

Chambre
des Représentants

Kamer
der Volksvertegenwoordigers

1 OCTOBRE 1946.

1 OKTOBER 1946.

PROPOSITION DE LOI

modifiant la loi du 23 juillet 1926
créant la Société Nationale des Chemins de Fer Belges.

WETSVOORSTEL

tot wijziging van de wet van 23 Juli 1926
tot oprichting van de Nationale Maatschappij
der Belgische Spoorwegen.

DEVELOPPEMENTS

TOELICHTING

MESDAMES, MESSIEURS,

MEVROUWEN, MIJNE HEEREN,

Le projet de loi que nous avons l'honneur de soumettre aux Chambres a pour objet d'appliquer au personnel de la S.N.C.F.B. les mêmes règles, au point de vue du statut syndical, que celles appliquées aux agents de l'Etat par l'arrêté royal du 14 octobre 1937; notamment en ce qui concerne les Comités du personnel à caractère paritaire, la désignation des membres de ces comités appelés à représenter le personnel et la reconnaissance syndicale des groupements.

Actuellement, les règles appliquées à la S.N.C.F.B. ne sont pas les mêmes que celles prévues par l'arrêté royal du 14 octobre 1937.

A la S.N.C.F.B., les mandats sont répartis entre les groupements les plus représentatifs du personnel, le critère admis étant le nombre d'agents inscrits sur les listes d'immatriculation du groupement. Les agents non inscrits dans un groupement n'ont pas voix au chapitre.

Pour les Administrations tombant sous l'application de l'arrêté royal du 14 octobre 1937, les mandats sont répartis entre les groupements en se basant sur les résultats d'élections auxquelles prennent part *obligatoirement* tous les membres du personnel appartenant à l'administration en cause.

A la S.N.C.F.B., les groupements représentés à la Commission Paritaire Nationale et eux seuls bénéficient de la

Het wetsvoorstel, dat wij de eer hebben voor te leggen aan de Kamers, heeft ten doel, op het personeel van de N. M. B. S. dezelfde regelen toe te passen, wat betreft het syndicaal statuut, als die welke door het Koninklijk besluit van 14 October 1937 werden ingevoerd voor de leden van het Rijkspersoneel, inzonderheid met betrekking tot de personeelsraden met paritair kenmerk, de aanwijzing van de leden van de comité's die tot opdracht hebben het personeel te vertegenwoordigen en de syndicale erkenning der groepeerings.

Thans zijn de bij de N.M.B.S. toegepaste regelen niet dezelfde als deze voorzien bij het Koninklijk besluit van 14 October 1937.

Bij de N.M.B.S., zijn de mandaten verdeeld onder de meest vertegenwoordigende groepeerings van het personeel, waarbij als criterium wordt aangenomen het aantal leden van het personeel ingeschreven op de stemlijsten van de groepeerings. De niet bij een groepeerings ingeschreven leden van het personeel hebben geen medezeggenschap.

Voor de Besturen die onder toepassing vallen van het Koninklijk besluit van 14 October 1937, worden de mandaten onder de groepeerings verdeeld op grond van de uitslagen van verkiezingen waaraan al de leden van het personeel behorend tot het betrokken bestuur *verplicht* deelnemen.

Bij de N.M.B.S. genieten de in de N.P.C. vertegenwoordigde groepeerings, en zij alleen, de syndicale er-

reconnaissance syndicale et jouissent de ce chef de privilèges tels que congés ou dispenses de service, droit d'assister aux enquêtes administratives, accès dans les bureaux, ateliers, dépôts, chantiers et autres lieux de travail, voyage en service, indemnités et frais de déplacements pour leurs délégués syndicaux et même pour les simples membres en ce qui concerne les voyages en service en vue d'assister aux assemblées générales.

Les groupements non représentés à la Commission Paritaire Nationale ne sont pas reconnus par la Société pas plus que leurs délégués.

Les membres inscrits à ces groupements sont traités individuellement par les instances de la Société exactement comme les agents ne faisant partie d'aucun groupement.

Dans les administrations soumises au régime de la loi du 14 octobre 1937, tous les groupements sont reconnus et jouissent de tous les droits et privilèges accordés par cet arrêté.

Rien ne justifie la différence de régime admise par la S.N.C.F.B. Le personnel de cette Société est chargé de fonctions qui revêtent un caractère d'utilité publique indéniabie.

Si l'on objectait qu'il s'agit d'une exploitation industrielle qui demande un autre statut syndical que des départements à caractère purement administratif, il suffirait sans doute pour montrer la faiblesse de l'argument de faire remarquer que la Régie des T. T. qui constitue également une exploitation industrielle a été, dès 1937, placée sous le régime de l'arrêté royal du 14 octobre 1937 sans qu'il en soit résulté aucun inconvénient.

