

**Chambre
des Représentants**

SESSION 1987-1988

30 OCTOBRE 1987

PROPOSITION DE LOI

**assurant la protection des membres du
comité de sécurité, d'hygiène et
d'embellissement des lieux de travail
dans les entreprises où un tel comité
n'a plus été élu**

(Déposée par M. De Roo)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

L'article 65 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales a supprimé l'obligation d'organiser les élections des délégués du personnel aux comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail dans les entreprises où un tel comité a été institué lors des élections sociales précédentes et où sont occupés habituellement en moyenne au moins vingt travailleurs.

L'article 1^{er} bis, § 3, de la loi du 10 juin 1952 concernant la santé et la sécurité des travailleurs, ainsi que la salubrité du travail et des lieux de travail dispose que lorsque l'effectif minimum du personnel de 50 travailleurs n'est plus atteint et que, dès lors, il n'y a pas lieu à renouvellement du comité, les candidats élus lors des élections précédentes continuent à bénéficier des dispositions du § 2 de l'article 1^{er} bis relatives à la protection contre le licenciement pendant six mois à dater du premier jour de la période des élections sociales fixée par le Roi.

Après les dernières élections sociales, les organisations interprofessionnelles des employeurs et des travailleurs représentées au Conseil national du travail (C.N.T.) ont estimé qu'il fallait examiner avec une attention toute particulière les conséquences que l'article 65 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales pourrait avoir pour les anciens délégués du personnel qui ne bénéficient plus de la protection visée ci-dessus.

**Kamer
van Volksvertegenwoordigers**

ZITTING 1987-1988

30 OKTOBER 1987

WETSVOORSTEL

**tot bescherming van de leden van het
comité voor veiligheid, gezondheid
en verfraaiing der werkplaatsen in
ondernemingen waar geen comité
meer werd verkozen.**

(Ingediend door de heer De Roo)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Artikel 65 van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen voorziet in de opheffing van de verplichting de verkiezingen van de personeelsafgevaardigden in de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen te organiseren in de ondernemingen waar bij de vorige sociale verkiezingen een zodanig comité is opgericht en waar gewoonlijk gemiddeld ten minste 20 werknemers zijn tewerkgesteld.

Artikel 1bis, § 3 van de wet van 10 juni 1952 betreffende de gezondheid en de veiligheid van de werknemers, alsmede de salubriteit van het werk en van de werkplaatsen bepaalt dat, wanneer de minimumpersoneelsbezetting van 50 werknemers niet langer is bereikt en er bijgevolg geen aanleiding is tot hernieuwing van het comité, de tijdens de vorige verkiezingen verkozen kandidaten verder het voordeel van de in § 2 van artikel 1bis gehulde bepalingen inzake bescherming tegen ontslag genieten gedurende zes maanden, te rekenen vanaf de eerste dag van de door de Koning vastgestelde periode van de sociale verkiezingen.

Na de jongste sociale verkiezingen waren de in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde interprofessionele werkgevers- en werknemersorganisaties van oordeel dat een bijzondere aandacht moet uitgaan naar de mogelijke gevolgen van artikel 65 van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen voor de gewezen personeelsafgevaardigden die de genoemde bescherming niet langer genieten.

Un accord a été conclu au sein du C.N.T. concernant la recommandation n° 7 du 28 juillet 1987, dans laquelle il est convenu que les anciens membres effectifs et suppléants des comités de sécurité et d'hygiène des entreprises qui occupent moins de 50 travailleurs, où des élections n'ont pas été organisées en 1987 conformément à l'article 65 de la loi de redressement précitée, ne peuvent être licenciés pour des motifs inhérents à l'exercice du mandat qu'ils ont exercé précédemment.

La présente proposition de loi a pour objet de donner force de loi à la recommandation unanime n° 7 du C.N.T. Une mesure transitoire est en outre prévue pour la période qui sépare le moment où la protection accordée par le § 2 de l'article 1^{er}bis de la loi précitée du 10 juin 1952 prend fin et l'entrée en vigueur de la loi proposée.

