

Kamer der Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1958-1959.

1 JULI 1959.

WETSONTWERP

betreffende de sluiting van ondernemingen.

AMENDEMENTEN VOORGESTELD
DOOR DE HEER VAN CAENEGHEM.

Art. 4.

In het eerste lid van dit artikel op de 4^{de} regel na de woorden, « wegens ontslag » invoegen wat volgt: « *ten laste van zijn werkgever* ».

VERANTWOORDING.

De rechtstreekse tussenkomst van de werkgever :

- a) legt beter de nadruk op zijn speciale verantwoordelijkheid;
- b) zal de uitbetaling der vergoedingen aan de betrokken werknemers bespoedigen;
- c) de administratieve werkzaamheden verminderen.

Art. 8.

1) De tekst van dit artikel vervangen door wat volgt :

« *De vergoeding voorzien bij artikel 6 kan gecumuleerd worden met de werkloosheidsuitkeringen en de kinderbijslag, onverminderd de schadevergoeding voorzien bij artikel 23 van de wet van 10 maart 1900 op de arbeidsovereenkomst.* »

2) Dit artikel aanvullen met wat volgt :

« *Zij kan niet gecumuleerd worden met de opzeggingsvergoedingen voortvloeiend uit de verbreking van de arbeidsovereenkomst. Indien deze vergoedingen echter lager zijn dan die voorzien bij artikel 6, zullen zij tot beloop hiervan worden verhoogd.* »

Zie :

289 (1958-1959) :

- N° 1 : Wetsontwerp.
- N° 2 : Amendementen.

Chambre des Représentants

SESSION 1958-1959.

1^{er} JUILLET 1959.

PROJET DE LOI

relatif à la fermeture d'entreprises.

AMENDEMENTS
PRÉSENTÉS PAR M. VAN CAENEGHEM.

Art. 4.

Au premier alinéa de cet article, 3^{me} ligne, après les mots « indemnité de licenciement » insérer ce qui suit : « *à charge de son employeur* ».

JUSTIFICATION.

L'intervention directe de l'employeur :

- a) fait mieux ressortir sa responsabilité spéciale;
- b) accélérera le paiement des indemnités aux travailleurs intéressés;
- c) réduira le travail administratif.

Art. 8.

1) Remplacer le texte de cet article par ce qui suit :

« *L'indemnité prévue à l'article 6 peut être cumulée avec les allocations de chômage et les allocations familiales, sans préjudice des dommages et intérêts prévus à l'article 23 de la loi du 10 mars 1900 sur le contrat de louage de travail.* »

2) Compléter cet article par ce qui suit :

« *Elle ne peut pas être cumulée avec les indemnités de congé résultant de la rupture du contrat de louage de travail. Toutefois, si ces dernières indemnités sont inférieures aux indemnités prévues à l'article 6, elles seront augmentées jusqu'à concurrence de celles-ci.* »

Voir :

289 (1958-1959) :

- N° 1 : Projet de loi.
- N° 2 : Amendements.

» Zij kan evenmin worden gecumuleerd met de vergoedingen, bedoeld bij artikel 21 van de wet van 20 september 1948, houdende de organisatie van het bedrijfsleven, bij artikel 1 van de wet van 10 juni 1952 betreffende de gezondheid en veiligheid van de arbeiders alsmede de salubriteit van het werk en de werkplaatsen, en bij artikel 76ter van de wetten op de mijnen, groeven en graverijen. »

VERANTWOORDING.

Het zou overdreven zijn de cumul toe te laten van twee vergoedingen (die wegens verbreking der arbeidsovereenkomst en die wegens sluiting) die beide éénzelfde doel nastreven en wier bedrag volgens éénzelfde criterium — de anciënniteit in de onderneming — berekend wordt. Deze regel mag echter de werknemer niet benadelen.

Eveneens ongerechtvaardigd ware de cumul tussen de vergoeding wegens sluiting van het bedrijf en de speciale opzeggingsvergoedingen die aan de leden van ondernemingsraden en comités voor veiligheid en hygiëne worden toegekend.

Deze laatste vergoeding — die neerkomt op twee jaar loon — wordt hun toegekend omwille van het willekeurig karakter der opzegging dat door de wetgever verondersteld werd. Om deze reden heeft de wet dan ook de werkgever van het betalen dezer vergoeding ontslagen wanneer de opzegging plaats heeft « wegens redenen van economische en technische aard ». Hieronder werden ondermeer, tijdens de parlementaire werkzaamheden, het stilleggen van een sectie of van de ganse onderneming gerangschikt.

Bijgevolg, wanneer aan een lid van de ondernemingsraad of van het comité voor veiligheid en hygiëne de speciale vergoeding werd uitbetaald, dient hieruit te worden afgeleid dat de redenen van economische en technische aard niet bestonden en dat de belanghebbende niet het lot heeft ondergaan van de rest der werknemers.

Logischerwijze moet de vergoeding wegens sluiting der onderneming hem dus niet worden uitgekeerd.

Art. 9.