Bien plus, le monopole de la reconnaissance syndicale accordé par la S.N.C.F.B. aux groupements représentés à la Commission Paritaire Nationale n'existe que depuis le 1^{er} janvier 1940. Jusqu'à cette date, la reconnaissance syndicale fut accordée par la S.N.C.F.B. à tous les groupements exactement dans les mêmes conditions que celles prévues par l'arrêté royal du 14 octobre 1937 et avec tous les droits et privilèges qu'une telle reconnaissance comporte. L'octroi de ce privilège n'a pas manqué de soulever des protestations véhémentes des groupements lésés, protestations interrompues par l'occupation allemande à partir du 10 mai 1940, mais qui ont conservé toute leur raison d'être.

Il semblerait à première vue que la façon de régler la question par une décision ministérielle comme il a été fait en ce qui concerne la régie des T. T. pourrait s'appliquer au cas de la S.N.C.F.B.

Mais il n'en est rien.

En effet, l'existence de la S.N.C.F.B. résulte d'une loi du 23 juillet 1926. Cette loi a prévu en son article 13 le statut du personnel. Mais elle a confié le soin de la rédiger à une commission paritaire qui devait en même temps régler tous les détails des divers statuts applicables au personnel et, notamment, du statut syndical et des Comités du personnel.

kenning en, uit dien hoofde, zekere voorrechten zooals verloven of dienstvrijstellingen, recht op aanwezigheid bij de administratieve onderzoeken, toegang tot de burealen, werkhuizen, depots, werkplaatsen en andere werkgelegenheden, reizen in dienst, vergoedingen en verplaatsingskosten voor de syndicale afgevaardigden, en zelfs voor de gewone leden, wat betreft de reizen in dienst om deel te nemen aan de algemeene vergaderingen.

De niet in de N.P.C. vertegenwoordigde groepeerings worden niet door de Maatschappij erkend, zomin als hun afgevaardigden.

De bij die groepeerings ingeschreven leden worden individueel door de instanties van de Maatschappij juist op dezelfde wijze behandeld als de leden van het personeel die geen deel uitmaken van een groepeerings.

Bij de aan het stelsel van de wet van 14 October 1937 onderworpen besturen, worden alle groepeerings erkend en alle genieten al de rechten en voorrechten, verleend bij dit besluit.

Niets rechtvaardigt het door de N.M.B.S. ingesteld verschil van regime. Het personeel van die Maatschappij is met functies belast die een ontegenzeggelijk kenmerk van openbaar nut vertoonen.

Indien moest worden opgeworpen, dat het een nijverheidsuitbating geldt die een ander syndicaal statuut vergt dan de departementen van louter administratieven aard, zou het ongetwijfeld volstaan, om de zwakheid van dit argument aan te toonen, aan te voeren dat de Regie van T.T., die insgelijks een nijverheidsexploitatie uitmaakt, sedert 1937 werd geplaatst onder het stelsel van het Koninklijk besluit van 14 October 1937, zonder dat er eenig bezwaar is uit voortgevloeid.

Overigens, bestaat het monopolie inzake syndicale erkenning, toegekend door de N.M.B.S. aan de in de N.P.C. vertegenwoordigde groepeerings, slechts van 1 Januari 1940 af. Tot op dien datum, werd de syndicale erkenning door de N.M.B.S. verleend aan alle groepeerings, juist onder dezelfde voorwaarden als voorzien bij het Koninklijk besluit van 14 October 1937 en met alle rechten en voorrechten die een dergelijke erkenning met zich brengt. Het verlenen van dit voorrecht heeft natuurlijk heftig protest uitgelokt bij de benadeelde groepeerings, protest onderbroken door de Duitse bezetting van 10 Mei 1940 af, maar dat gansch zijn bestaansreden heeft behouden.

Op 't eerste gezicht, zou men kunnen meenen, dat de handelwijze die er in bestaat de kwestie te regelen bij een ministerieele beslissing zooals is geschied voor de Regie van T.T., zou kunnen worden toegepast op het geval van de N.M.B.S.

Maar dit is niet mogelijk.

Inderdaad, het bestaan van de N.M.B.S. vloeit voort uit de wet van 23 Juli 1926. Deze wet heeft in haar artikel 13 het statuut van het personeel voorzien. Doch zij heeft de zorg van de redactie er van toevertrouwd aan een paritaire commissie die, terzelfder tijd, de bijzonderheden moest regelen van de verschillende statuten, toepasselijk op het personeel, en inzonderheid het syndicaal statuut en de Personeelsraden.

