

SENAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1979-1980

3 JANVIER 1980

Proposition de loi tendant à compléter l'article 3 de la loi du 6 juillet 1972 complétant, en ce qui concerne les dispositions transitoires, l'article 87 de la loi du 9 avril 1965 portant diverses mesures en faveur de l'expansion universitaire

(Déposée par M. Hismans)

DEVELOPPEMENTS

La présente proposition de loi a déjà été déposée en 1974 par M. le député Urbain. Il convient de la relever de caducité.

La loi du 9 avril 1965 portant diverses mesures en faveur de l'expansion universitaire ne contient aucune disposition réglant, d'une manière explicite, le régime des pensions des anciens agents non enseignants de l'ex-Faculté économique du Hainaut à Mons.

Or, cette catégorie de personnel bénéficiait avant le 27 avril 1965 d'un régime des pensions plus favorable que le régime de l'Etat.

La loi du 6 juillet 1972 complétant, en ce qui concerne les dispositions transitoires, la loi du 9 avril 1965 portant diverses mesures en faveur de l'expansion universitaire a partiellement remédié à cette anomalie.

En effet, dans son article 3, cette loi du 6 juillet 1972 stipule :

« L'article 87 de la même loi (la loi du 9 avril 1965 précitée) est complété par l'alinéa suivant : Le montant des pensions de retraite et de survie du personnel autre que le per-

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 1979-1980

3 JANUARI 1980

Voorstel van wet houdende aanvulling van artikel 3 van de wet van 6 juli 1972 tot aanvulling, wat betreft de overgangsbepalingen, van artikel 87 van de wet van 9 april 1965 houdende diverse maatregelen voor de universitaire expansie

(Ingediend door de heer Hismans)

TOELICHTING

Dit wetsvoorstel is reeds in 1974 ingediend door volksvertegenwoordiger Urbain. Het behoort van verval te worden ontheven.

De wet van 9 april 1965 houdende diverse maatregelen voor de universitaire expansie bevat geen enkele bepaling die op uitdrukkelijke wijze voorziet in een pensioenregeling voor de gewezen niet tot het onderwijzend personeel behorende personeelsleden van de vroegere Economische Faculteit van Henegouwen te Bergen.

Nu had deze categorie van personeelsleden vóór 27 april 1965 een gunstiger pensioenregeling dan die van de Staat.

De wet van 6 juli 1972 tot aanvulling van de overgangsbepalingen van de wet van 9 april 1965 houdende diverse maatregelen voor de universitaire expansie heeft in die leemte gedeeltelijk voorzien.

Artikel 3 van die wet luidt immers als volgt :

« Artikel 87 van dezelfde wet (de voornoemde wet van 9 april 1965) wordt met het volgende lid aangevuld : Het bedrag van de rust- en overlevingspensioenen van het andere

sonnel enseignant de l'Institut Universitaire des territoires d'Outre-Mer à Anvers et de la Faculté économique du Hainaut à Mons ne peut être inférieur au montant dont il aurait bénéficié en vertu du règlement de pension qui lui était applicable avant l'entrée en vigueur de la présente loi. »

Le personnel non enseignant de l'ex-Faculté économique du Hainaut, ayant été affilié à la Caisse provinciale des pensions de la province de Hainaut jusqu'au moment de son intégration dans le personnel de l'Etat, bénéficiera donc d'une pension dont le montant sera au moins équivalent à celui qu'il aurait obtenu si on lui avait appliqué les dispositions du règlement de la Caisse des pensions de la province de Hainaut.

Ainsi donc, si les membres de ce personnel n'étaient pas lésés quant au montant de la pension, il n'en était cependant pas de même pour les conditions de mise à la retraite.

En effet, le règlement de la Caisse provinciale des pensions accordait aux agents affiliés les avantages suivants :

Pension de retraite

— Une pension égale à 75 p.c. du traitement moyen des cinq dernières années était accordée aux agents ayant accompli 35 années de service à compter de la 21^e année d'âge.

— Par mesure transitoire, pour les agents affiliés avant la promulgation de la loi unique, une pension anticipée pouvait être obtenue à partir de 55 ans, quel que soit le nombre d'années de service moyennant l'application de coefficients d'abattement.

— En cas de démission, les agents pouvaient :

— obtenir une pension (normale à 65 ans ou réduite à partir de 55 ans) calculée au prorata des années prestées;

— continuer les versements de cotisations sur base de la rémunération dont ils jouissaient au moment de leur départ en vue d'augmenter la pension qui leur était acquise.

Pension d'invalidité : En cas d'incapacité de travail, l'agent comptant 35 années de service acquérait le droit à une pension complète (75 p.c.).

Pension d'orphelin : Pour un orphelin de père et de mère, il était octroyé une pension s'élevant à 30 p.c. du dernier traitement d'activité alors qu'à l'Etat, la pension d'orphelin est de 18 p.c. du traitement moyen des cinq dernières années. Un orphelin d'un agent féminin était considéré comme orphelin de père et de mère.

Il semble tout à fait équitable de maintenir dans leur intégralité les droits acquis, en matière de pension, par les

personnel du personnel dan het onderwijzend personeel van het Universitair Instituut voor de Overzeese Gebieden te Antwerpen en de Economische Faculteit van Henegouwen te Bergen mag niet lager zijn dan het bedrag dat het zou genoten hebben krachtens het pensioenreglement dat er toepasselijk op was vóór de inwerkingtreding van deze wet. »

Het niet-onderwijzend personeel van de vroegere Economische Faculteit van Henegouwen dat, tot op het ogenblik waarop het in het kader van het rijkspersoneel werd opgenomen, bij het Provinciaal Pensioenfonds voor de provincie Henegouwen aangesloten was, zal dus een pensioen ontvangen waarvan het bedrag ten minste gelijk zal zijn aan het bedrag dat het zou hebben genoten indien de bepalingen van het reglement van het Pensioenfonds voor de provincie Henegouwen op hen zou zijn toegepast.

