

Chambre des Représentants

SESSION 1970-1971.

7 DÉCEMBRE 1970.

PROJET DE LOI

portant des mesures temporaires en faveur de
certains membres du personnel de l'Administration
des Postes.

RAPPORT

FAIT AU NOM DE LA COMMISSION
DES COMMUNICATIONS, DES POSTES,
TELEGRAPHES ET TELEPHONES ⁽¹⁾.
PAR M. LACROIX.

MESDAMES, MESSIEURS.

Le présent projet de loi doit permettre de régulariser la situation des agents auxiliaires et contractuels actuellement en service à l'Administration des Postes.

Ce n'est certes pas la première fois que le Parlement est appelé à prendre des mesures particulières en vue de régler le cas d'agents recrutés à titre précaire dans des services de l'Etat.

En ce qui concerne l'Administration des Postes, il s'agira d'une dernière mesure de régularisation car le Ministre des P.T.T. a fait connaître son intention de faire coïncider cette régularisation avec une réforme du statut du personnel auxiliaire prévoyant à la fois des modalités de recrutement par

⁽¹⁾ Composition de la Commission :

Président : M. Lamers.

A. — Membres : MM. Blanckaert, Bode, Claeys, Coucke, De Gryse, Devos (R.), Nothomb, Van Herreweghe. — Cools (J.), Hicguet, Lacroix, Lamers, Lauwereins, Sainte, Van Winghe. — Boey, Bossicart, Cantillon, Corbeau, Philippart. — Goemans, Vansteenkiste. — Boon.

B. — Suppléants : MM. De Mey, Urbain, Van Rompaey, Willems, — Brouhon, Cudell, Tibbaut, Vandenhove. — Delruelle (Gérard), Herbage, Holvoet. — Mattheyssens. — Leclercq.

Voir :

746 (1969-1970) :

— N° 1 : Projet de loi.

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1970-1971.

7 DECEMBER 1970.

WETSONTWERP

houdende tijdelijke maatregelen ten gunste van
sommige personeelsleden van het Bestuur der
Posterijen.

VERSLAG

NAMENS DE COMMISSIE
VOOR HET VERKEERSWEZEN, DE POSTERIJEN,
TELEGRAFIE EN TELEFONIE ⁽¹⁾.
UITGEBRACHT DOOR DE HEER LACROIX.

DAMES EN HEREN.

Het onderhavige wetsontwerp moet het mogelijk maken de toestand van de hulpkrachten en de onder contract aangeworven personeelsleden van het Bestuur der Posterijen te regulariseren.

Het is zeker niet de eerste maal dat het Parlement maatregelen moet treffen om de toestand te regelen van de personeelsleden die tijdelijk in rijksdienst zijn aangeworven.

Voor het Bestuur der Posterijen zal het hier om een laatste regularisatiemaatregel gaan, want de Minister van P.T.T. heeft medegedeeld dat hij van zins is deze regularisatie te doen samenvallen met een hervorming van het statuut van de hulpkrachten, dat niet alleen de wijze zal

⁽¹⁾ Samenstelling van de Commissie :

Voorzitter : de heer Lamers.

A. — Leden : de heren Blanckaert, Bode, Claeys, Coucke, De Gryse, Devos (R.), Nothomb, Van Herreweghe. — Cools (J.), Hicguet, Lacroix, Lamers, Lauwereins, Sainte, Van Winghe. — Boey, Bossicart, Cantillon, Corbeau, Philippart. — Goemans, Vansteenkiste. — Boon.

B. — Plaatsvervangers : de heren De Mey, Urbain, Van Rompaey, Willems. — Brouhon, Cudell, Tibbaut, Vandenhove. — Delruelle (Gérard), Herbage, Holvoet. — Mattheyssens. — Leclercq.

Zie :

746 (1969-1970) :

— N° 1 : Wetsontwerp.

voie de concours et des dispositions spéciales tendant à intégrer, dans les cadres définitifs, les agents ainsi recrutés par la voie statutaire.