Elle lui accordait, par surcroît, l'exclusivité, en ce qui concerne les pouvoirs, d'y apporter ultérieurement des modifications.

Le Ministre des Communications ne peut donc intervenir, malgré qu'il est Président de droit de la Commission Paritaire.

Une autre solution consisterait à demander à la Commission Paritaire Nationale d'apporter au statut syndical les modifications nécessaires pour en mettre les dispositions en concordance avec celles de l'arrêté royal du 14 décembre 1937. Nous pensons que cette démarche est vouée à un échec certain; la solution ne serait d'ailleurs que boiteuse car les pouvoirs dictatoriaux de la Commission Paritaire Nationale resteraient toujours entre ses mains suspendus comme une épée de Damoclès au-dessus des groupements minoritaires appelés ainsi à végéter pour disparaître petit à petit.

Il n'y a, en résumé, qu'une solution à envisager franche et nette: amender la loi constitutive de la S.N.C.F.B. en y incorporant en un article 13 nouveau les textes nécessaires pour aligner le statut syndical du personnel de la Société sur celui de l'arrêté royal du 14 décembre 1937 relatif à la Création des Comités du Personnel de la Société des Services Publics.

Zij verleende haar, bovendien, de uitsluitende bevoegdheid, wat betreft het aanbrengen van latere wijzigingen.

De Minister van Verkeerswezen kan dus niet ingrijpen, hoewel hij van rechtswege Voorzitter is van de P.C.

Een andere oplossing zou er in bestaan, aan de N.P.C. te vragen, aan het syndicaal statuut de noodige wijzigingen te brengen om de bepalingen er van in overeenstemming te brengen met die van het Koninklijk besluit van 14 December 1937. Wij meenen, dat die stap geen uitslag zou opleveren; de oplossing zou trouwens mank gaan, door de dictatoriale machten van de N.P.C. steeds in haar handen hangend zouden blijven, lijk een Damoclèszwaard, boven de minderheidsgroepeeringen, die aldus een kommervol bestaan zouden leiden om stilaan te verdwijnen.

Er bestaat dan ook, per slot van rekening, slechts een franke en duidelijke oplossing: de wet tot oprichting van de N.M.B.S. te wijzigen door er, in een nieuw artikel 13, de noodige teksten in op te nemen om het syndicaal statuut van het personeel der Maatschappij in overeenstemming te brengen met dit van het Koninklijk besluit van 14 December 1937, betreffende de oprichting van de Personeelsraden bij de openbare diensten.

Edm. LECLERCQ.

PROPOSITION DE LOI

ARTICLE UNIQUE.

Le texte de l'article 13 de la loi du 23 juillet 1926 est remplacé par le texte suivant :

I. — La situation du personnel attaché à la S.N.C.F.B. (les temporaires exclus) sera réglée en substance de la manière suivante :

La Commission Paritaire prévue par la loi du 23 juillet 1926 sera remplacée par une nouvelle Commission Paritaire dont la composition sera la même au point de vue effectif, mais dont le mode de désignation de membres sera modifié d'après les dispositions qui suivent, les statuts en vigueur actuellement restant d'application pour tout ce qui n'est pas modifié par ces dispositions.

Composition.

II. — La Commission Paritaire Nationale est composée de 10 membres au plus représentant le Conseil d'Administration et d'un nombre égal de membres désignés par les organisations professionnelles au prorata des voix

WETSVOORSTEL

EENIG ARTIKEL.

De tekst van artikel 13 der wet van 23 Juli 1926 wordt door volgenden tekst vervangen :

I. — De toestand van het aan de N. M. B. S. gehecht personeel (met uitsluiting van de tijdelijken) wordt, in feite, op volgende wijze geregeled :

De door de wet van 23 Juli 1926 voorziene Paritaire Commissie wordt vervangen door een nieuwe paritaire commissie waarvan de samenstelling dezelfde is, in het opzicht van getalsterkte, doch waarvan de wijze van aanwijzing der leden wordt vervangen in overeenstemming met de volgende bepalingen, terwijl de thans van kracht zijnde statuten van toepassing blijven voor al hetgeen niet door deze bepalingen wordt gewijzigd.

Samenstelling.

II. — De Nationale Paritaire Commissie bestaat ten hoogste uit 10 leden die den Raad van Beheer vertegenwoordigen en uit een gelijk aantal leden die door de beroepsverenigingen worden aangewezen; naar rato van de

qu'elles ont obtenues aux élections organisées en vertu des dispositions sous VI à XIV du présent article.

