

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1972-1973.

14 DECEMBRE 1972.

Proposition de loi tendant à modifier l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 10 avril 1954 relatif à l'exploitation des bureaux de placements payants.

DEVELOPPEMENTS

Il ne peut être sérieusement contesté que l'avènement du Marché commun et son développement incessant, la localisation à Bruxelles, capitale, de ses institutions, l'installation dans le royaume de nombreuses firmes étrangères ont donné, au cours de la dernière décennie, une impulsion aussi particulière que nouvelle au marché de l'emploi. Celui-ci participe également à l'évolution de la société, de sa conception et de ses méthodes résolument modernes.

Par ailleurs, il devient de plus en plus normal qu'un même travailleur soit amené à connaître plusieurs emplois au cours d'une seule carrière, la mobilité et la spécificité de l'emploi étant entrées dans nos mœurs.

Pour bon nombre de firmes, tant belges qu'étrangères, l'engagement du personnel compétent et de valeur se heurte à la difficulté de pouvoir y consacrer le temps nécessaire. Quand bien même elles disposeraient de ce temps, encore faut-il disposer d'un service qui se consacre spécialement à toutes les phases de la procédure d'engagement, à savoir : l'annonce des vacances d'emplois, la réception des offres, l'examen des candidatures et la sélection finale qui précèdent la décision d'engagement. Ces formalités impliquent, le plus souvent de nos jours, le recours à des examens psychologiques et psychotechniques, nécessitant l'intervention à pleins temps d'examinateurs professionnels, scientifiques, diplômés d'universités.

Ces exigences nombreuses confèrent à la procédure d'engagement des garanties de sérieux dont il y a lieu de se féliciter.

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 1972-1973.

14 DECEMBER 1972.

Voorstel van wet tot wijziging van artikel 1 van het koninklijk besluit van 10 april 1954 betreffende de exploitatie van de bureaus voor arbeidsbemiddeling tegen betaling.

TOELICHTING

Het kan niet ernstig worden betwist dat de totstandkoming van de Gemeenschappelijke Markt en haar voortdurende ontwikkeling, de vestiging van haar instellingen in Brussel-Hoofdstad en de vestiging van vele buitenlandse firma's in het Rijk het jongste decennium een nieuwe krachtige impuls hebben gegeven aan de arbeidsmarkt, met alle gevolgen vanden dien voor de evolutie van de maatschappij, haar opvatting en haar resoluut moderne methodes.

Het wordt trouwens hoe langer hoe normaler dat een zelfde werknemer tijdens een enkele loopbaan verscheidene betrekkingen bekleedt, daar de mobiliteit en de specificiteit van de betrekkingen ingang in onze zeden hebben gevonden.

Voor vele firma's, Belgische zowel als buitenlandse, stuit de aanwerving van bevoegd en degelijk personeel op de moeilijkheid dat men er de nodige tijd aan moet kunnen besteden. Zelfs als zij die tijd hebben moeten zij nog beschikken over een dienst die zich in het bijzonder bezighoudt met alle fazen van de aanwervingsprocedure, te weten : de aankondiging van de vacatures, het ontvangen van de aanbiedingen, het onderzoek van de kandidaturen en de uiteindelijke selectie die voorafgaat aan het besluit tot indienstneming. Meestal houdt dit thans in dat psychologische en psychotechnische onderzoeken moeten worden verricht waarvoor academisch geschoolde wetenschappelijke beroeps-examinatoren met volledige dagtaak nodig zijn.

Een en ander verleent aan de aanwervingsprocedure waarborgen van ernst waarmee wij ons gelukkig mogen prijzen.

Un nombre toujours croissant de firmes confient la réalisation matérielle de cette procédure à des entreprises spécialisées : ces entreprises procèdent à un examen des caractéristiques de la firme cliente, à une analyse du poste à pourvoir, des caractéristiques professionnelles et humaines exigées du candidat, à la rédaction des annonces et au choix des journaux dans lesquels elles seront insérées, au dépouillement et à l'examen des candidatures écrites, à l'entretien psychologique avec les candidats intéressants, enfin à la présentation d'un choix de candidats sous forme de dossiers.

