DOC 56 **1853/001**

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

29 oktober 2026

WETSVOORSTEL

tot wijziging van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, wat betreft de afschaffing van de vrijstelling van het geneeskundig getuigschrift voor de eerste dag van arbeidsongeschiktheid

(ingediend door
de dames Irina De Knop en Alexia Bertrand)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

29 octobre 2026

PROPOSITION DE LOI

modifiant la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, en ce qui concerne la supression de la dispense de certificat médical pour le premier jour d'incapacité de travail

(déposée par
Mmes Irina De Knop et Alexia Bertrand)

SAMENVATTING

De werknemer is er tweemaal per jaar niet toe gehouden een geneeskundig getuigschrift voor te leggen voor de eerste dag van een arbeidsongeschiktheid.

Sinds de eerste versoepeling van de attestplicht in 2022, blijkt er een sterke toename te zijn van het aantal werknemers dat één dag afwezig was.

Het wetsvoorstel heeft tot doel de arbeidsovereenkomstenwet te wijzigen om de bestaande vrijstelling van het voorleggen van een geneeskundig getuigschrift voor de eerste dag arbeidsongeschiktheid volledig af te schaffen.

RÉSUMÉ

Le travailleur n'est pas tenu, deux fois par an, de produire un certificat médical pour le premier jour d'une incapacité de travail.

Depuis le premier assouplissement de l'obligation de produire un certificat médical en 2022, le nombre de travailleurs salariés absents une journée a fortement augmenté.

Cette proposition de loi vise à modifier la loi relative aux contrats de travail afin de supprimer la dispense de présentation d'un certificat médical pour le premier jour d'incapacité de travail.

TER VERVANGING VAN HET VROEGER RONDGEDEELDE STUK

EN REMPLACEMENT DU DOCUMENT DISTRIBUÉ PRÉCÉDEMMENT

N-VA	:	*Nieuw-Vlaamse Alliantie*
VB	:	*Vlaams Belang*
MR	:	*Mouvement Réformateur*
PS	:	*Parti Socialiste*
PVDA-PTB	:	*Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique*
Les Engagés	:	*Les Engagés*
Vooruit	:	*Vooruit*
cd&v	:	*Christen-Democratisch en Vlaams*
Ecolo-Groen	:	*Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen*
Anders.	:	*Anders.*
DéFI	:	*Démocrate Fédéraliste Indépendant*
ONAFH/INDÉP	:	*Onafhankelijk-Indépendant*

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		*Abréviations dans la numérotation des publications:*	
DOC 56 0000/000	*Parlementair document van de 56e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer*	*DOC 56 0000/000*	*Document de la 56e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi*
QRVA	*Schriftelijke Vragen en Antwoorden*	*QRVA*	*Questions et Réponses écrites*
CRIV	*Voorlopige versie van het Integraal Verslag*	*CRIV*	*Version provisoire du Compte Rendu Intégral*
CRABV	*Beknopt Verslag*	*CRABV*	*Compte Rendu Analytique*
CRIV	*Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)*	*CRIV*	*Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)*
PLEN	*Plenum*	*PLEN*	*Séance plénière*
COM	*Commissievergadering*	*COM*	*Réunion de commission*
MOT	*Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)*	*MOT*	*Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)*

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

1. **Huidige regeling**

Werknemers zijn in beginsel verplicht een geneeskundig getuigschrift voor te leggen wanneer dit wordt voorgeschreven door een collectieve arbeidsovereenkomst of het arbeidsreglement, of wanneer de werkgever daarom verzoekt.

Op deze verplichting bestaat een uitzondering voor de eerste dag van een periode van arbeidsongeschiktheid. De werknemer kan gebruikmaken van deze vrijstelling, ongeacht of de arbeidsongeschiktheid beperkt blijft tot één dag of langer duurt.

Deze vrijstelling gold aanvankelijk maximaal drie keer per kalenderjaar. De wetgever heeft deze mogelijkheid vanaf 1 januari 2026 beperkt tot twee keer per kalenderjaar. De overige voorwaarden en modaliteiten bleven behouden. Dit wetsvoorstel schaft deze vrijstelling af.

2. **Evolutie van de eendagsafwezigheden**

De evolutie van de eendagsafwezigheden sinds de versoepeling van de attestplicht verdient bijzondere aandacht.

Uit cijfers die Securex in mei 2025 publiceerde, blijkt een sterke toename van frequent absenteïsme (minimum drie keer) en van het aantal werknemers dat één dag afwezig was sinds 2023, vooral in grotere bedrijven. Dit wordt gelinkt aan de afschaffing van het ziektebriefje voor één dag gedurende drie dagen per kalenderjaar.[1]

3. **Afschaffing van de vrijstelling**

Kortdurende en frequente afwezigheden stellen ondernemingen voor organisatorische uitdagingen.

