

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

3 juni 2026

**WETSONTWERP**

**houdende diverse bepalingen  
inzake flexi-jobs**

**Artikelen aangenomen  
in eerste lezing**

door de commissie  
voor Sociale Zaken, Werk en  
Pensioenen

---

*Zie:*

Doc 56 **1526/ (2025/2026)**:

- 001: Wetsontwerp.
- 002: Amendement.
- 003: Verslag van de eerste lezing.

**TER VERVANGING VAN HET VROEGER RONDGEDEELDE  
STUK**

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

3 juin 2026

**PROJET DE LOI**

**portant dispositions diverses  
concernant les flexi-jobs**

**Articles adoptés  
en première lecture**

par la commission  
des Affaires sociales, de l'Emploi et  
des Pensions

---

*Voir:*

Doc 56 **1526/ (2025/2026)**:

- 001: Projet de loi.
- 002: Amendement.
- 003: Rapport de la première lecture.

**EN REMPLACEMENT DU DOCUMENT DISTRIBUÉ  
PRÉCÉDEMMENT**

03862

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Anders.	: Anders.
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
ONAFH/INDÉP	: Onafhankelijk-Indépendant

<i>Afkorting bij de nummering van de publicaties:</i>		<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 <sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 <sup>e</sup> législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

## HOOFDSTUK 1

**Voorafgaande bepaling**

## Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

## HOOFDSTUK 2

**Wijziging van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders**

## Art. 2

In artikel 1<sup>ter</sup> van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, ingevoegd bij de wet van 16 november 2015 en gewijzigd bij de wet van 25 december 2017, worden de woorden “die ressorteren onder een van de paritaire comités of onder het Waarborg- en Sociaal Fonds als bedoeld in artikel 2 van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken en” vervangen door de woorden “bedoeld in artikel 2 van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken”.

## HOOFDSTUK 3

**Wijzigingen van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992**

## Art. 3

In artikel 38, § 1, eerste lid, 29°, Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 18 december 2025, worden de woorden “eerste tot vijfde lid,” opgeheven.

## Art. 4

Artikel 38, § 5/1, van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de programmawet van 22 december 2023, wordt vervangen als volgt:

“De in paragraaf 1, eerste lid, 29°, bedoelde vrijstelling is niet van toepassing op de bezoldigingen voor prestaties door werknemers die bij toepassing van artikel 2, §§ 2 tot 8, van de wet van 16 november 2015 houdende

CHAPITRE 1<sup>ER</sup>**Disposition préliminaire**Article 1<sup>er</sup>

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

## CHAPITRE 2

**Modification de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs**

## Art. 2

Dans l'article 1<sup>ter</sup> de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, inséré par la loi du 16 novembre 2015 et modifié par la loi du 25 décembre 2017, les mots “qui ressortissent d'une des commissions paritaires ou du Fonds social et de garantie visés à l'article 2 de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale et” sont remplacés par les mots “visés à l'article 2 de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale”.

## CHAPITRE 3

**Modifications du Code des impôts sur les revenus 1992**

## Art. 3

Dans l'article 38, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 29°, Code des impôts sur les revenus 1992, modifié en dernier lieu par la loi du 18 décembre 2025, les mots “alinéas 1<sup>er</sup> à 5,” sont abrogés.

## Art. 4

L'article 38, § 5/1, du même Code, inséré par la loi programme du 22 décembre 2023, est remplacé par ce qui suit:

“L'exonération visée au paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 29°, ne s'applique pas aux rémunérations des prestations fournies par les travailleurs qui, par application de l'article 2, §§ 2 à 8, de la loi du 16 novembre 2015 portant

diverse bepalingen inzake sociale zaken uitgesloten zijn van de in hoofdstuk 2 van diezelfde wet bedoelde flexi-jobregeling en niet opnieuw toegelaten zijn.”