Le Ministre a introduit les débats en ces termes :

I. — Exposé du Ministre.

La Poste compte 12 000 agents auxiliaires et contractuels.

Cette situation résulte du fait que la procédure statutaire de recrutement appliquée par le Secrétariat permanent au Recrutement ne correspond pas aux besoins des services postaux. En effet, la Poste doit pouvoir faire face immédiatement aux problèmes qui surgissent dans les bureaux des postes par suite du départ de membres du personnel ainsi que des variations du volume du trafic et des modifications du nombre des habitants.

Il convient de mettre un terme à une situation qui implique le recours à des agents dont la situation est incertaine.

A cette fin, il faut prendre deux mesures importantes : d'une part, actualiser le statut des agents auxiliaires de sorte que l'on puisse réinstaurer le recrutement statutaire et le système de passage automatique dans le cadre définitif et, d'autre part, procéder à la régularisation des agents auxiliaires et contractuels en service dans le but d'assainir la situation une fois pour toutes.

Les organisations syndicales et de nombreux parlementaires dénoncent ces faits depuis deux ans déjà.

L'ensemble de cette réforme a fait l'objet d'une étude approfondie effectuée en collaboration avec les services des Ministres de la Fonction publique et du Budget.

Le présent projet trouve sa place dans le cadre des mesures de régularisation à prendre.

Il tend principalement à légaliser ces opérations conformément aux dispositions légales applicables aux diverses catégories jouissant de priorités auprès des services publics.

Les modalités d'application seront prescrites par deux arrêtés royaux, qui seront pris en commun avec les Départements de la Fonction publique et du Budget.

Ces dispositions réglementaires garantiront la qualité du personnel ainsi nommé à titre définitif puisqu'elles exigeront des conditions d'ancienneté, des attestations de bons services, un diplôme ou la réussite d'un examen professionnel.

Simultanément, les mesures d'adaptation du statut des auxiliaires seront élaborées. Ces dispositions adapteront la nécessité d'en revenir à un recrutement statutaire, aux besoins spécifiques des services postaux. De cette manière, le retour à des situations analogues sera évité.

II. — Discussion générale.

Cette discussion peut se diviser en deux parties.

La première se rapporte à la bonne marche des services des Postes. Les mesures proposées par le Ministre dans le projet sont-elles de nature à en améliorer le rendement ? Le courrier sera-t-il enfin acheminé à bon port et dans un court délai ?

regelen waarop deze laatste via een examen zullen worden aangeworven, maar dat ook de bijzondere bepalingen zal bevatten die de opnemings van de aldus langs statutaire weg aangeworven personeelsleden in het definitief kader mogelijk moeten maken.

De Minister leidt de bespreking als volgt in :

I. — Uiteenzetting van de Minister.

Er zijn 12 000 hulpkrachten en contractueel aangeworven personeelsleden bij de Posterijen.

Deze situatie vloeit voort uit het feit dat de statutaire aanwervingsprocedure van het Vast Wervingssecretariaat niet aangepast is aan de behoeften van de postdiensten. De Posterijen moeten immers onmiddellijk het hoofd kunnen bieden aan de problemen die in de postkantoren rijzen ten gevolge van het vertrek van personeelsleden en van de schommelingen in het postverkeer en de wijzigingen in het aantal inwoners.

Er moet een einde worden gemaakt aan deze toestand, die berust op het tewerkstellen van personeel waarvan de situatie onzeker is.

Te dien einde moeten twee belangrijke maatregelen genomen worden. Enerzijds moet men het statuut van de hulpkrachten up-to-date maken, zodat men weer kan komen tot een statutaire aanwerving en tot een systeem met automatische overgang naar de definitieve personeelsformatie; anderzijds dient men de in dienst zijnde hulpkrachten en contractueel aangeworven personeelsleden te regulariseren om de toestand voor altijd te saneren.

Deze feiten worden reeds sedert twee jaren door de vakorganisaties en door talrijke parlementsleden aangeklaagd.

