

Chambre des Représentants

SESSION 1959-1960.

25 MAI 1960.

PROJET DE LOI

- 1° accordant des garanties au personnel laïc de l'enseignement agréé qui, pour des raisons indépendantes de sa volonté, serait placé dans l'impossibilité de poursuivre sa carrière en Afrique jusqu'à son terme normal;
- 2° modifiant la loi du 21 mars 1960 relative à l'intégration des membres du personnel de l'Administration d'Afrique, de la Force Publique et de la magistrature dans les services publics métropolitains, en ce qui concerne le délai d'intégration du personnel des écoles officielles.

AMENDEMENTS PRÉSENTÉS PAR M. WILLOT.

Article premier.

1. — Compléter le premier alinéa de cet article par ce qui suit :

« ou engagé par ces associations pour l'enseignement de la religion dans les écoles officielles ».

JUSTIFICATION.

Ces professeurs laïcs agréés au taux laïc, sont dans la même situation que leurs collègues prestant leurs services dans l'enseignement libre subsidé ou officiel congréganiste. Ils sont engagés par l'autorité religieuse du lieu où ils exercent leurs fonctions et sont agréés par l'Etat. Ils sont astreints au même règlement d'ordre intérieur que leurs collègues de l'enseignement officiel et collaborent à l'éducation des élèves.

Il convient donc de leur octroyer les mêmes garanties d'avenir.

Voir :

520 (1959-1960) :

— N° 1 : Projet de loi.

Kamer der Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1959-1960.

25 MEI 1960.

WETSONTWERP

- 1° tot toekenning van waarborgen aan het lekenpersoneel van het erkend onderwijs, dat om redenen, onafhankelijk van zijn wil, in de onmogelijkheid zou worden gesteld zijn loopbaan in Afrika tot het normaal einde voort te zetten;
- 2° tot wijziging van de wet van 21 maart 1960 betreffende de integratie der personeelsleden van het Bestuur in Afrika, van de Weermacht en van de magistratuur in de moederlandse openbare diensten, wat de integratietermijn betreft van het personeel der officiële scholen.

AMENDEMENTEN VOORGESTELD DOOR DE HEER WILLOT.

Eerste artikel.

1. — Het eerste lid van dit artikel aanvullen als volgt :

« of door deze verenigingen in dienst is genomen voor het godsdienstonderwijs in de officiële scholen ».

VERANTWOORDING.

Deze leke-leraars, aangenomen onder toekenning van de weddeschaal voor leken, verkeren in dezelfde toestand als hun collega's die in dienst zijn bij het gesubsidieerd vrij onderwijs of het officieel missie-onderwijs. Zij worden aangeworven door de kerkelijke overheid van de plaats waar zij hun functie uitoefenen, en worden door de Staat aangenomen. Zij vallen onder hetzelfde huishoudelijk reglement als hun collega's van het officieel onderwijs, en werken mee aan de opvoeding van de leerlingen.

Bijgevolg past het dat hun dezelfde garanties worden gegeven voor de toekomst.

Zie :

520 (1959-1960) :

— N° 1 : Wetsontwerp.

2. — Supprimer le 1^o de cet article.

Art. 4.

Au § 2 de cet article, 1^{re} et 2^e lignes, remplacer les mots :

« Pour bénéficier des dispositions de la présente loi, les membres du personnel doivent... »,

par les mots :

« Les membres du personnel qui désirent être reclassés, doivent... ».

Art. 4bis (nouveau).

Insérer un article 4bis (nouveau), libellé comme suit :

« Les agents qui ne désirent pas être reclassés dans l'enseignement libre en Belgique bénéficient d'une indemnité dont le montant est fixé comme suit :

- » — s'ils comptent 4 ans de carrière ou moins : 3 mois de traitement d'activité augmenté des allocations familiales;
- » — s'ils comptent plus de 4 ans de carrière et moins de 7 ans : 6 mois de traitement d'activité augmenté des allocations familiales;
- » — s'ils comptent 7 ans de carrière et moins de 9 ans : 9 mois de traitement d'activité augmenté des allocations familiales;
- » — s'ils comptent 9 ans de carrière et moins de 11 ans : 12 mois de traitement d'activité augmenté des allocations familiales;
- » — s'ils comptent 11 ans de carrière et moins de 13 ans : 15 mois de traitement d'activité augmenté des allocations familiales;
- » — s'ils comptent 13 ans de carrière et moins de 15 ans : 18 mois de traitement d'activité augmenté des allocations familiales;
- » — s'ils comptent 15 ans de carrière et moins de 17 ans : 15 mois de traitement d'activité augmenté des allocations familiales;
- » — s'ils comptent 17 ans de carrière et moins de 19 ans : 11 mois de traitement d'activité augmenté des allocations familiales;
- » — s'ils comptent 19 ans de carrière et moins de 21 ans : 7 mois de traitement d'activité augmenté des allocations familiales;
- » — s'ils comptent 21 ans de carrière et moins de 23 ans : 3 mois de traitement d'activité augmenté des allocations familiales. »

JUSTIFICATION [art. 4 et art. 4bis (nouveau)].