#### HOOFDSTUK 4

##### Wijzigingen van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken

###### Art. 5

Artikel 2 van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, vervangen bij de wet van 25 december 2017 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 14 januari 2026, wordt vervangen als volgt:

“Art. 2. § 1. Dit hoofdstuk is van toepassing op werknemers en werkgevers die onderworpen zijn aan de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, met uitzondering van artikel 1<sup>ter</sup>, behoudens gehele of gedeeltelijke uitsluiting zoals bepaald in dit artikel.

§ 2. Voor wat de in paragraaf 1 bedoelde werknemers en werkgevers betreft die ressorteren onder de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, kunnen de sociale partners overeenkomen om flexi-job tewerkstelling geheel of gedeeltelijk uit te sluiten of geheel of gedeeltelijk opnieuw toe te laten.

De gehele of gedeeltelijke uitsluiting of toelating gebeurt bij in Ministerraad overlegd koninklijk besluit op unanieme vraag van het bevoegde paritair comité of subcomité en op voorwaarde dat de sociale partners hierover een collectieve arbeidsovereenkomst hebben afgesloten op het niveau van het paritair comité of subcomité.

§ 3. Voor wat de in paragraaf 1 bedoelde werknemers en werkgevers betreft die opgenomen zijn in artikel 1, § 1 en § 3, 1<sup>o</sup>, van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel of in de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, kunnen de bevoegde ministers van de federale of gefedereerde entiteiten vragen om flexi-job tewerkstelling geheel of gedeeltelijk uit te sluiten of geheel of gedeeltelijk opnieuw toe te laten.

De gehele of gedeeltelijke uitsluiting of toelating gebeurt bij een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit op vraag van de bevoegde ministers van de federale of

des dispositions diverses en matière sociale, sont exclus du régime flexi-job visé au chapitre 2 de la même loi et n’ont pas été autorisé à nouveau.”

#### CHAPITRE 4

##### Modifications de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale

###### Art. 5

L’article 2 de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale, remplacé par la loi du 25 décembre 2017 et modifié en dernier lieu par la loi du 14 janvier 2026, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 2. § 1<sup>er</sup>. Le présent chapitre s’applique aux travailleurs et aux employeurs qui sont soumis à la loi du 27 juin 1969 révisant l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, à l’exception de l’article 1<sup>ter</sup>, sauf en cas d’exclusion totale ou partielle tel que défini dans le présent article.

§ 2. En ce qui concerne les travailleurs et les employeurs visés au paragraphe 1<sup>er</sup> qui ressortent de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, les partenaires sociaux peuvent convenir d’exclure en tout ou en partie l’emploi via flexi-jobs ou de les autoriser à nouveau en tout ou en partie.

L’exclusion ou l’autorisation totale ou partielle se fait par arrêté royal, délibéré en Conseil des ministres, à la demande unanime de la commission ou sous-commission paritaire compétente et à condition que les partenaires sociaux aient conclu une convention collective de travail à ce sujet au niveau de la commission ou sous-commission paritaire.

§ 3. En ce qui concerne les travailleurs et les employeurs visés au paragraphe 1<sup>er</sup> qui sont énumérés à l’article 1<sup>er</sup>, § 1<sup>er</sup> et § 3, 1<sup>o</sup>, de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités ou à la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, les ministres compétents de l’entité fédérale et des entités fédérées peuvent demander d’exclure en tout ou en partie l’emploi via flexi-jobs ou de les autoriser à nouveau en tout ou en partie.

L’exclusion ou l’autorisation totale ou partielle se fait par arrêté royal, délibéré en Conseil des ministres, à la demande des ministres compétents de l’entité fédérale ou

gefedereerde entiteiten. De vraag wordt enkel in overweging genomen door de federale overheid op voorwaarde dat de vraag voorafgaandelijk werd onderhandeld in het onderhandelingscomité, dat opgericht werd in uitvoering van Titel III van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel of, voor het geval van de autonome overheidsbedrijven, bedoeld in artikel 1, § 4, 1°, 3° en 4° van de voormelde wet van 21 maart 1991, de paritaire comités in uitvoering van artikel 30 van dezelfde wet of, voor het geval van de NMBS, Infrabel en HR Rail, de Nationale Paritaire Commissie, bedoeld in artikel 115 van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen.

