

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1970-1971.

19 JANUARI 1971

WETSONTWERP

tot wijziging van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de wet van 10 juni 1952 betreffende de gezondheid en de veiligheid van de werknemers alsmede de salubriteit van het werk en van de werkplaatsen.

AMENDEMENTEN

VOORGESTELD DOOR DE HEREN SCHILTZ
EN RASKIN.

Art. 4.

§ 1 vervangen door wat volgt :

§ 1. — Artikel 20, eerste lid, van dezelfde wet wordt door de volgende bepaling vervangen :

« Art. 20. — De effectieve en plaatsvervangende afgevaardigden van het personeel worden bij geheime stemming verkozen op kandidatenlijsten, voorgedragen door de representatieve werknemersorganisaties of door tenminste twintig werknemers van de onderneming die er kiesgerechtigd zijn. Elke kandidatenlijst mag niet meer kandidaten omvatten dan er effectieve en plaatsvervangende mandaten toe te kennen zijn. »

Art. 9.

De tekst van dit artikel doen aanvangen met een § 1 (nieuw), luidend als volgt :

§ 1. — Artikel 1, § 4, b, derde lid, van de wet van 10 juni 1952, betreffende de gezondheid en de veiligheid van de werknemers, alsmede de salubriteit van het werk en

Zie :

838 (1970-1971) :

- N° 1 : Wetsontwerp.
- N° 2 : Amendementen.

Chambre des Représentants

SESSION 1970-1971.

19 JANVIER 1971

PROJET DE LOI

modifiant la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et la loi du 10 juin 1952 concernant la santé et la sécurité des travailleurs, ainsi que la salubrité du travail et des lieux de travail.

AMENDEMENTS

PRÉSENTÉS PAR MM. SCHILTZ
ET RASKIN.

Art. 4.

Remplacer le § 1^{er} par ce qui suit :

§ 1^{er}. — L'article 20, premier alinéa, de la même loi est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 20. — Les délégués effectifs et suppléants du personnel sont élus au scrutin secret sur des listes de candidats présentés par les organisations représentatives des travailleurs ou par au moins vingt travailleurs de l'entreprise qui y ont droit de vote. Chaque liste de candidats ne peut comporter plus de candidats qu'il n'y a de mandats effectifs et suppléants à conférer. »

Art. 9.

Faire commencer le texte de cet article par un § 1^{er} (nouveau), libellé comme suit :

§ 1^{er}. — L'article premier, § 4, b, troisième alinéa, de la loi du 10 juin 1952 concernant la santé et la sécurité des travailleurs ainsi que la salubrité du travail et des lieux

Voir :

838 (1970-1971) :

- N° 1 : Projet de loi.
- N° 2 : Amendements.

en van de werkplaatsen gewijzigd bij de wetten van 17 juli 1957, 28 januari 1963 en 16 januari 1967, wordt vervangen door volgende bepaling :

« De effectieve en plaatsvervangende afgevaardigden van het personeel worden bij geheime stemming verkozen op kandidatenlijsten voorgedragen door de representatieve werknemersorganisaties of door tenminste 20 werknemers van de onderneming die er kiesgerechtigd zijn. Elke kandidatenlijst mag niet meer kandidaten omvatten dan er effectieve en plaatsvervangende mandaten toe te kennen zijn. »

VERANTWOORDING.

Overeenkomstig de bestaande wetgeving, werd een feitelijk monopolie in het leven geroepen ten gunste van de aan de bestaande politieke partijen gebonden vakbonden.

Men kan zich de vraag stellen of deze toestand verenigbaar is, met de welbegrepen democratie, gelet op het toenemend betrekken van de vakbonden bij de politieke besluitvorming. Een dergelijke monopolisering is alleszins te verwerpen op het vlak van de onderneming.

Vermits in principe de ondernemingsraad en de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing der werkplaatsen verkozen worden door alle werknemers is het ook logisch dat deze kiezers vrij kandidaten zouden kunnen voordragen.

Zo men bijvoorbeeld voor gemeenteraadsverkiezingen nooit zou aanvaarden dat het recht om kandidaten voor te stellen zou worden voorbehouden aan bepaalde bestaande partijen, kan men dergelijke beknotten evenmin aanvaarden op het vlak van de onderneming.

Onderhavige amendementen strekken ertoe het democratisch recht van de werknemers te herstellen om zelf kandidaten voor te dragen voor de verkiezing van de organen die hen moeten vertegenwoordigen.

de travail, modifiée par les lois des 17 juillet 1957, 28 janvier 1963 et 16 janvier 1967, est remplacé par la disposition suivante :

« Les délégués effectifs et suppléants du personnel sont élus au scrutin secret sur des listes de candidats présentés par les organisations représentatives des travailleurs ou par au moins vingt travailleurs de l'entreprise qui y ont droit de vote. Chaque liste de candidats ne peut comporter plus de candidats qu'il n'y a de mandats effectifs et suppléants à conférer. »

JUSTIFICATION.

La législation en vigueur a créé un monopole de fait en faveur des syndicats existants qui sont liés aux partis politiques.

L'on peut se demander si cette situation est compatible avec une véritable démocratie, étant donné la participation de plus en plus importante des syndicats à l'élaboration des décisions politiques. Un tel monopole est certainement à rejeter au niveau de l'entreprise.

Puisqu'en principe les conseils d'entreprise et les comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail sont élus par l'ensemble des travailleurs, il serait logique que ces électeurs puissent présenter librement leurs candidats.

En ce qui concerne par exemple les élections communales on n'admettrait jamais que le droit de présenter des candidats soit réservé à certains partis existants; sur le plan de l'entreprise une telle limitation est tout aussi inadmissible.

Les amendements ci-dessus tendent à rétablir le droit démocratique des travailleurs à présenter eux-mêmes des candidats à l'élection des organes destinés à les représenter.

H. SCHILTZ.
E. RASKIN.