Les membres de la Commission Paritaire Nationale, comme d'ailleurs les Commissions Paritaires Régionales dont il est question ci-après, seront choisis parmi les agents en activité de service ou pensionnés.

Le Conseil d'Administration et les organisations professionnelles désignent un nombre égal de membres suppléants qui remplacent les membres effectifs empêchés.

La Commission Paritaire Nationale est présidée par le Ministre des Communications ou par son délégué qui n'ont pas voix délibérative.

Compétences.

III. — La Commission Paritaire Nationale aura les pouvoirs suivants :

1° Examiner toutes les questions relatives au contrat de travail, à la sécurité, à l'hygiène, et, en général, toutes les questions intéressant directement le personnel; questions qui lui seront soumises par le Ministre des Communications, le Conseil d'Administration, la Direction générale ou les Commissions Régionales dont il est fait mention ci-après;

2° Donner son avis sur toutes les questions d'ordre général que le Ministre des Communications, le Conseil d'Administration ou la Direction générale estimerait devoir lui soumettre, notamment dans les cas où ces autorités supérieures jugeraient que ces questions peuvent intéresser indirectement le personnel;

3° Participer à la gestion des institutions créées ou à créer en faveur du personnel.

Commissions paritaires régionales.

IV. — Les Commissions Paritaires Régionales auront pour mission d'examiner les propositions et les réclamations du personnel relatives à l'hygiène, la sécurité, l'organisation du travail et le perfectionnement de la production. Ces avis et réclamations, dans le cas où il n'y aurait pas été donné suite par l'autorité compétente, seront transmis, par voie hiérarchique, au Conseil d'Administration. Cette transmission sera faite sans retard, de façon que l'Administration supérieure puisse faire connaître ses décisions dans un délai maximum de 15 jours.

Les commissions régionales collaboreront, avec les chefs de service, à l'établissement des relevés de gratifications, bonifications d'ancienneté, chevrons et tableau d'avancement. Ces commissions donneront, en outre, leur avis sur toutes les questions d'organisation du travail chaque fois qu'il leur en sera soumis par le chef régional et, notamment, dans le cas où celui-ci jugerait que ces questions peuvent intéresser indirectement le personnel.

door hen behaalde stemmen bij de krachtens de bepalingen van sub VI tot XIV van dit artikel gehouden verkiezingen.

De leden van de N. P. C., zooals trouwens van de gewestelijke P. C. waarvan verder sprake, worden gekozen onder de in actieven dienst zijnde of gepensioneerde leden van het personeel.

De Raad van Beheer en de beroepsverenigingen wijzen een gelijk aantal opvolgende leden aan, die de gewone leden vervangen, die verhinderd zijn.

De N. P. C. wordt voorgezeten door den Minister van Verkeerswezen of door zijn afgevaardigde, die niet stemgerechtigd zijn.

Bevoegdheid.

III. — De Nationale Paritaire Commissie is bevoegd om :

1° Al de kwesties te onderzoeken betreffende de arbeids-overeenkomst, de veiligheid, de hygiëne en, over 't algemeen, al de kwesties die voor het personeel rechtstreeks van belang zijn, kwesties die haar worden overgemaakt door den Minister van Verkeerswezen, den Raad van Beheer, de algemeene directie of de gewestelijke commissies waarvan hieronder sprake;

2° Haar advies uit te brengen over al de kwesties van algemeenen aard, die de Minister van Verkeerswezen, de Raad van Beheer of de algemeene directie meent haar te moeten voorleggen, onder meer in de gevallen waarin die hooge overheden oordeelen, dat die zaken voor het personeel onrechtstreeks van belang kunnen zijn;

3° Deel te nemen aan het Beheer van de ten behoeve van het personeel opgerichte of op te richten instellingen.

Gewestelijke Paritaire Commissies.

IV. — De Gewestelijke Paritaire Commissies hebben tot opdracht de voorstellen en bezwaren van het personeel betreffende de hygiëne, de veiligheid, de regeling van den arbeid en de verbetering der productie te onderzoeken. Die adviezen en bezwaren, wanneer er door de bevoegde overheid geen gevolg wordt aan gegeven, worden langs hiërarchischen weg, aan den Raad van Beheer overgemaakt. Dat overmaken geschiedt zonder uitstel, derwijze dat het hooger beheer zijn beslissingen kunne mededeelen binnen den termijn van ten hoogste vijftien dagen.

De gewestelijke commissies helpen de diensthooften bij het opmaken van de lijsten van bijslagen, vergoeding voor dienstouderdom, dienststrepen en van de bevorderingstabellen. Bedoelde commissies geven bovendien haar advies over al de vraagstukken betreffende de werkregeling, telkens ze haar door den gewestelijken overste worden voorgelegd en inzonderheid wanneer die overste van oordeel is, dat bedoelde vraagstukken voor het personeel onrechtstreeks van belang kunnen zijn.