Deze hele hervorming was het voorwerp van een grondig onderzoek in samenwerking met de diensten van de Ministers van het Openbaar Ambt en van Begroting.

Het onderhavige ontwerp krijgt een plaats in het kader van de te nemen regularisatiemaatregelen.

Het heeft voornamelijk tot doel deze operatie te legaliseren ten opzichte van de wettelijke bepalingen, die van toepassing zijn op de verschillende categorieën die bij de openbare diensten prioriteiten genieten.

De wijze van toepassing zal worden geregeld door twee koninklijke besluiten die samen met de Departementen van het Openbaar Ambt en van Begroting opgesteld zullen worden.

Die reglementaire bepalingen zullen een garantie zijn voor de kwaliteit van het personeel, dat aldus in vast verband benoemd wordt, aangezien daarbij anciënniteitsvoorwaarden, bewijzen van goede diensten, een diploma of het slagen in een beroepsexamen geëist zullen worden.

Terzelfder tijd zullen de maatregelen worden uitgewerkt, die nodig zijn voor de aanpassing van het statuut der hulpkrachten. Deze bepalingen zullen de behoefte om tot een statutaire aanwerving terug te komen aanpassen aan de specifieke behoeften van de exploitatie van de posterijen. Zo zal worden vermeden dat dergelijke toestanden zich in de toekomst opnieuw voordoen.

II. — Algemene bespreking.

De bespreking valt uiteen in twee delen.

Het eerste daarvan heeft betrekking op de goede werking van de Postdiensten. Zullen de door de Minister in het ontwerp voorgestelde maatregelen het rendement ervan verhogen ? Zal de briefwisseling eindelijk goed en snel ter bestemming komen ?

Le Ministre répond que si un meilleur recrutement est de nature à améliorer le rendement des services postaux, le projet ne tend cependant pas directement à l'amélioration de ce rendement. A ce sujet, le Ministre a déjà antérieurement fait connaître son intention de déposer un projet de loi érigeant l'Administration des Postes en Régie, afin de lui donner le maximum d'efficacité.

La seconde partie de la discussion fait le procès du mode de recrutement du personnel auxiliaire et contractuel. Certains agents, nommés initialement au lieu de leur domicile, sont mutés sans raison apparente et obligés ainsi de faire la navette. Des lauréats d'examens de recrutement n'auraient pas été nommés, alors que des candidats étaient engagés sans examen.

D'autres lauréats auraient été nommés dans une autre région que celle qui avait leur préférence. Certains membres du personnel qui entrent en ligne de compte pour la régularisation ont déjà réussi un examen : pourront-ils être régularisés sans autre formalité d'admission ?

Le Ministre a affirmé que les dispositions réglementaires à prendre garantiront la qualité du personnel nommé à titre définitif. Est-il possible que, par le seul effet d'une régularisation, la qualité du personnel déjà engagé soit améliorée ? En outre, peut-on déduire de la déclaration du Ministre selon laquelle l'arrêté de régularisation et l'arrêté, non prévu par le présent projet, fixant le statut du personnel auxiliaire entreront le même jour en vigueur, qu'il ne sera dorénavant plus question de nominations non réglementaires ?

La solution destinée à améliorer le recrutement ne résoudrait-elle pas dans une mesure de décentralisation par laquelle l'organisation des examens serait confiée à l'Administration des Postes, ou même aux directions régionales ?

Enfin, certains percepteurs des postes et directions régionales se plaignent que des autorités supérieures s'immiscent dans leurs fonctions.

Plusieurs membres s'insurgent contre le fait qu'on est occupé à faire le procès de l'Administration des Postes, alors qu'il s'agit uniquement de régulariser la carrière d'environ 12 000 agents qui se trouvent dans une situation statutaire et pécuniaire peu enviable.

Le Ministre déclare qu'il s'est toujours formellement opposé à ce que l'Administration des Postes fasse l'objet d'immixtions extérieures.