Ces modifications permettent à certains enseignants pour lesquels un reclassement dans l'enseignement libre de Belgique ne sera pas possible (par exemple des professeurs d'enseignement technique en maçonnerie) d'obtenir dès leur retour en Belgique une indemnité de rupture de contrat qui les aidera pendant la période où ils chercheront à se reclasser dans d'autres secteurs d'activité en Belgique.

Par ailleurs, la diminution du montant de cette indemnité de non-reclassement en Belgique a ramené cet avantage aux conditions similaires faites aux agents officiels; cette prime devenant moins intéressante n'exercera plus d'attrait sur les autres enseignants qui peuvent être reclassés en Belgique où la pénurie d'éléments qualifiés pour l'enseignement se fait particulièrement sentir.

2. — In dit artikel het 1^o weglaten.

Art. 4.

In § 2 van dit artikel, op de eerste drie regels, de woorden :

« Om voor de bepalingen van deze wet in aanmerking te komen moeten de personeelsleden een aanvraag tot reklassering indienen »,

vervangen door de woorden :

« De personeelsleden die verlangen te worden herplaatst, moeten een aanvraag om herplaatsing indienen ».

Art. 4bis (nieuw).

Een artikel 4bis (nieuw) invoegen, dat luidt als volgt :

« De personeelsleden die niet verlangen in het vrij onderwijs in België te worden geplaatst, ontvangen een vergoeding waarvan het bedrag als volgt is vastgesteld :

- » — voor hen die 4 jaar of minder dienst hebben : 3 maanden activiteitswedde, vermeerderd met de kinderbijslag;
- » — voor hen die meer dan 4 en minder dan 7 jaar dienst hebben : 6 maanden activiteitswedde, vermeerderd met de kinderbijslag;
- » — voor hen die van 7 jaar tot minder dan 9 jaar dienst hebben : 9 maanden activiteitswedde, vermeerderd met de kinderbijslag;
- » — voor hen die van 9 jaar tot minder dan 11 jaar dienst hebben : 12 maanden activiteitswedde, vermeerderd met de kinderbijslag;
- » — voor hen die van 11 jaar tot minder dan 13 jaar dienst hebben : 15 maanden activiteitswedde, vermeerderd met de kinderbijslag;
- » — voor hen die van 13 jaar tot minder dan 15 jaar dienst hebben : 18 maanden activiteitswedde, vermeerderd met de kinderbijslag;
- » — voor hen die van 15 jaar tot minder dan 17 jaar dienst hebben : 15 maanden activiteitswedde, vermeerderd met de kinderbijslag;
- » — voor hen die van 17 jaar tot minder dan 19 jaar dienst hebben : 11 maanden activiteitswedde, vermeerderd met de kinderbijslag;
- » — voor hen die van 19 jaar tot minder dan 21 jaar dienst hebben : 7 maanden activiteitswedde, vermeerderd met de kinderbijslag;
- » — voor hen die van 21 jaar tot minder dan 23 jaar dienst hebben : 3 maanden activiteitswedde, vermeerderd met de kinderbijslag. »

VERANTWOORDING [art. 4 en art. 4bis (nieuw)].

Deze amendementen openen de mogelijkheid om aan sommige leerkrachten, die niet voor herplaatsing in het vrij onderwijs in België in aanmerking komen (b.v. leraars technisch onderwijs die het metse-laarsvlak aanleren), dadelijk bij hun terugkeer in België een opzeg-tingsvergoeding uit te keren die hen helpt de periode te overbruggen, tijdens welke zij in België een andere werkkring zoeken.

Daarenboven wordt het bedrag van deze vergoeding wegens niet-herplaatsing in België verminderd, ten einde het meer in overeenstemming te brengen met de overeenkomstige voordelen die aan het personeel van de officiële sector worden toegekend. Daar de vergoeding hierdoor minder interessant wordt, zal zij minder aantrekkingskracht uitoefenen op de overige leerkrachten, die wel kunnen worden herplaatst in België, waar het tekort aan bekwame krachten voor het onderwijs bijzonder nijpend is.

Art. 4ter (nouveau).

Insérer un article 4ter (nouveau), libellé comme suit :

« A l'expiration de la période de transition prévue à l'article 5, premier alinéa, les membres du personnel qui ne réunissent pas les conditions requises pour faire valoir anticipativement leurs droits à la retraite, bénéficient d'une allocation pour perte de pension calculée au prorata des années de carrière comme prévu dans la loi du 21 mars 1960 pour les agents administratifs. Pour le calcul de cette allocation le coefficient réducteur est 0,8.

» Cette allocation sera diminuée des rentes auxquelles ces enseignants peuvent prétendre d'après les dispositions légales en vigueur, afin qu'il y ait toujours équivalence entre l'indemnité qui leur est accordée et celle octroyée aux enseignants officiels. »

JUSTIFICATION.