Règlement d'ordre intérieur.

V. — La Commission Paritaire Nationale et les commissions régionales arrêtent, sous l'approbation du Conseil d'Administration, leur règlement d'ordre intérieur. Elles se réunissent au moins une fois tous les deux mois.

Elections.

VI. — Tous les trois ans, une élection détermine à quelles organisations professionnelles le personnel entend confier la désignation de ses délégués à la Commission Paritaire Nationale. Il n'y a pas lieu à élection lorsqu'un seul groupement se présente ou lorsque les groupements en compétition se sont mis d'accord sur la représentation à accorder à chacun d'eux. Cet accord, qui doit être signé par des délégués responsables de chaque groupement, est valable pour la durée des mandats à conférer.

VII. — Sont admises à se présenter à l'élection, les organisations professionnelles des agents du chemin de fer reconnues par la Société Nationale des Chemins de Fer Belges.

Cette reconnaissance s'obtient par le dépôt, à la Direction du Personnel, de deux exemplaires des statuts et des noms des dirigeants et des délégués responsables.

VIII. — La candidature est recevable si le dépôt des statuts a été effectué un an au moins avant la date fixée pour l'élection.

Les groupements qui remplissent cette condition sont avisés, par lettre recommandée, de cette date et du délai fixé pour la présentation des candidatures.

La présentation des groupements se fait par lettre recommandée, signée par deux des dirigeants responsables et adressées au Directeur général.

IX. — Sont électeurs tous les agents de la S.N.C.F.B., masculins ou féminins, à l'exclusion des temporaires, et âgés de 18 ans au moins.

Ne pourront pas prendre part à l'élection :

a) les agents dont les services sont suspendus, à titre préventif ou disciplinaire;

b) les agents soumis à une période d'appel ou de rappel sous les armes;

c) les agents absents pour cause de maladie ou d'infirmité et remplacés dans le cadre, à l'exception des agents éloignés de leurs fonctions par suite d'un accident en service et qui ont été admis au régime de faveur spécialement réservé aux agents blessés en service;

d) les agents mis en disponibilité.

Huishoudelijke reglementen.

V. — De Nationale Paritaire Commissie en de gewestelijke commissies maken, onder goedkeuring van den Raad van Beheer, hun huishoudelijk reglement op: zij komen ten minste eenmaal om de twee maanden bijeen.

Verkiezingen.

VI. — Om de drie jaar wordt bij verkiezing bepaald aan welke beroepsverenigingen het personeel de voordracht der afgevaardigden bij de nationale paritaire commissie wil opdragen. Wanneer zich slechts een enkele groepeerings voordraagt of wanneer de mededingende groepeerings overeengekomen zijn omtrent de wederzijdsche candidaatstellingen, wordt geen verkiezing gehouden. Die overeenkomst, welke door verantwoordelijke afgevaardigden van iedere groepeerings moet ondertekend zijn, is geldig voor den duur der te begeven mandaten.

VII. — Mogen zich bij de verkiezingen voordragen, de door de Nationale Maatschappij van Belgische Spoorwegen erkende beroepsverenigingen van spoorweg beampten.

Die erkenning geschiedt op inzending, bij de directie van het personeel, van twee exemplaren der statuten en van de namen der leiders en der verantwoordelijke afgevaardigden.

VIII. — De candidatuur is ontvankelijk zoo de statuten ten minste één jaar vóór den datum der verkiezing werden ingediend.

De groepeerings welke aan die vereischte voldoen, krijgen bij gewoon aangeteekend schrijven kennis van den verkiezingsdatum en van den termijn voor de candidaatstellingen.

De candidaatstelling der groepeerings geschiedt bij gewoon aangeteekend schrijven, dat door twee der verantwoordelijke leiders is ondertekend en den directeur-generaal wordt toegezonden.

IX. — Zijn kiezer, al de leden van het personeel van de N.M.B.S., zoo mannelijke als vrouwelijke, met uitsluiting van de tijdelijken, en ten minste 18 jaar oud zijn.

Mogen niet aan de stemming deelnemen :

a) De bij preventieven of tuchtmaatregel in hun dienst geschorste leden van het personeel;

b) De leden van het personeel die uit hoofde van oproeping of wederoproeping gedurende een wettelijke periode onder de wapens zijn;

c) De leden van het personeel die uit hoofde van ziekte of gebrekkigheid afwezig zijn en die in het kader zijn vervangen, met uitzondering evenwel van de leden van het personeel die, naar aanleiding van een in den dienst overkomen ongeval, van hun functies verwijderd en toegelaten zijn tot het gunstregime, hetwelk bijzonder aan de in dienst gekwetste leden van het personeel is voorbehouden;

d) De ter beschikking gestelde leden van het personeel.

