzame re-integratie.

Vincent Van Quickenborne (Anders.)

générales relatives à l'autorisation du médecin-conseil et des règles applicables en cas de reprise partielle du travail.

L'objectif n'est pas que le régime des flexi-jobs devienne une voie alternative ou financièrement plus attractive de réintégration en cas d'incapacité de travail. La reprise partielle du travail demeure un outil important, mais doit avant tout viser une réintégration durable dans la fonction d'origine, dans une fonction adaptée ou, au besoin, chez un autre employeur.

C'est pourquoi le présent amendement prévoit que tout bénéficiaire d'une indemnité d'incapacité primaire ou d'une indemnité d'invalidité ne pourra plus exercer de flexi-job que s'il exerçait déjà ce flexi-job au moins trois mois avant son incapacité de travail et que s'il a fourni au moins trois prestations durant cette période. En outre, le nombre d'heures susceptibles d'être prestées durant cette incapacité de travail sera plafonné au nombre d'heures prestées durant les trois mois précédant ladite incapacité.

De cette manière, on n'interrompra ainsi pas brusquement des situations en cours, mais on évitera aussi que des personnes en incapacité de travail prennent un nouveau flexi-job ou prestent davantage d'heures dans le cadre d'un flexi-job existant. Cela limitera le risque d'abus et préservera l'objectif d'une réintégration durable.