En réponse à la question relative à l'amélioration de la qualité du personnel qui fera l'objet de la régularisation, le Ministre donne les précisions suivantes :

Un premier arrêté royal d'exécution du présent projet de loi prévoira les conditions auxquelles les intéressés devront satisfaire. Sauf quelques cas particuliers, les mesures de régularisation tendent à nommer à titre définitif les agents auxiliaires ou contractuels exerçant des fonctions de niveaux 3 et 4, à l'exception des personnes chargées de la gestion des agences postales ainsi que des concierges.

Ces conditions sont les suivantes :

1. Pour les agents auxiliaires et contractuels qui exercent des fonctions du niveau 3 :

Les agents porteurs d'un diplôme ou certificat d'études régulièrement délivré et pris en considération pour l'admis-

De Minister antwoordt dat een betere aanwerving het rendement van de posterijen weliswaar zal verbeteren, maar dat het ontwerp niet direct de verbetering van dat rendement nastreeft. In dat verband heeft de Minister reeds vroeger verklaard dat hij een wetsontwerp zou indienen waarbij het Bestuur der Posterijen tot een Staatsbedrijf wordt omgevormd, ten einde het zo doelmatig mogelijk te maken.

In het tweede deel wordt de wijze van aanwerving van de hulpkrachten en de contractueel aangeworven personeelsleden onderzocht. Bepaalde bedienden, die aanvankelijk in hun woonplaats zijn aangesteld, worden blijkbaar zonder reden verplaatst, zodat zij moeten pendelen. Personen die voor de aanwervingsexamens zijn geslaagd, zouden niet benoemd zijn, terwijl andere kandidaten zonder examen zouden zijn aangeworven.

Anderen zouden wel zijn aangesteld, maar dan in een andere streek dan die waar hun voorkeur naar ging. Sommige personeelsleden die in aanmerking komen voor regularisatie zijn reeds voor een examen geslaagd : zal die regularisatie zonder verdere toelatingsformaliteiten kunnen gebeuren ?

De Minister bevestigt dat de te treffen bestuursrechtelijke maatregelen een voldoende waarborg zijn voor de kwaliteit van het vast aangestelde personeel. Is het mogelijk dat de kwaliteit van het reeds aangeworven personeel alleen al onder de invloed van een regularisatie wordt verbeterd ? Mag uit de verklaring van de Minister, dat het regularisatiebesluit en het niet in het onderhavige ontwerp vervatte besluit tot vaststelling van het statuut van de hulpkrachten op dezelfde dag in werking zullen treden, worden afgeleid dat er voortaan geen sprake meer zal zijn van onreglementaire benoemingen ?

Zou de oplossing voor een betere aanwerving niet bestaan in een decentralisatiemaatregel, waarbij de organisatie van de examens zou worden toevertrouwd aan het Bestuur der Posterijen of zelfs aan de regionale directies ?

Ten slotte beklagen bepaalde postontvangers en gewestelijke directies zich erover dat hogere instanties zich in hun functies mengen.

Verschillende leden verzetten zich tegen het feit dat men bezig is het Bestuur der Posterijen te beschuldigen, terwijl het alleen gaat om de regularisatie van de loopbaan van zowat 12 000 personeelsleden, wier statutaire en geldelijke toestand niet zo benijdenswaardig is.

De Minister verklaart dat hij zich steeds formeel heeft verzet tegen externe inmenging in het Bestuur der Posterijen.

In antwoord op de vraag in verband met de verbetering van de kwaliteit van het personeel wiens toestand zal geregulariseerd worden, verstrekt de Minister de volgende inlichtingen :

Een eerste ter uitvoering van het onderhavige wetsontwerp genomen koninklijk besluit zal de voorwaarden bepalen waaraan de betrokkenen zullen moeten voldoen. Behoudens in enkele uitzonderlijke gevallen beogen de regularisatiemaatregelen de definitieve benoeming van de hulpkrachten en contractueel aangeworven personeelsleden die een betrekking van niveaus 3 en 4 bekleden, met uitzondering van de personen die een postagentschap beheren en van de huisbewaarders.