Vote.

X. — Les élections sont organisées par la Direction générale. Les bureaux sont installés dans les stations, ateliers, remises, bureaux d'administration centrale ou régionales, dépôts. Ils sont composés du fonctionnaire dirigeant (ou de son délégué ou adjoint) qui exerce les fonctions de président et de deux assesseurs choisis par le président.

Les bulletins de vote nécessaires lui sont envoyés en temps utile par la Direction générale, sous enveloppe cachetée. Le modèle de ces bulletins est déterminé par l'annexe n° 1 à la présente loi.

La description de l'enveloppe indique, outre l'adresse du destinataire, le nombre de bulletins qu'elle contient. Cette enveloppe ne peut être décachetée et ouverte qu'en présence du bureau régulièrement constitué. Le nombre de bulletins est vérifié et le résultat de cette vérification indiqué au procès-verbal.

XI. — La participation au vote est obligatoire.

Toute abstention injustifiée sera éventuellement sanctionnée par une peine disciplinaire.

L'élection se fait au scrutin secret; elle a lieu, si c'est nécessaire, en deux ou trois vacations, de façon à permettre au personnel d'y participer en dehors du temps de service.

L'électeur noircit, au moyen d'un crayon mis à sa disposition, le point blanc se trouvant dans la case au-dessus du nom de l'organisation professionnelle pour laquelle il veut voter.

Sont nuls :

- a) les bulletins portant un vote pour plus d'une organisation professionnelle;
- b) les bulletins qui n'émanent pas du bureau de vote où le vote a lieu;
- c) les bulletins souillés, ceux qui porteraient une marque et ceux dont les formes et dimensions auraient été altérées.

Si, par inadvertance, l'électeur souille ou détériore un bulletin, il peut en recevoir un autre du président en lui remettant le premier qui sera annulé.

XII. — Toutes les mesures utiles doivent être prises pour garantir le secret du vote. Dans les bureaux comptant plus de 25 électeurs et qui ne peuvent pas être réunis à d'autres pour former un bureau de vote de cette importance, chaque électeur reçoit une enveloppe portant la suscription imprimée : « Election de la Commission Paritaire Nationale ».

L'électeur remet cette enveloppe fermée, après y avoir inséré son bulletin de vote. Il est procédé, en ce qui concerne les enveloppes, comme il est dit pour les bulletins de vote retirés de l'urne.

Si la nécessité en est reconnue, certains électeurs isolés

Stemming.

X. — De verkiezingen worden uitgeschreven door de algemeene directie. De bureaux worden ingericht in de stations, werkhuizen, loodsen, bureaux van het hoofdbestuur of van gewestelijke diensten, depots. Zij zijn samengesteld uit den leidenden ambtenaar of adjunct of dezes gemachtigde die als voorzitter fungeert, en uit twee door den voorzitter gekozen bijzitters.

De noodige stembiljetten worden tijdig aan den voorzitter door de algemeene directie gestuurd, onder verzegelde enveloppe. Het model van deze biljetten wordt in bijlage n° 1 van deze wet bepaald.

Het opschrift van de enveloppe vermeldt, benevens het adres van den geadresseerde, het aantal daarin gesloten biljetten. Deze enveloppe mag slechts in aanwezigheid van het regelmatig samengesteld bureau van de zegels ontdaan en geopend worden. Het aantal biljetten wordt geverifieerd en de uitkomst er van in het proces-verbaal opgeteekend.

XI. — De stemming is verplicht.

Elke niet-gerèchtvaardigde onthouding wordt eventueel met een tuchtstraf gestraft.

De stemming is geheim; zij geschiedt, zoo het noodig is, in twee of drie zittingen, om het personeel toe te laten daaraan buiten de diensturen deel te nemen.

De kiezer maakt met het hem ter beschikking gestelde potlood het wit puntje zwart in het vak bovenaan den naam van de groepeeringswaarfvoor hij verlangt te stemmen.

Zijn ongeldig :

- a) de biljetten waarop voor meer dan één groepeerings gestemd is;
- b) de biljetten welke niet mochten verschaft zijn door het stembureau waar de stemming plaats heeft;
- c) de bevuilde biljetten zoomede deze waarop een teeken voorkomt en deze waarvan de vorm of de afmetingen mochten gewijzigd zijn.