Die personeelsleden werden dus niet benadeeld inzake het pensioenbedrag, maar wel inzake de voorwaarden van pensionering.

Het reglement van het Provinciaal Pensioenfonds kende aan de aangesloten personeelsleden immers de volgende voordelen toe :

Rustpensioen

— Een pensioen gelijk aan 75 pct. van de gemiddelde wedde van de laatste vijf jaar werd toegekend aan de personeelsleden die 35 jaar dienst hadden, te rekenen vanaf de minimumleeftijd van 21 jaar.

— Bij overgangsmaatregel konden de personeelsleden die vóór de uitvaardiging van de eenheidswet waren aangesloten, vanaf de leeftijd van 55 jaar een vervroegd pensioen krijgen, ongeacht het door hen bewezen aantal jaren dienst en met verplichte toepassing van verminderingscoëfficiënten.

— In geval van ontslag konden de personeelsleden :

— een pensioen (normaal op 65 jaar of verminderd vanaf 55 jaar) krijgen; dit pensioen werd berekend naar rata van hun aantal jaren dienst;

— hun bijdragen blijven storten op basis van de door hen op het ogenblik van hun vertrek genoten bezoldiging en zulks ten einde het bedrag van het door hen verkregen pensioen te vermeerderen.

Invaliditeitspensioen : In geval van arbeidsongeschiktheid kreeg een personeelslid met 35 jaar dienst recht op een vol pensioen (75 pct.).

Wezenpensioen : Volle wezen kregen een pensioen ten bedrag van 30 pct. van de laatste wedde die aan het in dienst zijnde personeelslid werd uitbetaald; bij het Rijk daarentegen komt dat wezenpensioen niet uit boven 18 pct. van de gemiddelde bezoldiging over de laatste vijf jaren. Een wees van een vrouwelijk personeelslid werd als volle wees beschouwd.

Aan de rechten die op het stuk van pensioen verkregen werden door personeelsleden die reeds in dienst waren vóór

agents en fonction avant l'entrée en vigueur de la loi du 9 avril 1965 les intégrant dans le personnel de l'Etat.

Ces droits acquis portent essentiellement sur le fait que certains agents auraient pu, dans le régime provincial, bénéficier d'une pension complète avant l'âge de 65 ans.

Il s'agit en outre de dispositions transitoires ne pouvant s'appliquer, par voie d'extinction, qu'aux quelques agents concernés.

Ceux-ci sont au nombre de sept.

C'est dire que l'incidence financière de la présente proposition est dérisoire et sans aucun rapport avec le sens de l'équité et de la saine justice qui nous anime dans notre volonté de voir rétablir ces sept personnes dans des droits qu'elles avaient incontestablement acquis et qui leur furent arbitrairement retirés.

E. HISMANS.

*
**

PROPOSITION DE LOI

ARTICLE UNIQUE

L'alinéa suivant est ajouté à l'article 3 de la loi du 6 juillet 1972 complétant, en ce qui concerne les dispositions transitoires, l'article 87 de la loi du 9 avril 1965 portant diverses mesures en faveur de l'expansion universitaire :

« En ce qui concerne le personnel non enseignant de la Faculté économique du Hainaut à Mons, les pensions visées à l'alinéa précédent pourront être octroyées aux agents qui en feront la demande conformément aux conditions prévues par le règlement de la Caisse provinciale des pensions du Hainaut qui leur était applicable avant l'entrée en vigueur de la présente loi. »

E. HISMANS.

de inwerkingtreding van de wet van 9 april 1965, waarbij zij bij het Rijkspersoneel werden ingedeeld, kan billijkerwijze niet getornd worden.

Die verkregen rechten houden hoofdzakelijk verband met het feit dat sommige personeelsleden volgens de provinciale regeling vóór de leeftijd van 65 jaar aanspraak konden maken op een volledig pensioen.

Bovendien gaat het om overgangsbepalingen die uiteraard slechts op enkele personeelsleden toepasselijk zijn.

In totaal zijn er maar zeven.

De financiële terugslag van het onderhavige voorstel is dus uiterst gering en kan in de verste verte niet opwegen tegen de zin voor billijkheid en rechtvaardigheid die ons bezielt om deze zeven personen hersteld te zien in de rechten welke zij ontegensprekelijk verworven hadden, doch die hun willekeurig werden ontnomen.

*
**

VOORSTEL VAN WET

ENIG ARTIKEL

Het volgende lid wordt toegevoegd aan artikel 3 van de wet van 6 juli 1972 tot aanvulling, wat betreft de overgangsbepalingen, van de wet van 9 april 1965 houdende diverse maatregelen voor de universitaire expansie :

« Voor het niet-onderwijzend personeel van de Economische Faculteit van Henegouwen te Bergen kunnen de in het vorige lid bedoelde pensioenen worden verleend aan de personeelsleden die daartoe een aanvraag indienen overeenkomstig de voorwaarden die zijn gesteld in het reglement van het Provinciaal Pensioenfonds van Henegouwen, dat vóór de inwerkingtreding van deze wet op hen toepasselijk was. »