§ 4. Voor wat de in paragraaf 1 bedoelde werknemers en werkgevers betreft die opgenomen zijn in artikel 1, § 2, van de voormelde wet van 19 december 1974, kan de voor deze werknemers en werkgevers bevoegde bestuursmacht vragen om flexi-job tewerkstelling geheel of gedeeltelijk uit te sluiten of geheel of gedeeltelijk opnieuw toe te laten.

De gehele of gedeeltelijke uitsluiting of toelating gebeurt bij een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit op vraag van deze bevoegde bestuursmacht. De vraag wordt enkel in overweging genomen door de federale overheid op voorwaarde dat de vraag voorafgaandelijk werd onderhandeld overeenkomstig de regels en procedures voorgeschreven in de toepasselijke regeling van de betrekkingen tussen deze overheid en de vakbonden van haar personeel.

§ 5. De vraag tot uitsluiting of toelating bedoeld in voorgaande paragrafen wordt uiterlijk op 30 september aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid tegen ontvangstbevestiging overgemaakt om te kunnen worden opgenomen in het eerstvolgende koninklijk besluit dat op 1 januari van het daaropvolgende jaar in werking treedt.

§ 6. Onder een gehele of gedeeltelijke uitsluiting of toelating naar de bedrijfstak van werknemers en werkgevers die ressorteren onder de openbare instellingen en diensten met als NACE-code 86.101, 86.102, 86.103, 86.104, 86.109, 86.210, 86.910, 86.920, 86.931, 86.932, 86.933, 86.939, 86.940, 86.951, 86.952, 86.959, 86.991, 86.993, 86.994, 86.995, 86.996, 86.999, 87.101, 87.109, 87.201, 87.202, 87.203, 87.204, 87.205, 87.209, 87.301, 87.302, 87.303, 87.304, 87.309, 87.991, 87.992, 87.999, 88.101, 88.102, 88.103, 88.104, 88.105, 88.106, 88.109, 88.911, 88.912, 88.919, 88.991, 88.992, 88.994 en 88.999, of onder de paritaire comités voor de Gezondheidsinrichtingen en -diensten (PC 330), voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (PC 331) of voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector (PC 332),

des entités fédérées. La demande n'est prise en considération par le gouvernement fédéral qu'à la condition que la demande a été négocié au préalable au sein du comité de négociation, qui a été institué en application du Titre III de l'arrêté royal du 28 septembre 1984 portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités ou, en ce qui concerne les entreprises publiques autonomes visées à l'article 1, § 4, 1°, 3° et 4° de la loi du 21 mars 1991 précitée, les commissions paritaires en application de l'article 30 de la même loi ou, en ce qui concerne la SNCB, Infrabel et HR Rail, la Commission paritaire nationale, visée à l'article 115 de la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges.

§ 4. En ce qui concerne les travailleurs et les employeurs visés au paragraphe 1<sup>er</sup> qui sont énumérés à l'article 1<sup>er</sup>, § 2, de la loi du 19 décembre 1974 précitée, l'autorité administrative compétente pour ces travailleurs et employeurs peut demander d'exclure en tout ou en partie l'emploi via flexi-jobs ou de les autoriser à nouveau en tout ou en partie.

L'exclusion ou l'autorisation totale ou partielle se fait par arrêté royal, délibéré en Conseil des ministres, à la demande de cette autorité administrative. La demande n'est prise en considération par le gouvernement fédéral qu'à la condition que la demande a été négociée au préalable conformément aux règles et procédures prévues dans la réglementation applicable régissant les relations entre cette autorité administrative et les syndicats de son personnel.

§ 5. La demande d'exclusion ou d'autorisation visée aux paragraphes précédents est transmise à l'Office national de sécurité sociale au plus tard le 30 septembre contre accusé de réception pour ensuite être reprise dans le prochain arrêté royal qui entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier de l'année suivante.