De vrijstelling van het geneeskundig getuigschrift wordt daarom volledig afgeschaft.

De voorgestelde wijziging ligt in het verlengde van de hervorming die op 1 januari 2026 in werking trad en waarbij de wetgever de vrijstelling reeds beperkte van drie naar twee keer per kalenderjaar.

[1] *https://press.securex.be/belgische-werknemers-meldden-zich-nog-nooit-zo-vaak-ziek-afwezig.*

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

1. **Régime actuel**

En principe, les travailleurs salariés sont tenus de produire un certificat médical si une convention collective de travail ou le règlement de travail le prescrit ou si l'employeur les y invite.

Il existe une exception à cette obligation pour le premier jour d'une période d'incapacité de travail. Le travailleur peut bénéficier de cette dispense, que l'incapacité de travail se limite à un seul jour ou qu'elle dure plus longtemps.

À l'origine, cette dispense pouvait être accordée au maximum trois fois par année civile. Le législateur l'a ensuite limitée à deux fois par année civile à partir du 1er janvier 2026, tout en maintenant les autres conditions et modalités. La présente proposition de loi supprime cette dispense.

2. **Évolution des absences d'un jour**

L'évolution des absences d'un jour depuis l'assouplissement de l'obligation de produire un certificat médical mérite une attention particulière.

Des chiffres publiés par Securex en mai 2025 révèlent une forte augmentation de l'absentéisme fréquent (au moins trois fois par an) et du nombre de travailleurs absents un jour depuis 2023, en particulier dans les grandes entreprises. Cette hausse est liée à la suppression du certificat médical pour une absence d'un jour à raison de trois fois par année civile.[1]

3. **Suppression de la dispense**

Les absences de courte durée et fréquentes posent des défis organisationnels aux entreprises.

La dispense de certificat médical est donc entièrement supprimée.

La modification proposée s'inscrit dans le prolongement de la réforme entrée en vigueur le 1er janvier 2026, dans le cadre de laquelle le législateur avait déjà ramené la dispense de trois à deux fois par année civile.

[1] *https://press.securex.be/les-travailleurs-belges-ne-se-sont-jamais-autant-declares-absents-pour-cause-de-maladie.*

Met het voorliggende wetsvoorstel wordt deze lijn verder doorgetrokken door de vrijstelling volledig af te schaffen.

Om te vermijden dat deze maatregel leidt tot een bijkomende belasting van de huisartsen, dient werk te worden gemaakt van een verhoging van het remgeld tot respectievelijk 4 euro (voor wie recht heeft op de verhoogde tegemoetkoming en een globaal medisch dossier (GMD) heeft en 10 euro voor andere burgers.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 2

Dit artikel schaft de vrijstelling van de verplichting om een geneeskundig getuigschrift voor te leggen voor de eerste dag van een periode van arbeidsongeschiktheid af.

Sinds 1 januari 2026 bedraagt deze vrijstelling twee keer per kalenderjaar. Het voorgestelde artikel schaft deze mogelijk af.

Art. 3

Deze wet treedt in werking op 1 januari van het jaar volgend op de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Irina De Knop (Anders.)
Alexia Bertrand (Anders.)

La présente proposition de loi poursuit dans cette voie en supprimant la dispense.

Afin d'éviter que cette mesure n'entraîne une charge supplémentaire pour les médecins généralistes, il convient de s'atteler à augmenter la participation aux frais à 4 euros (pour les personnes ayant droit à l'indemnité majorée et disposant d'un dossier médical global (DMG)) et à 10 euros pour les autres citoyens.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 2

Cet article supprime la dispense de l'obligation de produire un certificat médical pour le premier jour d'une période d'incapacité de travail.

Depuis le 1er janvier 2026, cette dispense est accordée deux fois par année civile. L'article proposé supprime cette posibilité.

Art. 3

La loi entrera en vigueur le 1er janvier de l'année suivant sa publication au *Moniteur belge*.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 31, § 2/1, eerste lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, ingevoegd bij de wet van 30 oktober 2022 en gewijzigd bij de wet van 19 december 2025, wordt opgeheven.

Art. 3

Deze wet treedt in werking op 1 januari van het jaar volgend op de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

15 oktober 2026

Irina De Knop (Anders.)
Alexia Bertrand (Anders.)

PROPOSITION DE LOI

Article 1er

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Articlel 31, § 2/1, alinéa 1er, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, inséré par la loi du 30 octobre 2022 et modifié par la loi du 19 décembre 2025, est abrogé.

Art. 3

La présente loi entre en vigueur le 1er janvier de l'année suivant sa publication au *Moniteur belge*.

15 octobre 2026

Centrale drukkerij - Imprimerie centrale