1) Het eerste lid als volgt wijzigen :

« Bij de Rijksdienst voor Arbeidsbemiddeling en Werkloosheid wordt, voor een duur van drie jaar, een Fonds opgericht dat genoemd wordt « *Waarborgfonds ten voordele van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers* ». Het Fonds bezit de rechtspersoonlijkheid.

2) Het derde lid aanvullen als volgt :

« Het Fonds heeft tot opdracht aan de belanghebbende werknemers de vergoedingen, voorzien bij artikel 6, uit te betalen, *ingeval de werkgever de bij artikel 4 voorziene betaling niet heeft uitgevoerd. De Koning zal de voorwaarden bepalen onder dewelke het Fonds zal worden geroepen tussen te komen.* »

Art. 17.

Het 2° als volgt wijzigen :

« 2° tot de bevoegdheid van de Werkrechtshouders of, bij ontstentenis dezer, van de vrederechter, de betwistingen tussen de werknemers *eendeels, de werkgever en/of het Waarborgfonds ten voordele van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers, anderdeels.* »

Art. 19.

1) Dit artikel doen voorafgaan door een eerste lid dat luidt als volgt :

« De betaling van de in artikelen 4 en 6 bedoelde vergoedingen, wordt gewaarborgd door een voorrecht dat

» Elle ne peut davantage être cumulée avec les indemnités visées à l'article 21 de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie, à l'article 1^{er} de la loi du 10 juin 1952 concernant la santé et la sécurité des travailleurs ainsi que la salubrité du travail et des lieux de travail et à l'article 76ter des lois sur les mines, minières et carrières. »

JUSTIFICATION.

Il serait exagéré de permettre le cumul de deux indemnités (celle résultant de la rupture du contrat de louage de travail et celle résultant de la fermeture), qui visent un seul et même objectif et dont le montant est calculé d'après un seul et même critère : l'ancienneté dans l'entreprise. Cette règle ne peut toutefois léser l'employeur.

Il serait tout aussi injustifié d'autoriser le cumul de l'indemnité résultant de la fermeture de l'entreprise et des indemnités spéciales de congé qui sont allouées aux membres des conseils d'entreprise et des comités de santé et d'hygiène.

Cette dernière indemnité — qui correspond au salaire de deux années — leur est accordée en raison du caractère arbitraire du congé, présumé par le législateur. C'est la raison pour laquelle la loi a dispensé l'employeur du paiement de cette indemnité lorsque le congé est motivé « par des raisons d'ordre économique et technique ». Parmi celles-ci ont été rangées notamment, au cours des travaux parlementaires, l'arrêt d'une section ou de toute l'entreprise.

En conséquence, lorsque l'indemnité spéciale a été payée à un membre du conseil d'entreprise ou du comité de sécurité et d'hygiène, il y a lieu d'en déduire que les raisons d'ordre économique et technique n'existaient pas et que l'intéressé n'a pas subi le sort des autres travailleurs.

Logiquement, l'indemnité pour fermeture de l'entreprise ne doit donc pas lui être payée.

Art. 9.

1) Modifier comme suit le premier alinéa :

« Il est institué, pour une durée de trois ans, auprès de l'Office national du placement et du chômage, un Fonds dénommé « *Fonds de garantie en faveur des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises* ». Le Fonds a la personnalité juridique.

2) Compléter le troisième alinéa par ce qui suit :

« Le Fonds a pour mission de payer aux travailleurs intéressés les indemnités prévues à l'article 6, *dans le cas où l'employeur n'a pas effectué le paiement prévu à l'article 4. Le Roi déterminera les conditions dans lesquelles le Fonds sera appelé à intervenir.* »

Art. 17.

Modifier comme suit le 2° :

« 2° de la compétence des conseils de prud'hommes, ou, à leur défaut, du juge de paix, les contestations entre les travailleurs *d'une part, le travailleur et/ou le Fonds de garantie en faveur des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises, d'autre part.* »

Art. 19.

1) Faire précéder cet article d'un premier alinéa, libellé comme suit :

« Le paiement des indemnités prévues aux articles 4 et 6 est garanti par un privilège qui prend rang immédiatement

rang neemt onmiddellijk na de eerste alinea van het 4^o, van artikel 19 van de wet van 16 december 1851 op de voorrechten en hypotheeken. »

2) **Op de 2^{de} en 3^{de} regel de woorden weglaten « alsook de in artikel 16 voorgeschreven terugbetaling der vergoedingen ».**

VERANTWOORDING.

Bedoelde bepaling legt, op onrechtvaardige wijze, de last van de vergoeding op de chirographaire of de minder bevoorrechte schuldeisers.

Deze amendementen vloeien logischerwijze voort uit het amendement dat in verband met artikel 1 werd voorgesteld.

après le premier alinéa du 4^o de l'article 19 de la loi du 16 décembre 1851 sur les privilèges et hypothèques. »

2) **Aux 2^e et 3^e lignes, supprimer les mots « ainsi que le remboursement des indemnités prévu à l'article 16 ».**

JUSTIFICATION.

Cette disposition impose injustement la charge des indemnités aux créanciers chirographaires ou moins privilégiés.

Ces amendements découlent logiquement de l'amendement présenté à l'article premier.

M. VAN CAENEGHEM.