

SENAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1990-1991

28 MARS 1991

Projet de loi modifiant l'arrêté royal n° 495 du 31 décembre 1986 instaurant un système associant le travail et la formation pour les jeunes de 18 à 25 ans et portant réduction temporaire des cotisations patronales de sécurité sociale dues dans le chef de ces jeunes

PROJET TRANSMIS PAR LA CHAMBRE DES
REPRESENTANTS

Article 1^{er}

L'article 1^{er} de l'arrêté royal n° 495 du 31 décembre 1986 instaurant un système associant le travail et la formation pour les jeunes de 18 à 25 ans et portant réduction temporaire des cotisations patronales de sécurité sociale dues dans le chef de ces jeunes, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 1^{er}. — Pour l'application du présent arrêté on entend par :

a) la formation : une formation reconnue par le Roi sur proposition du Ministre de l'Emploi et du Travail après avis, selon le cas, du Ministre ou de l'Exécutif compétent;

R. A. 15346

Voir :

Documents de la Chambre des Représentants :
1468 (1990-1991) :

- N° 1 : Projet de loi.
- N° 2 : Amendement.
- N° 3 : Rapport

Annales de la Chambre des Représentants :
27 et 28 mars 1991.

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 1990-1991

28 MAART 1991

Ontwerp van wet tot wijziging van het koninklijk besluit nr. 495 van 31 december 1986 tot invoering van een stelsel van alternerende tewerkstelling en opleiding voor de jongeren tussen 18 en 25 jaar en tot tijdelijke vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever verschuldigd in hoofde van deze jongeren

ONTWERP OVERGEZONDEN DOOR DE KAMER
VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

Artikel 1

Artikel 1 van het koninklijk besluit n° 495 van 31 december 1986 tot invoering van een stelsel van alternerende tewerkstelling en opleiding voor de jongeren tussen 18 en 25 jaar en tot tijdelijke vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever verschuldigd in hoofde van deze jongeren, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 1. — Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

a) de opleiding : een opleiding erkend door de Koning op voorstel van de Minister van Tewerkstelling en Arbeid, na advies volgens het geval van de bevoegde Minister of Executieve;

R. A. 15346

Zie :

Gedr. St. van de Kamer van Volksvertegenwoordigers :
1468 (1990-1991) :

- N° 1 : Ontwerp van wet.
- N° 2 : Amendement.
- N° 3 : Verslag.

Handelingen van de Kamer van Volksvertegenwoordigers :
27 en 28 maart 1991.

b) l'employeur :

1° l'employeur qui est visé par au moins une des lois suivantes :

— la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises;

— la loi du 30 juin 1967 portant extension de la mission du Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises;

— la loi du 12 mai 1975 portant extension de la mission du Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises;

2° sont également considérés comme employeur :

— les associations sans but lucratif dans lesquelles l'autorité ne joue pas de rôle prépondérant en ce qui concerne le financement de leurs activités et la gestion;

— les ateliers protégés;

— les titulaires d'une profession libérale.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, étendre la notion d'employeur.

c) le jeune : tout demandeur d'emploi qui, au moment de son engagement est âgé de plus de 18 ans ou qui n'est plus soumis à l'obligation scolaire et de moins de 25 ans;

d) le contrat de travail : le contrat de travail sur la base duquel le jeune est engagé pour une durée indéterminée. Le contrat de travail stipule que l'engagement s'effectue à mi-temps au minimum sans pour autant, sur la base annuelle, pouvoir dépasser la durée de travail conventionnelle pour un emploi à temps plein diminuée de la durée de la formation;

e) la convention emploi-formation : la convention par laquelle d'une part un employeur engage un jeune dans les liens d'un contrat de travail et par laquelle d'autre part le travail et la formation sont organisés. Cette convention s'étend sur une période d'un an au minimum et de trois ans au maximum. La formation porte au minimum sur un total de 240 heures par an.

Le Roi fixe les modalités relatives au début, à la suspension et à la fin de la convention ainsi que sa relation avec le contrat de travail visé au point d) ».

Art. 2

L'article 2, § 1^{er}, du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« § 1^{er}. Tout employeur qui engage un jeune dans le cadre d'une convention emploi-formation est exonéré pendant la durée de la convention des cotisations patronales prévues à l'article 38, § 3, 1° à 7°, 9° et § 3bis,

b) de werkgever :

1° de werkgever die bedoeld wordt in minstens één van de volgende wetten :

— de wet van 28 juni 1966 betreffende de schade-loosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen;

— de wet van 30 juni 1967 tot verruiming van de opdracht van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers;

— de wet van 12 mei 1975 tot verruiming van de opdracht van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers;

2° worden eveneens als werkgever beschouwd :

— de verenigingen zonder winstoogmerk waarin de overheid, wat de financiering van hun activiteiten en het beheer betreft, geen overwegende rol speelt;

— de beschutte werkplaatsen;

— de beoefenaars van een vrij beroep.

