

SENAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1988-1989

29 AOUT 1989

Proposition de loi complétant l'article 19 de la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'aide sociale

(Déposée par Mesdames Nélis et Dardenne)

DEVELOPPEMENTS

L'article 19, dernier alinéa, de la loi organique des C.P.A.S. dispose que lorsqu'un membre est empêché du fait de l'accomplissement de son service militaire actif, il est remplacé pendant cette période par son suppléant.

Cette possibilité de se faire remplacer par son suppléant doit également être accordée à la femme lorsque cette dernière est empêchée du fait de sa maternité. A l'instar de la législation en vigueur en matière de travail, la conseillère C.P.A.S. enceinte pourra se faire remplacer à partir de la sixième semaine qui précède la date présumée de l'accouchement. Le suppléant pourra siéger jusqu'à la huitième semaine après la date exacte de l'accouchement, cette période pouvant être prolongée d'une durée égale à celle pendant laquelle la conseillère C.P.A.S. a continué à travailler pendant la période prénatale, soit au maximum quatorze semaines.

En effet, d'une part, le principe de la continuité du service public exige que l'ensemble des membres assument la charge de manière régulière et continue. C'est ainsi que la démission d'un conseiller n'a d'effet que lorsqu'elle est acceptée par le conseil. C'est ainsi

BELGISCHE SENAAT

ZITTING 1988-1989

29 AUGUSTUS 1989

Voorstel van wet tot aanvulling van artikel 19 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn

(Ingediend door mevr. Nélis en mevr. Dardenne)

TOELICHTING

Artikel 19, laatste lid, van de organieke wet betreffende de O.C.M.W.'s, bepaalt dat wanneer een lid verhinderd is wegens de vervulling van zijn actieve militaire dienst, hij gedurende die periode vervangen wordt door zijn opvolger.

De mogelijkheid om zich te laten vervangen door een opvolger moet eveneens openstaan voor een vrouwelijk lid dat verhinderd is wegens haar moederschap. Naar het voorbeeld van de geldende arbeidswetgeving moet het zwangere O.C.M.W.-raadslid zich kunnen laten vervangen vanaf de zesde week voorafgaand aan de vermoedelijke datum van de bevalling. De vervanger moet zitting kunnen nemen tot de achtste week na de werkelijke datum van de bevalling, en die termijn kan worden verlengd met een even lange termijn als die gedurende welke het O.C.M.W.-raadslid is blijven werken in de periode vóór de bevalling, dus tot maximum veertien weken.

Het beginsel van de continuïteit van de openbare diensten vereist immers dat alle leden hun taak regelmatig en zonder onderbreking vervullen. Zo heeft bijvoorbeeld het ontslag van een lid pas gevolg nadat het door de raad is aanvaard. Evenzo wordt bij on-

également qu'en cas d'incompatibilité, il est recouru au système de la suppléance de l'intéressé. La maternité d'une conseillère peut, elle aussi, être considérée comme une source d'empêchement pour accomplir sa charge. Dès lors, cette situation particulière nécessite, elle aussi, la mise en place d'un système d'intérim.

D'autre part, il est manifeste qu'il y a discrimination entre hommes et femmes lorsque la loi prévoit le remplacement temporaire du conseiller quand ce dernier est appelé sous les drapeaux alors qu'elle ne dispose rien quand une conseillère est empêchée temporairement du fait de sa maternité.

La présente proposition a donc pour objet de pourvoir au remplacement provisoire de la conseillère C.P.A.S. empêchée temporairement de siéger du fait de sa maternité.

D. NELIS.

*
* *

PROPOSITION DE LOI

Article unique

L'article 19 de la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'aide sociale est complété par l'alinéa suivant :

« Lorsqu'une conseillère est empêchée du fait de sa maternité, elle peut être remplacée pendant cette période par son suppléant, au plus tôt à partir de la sixième semaine précédant la date présumée de l'accouchement, et jusqu'au terme de la huitième semaine après la date exacte de l'accouchement; cette période postnatale peut être prolongée d'une durée égale à celle pendant laquelle la conseillère a continué à siéger avant l'accouchement; le remplacement n'est possible que pour autant que le membre suppléant ait prêté serment. »

D. NELIS.
M. DARDENNE.

verenigbaarheid van ambten de betrokkene door zijn opvolger vervangen. Ook het moederschap van een raadslid kan worden beschouwd als een factor die taakuitoefening in de weg staat. Die bijzondere toestand maakt dus een opvolgingsregeling noodzakelijk.

Voorts is het duidelijk dat er discriminatie is tussen mannen en vrouwen aangezien de wet bepaalt dat een raadslid tijdelijk kan worden vervangen wanneer hij onder de wapens wordt geroepen, doch niet rept over een raadslid dat een tijdlang verhinderd is wegens haar moederschap.

Dit voorstel heeft dus tot doel te voorzien in de tijdelijke vervanging van het O.C.M.W.-raadslid dat gedurende enige tijd geen zitting kan nemen wegens haar moederschap.

*
* *

VOORSTEL VAN WET

Enig artikel

Artikel 19 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn wordt aangevuld als volgt :

« Is een lid wegens moederschap verhinderd, dan kan zij gedurende die periode vervangen worden door haar opvolger, ten vroegste vanaf de zesde week vóór de vermoedelijke datum van de bevalling, tot en met de achtste week na de werkelijke datum van bevalling; de periode na de bevalling kan worden verlengd met een termijn gelijk aan die gedurende welke het lid vóór de bevalling zitting is blijven houden; de vervanging is slechts mogelijk nadat de opvolger beëdigd werd. »