§ 6. Par l'exclusion ou l'autorisation totale ou partielle à la branche d'activité des travailleurs et employeurs qui ressortent des établissements ou services publics dont le code NACE est 86.101, 86.102, 86.103, 86.104, 86.109, 86.210, 86.910, 86.920, 86.931, 86.932, 86.933, 86.939, 86.940, 86.951, 86.952, 86.959, 86.991, 86.993, 86.994, 86.995, 86.996, 86.999, 87.101, 87.109, 87.201, 87.202, 87.203, 87.204, 87.205, 87.209, 87.301, 87.302, 87.303, 87.304, 87.309, 87.991, 87.992, 87.999, 88.101, 88.102, 88.103, 88.104, 88.105, 88.106, 88.109, 88.911, 88.912, 88.919, 88.991, 88.992, 88.994 et 88.999, ou des commissions paritaires des établissements et des services de santé (CP 330), pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé (CP 331) ou pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale

wordt verstaan het uitsluiten of toelaten van een gehele bedrijfstak, van een deel van een bedrijfstak of van een proportioneel deel van het totale arbeidsvolume bij een werkgever binnen de bedrijfstak.

§ 7. In alle gevallen worden de artistieke, artistiek-technische en artistiek-ondersteunende functies die activiteiten omvatten zoals bepaald bij de wet van 16 december 2022 tot oprichting van de Kunstwerkcommissie en tot verbetering van de sociale bescherming van kunstwerkers uitgesloten van de flexi-jobs.

§ 8. Het geheel of gedeeltelijk uitsluiten of het geheel of gedeeltelijke opnieuw toelaten van bedrijfstakken voldoet steeds aan de volgende voorwaarden:

1° de afbakening gebeurt op basis van door de Rijksdienst voor sociale zekerheid controleerbare gegevens, zoals:

- a) het paritair comité of subcomité;
- b) de hoofdactiviteiten die beantwoorden aan de omschrijving van NACE-codes;
- c) de ondernemingen van een bedrijfstak waarvoor een Fonds voor Bestaanszekerheid bevoegd is en waarvoor de Rijksdienst voor sociale zekerheid een bijdrage int op basis van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid;
- d) andere criteria die in onderling akkoord afgesproken worden met de Rijksdienst voor sociale zekerheid;

2° een koninklijk besluit bepaalt de datum van inwerkingtreding van de toelating of uitsluiting telkens op 1 januari van het volgende kalenderjaar;

3° het koninklijk besluit groepeert alle toelatingen en uitsluitingen die het volgende kalenderjaar in werking treden.”.

#### Art. 6

In artikel 4, van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 22 december 2023, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) In de Franse tekst van paragraaf 1, eerste lid, worden de woorden “*travailleur salarié*” telkens vervangen door het woord “*travailleur*”;

et des soins de santé (CP 332), il faut comprendre l'exclusion ou l'autorisation de toute une branche d'activité, d'une partie d'une branche d'activité, ou d'une partie proportionnelle du volume total d'emploi d'un employeur de la branche d'activité.

§ 7. Les fonctions artistiques, artistiques-techniques et de soutien artistique qui comprennent des activités telles que déterminées par la loi du 16 décembre 2022 portant création de la Commission du travail des arts et améliorant la protection sociale des travailleurs des arts sont dans tous les cas exclues du régime des flexi-jobs.

§ 8. L'exclusion totale ou partielle ou l'autorisation totale ou partielle qui suit l'exclusion doit répondre aux conditions suivantes:

1° la délimitation s'appuie sur des données vérifiables par l'Office national de sécurité sociale, telles que:

- a) la commission paritaire ou la sous-commission paritaire;
- b) l'activité principale qui correspond à la description des codes NACE;
- c) les entreprises d'une branche d'activité pour lesquelles un Fonds de sécurité d'existence est compétent et pour lesquelles l'Office national de sécurité sociale perçoit une cotisation sur la base de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence;
- d) d'autres critères convenus d'un commun accord avec l'Office national de sécurité sociale;

2° un arrêté royal fixe la date d'entrée en vigueur de l'exclusion ou de l'autorisation. Les modifications correspondantes seront incluses dans l'arrêté royal et entreront en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier de l'année civile suivante;

3° l'arrêté royal regroupe toutes autorisations et exclusions qui entrent en vigueur l'année civile suivante.”.