De Koning kan bij een in Ministerraad overlegd besluit, het begrip werkgever uitbreiden.

c) de jongere : elke werkzoekende die, op het tijdstip van zijn indienstneming ouder is dan 18 jaar of niet meer leerplichtig is en jonger dan 25 jaar;

d) de arbeidsovereenkomst : de arbeidsovereenkomst op grond waarvan de jongere voor onbepaalde tijd wordt tewerkgesteld. De arbeidsovereenkomst bepaalt dat de tewerkstelling, minstens halftijds dient te zijn, zonder nochtans op jaarbasis de conventionele arbeidsduur voor een voltijdse tewerkstelling vermindert met de duur van de opleiding, te mogen overschrijden;

e) de overeenkomst werk-opleiding : de overeenkomst waarbij een werkgever enerzijds een jongere in dienst neemt met een arbeidsovereenkomst en waarbij anderzijds het werk en de opleiding worden georganiseerd. Deze overeenkomst duurt minimum één jaar en maximum drie jaar. De opleiding moet in totaal minimum 240 uren per jaar bedragen.

De Koning bepaalt de nadere regelen betreffende het begin, de schorsing en de beëindiging van de overeenkomst alsmede de verhouding ervan tot de arbeidsovereenkomst bedoeld onder d) ».

Art. 2

Artikel 2, § 1, van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 1. Elke werkgever die een jongere in dienst neemt in het kader van een overeenkomst werk-opleiding, wordt tijdens de duur van die overeenkomst vrijgesteld van de werkgeversbijdragen bepaald in arti-

de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.

Le calcul de cette exonération s'effectue sur la base de la partie du revenu minimum mensuel moyen garanti, prévu à l'article 3, alinéas 1^{er} et 4, de la Convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 29 juillet 1988, qui correspond à la durée du temps de travail effectué au service de cet employeur. »

Art. 3

L'article 3 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 3. — § 1^{er}. Ne sont pas admis au bénéfice du présent arrêté les jeunes qui sont titulaires :

- soit d'un diplôme de l'enseignement universitaire;
- soit d'un diplôme de l'enseignement supérieur, de type long ou de type court;
- soit d'un diplôme ou certificat du cycle supérieur de l'enseignement secondaire technique.

§ 2. Le Roi peut déroger aux conditions fixées au § 1^{er} pour les diplômes et certificats donnant accès à des professions comportant un risque élevé de chômage. »

Art. 4

Un article 5^{quater}, rédigé comme suit, est inséré dans le même arrêté :

« Art. 5^{quater}. — § 1^{er}. Au niveau de l'entreprise, le conseil d'entreprise ou, à défaut de celui-ci, la délégation syndicale, surveille l'application correcte des conventions emploi-formation et le strict respect des dispositions législatives et réglementaires y relatives.

§ 2. Au niveau du secteur d'entreprise, les comités paritaires d'apprentissage surveillent la bonne exécution des conventions emploi-formation dans les entreprises relevant de leur secteur.

Dans le cadre du système associant le travail et la formation, ils peuvent établir des programmes de formation ou collaborer à l'élaboration de ceux-ci. A cette fin, ils sont informés par les employeurs, selon des modalités fixées par le Roi, des conventions travail-formation conclues au sein des entreprises relevant de leur secteur. »

kel 38, § 3, 1° tot 7°, 9° en § 3bis, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

Voor de berekening van die vrijstelling wordt uitgegaan van het gedeelte van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen als bepaald in artikel 3, eerste en vierde lid, van de Collectieve Arbeidsovereenkomst n° 43 van 2 mei 1988, algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 29 juli 1988, dat overeenstemt met de duur van de arbeid in dienst van die werkgever. »

Art. 3

Artikel 3 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 3. — § 1. Komen niet in aanmerking voor de toepassing van dit besluit, de jongeren die houder zijn :

- hetzij van een diploma van universitair onderwijs;
- hetzij van een diploma van het hoger onderwijs van het lange type of van het korte type;
- hetzij van een diploma of getuigschrift van de hogere cyclus van het secundair technisch onderwijs.

§ 2. De Koning kan van de in § 1 gestelde voorwaarden afwijken voor de diploma's en getuigschriften die toegang geven tot beroepen met een hoog werkloosheidsrisico. »

Art. 4

Een artikel 5^{quater}, luidend als volgt, wordt in hetzelfde besluit ingevoegd :

« Art. 5^{quater}. — § 1. Op het niveau van de onderneming ziet de ondernemingsraad of, bij ontstentenis daarvan, de vakbondsafvaardiging toe op de correcte uitvoering van de overeenkomsten werk-opleiding en op de strikte naleving van de desbetreffende wets- en reglementsbepalingen.

§ 2. Op het niveau van de bedrijfstak zien de paritaire leercomités toe op de goede uitvoering van de overeenkomsten werk-opleiding in de ondernemingen die tot hun sector behoren.

Zij kunnen in het kader van het stelsel van alternerende tewerkstelling en opleiding, opleidingsprogramma's opstellen of meewerken aan de voorbereiding ervan. Met het oog daarop worden zij, volgens de nadere regelen bepaald door de Koning, door de werkgevers in kennis gesteld van de overeenkomsten werk-opleiding die gesloten worden in de ondernemingen die tot hun sector behoren. »

Art. 5

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} juillet 1991.

Bruxelles, le 28 mars 1991.

*Le Président de la
Chambre des Représentants,*

Ch.-F. NOTHOMB

Les Secrétaires,

N. MAES
Y. HARMEGNIES

Art. 5

Deze wet treedt in werking op 1 juli 1991.

Brussel, 28 maart 1991.

*De Voorzitter van de
Kamer van Volksvertegenwoordigers,*

Ch.-F. NOTHOMB

De Secretarissen,

N. MAES
Y. HARMEGNIES