Il appartient ensuite à la firme cliente — et à elle seule — d'engager ou non le ou les candidats sélectionnés.

Il n'est donc pas question, pour les firmes spécialisées de « procurer un emploi à un travailleur » (article 1^{er} de l'arrêté royal du 10 avril 1954).

Si l'activité des firmes spécialisées dans la sélection du personnel devait être assimilée à l'activité d'un bureau de placement payant, on serait autorisé à soutenir que le médecin consulté par une entreprise au sujet de l'état de santé d'un demandeur d'emploi procure à celui-ci un emploi si un diagnostic est favorable.

Il convient en outre de préciser que les firmes spécialisées dans la sélection du personnel concluent avec leurs clients des contrats qui tiennent à la fois du louage d'ouvrage et d'industrie et du mandat.

Il convient d'éviter toute possibilité d'interprétation abusive de l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 10 avril 1954. C'est la raison pour laquelle il est proposé d'ajouter un deuxième alinéa à cet article.

B. J. RISOPOULOS.

**

PROPOSITION DE LOI

ARTICLE UNIQUE.

L'article 1^{er} de l'arrêté royal du 10 avril 1954 relatif à l'exploitation des bureaux de placements payants est complété par un second alinéa, rédigé comme suit :

« N'est pas considérée comme « bureau de placement payant » une entreprise privée qui, en exécution d'une mission contractuelle qui lui est confiée par un employeur, se charge de sélectionner, en vue de l'engagement ultérieur par l'employeur le ou les candidats à un ou plusieurs postes à pourvoir chez cet employeur ».

B. J. RISOPOULOS.

Een steeds groeiend aantal firma's dragen de materiële uitvoering van die procedure op aan gespecialiseerde ondernemingen : deze gaan over tot een onderzoek van de kenmerken van de firma-cliënt, tot een ontleding van de te begeven plaats, van de menselijke en beroepskenmerken welke de gegadigden dienen te bezitten, tot het opstellen van aankondigingen en tot de keuze van de dagbladen waarin zij zullen worden gepubliceerd, tot het sorteren en het onderzoek van de schriftelijke kandidaturen, tot het psychologisch onderhoud met de interessante kandidaten en ten slotte tot de voorstelling van een keuze van kandidaten in de vorm van dossiers.

Vervolgens is het de taak van de firma-cliënt, en van haar alleen, al dan niet de geselecteerde gegadigde of gegadigden in dienst te nemen.

Voor de gespecialiseerde firma's is er dus geen sprake van « aan een werknemer een dienstbetrekking te verschaffen » (art. 1 van het koninklijk besluit van 10 april 1954).

Indien de activiteit van de firma's, gespecialiseerd in de personeelsselectie, zou moeten worden gelijkgesteld met de activiteit van een bureau voor arbeidsbemiddeling tegen betaling, dan zou men mogen beweren dat de geneesheer die door een onderneming wordt geraadpleegd nopens de gezondheidstoestand van een werkzoekende, aan de laatstgenoemde een betrekking verschaft, indien zijn diagnose gunstig is.

Bovendien zij nader aangegeven dat de firma's, gespecialiseerd in de personeelsselectie, met hun cliënten overeenkomsten sluiten die tegelijk iets hebben van de huur van werk en diensten en van de lastgeving.

Enigerlei mogelijkheid tot onrechtmatige uitlegging van artikel 1 van het koninklijk besluit van 10 april 1954 dient te worden voorkomen. Daarom stellen wij voor dat artikel aan te vullen met een tweede lid.

**

VOORSTEL VAN WET

ENIG ARTIKEL.

Artikel 1 van het koninklijk besluit van 10 april 1954 betreffende de exploitatie van de bureaux voor arbeidsbemiddeling tegen betaling wordt aangevuld met een tweede lid, luidende :

« Als « bureau voor arbeidsbemiddeling tegen betaling » wordt niet beschouwd enigerlei privé-onderneming die zich, ter uitvoering van een contractuele opdracht, haar toevertrouwd door een werkgever, belast met het selecteren, met het oog op de latere indienstneming door een werkgever, van de gegadigde of de gegadigden voor een of meer posten die openstaan bij die werkgever ».