#### Art. 6

À l'article 4, de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 22 décembre 2023, les modifications suivantes sont apportées:

a) Dans le texte français du paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, les mots “*travailleur salarié*” sont chaque fois remplacés par le mot “*travailleur*”;

b) Paragraaf 1, eerste lid, a), wordt aangevuld met de volgende zin:

“Deze voorwaarde is niet van toepassing op uitzendkrachten voor zover het uitzendkantoor hen niet aan dezelfde gebruiker ter beschikking stelt als uitzendkracht en als flexi-jobwerknemer.”;

c) In paragraaf 1 wordt tussen het eerste en het tweede lid, een lid ingevoegd, luidende:

“De bepaling voorzien in het eerste lid, e), is evenwel niet van toepassing indien de werknemer die tewerkgesteld is bij een verbonden onderneming reeds een reguliere voltijdse tewerkstelling heeft bij die verbonden onderneming of bij één of meer andere, al dan niet verbonden ondernemingen.”;

d) In paragraaf 3, worden de woorden “T-2” vervangen door het woord “T”.

#### Art. 7

In artikel 5 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 21 maart 2024, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) Paragraaf 1 wordt vervangen als volgt:

“§ 1. Het flexiloon als bedoeld in artikel 3, 2°, met uitsluiting van de vergoedingen, premies en voordelen toegekend bij wettelijke of reglementaire bepalingen of collectieve arbeidsovereenkomsten, mag niet meer bedragen dan 150 % van het minimale basisloon zoals bepaald in paragraaf 2.

In afwijking van het eerste lid mag, voor activiteiten uitgevoerd binnen het paritair comité voor het hotelbedrijf (PC 302), het flexiloon niet meer bedragen dan 21 euro per uur. Dit bedrag wordt aangepast aan het indexcijfer der consumptieprijzen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de Openbare Schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmede rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld. Het aanvangsindexcijfer is dat van de maand van inwerkingtreding van deze bepaling.”

b) Le paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, a), est complété par la phrase suivante:

“Cette condition ne s’applique pas aux intérimaires dans la mesure où l’entreprise de travail intérimaire ne les met pas à la disposition du même utilisateur en tant qu’intérimaire et en tant que travailleur exerçant un flexi-job.”;

c) Dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 1<sup>er</sup> et 2:

“La disposition prévue à l’alinéa 1<sup>er</sup>, e), n’est pas applicable si le travailleur qui est occupé auprès d’une entreprise affiliée a déjà un emploi régulier à temps plein auprès de cette entreprise affiliée ou auprès d’une ou plusieurs autres entreprises affiliées ou non.”;

d) Dans le paragraphe 3, les mots “T-2” sont remplacés par le mot “T”.

#### Art. 7

À l’article 5 de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 21 mars 2024, les modifications suivantes sont apportées:

a) Le paragraphe 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit:

“§ 1<sup>er</sup>. Le flexisalaire visé à l’article 3, 2°, à l’exclusion des indemnités, primes et avantages accordés en vertu de dispositions légales ou réglementaires ou de conventions collectives de travail, ne peut excéder 150 % du salaire de base minimum tel que défini au paragraphe 2.

Par dérogation au premier alinéa, pour les activités exercées dans le cadre de la commission paritaire de l’industrie hôtelière (CP 302), le flexisalaire ne peut excéder 21 euros par heure. Ce montant est adapté à l’indice des prix à la consommation, selon les dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l’indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants. L’indice de départ est celui du mois de l’entrée en vigueur de la présente disposition.”

b) In paragraaf 2 wordt de laatste zin vervangen als volgt:

“Dit minimaal bedrag wordt aangepast aan het indexcijfer der consumptieprijzen, overeenkomstig de bepalingen van de voormelde wet van 2 augustus 1971. Het aanvangsindexcijfer is dat van de maand januari 2024.”