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

L'article 1^{er}bis, § 3, alinéa 2, de la loi du 10 juin 1952 concernant la santé et la sécurité des travailleurs, ainsi que la salubrité du travail et des lieux de travail est remplacé par l'alinéa suivant :

«Lorsque l'effectif minimum du personnel fixé par l'article 1^{er}, § 4, b, 1, alinéa 1^{er}, n'est plus atteint et que, dès lors, il n'y a pas lieu à renouvellement du comité, les candidats élus lors des élections précédentes continuent à bénéficier des dispositions du § 2 pendant trente mois à dater du premier jour de la période des élections fixée par le Roi.»

Art. 2

L'article 13 de la même loi, abrogé par la loi du 17 février 1971, est rétabli dans la rédaction suivante :

«Art. 13. — Pour les candidats élus lors des élections précédentes, visés à l'article 1^{er}bis, § 3, alinéa 2, dont le contrat de travail a été rompu en violation des §§ 3 et 4 du même article au cours de la période allant du 1^{er} octobre 1987 à la date de la publication de la présente loi, la demande de réintégration visée à l'article 1^{er}bis, § 5, doit être introduite dans les trente jours qui suivent la publication de la présente loi au Moniteur belge.»

20 octobre 1987.

In de Nationale Arbeidsraad (N.A.R.) werd een akkoord bereikt nopens een aanbeveling nr. 7 van 28 juli 1987, met daarin het engagement dat de gewezen leden en plaatsvervangers in de comités voor veiligheid en gezondheid in de ondernemingen met minder dan 50 werknemers waar in 1987 geen verkiezingen werden georganiseerd overeenkomstig artikel 65 van de genoemde herstellwet, niet mogen worden ontslagen om redenen die inherent zijn aan de uitoefening van het mandaat dat zij voordien hebben vervuld.

Onderhavig wetsvoorstel heeft de bedoeling de unanieme aanbeveling nr. 7 van de N.A.R. kracht van wet te geven. Eveneens wordt voorzien in een overgangsmaatregel voor de periode tussen het ogenblik dat de bescherming voorzien in § 2 van artikel 1^{bis} van de hogergenoemde wet van 10 juni 1952 afloopt en het in werking treden van dit wetsvoorstel.

J. DE ROO

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Artikel 1^{bis}, § 3, tweede lid, van de wet van 10 juni 1952 betreffende de gezondheid en de veiligheid van de werknemers, alsmede de salubriteit van het werk en van de werkplaatsen, wordt vervangen door het volgende lid :

«Wanneer de bij artikel 1, § 4, b, 1, eerste lid, vastgestelde minimumpersoneelsbezetting niet langer bereikt is, en er bijgevolg geen aanleiding is tot hernieuwing van het comité, genieten de tijdens de vorige verkiezingen verkozen kandidaten verder het voordeel van de bepalingen van § 2 gedurende 30 maanden te rekenen van de eerste dag af van de periode der verkiezingen vastgesteld door de Koning.»

Art. 2

Artikel 13 van dezelfde wet, opgeheven door de wet van 17 februari 1971, wordt opnieuw opgenomen in de volgende lezing :

«Art. 13. — Voor de tijdens de vorige verkiezingen verkozen kandidaten bedoeld in artikel 1^{bis}, § 3, tweede lid, waarvan de arbeidsovereenkomst werd beëindigd in overtreding van de §§ 3 en 4 van hetzelfde artikel in de periode van 1 oktober 1987 tot de publicatie van onderhavige wet, dient de aanvraag om herplaatsing bedoeld bij artikel 1^{bis}, § 5, te worden ingediend binnen dertig dagen die volgen op de publicatie van onderhavige wet in het Belgisch Staatsblad.»

20 oktober 1987.

J. DE ROO
P. BREYNE
M. OLIVIER
C. MARCHAND
E. VANDEBOSCH