Indien de kiezer bij onachtzaamheid een biljet bevuilt of beschadigt, kan hij van den voorzitter een ander bekomen na hem het eerste, dat geannuleerd zal worden, te hebben teruggeven.

XII. — Alle maatregelen dienen genomen om het geheim der stemming te waarborgen. In de bureaux met minder dan 25 kiezers en die niet bij andere kunnen gevoegd worden om een zoo groot stembureau te vormen, ontvangt ieder kiezer een enveloppe met gedrukt opschrift : « Verkiezing voor de Nationale Paritaire Commissie. »

De kiezer geeft deze gesloten enveloppe af na zijn stembiljet er in te hebben gestoken. Voor deze enveloppe wordt te werk gegaan zooals gezegd voor de stembiljetten die uit de stembus worden gehaald.

Zoo noodig, kunnen sommige op zichzelf staande kiezers

peuvent être autorisés à faire intervenir leur bulletin de vote sous double enveloppe au bureau de vote qui leur est désigné. L'enveloppe extérieure portera la mention : « Election de la Commission Paritaire Nationale ». L'enveloppe intérieure ne sera ouverte que par le bureau de dépouillement.

Un délégué de chaque groupement professionnel peut assister au tirage au sort qui établira le classement sur le bulletin de vote ainsi qu'aux opérations de vote et de dépouillement.

Les délégués signent le procès verbal relatant la marche des opérations.

XIV. — Le dépouillement du scrutin est effectué par les services de la direction générale. Les bulletins seront classés et dépouillés après avoir été au préalable mélangés de façon à ne pas laisser apparaître les chiffres des votes d'un bureau ou d'un service.

La répartition des sièges se fait par la Direction Générale au prorata du nombre total des votes obtenus dans l'ensemble du réseau de la S.N.C.F.B. Cette répartition s'opère de la manière suivante : le chiffre électoral obtenu par chaque groupement est divisé successivement par 1, 2, 3, 4, 5, etc. et les sièges sont attribués, dans l'ordre, aux plus forts quotients ainsi obtenus.

Les résultats des élections sont portés à la connaissance du Ministre des Communications et des organisations professionnelles intéressées.

Facilités accordées aux organisations reconnues.

Dispenses de service. — Congés.

Enquêtes administratives.

Voyages en service. — Indemnités et frais de déplacements.

XV. — Les privilèges accordés par le statut syndical actuel aux groupements représentés à la Commission Paritaire Nationale resteront en vigueur et tous les groupements en bénéficieront dès le moment où ils auront rempli les formalités prévues pour obtenir leur reconnaissance par la S.N.C.F.B.

Modifications aux statuts du personnel.

XVI. — Aucune modification ne pourra être apportée aux statuts du personnel que moyennant le consentement de la Commission Paritaire Nationale statuant à la majorité des deux tiers.

Ces modifications ne pourront porter que sur des points non tranchés par la présente loi.

Position de la S. N. C. F. B. devant certaines lois sociales.

XVII. — LA S.N.C.F.B. étant une entreprise industrielle autonome reste soumise au droit commun quant à la durée du travail et à la liberté d'association.

de toelating krijgen om hun stembiljet onder dubbele enveloppe te laten worden aan het hun aangewezen stembureau. Op de buitenste enveloppe dient vermeld : « Verkiezing voor Nationale Paritaire Commissie ». De binnenste enveloppe mag slechts door het stemopnemingsbureau worden geopend.

Een afgevaardigde van elke groepeerings mag bij de loting voor de rangschikking op het stembiljet, zoodat bij de stemming en de stemopneming, aanwezig zijn.

De afgevaardigden onderteekenen het proces-verbaal omtrent den gang der verrichtingen.

XIV. — De stemmen worden opgenomen door de diensten van de algemeene directie. De biljetten worden geklasseerd en opgenomen nadat zij vooraf gemengd zijn om de stemcijfers van een bureau of dienst niet te doen uitschijnen.

De zetels worden door de algemeene directie verdeeld naar rato van het totaal aantal over gansch het net van de N.M.B.S. bekomen stemmen. Deze verdeling geschiedt op de volgende wijze : het door elke groepeerings bekomen kiescijfer wordt achtereenvolgens gedeeld met 1, 2, 3, 4, 5, enz., en de zetels worden in de volgorde toegewezen aan de hoogste aldus bekomen quotiënten.

De uitkomsten der stemming worden aan den Minister van Verkeerswezen en de betrokken groepeerings bekendgemaakt.

Faciliteiten verleend aan de erkende groepeerings.

Dienstvrijstellingen. — Verloven.

Administratieve onderzoeken.