Art. 8

In dezelfde wet wordt een artikel 12/2 ingevoegd, luidende:

“Art. 12/2. Met het oog op het verzekeren van veilige arbeidsomstandigheden en het voorkomen van arbeidsongevallen, bezorgen de bevoegde comités van de private en de publieke sector, één jaar na de inwerkingtreding van deze wet aan de minister van Werk en de minister van Sociale Zaken een evaluatie over het gebruik van flexi-jobwerknemers binnen hun sector, onder meer met betrekking tot het aantal door de flexi-jobwerknemers gepresteerde arbeidsuren. Zij kunnen hiervoor onder meer gebruikmaken van de nodige gegevens die door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ter beschikking worden gesteld van de sectoren. Indien bij de opmaak van het rapport vermoedens zijn van ernstige inbreuken op veilige arbeidsomstandigheden, zullen deze voor verder onderzoek overgemaakt worden aan de bevoegde diensten. Tevens zullen de daartoe bevoegde comités van de private en publieke sector in het rapport de nodige aanbevelingen formuleren om veilige arbeidsomstandigheden te waarborgen.”

Art. 9

In artikel 24, eerste lid, van dezelfde wet, wordt het woord “elektronisch” ingevoegd tussen de woorden “maken van een” en de woorden “systeem dat voor iedere”.

Art. 10

Artikel 38 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 22 december 2023, wordt vervangen als volgt:

“Art. 38. De regelgeving in dit hoofdstuk valt onder de toepassing van de de-minimissteun zoals vervat in Verordening (EU) 2023/2831 van de Europese Commissie van 13 december 2023 betreffende de toepassing van de artikelen 107 en 108 van het verdrag betreffende de werking van de Europese Unie op de de-minimissteun en de eventuele latere wijzigingen van deze verordening, Verordening (EU) 1408/2013 van de Europese Commissie van 18 december 2013 betreffende de toepassing van

b) Dans le paragraphe 2, la dernière phrase est remplacée par le texte suivant:

“Ce montant minimal est adapté à l’indice des prix à la consommation, selon les dispositions de la loi du 2 août 1971 précitée. L’indice de départ est celui du mois de janvier 2024.”

Art. 8

Dans la même loi un article 12/2 est inséré, rédigé comme suite:

“Art. 12/2. En vue de garantir des conditions de travail sûres et de prévenir les accidents du travail, les commissions ou comités compétents des secteurs privé et public transmettent, un an après l’entrée en vigueur de la présente loi au ministre de l’Emploi et au ministre des Affaires Sociales une évaluation concernant l’utilisation des travailleurs exerçant un flexi-job au sein de leur secteur, notamment en ce qui concerne le nombre d’heures de travail prestées par les travailleurs flexi-jobs. Elles peuvent, à cette fin, utiliser notamment les données nécessaires mises à disposition des secteurs par l’Office national de sécurité sociale. Si, lors de la rédaction du rapport, des soupçons d’infractions graves aux conditions de sécurité au travail apparaissent, ceux-ci seront transmis aux services compétents pour enquête complémentaire. Les commissions ou comités compétents des secteurs privé et public formuleront également dans le rapport les recommandations nécessaires pour garantir des conditions de sécurité au travail.”

Art. 9

Dans l’article 24, alinéa 1<sup>er</sup>, de la même loi, le mot “électronique” est inséré entre les mots “utiliser un système” et les mots “qui enregistré”.

Art. 10

L’article 38 de la même loi, modifié par la loi du 22 décembre 2023, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 38. La réglementation dans le présent chapitre relève de l’application des aides de minimis telles que reprises dans le Règlement (UE) n° 2023/2831 de la Commission européenne du 13 décembre 2023 relatif à l’application des articles 107 et 108 du traité sur le fonctionnement de l’Union européenne aux aides de minimis et les éventuelles modifications ultérieures de ce règlement, le Règlement (UE) n° 1408/2013 de la Commission européenne du 18 décembre 2013 relatif

de artikelen 107 en 108 van het verdrag betreffende de werking van de Europese Unie op de-minimissteun in de landbouwsector en de eventuele latere wijzigingen van deze verordening, Verordening (EU) 717/2014 van de Europese Commissie van 27 juni 2014 inzake de toepassing van de artikelen 107 en 108 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie op de-minimissteun in de visserij- en aquacultuursector en de eventuele latere wijzigingen van deze verordening of Verordening (EU) 2023/2832 van de Europese Commissie van 13 december 2023 betreffende de toepassing van de artikelen 107 en 108 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie op de-minimissteun verleend aan diensten van algemeen economisch belang verrichtende ondernemingen en de eventuele latere wijzigingen van deze verordening.

