

Chambre des Représentants

SESSION 1956-1957.

20 NOVEMBRE 1956.

PROPOSITION DE LOI

visant la formation et l'initiation professionnelles
des mineurs.

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La valorisation de la profession de mineur, aussi bien que le souci d'assurer le maximum de garanties en matière de sécurité dans les travaux miniers, incitent à soumettre les travailleurs jeunes et adultes à une formation spéciale visant tout particulièrement la sécurité.

A cet égard, il convient de n'admettre au travail souterrain des mines de charbon que des travailleurs offrant de pareilles garanties; celles-ci se trouvent constituées par un brevet d'aptitude.

En ce qui regarde les jeunes, on peut considérer comme satisfaisant le brevet d'ouvrier ou un certificat équivalent ou supérieur délivré par les centres de formation professionnelle existants ou tous autres établissements offrant les mêmes garanties.

En ce qui regarde les adultes, il semble souhaitable de ne les admettre définitivement qu'après une période de formation assez longue accomplie sous le contrôle et la direction de moniteurs spécialisés. A titre exemplatif, on peut recommander une formation accélérée de 3 à 4 semaines dans un centre de formation et sous le contrôle de moniteurs soigneusement choisis et préparés. Après ces 3 ou 4 semaines, le travailleur serait admis au travail du fond mais pendant une période de 6 mois et à raison de 8 heures par semaine, il devrait suivre des cours théoriques et pratiques permettant d'obtenir un brevet d'ouvrier mineur.

Ces cours pourraient être suivis dans un Centre de Formation agréé ou organisé au sein de l'entreprise elle-même ou par les soins de diverses entreprises.

Le brevet serait délivré soit par un jury constitué par des membres choisis au sein des centres de formation professionnelle, soit par un jury formé de 3 membres désignés par le ou les employeurs et de 3 membres désignés par les délégations ouvrières au sein du ou des Conseils d'entreprises.

Kamer der Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1956-1957.

20 NOVEMBER 1956.

WETSVOORSTEL

betreffende de beroepsvorming en -opleiding
der mijnwerkers.

TOELICHTING

MEVROUWEN, MIJNE HEREN,

De valorisatie van het mijnwerkersberoep en de bevordering van de veiligheid in de mijnen maken het noodzakelijk de jonge en de volwassen arbeiders een bijzondere opleiding te verschaffen, vooral met het oog op hun veiligheid.

Te dien opzichte is het noodzakelijk het uitvoeren van ondergronds werk in de steenkolenmijnen uitsluitend toe te vertrouwen aan arbeiders die daartoe de nodige waarborgen bieden; hun geschiktheid zou blijken uit een geschiktheidsbrevet.

Wat de jonge arbeiders betreft, kan men genoeg nemen met het arbeidersbrevet of een gelijkwaardig of hoger getuigschrift, afgeleverd door bestaande opleidingscentra of andere even betrouwbare instellingen.

Wat de volwassenen aangaat, schijnt het wenselijk ze slechts definitief te aanvaarden na een vrij lange opleidingsperiode, onder de controle en de leiding van gespecialiseerde monitoren. Aanbeveling verdient bijvoorbeeld het verstrekken van een spoedopleiding van 3 à 4 weken in een opleidingscentrum onder toezicht van zorgvuldig uitgekozen en op hun taak voorbereide monitoren. Na deze periode van 3 à 4 weken, zou de arbeider in de ondergrond mogen gaan werken, maar gedurende een tijdperk van 6 maanden en naar rato van 8 uren per week zou hij theoretische en praktische lessen moeten volgen ten einde het brevet van mijnwerker te behalen.

Deze lessen zouden kunnen gevolgd worden in een erkend Opleidingscentrum; ze zouden ook in en op initiatief van de onderneming kunnen ingericht worden.

Het brevet zou worden afgegeven, hetzij door een commissie samengesteld uit leden die behoren tot de beroepsopleidingscentra, hetzij door een commissie van drie door de werkgever of de werkgevers aangewezen leden en van drie andere leden die door de arbeidsafgevaardigden onder de leden van de ondernemingsraad of -raden zouden aangewezen worden.

En tout état de cause, il convient de faire preuve au départ d'une grande souplesse tant à l'égard des personnes que des conditions d'octroi du brevet. Une période transitoire doit être également prévue pour les travailleurs actuellement occupés; enfin, un certain laps de temps est nécessaire pour organiser convenablement la formation à laquelle doivent être soumis les intéressés.

In elk geval zou aanvankelijk blijk moeten worden gegeven van ruim begrip, zowel wat de personen als wat de toekenningsvoorwaarden van het brevet betreft. Tevens moet een overgangperiode worden bepaald voor de thans reeds in dienst zijnde arbeiders; ten slotte zou een bepaalde tijdruimte noodzakelijk zijn om de aan de betrokkenen op te leggen opleiding degelijk in te richten.

R. PETRE.

PROPOSITION DE LOI

Article premier.

Nul ne peut être affecté à l'exécution d'un travail qualifié ou impliquant une responsabilité s'exerçant dans les travaux souterrains des mines de houille, s'il n'est porteur d'un certificat d'aptitude délivré dans les conditions déterminées par le Roi.

Le Roi fixe la liste des travaux visés par le présent article, après consultation de la Commission Nationale Mixte des Mines.

Art. 2.

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 1959; les travailleurs occupés à cette date depuis 2 ans au moins aux travaux visés par la présente loi se verront délivrer d'office le certificat prévu à l'article ci-dessus.

WETSVOORSTEL

Eerste artikel.

Niemand mag worden aangewezen voor de uitvoering van geschoolde arbeid of van een werk dat verantwoordelijkheid in zich sluit in verband met ondergrondse werken in de kolenmijnen, indien hij geen houder is van een geschiktheidsgetuigschrift, afgegeven onder de door de Koning bepaalde voorwaarden.

De Koning stelt de lijst vast van de bij dit artikel bedoelde werken, na overleg met de Nationale Gemengde Mijncommissie.

Art. 2.

Deze wet treedt in werking van 1 januari 1959 af; aan de arbeiders die op die datum sedert ten minste 2 jaar aan de bij deze wet bedoelde werken zijn tewerkgesteld, wordt het bij voormeld artikel vermelde getuigschrift ambtshalve afgegeven.

R. PETRE,
A. BERTRAND,
O. BEHOGNE,
N. DUVIVIER,
H. WILLOT,
P. WIRIX.