Die voorwaarden zijn :

1. Voor de hulpkrachten en de contractueel aangeworven personeelsleden die een betrekking van niveau 3 bekleden :

De personeelsleden met een diploma of een studiegetuigschrift dat regelmatig afgeleverd is en in aanmerking komt

sion à des grades du niveau 3 (études moyennes inférieures et assimilées) pourront être nommés à titre définitif à un grade du rang 30 (sous-percepteur des Postes) à condition :

- a) d'avoir atteint l'âge minimum requis;
- b) de compter une ancienneté de service d'au moins six mois, sur la base d'une utilisation moyenne d'au moins quatre heures par jour;
- c) de ne pas faire l'objet d'une mention défavorable.

Il s'agit donc là d'une régularisation sans examen.

Les agents qui ne réunissent pas les conditions de diplôme pourront être nommés à titre définitif à un grade du rang 30, selon trois possibilités :

- a) avoir satisfait à une épreuve de recrutement jugée équivalente par le Secrétaire permanent au Recrutement aux concours organisés pour l'admission auxdits emplois;
- b) avoir satisfait ou satisfaire à l'épreuve de fin de session de formation professionnelle dispensée à ses recrues par l'Administration des Postes;
- c) avoir satisfait à une épreuve à caractère professionnel organisée par l'Administration des Postes.

Enfin, les agents qui n'auront pu réunir aucune de ces conditions, seront nommés à titre définitif au grade d'agent des postes au niveau 4.

2. Pour les agents auxiliaires et contractuels qui exercent des fonctions du niveau 4.

La nomination au grade d'agent des postes (rang 42) ne sera subordonnée qu'aux conditions suivantes :

- a) avoir atteint l'âge minimum requis;
- b) compter une ancienneté de service d'au moins six mois sur la base d'une utilisation moyenne d'au moins quatre heures par jour;
- c) ne pas faire l'objet d'une mention défavorable.

Plusieurs membres souhaitent que l'agent auxiliaire ayant été recruté, par voie d'un concours, bénéficie également de la régularisation sans nouvelle épreuve. Le Ministre répond que, dans le cas où l'intéressé ne serait pas porteur du diplôme requis, l'épreuve d'admission serait certainement admise comme équivalente.

Au sujet du nouveau statut qu'il a l'intention d'établir, le Ministre réaffirme que celui-ci entrera en vigueur à la même date que le premier arrêté royal. Il conduira à un recrutement statutaire adapté aux besoins spécifiques de l'Administration des Postes, ainsi qu'à une intégration automatique dans les cadres permanents des niveaux 3 et 4.

Le Ministre conclut en disant que la régularisation faisant l'objet du présent projet de loi ainsi que les arrêtés royaux d'exécution qu'il vient de mentionner constituent un ensemble de mesures qui permettra d'assainir complètement la situation actuelle et en évitera le retour.

Le Ministre fournit enfin quelques précisions au sujet du recrutement tel qu'il sera réglementé dans le statut du personnel auxiliaire.

om tot de graden van niveau 3 toegelaten te worden (lager middelbaar en daarmee gelijkgesteld onderwijs) zullen definitief in een van de graden van rang 30 (onderontvanger van de Post) benoemd kunnen worden op voorwaarde :

- a) dat zij de vereiste minimumleeftijd bereikt hebben;
- b) dat zij minstens zes maanden dienstanciënniteit hebben, tijdens welke zij gemiddeld minstens vier uur per dag tewerkgesteld waren;
- c) dat geen ongunstig advies over hen werd uitgebracht.

Het gaat hier dus om een regularisatie zonder examen.

De personeelsleden die de vereiste diploma's niet bezitten, zullen in vast verband tot een graad van rang 30 kunnen worden benoemd, waarbij drie mogelijkheden moeten worden onderscheiden :

- a) zij moeten geslaagd zijn voor een aanwervingsexamen dat door de Vaste Wervingssecretaris gelijkwaardig wordt geoordeeld met de examens welke worden georganiseerd voor de toelating tot die betrekkingen;
- b) ofwel moeten zij geslaagd zijn of slagen voor het examen aan het einde van de zittijd voor beroepsopleiding die het Bestuur der Posterijen aan haar nieuwe personeelsleden verstrekt;
- c) ofwel moeten zij geslaagd zijn voor een door het Bestuur der Posterijen georganiseerd examen van professionele aard.