De toekenning van de regeling bedoeld in dit hoofdstuk is verbonden aan de voorwaarde dat de onderneming de verbintenis aangaat dat ze het plafond vermeld in de toepasselijke verordeningen bedoeld in het eerste lid en de eventuele latere wijzigingen van deze verordeningen, niet zal overschrijden.”

## HOOFDSTUK 5

### Opheffingsbepaling

#### Art. 11

Het koninklijk besluit van 18 april 2024 tot uitvoering van artikel 2, §§ 1 en 2, van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, met betrekking tot het toepassingsgebied van de flexi-jobs, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 31 januari 2025, wordt opgeheven.

## HOOFDSTUK 6

### Evaluatie

#### Art. 12

Artikel 192 van de programmawet van 22 december 2023 wordt opgeheven.

#### Art. 13

Een jaar na de inwerkingtreding van deze wet vindt voor de volledige private en publieke sector een evaluatie van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken plaats. Deze evaluatie heeft tot doel om na te gaan in welke functies en voor

à l'application des articles 107 et 108 du traité sur le fonctionnement de l'Union européenne aux aides de minimis dans le secteur de l'agriculture et les éventuelles modifications ultérieures de ce règlement, le Règlement (UE) n° 717/2014 de la Commission européenne du 27 juin 2014 concernant l'application des articles 107 et 108 du traité sur le fonctionnement de l'Union européenne aux aides de minimis dans le secteur de la pêche et de l'aquaculture et les éventuelles modifications ultérieures de ce règlement ou le Règlement (UE) n° 2023/2832 de la Commission européenne du 13 décembre 2023 relatif à l'application des articles 107 et 108 du traité sur le fonctionnement de l'Union européenne aux aides de minimis octroyées à des entreprises fournissant des services d'intérêt économique général et les éventuelles modifications ultérieures de ce règlement.

L'octroi de la disposition visée au présent chapitre est subordonnée à la condition que l'entreprise s'engage à ne pas dépasser le plafond mentionné dans les règlements applicables visés au premier alinéa et les éventuelles modifications ultérieures de ces règlements.”

## CHAPITRE 5

### Disposition abrogatoire

#### Art. 11

L'arrêté royal du 18 avril 2024 portant exécution de l'article 2, §§ 1<sup>er</sup> et 2, de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale, en ce qui concerne le champ d'application des flexi-jobs, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 31 janvier 2025, est abrogé.

## CHAPITRE 6

### Évaluation

#### Art. 12

L'article 192 de la loi programme du 22 décembre 2023 est abrogé.

#### Art. 13

Un an après l'entrée en vigueur de la présente loi, une évaluation de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale est effectuée pour l'ensemble du secteur privé et public. Cette évaluation a pour objectif de vérifier dans quelles fonctions

welk arbeidsvolume flexi-jobwerknemers tewerkgesteld worden, of het systeem van de flexi-jobs haar doelstellingen bereikt en wat de impact ervan is, met name op de begroting van de sociale zekerheid, de publieke inkomsten en uitgaven, de evolutie en de structuur van de tewerkstelling, de evolutie van de tewerkstellingsbreuk van de vaste werknemers in de onderneming, alsook de arbeidspieken, de arbeidsmarktkrapte en de gezondheid van de werknemers. De analyses voor deze evaluatie worden uitgevoerd door het Federaal Planbureau, de Rijksdienst voor sociale zekerheid en de FOD Financiën. De analyse wordt overgemaakt aan de Nationale Arbeidsraad en Comité A, die elk voor de sectoren die onder hun bevoegdheid ressorteren, een finaal rapport als advies aan de regering opmaken ten laatste 18 maanden na de inwerkingtreding van deze wet.