Etant donné les mêmes services rendus par ces enseignants à la cause belge en Afrique on ne pourrait justifier la différence substantielle qui serait créée en ne leur accordant pas une indemnité équivalente à celle de leurs collègues de l'enseignement officiel. En effet des travaux d'actuaire ont fait apparaître une différence s'étalant de 100 000 francs à un million de francs (instituteur avec 2 ou 3 ans de services au licencié comptant une dizaine d'années au Congo).

Par ailleurs, il est normal de diminuer cette allocation en raison des rentes auxquelles ces enseignants pourraient prétendre à partir de la cinquantaine, en vertu des versements qu'ils ont effectués aux caisses légales et de ceux opérés par les associations ou organismes cités à l'article 2.

Art. 9.

Remplacer le texte de cet article par ce qui suit :

« Les membres du personnel qui ne seront pas reclassés jouiront des mêmes indemnités que celles prévues pour les membres du personnel de l'enseignement officiel dans la loi du 21 mars 1960.

» En toute occurrence, cette indemnité n'est plus due dès que les intéressés atteignent l'âge requis pour bénéficier d'une pension ou durant le temps pendant lequel ils occupent tout emploi lucratif à temps plein. »

JUSTIFICATION.

La Convention passée avec les pouvoirs organisateurs et la Commission mixte de contrôle prévue à l'article 4, § 1, 2°, garantissent contre des abus de non-reclassement. On ne peut pénaliser les enseignants désireux de prêter de nouveau leurs services dans l'enseignement, parce qu'ils n'auraient pas retrouvé un emploi dès leur retour, en leur octroyant une indemnité qui pour beaucoup d'entre eux ne serait que légèrement supérieure à l'allocation de chômage; cette indemnité n'est même pas soumise aux variations de l'index.

Art. 10.

Supprimer cet article.

Art. 11.

Supprimer cet article.

Art. 4ter (nieuw).

Een artikel 4ter (nieuw) invoegen, dat luidt als volgt :

« Na afloop van de overgangsperiode, bepaald in artikel 5, eerste lid, ontvangen de personeelsleden, die niet voldoen aan de gestelde voorwaarden om aanspraak te maken op een vervroegd pensioen, een uitkering wegens pensioenderiving, berekend naar rata van het aantal dienstjaren als bepaald in de wet van 21 maart 1960 met betrekking tot het administratief personeel. Voor de berekening van deze uitkering is de reductie-coëfficiënt 0,8.

» Van deze uitkering worden de renten afgetrokken, waarop deze leerkrachten aanspraak hebben krachtens de geldende wettelijke bepalingen, zulks met het oog op de gelijkheid tussen de vergoeding welke zij ontvangen en die welke aan de leerkrachten van het officieel onderwijs wordt toegekend. »

VERANTWOORDING.

Aangezien al deze leerkrachten een zelfde bijdrage hebben geleverd aan het Belgisch beschavingswerk in Afrika, zou het niet verantwoord zijn hen verschillend te behandelen door hun niet een vergoeding te verlenen die gelijkwaardig is aan die welke hun collega's van de officiële sector ontvangen. Actuariële studies hebben immers aangetoond dat er een verschil bestaat, gaande van 100 000 frank tot een miljoen frank (van de onderwijzer met 2 à 3 jaar dienst tot de licentiaat met een tiental jaren dienst in Congo).

Het is overigens normaal dat deze uitkering wordt verminderd naar verhouding van de renten, waarop deze leerkrachten vanaf de leeftijd van vijftig jaar aanspraak hebben op grond van de bijdragen, die zij aan de wettelijke kassen hebben betaald, en van de stortingen, verricht door de in artikel 2 genoemde verenigingen en instellingen.

Art. 9.

De tekst van dit artikel vervangen door de volgende bepalingen :

« De niet herplaatsste personeelsleden ontvangen dezelfde vergoedingen als door de wet van 21 maart 1960 toegekend aan de leerkrachten van het officieel onderwijs.

» In ieder geval wordt deze vergoeding niet meer uitgekeerd zodra de betrokkenen pensioengerechtigd worden of gedurende de periode tijdens welke zij een winstgevende betrekking hebben met volle dagtaak. »

VERANTWOORDING.

De overeenkomst, aangegaan met de organiserende autoriteiten, en de gemengde Controlecommissie waarvan sprake is in artikel 4, § 1, sub 2°, zijn een waarborg tegen misbruiken op het stuk van niet-herplaatsing. Men mag de leerkrachten, die bereid zijn opnieuw een functie te vervullen in het onderwijs, niet straffen omdat zij niet dadelijk bij hun terugkeer een betrekking hebben gevonden, door hun een vergoeding toe te kennen die voor velen onder hen slechts lichtjes hoger zou zijn dan de werkloosheidsuitkering; deze vergoeding is zelfs niet gekoppeld aan het indexcijfer.

Art. 10.

Dit artikel weglaten.

Art. 11.

Dit artikel weglaten.

H. WILLOT.
J. DE SAEGER.
J. DEBUCQUOY.