Ten slotte zullen de personeelsleden die aan geen enkele van deze voorwaarden voldoen, in vast verband tot de rang van postman niveau 4 worden benoemd.

2. Voor de hulpkrachten en contractueel aangeworven personeelsleden die functies uitoefenen in niveau 4.

Voor de benoeming tot de graad van postman (rang 42) zal slechts aan de volgende voorwaarden voldaan moeten worden :

- a) de belanghebbende moet de gestelde minimumleeftijd bereikt hebben;
- b) hij moet een anciënniteit van minstens zes maanden tellen, waarbij hij per dag gemiddeld minimum vier uur te werk werd gesteld;
- c) hij mag niet ongunstig beoordeeld worden.

Verscheidene leden spreken de wens uit dat de hulpkrachten die met een vergelijkend examen zijn aangeworven, eveneens de voordelen van de regularisatie kunnen genieten zonder een nieuw examen te moeten afleggen. De Minister antwoordt dat ingeval de betrokkene het vereiste diploma niet bezit, het toelatingsexamen stellig als gelijkwaardig aanvaard zal zijn.

In verband met het nieuwe statuut dat hij wil uitvaardigen, verklaart de Minister nogmaals dat dit van kracht zal worden op dezelfde datum als het eerste koninklijk besluit. Het zal leiden tot een statutaire aanwerving die is aangepast aan de specifieke behoeften van het Bestuur der Posterijen, alsmede tot de automatische integratie in de vaste personeelsformaties van de niveaus 3 en 4.

De Minister besluit met te zeggen dat de in het onderhavige wetsontwerp nagestreefde regularisatie en de door hem zoëven vermelde koninklijke uitvoeringsbesluiten een geheel van maatregelen vormen die zullen leiden tot een volledige sanering van de huidige toestand, welke zich niet meer zal kunnen voordoen.

Tot slot verstrekt de Minister enkele bijzonderheden over de aanwerving zoals die door het statuut van het hulppersoneel zal worden geregeld.

Le recrutement se fera par concours dont l'organisation sera confiée au directeur général des Postes, sous le contrôle du Secrétariat permanent au Recrutement.

Les auxiliaires recrutés en application du statut pourront selon le projet, être nommés à titre définitif à l'Administration des Postes, au grade correspondant à la fonction exercée en qualité d'auxiliaire dès qu'ils compteront au moins six mois de service sur la base d'au moins quatre heures d'utilisation par jour en moyenne et à la condition qu'ils aient atteint l'âge minimum requis des stagiaires du même grade et qu'ils n'aient pas fait l'objet d'une mention défavorable.

III. — Examen des articles.

Article premier.

Cet article comprend deux dispositions. La première donne au Roi le pouvoir de fixer, dans les six mois qui suivent l'entrée en vigueur de la présente loi, les conditions de la régularisation.

La seconde précise que, dans ce cas, les lois de recrutement par priorité ne seront pas applicables.

En dehors de la critique de sa version néerlandaise, cet article n'a appelé aucun commentaire et a été adopté à l'unanimité.

Art. 2.

M. Claeys propose de remplacer les mots « la veille de l'entrée en vigueur de la présente loi » par les mots « le 20 octobre 1970 ».

L'auteur de cet amendement a fait remarquer que, lors des régularisations précédentes, une certaine ancienneté a toujours été exigée avant l'entrée en vigueur de la loi.

Puisque la Commission estime qu'il faut mettre fin au recrutement à titre précaire, autant être conséquent et empêcher qu'il soit procédé à de nouvelles nominations avant l'entrée en vigueur de la loi. Le Ministre ayant déclaré qu'il s'agissait de la toute dernière régularisation, les agents qui seraient néanmoins recrutés après le 20 octobre 1970, ne seraient donc plus régularisés.