Na deze eerste evaluatie zullen jaarlijkse opvolgevaluaties plaatsvinden.

## HOOFDSTUK 7

### Overgangsbepalingen

#### Art. 14

Voor het jaar 2026 is een gehele of gedeeltelijke uitsluiting of toelating van sectoren mogelijk op kwartaalbasis.

#### Art. 15

In afwijking van de nadere regels voor toelating en uitsluiting uit het toepassingsgebied, bepaald bij artikel 2, § 2 tot en met 6, van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, zoals gewijzigd bij de huidige wet, kan de Koning, bij in Ministerraad overlegd besluit en tot uiterlijk 31 augustus 2026:

1° gedeeltelijke toelatingen zoals ze voorkwamen in het koninklijk besluit van 18 april 2024 tot uitvoering van artikel 2, §§ 1 en 2, van de voormelde wet van 16 november 2015, met betrekking tot het toepassingsgebied van de flexi-jobs, wijzigen in gedeeltelijke uitsluitingen van sectorale activiteiten die niet onder deze gedeeltelijke toelatingen vielen;

2° gehele of gedeeltelijke uitsluitingen zoals ze voorkwamen in hetzelfde besluit behouden.

et pour quel volume de travail les travailleurs exerçant un flexi-job sont employés, si le système des flexi-jobs atteint ses objectifs et quels sont ses impacts notamment sur le budget de la sécurité sociale, les revenus et les dépenses publiques, l'évolution et la structure de l'emploi, l'évolution du taux d'emploi des travailleurs permanents dans l'entreprise, ainsi que sur les pics de travail, les pénuries sur le marché du travail et la santé des travailleurs. Les analyses pour cette évaluation sont réalisées par le Bureau fédéral du Plan, l'Office national de sécurité sociale et le SPF Finances. L'analyse est ensuite transmise au Conseil national du travail et au Comité A, qui établissent, chacun pour les secteurs relevant de leur compétence, un rapport final comme avis au gouvernement, au plus tard 18 mois après l'entrée en vigueur de la présente loi.

Après cette première évaluation, des évaluations de suivi annuelles auront lieu.

## CHAPITRE 7

### Dispositions transitoires

#### Art. 14

En 2026, une exclusion ou une autorisation totale ou partielle des secteurs est possible sur la base trimestrielle.

#### Art. 15

Par dérogation aux modalités pour l'autorisation et l'exclusion du champ d'application, visées à l'article 2, § 2 à 6 inclus, de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale, tel que modifié par la présente loi, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres et jusqu'au 31 août 2026 au plus tard:

1° modifier les autorisations partielles telles qu'elles figuraient dans l'arrêté royal du 18 avril 2024 portant exécution de l'article 2, §§ 1<sup>er</sup> et 2, de la loi du 16 novembre 2015 précitée, en ce qui concerne le champ d'application des flexi-jobs, en exclusions partielle d'activités sectorielles qui ne relevaient pas de ces autorisations partielles;

2° maintenir les exclusions totales ou partielles telles qu'elles figuraient dans le même arrêté.

## Art. 16

De bezoldigingen betaald of toegekend voor prestaties die vóór 1 juli 2026 worden geleverd in uitvoering van een flexi-jobarbeidsovereenkomst, blijven onderworpen aan artikel 38, § 1, eerste lid, 29°, en § 5/1, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, zoals van toepassing vóór 1 juli 2026.

## HOOFDSTUK 8

**Inwerkingtreding**

## Art. 17

Deze wet treedt in werking op 1 juli 2026.

## Art. 16

Les rémunérations payées ou attribuées pour des prestations qui sont fournies avant le 1<sup>er</sup> juillet 2026 en exécution d'un contrat de travail flexi-job, restent soumises à l'article 38, § 1, premier alinéa, 29°, et § 5/1, du Code des impôts sur les revenus 1992, tel qu'il s'appliquait avant le 1<sup>er</sup> juillet 2026.

## CHAPITRE 8

**Entrée en vigueur**

## Art. 17

La présente loi entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2026.