

BELGISCHE SENAAT

ZITTING 1970-1971.

9 FEBRUARI 1971

Ontwerp van arbeidsongevallenwet.

AMENDEMENT
VAN DE HH. ROELANTS EN DE RORE.

ART. 8

Paragraaf 1 van dit artikel aan te vullen als volgt :

« Wordt voor de toepassing van deze bepalingen met een syndikale opdracht gelijkgesteld, het bijwonen van een vormingscyclus of een syndikale studieweek voor zover deze doorgaan tijdens de normale arbeidsuren en bijgewoond worden met medeweten en met uitdrukkelijke of stilzwijgende instemming van de werkgever. Worden voor de toepassing van dezelfde bepalingen gelijkgesteld met leden van de syndikale afvaardiging, van de ondernemingsraad of van het comité voor Veiligheid en Gezondheid, de werknemers die alhoewel ze geen deel uitmaken van dergelijk orgaan, niettemin met het medeweten of met de uitdrukkelijke of stilzwijgende instemming van de werkgever aan dergelijke vormingscyclus of syndikale studieweek deelnemen. »

Verantwoording.

Het is klaarblijkelijk de wens dat de wetgever de bescherming van de werknemers tegen de ongevallen overkomen op de arbeidsweg zou uitbreiden tot de verplaatsingen waartoe bepaalde werknemers verplicht zijn voor het vervullen van syndikale opdrachten.

R. A 8310

Zie :

Gedr. St. van de Senaat :

328 (Zitting 1969-1970) : Ontwerp van wet;
376, 435, 522, 594 en 650 (Zitting 1969-1970) : Amendementen;
215 (Zitting 1970-1971) : Verslag;
253, 254, 255 en 257 (Zitting 1970-1971) : Amendementen.

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1970-1971.

9 FEVRIER 1971

Projet de loi sur les accidents du travail.

AMENDEMENT PROPOSE
PAR MM. ROELANTS ET DE RORE.

ART. 8.

Compléter le § 1^{er} de cet article par les dispositions suivantes :

« Pour l'application de ces dispositions, est assimilée à une mission syndicale la participation à un cycle de formation ou à une semaine d'étude syndicale, pour autant que ce cycle ou cette semaine d'étude ait lieu pendant les heures normales de travail et que les participants y assistent au su de l'employeur et avec son autorisation expresse ou tacite. Pour l'application des mêmes dispositions, sont assimilés aux membres de la délégation syndicale, du Conseil d'entreprise ou du Comité de sécurité et d'hygiène les travailleurs qui, tout en n'étant pas membres de l'un de ces organismes, participent néanmoins, au su et avec l'autorisation expresse ou tacite de l'employeur, auxdits cycles de formation ou auxdites semaines d'étude syndicales.

Justification.

L'intention du Gouvernement est manifestement de voir le législateur étendre la protection des travailleurs en matière d'accidents survenus sur le chemin du travail aux déplacements que certains travailleurs doivent accomplir pour s'acquitter de missions d'ordre syndical.

R. A 8310

Voir :

Documents du Sénat :

328 (Session de 1969-1970) : Projet de loi;
376, 435, 522, 594 et 650 (Session de 1969-1970) : Amendements;
215 (Session de 1970-1971) : Rapport;
253, 254, 255 et 257 (Session de 1970-1971) : Amendements.

Mede in het kader van de wet op de sociale promotie lijkt derhalve gepast met een syndikale opdracht gelijk te stellen, het bijwonen van een vormingscyclus of een syndikale studieweek die doorgaan tijdens de normale werkuren en waaraan wordt deelgenomen met het medeweten en met de uitdrukkelijke of stilzwijgende instemming van de werkgever.

Dit zou des te meer logisch zijn aangezien de afwezigheid op het werk wegens het vervullen van dergelijke opdrachten voor de toepassing van gans de sociale wetgeving reeds gelijkgesteld wordt met werkelijke prestaties.

In diezelfde gedachtengang zou het ook veeleer logisch zijn deze bescherming eveneens uit te breiden tot de werknemers, die, alhoewel ze geen lid zijn van een syndikale afvaardiging, ondernemingsraad of comité voor Veiligheid en Gezondheid, niettemin een dergelijke vormingscyclus of syndikale studieweek bijwonen met instemming van hun werkgever.

J. ROELANTS.

A. DE RORE.

Aussi paraît-il opportun, notamment si on envisage la chose dans le cadre de la loi sur la promotion sociale, d'assimiler à une mission syndicale la participation à un cycle de formation ou à une semaine d'étude syndicale pendant les heures normales de travail, au su et avec l'autorisation expresse ou tacite de l'employeur.

Ce serait d'autant plus logique que, pour l'application de toute la législation sociale, l'absence du travail motivée par l'accomplissement de missions de cette nature est déjà assimilée aux prestations effectives.

Dans le même ordre d'idées, il serait tout aussi logique d'étendre cette protection aux travailleurs qui, sans être membres d'une délégation syndicale, d'un Conseil d'entreprise ni d'un Comité de sécurité ou d'hygiène, n'en participent pas moins à un cycle de formation ou à une semaine d'étude syndicale visés ci-dessus, avec l'autorisation de leur employeur.