Quoique le Ministre ait plaidé en faveur d'une solution de continuité entre la régularisation et le nouveau statut et ait fait savoir qu'il n'avait pas l'intention de procéder à de nouvelles nominations qui devraient d'ailleurs être autorisées par le Département de la Fonction publique, l'amendement a été adopté par 9 voix contre 5 et 1 abstention.

L'article 2 amendé ainsi que l'ensemble du projet ont ensuite été adoptés à l'unanimité.

Le Rapporteur,
E. LACROIX.

Le Président,
R. LAMERS.

De aanwerving zal geschieden op grond van een vergelijkend examen waarvan de organisatie zal worden toevertrouwd aan de directeur-generaal van de Posterijen en onder het toezicht van het Vast Wervingssecretariaat zal staan.

Volgens het ontwerp zullen de krachtens het statuut aangeworven hulpkrachten bij het Bestuur der Posterijen in de graad die overeenstemt met de als hulpkracht uitgeoefende functie vast benoemd worden, indien zij minstens zes maanden dienst tellen en daarbij gemiddeld minstens vier uur daags te werk gesteld zijn geweest, op voorwaarde dat zij de minimumleeftijd van de stagiairs in dezelfde graad hebben bereikt en niet het voorwerp zijn geweest van een ongunstige vermelding.

III. — Bespreking van de artikelen.

Artikel 1.

Dit artikel bevat twee bepalingen. De eerste verleent de Koning de bevoegdheid om binnen zes maanden na het van kracht worden van de wet de regularisatievoorwaarden vast te stellen.

Volgens de tweede bepaling zijn de wetten inzake de aanwerving met voorrangsregeling in dit geval niet toepasselijk.

Behoudens een kritiek op de Nederlandse versie, vergt dit artikel geen commentaar en het wordt eenparig aangenomen.

Art. 2.

De heer Claeys stelt voor de woorden « daags vóór de inwerkingtreding van deze wet » te vervangen door de woorden « ten laatste op 20 oktober 1970 ».

De auteur van dit amendement merkt op dat tijdens de voorgaande regularisaties steeds een bepaalde anciënniteit vóór de inwerkingtreding van de wet geëist werd.

Daar de Commissie van oordeel is dat een einde moet worden gemaakt aan precaire aanwervingen, dient men konsekvent te zijn en te beletten dat nieuwe benoemingen worden gedaan vóór de inwerkingtreding van de wet. Daar de Minister verklaard heeft dat het om de allerlaatste regularisatie gaat, zouden de personeelsleden die na 20 oktober 1970 toch nog zouden worden aangeworven, dus niet meer geregulariseerd worden.

Alhoewel de Minister heeft verklaard voorstander te zijn van continuïteit tussen de regularisatie en het nieuwe statuut en dat hij niet zinnens was nog nieuwe benoemingen te doen — waarvoor trouwens de toelating van het Ministerie van het Openbaar Ambt vereist zou zijn —, wordt het amendement aangenomen met 9 tegen 5 stemmen en 1 onthouding.

Het gewijzigde artikel 2 evenals het gehele ontwerp worden vervolgens eenparig aangenomen.

De Verslaggever,
E. LACROIX.

De Voorzitter,
R. LAMERS.

ARTICLE AMENDE PAR LA COMMISSION.

Art. 2.

Ne pourront bénéficier de la présente loi que les agents mentionnés à l'article 1^{er} qui auront été recrutés au plus tard le 20 octobre 1970 et seront restés en fonctions jusqu'à la date où les règlements temporaires prévus à l'article 1^{er} leur seront appliqués.

DOOR DE COMMISSIE GEWIJZIGD ARTIKEL.

Art. 2.

Voor deze wet komen alleen in aanmerking de in artikel 1 vermelde personeelsleden die ten laatste op 20 oktober 1970 aangeworven zijn en in dienst zijn gebleven tot de dag waarop de in artikel 1 bedoelde tijdelijke verordeningen op hen worden toegepast.
