

SENAT DE BELGIQUE

SESSION EXTRAORDINAIRE DE 1991-1992

19 FEVRIER 1992

Proposition de loi modifiant l'article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail et l'article 61 *quinquies* de la loi du 9 août 1963 instituant et organisant un régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité

(Déposée par M. Lenfant)

DEVELOPPEMENTS

Le principe d'une prolongation du congé de maternité en cas de grossesse multiple est admis dans certains pays européens (ainsi en Allemagne, en Autriche et au Luxembourg: quatre semaines supplémentaires), de même qu'en Pologne (dix semaines ou huit semaines), en Tchécoslovaquie (neuf semaines pour les mères célibataires), en U.R.S.S. (quatorze semaines) (1).

En France, à partir de la sixième semaine précédant la date présumée de l'accouchement, la salariée est dispensée totalement de l'obligation de fournir un travail. Cette période de suspension dure en principe seize semaines (art. L. 122-26, Code du travail et L. 224-1, Code du travail).

Toutefois, le droit français prévoit un certain nombre de cas dans lesquels la durée de la suspension sera prolongée:

(1) Dispositions existantes au 30 juin 1984.

BELGISCHE SENAAAT

BUITENGEWONE ZITTING 1991-1992

19 FEBRUARI 1992

Voorstel van wet tot wijziging van artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971 en tot wijziging van artikel 61 *quinquies* van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering

(Ingediend door de heer Lenfant)

TOELICHTING

De verlenging van de moederschapsrust ingeval van een meerlinggeboorte is als principe aanvaard in een aantal Europese landen, waaronder Duitsland, Oostenrijk en Luxemburg (vier bijkomende weken), Polen (tien weken of acht weken), Tsjechoslovakije (negen weken voor alleenstaande moeders), de Sovjet-Unie (veertien weken) (1).

In Frankrijk wordt de werkneemster vrijgesteld van elke arbeidsverplichting vanaf de zesde week vóór de vermoedelijke datum van de bevalling. De periode tijdens welke geen arbeid gepresteerd wordt, duurt in principe zestien weken (art. L. 122-26, *Code du travail* en L. 224-1, *Code du travail*).

Het Franse recht voorziet echter in een aantal gevallen waarin de moederschapsrust verlengd wordt:

(1) Geldende bepalingen op 30 juni 1984.

1. en cas d'état pathologique de la salariée (art. L. 122-26, alinéa 4, Code du travail);

2. lorsque la salariée a mis au monde deux enfants nés viables (art. L. 122-26, alinéa 1^{er});

3. en cas de naissances multiples (art. L. 122-26, alinéa 2).

Dans ce dernier cas, la femme enceinte a droit à deux semaines supplémentaires après l'accouchement.

Mais la période de suspension passe à vingt-deux semaines si du fait des naissances multiples, le nombre d'enfants, à charge ou nés viables est égal à trois ou plus. Il apparaît que la durée du congé de maternité peut aller jusqu'à vingt-huit semaines si la femme, qui a déjà deux enfants, met au monde des jumeaux.

En Belgique

La durée du repos d'accouchement est de quinze semaines. Bien que cette durée soit déjà minimale pour une femme qui s'est accouchée dans des conditions normales, une femme accouchant de jumeaux, de triplés ou davantage encore, doit souvent observer une période de repos complet avant son accouchement, ce qui ne lui laisse que huit semaines après l'accouchement.

Or, s'occuper de plusieurs nourrissons au retour de la maternité est particulièrement fatigant. Il me semble dès lors tout à fait justifié de prolonger ce congé de maternité en cas de grossesse multiple de six semaines.

C'est le but de la présente proposition de loi.

P. LENFANT.

*
* *

PROPOSITION DE LOI

Article premier

A l'article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, tel qu'il a été modifié par l'article 177, 1^o, de la loi du 29 décembre 1990, portant des dispositions sociales, sont apportées les modifications suivantes :

1^o l'alinéa 2 est complété par la phrase suivante : « En cas de naissances multiples, cette période est prolongée de six semaines. »

1. bij ziekte van de werkneemster (art. L. 122-26, vierde lid, *Code du travail*);

2. wanneer de werkneemster reeds twee levensvatbaar geboren kinderen ter wereld heeft gebracht (art. L. 122-26, eerste lid);

3. bij een meerlinggeboorte (artikel L. 122-26, tweede lid).