Dienstreizen. — Reisvergoedingen en verplaatsingskosten.

XV. — De voorrechten die door het huidig syndicaal statuut worden verleend aan de in de Nationale Paritaire Commissie vertegenwoordigde groepeerings blijven van kracht, en al de groepeerings bekomen er het genot van, van het oogenblik af, dat zij de formaliteiten hebben vervuld die voorzien worden om hun erkenning door de N. M. B. S. te bekomen.

Wijzigings aan het statuut van het personeel.

XVI. — Geen wijzigings kunnen meer worden aangebracht aan het statuut van het personeel dan mits toestemming van de paritaire commissie, die bij meerderheid van twee derden beslist.

Die wijzigings mogen slechts slaan op punten die door deze wet niet worden geregeld.

Toestand van de N. M. B. S. ten opzichte van sommige sociale wetten.

XVII. — Aangezien de N.M.B.S. een zelfstandig nijverheidsbedrijf uitmaakt, blijft zij aan het gemeen recht onderworpen, wat betreft den arbeidsduur en de vrijheid van vereeniging.

Dispositions transitoires.

XVIII. — L'élection pour la constitution de la nouvelle Commission Paritaire Nationale aura lieu dans les deux mois de la publication de la présente loi au *Moniteur belge*.

Par dérogation aux dispositions reprises sous chiffre VIII ci-dessus, les organisations désirant présenter leur candidature à cette élection déposeront leurs statuts avec la liste des dirigeants et délégués responsables ainsi que l'annonce de leur candidature à la Direction Générale de la S.N.C.F.B., rue de Louvain à Bruxelles, sous pli recommandé, au plus tard 15 jours après la publication de la présente loi au *Moniteur*.

Les Commissions Paritaires existant actuellement resteront en fonction jusqu'à la constitution des nouvelles commissions issues de l'élection prévue par la présente loi.

Overgangsbepalingen.

XVIII. — De verkiezing voor de samenstelling van de nieuwe Nationale Paritaire Commissie heeft plaats binnen twee maanden na de bekendmaking van deze wet in het *Belgisch Staatsblad*.

Bij afwijking van de bepalingen voorkomend in voorgaande paragraaf VIII, zullen de vereenigingen die hun candidatuur voor deze verkiezingen wenschen te stellen, haar statuten indienen met de lijst van de verantwoordelijke leiders en afgevaardigden, alsook met de mededeeling van hun candidatuur, bij de Algemeene directie van de N.M.B.S., Leuvensche weg, te Brussel, onder aange teekenden omslag, uiterlijk 15 dagen nadat deze wet in het *Staatsblad* is bekendgemaakt.

De thans bestaande paritaire commissies blijven hun werkzaamheden uitoefenen totdat de nieuwe commissies, welke uit de bij deze wet voorziene verkiezingen zullen ontstaan, samengesteld zijn.

Edm. LECLERCQ,
J. PIERCO,
Ch. JANSSENS,
J. REY.

ANNEXE N° 1.

BIJLAGE 1.

MODELE DU BULLETIN DE VOTE.







MODEL VAN STEMBILJET.







Société Nationale des Chemins de Fer Belges.

Nationale Maatschappij van Belgische Spoorwegen.

Election du pour mandats
de délégués à la Commission Paritaire Nationale.

Verkiezing van voor mandaten
van afgevaardigden in de Nationale Paritaire Commissie.

| | | |
|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 |
|  |  |  |
| <i>Groupement</i> | <i>Groupement</i> | <i>Groupement</i> |
| | | |
| 4 | 5 | 6 |
|  |  |  |
| <i>Groupement</i> | <i>Groupement</i> | <i>Groupement</i> |
| | | |

| | | |
|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 |
|  |  |  |
| <i>Groepeering</i> | <i>Groepeering</i> | <i>Groepeering</i> |
| | | |
| 4 | 5 | 6 |
|  |  |  |
| <i>Groepeering</i> | <i>Groepeering</i> | <i>Groepeering</i> |
| | | |

Instructions pour l'électeur.

Onderrichting voor den kiezer.

L'électeur vote dans l'isoloir au moyen du crayon qui s'y trouve; il noircit le point blanc de la case réservée au groupement qui a son choix. Il replie, ensuite, le bulletin dans ses plis primitifs et le dépose dans l'urne.

De kiezer brengt zijn stem uit in de stemcel; hij bedient zich van het potlood dat zich aldaar bevindt; hij maakt het wit puntje zwart in het vak bovenaan den naam van de groepeerling waarvoor hij verlangt te stemmen. Hij plooit vervolgens zijn stembiljet weer zooals het bij de afgifte gevouwen was en steekt het in de bus.