In dit laatste geval heeft de zwangere vrouw recht op twee bijkomende weken moederschapsrust na de bevalling.

Die periode wordt verlengd tot tweeëntwintig weken indien er door de meerlinggeboorte drie of meer kinderen ten laste of levensvatbaar geboren zijn. De moederschapsrust kan achtentwintig weken bedragen voor een vrouw met reeds twee kinderen die een tweeling ter wereld brengt.

In België

De moederschapsrust bedraagt in België vijftien weken. Dit is reeds uiterst weinig voor een vrouw die in normale omstandigheden bevalt. Een vrouw die echter bevalt van een tweeling, een drieling enzovoorts, moet vaak een periode van volledige rust in acht nemen vóór de bevalling, waardoor er na de bevalling slechts acht weken rust overblijven.

De zorg voor verschillende zuigelingen na de terugkeer uit de kraamkliniek is bijzonder vermoeiend. Het lijkt mij dan ook volkomen verantwoord bij een meerlinggeboorte de moederschapsrust met zes weken te verlengen.

Dat is het doel van dit wetsvoorstel.

*
* *

VOORSTEL VAN WET

Artikel 1

In artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971, zoals gewijzigd door artikel 177, 1^o, van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1^o aan het tweede lid wordt de volgende volzin toegevoegd : « Bij een meerlinggeboorte wordt die periode verlengd met zes weken. »

2° A l'alinéa 3, après les mots « de la huitième semaine », sont ajoutés les mots « ou de la quatorzième semaine, suivant le cas ».

Art. 2

A l'article 61^{quiquies} de la loi du 9 août 1963 instituant et organisant un régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité, insérés par l'article 22 de la loi du 22 décembre 1989 et modifié par l'article 178, 1°, de la loi précitée du 29 décembre 1990, l'alinéa 3 est remplacé comme suit :

« Le repos postnatal s'étend à la période des huit semaines qui suivent l'accouchement ou des quatorze semaines qui suivent l'accouchement en cas de naissances multiples. Ces périodes peuvent être prolongées d'un délai qui correspond à la période pendant laquelle la titulaire a continué le travail ou le chômage contrôlé à partir de la septième semaine précédant l'accouchement. Cette prolongation prend cours soit à l'expiration des huit semaines après l'accouchement, soit, à l'expiration des quatorze semaines après l'accouchement en cas de naissances multiples, soit au moment où le nouveau-né entre au foyer en cas d'application de l'article 39, alinéa 4, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail ».

P. LENFANT.

2° in het derde lid worden na de woorden « na de achtste week » ingevoegd de woorden « of na de veertiende week, naargelang van het geval, ».

Art. 2

In artikel 61^{quiquies} van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering, ingevoegd bij artikel 22 van de wet van 22 december 1989 en gewijzigd wij artikel 178, 1°, van de wet van 29 december 1990, wordt het derde lid vervangen als volgt :

« De postnatale rust strekt zich uit over een tijdvak van acht weken na de bevalling of van veertien weken na de bevalling indien het om een meerlinggeboorte gaat. Die tijdvakken kunnen worden verlengd met een tijdsspanne die overeenstemt met de periode tijdens welke de gerechtigde verder aan het werk is gebleven of zich verder in gecontroleerde werkloosheid heeft bevonden vanaf de zevende week vóór de bevalling. Die verlenging loopt hetzij vanaf het einde van de acht weken na de bevalling, hetzij vanaf het einde van de veertien weken na de bevalling in geval van een meerlinggeboorte, hetzij vanaf het ogenblik dat het pasgeboren kind naar huis komt in geval van toepassing van artikel 39, vierde lid, van de arbeidswet van 16 maart 1971. »